



Deltakere i Jobbsjansen 2020-2023

Arbeidsmarkedstilknytning og inntektsforhold

Harald Lunde

TALL

SOM FORTELLER

RAPPORTER / REPORTS

2026/29

I serien Rapporter publiseres analyser og kommenterte statistiske resultater fra ulike undersøkelser. Undersøkelser inkluderer både utvalgsundersøkelser, tellinger og registerbaserte undersøkelser.

© Statistisk sentralbyrå

Publisert: 29. september 2026

ISBN 978-82-587-2131-1 (elektronisk)

ISSN 1892-7513 (elektronisk)

Standardtegn i tabeller	Symbol
Ikke mulig å oppgi tall Tall finnes ikke på dette tidspunktet fordi kategorien ikke var i bruk da tallene ble samlet inn.	.
Tallgrunnlag mangler Tall er ikke kommet inn i våre databaser eller er for usikre til å publiseres.	..
Vises ikke av konfidensialitetshensyn Tall publiseres ikke for å unngå å identifisere personer eller virksomheter.	:
Desimaltegn	,

Forord

Denne rapporten beskriver arbeidsmarkedstilknytning og inntektsforhold blant personer som avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023. Rapporten belyser også deltakernes demografiske kjennetegn og sammenligner deres situasjon med innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen i tilsvarende aldersgrupper.

Rapporten er skrevet av Harald Lunde ved Seksjon for befolkningsstatistikk. Erling Haakerud Kvalø takkes for arbeidet med å tilrettelegge og bearbeide datagrunnlaget, og Mads Ivar Kirkeberg for faglige bidrag knyttet til inntektsstatistikken.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har finansiert rapporten.

Statistisk sentralbyrå, 23. september 2026

Ann-Kristin Brændvang

Sammendrag

Jobbsjansen skal bidra til at innvandrerkvinner som står langt fra arbeidsmarkedet, får bedre kvalifikasjoner og økt deltakelse i arbeid eller utdanning. Rapporten følger personer som avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023, og beskriver deres demografiske kjennetegn, utdanningsbakgrunn, tilknytning til arbeidsmarkedet og inntektsforhold. Resultatene sammenlignes med innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25–55 år.

Om lag åtte av ti deltakere hadde kommet til Norge gjennom familieinnvandring. Utdanningsnivået var samlet sett lavere enn i sammenligningsgruppene. Mer enn én av tre hadde grunnskole som høyeste fullførte utdanning, mens fire av ti hadde universitets- eller høyskoleutdanning.

Sysselsettingsandelen var høyest i de to tidligste avgangskohortene, som hadde hatt lengst tid til å etablere seg på arbeidsmarkedet etter programslutt. Blant dem som avsluttet Jobbsjansen i 2020 og 2021, var henholdsvis 70 og 72 prosent sysselsatt i 2024. Sysselsettingen varierte etter blant annet landbakgrunn, utdanningsnivå og bostedsfylke, mens det ikke var noen entydig sammenheng mellom lengre botid og høyere sysselsetting. I flere fylker var sysselsettingsandelen blant tidligere deltakere på nivå med eller høyere enn blant innvandrerkvinner. I alle fylker var den imidlertid lavere enn blant kvinner i den øvrige befolkningen.

Blant de sysselsatte tidligere deltakerne i Jobbsjansen arbeidet flertallet i salgs- og serviceyrker eller som renholdere og hjelpearbeidere, mens langt færre var ansatt i lederyrker, akademiske yrker og høyskoleyrker. Fire av ti sysselsatte deltakere arbeidet heltid i 2024, en klart lavere andel enn i begge sammenligningsgruppene.

Inntektsutviklingen fulgte i stor grad utviklingen i arbeidsmarkedstilknytningen. Median yrkesinntekt økte i avslutningsåret og i årene etter programslutt for alle avgangskohortene. Andelen med yrkesinntekt over to ganger folketrygdens grunnbeløp økte også, i tillegg til at andelen som ikke hadde yrkesinntekt gikk ned. For de som avsluttet Jobbsjansen i 2020 og 2021 var andelen med yrkesinntekt over 2 G i 2024 nær nivået blant alle innvandrerkvinner i alderen 25–55 år.

Deltakernes egen yrkesinntekt fikk også større betydning for husholdningenes samlede økonomi etter avsluttet Jobbsjansen. Tre år før programslutt utgjorde den 6 prosent av husholdningens samlede inntekt, mot 17 prosent i avslutningsåret og 29 prosent fire år etter programslutt. Median inntekt etter skatt per forbruksenhet økte i avslutningsåret og etter programslutt, men var i 2024 likevel lavere blant tidligere deltakere enn blant kvinner i den øvrige befolkningen og innvandrerkvinner mellom 25 og 55 år. Inntektsnivået varierte etter både husholdningstype og landbakgrunn.

Rapporten viser at mange tidligere deltakere i Jobbsjansen fikk sterkere tilknytning til arbeidsmarkedet etter programslutt. Flere fikk inntekt fra arbeid, og deltakernes egen yrkesinntekt fikk større betydning for husholdningenes økonomi. Samtidig arbeidet mange deltid eller i yrker med relativt lave formelle kompetansekrav, og inntektsnivået var lavere enn blant innvandrerkvinner generelt og kvinner i den øvrige befolkningen.

Abstract

The Jobbsjansen programme aims to improve the qualifications of immigrant women who have a limited attachment to the labour market and to increase their participation in employment or education. This report follows participants who completed the programme between 2020 and 2023. It describes their demographic characteristics and educational attainment, their attachment to the labour market and their income situation. The results are compared with those for immigrant women and women in the rest of the population aged 25–55.

Most participants had immigrated to Norway for family reasons. Approximately eight out of ten were family immigrants. Overall, the participants had a lower level of educational attainment than the comparison groups, and more than one in three had compulsory education as their highest completed level of education.

Many participants were employed in the years following completion of the programme. Among those who completed Jobbsjansen in 2020 and 2021, 70 and 72 per cent, respectively, were employed in 2024, including those who combined employment and education. Employment rates varied by factors such as country background, educational attainment and county of residence. However, there was no clear association between longer duration of residence and higher employment among former participants. In several counties, the employment rate among former participants was similar to or higher than that among immigrant women. However, it was lower than among women in the rest of the population in every county.

Among employed participants, the majority worked in sales and service occupations or as cleaners and helpers. Former participants were less frequently employed as managers or in professional and associate professional occupations than the comparison groups. Four out of ten employed participants worked full-time in 2024. The proportion working full-time was lower than among both immigrant women and women in the rest of the population.

Income developments largely reflected the participants' increasing attachment to the labour market. Median employment income increased in the period leading up to and following completion of the programme in all cohorts. The proportion with employment income exceeding twice the National Insurance basic amount also increased, while the proportion with no employment income fell considerably. In 2024, the two earliest cohorts were close to the level among immigrant women when measured by the proportion whose employment income exceeded this threshold.

The participants' own employment income also became more important to their household finances. Three years before completion of the programme, the participant's employment income accounted for 6 per cent of total household income. The proportion increased to 17 per cent in the year of completion and to 29 per cent four years after completion. Median after-tax income per consumption unit also increased, but remained lower among former participants in 2024 than among women in the rest of the population. Income levels varied by household type and country background.

Overall, the report shows that many former participants developed a stronger attachment to the labour market in the period leading up to and following completion of the programme. More participants received income from employment, and their own employment income became increasingly important to their household finances. Nevertheless, both the proportion working full-time and income levels remained lower than among women in the rest of the population, and the results varied considerably between different groups of participants. The report describes developments among the participants, but cannot in itself determine the extent to which Jobbsjansen contributed to these developments.

Innhold

Forord	3
Sammendrag	4
Abstract	5
1. Innledning og definisjoner	7
1.1. Hva er jobbsjansen?	7
1.2. Innholdet i rapporten	8
1.3. Datagrunnlaget	9
1.4. Definisjoner og begreper	10
1.5. Tidligere analyser av Jobbsjansen	11
2. Deltakerne i Jobbsjansen	13
2.1. Hvem er deltakerne i Jobbsjansen?	13
2.2. Oppsummering kapittel 2	21
3. Resultater på arbeidsmarkedet	22
3.1. Innledning	22
3.2. 7 av 10 var sysselsatt 4 år etter avsluttet Jobbsjansen	22
3.3. Store forskjeller etter landbakgrunn på arbeidsmarkedet	25
3.4. Flest sysselsatte i alderen mellom 35 og 45 år	26
3.5. Lavest sysselsetting for deltakere med grunnskoleutdanning	27
3.6. Sysselsettingen varierer mellom fylkene	28
3.7. Lavere sysselsetting blant familieinnvandrere	30
3.8. Ingen entydig sammenheng mellom botid og sysselsetting	31
3.9. Mer enn halvparten jobber i salgs- og serviceyrker	32
3.10. 4 av 10 lønnstakere jobber heltid	34
3.11. Oppsummering kapittel 3	35
4. Inntektsforhold	36
4.1. Yrkesinntekten øker etter avsluttet Jobbsjansen	36
4.2. Flere med yrkesinntekt over 2 G etter Jobbsjansen	38
4.3. Færre står uten yrkesinntekt etter programslutt	40
4.4. Inntektssammensetning	40
4.5. Inntekt etter skatt per forbruksenhet	43
4.6. Oppsummering kapittel 4	46
Referanser	48
Vedlegg A: Tabeller	50
Figurregister	55
Tabellregister	57

1. Innledning og definisjoner

Denne rapporten tar for seg arbeidsmarkedstilknytning, sysselsetting og inntekt blant personer som avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023. Hovedvekten er lagt på deltakernes situasjon i de første årene etter programslutt, men rapporten ser også på inntektsutviklingen før og under programdeltakelsen. Formålet er å gi mer kunnskap om deltakernes situasjon etter endt program og å belyse forskjeller mellom ulike grupper av deltakere. Som sammenligningsgrupper benyttes innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25–55 år

Rapporten bygger på opplysninger fra IMDi Jobbsjanseregister, koblet med opplysninger fra ulike administrative registre i SSB. Populasjonen består av personer som avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023, og som var registrert bosatt i Norge ved utgangen av de enkelte observasjonsårene.

Rapporten er rent deskriptiv, og forskjeller i sysselsetting og inntekt mellom tidligere deltakere i Jobbsjansen og sammenligningsgruppene kan skyldes andre forhold enn deltakelse i programmet. Tidligere deltakere kan blant annet ha en annen bakgrunn og andre kjennetegn enn innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen i samme aldersgrupper.

1.1. Hva er jobbsjansen?

Jobbsjansen startet i 2005 som en forsøksordning under navnet «Ny sjanse» og ble gjort permanent i 2013. Jobbsjansen er en statlig tilskuddsordning som forvaltes av Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Formålet er å øke sysselsettingen blant hjemmeværende innvandrerkvinner som står langt fra arbeidsmarkedet (IMDi 2024).

Kommunene må søke om tilskudd for å tilby Jobbsjansen. Programmet gjennomføres derfor ikke i alle landets kommuner, men i et utvalg som kan variere fra år til år. Dette avhenger blant annet av hvilke kommuner som søker, tilgjengelige tilskuddsmidler og kommunenes kapasitet til å gjennomføre programmet. Ifølge kommunenes innrapporteringer til IMDi var mellom 1 200 og 1 600 personer registrert som deltakere i Jobbsjansen hvert år i perioden 2020–2023.

Målgruppen

Ordningen retter seg primært mot innvandrerkvinner i alderen 18–55 år som har liten eller ingen tilknytning til arbeid eller utdanning, og som har behov for kvalifisering for å komme i arbeid eller ordinær utdanning. Gjennom individuelt tilpassede programmer skal Jobbsjansen styrke deltakernes kvalifikasjoner og muligheter for å få en stabil tilknytning til arbeidslivet og bli økonomisk selvhjulpne.

Kvinnene skal ha liten eller ingen tilknytning til arbeidslivet, ikke delta i ordinær utdanning og ha behov for kvalifisering for å komme i arbeid eller utdanning. Kriteriet for måloppnåelse er at minst 70 prosent av deltakerne skal gå over i arbeid, utdanning på videregående nivå eller utdanning ved høyskole eller universitet etter avsluttet program (IMDi 2024).

- Hjemmeværende innvandrerkvinner som har overgangsstønad som hovedinntektskilde, kan omfattes av ordningen. Kvinner med overgangsstønad skal være aktive arbeidssøkere fra det yngste barnet fyller ett år, jf. folketrygdloven § 15-6.
- Innvandrerkvinner som mottar sosialhjelp, kan omfattes av ordningen. Å delta i ordningen skal likevel være frivillig. Ordningen skal ikke brukes som et ledd i vilkåret om aktivitetsplikt, jf. lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen (sosialtjenesteloven) § 20 og § 20 a.

Innvandrerkvinner som er omfattet av Kvalifiseringsprogrammet (KVP) etter sosialtjenesteloven § 29, er ikke i målgruppen for Jobbsjansen.

- Innvandrerkvinner som har vært deltakere i introduksjonsprogram etter introduksjonsloven eller etter integreringsloven, kan omfattes av Jobbsjansen. Det må ha gått minst to år siden deltakeren fullførte eller mistet retten til deltakelse i introduksjonsprogrammet.

Varighet på programmet

Jobbsjansen har en ordinær varighet på inntil to år. Dersom kommunen vurderer at det er nødvendig for at deltakeren skal nå programmets mål, kan perioden forlenges med inntil ett år. For deltakere som mangler grunnleggende lese- og skriveferdigheter på eget morsmål, kan programmet forlenges ytterligere, slik at samlet varighet kan være inntil fire år.

Stønad til deltakere

Kommunen har ansvar for å utbetale stønad til deltakere i Jobbsjansen. Det er fastsatt et minimumsnivå for Jobbsjanséstønad tilsvarende én gang folketrygdens grunnbeløp (1 G), uavhengig av deltakernes alder. Tilskuddsmidler fra IMDi kan benyttes til å dekke stønad opp til dette nivået. Dersom kommunen vurderer at det er behov for høyere stønad, må den overskytende delen finansieres innenfor kommunens eget budsjett.

1.2. Innholdet i rapporten

Kapittel 1 beskriver Jobbsjansen, datagrunnlaget og sentrale definisjoner og begreper som benyttes i rapporten. Kapitlet gir også en oversikt over tidligere analyser av ordningen.

Kapittel 2 presenterer deltakernes demografiske sammensetning. Kapitlet beskriver blant annet kjønnsfordeling, alder, landbakgrunn, innvandringsgrunn og botid i Norge. Videre gis en oversikt over utviklingen i antall deltakere i Jobbsjansen i perioden 2020–2023.

Kapittel 3 omhandler deltakernes tilknytning til arbeidsmarkedet. Her analyseres sysselsetting, arbeidsledighet og deltakelse i utdanning etter avsluttet program. Det ses også nærmere på hvordan arbeidsmarkedstilknytningen varierer etter kjennetegn som kjønn, alder, landbakgrunn og botid.

Kapittel 4 ser på deltakernes inntektsforhold helt tilbake til 3 år før avsluttet Jobbsjansen. Kapitlet belyser nivå og sammensetning av inntektene. Spesielt fokuserer vi på deltakernes yrkesinntekt, og hvordan den utvikler seg før, under og etter deltakelse i Jobbsjansen. For å belyse deltakernes økonomiske levekår ser vi også på husholdningsinntekt etter skatt per forbruksenhet. Dette tar hensyn til husholdningens størrelse og sammensetning og gjør det mulig å sammenligne den økonomiske situasjonen til personer i ulike typer husholdninger.

1.3. Datagrunnlaget

Data som brukes i denne rapporten er hentet fra ulike administrative kilder. En av fordelene med å bruke administrative data er at man har en fulltelling med informasjon om alle i populasjonen. Dataene er hovedsakelig samlet inn til administrative forhold, og feil kan oppstå i forbindelse med innsamling, bearbeiding og analyse. Det kan være kodefeil, revisjonsfeil, feil i programmeringen eller datakjøringer. Det er utført et omfattende arbeid for å minimalisere feil i produksjonen og analysen av statistikken.

Data om populasjonen

Dataene som er brukt for å definere og beskrive populasjonene er hentet fra IMDIs database over deltakere i Jobbsjansen. Materialet er deretter påkoblet informasjon fra SSBs ulike populasjonsregistre

Statistisk sentralbyrås befolkningsregister baserer seg hovedsakelig på det sentrale folkeregister (FREG). FREG er et administrativt register over alle personer som bor eller har vært bosatt i Norge fra 1964 og fram til i dag. Dette er hovedkilden for all befolkningsstatistikk i SSB.

Sammenligningsgrupper

For å sette deltakernes situasjon i perspektiv benyttes to sammenligningsgrupper. Den ene består av innvandrerkvinner i alderen 25–55 år bosatt i Norge, mens den andre består av kvinner i den øvrige befolkningen i samme aldersgruppe. Sammenligningsgruppene benyttes særlig i kapitlene om arbeidsmarkedstilknnytning og inntektsforhold.

Personer som har deltatt i Jobbsjansen er en selektert gruppe som i utgangspunktet har svak tilknnytning til arbeidsmarkedet og behov for kvalifisering. Sammenligningsgruppene brukes derfor først og fremst som referansepunkter for å sammenligne nivåer og forskjeller i sysselsetting, utdanning og inntekt.

Bruk av System For Persondata (SFP)

Opplysninger om sysselsetting og status på arbeidsmarkedet er hentet fra System for persondata (SFP) i Statistisk sentralbyrå. SFP sammenstiller opplysninger fra en rekke administrative registre og omfatter alle registrerte bosatte personer i alderen 15 år og eldre.

SFP gir opplysninger om personenes aktivitetsstatus i 4. kvartal hvert år. Måletidspunktet er tredje uke i november, omtalt som referanseuken. Rapporten benytter opplysninger fra flere årganger av SFP, med november 2024 som siste observasjonstidspunkt.

SFP inneholder blant annet opplysninger om hvorvidt en person er sysselsatt, registrert arbeidsledig, deltar på sysselsettingstiltak eller er under utdanning. Systemet inneholder også opplysninger om mottak av enkelte offentlige ytelser og deltakelse i ordninger som introduksjonsprogrammet.

En person kan være registrert med flere aktivitetsstatuser samtidig, for eksempel både som sysselsatt og som mottaker av en ytelse. I denne rapporten telles personer som sysselsatte eller under utdanning uavhengig av eventuelle andre samtidige statuser. Tallene kan derfor avvike fra statistikk som bygger på en prioritert hovedaktivitet.

Opplysningene om sysselsetting er registerbaserte, og A-ordningen er hovedkilden til opplysninger om lønnstakere. Opplysninger fra skattemeldingen er hovedkilden til identifisering av selvstendig næringsdrivende. Sysselsatte omfatter både lønnstakere og selvstendig næringsdrivende. I tråd med definisjonen fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) regnes personer som sysselsatte

dersom de utførte minst én times arbeid mot betaling eller fortjeneste i referanseuken. Personer som hadde et slikt arbeid, men som var midlertidig fraværende på grunn av blant annet sykdom, ferie eller permisjon, regnes også som sysselsatte (ILO, 2016).

Opplysninger om utdanning er hentet fra SSBs utdanningsstatistikk og Nasjonal utdanningsdatabase (NUDB). I rapporten omfatter personer under utdanning deltakere i videregående opplæring eller høyere utdanning. Personer i grunnskoleopplæring inngår ikke, fordi det ikke finnes et individbasert register som dekker denne opplæringen.

For mer informasjon om SFP og datagrunnlaget, se Nerland, Aurdal og Horgen (2011).

Inntekt

Opplysninger om inntekt er hentet fra Statistisk sentralbyrås inntekts- og formuesstatistikk for husholdninger. Statistikken omfatter alle registrerte kontante inntekter og overføringer som mottas av personer i privathusholdninger. Fra og med inntektsåret 2004 er statistikken heldekkende og omfatter alle personer som er registrert bosatt i privathusholdninger ved utgangen av året.

Inntektsopplysningene er hentet fra administrative registre hos blant annet Skatteetaten, NAV, Husbanken og Lånekassen. Opplysninger om husholdningenes sammensetning og husholdningstype er utledet ved hjelp av opplysninger fra blant annet Folkeregisteret, Lånekassen, Postens adresseregister og skattemeldingene.

Rapporten benytter inntektsdata for flere årganger, med 2024 som siste inntektsår. Opplysningene for 2024 gjelder personer som var registrert bosatt i privathusholdninger ved utgangen av året, det vil si per 1. januar 2025. Ved å koble sammen opplysninger for flere år kan vi følge deltakernes inntektsutvikling før, under og etter deltakelsen i Jobbsjansen. For mer informasjon om inntekts- og formuesstatistikken for husholdninger, se Statistisk sentralbyrå (2026).

1.4. Definisjoner og begreper

Demografi

Bosettingsår: Året da en person første gang har fått oppholdstillatelse og ble meldt inn i Folkeregisteret. Dette er ikke nødvendigvis samme år som en person har søkt asyl.

Botid: Tid (antall år) siden bosetting i Norge.

Avslutningskohort: Personer som avsluttet Jobbsjansen i samme kalenderår.

Landbakgrunn: Eget, eventuelt mors eller fars, fødeland. For personer født i utlandet er dette som hovedregel eget fødeland.

Arbeid og utdanning

Sysselsatte: Personer som utførte inntektsgivende arbeid av minst én times varighet i referanseuken, samt personer som har et slikt arbeid, men som var midlertidig fraværende på grunn av sykdom, ferie, lønnet permisjon eller lignende. Personer som er inne til førstegangs militær- eller sivilteneste regnes som sysselsatte. Personer på sysselsettingstiltak med lønn fra arbeidsgiver klassifiseres også som sysselsatte. Sysselsatte er summen av lønnstakere og selvstendige næringsdrivende.

Lønnstakere: Lønnstakere omfatter alle sysselsatte som mottar kompensasjon for arbeid i form av lønn og lignende. For lønnstakere med flere arbeidsforhold er ett fastsatt som det viktigste (hovedarbeidsforholdet).

Under utdanning: Personer som er under utdanning på videregående skole eller høyskolenivå/universitetsnivå. Personer i grunnskoleopplæring blir ikke regnet med da det ikke finnes noe register på individnivå for elever i grunnskolen.

Inntekt

Samlet inntekt: Summen av yrkesinntekter, kapitalinntekter, skattepliktige og skattefrie overføringer, i løpet av kalenderåret.

Yrkesinntekter: I denne rapporten omfatter yrkesinntekt summen av lønnsinntekter, netto næringsinntekter, sykepenger og foreldrepenger i løpet av kalenderåret.

Kapitalinntekter: Omfatter renteinntekter, aksjeutbytte, realisasjonsgevinster og andre kapitalinntekter i løpet av kalenderåret. Til fradrag kommer årets realisasjonstap.

