



Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2025

Dokumentasjonsnotat

Lise Snellingen Bye og Mari Lande With

TALL

SOM
FORTELLER

NOTATER /
DOCUMENTS

2026/27

I serien Notater publiseres dokumentasjon, metodebeskrivelser, modellbeskrivelser og standarder.

© Statistisk sentralbyrå

Publisert: 3. juli 2026

ISBN 978-82-587-2121-2 (elektronisk)

ISSN 2535-7271 (elektronisk)

Standardtegn i tabeller	Symbol
Ikke mulig å oppgi tall Tall finnes ikke på dette tidspunktet fordi kategorien ikke var i bruk da tallene ble samlet inn.	.
Tallgrunnlag mangler Tall er ikke kommet inn i våre databaser eller er for usikre til å publiseres.	..
Vises ikke av konfidensialitetshensyn Tall publiseres ikke for å unngå å identifisere personer eller virksomheter.	:
Desimaltegn	,

Forord

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø gjennomføres hvert tredje år. Undersøkelsen brukes til offisiell statistikk og data fra undersøkelsen blir gjort tilgjengelig for forskning. I dette notatet beskriver og dokumenterer Statistisk sentralbyrå gjennomføringen av Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2025.

I Statistisk sentralbyrå har Seksjon for inntekts- og levekårsstatistikk det faglige ansvaret for undersøkelsen, datainnsamlingen er utført av Seksjon for personundersøkelser.

Ved Seksjon for inntekts- og levekårsstatistikk ledet Ingrid Haugland og Mari Lande With arbeidet. Ved Seksjon for personundersøkelser ble arbeidet ledet av Lise Snellingen Bye. IT-ansvarlige var Berit Svanøe-Hafstad og Erdal Kilicidogan. Seksjon for personundersøkelser var ansvarlige for oppfølgingen av intervjuerne.

Statistisk sentralbyrå, 29.juni 2026

Lotte Rustad Thorsen, fungerende avdelingsdirektør

Sammendrag

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har som mål å kartlegge ulike arbeidsmiljøforhold blant sysselsatte i Norge. Undersøkelsen går hvert 3. år, og tar opp temaer som tilknytning til arbeidsplassen, fysisk, kjemisk og ergonomisk arbeidsmiljø, psykososialt arbeidsmiljø, yrkesrelaterte helseplager, sykefravær samt krav og muligheter for selvbestemmelse på jobb.

Det ble trukket et landsrepresentativt utvalg på 40 000 personer i alderen 18-74 år til undersøkelsen i 2025. Data ble samlet inn ved hjelp av selvadministrert webskjema i perioden oktober 2025 til februar 2026. Av disse var 85 personer ikke lenger i målgruppen for undersøkelsen, blant annet fordi de var utvandret, bosatt på institusjon eller døde. Svarprosenten blant de resterende var på 48,4 prosent.

Frafall kan føre til utvalgsskjevhet, noe som innebærer at nettoutvalget (de som er intervjuet i undersøkelsen) ikke nødvendigvis er helt representativt for målgruppen. Den vanligste årsaken til frafall er at man ikke kommer i kontakt med personene, dernest at folk ikke ønsker å delta. For å korrigere for noen av skjevhetene i forbindelse med frafall vektet dataene i analyser. I analysesammenheng kan man beregne usikkerheten til ulike kjennemerker og teste om de forskjellene man ser mellom ulike grupper skyldes tilfeldigheter i utvalget.

Det ble gjort flere endringer i undersøkelsens design i 2022 og igjen i 2025. Blant annet har man endret utvalget slik at det kun trekkes registrert sysselsatte personer til undersøkelsen. Mens undersøkelsen tidligere ble gjennomført som telefonintervju, ble den i 2022 gjennomført med en blanding av webskjema og telefonintervju, og i 2025 i hovedsak ved bruk av webskjema. Dette har ført til to tidsseriebrudd. Forskjeller mellom SSBs publiserte tall for 2019, 2022 og 2025-årgangene må tolkes med stor forsiktighet. Man må ta høyde for til dels store måleforskjeller, spesielt for spørsmål som krever vurderinger og som er angitt på en lengre skala. Som en tommelfingerregel gir bruk av webskjema et mer negativt bilde av arbeidsmiljø i 2025 enn i 2022. Tilsvarende hvis man sammenligner tall fra 2022 med tidligere årganger vil kombinasjon av web og telefon i 2022 gi et mer negativt inntrykk enn for tidligere år.

Dataene som hentes inn kompletteres med opplysninger fra register: Før intervjuet kobles det til opplysninger om arbeidssted. Opplysningene kontrolleres i spørreskjemaet. I ettertid kobles det til informasjon om inntekt, utdanning etc.

I juli 2026 ble det publisert resultater fra årets undersøkelse på ssb.no. Det sendes også en anonymisert fil til SIKT som kan benyttes av forskere og studenter. Forskere kan også søke om tilgang til mikrodata fra undersøkelsen påkoblet utvalgte registre via SSBs seksjon for utlån av mikrodata.

Innhold

Forord	3
Sammendrag	4
1. Bakgrunn og formål	6
1.1. Statistisk sentralbyrås levekårsundersøkelser.....	6
1.2. Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø.....	7
2. Nøkkeltall	9
3. Utvalg	10
3.1. Utvalgsplan	10
4. Datainnsamling	11
4.1. Utforming av spørreskjema.....	11
4.2. Innsamlingsmetode.....	11
4.3. Feltperioden.....	12
4.4. Utvikling i svarprosent.....	13
5. Datakvalitet	13
5.1. Avganger	13
5.2. Utvalgsskjevhet.....	14
5.3. Analyse av frafall	16
5.4. Språk i spørreskjemaet	19
5.5. Svarmodus	19
5.6. Korrigering av frafall (vektning).....	19
5.7. Utvalgsusikkerhet.....	21
5.8. Målefeil.....	24
5.9. Måleforskjeller mellom web- og telefonintervju.....	24
5.10. Tidsseriebrudd i undersøkelsen	25
5.11. Innsamling- og bearbeidingsfeil.....	29
6. Bearbeiding og tilrettelegging av data	31
6.1. Kontroller og feilrettinger	31
6.2. Registerkoblinger	31
7. Dokumentasjon av datafiler og publisering	33
7.1. Publiseringer på ssb.no.....	34
8. Utlevering av data	35
8.1. Data tilgjengelig hos Sikt.....	35
Referanser	36
Vedlegg A: Informasjonsbrev	37
Vedlegg B: Påminnelse Altinn	39
Vedlegg C: Påminnelse epost	40
Vedlegg D: SMS utsendinger	41
Vedlegg E: Spørreskjema	43
Vedlegg F: Variabler på datafil til SIKT	79

1. Bakgrunn og formål

Levekårsundersøkelser skal gjøre det mulig å belyse hovedtrekk og ulikheter i befolkningens levekår, og følge utviklingen over tid. Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø (LKA) skal sammen med Levekårsundersøkelsen EU-SILC og Levekårsundersøkelsen om helse (EHIS), dekke ulike sider ved den norske befolkningens levekår.

Resultater fra Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø presenteres som offisiell statistikk på ssb.no. Dataene brukes også i rapporter og analyser, og mikrodata stilles til rådighet for forskere og studenter via Sikt Kunnskapssektorens tjenesteleverandør og SSBs utlånstjeneste.

1.1. Statistisk sentralbyrås levekårsundersøkelser

Det ble fra 1973 til 1995 gjennomført seks generelle levekårsundersøkelser. Undersøkelsene belyser levekårskomponentene økonomi, boforhold, fritid, sosialt nettverk, helse, utdanning og arbeidsforhold.

Fra 1996 ble det opprettet et system for levekårsrelaterte undersøkelser etter en modell med to årlige undersøkelser: en temaroterende tverrsnittsundersøkelse i tredje/fjerde kvartal, og en panelundersøkelse i første/andre kvartal. Panelundersøkelsen ble gjennomført første gang i 1997. Fra og med 2003 ble den årlige panelundersøkelsen erstattet med the European Union Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC) (Andersen m.fl 2003).

Tverrsnittsundersøkelsene hadde roterende tema, med en syklus på tre år. Arbeidsmiljø og barnetilsyn var tema i 1996, 2000 og 2003, og i 2006 og 2009 arbeidsmiljø. Boforhold, organisasjonsdeltakelse, fritid og utsatthet og uro for lovbrudd var tema i 1997, 2001, 2004 og 2007 (Utsatthet og uro for lovbrudd har lengre tidsserie). Helse, omsorg og sosial kontakt var tema i 1998, 2002, 2005 og 2008.

På grunn av behov for samordning med internasjonale krav og effektivisering av datafangsten, ble systemet for levekårsundersøkelser igjen lagt om fra og med 2011. Tverrsnittsundersøkelsen om boforhold, organisasjonsdeltakelse, fritid og utsatthet og uro for lovbrudd ble lagt ned, og data om disse temaene samles nå inn gjennom den årlige levekårsundersøkelsen EU-SILC. Levekårsundersøkelsen om helse, omsorg og sosial kontakt og ble i 2012 gjennomført etter mal fra tidligere, men ble i 2015 inkludert i den europeiske helseundersøkelsen (EHIS).

I 2006 ble det gjennomført en rekke større endringer av levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø, finansiert av Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Formålet var å øke nytteverdien av undersøkelsen. Utvalget ble økt, og undersøkelsen ble endret fra tverrsnittsundersøkelse til panelundersøkelse, som innebar at man begynte å følge de samme personene over flere år. Fra 2006 ble undersøkelsen om arbeidsmiljø etablert som en panelundersøkelse, mens den i 2022 igjen er gjennomført som en tverrsnittsundersøkelse.

Resultater fra levekårsundersøkelsene presenteres som offisiell statistikk på ssb.no. Dataene brukes også til rapporter og analyser, og mikrodata stilles til rådighet for forskere og studenter via Sikt Kunnskapssektorens tjenesteleverandør.

I tillegg til de faste levekårsundersøkelsene gjennomfører Statistisk sentralbyrå, på oppdrag utenfra, enkeltstående levekårsundersøkelser blant utvalgte grupper, eksempelvis Levekårsundersøkelsen blant personer med innvandrerbakgrunn 2026 og Levekårsundersøkelsen blant studenter i 2021.

1.2. Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har som mål å kartlegge ulike arbeidsmiljøforhold blant sysselsatte i Norge. Undersøkelsen tar opp temaer som tilknytning til arbeidsplassen, fysisk, kjemisk og ergonomisk arbeidsmiljø, psykososialt arbeidsmiljø, yrkesrelaterte helseplager og sykefravær og krav og muligheter for selvbestemmelse på jobb.

Levekårsundersøkelser med arbeidsmiljø som tema har blitt gjennomført i 1996, 2000, 2003, 2006, 2009, 2013, 2016, 2019, 2022 og 2025. I 1996 ble det innført et samordnet system for levekårsundersøkelser med rullerende temamoduler. Arbeidsmiljø var tema i denne tverrsnittsundersøkelsen i 1996, 2000 og 2003. Fra 2006 ble undersøkelsen om arbeidsmiljø etablert som en panelundersøkelse. Dette paneldesignet besto til og med 2019. Fra 2022 blir Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø igjen gjennomført som en tverrsnittsundersøkelse. Delvis sammenliknbare data finnes også for 1989 og 1993 basert på arbeidsmiljøspørsmål i Arbeids- og bedriftsundersøkelsen (Holth, 2003). For å kunne sammenligne data med de tidligere årgangene er spørsmålene i stor grad likt formulert, og stilt på samme måte som i tidligere årganger. På denne måten kan man studere utvikling over tid.

Omlegging av Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø i 2006

I 2006 ble det gjort en rekke større endringer av levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø, finansiert av Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Formålet var å øke nytteverdien av undersøkelsen. Utvalgsstørrelsen ble økt, og undersøkelsen ble endret fra tverrsnittsundersøkelse til panelundersøkelse. Dette innebar at man begynte å følge de samme personene over flere år. Man brukte roterende panel, som betyr at 1/3 av utvalget var nytt hvert år, mens 1/3 gikk ut. Før 2006 var bruttoutvalget på 5000 personer, i 2006 ble dette utvidet til 19 000. Endringene ble gjort for å kunne bryte ned på ulike yrkesgrupper, og grupper innenfor enkelte yrkesgrupper. Undersøkelsen har blitt gjennomført hvert 3. år¹. Mellom 2006 og 2019 besto bruttoutvalget i levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø av mellom 19000 og 21000 personer i alderen 18-66 år. Utvalgsstørrelsen økte noe i perioden på grunn av suppleringer av panelet for å bevare utvalgenes representativitet vis a vis befolkningen.

Økningen i utvalgsstørrelse ga muligheter til detaljerte analyser av arbeidsmiljøet i ulike yrkesgrupper og næringer. I 2006 ble det også opprettet et panel, det vil si at de samme personene ble intervjuet flere ganger. Dette åpnet for muligheten til å se på hvordan ulike arbeidsmiljøfaktorer innvirker på tilknytningen til arbeidsmarkedet over tid.

Omlegging Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2022

I 2022 var undersøkelsen igjen gjennom større endringer. Bakgrunnen for endringene var et ønske om å bedre mulighetene for å kartlegge mindre vanlige arbeidsmiljøproblemer og mindre yrkesgrupper. Utvalgsstørrelsen ble økt til 35 000. For å unngå en økning i kostnader til datainnsamlingen ble det innført webskjema for deler av utvalget. For tilleggsutvalget ble det dessuten brukt stratifisert utvalgstrekkning, slik at sysselsatte personer og personer uten høyere utdanning er overrepresentert i utvalget. I etterkant av undersøkelsen i 2022 publiserte SSB en analyse av hvilke konsekvenser disse endringene har hatt for resultatene i undersøkelsen (se With, Lund og Gravem 2024, samt dokumentasjonsnotatet fra undersøkelsen, Bye og With 2023).

En annen endring i 2022 var at man igjen gikk tilbake til tverrsnittsutvalg. Selv om panelundersøkelsen ga mulighet til å følge respondenter over tid, var antallet personer som inngikk i datasettet over flere år relativt lite til analyseformål, og det innebar stor svarbyrde. Paneldataene var også

¹ Det var fire år mellom undersøkelsene i 2009 og 2013.

vesentlig skjevere sammenlignet med populasjonen enn det tverrsnittsdataene er. Som erstatning for panelundersøkelsen er det gjort endringer i samtykkeerklæringen med respondentene som åpner for registerkoblinger over en lengre tidsperiode.

Endringer i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2025

Analysen av data fra Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2022 viste at:

- Web og telefonintervju ga til dels store forskjeller i svar – det man gjerne kaller måleforskjeller (With, Gravem og Lund 2024)
- Web kombinert med rekruttering på telefon ga relativt god svarinnngang
- Å avgrense utvalget til registrert sysselsatte er effektivt sammenlignet med et tilfeldig tverrsnitt av befolkningen (fordi man fikk intervju med flere sysselsatte personer) og hadde relativt lite å si for indikatorer på arbeidsmiljø.

Basert på disse funnene ble det besluttet at undersøkelsen fremover skal gjennomføres som en ren webundersøkelse – og at telefonintervjuere skal brukes til å ringe for å oppfordre respondentene til å delta i undersøkelsen, dersom de ikke hadde svart på web etter de første kontaktforskøkene.

I tillegg ble det bestemt at utvalget utelukkende skulle bestå av registrert sysselsatte.

Oversamplingen av lavt utdannede fra 2022 ble videreført i 2025. Utvalgsstørrelsen ble økt til 37 000 personer i alderen 18-66 år. Sammenlignet med 2022 ble bruttoutvalget økt med nær 2000 personer for å kompensere for noe lavere forventet svarprosent ved bruk av kun webskjema. I tillegg ble det i 2025 trukket et tilleggsutvalg på 3000 sysselsatte i alderen 67-74 år.

Den viktigste grunnen til å bruke kun web i datainnsamlingen var å unngå at forskjeller over tid eller mellom grupper i hvem som ønsker å svare på telefon og hvem som svarer på web, skal påvirke analyser av dataene. Dette kan skje dersom det er måleforskjeller mellom modus, og det er systematiske forskjeller i andelen som svarer på web.

Selv om planen var å kun bruke telefonintervjuere til å motivere respondenter til å svare på webskjema ble det også i 2025 gjennomført 121 telefonintervju (0,6 prosent av alle intervju). Dette ble bare gjort dersom respondentene ikke ønsket å svare på web, hvis de hadde mulighet til å bli intervjuet på telefon når de ble ringt opp. Det var kun personer i alderen 18-45 år som ble ringt, da denne tilnærmingen ble benyttet for å redusere skjevhet i svarprosent mellom grupper.

2. Nøkkeltall

Tabell 2.1, tabell 2.2 og tabell 3.2 viser nøkkeltallene for undersøkelsen. Nettoutvalget inneholder personer som har svart på hele undersøkelsen. De som har svart frem til spørsmål sp60 (for sysselsatte) eller Timer6_ny (for ikke-sysselsatte) i skjema regnes som fullførte. Personer som har startet å svare på undersøkelsen, men avbrutt underveis blir regnet som frafall.

Tabell 2.1 Nøkkeltall for Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø 2025. Hele utvalget.

Nøkkeltall 2025	Personer	Prosent
Utvalg (personer trukket ut for intervju)	40 000	100
Avganger (døde, personer bosatt i utlandet eller på institusjon)	85	0,2
Bruttoutvalg	39 915	100
Nettoutvalg (personer oppnådd intervju med)	19 325	48,4
Frafall	20 590	51,6

Feltperiode 13. oktober 2025 – 01. februar 2026

Gjennomsnittlig intervjuetid 19 minutter²

Kilde: Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø, Statistisk sentralbyrå 2025

Tabell 2.2 Nøkkeltall for Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø 2025. Hovedutvalg.

Nøkkeltall 2025	Personer	Prosent
Utvalg (personer trukket ut for intervju)	37 000	100
Avganger (døde, personer bosatt i utlandet eller på institusjon)	83	0,2
Bruttoutvalg	36 917	100
Nettoutvalg (personer oppnådd intervju med)	17 623	47,7
Frafall	19 294	52,3

Feltperiode 13. oktober 2025 – 01. februar 2026

Gjennomsnittlig intervjuetid 19 minutter³

Kilde: Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø, Statistisk sentralbyrå 2025

Tabell 2.3 Nøkkeltall for Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø 2025. Eldreutvalg.

Nøkkeltall 2025	Personer	Prosent
Utvalg (personer trukket ut for intervju)	3 000	100
Avganger (døde, personer bosatt i utlandet eller på institusjon)	2	0,1
Bruttoutvalg	2 998	100
Nettoutvalg (personer oppnådd intervju med)	1 702	56,8
Frafall	1 296	43,2

Feltperiode 13. oktober 2025 – 01. februar 2026

Gjennomsnittlig intervjuetid 21 minutter⁴

Kilde: Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø, Statistisk sentralbyrå 2025

² Intervjuetid for sysselsatte. Inkluderer både telefonintervju og websvar.

³ Intervjuetid for sysselsatte. Inkluderer både telefonintervju og websvar.

⁴ Intervjuetid for sysselsatte. Inkluderer både telefonintervju og websvar.

3. Utvalg

Til Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø 2025 ble det trukket et stratifisert tilfeldig utvalg på 40 000 personer i alderen 18-74 år bosatt i Norge. Utvalget er trukket fra Folkeregisteret (FREG)⁵. For å få et mest mulig oppdatert utvalg, ble det trukket så nært opptil intervjustart som praktisk mulig. Utvalget ble derfor trukket i slutten av august. Alderen er beregnet per 31.12.2025.

3.1. Utvalgsplan

I 2025 ble utvalgstrekkningen gjort i to trinn. Det ble først trukket et hovedutvalg på 37 000 personer i alderen 18-66 år. Dette utvalget ble trukket kun blant registrert sysselsatte, med større trekksannsynlighet for lavt utdannede enn for høyt utdannede⁶.

Deretter ble det trukket et tilfeldig utvalg på 3000 registrert sysselsatte personer i alderen 67-74 år.

Sysselsatte personer ble identifisert ved å plukke ut personer som var registrert som sysselsatte i a-ordningen⁷ (lønnstakere) i april 2025, samt personer som var registrert med inntekt som selvstendig næringsdrivende i 2023⁸. Utdanningsnivå ble hentet fra register over befolkningens utdanningsnivå per oktober 2024.

Tabell 3.1 Utvalgsplan Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2025: Utvalgsgrupper og trekksannsynlighet.

	Populasjon	Bruttoutvalg	Trekksannsynlighet
Hovedutvalg (personer 18-66 år)	2 692 093	37 000	
Antall registrert sysselsatte med høy utdanning ¹	1 428 363	11 100	0,777 %
Antall registrert sysselsatte med lav utdanning	1 263 730	25 900	2,049 %
Andel høy utdanning	53 %	30 %	
Andel lav utdanning	47 %	70 %	
Eldreutvalg (personer 67-74 år)	102 183	3 000	2,936 %
Antall totalt	2 794 276	40 000	

¹ Gruppen med høy utdanning omfatter også alle personer i alderen 18-20 år.

Utvalget ble koblet mot Kontakt- og reservasjonsregisteret (KRR)⁹ for å få tak i mobilnummer og digital kontaktinformasjon til respondentene. I tillegg ble programmet Telefinn benyttet for å koble på ytterligere telefonnumre. Telefinn benytter et web-basert telefonsøkeverktøy som henter telefonnumre fra Eniro sin telefondatabase for opplysningstjenesten 1880/Gule sider. Det var 23 respondenter som manglet telefonnummer. De utgjør 0,1 prosent av bruttoutvalget. Underveis i datainnsamlingen ble det registrert flere respondenter som manglet telefonnummer. Til sammen var det 329 som manglet telefonnummer. Det utgjør til sammen 0,8 prosent av bruttoutvalget. Informasjonsbrev om undersøkelsen ble sendt gjennom Altinn. For å kunne sende brev gjennom Altinn, må respondentene være registrert som digitale brukere i KRR og ikke være reservert mot digital kommunikasjon. For å være gyldig digital bruker må brukeren har oppdatert sin kontaktinformasjon i KRR i løpet av de siste 18 månedene. De som hadde reservert seg eller ikke var digitale brukere, fikk tilsendt brev i posten.

⁵ Folkeregisteret omfatter nøkkelopplysninger om alle personer som er eller har vært bosatt i Norge. Registeret danner grunnlaget for utvalgstrekkning, valgmannallet og befolkningsstatistikk. Det er skatteetaten som er behandlingsansvarlig for opplysningene i folkeregisteret.

⁶ Gruppen som hadde høyere trekksannsynlighet omfatter personer over 20 år med høyeste registrerte utdanning på videregående skoles nivå, grunnskole eller ukjent (NUS-koder 1. siffer 0,1,2,3,4 og manglende informasjon om utdanning).

⁷ A-ordningen er en samordnet måte for arbeidsgivere å rapportere opplysninger om inntekt og ansatte til NAV, SSB og Skatteetaten.

⁸ Siste tilgjengelige data på trekketidspunktet.

⁹ Kontakt- og reservasjonsregisteret (KRR) er et register over innbyggerens kontaktinformasjon og reservasjon, og er en fellesløsning som alle offentlige virksomheter skal bruke i sin tjenesteutvikling. Det er Digitaliseringsdirektoratet som er behandlingsansvarlig for kontaktopplysningene i KRR.

4. Datainnsamling

4.1. Utforming av spørreskjema

I 2022 ble det gjort en større omlegging av spørreskjemaet til Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø, der spørsmål ble testet og tilpasset for kombinasjon av web- og telefonintervju. På grunn av disse tilpasningene var det i mindre grad behov for å gjøre endringer i spørreskjema når undersøkelsen skulle gjennomføres i 2025. For informasjon om endringene i 2022, se dokumentasjonsnotatet (Bye og With 2023).

Det ble likevel gjort enkelte endringer i spørreskjema i 2025:

- Noen spørsmål som kartlegger yrkesaktivitet og som også stilles i Arbeidskraftundersøkelsen (AKU), ble endret i tråd med endringer som er gjort i AKU-skjema
- Spørsmål om hjemmekontor som tidligere kun ble stilt til sysselsatte som jobber dagtid, ble i 2025 stilt til alle sysselsatte.
- Spørsmål om omorganisering var ikke med i skjema i 2025
- Spørsmål om pensjonering ble inkludert for sysselsatte 50 år og eldre
- Det ble gjort endringer i spørsmål om grunner til å oppsøke bedriftshelsetjenesten
- Oppfølgingsspørsmål som var med i 2022 og som var knyttet til covid-19 ble tatt ut.

Spørreskjema for 2025 finnes i vedlegg E.

4.2. Innsamlingsmetode

Feltperioden var fra 13. oktober 2025 til 1. februar 2026. Dataene ble samlet inn hovedsakelig med selvadministrert webskjema. Det ble gjennomført 121 telefonintervjuer, noe som utgjør 0,6 prosent av intervjuene. Alle respondentene fikk tilbud om webskjema fra start. Det var mulig å besvare webskjemaet både på PC, mobil og nettbrett. Spørreskjemaet var tilgjengelig på bokmål, nynorsk, engelsk og polsk.

Intervjutiden for webskjema var i gjennomsnitt 19 minutter. Denne intervjutiden inkluderer kun de som har svart at de er sysselsatte. De som har svart at de ikke er sysselsatte regnes som intervju, men får i praksis et svært kort intervju. Gjennomsnittlig intervjutid for de som ikke er sysselsatt var 1 minutt, både for web og telefon.

Informasjonsbrev

I forkant av undersøkelsen ble det sendt ut informasjon via elektronisk brev i Altinn (vedlegg A) til personene som var trukket ut i undersøkelsen. Brevene hadde tekst på bokmål, nynorsk og engelsk. Kun bokmål er gjengitt i vedlegget. De som ikke hadde digital kontaktinformasjon eller som hadde reservert seg mot å bli kontaktet digitalt, fikk det samme brevet i posten. Informasjonsbrevene ble sendt ut puljevis. Respondentene fikk tilsendt brevet i Altinn på oppstartsdagen for sin pulje. Samtidig fikk de en SMS med beskjed om at de var trukket ut i undersøkelsen og hadde fått brev i Altinn. For de gruppene som fikk brev i posten, ble brevet ble sendt ut noen dager før oppstart.

