

Tor Petter Bø og Inger Håland

Funksjonshemma på arbeidsmarknaden

Rapportar I denne serien vert det publisert statistiske analyser, metode- og modellbeskrivelser frå dei einskilde forsknings- og statistikkområde. Også resultat av ulike enkeltundersøkingar vert publisert her, oftast med utfyllende kommentarar og analyser.

| | | |
|--|---------------------------------------|---------------|
| © Statistisk sentralbyrå, mars 2009 | Standardtekn i tabellar | Symbol |
| Ved bruk av materiale frå denne publikasjonen skal Statistisk sentralbyrå oppgis som kjelde. | Tal kan ikkje førekome | . |
| | Oppgåve mangler | .. |
| | Oppgåve manglar førebels | ... |
| | Tal kan ikkje offentligjerast | : |
| | Null | - |
| ISBN 978-82-537-7555-5 Trykt versjon | Mindre enn 0,5 av den brukte enheten | 0 |
| ISBN 978-82-537-7556-2 Elektronisk versjon | Mindre enn 0,05 av den brukte enheten | 0,0 |
| ISSN 0806-2056 | Foreløpig tall | * |
| Emne: 06.01 | Brudd i den loddrette serien | — |
| Trykk: Statistisk sentralbyrå | Brudd i den vannrette serien | |
| | Desimaltegn | , |

Samandrag

Dette er ein rapport frå ei tilleggsundersøking til Arbeidskraftundersøkinga (AKU) 2. kvartal 2008 om situasjonen til dei funksjonshemma på arbeidsmarknaden. Funksjonshemming blir her definert som fysiske eller psykiske helseproblem av meir varig karakter.

Heile 17 prosent av befolkninga i alderen 15-66 år oppgav å ha ei funksjonshemming i 2008. Av desse var om lag 45 prosent i arbeid, mens det i befolkninga totalt var 77 prosent i arbeid. Blant dei funksjonshemma var nesten halvparten sysselsett på deltid, mens det i befolkninga totalt berre var ein fjerdedel på deltid.

Mens 64 prosent av dei funksjonshemma totalt mottok stønader, gjaldt dette berre 40 prosent av dei funksjonshemma som var i arbeid. Av desse igjen var det 54 prosent som mottok uførepensjon.

Mange av dei funksjonshemma som ikkje var i arbeid i 2. kvartal 2008, ønskte seg eit arbeid; heile 31 prosent eller vel 90 000. Av desse var det berre 16 000 som blei definerte som arbeidsledige. Samanlikna med 2007 har talet på dei som ønskjer arbeid auka med om lag 10 prosentpoeng.

Funksjonshemming avgrensar ofte kva slags arbeid ein kan ha. Ifølgje statistikken gjaldt dette i 67 prosent av tilfella i 2008. Dessutan oppgav 58 prosent at funksjonshemminga avgrensar kor mykje dei kan arbeide, og 55 prosent av dei tilsette hadde fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga.

Prosjektstøtte: Arbeidet er utført som oppdrag for Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Abstract

This report presents the results from an ad hoc module in the Labour Force Survey (LFS) 2nd quarter 2008 on disabled people. 17 per cent of the population aged 15-66 reported to have a disability, defined as long-term health problems. 45 per cent of them had a job, compared to 77 per cent in the whole population. Almost half of the employed persons with disabilities had part-time work, compared to one quarter of the employed persons total.

Among disabled people without a job 31 per cent wished for a job in the second quarter 2008. Just 16 000 out of these 92 000 persons were classified as unemployed. Compared with 2007 the number of persons who wished for a job increased with 10 percentage points.

Disabilities will often restrict what kind of work that can be done. In 2008 this was the case for 67 per cent of the disabled persons in employment, and furthermore: the amount of work that can be done was restricted for 58 per cent of these people. 55 per cent had jobs which were adapted to their specific health problems or handicaps.

Acknowledgement: The work is financed by the Ministry of Labour and Social Inclusion

Innhold

| | |
|---|-----------|
| Samandrag | 3 |
| Abstract | 4 |
| 1. Innleiing | 6 |
| 1.1. Formål og bakgrunn | 6 |
| 1.2. Tidlegare tilleggsundersøkingar | 6 |
| 2. Omgrep og presiseringar | 7 |
| 2.1. Definisjon av funksjonshemming | 7 |
| 2.2. Andre variablar | 8 |
| 3. Utval og estimering | 9 |
| 3.1. Bruttoutval og fråfall | 9 |
| 3.2. Estimering | 9 |
| 3.3. Kopling til registerdata | 9 |
| 4. Feilkjelder og usikkerheit | 11 |
| 4.1. Usikkerheit | 11 |
| 4.2. Skeivt utval? | 11 |
| 5. Hovudresultat | 12 |
| 6. Kopling til register over bedrifter med IA-avtale | 16 |
| 6.1. Datagrunnlaget..... | 16 |
| 6.2. Metodiske kommentarar til tallgrunnlaget..... | 16 |
| 6.3. Resultat for bedrifter med og utan IA-avtale | 16 |
| 7. Spørsmål og intervjuarinstruks | 19 |
| Vedlegg | |
| A. Tidsserietabellar 2. kvartal 2002-2008 | 23 |
| B. Tabellar per 2. kvartal 2008 | 30 |
| C. Tabellar inklusive IA-status | 38 |
| Tabellregister | 66 |

1. Innleiing

1.1. Formål og bakgrunn

Formålet med desse undersøkingane er å kartlegge situasjonen for dei funksjonshemma på arbeidsmarknaden og korleis deira situasjon skiljer seg frå andres. Samtidig blir det bygd opp ein lengre tidsserie som viser utviklinga på arbeidsmarknaden for denne gruppa. Ved at slike undersøkingar blir gjennomførte i form av tilleggsspørsmål til Arbeidskraftundersøkinga (AKU), får ein samtidig tilgang til alle dei ordinære AKU-variablane. Dette gjer det mogleg å få belyst situasjonen for dei funksjonshemma i forhold til ei lang rekkje kjennemerker, og dessutan gjere samanlikningar med resten av befolkninga.

Dei ekstra spørsmåla til dei funksjonshemma tek bl.a. sikte på å kartleggje om funksjonshemminga avgrensar kva slags type arbeidsoppgåver ein kan utføre, kor mykje ein kan arbeide, om arbeidsplassen er blitt spesielt tilrettelagt, om det er behov for meir tilrettelegging, og kva som er dei største hindringane for å få eller behalde eit arbeid.

Bakgrunnen for undersøkingane er at styresmaktene har behov for meir kunnskap om situasjonen for personar med ulike funksjonshemmingar i relasjon til arbeidsmarknaden. Dei siste åra har intensjonsavtalen mellom styresmaktene og partane i arbeidslivet om eit meir inkluderande arbeidsliv (IA-avtalen) vore spesielt sentral, sidan inkludering av personar med redusert funksjonsevne er eitt av hovudmåla.

1.2. Tidlegare tilleggsundersøkingar

I 1. kvartal 1995 blei det på oppdrag frå det dåverande Kommunal- og arbeidsdepartementet gjennomført ei tilleggsundersøking til AKU om dei yrkeshemma. I 4. kvartal 2000 blei det på oppdrag frå Arbeids- og administrasjonsdepartementet gjennomført ei liknande undersøking utvida til å gjelde heile gruppa av funksjonshemma. På grunn av endringar i begrepsbruk og spørsmålsformuleringar kan ikkje resultatane frå dei to undersøkingane samanliknast direkte. I 2. kvartal 2002 blei det på ny gjennomført ei slik undersøking, denne gongen tilpassa EU-landa sine undersøkingar om same tema, dels ved at nokre nye spørsmål kom til, og dels ved at nokre av dei tidlegare spørsmåla blei reviderte. Deretter blir det gjennomført slike undersøkingar i 2. kvartal kvart år (i 2004 og 2005 ein forkorta versjon, og derfor ein fullstendig versjon i 4. kvartal 2004).

2. Omgrep og presiseringar

Funksjonshemming blir her definert som fysiske eller psykiske helseproblem av meir varig karakter som kan medføre hindringar i det daglege liv. Elles vil det av spørsmåla (gjengitt i kapittel 7) framgå kva definisjonar som er lagt til grunn. I nokre tilfelle må dei sjåast i forhold til den instruksjonen som intervjuarane bruker ved spørsmål frå intervjuobjekta (IO). Som ved andre intervjuundersøkingar vil svara avhenge av korleis IO sjølv oppfattar spørsmåla, jamvel om det i utgangspunktet blir presentert ein definisjon eller ei forklaring av kva ein er ute etter. Tilleggsinformasjon i form av intervjuarinstruksar blir berre kjent for IO når vedkomande uttrykkjer tvil eller spør eksplisitt om kva som meinast. På dette punkt er ein også avhengig av i kva grad intervjuarane faktisk har tileiga seg den "riktige" forståinga, og korleis den blir presentert for IO.

2.1. Definisjon av funksjonshemming

Denne undersøkinga baserer seg på ei avgrensing av funksjonshemming som har vore brukt i eit EU-tillegg til AKU om funksjonshemma på arbeidsmarknaden. Det gjer det i utgangspunktet mogleg å samanlikne data for Norge med data frå EU-landa (førebels berre for år 2002, men EU-undersøkinga skal gjentakast i 2011). Definisjonen av funksjonshemming framgår av det innleiande spørsmålet i tilleggsundersøkinga:

"Med funksjonshemming menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemming?"

Eit avgjerande aspekt ved denne definisjonen av funksjonshemming er altså hindringar av *helsemessig* karakter. Opplevinga av å ha ei funksjonshemming oppstår i eit samspel mellom den helsemessige tilstanden, krav som følgjer av dei daglege oppgåvene når det gjeld funksjonsdugleik, og dei hjelpemidla som er tilgjengelege. Personar med same (objektive) helseproblem kan i ulik grad oppleve dette som ei funksjonshemming, bl.a. avhengig av dei rammene han eller ho er omgitt av i det daglege liv, f.eks. heim, nærmiljø, sosialt nettverk og den lokale arbeidsmarknaden.

Sidan spørsmålet om funksjonshemming blir stilt på slutten av ei undersøking om arbeidsmarknaden, kan det vere at mange, særleg dei som er sysselsatte, relaterer spørsmålet spesielt til arbeidslivet. For ein som er sysselsatt, vil spørsmålet om ein er funksjonshemma gjerne bli relatert til den konkrete jobben personen har. Dersom jobben er av ein slik art at den ikkje utgjer noko problem, eller er godt tilrettelagt, vil personar med "lettare funksjonshemmingar" kunne svare at dei ikkje har noka funksjonshemming. For personar med same helsemessige tilstand, men som ikkje har jobb, vil ei vurdering av i kva grad helsa er til hinder for arbeid, knyttast til sjansen for å få seg ein jobb meir generelt. Då kan det lettere føre til at ein oppgir å ha ei funksjonshemming.

Spørsmålet om ein har ei funksjonshemming er nokså generelt utforma, sjølv om det blir gitt ein del konkrete eksempel på kva det siktast til: "Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet". Ein alternativ framgangsmåte kunne vere å stille eksplisitte spørsmål om kvart enkelt av ei rekkje konkrete helseproblem utan å bruke omgrep som funksjonshemming eller helseproblem. Men det ville bli ein meir kostbar måte å samle informasjon på, og oppgåvebyrda ville auke. Dette ville i sin tur kunne føre til lågare svarprosent særleg blant dei som ikkje har noko helseproblem, og dermed gjere nettoutvalet mindre representativt. Vidare kunne vi få med personar der omfanget av helseproblem var så lite at personen sjølv ikkje oppfatta dette som ei

funksjonshemming. Denne feilkjelda kunne ein riktignok unngå ved også å stille spørsmål om typen og graden av funksjonshemminga som helseproblemet medførte. Men då ville spørjeskjemaet bli av eit større omfang enn det er rom for i AKU-tillegga.

I definisjonen av funksjonshemming inngår også som kriterium at helseproblemet skal vere av meir varig karakter. I intervjuinstruksen er det konkretisert til minst 6 månader. I AKU deltek folk kvart kvartal over to år. I ein analyse av tillegga til AKU frå 2000 og 2002 er det undersøkt om personar klassifiserer seg på same måte på to tidspunkt over ein periode på fem kvartal. Særleg blant personar med rygg- eller nakkeproblem, som i utgangspunktet hadde svart at dette var av meir varig karakter, var det relativt mange (40 prosent) som hadde endra oppfatning. Det illustrerer at ein del helseplager i periodar kan vere så små at det ikkje betyr noko for funksjonsevna. I dårlege periodar kan likevel slike plager omtalast som eit varig problem.

Eit spørsmål som kan reisast når det gjeld avgrensinga av funksjonshemma i desse tilleggsundersøkingane til AKU, er om ein får estimert korrekte nivåtal. Meir omfattande og detaljerte spørsmålssekvensar kunne tenkjast å gi eit noko anna og meir korrekt nivå. Ved å spørje på same måten kvar gong, kan ein likevel rekne med at endringstala blir brukbare. Nå er dessutan ikkje hovudpoenget med tilleggsundersøkingane til AKU å talfeste gruppa av funksjonshemma totalt, men å få tal for prosentdelen funksjonshemma etter grad av tilknytning til arbeidsmarknaden. Slike prosentdelar ville ikkje nødvendigvis blitt annleis om nivåtalet var meir korrekt målt, men det kan ha noko å seie når ein ser på utviklinga over tid i desse prosenttala. Derfor vil det vere fornuftig å sjå prosentdelen sysselsette i forhold til nivåtala for funksjonshemma i alt i same periode. Større endringar i nivåtal skuldast truleg at personar med lettare funksjonshemmingar er ulikt klassifisert frå kvartal til kvartal, og desse har normalt ei sterkere tilknytning til arbeidsmarknaden enn andre.

2.2. Andre variablar

Spørsmål 3, om ein mottek *"noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemmingen"*, kan vere problematisk fordi nokre stønader kan ha sitt grunnlag i fleire forhold, og det vil ofte vere usikkert i kva grad sjølve funksjonshemminga har ført til behovet for stønad. Elles må det understrekast at spørsmålet einsidig rettar seg mot *økonomiske* ytingar og ikkje ytingar i form av ulike hjelpetiltak eller bistand av ikkje-økonomisk karakter.

Spørsmål 4 og 5 prøver å kartleggje i kva grad arbeidsevna er redusert som følge av funksjonshemminga. Det er tilføydd i spm. 4: *"Ta i betraktning eventuelle hjelpemidler du har til rådighet."* Vurderinga av dette spørsmålet vil nok i ein del tilfelle avhenge av om ein tenkjer spesielt i forhold til den stillinga ein har, eller om ein tenkjer meir generelt i forhold til også andre typar jobbar eller yrke.

Spørsmål 13a blir stilt til IO som ikkje har hatt noko inntektsgivande arbeid: *"Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis arbeidssituasjonen ble tilpasset din funksjonshemming?"* Eit slikt spørsmål kan nok verke svært hypotetisk for ein del av dei spurde, særleg for dei eldre, og spesielt om ein ikkje har prøvd å skaffe seg eit arbeid.

3. Utval og estimering

3.1. Bruttoutval og fråfall

Bruttoutvalet i den ordinære AKU er på om lag 24 000 personar per kvartal. Målgruppa for tilleggsspørsmåla blir avgrensa til personar i alderen 15-66 år, som deltek i undersøkinga for 2. – 7. gong, altså eksklusive aldersgruppa 67-74 år og dei som er med i AKU for første eller siste gong (den vanlege prosedyren er slik at ein blir intervju 8 gonger i 8 påfølgande kvartal). Tilleggsspørsmåla skal berre stillast ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) sjølv blir intervju, og ikkje når andre familiemedlem svarer på vegner av IO. Dette gjeld 85 prosent av intervju. Denne avgrensinga blir gjort ettersom formålet med undersøkinga er å få kartlagt korleis folk sjølv oppfattar sin situasjon.

I den ordinære AKU, som altså kjem forut for tilleggsspørsmåla, var det i 2. kvartal 2008 eit fråfall på 16,7 prosent i den aktuelle aldersgruppa, og desse kom derfor ikkje til det innleiande spørsmålet om ein har ei funksjonshemming eller ikkje. 12 114 personar blei stilt dette spørsmålet, og av desse svarte 12 074. Tilleggsspørsmåla var, i motsetning til AKU elles, *frivillig* å svare på, bortsett frå det innleiande hovudspørsmålet (for å unngå ein systematisk skeivskap i utvalet ved at mange utan funksjonshemming ville seie nei til å delta, ut frå tanken om at ei slik undersøking ikkje ville gjelde deira situasjon). Av dei som svarte ja på det første tilleggsspørsmålet (2 063 personar), og som dermed skulle få ein del oppfølgjande spørsmål, var det 90,4 prosent som blei med vidare på frivillig basis. Nettoutvalet for dei resterande spørsmåla blei dermed på 1 865 personar.

3.2. Estimering

At tilleggsspørsmåla ikkje blir stilt til heile AKU-utvalet, er det tatt omsyn til i estimeringa, dvs. ved utrekninga av oppblåsingsfaktorane.

Samanlikna med publiseringa i 2007 er det gjort ein del endringar i berekningsopplegget, med nye tal også for tidlegare år. Det nye opplegget gir høgare tal for personar med funksjonshemming i alt, og prosentdelen aukar frå 15 til 17 prosent i aldersgruppa 15-66 år. Også talet på sysselsette og arbeidsledige med funksjonshemming aukar, men ikkje sysselsettings- og arbeidsløyseprosenten, som er dei viktigaste tala frå undersøkinga.

Den eine endringa i berekningsopplegget er ei tilpassing til endringar som blei innført i AKU generelt frå 2006. Nedre aldersgrense for å vere med i undersøkinga er sett ned frå 16 til 15 år, og alder blir no rekna på intervjutidspunktet og ikkje lenger ved utgangen av året som tidlegare. Det gir i seg sjølv litt andre nivåtal, og utslaga av dette blei presenterte i publiseringa av tilleggsundersøkinga for 2007 på SSBs nettsider <http://www.ssb.no/akutu/>

Utover dette er det også gjort nokre endringar i sjølve estimeringsmetoden. Det er hovedgrunnen til at talet på personar med funksjonshemming blir klart høgare enn tidlegare publisert. Spørsmålet i undersøkinga der ein klassifiserer seg som funksjonshemma eller ikkje, blir stilt berre til personar det er eit direkte intervju med (altså ikkje via andre familiemedlemmer). Dette kan gi ei skeiv samansetjing av utvalet som den nye estimeringsmetoden rettar betre opp enn den gamle.

3.3. Kopling til registerdata

For dei som har svart på desse tilleggsspørsmåla i AKU er det blitt påkøpla opplysningar frå NAV sitt register over bedrifter med IA-avtale (intensjonsavtalen mellom styresmaktene og partane i arbeidslivet om eit meir inkluderande arbeidsliv). Kopling til registerdata i staden for å spørje er interessant av fleire grunnar. For det første gjer det spørjeskjemaet kortare og reduserer dermed intervjutida for dei som deltek. For det andre blir datakvaliteten betre ved slik

kopling enn ved å spørje intervjuobjekta sjølv. Frivillig deltaking i intervjuundersøkingar medfører at koplingar til register krev samtykke frå det einkilde IO. Informasjon til IO om slik registerkopling kan ha bidratt til auka fråfall på tillegsspørsmåla, men gevinsten ved å kople til register oppveg dei ulemper det måtte medføre.

For undersøkinga i 2. kvartal 2008 er det gjort koplingar av dei tilsette 15-66 år i AKU-utvalet mot NAV sitt register over bedrifter med IA-avtale på to ulike referansetidspunkt. Formålet med koplingane er å få samanliknbare data over tid for tilsette i bedrifter med om lag same IA-historikk. Med utgangspunkt i IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 fekk 80 prosent av dei tilsette i AKU-utvalet på den måten påkopla slike registerdata. Med IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 fekk 70 prosent av dei tilsette tilføyd slik informasjon. Dei resterande gruppene av tilsette ved desse koplingane blei fordelt forholdsmessig på IA-/ikkje-IA-avtale. Det kan vere nokre mindre avvik i dei absolutte tala frå tabell til tabell for denne variabelen, avhengig av kva for andre variablar som også inngår i fordelinga. I kapittel 6 tek vi for oss resultatata frå desse koplingane.

4. Feilkjelder og usikkerheit

4.1. Usikkerheit

Det heftar ei viss statistisk usikkerheit ved tal frå utvalsundersøkingar som AKU. Ved samanlikning av ulike grupper bør ein derfor skjule til den absolutte storleiken på gruppene og tolke tala i lys av dei usikkerheitsmarginane som gjeld generelt for ei utvalsundersøking. Følgjande oversikt antydgar storleiken av standardavviket for ulike estimerte verdiar av kvartalstal og årsgjennomsnitt med utgangspunkt i nettoutvalet for den aktuelle undersøkinga:

| | Storleiken på standardavviket (s) | |
|-----------|-----------------------------------|-----------------------------|
| | Kvartalstal | |
| | Absolutte tal | I prosent av estimert verdi |
| 5 000 | 1 100 | 22,0 |
| 7 000 | 1 200 | 17,1 |
| 10 000 | 1 500 | 15,0 |
| 20 000 | 2 200 | 11,0 |
| 30 000 | 2 600 | 8,7 |
| 40 000 | 3 000 | 7,5 |
| 50 000 | 3 500 | 7,0 |
| 60 000 | 3 700 | 6,2 |
| 70 000 | 4 000 | 5,7 |
| 100 000 | 4 900 | 4,9 |
| 200 000 | 6 700 | 3,4 |
| 300 000 | 8 100 | 2,7 |
| 400 000 | 9 200 | 2,3 |
| 500 000 | 10 000 | 2,0 |
| 1 000 000 | 12 700 | 1,3 |
| 1 700 000 | 13 400 | 0,8 |
| 2 000 000 | 12 700 | 0,6 |

Følgjande eksempel illustrerer bruken av tabellen:

I tabell A1 ser ein at talet på sysselsette med funksjonshemming var 251 000 i 2008. Verdien av s blir ca. 7 500 i dette tilfellet, slik at eit 95-prosents konfidensintervall vil strekkje seg frå 236 000 til 266 000 (dvs pluss/minus 2s).

4.2. Skeivt utval?

Som nemnt i kapittel 3 blei tilleggsspørsmåla stilt berre ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) sjølv blei intervjuet, og ikkje når andre familiemedlemmer svarte på vegner av IO. Data frå AKU tyder likevel på at funksjonshemma i berre liten grad er underrepresenterte blant dei som blir intervjuet direkte, slik at det ikkje kan seiast å ha oppstått ei nemneverdig skeiv samansetjing av utvalet som følge av dette. Den informasjonen som her er utnytta, dreier seg om variabelen "hovudsakleg aktivitet", dvs. kva ein hovudsakleg betraktar seg som, der "arbeidsufør" er ein av svarkategoriane. Dei endringane som blei gjennomførte i estimeringsopplegget frå og med 2008, med verknad også bakover i tid, vil dessutan i større grad enn det gamle opplegget kompensere for eventuelle problem av denne typen.

5. Hovudresultat

Omfanget av funksjonshemmingar i befolkninga

Om lag 17 prosent av befolkninga i alderen 15-66 år oppgav å ha funksjonshemming i 2. kvartal 2008, definert som "fysiske eller psykiske helseproblem av meir varig karakter som kan medføre hindringar i det daglege liv". Dette resultatet baserer seg på kva folk sjølv oppfattar som ei funksjonshemming. For å forenkle begrepsbruken i rapporten blir denne gruppa gjerne kalla "funksjonshemma". Totalt sett inneber dette at 555 000 personar i den aktuelle aldersgruppa meiner dei har ei funksjonshemming (tabell A1).

Av kvinnene var det 19 prosent som hadde ei funksjonshemming, mot 15 prosent av mennene. Ikkje overraskande aukar prosentdelen som er funksjonshemma med alderen. Blant ungdom i alderen 15-24 år var den på 8 prosent i 2. kvartal 2008, mens den kom opp i 38 prosent i aldersgruppa 60-66 år (tabell B1).

Åtte av ti personar med funksjonshemming oppgir at funksjonshemminga avgrensar kva slags type arbeidsoppgåver dei kan utføre, gitt eventuelle hjelpemiddel som dei rår over (tabell B3).