Inntekt etter skatt: Samlet inntekt fratrasket utlignet skatt og negative overføringer (det vil si premie og tilskudd til privat og offentlig pensjonsordning i arbeidsforhold, underholdsbidrag underlagt offentlig avtale og føderådssytelser). Dette inntektsbegrepet viser hva husholdningen har disponibelt til forbruk og sparing.

Inntekt etter skatt per forbruksenhet: For å kunne sammenligne inntektsnivået til ulike typer husholdninger er det vanlig at man justerer husholdningsinntekten ved hjelp av såkalte ekvivalensskalaer eller forbruksvekter. Man beregner da inntekt etter skatt per forbruksenhet. En ekvivalensskala gir uttrykk for hvor stor inntekt en husholdning på for eksempel fire personer må ha, for å ha samme levestandard eller økonomisk velferd som en enslig person. Det må imidlertid bemerkes at når en benytter slike ekvivalensskalaer, forutsetter en at all husholdningsinntekt blir likt fordelt på alle husholdningsmedlemmer. Forbruksvektene skal både ta hensyn til at store husholdninger trenger høyere inntekt enn mindre husholdninger for å ha tilsvarende levestandard, men også at store husholdninger vil ha stordriftsfordeler når det gjelder flere goder (for eksempel TV, vaskemaskin, bredbåndstilknytning, avis, elektrisitetsutgifter etc.).

Det eksisterer flere typer ekvivalensskalaer. I denne rapporten benytter vi den såkalte EU-skalaen, som beregnes ved at første voksne husholdningsmedlem får vekt lik 1,0, mens neste voksne får vekt lik 0,5 hver og barn vekt lik 0,3 hver. Etter denne ekvivalensskalaen vil for eksempel en husholdning med to voksne og to barn ha til sammen $(1+0,5+0,3+0,3) = 2,1$ forbruksenheter. En slik tobarnsfamilie må da ha en inntekt etter skatt tilsvarende 2,1 ganger inntekten til en enslig, for å ha samme økonomiske levestandard.

1.5. Tidligere analyser av Jobbsjansen

Jobbsjansen har vært gjenstand for flere evalueringer og analyser siden ordningen ble etablert. Studiene har blant annet undersøkt deltakernes kjennetegn, innholdet i programmet og overgangen til arbeid eller utdanning etter avsluttet deltakelse.

SSB publiserte i 2024 og 2026 artikler om arbeidsmarkedstilknytningen blant personer som avsluttet Jobbsjansen i henholdsvis perioden 2020–2021 og 2020–2023 (Kraakenes 2024; Lunde 2026). Analysene viser at sysselsettingen øker i årene etter programslett. Blant deltakerne som avsluttet programmet i 2020, økte andelen sysselsatte fra 63 prosent ett år etter programslett til 70 prosent fire år etter programslett. Artiklene viser også variasjoner mellom avslutningskohorter og grupper av deltakere.

Ideas2evidence har gjennomført flere evalueringer av Jobbsjansen på oppdrag fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. En følgeevaluering etter omleggingen av ordningen i 2017 (Høgestøl,

Skutlaberg og Lurfaldet, 2019) beskrev gjennomføringen av de tre daværende delordningene: kvalifisering av hjemmeværende innvandrerkvinner, grunnskoleopplæring for innvandrerungdom og forlenget kvalifiseringsløp for tidligere deltakere i introduksjonsprogrammet. Evalueringen viste blant annet at arbeidsrettede tiltak sto sentralt i kvalifiseringen av hjemmeværende innvandrerkvinner, og at prosjektene la vekt på individuell oppfølging og tilpasning av kvalifiseringsløpene.

Evalueringen *Resultatforskjeller mellom Jobbsjansen og introduksjonsprogrammet* undersøkte forskjeller i måloppnåelse mellom de to ordningene (Ideas2evidence, 2022). Analysene viste høyere måloppnåelse i Jobbsjansen, men også at forskjeller i deltakernes forutsetninger var den viktigste forklaringen på resultatforskjellene. Arbeidspraksis i ordinære virksomheter og ordinært arbeid var positivt forbundet med måloppnåelse. Evalueringen pekte også på betydningen av ressursbruk og kommunale rammebetingelser.

Analyser av individrapporteringene til IMDi har i tillegg gitt informasjon om deltakernes bakgrunn, programinnhold og resultater. Rapporten *Jobbsjansen 2017 og 2018 – analyse av individrapporteringer* viste at en stor andel av deltakerne gikk videre til arbeid eller utdanning etter avsluttet program. Rapporten omtalte også utviklingen i deltakernes norskferdigheter og arbeidsevne og kommunenes vurdering av deltakernes grad av selvforsørgelse.

Tidligere analyser viser at mange deltakere går over i arbeid eller utdanning etter programslett, men også at resultatene varierer med deltakernes forutsetninger, programinnhold og lokale rammebetingelser. Denne rapporten bygger videre på tidligere arbeider ved å følge flere avslutningskohorter over tid og ved å gi en bredere beskrivelse av deltakernes demografiske kjennetegn, arbeidsmarkedstilknytning og inntektsutvikling.

2. Deltakerne i Jobbsjansen

Hovedfunn fra kapittelet:

- Om lag 2 100 personer avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023.
- Deltakerne hadde bakgrunn fra 116 ulike land. Pakistan var den største landgruppen, med vel 230 deltakere.
- Nær seks av ti deltakere var bosatt i Oslo eller Akershus i 2024.
- Nær halvparten av deltakerne var i alderen 35–44 år i 2024.
- Nær seks av ti deltakere bodde i parhusholdninger med barn under 18 år i 2024.
- Familieinnvandring var den klart vanligste innvandringsgrunnen og gjaldt nær åtte av ti deltakere.
- Fire av ti deltakere hadde universitets- eller høgskoleutdanning.
- Om lag fire av fem hadde vært bosatt i Norge i mindre enn 13 år.

2.1. Hvem er deltakerne i Jobbsjansen?

Målgruppen for Jobbsjansen er hjemmевærende innvandrerkvinner i alderen 18–55 år med liten eller ingen tilknytning til arbeidslivet (IMDi 2024). Innenfor denne målgruppen er det stor variasjon blant deltakerne med tanke på landbakgrunn, alder, innvandringsgrunn, utdanningsnivå, botid og hva slags husholdninger de bor i.

I alt 2 082 personer avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023. Antallet økte fra vel 300 i 2020 fram til 2022, som var den største avslutningskohorten med mer enn 750 deltakere, før det gikk ned igjen i 2023.

Flest deltakere fra Pakistan

Tabell 2.1 viser at deltakergruppen var sammensatt med hensyn til landbakgrunn. Pakistan var den største landgruppen med 232 deltakere, tilsvarende 11 prosent av alle som avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023. Deretter fulgte India, Filippinene, Somalia og Thailand.

Tabell 2.1 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter landbakgrunn. Antall

Landbakgrunn	Kohort				Totalt
	2 020	2 021	2 022	2 023	
I alt	306	480	768	528	2 082
Pakistan	36	39	93	64	232
India	17	30	50	40	137
Filippinene	26	33	46	26	131
Somalia	18	24	58	27	127
Thailand	21	37	42	21	121
Afghanistan	12	17	34	29	92
Irak	12	15	31	24	82
Syria	5	12	27	27	71
Iran	13	17	24	15	69
Marokko	11	18	20	20	69
Øvrige land	135	238	343	235	951

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Personer med bakgrunn fra Somalia, Afghanistan, Irak og Syria utgjorde omtrent 18 prosent av deltakerne, men nær halvparten kom fra andre land enn de ti største landgruppene. Kategorien «Øvrige land» omfattet 951 personer, tilsvarende om lag 46 prosent av alle deltakerne.

Tabellen viser også at veksten i antall deltakere mellom 2020 og 2022 kom i de fleste av de største landgruppene. Antallet deltakere med bakgrunn fra Pakistan økte for eksempel fra 36 personer i 2020 til 93 personer i 2022, mens antallet med bakgrunn fra Somalia økte fra 18 til 58 personer i samme periode. Også blant personer med bakgrunn fra Syria, Afghanistan og Irak var det en tydelig økning fram til 2022.

Seks av ti deltakere fra Oslo og Akershus

Deltakerne som avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023 var i stor grad konsentrert i de mest folkerike fylkene (bosted i 2024). Oslo hadde den klart høyeste andelen (35 prosent), etterfulgt av Akershus (23 prosent). Til sammen stod disse to fylkene for nær seks av ti deltakere som avsluttet programmet i perioden. Fra både Vestland, Vestfold og Trøndelag lå andelen på mellom 7 og 9 prosent. Flere fylker hadde derimot svært få deltakere, blant annet Innlandet, Østfold, Telemark, Troms og Nordland. Fordelingen må ses i sammenheng både med bosettingsmønsteret blant innvandrerkvinner og med hvilke kommuner som har tilbudt Jobbsjansen i perioden.

Tabell 2.2 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter fylke i 2024. Antall og andel

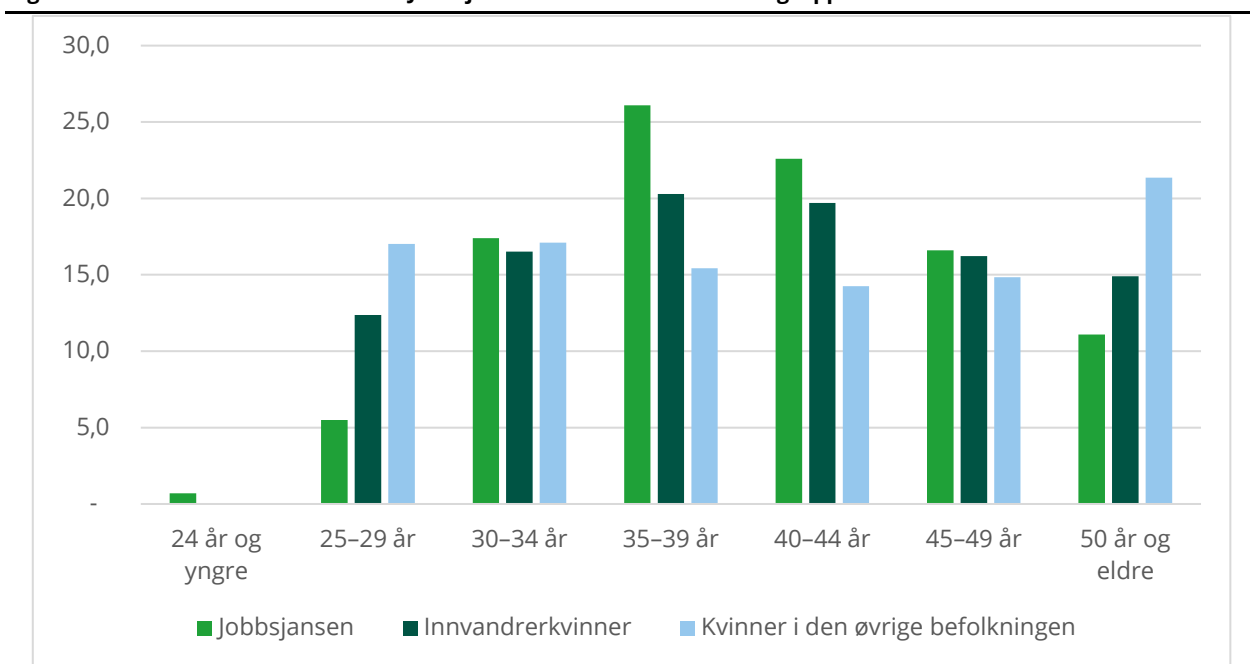
Fylke	2020	2021	2022	2023	I alt
Antall i alt	306	480	768	528	2082
Agder	1,3	7,3	4,4	8,1	5,6
Akershus	20,9	24,8	20,7	25,0	22,8
Buskerud	0,7	1,0	3,6	0,4	1,8
Innlandet	-	-	0,1	-	0,0
Møre og Romsdal	2,3	6,3	8,1	5,3	6,1
Nordland - Nordlånnda	2,9	2,1	0,1	-	1,0
Oslo	34,0	26,0	35,3	42,4	34,8
Rogaland	1,0	0,8	2,2	-	1,2
Telemark	2,3	1,0	0,9	0,2	1,0
Troms - Romsa - Tromssa	3,3	-	1,4	-	1,0
Trøndelag - Trööndelage	13,7	9,4	5,3	3,4	7,0
Vestfold	3,9	9,8	8,9	9,8	8,6
Vestland	11,4	11,3	8,5	5,1	8,7
Østfold	2,3	0,2	0,4	0,2	0,6

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Halvparten av deltakerne mellom 35 og 45 år

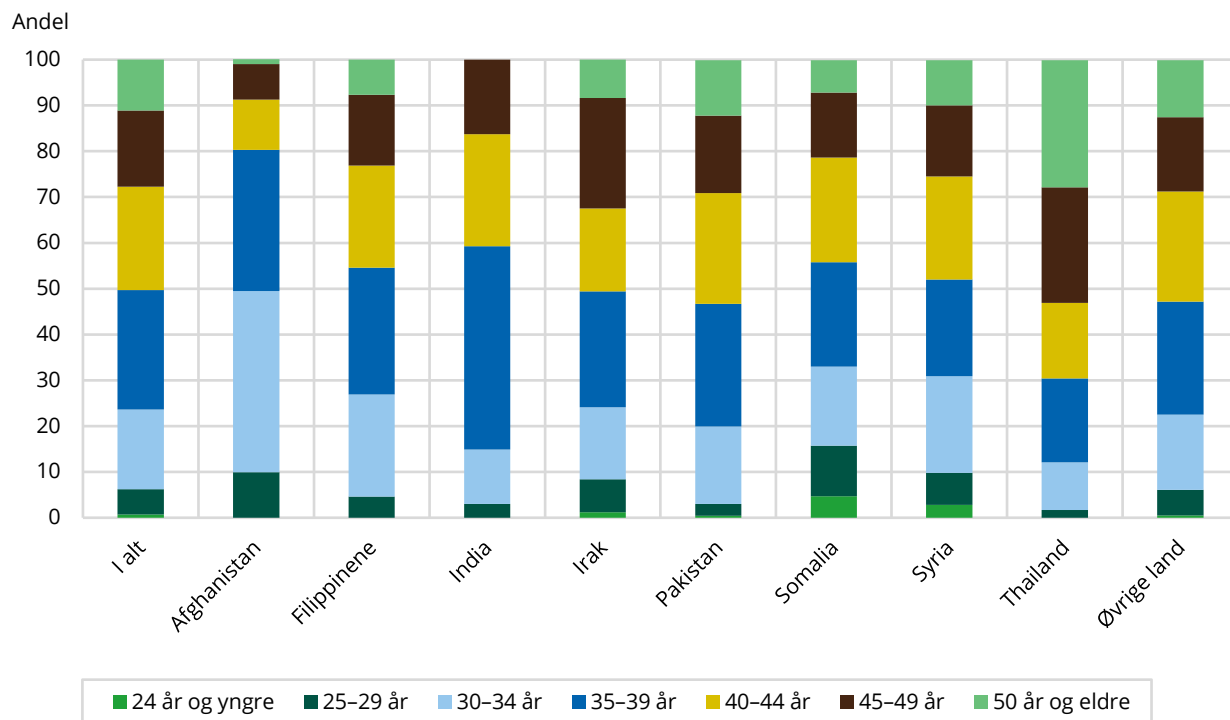
Jobbsjansen retter seg primært mot hjemmeværende innvandrerkvinner i alderen 18–55 år, og blant deltakerne som avsluttet programmet i perioden 2020–2023, var hovedtyngden av deltakerne mellom 35 og 45 år. Aldersgruppene 35–39 år og 40–44 år utgjorde hver om lag en fjerdedel av deltakerne.

Sammenlignet med innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen var deltakerne i større grad konsentrert i disse aldersgruppene. Andelene i de yngste aldersgruppene og blant personer over 50 år var noe lavere blant Jobbsjansedeltakerne enn i sammenligningsgruppene (figur 2.1).

Figur 2.1 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter aldersgrupper i 2024

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Alderssammensetningen varierer mellom landgruppene, og figur 2.2 viser at deltakerne med bakgrunn fra Pakistan, som er den største landgruppen, i stor grad er konsentrert i alderen 35-44 år. Også blant deltakerne med bakgrunn fra Irak, Syria og Afghanistan utgjør denne aldersgruppen en relativt stor andel.

Figur 2.2 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter aldersgrupper og landbakgrunn i 2024

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

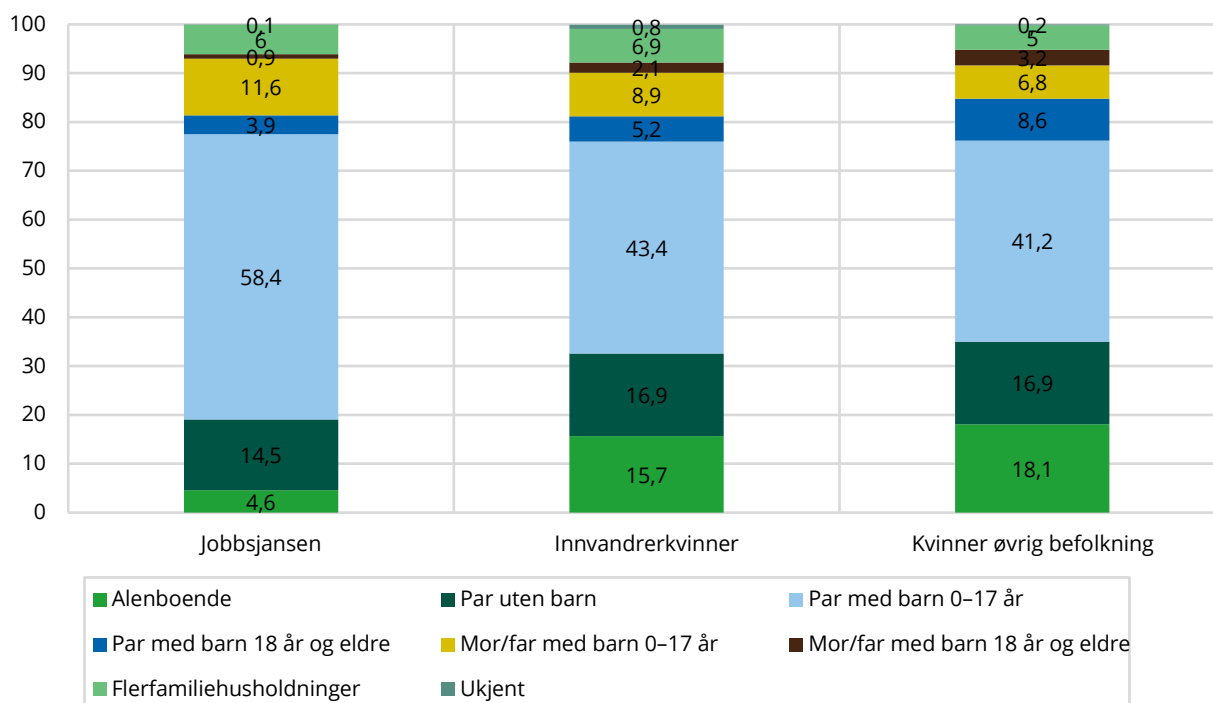
Deltakerne med bakgrunn fra Somalia er gjennomgående yngre enn deltakerne fra de øvrige store landgruppene, og de største andelene finnes i aldersgruppene 30-34 år og 35-39 år. Somalia er også den eneste av disse landgruppene med en tydelig andel deltakere under 25 år.

Blant deltakerne med bakgrunn fra Thailand og Filippinene er andelen i aldersgruppen 45–49 år relativt høy, mens deltakerne fra India i større grad er representert i de eldre aldersgruppene enn flere av de øvrige landgruppene. Andelen som er 50 år eller eldre, er likevel forholdsvis lav i alle landgruppene.

Mange bor i husholdninger med barn

Hva slags husholdning deltakerne i Jobbsjansen bor i kan ha betydning for både deltakelse i arbeidslivet og behovet for kvalifisering. Familiesituasjon og omsorgsansvar påvirker ofte muligheten til å delta i arbeid, utdanning og arbeidsrettede tiltak. Husholdningssammensetningen varierer også mellom ulike grupper av innvandrere og er nært knyttet til levekår, økonomiske ressurser og boforhold (Utne og Andersen 2018).

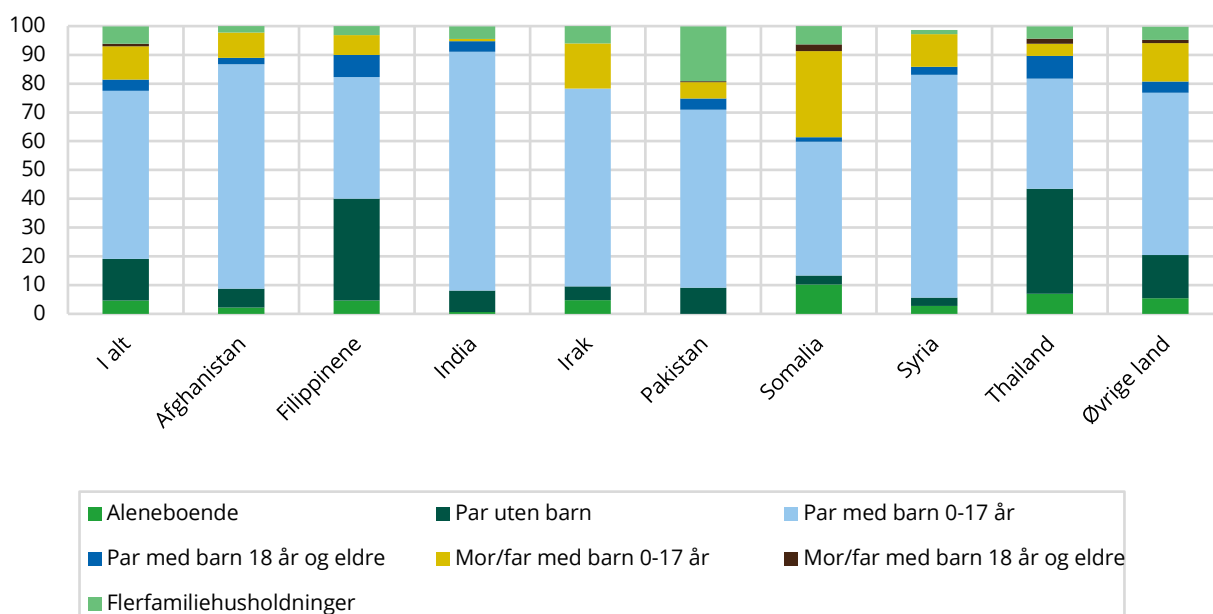
Figur 2.3 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter husholdningstype i 2024



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Deltakerne i Jobbsjansen bodde oftere i parhusholdninger med barn under 18 år enn kvinnene i sammenligningsgruppene. Nær seks av ti deltakere tilhørte denne husholdningstypen, mot litt over fire av ti blant både innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen. Deltakerne bodde i tillegg sjeldnere alene, mens andelen enslige forsørgere med barn under 18 år var noe høyere. Totalt sett viser dette at en stor andel av deltakerne bodde i husholdninger med barn og kan ha hatt omsorgsansvar ved siden av deltakelsen i Jobbsjansen.