Formålet med brevet var å orientere de som var trukket ut om undersøkelsesopplegget, tema og personvern. Brevet inneholdt også lenke til webskjema. For å logge seg på webskjema måtte man benytte bank-id. Dersom respondenten ønsket å gjennomføre et telefonintervju, men ikke hadde lest informasjonen før intervjuet, refererte intervjuerne innholdet i brevet før intervjuet startet. Dette for å sikre informert samtykke. For de som svarer på web, finnes ingen slik manuell kontroll. På introduksjonssiden til webskjema er imidlertid avsnittet om personvernregler gjengitt.

Påminnelser

Det ble sendt ut en påminnelse på SMS senere samme uken. Påfølgende uke ble det sendt ut en påminnelse i Altinn sammen med en SMS-påminnelse. Den tredje uken ble det sendt to påminnelser – den første med Altinn og SMS, og den andre kun med SMS. Alle påminnelser er gjengitt i vedlegg B-D. Respondenter som hadde startet utfyllingen av webskjemaet, men ikke fullført, fikk til sammen tre påminnelser på SMS med oppfordring om å fullføre undersøkelsen. Mot slutten av datafangsten, etter at respondentene hadde fått en lengre pause fra påminnelser, ble det sendt en siste påminnelse på e-post. E-post ble valgt som utsendingskanal for å tilby et nytt stimuli og forsøke å nå respondenter som vi ikke hadde klart å nå via Altinn. Eposten hadde ikke lenke til webskjema, men det var oppgitt hvor respondentene kunne finne lenken.

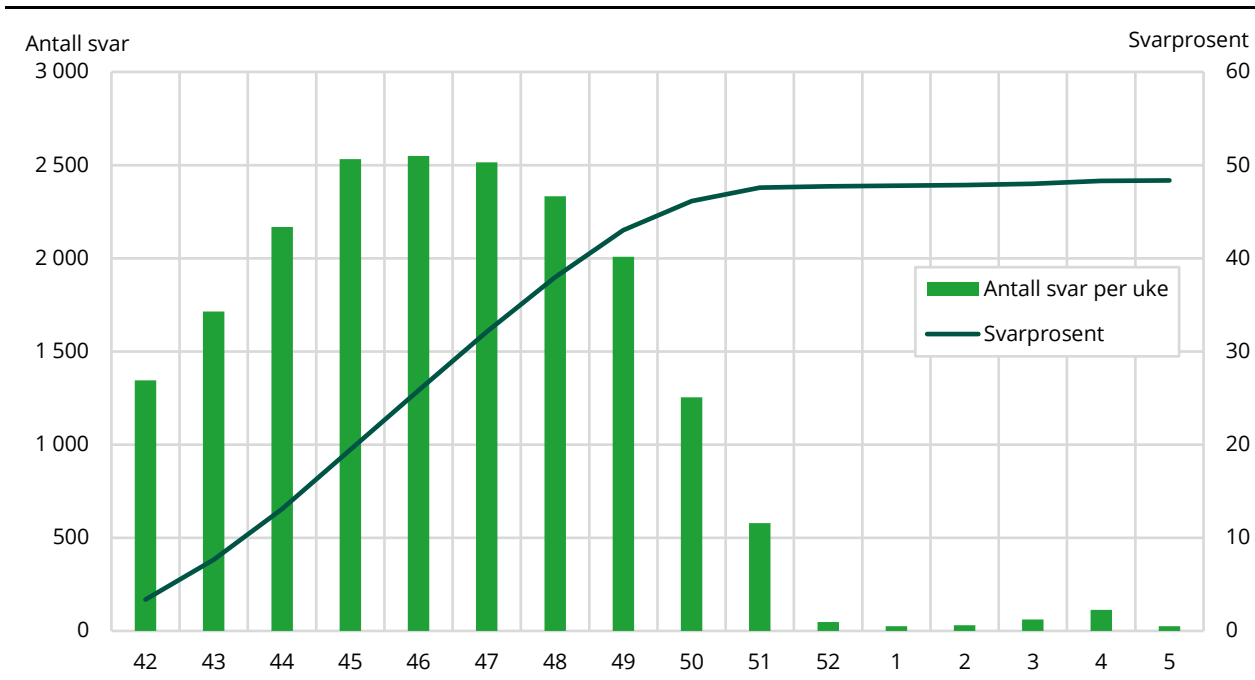
Oppfølgingstiltak underveis i datainnsamlingen

For å øke svarprosenten ble det etter to uker datafangst i hver pulje gjort målrettet oppfølgingstiltak mot utvalgte grupper respondenter som ikke hadde svart på webskjema. Oppfølgingstiltaket ble rettet mot grupper som erfaringsmessig har lavere svarprosent og større andel frafallsskjevhet. Alder ble brukt som kriterier. Oppfølgingen gjaldt i første omgang personer i alderen 18-35 år som ikke hadde svart på webskjema. Etter hvert ble det utvidet til å inkludere personer 36-45 år. Dette fordi det i løpet av feltperioden ble observert underrepresentasjon også i denne aldersgruppen, og det var tilstrekkelig intervjuerkapasitet til å følge dem opp. Oppfølgingen besto i at intervjuere ringte opp respondentene for å motivere dem til å svare på webskjema. De hadde også mulighet til å bli intervjuet direkte på telefon der og da, dersom respondenten ønsket det.

4.3. Feltperioden

Figur 4.1 gir en oversikt over datafangsten. Stolpene viser antall svart per uke, mens linjen viser hvor stor andel av bruttoutvalget som har svart på forskjellige tidspunkt i datafangsten. Utvalget ble delt inn i 16 puljer, hvor to nye puljer ble utsendt hver uke. Svarinngangen var størst i uke 42-49 hvor det ble sendt ut invitasjon og påminnelser til nye puljer ukentlig. Oppfølgingsintervju på telefon startet i uke 44, og varte frem til uke 51. Etter uke 51 ble det sendt ut færre påminnelser, men undersøkelsen var åpen til og med uke 5.

Figur 4.1 Antall svar per uke og utvikling i svarprosent.

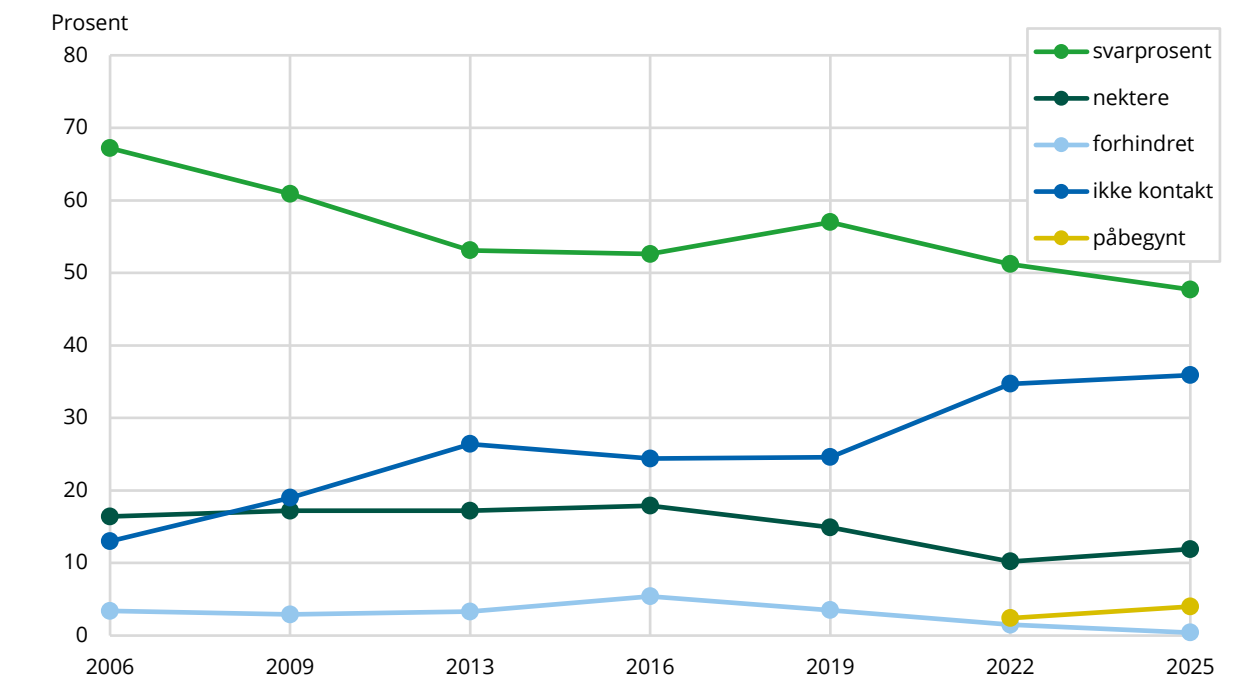


Kilde: Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø, Statistisk sentralbyrå 2025

4.4. Utvikling i svarprosent

Figur 4.2 viser utvikling i svarprosent for Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. For 2025 er kun hovedutvalget inkludert fordi det er sammenlignbart med tidligere årganger.

Figur 4.2 Utvikling i svarprosent¹.



Kilde: Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø, Statistisk sentralbyrå 2025

¹ Tall for 2025 gjelder svarprosent for hovedutvalget.

Utviklingen i svarprosent i perioden 2006 til 2025 har samlet sett vært negativ, men med noen svingninger. Dette skyldes blant annet endringer i utvalgssammensetning og innsamlingsmetode. Det er særlig andelen ikke-kontakt som har økt de seneste årene, og dette har sammenheng med overgang fra intervjueradministrert undersøkelse til selvadministrert (webskjema). Av samme årsak har også andelen nekte og forhindrede over tid sunket, da det er lettere å nekte på telefon når intervjuer ringer enn å selv ta kontakt med svartjenesten for å nekte. Det var imidlertid en liten økning i nekte i 2025. Fra 2022 når webskjema ble introdusert, er også påbegynte inkludert for å vise andelen som avbryter utfyllingen av skjema underveis.

I 2022 var svarprosenten i det rene webutvalget 43,6 prosent. Sammenlignet med dette er svarprosenten i 2025, der telefon i hovedsak ble benyttet for å motivere flere til å delta, relativt god (47,7 i hovedutvalget).

5. Datakvalitet

I en utvalgsundersøkelse bestemmes kvaliteten på dataene som samles inn av en rekke forhold. Vi skal her se nærmere på noen forhold som kan ha betydning for kvaliteten.

5.1. Avganger

Med avgang menes personer som ikke lenger er i målgruppen for undersøkelsen, herunder døde, personer bosatt på institusjon, personer som er utvandret, og personer uten fast bopel.

Tabell 5.1 Fordeling på avgangsgrunner i 2025

Avgangsgrunn	Antall avgang	Prosentfordeling på årsaker	Prosent av utvalg
Død	2	2,3	0,005
Bosatt i utlandet (minst 6 måneder eller hele datafangstperioden)	10	11,8	0,03
Bosatt på institusjon	4	4,7	0,01
Andre avgangsgrunner	69	81,2	0,17
Antall personer	85	100	0,21

Kilde: Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø 2025, Statistisk sentralbyrå

Som vi kan lese av tabell 5.1 var flesteparten av avgangene kategorisert som andre avgangsgrunner. Dette er personer som fantes i populasjonen da den ble dannet, men som ikke lenger fantes i populasjonen ved trekketidspunktet, for eksempel på grunn av død eller utvandring. Den nest vanligste avgangsgrunnen er at IO er bosatt i utlandet mer enn seks måneder. Denne gruppen på inkluderer både personer som bor midlertidig i utlandet og de som har flyttet permanent.

5.2. Utvalgsskjevhet

Utvalgsskjevhet kan oppstå i utvalgstrekkningen, hvor tilfeldighetene kan føre til at fordelingen av enkelte kjennemerker i utvalget ikke er helt lik fordelingen i populasjonen (utvalgsvarians). Denne skjevheten skyldes tilfeldigheter i trekkingen, og en kan forvente at de personene som trekkes ut i hver befolkningsgruppe ikke skiller seg systematisk fra de som ikke trekkes ut. Dersom det likevel er slik at enkelte grupper er underrepresentert i bruttoutvalget, vil de veie for lite for det samlede resultatet. Det vil igjen bety at dataene vi har etter endt undersøkelse ikke representerer et tverrsnitt av den populasjonen vi ønsker å si noe om. Utvalgsskjevheter som følge av trekkeprosedyren er erfaringsmessig små. Det blir kontrollert for slik utvalgsskjevhet under trekkeprosessen, slik at vi får minimert denne type feil.

Derimot er det ikke uvanlig at det oppstår skjevheter som følge av frafall – som er de personene som vi av ulike grunner ikke får intervjuet. Det kan være at vi ikke får kontakt med dem, at de ikke ønsker å delta eller ikke har anledning. Den delen av utvalget som faktisk blir intervjuet, utgjør det vi kaller nettoutvalget. Personene vi forsøker å få et intervju med, utgjør bruttoutvalg (her er avganger fjernet). Frafallskjevhet innebærer at nettoutvalget ikke nødvendigvis er helt representativt for den norske befolkningen (her representert ved bruttoutvalget). Utvalgsskjevhet ved ett kjennemerke medfører ikke nødvendigvis at nettoutvalget er skjevt for andre kjennemerker. På den annen side gir godt samsvar mellom fordelingene for ett eller flere kjennemerker heller ingen garanti for at nettoutvalget ikke er skjevt for andre kjennemerker.

Vi kan beregne utvalgsskjevhet ved å sammenligne fordelingen av et bestemt kjennemerke mellom nettoutvalget og bruttoutvalget. Da må kjennemerket også være kjent for dem som ikke har svart, noe som gjør at vi benytter kjennemerker som kan hentes fra et register – som for eksempel alder, kjønn eller bosted.

I vurderingen av utvalgsskjevhet bør en knytte større oppmerksomhet til avvikene mellom nettoutvalget og bruttoutvalget enn mellom bruttoutvalget og populasjonen, fordi avvik mellom nettoutvalg og bruttoutvalg i større grad kan være forårsaket av systematisk frafall.

Tabell 5.2 viser hvordan kjennemerkene kjønn, alder, landsdel, utdanningsnivå er fordelt i bruttoutvalget og nettoutvalget i 2025 for hovedutvalget 18-66 år. For å undersøke eventuelle skjevheter sammenligner vi fordelingen i bruttoutvalget med fordelingen i nettoutvalget. Det foreligger utvalgsskjevhet for et bestemt kjennetegn dersom det er betydelige avvik mellom netto- og bruttoutvalget (mer enn ± 1 prosentpoeng).

Tabell 5.2 Bruttoutvalg, nettoutvalg og frafall etter kjønn, aldersgruppe, landsdel, utdanningsnivå og landbakgrunn. Hovedutvalget. Prosent.

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Differanse netto - brutto
Kjønn				
Menn	56,1	52,9	59,0	-3,2
Kvinner	49,3	47,1	41,0	3,2
Aldersgrupper				
18-24 år	11,1	10,1	12,0	-1,0
25-44 år	43,5	41,4	45,4	-2,1
45-66 år	45,5	48,5	42,7	3,1
Landsdel				
Oslo og Akershus	25,6	25,8	25,3	0,3
Østlandet ellers	24,8	24,0	25,5	-0,8
Agder og Rogaland	15,1	15,1	15,0	0,0
Vestlandet	16,7	17,1	16,4	0,3
Trøndelag	8,9	9,4	8,4	0,5
Nord-Norge	9,0	8,6	9,3	-0,4
Utdanningsnivå				
Grunnskole eller lavere	19,3	15,1	23,1	-4,2
Videregående skole	49,6	49,2	50,0	-0,4
Universitet/ høyskole	25,2	31,5	19,4	6,3
Ukjent utdanning	5,9	4,2	7,4	-1,7
Landbakgrunn				
Norge	66,6	71,3	62,4	4,7
Norden (utenom Norge), EU/EFTA, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand	17,7	16,3	19,0	-1,4
Europa (utenom EU/EFTA og Storbritannia), Afrika, Asia, Amerika (utenom USA og Canada), Oseania (utenom Australia og New Zealand), polare områder	15,4	12,2	18,3	-3,2
Ukjent	0,3	0,2	0,3	0,0
Antall personer	36 917	17 623	19 294	

Forskjellene mellom brutto- og nettoutvalget er størst mellom personer med ulike utdannings- og landbakgrunner. Personer med grunnskole som høyeste utdanning er mest underrepresentert, og personer med høyere utdanning er klart overrepresentert. Personer med norsk landbakgrunn er overrepresentert i forhold til personer med andre landbakgrunner. Det er også forskjeller i svarvillighet når det gjelder kjønn, hvor kvinner er mer overrepresentert enn menn. Personer mellom 25 og 44 år er mest underrepresentert i nettoutvalget, mens personer mellom 45 og 66 år er mest overrepresentert. Det ble gjort oppfølgingstiltak underveis i datainnsamlingen for å utjevne forskjellene for aldersgrupper. Det er lite forskjell i svarvillighet når det gjelder landsdel.

Tabell 5.3 viser hvordan kjennemerkene kjønn, landsdel, utdanningsnivå er fordelt i bruttoutvalget og nettoutvalget i 2025 for eldretutvalget – personer som er 67 år og eldre.

Tabell 5.3 Bruttoutvalg, nettoutvalg og frafall etter kjønn, landsdel, utdanningsnivå og landbakgrunn. Eldreutvalget. Prosent.

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Differanse netto - brutto
Kjønn				
Menn	63,8	64,6	62,7	0,9
Kvinner	36,2	35,4	37,3	-0,9
Landsdel				
Oslo og Akershus	21,3	22,0	20,4	0,7
Østlandet ellers	27,7	26,7	28,9	-1,0
Agder og Rogaland	12,8	12,9	12,6	0,2
Vestlandet	19,3	20,3	18,0	1,0
Trøndelag	9,1	8,6	9,6	-0,4
Nord-Norge	9,8	9,4	10,4	-0,4
Utdanningsnivå				
Grunnskole eller lavere	13,4	9,9	18,0	-3,5
Videregående skole	48,0	45,7	51,0	-2,3
Universitet/ høyskole	38,2	44,1	30,3	6,0
Ukjent utdanning	0,5	0,3	0,7	-0,2
Landbakgrunn				
Norge	88,3	89,2	87,1	0,9
Norden (utenom Norge), EU/EFTA, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand	8,0	8,4	7,6	0,4
Europa (utenom EU/EFTA og Storbritannia), Afrika, Asia, Amerika (utenom USA og Canada), Oseania (utenom Australia og New Zealand), polare områder	3,7	2,4	5,3	-1,3
Antall personer	2 998	1 702	1 296	

For eldreutvalget er menn noe overrepresentert. Personer med høyere utdanning på universitets-/høyskolenivå er klart overrepresentert, men personer med lavere utdanning er underrepresentert. For variablene landsdel og landbakgrunn er det små forskjeller, selv om personer med norsk landbakgrunn er noe overrepresentert.

Forskjellene mellom brutto- og nettoutvalget er ikke kritiske for representativiteten, men i statistikk og analyse anbefales det å bruke utarbeidede frafallvekter for å korrigere for frafallsskjevheter (se kapittel 5.6).

5.3. Analyse av frafall

Som tidligere nevnt bør en i vurderingen av utvalgsskjevhet knytte større oppmerksomhet til skjevhet som skyldes frafall enn til andre former for utvalgsskjevhet.

Det vil alltid være en del som av ulike grunner ikke kan eller vil delta i utvalgsundersøkelser. Nedenfor ser vi nærmere på ulike årsaker til frafall i 2025. Vi skiller her mellom fire årsaker: de som ikke ønsket å delta, de som har påbegynt webskjema men ikke fullført, de som var forhindret fra å delta på grunn av språkproblemer eller sykdom, og de som vi av ulike grunner ikke har lyktes med å komme i kontakt med i løpet av feltperioden.

Tabell 5.4 viser hvordan bruttoutvalget fordeler seg prosentvis på intervju og ulike frafallsårsaker etter kjønn, alder, landsdel, utdanningsnivå og landbakgrunn for hovedutvalget.

Tabell 5.4 Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder, landsdel og utdanningsnivå og landbakgrunn. Hovedutvalget. Prosent.

	Intervju	Påbegynt	Ønsker ikke delta	Forhindret	Ikke kontakt	Antall personer
I alt	47,7	4,0	11,9	0,4	35,9	36 917
Kjønn						20 717
Menn	45,0	3,5	13,8	0,4	37,3	16 200
Kvinner	51,2	4,7	9,6	0,4	34,1	
Aldersgrupper						
18-24 år	43,5	6,2	23,7	0,2	26,4	4 091
25-44 år	45,4	4,4	19,7	0,7	29,8	16 043
45-66 år	51,0	3,2	1,7	0,1	44,1	16 783
Landsdel						
Oslo og Akershus	48,3	4,4	12,9	0,4	34	9 434
Østlandet ellers	46,2	3,9	12,2	0,5	37,2	9 146
Agder og Rogaland	47,9	3,9	12,0	0,2	35,9	5 568
Vestlandet	48,7	3,9	10,6	0,4	36,4	6 183
Trøndelag	50,3	4,0	10,7	0,3	34,8	3 278
Nord-Norge	45,8	3,7	12,0	0,5	38,1	3 308
Utdanningsnivå						
Grunnskole eller lavere	37,3	4,9	15,4	0,8	41,6	7 123
Videregående skole	47,3	3,8	11,7	0,1	37,0	18 329
Universitet/høgskole	59,7	4,0	9,4	0,2	26,8	9 285
Ukjent	34,3	3,1	13,6	2,0	47,0	2 180
Landbakgrunn						
Norge	51,1	3,4	10,7	0,1	34,8	24 601
Norden (utenom Norge), EU/EFTA, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand	43,9	4,2	12,0	0,5	39,4	6 539
Europa (utenom EU/EFTA og Storbritannia), Afrika, Asia, Amerika (utenom USA og Canada), Oseania (utenom Australia og New Zealand), polare områder	37,8	6,7	17,3	1,3	36,9	5 681
Ukjent	41,7	3,1	11,5	3,1	40,6	96

Kilde: Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø 2025, Statistisk sentralbyrå

Den vanligste frafallsgrunnen er at vi ikke har kommet i kontakt med respondenten, og den nest vanligste årsaken er at respondenten ikke ønsker å delta.

Vi ser at årsakene til frafall varierer en del mellom ulike grupper. Kvinner deltok i større grad enn menn. Dette var i hovedsak fordi vi kom i kontakt med flere kvinner enn menn, og fordi flere menn ikke ønsket å delta. Det er også større andel påbegynte blant kvinner enn blant menn.

Når det gjelder alder er svarprosenten høyest hos de eldste i utvalget. De yngre aldersgruppene er vanskeligere å komme i kontakt med. Når andelen ikke-kontakt i tabellen er større for personer i alderen 45-66 år skyldes det at denne gruppen ikke ble kontaktet på telefon. Den høye nekteandelen blant de to yngste aldersgruppene skyldes at disse gruppene ble fulgt opp på telefon, noe som gjør det lettere å nekte. Siden disse gruppene ble forsøkt overtalt til å svare på webskjema, kan det også forklare at de har høyere andel påbegynte webskjema.

Det er en klar sammenheng mellom utdanningsnivå og svarprosent. Personer med høyere utdanning deltar i større grad enn personer med lav utdanning. Både andelen som ikke ønsket å

delta, andelen som var forhindret og andelen som vi ikke kom i kontakt med synker med høyere utdanningsnivå.

Det er også en klar sammenheng mellom landbakgrunn og svarprosent. Personer med norsk landbakgrunn har høyere svarprosent og lavere nekterandel. Personer med øvrig landbakgrunn har en større andel som er forhindret og som starter å svare på webskjema, men avbryter. Dette kan skyldes språkproblemer.

Tabell 5.5 viser hvordan bruttoutvalget fordeler seg prosentvis på intervju og ulike frafallsårsaker etter kjønn, landsdel, utdanningsnivå og landbakgrunn for eldreutvalget.

Tabell 5.5 Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, landsdel og utdanningsnivå og landbakgrunn. Eldreutvalget. Prosent.

	Intervju	Påbegynt	Ønsker ikke delta	Forhindret	Ikke kontakt	Antall personer
I alt	56,8	2,4	2,9	0,2	37,7	2 998
Kjønn						
Menn	57,5	2,5	2,6	0,3	37,1	1 912
Kvinner	55,4	2,4	3,5	0,0	38,7	1 086
Landsdel						
Oslo og Akershus	58,5	4,2	3,0	0,2	34,1	639
Østlandet ellers	54,8	2,5	3,3	0,5	38,9	830
Agder og Rogaland	57,4	1,3	1,8	0,0	39,4	383
Vestlandet	59,8	1,9	2,8	0,2	35,4	579
Trøndelag	54,0	1,8	2,9	0,0	41,2	272
Nord-Norge	54,2	1,4	3,7	0,0	40,7	295
Utdanningsnivå						
Grunnskole eller lavere	42,0	3,2	2,2	1,0	51,5	402
Videregående skole	54,0	2,2	2,8	0,1	41,0	1 438
Universitet/høyskole	65,7	2,5	3,4	0,2	28,3	1 144
Ukjent	35,7	0,0	0,0	0,0	64,3	14
Landbakgrunn						
Norge	57,4	2,3	3,0	0,2	37,2	2 647
Norden (utenom Norge), EU/EFTA, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand	59,3	2,1	2,5	0,4	35,7	241
Europa (utenom EU/EFTA og Storbritannia), Afrika, Asia, Amerika (utenom USA og Canada), Oseania (utenom Australia og New Zealand), polare områder	37,3	7,3	1,8	0,0	53,6	110

Kilde: Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø 2025, Statistisk sentralbyrå

Tabell 5.5 viser at menn deltar i større grad enn kvinner, og det skyldes at nekterandelen er høyere hos kvinner. Det er også en klar sammenheng mellom utdanningsnivå og svarprosent. Personer med høyere utdanning har høyere svarprosent, men også høyere nekterandel enn øvrige utdanningsgrupper. Personer med høyere utdanning er lettere å komme i kontakt med. Det er også noe forskjeller når det gjelder landsdel. Personer fra Vestlandet, Oslo og Akershus er lettere å få svar fra. Oslo og Akershus har i tillegg en høy andel påbegynte.