Endringar i berekningsopplegget

Som følge av endringar i berekningsopplegget frå og med 2008 (jf. kapittel 3), med nye tal også for tidlegare år, blir det i denne rapporten presentert høgare tal for personar med funksjonshemming i alt, og prosentdelen aukar frå 15 til 17 prosent i aldersgruppa 15-66 år. Også talet på sysselsette og arbeidsledige med funksjonshemming aukar, men ikkje sysselsettings- og arbeidsløysesprosenten.

Yrkesaktivitet

Av dei funksjonshemma var 45,3 prosent sysselsette i inntektsgivande arbeid, mens 2,9 prosent var arbeidsledige i 2. kvartal 2008. Knapt halvparten av dei funksjonshemma var dermed i arbeidsstyrken, mot nær 80 prosent av befolkninga totalt 15-66 år (tabell A1).

Samanlikna med resultatata frå 2. kvartal 2007 inneber dette at sysselsetjinga for dei funksjonshemma har halde seg uendra, mens den for befolkninga i alt i alderen 15-66 år auka med vel eitt prosentpoeng. I arbeidsløyseta var det ingen signifikante endringar.

Forskjellen i yrkesdeltaking (arbeidsstyrkesprosent) mellom funksjonshemma og befolkninga totalt er klart mindre blant dei yngste enn blant dei eldre (tabell B1). I alderen 15-24 år er det ein forskjell på ni prosentpoeng, mens den er på meir enn 30 prosentpoeng i aldersgruppene over. Blant dei eldste mellom 60 og 66 år er differansen redusert til 25 prosentpoeng.

Sysselsetjinga blant funksjonshemma menn og kvinner låg i 2. kvartal 2008 på respektive 47,9 og 43,2 prosent. I heile befolkninga var dei tilsvarande tala 80,2 og 74,4 prosent.

Arbeidstid

Av dei som er i arbeid, er det betydeleg fleire på deltid blant dei funksjonshemma enn blant dei sysselsette totalt. 47 prosent av dei sysselsette med funksjonshemming arbeidde deltid, samanlikna med 26 prosent av dei sysselsette i alt. Dette er på nivå med tala for i fjor.

Deltid er desidert mest utbreidd blant kvinner, både blant funksjonshemma og blant sysselsette i alt. I førstnemnde gruppe hadde 62 prosent deltidsarbeid, mot 41 prosent av dei sysselsette kvinnene i alt (15-66 år). For menn var dei tilsvarande tala 30 og 12 prosent (tabell B5).

For begge kjønn er deltid mest vanleg blant dei yngste (15-24 år) og dei eldste (55-66 år), og minst vanleg i aldersgruppa 25-39 år. Dette mønsteret gjeld også for den yrkesaktive befolkninga totalt, med atterhald for menn, der deltidsarbeid stort sett er eit fenomen blant dei yngste, og til ei viss grad blant dei aller eldste (over 60).

Hovudsakleg aktivitet

I AKU blir alle utan inntektsgivande arbeid, og dei som er sysselsette på deltid, spurde om kva dei meiner er deira hovudsaklege aktivitet. I intervjuet blir det ikkje gitt nokon definisjon av kva som ligg i dette, men intervjuaren les opp inntil 8 svaralternativ som kan vere aktuelle ("Betrukker du deg hovudsakelig som yrkesaktiv, student eller skoleelev, alderspensjonist, førtidspensjonist, arbeidsufør, heimearbeidende, arbeidsledig, vernepliktig eller annet?"). Kategorien "yrkesaktiv" omfattar både dei som er sysselsett på heiltid, og dei med deltidsjobb som oppgir yrkesaktivitet som sin hovudsaklege aktivitet. Spørsmålet er naudsynt for personar som har ein jobb, men med utdanning eller anna som hovudaktivitet. Slike tilfelle kjem ikkje klart nok fram gjennom status på arbeidsmarknaden aleine, sidan alt inntektsgivande arbeid ned til ein time i veka gjer at ein blir klassifisert som sysselsett.

For dei funksjonshemma er den største gruppa dei som svarer "arbeidsufør" eller "førtidspensjonist" (46 prosent, mot 10 prosent for befolkninga i alt 15-66 år). Den nest største gruppa er dei som hovudsakleg ser på seg sjølv som "yrkesaktive" (37 prosent, mot 70 prosent av befolkninga i alt). Dei andre oppgir utdanning (6 prosent), heimearbeidande (2 prosent) eller anna (9 prosent) som sin hovudsaklege aktivitet (tabell B2).

Næringsfordeling

Den fordelinga på næringsgrupper som vi finn blant funksjonshemma i arbeid er stort sett samanfallande med den som gjeld for sysselsette i alt, med nokre unntak. Det er ein viss overrepresentasjon blant funksjonshemma i helse- og sosialtenester, der nærmare 27 prosent i denne gruppa arbeider, mot 20 prosent av dei sysselsette i alt. Denne tendensen ser vi også når det gjeld primærnæringane, jf. tabell B6.

Yrkesfordeling

Yrkesfordelinga for funksjonshemma viser noko større avvik frå totalfordelinga enn det vi har sett for næringsgrupper. Funksjonshemma er f. eks. underrepresenterte i leiaryrke (3 prosent, mot 6 prosent av dei sysselsette i alt). Også i akademiske yrke er det ein viss underrepresentasjon (7 mot 12 prosent), og det same i høgskoleyrke (22 mot 26 prosent), jf. tabell B7. Det må her påpeikast at funksjonshemma generelt har ein lågare prosentdel med høgare utdanning enn befolkninga totalt. 25 prosent av dei sysselsette med funksjonshemming har universitets- eller høgskoleutdanning samanlikna med 35 prosent av dei sysselsette i alt (tabell B8).

Ei av yrkesgruppene der funksjonshemma viser ein tendens til overrepresentasjon, er sals- og serviceyrke, og då spesielt i undergruppa "personleg tenesteyting", som blant anna rommer pleie- og omsorgsarbeidarar. Sysselsette funksjonshemma hadde her ein prosentdel på 22, mot 15 prosent blant sysselsette i alt. Ei anna yrkesgruppe der funksjonshemma har høgare prosentdel sysselsette enn befolkninga totalt, er "Andre yrke", nærmare bestemt hjelpearbeidarar i tenesteyting, industri etc. (med 6 prosent, mot 4 prosent totalt).

Dette heng saman med utdanningsnivået, sidan personar med berre grunnskoleutdanning utgjer 28 prosent av dei sysselsette med funksjonshemming, mot 21 prosent av dei sysselsette i alt (tabell B8). Det er her brot i tidsserien i forhold til tidlegare år, då dei norske definisjonane av utdanningsnivå ble reviderte frå 2008 for å komme i samsvar med dei noverande internasjonale retningslinene. Med den nye standarden har ein betydeleg mindre del av befolkninga utdanning på vidaregående nivå, og ein tilsvarande større del på ungdomsskolenivå.

Tilsettingsform (fast/mellombels)

Ti prosent av dei tilsette med funksjonshemming var mellombels tilsett i 2. kvartal 2008, om lag som blant dei tilsette i alt (tabell A8).

Utdanningsnivå

Som for befolkninga generelt aukar yrkesaktiviteten med stigande utdanningsnivå også blant dei med funksjonshemmingar (tabell B8). Mens berre ein tredel av dei funksjonshemma med utdanning på ungdomsskolenivå er i arbeid, gjeld det nær to tredelar av dei med høgskole- og universitetsutdanning.

Mottak av stønader

64 prosent av alle personar med funksjonshemming mottok ein eller flere stønader som følgje av funksjonshemminga i 2. kvartal 2008 (tabell B10). Av dei sysselsette med funksjonshemming var 40 prosent stønadsmottakarar. I denne gruppa mottok 54 prosent uførepensjon, samanlikna med 69 prosent av dei funksjonshemma stønadsmottakarane i alt.

Fleire kvinner enn menn mottok stønad. Av dei funksjonshemma i alt gjaldt dette 68 prosent av kvinnene og 58 prosent av mennene. Av dei sysselsette funksjonshemma var tala respektive 45 og 35 prosent. I begge tilfelle var forskjellen på 10 prosentpoeng.

Sett i forhold til 2. kvartal 2006 har det vore ein auke på 7 prosentpoeng i den prosentdelen som mottok stønad blant funksjonshemma i alt. For sysselsette med funksjonshemming har det derimot ikkje vore nokon slik auke.

Ønske om arbeid blant ikkje-sysselsette

31 prosent av dei 304 000 ikkje-sysselsette med funksjonshemming ønskte eit inntektsgivande arbeid i 2. kvartal 2008 (tabell B16). Av desse var det 16 000 som oppfylte vilkåra for å bli rekna som arbeidsledige. Samanlikna med tidlegare år inneber dette at fleire funksjonshemma ønsker eit inntektsgivande arbeid. I 2. kvartal 2007 oppgav 21 prosent av dei ikkje-sysselsette at dei ønska arbeid.

Funksjonshemma klassifiserte som arbeidsledige

Dei 16 000 arbeidsledige utgjorde 22 prosent av dei ledige totalt, mot 19 prosent i 2007 og 18 prosent i 2006. I prosent av personar med funksjonshemming i alt var arbeidsløysa for denne gruppa på 2,9 prosent i 2. kvartal 2008, mot 2,2 prosent i befolkninga totalt. Samanlikna med fjoråret har den totale arbeidsløysa halde seg uendra, mens den har auka med 0,5 prosentpoeng blant dei funksjonshemma (tabell A1).

Type helseproblem

Rygg- eller nakkeproblem er det helseproblemet som rammar flest (34 prosent av dei med funksjonshemming). Også problem med bein/føter og hender/armar er ganske utbreidd, med respektive 23 og 18 prosent. 12 prosent av dei funksjonshemma oppgir psykiske problem, 7 prosent har hjarte- og karsjukdomar og like mange har lunge- og pusteproblem (tabell A2). Ein må vere merksam på at kvar person kan ha oppgitt meir enn eitt helseproblem.

Redusert arbeidsevne

Av dei funksjonshemma i arbeid oppgav 67 prosent at funksjonshemminga avgrensar kva slags *type arbeidsoppgåver* dei kan utføre, gitt eventuelle hjelpemiddel som dei rår over (tabell A9). 58 prosent oppgav at funksjonshemminga avgrensar *kor mykje* dei kan arbeide, dvs. arbeidstida per dag eller veke (tabell A10). Det har ikkje vore endringar av betydning i desse tala sidan desse undersøkingane starta.

Det er ei lita overvekt av kvinner blant dei som oppgir at funksjonshemminga avgrensar kva type arbeid dei kan utføre (69 prosent, mot 65 prosent av mennene).

Endå større kjønnsforskjell er det i prosentdelen som meiner at det avgrensar kor mykje dei kan arbeide (67 prosent for kvinner, mot 48 prosent for menn). Dette avspeglar seg i prosentdelen deltidsarbeidende, jf. avsnittet om arbeidstid ovanfor.

Når funksjonshemminga oppstod

Av de tilsette med funksjonshemming blei 42 prosent funksjonshemma først *etter* at dei hadde byrja i nåverande jobb. Dette er på same nivå som i dei fleste tidlegare undersøkingane (tabell A11). Fleire kvinner enn menn oppgir dette (43 mot 40 prosent).

Tilrettelegging av arbeidet

Tilsette med funksjonshemming blei spurde om arbeidssituasjonen var blitt tilpassa funksjonshemminga på nokre spesifiserte område. Det framkom at 55 prosent hadde fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga i form av endringar i arbeidsoppgåvene, i arbeidstida eller fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen. Sett i forhold til 2. kvartal 2002, då dette spørsmålet var med for første gong, er dette ein auke på 12 prosentpoeng, noko som truleg har samanheng med IA –avtalen (tabell A12).

Av dei som *ikkje* har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga, seier 24 prosent at det er *behov* for slik tilpassing. Dette er på omtrent same nivå som i 2. kvartal 2002 (tabell A14). Av dei som alt har fått noka tilrettelegging, har 19 prosent behov for *endå meir*. Dette er fire prosentpoeng under nivået i 2002 (tabell A13).

6. Kopling til register over bedrifter med IA-avtale

6.1. Datagrunnlaget

For dei som har svart på tilleggsspørsmåla i AKU om funksjonshemming er det blitt påkople opplysningar frå NAV sitt register over bedrifter med IA-avtale (intensjonsavtalen mellom styresmaktene og partane i arbeidslivet om eit meir inkluderande arbeidsliv). SSB mottok regelmessig ei oppdatert datafil frå NAV med opplysningar om bedriftene sin IA-status og når IA-avtalen blei registrert. Denne fila blir kopla til eit uttak frå arbeidstakarregisteret for det aktuelle kvartalet med organisasjonsnummeret til bedriften som koplingsnøkkel, slik at opplysningar om arbeidstakarane si tilknytning til IA-bedrifter kjem fram. For 2. kvartal 2008 tok vi utgangspunkt i IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006. Denne arbeidstakar-fila med tilleggsopplysningar om IA-status til bedriftene blei deretter kopla til AKU-filen (ved bruk av fødselsnummer) for 2. kvartal 2008 med opplysningar frå tilleggsundersøkinga. Det er også utført separate koplingar med utgangspunkt i IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 (basert på det same filgrunnlaget). På den måten kan ein sjå utviklinga i bedrifter som alle har hatt IA-avtale over eit lengre tidsrom. I tillegg er det i denne rapporten tatt inn tabellar frå AKU i 2. kvartal 2006 påkople IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004.

6.2. Metodiske kommentarar til tallgrunnlaget

Ein må ta omsyn til at tilsette omfatta av IA-avtale er overrepresenterte i næringsgrupper tilknytta offentleg verksemd (jf. kap. 6.3). Blant anna er det ei overvekt av IA-tilsette i offentleg administrasjon, helse- og sosialtenester, og tilsvarande låge prosentdelar i varehandel, hotell- og restaurantverksemd. Ei slik skeiv fordeling på næringsgrupper kan påverke forskjellar i tala mellom bedrifter med og utan IA-avtale, som f.eks. prosentdelen funksjonshemma.

Det er dessutan ei nokså ulik aldersfordeling mellom tilsette med og utan IA-avtale. Av dei tilsette i IA-bedriftene i 2. kvartal 2008 var 56 prosent over 40 år, mens tilsvarande prosentdel i bedrifter utan IA-avtale var på 44 prosent (basert på IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006). Det vil av den grunn kunne vere fleire funksjonshemma i førstnemnde gruppe sidan prosentdelen funksjonshemma aukar med alderen. I befolkninga 15-66 år totalt utgjorde gruppa funksjonshemma 17 prosent, mens tilsvarande prosentdel i alderen 55-66 år er dobbelt så høg (35 prosent).

Desse fordelingane på nærings- og aldersgrupper står til ei viss grad i relasjon til kvarandre, ettersom næringsgrupper som varehandel, hotell- og restaurantverksemd har ein prosentdel tilsette 40 år og over på 34 prosent, mens grupper som offentleg administrasjon, undervisning og helse- og sosialtenester samla har ein tilsvarande prosentdel på 57. I kap. 6.3 vil vi gå nærmare inn på desse kjenneteikna ved IA-tilsette. Her kjem det bl.a. fram at IA-bedriftene har omtrent dei same prosentdelene funksjonshemma blant eldre arbeidstakarar som bedriftene utan slik avtale.

6.3. Resultat for bedrifter med og utan IA-avtale

Med utgangspunkt i IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006, arbeidde 53 prosent av dei tilsette i AKU-utvalet i 2. kvartal 2008 i ei bedrift med IA-avtale. Fleire kvinner enn menn er tilsett i bedrifter med IA-avtale, nærmare bestemt 61 prosent av kvinnene og 45 prosent av mennene. Offentleg verksemd hadde desidert størst prosentdel omfatta av IA-avtale, nemleg 85 prosent, mot 34 prosent blant tilsette i privat verksemd i 2. kvartal 2008.

Av tilsette med funksjonshemming var 55 prosent tilsett i ei IA-bedrift i 2. kvartal 2008 (65 prosent av kvinnene og 43 prosent av mennene). I offentleg/privat verksemd er prosentdelen med funksjonshemming tilknytta IA-bedrifter på respektive 82 og 33 prosent. Dei funksjonshemma utgjorde i 2. kvartal 2008 9,7 prosent av dei

tilsette i alt; 10,1 prosent blant tilsette i bedrifter med IA-avtale og 9,2 prosent blant dei utan. Det er altså ei lita overvekt av funksjonshemma i IA-bedrifter i forhold til dei utan slik avtale (tabell C2a).

6.3.1. Særtrekk ved tilsette i IA-bedrifter

Vi skal i dette avsnittet gå litt nærmare inn på nokre særtrekk ved IA-bedriftene og dei tilsette der som kan påverke forskjellar mellom IA- og ikkje-IA bedrifter, slik det blei antyda i kap. 6.2.

Alder

IA-avtalen omfattar som nemnt fleire eldre arbeidstakarar enn yngre. 55 prosent av dei tilsette i bedrifter med IA-avtale er 40 år og over, mens den tilsvarende prosentdelen i bedrifter utan IA-avtale er på 45 prosent.

Av arbeidstakarar i alderen 25-39 år er knapt halvparten omfatta av ein IA-avtale, mot 60 prosent i alderen 55-66 (tabell C4a).

Næringsgrupper

Tilsette i bedrifter med IA-avtale er særleg konsentrert i næringsgruppene helse- og sosialtenester, undervisning og offentleg administrasjon. Til saman 56 prosent av arbeidstakarane i bedrifter med IA-avtale arbeider i desse næringane, samanlikna med 16 prosent av dei utan IA-avtale. Ser vi på typiske private næringar som byggje- og anleggsverksemd, varehandel, hotell- og restaurantverksemd og forretningstenester, blir denne fordelinga nærmast spegelvendt med 15 prosent av tilsette i bedrifter *med* IA-avtale og 58 prosent av dei *utan* avtale (tabell C3a).

Yrkesgrupper

Fordelt på hovudgruppene av yrke har tilsette i bedrifter med IA-avtale ein særleg høg prosentdel i akademiske yrke; 14 prosent, mot 8 prosent av dei utan avtale (tabell C5a). Også for høgskoleyrke har dei med IA-avtale ein høgare prosentdel enn dei utan (31 mot 22 prosent). I handverksyrke er derimot prosentdelen for tilsette *utan* IA-avtale høgare (14 mot 7 prosent). For salsyrke er desse forskjellane endå større (16 mot 3 prosent).

6.3.2. Funksjonshemma tilsette etter alder

IA-bedriftene har som tidligare nemnt ein litt høgare prosentdel funksjonshemma enn bedriftene utan IA-avtale (10,1 mot 9,2 prosent). Ser vi på prosentdelen tilsette med funksjonshemming i dei ulike aldersgruppene, er det ingen signifikante forskjellar å spore mellom bedriftene med eller utan IA-avtale, heller ikkje i tala for 2006 (tabell C4a-c).

6.3.3. Avgrensingar i arbeidsoppgåver og arbeidstid

Prosentdelen funksjonshemma tilsette som oppgir at funksjonshemminga avgrensar kva type arbeidsoppgåver dei kan utføre, gjekk ned frå om lag 70 til 65 prosent frå 2. kvartal 2006 til 2. kvartal 2008 (justert for uoppgitt). Både nivåta og endringstala var om lag dei same for såvel tilsette i IA-bedrifter som for tilsette i bedrifter utan IA-avtale (tabell C7a-c).

Når det gjeld spørsmålet om funksjonshemminga avgrensar kor mykje ein kan arbeide, altså arbeidstida, har prosentdelen som svarer "ja" på dette også vore stabil på om lag 57 prosent i same periode (justert for uoppgitt), utan nokon signifikant forskjell mellom tilsette med og utan IA-avtale (tabell C8a-c).

6.3.4. Tilpassingar i arbeidssituasjonen

I 2. kvartal 2008 oppgav 55 prosent av dei tilsette med funksjonshemming at dei hadde fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga (justert for uoppgitt). Dette gjaldt 60 prosent av dei som var blitt tilsett før funksjonshemminga oppstod, og 50 prosent av dei som hadde ei funksjonshemming alt før dei byrja i dette arbeidsforholdet (tabell C9a). Forskjellane mellom tilsette i bedrifter med og utan

IA-avtale ligg her innanfor feilmarginen. Det same gjeld for endringstal mellom 2006 og 2008.

Ein del av dei som har fått tilpassingar i arbeidssituasjonen, kan ha ønske om endå meir tilrettelegging i forhold til jobb. Det gjaldt 22 prosent av denne gruppa i 2008, i såvel IA-bedrifter som i bedrifter utan IA-avtale. Dette var på om lag same nivå som i 2006, når ein tar omsyn til feilmarginen (tabell C10a-c).

Prosentdelen funksjonshemma utan slik tilrettelegging, men med ønske om det, gjekk ned frå 28 til 24 prosent frå 2006 til 2008 (tabell C11a-c). For tilsette i IA-bedrifter gjekk denne prosentdelen ned frå 36 til 24 prosent, mens den derimot gjekk opp for dei utan IA-avtale, frå 21 til 25 prosent. Dermed er det ikkje lenger nokon signifikant forskjell i det udekka behovet for tilrettelegging mellom tilsette i bedrifter med og utan IA-avtale.

7. Spørsmål og intervjuarinstruks

Spørsmåla om funksjonshemming går berre til aldersgruppa 15-66 år, og blir stilt berre ved *direkte intervju* (altså ikkje når foreldre gir svar på vegne av barn som ikkje er til stades), og berre til personar som deltek i undersøkinga for 2. – 7. gong, dvs. 6/8 av utvalet.

Sidan så mange som ein tredel endrar oppfatning om dei har ei funksjonshemming eller ei frå den eine undersøkinga til den andre, bruker vi ikkje lenger ein eigen fleirgongsversjon med overføring av data frå førre intervju (blei sist gjort i 2. kvartal 2003).

Spørjeskjema med instruksar (finst berre på bokmål):

1. I tillegg har vi noen få spørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer. Med funksjonshemming menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemming?

1 JA → **Innledning**
2 NEI → **Slutt**

Instruks til intervjuerne ang. spørsmål 1:

Det er IOs egne betraktninger om begrepet funksjonshemming og helseproblem som skal avgjøre svaret på spm.1. For en nærmere presisering av "funksjonshemming", utover at den "kan medføre begrensninger i det daglige liv", kan det tilføyes at den kan være medfødt eller ha oppstått seinere, som følge av sykdom, ulykke eller skade. Vi er bare ute etter helseproblemer eller skader av mer varig karakter, dvs. med en varighet på minst 6 måneder, ikke mer akutte tilfeller uten innvirkning på dagligliv eller yrkesliv på lengre sikt.

Det kan hende at enkelte IO med ett eller flere av de nevnte helseproblemene ikke selv regner det som noen funksjonshemming, helseproblem eller som noen begrensning i dagliglivet. I så fall skal man selvfølgelig akseptere IOs oppfatning på dette punkt.

Innledning til resten av tilleggsspørsmålene:

De neste spørsmålene er det frivillig å svare på. For at statistikkjen skal bli så pålitelig som mulig, håper vi du vil være med på fortsettelsen. Blir du med på fortsettelsen?

IO blir med på fortsettelsen → **2**
IO ønsker ikke å være med → **Slutt**

2a. Hva slags funksjonshemming eller helseproblem har du?

- 01 PROBLEMER MED HENDER ELLER ARMER (INKL. REVMATISME)
- 02 PROBLEMER MED BEIN ELLER FØTTER (INKL. REVMATISME)
- 03 RYGG- ELLER NAKKEPROBLEMER (INKL. REVMATISME)
- 04 SYNSPROBLEMER/BLINDHET
- 05 HØRSELSPROBLEMER/DØVHET
- 06 TALEVANSKER
- 07 HUDPROBLEMER (INKL. ALLERGIER)
- 08 LUNGE- OG PUSTEPROBLEMER (INKL. ASTMA OG BRONKITT)
- 09 HJERTE- OG KARSYKDOMMER
- 10 MAGE-/TARM-/NYRE-/LEVERSYKDOMMER
- 11 DIABETES
- 12 EPILEPSI
- 13 PSYKISKE PROBLEMER (ANGST, DEPRESJON, FOBIER, "NERVEPROBLEMER" O.L.)
- 14 LESE- OG SKRIVEVANSKER (DYSLEKSI), TALLBLINDHET/REGNEVANSKER (DYSKALKULI)
- 15 ANDRE ALVORLIGE SYKDOMMER (KREFT, MS, HIV, PARKINSONS M.M.)
- 16 ANDRE VARIGE HELSEPROBLEMER (INKL. RUSMISBRUK)

Instruks til intervjuerne:

Når IO skal vurdere om det er et helseproblem eller ikke, skal det tas hensyn til eventuelle hjelpemidler som IO bruker (briller, høreapparat m.v.).