Det er til dels store variasjoner i husholdningssammensetningen mellom landene. Blant deltakerne med bakgrunn fra India bodde mer enn åtte av ti i parhusholdninger med barn under 18 år, mens det samme gjaldt litt over seks av ti deltakere fra Pakistan. Det var deltakerne fra Pakistan hvor størst andel bodde i flerfamiliehusholdninger, med nær en av fem.

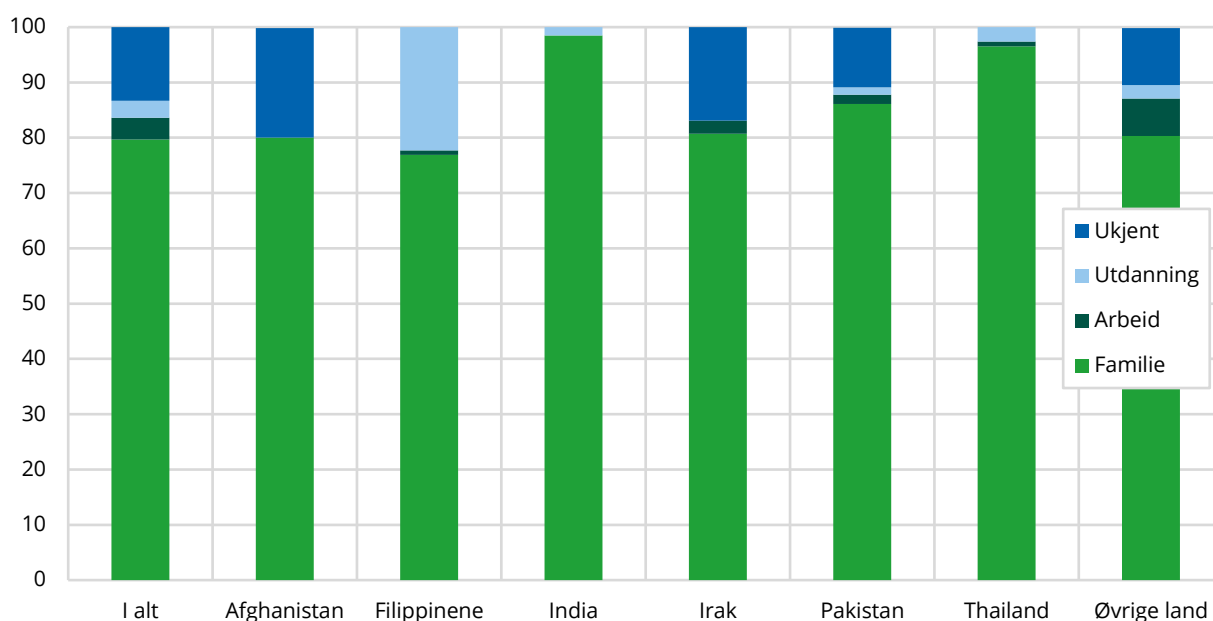
Figur 2.4 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter husholdningstype og landbakgrunn i 2024

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Deltakere med bakgrunn fra Filippinene og Thailand hadde en annen husholdningssammensetning, og i begge gruppene bodde mer enn en tredel i parhusholdninger uten barn. Blant deltakerne fra Somalia var husholdningssammensetningen mer variert, med nær 30 prosent enslige forsørgere med barn under 18 år og en høyere andel aleneboende enn i de øvrige store landgruppene.

Åtte av ti er familieinnvandret

Familieinnvandring er den klart vanligste innvandringsgrunnen blant deltakerne i Jobbsjansen. Nær åtte av ti har kommet til Norge som familieinnvandrere. Andelen er særlig høy blant deltakerne fra India og Thailand, der nesten alle er familieinnvandret, og blant deltakerne fra Pakistan, der dette gjelder nær ni av ti. Også blant deltakerne fra Filippinene er familieinnvandring den vanligste innvandringsgrunnen, men denne gruppen skiller seg ut ved at litt over en femdel har kommet til Norge på grunn av utdanning.

Figur 2.5 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter innvandringsgrunn og landbakgrunn.

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

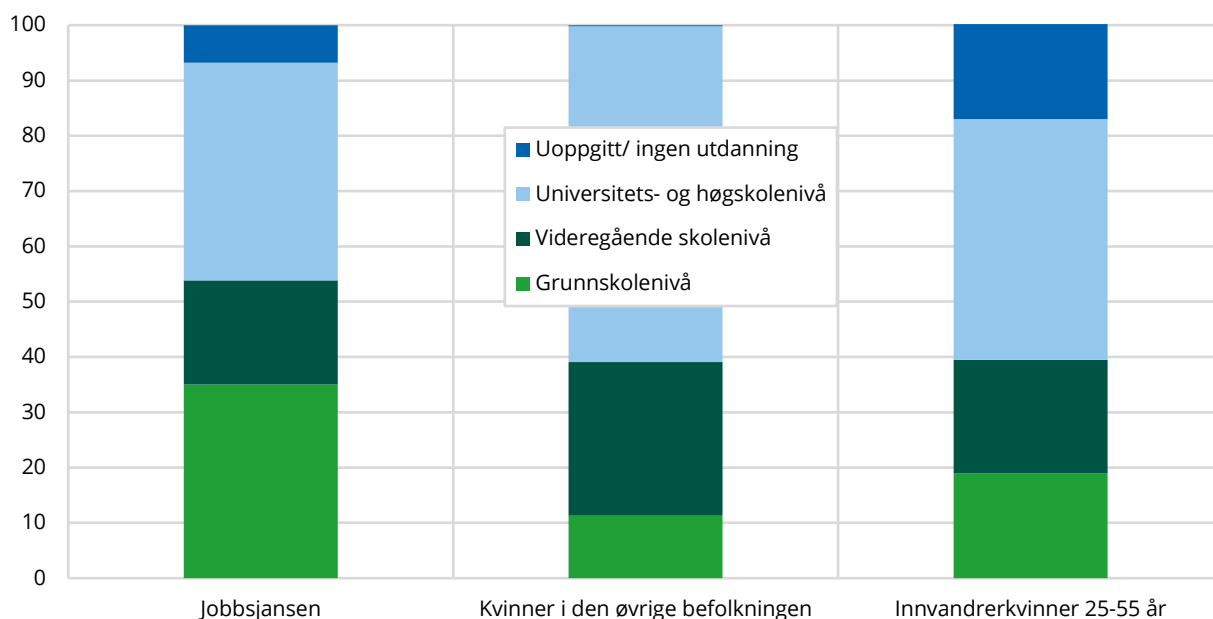
Arbeidsinnvandring er lite utbredt blant deltakerne og gjelder totalt sett om lag 4 prosent. Utdanningsinnvandring forekommer også i begrenset grad, med unntak av deltakerne fra Filippinene, der litt over en femdel har utdanning som innvandringsgrunn.

Den høye andelen familieinnvandrere kan sees i sammenheng med at Jobbsjansen retter seg mot hjemmевærende innvandrerkvinner med liten eller ingen tilknytning til arbeidslivet.

4 av 10 har utdanning på universitet eller høyskole

Utdanningsnivået blant deltakerne i Jobbsjansen er i gjennomsnitt lavere enn i sammenligningsgruppene. Mer enn én av tre deltakere har grunnskole som høyeste fullførte utdanning, mot 19 prosent blant innvandrerkvinner og 11 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen. I tillegg har om lag fire av ti deltakere utdanning fra universitet eller høyskole. Denne andelen er noe lavere enn blant innvandrerkvinner og klart lavere enn blant kvinner i den øvrige befolkningen.

Figur 2.6 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020–2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25–55 år, etter utdanningsnivå i 2024.

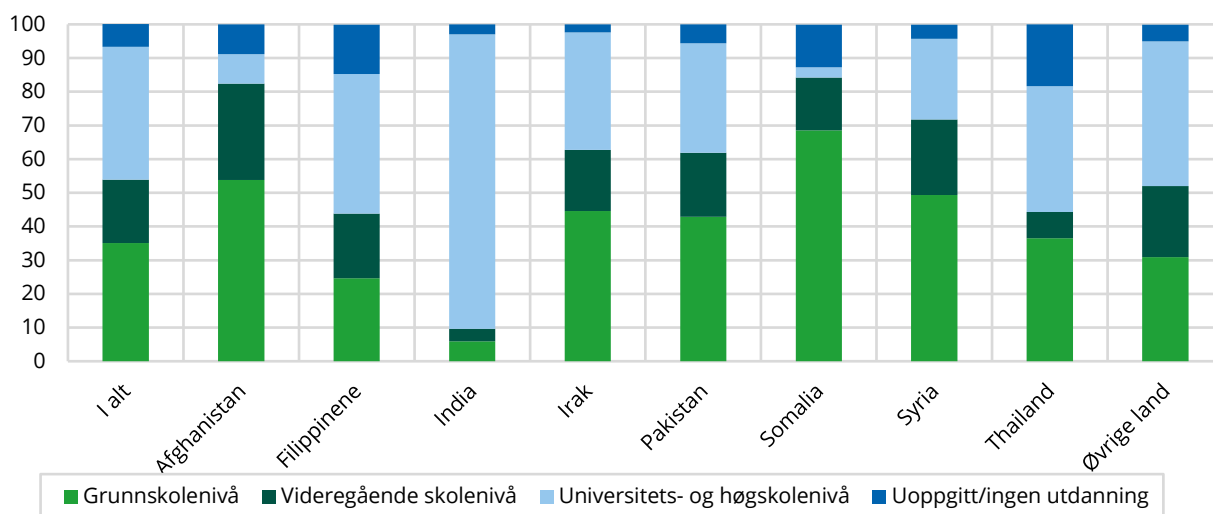


Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Andelen med videregående opplæring som høyeste fullførte utdanning er også lavere blant deltakerne enn i sammenligningsgruppene. Videre har 7 prosent av deltakerne uoppgitt eller ingen registrert utdanning. Dette er en lavere andel enn blant innvandrerkvinner (17 prosent) men høyere enn blant kvinner i den øvrige befolkningen.

Andelen med grunnskole som høyeste fullførte utdanning varierer fra 6 prosent blant deltakere med bakgrunn fra India til nær 70 prosent blant deltakere med bakgrunn fra Somalia. Andelen er også relativt høy blant deltakere fra Afghanistan, Syria, Irak og Pakistan, men utdanningsfordelingen varierer mellom disse gruppene.

Figur 2.7 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020–2023 etter utdanningsnivå og landbakgrunn i 2024.



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Forskjellene mellom landgruppene er også tydelige når det gjelder høyere utdanning. Blant deltakerne fra India har nær ni av ti utdanning fra universitet eller høyskole. Det samme gjelder

svært få av deltakerne fra Somalia og om lag én av ti fra Afghanistan. Også blant deltakere fra Filippinene og Thailand, samt i gruppen «øvrige land», har en relativt stor andel høyere utdanning.

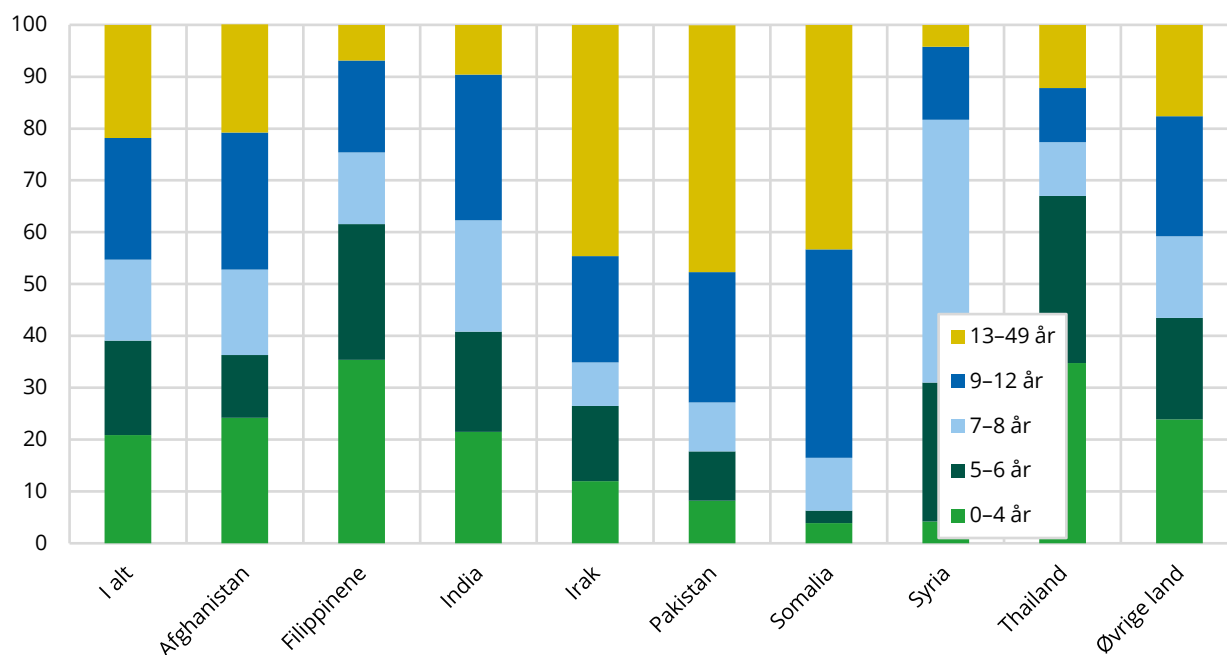
Deltakerne fra Irak, Pakistan og Syria har en mer sammensatt utdanningsprofil. I disse gruppene er det både relativt store andeler med grunnskole som høyeste fullførte utdanning og relativt høye andeler med utdanning fra universitet eller høyskole. Andelen med uoppgitt eller ingen registrert utdanning er gjennomgående forholdsvis lav, men noe høyere blant deltakerne fra Thailand, Filippinene og Somalia enn i de øvrige store landgruppene.

Forskjellene gjelder både andelen med grunnskoleutdanning og andelen med universitets- og høyskoleutdanning. Deltakerne kan derfor ha svært ulike behov for kvalifisering.

Nær 4 av 5 har bodd i Norge i mindre enn 13 år

Botiden blant deltakerne i Jobbsjansen varierer mye mellom landgruppene, og nær fire av fem deltakere hadde vært bosatt i Norge i mindre enn 13 år. Blant innvandrerkvinner i alderen 25–55 år har 44 prosent en botid på 13 år eller mer, mot 22 prosent blant deltakerne i Jobbsjansen.

Figur 2.8 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter botid og landbakgrunn i 2024



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Deltakere med bakgrunn fra Filippinene og Thailand har gjennomgående kort botid. Om lag 62 prosent av deltakerne fra Filippinene og to av tre av deltakerne fra Thailand har bodd i Norge i seks år eller kortere. Også blant deltakerne fra India er andelen med relativt kort botid høy.

Deltakerne fra Syria skiller seg ut ved at over halvparten har en botid på 7–8 år, mens bare 4 prosent har bodd i Norge i 13 år eller mer. Når det gjelder deltakerne fra Syria, vet vi at det kom svært mange innvandrere fra Syria i årene rundt 2015 og 2016, som gir en botid på nettopp 7-8 år.

Blant deltakere med bakgrunn fra Pakistan, Irak og Somalia er andelen med lang botid klart høyere. Nær halvparten av deltakerne fra Pakistan og Irak har bodd i Norge i 13 år eller mer, mens det samme gjelder 43 prosent av deltakerne fra Somalia. Disse gruppene har dermed gjennomgående lengre botid enn deltakerne fra de øvrige landgruppene.

Jobbsjansen omfatter både personer med relativt kort botid og personer som har vært bosatt lenge i Norge. Forskjellene etter landbakgrunn er forholdsvis store, og mens deltakerne fra enkelte land i hovedsak har relativt kort botid, er det en forholdsvis stor andel av deltakerne som kommer fra land bodd med gjennomsnittlig botid i Norge på 13 år eller mer.

2.2. Oppsummering kapittel 2

Deltakerne hadde bakgrunn fra 116 land. Pakistan var den største landgruppen, og nær seks av ti deltakere var bosatt i Oslo eller Akershus i 2024. Om lag halvparten hadde bakgrunn fra land i Asia, tre av ti fra Afrika og resten fra land i Europa og Nord- og Sør-Amerika

Sammenlignet med innvandrerkvinner generelt er deltakerne i større grad konsentrert i aldersgruppene 35–44 år, og mange bor i parhusholdninger med barn. Familieinnvandring er den klart vanligste innvandringsgrunnen, og nær åtte av ti deltakere har kommet til Norge gjennom familieetablering eller familiegjenforening.

Deltakerne har også svært ulik utdanningsbakgrunn og botid. Utdanningsnivået er totalt sett lavere enn i sammenligningsgruppene, men om lag fire av ti har utdanning fra universitet eller høyskole. Nær fire av fem har bodd i Norge i mindre enn 13 år, i tillegg til at en relativt stor andel i enkelte landgrupper har lengre botid.

3. Resultater på arbeidsmarkedet

Hovedfunn fra kapittelet:

- 7 av 10 av de som avsluttet Jobbsjansen i 2020 var sysselsatt i 2024
- For alle avslutningskohortene fra 2020 til 2023 øker sysselsettingen år for år etter programslutt
- Tidligere deltakere med bakgrunn fra Filippinene, Thailand og India hadde høyest sysselsetting, mens deltakere med bakgrunn fra Somalia og Syria hadde lavest
- Deltakere med videregående eller høyere utdanning har høyere sysselsetting enn deltakere med grunnskole som høyeste utdanning
- Om lag 6 av 10 sysselsatte tidligere deltakere arbeidet i salgs- og serviceyrker. Mange arbeidet også som renholdere eller hjelpearbeidere
- 4 av 10 tidligere deltakere som var lønnstakere i 2024, arbeidet heltid.

3.1. Innledning

Et sentralt mål med Jobbsjansen er å styrke deltakernes tilknytning til arbeidslivet gjennom kvalifisering og arbeidsrettet innsats. Tilknytning til arbeidslivet er en sentral indikator på integrering. Arbeid gir inntekt og økonomisk selvstendighet, og kan i tillegg bidra til sosial deltakelse og etablering av nettverk (IMDi 2026).

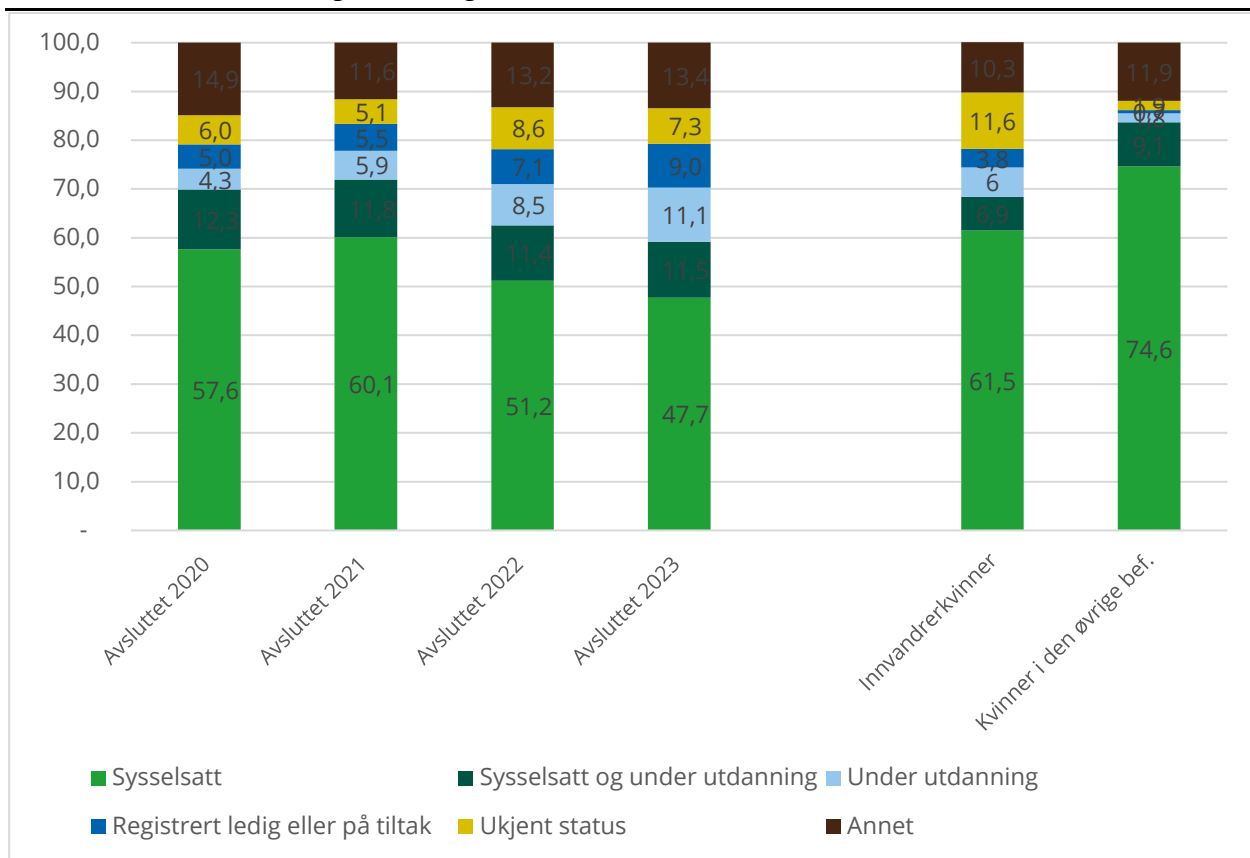
Arbeidsmarkedstilknytning omfatter imidlertid mer enn hvor mange som er sysselsatt. Det er også relevant å se på hvor mange som er under utdanning, registrert ledige, deltar på arbeidsmarkedstiltak eller står utenfor arbeid og utdanning. Som vist i kapittel 2 varierer deltakernes landbakgrunn, utdanningsnivå, botid og familiesituasjon relativt mye. Disse kjennetegnene er viktige å ha i mente når deltakernes status etter programslutt skal beskrives.