For Landbakgrunn kan vi se at både personer fra Norge og fra Norden, EU/EFTA, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand er lettere å få svar fra enn personer med annen landbakgrunn. Gruppen som inkluderer Norden, EU/EFTA, Storbritannia, USA, Canada, Australia og New Zealand har mye høyere svarprosent eldreutvalget enn i hovedutvalget.

5.4. Språk i spørreskjemaet

Spørreskjemaet ble tilbudt på bokmål, nynorsk, engelsk og polsk. Tabell 5.6 viser hvor mange som svarte på undersøkelsen på de ulike språkene. Flest svarte på bokmål, deretter engelsk og til slutt nynorsk og polsk.

Tabell 5.6 Antall svar fordelt på språk

	Antall svar	Andel
Bokmål	17 422	90,2
Nynorsk	311	1,6
Engelsk	1 292	6,7
Polsk	300	1,6
Totalt	19 325	100,0

5.5. Svarmodus

Undersøkelsen kunne gjennomføres både med selvadministrert webskjema og telefonintervju, selv om webskjema var det modus som ble først og fremst tilbudt til respondentene. Kun dersom respondenten selv ytret ønske om telefonintervju eller nektet å svare på webskjema, ble telefonintervju tilbudt. Derfor ble de fleste intervjuene gjennomført selvadministrert. Tabell 5.7 viser hvor mange som svarte i hver modus.

Tabell 5.7 Antall svar fordelt på svarmodus

	Antall svar	Andel
Webskjema	19 204	99,4
Telefonintervju	121	0,6
Totalt	19 325	100,0

5.6. Korrigering av frafall (vekting)

Bruttoutvalget i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø er trukket stratifisert, med tre strata:

- Registrert sysselsatte i alderen 18-66 år med lav eller ukjent utdanning¹⁰
- Registrert sysselsatte i alderen 18-66 år med høyere utdanning¹¹
- Registrert sysselsatte i alderen 67-74 år

¹⁰ Utdanning på grunnskole, videregående eller fagskolenivå, samt ingen eller ukjent utdanning.

¹¹ Denne gruppen inkluderer også unge 20 år og yngre, fordi gruppen ikke har rukket å fullføre høyere utdanning

Innenfor hver av de tre strataene er det trukket et tilfeldig utvalg slik at bruttoutvalgene skal speile befolkningen i gruppen. Ulik trekksannsynlighet korrigeres først med en startvekt som tar hensyn til personenes trekksannsynlighet (variabelen dvekt).

Når frafallet ikke er like stort i alle grupper, vil nettoutvalget ikke lenger være fullt ut representativt for populasjonen man ønsker å dekke. I spørreundersøkelser oppstår det som vist tidligere i kapittelet også skjevheter som skyldes ulik svartilbøyelighet. Denne skjevheten vil variere mellom grupper og hvilken variabel en ser på. For å korrigere noen av skjevhetene nettoutvalget har sammenlignet med populasjonen, lages det en vekt. Vekten lar personer med kjennetegn som er underrepresenterte telle mer, mens personer med kjennetegn som er overrepresenterte teller mindre. Vektene er laget i separate trinn for personer i hovedutvalget og eldretutvalget. Følgende kjennemerker inngår i beregningen av vektene for personer under 67 år:

1. Kjønn
 - a. Mann
 - b. Kvinne
2. Høyeste fullførte utdanningsnivå
 - a. Grunnskole, ingen eller ukjent utdanning (NUS-kode 0-2, 9)
 - b. Videregående (NUS-kode 3 og 4)
 - c. Høyere utdanning og fagskole (NUS-kode 5, 6, 7 og 8)
3. Inntektsgruppe (yrkesinntekt i 2024 – inndelt etter kvintil). Personer som har mottatt studiestøtte behandles som en egen gruppe.
4. Aldersgruppe
 - a. 18-25 år
 - b. 25-34 år
 - c. 35-44 år
 - d. 45-54 år
 - e. 54-66 år
5. Innvandringsbakgrunn¹²
 - a. Den øvrige befolkningen
 - b. Innvandrere fra EU/EØS etc.
 - c. Innvandrere fra Afrika, Asia etc.
6. Kryssledd utdanning*aldersgruppe (15 grupper)

For tilleggsutvalget av personer i alderen 67-74 år inngår følgende kjennemerker i kalibreringen:

1. Kjønn
 - a. Mann
 - b. Kvinne
2. Høyeste fullførte utdanningsnivå
 - a. Grunnskole, ingen eller ukjent utdanning (NUS-kode 0-2, 9)
 - b. Videregående (NUS-kode 3 og 4)
 - c. Høyere utdanning og fagskole (NUS-kode 5, 6, 7 og 8)
3. Inntektsgruppe (yrkesinntekt i 2024 – inndelt etter kvintil)

Vektene kalibreres ved hjelp av programpakken ReGenesees¹³, som er utviklet av Istat. Populasjonen det kalibreres mot er avgrenset til bosatte personer per 31.12.2025 som var registrert sysselsatte i november 2025. Registrert sysselsatte inkluderer her personer med et arbeidsforhold i a-ordningen i november eller som hadde mottatt næringsinntekt i 2024. Det ble kun laget vekt for

¹² En detaljert kodeliste for landinndelingen finner man i Standard for gruppering av land:

<https://www.ssb.no/klass/klassifikasjoner/546>

¹³ <https://www.istat.it/en/methods-and-tools/methods-and-it-tools/process/processing-tools/regenesees>

personer som var sysselsatt på intervjutidspunktet. For personer som ikke var sysselsatt stilles det ingen spørsmål ut over kartleggingen av yrkesaktivitet, slik at disse holdes utenfor datagrunnlaget. Den kalibrerte vekten har variabelnavnet pvekt.

5.7. Utvalgsusikkerhet

I utvalgsundersøkelser kan vi ikke vite med sikkerhet om det resultatet vi får er det samme som vi ville fått om vi hadde kunnet gjøre en totaltelling. Dette kalles utvalgsusikkerhet. Jo mindre gruppen vi ser på er, jo større er usikkerheten knyttet til resultatene.

For å beregne usikkerheten i tallene kan man benytte standardfeilen. Ved hjelp av standardfeilen er det mulig å beregne et intervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdi av en beregnet størrelse. Slike usikkerhetsmarginer kalles konfidensintervaller. En tommelfingerregel for å regne ut et konfidensintervall som med 95 prosents sannsynlighet inneholder den riktige verdien, er å bruke formelen:

$$95 \text{ prosents konfidensintervall} = \text{observert prosentandel} \pm (2 \times \text{standardfeil}).$$

Et eksempel kan illustrere hvordan man bruker tabellen til å beregne usikkerheten knyttet til resultater for enkeltgrupper. Gruppene i tabell 5.11 er de samme som det publiseres tall for i SSBs statistikkbank, og gruppestørrelsen som vises i tabellen er hentet fra årets undersøkelse. Hvis vi eksempelvis observerer at 17,5 prosent av sysselsatte som jobber i næringen «Undervisning» har oppgitt at de har blitt utsatt for vold på jobb i løpet av de siste 12 månedene, kan vi ved hjelp av standardfeilen beregne et konfidensintervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdien i populasjonen. Vi finner i Tabell 5.3 at standardfeilen til den observerte prosentandelen på 17,5 er 1,2 når antall observasjoner er 1208. Når vi bruker tommelfingerregelen for å regne ut konfidensintervallet får vi $17,5 \pm (2 \times 1,2)$. Dette gir et konfidensintervall som med 95 prosent sannsynlighet inneholder den sanne verdien i populasjonen. I dette tilfellet vil den «sanne» andelen i undervisningsnæringen som er utsatt for vold siste år være mellom 15,1 og 19,9 prosent.

Ser vi på en mindre gruppe blir usikkerheten, og dermed konfidensintervallet, større. For eksempel er 17,4 prosent av «Sikkerhetsarbeidere» utsatt for vold det siste året. Med formelen over får vi da et konfidensintervall som strekker seg fra 11,2 til 23,6 prosent. Det er altså større usikkerhet for denne gruppen fordi bare 153 sikkerhetsarbeidere deltok i undersøkelsen. Beregner man et konfidensintervall for en observert prosentandel på 17,4 for alle sysselsatte i utvalget. Da får vi et intervall fra 16,8 til 18 prosent.

I tillegg til at usikkerheten øker når gruppen man ser på er liten, blir også konfidensintervallet større dersom den observerte prosentandelen nærmer seg 50. For 18-24 åringer øker standardfeilen fra 0,6 hvis andelen er 5 prosent, til 1,3 hvis andelen er 50 prosent. Det vil si at hvis vi observerer at det er 5 prosent med en bestemt arbeidsmiljøbelastning i gruppen 18-24 år, vil den sanne andelen med stor sannsynlighet ligge mellom 3,8 og 6,2 prosent, mens den sanne andelen ligger mellom 47,4 og 52,6 hvis 50 prosent i denne aldersgruppen har en belastning.

Tabell 5.3 Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser¹

	n: \ p:	95	90	85	80	75	70	65	60	50
Alle personer	16 430	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4
Mann	8 740	0,2	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Kvinne	7 690	0,2	0,3	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6
Alder										
18-24 år	1 448	0,6	0,8	0,9	1,1	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3
25-44 år	6 898	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6
45-66 år	8 084	0,2	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6

	n: \ p:	95	90	85	80	75	70	65	60	50
Utdanningsnivå										
Grunnskole eller kortere	2123	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1
Videregående	8094	0,2	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6
Høyere utdanning - kort	3549	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8
Høyere utdanning - lang	2097	0,5	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1
Uoppgitt utdanning	567	0,9	1,3	1,5	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1
Næring (SN2007)										
01-03 Jordbruk, skogbruk og fiske	310	1,2	1,7	2,0	2,3	2,5	2,6	2,7	2,8	2,8
05-09 Bergverksdrift og utvinning	423	1,1	1,5	1,7	1,9	2,1	2,2	2,3	2,4	2,4
10-33 Industri	1458	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3
35-39 Elektrisitet, vann og renovasjon	270	1,3	1,8	2,2	2,4	2,6	2,8	2,9	3,0	3,0
41-43 Bygge- og anleggsvirksomhet	1391	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3	1,3
45-47 Varehandel, reparasjon av motorvogner	2182	0,5	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,1
49-53 Transport og lagring	867	0,7	1,0	1,2	1,4	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7
55-56 Overnattings- og serveringsvirksomhet	481	1,0	1,4	1,6	1,8	2,0	2,1	2,2	2,2	2,3
58-63 Informasjon og kommunikasjon	736	0,8	1,1	1,3	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8
64-66 Finansiering og forsikring	345	1,2	1,6	1,9	2,2	2,3	2,5	2,6	2,6	2,7
68-75 Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift	991	0,7	1,0	1,1	1,3	1,4	1,5	1,5	1,6	1,6
77-82 Forretningsmessig tjenesteyting	782	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,8
84 Off.adm., forsvar, sosialforsikring	1135	0,6	0,9	1,1	1,2	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5
85 Undervisning	1208	0,6	0,9	1,0	1,2	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4
86-88 Helse- og sosialtjenester	3176	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9
90-99 Personlig tjenesteyting	665	0,8	1,2	1,4	1,6	1,7	1,8	1,9	1,9	1,9
Yrke 1 siffer-nivå										
Ledere	1842	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1	1,1	1,1	1,2
Akademiske yrker	4272	0,3	0,5	0,5	0,6	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8
Høyskoleyrker	2671	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	1,0
Kontoryrker	986	0,7	1,0	1,1	1,3	1,4	1,5	1,5	1,6	1,6
Salgs- og serviceyrker	3304	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9
Bønder, fiskere mv.	289	1,3	1,8	2,1	2,4	2,5	2,7	2,8	2,9	2,9
Håndverkere	1515	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3
Prosess- og maskinoperatører, transportarbeidere mv.	970	0,7	1,0	1,1	1,3	1,4	1,5	1,5	1,6	1,6
Renholdere, hjelpearbeidere mv.	511	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,2
Yrke 2 siffer-nivå										
Politikere og toppledere	301	1,3	1,7	2,1	2,3	2,5	2,6	2,7	2,8	2,9
Administrative og merkantile ledere	462	1,0	1,4	1,7	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3	2,3
Ledere av enheter for vareproduksjon og tjenesteyting	751	0,8	1,1	1,3	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8	1,8
Ledere i hotell, restaurant, varehandel mv.	328	1,2	1,7	2,0	2,2	2,4	2,5	2,6	2,7	2,8
Realister, sivilingeniører mv.	563	0,9	1,3	1,5	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1
Medisinske yrker	773	0,8	1,1	1,3	1,4	1,6	1,6	1,7	1,8	1,8
Undervisningsyrker	942	0,7	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,6	1,6
Rådgivere innen økonomi, administrasjon og salg	1002	0,7	0,9	1,1	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5	1,6
IKT-rådgivere	556	0,9	1,3	1,5	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1
Juridiske, samfunnsvitenskapelige og humanistiske yrker	436	1,0	1,4	1,7	1,9	2,1	2,2	2,3	2,3	2,4
Ingeniører mv.	803	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8
Helserelaterte yrker	324	1,2	1,7	2,0	2,2	2,4	2,5	2,7	2,7	2,8
Medarbeidere innen økonomi, administrasjon og salg	1204	0,6	0,9	1,0	1,2	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4
Yrker innen kultur, idrett mv.	211	1,5	2,1	2,5	2,8	3,0	3,2	3,3	3,4	3,4
IKT-teknikere	129	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,2	4,3	4,4
Kontomedarbeidere	214	1,5	2,1	2,4	2,7	3,0	3,1	3,3	3,3	3,4
Kundeserviceyrker	166	1,7	2,3	2,8	3,1	3,4	3,6	3,7	3,8	3,9
Økonomi- og logistikkmedarbeidere	565	0,9	1,3	1,5	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1
Yrker innen personlig tjenesteyting	695	0,8	1,1	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	1,9
Salgsyrker	836	0,8	1,0	1,2	1,4	1,5	1,6	1,7	1,7	1,7
Pleie- og omsorgsarbeidere	1620	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2
Sikkerhetsarbeidere	153	1,8	2,4	2,9	3,2	3,5	3,7	3,9	4,0	4,0
Jordbrukere	202	1,5	2,1	2,5	2,8	3,0	3,2	3,4	3,4	3,5
Byggearbeidere	631	0,9	1,2	1,4	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,0
Metall- og maskinarbeidere	408	1,1	1,5	1,8	2,0	2,1	2,3	2,4	2,4	2,5

	n: \ p:	95	90	85	80	75	70	65	60	50
Elektrikere, elektronikere mv.	354	1,2	1,6	1,9	2,1	2,3	2,4	2,5	2,6	2,7
Prosess- og maskinoperatører	339	1,2	1,6	1,9	2,2	2,4	2,5	2,6	2,7	2,7
Transportarbeidere og operatører av mobile maskiner mv.	590	0,9	1,2	1,5	1,6	1,8	1,9	2,0	2,0	2,1
Renholdere mv.	308	1,2	1,7	2,0	2,3	2,5	2,6	2,7	2,8	2,8

¹ I Statistikkbanken publiserer SSB kun tall om arbeidsmiljø for grupper på minst 100 personer (respondenter). Grupper som prikket i Statistikkbanken pga. utvalgsusikkerhet er ikke inkludert i denne tabellen.

Sammenligning av andeler

Oftest er det ønskelig å sammenlikne prosenttall for flere grupper. Når to usikre tall sammenliknes, vil usikkerheten til forskjellen mellom dem bli større enn usikkerheten knyttet til hvert enkelt tall. Hvis vi vil sammenligne andelen med en gitt egenskap i to forskjellige grupper, er det vi egentlig ønsker å vite om disse andelene er forskjellige i populasjonen vår. Dataene vi har tilgang til bare er et utvalg fra denne populasjonen. Siden utvalgsdata er beheftet med usikkerhet, trenger en forskjell mellom andelene i utvalget ikke å bety at det faktisk er en forskjell i populasjonen. For å finne ut om en forskjell i utvalgsandeler reflekterer en reell forskjell i populasjonen, eller om den like gjerne kan forklares ved tilfeldigheter, brukes hypotesetesting.

Kall de faktiske andelene i de to gruppene i populasjonen for henholdsvis p_1 og p_2 , og de tilsvarende andelene i utvalget for \hat{p}_1 og \hat{p}_2 . Vi vil teste hypotesen $H_0: p_1 = p_2$ mot alternativet $H_1: p_1 \neq p_2$. For å teste H_0 , kan vi bruke følgende størrelse:

$$T = \frac{|\hat{p}_1 - \hat{p}_2|}{\sqrt{\hat{p}_0(100 - \hat{p}_0) \left(\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2} \right)}}$$

Over brøkstreken har vi differansen mellom andelene i utvalget. Under brøkstreken har vi den estimerte standardfeilen til differansen mellom andelene i utvalget. Her er \hat{p}_0 estimert andel dersom hypotesen H_0 er riktig¹⁴, og n_1 og n_2 er utvalgsstørrelsen i hver av de to gruppene.

Når H_0 er sann, dvs. når de to andelene i populasjonen faktisk er like, har T en kjent fordeling (tilnærmet standard normalfordeling). Hvis T blir unormalt stor eller liten sammenlignet med denne kjente fordelingen, kan vi derfor konkludere at H_0 antakeligvis er gal, og at det er rimelig å tro at populasjonsandelene er forskjellige.

Grensen for T er omtrent 2 på 5-prosentsnivå (altså forkastes H_0 hvis T er større enn 2). Det betyr at det med denne grensen er 5 prosent sjanse for å feilaktig konkludere at det er en forskjell.

Eksempelvis kan vi se på om det er noen signifikant forskjell i tilfredshet med jobben mellom personer av ulik alder. 84,1 prosent av personer som er 45-66 år er fornøyd med jobben, mens 76,3 prosent av personer i alderen 18-24 år oppgir det samme. I tabell 5.11 ser vi at antall personer som har svart er henholdsvis 8084 og 1448 i de to aldersgruppene. Standardfeilene for disse prosentandelene blir altså på 0,4 og 1,1. Fremstilt på en annen måte:

$$T = \frac{|86,2 - 76,3|}{\sqrt{84,7(100 - 84,7) \left(\frac{1}{8084} + \frac{1}{1448} \right)}} = 9,7$$

¹⁴ \hat{p}_0 regnes ut med denne formelen: $\hat{p}_0 = \frac{n_1\hat{p}_1 + n_2\hat{p}_2}{n_1 + n_2}$ der \hat{p}_1 og \hat{p}_2 er andelene i utvalgene og n_1 og n_2 er utvalgsstørrelsene.

T-verdien er altså 9,7 og er derfor klart større enn 2, som er grensen for signifikans på 5-prosentsnivå. Vi kan derfor si med mer enn 95 prosent sikkerhet at forskjellen mellom disse gruppene ikke er tilfeldig.

5.8. Målefeil

Målefeil er feil som oppstår under datainnsamlingen som fører til at den registrerte verdien blir ulik den «sanne verdien» (Kleven og Bergseteren 2023)¹⁵. Målefeil er gjerne vanskelige å avdekke og kan skyldes forhold som at intervjuere påvirker respondentenes svar (indirekte eller direkte), at respondentene ikke yter tilstrekkelig innsats når de fyller ut et webskjema, svakheter i spørreskjemaets oppbygning eller spørsmålsformuleringene. Det er kjent at selvutfylling av spørreskjema (f.eks. på papir eller web) og ansikt til ansikt eller telefonintervju gir ulike opplevelser av intervjuet som til dels har vesentlig betydning for resultatene. Dette kan skyldes respondentenes ønske om å gi svar som er sosialt akseptable eller ønskelige når de snakker direkte med en intervjuer, eller om intervjuerens mulighet til å forklare og hjelpe ved kompliserte spørsmål. Det kan også handle om ulike opplevelser av et spørsmål og svaralternativene når det oppleves ved å lytte sammenlignet med å se. En vanlig forskjell er at svaralternativer som leses opp sist gjerne huskes best, mens når svaralternativene leses er det gjerne det første man legger best merke til.

5.9. Måleforskjeller mellom web- og telefonintervju

Før 2022 ble Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø gjennomført som en ren telefonundersøkelse, mens det i 2022 ble brukt både telefonintervju og webskjema. Selv om man ved å tilpasse spørreskjema for å minimere fare for slike forskjeller («unimode»), viser analyser at det var klare måleforskjeller mellom respondenter som svarte på web og respondenter som svarte på telefon (With, Lund og Gravem 2024). Å unngå at slike måleforskjeller påvirker tidsserien fremover, eller vanskeliggjør tolkningen av forskjeller mellom grupper med ulik tilbøyelighet til å svare på web og telefon, var en viktig grunn til at Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø i 2025 er lagt om til en ren webundersøkelse. Tidligere undersøkelser har funnet at måleforskjeller gjerne er tydeligst når det gjelder spørsmål subjektive og sensitive tema (Berg m.fl. 2020, Kleven og Bergseteren 2023). I slike typer spørsmål vil gjerne svarene være mer negative når de er gitt i web-modus. En hypotese er at det oppleves som greiere å dele mindre fordelaktig informasjon når det gjøres i selvadministrerte modus. Samtidig er det flere andre forhold som kan påvirke hvordan respondentene svarer, som gjør at man ikke kan være sikker på at målingene gjort i web-modus er de «sanne» andelene i befolkningen, for eksempel dersom web-respondenter i mindre grad tar seg tid til å gjøre nøye vurderinger før de svarer, eller dersom de har en tilbøyelighet til å velge det første svaret i en liste.

Det er publisert et eget notat med analyser av måleforskjeller mellom modus i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø i 2022 (se With, Lund og Gravem 2024). Hovedfunn var at:

- Respondenter oppgir mer negative svar på web
- Måleforskjellene er større når spørsmålet innebærer subjektive vurderinger enn objektive kjennetegn ved arbeidet
- Det er mindre måleforskjeller knyttet til ja/nei-spørsmål, enn hvis svaret oppgis på en skala – også dersom ja/nei-spørsmålene var sensitive.

Når det gjelder tall SSB publiserer i statistikkbanken var måleforskjellen større for indikatorer om:

- yrkesrelaterte helseplager
- jobbtilfredshet og motivasjon

¹⁵ Kleven og Bergseteren (2023) gir en mer detaljert gjennomgang av ulike feilkilder knyttet til datainnsamling ved hjelp av spørreskjema. <https://www.ssb.no/valg/kommunestyre-og-fylkestingsvalg/artikler/ulike-innsamlingsmater-i-velgerundersokelsen-2019>

- samt for en del av indikatorene om jobbkrav, konflikt og støtte.

Måleforskjeller betyr mindre for indikatorene om:

- vold, trusler og trakassering,
- hjemmekontor og kontorarbeid,
- arbeidstilknytning og jobbsikkerhet.

For indikatorene om ergonomisk og fysisk og kjemisk arbeidsmiljø var det måleforskjeller for noen indikatorer, men generelt ikke veldig store.

I tillegg til forskjeller i *hvordan* folk svarer, viste analysene at det er forskjeller mellom *hvem* som svarer på web og telefon (With, Lund og Gravem 2024, Bye og With 2023): Unge, menn og lavt utdannede har lavere svarvillighet på web enn på telefon. Skjevheter knyttet til slike kjennetegn kan man korrigere for ved å vekte svarene. Analyser viste imidlertid også at man på web fikk med noe flere offentlig ansatte og noe oftere personer som vanligvis jobber på kontor. Disse forskjellene ble ikke fullt ut korrigert ved bruk av vekter. Man kom også i kontakt med flere ikke-sysselsatte på telefon, men siden dataene kun skal omfatte sysselsatte har dette mindre betydning i denne undersøkelsen. I 2022 var 75 prosent av dem som svarte på telefon sysselsatt, mot 83,7 prosent av dem som svarte på web. I 2025 var det rundt 90 prosent av dem som svarte på undersøkelsen som var sysselsatt på intervjuetidspunktet. Dette varierte noe med alder. Andelen sysselsatte i hovedutvalget var 93 prosent (aldersgruppen 18-66 år), mens den var 68 prosent for eldreutvalget (67-74 år). Grunnen til at andelen var så høy i 2025 var at utvalget var trukket blant registrert sysselsatte.

5.10. Tidsseriebrudd i undersøkelsen

I 2022 ble resultater fra web og telefonintervju publisert samlet. Siden nær dobbelt så mange sysselsatte svarte på web, fikk websvarene større betydning for resultatene. Dette førte til et relativt stort tidsseriebrudd for flere indikatorer. I tillegg var det gjort noe større endringer i spørreskjema mellom 2019 og 2022, blant annet for å tilpasse spørsmålene til selvadministrert format. Det ble derfor publisert nye statistikkbanktabeller for alle arbeidsmiljøindikatorerne fra og med 2022-årgangen. Når man i 2025 gikk over til webskjema som innsamlingsmetode for hele utvalget, blir det imidlertid et nytt tidsseriebrudd. Siden 2/3 av svarene i 2022 var på web blir bruddet mindre mellom 2022 og 2025, enn mellom 2019 og 2022. En utfordring når man skal anslå størrelsen på et brudd i statistikken over tid, er imidlertid å fastslå hvilke forskjeller mellom årganger som skyldes ulike metoder, og hva som skyldes reelle endringer over tid. Samtidig var undersøkelsen i 2022 designet slik at man hadde det tre separate delutvalg, hvorav ett fungerte som et rent telefonutvalg, og ett var et rent webutvalg¹⁶. Ved å sammenligne det rene telefonutvalget fra 2022 med data fra 2019 og det rene webutvalget fra 2022 med data fra 2025 er det dermed mulig å gi anslag på hvilke forskjeller som skyldes faktiske endringer i arbeidsmiljø og hvilke forskjeller som skyldes endringer i metode.