3. Mottar du i dag noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen, - i tilfelle hvilke?

INSTRUKS: YTELSER FRA BÅDE OFFENTLIG OG PRIVAT HOLD SKAL MEDREGNES

- 01 NEI, INGEN
- 02 UFØREPENSJON
- 03 GRUNNSTØNAD ELLER HJELPESTØNAD
- 04 ATTFØRINGSPENGER/-YTELSER
- 05 REHABILITERINGSPENGER
- 06 SYKEPENGER
- 07 ALDERSPENSJON, AVTALEFESTET FØRTIDSPENSJON (AFP) E.L.
- 08 SOSIALHJELP
- 09 BOSTØTTE (FRA HUSBANKEN ELLER KOMMUNEN)
- 10 DAGPENGER UNDER ARBEIDSLEDIGHET
- 11 KURSSTØNAD VED ARBEIDSMARKEDSTILTAK
- 12 ØKONOMISKE YTELSER FRA PRIVAT HOLD (FORSIKRINGSSLESKAP, PRIVATE PENSJONSKASSER, TIDLIGERE ARBEIDSGIVERE)
- 13 ANNET

4. Vil du si at funksjonshemningen din begrenser hva slags type arbeidsoppgaver du kan utføre? Ta i betraktning eventuelle hjelpemidler du har til rådighet.

- 1 JA
- 2 NEI

5. Vil du si at funksjonshemningen din begrenser hvor MYE du kan arbeide, det vil si din daglige eller ukentlige arbeidstid?

- 1 JA
- 2 NEI

SPM. 6a - 10: Til funksjonshemmede som er sysselsatt:

Ikke-sysselsatte → spm. 11

6a. Er din arbeidssituasjon blitt tilpasset funksjonshemningen din i form av endringer i arbeidsoppgavene?

- 1 JA → spm. 6b
- 2 NEI → spm. 6c

6b. Er det behov for noen flere endringer i arbeidsoppgavene?

- 1 JA → spm. 7a
- 2 NEI → spm. 7a

6c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

- 1 JA → spm. 7a
- 2 NEI → spm. 7a

7a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidstiden?

- 1 JA → spm. 7b
- 2 NEI → spm. 7c

7b. Er det behov for noe mer tilpasning av arbeidstiden?

- 1 JA → spm. 8a
- 2 NEI → spm. 8a

7c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

- 1 JA → spm. 8a
- 2 NEI → spm. 8a

8a. Er arbeidsplassen din tilrettelagt med fysiske hjelpemidler?

- 1 JA → spm. 8b
 2 NEI → spm. 8c

8b. Er det behov for noe mer fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen?

- 1 JA → spm. 9
 2 NEI → spm. 9

8c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

- 1 JA → spm. 9
 2 NEI → spm. 9

9. Hvor lenge har du til sammen arbeidet i ditt nåværende arbeidsforhold?

_____ ANTALL ÅR

(månedene avrundes til år; ½ år/6 md rundes av oppover til et år; hvis varighet mindre enn 6 md: 0 år)

10. Oppstod din funksjonshemming før eller etter at du begynte i nåværende jobb?

- 1 FØR
 2 ETTER

SLUTT (for de sysselsatte)

11. Har du tidligere hatt noe inntektsgivende arbeid, bortsett fra feriejobber og lignende?

- 1 JA → 12
 2 NEI → 13a

12. Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?

- 0 BLE OPPSAGT/PERMITTERT, BEDRIFTEN NEDLAGT,
 MANGEL PÅ OPPDRAG → Slutt
 1 ARBEIDET VAR MIDLERTIDIG, TIDSBEGRENSET → Slutt
 2 PERSONLIGE ELLER FAMILIEMESSIGE FORHOLD¹ → Slutt
 3 EGEN SYKDOM ELLER UFØRHET → 13b
 4 SKOLEGANG ELLER STUDIER → Slutt
 5 BLE FØRTIDSPENSJONERT → Slutt
 6 ALDERSPENSJONERT → Slutt
 7 VERNEPLIKT ELLER SIVILTJENESTE → Slutt
 8 ANNET → Slutt

SPM. 13a-14a: Til ikke-sysselsatte som ikke tidligere har hatt noe inntektsgivende arbeid ("nei" i spm. 11) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 4-5:

13a. Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis arbeidssituasjonen ble tilpasset funksjonshemmingen?

- 1 JA → 14a
 2 NEI → Slutt
 3 VET IKKE → Slutt

14a. Hvilke tilpasninger sikter du da i første rekke til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
 2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
 3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
 4 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
 5 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON

SLUTT (for ikke-sysselsatte som ikke tidligere har hatt arbeid)

¹ "Personlige eller familiemessige forhold" inkluderer giftermål, barneomsorg, sykdom i familien eller ønske om avbrekk av andre personlige grunner. Men hvis IO sluttet pga. egne helseproblemer, velges alt. 3.

Spm. 13b-14b: Til ikke-sysselsatte som sluttet i sin forrige jobb pga. sykdom/uførhet
(alt. 3 i spm. 12) og som svarte ja på minst ett av spørsmålene 4-5:

13b. Mener du at du kunne ha fortsatt i jobben hvis din arbeidssituasjon i større grad var blitt tilpasset funksjonshemmingen?

- | | | |
|------------|---|--------------|
| 1 JA | → | 14b |
| 2 NEI | → | Slutt |
| 3 VET IKKE | → | Slutt |

14b. Hvilke tilpasninger sikter du da til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
- 2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
- 3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
- 4 FORHOLDET TIL KOLLEGER, ARBEIDSMILJØET
- 5 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
- 6 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON

Vedlegg A

Tidsserietabellar 2. kvartal 2002-2008

Tabell A1. Personar i alt 15-66 år og personar med funksjonshemming etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 2. kvartal 2002-2008. 1000 og i prosent av alle personar i kvar gruppe

| | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Personar i alt | 2 975 | 3 024 | 3 142 | 3 176 | 3 234 |
| Personar med funksjonshemming | 496 | 557 | 544 | 537 | 555 |
| Prosentdel av personar i alt | 16,7 | 18,4 | 17,3 | 16,9 | 17,2 |
| Sysselsette i alt | 2 279 | 2 258 | 2 332 | 2 407 | 2 501 |
| Prosentdel av personar i alt | 76,6 | 74,7 | 74,2 | 75,8 | 77,3 |
| Sysselsette med funksjonshemming | 229 | 249 | 234 | 243 | 251 |
| Prosentdel av funksjonshemma i alt | 46,0 | 44,6 | 43,1 | 45,3 | 45,3 |
| Arbeidsledige i alt | 95 | 111 | 98 | 68 | 72 |
| Prosentdel av personar i alt | 3,2 | 3,7 | 3,1 | 2,2 | 2,2 |
| Arbeidsledige med funksjonshemming | 14 | 13 | 18 | 13 | 16 |
| Prosentdel av funksjonshemma i alt | 2,9 | 2,3 | 3,3 | 2,4 | 2,9 |
| Menn i alt | 1 510 | 1 534 | 1 592 | 1 613 | 1 646 |
| Personar med funksjonshemming | 237 | 255 | 251 | 244 | 250 |
| Prosentdel av personar i alt | 15,7 | 16,6 | 15,7 | 15,1 | 15,2 |
| Sysselsette i alt | 1 206 | 1 188 | 1 231 | 1 268 | 1 320 |
| Prosentdel av personar i alt | 79,9 | 77,5 | 77,4 | 78,6 | 80,2 |
| Sysselsette med funksjonshemming | 112 | 119 | 118 | 116 | 119 |
| Prosentdel av funksjonshemma i alt | 47,3 | 46,5 | 47,1 | 47,6 | 47,9 |
| Arbeidsledige i alt | 51 | 64 | 53 | 36 | 40 |
| Prosentdel av personar i alt | 3,4 | 4,2 | 3,3 | 2,2 | 2,5 |
| Arbeidsledige med funksjonshemming | 8 | 7 | 11 | 7 | 7 |
| Prosentdel av funksjonshemma i alt | 3,5 | 2,6 | 4,3 | 2,7 | 3,0 |
| Kvinner i alt | 1 464 | 1 490 | 1 551 | 1 563 | 1 589 |
| Personar med funksjonshemming | 259 | 302 | 293 | 293 | 305 |
| Prosentdel av personar i alt | 17,7 | 20,2 | 18,9 | 18,8 | 19,2 |
| Sysselsette i alt | 1 072 | 1 070 | 1 100 | 1 139 | 1 181 |
| Prosentdel av personar i alt | 73,2 | 71,8 | 70,9 | 72,8 | 74,4 |
| Sysselsette med funksjonshemming | 116 | 130 | 116 | 127 | 132 |
| Prosentdel av funksjonshemma i alt | 44,9 | 43,0 | 39,6 | 43,3 | 43,2 |
| Arbeidsledige i alt | 44 | 47 | 45 | 32 | 31 |
| Prosentdel av personar i alt | 3,0 | 3,1 | 2,9 | 2,0 | 2,0 |
| Arbeidsledige med funksjonshemming | 6 | 6 | 7 | 6 | 8 |
| Prosentdel av funksjonshemma i alt | 2,4 | 2,1 | 2,5 | 2,1 | 2,8 |

Tabell A2. Personar 15-66 år med funksjonshemming etter type helseproblem og kjønn. 2. kvartal 2002-2008

| Type helseproblem ¹ | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | 1 000 | | | Prosent | | |
| Personar med funksjonshemming i alt | 496 | 537 | 555 | | | |
| Problem med hender eller armar (inkl. revmatisme) | 86 | 111 | 102 | 17 | 21 | 18 |
| Problem med bein eller føter (inkl. revmatisme) | 99 | 128 | 128 | 20 | 24 | 23 |
| Rygg- eller nakkeproblem (inkl. revmatisme) | 165 | 195 | 187 | 33 | 36 | 34 |
| Synsproblem/ blind | 24 | 15 | 17 | 5 | 3 | 3 |
| Høyrsløshet/ døv | 24 | 16 | 24 | 5 | 3 | 4 |
| Talevanskar | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Hudproblem (inkl. allergi) | 15 | 12 | 12 | 3 | 2 | 2 |
| Lunge- og pusteproblem (inkl. astma og bronkitt) | 36 | 31 | 37 | 7 | 6 | 7 |
| Hjarte- og karsjukdomar | 36 | 38 | 37 | 7 | 7 | 7 |
| Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversjukdomar | 14 | 19 | 16 | 3 | 4 | 3 |
| Diabetes | 16 | 14 | 13 | 3 | 3 | 2 |
| Epilepsi | 7 | 4 | 5 | 1 | 1 | 1 |
| Psykiske problem (angst, depresjon, fobiar o.l.) | 54 | 66 | 66 | 11 | 12 | 12 |
| Lese- og skrivevanskar (dysleksi), talblindskap/reknevanskar (dyskalkuli) | 20 | 20 | 21 | 4 | 4 | 4 |
| Andre alvorlege sjukdomar (kreft, MS, hiv, Parkinsons) | 19 | 21 | 24 | 4 | 4 | 4 |
| Andre varige helseproblem (inkl. rusmisbruk) | 45 | 53 | 54 | 9 | 10 | 10 |
| Menn med funksjonshemming i alt | 237 | 244 | 250 | | | |
| Problem med hender eller armar (inkl. revmatisme) | 29 | 39 | 31 | 12 | 16 | 13 |
| Problem med bein eller føter (inkl. revmatisme) | 39 | 47 | 46 | 17 | 19 | 18 |
| Rygg- eller nakkeproblem (inkl. revmatisme) | 68 | 83 | 75 | 29 | 34 | 30 |
| Synsproblem/ blind | 13 | 8 | 8 | 6 | 3 | 3 |
| Høyrsløshet/ døv | 14 | 8 | 12 | 6 | 3 | 5 |
| Talevanskar | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Hudproblem (inkl. allergi) | 6 | 6 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| Lunge- og pusteproblem (inkl. astma og bronkitt) | 16 | 17 | 21 | 7 | 7 | 8 |
| Hjarte- og karsjukdomar | 23 | 22 | 24 | 10 | 9 | 10 |
| Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversjukdomar | 6 | 7 | 6 | 3 | 3 | 3 |
| Diabetes | 8 | 7 | 7 | 3 | 3 | 3 |
| Epilepsi | 4 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| Psykiske problem (angst, depresjon, fobiar o.l.) | 27 | 30 | 30 | 11 | 12 | 12 |
| Lese- og skrivevanskar (dysleksi), talblindskap/reknevanskar (dyskalkuli) | 14 | 13 | 14 | 6 | 5 | 5 |
| Andre alvorlege sjukdomar (kreft, MS, hiv, Parkinsons) | 8 | 7 | 10 | 3 | 3 | 4 |
| Andre varige helseproblem (inkl. rusmisbruk) | 18 | 18 | 22 | 8 | 7 | 9 |
| Kvinner med funksjonshemming i alt | 259 | 293 | 305 | | | |
| Problem med hender eller armar (inkl. revmatisme) | 57 | 72 | 71 | 22 | 25 | 23 |
| Problem med bein eller føter (inkl. revmatisme) | 59 | 81 | 82 | 23 | 28 | 27 |
| Rygg- eller nakkeproblem (inkl. revmatisme) | 96 | 112 | 112 | 37 | 38 | 37 |
| Synsproblem/ blind | 11 | 7 | 9 | 4 | 2 | 3 |
| Høyrsløshet/ døv | 9 | 8 | 11 | 4 | 3 | 4 |
| Talevanskar | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Hudproblem (inkl. allergi) | 9 | 6 | 7 | 4 | 2 | 2 |
| Lunge- og pusteproblem (inkl. astma og bronkitt) | 20 | 14 | 16 | 8 | 5 | 5 |
| Hjarte- og karsjukdomar | 13 | 16 | 13 | 5 | 6 | 4 |
| Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversjukdomar | 8 | 12 | 9 | 3 | 4 | 3 |
| Diabetes | 8 | 6 | 6 | 3 | 2 | 2 |
| Epilepsi | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| Psykiske problem (angst, depresjon, fobiar o.l.) | 27 | 36 | 35 | 11 | 12 | 11 |
| Lese- og skrivevanskar (dysleksi), talblindskap/reknevanskar (dyskalkuli) | 6 | 7 | 8 | 2 | 3 | 3 |
| Andre alvorlege sjukdomar (kreft, MS, hiv, Parkinsons) | 11 | 14 | 14 | 4 | 5 | 5 |
| Andre varige helseproblem (inkl. rusmisbruk) | 27 | 35 | 32 | 10 | 12 | 10 |

¹ Same person kan ha oppgitt meir enn eitt helseproblem, slik at tala ikkje summerer seg opp til talet på personar med funksjonshemming i alt.

Tabell A3. Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter alder og kjønn. 2. kvartal 2002-2008. Prosent av alle personar i kvar gruppe

| Alder og kjønn | Sysselsette i alt | | | | | Sysselsette med funksjonshemming | | | | |
|----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
| | I ALT | 76,6 | 74,7 | 74,2 | 75,8 | 77,3 | 46,0 | 44,6 | 43,1 | 45,3 |
| 15-24 | 57,2 | 54,3 | 52,7 | 55,0 | 59,5 | 50,5 | 49,8 | 39,7 | 48,0 | 48,4 |
| 25-39 | 84,1 | 82,3 | 83,8 | 85,5 | 86,7 | 56,1 | 52,8 | 53,1 | 51,8 | 51,6 |
| 40-54 | 85,9 | 84,1 | 85,0 | 85,6 | 87,1 | 50,8 | 50,0 | 49,5 | 50,9 | 53,6 |
| 55-59 | 78,6 | 75,9 | 76,1 | 78,4 | 78,9 | 47,7 | 42,1 | 38,2 | 45,1 | 44,8 |
| 60-66 | 49,5 | 52,2 | 50,2 | 53,3 | 53,7 | 25,4 | 27,2 | 28,5 | 30,5 | 28,9 |
| MENN | 79,9 | 77,5 | 77,4 | 78,6 | 80,2 | 47,3 | 46,5 | 47,1 | 47,6 | 47,9 |
| 15-24 | 56,7 | 53,6 | 52,8 | 54,0 | 59,6 | 48,4 | 41,3 | 37,4 | 44,1 | 45,0 |
| 25-39 | 88,7 | 85,9 | 87,2 | 89,3 | 90,0 | 57,3 | 53,4 | 57,3 | 57,5 | 60,8 |
| 40-54 | 88,7 | 86,8 | 88,0 | 88,8 | 89,6 | 51,8 | 52,9 | 51,9 | 54,2 | 53,4 |
| 55-59 | 82,9 | 80,7 | 81,5 | 82,6 | 82,9 | 47,0 | 49,3 | 42,6 | 48,5 | 45,8 |
| 60-66 | 54,4 | 56,5 | 56,8 | 58,0 | 59,3 | 29,3 | 27,2 | 37,6 | 30,2 | 33,4 |
| KVINNER | 73,2 | 71,8 | 70,9 | 72,8 | 74,4 | 44,9 | 43,0 | 39,6 | 43,3 | 43,2 |
| 15-24 | 57,7 | 55,1 | 52,6 | 55,9 | 59,3 | 53,2 | 56,7 | 42,3 | 52,4 | 52,5 |
| 25-39 | 79,4 | 78,7 | 80,3 | 81,6 | 83,1 | 54,8 | 52,1 | 49,6 | 46,8 | 43,6 |
| 40-54 | 82,9 | 81,2 | 81,9 | 82,4 | 84,6 | 50,0 | 47,6 | 47,5 | 48,3 | 53,8 |
| 55-59 | 74,1 | 71,0 | 70,5 | 74,1 | 74,8 | 48,3 | 36,5 | 34,4 | 42,5 | 44,1 |
| 60-66 | 44,7 | 48,0 | 43,6 | 48,7 | 48,3 | 22,0 | 27,3 | 21,0 | 30,8 | 25,2 |

Tabell A4. Sysselsette på deltid blant sysselsette i alt 15-66 år og blant sysselsette med funksjonshemming, etter kjønn. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Kjønn | Sysselsette i alt | | | | | Sysselsette med funksjonshemming | | | | |
|---------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
| | I alt | 25,4 | 26,4 | 27,7 | 26,2 | 25,9 | 41,0 | 41,6 | 44,7 | 47,7 |
| Menn | 10,2 | 12,0 | 13,1 | 12,2 | 12,3 | 23,1 | 22,6 | 28,5 | 27,6 | 30,3 |
| Kvinner | 42,4 | 42,4 | 43,9 | 41,9 | 41,0 | 58,3 | 59,0 | 61,1 | 66,1 | 61,5 |

Tabell A5. Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter næring. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Næring | Sysselsette i alt | | | | | Sysselsette med funksjonshemming | | | | |
|-------------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
| | 00-99 I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 01-05 Jordbruk, skogbruk og fiske | 3,8 | 3,4 | 3,1 | 2,5 | 2,7 | 5,0 | 5,7 | 4,0 | 4,6 | 4,3 |
| 11 Olje- og gassutvinning | 1,3 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,3 | 0,6 | 6,0 | 0,6 | 0,4 | 0,7 |
| 10,12-37 Industri og bergverksdrift | 12,9 | 11,6 | 11,5 | 11,4 | 11,5 | 12,1 | 10,8 | 11,0 | 9,2 | 9,9 |
| 40-41 Kraft- og vassforsyning | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,5 | 0,5 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| 45 Byggje- og anleggsverksemd | 6,7 | 7,1 | 6,9 | 7,2 | 7,2 | 7,3 | 7,0 | 7,0 | 7,8 | 7,7 |
| 50-55 Varehandel, hotell og rest. | 17,4 | 18,0 | 18,1 | 17,9 | 17,0 | 16,3 | 15,9 | 15,8 | 16,0 | 17,4 |
| 60-64 Transport og kommunikasjon | 7,1 | 6,5 | 6,8 | 6,7 | 6,2 | 7,6 | 6,6 | 7,4 | 5,9 | 5,6 |
| 65-67 Finanstenester | 2,3 | 2,1 | 2,3 | 2,2 | 2,2 | 0,7 | 1,2 | 1,1 | 1,4 | 1,5 |
| 70-74 Forretningstenester | 9,7 | 9,8 | 10,6 | 10,9 | 11,8 | 7,2 | 6,7 | 9,6 | 7,9 | 7,3 |
| 75-99 Andre tenester | 38,2 | 39,4 | 38,8 | 39,2 | 39,5 | 42,7 | 45,4 | 42,8 | 46,0 | 44,7 |
| Av dette: | | | | | | | | | | |
| 75 Off. adm. og forsvar | 7,1 | 7,2 | 5,6 | 6,0 | 6,4 | 6,1 | 5,5 | 5,0 | 6,1 | 5,1 |
| 80 Undervisning | 9,7 | 9,6 | 7,5 | 8,4 | 8,7 | 10,3 | 11,1 | 8,2 | 8,8 | 9,1 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 21,4 | 22,6 | 18,9 | 18,8 | 19,8 | 26,3 | 28,8 | 22,3 | 24,9 | 27,4 |

Tabell A6. Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter yrke. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Yrke | Sysselsette i alt | | | | | Sysselsette med funksjonshemming | | | | |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
| I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1 LEIARYRKE | 7,6 | 7,2 | 6,1 | 5,8 | 5,9 | 5,1 | 3,9 | 3,6 | 3,4 | 2,9 |
| 12 Leiarar i store bedrifter og off.adm. | 6,2 | 5,7 | 5,0 | 4,8 | 5,0 | 3,6 | 3,0 | 2,9 | 2,7 | 2,5 |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 11,1 | 11,6 | 11,0 | 11,2 | 11,7 | 9,3 | 8,7 | 8,5 | 6,7 | 7,0 |
| 21 Realistar, siv.ing. mv. | 3,5 | 2,9 | 3,0 | 2,9 | 2,7 | 1,8 | 1,3 | 2,2 | 1,0 | 1,0 |
| 22 Biologiske og medisinske yrke | 1,8 | 2,1 | 2,0 | 2,0 | 1,9 | 1,7 | 2,1 | 1,5 | 1,4 | 1,5 |
| 23 Professorar, lektorar mfl. | 2,1 | 2,3 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,3 | 1,9 | 1,8 | 1,7 | 1,0 |
| 24 Høgare saksbehandlarar i off.adm. | 1,1 | 1,2 | 1,0 | 1,2 | 1,4 | 1,1 | 1,2 | 0,9 | 1,0 | 0,9 |
| 25 Andre akademiske yrke | 2,6 | 3,0 | 3,1 | 3,1 | 3,6 | 2,4 | 2,3 | 2,1 | 1,6 | 2,5 |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 23,2 | 23,4 | 24,0 | 25,4 | 25,9 | 17,1 | 18,1 | 20,1 | 20,7 | 21,7 |
| 31 Ingeniørar, teknikarar mfl. | 4,5 | 4,4 | 4,5 | 4,8 | 5,4 | 4,2 | 2,3 | 3,0 | 3,2 | 2,5 |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. . . | 3,7 | 3,9 | 3,9 | 3,8 | 4,2 | 2,1 | 3,4 | 3,1 | 3,5 | 4,0 |
| 33 Lærarar o.l. | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 5,4 | 5,4 | 4,2 | 4,9 | 5,7 | 5,8 | 5,5 |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 10,1 | 10,3 | 10,8 | 11,3 | 10,9 | 6,7 | 7,5 | 8,3 | 8,2 | 9,6 |
| 4 KONTORYRKE | 8,0 | 7,7 | 7,3 | 7,2 | 6,9 | 8,1 | 8,8 | 9,3 | 7,0 | 6,9 |
| 41 Kontoryrke | 6,8 | 6,3 | 6,0 | 6,0 | 5,8 | 6,6 | 6,8 | 8,6 | 5,8 | 5,9 |
| 42 Kundeserviceyrke | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,1 | 1,2 | 1,4 | 2,0 | 0,7 | 1,1 | 1,0 |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 22,0 | 23,0 | 24,8 | 24,7 | 24,0 | 26,1 | 26,7 | 25,9 | 29,4 | 30,7 |
| 51 Personleg ten.yting,tryggingsarbeid | 14,4 | 14,9 | 15,5 | 15,0 | 15,2 | 18,3 | 19,5 | 18,5 | 20,6 | 21,9 |
| 52 Salsyrke | 7,6 | 8,1 | 9,2 | 9,6 | 8,9 | 7,8 | 7,2 | 7,4 | 8,8 | 8,8 |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 3,4 | 3,0 | 2,5 | 2,1 | 2,2 | 4,5 | 5,2 | 3,1 | 4,1 | 4,0 |
| 61 Jordbrukarar | 2,7 | 2,3 | 2,1 | 1,6 | 1,7 | 3,5 | 4,2 | 2,4 | 3,0 | 3,2 |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 10,9 | 11,2 | 11,2 | 11,1 | 11,1 | 12,1 | 11,3 | 11,5 | 11,9 | 12,6 |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 4,1 | 4,3 | 4,5 | 4,5 | 4,7 | 5,1 | 4,9 | 4,8 | 4,8 | 5,9 |
| 72 Mekanikarar, elektrikarar mfl. | 4,8 | 5,0 | 4,9 | 4,8 | 4,5 | 4,6 | 4,4 | 4,2 | 5,5 | 5,0 |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRAR MV. | 7,5 | 7,3 | 7,3 | 7,2 | 7,3 | 8,6 | 9,3 | 9,1 | 8,5 | 8,1 |
| 81 Prosessoperatørar mv. | 1,3 | 1,4 | 1,2 | 1,0 | 1,2 | 0,5 | 1,5 | 1,0 | 1,1 | 1,0 |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 2,5 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,3 | 2,9 | 2,2 | 3,2 | 2,4 | 3,0 |
| 83 Sjåførar mfl. | 3,7 | 3,7 | 3,8 | 3,8 | 3,8 | 5,2 | 5,6 | 4,9 | 4,9 | 4,1 |
| 0,9 ANDRE YRKE | 5,4 | 5,0 | 5,1 | 4,8 | 4,3 | 8,7 | 8,0 | 8,8 | 8,2 | 6,1 |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting | 4,6 | 4,2 | 4,4 | 4,1 | 3,5 | 7,0 | 6,5 | 6,8 | 6,8 | 4,5 |
| 93 Hjelpearbeidarar i industri mv. | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 0,6 | 0,7 | 1,7 | 1,4 | 2,0 | 1,3 | 1,7 |

Tabell A7. Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Stønadmottak | 2. kv. 2002 | 2. kv. 2004 | 2. kv. 2006 | 2. kv. 2007 | 2. kv. 2008 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Mottar ingen stønad | 59 | 64 | 59 | 59 | 60 |
| Mottar ein el. fleire stønader ¹ ... | 41 | 36 | 41 | 41 | 40 |
| Uførepensjon | 22 | 21 | 22 | 23 | 22 |
| Grunnstønad el. hjelpstønad | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| Attføringspengar/-ytingar | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| Rehabiliteringspengar | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| Sjukepengar | 8 | 7 | 8 | 7 | 8 |
| Økonomiske ytingar frå privat hald | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| Anna | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 |

¹ Same person kan motta fleire stønader, og fordelinga på dei ulike stønadene summerer seg derfor ikkje opp til totalen.