I dette kapitlet ser vi nærmere på deltakernes tilknytning til arbeidsmarkedet etter avsluttet Jobbsjansen. Vi undersøker hvor mange som er sysselsatt, under utdanning, registrert ledige, deltar på arbeidsmarkedstiltak eller står utenfor arbeid og utdanning. Resultatene sammenlignes med tilsvarende tall for innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen for å belyse deltakernes situasjon etter avsluttet program.

3.2. 7 av 10 var sysselsatt 4 år etter avsluttet Jobbsjansen

Figur 3.1 viser arbeidsmarkedsstatusen i november 2024 for deltakere som avsluttet Jobbsjansen i årene 2020–2023. Tiden siden programslutt varierer fra om lag ett år for 2023-kohorten til nær fire år for 2020-kohorten, og forskjellene mellom kohortene må derfor ses i lys av at deltakerne har hatt ulik tid til å etablere seg i arbeid eller utdanning.

Andelen sysselsatte varierer mellom avslutningskohortene, og er høyest blant deltakerne som avsluttet programmet i 2021. Av disse var 72 prosent sysselsatt i november 2024, hvorav 12 prosent kombinerte arbeid og utdanning.

Figur 3.1 Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Blant deltakerne som avsluttet Jobbsjansen i 2020, var 70 prosent sysselsatt i november 2024, nær fire år etter programslutt. Av disse kombinerte 12 prosent arbeid og utdanning. I 2022- og 2023-kohortene var andelen sysselsatte lavere, med henholdsvis 63 og 59 prosent.

Andelen som var under utdanning uten samtidig å være i arbeid, var høyere i de senere kohortene. Dette gjaldt 4 prosent av deltakerne som avsluttet programmet i 2020, mot 11 prosent blant dem som avsluttet i 2023, mens andelen som kombinerte arbeid og utdanning, var relativt stabil på mellom 11 og 12 prosent i alle kohortene.

Også andelen registrert ledige eller deltakere på arbeidsmarkedstiltak var noe høyere i de senere kohortene, fra 5 prosent blant deltakerne som avsluttet i 2020 til 9 prosent blant dem som avsluttet i 2023.

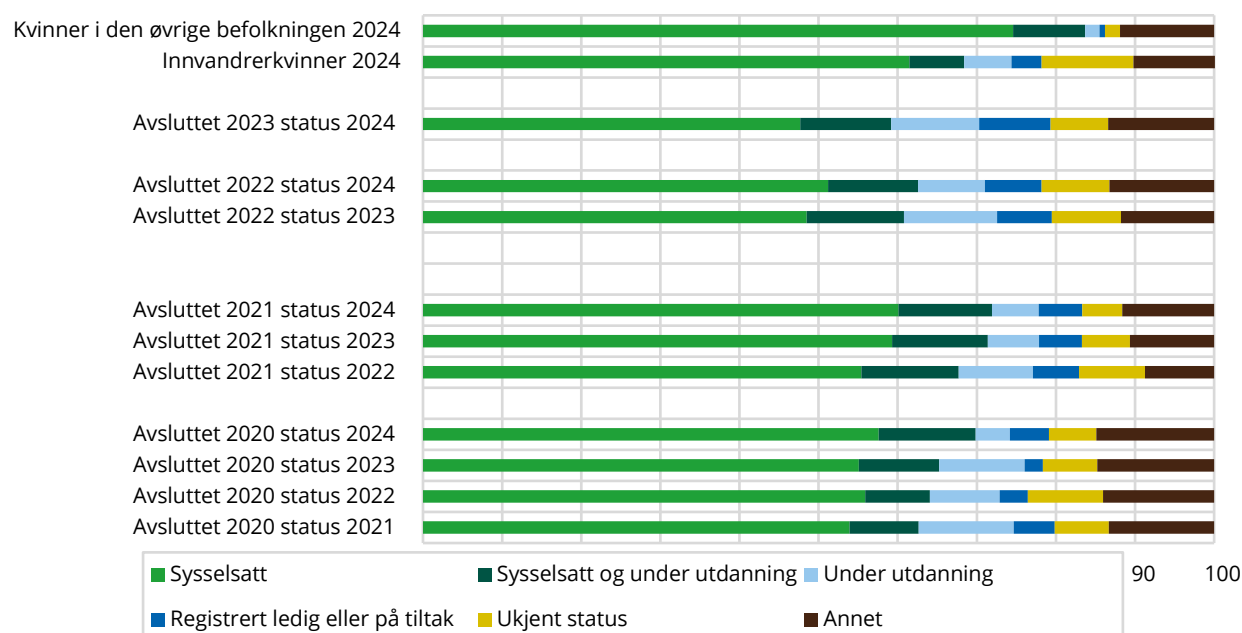
Sammenlignet med innvandrerkvinner generelt var andelen sysselsatte om lag på samme nivå blant deltakerne som avsluttet Jobbsjansen i 2020 og 2021, mens den var noe lavere i 2022- og 2023-kohortene. Kvinner i den øvrige befolkningen hadde gjennomgående høyere sysselsetting enn både deltakerne i Jobbsjansen og innvandrerkvinner.

Andelen med ukjent arbeidsmarkedsstatus varierte mellom 5 og 9 prosent i de fire kohortene, uten noe entydig mønster etter tiden siden programslutt. Personer med ukjent status var registrert bosatt i Norge, men ble ikke gjenfunnet i registrene over arbeid, utdanning, arbeidsmarkedstiltak eller øvrige aktiviteter og ytelser som inngår i statistikkgrunnlaget. Andelen var lavere i alle avslutningskohortene enn blant innvandrerkvinner generelt, der 12 prosent hadde ukjent status.

Andelen sysselsatte øker i årene etter programslutt

Figur 3.2 viser utviklingen i arbeidsmarkedsstatus i årene etter avsluttet Jobbsjansen. For kohortene som kan følges over flere år, øker andelen sysselsatte gradvis etter programslutt. Blant deltakerne som avsluttet programmet i 2020, økte andelen som var sysselsatt uten å være under utdanning, fra 54 prosent i 2021 til 58 prosent i 2024. Når personer som kombinerte arbeid og utdanning inkluderes, økte andelen sysselsatte fra 63 til 70 prosent i samme periode.

Figur 3.2 Arbeidsmarkedsstatus i årene etter programslutt. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen i 2020–2023. Prosent. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år i 2024.



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Også blant deltakerne som avsluttet programmet i 2021, økte andelen sysselsatte i årene etter programslutt. Andelen som var sysselsatt uten å være under utdanning, steg fra 55 prosent i 2022 til 60 prosent i 2024. Når personer som kombinerte arbeid og utdanning inkluderes, økte andelen fra 68 til 72 prosent. I tillegg til dette gikk andelen som var under utdanning uten å være sysselsatt, ned. For 2020-kohorten falt denne andelen fra 12 prosent i 2021 til 4 prosent i 2024, mens den for 2021-kohorten gikk ned fra 9 til 6 prosent mellom 2022 og 2024. Andelen som kombinerte arbeid og utdanning, var derimot relativt stabil.

For både 2020- og 2021-kohorten økte andelen sysselsatte i årene etter programslutt, mens andelen som bare var under utdanning, gikk ned. Dette kan tyde på at deltakerne gradvis fikk en sterkere tilknytning til arbeidsmarkedet.

Tabell 3.1 Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020–2023, etter avslutningskohort og andel sysselsatte i statusårene 2021–2024. Prosent

Kohort	Statusår			
	2021	2022	2023	2024
2020	63	64	65	70
2021		68	71	72
2022			60	63
2023				59

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

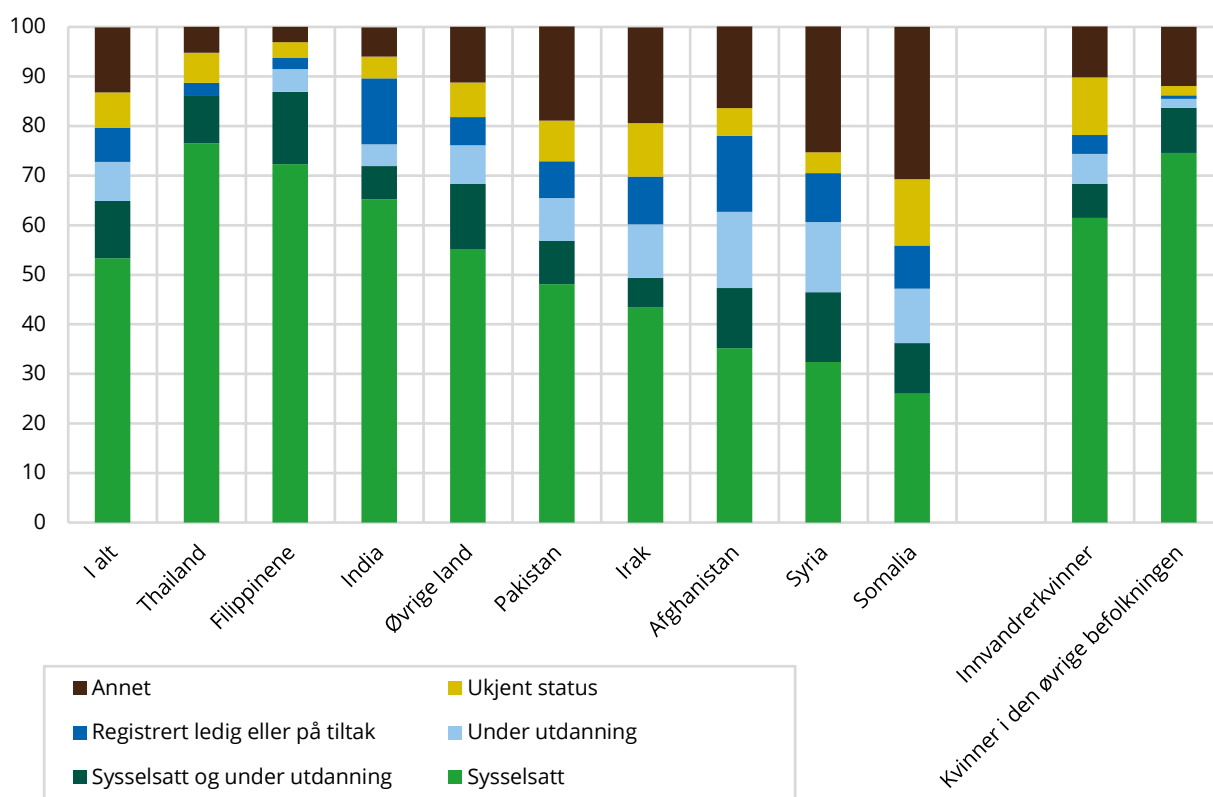
Tabell 3.1 viser at andelen sysselsatte øker i årene etter avsluttet Jobbsjansen. Dette gjelder alle kohortene som kan følges over flere år, men utviklingen varierer mellom kohortene. I 2024 var

andelen sysselsatte høyest blant deltakerne som avsluttet programmet i 2020 og 2021, med henholdsvis 70 og 72 prosent.

3.3. Store forskjeller etter landbakgrunn på arbeidsmarkedet

Både deltakelse på arbeidsmarkedet og utdanning varierer med landbakgrunn blant de tidligere deltakerne i Jobbsjansen. Deltakere med bakgrunn fra Filippinene og Thailand hadde den høyeste sysselsettingen. I november 2024 var henholdsvis 87 og 86 prosent sysselsatt, inkludert dem som kombinerte arbeid og utdanning. Begge gruppene hadde også lave andeler registrert ledige eller deltakere på arbeidsmarkedstiltak.

Figur 3.3 Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år, etter landbakgrunn.



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Også blant deltakere med bakgrunn fra India var sysselsettingen relativt høy. Til sammen var 72 prosent sysselsatt, inkludert dem som kombinerte arbeid og utdanning. Denne gruppen hadde også den høyeste andelen registrert ledige eller deltakere på arbeidsmarkedstiltak, med 13 prosent. Blant deltakerne fra Pakistan var 57 prosent sysselsatt. Pakistan var den største landgruppen blant deltakerne som avsluttet programmet i perioden 2020–2023, og sysselsettingen i denne gruppen var noe lavere enn blant alle deltakerne totalt. Blant deltakere med bakgrunn fra Irak var den tilsvarende andelen 49 prosent.

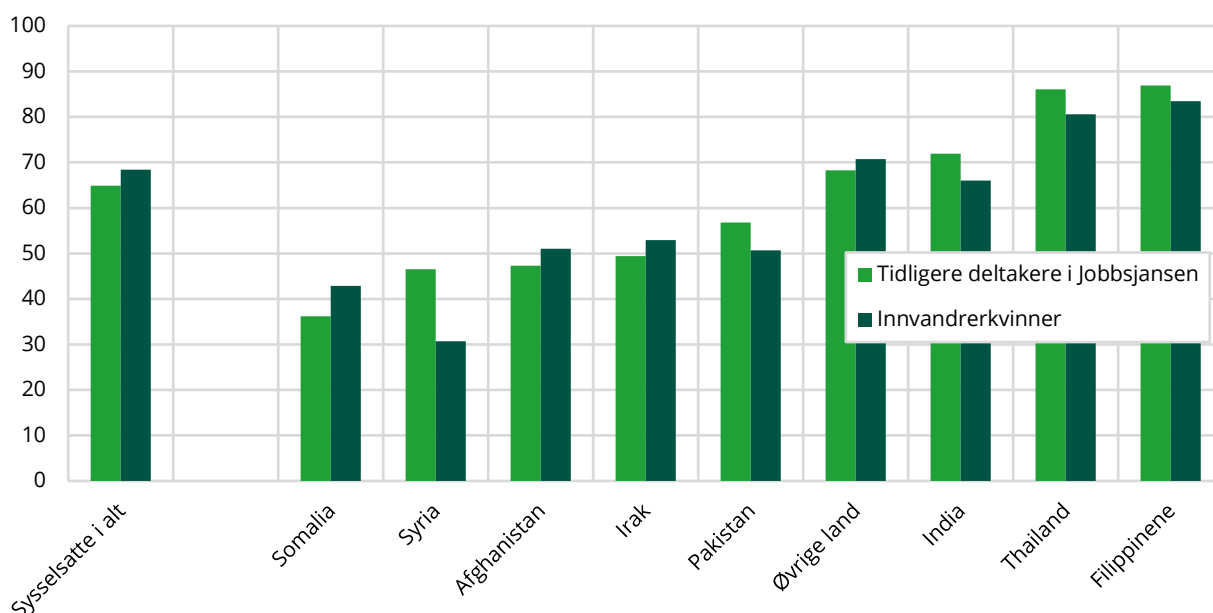
De laveste sysselsettingsandelene finner vi blant deltakere med bakgrunn fra Somalia og Syria. I disse gruppene var henholdsvis 36 og 47 prosent sysselsatt, inkludert dem som kombinerte arbeid

og utdanning. Begge gruppene hadde i tillegg relativt høye andeler i kategorien «annet». Dette gjaldt 31 prosent av deltakerne fra Somalia og 25 prosent av deltakerne fra Syria.

Deltakere med bakgrunn fra Afghanistan skilte seg ut med høyest andel under utdanning. I november 2024 var 27 prosent under utdanning, enten alene eller i kombinasjon med arbeid.

Sysselsettingen blant tidligere deltakere i Jobbsjansen varierer fra land til land sammenlignet med øvrige innvandrerkvinner fra de samme landene. I flere av landgruppene var sysselsettingen høyere blant tidligere deltakere i Jobbsjansen, blant annet gjaldt dette personer med bakgrunn fra Syria, Pakistan, India, Thailand og Filippinene. Forskjellen var størst blant personer med bakgrunn fra Syria, der 47 prosent av de tidligere deltakerne var sysselsatt, mot 31 prosent blant øvrige innvandrerkvinner.

Figur 3.4 Andel sysselsatte 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 og innvandrerkvinner 25-55 år, etter landbakgrunn.



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Det samme mønsteret finner vi blant personer med bakgrunn fra Pakistan, selv om forskjellen var mindre enn blant dem fra Syria. Her var 57 prosent av de tidligere deltakerne sysselsatt, mot 51 prosent blant øvrige innvandrerkvinner. Også blant dem fra India, Thailand og Filippinene var sysselsettingen høyere blant de tidligere deltakerne, og i alle tre gruppene var over 70 prosent sysselsatt i november 2024.

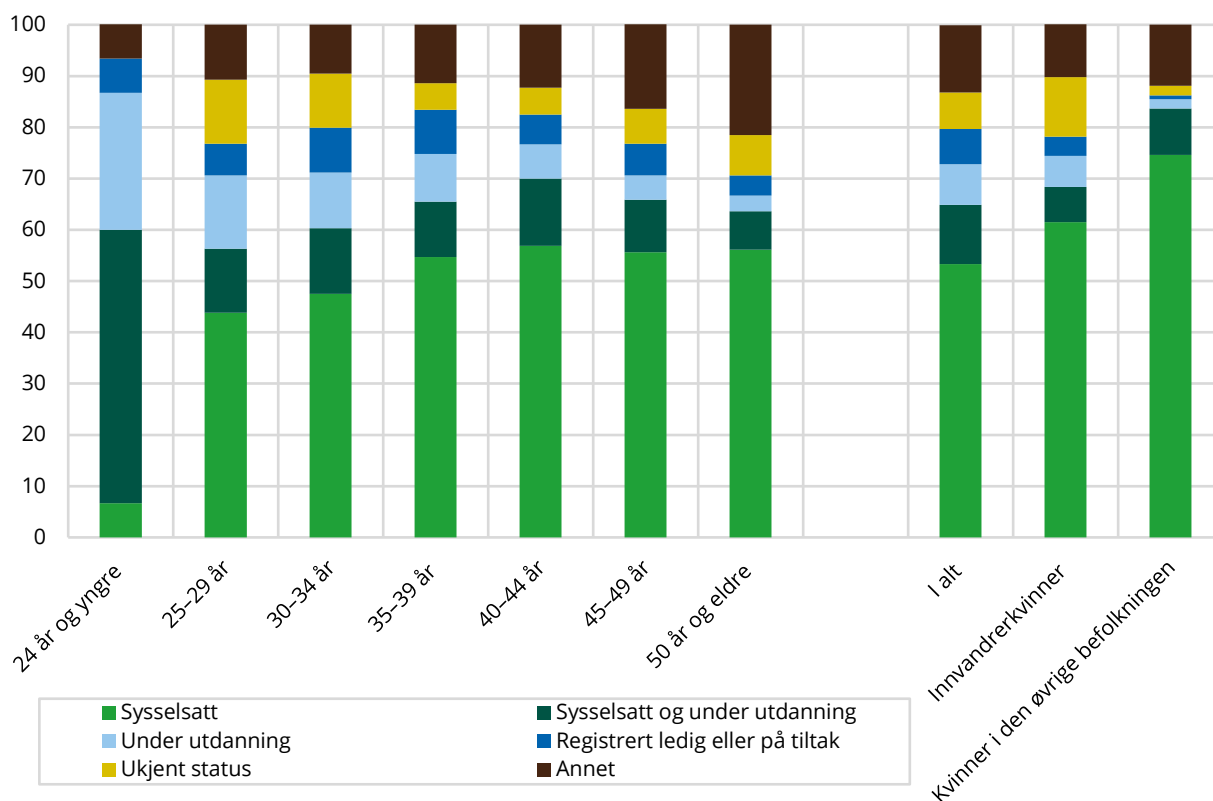
Blant personer med bakgrunn fra Somalia, Afghanistan og Irak var sysselsettingen derimot lavere blant de tidligere deltakerne enn blant øvrige innvandrerkvinner fra de samme landene. Forskjellen var størst blant dem fra Somalia, der 36 prosent av de tidligere deltakerne var sysselsatt, mot 43 prosent blant øvrige innvandrerkvinner.

3.4. Flest sysselsatte i alderen mellom 35 og 45 år

Arbeidsmarkedsstatusen varierer mellom aldersgruppene. Blant deltakerne i alderen 35–44 år, som utgjør den største delen av deltakergruppen, er mellom 55 og 57 prosent sysselsatt uten samtidig å

være under utdanning. Omtrent samme sysselsettingsandel finner vi blant deltakere over 50 år, men disse utgjør en langt mindre del av deltakergruppen. Andelen som er under utdanning, enten alene eller i kombinasjon med arbeid, avtar med alderen. Blant deltakerne i alderen 25–29 år er 27 prosent under utdanning, eventuelt i kombinasjon med arbeid, mot 11 prosent blant dem som er 50 år eller eldre.

Figur 3.5 Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år, etter aldersgrupper.



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Andelen registrert ledige eller deltakere på arbeidsmarkedstiltak varierer forholdsvis lite mellom aldersgruppene, fra 4 prosent blant deltakere som er 50 år eller eldre til 9 prosent blant 30–34-åringene. Andelen i kategorien «annet» øker derimot med alderen og er høyest blant deltakere som er 50 år eller eldre, med 22 prosent.

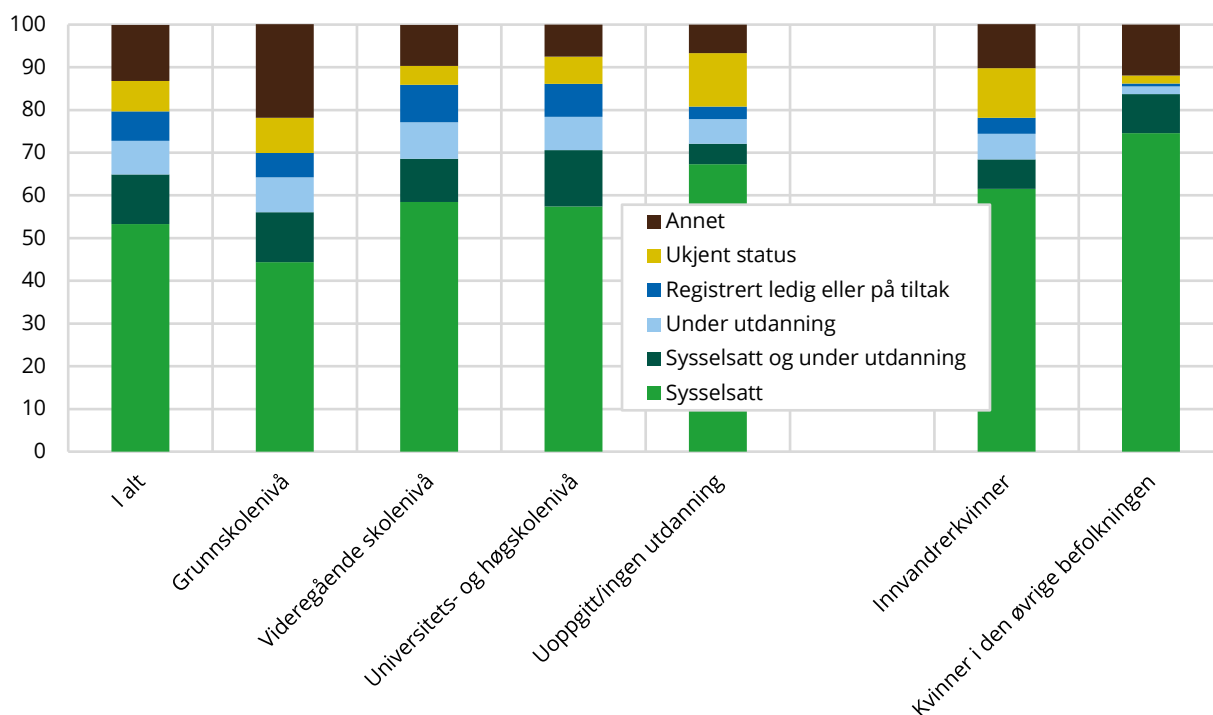
3.5. Lavest sysselsetting for deltakere med grunnskoleutdanning

Arbeidsmarkedsstatusen varierer også etter utdanningsnivå. Blant deltakere med grunnskole som høyeste fullførte utdanning er 44 prosent sysselsatt uten samtidig å være under utdanning, mot 59 prosent blant deltakere med videregående opplæring og 57 prosent blant deltakere med universitets- og høgskoleutdanning.