Tabell 5.4 viser fordelingen av sysselsatte personer i utvalgene fra 2022 og 2025 etter ulike kjennetegn ved arbeidsforholdet. I analyser av 2022-dataene ble det vurdert at forskjeller mellom telefon- og webutvalget for disse indikatorene i hovedsak skyldes ulik seleksjon til undersøkelsen fordi det er noe forskjell på hvilke grupper som ønsker å delta i en telefonundersøkelse sammenlignet med en webundersøkelse (se With, Lund og Gravem 2024 og Bye og With 2023). Det er generelt små forskjeller mellom årgangene. De største forskjellene vi ser er:

¹⁶ Det tredje delutvalget ble først bedt om å fylle ut webskjema og fikk deretter muligheten til å svare på telefon dersom de ikke hadde svart på web etter en viss tid. Dette ga en skjev seleksjon av respondenter med bestemte kjennetegn til telefonintervju, og dette delutvalget er derfor mindre egnet til å analysere måleforskjeller mellom modus.

- noe færre selvstendig næringsdrivende i 2025 (og tilsvarende større andel ansatte)
- flere med mer enn ett arbeidsforhold (registerdata)
- litt færre utleide
- litt flere offentlig ansatte og fast ansatte
- flere som jobber mesteparten av tiden på kontor
- litt færre heltidsarbeidende

Tabell 5.4 Kjennetegn¹ ved arbeidsforholdet for sysselsatte 2022 og 2025, og differanse mellom 2022 og 2025. Prosent og prosentpoengs forskjell.

	2022		2025		Differanse andel 2025-Differanse andel 2025-	
	Uvektet	Uvektet	Vektet	Vektet	2022 uvektet	2022 vektet ²
Selvstendig næringsdrivende	3,9	3,1	4,1	2,9	-0,8	-1,2
Har enkeltmannsforetak	3,5	2,8	3,5	2,7	-0,7	-0,8
Mottatt næringsinntekt foregående år (register)	10,2	9,1	10	8,7	-1,1	-1,3
Aleneier av eget AS	2	2	1,7	1,7	0	0
Ansatt	93,3	94,4	93,2	94,8	1,1	1,6
Jobber som utleid fra utleie/vikarbyrå	1,4	1,2	1,7	1,3	-0,2	-0,4
Har flere arbeidsforhold (register)	8,5	9,3	8,6	10,1	0,8	1,5
Offentlig ansatt	29,8	31,1	32,1	33,5	1,3	1,4
Privat ansatt	63,5	63,2	61,1	61,2	-0,3	0,1
Fast	86,2	87,4	83,9	85,6	1,2	1,7
Midlertidig	7	6,7	9,1	8,8	-0,3	-0,3
Jobber nesten hele tiden på kontor	29,4	31,8	30,3	32,5	2,4	2,2
Jobber heltid	77,8	77,3	76,5	74,7	-0,5	-1,8
Jobber dagtid	69	69,1	68,4	68,2	0,1	-0,2
Jobber turnus	20,6	20,6	20,4	20,8	0	0,4
Har mulighet for hjemmekontor (og jobber dagtid)	39,9	40,7	41,5	41,2	0,8	-0,3
Antall respondenter	15387	16430	15387	16430		

Kilde: Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2022 og 2025. Statistisk sentralbyrå.

¹Hvis ikke annet er spesifisert i tabellen er kjennetegnene selvrapportert informasjon fra intervjuet.

²Vektet differanse: Uthevet skrift hvis signifikant på 5% nivå

Vektete tall. 2022: Hele utvalget.

Forskjeller mellom 2022 og 2025 som observeres i tabell 5.4 kan altså henge sammen med at man i 2025 gikk tilnærmet helt bort fra telefonintervju. I tillegg kan det skyldes endringer i hvilken populasjon utvalget er trukket fra og populasjonen det vektet mot, siden populasjonen i 2025 utelukkende består av registrert sysselsatte, mens denne gruppen kun var oversamlet i 2022.

At det er noe færre selvstendig næringsdrivende i 2025 (og tilsvarende større andel ansatte) kan henge sammen med at registerinformasjonen som brukes for å inkludere denne gruppen i trekkpopulasjonen er eldre (næringsinntekt i 2023). Når man avgrenser populasjonen til kun registrert sysselsatte vil vi i noe mindre grad fange opp personer som har blitt selvstendig næringsdrivende i løpet av det siste året. At det er flere offentlig ansatte og personer som jobber på kontor i 2025 henger trolig sammen med overgangen til webmodus. I analyser av 2022-data fant vi at offentlig ansatte var noe overrepresentert i webutvalget og at dette ikke fullt ut kunne korrigeres med vekter.

I tabell 5.5 sammenlignes kjennetegn ved arbeidsforhold utvalget i 2025 med tilsvarende tall for den delen av utvalget som var registrert sysselsatt på trekketidspunktet i 2022. I tillegg ser vi også på denne gruppen for bare webutvalget i 2022. På den måten forsøker vi å ta hensyn til forskjeller i både seleksjon og populasjon. Dersom forskjellene mellom 2022 og 2025 består her kan det tyde på

at det er reelle endringer i sammensetningen av gruppen sysselsatte i perioden. Generelt er differansen mellom årene liten (under 1 prosentpoeng). Forskjellen i andelen som jobber på kontor og som er offentlig ansatt forsvinner når vi sammenligner 2025-tall med registrert sysselsatte i webutvalget fra 2022. Det er fortsatt en liten nedgang i andelen som har mottatt næringsinntekt. Dette stemmer også med tidligere analyser av registerdata (Brovold 2026).

Tabell 5.5 Kjennetegn ved arbeidsforholdet for sysselsatte 2022 og 2025 etter modus, og differanse mellom 2022 og 2025. Prosent og prosentpoengs forskjell. Kun registrer sysselsatte på trekketidspunktet begge år. Uvektede tall.

	Registrert sysselsatt 2022	Registrert sysselsatt 2022 webutvalg	Registrert sysselsatt 2025	Differanse 2025-2022 registrert sysselsatt	Differanse 2025-2022 registrert sysselsatt webutvalg
Selvstendig næringsdrivende	3,7	3,5	3,1	-0,6	-0,4
Har enkeltmannsforetak	3,3	3,2	2,8	-0,5	-0,4
Mottatt næringsinntekt foregående år (register)	10,2	10,0	9,1	-1,1	-0,9
Aleneier av eget AS	2,0	2,2	2,0	0,0	-0,2
Ansatt	93,7	93,7	94,4	0,7	0,7
Jobber som utleid fra utleie/vikarbyrå	1,3	1,3	1,3	0,0	0,0
Har flere arbeidsforhold (register)	8,6	8,6	9,3	0,7	0,7
Offentlig ansatt	30,0	31,2	31,1	1,1	-0,1
Privat ansatt	63,7	62,6	63,2	-0,5	0,6
Fast	87,4	87,7	87,4	0,0	-0,3
Midlertidig	6,2	5,9	6,7	0,5	0,8
Jobber nesten hele tiden på kontor	29,7	31,7	31,8	2,1	0,1
Jobber heltid	78,7	77,4	77,3	-1,4	-0,1
Jobber dagtid	69,5	69,6	69,1	-0,4	-0,5
Jobber turnus	20,5	19,3	20,6	0,1	1,3
Har mulighet for hjemmekontor (og jobber dagtid)	40,4	41,8	40,7	0,3	-1,1
N	14914	5603	16430		

Kilde: Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2022 og 2025. Statistisk sentralbyrå.

Alt i alt er forskjellene i kjennetegn ved arbeidsforhold mellom 2022 og 2025 små. Analyser av ulike innsamlingsmetoder i 2022-undersøkelsen tyder imidlertid på at det vil være større måleforskjeller for subjektive spørsmål, særlig de som krever vurdering og der svaret oppgis på en skala (With, Lund og Gravem 2024). I tabell 5.6 ser vi nærmere på indikatorer som publiseres i SSBs statistikkbank som er basert på ulike typer spørsmål som enten er sensitive eller krever vurdering. I tabellen sammenligner vi tall fra 2019 (ren telefonundersøkelse), tall fra telefonutvalget i 2022, tall fra webutvalget i 2022 med tallene fra 2025 (tilnærmet ren webundersøkelse). Flere av indikatorene har relativt store forskjeller mellom web og telefon i 2022. Her ser vi også at 2019-tallene ligger på nivå med telefonutvalget i 2022 mens 2025-tallene ligger på nivå med webutvalget i 2022, noe som tyder på at utviklingen over tid først og fremst skyldes måleforskjeller mellom web og telefon. Dette gjelder særlig tilfredshet og motivasjon, konflikter, fysisk og psykisk belastning på jobb. For andre indikatorer er det mindre eller ingen måleforskjell, slik som for vold og trakassering og sykefravær. Funnene er i tråd med det man kan forventet basert på tidligere analyser av måleforskjeller mellom web- og telefonintervju, der man ser at svar som gis i selvadministrert modus gjerne gir et mer negativt bilde av tilfredshet og helse.

For å få et bilde av om det har skjedd reelle endringer i arbeidsmiljøet over tid kan man sammenligne tallene fra 2025 med webutvalget i 2022. Forskjellene her er noe færre og mer moderate. Det er ingen signifikant endring i andel som er fornøyd med jobben. For motivasjon og

tilhørighet ser vi en liten nedgang, mens det er en liten økning i andel som har opplevd vold og trusler.

Tabell 5.6 Utvalgte arbeidsmiljøindikatorer 2019-2025 etter modus, samt estimert forskjell mellom telefonmodus og web og estimert endring fra 2022 til 2025 (web). Prosent og prosentpoengs endring.

	2019	2022	2022	2025	Estimert måleforskjell ¹	Estimert endring ¹
	Telefon	Telefon	Web	Web	web-telefon 2022	web 2025-2022
Er fornøyd med jobben	88	88,6	80,4	79,9	-8,2	-0,5
Føler seg ofte motivert og engasjert i arbeidet	85	82,7	73,0	70,0	-9,7	-3,0
Føler i stor grad tilhørighet til virksomheten man jobber i	78	77,9	70,3	68,2	-7,6	-2,1
Utsatt for vold på jobb, siste 12 måneder	5	5,4	4,8	5,7	-0,6	0,9
Utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på jobb, siste 12 måneder		4,6	4,3	5,3	-0,3	1,0
Utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på jobb, månedlig eller oftere ²	4	1,4	1,0	1,3	-0,4	0,3
Involvert i ubehagelige konflikter med overordnede, ofte eller av og til, ansatte	8	8,0	12,6	13,5	4,6	0,9
Involvert i ubehagelige konflikter med arbeidskollegaer, ofte eller av og til, ansatte	8	8,2	11,9	13,0	3,7	1,1
Føler seg fysisk utmattet etter jobb, ukentlig	32	33,0	37,6	40,5	4,6	2,9
Føler seg psykisk utmattet etter jobb, ukentlig	22	21,6	31,5	35,7	9,9	4,2
Smerter i nakke, skuldre eller øvre del av ryggen, som skyldes jobb		26,8	36,6	35,0	9,8	-1,6
Hodeverk eller migrene som skyldes jobb		13,3	19,2	19,8	5,9	0,6
Hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager, siste 12 mnd	15	18,1	19,0	18,1	0,9	-0,9
Årsak til sykefraværet var helseplager som skyldtes jobb	5	6,3	7,6	7,5	1,3	-0,1
Mottar motstridende forespørsler fra to eller flere personer, ofte	8	7,2	9,1	10,8	1,9	1,7
Gjentar de samme arbeidsoppgavene, halvparten av tiden eller mer	43	45,8	53,4	56,0	7,6	2,6
Har måttet ta i bruk ny teknologi eller administrative systemer siste 12 måneder, ansatte	58	57,4	61,9	65,9	4,5	4,0
Antall ansatte	8103	4012	5374	15506		
Antall sysselsatte	8631	4312	5755	16430		

Kilde: Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2019, 2022 og 2025. Statistisk sentralbyrå.

Vektete tall. 2022: Kun web-/telefonutvalg (vektet separat)

¹Estimert endring/forskjell: Uthevet skrift hvis signifikant på 5% nivå

²I 2019 var det kun mulig å rapportere om seksuell trakassering som skjer månedlig eller oftere. Mangel på mulighet til å rapportere om sjeldnere forekomst kan ha ført til overrapportering.

Det er viktig å påpeke at endringer i måten utvalget er avgrenset på og små endringer i vekting, også kan gi forskjeller mellom 2022 og 2025-undersøkelsene. Endringen i utvalgstrekkningen, der man i 2025 kun inkluderte registrert sysselsatte i trekkgrunnlaget, har bidratt til at vi får med noe færre selvstendig næringsdrivende og unge i undersøkelsen. I tillegg vil det være slik at personer som går inn og ut av arbeidsmarkedet og de som nylig har kommet inn i arbeidslivet vil være underrepresentert når man kun inkluderer personer som var registrert sysselsatt et halvt år før undersøkelsen gjennomføres, slik det er gjort i 2025. I 2022 var det kun en del av utvalget som ble trukket blant registrert sysselsatte, mens hoveddelen ble trukket som et tilfeldig utvalg av bosatte personer. Samtidig kan endringer som observeres fra 2022 til 2025 også skyldes endringer i sammensetningen av arbeidsstyrken i treårsperioden, og trenger ikke nødvendigvis skyldes endringer innenfor en og samme gruppe.

Analysene her viser at forskjeller mellom SSBs publiserte tall for 2022 og 2025-årgangene må tolkes med stor forsiktighet og at man må ta høyde for til dels store måleforskjeller, spesielt for spørsmål som krever vurderinger og som er angitt på en lengre skala. Som en tommelfingerregel gir bruk av ren webmodus et mer negativt bilde av arbeidsmiljø i 2025 enn i 2022. Tilsvarende hvis man sammenligner tall fra 2022 med tidligere årganger vil kombinasjon av web og telefon i 2022 gi et

mer negativt inntrykk enn for tidligere år. Dersom man ønsker å se alle statistikkbankindikatorene fra 2022 med en sammenligning av web- og telefonutvalget, er dette publisert som vedleggstabeller i notatet om forskjeller i innsamlingsmetode (With, Lund og Gravem 2024).

5.11. Innsamling- og bearbeidingsfeil

I enhver undersøkelse, både i totaltelling og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feilene kan oppstå både i forbindelse med innsamlingen og under bearbeidingen.

Innsamlingsfeil

Datainnsamling i denne undersøkelsen har foregått hovedsakelig ved hjelp av selvadministrert webskjema, men CATI-basert innsamling (Computer Assisted Telephone Interviewing) har også blitt benyttet. I webskjema har respondenten fylt ut skjemaet på en dataskjerm eller mobilskjerm og fått opp ett eller flere spørsmål av gangen. I CATI har datainnsamlingen foregått på den måten at intervjuerne har lest opp spørsmålene fra dataskjermen og registrert respondentenes svar direkte på PC.

Datainnsamling gjennom webskjema har flere fordeler. Det kan oppleves ganske likt av alle, og vi antar at den som svarer ikke i like stor grad vil gi sosialt ønskede svar som når de intervjues av en person. Det kan være at man likevel introduserer skjevheter som en følge av at webskjemaet for eksempel ikke vil fungere på alle mobiler eller nettlelere, eller at ikke alle har tilgang til eller bruker internett.

Bruk av både webskjema og CATI gir muligheter for å tilpasse spørsmålene i overensstemmelse med respondentens situasjon og svar på tidligere spørsmål. Dermed reduseres mulighetene for at det blir stilt feil spørsmål til feil personer. Det er også mulig med kontroll av svarkonsistens mellom ulike spørsmål. I spørsmål hvor det er naturlig, er det lagt inn grenser for gyldige verdier, og en feilmelding vil komme opp på skjermen dersom de taster inn et svar som er inkonsistent med tidligere svar. Slike svarkontroller er lagt inn på to nivå. Noen feilmeldinger er absolutte, og kan ikke overstyres. Faren med dette er at respondenten ikke kommer videre i skjema og risikerer å avslutte utfyllingen på web. I CATI kan intervjueren hjelpe respondenten videre. Andre feilmeldinger er lagt inn som advarsler som respondenten kan velge å undertrykke. I Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø var det ingen absolutte kontroller, men noen advarsler. For eksempel kom det opp en advarsel dersom respondenten tastet inn et årstall som indikerte at hen var under 18 år da hen begynte å jobbe. Respondentene må også markere «vet ikke» eller «ønsker ikke å svare» dersom de forsøker å gå videre i skjemaet uten å avgi et svar.

En viktig fordel med både webskjema og CATI som innsamlingsmetode, er at vi får mindre frafall på enkeltspørsmål ved at mulighetene for hoppfeil reduseres. Samtidig ligger det farer i det at filtrene programmeres på forhånd. Eventuelle feil i programmeringen blir gjennomgående, og kan føre til at spørsmål blir verdiløse. Vi har ingen indikasjon på at det var noen slike feil i Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø 2025.

Innsamlingsfeil kan også komme av at intervjuobjektet gir feil svar. Dette gjelder både for selvadministrert webskjema og CATI. Det kan skyldes vansker med å huske forhold tilbake i tid, eller det kan skyldes misforståelse av enkelte spørsmål. Når vi spør om forhold som folk erfaringsmessig finner kompliserte, må vi regne med å få en del feilaktige svar. Fordelen med CATI er at eventuelle misforståelser kan oppklares av intervjueren. Samtidig må intervjueren passe på å ikke gi for mye veiledning, slik at svarene blir for mye påvirket av intervjueren. I Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø er det få spørsmål som er veldig kompliserte. Likevel må man i flere av spørsmålene vurdere hvor stor del av arbeidstiden man blir utsatt for f.eks. støy, vibrasjoner, høy varme o.l. eller arbeider i visse stillinger (hode bøyd fremover, med armene løftet o.l.). Det er muligens ikke så lett å

vurdere. Noen av spørsmålene kan også være vanskelige å besvare fordi man må huske aspekter ved arbeidsforholdene som ligger noe tilbake i tid («har du i løpet av de siste 12 måneder...»).

Innsamlingsfeil kan også oppstå fordi visse spørsmål oppfattes som sensitive. Respondentene kan i slike tilfeller bevisst gi feilaktige svar. Vurderingene som ligger til grunn for svaret kan også bli påvirket av hva respondenten oppfatter som sosialt ønskelig. Faren for dette er størst i CATI hvor respondenten skal avgi svaret til en intervjuer, i forhold til et webskjema som er mer anonymt. Spørsmålene som omhandler psykososialt arbeidsmiljø slik som konflikter, trakassering og ytringsklima på arbeidsplassen kan oppleves som sensitivt. Noen respondenter vil muligens unngå å svare oppriktig på dette i frykt for at arbeidsgiver skal få tak på informasjonen de har avgitt.

Bearbeidingsfeil

Bearbeidingsfeil er avvik mellom den verdien som registreres inn og den verdien som til slutt rapporteres ut. Slike feil kan oppstå for eksempel under omkodinger. Det har ikke blitt rapportert om slike feil i denne undersøkelsen.

Når en har rettet opp feil så langt det er mulig, er erfaringen at de statistiske resultatene i de fleste tilfeller påvirkes forholdsvis lite av både innsamlings- og bearbeidingsfeil. Virkningen av feil kan likevel være av betydning i noen tilfeller. Det gjelder særlig hvis feilen er systematisk, det vil si at den samme feilen gjøres relativt ofte. Tilfeldige feil har forventningen 0, og medfører ikke skjevhet i estimatene. En tenker seg at feil som ikke er systematiske trekker like mye i hver retning, og at de derfor har svært liten effekt.

6. Bearbeiding og tilrettelegging av data

Dataene som samles inn under intervjuet kompletteres med opplysninger hentet fra register. Disse blir lagt til både før og etter intervjuet. Dataene blir også sjekket for konsistens og det blir foretatt en del rettinger.

6.1. Kontroller og feilrettinger

De ubearbeidede dataene fra intervjuingen blir bearbeidet umiddelbart etter endt intervjuing. I denne prosessen fjernes en del prosessvariabler, for eksempel variabler som angir starttid og stopptid for intervjuet. Det tas også bort en del ekstremverdier, det blir sjekket for dubletter og hull i materialet fylles. Det lages også avledede variabler. Ufullstendige intervju blir registrert som frafall.

6.2. Registerkoblinger

Informasjonen som blir lagt til før intervjuet er personens kjønn og alder, samt informasjon om arbeidssted og enkelte andre opplysninger om arbeidsgiver fra a-ordningen¹⁷ (sektor, antall ansatte). Navn på arbeidssted hentes fra a-ordningen. Intervjupersonen gis mulighet til å korrigere opplysningene. Yrke kartlegges i intervjuet. Deretter kodes yrkes- og næringsvariablene maskinelt ved hjelp av en maskinlæringsalgoritme basert på informasjonen fra intervjuet. Tekst som ikke får treff i maskinkodingen kodes manuelt av ansatte i SSB. Kodingen av næring gjøres i samsvar med Standard for næringsgruppering (NACE sn2007) (Statistisk sentralbyrå 2008), mens koding av yrke gjøres i samsvar med STYRK/ISCO (Statistisk sentralbyrå 2011). Yrke kodes på 4-siffernivå (STYRK08) og næring på 3-siffernivå (SN07), men noen intervjupersoner får også færre siffer grunnet mangelfull informasjon i intervjuet. For dem som bekrefter arbeidssted fra register i intervjuet er det mulig å hente inn 5-sifret næringskode.

Flere registeropplysninger blir lagt til etter at datainnsamlingen er ferdig. Opplysninger om utdanning blir hentet fra utdanningsregisteret. Familieopplysninger, landbakgrunn, bosted og innvandring blir hentet fra befolkningsregisteret. Informasjon om personenes inntekt blir hentet fra Statistisk sentralbyrås inntektsregister. Opplysninger om inntekter for 2025 innhentes fra flere kilder: Selvangivelsen, ligningsregisteret, lønns- og trekkoppgaverregisteret, NAV, arbeids- og inkluderingsdepartementet, Lånekassen og Husbanken. Siden intervjuet i hovedsak gjennomføres 2. halvår, brukes inntektsopplysninger fra samme året som levekårsundersøkelsen ble gjennomført, altså 2025. Disse dataene er klare våren 2027 og legges da til levekårsfilen.

I 2019 ble husholdningskartleggingen for første gang kuttet fra intervjuet i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Dette er erstattet av variabler om husholdningen fra register (registerfamilie). En del av variablene ble tidligere levert ut for alle husholdningsmedlemmene. Siden husholdningen ikke lenger kartlegges i intervjuet, blir det heller koblet på opplysninger for intervjupersonens partner, dersom de er registrert som gift eller samboer. Variabler som slutter på *_partner* viser til opplysninger for intervjupersonens partner. For eksempel viser *samlet_inntekt* samlet inntekt for respondenten, *samlet_inntekt_partner* vil vise samlet inntekt for den personen som er registrert som intervjupersonens partner i befolkningsregisteret. Ikke alle variablene som kobles på filen inkluderes på filen som leveres ut til SIKT. Les mer om dette i kapittel 8.

¹⁷ A-ordningen er en samordnet måte for arbeidsgivere å rapportere opplysninger om inntekt og ansatte til NAV, SSB og Skatteetaten.

Bredt samtykke til kobling av registerdata i forskningsprosjekter

I 2025 ble det gjort en endring i samtykket i undersøkelsen som innebærer at respondentene som deltar har gitt et bredt samtykke til kobling av registerdata. Dette innebærer at forskere kan søke SSB om tilgang til aidentifiserte data til bruk i konkrete forskningsprosjekter koblet med nye registre. SSBs mikrodatatjeneste vil administrere søknader, utlevering av data, samt sletting. Dette omfatter en rekke registre i SSB samt mulighet for kobling av svarene med data fra nasjonale helseregistre som må søkes om hos Helsedataservice. Dette gjelder data som er tilgjengelige på intervjudispunktet og frem til 2036. Data vil anonymiseres i 2042. Dette er beskrevet i brevet respondentene mottok før undersøkelsen og i selve webskjema. Respondentene kan fortløpende følge med på hvilke prosjekter dataene er utlevert til og har muligheter for å trekke samtykke for enkeltprosjekter, samt deltakelsen i undersøkelsen som helhet på SSBs nettside (<https://www.ssb.no/innrapportering/arbeidsmiljo-svar>) eller ved å kontakte SSBs svartjeneste.

Data hos SSB man kan søke om å koble til undersøkelsen til bruk i forskningsprosjekter:

- Befolkningsregisteret
- Utdanningsregister (NUDB)
- A-ordningen
- Arbeidsmarked
- Inntekt
- FD-trygd
- Sykefravær

Forskere kan også søke om å få utlevert data fra ulike nasjonale helseregistre fra Helsedataservice som kan kobles til LKA 2025. Aktuelle registre er:

- Legemiddelregisteret
- Kreftregisteret
- Norsk pasientregister – NPR
- Kommunalt pasient- og brukerregister - KPR KUHR
- Dødsårsaksregisteret

Mer informasjon om søknadsprosessen og datasettene finnes på SSBs nettsider under <https://www.ssb.no/data-til-forskning>.

7. Dokumentasjon av datafiler og publisering

Arkivfilen danner grunnlaget både for den nasjonale levekårsstatistikken og for filen som sendes til SIKT (se kapittel 8). I dette kapittelet beskrives de omkodinger av bakgrunnsvariabler som gjøres i forbindelse med publisering på ssb.no.

Kjønn

Respondentenes kjønn (kjoenn) er hentet fra register og kodet slik:

1=Mann

2=Kvinne

Alder

I analysesammenheng brukes respondentens alder (*alder*) ved utgangen av året hoveddelen av undersøkelsen ble foretatt, dvs. per 31.12.2025. Aldersvariabelen deles inn i følgende aldersgrupper i Statistikkbanken:

18-24 år

25-44 år

45-66 år

Utdanningsnivå

I tabellene i statistikkbanken inngår utdanning som en av bakgrunnsvariablene f.o.m. 2022. Informasjonen er hentet fra SSBs register over høyeste fullførte utdanning per oktober 2025. For mer informasjon om inndeling av nivå og fagfelt, se Norsk standard for utdanningsgruppering (Statistisk sentralbyrå 2001): http://www.ssb.no/emner/04/90/nos_c617/nos_c617.pdf

I statistikkbanken er variabelen *utdnivaa* gruppert slik:

Grunnskole eller kortere (1. siffer NUS-kode: 0,1,2)

Videregående (1. siffer NUS-kode: 3,4,5)

Høyere utdanning – kort (1. siffer NUS-kode: 6)

Høyere utdanning – lang (1. siffer NUS-kode: 7, 8)

Uoppgitt utdanning (1. siffer NUS-kode: 9 eller mangler i register)

Yrke

Yrkesinndelingen på temaområdet arbeidsmiljø er basert på [Standard for yrkesklassifisering](#) (STYRK-08). Standarden har en hierarkisk inndeling, fra en grovinndeling av yrkesgrupper på 1-sifternivå til en fininndeling av yrker på 4-sifternivå. På grunn av utvalgets størrelse i levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø har vi ikke mulighet til å gå lenger ned enn 2-sifternivå i publiseringen av resultater. Inndelingen av yrkesgrupper på 1-sifternivå og 2-sifternivå finnes i [Klassifisering av yrkesgrupper](https://www.ssb.no/klass/klassifikasjoner/7).