Tabell A8. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter kjønn og tilsettingsform. 2. kvartal 2004 - 2008. Prosent

| Tilsettingsform | Syssette i alt | | | | | Syssette med funksjonshemming | | | | |
|---------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2004 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
| I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Fast tilsette | 90 | 91 | 91 | 91 | 92 | 87 | 90 | 91 | 91 | 90 |
| Mellombels tilsette | 10 | 9 | 9 | 9 | 8 | 13 | 11 | 9 | 9 | 10 |
| MENN | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Fast tilsette | 92 | 93 | 93 | 94 | 93 | 88 | 90 | 94 | 93 | 90 |
| Mellombels tilsette | 8 | 7 | 7 | 6 | 7 | 12 | 10 | 6 | 7 | 10 |
| KVINNER | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Fast tilsette | 88 | 89 | 88 | 89 | 90 | 86 | 89 | 88 | 90 | 89 |
| Mellombels tilsette | 12 | 11 | 12 | 11 | 10 | 14 | 11 | 12 | 10 | 11 |

Tabell A9. Syssette 15-66 år med funksjonshemming etter kjønn og avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Avgrensing i type arbeidsoppgåver | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
|-----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| I ALT | 100 | 100 | 100 |
| Avgrensa | 69 | 68 | 67 |
| Ikkje avgrensa | 32 | 32 | 33 |
| MENN | 100 | 100 | 100 |
| Avgrensa | 65 | 65 | 65 |
| Ikkje avgrensa | 35 | 35 | 35 |
| KVINNER | 100 | 100 | 100 |
| Avgrensa | 72 | 71 | 69 |
| Ikkje avgrensa | 28 | 29 | 31 |

Tabell A10. Syssette 15-66 år med funksjonshemming etter kjønn og avgrensing i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide). 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Avgrensing i arbeidstida | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| I ALT | 100 | 100 | 100 |
| Avgrensa | 58 | 57 | 58 |
| Ikkje avgrensa | 42 | 43 | 42 |
| MENN | 100 | 100 | 100 |
| Avgrensa | 47 | 46 | 48 |
| Ikkje avgrensa | 53 | 54 | 52 |
| KVINNER | 100 | 100 | 100 |
| Avgrensa | 68 | 67 | 67 |
| Ikkje avgrensa | 32 | 33 | 33 |

Tabell A11. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter kjønn og om funksjonshemminga oppstod før eller etter at dei byrja i nåverande jobb. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Når funksjonshemminga oppstod | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2006 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Før ein byrja i nåverande jobb | 58 | 58 | 58 | 58 |
| Etter at ein byrja i nåverande jobb .. | 42 | 42 | 42 | 42 |
| MENN | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Før ein byrja i nåverande jobb | 60 | 54 | 60 | 60 |
| Etter at ein byrja i nåverande jobb .. | 40 | 46 | 40 | 40 |
| KVINNER | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Før ein byrja i nåverande jobb | 55 | 60 | 57 | 57 |
| Etter at ein byrja i nåverande jobb .. | 45 | 40 | 43 | 43 |

Tabell A12. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter kjønn og tilpassingar i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Tilpassingar i arbeidssituasjonen | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| BEGGE KJØNN | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 57 | 43 | 45 |
| Har fått éin el. fleire tilpassingar ¹ | 43 | 57 | 55 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 27 | 36 | 34 |
| Endringar i arbeidstida | 21 | 27 | 24 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen | 14 | 28 | 29 |
| MENN | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 64 | 48 | 55 |
| Har fått éin el. fleire tilpassingar ¹ | 36 | 52 | 45 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 25 | 35 | 30 |
| Endringar i arbeidstida | 14 | 20 | 17 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen | 11 | 23 | 23 |
| KVINNER | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 50 | 40 | 37 |
| Har fått éin el. fleire tilpassingar ¹ | 50 | 60 | 63 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 29 | 37 | 36 |
| Endringar i arbeidstida | 28 | 31 | 30 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen | 16 | 32 | 32 |

¹ Same person kan ha fått endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp til talet på personar som har fått arbeidssituasjonen tilpassa.

Tabell A13. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming som i nokon grad har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga, etter behov for meir tilrettelegging. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Tilpassingar i arbeidssituasjonen | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2007 | 2. kvartal 2008 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| BEGGE KJØNN | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for meir tilrettelegging | 79 | 82 | 78 |
| Behov for meir tilrettelegging ¹ | 21 | 18 | 22 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 11 | 9 | 8 |
| Endringar i arbeidstida | 9 | 6 | 8 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen | 7 | 7 | 11 |
| MENN | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for meir tilrettelegging | 78 | 85 | 83 |
| Behov for meir tilrettelegging ¹ | 22 | 15 | 17 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 13 | 8 | 8 |
| Endringar i arbeidstida | 10 | 5 | 6 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen | 5 | 5 | 10 |
| KVINNER | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for meir tilrettelegging | 79 | 79 | 76 |
| Behov for meir tilrettelegging ¹ | 21 | 21 | 24 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 9 | 10 | 8 |
| Endringar i arbeidstida | 8 | 7 | 9 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen | 8 | 9 | 11 |

¹ Same person kan ha behov for endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabell A14. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming som ikkje har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga, etter behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent

| Tilpassingar i arbeidssituasjonen | 2. kvartal 2002 | 2. kvartal 2007 | 2.kvartal 2008 |
|--|-----------------|-----------------|----------------|
| BEGGE KJØNN | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for tilrettelegging | 76 | 76 | 76 |
| Behov for tilrettelegging ¹ | 24 | 24 | 24 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 18 | 17 | 18 |
| Endringar i arbeidstida | 9 | 14 | 12 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen | 10 | 12 | 13 |
| MENN | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for tilrettelegging | 81 | 76 | 78 |
| Behov for tilrettelegging ¹ | 19 | 24 | 22 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 13 | 18 | 18 |
| Endringar i arbeidstida | 6 | 12 | 12 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen | 8 | 11 | 12 |
| KVINNER | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for tilrettelegging | 70 | 76 | 73 |
| Behov for tilrettelegging ¹ | 30 | 24 | 27 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 24 | 16 | 18 |
| Endringar i arbeidstida | 12 | 16 | 12 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen | 11 | 13 | 13 |

¹ Same person kan ha behov for endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Vedlegg B

Tabellar per 2. kvartal 2008

Tabell B1. Personar i alt 15-66 år og personar med funksjonshemming etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000 og i prosent av alle personar i kvar gruppe¹

| Alder og kjønn | Personar i alt | | Sysselsette | | Arbeidsledige | | Utanfor arbeidsstyrken | |
|----------------------|----------------|---------------------|-------------|---------------------|---------------|---------------------|------------------------|---------------------|
| | I alt | Funksjons- hemma | I alt | Funksjons- hemma | I alt | Funksjons- hemma | I alt | Funksjons- hemma |
| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | | 1 000 | | | | |
| I ALT | 3 234 | 555 | 2 501 | 251 | 72 | 16 | 661 | 288 |
| 15-24 | 605 | 51 | 360 | 24 | 33 | 4 | 212 | 22 |
| 25-39 | 983 | 94 | 852 | 48 | 22 | 5 | 110 | 40 |
| 40-54 | 992 | 184 | 864 | 98 | 13 | 5 | 115 | 80 |
| 55-59 | 293 | 90 | 231 | 40 | 3 | 1 | 59 | 49 |
| 60-66 | 361 | 137 | 194 | 40 | 2 | 1 | 165 | 97 |
| MENN | 1 646 | 250 | 1 320 | 119 | 40 | 7 | 285 | 123 |
| 15-24 | 309 | 28 | 185 | 13 | 18 | 1 | 106 | 14 |
| 25-39 | 504 | 44 | 453 | 27 | 12 | 2 | 38 | 15 |
| 40-54 | 507 | 80 | 454 | 43 | 7 | 3 | 45 | 34 |
| 55-59 | 148 | 39 | 122 | 18 | 2 | 1 | 24 | 20 |
| 60-66 | 179 | 59 | 106 | 20 | 1 | 1 | 72 | 39 |
| KVINNER | 1 589 | 305 | 1 181 | 132 | 31 | 8 | 376 | 165 |
| 15-24 | 296 | 23 | 176 | 12 | 15 | 3 | 106 | 8 |
| 25-39 | 479 | 50 | 399 | 22 | 10 | 3 | 71 | 25 |
| 40-54 | 485 | 104 | 410 | 56 | 5 | 2 | 70 | 46 |
| 55-59 | 145 | 51 | 109 | 23 | 1 | - | 35 | 28 |
| 60-66 | 182 | 78 | 88 | 20 | - | - | 94 | 58 |
| | | | | Prosent | | | | |
| I ALT | 100,0 | 17,2 | 77,3 | 45,3 | 2,2 | 2,9 | 20,4 | 51,9 |
| 15-24 | 100,0 | 8,3 | 59,5 | 48,4 | 5,4 | 7,8 | 35,1 | 43,9 |
| 25-39 | 100,0 | 9,5 | 86,7 | 51,6 | 2,2 | 5,5 | 11,1 | 42,9 |
| 40-54 | 100,0 | 18,5 | 87,1 | 53,6 | 1,3 | 2,7 | 11,6 | 43,7 |
| 55-59 | 100,0 | 30,7 | 78,9 | 44,8 | 1,0 | 1,1 | 20,1 | 54,1 |
| 60-66 | 100,0 | 38,0 | 53,7 | 28,9 | 0,4 | 0,6 | 45,9 | 70,5 |
| MENN | 100,0 | 15,2 | 80,2 | 47,9 | 2,5 | 3,0 | 17,3 | 49,1 |
| 15-24 | 100,0 | 9,1 | 59,6 | 45,0 | 5,9 | 4,1 | 34,4 | 50,9 |
| 25-39 | 100,0 | 8,7 | 90,0 | 60,8 | 2,4 | 4,4 | 7,6 | 34,9 |
| 40-54 | 100,0 | 15,8 | 89,6 | 53,4 | 1,5 | 4,2 | 9,0 | 42,5 |
| 55-59 | 100,0 | 26,2 | 82,9 | 45,8 | 1,1 | 1,5 | 16,0 | 52,7 |
| 60-66 | 100,0 | 33,0 | 59,3 | 33,4 | 0,6 | 0,9 | 40,1 | 65,7 |
| KVINNER | 100,0 | 19,2 | 74,4 | 43,2 | 2,0 | 2,8 | 23,7 | 54,1 |
| 15-24 | 100,0 | 7,6 | 59,3 | 52,5 | 4,9 | 12,4 | 35,8 | 35,1 |
| 25-39 | 100,0 | 10,4 | 83,1 | 43,6 | 2,0 | 6,5 | 14,8 | 49,9 |
| 40-54 | 100,0 | 21,3 | 84,6 | 53,8 | 1,1 | 1,6 | 14,4 | 44,6 |
| 55-59 | 100,0 | 35,3 | 74,8 | 44,1 | 0,9 | 0,8 | 24,3 | 55,1 |
| 60-66 | 100,0 | 42,8 | 48,3 | 25,5 | 0,2 | 0,4 | 51,5 | 74,1 |

¹ Prosenttala er berekna som følgjer: kolonne 2, 3, 5 og 7 i prosent av kolonne 1 (personar i alt) og kolonne 4, 6 og 8 i prosent av kolonne 2 (personar med funksjonshemming).

Tabell B2. Personar i alt 15-66 år og personar med funksjonshemming etter hovudsakleg aktivitet, deltidssysseting, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000.

| Hovudsakleg aktivitet | Personar i alt | | | Personar med funksjonshemming | | |
|---------------------------------|----------------|--------------|--------------|-------------------------------|------------|------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| Personar 15-66 år | 3 234 | 1 646 | 1 589 | 555 | 250 | 305 |
| Yrkesaktive ¹ | 2 273 | 1 232 | 1 040 | 206 | 103 | 104 |
| Deltidssyssette | 424 | 77 | 347 | 73 | 19 | 53 |
| Under utdanning | 411 | 190 | 220 | 33 | 16 | 17 |
| Deltidssyssette | 154 | 61 | 93 | 12 | 4 | 8 |
| Heimearbeidande | 64 | 3 | 62 | 9 | - | 9 |
| Deltidssyssette | 14 | - | 13 | 2 | - | 2 |
| Førtidspensjonistar/uføre | 333 | 141 | 192 | 254 | 103 | 151 |
| Deltidssyssette | 33 | 15 | 19 | 25 | 9 | 15 |
| Alderspensjonistar | 14 | 10 | 5 | 3 | 3 | 1 |
| Deltidssyssette | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | - |
| Anna/uoppgitt | 139 | 70 | 70 | 49 | 25 | 24 |
| Deltidssyssette | 20 | 8 | 12 | 5 | 2 | 3 |
| Personer 15-24 år | 605 | 309 | 296 | 51 | 28 | 23 |
| Yrkesaktive ¹ | 220 | 130 | 90 | 12 | 8 | 4 |
| Deltidssyssette | 43 | 16 | 27 | 2 | 1 | 1 |
| Under utdanning | 341 | 159 | 181 | 25 | 14 | 11 |
| Deltidssyssette | 131 | 51 | 80 | 11 | 4 | 7 |
| Heimearbeidande | 6 | - | 6 | 1 | - | 1 |
| Deltidssyssette | 1 | - | 1 | - | - | - |
| Førtidspensjonistar/uføre | 5 | 2 | 3 | 5 | 2 | 3 |
| Deltidssyssette | - | - | - | - | - | - |
| Anna/uoppgitt | 34 | 17 | 17 | 7 | 3 | 4 |
| Deltidssyssette | 5 | 2 | 3 | 1 | - | 1 |
| Personer 25-39 år | 983 | 504 | 479 | 94 | 44 | 50 |
| Yrkesaktive ¹ | 816 | 440 | 376 | 44 | 26 | 19 |
| Deltidssyssette | 128 | 22 | 106 | 10 | 3 | 6 |
| Under utdanning | 60 | 28 | 32 | 5 | 1 | 4 |
| Deltidssyssette | 21 | 10 | 11 | 1 | - | 1 |
| Heimearbeidande | 23 | 1 | 22 | 1 | - | 1 |
| Deltidssyssette | 4 | - | 4 | - | - | - |
| Førtidspensjonistar/uføre | 34 | 12 | 22 | 27 | 9 | 18 |
| Deltidssyssette | 4 | 2 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| Anna/uoppgitt | 50 | 23 | 27 | 16 | 8 | 8 |
| Deltidssyssette | 7 | 1 | 5 | 1 | - | 1 |
| Personer 40-54 år | 992 | 507 | 485 | 184 | 80 | 104 |
| Yrkesaktive ¹ | 841 | 448 | 393 | 86 | 39 | 47 |
| Deltidssyssette | 153 | 22 | 131 | 32 | 8 | 24 |
| Under utdanning | 9 | 3 | 7 | 3 | 1 | 2 |
| Deltidssyssette | 3 | - | 3 | - | - | - |
| Heimearbeidande | 17 | 1 | 16 | 2 | - | 2 |
| Deltidssyssette | 4 | - | 4 | - | - | - |
| Førtidspensjonistar/uføre | 88 | 36 | 51 | 76 | 32 | 44 |
| Deltidssyssette | 11 | 4 | 7 | 10 | 3 | 7 |
| Anna/uoppgitt | 37 | 19 | 18 | 17 | 9 | 8 |
| Deltidssyssette | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| Personer 55-59 år | 293 | 148 | 145 | 90 | 39 | 51 |
| Yrkesaktive ¹ | 221 | 119 | 102 | 32 | 15 | 17 |
| Deltidssyssette | 50 | 6 | 44 | 15 | 3 | 12 |
| Heimearbeidande | 6 | - | 6 | 1 | - | 1 |
| Deltidssyssette | 2 | - | 2 | 1 | - | 1 |
| Førtidspensjonistar/uføre | 56 | 23 | 34 | 51 | 20 | 31 |
| Deltidssyssette | 6 | 2 | 4 | 6 | 2 | 4 |
| Alderspensjonistar | - | - | - | - | - | - |
| Deltidssyssette | - | - | - | - | - | - |
| Anna/uoppgitt | 10 | 6 | 4 | 5 | 3 | 2 |
| Deltidssyssette | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Personer 60-66 år | 361 | 179 | 182 | 137 | 59 | 78 |
| Yrkesaktive ¹ | 175 | 96 | 79 | 31 | 15 | 16 |
| Deltidssyssette | 50 | 11 | 39 | 14 | 4 | 10 |
| Heimearbeidande | 12 | - | 12 | 4 | - | 4 |
| Deltidssyssette | 3 | - | 2 | 1 | - | 1 |
| Førtidspensjonistar/uføre | 150 | 68 | 82 | 95 | 40 | 55 |
| Deltidssyssette | 12 | 7 | 5 | 6 | 3 | 3 |
| Alderspensjonistar | 14 | 10 | 5 | 3 | 3 | 1 |
| Deltidssyssette | 2 | 2 | - | 1 | 1 | - |
| Anna/uoppgitt | 10 | 5 | 5 | 4 | 2 | 2 |
| Deltidssyssette | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | - |

¹ Som yrkesaktive reknast her sysselsette på heiltid, samt deltidssyssette som oppgir yrkesaktivitet som sin hovudsaklege aktivitet.

Tabell B3. Personar i alder 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2008. 1 000

| Alder og kjønn | I alt | Avgrensing | Ikkje avgrensing | Veit ikkje/ Uoppgitt |
|----------------------|------------|------------|------------------|----------------------|
| I ALT | 555 | 394 | 103 | 58 |
| 15-24 | 51 | 27 | 18 | 5 |
| 25-39 | 94 | 61 | 25 | 8 |
| 40-54 | 184 | 136 | 27 | 20 |
| 55-59 | 90 | 65 | 15 | 10 |
| 60-66 | 137 | 105 | 17 | 14 |
| MENN | 250 | 168 | 55 | 26 |
| 15-24 | 28 | 12 | 13 | 3 |
| 25-39 | 44 | 26 | 13 | 5 |
| 40-54 | 80 | 58 | 14 | 9 |
| 55-59 | 39 | 28 | 6 | 5 |
| 60-66 | 59 | 45 | 9 | 5 |
| KVINNER | 305 | 226 | 48 | 32 |
| 15-24 | 23 | 15 | 5 | 2 |
| 25-39 | 50 | 35 | 12 | 3 |
| 40-54 | 104 | 78 | 14 | 11 |
| 55-59 | 51 | 37 | 8 | 6 |
| 60-66 | 78 | 60 | 8 | 9 |

Tabell B4. Sysselsette i alt 15 - 66 år og sysselsette med funksjonshemming etter avtalt (vanleg) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. 1000

| Alder og kjønn | Sysselsette i alt | Deltid | | | | | Heiltid | | | |
|----------------------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | | I alt | 1-9 | 10-19 | 20-29 | 30-36 | I alt | 32-36 | 37-44 | 45 og over |
| Sysselsette i alt | | | | | | | | | | |
| I ALT | 2 501 | 647 | 107 | 188 | 187 | 163 | 1 849 | 173 | 1 463 | 206 |
| 15-24 | 360 | 180 | 68 | 61 | 29 | 22 | 177 | 11 | 152 | 14 |
| 25-39 | 852 | 163 | 14 | 42 | 53 | 54 | 688 | 65 | 551 | 68 |
| 40-54 | 864 | 175 | 11 | 42 | 65 | 57 | 689 | 71 | 527 | 87 |
| 55-59 | 231 | 60 | 5 | 18 | 20 | 17 | 171 | 16 | 134 | 21 |
| 60-66 | 194 | 68 | 10 | 25 | 20 | 13 | 124 | 10 | 99 | 15 |
| MENN | 1 320 | 162 | 39 | 53 | 41 | 28 | 1 155 | 88 | 899 | 165 |
| 15-24 | 185 | 69 | 26 | 24 | 11 | 8 | 115 | 7 | 98 | 10 |
| 25-39 | 453 | 35 | 6 | 10 | 10 | 9 | 418 | 33 | 330 | 53 |
| 40-54 | 454 | 28 | 3 | 7 | 11 | 7 | 426 | 36 | 320 | 69 |
| 55-59 | 122 | 10 | 1 | 4 | 3 | 1 | 112 | 8 | 85 | 19 |
| 60-66 | 106 | 21 | 4 | 8 | 6 | 3 | 84 | 4 | 66 | 13 |
| KVINNER | 1 181 | 485 | 68 | 135 | 146 | 135 | 694 | 85 | 565 | 41 |
| 15-24 | 176 | 112 | 42 | 37 | 19 | 14 | 62 | 4 | 54 | 4 |
| 25-39 | 399 | 128 | 8 | 32 | 43 | 44 | 270 | 33 | 222 | 14 |
| 40-54 | 410 | 147 | 8 | 35 | 54 | 50 | 263 | 35 | 207 | 18 |
| 55-59 | 109 | 50 | 4 | 14 | 17 | 16 | 58 | 7 | 49 | 2 |
| 60-66 | 88 | 47 | 6 | 16 | 14 | 11 | 40 | 6 | 32 | 2 |
| Sysselsette med funksjonshemming | | | | | | | | | | |
| I ALT | 251 | 117 | 19 | 51 | 33 | 14 | 133 | 14 | 105 | 14 |
| 15-24 | 24 | 14 | 5 | 5 | 3 | 1 | 11 | 1 | 10 | 1 |
| 25-39 | 48 | 14 | 1 | 5 | 5 | 2 | 35 | 3 | 29 | 2 |
| 40-54 | 98 | 44 | 5 | 18 | 14 | 7 | 54 | 8 | 39 | 7 |
| 55-59 | 40 | 23 | 4 | 10 | 6 | 3 | 17 | 1 | 13 | 2 |
| 60-66 | 40 | 23 | 4 | 12 | 5 | 2 | 16 | 1 | 14 | 2 |
| MENN | 119 | 36 | 6 | 16 | 11 | 4 | 83 | 6 | 65 | 13 |
| 15-24 | 13 | 5 | 1 | 2 | 1 | - | 8 | - | 7 | 1 |
| 25-39 | 27 | 4 | - | 2 | 2 | 1 | 22 | 1 | 18 | 2 |
| 40-54 | 43 | 12 | 2 | 4 | 4 | 1 | 31 | 3 | 23 | 6 |
| 55-59 | 18 | 6 | 1 | 3 | 1 | 1 | 12 | 1 | 8 | 2 |
| 60-66 | 20 | 9 | 1 | 5 | 2 | 1 | 11 | - | 9 | 2 |
| KVINNER | 132 | 81 | 13 | 36 | 22 | 11 | 50 | 8 | 40 | 2 |
| 15-24 | 12 | 9 | 4 | 3 | 1 | 1 | 3 | - | 3 | - |
| 25-39 | 22 | 9 | 1 | 4 | 3 | 2 | 13 | 2 | 11 | - |
| 40-54 | 56 | 32 | 3 | 14 | 10 | 6 | 23 | 5 | 17 | 2 |
| 55-59 | 23 | 17 | 3 | 8 | 5 | 2 | 5 | 1 | 5 | - |
| 60-66 | 20 | 14 | 3 | 8 | 3 | 1 | 6 | 1 | 5 | - |