Når personer som kombinerer arbeid og utdanning, regnes med blant de sysselsatte, øker sysselsettingsandelen til 56 prosent blant deltakere med grunnskoleutdanning. Tilsvarende andeler er 69 prosent blant dem med videregående opplæring og 71 prosent blant dem med universitets-

og høgskoleutdanning. Deltakere med minst videregående opplæring har dermed høyere sysselsetting enn deltakere med grunnskole som høyeste fullførte utdanning.

Figur 3.6 Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år, etter utdanningsnivå.



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Deltakere med uoppgitt eller ingen registrert utdanning skiller seg ut med en sysselsettingsandel på 67 prosent. Gruppen utgjør imidlertid bare 7 prosent av deltakerne, som vist i figur 2.6, og resultatet må derfor tolkes med varsomhet. Kategorien kan dessuten omfatte personer med utdanning fra utlandet som ikke er registrert i norske utdanningsregistre.

Forskjellene etter utdanningsnivå er størst mellom deltakere med grunnskoleutdanning og deltakere med minst videregående opplæring. Sysselsettingsandelene blant deltakere med videregående opplæring og deltakere med universitets- og høgskoleutdanning er derimot forholdsvis like.

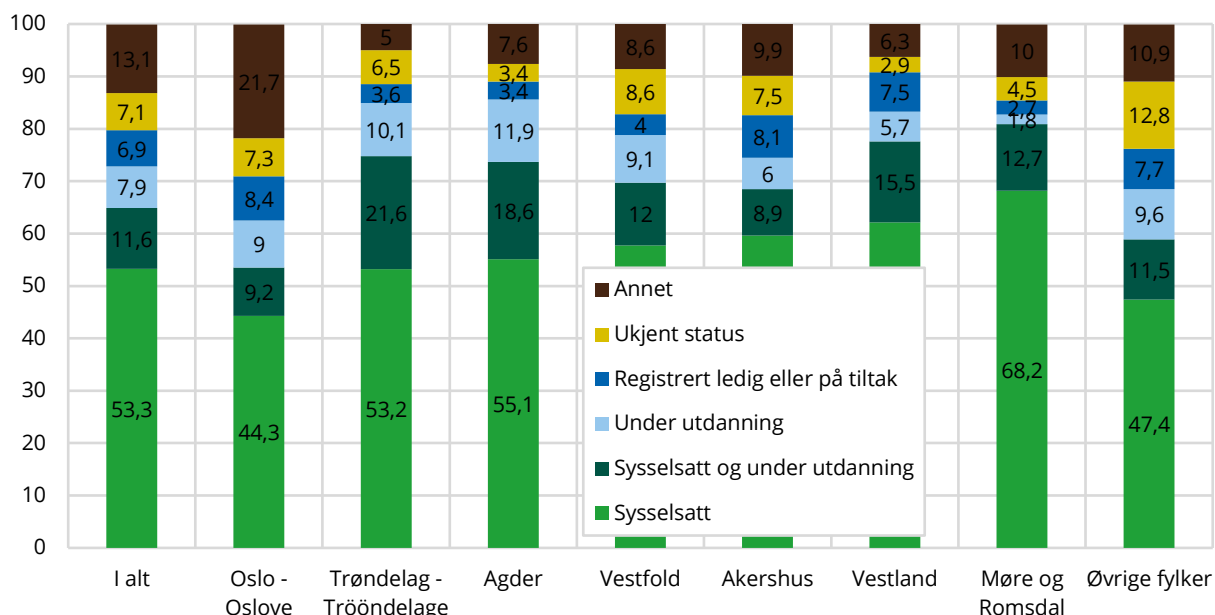
3.6. Sysselsettingen varierer mellom fylkene

Deltakerne som avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023, var i 2024 bosatt i snaut 40 kommuner, men var i stor grad konsentrert i noen få fylker. Nær 60 prosent var bosatt i Oslo eller Akershus. I flere av de øvrige fylkene var antallet deltakere klart lavere, og forskjellene mellom fylkene må derfor tolkes med varsomhet. Forskjellene kan skyldes både lokale arbeidsmarkedsforhold og ulik sammensetning av deltakergruppen. Analysen gir ikke grunnlag for å skille mellom disse forklaringene.

På landsbasis var 65 prosent av de tidligere deltakerne sysselsatt i 2024, inkludert dem som kombinerte arbeid og utdanning. Andelen varierte fra 54 prosent i Oslo til 81 prosent i Møre og

Romsdal. Sysselsettingsandelen var også relativt høy i Vestland, Trøndelag og Agder, der mellom 74 og 78 prosent av deltakerne var sysselsatt, mens den var 69 prosent i Akershus.

Figur 3.7 Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, etter fylke.



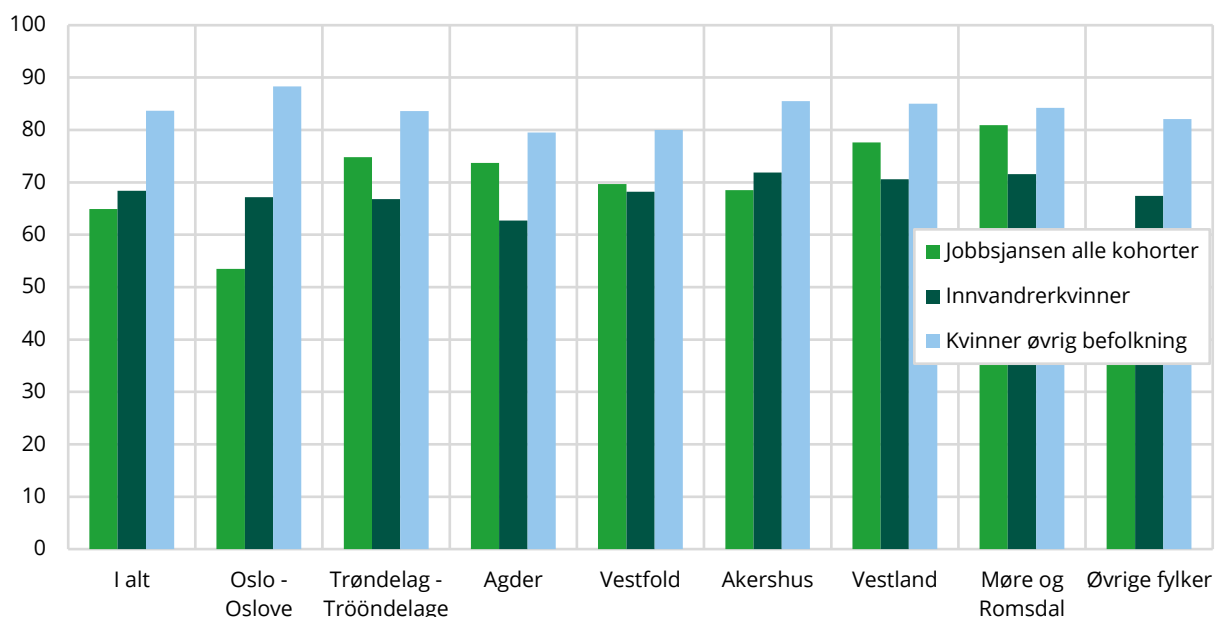
Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Fordelingen på ulike arbeidsmarkedsstatuser varierer også mellom fylkene. Trøndelag og Agder har de høyeste andelen som kombinerer arbeid og utdanning, mens Møre og Romsdal har den laveste andelen som bare er under utdanning. Andelen som er registrert ledig eller deltar på arbeidsmarkedstiltak, varierer fra 3 prosent i Møre og Romsdal til 8 prosent i Oslo.

Det er også geografiske forskjeller når sysselsettingen blant de tidligere deltakerne sammenlignes med sysselsettingen blant innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen. På landsbasis var 65 prosent av deltakerne sysselsatt i 2024, mot 68 prosent blant innvandrerkvinner og 84 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen. Sammenligningsgruppene er avgrenset til kvinner i alderen 25–55 år.

Forskjellene var særlig store i Oslo, der 54 prosent av de tidligere deltakerne var sysselsatt, mot 67 prosent blant innvandrerkvinner og 88 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen. I Akershus var forskjellene mindre. Her var 69 prosent av deltakerne sysselsatt, sammenlignet med 72 prosent blant innvandrerkvinner og 86 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen.

Figur 3.8 Andel sysselsatte 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år, etter fylke.

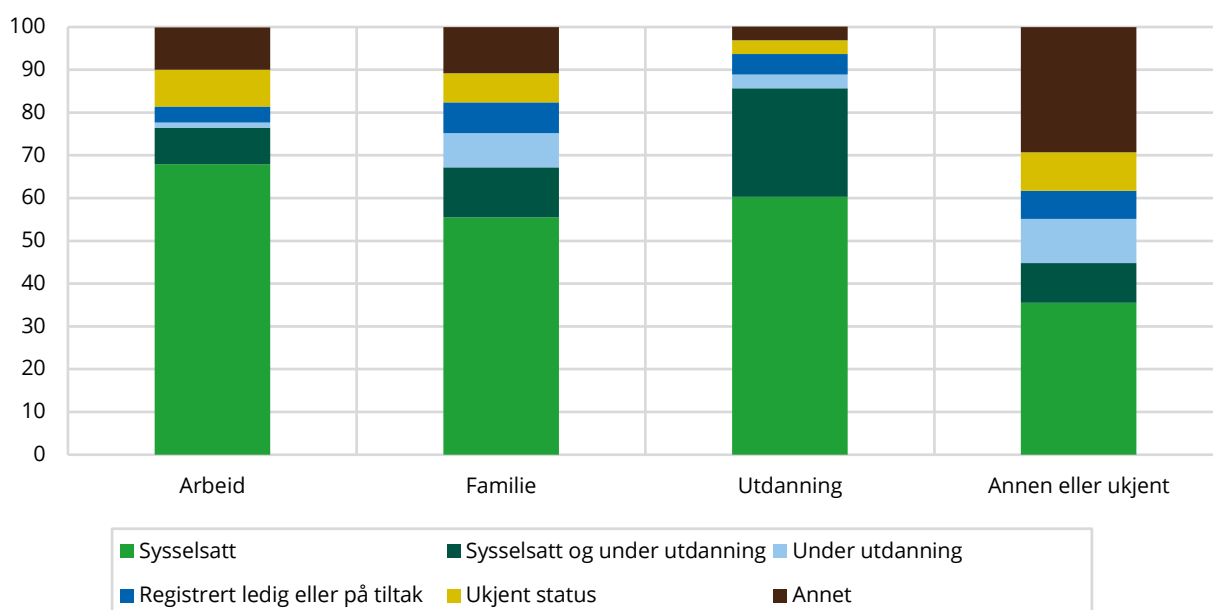


Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

I flere av de øvrige fylkene var sysselsettingsandelen blant tidligere deltakere på nivå med eller høyere enn blant innvandrerkvinner. Dette gjaldt blant annet Møre og Romsdal, Vestland, Trøndelag og Agder. Sysselsettingsandelen blant deltakerne var også lavere enn blant kvinner i den øvrige befolkningen i alle fylker. Forskjellen var størst i Oslo og minst i Møre og Romsdal.

3.7. Lavere sysselsetting blant familieinnvandrere

Som vist i kapittel 2 hadde åtte av ti deltakere kommet til Norge som familieinnvandrere. I 2024 var 56 prosent av familieinnvandrerne sysselsatt uten å være under utdanning, mens 12 prosent kombinerte arbeid og utdanning. Familieinnvandrerne hadde også de høyeste andelen som var under utdanning uten å være sysselsatt, eller som var registrert ledige eller deltok på arbeidsmarkedstiltak.

Figur 3.9 Arbeidsmarkedsstatus 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, etter innvandringsgrunn.

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

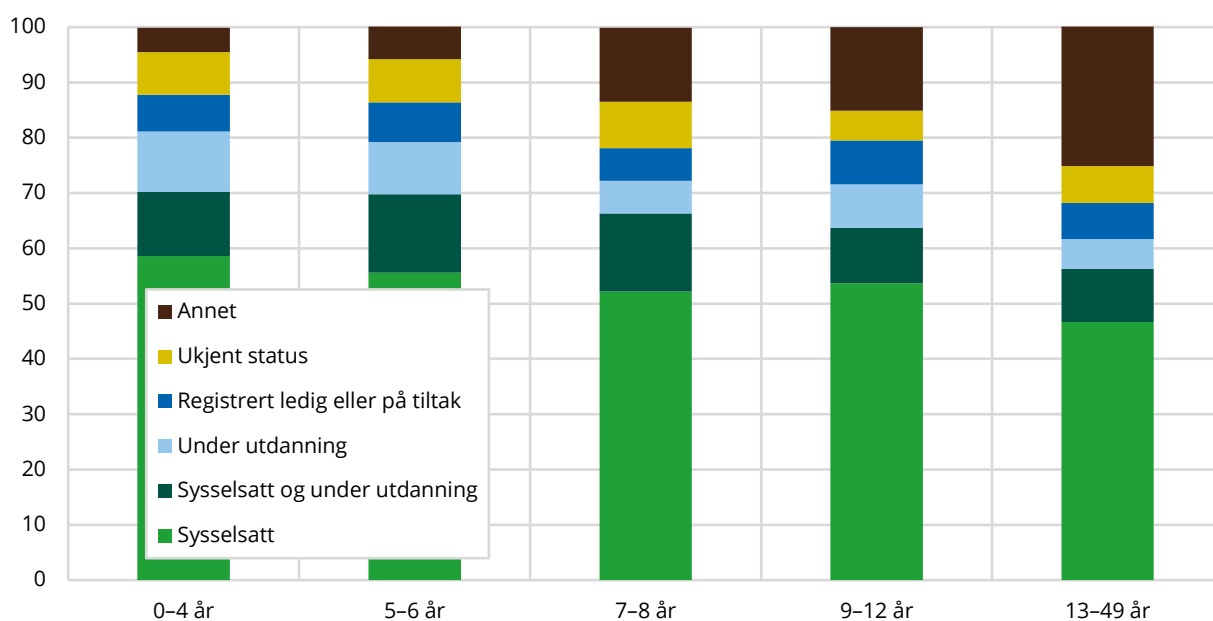
Deltakere som hadde kommet som arbeidsinnvandrere, hadde en sysselsettingsandel på 77 prosent. Blant deltakere med utdanning som innvandringsgrunn var 86 prosent sysselsatt, inkludert dem som kombinerte arbeid og utdanning.

Blant deltakere med utdanning som innvandringsgrunn var 60 prosent sysselsatt uten samtidig å være under utdanning, mens 25 prosent kombinerte arbeid og utdanning. Dette gav dermed en sysselsetting på i alt 86 prosent, den høyeste andelen blant innvandringsgruppene.

3.8. Ingen entydig sammenheng mellom botid og sysselsetting

Botid har ofte betydning for innvandreres tilknytning til arbeidsmarkedet. Tidligere analyser har vist at sysselsettingen blant flyktninger generelt øker med økende botid, selv om utviklingen varierer mellom grupper og etter landbakgrunn (Kvalø mfl. 2023; Kirkeberg og Lunde 2024; Kvalø og Lunde 2025; Olsen og Bye 2025). Blant tidligere deltakere i Jobbsjansen er det imidlertid ingen entydig sammenheng mellom lengre botid og høyere sysselsetting. Botid må her ikke forveksles med tiden som har gått siden deltakeren avsluttet Jobbsjansen

Andelen som var sysselsatt uten samtidig å være under utdanning, var høyest blant deltakere med kortest botid. Blant personer med 0–4 års botid var 59 prosent sysselsatt i 2024, mens andelen var mellom 52 og 56 prosent blant dem med 5–12 års botid. Blant deltakere med minst 13 års botid var 47 prosent sysselsatt.

Figur 3.10 Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, etter botid.

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Andelen som kombinerte arbeid og utdanning, varierte mellom 10 og 14 prosent i de ulike botidsgruppene. Når denne gruppen inkluderes blant de sysselsatte, var det fortsatt ingen tendens til at den samlede sysselsettingsandelen økte med botiden.

Det var vanligere å bare være under utdanning blant deltakere med kort botid. Blant deltakere med 0-4 års botid gjaldt dette 11 prosent, mot 5 prosent blant dem med minst 13 års botid.

3.9. Mer enn halvparten jobber i salgs- og serviceyrker

Tabell 3.2 viser yrkesfordelingen blant tidligere deltakere i Jobbsjansen som er sysselsatt som lønnstakere i 2024. Sammenlignet med både innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen er tidligere deltakere i Jobbsjansen i større grad ansatte i salgs- og serviceyrker. Om lag 58 prosent av deltakerne som avsluttet programmet i 2022 og 2023 arbeider i denne yrkesgruppen, mot 35 prosent blant innvandrerkvinner og 21 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen. Blant tidligere deltakere i Jobbsjansen er butikkmedarbeidere, barnehage- og skolefritidsassistenter og ulike pleiemedarbeidere blant de vanligste yrkene innen denne yrkesgruppen.

Standard for yrkesklassifisering

Yrkeskode er den obligatoriske opplysningen om yrke som arbeidsgivere rapporterer for sine ansatte gjennom a-ordningen. Koden består av sju siffer og fastsettes ut fra de faktiske arbeidsoppgavene arbeidstakeren utfører, og ikke ut fra utdanningsnivå, stillingstittel eller næring. Arbeidsgiverne rapporterer yrke etter Statistisk sentralbyrås yrkeskatalog, som bygger på Standard for yrkesklassifisering (STYRK-08). Analysen av yrkesfordelingen omfatter kun lønnstakere, ettersom det ikke foreligger yrkesopplysninger for selvstendig næringsdrivende.

Tabell 3.2 Andel etter yrkesgruppe per november 2024. Sysselsatte personer som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.

	Avsluttet 2020	Avsluttet 2021	Avsluttet 2022	Avsluttet 2023	Innvandrer kvinner	Kvinner i den øvrige befolkningen
Ledere	0,5	0,3	1,1	-	4,2	8,8
Akademiske yrker	11,7	12,3	6,3	6,3	24,4	44,8
Høyskoleyrker	5,3	4,8	7,2	6,0	9,3	14,0
Kontoryrker	6,3	8,4	5,0	5,0	6,4	6,6
Salgs- og serviceyrker	57,3	55,1	57,7	57,7	34,6	21,2
Håndverkere	-	0,3	0,7	0,3	0,9	0,8
Prosess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv.	7,8	3,0	2,4	2,0	4,2	1,4
Renholdere, hjelpearbeidere mv.	11,1	15,8	19,6	22,7	16,0	2,4

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Også andelen i yrkesgruppen renholdere, hjelpearbeidere mv. er relativt høy blant tidligere deltakere. For deltakere som avsluttet programmet i 2023 arbeider 23 prosent i denne yrkesgruppen, mot 16 prosent blant innvandrerkvinner og 2 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen. Andelen har økt gradvis fra 11 prosent blant dem som avsluttet programmet i 2020 til 23 prosent blant dem som avsluttet i 2023. Denne yrkesgruppen omfatter blant annet renholdere, kjøkkenassistenter, lagerarbeidere og andre yrker med relativt lave formelle kompetansekrav.

I alt er det mellom 68 og 80 prosent av de sysselsatte deltakerne som arbeider i salgs- og serviceyrker, eller som renholdere og hjelpearbeidere. De tilsvarende andelenene er 51 prosent blant innvandrerkvinner og 24 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen. Yrkesfordelingen viser at tidligere deltakere oftere enn sammenligningsgruppene arbeidet i yrker som normalt ikke krever høyere utdanning.

Tidligere deltakere er i tillegg underrepresentert i akademiske yrker, høyskoleyrker og lederyrker. Blant deltakere som avsluttet programmet i 2023 arbeider 12 prosent i disse yrkesgruppene, mot 38 prosent blant innvandrerkvinner og 68 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen. Særlig gjelder dette akademiske yrker, hvor andelen blant tidligere deltakere ligger mellom 6 og 12 prosent, mot 24 prosent blant innvandrerkvinner og 45 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen.

Det er relativt små forskjeller i yrkesfordelingen mellom de ulike avgangskohortene. Salgs- og serviceyrker er den klart største yrkesgruppen i samtlige kohorter, mens andelen i akademiske yrker er lavere blant de som avsluttet programmet i 2022 og 2023 enn blant de som avsluttet i 2020 og 2021.

3.10. 4 av 10 lønnstakere jobber heltid

Blant tidligere deltakere som var lønnstakere i november 2024, arbeidet 42 prosent heltid. Dette var en lavere andel enn blant innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen, der henholdsvis 63 og 75 prosent arbeidet heltid.