Næring

Næring er kodet etter [Standard for næringsgruppering](#), som bygger på EUs tilsvarende standard (NACE Rev. 2 SN2007). I forbindelse med publisering av tall i Statistikkbanken blir næring gruppert etter to-sifret NACE-kode på følgende måte:

01-03 = Jordbruk, skogbruk og fiske

05-09 = Bergverksdrift og utvinning

10-33 = Industri

35-39 = Elektrisitet, vann og renovasjon

41-43 = Bygge- og anleggsvirksomhet

45-47 = Varehandel, motorvognreparasjoner

49-53 = Transport og lagring

55-56 = Overnattings- og serveringsvirksomhet

58-63 = Informasjon og kommunikasjon

64-66 = Finansiering og forsikring

68-75 = Teknisk tjenesteyting, eiendomsdrift

77-82 = Forretningsmessig tjenesteyting

84 = Offentlig administrasjon, forsvar, sosialforsikring

85 = Undervisning

86-88 = Helse- og sosialtjenester

90-99 = Personlig tjenesteyting

00 = Uoppgitt

7.1. Publiseringer på [ssb.no](#)

På bakgrunn av 2025-undersøkelsen ble det 3. juli 2026 publisert en artikkel med tilhørende tall på [ssb.no](#) under statistikkområdet Arbeidsmiljø. Denne blir publisert med kortnavnet *arbmiljo*. Direkte lenke til publiseringen: <https://www.ssb.no/arbmiljo>. Sist arbeidsmiljø ble kartlagt var i 2022, og det vil etter planen bli samlet inn nye data om dette temaet i 2028.

8. Utlevering av data

8.1. Data tilgjengelig hos Sikt

En anonymisert fil fra Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø leveres til Sikt hvor den gjøres tilgjengelig for forskere og studenter. En fil med intervjudata påkoblet tilgjengelige registerdata sendes til Sikt rett etter statistikkpublisering. Når inntektsdata fra register blir klart i begynnelsen av 2027 blir dette koblet til filen og ny oppdatert fil blir sendt Sikt.

For å få utlevert data på individnivå fra Sikt må man være tilknyttet en godkjent forskningsinstitusjon. Forskeren eller studenten må selv sende melding til personvernombudet. Informasjon om hvilke data som er tilgjengelige, beskrivelse av innhold på fil, og om hvordan man går frem for å få utlevert mikrodata finnes på nettsidene til Sikt: www.sikt.no. Vedlegg F viser hvilke variabler som inngår i filen som gjøres tilgjengelig for forskning via Sikt for Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2025.

Sletting og omkodinger av data før utlevering til Sikt

For å anonymisere filen når den gjøres tilgjengelig for forskning blir en del informasjon fjernet fra filen. Dette gjelder all intervjuinformasjon gitt som fritekst, samt identifiserende registerinformasjon. Flere av registervariablene som leveres ut blir kodet om og aggregert til mindre detaljert nivå. Kun utvalgte inntektsdata hentet fra register blir beholdt, og disse blir avrundet og ekstremverdier fjernet. Alle inntektsvariabler avrundes til nærmeste hele 1000 for månedsinntekter (a-ordningen) og 10000 for årsinntekter (inntektsregisteret).

Brukere av dataene har etterspurt mer detaljert informasjon om yrke og næring. For næring hentet fra register er det mulig å hente koden med 5 siffer. For lønnstakere i næringer med 20 000 sysselsatte i populasjonen er derfor næringskode kodet med 5 siffer, mens det for personer i næringer med færre ansatte kun gis ut med 3 siffer.

Datasett med variabelbeskrivelser gjøres tilgjengelig i Surveybanken til Sikt: <https://sikt.no/tjenester/finn-data/surveybanken>.

Referanser

- Andersen, Arne m.fl (2003): EU-SILC: Pilot Survey. Quality Report from Statistics Norway. Documents 2003/1, Statistisk sentralbyrå.
- Brovold, Christian (2026): Sterk vekst i næringsinntektene i 2024. Nyhetsartikkel [ssb.no](https://www.ssb.no/inntekt-og-forbruk/inntekt-og-formue/statistikk/inntekter-personlig-naeringsdrivende/artikler/sterk-vekst-i-naeringsinntektene-i-2024), lesedato 26.06.2026. <https://www.ssb.no/inntekt-og-forbruk/inntekt-og-formue/statistikk/inntekter-personlig-naeringsdrivende/artikler/sterk-vekst-i-naeringsinntektene-i-2024>
- Bye, Lise Snellingen og Mari Lande With (2023): Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2022. Dokumentasjonsnotat. Notater 2023/57. Statistisk sentralbyrå. <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/arbeidsmiljo-sykefravaer-og-arbeidskonflikter/artikler/levekarsundersokelsen-om-arbeidsmiljo-2022>
- Berg, Nina, Lise Snellingen Bye, Katharina Rossbach og Mari Lande With (2020): Report from the Norwegian SILC web pilot 2019. Notater 2020/29. Statistisk sentralbyrå. <https://www.ssb.no/sosiale-forhold-og-kriminalitet/artikler-og-publikasjoner/report-from-the-norwegian-silc-web-pilot-2019>
- Holth, Bjørn Are (2003): Arbeids- og bedriftsundersøkelsen 2003 – Dokumentasjonsrapport. Notater 2003/66. Statistisk sentralbyrå.
- Kleven, Øyvind og Tove Bergseteren (2023): Ulike innsamlingsmåter i Velgerundersøkelsen 2019. Notater 2023/33. Statistisk sentralbyrå. <https://www.ssb.no/valg/kommunestyre-og-fylkestingsvalg/artikler/ulike-innsamlingsmater-i-velgerundersokelsen-2019>
- Statistisk sentralbyrå (2008): Næringsstandard og næringskoder. <https://www.ssb.no/virksomheter-foretak-og-regnskap/naeringsstandard-og-naeringskoder>
- Statistisk sentralbyrå (2001): Norsk standard for utdanningsgruppering. Revidert 2000. Bokmål. NOS C-617, Statistisk sentralbyrå.
- Statistisk sentralbyrå (2011): Yrkesklassifisering 08. <https://www.ssb.no/klass/#!/klassifikasjoner/7>
- With, Mari Lande, Karianne Lund og Dag Gravem (2024): Ulike innsamlingsmetoder i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2022. En analyse av seleksjons- og moduseffekter ved kombinasjon av telefonintervju og webskjema. Notater 2024/35. Statistisk sentralbyrå. <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/arbeidsmiljo-sykefravaer-og-arbeidskonflikter/artikler/ulike-innsamlingsmetoder-i-levekarsundersokelsen-om-arbeidsmiljo-2022>

Vedlegg A: Informasjonsbrev

Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø <<ioNr>>

TIL <<navn>>

<<adresse>>

<<postnr>> <<poststed>>

Du er trukket ut i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) trenger dine svar i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. I undersøkelsen skal du svare på noen spørsmål om arbeidsmiljøet på din arbeidsplass. Vi ønsker svar fra deg uansett hva du jobber med og enten du jobber litt eller mye. Vi ønsker dine svar også selv om du for tiden ikke er i arbeid.

Gå inn på <https://svare.ssb.no> for å svare på undersøkelsen. Du kan bli bedt om å logge inn via ID-porten.

Det tar omtrent 20 minutter å svare på undersøkelsen dersom du er i arbeid. Du vil få spørsmål om ulike sider ved jobben din, som hjemmekontor, trivsel, din helsesituasjon og sosiale relasjoner på jobb.

Svarene dine er viktige

Du er en av 40 000 personer som er trukket ut fra Folkeregisteret til å svare. Opplysningene gir oss viktig informasjon om arbeidsforhold i Norge i dag. Det er frivillig å delta i undersøkelsen. Resultatene fra undersøkelsen skal brukes i offisiell statistikk om arbeidsmiljø i Norge. Aidentifiserte data vil også gjøres tilgjengelig for forskning.

Offentlige myndigheter og arbeidslivsorganisasjonene vil benytte statistikken til å iverksette tiltak for å bedre arbeidsforholdene i Norge.

Du kan lese mer om undersøkelsen på <https://www.ssb.no/innrapportering/arbeidsmiljo-svar>

Opplysningene dine er sikre hos oss

Vi bruker svarene dine kun til å utarbeide statistikk om arbeidsmiljø, og enkelt svar vil aldri bli offentliggjort. Du kan når som helst trekke deg og be om at svarene dine blir slettet, frem til 2036. Dette gjør du ved å ringe eller sende oss en e-post.

For at spørreskjemaet skal være så kort som mulig, henter vi opplysninger om deg og din husstand fra registre SSB har tilgang til. Dette gjelder opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger om arbeidsforhold, sykefravær, inntekt, trygder og stønader fra Skatteetaten og Nav, og om innvandring fra UDI.

Det vil bli laget en anonymisert fil til statistisk bruk i forskning, som gjøres tilgjengelig for forskere i 2026 via SIKT.

Bredt samtykke til bruk av data i forskning

For å kunne undersøke sammenhenger mellom arbeidsmiljø, helse og videre løp i arbeidslivet vil innsamlede data også kunne bli koblet til andre datakilder i godkjente forskningsprosjekter. Prosjektene gis kun tillatelse til å koble konkrete opplysninger som er nødvendig for å besvare spesifikke forskningsspørsmål. Før koblinger foretas, må det foreligge nødvendige godkjenninger i henhold til gjeldende norsk lov. Dette gjelder opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger om arbeidsforhold, sykefravær, inntekt, trygder og stønader fra Skatteetaten og Nav og om innvandring fra UDI. Forskere kan også søke om å få utlevert data fra ulike nasjonale helseregistre fra Helsedataservice (Legemiddelregisteret, Kreftregisteret, Norsk pasientregister - NPR, Kommunalt pasient- og brukerregister - KPR KUHR, Dødsårsaksregisteret) som kan kobles til dine svar. Fra og med 2026 kan forskere etter godkjent søknad få tilgang til slike aidentifiserte data fra undersøkelsen. Det vil si at alle navn, adresser og annen personlig informasjon er fjernet. Dette gjelder opplysninger som er tilgjengelige på intervjutidspunktet og fram til 2036. Dine aidentifiserte data vil slettes innen utgangen av 2042.

Du vil kunne følge hvilke forskningsprosjekter som benytter dine data og administrere samtykket ditt her <https://www.ssb.no/innrapportering/arbeidsmiljo-svar>

Kontakt oss på

- e-post: svar@ssb.no
- telefon: 62 88 56 08

Svartjenesten er åpen kl. 09-14 mandag til fredag.

Tusen takk for at du deltar!

Med vennlig hilsen



Geir Axelsen
administrerende direktør



Bengt Oscar Lagerstrøm
seksjonssjef

Vedlegg B: Påminnelse Altinn

Levekårsundersøkelsen arbeidsmiljø <<ioNr>>

TIL <<navn>>

Vi trenger svarene dine i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker svar fra deg i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. I undersøkelsen skal du svare på noen spørsmål om arbeidsmiljøet på din arbeidsplass. Vi ønsker svar fra deg uansett hva du jobber med og enten du jobber litt eller mye. Vi ønsker dine svar også selv om du for tiden ikke er i arbeid.

Gå inn på <https://svare.ssb.no> for å svare på undersøkelsen. Du vil bli bedt om å logge inn via ID-porten.

Det tar omtrent 20 minutter å svare på undersøkelsen dersom du er i arbeid. Du vil få spørsmål om ulike sider ved jobben din, som hjemmekontor, trivsel, din helsesituasjon og sosiale relasjoner på jobb.

Svarene dine er viktige

Du er en av 40 000 personer som er trukket ut fra Folkeregisteret til å svare. Opplysningene gir oss viktig informasjon om arbeidsforhold i Norge i dag. Det er frivillig å delta i undersøkelsen. Resultatene fra undersøkelsen skal brukes i offisiell statistikk om arbeidsmiljø i Norge. Aidentifiserte data vil også gjøres tilgjengelig for forskning.

Offentlige myndigheter og arbeidslivsorganisasjonene vil benytte statistikken til å iverksette tiltak for å bedre arbeidsforholdene i Norge.

Du kan lese mer om undersøkelsen på <https://www.ssb.no/innrapportering/arbeidsmiljo-svar>

Opplysningene dine er sikre hos oss

Vi bruker svarene dine kun til å utarbeide statistikk om arbeidsmiljø, og enkelt svar vil aldri bli offentliggjort. Du kan når som helst trekke deg og be om at svarene dine blir slettet, frem til 2036. Dette gjør du ved å ringe eller sende oss en e-post.

Kontakt oss på

- e-post: svar@ssb.no
- telefon: 62 88 56 08

Svartjenesten er åpen kl. 09-14 mandag til fredag.

Tusen takk for at du deltar!

Med vennlig hilsen



Geir Axelsen
administrerende direktør



Bengt Oscar Lagerstrøm
seksjonssjef

Vedlegg C: Påminnelse epost

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø <<ioNr>>

Til <<navn>>

Vi trenger svarene dine i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) ønsker fortsatt svar fra deg i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Vi har tidligere sendt deg brev i Altinn eller per post med informasjon og lenke til undersøkelsen.

I undersøkelsen skal du svare på noen spørsmål om arbeidsmiljøet på din arbeidsplass. Vi ønsker svar fra deg uansett hva du jobber med og enten du jobber litt eller mye. Vi ønsker dine svar også selv om du for tiden ikke er i arbeid.

For å svare kan du gå til Altinn og åpne brevet fra SSB som du finner i din innboks. Der finner du lenke til undersøkelsen.

Det tar omtrent 20 minutter å svare på undersøkelsen dersom du er i arbeid. Du vil få spørsmål om ulike sider ved jobben din, som hjemmekontor, fysisk arbeidsmiljø, din helsesituasjon, trivsel og sosiale relasjoner på jobb

Svarene dine er viktige

Du er en av 40 000 personer som er trukket ut fra Folkeregisteret til å svare. Det er frivillig å delta i undersøkelsen, men vi setter stor pris på at du svarer. Undersøkelsen gir oss viktig informasjon om arbeidsmiljøet for ulike yrkesgrupper. Det er derfor viktig at de som er trukket ut deltar, slik at alle yrkesgrupper blir representert.

Resultatene fra undersøkelsen skal brukes i offisiell statistikk om arbeidsmiljø i Norge. Aidentifiserte data vil også gjøres tilgjengelig for forskning. Offentlige myndigheter og arbeidslivsorganisasjonene vil benytte statistikken til å iverksette tiltak for å bedre arbeidsforholdene i Norge.

Mer informasjon om undersøkelsen finner du på <https://www.ssb.no/innrapportering/arbeidsmiljosvar>.

Opplysningene dine er sikre hos oss

Vi bruker svarene dine kun til å utarbeide statistikk om arbeidsmiljø, og enkelt svar vil aldri bli offentliggjort. Du kan når som helst trekke deg og be om at svarene dine blir slettet, frem til 2036. Dette gjør du ved å ringe eller sende oss en e-post.

Tusen takk for at du deltar!

Vennlig hilsen

Statistisk sentralbyrå

Vedlegg D: SMS utsendinger

Hovedutsending digital:

Til <<navn>>. Du er trukket ut til å delta i Statistisk sentralbyrås (SSB) levekårsundersøkelse om arbeidsmiljø. En invitasjon med informasjon om undersøkelsen og hvordan du svarer er sendt til deg via Altinn. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svare@ssb.no. Vennlig hilsen SSB

Hovedutsending brevgruppe:

Til <<navn>>. Du er trukket ut til å delta i Statistisk sentralbyrås (SSB) levekårsundersøkelse om arbeidsmiljø. En invitasjon med informasjon om undersøkelsen og hvordan du svarer er sendt til deg per post. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svare@ssb.no. Vennlig hilsen SSB

Påminnelser:

Hei! Statistisk sentralbyrå (SSB) trenger fremdeles svarene dine i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Du svarer på undersøkelsen ved å benytte lenken som er sendt til deg via Altinn. Du kan også følge lenken <https://svare.ssb.no>. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svare@ssb.no. Vennlig hilsen SSB

Hei! Mange har allerede svart på Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø, men vi trenger også dine svar for å lage god statistikk. For å delta logger du deg inn via Altinn og benytter lenken i brevet fra oss. Du kan også følge lenken <https://svare.ssb.no>. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svare@ssb.no. Vennlig hilsen SSB

Hei! Statistisk sentralbyrå (SSB) trenger fortsatt flere svar i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Vi tillater oss derfor å sende deg en siste påminnelse. For å svare logger du deg inn via Altinn og benytter lenken i brevet du har fått fra oss. Du kan også følge lenken <https://svare.ssb.no>. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svare@ssb.no. Vennlig hilsen SSB

Hei! Statistisk sentralbyrå (SSB) trenger flere svar i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø for å kunne lage statistikk om arbeidsmiljø for alle yrkesgrupper. Du svarer på undersøkelsen ved å benytte lenken som er sendt til deg via Altinn. Du kan også følge lenken <https://svare.ssb.no>. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svare@ssb.no. Vennlig hilsen SSB

Påminnelser til de som skulle ha telefonoppfølging:

Hei! Statistisk sentralbyrå (SSB) trenger fremdeles svarene dine i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. En av våre intervjuere vil snart ta kontakt med deg. Du svarer på undersøkelsen ved å benytte lenken som er sendt til deg via Altinn eller per post. Du kan også følge lenken <https://svare.ssb.no>. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svare@ssb.no. Vennlig hilsen SSB

Hei! Vi trenger svar fra deg i Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø, for å kunne lage pålitelig statistikk for alle yrkesgrupper. Det er viktig å få svar fra akkurat deg, og vi kan ikke erstatte deg med en annen. En intervjuer vil snart ta kontakt med deg. Svar på undersøkelsen ved å benytte lenken som er sendt til deg i Altinn eller gå til <https://svare.ssb.no>. Mvh. SSB

Påminnelser til påbegynte:

Hei! Vi setter stor pris på at du har begynt å svare på Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Vi håper du vil ta deg tid til å fullføre undersøkelsen. Du kan benytte den samme lenken som tidligere, som du finner i brevet vi har sendt deg via Altinn. Du kan også følge lenken <https://svare.ssb.no>. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svar@ssb.no. Vennlig hilsen SSB

Hei! Du har begynt å svare på Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Vi trenger svarene dine for å lage god og pålitelig statistikk, og vi håper du vil fullføre undersøkelsen. Du kan benytte den samme lenken som tidligere, som du finner i brevet vi har sendt deg via Altinn. Du kan også følge lenken <https://svare.ssb.no>. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svar@ssb.no. Vennlig hilsen SSB

Hei! Vi håper du vil fullføre Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Det er viktig å få svar fra flere unge personer i utvalget, for å kunne lage pålitelig statistikk om arbeidsforholdene blant unge. En av våre intervjuere vil snart ta kontakt med deg. Du kan fortsette å svare på undersøkelsen ved å benytte lenken som er sendt til deg via Altinn eller du kan gå til <https://svare.ssb.no>. Hvis du har spørsmål om undersøkelsen kan du kontakte oss på 62 88 56 08 eller svar@ssb.no. Mvh. SSB

Vedlegg E: Spørreskjema

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2025

Produktnummer 1007501

Spørreskjema

INFORMASJON TIL DOKUMENTET

Dette er papirversjonen av det elektroniske skjemaet til undersøkelsen.

I dokumentet kan det forekomme feil med hensyn til spørsmålstekster og hopp. Verifisering av spørsmålsstilling i det elektroniske skjemaet kan fås ved å kontakte Statistisk sentralbyrå - seksjon for levekårsstatistikk.

I spørreskjemaene skiller vi mellom tekst med ulike fargekoder. Dette gjør vi for å gjøre skjemaene mer oversiktlige og dermed lette arbeidet for intervjuerne. Skrifttypene forteller deg hva intervjuerne **kan**, **skal** og **ikke skal** lese opp for IO. Dette er hovedreglene:

- **Grønn skrift:** Svaralternativer 8/98 Vil ikke svare og 9/99 Vet ikke kommer kun opp som alternativer i webskjema dersom personer forsøker å gå videre i skjema uten å ha besvart spørsmålet, med unntak av der disse er listet opp som eget alternativ i sort tekst.
- **Understreket:** teksten skal vektlegges
- **[Oransje skrift]:** koding av hjelpevariabler underveis som brukes i filtre, informasjon om hvor man sendes videre i skjema

For svaralternativene er reglene litt annerledes. Svaralternativer som er nevnt i spørsmålsteksten og står i grønt **kan** leses dersom det er nødvendig å gjenta svaralternativene for IO.

INTRODUKSJONSSIDE/SAMTYKKE

Start undersøkelsen (knapp)

Denne undersøkelsen handler om arbeidsmiljø. Du får blant annet spørsmål om arbeidstid, tilfredshet med jobben, fysisk og sosialt arbeidsmiljø og helse. Vi er interessert i svarene dine, uansett hva slags type jobb du har og hvor mye du jobber. Dersom du ikke er i jobb nå, ønsker vi likevel at du svarer. Undersøkelsen tar omtrent 20 minutter dersom du er i arbeid.

Ved å svare på skjemaet, samtykker du til at opplysningene kan brukes til å lage statistikk i tråd med gjeldende personvernregler.

Personvernregler (knapp): Svarene du gir skal bare benyttes til å lage statistikk og i forskning. Svar som kan identifisere enkeltpersoner vil aldri bli offentliggjort.

Undersøkelsen er frivillig og du kan når som helst trekke deg og be om at svarene dine blir slettet, frem til 2036. Dette gjør du ved å ringe svartjenesten vår på 62 88 56 08 eller sende en e-post til svaer@ssb.no.

Vi bruker svarene dine kun til å utarbeide statistikk om arbeidsmiljø, og enkelt svar vil aldri bli offentliggjort. Du kan når som helst trekke deg og be om at svarene dine blir slettet, frem til 2036. Dette gjør du ved å ringe eller sende oss en e-post.

For at spørreskjemaet skal være så kort som mulig, henter vi opplysninger om deg og din husstand fra registre SSB har tilgang til. Dette gjelder opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger om arbeidsforhold, sykefravær, inntekt, trygder og stønader fra Skatteetaten og Nav og om innvandring fra UDI.

Det vil bli laget en anonymisert fil til statistisk bruk i forskning, som gjøres tilgjengelig for forskere i 2026 via SIKT.

Bredt samtykke til bruk av data i forskning

For å kunne undersøke sammenhenger mellom arbeidsmiljø, helse og videre løp i arbeidslivet vil innsamlede data også kunne bli koblet til andre datakilder i godkjente forskningsprosjekter. Prosjektene gis kun tillatelse til å koble konkrete opplysninger som er nødvendig for å besvare spesifikke forskningsspørsmål. Før koblinger foretas, må det foreligge nødvendige godkjenninger i henhold til gjeldende norsk lov. Dette gjelder opplysninger fra Folkeregisteret, opplysninger om utdanning fra skoleeiere og Lånekassen, opplysninger om arbeidsforhold, sykefravær, inntekt, trygder og stønader fra Skatteetaten og Nav og om innvandring fra UDI. Forskere kan også søke om å få utlevert data fra ulike nasjonale helseregistre fra Helsedataservice (Legemiddelregisteret, Kreftregisteret, Norsk pasientregister - NPR, Kommunalt pasient- og brukerregister - KPR KUHR, Dødsårsaksregisteret) som kan kobles til dine svar. Fra og med 2026 kan forskere etter godkjent søknad få tilgang til slike aidentifiserte data fra undersøkelsen. Det vil si at alle navn, adresser og annen personlig informasjon er fjernet. Dette gjelder opplysninger som er tilgjengelige på intervjutidspunktet og fram til 2036. Dine aidentifiserte data vil slettes innen utgangen av 2042.

Du vil kunne følge hvilke forskningsprosjekter som benytter dine data og administrere samtykket ditt her <https://www.ssb.no/innrapportering/arbeidsmiljo-svar>

YRKESAKTIVITET

Arbeid1a

Jobbet du noe i forrige uke? Vi er interessert i alt betalt arbeid, helt ned til én time i uka.

- | | | | |
|--------|------------------------|---|----------|
| 1. Ja | [KODES SOM SYSSELSATT] | → | Arbeid1c |
| 2. Nei | | → | Arbeid1b |

Vet ikke - er ikke tillatt

Hvis Arbeid1a=2 (nei)

Arbeid1b

Selv om du ikke jobbet noe den uka, hadde du en jobb eller en bedrift som du var borte fra?

- | | | | |
|--------|-----------------------------|---|-----------|
| 1. Ja | | → | fAr3_1a |
| 2. Nei | [KODES SOM IKKE-SYSSELSATT] | → | Timer6_ny |

Vet ikke - er ikke tillatt

Hvis Arbeid1b=1 (ja)

fAr3_1a

Omtrent hvor mange uker har du sammenhengende vært borte fra arbeidet til og med forrige uke?

1. 1 uke eller mindre [KODES SOM SYSSELSATT]
2. 2-3 uker [KODES SOM SYSSELSATT]
3. 4-12 uker [KODES SOM SYSSELSATT]
4. 3-6 måneder [KODES SOM SYSSELSATT]
5. 6-12 måneder [KODES SOM SYSSELSATT]
6. Mer enn ett år [KODES SOM IKKE-SYSSELSATT]
- Vet ikke [KODES SOM SYSSELSATT]

Hvis sysselsatt

Arbeid1c

Hadde du flere arbeidsforhold forrige uke? Ta bare med jobber der du jobbet minst én time i forrige uke.