Tabell B5. Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter avtalt (vanleg) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. Prosent

| Alder og kjønn | Sysselsette i alt | Deltid | | | | | Heiltid | | | |
|----------------------------------|-------------------|--------|------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|------------|
| | | I alt | 1-9 | 10-19 | 20-29 | 30-36 | I alt | 32-36 | 37-44 | 45 og over |
| Sysselsette i alt | | | | | | | | | | |
| I ALT | 100 | 25,9 | 4,3 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | 73,9 | 6,9 | 58,5 | 8,2 |
| 15-24 | 100 | 50,0 | 18,9 | 17,0 | 8,1 | 6,0 | 49,2 | 3,0 | 42,3 | 3,9 |
| 25-39 | 100 | 19,1 | 1,6 | 4,9 | 6,2 | 6,3 | 80,7 | 7,7 | 64,7 | 8,0 |
| 40-54 | 100 | 20,3 | 1,2 | 4,9 | 7,5 | 6,6 | 79,7 | 8,2 | 61,0 | 10,1 |
| 55-59 | 100 | 26,1 | 2,2 | 7,8 | 8,5 | 7,5 | 73,9 | 6,8 | 57,8 | 9,3 |
| 60-66 | 100 | 35,3 | 5,0 | 12,9 | 10,5 | 6,9 | 64,2 | 5,4 | 50,8 | 7,8 |
| MENN | 100 | 12,3 | 3,0 | 4,0 | 3,1 | 2,1 | 87,5 | 6,7 | 68,1 | 12,5 |
| 15-24 | 100 | 37,1 | 14,0 | 13,1 | 5,8 | 4,2 | 62,2 | 3,7 | 53,3 | 5,3 |
| 25-39 | 100 | 7,7 | 1,2 | 2,2 | 2,2 | 2,0 | 92,2 | 7,2 | 72,7 | 11,8 |
| 40-54 | 100 | 6,1 | 0,6 | 1,5 | 2,4 | 1,5 | 93,9 | 7,9 | 70,5 | 15,2 |
| 55-59 | 100 | 8,2 | 1,1 | 3,2 | 2,5 | 1,2 | 91,8 | 6,9 | 69,1 | 15,9 |
| 60-66 | 100 | 19,9 | 3,5 | 8,0 | 6,0 | 2,4 | 79,6 | 4,2 | 62,6 | 12,6 |
| KVINNER | 100 | 41,0 | 5,8 | 11,4 | 12,4 | 11,4 | 58,7 | 7,2 | 47,8 | 3,5 |
| 15-24 | 100 | 63,6 | 24,0 | 21,2 | 10,6 | 7,9 | 35,6 | 2,3 | 30,8 | 2,4 |
| 25-39 | 100 | 32,1 | 2,0 | 8,0 | 10,8 | 11,2 | 67,7 | 8,2 | 55,7 | 3,6 |
| 40-54 | 100 | 35,9 | 1,9 | 8,5 | 13,1 | 12,3 | 64,0 | 8,6 | 50,5 | 4,5 |
| 55-59 | 100 | 46,4 | 3,6 | 12,9 | 15,3 | 14,6 | 53,6 | 6,7 | 45,0 | 1,8 |
| 60-66 | 100 | 53,9 | 6,9 | 18,7 | 15,9 | 12,3 | 45,7 | 6,7 | 36,7 | 2,1 |
| Sysselsette med funksjonshemming | | | | | | | | | | |
| I ALT | 100 | 46,7 | 7,6 | 20,4 | 13,0 | 5,7 | 53,1 | 5,4 | 41,7 | 5,8 |
| 15-24 | 100 | 55,5 | 20,2 | 21,1 | 11,5 | 2,7 | 44,5 | 2,8 | 39,3 | 2,4 |
| 25-39 | 100 | 28,2 | 2,1 | 11,1 | 10,5 | 4,5 | 71,8 | 6,3 | 60,2 | 4,6 |
| 40-54 | 100 | 44,6 | 5,1 | 18,2 | 14,1 | 7,1 | 55,3 | 7,8 | 39,8 | 7,4 |
| 55-59 | 100 | 58,0 | 10,1 | 25,7 | 15,5 | 6,6 | 42,0 | 3,3 | 32,9 | 5,8 |
| 60-66 | 100 | 57,7 | 10,1 | 31,5 | 11,4 | 4,7 | 41,5 | 2,3 | 34,3 | 4,9 |
| MENN | 100 | 30,3 | 5,1 | 13,1 | 9,2 | 2,9 | 69,7 | 4,7 | 54,2 | 10,5 |
| 15-24 | 100 | 39,4 | 9,6 | 18,5 | 11,3 | - | 60,6 | 3,9 | 52,0 | 4,6 |
| 25-39 | 100 | 16,5 | 1,0 | 5,7 | 7,7 | 2,1 | 83,5 | 4,7 | 69,2 | 8,4 |
| 40-54 | 100 | 27,7 | 4,8 | 10,0 | 10,0 | 2,9 | 72,3 | 6,3 | 52,8 | 13,2 |
| 55-59 | 100 | 34,6 | 7,3 | 14,8 | 8,4 | 4,0 | 65,4 | 4,7 | 47,4 | 13,3 |
| 60-66 | 100 | 45,2 | 6,3 | 24,7 | 9,1 | 5,0 | 54,8 | 1,9 | 44,5 | 8,4 |
| KVINNER | 100 | 61,5 | 9,9 | 27,1 | 16,4 | 8,2 | 38,1 | 6,1 | 30,4 | 1,5 |
| 15-24 | 100 | 72,6 | 31,4 | 23,9 | 11,7 | 5,5 | 27,4 | 1,7 | 25,7 | - |
| 25-39 | 100 | 42,5 | 3,5 | 17,6 | 13,9 | 7,5 | 57,5 | 8,3 | 49,2 | - |
| 40-54 | 100 | 57,6 | 5,4 | 24,5 | 17,3 | 10,3 | 42,2 | 8,9 | 29,8 | 3,0 |
| 55-59 | 100 | 76,2 | 12,3 | 34,3 | 21,1 | 8,6 | 23,8 | 2,3 | 21,5 | - |
| 60-66 | 100 | 70,0 | 13,8 | 38,2 | 13,7 | 4,4 | 28,4 | 2,6 | 24,2 | 1,5 |

Tabell B6. Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter næring. 2. kvartal 2008

| Næring | Sysselsette i alt | | Sysselsette med funksjonshemming | | |
|--|-------------------|------------|----------------------------------|------------|------------------------|
| | 1000 | Prosent | 1000 | Prosent | Prosent av sysselsette |
| 00-99 I ALT | 2 501 | 100 | 251 | 100 | 10,0 |
| 01-05 Jordbruk, skogbruk og fiske | 67 | 2,7 | 11,0 | 4,3 | 16,1 |
| 11 Olje- og gassutvinning | 32 | 1,3 | 2,0 | 0,7 | 5,4 |
| 10,12-37 Industri og bergverksdrift | 287 | 11,5 | 25,0 | 9,9 | 8,7 |
| 40-41 Kraft- og vassforsyning | 18 | 0,7 | 2,0 | 0,8 | 11,2 |
| 45 Byggje- og anleggsverksemd | 179 | 7,2 | 19,0 | 7,7 | 10,7 |
| 50-55 Varehandel, hotell og restaurant | 424 | 17,0 | 44,0 | 17,4 | 10,3 |
| 60-64 Transport og kommunikasjon | 155 | 6,2 | 14,0 | 5,6 | 9,0 |
| 65-67 Finanstenester | 55 | 2,2 | 4,0 | 1,5 | 6,7 |
| 70-74 Forretningstenester | 294 | 11,8 | 18,0 | 7,3 | 6,2 |
| 75-99 Andre tenester | 987 | 39,5 | 112,0 | 44,7 | 11,4 |
| Av dette: | | | | | |
| 75 Off. adm. og forsvar | 160 | 6,4 | 13,0 | 5,1 | 8,1 |
| 80 Undervisning | 220 | 8,8 | 23,0 | 9,2 | 10,4 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 500 | 20,0 | 69,0 | 27,5 | 13,8 |

Tabell B7. Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter yrke. 2. kvartal 2008

| Yrke | Sysselsette i alt | | Sysselsette med funksjonshemming | | |
|---|-------------------|------------|----------------------------------|------------|------------------------|
| | 1000 | Prosent | 1000 | Prosent | Prosent av sysselsette |
| I ALT | 2 501 | 100 | 251 | 100 | 10,0 |
| 1 LEIARYRKE | 148 | 5,9 | 7 | 2,9 | 4,9 |
| 12 Leiarar i store bedrifter og off.adm. | 124 | 5,0 | 6 | 2,5 | 5,0 |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 292 | 11,7 | 17 | 7,0 | 6,0 |
| 21 Realistar, siv.ing. mv. | 69 | 2,7 | 2 | 1,0 | 3,6 |
| 22 Biologiske og medisinske yrke | 47 | 1,9 | 4 | 1,5 | 7,8 |
| 23 Professorar, lektorar mfl. | 51 | 2,0 | 3 | 1,0 | 5,1 |
| 24 Høgare saksbehandlarar i off.adm. | 35 | 1,4 | 2 | 0,9 | 6,9 |
| 25 Andre akademiske yrke | 91 | 3,6 | 6 | 2,5 | 7,0 |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 647 | 25,9 | 54 | 21,7 | 8,4 |
| 31 Ingeniørar, teknikarar mfl. | 135 | 5,4 | 6 | 2,5 | 4,7 |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. | 105 | 4,2 | 10 | 4,0 | 9,6 |
| 33 Lærarar o.l. | 135 | 5,4 | 14 | 5,5 | 10,3 |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 273 | 10,9 | 24 | 9,6 | 8,8 |
| 4 KONTORYRKE | 173 | 6,9 | 17 | 6,9 | 10,0 |
| 41 Kontoryrke | 145 | 5,8 | 15 | 5,9 | 10,2 |
| 42 Kundeserviceyrke | 29 | 1,2 | 3 | 1,0 | 9,0 |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 601 | 24,0 | 77 | 30,7 | 12,8 |
| 51 Personleg ten.yting, tryggingarbeid | 379 | 15,2 | 55 | 21,9 | 14,5 |
| 52 Salsyrke | 222 | 8,9 | 22 | 8,8 | 10,0 |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 56 | 2,2 | 10 | 4,0 | 17,9 |
| 61 Jordbrukarar | 41 | 1,7 | 8 | 3,2 | 19,4 |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 277 | 11,1 | 32 | 12,6 | 11,4 |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 117 | 4,7 | 15 | 5,9 | 12,6 |
| 72 Mekanikarar, elektrikarar mfl. | 113 | 4,5 | 13 | 5,0 | 11,1 |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRARAR MV. | 184 | 7,3 | 20 | 8,1 | 11,1 |
| 81 Prosessoperatørar mv. | 31 | 1,2 | 3 | 1,0 | 8,5 |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 57 | 2,3 | 8 | 3,0 | 13,2 |
| 83 Sjåførar mfl. | 96 | 3,8 | 10 | 4,1 | 10,7 |
| 0,9 ANDRE YRKE | 107 | 4,3 | 15 | 6,1 | 14,3 |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting | 89 | 3,5 | 11 | 4,5 | 12,6 |
| 93 Hjelpearbeidarar i industri mv. | 17 | 0,7 | 4 | 1,7 | 24,7 |

Tabell B8. Sysselsette i alt og sysselsette med funksjonshemming etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2008¹

| Utdanningsnivå | Sysselsette i alt | | | Sysselsette med funksjonshemming | | |
|---|--|--------------|--------------|----------------------------------|-------------|-------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| | 1000 | | | | | |
| I ALT | 2 501 | 1 320 | 1 181 | 251 | 119 | 132 |
| Ungdomsskolenivå | 520 | 282 | 239 | 70 | 34 | 36 |
| Vidaregåande skolenivå | 1 110 | 627 | 483 | 117 | 59 | 58 |
| Univ. og høgskolenivå (1-4 år) | 655 | 282 | 374 | 54 | 21 | 34 |
| Univ. og høgskolenivå (over 4 år) | 210 | 126 | 84 | 10 | 6 | 4 |
| | Prosent av alle personar i kvar gruppe | | | | | |
| I ALT | 77,3 | 80,2 | 74,4 | 45,3 | 47,9 | 43,2 |
| Ungdomsskolenivå | 60,3 | 64,4 | 56,0 | 32,5 | 35,0 | 30,6 |
| Vidaregåande skolenivå | 81,3 | 84,3 | 77,8 | 49,5 | 52,6 | 46,7 |
| Univ. og høgskolenivå (1-4 år) | 88,4 | 89,7 | 87,5 | 64,0 | 67,4 | 62,1 |
| Univ. og høgskolenivå (over 4 år) | 92,2 | 93,7 | 90,0 | 63,6 | 66,0 | 59,7 |

¹ Frå 2008 blei det gjort endringar i avgrensinga av utdanningsnivå, slik at tala for 2008 ikkje er samanliknbare med tal for tidlegare år.

Tabell B9. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter tilsetningsform og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000

| Tilsetningsform | Tilsette i alt | | | Tilsette med funksjonshemming | | |
|------------------------------------|----------------|--------------|--------------|-------------------------------|-----------|------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| I ALT | 2 314 | 1 181 | 1 133 | 224 | 99 | 125 |
| Fast tilsette | 2 111 | 1 095 | 1 017 | 200 | 89 | 111 |
| Mellombels tilsette | 190 | 78 | 112 | 23 | 10 | 13 |
| Av dette: | | | | | | |
| Arbeidsmarknadstiltak | 3 | 1 | 1 | 1 | - | - |
| Engasjement, prosjekttilsett | 37 | 16 | 21 | 5 | 3 | 3 |
| Ekstrahjelp | 41 | 17 | 24 | 6 | 3 | 3 |
| Vikar | 75 | 24 | 52 | 7 | 2 | 5 |
| Lærling, praktikant | 12 | 7 | 5 | - | - | - |
| Prøvetid | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | - |
| Anna | 12 | 8 | 4 | 2 | 1 | 1 |
| Veit ikkje/uoppgitt | 7 | 2 | 5 | - | - | - |
| Uoppgitt | 13 | 9 | 4 | 1 | - | 1 |

Tabell B10. Personar og sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter mottak av stønader. 2. kvartal 2008. 1 000

| Stønadmottak ¹ | Personar i alt | | | Sysselsette | | |
|---|----------------|------------|------------|-------------|------------|------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| I ALT | 555 | 250 | 305 | 251 | 119 | 132 |
| Mottar ingen stønad | 181 | 94 | 87 | 140 | 72 | 68 |
| Mottar ein el. fleire stønader ¹ | 318 | 130 | 188 | 93 | 38 | 55 |
| Uførepensjon | 220 | 83 | 138 | 50 | 17 | 33 |
| Grunnstønad el. hjelpestønad | 12 | 5 | 7 | 8 | 4 | 3 |
| Attføringspengar/-ytingar | 32 | 15 | 17 | 7 | 3 | 4 |
| Rehabiliteringspengar | 26 | 11 | 15 | 9 | 4 | 5 |
| Sjukepengar | 22 | 12 | 10 | 18 | 10 | 8 |
| Økonomiske ytingar frå privat hald | 15 | 7 | 7 | 3 | 2 | 1 |
| Anna | 9 | 3 | 6 | 3 | 1 | 2 |
| Uoppgitt | 56 | 26 | 30 | 19 | 9 | 9 |

¹ Same person kan motta fleire stønader, og fordelinga på dei ulike stønadene summerer seg derfor ikkje opp til totalen.

Tabell B11. Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast og i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide). 2. kvartal 2008. 1000

| Alder og kjønn | Sysselsette I alt | Avgrensing i type arbeidsoppgåver | | | Avgrensing i arbeidstida | | |
|----------------------|----------------------|-----------------------------------|-----------|-------------------------|--------------------------|-----------|-------------------------|
| | | Ja | Nei | Veit ikkje/ Uoppgitt | Ja | Nei | Veit ikkje/ Uoppgitt |
| I ALT | 251 | 155 | 77 | 20 | 134 | 97 | 20 |
| 15-24 | 24 | 12 | 9 | 3 | 9 | 13 | 3 |
| 25-39 | 48 | 26 | 20 | 3 | 19 | 27 | 3 |
| 40-54 | 98 | 66 | 25 | 8 | 58 | 32 | 8 |
| 55-59 | 40 | 25 | 13 | 3 | 24 | 14 | 3 |
| 60-66 | 40 | 25 | 10 | 4 | 24 | 11 | 4 |
| MENN | 119 | 71 | 39 | 9 | 53 | 57 | 9 |
| 15-24 | 13 | 5 | 6 | 2 | 3 | 8 | 2 |
| 25-39 | 27 | 14 | 11 | 2 | 8 | 17 | 2 |
| 40-54 | 43 | 28 | 12 | 3 | 22 | 18 | 3 |
| 55-59 | 18 | 11 | 5 | 1 | 9 | 8 | 1 |
| 60-66 | 20 | 13 | 5 | 2 | 11 | 7 | 2 |
| KVINNER | 132 | 83 | 38 | 10 | 82 | 40 | 11 |
| 15-24 | 12 | 7 | 3 | 1 | 6 | 5 | 1 |
| 25-39 | 22 | 12 | 9 | 1 | 11 | 10 | 1 |
| 40-54 | 56 | 38 | 13 | 5 | 37 | 14 | 5 |
| 55-59 | 23 | 13 | 8 | 2 | 14 | 6 | 2 |
| 60-66 | 20 | 13 | 6 | 2 | 14 | 4 | 2 |

Tabell B12. Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensning i type arbeidsoppgåver som kan utførast, yrke og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000

| Yrke | I alt | | | Avgrensning i type arbeidsoppgåver som kan utførast | | | | | | | Veit ikkje/ Uoppgitt |
|--|------------|------------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | JA | | | NEI | | | | |
| | | | | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | | |
| I ALT | 251 | 119 | 132 | 155 | 71 | 83 | 77 | 39 | 38 | 20 | |
| 1 LEIARYRKE | 7 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | - | |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 17 | 9 | 9 | 10 | 5 | 5 | 6 | 3 | 3 | 1 | |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 54 | 21 | 34 | 32 | 12 | 20 | 17 | 7 | 10 | 5 | |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. | 10 | 1 | 9 | 7 | 1 | 6 | 3 | - | 3 | - | |
| 33 Lærarar o.l. | 14 | 4 | 10 | 7 | 2 | 5 | 5 | 2 | 3 | 2 | |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 24 | 10 | 14 | 14 | 5 | 9 | 8 | 4 | 4 | 2 | |
| 4 KONTORYRKE | 17 | 7 | 10 | 10 | 4 | 7 | 6 | 3 | 3 | 1 | |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 77 | 19 | 58 | 50 | 11 | 39 | 20 | 6 | 15 | 7 | |
| 51 Personleg ten.yting, tryggingsarbeid | 55 | 10 | 45 | 35 | 6 | 30 | 15 | 4 | 11 | 5 | |
| 52 Salsyrke | 22 | 9 | 13 | 15 | 6 | 9 | 6 | 2 | 4 | 2 | |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 10 | 7 | 3 | 8 | 5 | 2 | 2 | 2 | - | - | |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 32 | 31 | 1 | 19 | 18 | 1 | 10 | 10 | - | 3 | |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 15 | 15 | - | 10 | 10 | - | 4 | 4 | - | 1 | |
| 72 Mekanikarar, elektrikarar mfl. | 13 | 13 | - | 6 | 6 | - | 5 | 5 | - | 1 | |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRAR MV. | 20 | 15 | 5 | 13 | 10 | 3 | 6 | 4 | 2 | 1 | |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 8 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 | - | 2 | 1 | |
| 83 Sjåførar mfl. | 10 | 9 | 1 | 7 | 6 | 1 | 3 | 3 | - | - | |
| 0,9 ANDRE YRKE | 15 | 6 | 9 | 9 | 4 | 6 | 4 | 2 | 2 | 2 | |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting .. | 11 | 3 | 8 | 7 | 2 | 5 | 3 | 1 | 2 | 1 | |

Tabell B13. Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensning i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide), yrke og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000

| Yrke | I ALT | | | Avgrensning i arbeidstida | | | | | | | Veit ikkje/ Uoppgitt |
|--|------------|------------|------------|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | JA | | | NEI | | | | |
| | | | | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | | |
| I ALT | 251 | 119 | 132 | 134 | 53 | 82 | 97 | 57 | 40 | 20 | |
| 1 LEIARYRKE | 7 | 4 | 3 | 3 | 1 | 1 | 5 | 3 | 2 | - | |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 17 | 9 | 9 | 9 | 4 | 5 | 7 | 4 | 3 | 1 | |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 54 | 21 | 34 | 26 | 7 | 19 | 24 | 13 | 11 | 5 | |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. | 10 | 1 | 9 | 5 | 1 | 5 | 4 | 1 | 4 | - | |
| 33 Lærarar o.l. | 14 | 4 | 10 | 7 | 2 | 5 | 5 | 2 | 3 | 1 | |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 24 | 10 | 14 | 12 | 3 | 9 | 10 | 6 | 4 | 2 | |
| 4 KONTORYRKE | 17 | 7 | 10 | 10 | 3 | 8 | 6 | 4 | 2 | 1 | |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 77 | 19 | 58 | 48 | 11 | 37 | 22 | 6 | 16 | 7 | |
| 51 Personleg ten.yting, tryggingsarbeid | 55 | 10 | 45 | 35 | 6 | 29 | 16 | 4 | 12 | 5 | |
| 52 Salsyrke | 22 | 9 | 13 | 13 | 5 | 8 | 7 | 3 | 4 | 2 | |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 10 | 7 | 3 | 6 | 4 | 2 | 4 | 3 | - | - | |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 32 | 31 | 1 | 13 | 12 | 1 | 17 | 16 | - | 3 | |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 15 | 15 | - | 6 | 6 | - | 8 | 8 | - | 1 | |
| 72 Mekanikarar, elektrikarar mfl. | 13 | 13 | - | 5 | 5 | - | 6 | 6 | - | 1 | |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRAR MV. | 20 | 15 | 5 | 11 | 7 | 3 | 8 | 7 | 1 | 1 | |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 8 | 4 | 4 | 4 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | |
| 83 Sjåførar mfl. | 10 | 9 | 1 | 5 | 5 | 1 | 4 | 4 | - | - | |
| 0,9 ANDRE YRKE | 15 | 6 | 9 | 9 | 4 | 5 | 4 | 1 | 3 | 2 | |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting .. | 11 | 3 | 8 | 7 | 2 | 5 | 3 | 1 | 2 | 1 | |