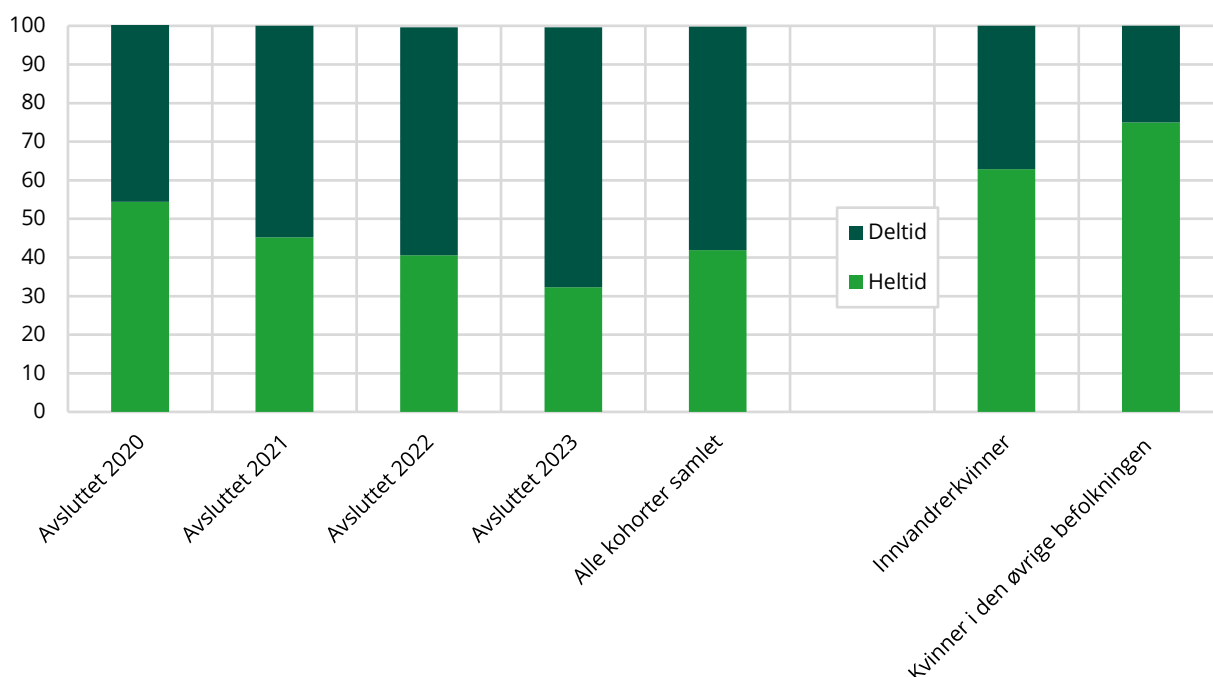
Heltid og deltid

Som heltidsansatt regnes personer (lønnstakere) som totalt sett har en avtalt stillingsandel på 100 prosent eller mer. For personer med flere arbeidsforhold summeres stillingsandelene. Antall arbeidstimer som utgjør heltid varierer mellom yrker og næringer, og den avtalte arbeidstiden omfatter ikke overtid, merarbeid eller ulike former for fravær.

Figur 3.11 viser at heltidsandelen var høyere blant de tidligste avgangskohortene, som på måletidspunktet hadde hatt lengre tid til å etablere seg på arbeidsmarkedet etter avsluttet program.

Blant deltakere som avsluttet Jobbsjansen i 2020, arbeidet 54 prosent heltid i 2024. Andelen var 45 prosent i 2021-kohorten, 41 prosent i 2022-kohorten og 32 prosent i 2023-kohorten. Forskjellene kan tyde på at heltidsarbeid blir vanligere med tiden etter programslutt, men kan også skyldes forskjeller i sammensetningen av kohortene.

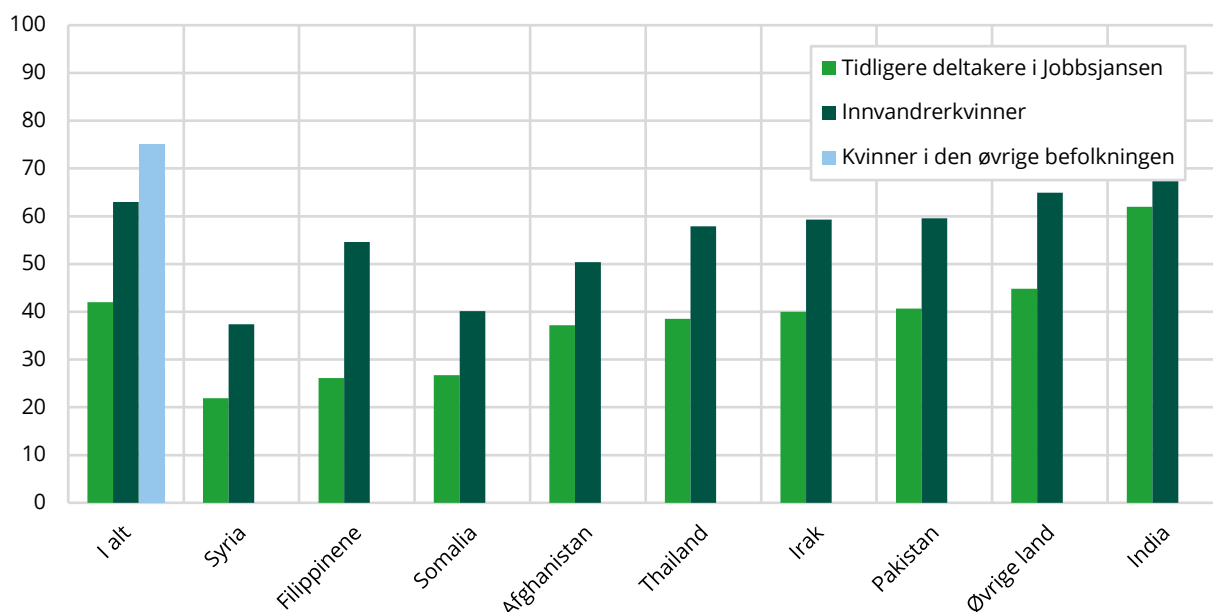
Figur 3.11 Andel hel- og deltidsansatte per november 2024. Sysselsatte personer som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Figur 3.12 viser andelen heltidsansatte etter landbakgrunn blant tidligere deltakere som var lønnstakere i november 2024. Som for sysselsettingen ellers var det relativt store forskjeller mellom landgruppene, og heltidsandelen var høyest blant tidligere deltakere med landbakgrunn fra India, der 62 prosent arbeidet heltid. Deretter fulgte deltakere fra Pakistan og Irak, med henholdsvis 41 og 40 prosent. Blant deltakere fra Syria, Filippinene og Somalia var heltidsandelen lavest, med mellom 22 og 27 prosent.

Figur 3.12 Andel heltidsansatte etter landbakgrunn. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

I alle landgruppene var heltidsandelen lavere blant tidligere deltakere enn blant innvandrerkvinner med samme landbakgrunn. Forskjellen var størst blant kvinner fra Filippinene, der 26 prosent av de tidligere deltakerne arbeidet heltid, mot 55 prosent blant innvandrerkvinner ellers. Det tilsvarer en forskjell på 29 prosentpoeng. Forskjellene var også relativt store blant kvinner fra Thailand, Pakistan og Irak, med 19 prosentpoeng i hver av gruppene. Blant kvinner fra India var forskjellen 16 prosentpoeng, mens den var minst blant kvinner fra Afghanistan, med 13 prosentpoeng.

3.11. Oppsummering kapittel 3

I dette kapitlet har vi sett at mange av deltakerne i Jobbsjansen var sysselsatt i årene etter programslutt. Blant deltakerne som avsluttet programmet i 2020, var 70 prosent sysselsatt i 2024, inkludert dem som kombinerte arbeid og utdanning. For 2021-kohorten var andelen 72 prosent.

Arbeidsmarkedsstatusen varierte forholdsvis mye mellom ulike grupper av deltakere, og kanskje spesielt med tanke på landbakgrunn og utdanningsnivå. Deltakere med bakgrunn fra Thailand, Filippinene og India hadde gjennomgående høyere sysselsetting enn deltakere med bakgrunn fra Somalia, Syria og Irak. Sysselsettingen var også høyere blant personer med videregående opplæring eller høyere utdanning enn blant personer med grunnskole som høyeste fullførte utdanning.

Blant de sysselsatte arbeidet flertallet i salgs- og serviceyrker eller som renholdere og hjelpearbeidere. Heltidsandelen var også lavere enn blant både innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen. Resultatene viser dermed at mange tidligere deltakere var tilknyttet arbeidsmarkedet etter programslutt, men også at sysselsettingsnivå, yrkestilknytning og arbeidstid varierte mellom ulike grupper.

4. Inntektsforhold

Hovedfunn fra kapitlet:

- Median yrkesinntekt økte etter avsluttet Jobbsjansen for alle avgangskohortene. De tidligste kohortene hadde den høyeste yrkesinntekten i 2024.
- Andelen med yrkesinntekt over 2 G økte etter programslett, samtidig som andelen uten yrkesinntekt falt betydelig
- Deltakernes egen yrkesinntekt utgjorde en stadig større del av husholdningenes inntekter.
- Blant deltakerne som avsluttet Jobbsjansen i 2020, utgjorde egen yrkesinntekt 29 prosent av husholdningens samlede inntekt og 42 prosent av husholdningens samlede yrkesinntekt fire år etter programslett.
- Median inntekt etter skatt per forbruksenhet økte etter programslett, men var i 2024 fortsatt lavere blant tidligere deltakere i Jobbsjansen enn blant kvinner i den øvrige befolkningen.
- Inntektsnivået varierer etter husholdningstype og landbakgrunn. Det relative inntektsnivået var høyest blant deltakere med bakgrunn fra India og Thailand og lavest blant deltakere med bakgrunn fra Somalia og Syria.

I foregående kapittel så vi på deltakernes tilknytning til arbeidsmarkedet etter avsluttet Jobbsjansen. Sysselsettingsstatistikken viser om deltakerne er i arbeid, men sier mindre om hvilke økonomiske ressurser arbeidet gir. Inntektsstatistikken utfyller derfor bildet ved å vise nivået på og sammensetningen av deltakernes inntekter.

I dette kapitlet ser vi nærmere på inntektssituasjonen til tidligere deltakere i Jobbsjansen. Vi undersøker nivået på yrkesinntekten og hvordan husholdningenes inntekter fordeler seg mellom yrkesinntekter og offentlige overføringer. Videre belyser vi deltakernes økonomiske levekår med utgangspunkt i husholdningenes samlede inntekter, justert for husholdningenes størrelse og sammensetning.

4.1. Yrkesinntekten øker etter avsluttet Jobbsjansen

Yrkesinntekten omfatter i denne rapporten lønnsinntekter, netto næringsinntekter, foreldrepenger og sykepenger i løpet av kalenderåret. Den gir informasjon om deltakernes samlede inntekter fra eget arbeid gjennom året, og utfyller sysselsettingsstatistikken, som måler arbeidsmarkedsstatus på et bestemt tidspunkt. Yrkesinntekten påvirkes blant annet av hvor stor del av året personen har vært i arbeid, stillingsprosent og lønnsnivå.

Tabell 4.1 viser median yrkesinntekt i perioden 2017–2024 for de fire avgangskohortene. Hvis yrkesinntekten til alle i gruppen sorteres i stigende (eller synkende) rekkefølge etter størrelsen på inntekten, er medianinntekten den midterste observasjonen i fordelingen. Medianen angir inntekten til personen midt i inntektsfordelingen, og påvirkes i mindre grad enn gjennomsnittet av personer med særlig høye eller lave inntekter.

Yrkesinntekten økte etter avsluttet program i alle kohortene. Blant deltakerne som avsluttet Jobbsjansen i 2020, økte median yrkesinntekt fra 59 000 kroner i avslutningsåret til 311 000 kroner i

2024. For 2021-kohorten økte medianinntekten fra 103 000 kroner i 2021 til 328 000 kroner i 2024. Denne kohorten hadde den høyeste medianinntekten i 2024.

Tabell 4.1 Median yrkesinntekt 2017-2024 for tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.

	2 017	2 018	2 019	2 020	2 021	2 022	2 023	2 024
Kohort 2020	0	0	1 000	59 000	164 000	239 000	252 000	311 000
Kohort 2021		0	0	4 000	103 000	226 000	277 000	328 000
Kohort 2022			0	0	3 000	100 000	178 000	225 000
Kohort 2023			0	0	0	18 000	112 000	171 000
Innvandrerkvinner								387 000
Kvinner i øvrig befolkning								589 000

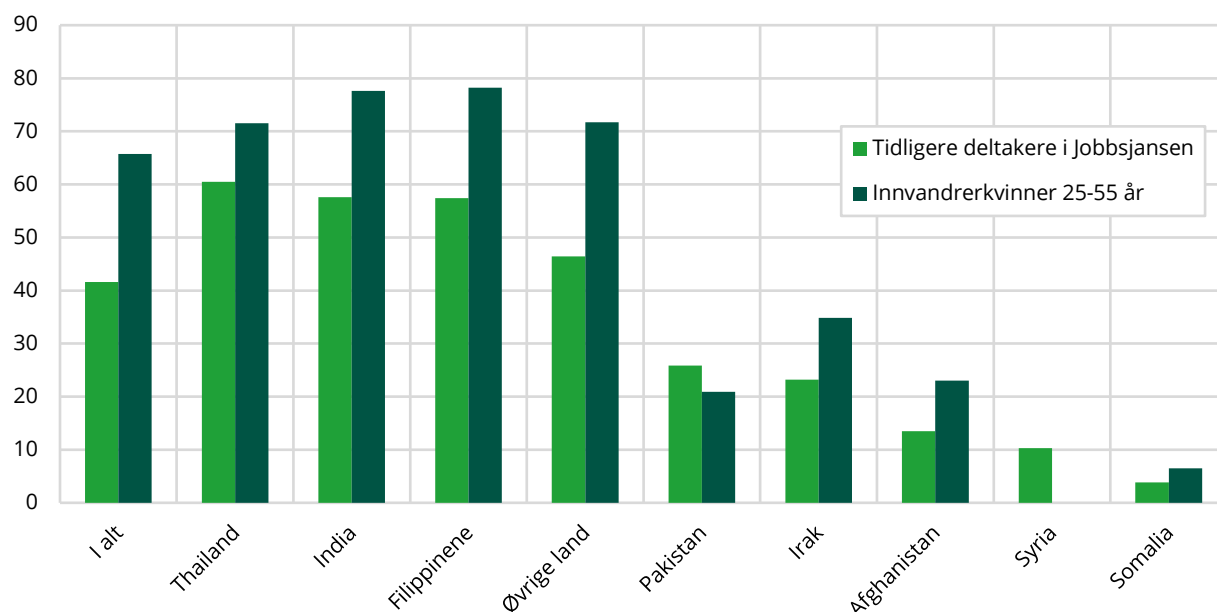
Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

De senere avgangskohortene hadde lavere yrkesinntekt i 2024. Median yrkesinntekt var 225 000 kroner blant dem som avsluttet programmet i 2022 og 171 000 kroner blant dem som avsluttet i 2023. Disse deltakerne hadde på måletidspunktet hatt kortere tid til å etablere seg på arbeidsmarkedet enn deltakerne i de tidligere kohortene. Forskjellene mellom kohortene kan imidlertid også henge sammen med ulik sammensetning av deltakergruppene.

Median yrkesinntekt var lavere blant tidligere deltakere enn i sammenligningsgruppene. I 2024 var medianinntekten 387 000 kroner blant innvandrerkvinner og 589 000 kroner blant kvinner i den øvrige befolkningen. Blant de to tidligste avgangskohortene tilsvarte median yrkesinntekt mellom 53 og 56 prosent av medianinntekten blant kvinner i den øvrige befolkningen. For kohortene som avsluttet i 2022 og 2023, var de tilsvarende andelene 38 og 29 prosent. Sammenlignet med innvandrerkvinner var forskjellen minst for de to tidligste kohortene. Median yrkesinntekt blant deltakerne som avsluttet i 2020 og 2021, tilsvarte henholdsvis 80 og 85 prosent av medianinntekten blant innvandrerkvinner. For 2022- og 2023-kohortene var de relative inntektsnivåene henholdsvis 58 og 44 prosent.

Figur 4.1 viser at det var stor variasjon i median yrkesinntekt etter landbakgrunn blant tidligere deltakere i Jobbsjansen. Målt som andel av medianinntekten blant kvinner i den øvrige befolkningen var nivået høyest blant deltakere med bakgrunn fra Thailand, India og Filippinene, med om lag 57–60 prosent. Blant deltakere med bakgrunn fra Pakistan, Irak og Afghanistan var andelene henholdsvis om lag 25, 23 og 13 prosent, mens deltakere med bakgrunn fra Syria og Somalia hadde de laveste nivåene, med henholdsvis om lag 10 og 4 prosent.

Figur 4.1 Median yrkesinntekt 2024 etter landbakgrunn. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023 og innvandrerkvinner 25-55 år. Median yrkesinntekt kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år = 100.



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

For de fleste landgruppene var median yrkesinntekt lavere blant tidligere deltakere i Jobbsjansen enn blant innvandrerkvinner med samme landbakgrunn. Forskjellen var særlig stor blant personer med bakgrunn fra India, Filippinene og øvrige land. Blant personer med bakgrunn fra Pakistan var medianinntekten derimot noe høyere blant tidligere deltakere enn blant innvandrerkvinner fra samme land. For personer med bakgrunn fra Somalia var inntektsnivået lavt i begge gruppene. Forskjellene i medianinntekt kan delvis skyldes ulikheter i alder, botid, utdanning og tid siden programslutt. For de minste gruppene kan enkeltobservasjoner få relativt stor betydning for medianen.

4.2. Flere med yrkesinntekt over 2 G etter Jobbsjansen

I inntektsstatistikken regnes en person som yrkestilknyttet dersom yrkesinntekten overstiger to ganger folketrygdens grunnbeløp (2 G). Grunnbeløpet justeres årlig, og inntektsgrensen varierer derfor fra år til år.

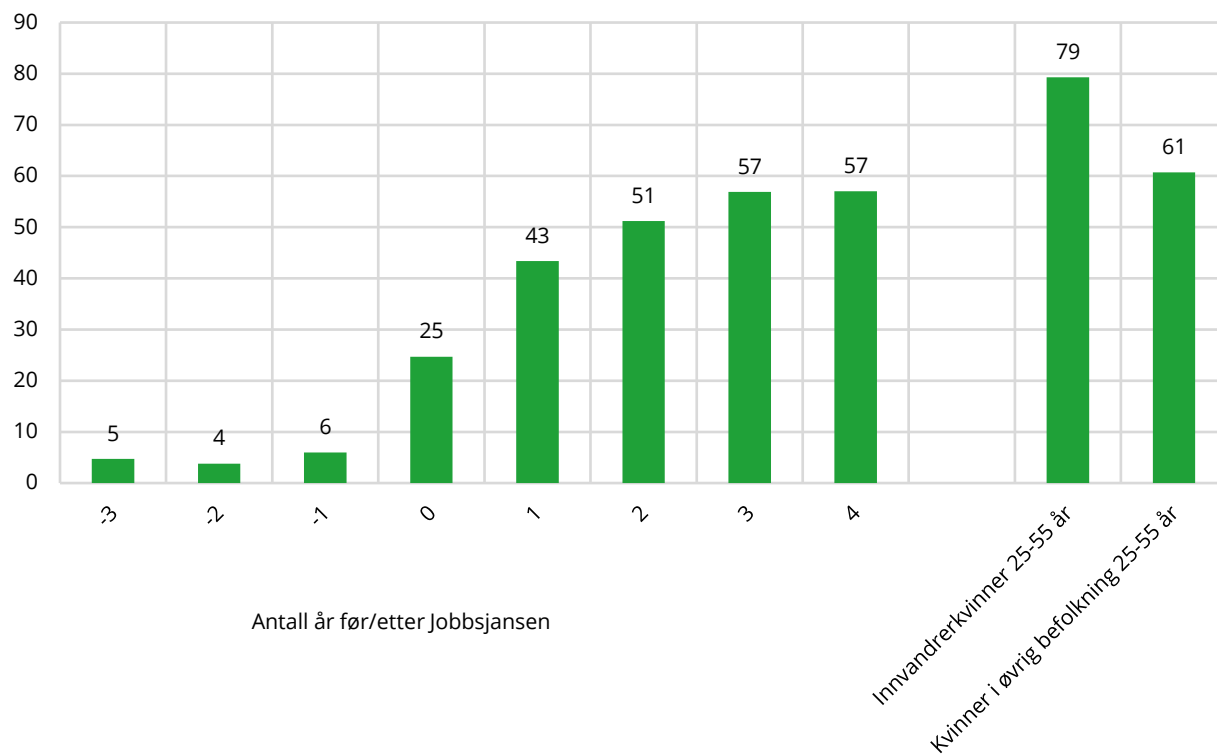
Denne definisjonen skiller seg fra sysselsettingsbegrepet i kapittel 3. Sysselsettingsstatistikken viser om en person var registrert som sysselsatt i en bestemt referanseuke, mens yrkesinntekt over 2 G måler om yrkesinntekten gjennom kalenderåret oversteg en fastsatt grense. Medianen beskriver inntektsnivået midt i fordelingen, men viser ikke hvor mange som hadde liten eller ingen yrkesinntekt. For å belyse dette ser vi på andelen med yrkesinntekt over 2 G og andelen uten yrkesinntekt.

Figur 4.2 viser andelen tidligere deltakere i Jobbsjansen som hadde en årlig yrkesinntekt over 2 G, etter antall år før og etter programslutt. År 0 er avslutningsåret. Negative verdier viser antall år før programslutt, mens positive verdier viser antall år etter programslutt.

Hvilke avgangskohorter som inngår, varierer langs tidsaksen. Fra tre år før til ett år etter programslutt inngår alle de fire avgangskohortene fra 2020 til 2023. To år etter programslutt inngår kohortene

2020–2022, tre år etter inngår 2020- og 2021-kohortene, og fire år etter inngår bare 2020-kohorten. Dette skyldes at inntektsopplysningene går til og med 2024. Forskjeller mellom de ulike måletidspunktene kan derfor skyldes både utvikling over tid, og i tillegg forskjeller mellom kohortene. For innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen viser figuren andelen med yrkesinntekt over 2 G kun for 2024.

Figur 4.2 Andel med yrkesinntekt over 2 G, etter antall år før og etter avsluttet Jobbsjansen. Tidligere deltakere i avgangskohortene 2020–2023. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25–55 år. Prosent



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Merknad: År 0 er året deltakeren avsluttet Jobbsjansen. Hvilke avgangskohorter som inngår, varierer med antall år etter programslutt. Referansegruppene viser andelen med yrkesinntekt over 2 G i 2024.

- år 1 omfatter alle fire kohortene
- år 2 omfatter tre kohorter
- år 3 omfatter to kohorter
- år 4 omfatter bare 2020-kohorten

I 2024 hadde 57 prosent av deltakerne i 2020-kohorten og 60 prosent i 2021-kohorten yrkesinntekt over 2 G. De tilsvarende andelenene var 48 prosent i 2022-kohorten og 40 prosent i 2023-kohorten (vedleggstabell A2). Den lavere andelen i 2022- og 2023-kohorten kan henge sammen med at disse deltakerne hadde hatt kortere tid på arbeidsmarkedet etter programslutt. Forskjellene kan også skyldes at kohortene er ulikt sammensatt.

Blant innvandrerkvinner i alderen 25–55 år hadde 61 prosent yrkesinntekt over 2 G i 2024, mot 79 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen i samme aldersgruppe. De to tidligste avgangskohortene lå således nær nivået blant innvandrerkvinner, mens andelen var lavere for 2022- og 2023- kohortene.