1. Ja [KODES SOM FLERE ARBEIDSFORHOLD]
2. Nei [KODES SOM ETT ARBEIDSFORHOLD]

ARBEIDSSTED

Hvis flere arbeidsforhold (arbeid1c=1)

IntroTxt

Denne undersøkelsen handler om hovedjobben din, det vil si den jobben hvor du jobber flest timer.

Hvis sysselsatt og påkoblet registerinfo

Bed1a

Ifølge våre opplysninger arbeider du i:

<BEDRIFTENS NAVN>
<FILIAL>
<ADRESSE>
<POSTNR, POSTSTED>

[Tekst hvis ett arbeidsforhold:] Er dette riktig?

[Tekst hvis flere arbeidsforhold arbeid1c=1:] Er det riktig at dette er din hovedjobb?

1. Ja
2. Nei
3. NEI. BEDRIFTEN HAR BYTTET NAVN, MEN ELLERS ER DET DEN SAMME JOBBEN SOM I REGISTERET → Kodes som ja

Hvis bed1a =2 (registerinfo stemmer ikke)

ELLER bedriftsnavn = blankt (ikke opplysninger fra register),

ELLER hvis bed1a=1 og næringskode= 78.200 fra register (registerinfo stemmer og man er ansatt i vikarbyrå/utleie)

Utleid1

Jobber du via et vikarbyrå, bemanningsbyrå eller lignende?

1. Ja → Utleid2
2. Nei → Bed1b

Hvis Utleid1=1

Utleid2

Er du for tiden utleid til én bedrift, eller er du utleid til flere ulike bedrifter?

1. Én bedrift → Bed1b_utleid
2. Flere ulike bedrifter → Bed1b_utleid
3. Er ikke utleid for tiden → Bed1b_utleid
4. Jobber i administrasjon i bemanningsbyrå → Sp6_ny

Hvis bed1a =2 (registeropplysninger stemmer ikke) ELLER bedriftsnavn = blankt (ikke opplysninger fra register) og man ikke jobber via vikarbyrå (utleid1 ulik 1)

Bed1b

[Tekst hvis utleid1=2 ikke utleid] Hva er navnet på den bedriften [hvor du jobber/ [tekst hvis flere jobber arbeid2c=1:] der du har din hovedjobb]?

[TAST INN NAVNET PÅ BEDRIFTEN]

Bed1d

Hva er gate- eller veiadressen til bedriften?

[STRING]

Bed1e

Hva heter poststedet eller kommunen hvor bedriften ligger?

[STRING]

Bed2

Hva slags virksomhet drives i bedriften?

Beskriv bedriftens hovedvirksomhet, f.eks. jordbruk, omsorgstjenester, ungdomsskole eller lignende.

[STRING]

Hvis utleid2=1,2,3, Gjelder Bed1b_ utleid tom. Bed2_ utleid

Bed1b_ utleid

[Tekst hvis utleid2=1 utleid til en bedrift] Hva er navnet på bedriften du er utleid til?

[Tekst hvis utleid2=2 utleid til ulike bedrifter] Hva er navnet på bedriften du er utleid til størst del av tiden?

[Tekst hvis utleid2=3 ikke utleid nå] Hva er navnet på bedriften du sist var utleid til?

[TAST INN NAVNET PÅ BEDRIFTEN]

Bed1d_ utleid

Hva er gate- eller veiadressen til bedriften?

[STRING]

Bed1e_ utleid

Hva heter poststedet eller kommunen hvor bedriften ligger?

[STRING]

Bed2_ utleid

Hva slags virksomhet drives i bedriften?

Beskriv bedriftens hovedvirksomhet, f.eks. jordbruk, omsorgstjenester, ungdomsskole eller liknende

[STRING]

Hvis sysselsatt og bed1a =2 (registerinformasjon om arbeidssted ikke stemmer)

ELLER sysselsatt og antall sysselsatte fra register mangler

Eller utleid2=1,2,3 (utleid) [For de som bekrefter registerinformasjon om arbeidssted kodes denne automatisk basert på register.]

Sp6_ ny

Hvor mange sysselsatte er det i denne bedriften, inkludert deg selv?

1. 1-9 personer → Sp6Sps
2. 10- 19 personer → Sp7a
3. 20- 49 personer → Sp7a
4. 50- 249 personer → Sp7a
5. 250 eller flere → Sp7a

Hvis Sp6 = 1 (1-9 personer) eller registerinformasjon om at det er 1-9 ansatte

Sp6Sps

[Tekst hvis registerinfo 1-9 sysselsatte og ikke utleid (utleid1=2,8,9 eller missing, eller utleid2=4,8,9)] Hvor mange personer jobber i bedriften, inkludert deg selv?

[Tekst hvis Sp6=1] Hva er det presise antallet, inkludert deg selv?

[INTERVALL: 1-500]

Hvis Sp6sps=1

Sp6sps2

Jobber du alene i bedriften?

1. Ja → Sp7a
2. Nei → Sp7a

Hvis sysselsatt

Sp7a

[Tekst hvis utleid1 =2,8,9 eller missing eller utleid2=3,4,8,9 -> ikke utleid] Hvilket år begynte du å jobbe for denne bedriften?

[Tekst hvis utleid2=1 en bedrift] Hvilket år begynte du å jobbe for denne bedriften?

[Tekst hvis utleid2=2 ulike bedrifter] Hvilket år begynte du å jobbe for bemanningsbyrået eller vikarbyrået du er ansatt i?

[INTERVALL: 1946–2025]

Advarsel (regnet ut i fra alder) hvis IO var yngre enn 18 år da [hun/han] startet å arbeide i virksomheten «Begynte du i jobben da du var så ung (er født i <årstall>)?»

Hvis Sp7a = 2025, 2024

Sp7a2

Husker du også hvilken måned?

Januar

...

Desember

[Lage en variabel for antall år/ måneder personen har vært ansatt basert på Sp7a og Sp7a2, skal brukes som filter senere]

Hvis utleid2=2(flere bedrifter)

Utleid3

Har du vanligvis samme yrke og arbeidsoppgaver i bedriftene du er utleid til?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Yrk1

[TEKST HVIS SYSSELSATT OG UTLEID2≠ 2,3. SYSSELSATTE MINUS DE SOM ER UTLEID TIL FLERE BEDRIFTER] Hva er yrket ditt i denne bedriften?

[Tekst hvis utleid3 = 1,8,9, samme yrke der de er utleid] Hva er yrket ditt i bedriftene du er utleid til?

[Tekst hvis utleid3 = 2, ulike yrker der de er utleid] Hva er yrket ditt i bedriften der du er utleid størst del av tiden?

[Tekst hvis utleid2 = 3, ikke utleid nå] Hva var yrket ditt i bedriften du sist var utleid til?

Skriv inn yrke så presist som mulig. For eksempel 'møbelsnekker' i stedet for håndverker, eller 'økonomikonsulent' i stedet for konsulent.

[STRING]

Yrk1Oppg

Hva er de viktigste arbeidsoppgavene dine?

Gi en beskrivelse av arbeidet du gjør i ditt yrke. F.eks. bygge hus, økonomisk rådgivning eller lignende.

[STRING]

Hvis sysselsatt og mangler registerdata eller hvis Bed1a =2 (registerinfo stemmer ikke) eller hvis (Bed1a=1) og ikke er ansatt i register. Hvis ansatt i register kodes denne automatisk som ansatt]

Arbeid2a

Arbeider du som ...

- 1 Ansatt? [KODES SOM ANSATT]
- 2 Selvstendig næringsdrivende?
- 3 Frilanser/oppdragstaker? [KODES SOM SELVSTENDIG]
- 4 Ulønnet arbeid i en familiebedrift? [KODES SOM FAMILIEBEDRIFT]

Hvis Arbeid2a=2 selvstendig næringsdrivende

Selvst1

Jobber du i et enkeltpersonsforetak eller er du ansatt i eget aksjeselskap?

1. Enkeltpersonsforetak [KODES SOM SELVSTENDIG]
2. Ansatt i eget AS [KODES SOM SELVSTENDIG]
3. Jobber for eget AS, men ikke ansatt [KODES SOM SELVSTENDIG]
4. Annet

Hvis Arbeid2a=3 (frilanser/oppdragstaker)

Arbeid2a3

Arbeider du for én eller flere oppdragsgivere?

1 Én [KODES SOM SELVSTENDIG]

2 Flere [KODES SOM SELVSTENDIG]

Hvis Arbeid2a=1,8,9 (ansatte eller vet ikke/vil ikke svare) hvis arbeidssted ikke er hentet fra register (bed1a er ulik 1) eller hvis sektor mangler i register. Kodes automatisk hvis bed1a er lik 1 og ansatt i register og sektor er utfylt i register. For selvstendige, oppdragstakere/frilansere, familiearbeidere og utleide kodes det automatisk til privat sektor (Arbeid2a=2,3,4 eller utleid1=1).

Sektor1

Jobber du i offentlig eller privat sektor?

1. Offentlig

2. Privat

Hvis sektor1=1 (offentlig) og bed1a ulik 1

Sektor2

Er virksomheten du jobber i ...

1. Kommunal?

2. Fylkeskommunal?

3. Statlig?

Hvis (bed1a =1) og registerinfo om at man er ansatt i privat eid AS og ikke utleid (Utleid2=4 eller ikke besvart),

eller hvis registerinfo mangler eller ikke bekreftes (bed1a er ulik 1) og man er ansatt (Arbeid2a=1) i privat sektor (Sektor1 = 2) og ikke utleid (Utleid2=4 eller ikke besvart)

Eier_as

Er du selv eier eller medeier i bedriften [tekst hvis ett arbeidsforhold: du jobber i] [tekst hvis flere arbeidsforhold: der du har din hovedjobb]?

1. JA, eier alene [KODES SOM SELVSTENDIG]

2. JA, medeier [KODES SOM ANSATT]

3. NEI [KODES SOM ANSATT]

Hvis Arbeid2a=2 selvstendig næringsdrivende eller Eier_as=1 (eier alene)

Selvst2

Omtrent hvor mange oppdragsgivere, kunder eller klienter har du arbeidet for de siste 12 månedene?

1 INGEN

2 BARE ÉN

3 2-9

4 10 ELLER FLERE

5 IKKE RELEVANT

6 HUSKER IKKE

Hvis Selvst2=3, 4 eller 6:

Selvst3

Kom minst 75 prosent av [alternierende tekst for selvstendig/eier av AS: din inntekt som selvstendig næringsdrivende/inntekten til ditt AS] fra én og samme kunde eller oppdragsgiver?

1 JA

2 NEI

TILKNYTNING TIL ARBEIDSLIVET

Hvis Arbeid2a = 1 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i)

*Sp10

Er du fast eller midlertidig ansatt [tilleggstekst hvis utleid2=1,2 eller 3 (utleid): i vikarbyrået/bemanningsbyrået]? Midlertidig ansatte har en tidsbegrenset arbeidskontrakt.

1. Fast

2. Midlertidig

Hvis Sp10 = 2 (Midlertidig ansatt)

Midltyp

Hva slags midlertidig ansettelse har du?

1. Arbeidsmarkedstiltak
2. Engasjement eller prosjektansatt
3. Ekstrahjelp eller sesongarbeider
4. Vikar
5. Lærling eller praktikant
6. Trainee, forskningsassistent eller stipendiat
7. Prøvetid
8. Annet

Hvis Arbeid2a = 1 (ansatt) og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eiere av bedriften de jobber i)
Sp12_ny

Har du skrevet under på en ansettelseskontrakt?

- 1 Ja
- 2 Nei
- 3 Husker ikke

Hvis Arbeid2a=2 (selvstendige) og Utleid1 =2 (ikke i bemanningsbyrå)

Snf4Ny_a

Arbeider du som innleid arbeidskraft eller konsulent i en annen bedrift, hele eller deler av tiden?

[Tekst hvis Arbeid1c=1: Gjelder hovedyrket, ikke bijobber.]

JA/NEI

Hvis Arbeid2a=1 (ansatte) og Sektor1 = 2 (privat sektor) og Utleid1 ulik 1 (ikke i bemanningsbyrå)

Snf4Ny_b

Arbeider du som utleid arbeidskraft eller konsulent i andre virksomheter enn der du er ansatt, hele eller deler av tiden? [Tekst hvis Arbeid1c=1: Gjelder hovedyrket, ikke bijobber.]

JA/NEI

Hvis Snf4Ny_a=1 (Selvstendig og utleid) eller Hvis Snf4Ny_b=1 (Ansatt og utleid)

Snf4Ny_d

Hvis du tenker på siste arbeidsuke, hvor stor del av arbeidstiden jobbet du som utleid arbeidskraft eller konsulent?

1. Hele tiden
2. Mer enn halvparten av tiden
3. Mindre enn halvparten av tiden
4. Kun et par timer, eller ikke i det hele tatt

LEDEROPPGAVER

Hvis Sp6sps2 ulik 1 (jobber ikke alene)

Leder

Inngår det i dine arbeidsoppgaver å lede andres arbeid?

1. Ja
2. Nei

Hvis leder =ja

Leder2

Har du personalansvar?

1. Ja
2. Nei

ARBEIDSTID

Hvis sysselsatt

*Sp45

Hvilken arbeidstidsordning har du vanligvis?

1. Dagarbeid mellom kl. 0600 og 1800
2. Skift- eller turnusarbeid
3. Annen arbeidstidsordning

Alle sysselsatte

***Timer1**

Hvor mange timer i uka jobber du vanligvis [*tekst hvis flere arbeidsforhold*: i din hovedjobb]?

Regn med regelmessig overtid og annet ekstraarbeid, også det som gjøres hjemmefra.

[TIMER] [MINUTTER]

Hvis Timer1=32-36 timer eller vet ikke/vil ikke svare og Sp45 = 2 eller 3.

Timer3

Er dette heltids- eller deltidsarbeid?

1. Heltid
2. Deltid
3. Usikker / vet ikke

Hvis ansatt (arbeid2a=1) og Sektor1=1 (offentlig) og Timer1 > 38 eller

Hvis ansatt (arbeid2a=1 og eier_as ulik 1) og Sektor1=2 (privat) og Timer1 > 40

Timer5

Du har svart at du vanligvis jobber mer enn [38/40] timer per uke. Er noe av dette timer som du får overtidsbetalt for eller timer som skal avspaseres?

1. Ja
2. Nei

Hvis arbeid1c = Ja (har flere arbeidsforhold)

***Timer2**

Du har svart at du har mer enn ett arbeidsforhold. Hvor mange timer i uka jobber du vanligvis i dine andre jobber?

Ta med alle timene du jobber i andre arbeidsforhold enn hovedjobben din.

[TIMER] [MINUTTER]

Tekst hvis flere arbeidsforhold (arbeid1c = Ja):

For resten av spørsmålene skal du svare for din hovedjobb. Det vil si der du jobber flest timer.

Hvis ansatt og sp45 =2 eller 3

Hviletid

Har det den siste måneden hendt at du har hatt mindre enn 11 timer fri mellom to skift eller vakter?

1. Ja
2. Nei

Hvis ansatt og sp45 =2 eller 3

Nattarb1

Har du de siste 3 månedene jobbet natt, det vil si minst 3 timer sammenhengende mellom klokka 21 og 06?

1. Ja
2. Nei

Hvis Nattarb1=ja

Nattarb2

Omtrent hvor mange netter har du jobbet i løpet av de siste 3 månedene?

[Antall]

Hvis ikke sysselsatt eller Timer1 < 32 timer

[Hvis Timer1 >= 32 timer imputeres verdi 1 - yrkesaktiv.]

Timer6_ny

Betrakter du deg hovedsakelig som ...

1. Yrkesaktiv
2. Arbeidsledig
3. Pensjonist
4. Arbeidsufør
5. Student eller skoleelev
6. Hjemmearbeidende
7. I førstegangstjeneste
8. Annet

HJEMMEARBEID OG KONTORUTFORMING

Hvis sysselsatt

SpHjem0_ny

*Nå kommer noen spørsmål om å jobbe hjemmefra.
Har du mulighet til å jobbe noe hjemmefra?*

1. Ja
2. Nei

Hvis SpHjem0_ny=1

SpHjem1

Hvor ofte jobber du hele dager hjemmefra?

1. Hver dag
2. Flere dager i uka
3. En dag i uka
4. Noen dager i måneden
5. Sjeldnere
6. Aldri

Hvis SpHjem0_ny=1

SpHjem2

Hvor ofte jobber du hjemmefra utenom vanlig arbeidstid?

1. Hver dag
2. Flere dager i uka
3. En dag i uka
4. Noen dager i måneden
5. Sjeldnere
6. Aldri

Hvis SpHjem2 =1,2,3 og Arbeid1a=1 (ikke fraværende sist uke)

SpHjem3

Hvor mange timer jobbet du hjemmefra utenom vanlig arbeidstid i forrige uke?

ANTALL HELE TIMER:

Hvis ansatt og Eier_as ulik 1 og SpHjem3 >0 og (ansatte som jobbet hjemmefra sist uke).

SpHjem4_ny

Var disse timene i hovedsak ...

1. Del av din avtalte arbeidstid
2. Tid som senere avspaseres
3. Ubetalt overtid
4. Betalt overtid
5. VET IKKE

KONTORUTFORMING

Sysselsatte (arbeid1a=1 eller arbeid1b=1 og fAr3_1a ulik 6)

IntroTxt

Nå kommer noen spørsmål om lokalene der du jobber.

Sp49a

Hvor stor del av arbeidstiden jobber du på et kontor eller i kontorlandskap?

1. Nesten hele tiden
2. Mer enn halvparten av tiden
3. Mindre enn halvparten av tiden
4. Ikke i det hele tatt

Hvis Sp49a = 1, 2 og 3

Sp49b_ny

Jobber du i eget kontor, delt kontor eller kontorlandskap?

1. Eget kontor
2. Delt kontor eller kontorlandskap
3. Varierer

Hvis Sp49b_ny = 2 eller 3

Sp49c

Hvor mange personer deler du vanligvis kontor eller kontorlandskap med?

1. 1 person
2. 2 personer
3. 3 til 9 personer
4. 10 til 24 personer
5. Mer enn 24 personer
6. VARIERER
7. Sitter vanligvis alene

Hvis Sp49b_ny = 2 eller 3

Sp49d

Har du fast kontorplass?

1. JA
2. NEI

ERGONOMI

ARBEIDSSTILLINGER

Hvis sysselsatt

Sp37a

Nå kommer noen spørsmål om arbeidsstillinger og fysisk arbeid.

Må du i løpet av arbeidsdagen jobbe stående?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp37a = Ja

*Sp37b

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen jobber du stående?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis sysselsatt

Sp37b2

I hvor stor grad har du mulighet til å variere mellom å stå, sitte og gå?

1. I stor grad
2. I noen grad
3. I liten grad

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp35a

Hender det at du må sitte på huk eller stå på knærne når du jobber?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp35a = ja

*Sp35b

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen du sitter på huk eller står på knærne?

1. Nesten hele tiden
2. 3/4 av tiden
3. halvparten av tiden
4. 1/4 av tiden

5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp39a

Hender det at du jobber i framoverbøyde stillinger uten å støtte deg med hendene eller armene?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp39a = Ja

*Sp39b

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen jobber du i framoverbøyde stillinger uten å støtte deg med hendene eller armene?

1. Nesten hele tiden
2. 3/4 av tiden
3. halvparten av tiden
4. 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp36a

Hender det at du må løfte i ubehagelige stillinger?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp36a = Ja

*Sp36b

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen må du løfte i ubehagelige stillinger?

1. Nesten hele tiden
2. 3/4 av tiden
3. Halvparten av tiden
4. 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis sysselsatt

Sp39c

Hender det at du jobber med hodet bøyd framover?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp39c = Ja

*Sp39d

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen jobber du med hodet bøyd framover?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp38a

Hender det at du jobber med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp38a = Ja

***Sp38b**

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen jobber du med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis sysselsatt

Sp41a

Hender det at du jobber med gjentatte og ensidige hånd- eller armbevegelser?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp41a = Ja

***Sp41b**

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen jobber du med gjentatte og ensidige hånd- eller armbevegelser?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

TUNGT FYSISK ARBEID

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp34a2

Hender det at du jobber så hardt at du blir svett eller andpusten?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp34a2 = Ja

***Sp34b2**

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen jobber du så hardt at du blir svett eller andpusten?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp42a1

Må du daglig løfte noe som veier mer enn 20 kilo?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp42a1=ja

Sp42a2

Omtrent hvor mange ganger per dag må du løfte noe som veier mer enn 20 kilo?

1. Minst 20 ganger hver dag
2. 5-19 ganger
3. 1-4 ganger

FYSISK ARBEIDSMILJØ

Hvis sysselsatt

Sp30a_ny

Er det dårlig inneklima på jobben din, for eksempel trekk, tørr luft, dårlig ventilasjon eller lignende?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp30a_ny=ja

*Sp30b

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen er du utsatt for dårlig inneklima?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

STØY, VIBRASJONER OG TEMPERATUR

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp25a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... så sterk støy at man må stå inntil hverandre og rope for å bli hørt?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp25a = ja

*Sp25b

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen er du utsatt for så sterk støy at man må stå inntil hverandre og rope for å bli hørt?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp27a1

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... vibrasjoner som får hele kroppen til å riste, for eksempel fra traktor, truck eller annen arbeidsmaskin

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp27a1 = Ja

*Sp27b1

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen er du utsatt for vibrasjoner som får hele kroppen til å riste?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp27a2

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... vibrasjoner fra maskiner eller verktøy du holder med hendene?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp27a2 = Ja

*Sp27b2

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen er du utsatt for vibrasjoner fra maskiner eller verktøy du holder med hendene?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp28a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... varme på 28 grader eller mer?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp28a = Ja

*Sp28b

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen er du utsatt for varme på 28 grader eller mer?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp29a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for ... kulde, for eksempel utendørsarbeid ved vintertid, eller arbeid i kalde rom eller lignende?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp29a = Ja

*Sp29b

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen er du utsatt for kulde?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

HUDKONTAKT

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp32a1

Har du i ditt daglige arbeid... hudkontakt med oljer, smøremidler, skjærevæsker, løsemidler eller avfettingsmidler?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp32a1 = Ja

***Sp32b1**

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen har du hudkontakt med oljer, smøremidler, skjærevæsker, løsemidler eller avfettingsmidler?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp32a2

Har du i ditt daglige arbeid... hudkontakt med rengjøringsmidler eller desinfeksjonsmidler?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp32a2 = Ja

***Sp32b2**

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen har du hudkontakt med rengjøringsmidler eller desinfeksjonsmidler?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis sysselsatt

Sp32c1

Har du i ditt daglige arbeid... hudkontakt med vann flere ganger i timen? Ta også med håndvask.

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp32c1 = Ja

***Sp32c2**

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen har du hudkontakt med vann flere ganger i timen?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

INNÅNDING

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp33a0

Kan du i ditt arbeid tydelig se eller lukte ... støv, røyk, gasser eller damp? For eksempel byggestøv, eksos, sveiserøyk, støv fra mel, gass fra industriprosesser eller lignende

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a1

Kan du i ditt daglige arbeid tydelig se eller lukte ... støv eller røyk fra metaller? For eksempel sveiserøyk, bly, krom, nikkel, sink, aluminium, kobber eller tinnstøv

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp33a1 = Ja

*Sp33b1

1. Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen kan du se eller lukte støv eller røyk fra metaller?
Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a2

Kan du i ditt daglige arbeid tydelig se eller lukte ... mineralstøv? For eksempel fra stein, kvarts, sement, asbest eller mineralull

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp33a2 = Ja

*Sp33b2

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen kan du se eller lukte mineralstøv?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a3

Kan du i ditt daglige arbeid tydelig se eller lukte ... organisk støv? For eksempel fra tekstiler, tre, mel, tøy eller dyr

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp33a3 = Ja

*Sp33b3

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen kan du se eller lukte organisk støv?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a4

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se eller lukte ... gasser eller damper? For eksempel fra industriprosesser, nedbrytningsprosesser eller lignende

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp33a4 = Ja

*Sp33b4

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden

5. Veldig liten del av tiden

Sp33a0=ja

Sp33a6

Kan du i ditt daglige arbeid lukte eller puste inn... eksos fra maskiner eller kjøretøy eller røyk fra forbrenning?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp33a6 = Ja

Sp33b6

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen kan du puste inn eller lukte eksos fra maskiner eller kjøretøy eller røyk fra forbrenning?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp33a5_ny

Kan du i din arbeidssituasjon lukte eller puste inn kjemikalier eller kjemiske produkter? For eksempel løsemidler, oljer, drivstoff, maling, lim eller plantevernmidler?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp33a5_ny = Ja

*Sp33b5_ny

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen kan du lukte eller puste inn kjemikalier eller kjemiske produkter?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis sysselsatt

Sp34a1

Kan du i ditt daglige arbeid tydelig se eller lukte ... tobakksrøyk fra andres røyking?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp34a1 = Ja

*Sp34b1

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen kan du se eller lukte tobakksrøyk?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

BIOLOGISK MATERIALE

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp34a3a

Er du i ditt daglige arbeid i direkte kontakt med eller håndterer du... blod, spytt, avføring, urin, biologisk vev, brukt medisinsk utstyr, eller lignende?

1. Ja

2. Nei

Hvis Sp34a3a=ja

Sp34a3a2

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen er du i kontakt med eller håndterer dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp34a3c

Er du i ditt daglige arbeid i direkte kontakt med eller håndterer du... kloakk, slam, kompost, fordervet avfall eller lignende?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp34a3c=ja

Sp34a3c2

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen er du i kontakt med eller håndterer dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

Hvis Sp49a>1 (stilles ikke til de som jobber på kontor nesten hele tiden)

Sp34a3d

Er du i ditt daglige arbeid i direkte kontakt med eller håndterer du levende eller døde dyr, fjærkre, fisk eller skalldyr eller materialer fra dette?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp34a3d=ja

Sp34a3d2

Omtrent hvor stor del av arbeidsdagen er du i kontakt med eller håndterer dette?

1. Nesten hele tiden
2. Ca 3/4 av tiden
3. Ca halvparten av tiden
4. Ca 1/4 av tiden
5. Veldig liten del av tiden

RISIKOVURDERING OG BESKYTTELSE

Hvis JA på en eller flere av: sp32a1/-a2/-a3, sp33a0/-a5/-a6, sp34a3a/-3c/-3d

Risk0

Gjøres det regelmessige risikovurderinger for arbeid med kjemiske og biologiske stoffer eller materialer på arbeidsplassen din?