Tabell B14. Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensning i type arbeidsoppgåver som kan utførast og i arbeidstida, avtalt (vanleg) arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000

| Arbeidstid og kjønn | Sysselsette I alt | Avgrensning i type arbeidsoppgåver | | | Avgrensning i arbeidstida | | |
|------------------------|----------------------|------------------------------------|-----------|-------------------------|---------------------------|-----------|-------------------------|
| | | Ja | Nei | Veit ikkje/ Uoppgitt | Ja | Nei | Veit ikkje/ Uoppgitt |
| I ALT | 251 | 155 | 77 | 20 | 134 | 97 | 20 |
| Deltid | 117 | 82 | 22 | 13 | 82 | 22 | 13 |
| 01-09 timar | 19 | 14 | 3 | 3 | 13 | 3 | 3 |
| 10-19 timar | 51 | 37 | 10 | 5 | 37 | 8 | 5 |
| 20-29 timar | 33 | 23 | 7 | 3 | 23 | 7 | 3 |
| 30-36 timar | 14 | 9 | 3 | 2 | 9 | 4 | 2 |
| Heiltid | 133 | 72 | 55 | 7 | 52 | 75 | 7 |
| 32-36 timar | 14 | 7 | 6 | 1 | 6 | 7 | 1 |
| 37-44 timar | 105 | 57 | 42 | 6 | 41 | 58 | 6 |
| 45 timar og over | 14 | 8 | 7 | - | 4 | 10 | - |
| MENN | 119 | 71 | 39 | 9 | 53 | 57 | 9 |
| Deltid | 36 | 25 | 6 | 5 | 23 | 9 | 5 |
| 01-09 timar | 6 | 4 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 |
| 10-19 timar | 16 | 12 | 2 | 2 | 10 | 4 | 2 |
| 20-29 timar | 11 | 7 | 3 | 2 | 6 | 3 | 2 |
| 30-36 timar | 4 | 3 | 1 | - | 2 | 1 | - |
| Heiltid | 83 | 46 | 32 | 5 | 30 | 49 | 5 |
| 32-36 timar | 6 | 3 | 2 | - | 3 | 2 | - |
| 37-44 timar | 65 | 36 | 24 | 4 | 23 | 37 | 4 |
| 45 timar og over | 13 | 6 | 6 | - | 3 | 9 | - |
| KVINNER | 132 | 83 | 38 | 10 | 82 | 40 | 11 |
| Deltid | 81 | 57 | 16 | 8 | 59 | 14 | 8 |
| 01-09 timar | 13 | 10 | 1 | 2 | 9 | 2 | 2 |
| 10-19 timar | 36 | 25 | 7 | 3 | 27 | 5 | 4 |
| 20-29 timar | 22 | 16 | 4 | 1 | 17 | 4 | 1 |
| 30-36 timar | 11 | 7 | 3 | 1 | 7 | 3 | 1 |
| Heiltid | 50 | 26 | 22 | 2 | 22 | 26 | 2 |
| 32-36 timar | 8 | 3 | 4 | - | 3 | 5 | - |
| 37-44 timar | 40 | 21 | 18 | 2 | 18 | 20 | 2 |
| 45 timar og over | 2 | 1 | 1 | - | 1 | 1 | - |

Tabell B15. Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensning i type arbeidsoppgåver som kan utførast, og i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide), yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000

| Yrkesstatus | Sysselsette I alt | Avgrensning i type arbeidsoppgåver | | | Avgrensning i arbeidstida | | |
|-------------------------|----------------------|------------------------------------|-----------|-------------------------|---------------------------|-----------|-------------------------|
| | | Ja | Nei | Veit ikkje/ Uoppgitt | Ja | Nei | Veit ikkje/ Uoppgitt |
| I ALT | 251 | 155 | 77 | 20 | 134 | 97 | 20 |
| Lønstakarar | 224 | 133 | 72 | 19 | 118 | 87 | 19 |
| Sjølvtendige | 26 | 21 | 5 | 1 | 15 | 10 | 1 |
| Familiearbeidarar | 1 | 1 | - | - | 1 | - | - |
| MENN | 119 | 71 | 39 | 9 | 53 | 57 | 9 |
| Lønstakarar | 99 | 55 | 35 | 9 | 42 | 48 | 9 |
| Sjølvtendige | 20 | 16 | 4 | 1 | 10 | 9 | 1 |
| Familiearbeidarar | - | - | - | - | - | - | - |
| KVINNER | 132 | 83 | 38 | 10 | 82 | 40 | 11 |
| Lønstakarar | 125 | 77 | 37 | 10 | 76 | 39 | 10 |
| Sjølvtendige | 6 | 5 | 1 | - | 5 | 1 | - |
| Familiearbeidarar | 1 | 1 | - | - | 1 | - | - |

Tabell B16. Funksjonshemma ikkje-sysselsette 15-66 år etter ønske om arbeid. 2. kvartal 2002-2008. Prosent

| | 2.kv. 2002 | 2.kv. 2004 | 2.kv.2006 | 2.kv.2007 | 2.kv.2008 |
|----------------------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ønskjer ikkje arbeid | 73 | 76 | 73 | 79 | 69 |
| Ønskjer arbeid | 27 | 24 | 27 | 21 | 31 |

Tabell B17. Funksjonshemma arbeidsledige 15-66 år etter kjønn og lengd på søkjeperioden. 2. kvartal 2008. 1 000

| Lengd på søkjeperioden | I alt | Menn | Kvinner |
|------------------------|-------|------|---------|
| I alt | 16 | 7 | 8 |
| 1 - 13 veker | 6 | 3 | 3 |
| 14 - 26 veker | 4 | 2 | 2 |
| 27 - 52 veker | 3 | 1 | 2 |
| 53 veker og over | 2 | 1 | 1 |

Vedlegg C

Tabellar inklusive IA-status

Tabell C1a. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent

| Alder og kjønn | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|----------------------|-------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|-------------------------|----------------------------------|
| | | | I alt | Tilsette med funksjonshemming | I alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| I ALT | 2 314 | 224 | 1 227 | 124 | 1 087 | 100 |
| 15-24 | 352 | 24 | 125 | 9 | 227 | 14 |
| 25-39 | 800 | 45 | 396 | 23 | 404 | 22 |
| 40-54 | 784 | 85 | 453 | 48 | 331 | 37 |
| 55-59 | 212 | 36 | 132 | 24 | 80 | 13 |
| 60-66 | 166 | 34 | 97 | 19 | 69 | 14 |
| MENN | 1 181 | 99 | 537 | 43 | 645 | 56 |
| 15-24 | 178 | 12 | 59 | 4 | 119 | 9 |
| 25-39 | 416 | 23 | 170 | 9 | 247 | 14 |
| 40-54 | 397 | 33 | 196 | 14 | 201 | 19 |
| 55-59 | 107 | 15 | 61 | 8 | 46 | 7 |
| 60-66 | 83 | 15 | 43 | 8 | 40 | 8 |
| KVINNER | 1 133 | 125 | 693 | 81 | 440 | 43 |
| 15-24 | 174 | 12 | 66 | 6 | 108 | 5 |
| 25-39 | 384 | 22 | 228 | 14 | 156 | 8 |
| 40-54 | 387 | 52 | 257 | 34 | 130 | 18 |
| 55-59 | 105 | 22 | 71 | 16 | 34 | 6 |
| 60-66 | 83 | 18 | 55 | 12 | 28 | 7 |
| Prosent | | | | | | |
| I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 15-24 | 15,2 | 10,6 | 10,2 | 7,5 | 20,9 | 14,5 |
| 25-39 | 34,6 | 20,1 | 32,3 | 18,3 | 37,2 | 22,4 |
| 40-54 | 33,9 | 37,8 | 36,9 | 38,6 | 30,5 | 36,9 |
| 55-59 | 9,2 | 16,3 | 10,8 | 19,2 | 7,3 | 12,7 |
| 60-66 | 7,2 | 15,1 | 7,9 | 15,6 | 6,3 | 14,5 |
| MENN | 51,0 | 44,2 | 43,7 | 34,5 | 59,3 | 56,4 |
| 15-24 | 7,7 | 5,4 | 4,8 | 2,9 | 10,9 | 8,7 |
| 25-39 | 18,0 | 10,5 | 13,8 | 7,4 | 22,7 | 14,3 |
| 40-54 | 17,1 | 14,7 | 15,9 | 11,2 | 18,5 | 19,2 |
| 55-59 | 4,6 | 6,7 | 5,0 | 6,6 | 4,2 | 6,8 |
| 60-66 | 3,6 | 6,9 | 3,5 | 6,3 | 3,7 | 7,6 |
| KVINNER | 49,0 | 55,8 | 56,4 | 65,5 | 40,5 | 43,6 |
| 15-24 | 7,5 | 5,1 | 5,4 | 4,9 | 10,0 | 5,4 |
| 25-39 | 16,6 | 9,7 | 18,6 | 11,1 | 14,4 | 7,9 |
| 40-54 | 16,7 | 23,1 | 21,0 | 27,1 | 12,0 | 18,1 |
| 55-59 | 4,5 | 9,6 | 5,8 | 12,5 | 3,1 | 6,0 |
| 60-66 | 3,6 | 8,2 | 4,5 | 9,4 | 2,6 | 6,8 |
| Prosent | | | | | | |
| I ALT | 100 | 9,7 | 53,0 | 5,4 | 47,0 | 4,3 |
| 15-24 | 100 | 6,7 | 35,4 | 2,6 | 64,6 | 4,1 |
| 25-39 | 100 | 5,6 | 49,5 | 2,8 | 50,5 | 2,8 |
| 40-54 | 100 | 10,8 | 57,8 | 6,1 | 42,2 | 4,7 |
| 55-59 | 100 | 17,2 | 62,4 | 11,2 | 37,6 | 6,0 |
| 60-66 | 100 | 20,4 | 58,6 | 11,7 | 41,4 | 8,7 |
| MENN | 100 | 8,4 | 45,4 | 3,6 | 54,6 | 4,7 |
| 15-24 | 100 | 6,8 | 33,4 | 2,0 | 66,6 | 4,8 |
| 25-39 | 100 | 5,6 | 40,7 | 2,2 | 59,3 | 3,4 |
| 40-54 | 100 | 8,3 | 49,3 | 3,5 | 50,7 | 4,8 |
| 55-59 | 100 | 13,9 | 57,0 | 7,6 | 43,0 | 6,3 |
| 60-66 | 100 | 18,6 | 51,7 | 9,4 | 48,3 | 9,2 |
| KVINNER | 100 | 11,0 | 61,2 | 7,2 | 38,8 | 3,8 |
| 15-24 | 100 | 6,6 | 37,8 | 3,5 | 62,2 | 3,1 |
| 25-39 | 100 | 5,6 | 59,4 | 3,6 | 40,6 | 2,0 |
| 40-54 | 100 | 13,3 | 66,4 | 8,7 | 33,6 | 4,7 |
| 55-59 | 100 | 20,5 | 67,7 | 14,8 | 32,3 | 5,7 |
| 60-66 | 100 | 22,2 | 65,9 | 14,1 | 34,1 | 8,1 |

Tabell C1b. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent

| Alder og kjønn | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|----------------------|----------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| | | | I alt | Tilsette med funksjonshemming | I alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| I ALT | 2 314 | 224 | 1 148 | 119 | 1 167 | 104 |
| 15-24 | 352 | 24 | 114 | 9 | 239 | 15 |
| 25-39 | 800 | 45 | 368 | 22 | 432 | 23 |
| 40-54 | 784 | 85 | 420 | 44 | 363 | 41 |
| 55-59 | 212 | 36 | 125 | 24 | 87 | 13 |
| 60-66 | 166 | 34 | 95 | 20 | 71 | 14 |
| MENN | 1 181 | 99 | 484 | 40 | 697 | 59 |
| 15-24 | 178 | 12 | 50 | 3 | 129 | 9 |
| 25-39 | 416 | 23 | 152 | 9 | 264 | 15 |
| 40-54 | 397 | 33 | 175 | 12 | 222 | 21 |
| 55-59 | 107 | 15 | 58 | 8 | 49 | 7 |
| 60-66 | 83 | 15 | 40 | 8 | 43 | 8 |
| KVINNER | 1 133 | 125 | 669 | 80 | 464 | 45 |
| 15-24 | 174 | 12 | 65 | 7 | 109 | 5 |
| 25-39 | 384 | 22 | 219 | 13 | 165 | 8 |
| 40-54 | 387 | 52 | 247 | 32 | 140 | 19 |
| 55-59 | 105 | 22 | 67 | 15 | 38 | 6 |
| 60-66 | 83 | 18 | 56 | 12 | 27 | 6 |
| Prosent | | | | | | |
| I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 15-24 | 15,2 | 10,6 | 9,9 | 7,2 | 20,5 | 14,5 |
| 25-39 | 34,6 | 20,1 | 32,1 | 18,5 | 37,0 | 22,0 |
| 40-54 | 33,9 | 37,8 | 36,6 | 36,9 | 31,2 | 39,0 |
| 55-59 | 9,2 | 16,3 | 10,9 | 19,7 | 7,5 | 12,4 |
| 60-66 | 7,2 | 15,1 | 8,3 | 16,7 | 6,1 | 13,3 |
| MENN | 51 | 44,2 | 42,2 | 33,3 | 59,8 | 56,7 |
| 15-24 | 7,7 | 5,4 | 4,3 | 2,3 | 11,0 | 9,1 |
| 25-39 | 18,0 | 10,5 | 13,3 | 7,3 | 22,6 | 14,1 |
| 40-54 | 17,1 | 14,7 | 15,3 | 9,8 | 19,0 | 20,4 |
| 55-59 | 4,6 | 6,7 | 5,0 | 6,9 | 4,2 | 6,5 |
| 60-66 | 3,6 | 6,9 | 3,5 | 6,5 | 3,7 | 7,3 |
| KVINNER | 49,0 | 55,8 | 58,3 | 67,2 | 39,8 | 42,7 |
| 15-24 | 7,5 | 5,1 | 5,6 | 5,5 | 9,4 | 4,7 |
| 25-39 | 16,6 | 9,7 | 19,1 | 11,2 | 14,2 | 7,9 |
| 40-54 | 16,7 | 23,1 | 21,5 | 27,0 | 12,0 | 18,7 |
| 55-59 | 4,5 | 9,6 | 5,8 | 12,9 | 3,3 | 5,9 |
| 60-66 | 3,6 | 8,2 | 4,9 | 10,3 | 2,3 | 5,9 |
| Prosent | | | | | | |
| I ALT | 100 | 9,7 | 49,6 | 5,2 | 50,4 | 4,5 |
| 15-24 | 100 | 6,7 | 32,3 | 2,4 | 67,7 | 4,3 |
| 25-39 | 100 | 5,6 | 46,0 | 2,8 | 54,0 | 2,9 |
| 40-54 | 100 | 10,8 | 53,6 | 5,6 | 46,4 | 5,2 |
| 55-59 | 100 | 17,2 | 58,8 | 11,1 | 41,2 | 6,1 |
| 60-66 | 100 | 20,4 | 57,3 | 12,0 | 42,7 | 8,4 |
| MENN | 100 | 8,4 | 41,0 | 3,4 | 59,0 | 5,0 |
| 15-24 | 100 | 6,8 | 27,9 | 1,5 | 72,1 | 5,3 |
| 25-39 | 100 | 5,6 | 36,6 | 2,1 | 63,4 | 3,5 |
| 40-54 | 100 | 8,3 | 44,1 | 2,9 | 55,9 | 5,4 |
| 55-59 | 100 | 13,9 | 53,9 | 7,6 | 46,1 | 6,3 |
| 60-66 | 100 | 18,6 | 48,0 | 9,4 | 52,0 | 9,2 |
| KVINNER | 100 | 11,0 | 59,1 | 7,1 | 40,9 | 3,9 |
| 15-24 | 100 | 6,6 | 37,2 | 3,8 | 62,8 | 2,8 |
| 25-39 | 100 | 5,6 | 57,0 | 3,5 | 43,0 | 2,2 |
| 40-54 | 100 | 13,3 | 63,8 | 8,3 | 36,2 | 5,0 |
| 55-59 | 100 | 20,5 | 63,7 | 14,6 | 36,3 | 5,9 |
| 60-66 | 100 | 22,2 | 67,2 | 14,9 | 32,8 | 7,4 |

Tabell C1c. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent

| Alder og kjønn | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|----------------------|-------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|-------------------------|----------------------------------|
| | | | I alt | Tilsette med funksjonshemming | I alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| I ALT | 2 146 | 211 | 1 026 | 109 | 1 120 | 101 |
| 15-24 | 295 | 16 | 81 | 5 | 213 | 11 |
| 25-39 | 761 | 52 | 325 | 24 | 436 | 29 |
| 40-54 | 744 | 83 | 401 | 46 | 344 | 38 |
| 55-59 | 201 | 31 | 117 | 20 | 84 | 11 |
| 60-66 | 146 | 28 | 81 | 13 | 65 | 14 |
| MENN | 1 097 | 100 | 434 | 43 | 663 | 58 |
| 15-24 | 149 | 7 | 33 | 3 | 116 | 5 |
| 25-39 | 388 | 24 | 134 | 8 | 255 | 16 |
| 40-54 | 377 | 38 | 170 | 18 | 207 | 21 |
| 55-59 | 105 | 16 | 52 | 9 | 53 | 7 |
| 60-66 | 78 | 15 | 38 | 5 | 40 | 10 |
| KVINNER | 1 049 | 110 | 596 | 68 | 453 | 42 |
| 15-24 | 146 | 8 | 50 | 2 | 96 | 6 |
| 25-39 | 372 | 29 | 194 | 16 | 178 | 13 |
| 40-54 | 367 | 45 | 230 | 28 | 138 | 17 |
| 55-59 | 96 | 15 | 65 | 11 | 31 | 4 |
| 60-66 | 68 | 13 | 44 | 8 | 25 | 5 |
| Prosent | | | | | | |
| I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 15-24 | 13,7 | 7,5 | 7,9 | 4,7 | 19,1 | 10,5 |
| 25-39 | 35,4 | 24,8 | 31,6 | 21,6 | 38,9 | 28,3 |
| 40-54 | 34,7 | 39,6 | 39,0 | 41,9 | 30,7 | 37,2 |
| 55-59 | 9,4 | 14,9 | 11,4 | 18,5 | 7,5 | 11,1 |
| 60-66 | 6,8 | 13,2 | 7,9 | 12,4 | 5,8 | 14,2 |
| MENN | 51,1 | 47,7 | 42,3 | 39,3 | 59,2 | 56,8 |
| 15-24 | 6,9 | 3,5 | 3,2 | 2,3 | 10,3 | 4,9 |
| 25-39 | 18,1 | 11,2 | 13,0 | 7,3 | 22,7 | 15,4 |
| 40-54 | 17,6 | 18,2 | 16,6 | 16,3 | 18,5 | 20,2 |
| 55-59 | 4,9 | 7,6 | 5,1 | 8,2 | 4,7 | 7,1 |
| 60-66 | 3,6 | 7,1 | 3,7 | 5,0 | 3,5 | 9,4 |
| KVINNER | 48,9 | 52,3 | 58,1 | 62,0 | 40,5 | 41,8 |
| 15-24 | 6,8 | 4,0 | 4,9 | 2,3 | 8,6 | 5,8 |
| 25-39 | 17,3 | 13,6 | 18,9 | 14,6 | 15,9 | 12,4 |
| 40-54 | 17,1 | 21,4 | 22,4 | 25,8 | 12,3 | 16,7 |
| 55-59 | 4,5 | 7,3 | 6,3 | 10,4 | 2,8 | 3,9 |
| 60-66 | 3,2 | 6,1 | 4,3 | 7,5 | 2,2 | 4,6 |
| Prosent | | | | | | |
| I ALT | 100 | 9,8 | 47,8 | 5,1 | 52,2 | 4,7 |
| 15-24 | 100 | 5,4 | 27,6 | 1,7 | 72,4 | 3,6 |
| 25-39 | 100 | 6,9 | 42,7 | 3,1 | 57,3 | 3,8 |
| 40-54 | 100 | 11,2 | 53,8 | 6,1 | 46,2 | 5,1 |
| 55-59 | 100 | 15,6 | 58,2 | 10,0 | 41,8 | 5,6 |
| 60-66 | 100 | 19,1 | 55,7 | 9,2 | 44,3 | 9,8 |
| MENN | 100 | 9,2 | 39,6 | 3,9 | 60,4 | 5,3 |
| 15-24 | 100 | 5,0 | 22,2 | 1,7 | 77,8 | 3,3 |
| 25-39 | 100 | 6,1 | 34,4 | 2,1 | 65,6 | 4,0 |
| 40-54 | 100 | 10,2 | 45,1 | 4,7 | 54,9 | 5,4 |
| 55-59 | 100 | 15,3 | 49,7 | 8,5 | 50,3 | 6,8 |
| 60-66 | 100 | 19,3 | 48,8 | 7,0 | 51,2 | 12,3 |
| KVINNER | 100 | 10,5 | 56,8 | 6,4 | 43,2 | 4,0 |
| 15-24 | 100 | 5,7 | 34,1 | 1,7 | 65,9 | 4,0 |
| 25-39 | 100 | 7,7 | 52,1 | 4,3 | 47,9 | 3,4 |
| 40-54 | 100 | 12,3 | 62,5 | 7,7 | 37,5 | 4,6 |
| 55-59 | 100 | 16,0 | 67,7 | 11,9 | 32,3 | 4,1 |
| 60-66 | 100 | 18,8 | 63,7 | 12,0 | 36,3 | 6,8 |