4.3. Færre står uten yrkesinntekt etter programslutt

Andelen uten noen registrert yrkesinntekt var høy i årene før deltakerne avsluttet Jobbsjansen, men falt gradvis i årene etter programslutt. Mellom 66 og 70 prosent av deltakerne hadde ingen yrkesinntekt tre år før avslutningsåret. I 2024 var andelen redusert til mellom 15 og 23 prosent i de fire avgangskohortene.

Tabell 4.2 Andel uten yrkesinntekt 2017-2024. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år. Prosent

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kohort 2020	68	61	49	26	25	23	24	18
Kohort 2021		66	59	47	20	16	15	15
Kohort 2022			68	66	47	22	21	20
Kohort 2023				70	61	43	24	23
Innvandrerkvinner								22
Kvinner i den øvrige befolkningen								10

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Blant deltakerne som avsluttet programmet i 2020, falt andelen uten yrkesinntekt fra 68 prosent i 2017 til 26 prosent i avslutningsåret og videre til 18 prosent i 2024. Også i de øvrige kohortene var nedgangen størst i tiden rundt programslutt. I 2024 var andelen uten yrkesinntekt lavest i 2021-kohorten, med 15 prosent, mens den var 20 prosent i 2022-kohorten og 23 prosent i 2023-kohorten.

Til sammenligning hadde 22 prosent av innvandrerkvinnene i alderen 25–55 år ingen yrkesinntekt i 2024. Andelen var lavere blant de tre tidligste avgangskohortene enn blant innvandrerkvinner generelt, mens 2023-kohorten lå omtrent på samme nivå. I alle avgangskohortene var andelen uten yrkesinntekt høyere enn blant kvinner i alderen 25-55 år i den øvrige befolkningen.

Det er viktig å presisere at personer uten yrkesinntekt ikke nødvendigvis er uten inntekt. De kan blant annet motta offentlige overføringer eller inngå i en husholdning der andre husholdningsmedlemmer har inntekt. Inntektssammensetningen og husholdningens samlede økonomiske ressurser omtales nærmere i de følgende delkapitlene.

4.4. Inntektssammensetning

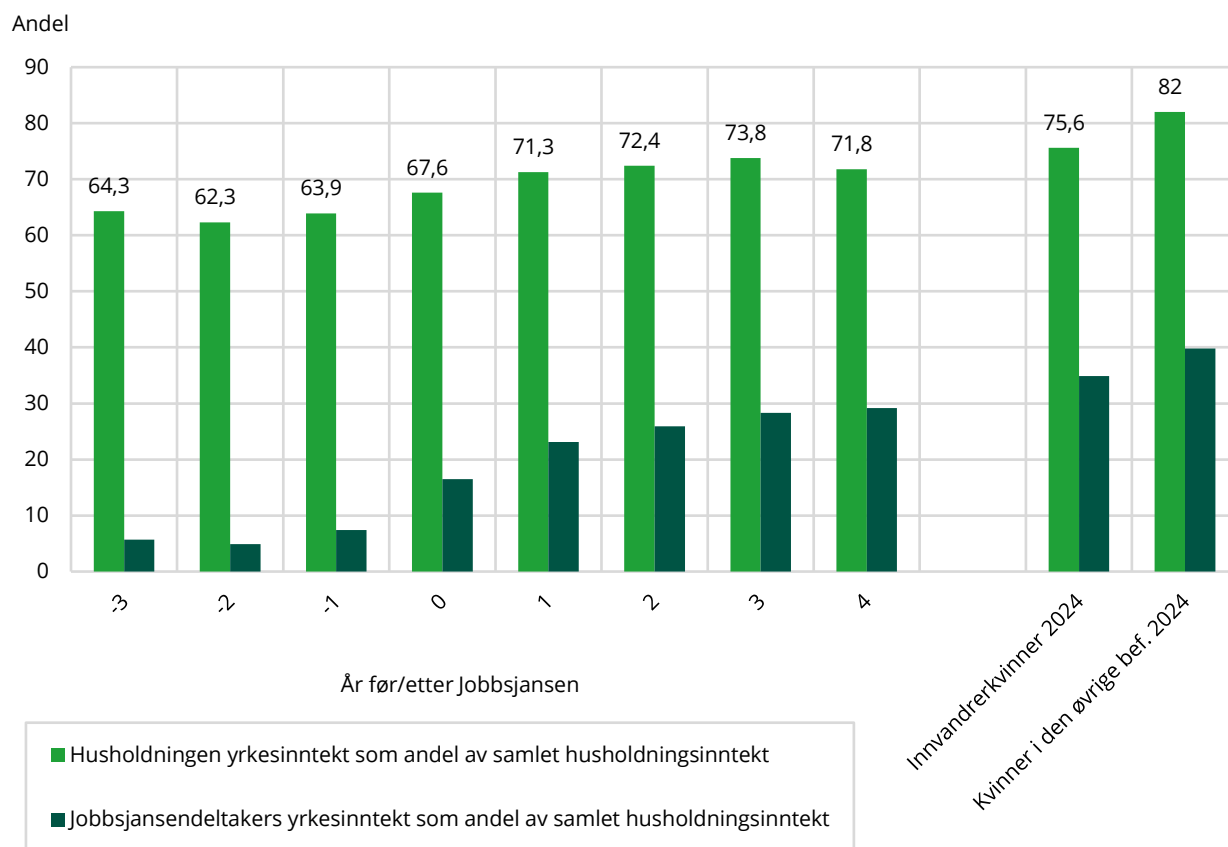
Husholdningens samlede inntekt består av yrkesinntekter, kapitalinntekter og ulike typer overføringer. Yrkesinntektene omfatter lønnsinntekter og netto næringsinntekter, mens overføringene blant annet omfatter ytelser som skal kompensere for bortfall av arbeidsinntekt, og ytelser rettet mot barnefamilier og andre grupper.

For tidligere deltakere i Jobbsjansen er det interessant å undersøke hvor stor del av husholdningens samlede inntekt som kommer fra arbeid. Et sentralt mål med programmet er å styrke deltakernes tilknytning til arbeidslivet. Vi undersøker derfor om deltakerens egen yrkesinntekt utgjør en større

andel av husholdningens samlede inntekt i årene etter programslutt. Dette avhenger blant annet av yrkesinntektene til andre husholdningsmedlemmer, hvilke typer overføringer husholdningen mottar, og endringer i husholdningens sammensetning. Kapitalinntekter utgjør en svært liten del av den samlede inntekten blant de tidligere deltakerne og omtales derfor ikke særskilt.

Figur 4.3 viser deltakerens egen yrkesinntekt og husholdningens samlede yrkesinntekt som andel av husholdningens samlede inntekter før skatt, etter antall år før og etter avsluttet program.

Figur 4.3 Deltakernes og husholdningens yrkesinntekt som andel av husholdningens samlede inntekt. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år i 2024. Prosent



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

År 0 viser året deltakeren avsluttet Jobbsjansen, mens søyler til venstre og høyre viser henholdsvis antall år før og etter programslutt. Allerede før programslutt kom over 60 prosent av husholdningens samlede inntekt fra arbeid, mens deltakerens egen yrkesinntekt utgjorde en relativt liten andel av dette. Tre år før programslutt utgjorde husholdningens samlede yrkesinntekt 64 prosent av samlet inntekt, mens deltakerens egen yrkesinntekt utgjorde i underkant av 6 prosent.

Deltakerens egen yrkesinntekt fikk klart større betydning for husholdningens økonomi etter programslutt. I avslutningsåret utgjorde den i gjennomsnitt 17 prosent av husholdningens samlede inntekt for de fire kohortene. Fire år etter programslutt hadde andelen økt til 29 prosent (2020-kohorten). Husholdningens samlede yrkesinntektsandel økte mindre i den samme perioden, fra 64 til 72 prosent. Forskjellen i utviklingen kan blant annet henge sammen med endringer i yrkesinntektene til andre husholdningsmedlemmer, i mottatte overføringer eller i husholdningens sammensetning. Økningen i deltakerens andel må også ses i sammenheng med at flere av deltakerne kom i arbeid og fikk høyere yrkesinntekt etter programslutt.

Fire år etter programslutt utgjorde egen yrkesinntekt fortsatt en mindre del av husholdningens samlede inntekt blant deltakerne som avsluttet Jobbsjansen i 2020 enn blant kvinnene i sammenligningsgruppene. I 2024 var andelen 29 prosent blant deltakerne, mot 35 prosent blant innvandrerkvinner og 40 prosent blant kvinner i den øvrige befolkningen. Husholdningens samlede yrkesinntekt utgjorde henholdsvis 72, 76 og 82 prosent av husholdningens samlede inntekt i de tre gruppene.

Figur 4.4 viser deltakerens egen yrkesinntekt som andel av husholdningens samlede yrkesinntekt. Andelen var relativt lav før programslutt, men økte tydelig i avslutningsåret og årene etter avsluttet program. Tre år før programslutt utgjorde deltakerens egen yrkesinntekt om lag 15 prosent av husholdningens samlede yrkesinntekt. I avslutningsåret hadde andelen økt til 32 prosent, og fire år etter programslutt var den 42 prosent.

Figur 4.4 Deltakerens yrkesinntekt som andel av husholdningens samlede yrkesinntekt. Antall år før og etter avsluttet Jobbsjansen. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år. Prosent



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Av figur 4.3 og 4.4 ser vi at deltakernes egen yrkesinntekt fikk større betydning både for husholdningens samlede inntekt og for inntektene fra arbeid etter programslutt. Andelen påvirkes imidlertid også av yrkesinntektene til andre husholdningsmedlemmer og av endringer i husholdningens sammensetning.

Betydningen av deltakerens yrkesinntekt for husholdningens økonomi varierer også mellom ulike husholdningstyper. Figur 4.5 viser deltakerens yrkesinntekt som andel av husholdningens samlede inntekt, fordelt etter husholdningstype og antall år før og etter avsluttet program.

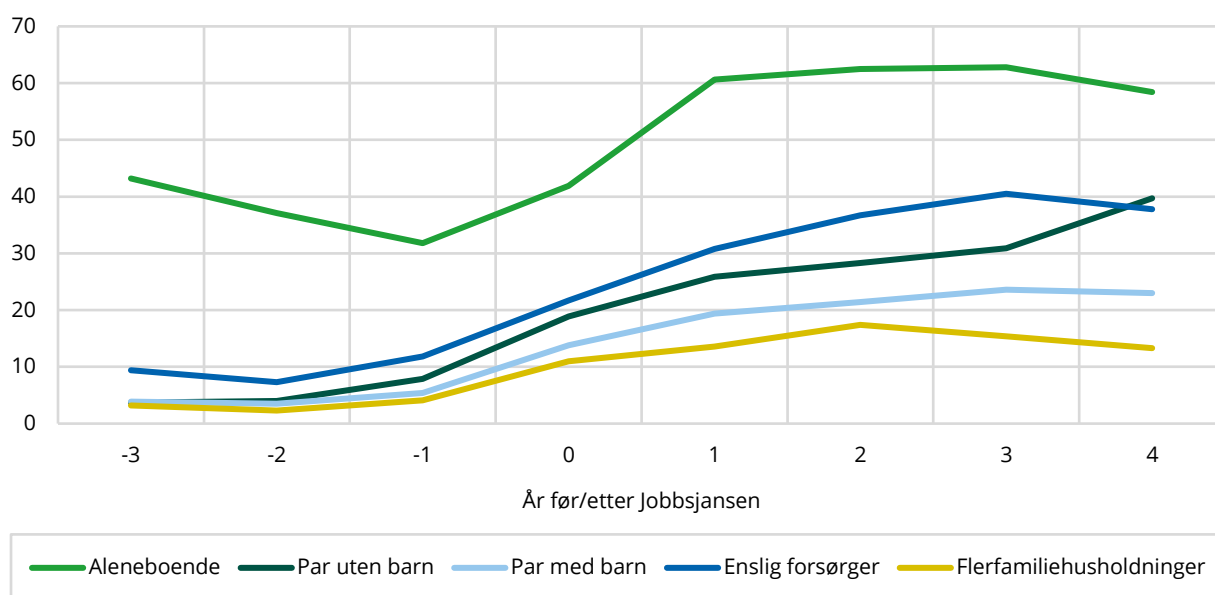
Andelen var, ikke overraskende, gjennomgående høyest blant aleneboende. Ett år før programslutt utgjorde yrkesinntekten 31 prosent av den samlede inntekten blant aleneboende, før den økte til 42 prosent i avslutningsåret og 60 prosent året etter. I de neste årene lå andelen på i overkant av 60 prosent, men falt til 58 prosent fire år etter programslutt. For aleneboende er det ingen andre husholdningsmedlemmer som bidrar med inntekt, og forskjellen mellom yrkesinntekt og samlet inntekt består derfor i hovedsak av overføringer og eventuelle kapitalinntekter.

Også blant enslige forsørgere økte yrkesinntektens betydning tydelig. Andelen økte fra 11 prosent året før programslutt til 21 prosent i avslutningsåret og videre til 40 prosent tre år etterpå. Fire år etter programslutt var andelen noe lavere, med 37 prosent.

Blant deltakere i parhusholdninger utgjorde deltakerens yrkesinntekt en mindre del av husholdningens samlede inntekt, særlig blant par med barn. Fire år etter programslutt utgjorde deltakerens yrkesinntekt 39 prosent av samlet inntekt blant par uten barn, mot 23 prosent blant par med barn. Andelen var lavest blant deltakere i flerfamiliehusholdninger, der den økte fram til to år etter programslutt, før den falt noe de påfølgende årene.

Inntektsforskjellene mellom husholdningstypene må ses i lys av at inntektene til andre husholdningsmedlemmer inngår i husholdningens samlede inntekt. Husholdninger med barn kan i tillegg motta overføringer som barnetrygd og andre ytelser, noe som reduserer yrkesinntektens relative andel av samlet inntekt.

Figur 4.5 Deltakerens yrkesinntekt som andel av husholdningens samlede inntekt, etter husholdningstype og antall år før og etter avsluttet Jobbsjansen. Prosent



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

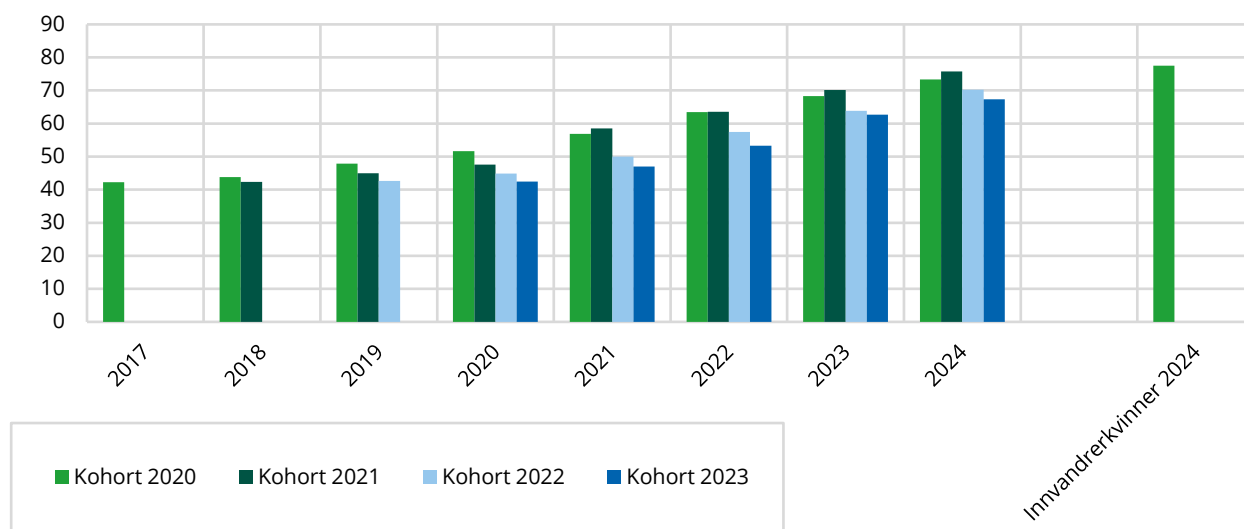
4.5. Inntekt etter skatt per forbruksenhet

Den økonomiske velferden til de fleste av oss bestemmes i stor grad ut fra de inntektene som mottas av den husholdningen vi tilhører. Ulike typer inntekt blir registrert på individnivå, men deles som regel med andre medlemmer i husholdningen. Personer som selv tjener lite eller ingenting kan nyte godt av å bo sammen med husholdningsmedlemmer som tjener mer.

For å kunne sammenligne inntektsnivået til personer i husholdninger av ulik størrelse og sammensetning justeres husholdningens inntekt ved hjelp av forbruksvekter. Inntekt etter skatt per forbruksenhet, også kalt ekvivalentinntekt, beregnes ved at husholdningens samlede inntekt etter skatt deles på en forbruksvekt basert på antallet voksne og barn i husholdningen. Beregningen følger EUs ekvivalensskala, som er nærmere omtalt i kapittel 1. Alle personer i samme husholdning tilordnes den samme inntekten etter skatt per forbruksenhet.

Figur 4.6 viser utviklingen i median inntekt etter skatt per forbruksenhet for de fire avgangskohortene i perioden 2017–2024. Inntektsnivået i alle år er målt mot medianinntekten blant kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25–55 år i 2024, som er satt lik 100. Siden inntektene ikke er prisjustert, gjenspeiler utviklingen også generell nominell inntektsvekst.

Figur 4.6 Median inntekt etter skatt per forbruksenhet (EU-skala) 2017-2024, etter avslutningskohort. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020–2023 og innvandrerkvinner i alderen 25–55 år i 2024. Inntektsnivået i 2024 blant kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25–55 år = 100.



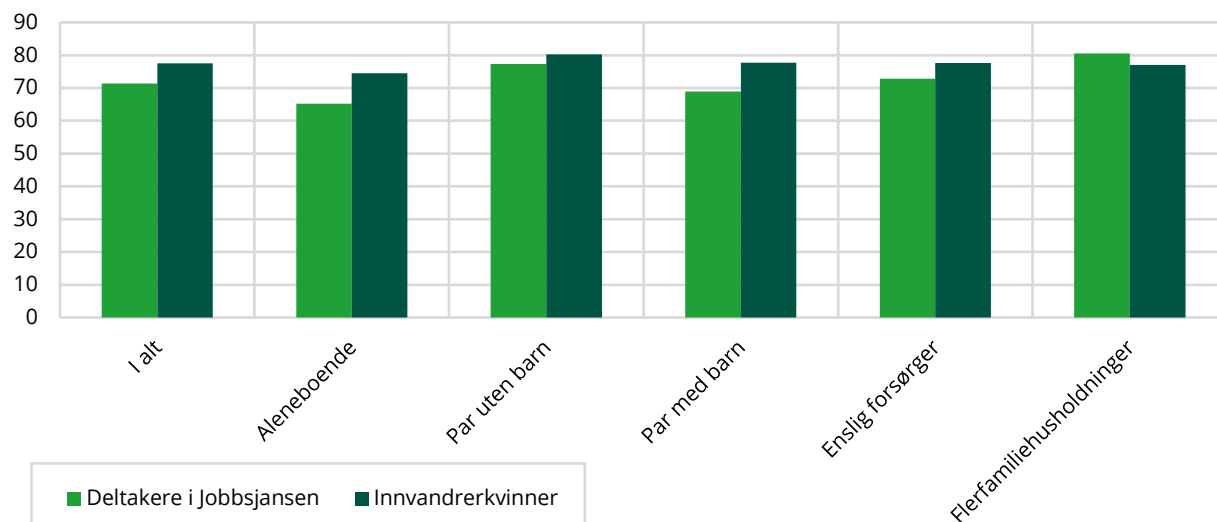
I figur 4.6 er inntektsnivået i alle år målt mot median inntekt etter skatt per forbruksenhet blant kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25–55 år i 2024. Figuren viser derfor utviklingen i kohortenes inntektsnivå målt mot et fast referansenivå, ikke utviklingen relativt til sammenligningsgruppen i det enkelte kalenderåret. Verdien for innvandrerkvinner gjelder 2024.

Inntektsnivået økte i avslutningsåret og årene etter programslett i alle avgangskohortene. I 2024 var nivået høyest blant deltakerne som avsluttet Jobbsjansen i 2021, med en median inntekt etter skatt per forbruksenhet som tilsvarte om lag 75 prosent av medianinntekten blant kvinner i den øvrige befolkningen. For 2020-kohorten var nivået om lag 73 prosent, mens det var rundt 67 prosent i både 2022- og 2023-kohorten. Dette kan både henge sammen med at deltakerne i 2020- og 2021-kohortene har hatt lengre tid til å etablere seg på arbeidsmarkedet enn de siste kohortene, samtidig som ulik sammensetning av kohortene kan påvirke inntektsnivået.

Median inntekt etter skatt per forbruksenhet blant innvandrerkvinner tilsvarte om lag 77 prosent av nivået blant kvinner i den øvrige befolkningen i 2024. De to tidligste avgangskohortene lå dermed relativt nær nivået blant innvandrerkvinner, mens nivået var lavere i 2022- og 2023-kohorten.

Figur 4.7 viser hvordan inntekt etter skatt per forbruksenhet varierer mellom husholdningstypene blant tidligere deltakere og innvandrerkvinner, målt som andel av inntektsnivået blant kvinner i den øvrige befolkningen i samme husholdningstype.