1. Ja
2. Nei
3. Vet ikke

Hvis JA på en eller flere av: sp32a1/-a2/-a3, sp33a0/-a5/-a6, sp34a3a/-3c/-3d

RISK1rev

Opplever du at du har fått tilstrekkelig opplæring i hvordan du skal håndtere kjemiske eller biologiske stoffer på en trygg måte?

1. Ja
2. Nei

Hvis JA på en eller flere av: sp32a1/-a2/-a3, sp33a0/-a5/-a6, sp34a3a/-3c/-3d

Risk2rev

Er du beskyttet mot eksponering for kjemiske og biologiske stoffer eller materialer når du jobber?

1. Ja
2. Nei
3. VET IKKE

Hvis Risk2rev=ja

Risk2rev_2a-d

Hva består beskyttelsen av? (flere svar er mulig)

- a) Lukkede systemer eller avskjerminger JA/NEI
- b) Avtrekk, punktavsug eller lignende JA/NEI
- c) Påbudt personlig verneutstyr JA/NEI
- d) Annen beskyttelse JA/NEI

JOBBSIKKERHET

Hvis sysselsatt

MisteJobb1

Nå kommer noen spørsmål om jobbsikkerhet

[Tekst hvis selvstendig eller fast ansatt Sp10 ulik 2] Mener du at du står i fare for å miste jobben i løpet av de neste 3 årene?

[Tekst hvis Sp10=2] Mener du at du står du i fare for å stå uten jobb når den nåværende midlertidige stillingen din går ut?

1. Ja
2. Nei

Hvis MisteJobb1=ja og og Sp10 IKKE LIK 2 (alle sysselsatte bortsett fra de med midlertidige stillinger)

MisteJobb2a-c

Er det på grunn av mulig nedlegging, nedbemanning, eller av andre grunner? Du kan oppgi flere svar.

- a. Nedlegging
- b. Nedbemanning
- c. Andre grunner

Omorganisering rullert ut i 2025

ORGANISATORISK ARBEIDSMILJØ

Hvis Ansatt (arbeid2a=1) og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke de som eier bedriften de jobber i)

SpInform

Nå følger noen spørsmål om organisering av arbeidet på din jobb.

I hvilken grad får du i virksomheten du jobber informasjon om viktige beslutninger, endringer og planer i god tid?

1. I stor grad
2. I noen grad
3. I liten grad
4. Ikke i det hele tatt

Hvis ansatt (arbeid2a=1) og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

Sp47a

Kan du selv bestemme når du vil ta pauser fra arbeidet?

1. Hele eller nesten hele tiden
2. Tre fjerdedeler av tiden
3. Halvparten av tiden
4. En fjerdedel av tiden
5. Sjelden eller aldri

Hvis sysselsatt

Sp47e

Har du gjentatte arbeidsoppgaver, slik at du gjør det samme time etter time?

1. Hele eller nesten hele tiden
2. Tre fjerdedeler av tiden
3. Halvparten av tiden
4. En fjerdedel av tiden
5. Sjelden eller aldri

KRAV OG ARBEIDSMENGDE

Hvis sysselsatt

QPS41_ny

Hvor ofte må du gjøre ting som du mener burde vært gjort annerledes?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis sysselsatt

QPS42_ny

Hvor ofte får du oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis sysselsatt

QPS43_ny

Hvor ofte mottar du motstridende forespørsler fra to eller flere personer?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis sysselsatt

QPS15_ny

Hvor ofte har du for mye å gjøre?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis sysselsatt

QPS14_ny

Hvor ofte må du jobbe i et høyt tempo?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis QPS15_ny eller QPS14_ny = 1 eller 2 og fAr3_1a < 3 (ikke vært borte 4 uker eller mer)

Sp47f

De siste 4 ukene, hvor ofte hadde du så mye å gjøre at du ikke fikk tatt matpause eller måtte jobbe ut over din vanlige arbeidstid?

1. Daglig
2. Noen dager i uka
3. En dag i uka
4. Noen dager i måneden
5. Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

TILGJENGELIGHET UTENOM ARBEIDSTID

Hvis sysselsatt og fAr3_1a < 3 (ikke vært borte 4 uker eller mer)

Tilgjengelig1

I løpet av de siste 4 ukene, omtrent hvor ofte har du svart på jobbhenvelsels i fritiden din?

1. Daglig
2. Noen dager i uka
3. En dag i uka
4. Noen dager i måneden
5. Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

Hvis tilgjengelig1 < 5

Tilgjengelig2

[Tekst for ansatte hvis eier_as ulik 1] Forventer arbeidsgiver at du skal være tilgjengelig for henvendelsler i fritiden din?

[Tekst for selvstendige eller eier_as=1] Forventes det i jobben din at du skal være tilgjengelig for henvendelsler i fritiden din?

1. Ja
2. Nei
9. Vet ikke

KONTAKT MED KUNDER/ KLIENTER/ ELEVER/ PASIENTER OSV.

Hvis sysselsatt

QPS35

Omtrent hvor stor del av arbeidstiden har du kontakt med kunder, klienter, elever, pasienter eller andre som ikke er ansatt på jobben din?

1. Hele eller nesten hele tiden
2. Tre fjerdedeler av tiden
3. Halvparten av tiden
4. En fjerdedel av tiden
5. Mindre eller ikke i det hele tatt

Hvis QPS35=1,2,3,4

NFR13c_ny

Hvor ofte må du skjule egne negative følelsler som for eksempel irritasjon, oppgitthet, sinne eller liknende overfor personer som ikke er ansatt på jobben din?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis QPS35=1,2,3,4

NFR13d_ny

Hvor ofte må du forholde deg til andres sterke følelsler som for eksempel sorg, sinne, fortvilelse, oppgitthet eller liknende hos personer som ikke er ansatt på din arbeidsplass?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte

3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

SIKKERHET

Hvis sysselsatt

Sp47b1

Kan ditt eget eller andre menneskers liv eller helse settes i fare dersom du gjør feil i jobben?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp47b1=ja

Sp47b

Omtrent hvor stor del av tiden kan ditt eget eller andre menneskers liv og helse settes i fare dersom du gjør feil i jobben?

1. Nesten hele tiden
2. Tre fjerdedeler av tiden
3. Halvparten av tiden
4. En fjerdedel av tiden
5. Sjeldnere

AUTONOMI/SELVBESTEMMELSE

Hvis ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

Sp56a2

I hvilken grad kan du selv bestemme hvilke oppgaver du skal få?

1. I veldig stor grad
2. I stor grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. Ikke i det hele tatt

Hvis ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

Sp56b2

I hvilken grad kan du selv bestemme hvordan du skal gjøre arbeidet?

1. I veldig stor grad
2. I stor grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. Ikke i det hele tatt

Hvis ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

QPS47

I hvilken grad kan du selv bestemme tempoet du jobber i?

1. I veldig stor grad
2. I stor grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. Ikke i det hele tatt

Hvis ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

QPS53

I hvilken grad kan du påvirke beslutninger som er viktige for arbeidet ditt?

1. I veldig stor grad
2. I stor grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. Ikke i det hele tatt

Hvis ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

SpRspkt_ny

I hvilken grad opplever du at du få anerkjennelse og respekt for innsatsen du legger ned i jobben din?

1. I veldig stor grad
2. I stor grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. Ikke i det hele tatt

NY TEKNOLOGI

Hvis Ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke de som eier bedriften de jobber i)

SpTek_a

Nå kommer noen spørsmål om innføring av ny teknologi på jobben.

Har du i løpet av de siste 12 månedene måttet ta i bruk ny teknologi eller nye administrative systemer?

1. Ja
2. Nei

Hvis SpTek_a=ja

SpTek_a2

I hvilken grad opplever du den nye teknologien eller de nye administrative systemene som nyttige for å gjøre jobben din?

1. I stor grad
2. I noen grad
3. I liten grad
4. Ikke i det hele tatt

Hvis SpTek_a=ja

SpTek_b1

Hadde du behov for opplæring i den nye teknologien eller de nye administrative systemene?

1. Ja
2. Nei

Hvis SpTek_b1=ja

SpTek_b_ny

I hvilken grad fikk du nødvendig opplæring i den nye teknologien eller de nye administrative systemene.

1. I stor grad
2. I noen grad
3. I liten grad
4. Ikke i det hele tatt

PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ

STØTTE OG TILBAKEMELDINGER

Hvis ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma). Gjelder QPS72- Sp51e

QPS72_ny

Nå kommer noen spørsmål om ledelse og kolleger.

Om du trenger det, hvor ofte kan du få støtte og hjelp i jobben din fra din nærmeste sjef?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis ansatt og Eier_as ≠ 1 og Sp6sps2 ulik 1 (ikke til personer som jobber alene)

QPS73_ny

Om du trenger det, hvor ofte kan du få støtte og hjelp i jobben din fra kollegaene dine?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte

3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis ansatt og Eier_as $\neq 1$ og Sp6sps2 ulik 1 (ikke til personer som jobber alene)

QPS90_ny

Behandler din nærmeste sjef de ansatte rettferdig og upartisk?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis ansatt og Eier_as $\neq 1$ og Sp6sps2 ulik 1 (ikke til personer som jobber alene)

Raad3a_ny

Hvor ofte får du tilbakemeldinger fra din nærmeste sjef på hvordan du har utført jobben din?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

Hvis ansatt og Eier_as $\neq 1$ og Sp6sps2 ulik 1 (ikke til personer som jobber alene)

QPS78_ny

Blir dine arbeidsresultater verdsatt av din nærmeste sjef?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

YTRINGSKLIMA OG KONFLIKTER

Hvis ansatt og Eier_as $\neq 1$ (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma).

YtrKlima

I hvilken grad er det rom for å komme med kritiske synspunkter om arbeidsforholdene på jobben din?

1. I stor grad
2. I noen grad
3. I liten grad
4. Ikke i det hele tatt

Hvis ansatt og Eier_as $\neq 1$ (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma).

Sp51c

Hender det at du er involvert i ubehagelige konflikter med overordnede på jobben din?

1. Ofte
2. Av og til
3. Sjelden
4. Aldri

Hvis ansatt og Eier_as $\neq 1$ og Sp6 > 1 eller Sp6sps > 1 (jobber ikke alene)

Sp51d

Hender det at du er involvert i ubehagelige konflikter med kollegaer på jobben din?

1. Ofte
2. Av og til
3. Sjelden
4. Aldri

Hvis ansatt og Eier_as ulik 1 og QPS35=1,2,3,4 (Har kontakt med klienter/kunder)

Sp51e

Hender det at du er involvert i ubehagelige konflikter med kunder, klienter, elever eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?

1. Ofte
2. Av og til
3. Sjelden
4. Aldri

VOLD, MOBBING, TRAKASSERING

Hvis sysselsatt

Vold

Nå kommer noen spørsmål om vold og mobbing på jobb.

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for vold på jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis Vold=ja

VoldAnt

Hvor ofte har du blitt utsatt for vold på jobb de siste 12 månedene?

1. Ukentlig
2. Månedlig
3. Noen ganger i løpet av året
4. En enkeltstående hendelse

Hvis vold=ja

VoldHvem1-3

Hvem utøvde volden? Flere svar mulig.

1. En pasient, kunde, elev eller annen som ikke er ansatt på jobben din JA/NEI
2. En kollega JA/NEI
3. En leder JA/NEI

Hvis vold=ja

VoldSyn

Førte volden til synlige merker eller skader?

1. Ja
2. Nei

Hvis vold=ja

VoldFrav

Har du hatt sykefravær som følge av volden de siste 12 månedene?

1. Ja
2. Nei

Hvis vold=ja

VoldPlag

Har du fått fysiske eller psykiske plager som følge av volden?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Hets

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for hets eller trusler på jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis Hets=ja

HetsAnt

Hvor ofte har du blitt utsatt for hets eller trusler på jobb de siste 12 månedene?

1. Ukentlig
2. Månedlig
3. Noen ganger i løpet av året
4. En enkeltstående hendelse

Hvis Hets=ja

HetsHvem

Hvem sto bak hetsen eller truslene? Flere svar mulig.

1. En pasient, kunde, elev eller annen som ikke er ansatt på jobben din JA/NEI
2. En kollega JA/NEI
3. En leder JA/NEI

Hvis Hets=ja

HetsInt

Har noe av hetsen eller truslene blitt formidlet via nettsider, sosiale medier, eller epost?

1. Ja
2. Nei

Hvis Hets=ja

HetsRedd

Har noe av hetsen eller truslene vært så alvorlig at du ble redd?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Uønsk

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis Uønsk=ja

UønskAnt

Hvor ofte har du blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på jobb de siste 12 månedene?

1. Ukentlig
2. Månedlig
3. Noen ganger i løpet av året
4. En enkeltstående hendelse

Hvis Uønsk=ja

UønskHvem

Hvem ga deg uønsket seksuell oppmerksomhet? Flere svar mulig.

1. En pasient, kunde, elev eller annen som ikke er ansatt på jobben din JA/NEI
2. En kollega JA/NEI
3. En leder JA/NEI

Hvis sysselsatt

Mobb

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt plaget eller mobbet på jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis Mobb=ja

MobbAnt

Hvor ofte har du blitt plaget eller mobbet på jobb de siste 12 månedene?

1. Ukentlig
2. Månedlig
3. Noen ganger i løpet av året
4. En enkeltstående hendelse

Hvis Mobb=ja

MobbHvem

Hvem ble du plaget eller mobbet av? Flere svar mulig.

1. En pasient, kunde, elev eller annen som ikke er ansatt på jobben din JA/NEI
2. En kollega JA/NEI
3. En leder JA/NEI

UTVIKLINGSMULIGHETER

Hvis sysselsatt

Sp19a_ny

Nå kommer noen spørsmål om ditt forhold til jobben

Hvordan er mulighetene i jobben din til å utnytte ferdigheter, kunnskaper og erfaring du har fått gjennom utdanning og arbeid?

1. Veldig gode
2. Gode
3. Verken gode eller dårlige
4. Dårlige
5. Veldig dårlige

Sp19b_ny

Hvordan er mulighetene i jobben din til å videreutvikle deg faglig på de områder du ønsker?

1. Veldig gode
2. Gode
3. Verken gode eller dårlige
4. Dårlige
5. Veldig dårlige

JOBBTILFREDSHET

SpMotEng_ny

Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i jobben din?

1. Veldig ofte
2. Ganske ofte
3. Av og til
4. Ganske sjelden
5. Veldig sjelden eller aldri

SpTilhor

I hvilken grad føler du tilhørighet til bedriften eller virksomheten du jobber i?

1. I veldig stor grad
2. I stor grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. I veldig liten grad

Sp59g

Alt i alt, hvor fornøyd er du med jobben din?

1. Veldig fornøyd
2. Ganske fornøyd
3. Verken fornøyd eller misfornøyd
4. Ganske misfornøyd
5. Veldig misfornøyd

HELSE

Hvis sysselsatt

Hels1

Nå kommer noen spørsmål om helsen din.

Hvordan vurderer du din egen helse alt i alt? Vil du si den er ...

1. Svært god
2. God
3. Verken god eller dårlig
4. Dårlig
5. Svært dårlig

FUNKSJONSNEDESETTELSE

Alle sysselsatte

Nedfunk1

Har du noen form for fysisk, psykisk eller kognitiv funksjonsnedsettelse?

JA/NEI

Hvis Nedfunk1=1

Nedfunk2

Begrenser dette deg i ditt daglige liv? Vil du si at du opplever...

1. store begrensninger
2. moderate begrensninger
3. små eller ingen begrensninger

Hvis nedfunk1=1:

Nedfunk3

Hvilken type funksjonsnedsettelse har du?

Du kan velge flere svar

1. PROBLEMER MED SYN/HØRSEL/TALE (inkl. lese-/skrivevansker)
2. PSYKISKE PROBLEMER
3. NEDSATT BEVEGELSESEVNE (inkludert problemer med rygg, armer, hender, ben, føtter, revmatisme)
4. Kronisk utmattelse, fatigue
5. ANNET

Hvis sysselsatt

ArbEvn

Hvordan vurderer du din nåværende arbeidsevne?

0 Ikke i stand i å arbeide for øyeblikket

1

2

...

10 Din arbeidsevne på sitt beste.

SYKEFRAVÆR

Hvis sysselsatt

Sp63a

Har du i løpet av de siste 12 månedene hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp63a=1

Sp63c1a1

Skyldtes noe av dette sykefraværet helseproblemer som var forårsaket av jobben din, enten helt eller delvis?

1. Ja
2. Nei

Hvis S63a=1 og ansatt og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eneeier av bedriften de jobber i).

Sp63c1a2

Tenk på sist du var sykemeldt i mer enn 14 dager.

Fulgte din nærmeste leder deg opp gjennom samtaler under sykefraværet?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp63c1a2=1

Sp63c1a3

Gjorde oppfølgingen det lettere for deg å komme tilbake til jobben?

1. Ja
2. Nei
3. Vet ikke

Hvis Sp63c1a2=2

Sp63c1a4

Tror du oppfølging kunne gjort det lettere for deg å komme tilbake til jobben?

1. Ja
2. Nei
3. Vet ikke

Hvis Sp63a=1 og ansatt og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eeneier av bedriften de jobber i).

Sp63c1a5

Tenk på sist du var sykemeldt i mer enn 14 dager.

Tilrettela arbeidsgiver arbeidet for deg før du kom tilbake på jobb?

For eksempel med hjelpemidler, endrede arbeidsoppgaver, arbeidstid eller hjemmekontor

1. Ja
2. Nei
3. Ikke aktuelt på grunn av helsen min

Hvis Sp63c1a5=1

Sp63c1a6

Gjorde tilretteleggingen det lettere for deg å komme tilbake til jobben?

1. Ja
2. Nei
3. Vet ikke

Hvis Sp63c1a5=2

Sp63c1a7

Tror du tilrettelegging kunne gjort det lettere for deg å komme tilbake til jobben?

1. Ja
2. Nei
3. Vet ikke

Hvis ansatt

Sp63c1b

Har du i løpet av de siste 12 månedene hatt sykefravær med egenmelding?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp63c1b=ja

Sp63c1c1

Skyldtes noe av det egenmeldte fraværet helseproblemer som var forårsaket av jobben din, enten helt eller delvis?

1. Ja
2. Nei

HELSEPROBLEMER

Hvis sysselsatt

Sp65a

Nå kommer noen spørsmål om vanlige helseproblemer.

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av smerter i korsryggen eller nedre del av ryggen?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp65a = 1, 2 eller 3)

Sp65b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp64a

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av... smerter i nakken eller skuldre?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp64a = 1, 2 eller 3)

Sp64b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp66a2

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av ... smerter i albue, underarm eller hender?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp66a1 = 1, 2 eller 3)

Sp66b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp67a

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av... smerter i hofter, ben, knær eller føtter?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp67a = 1, 2 eller 3)

Sp67b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp68a

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av... hodepine eller migrene?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp68a = 1, 2 eller 3)

Sp68b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja

2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp70a2

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av ... eksem, hudkløe eller utslett?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp70a2 = 1, 2 eller 3)

Sp70b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp70e

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av ... nedsatt hørsel, slik at det er vanskelig å følge en samtale når flere deltar?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp70e = 1, 2 eller 3)

Sp70f

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp70g

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av... øresus?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp70g = 1, 2 eller 3)

Sp70h

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp71a

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av ... nervøsitet, angst eller rastløshet?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp71a = 1, 2 eller 3)

Sp71b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp72a

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av ... nedtrykthet eller depresjon?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp72a = 1, 2 eller 3)

Sp72b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp72a2

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av søvnproblemer?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis Sp72a2 = 1,2 eller 3

Sp72b2

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp72b2 = ja

Sp72b4 (a-c)

I løpet av den siste måneden, hadde du noen av disse søvnproblemer? Flere svar mulig

1. Vanskeligheter med å sovne? JA/NEI
2. Våknet gjentatte ganger i løpet av natten? JA/NEI
3. Våknet med en følelse av å være utslitt og trøtt? JA/NEI

Hvis sysselsatt

Sp69a

I løpet av den siste måneden, hvor plaget har du vært av ... tetthet eller piping i brystet?

1. Svært plaget
2. Ganske plaget
3. Litt plaget
4. Ikke plaget

Hvis (Sp69a = 1,2 eller 3)

Sp69b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp74a

Har du den siste måneden brukt medisin mot høyt blodtrykk?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp 74a = Ja

Sp74b

Skyldes det høye blodtrykket helt eller delvis din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

ARBEID / FAMILIE – GRENSELØST ARBEID

Hvis sysselsatt

Sliten₁

Hvor ofte føler du deg fysisk utmattet etter jobb?

1. Daglig
2. Noen dager i uka
3. En dag i uka
4. Noen dager i måneden
5. Sjeldnere eller aldri

Hvis sysselsatt

Sliten_a

Hvor ofte føler du deg psykisk utmattet etter jobb?

1. Daglig
2. Noen dager i uka
3. En dag i uka
4. Noen dager i måneden
5. Sjeldnere eller aldri

Hvis sysselsatt

SpPrivat

Hvor ofte hender det at jobben tar så mye av din tid eller energi at det går utover privatlivet ditt?

1. Daglig
2. Noen dager i uka
3. En dag i uka
4. Noen dager i måneden
5. Sjeldnere eller aldri

ARBEIDSULYKKER

Hvis sysselsatt

Sp43a

Nå kommer noen spørsmål om arbeidsulykker.

Hvordan vurderer du risikoen for at du kan bli utsatt for arbeidsulykker?

1. Stor
2. Middels
3. Liten

Hvis Sp43a = 1 eller 2 og ansatt og Eier_as ≠ 1 (ikke ansatte som er eiere av bedriften de jobber i).

Sp43b_{ny}

I hvilken grad opplever du at arbeidsgiver er opptatt av å forhindre arbeidsulykker?

1. I veldig stor grad
2. I stor grad
3. I noen grad
4. I liten grad
5. Ikke i det hele tatt

Hvis sysselsatt

Sp62a₁

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt fysisk skadet på jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp62a1=ja

Sp62a₂

Hadde du sykefravær som følge av skadene?

1. Ja
2. Nei

Hvis SP62a = Ja

Sp62b_ny

Omtrent hvor mange dager de siste 12 månedene har du hatt sykefravær på grunn av disse skadene?

1. Kun ulykkesdagen
2. 2-7 dager
3. 8-30 dager
4. 31 dager eller flere

PENSJON

Hvis sysselsatt og alder >= 50 år og timer6_ny=3 (pensjonist)

Pensj1a

Tror du at du kommer til å gå helt av med pensjon innen 5 år?

Ja/nei

Hvis sysselsatt og alder >= 57 år og timer6_ny =1,2,4,5,6,7,8,98,99,. (ikke pensjonist, eller ikke fått spørsmålet)

Pensj1b

Tror du at du kommer til å gå av med pensjon innen fem år, enten helt eller delvis?

1. Ja
2. Nei
3. Har allerede gått delvis av med pensjon

Hvis sysselsatt og alder >= 50 år

Pensj2

Tekst hvis timer6_ny=3 (pensjonist) eller pensj1b =3 (delvis pensjonist nå)

Hvor gammel tror du at du vil være når du går helt av med pensjon?

Tekst hvis timer6_ny =1,2,4,5,6,7,8,98,99,. og pensj1b=1,2,. (ikke pensjonist nå)

Hvor gammel tror du at du vil være når du går av med pensjon, helt eller delvis?

____ år

Vet ikke

Hvis Pensj2-alder <= 5 år eller Pensj1a=1 eller pensj1b=1

Pensj3_1-12

Hva er de viktigste grunnene til at du tror at du vil gå av med pensjon innen fem år?

Du kan velge flere

1. Det er vanlig pensjonsalder JA/NEI
2. Ønsker mer fritid JA/NEI
3. Helseutfordringer JA/NEI
4. Jobben er fysisk slitsom JA/NEI
5. Jobben er stressende JA/NEI
6. Store endringer på arbeidsplassen JA/NEI
7. Føler meg ikke verdsatt JA/NEI
8. Arbeidsgiver lar meg ikke jobbe lenger JA/NEI
9. Omsorg for nær familie eller andre JA/NEI
10. Ektefelle/samboer skal også pensjonere seg JA/NEI
11. Har økonomisk mulighet til det JA/NEI
12. Andre grunner JA/NEI

Hvis Pensj3_1-12 > 1

Pensj4

Hva er den viktigste grunnen?

[Liste Pensj3_1-12]
Vet ikke

HMS-APPARATET

Hvis ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

Kad3be

Til slutt kommer noen spørsmål om kartlegging av arbeidsmiljø og HMS.

Har dere verneombud på jobben din?

1. Ja
2. Nei
3. VET IKKE

Hvis Kad3be=ja

Kad3be3

De siste 12 månedene, har det blitt gjennomført vernerunder eller HMS-samtaler på jobben din?

1. Ja
2. Nei
3. Vet ikke

Hvis Ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

SpArbUtv

Har dere arbeidsmiljøutvalg eller andre utvalg som tar seg av arbeidsmiljøspørsmål på jobben din?

1. Ja
2. Nei
3. VET IKKE

Hvis Ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

NFR20a

Er det fagforeninger eller tillitsvalgte på jobben din?

1. Ja
2. Nei
3. VET IKKE

Hvis ansatt og Eier_as ≠ 1 (Til ansatte, men ikke dem som eier eget firma)

NFR20b

Er du medlem i en fagforening?

1. Ja
2. Nei

Hvis NFR20b = Ja og NFR20a = Ja

NFR20e

Har du i løpet av de tre siste årene hatt et tillitsverv i fagforeningen på din nåværende jobb?

1. Ja
2. Nei

Hvis sysselsatt

Sp60

Er jobben din tilknyttet en bedriftshelsetjeneste?

1. Ja
2. Nei
3. VET IKKE

Hvis Sp60 = JA

Sp61a

Har du hatt kontakt med bedriftshelsetjenesten siste 12 måneder?

1. Ja
2. Nei

Hvis Sp61a = Ja

bht_1-8

Hva dreide kontakten med bedrifts- helsetjenesten (BHT) seg om?