Tabell C2a. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006

| Sektor og kjønn | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|--------------------------|----------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| | | | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | |
| I alt | 2 314 | 224 | 1 227 | 124 | 1 087 | 100 |
| Privat verksemd | 1 467 | 125 | 496 | 41 | 972 | 84 |
| Offentleg verksemd | 828 | 96 | 702 | 79 | 127 | 16 |
| Statleg | 310 | 27 | 263 | 23 | 47 | 4 |
| Fylkeskommunal | 62 | 6 | 56 | 5 | 5 | - |
| Kommunal | 457 | 63 | 382 | 51 | 75 | 12 |
| Menn | | | | | | |
| I alt | 1 181 | 99 | 537 | 43 | 645 | 56 |
| Privat verksemd | 919 | 76 | 323 | 23 | 596 | 53 |
| Offentleg verksemd | 255 | 22 | 207 | 19 | 48 | 3 |
| Statleg | 127 | 9 | 98 | 7 | 28 | 1 |
| Fylkeskommunal | 24 | 3 | 21 | 3 | 2 | 0 |
| Kommunal | 105 | 10 | 87 | 9 | 18 | 2 |
| Kvinner | | | | | | |
| I alt | 1 133 | 125 | 693 | 81 | 440 | 43 |
| Privat verksemd | 548 | 49 | 172 | 18 | 376 | 31 |
| Offentleg verksemd | 573 | 74 | 495 | 61 | 79 | 13 |
| Statleg | 183 | 18 | 164 | 16 | 19 | 2 |
| Fylkeskommunal | 38 | 3 | 35 | 2 | 3 | - |
| Kommunal | 352 | 53 | 295 | 42 | 57 | 11 |
| Prosent | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | |
| I alt | 100 | 9,7 | 53,0 | 5,4 | 47,0 | 4,3 |
| Privat verksemd | 100 | 8,5 | 33,8 | 2,8 | 66,2 | 5,7 |
| Offentleg verksemd | 100 | 11,6 | 84,7 | 9,6 | 15,3 | 2,0 |
| Statleg | 100 | 8,6 | 84,9 | 7,4 | 15,1 | 1,2 |
| Fylkeskommunal | 100 | 9,4 | 91,1 | 8,7 | 8,9 | 0,6 |
| Kommunal | 100 | 13,9 | 83,6 | 11,2 | 16,4 | 2,7 |
| Menn | | | | | | |
| I alt | 100 | 8,4 | 45,4 | 3,6 | 54,6 | 4,7 |
| Privat verksemd | 100 | 8,2 | 35,1 | 2,5 | 64,9 | 5,7 |
| Offentleg verksemd | 100 | 8,6 | 81,0 | 7,4 | 19,0 | 1,2 |
| Statleg | 100 | 6,9 | 77,5 | 5,7 | 22,5 | 1,2 |
| Fylkeskommunal | 100 | 12,4 | 90,3 | 12,4 | 9,7 | 0 |
| Kommunal | 100 | 9,8 | 82,9 | 8,3 | 17,1 | 1,4 |
| Kvinner | | | | | | |
| I alt | 100 | 11,0 | 61,2 | 7,2 | 38,8 | 3,8 |
| Privat verksemd | 100 | 9,0 | 31,3 | 3,2 | 68,7 | 5,7 |
| Offentleg verksemd | 100 | 12,9 | 86,3 | 10,6 | 13,7 | 2,3 |
| Statleg | 100 | 9,8 | 89,8 | 8,5 | 10,2 | 1,3 |
| Fylkeskommunal | 100 | 7,5 | 91,7 | 6,5 | 8,3 | 1,0 |
| Kommunal | 100 | 15,1 | 83,8 | 12,0 | 16,2 | 3,0 |
| Prosent | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | |
| I alt | 100 | 9,7 | 100 | 10,1 | 100 | 9,2 |
| Privat verksemd | 100 | 8,5 | 100 | 8,2 | 100 | 8,7 |
| Offentleg verksemd | 100 | 11,6 | 100 | 11,3 | 100 | 12,8 |
| Statleg | 100 | 8,6 | 100 | 8,7 | 100 | 8,3 |
| Fylkeskommunal | 100 | 9,4 | 100 | 9,6 | 100 | 7,1 |
| Kommunal | 100 | 13,9 | 100 | 13,4 | 100 | 16,2 |
| Menn | | | | | | |
| I alt | 100 | 8,4 | 100 | 8,0 | 100 | 8,7 |
| Privat verksemd | 100 | 8,2 | 100 | 7,1 | 100 | 8,8 |
| Offentleg verksemd | 100 | 8,6 | 100 | 9,1 | 100 | 6,1 |
| Statleg | 100 | 6,9 | 100 | 7,4 | 100 | 5,2 |
| Fylkeskommunal | 100 | 12,4 | 100 | 13,8 | 100 | 0 |
| Kommunal | 100 | 9,8 | 100 | 10,0 | 100 | 8,4 |
| Kvinner | | | | | | |
| I alt | 100 | 11,0 | 100 | 11,7 | 100 | 9,9 |
| Privat verksemd | 100 | 9,0 | 100 | 10,3 | 100 | 8,4 |
| Offentleg verksemd | 100 | 12,9 | 100 | 12,2 | 100 | 16,9 |
| Statleg | 100 | 9,8 | 100 | 9,4 | 100 | 12,9 |
| Fylkeskommunal | 100 | 7,5 | 100 | 7,0 | 100 | 12,1 |
| Kommunal | 100 | 15,1 | 100 | 14,4 | 100 | 18,7 |

Tabell C2b. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, sektor og kjønn. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Sektor og kjønn | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|--------------------------|----------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| | | | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | |
| I alt | 2 314 | 224 | 1 148 | 119 | 1 167 | 104 |
| Privat verksemd | 1 467 | 125 | 434 | 36 | 1 033 | 89 |
| Offentleg verksemd | 828 | 96 | 700 | 82 | 128 | 14 |
| Statleg | 310 | 27 | 257 | 22 | 53 | 4 |
| Fylkeskommunal | 62 | 6 | 56 | 5 | 6 | 1 |
| Kommunal | 457 | 63 | 388 | 55 | 70 | 9 |
| Menn | | | | | | |
| I alt | 1 181 | 99 | 484 | 40 | 697 | 59 |
| Privat verksemd | 919 | 76 | 283 | 20 | 637 | 55 |
| Offentleg verksemd | 255 | 22 | 202 | 19 | 53 | 3 |
| Statleg | 127 | 9 | 96 | 7 | 31 | 2 |
| Fylkeskommunal | 24 | 3 | 22 | 3 | 2 | - |
| Kommunal | 105 | 10 | 84 | 9 | 21 | 1 |
| Kvinner | | | | | | |
| I alt | 1 133 | 125 | 669 | 80 | 464 | 45 |
| Privat verksemd | 548 | 49 | 151 | 16 | 397 | 33 |
| Offentleg verksemd | 573 | 74 | 498 | 63 | 75 | 11 |
| Statleg | 183 | 18 | 160 | 15 | 23 | 3 |
| Fylkeskommunal | 38 | 3 | 34 | 2 | 4 | 1 |
| Kommunal | 352 | 53 | 304 | 45 | 48 | 8 |
| Prosent | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | |
| I alt | 100 | 9,7 | 49,6 | 5,2 | 50,4 | 4,5 |
| Privat verksemd | 100 | 8,5 | 29,6 | 2,4 | 70,4 | 6,1 |
| Offentleg verksemd | 100 | 11,6 | 84,6 | 9,9 | 15,4 | 1,7 |
| Statleg | 100 | 8,6 | 82,9 | 7,2 | 17,1 | 1,4 |
| Fylkeskommunal | 100 | 9,4 | 90,7 | 8,1 | 9,3 | 1,3 |
| Kommunal | 100 | 13,9 | 84,8 | 11,9 | 15,2 | 1,9 |
| Menn | | | | | | |
| I alt | 100 | 8,4 | 41,0 | 3,4 | 59,0 | 5,0 |
| Privat verksemd | 100 | 8,2 | 30,7 | 2,2 | 69,3 | 6,0 |
| Offentleg verksemd | 100 | 8,6 | 79,2 | 7,4 | 20,8 | 1,2 |
| Statleg | 100 | 6,9 | 75,5 | 5,5 | 24,5 | 1,3 |
| Fylkeskommunal | 100 | 12,4 | 92,2 | 11,2 | 7,8 | 1,2 |
| Kommunal | 100 | 9,8 | 79,9 | 8,8 | 20,1 | 0,9 |
| Kvinner | | | | | | |
| I alt | 100 | 11,0 | 59,1 | 7,1 | 40,9 | 3,9 |
| Privat verksemd | 100 | 9,0 | 27,5 | 2,9 | 72,5 | 6,1 |
| Offentleg verksemd | 100 | 12,9 | 86,9 | 11,0 | 13,1 | 1,9 |
| Statleg | 100 | 9,8 | 87,3 | 8,3 | 12,7 | 1,4 |
| Fylkeskommunal | 100 | 7,5 | 89,7 | 6,1 | 10,3 | 1,3 |
| Kommunal | 100 | 15,1 | 86,3 | 12,9 | 13,7 | 2,2 |
| Prosent | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | |
| I alt | 100 | 9,7 | 100 | 10,4 | 100 | 8,9 |
| Privat verksemd | 100 | 8,5 | 100 | 8,2 | 100 | 8,6 |
| Offentleg verksemd | 100 | 11,6 | 100 | 11,7 | 100 | 10,9 |
| Statleg | 100 | 8,6 | 100 | 8,7 | 100 | 8,1 |
| Fylkeskommunal | 100 | 9,4 | 100 | 8,9 | 100 | 13,9 |
| Kommunal | 100 | 13,9 | 100 | 14,1 | 100 | 12,6 |
| Menn | | | | | | |
| I alt | 100 | 8,4 | 100 | 8,2 | 100 | 8,5 |
| Privat verksemd | 100 | 8,2 | 100 | 7,1 | 100 | 8,7 |
| Offentleg verksemd | 100 | 8,6 | 100 | 9,3 | 100 | 5,6 |
| Statleg | 100 | 6,9 | 100 | 7,3 | 100 | 5,5 |
| Fylkeskommunal | 100 | 12,4 | 100 | 12,1 | 100 | 15,9 |
| Kommunal | 100 | 9,8 | 100 | 11,0 | 100 | 4,7 |
| Kvinner | | | | | | |
| I alt | 100 | 11,0 | 100 | 12,0 | 100 | 9,6 |
| Privat verksemd | 100 | 9,0 | 100 | 10,5 | 100 | 8,4 |
| Offentleg verksemd | 100 | 12,9 | 100 | 12,6 | 100 | 14,6 |
| Statleg | 100 | 9,8 | 100 | 9,6 | 100 | 11,4 |
| Fylkeskommunal | 100 | 7,5 | 100 | 6,9 | 100 | 12,7 |
| Kommunal | 100 | 15,1 | 100 | 14,9 | 100 | 16,1 |

Tabell C2c. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, sektor og kjønn. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Sektor og kjønn | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|--------------------------|----------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| | | | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | |
| I alt | 2 146 | 211 | 1 026 | 109 | 1 120 | 101 |
| Privat verksemd | 1 382 | 128 | 394 | 42 | 988 | 85 |
| Offentleg verksemd | 752 | 82 | 633 | 71 | 119 | 12 |
| Statleg | 268 | 20 | 224 | 18 | 43 | 3 |
| Fylkeskommunal | 56 | 6 | 49 | 5 | 7 | 1 |
| Kommunal | 429 | 56 | 360 | 48 | 69 | 8 |
| Menn | | | | | | |
| I alt | 1 097 | 100 | 434 | 43 | 663 | 58 |
| Privat verksemd | 854 | 78 | 249 | 26 | 606 | 52 |
| Offentleg verksemd | 238 | 23 | 189 | 18 | 49 | 5 |
| Statleg | 115 | 7 | 88 | 5 | 27 | 2 |
| Fylkeskommunal | 24 | 3 | 21 | 2 | 3 | 1 |
| Kommunal | 99 | 12 | 81 | 11 | 18 | 2 |
| Kvinner | | | | | | |
| I alt | 1 049 | 110 | 596 | 68 | 453 | 42 |
| Privat verksemd | 528 | 50 | 145 | 16 | 383 | 34 |
| Offentleg verksemd | 514 | 60 | 444 | 53 | 70 | 7 |
| Statleg | 153 | 13 | 136 | 12 | 17 | 1 |
| Fylkeskommunal | 32 | 4 | 28 | 3 | 4 | - |
| Kommunal | 330 | 43 | 279 | 37 | 50 | 6 |
| Prosent | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | |
| I alt | 100 | 9,8 | 47,8 | 5,1 | 52,2 | 4,7 |
| Privat verksemd | 100 | 9,2 | 28,5 | 3,1 | 71,5 | 6,2 |
| Offentleg verksemd | 100 | 11 | 84,2 | 9,4 | 15,8 | 1,5 |
| Statleg | 100 | 7,5 | 83,8 | 6,6 | 16,2 | 0,9 |
| Fylkeskommunal | 100 | 11,5 | 87,1 | 9,7 | 12,9 | 1,8 |
| Kommunal | 100 | 13 | 84 | 11,1 | 16 | 1,9 |
| Menn | | | | | | |
| I alt | 100 | 9,2 | 39,6 | 3,9 | 60,4 | 5,3 |
| Privat verksemd | 100 | 9,1 | 29,1 | 3 | 70,9 | 6 |
| Offentleg verksemd | 100 | 9,5 | 79,6 | 7,5 | 20,4 | 1,9 |
| Statleg | 100 | 6,2 | 76,4 | 4,5 | 23,6 | 1,7 |
| Fylkeskommunal | 100 | 12 | 86,2 | 9,6 | 13,8 | 2,4 |
| Kommunal | 100 | 12,6 | 81,7 | 10,6 | 18,3 | 2 |
| Kvinner | | | | | | |
| I alt | 100 | 10,5 | 56,8 | 6,4 | 43,2 | 4 |
| Privat verksemd | 100 | 9,5 | 27,5 | 3,1 | 72,5 | 6,4 |
| Offentleg verksemd | 100 | 11,6 | 86,3 | 10,3 | 13,7 | 1,3 |
| Statleg | 100 | 8,4 | 89 | 8,1 | 11 | 0,4 |
| Fylkeskommunal | 100 | 11,1 | 87,8 | 9,7 | 12,2 | 1,5 |
| Kommunal | 100 | 13,2 | 84,7 | 11,3 | 15,3 | 1,9 |
| Prosent | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | |
| I alt | 100 | 9,8 | 100 | 10,6 | 100 | 9,1 |
| Privat verksemd | 100 | 9,2 | 100 | 10,7 | 100 | 8,6 |
| Offentleg verksemd | 100 | 11 | 100 | 11,2 | 100 | 9,8 |
| Statleg | 100 | 7,5 | 100 | 7,8 | 100 | 5,8 |
| Fylkeskommunal | 100 | 11,5 | 100 | 11,1 | 100 | 14,2 |
| Kommunal | 100 | 13 | 100 | 13,3 | 100 | 11,9 |
| Menn | | | | | | |
| I alt | 100 | 9,2 | 100 | 9,9 | 100 | 8,7 |
| Privat verksemd | 100 | 9,1 | 100 | 10,5 | 100 | 8,5 |
| Offentleg verksemd | 100 | 9,5 | 100 | 9,5 | 100 | 9,5 |
| Statleg | 100 | 6,2 | 100 | 5,9 | 100 | 7,2 |
| Fylkeskommunal | 100 | 12 | 100 | 11,1 | 100 | 17,6 |
| Kommunal | 100 | 12,6 | 100 | 13 | 100 | 10,8 |
| Kvinner | | | | | | |
| I alt | 100 | 10,5 | 100 | 11,4 | 100 | 9,4 |
| Privat verksemd | 100 | 9,5 | 100 | 11,2 | 100 | 8,8 |
| Offentleg verksemd | 100 | 11,6 | 100 | 11,9 | 100 | 9,8 |
| Statleg | 100 | 8,4 | 100 | 9,1 | 100 | 3,4 |
| Fylkeskommunal | 100 | 11,1 | 100 | 11 | 100 | 12 |
| Kommunal | 100 | 13,2 | 100 | 13,3 | 100 | 12,3 |

Tabell C3a. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006.

| Næring | Tilsette i alt | Tilsette med funksjons- hemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|---|-------------------|---------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| | | | I alt | Tilsette med funksjons- hemming | I alt | Tilsette med funksjons- hemming |
| 1 000 | | | | | | |
| 00-99 I alt | 2 314 | 224 | 1 227 | 124 | 1 087 | 100 |
| 01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE | 27 | 4 | 6 | 1 | 21 | 2 |
| 11 OLJE- OG GASSUTVINNING | 32 | 2 | 22 | 2 | 11 | - |
| 10,12-37 INDUSTRI OG BERGVERKSDRIFT | 277 | 22 | 143 | 10 | 134 | 12 |
| 40-41 KRAFT- OG VASSFORSYNING | 18 | 2 | 10 | 1 | 9 | 1 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGSEMD | 152 | 16 | 49 | 3 | 102 | 12 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, RESTAURANT | 401 | 39 | 80 | 10 | 320 | 29 |
| 51 Engroshandel | 102 | 10 | 21 | 2 | 81 | 8 |
| 52 Detaljhandel | 182 | 15 | 26 | 3 | 156 | 12 |
| 55 Hotell, restaurant | 66 | 8 | 21 | 4 | 45 | 4 |
| 60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON | 142 | 11 | 75 | 6 | 67 | 5 |
| 60 Landtransport m.v. | 48 | 4 | 22 | 1 | 27 | 3 |
| 64 Post, telekommunikasjon | 35 | 3 | 27 | 3 | 8 | - |
| 65-67 FINANSTENESTER | 54 | 4 | 32 | 2 | 22 | 2 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 261 | 16 | 59 | 4 | 203 | 12 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 948 | 109 | 728 | 82 | 220 | 26 |
| Av dette: | | | | | | |
| 75 Off. adm. og forsvar | 160 | 13 | 124 | 10 | 37 | 2 |
| 80 Undervisning | 218 | 23 | 192 | 19 | 27 | 4 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 482 | 67 | 372 | 50 | 110 | 18 |
| Prosent | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 100 | 9,7 | 100 | 10,1 | 100 | 9,2 |
| 01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE | 100 | 13,1 | 100 | 22,7 | 100 | 10,4 |
| 11 OLJE- OG GASSUTVINNING | 100 | 5,4 | 100 | 7,1 | 100 | 1,8 |
| 10,12-37 INDUSTRI OG BERGVERKSDRIFT | 100 | 8,0 | 100 | 7,2 | 100 | 8,7 |
| 40-41 KRAFT- OG VASSFORSYNING | 100 | 11,2 | 100 | 14,6 | 100 | 7,3 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGSEMD | 100 | 10,4 | 100 | 6,9 | 100 | 12,0 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, RESTAURANT | 100 | 9,8 | 100 | 12,2 | 100 | 9,2 |
| 51 Engroshandel | 100 | 10,1 | 100 | 10,7 | 100 | 9,9 |
| 52 Detaljhandel | 100 | 8,4 | 100 | 11,4 | 100 | 7,9 |
| 55 Hotell, restaurant | 100 | 12,2 | 100 | 17,7 | 100 | 9,8 |
| 60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON | 100 | 7,4 | 100 | 7,4 | 100 | 7,5 |
| 60 Landtransport m.v. | 100 | 8,8 | 100 | 5,4 | 100 | 11,6 |
| 64 Post, telekommunikasjon | 100 | 8,2 | 100 | 9,7 | 100 | 3,2 |
| 65-67 FINANSTENESTER | 100 | 6,8 | 100 | 6,9 | 100 | 6,8 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 100 | 6,1 | 100 | 6,4 | 100 | 6,0 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 100 | 11,5 | 100 | 11,3 | 100 | 12,0 |
| Av dette: | | | | | | |
| 75 Off. adm. og forsvar | 100 | 8,1 | 100 | 8,5 | 100 | 6,7 |
| 80 Undervisning | 100 | 10,5 | 100 | 10,1 | 100 | 13,3 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 100 | 13,9 | 100 | 13,3 | 100 | 16,0 |

Tabell C3b. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Næring | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|--|----------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| | | | I alt | Tilsette med funksjonshemming | I alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| 00-99 I alt | 2 314 | 224 | 1 148 | 119 | 1 167 | 104 |
| 01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE | 27 | 4 | 7 | 2 | 21 | 2 |
| 11 OLJE- OG GASSUTVINNING | 32 | 2 | 22 | 2 | 10 | - |
| 10,12-37 INDUSTRI OG BERGVERKSDRIFT | 277 | 22 | 135 | 8 | 142 | 14 |
| 40-41 KRAFT- OG VASSFORSYNING | 18 | 2 | 10 | 1 | 8 | 1 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGSEMD | 152 | 16 | 40 | 3 | 112 | 12 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, RESTAURANT | 401 | 39 | 66 | 8 | 335 | 31 |
| 51 Engroshandel | 102 | 10 | 18 | 2 | 84 | 9 |
| 52 Detaljhandel | 182 | 15 | 21 | 2 | 162 | 13 |
| 55 Hotell, restaurant | 66 | 8 | 18 | 4 | 48 | 4 |
| 60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON | 142 | 11 | 63 | 5 | 79 | 6 |
| 60 Landtransport m.v. | 48 | 4 | 21 | 1 | 27 | 3 |
| 64 Post, telekommunikasjon | 35 | 3 | 29 | 3 | 6 | - |
| 65-67 FINANSTENESTER | 54 | 4 | 26 | 2 | 28 | 2 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 261 | 16 | 52 | 4 | 210 | 12 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 948 | 109 | 723 | 85 | 225 | 24 |
| Av dette: | | | | | | |
| 75 Off. adm. og forsvar | 160 | 13 | 128 | 12 | 33 | 1 |
| 80 Undervisning | 218 | 23 | 180 | 20 | 38 | 3 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 482 | 67 | 378 | 51 | 104 | 16 |
| Prosent | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 100 | 9,7 | 100 | 10,4 | 100 | 8,9 |
| 01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE | 100 | 13,1 | 100 | 24,0 | 100 | 9,6 |
| 11 OLJE- OG GASSUTVINNING | 100 | 5,4 | 100 | 7,1 | 100 | 1,8 |
| 10,12-37 INDUSTRI OG BERGVERKSDRIFT | 100 | 8,0 | 100 | 6,0 | 100 | 9,8 |
| 40-41 KRAFT- OG VASSFORSYNING | 100 | 11,2 | 100 | 11,7 | 100 | 10,6 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGSEMD | 100 | 10,4 | 100 | 8,6 | 100 | 11,0 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, RESTAURANT | 100 | 9,8 | 100 | 12,0 | 100 | 9,4 |
| 51 Engroshandel | 100 | 10,1 | 100 | 9,0 | 100 | 10,3 |
| 52 Detaljhandel | 100 | 8,4 | 100 | 9,0 | 100 | 8,3 |
| 55 Hotell, restaurant | 100 | 12,2 | 100 | 20,6 | 100 | 9,2 |
| 60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON | 100 | 7,4 | 100 | 7,8 | 100 | 7,1 |
| 60 Landtransport m.v. | 100 | 8,8 | 100 | 5,5 | 100 | 11,4 |
| 64 Post, telekommunikasjon | 100 | 8,2 | 100 | 10,0 | 100 | - |
| 65-67 FINANSTENESTER | 100 | 6,8 | 100 | 7,6 | 100 | 6,2 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 100 | 6,1 | 100 | 7,6 | 100 | 5,7 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 100 | 11,5 | 100 | 11,8 | 100 | 10,5 |
| Av dette: | | | | | | |
| 75 Off. adm. og forsvar | 100 | 8,1 | 100 | 9,2 | 100 | 3,4 |
| 80 Undervisning | 100 | 10,5 | 100 | 10,8 | 100 | 9,1 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 100 | 13,9 | 100 | 13,6 | 100 | 15,3 |

Tabell C3c Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Næring | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|--|----------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| | | | I alt | Tilsette med funksjonshemming | I alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| 00-99 I alt | 2 146 | 211 | 1 026 | 109 | 1 120 | 101 |
| 01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE | 28 | 2 | 7 | 1 | 21 | 1 |
| 11 OLJE- OG GASSUTVINNING | 28 | 1 | 18 | 1 | 10 | - |
| 10,12-37 INDUSTRI OG BERGVERKSDRIFT | 259 | 24 | 122 | 12 | 137 | 12 |
| 40-41 KRAFT- OG VASSFORSYNING | 16 | 2 | 7 | 1 | 8 | 1 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGSEMD | 134 | 13 | 37 | 4 | 96 | 8 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, RESTAURANT | 398 | 33 | 58 | 5 | 339 | 29 |
| 51 Engroshandel | 98 | 6 | 15 | 1 | 83 | 5 |
| 52 Detaljhandel | 187 | 16 | 21 | 2 | 166 | 14 |
| 55 Hotell, restaurant | 65 | 6 | 12 | 1 | 52 | 5 |
| 60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON | 144 | 16 | 61 | 10 | 83 | 6 |
| 60 Landtransport m.v. | 47 | 6 | 20 | 3 | 28 | 3 |
| 64 Post, telekommunikasjon | 36 | 5 | 29 | 4 | 7 | - |
| 65-67 FINANSTENESTER | 54 | 2 | 28 | 2 | 26 | 1 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 216 | 20 | 46 | 6 | 170 | 14 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 869 | 96 | 652 | 70 | 216 | 26 |
| Av dette: | | | | | | |
| 75 Off. adm. og forsvar | 142 | 13 | 119 | 11 | 23 | 1 |
| 80 Undervisning | 186 | 21 | 154 | 18 | 32 | 3 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 460 | 55 | 349 | 39 | 112 | 16 |
| Prosent | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 100 | 9,8 | 100 | 10,6 | 100 | 9,1 |
| 01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE | 100 | 7,3 | 100 | 11,7 | 100 | 5,9 |
| 11 OLJE- OG GASSUTVINNING | 100 | 4,7 | 100 | 7,3 | 100 | - |
| 10,12-37 INDUSTRI OG BERGVERKSDRIFT | 100 | 9,4 | 100 | 9,9 | 100 | 9 |
| 40-41 KRAFT- OG VASSFORSYNING | 100 | 12,1 | 100 | 18,8 | 100 | 6,4 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGSEMD | 100 | 9,6 | 100 | 11,8 | 100 | 8,7 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, RESTAURANT | 100 | 8,4 | 100 | 7,8 | 100 | 8,5 |
| 51 Engroshandel | 100 | 6,4 | 100 | 5,8 | 100 | 6,6 |
| 52 Detaljhandel | 100 | 8,5 | 100 | 7,3 | 100 | 8,6 |
| 55 Hotell, restaurant | 100 | 9,9 | 100 | 9,4 | 100 | 10 |
| 60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON | 100 | 11,1 | 100 | 15,9 | 100 | 7,6 |
| 60 Landtransport m.v. | 100 | 12,7 | 100 | 17 | 100 | 9,5 |
| 64 Post, telekommunikasjon | 100 | 13 | 100 | 15,2 | 100 | 3,3 |
| 65-67 FINANSTENESTER | 100 | 4,3 | 100 | 6,4 | 100 | 2 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 100 | 9,2 | 100 | 11,9 | 100 | 8,5 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 100 | 11,1 | 100 | 10,7 | 100 | 12,1 |
| Av dette: | | | | | | |
| 75 Off. adm. og forsvar | 100 | 8,8 | 100 | 9,6 | 100 | 4,9 |
| 80 Undervisning | 100 | 11,2 | 100 | 11,6 | 100 | 9,4 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 100 | 11,9 | 100 | 11,1 | 100 | 14,4 |