Figur 4.7 Median inntekt etter skatt per forbruksenhet (EU-skala) i 2024, etter husholdningstype. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020–2023 og innvandrerkvinner i alderen 25–55 år. Inntektsnivået blant kvinner i den øvrige befolkningen i samme husholdningstype = 100



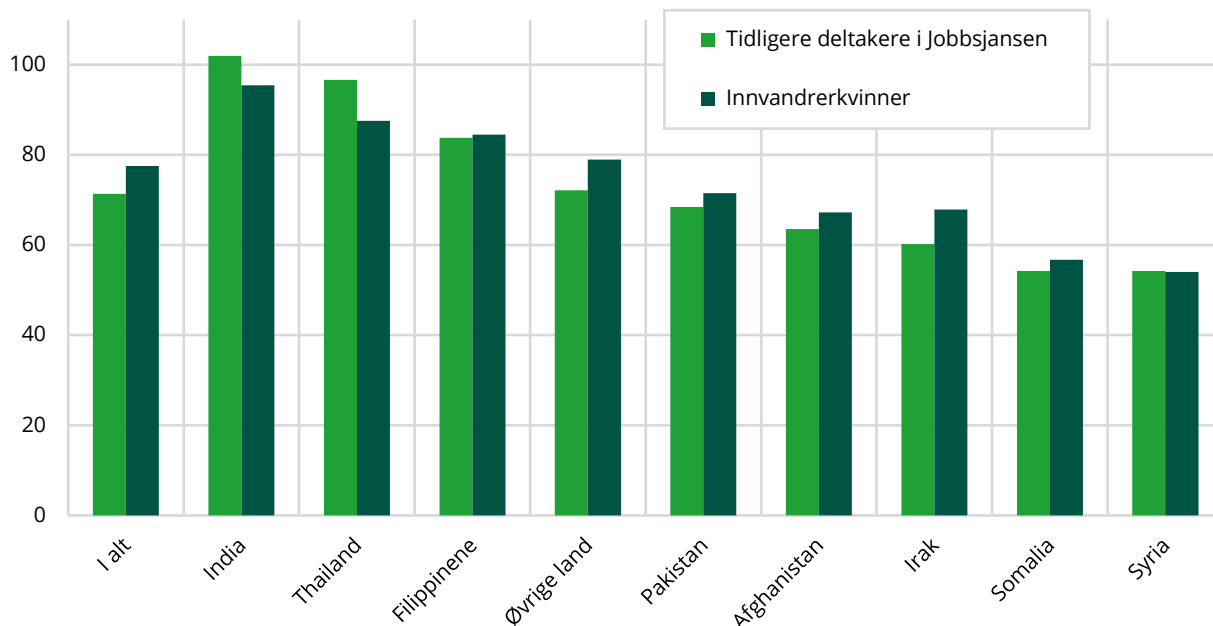
Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå

Median inntekt etter skatt per forbruksenhet blant de tidligere Jobbsjansedeltakerne utgjorde vel 70 prosent av nivået blant kvinner i den øvrige befolkningen. Til sammenligning var den tilsvarende andelen blant innvandrerkvinner om lag 78 prosent. Inntektsnivået blant deltakerne var høyest i flerfamiliehusholdninger og blant par uten barn, med henholdsvis 81 og 77 prosent av nivået i de samme husholdningstypene blant kvinner i den øvrige befolkningen. Blant aleneboende var det relative inntektsnivået lavest, med 65 prosent.

I de fleste husholdningstypene var inntektsnivået lavere blant tidligere deltakere enn blant innvandrerkvinner. Forskjellen var størst blant par med barn, der inntektsnivået blant deltakerne tilsvarte 69 prosent av nivået blant kvinner i den øvrige befolkningen, mot 78 prosent blant innvandrerkvinner. I flerfamiliehusholdninger var inntektsnivået derimot noe høyere blant deltakerne enn blant innvandrerkvinner, med henholdsvis 81 og 77 prosent.

Figur 4.8 viser at inntektsnivået blant tidligere deltakere varierer forholdsvis mye etter landbakgrunn. Median inntekt etter skatt per forbruksenhet er målt som andel av inntektsnivået blant kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25–55 år, som er satt lik 100.

Figur 4.8 Median inntekt etter skatt per forbruksenhet (EU-skala) i 2024, etter landbakgrunn. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020–2023 og innvandrerkvinner i alderen 25–55 år. Inntektsnivået blant kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25–55 år = 100



Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå

Blant de tidligere deltakerne var det relative inntektsnivået høyest blant dem med bakgrunn fra India. Medianinntekten i denne gruppen tilsvarte 102 prosent av nivået blant kvinner i den øvrige befolkningen, mot 95 prosent blant alle innvandrerkvinner 25–55 år med samme landbakgrunn. Også blant deltakere med bakgrunn fra Thailand var inntektsnivået relativt høyt, med 97 prosent av nivået blant kvinner i den øvrige befolkningen. Dette var 9 prosentpoeng høyere enn blant innvandrerkvinner med samme landbakgrunn.

Blant deltakere med bakgrunn fra Filippinene var inntektsnivået 84 prosent av nivået blant kvinner i den øvrige befolkningen, omtrent det samme som blant innvandrerkvinner fra Filippinene. For deltakere fra de øvrige landgruppene var det relative inntektsnivået lavere. Deltakere med bakgrunn fra Pakistan hadde et inntektsnivå tilsvarende 68 prosent av nivået blant kvinner i den øvrige befolkningen, mens andelene var 64 prosent blant deltakere fra Afghanistan og 60 prosent blant dem fra Irak.

Det laveste inntektsnivået finner vi blant tidligere deltakere med bakgrunn fra Somalia og Syria. I begge gruppene tilsvarte median inntekt etter skatt per forbruksenhet om lag 54 prosent av nivået blant kvinner i den øvrige befolkningen. Inntektsnivået blant deltakerne fra Syria var omtrent det samme som blant alle innvandrerkvinner 25–55 år fra Syria, mens det var noe lavere blant deltakerne fra Somalia enn blant innvandrerkvinner med samme landbakgrunn.

4.6. Oppsummering kapittel 4

I dette kapitlet har vi sett at yrkesinntekten blant tidligere deltakere i Jobbsjansen økte i årene etter programslutt, i tillegg til at andelen uten yrkesinntekt falt. I 2024 var andelen uten yrkesinntekt lavere i de tre tidligste avgangskohortene enn blant innvandrerkvinner generelt i aldersgruppen 25–55 år, men høyere enn blant jevnaldrende kvinner i den øvrige befolkningen.

Deltakernes egen yrkesinntekt fikk også større betydning for husholdningens økonomi. Tre år før programslett utgjorde deltakernes yrkesinntekt 6 prosent av husholdningens samlede inntekt, mens andelen var 17 prosent i avslutningsåret og 29 prosent fire år etter programslett. Deltakernes andel av husholdningens samlede yrkesinntekt økte tilsvarende fra om lag 15 prosent tre år før programslett til 42 prosent fire år etterpå.

Median inntekt etter skatt per forbruksenhet økte i årene etter programslett for alle avgangskohortene. I 2024 hadde de to tidligste avgangskohortene (2020 og 2021) et inntektsnivå som lå relativt nær nivået blant innvandrerkvinner 25-55 år, mens nivået var lavere i de to nyere kohortene. Alle kohortene hadde lavere inntektsnivå enn kvinner i den øvrige befolkningen. Inntektsnivået varierte også etter husholdningstype og landbakgrunn. Blant de tidligere deltakerne var det relative inntektsnivået høyest blant personer med bakgrunn fra India og Thailand og lavest blant personer med bakgrunn fra Somalia og Syria.

Referanser

- Kraakenes, Kari (2024): Jobbsjansen: Tre av fire i arbeid eller utdanning ett år etter programslutt. Hentet fra: <https://www.ssb.no/utdanning/voksenopplaering/artikler/jobbsjansen-tre-av-fire-i-arbeid-eller-utdanning-ett-ar-etter-programslutt>
- Lunde, Harald (2026): Fire år etter Jobbsjansen – syv av ti er i arbeid. Hentet fra: <https://www.ssb.no/utdanning/voksenopplaering/artikler/fire-ar-etter-jobbsjansen-syv-av-ti-er-i-arbeid>
- Høgestøl, A., Skutlaberg, L. S. og Lurfaldet, H. (2019). *Rom for kvalitet: Sluttrapport i følgeevalueringen av Jobbsjansen*. Ideas2evidence-rapport 9:2019. Ideas2evidence. [Sluttrapport om Jobbsjansen](#)
- Ideas2evidence. (2022). *Resultatforskjeller mellom Jobbsjansen og introduksjonsprogrammet* (Rapport 13-2022). Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. <https://arkiv.imdi.no/contentassets/769a01d9663c4b70bea2ba7430cd70d5/rapport-13-2022---resultatforskjeller-mellom-jobbsjansen-og-introduksjonsprogrammet.pdf>
- Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (2024): *Tilskudd til Jobbsjansen. Rundskriv nr. 09/2024. rundskriv-jobbsjansen-2024-ordinar-ordning---23-15054-4.pdf*
- Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. (2021): Individ- og prosjektrapporteringer i 2020 fra Jobbsjansen. <https://www.imdi.no/tall-og-fakta/rapporter/-2022/individ--og-prosjektrapporteringer-i-2020-fra-jobbsjansen/>
- Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. (2022:) Individrapportering 2021: <https://arkiv.imdi.no/arkiv/arkiverte-publikasjoner/analyse-av-individ--og-prosjektrapporteringer-i-2020-fra-jobbsjansen/>
- Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. (2021): Individrapportering 2019. <https://arkiv.imdi.no/arkiv/arkiverte-publikasjoner/individrapportering-2019/>
- International Labour Organization (2016): *Employment*. Tilgjengelig fra: <https://www.ilo.org/resource/employment-1>
- Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (2026): *Arbeid. I: Hvordan går det med integreringen i Norge? Indikatorer, status og utviklingstrekk i 2026*. Hentet fra: <https://www.imdi.no/tall-og-fakta/tall-om-integreringen-i-norge/2026-hvordan-gar-det-med-integreringen-i-norge-indikatorer-status-og-utviklingstrekk-i-2026/arbeid>
- Kirkeberg, Mads Ivar og Harald Lunde (2024): Enslige mindreårige flyktninger 1996-2022. SSB Rapporter 2024/10: <https://www.ssb.no/befolkning/innvandrere/artikler/enslige-mindrearige-flyktninger-19962022>
- Kvalø m.fl. (2023): Overføringsflyktninger i Norge 2023. SSB Rapporter 2023/45. https://www.ssb.no/befolkning/innvandrere/artikler/overforingsflyktninger-i-norge-2023/_attachment/inline/65b39e47-cbb6-485e-a2df-b6afc476224a:df489e76b5176126a3fb9cdd525c67f6b07f20d3/RAPP2023-45.pdf
- Kvalø, Erling og Harald Lunde (2025): Tidligere deltakere i introduksjonsprogrammet 2005-2021. SSB Rapporter 2025/15. https://www.ssb.no/utdanning/voksenopplaering/artikler/tidligere-deltakere-i-introduksjonsprogrammet-2005-2021/_attachment/inline/782a5392-6541-412d-9f0d-48921d21c7c6:1521f34fa3045dd681d514cef5bee8c9b69bc3d7/RAPP2025-15.pdf
- Nerland, Sølve Mikal, Aurdal, Per Svein og Horgen, Eirik Herstad (2011): System for persondata – versjon 9. Dokumentasjon av årgangene 2008-2009. Notater 47/2011, Statistisk sentralbyrå. <http://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/artikler-og-publikasjoner/system-for-persondata-versjon-9>

Olsen, Bjørn og Knut Snellingen Bye 2025: Flyktninger i og utenfor arbeidsmarkedet 2023. SSB rapporter 2025/1. https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/artikler/flyktninger-i-og-utenfor-arbeidsmarkedet-2023/_attachment/inline/346960db-ce5c-4305-ad52-637bc5ce8c55:94dcbfc7c9e1810dd8a36ce75fd16524ab739f03/RAPP2025-01.pdf

Statistisk sentralbyrå (2026): *Inntekts- og formuesstatistikk for husholdninger*. Hentet fra: <https://www.ssb.no/inntekt-og-forbruk/inntekt-og-formue/statistikk/inntekts-og-formuesstatistikk-for-husholdninger>

Utne, Harald og Espen Andersen (2018): Innvandrershusholdninger. SSB Rapporter 2018/37: https://www.ssb.no/befolkning/artikler-og-publikasjoner/_attachment/368168?ts=16706aaa550

Vedlegg A: Tabeller

Tabell A1 Andel sysselsatte tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023 etter landbakgrunn og kohort. Andel i prosent

Kohort 2020				
	Statusår			
Landbakgrunn	2021	2022	2023	2024
I alt	62,7	64,1	65,2	69,9
Afghanistan	50	50	41,7	41,7
Filippinene	88,5	80,8	84,6	88,5
India	82,4	75	81,2	81,2
Irak	50	58,3	33,3	33,3
Pakistan	50	52,8	58,3	63,9
Somalia	31,6	42,1	42,1	47,4
Thailand	85,7	85,7	90,5	81
Øvrige land	63,1	65,4	67,1	74,8

Kohort 2021			
	Statusår		
Landbakgrunn	2022	2023	2024
I alt	67,7	71,4	71,9
Afghanistan	23,5	47,1	58,8
Filippinene	78,8	81,8	84,8
India	73,3	76,7	76,7
Irak	60	60	53,3
Pakistan	48,7	56,4	59
Somalia	54,2	43,5	39,1
Syria	50	75	75
Thailand	89,2	91,9	88,6
Øvrige land	70,7	73,3	74,1

Kohort 2022		
	Statusår	
Landbakgrunn	2023	2024
I alt	60,8	62,6
Afghanistan	52,9	54,5
Filippinene	80,4	82,2
India	70	70
Irak	46,9	46,9
Pakistan	51,1	57,6
Somalia	31	34,5
Syria	55,6	48,1
Thailand	75,6	86,8
Øvrige land	64,7	65,4

Kohort 2023	
	Statusår
Landbakgrunn	2024
I alt	59,2
Afghanistan	34,5
Filippinene	96,2
India	66,7
Irak	58,3
Pakistan	50,0
Somalia	29,6
Syria	37
Thailand	85,7
Øvrige land	62,6

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, System for persondata og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Tabell A2. Fordeling av yrkesinntekt 2017-2024. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023 etter kohort. Andel i prosent

År	Ingen yrkesinntekt	Under/lik 1G	Mellom 1G og 2 G	Over 2 G
Kohort 2020				
2017	68,1	20,5	4,7	6,7
2018	60,9	26,4	6,3	6,3
2019	48,5	38,2	7,3	6
2020	26,1	37,6	16,7	19,6
2021	25,3	16,6	16,9	41,2
2022	22,5	12,4	13,1	52
2023	24,3	10,8	12,8	52,1
2024	17,9	15,3	9,6	57,1
Kohort 2021				
2018	65,6	23,7	6,2	4,6
2019	59,3	31	6,2	3,5
2020	46,7	41,6	8,5	3,2
2021	19,6	31	26	23,3
2022	15,3	18	15,3	51,4
2023	14,5	16,1	13	56,4
2024	14,8	13,7	11,6	59,9
Kohort 2022				
2019	67,6	21,8	6,3	4,3
2020	66,1	24,5	6,1	3,3
2021	47,2	36,3	10	6,5
2022	21,8	31,3	21,1	25,8
2023	21,2	21	16,3	41,4
2024	19,9	19,7	12,6	47,8
Kohort 2023				
2020	69,6	21,8	4,3	4,3
2021	60,6	29,7	6,5	3,3
2022	42,6	34,7	14,7	8
2023	23,9	27,5	21,3	27,3
2024	22,8	20,1	16,7	40,4

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Inntektsstatistikk og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Tabell A3. Andel med yrkesinntekt >2 G. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023 etter landbakgrunn og kohort

KOHORT 2020								
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Totalt	6,7	6,3	5,9	19,6	41,2	52,0	52,1	57,0
Afghanistan	8,3	8,3	16,7	16,7	16,7	25,0	25,0	25,0
Filippinene	-	5,0	4,2	19,2	53,8	69,2	73,1	69,2
India	20,0	11,8	17,6	29,4	64,7	81,3	75,0	87,5
Irak	25,0	16,7	8,3	16,7	41,7	58,3	25,0	25,0
Pakistan	5,9	8,6	8,3	16,7	38,9	47,2	44,4	55,6
Somalia	5,6	5,6	5,6	16,7	10,5	15,8	15,8	21,1
Syria	-	-	-	20,0	20,0	20,0	40,0	40,0
Thailand	-	-	-	19,0	52,4	71,4	71,4	81,0
Øvrige land	5,3	5,4	4,4	20,1	41,9	51,6	54,4	58,7
KOHORT 2021								
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Totalt	4,6	3,5	3,2	23,3	51,0	56,2	59,9	
Afghanistan	-	-	-	11,8	29,4	23,5	35,3	
Filippinene	-	-	-	30,3	66,7	66,7	72,7	
India	-	3,3	-	20,0	63,3	63,3	70,0	
Irak	7,7	-	-	13,3	53,3	60,0	53,3	
Pakistan	-	-	2,6	12,8	28,2	30,8	30,8	
Somalia	12,5	8,3	8,3	16,7	33,3	30,4	30,4	
Syria	9,1	8,3	-	-	33,3	41,7	33,3	
Thailand	7,4	5,6	-	27,0	56,8	78,4	82,9	
Øvrige land	5,1	3,9	4,5	26,7	53,8	59,3	64,1	
Kohort 2022								
	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Totalt	4,3	3,2	6,4	25,8	41,4	47,8		
Afghanistan	3,4	3,2	8,8	23,5	29,4	36,4		
Filippinene	-	-	4,3	32,6	56,5	71,1		
India	2,2	-	-	34,0	58,0	58,0		
Irak	-	6,5	6,3	16,1	34,4	37,5		
Pakistan	4,4	2,2	7,5	22,6	34,8	45,7		
Somalia	1,8	5,3	6,9	8,6	12,1	19,0		
Syria	3,7	-	3,7	11,1	18,5	14,8		
Thailand	10,3	2,6	5,0	26,2	41,5	60,5		
Øvrige land	5,4	4,1	7,3	29,2	46,8	51,4		
Kohort 2023								
	2020	2021	2022	2023	2024			
Totalt	4,3	3,3	8,0	27,3	40,4			
Afghanistan	-	-	10,3	13,8	27,6			
Filippinene	-	-	19,2	61,5	61,5			
India	-	2,8	7,3	22,5	51,3			
Irak	4,3	4,2	-	25,0	41,7			
Pakistan	3,4	1,6	7,8	26,6	35,9			
Somalia	7,4	7,1	7,4	25,9	29,6			
Syria	-	-	3,7	18,5	22,2			
Thailand	-	5,6	25,0	38,1	52,4			
Øvrige land	6,6	4,0	6,7	26,7	41,1			

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Inntektsstatistikk og Befolkningsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Tabell A4. Gjennomsnitt yrkesinntekt 2017-2024 for tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kohort 2020	28 500	33 500	40 500	99 500	178 600	235 000	255 100	290 300
Kohort 2021	-	33 000	28 700	36 600	130 000	231 100	269 600	307 000
Kohort 2022	-	-	27 900	24 600	45 900	137 500	208 600	242 000
Kohort 2023	-	-	-	26 300	30 300	63 300	150 600	205 700
Innvandrerkvinner 25-55 år								387 600
Kvinner i øvrig befolkning 25-55 år								564 100

Kilde: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet, Befolkningsstatistikk og Inntektsstatistikk, Statistisk sentralbyrå.

Figurregister

Figur 2.1	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter aldersgrupper i 2024.....	15
Figur 2.2	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter aldersgrupper og landbakgrunn i 2024.....	15
Figur 2.3	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter husholdningstype i 2024.....	16
Figur 2.4	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter husholdningstype og landbakgrunn i 2024.....	17
Figur 2.5	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter innvandringsgrunn og landbakgrunn.	18
Figur 2.6	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25-55 år, etter utdanningsnivå i 2024.	19
Figur 2.7	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter utdanningsnivå og landbakgrunn i 2024.....	19
Figur 2.8	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter botid og landbakgrunn i 2024....	20
Figur 3.1	Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.....	23
Figur 3.2	Arbeidsmarkedsstatus i årene etter programslett. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen i 2020-2023. Prosent. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år i 2024.....	24
Figur 3.3	Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år, etter landbakgrunn.	25
Figur 3.4	Andel sysselsatte 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 og innvandrerkvinner 25-55 år, etter landbakgrunn.....	26
Figur 3.5	Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år, etter aldersgrupper.....	27
Figur 3.6	Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år, etter utdanningsnivå.....	28
Figur 3.7	Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, etter fylke.	29
Figur 3.8	Andel sysselsatte 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år, etter fylke.	30
Figur 3.9	Arbeidsmarkedsstatus 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, etter innvandringsgrunn.	31
Figur 3.10	Status på arbeidsmarkedet 2024. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, etter botid.	32
Figur 3.11	Andel hel- og deltidsansatte per november 2024. Sysselsatte personer som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.	34
Figur 3.12	Andel heltidsansatte etter landbakgrunn. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.	35
Tabell 4.1	Median yrkesinntekt 2017-2024 for tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.	37
Figur 4.1	Median yrkesinntekt 2024 etter landbakgrunn. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023 og innvandrerkvinner 25-55 år. Median yrkesinntekt kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år = 100.....	38
Figur 4.2	Andel med yrkesinntekt over 2 G, etter antall år før og etter avsluttet Jobbsjansen. Tidligere deltakere i avgangskohortene 2020-2023. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år. Prosent	39

Figur 4.3	Deltakernes og husholdningens yrkesinntekt som andel av husholdningens samlede inntekt. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år i 2024. Prosent	41
Figur 4.4	Deltakerens yrkesinntekt som andel av husholdningens samlede yrkesinntekt. Antall år før og etter avsluttet Jobbsjansen. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år. Prosent.....	42
Figur 4.5	Deltakerens yrkesinntekt som andel av husholdningens samlede inntekt, etter husholdningstype og antall år før og etter avsluttet Jobbsjansen. Prosent	43
Figur 4.6	Median inntekt etter skatt per forbruksenhet (EU-skala) 2017-2024, etter avslutningskohort. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen i perioden 2020-2023 og innvandrerkvinner i alderen 25-55 år i 2024. Inntektsnivået i 2024 blant kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25-55 år = 100.....	44
Figur 4.7	Median inntekt etter skatt per forbruksenhet (EU-skala) i 2024, etter husholdningstype. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 og innvandrerkvinner i alderen 25-55 år. Inntektsnivået blant kvinner i den øvrige befolkningen i samme husholdningstype = 100.....	45
Figur 4.8	Median inntekt etter skatt per forbruksenhet (EU-skala) i 2024, etter landbakgrunn. Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 og innvandrerkvinner i alderen 25-55 år. Inntektsnivået blant kvinner i den øvrige befolkningen i alderen 25-55 år = 100.	46

Tabellregister

Tabell 2.1	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter landbakgrunn. Antall	13
Tabell 2.2	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023 etter fylke i 2024. Antall og andel.....	14
Tabell 3.1	Deltakere som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, etter avslutningskohort og andel sysselsatte i statusårene 2021-2024. Prosent	24
Tabell 3.2	Andel etter yrkesgruppe per november 2024. Sysselsatte personer som avsluttet Jobbsjansen 2020-2023, innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.	33
Tabell 4.2	Andel uten yrkesinntekt 2017-2024. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år. Prosent.....	40
Tabell A1	Andel sysselsatte tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023 etter landbakgrunn og kohort. Andel i prosent	51
Tabell A2.	Fordeling av yrkesinntekt 2017-2024. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023 etter kohort. Andel i prosent.....	52
Tabell A3.	Andel med yrkesinntekt >2 G. Tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023 etter landbakgrunn og kohort	53
Tabell A4.	Gjennomsnitt yrkesinntekt 2017-2024 for tidligere deltakere i Jobbsjansen 2020-2023. Innvandrerkvinner og kvinner i den øvrige befolkningen 25-55 år.....	54