1. Rutinemessig helsekontroll JA/NEI
2. Konsultasjon ved sykdom, vaksinasjon eller annet JA/NEI
3. Vurdering av helserisiko ved arbeidet JA/NEI
4. Kurs eller opplæring JA/NEI
5. En arbeidsmiljøundersøkelse JA/NEI
6. Vernerunde eller befaring JA/NEI
7. Tilrettelegging av arbeidet JA/NEI
8. Annet JA/NEI

Hvis bht_4 (kurs eller opplæring) = Ja

Bht2_1-4

Hva slags kurs eller opplæring fikk du av bedriftshelsetjenesten (BHT)?

Du kan velge flere svar

1. Om fysisk eller psykososialt arbeidsmiljø JA/NEI
2. Om førstehjelp JA/NEI
3. Om kosthold, stressmestring eller lignende JA/NEI
4. Annet JA/NEI

Hvis bht_7 (Tilrettelegging av arbeidet) = Ja

Bht4_1-3

Hva slags tilrettelegging hjalp bedriftshelsetjenesten (BHT) med?

Du kan velge flere svar

1. For å forebygge sykmelding eller helseproblemer JA/NEI
2. For å komme tilbake etter sykmelding JA/NEI
3. Annen tilrettelegging av oppgaver eller arbeidsplass JA/NEI

Vedlegg F: Variabler på datafil til SIKT

Tabell VF.1 Variabler på SIKT-fil Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2025 (uten inntekt)

variabel	label
alder	Alder ved utgangen av 2025.
arbeid1a	Utførte inntektsgiv.arb. forrige uke
arbeid1b	Fraværende inntektsgiv.arb. forrige uke
arbeid1c	Hadde flere arbeidsforhold forrige uke
arbeid2a	IOs ansettelsesforhold - kodes, spørres ikke
arbeid2a3	Arbeider for én eller flere oppdragsgivere
arbevsn	Hvordan vurderer du din nåværende arbeidsevne (poeng)
bed1a	Arbeidssted IO oppført i registeret
bht2_elm_1	Om fysisk eller psykososialt arbeidsmiljø (Code 1)
bht2_elm_2	Om førstehjelp (Code 2)
bht2_elm_3	Om kosthold, stressmestring eller lignende (Code 3)
bht2_elm_4	Annet (Code 4)
bht4_elm_1	For å forebygge sykmelding eller helseproblemer (Code 1)
bht4_elm_2	For å komme tilbake etter sykmelding (Code 2)
bht4_elm_3	Annen tilrettelegging av oppgaver eller arbeidsplass (Code 3)
bht_elm_1	Rutinemessig helsekontroll (Code 1)
bht_elm_2	Konsultasjon ved sykdom, vaksinasjon eller annet (Code 2)
bht_elm_3	Vurdering av helserisiko ved arbeidet (Code 3)
bht_elm_4	Kurs eller opplæring (Code 4)
bht_elm_5	En arbeidsmiljøundersøkelse (Code 5)
bht_elm_6	Vernerunder eller befaring (Code 6)
bht_elm_7	Tilrettelegging av arbeidet (Code 7)
bht_elm_8	Annet (Code 8)
delutvalg	IO tilhører delutvalg
eier_as	Eier eller medeier
far3_1a	Uker sammenhengende vært borte fra arb t.o.m. forrige uke
hels1	Helsetilstand
hets	Blitt utsatt for hets/trusler på jobb siste 12 mnd
hetsant	Hvor ofte utsatt for hets/trusler på jobb
hetshvem_elm_1	En pasient, kunde, elev eller annen som ikke er ansatt på jobben din (Code 1)
hetshvem_elm_2	En kollega (Code 2)
hetshvem_elm_3	En leder (Code 3)
hetsint	Hetsen/truslene formidlet via nettsider, sosiale medier, epost
hetsredd	Hetsen/truslene vært så alvorlig at ble redd
hviletid	Mindre enn 11 timer fri mellom to skift/vakter siste måned
kad3be	Verneombud på jobben
kad3be3	Blitt gjennomført vernerunder/HMS-samtaler på jobben
kjoenn	IOs kjønn
leder	I ledende stilling?
leder2	Personalansvar
midltyp	Ansettelsesforhold

variabel	label
mistejobb1	Står i fare for å stå uten jobb/miste jobben
mistejobb2_elm_1	Nedlegging (Code 1)
mistejobb2_elm_2	Nedbemanning (Code 2)
mistejobb2_elm_3	Andre grunner (Code 3)
mobbb	Blitt plaget/mobbet på jobb siste 12 mnd
mobbbant	Hvor ofte plaget/mobbet på jobb
mobbhvem_elm_1	En pasient, kunde, elev eller annen som ikke er ansatt på jobben din (Code 1)
mobbhvem_elm_2	En kollega (Code 2)
mobbhvem_elm_3	En leder (Code 3)
nattarb1	Jobbet natt siste 3 mnd
nattarb2	Antall netter jobbet nattarbeid
nedfunk1	Fysisk/psykisk/kognitiv funksjonsnedsettelse
nedfunk2	funksjonsnedsettelse begrenser deg
nedfunk3_elm_1	Problemer med syn/hørsel/tale (inkl. lese-/ skrivevansker) (Code 1)
nedfunk3_elm_2	Psykiske problemer (Code 2)
nedfunk3_elm_3	Nedsatt bevegelsesevne (inkludert problemer med rygg, armer, hender, ben, føtter, revmatisme) (Code 3)
nedfunk3_elm_4	Kronisk utmattelse, fatigue (Code 4)
nedfunk3_elm_5	Annet (Code 5)
nfr13c_ny	Skjule egne negative følelser
nfr13d_ny	Forholde deg til sterke følelser hos personer ikke ansatt på arb.plassen
nfr20a	fagforeninger/tillitsvalget på jobben
nfr20b	Medlem i fagforening
nfr20e	Hatt tillitsverv i fagforeningen på jobben
pensj1a	Tror du at du kommer til å gå helt av med pensjon innen 5 år?
pensj1b	Tror du at du kommer til å gå av med pensjon innen fem år, enten helt el delvis?
pensj2	Alder vil være når går av med pensjon
pensj3_elm_1	Det er vanlig pensjonsalder (Code 1)
pensj3_elm_10	Ektefelle/samboer skal også pensjonere seg (Code 10)
pensj3_elm_11	Har økonomisk mulighet til det (Code 11)
pensj3_elm_12	Andre grunner (Code 12)
pensj3_elm_2	Ønsker mer fritid (Code 2)
pensj3_elm_3	Helseutfordringer (Code 3)
pensj3_elm_4	Jobben er fysisk slitsom (Code 4)
pensj3_elm_5	Jobben er stressende (Code 5)
pensj3_elm_6	Store endringer på arbeidsplassen (Code 6)
pensj3_elm_7	Føler meg ikke verdsatt (Code 7)
pensj3_elm_8	Arbeidsgiver lar meg ikke jobbe lenger (Code 8)
pensj3_elm_9	Omsorg for nær familie eller andre (Code 9)
pensj4	viktigste grunn
qps14_ny	Nødvendig å arbeide i et høyt tempo
qps15_ny	For mye å gjøre
qps35	Kontakt m klienter/kunder/elever/pasienter/andre ikke ansatt på jobben din
qps41_ny	Gjøre ting som du mener burde gjort annerledes

variabel	label
qps42_ny	Oppg. uten tilstrekkelige hj.midler/ressurser til å fullføre
qps43_ny	Mottar motstridende foresp. fra to/flere personer?
qps47	Grad kan selv bestemme ditt arbeidstempo
qps53	Grad kan påvirke beslutn viktige for ditt arbeid?
qps72_ny	Få støtte/hjelp i arbeidet fra nærmeste sjef
qps73_ny	Få støtte/hjelp i arbeidet fra kollegaer
qps78_ny	Arb.resultater verdsatt av nærmeste sjef
qps90_ny	Behandler nærmeste sjef ansatte rettferdig,upartisk
raad3a_ny	Tilbakemeld fra nærmeste sjef hvordan utført jobben
risk0	Utført regelmessige risikovurderinger for arb m kjemiske/biol stoffer/materialer?
risk1rev	Fått nok opplæring: håndtere kjemiske/biol stoff trygt?
risk2rev	Beskyttet mot eksponering: kjemiske/biol stoffer når jobber?
risk2rev_2a	Består beskyttelsen av: lukkede systemer/avskjerminger
risk2rev_2b	Består beskyttelsen av: avtrekk/punktavsug e.l.
risk2rev_2c	Består beskyttelsen av: påbudt personlig verneutstyr
risk2rev_2d	Består beskyttelsen av: annen beskyttelse
sektor1	Jobber i offentlig eller privat sektor
sektor2	Virksomheten kommunal, fylkeskommunal, statlig
selvst1	Jobber i et enkeltpersonsforetak/ansatt i eget aksjeselskap
selvst2	Antall oppdragsgivere, kunder, klienter arbeidet for siste 12 mnd
selvst3	Minst 75% av inntekten fra én og samme kunde/oppdr.giver
sliten1	Fysisk utmattet når kommer hjem fra arbeid
sliten_a	Psykisk utmattet når kommer hjem fra jobb
snf4ny_a	Arbeider som innleid arbeidskraft/konsulent i annen bedrift, hele/deler av tiden?
snf4ny_b	Arbeider som utleid arbeidskraft/konsulent i andre virksomheter enn der du er ansatt, hele/deler av tiden?
snf4ny_d	Siste arbeidsuke: hvor stor del av arbeidstiden jobbet som utleid arbeidskraft/konsulent?
sp10	Fast el. midlertidig ansettelse?
sp12_ny	Skriftlig ansettelseskontrakt?
sp19a_ny	Utnytte ferdigheter/kunnskaper/erfaringer gjennom utdan/arbeid
sp19b_ny	Videreutvikle deg faglig
sp25a	Utsatt for sterk støy?
sp25b	Del av arbeidsdagen - sterk støy
sp27a1	Utsatt for vibrasjoner -hele kroppen ryster
sp27a2	Utsatt for vibrasjoner fra maskiner/verktøy holder m/hendene?
sp27b1	Del av arbeidsdagen - vibrasjoner hele kroppen rister
sp27b2	Del av arbeidsdagen - vibrasjoner fra maskiner/verktøy holder m/hendene
sp28a	Utsatt for varme på 28 grader el mer?
sp28b	Del av arbeidsdagen - varme 28 grader el mer
sp29a	Kulde, utendørsarbeid vintertid/kalde rom
sp29b	Del av arbeidsdagen - kulde
sp30a_ny	Dårlig inneklime på jobben
sp30b	Del av arbeidsdagen - utsatt for dårlig inneklime
sp32a1	Hudkontakt m/oljer, smøremidler, skjærevæsker?

variabel	label
sp32a2	Hudkontakt m/rengj.midler el desinf.midler ol.?
sp32b1	Del av arbeidsdagen - hudkontakt m oljer, etc.
sp32b2	Del av arbeidsdagen - hudkontakt rengjør.midler, etc.
sp32c1	“Hudkontakt med vann flere ganger i timen?
sp32c2	Del av arbeidsdagen - hudkontakt med vann
sp33a0	Se/lukte støv, røyk, gasser, etc?
sp33a1	Se/lukte støv eller røyk fra metaller?
sp33a2	Se/lukte mineralstøv?
sp33a3	Se/lukte organisk støv?
sp33a4	Se/lukte gasser/damper?
sp33a5_ny	lukte/puste inn kjemikalier/kjemiske produkter
sp33a6	lukte/puste inn eksos fra maskiner/kjøretøy etc.?
sp33b1	Del av arbeidsdagen - se/lukte støv/røyk metaller
sp33b2	Del av arbeidsdagen - se/lukte mineralstøv
sp33b3	Del av arbeidsdagen - se/lukte org.støv
sp33b4	Del av arbeidsdagen - se/lukte gass/damp
sp33b5_ny	Del av arbeidsdagen - lukte/puste kjemikalier/kjemiske produkter
sp33b6	Del av arbeidsdagen - lukte/puste eksos etc.
sp34a1	Se/lukte tobakksrøyk fra andres røyking?
sp34a2	Jobber så hardt at svett/andpusten
sp34a3a	Utsatt for kroppsvæsker, blod, etc.
sp34a3a2	Del av arbeidsdagen - biologisk materiale1
sp34a3c	Utsatt for kloakk, slam, kompost,etc.
sp34a3c2	Del av arbeidsdagen - klokk, slam, kompost,etc
sp34a3d	Utsatt for levende/døde dyr
sp34a3d2	Del av arbeidsdagen - levende/døde dyr
sp34b1	Del av arbeidsdagen - se/lukte tobakksrøyk
sp34b2	Del av arbeidsdagen - jobber så hardt at svett/andpusten
sp35a	Må sitte på huk/stå på knærne når du jobber
sp35b	Del av arbeidsdagen - sitte på huk/knærne
sp36a	Må du løfte i ubehagelige stillinger?
sp36b	Del av arbeidsdagen - løfte i ubehagelige stillinger
sp37a	Arbeider stående
sp37b	Del av arbeidsdagen - arbeider stående
sp37b2	Mulighet for å variere stå/sitte/gå
sp38a	Arbeider med hendene løftet?
sp38b	Del av arbeidsdagen - arbeider m hender løftet
sp39a	Arbeider framoverbøyd uten å støtte deg
sp39b	Del av arbeidsdagen - arbeider framoverbøyd
sp39c	Arbeider med hodet bøyd framover
sp39d	Del av arbeidsdagen - arbeider med hodet bøyd framover
sp41a	Arbeider m/gjentatte hånd/armbevegelser?
sp41b	Del av arbeidsdagen - gjentatte/ensidige hånd/armbevegelser
sp42a1	daglig løfte noe som veier mer enn 20 kilo

variabel	label
sp42a2	Ganger per dag - løfte over 20 kg
sp43a	Risiko for utsatt for arb.ulykker
sp43b_ny	Grad - opplever arb.giver opptatt av å forhindre arb.ulykker
sp45	Vanlig arbeidstidsordning
sp47a	Selv bestemme når ta pauser fra arbeidet
sp47b	Del av dagen - eget/andres liv og helse settes i fare v/feil
sp47b1	Eget/andres menneskers liv/helse i fare om IO gjør feil i jobben
sp47e	Stadig gjentatte arbeidsoppgaver
sp47f	Mye å gjøre - sløyfe matpause/jobbe ekstra
sp49a	Del av tiden arbeider på kontor/kontorlandskap
sp49b_ny	Eget kontor, delt kontor el kontorlandskap?
sp49c	Antall personer deler kontorlokale med
sp49d	Fast kontorplass
sp51c	Involvert i ubehagelige konflikter m overordnede
sp51d	Involvert i ubehagelige konflikter m kollegaer
sp51e	Involvert i ubehagelige konflikter m kunder, etc
sp56a2	Grad selv bestemme hvilke oppgaver skal få
sp56b2	Grad kan selv bestemme hvordan arbeidet skal gjøres
sp59g	Hvor fornøyd med din jobb?
sp60	Jobben tilknyttet en bedriftshelsetjeneste
sp61a	Hatt kontakt med bedr.helsetj. siste 12 mnd
sp62a1	Blitt fysisk skadet på jobb siste 12 mnd
sp62a2	Hatt sykefravær som følge av skadene
sp62b_ny	Dager sykefravær pga skadene
sp63a	Hatt sammenh.sykefravær > 14 d siste 12 mnd
sp63c1a1	Skyldtes sykefraværet helseproblemer pga jobben din
sp63c1a2	Sist sykmeldt > 14 d, fulgte nærmeste leder opp?
sp63c1a3	Gjorde oppfølgingen det lettere for deg å komme tilbake til jobben
sp63c1a4	Tror oppfølging gjort det lettere for deg å komme tilbake til jobben
sp63c1a5	Sist sykemeldt > 14 d: tilrettela arb.giver arbeidet
sp63c1a6	Tilretteleggingen letter for deg å komme tilbake til jobben
sp63c1a7	Tilrettelegging kunne gjort det lettere å komme tilbake til jobben
sp63c1b	Hatt sykefravær m egenmelding siste 12 mnd
sp63c1c1	Skyldtes egenmeldte fravær helseproblemer pga jobben din
sp64a	Smerter i nakken/skuldre siste mnd
sp64b	Skyldes smerter i nakken/skuldre nåværende jobb
sp65a	Smerter i korsryggen/nedre del av ryggen siste mnd
sp65b	Skyldes smerter i nedre rygg nåværende jobb
sp66a2	Smerter i albue, underarm eller hender siste mnd
sp66b	Skyldes smerter i albue/underarm/hender nåværende jobb?
sp67a	Smerter i hofter, ben, knær, føtter siste mnd
sp67b	Skyldes Smerter i hofter, ben, knær, føtter nåværende jobb
sp68a	Hodepine eller migrene siste mnd
sp68b	Skyldes hodepine/migrene nåværende jobb

variabel	label
sp69a	Tetthet eller piping i brystet siste mnd
sp69b	Skyldes tetthet eller piping nåværende jobb
sp6_ny	Antall sysselsatte i bedriften?
sp6sps2	Jobber alene i bedriften
sp70a2	Eksem, hudkløe eller utslett siste mnd?
sp70b	Skyldes Eksem, hudkløe eller utslett nåværende jobb
sp70e	Nedsatt hørsel når flere deltar siste mnd
sp70f	Skyldes nedsatt hørsel når flere deltar, nåværende jobb
sp70g	Plaget av øresus siste mnd
sp70h	Skyldes øresus nåværende jobb
sp71a	Nervøsitet, angst eller rastløshet siste mnd
sp71b	Skyldesnervøsitet/angst/rastløshet nåværende jobb
sp72a	Nedtrykthet, depresjon siste mnd
sp72a2	Søvnproblemer siste mnd
sp72b	Skyldes nedtrykthet, depresjon nåværende jobb?
sp72b2	Skyldes søvnproblemer nåværende jobb
sp72b4a	vanskeligheter med å sovne
sp72b4b	våknet gjentatte ganger i løpet av natten
sp72b4c	våknet med en følelse av å være utslitt, trett
sp74a	Medisin mot høyt blodtrykk siste mnd
sp74b	Skyldes medisin mot høyt blodtrykk nåværende jobb?
sp7a	År begynt på arbeidsplassen?
sparbutv	Arbeidsmiljøutvalg/andre utvalg som tar seg av arb.miljøspørsmål på jobben
sphjem0_ny	Har mulighet til å jobbe noe hjemmefra
sphjem1	Hvor ofte jobber hele dager hjemmefra
sphjem2	Hvor ofte jobber hjemmefra utenom vanlig arbeidstid
sphjem3	Timer jobbet hjemmefra utenom ordinær arbeidstid forrige uke
sphjem4_ny	Type overtid hjemmefra
spinform	Får info om viktige beslutninger?
spmoteng_ny	Motivert/engasjert i jobben din
spprivat	Jobben går utover privatlivet
sprspkt_ny	Grad få anerkjennelse/respekt for innsatsen i jobben din
sptek_a	Måttet sette seg inn i ny teknologi, siste 12 mnd
sptek_a2	Grad opplever ny teknologi/adm-systemer nyttige for jobben
sptek_b1	Behov for opplæring i den nye teknologien/adm-systemene
sptek_b_ny	Grad fikk nødvendig opplæring i den nye teknologien/adm-systemene
sptilhor	Tilhørighet til bedriften/virksomheten
sysselsatt	Om IO er sysselsatt
tilgjengelig1	Hvor ofte svart på jobbhenvendelser i fritiden siste 4 uker
tilgjengelig2	Forventes å være tilgjengelig for henvendelser i fritiden
timer1m	Minutter
timer1t	Timer
timer2m	Minutter
timer2t	Timer

variabel	label
timer3	Heltids/deltidsarbeid
timer5	Betalt overtid el overtid til avspasering
timer6_ny	Bestrakter seg som:- kodes, spørres ikke
uonsk	Utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet etc på jobb, siste 12 mnd
uonskant	Hvor ote utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet på jobb
uonskhvem_elm_1	En pasient, kunde, elev eller annen som ikke er ansatt på jobben din (Code 1)
uonskhvem_elm_2	En kollega (Code 2)
uonskhvem_elm_3	En leder (Code 3)
utleid1	jobber via vikar- eller bemanningsbyrå
utleid2	Utleid til én bedrift, eller utleid til flere ulike bedrifter?
utleid3	Vanligvis samme yrke og arb.oppgaver i bedriftene utleid til
vold	Blitt utsatt for vold på jobb siste 12 mnd
voldant	Hvor ofte utsatt for vold
voldfrav	Hatt sykefravær som følge av volden siste 12 mnd
voldhvem1_3_elm_1	En pasient, kunde, elev eller annen som ikke er ansatt på jobben din (Code 1)
voldhvem1_3_elm_2	En kollega (Code 2)
voldhvem1_3_elm_3	En leder (Code 3)
voldplag	Fått fysiske eller psykiske plager som følge av volden
voldsyn	Førte volden til synlige merker eller skader
ytrklima	Rom for å komme med kritiske synspunkter på arb.forholdene
pvekt	Vekt: kalibrert mot befolkningskjennetegn
dvekt	designvekt
intmnd	Intervjumåned
intaar	Intervjuår
styrk08_int	IOs yrkeskode, fra intervju
nace_sn07_int	IOs næringskode, fra intervju. SN07
nace_sn07_utleid_int	Næring virksomhet IO er utleid til, fra intervju. SN07
utdnivaa	Standard for utdanningsgruppering (NUS)
fagfelt	Fagfelt, NUS 2. siffer. Register
botid	Botid i Norge fra register
antpers	Antall personer i familie, register
antvoks	Antall voksne i husholdningen, register
barn05	Har barn i familien 0-5 år, register
barn617	Har barn i familien 6-17 år, register
inv_gr	Innvandrere gruppert etter fødeland
arb_stillingspst	Avtalt stillingsprosent, hovedyrke. Aordningen
lonn_time_antall	Timeantall for timelønn, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
lonn_annen_bet	Annen betaling, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
lonn_bonus	Bonus, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
lonn_fast	Fastlønn, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
lonn_fast_tillegg	Faste tillegg, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
lonn_fmlohn	Avtalt månedslønn, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
lonn_jalt_glattet	Månedslønn i alt(fmlohn+uregtil+bonus), hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
lonn_overtid	Overtidsgodtgjørelse, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned

variabel	label
lonn_time	Timelønn, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
lonn_uregtil_arbeidet	Uregelmessige tillegg for arbeidet tid, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
lonn_uregtil_uarbeidet	Uregelmessige tillegg for ikke-arbeidet tid, hovedyrke. Aordningen, intervjumåned
bi_arb	Har biarbeid, a-ordningen, intervjumåned
bi_arb_yrke_styrk08	Yrke, bijobb. Aordningen, intervjumåned
bi_nace1_sn07	Virksomhetens hovednæring, bijobb. Aordningen, intervjumåned
bi_arb_stillingspst	Avtalt stillingsprosent, bijobb. Aordningen, intervjumåned
bi_lonn_fmlohn	Avtalt månedslønn, bijobb. Aordningen, intervjumåned
bi_lonn_ialt_glattet	Månedslønn i alt(fmlohn+uregtil+bonus), bijobb. Aordningen, intervjumåned
lnr	Løpenr

Tabell VF.2 Inntektsvariabler på SIKT-fil Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø 2025¹⁸

Variabel	Label
afp_privat	Ny AFP privat sektor
afp_sum	Avtalefestet pensjon
aksjeutbytte	Aksjeutbytte
alderspensjon	Alderspensjon fra folketrygden
beregnet_skatt_neg_overfoer	Sum utlignet skatt og negative overføringer
bruttofinanskapital	Bruttofinanskapital i alt
dagpenger_ifhus	Dagpenger ved arbeidsledighet
gjeld_ifhus	Gjeld, markedsverdi
inntekt_etter_skatt	Inntekt etter skatt
introd_stonad	Introduksjonsstønad
kapitalinntekt	Kapitalinntekter
kvalif_stonad	Kvalifiseringsstønad
loennsinntekt	Lønnsinntekter ekskl. sykepenger og foreldrepenger (NAV)
minstepensj_alder	Alderspensjonist med minstepensjon
minstepensj_ufore	Uførepensjonist med minstepensjon
naeringsinntekt	Netto næringsinntekt ekskl. sykepenger og foreldrepenger
nav_barnetilsyn	Stønad til barnetilsyn enslig forsørger (NAV)
nav_barnetrygd	Barnetrygd inkl. småbarnstillegg (NAV)
nav_engangsstoena	Engangsstønad ved fødsel (NAV)
nav_foreldrepenger	Foreldrepenger NAV (inkl. svangerskapsenger)
nav_grunn_hjelpstoena	Grunn- og hjelpestønad (NAV)
nav_kontantstoette	Kontantstøtte (NAV)
nav_sykepenger	Sykepenger fra NAV
nav_tiltakspenger	Tiltakspenger, sum UR og Abetal
nav_utt_utoena	Utdanningsstønad enslige forsørgere (NAV)
ny_overgangsstoena	Overgangsstønad innvilget fom 1.4.2014

¹⁸ Det kan være avvik mellom listen og endelig SIKT-fil dersom variabler som kobles er endret eller har endret navn i registeret. Inntekter fra 2025 vil kobles på SIKT-filen når disse er tilgjengelige, våren 2027.

Variabel	Label
renteinntekt	Renteinntekter
samlet_inntekt	Samlet inntekt
skattefri_utbetaling	Skattefrie utbetalinger folketrygden (A-meldingen)
skfrie_overfoer	Skattefrie overføringer
skplikt_overfoer	Skattepliktige overføringer inkl. foreldre- og sykepenger (NAV) (ny def.)
sos_stoenad	Sosialhjelp, bidrag og lån
studiestipend	Studiestipend i alt fra Lånekassen
tjenestepensjon	Tjenestepensjon
uforetrygd	Uføretrygd fra folketrygden + supp. stønad flyktning
utbetalt_studielaan	Studielån fra Lånekassen
yrkesinntekt	Yrkesinntekt ekskl. sykepenger og foreldrepenger (NAV)
ytelser_folketrygd	Ytelser fra folketrygden inkl. Svalbardpensjon
aap	Arbeidsavklaringspenger