Tabell C4a. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, næring og alder. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006

| Næring | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|---|----------------|----------|----------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|----------|----------|
| | I alt | 15-39 år | 40-54 år | 55-66 år | I alt | 15-39 år | 40-54 år | 55-66 år | I alt | 15-39 år | 40-54 år | 55-66 år |
| 1 000 | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | | | | | | | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 2 314 | 1 152 | 784 | 378 | 1 227 | 555 | 447 | 225 | 1 087 | 598 | 337 | 152 |
| 01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE | 27 | 14 | 9 | 5 | 6 | 3 | 2 | 1 | 21 | 11 | 6 | 4 |
| 11 OLJE- OG GASSUTVINNING ... | 32 | 12 | 16 | 4 | 22 | 7 | 11 | 3 | 11 | 4 | 5 | 1 |
| 10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT | 277 | 129 | 103 | 45 | 143 | 65 | 56 | 22 | 134 | 64 | 47 | 23 |
| 40-41 KRAFT- OG VASSFORSYNING | 18 | 7 | 6 | 5 | 10 | 4 | 3 | 3 | 9 | 3 | 3 | 2 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGVERKSEMD | 152 | 85 | 49 | 18 | 49 | 25 | 16 | 8 | 102 | 60 | 33 | 10 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST. | 401 | 261 | 98 | 42 | 80 | 50 | 23 | 7 | 320 | 211 | 75 | 35 |
| 60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON | 142 | 68 | 49 | 25 | 75 | 33 | 27 | 15 | 67 | 35 | 22 | 10 |
| 65-67 FINANSTENESTER | 54 | 22 | 19 | 13 | 32 | 11 | 13 | 8 | 22 | 11 | 6 | 5 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 261 | 139 | 86 | 36 | 59 | 27 | 22 | 10 | 203 | 112 | 65 | 26 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 948 | 415 | 348 | 185 | 728 | 307 | 272 | 149 | 220 | 108 | 76 | 36 |
| 75 Off. adm. og forsvar | 160 | 60 | 64 | 36 | 124 | 40 | 53 | 31 | 37 | 20 | 12 | 6 |
| 80 Undervisning | 218 | 92 | 72 | 55 | 192 | 82 | 61 | 48 | 27 | 9 | 11 | 7 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 482 | 216 | 185 | 82 | 372 | 161 | 147 | 64 | 110 | 55 | 38 | 18 |
| Tilsette med funksjonshemming | | | | | | | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 224 | 69 | 85 | 70 | 124 | 34 | 48 | 42 | 100 | 35 | 37 | 28 |
| Av dette: | | | | | | | | | | | | |
| 10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT | 22 | 7 | 7 | 8 | 10 | 3 | 4 | 3 | 12 | 3 | 4 | 4 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGVERKSEMD | 16 | 8 | 5 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 12 | 6 | 4 | 2 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST. | 39 | 19 | 11 | 9 | 10 | 4 | 3 | 2 | 29 | 15 | 7 | 7 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER. | 16 | 6 | 6 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 12 | 5 | 5 | 2 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 109 | 24 | 45 | 39 | 82 | 19 | 33 | 31 | 26 | 6 | 12 | 8 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 67 | 16 | 30 | 21 | 50 | 11 | 22 | 17 | 18 | 5 | 8 | 5 |
| Prosent av tilsette i alt i kvar gruppe | | | | | | | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 9,7 | 6,0 | 10,8 | 18,6 | 10,1 | 6,2 | 10,7 | 18,7 | 9,2 | 5,8 | 11,0 | 18,4 |
| Av dette: | | | | | | | | | | | | |
| 10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT | 8,0 | 5,3 | 7,2 | 17,5 | 7,2 | 5,2 | 6,3 | 15,8 | 8,7 | 5,4 | 8,3 | 19,0 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGVERKSEMD | 10,4 | 9,3 | 9,6 | 17,4 | 6,9 | 5,9 | 6,5 | 10,5 | 12,0 | 10,7 | 11,2 | 23,1 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST. | 9,8 | 7,4 | 10,8 | 22,3 | 12,2 | 8,5 | 14,9 | 29,6 | 9,2 | 7,1 | 9,5 | 20,8 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER. | 6,1 | 4,5 | 7,2 | 9,4 | 6,4 | 4,8 | 6,7 | 10,2 | 6,0 | 4,5 | 7,4 | 9,1 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 11,5 | 5,9 | 13,0 | 21,1 | 11,3 | 6,1 | 12,1 | 20,5 | 12,0 | 5,2 | 16,4 | 23,4 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 13,9 | 7,3 | 16,4 | 26,0 | 13,3 | 6,8 | 15,0 | 26,0 | 16,0 | 8,8 | 21,6 | 26,1 |

Tabell C4b. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, næring og alder. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Næring | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|---|----------------|----------|----------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|----------|----------|
| | I alt | 15-39 år | 40-54 år | 55-66 år | I alt | 15-39 år | 40-54 år | 55-66 år | I alt | 15-39 år | 40-54 år | 55-66 år |
| 1 000 | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | | | | | | | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 2 146 | 1 055 | 744 | 347 | 1 026 | 441 | 393 | 192 | 1 120 | 615 | 352 | 154 |
| 01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE | 28 | 17 | 7 | 4 | 7 | 3 | 2 | 1 | 21 | 13 | 5 | 3 |
| 11 OLJE- OG GASSUTVINNING ... 10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT | 28 | 11 | 12 | 5 | 18 | 6 | 8 | 4 | 10 | 5 | 4 | 1 |
| 40-41 KRAFT- OG VASSFORSYNING | 259 | 119 | 97 | 43 | 122 | 51 | 49 | 21 | 137 | 68 | 47 | 22 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGVERKSEMD | 16 | 5 | 6 | 4 | 7 | 2 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 2 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST. | 134 | 76 | 41 | 16 | 37 | 18 | 14 | 6 | 96 | 59 | 27 | 10 |
| 60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON | 398 | 257 | 100 | 41 | 58 | 35 | 17 | 6 | 339 | 221 | 83 | 35 |
| 65-67 FINANSTENESTER | 144 | 64 | 58 | 22 | 62 | 24 | 28 | 10 | 83 | 40 | 30 | 13 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 54 | 23 | 22 | 9 | 28 | 10 | 13 | 5 | 26 | 14 | 9 | 3 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 216 | 106 | 80 | 31 | 46 | 19 | 19 | 8 | 170 | 86 | 61 | 23 |
| 75 Off. adm. og forsvar | 869 | 376 | 321 | 171 | 652 | 270 | 247 | 135 | 216 | 106 | 74 | 36 |
| 80 Undervisning | 142 | 50 | 64 | 28 | 119 | 40 | 55 | 24 | 23 | 10 | 9 | 3 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 186 | 66 | 71 | 48 | 154 | 55 | 59 | 39 | 32 | 11 | 12 | 9 |
| | 460 | 214 | 163 | 83 | 349 | 158 | 124 | 67 | 112 | 56 | 39 | 16 |
| Tilsette med funksjonshemming | | | | | | | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 211 | 68 | 83 | 59 | 109 | 31 | 45 | 33 | 101 | 37 | 38 | 26 |
| Av dette: | | | | | | | | | | | | |
| 10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT | 24 | 7 | 10 | 7 | 12 | 3 | 5 | 4 | 12 | 3 | 5 | 4 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGVERKSEMD | 13 | 5 | 5 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 8 | 4 | 3 | 2 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST. | 33 | 16 | 11 | 7 | 5 | 2 | 2 | 1 | 29 | 14 | 9 | 6 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 20 | 7 | 7 | 5 | 6 | 2 | 2 | 2 | 14 | 6 | 5 | 3 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 96 | 26 | 39 | 31 | 70 | 18 | 28 | 24 | 26 | 8 | 11 | 8 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 55 | 16 | 22 | 17 | 39 | 11 | 15 | 13 | 16 | 5 | 8 | 4 |
| Prosent av tilsette i alt i kvar gruppe | | | | | | | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 9,8 | 6,4 | 11,2 | 17,0 | 10,6 | 7,0 | 11,5 | 17,2 | 9,0 | 6,0 | 10,8 | 16,9 |
| Av dette: | | | | | | | | | | | | |
| 10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT | 9,3 | 5,9 | 10,3 | 16,3 | 9,8 | 5,9 | 10,2 | 19,0 | 8,8 | 4,4 | 10,6 | 18,2 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGVERKSEMD | 9,7 | 6,6 | 12,2 | 18,8 | 10,8 | 5,6 | 14,3 | 16,7 | 8,3 | 6,8 | 11,1 | 20,0 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST. | 8,3 | 6,2 | 11,0 | 17,1 | 8,6 | 5,7 | 11,8 | 16,7 | 8,6 | 6,3 | 10,8 | 17,1 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 9,3 | 6,6 | 8,8 | 16,1 | 13,0 | 10,5 | 10,5 | 25,0 | 8,2 | 7,0 | 8,2 | 13,0 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 11,0 | 6,9 | 12,1 | 18,1 | 10,7 | 6,7 | 11,3 | 17,8 | 12,0 | 7,5 | 14,9 | 22,2 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 12,0 | 7,5 | 13,5 | 20,5 | 11,2 | 7,0 | 12,1 | 19,4 | 14,3 | 8,9 | 20,5 | 25,0 |

Tabell C4c. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, næring og alder. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Næring | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|---|----------------|----------|----------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|----------|----------|
| | I alt | 15-39 år | 40-54 år | 55-66 år | I alt | 15-39 år | 40-54 år | 55-66 år | I alt | 15-39 år | 40-54 år | 55-66 år |
| 1 000 | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | | | | | | | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 2 146 | 1 055 | 744 | 347 | 1 026 | 441 | 393 | 192 | 1 120 | 615 | 352 | 154 |
| 01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE | 28 | 17 | 7 | 4 | 7 | 3 | 2 | 1 | 21 | 13 | 5 | 3 |
| 11 OLJE- OG GASSUTVINNING ... 10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT | 28 | 11 | 12 | 5 | 18 | 6 | 8 | 4 | 10 | 5 | 4 | 1 |
| 40-41 KRAFT- OG VASSFORSYNING | 259 | 119 | 97 | 43 | 122 | 51 | 49 | 21 | 137 | 68 | 47 | 22 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGSVKSEMD | 16 | 5 | 6 | 4 | 7 | 2 | 3 | 2 | 8 | 3 | 3 | 2 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST. | 134 | 76 | 41 | 16 | 37 | 18 | 14 | 6 | 96 | 59 | 27 | 10 |
| 60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON | 398 | 257 | 100 | 41 | 58 | 35 | 17 | 6 | 339 | 221 | 83 | 35 |
| 65-67 FINANSTENESTER | 144 | 64 | 58 | 22 | 62 | 24 | 28 | 10 | 83 | 40 | 30 | 13 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 54 | 23 | 22 | 9 | 28 | 10 | 13 | 5 | 26 | 14 | 9 | 3 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 216 | 106 | 80 | 31 | 46 | 19 | 19 | 8 | 170 | 86 | 61 | 23 |
| 75 Off. adm. og forsvar | 869 | 376 | 321 | 171 | 652 | 270 | 247 | 135 | 216 | 106 | 74 | 36 |
| 80 Undervisning | 142 | 50 | 64 | 28 | 119 | 40 | 55 | 24 | 23 | 10 | 9 | 3 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 186 | 66 | 71 | 48 | 154 | 55 | 59 | 39 | 32 | 11 | 12 | 9 |
| | 460 | 214 | 163 | 83 | 349 | 158 | 124 | 67 | 112 | 56 | 39 | 16 |
| Tilsette med funksjonshemming | | | | | | | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 211 | 68 | 83 | 59 | 109 | 31 | 45 | 33 | 101 | 37 | 38 | 26 |
| Av dette: | | | | | | | | | | | | |
| 10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT | 24 | 7 | 10 | 7 | 12 | 3 | 5 | 4 | 12 | 3 | 5 | 4 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGSVKSEMD | 13 | 5 | 5 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 8 | 4 | 3 | 2 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST. | 33 | 16 | 11 | 7 | 5 | 2 | 2 | 1 | 29 | 14 | 9 | 6 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 20 | 7 | 7 | 5 | 6 | 2 | 2 | 2 | 14 | 6 | 5 | 3 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 96 | 26 | 39 | 31 | 70 | 18 | 28 | 24 | 26 | 8 | 11 | 8 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 55 | 16 | 22 | 17 | 39 | 11 | 15 | 13 | 16 | 5 | 8 | 4 |
| Prosent av tilsette i alt i kvar gruppe | | | | | | | | | | | | |
| 00-99 I ALT | 9,8 | 6,4 | 11,2 | 17,0 | 10,6 | 7,0 | 11,5 | 17,2 | 9,0 | 6,0 | 10,8 | 16,9 |
| Av dette: | | | | | | | | | | | | |
| 10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT | 9,3 | 5,9 | 10,3 | 16,3 | 9,8 | 5,9 | 10,2 | 19,0 | 8,8 | 4,4 | 10,6 | 18,2 |
| 45 BYGGJE- OG ANLEGGSVKSEMD | 9,7 | 6,6 | 12,2 | 18,8 | 10,8 | 5,6 | 14,3 | 16,7 | 8,3 | 6,8 | 11,1 | 20,0 |
| 50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST. | 8,3 | 6,2 | 11,0 | 17,1 | 8,6 | 5,7 | 11,8 | 16,7 | 8,6 | 6,3 | 10,8 | 17,1 |
| 70-74 FORRETNINGSTENESTER | 9,3 | 6,6 | 8,8 | 16,1 | 13,0 | 10,5 | 10,5 | 25,0 | 8,2 | 7,0 | 8,2 | 13,0 |
| 75-99 ANDRE TENESTER | 11,0 | 6,9 | 12,1 | 18,1 | 10,7 | 6,7 | 11,3 | 17,8 | 12,0 | 7,5 | 14,9 | 22,2 |
| 85 Helse- og sosialtenester | 12,0 | 7,5 | 13,5 | 20,5 | 11,2 | 7,0 | 12,1 | 19,4 | 14,3 | 8,9 | 20,5 | 25,0 |

Tabell C5a. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006

| Yrke | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|--|----------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| | | | I alt | Tilsette med funksjonshemming | I alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| I ALT | 2 314 | 224 | 1 227 | 124 | 1 087 | 100 |
| 1 LEIARYRKE | 142 | 7 | 72 | 5 | 70 | 2 |
| 12 Leiarar i store bedrifter og off.adm. | 121 | 6 | 68 | 5 | 54 | 1 |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 265 | 16 | 175 | 11 | 91 | 4 |
| 21 Realistar, siv.ing. mv. | 65 | 2 | 24 | 1 | 41 | 1 |
| 22 Biologiske og medisinske yrke | 42 | 3 | 35 | 3 | 7 | - |
| 23 Professorar, lektorar mfl. | 51 | 3 | 45 | 2 | 5 | 1 |
| 24 Høgare saksbehandlarar i off.adm. | 35 | 2 | 32 | 2 | 3 | - |
| 25 Andre akademiske yrke | 73 | 5 | 38 | 3 | 35 | 2 |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 616 | 52 | 377 | 36 | 239 | 17 |
| 31 Ingeniørar, tekniskarar mfl. | 129 | 6 | 66 | 3 | 63 | 3 |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. | 98 | 9 | 83 | 8 | 16 | 1 |
| 33 Lærarar o.l. | 132 | 14 | 109 | 12 | 23 | 2 |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 257 | 23 | 116 | 12 | 141 | 10 |
| 4 KONTORYRKE | 171 | 17 | 77 | 9 | 94 | 8 |
| 41 Kontoryrke | 143 | 14 | 64 | 8 | 79 | 6 |
| 42 Kundeserviceyrke | 27 | 2 | 12 | - | 15 | 2 |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 570 | 73 | 284 | 39 | 286 | 34 |
| 51 Personleg tenesteyting, tryggingsarbeid | 363 | 53 | 239 | 34 | 124 | 19 |
| 52 Salsyrke | 208 | 19 | 37 | 3 | 170 | 16 |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 18 | 3 | 2 | 1 | 15 | 1 |
| 61 Jordbrukarar | 9 | 2 | 2 | 1 | 7 | 1 |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 242 | 24 | 90 | 8 | 152 | 17 |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 98 | 11 | 32 | 3 | 66 | 8 |
| 72 Mekanikarar, elektrikarar mfl. | 109 | 12 | 46 | 4 | 63 | 8 |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRAR MV. | 168 | 17 | 83 | 8 | 84 | 9 |
| 81 Prosessoperatørar mv. | 31 | 3 | 21 | 2 | 9 | 1 |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 56 | 7 | 29 | 4 | 28 | 4 |
| 83 Sjåførar mfl. | 81 | 7 | 33 | 2 | 48 | 6 |
| 0,9 ANDRE YRKE | 106 | 15 | 54 | 8 | 52 | 8 |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting | 87 | 11 | 45 | 6 | 43 | 6 |
| 93 Hjelpearbeidarar i industri mv. | 17 | 4 | 9 | 2 | 8 | 2 |
| Prosent | | | | | | |
| I ALT | 100 | 9,7 | 100 | 10,1 | 100 | 9,2 |
| 1 LEIARYRKE | 100 | 4,9 | 100 | 6,6 | 100 | 3,0 |
| 12 Leiarar i store bedrifter og off.adm. | 100 | 4,9 | 100 | 7,1 | 100 | 2,1 |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 100 | 5,9 | 100 | 6,6 | 100 | 4,7 |
| 21 Realistar, siv.ing. mv. | 100 | 3,8 | 100 | 4,4 | 100 | 3,5 |
| 22 Biologiske og medisinske yrke | 100 | 8,2 | 100 | 9,4 | 100 | 2,4 |
| 23 Professorar, lektorar mfl. | 100 | 5,1 | 100 | 4,5 | 100 | 9,7 |
| 24 Høgare saksbehandlarar i off.adm. | 100 | 6,9 | 100 | 7,5 | 100 | - |
| 25 Andre akademiske yrke | 100 | 6,6 | 100 | 6,7 | 100 | 6,5 |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 100 | 8,5 | 100 | 9,4 | 100 | 6,9 |
| 31 Ingeniørar, tekniskarar mfl. | 100 | 4,9 | 100 | 4,9 | 100 | 5,0 |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. | 100 | 9,4 | 100 | 10,3 | 100 | 4,9 |
| 33 Lærarar o.l. | 100 | 10,5 | 100 | 10,9 | 100 | 8,7 |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 100 | 8,8 | 100 | 10,4 | 100 | 7,5 |
| 4 KONTORYRKE | 100 | 9,7 | 100 | 11,4 | 100 | 8,3 |
| 41 Kontoryrke | 100 | 9,9 | 100 | 12,6 | 100 | 7,7 |
| 42 Kundeserviceyrke | 100 | 8,4 | 100 | - | 100 | 15,0 |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 100 | 12,7 | 100 | 13,7 | 100 | 11,8 |
| 51 Personleg tenesteyting, tryggingsarbeid | 100 | 14,7 | 100 | 14,3 | 100 | 15,4 |
| 52 Salsyrke | 100 | 9,3 | 100 | 8,3 | 100 | 9,6 |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 100 | 16,0 | 100 | 54,4 | 100 | 9,9 |
| 61 Jordbrukarar | 100 | 25,0 | 100 | 60,6 | 100 | 14,0 |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 100 | 10,1 | 100 | 8,4 | 100 | 11,1 |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 100 | 11,7 | 100 | 10,7 | 100 | 12,2 |
| 72 Mekanikarar, elektrikarar mfl. | 100 | 10,7 | 100 | 7,8 | 100 | 12,8 |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRAR MV. | 100 | 10,1 | 100 | 9,1 | 100 | 11,1 |
| 81 Prosessoperatørar mv. | 100 | 8,5 | 100 | 9,0 | 100 | 7,6 |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 100 | 12,7 | 100 | 12,6 | 100 | 12,8 |
| 83 Sjåførar mfl. | 100 | 8,9 | 100 | 4,8 | 100 | 11,8 |
| 0,9 ANDRE YRKE | 100 | 14,5 | 100 | 14,2 | 100 | 14,8 |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting | 100 | 12,8 | 100 | 12,7 | 100 | 12,9 |
| 93 Hjelpearbeidarar i industri mv. | 100 | 24,7 | 100 | 22,2 | 100 | 27,7 |

Tabell C5b. Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Yrke | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|---|----------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| | | | I alt | Tilsette med funksjonshemming | I alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| I ALT | 2 314 | 224 | 1 148 | 119 | 1 167 | 104 |
| 1 LEIARYRKE | 142 | 7 | 66 | 4 | 76 | 3 |
| 12 Leiarar i store bedrifter og off.adm. | 121 | 6 | 62 | 4 | 59 | 2 |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 265 | 16 | 162 | 11 | 103 | 5 |
| 21 Realistar, siv.ing. mv. | 65 | 2 | 24 | 1 | 41 | 1 |
| 22 Biologiske og medisinske yrke | 42 | 3 | 34 | 3 | 8 | 1 |
| 23 Professorar, lektorar mfl. | 51 | 3 | 40 | 2 | 11 | 1 |
| 24 Høgare saksbehandlarar i off.adm. | 35 | 2 | 29 | 2 | 6 | - |
| 25 Andre akademiske yrke | 73 | 5 | 36 | 3 | 38 | 2 |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 616 | 52 | 350 | 34 | 267 | 18 |
| 31 Ingeniørar, tekniskar mfl. | 129 | 6 | 59 | 3 | 70 | 4 |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. | 98 | 9 | 81 | 8 | 17 | 1 |
| 33 Lærarar o.l. | 132 | 14 | 103 | 12 | 29 | 2 |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 257 | 23 | 105 | 12 | 152 | 11 |
| 4 KONTORYRKE | 171 | 17 | 70 | 8 | 100 | 8 |
| 41 Kontoryrke | 143 | 14 | 60 | 8 | 84 | 7 |
| 42 Kundeserviceyrke | 27 | 2 | 11 | - | 17 | 2 |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 570 | 73 | 270 | 40 | 301 | 32 |
| 51 Personleg tenesteyting, tryggingsarbeid | 363 | 53 | 239 | 37 | 124 | 16 |
| 52 Salsyrke | 208 | 19 | 29 | 3 | 179 | 17 |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 18 | 3 | 3 | 2 | 15 | 1 |
| 61 Jordbrukarar | 9 | 2 | 2 | 1 | 7 | 1 |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 242 | 24 | 80 | 6 | 161 | 18 |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 98 | 11 | 28 | 3 | 70 | 8 |
| 72 Mekanikarar, elektriskarar mfl. | 109 | 12 | 39 | 3 | 69 | 9 |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRAR MV. | 168 | 17 | 79 | 7 | 89 | 10 |
| 81 Prosessoperatørar mv. | 31 | 3 | 22 | 2 | 9 | 1 |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 56 | 7 | 27 | 3 | 29 | 4 |
| 83 Sjøførarar mfl. | 81 | 7 | 29 | 1 | 51 | 6 |
| 0,9 ANDRE YRKE | 106 | 15 | 56 | 7 | 51 | 8 |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting | 87 | 11 | 47 | 6 | 40 | 5 |
| 93 Hjelpearbeidarar i industri mv. | 17 | 4 | 7 | 1 | 10 | 3 |
| Prosent | | | | | | |
| I ALT | 100 | 9,7 | 100 | 10,4 | 100 | 8,9 |
| 1 LEIARYRKE | 100 | 4,9 | 100 | 6,1 | 100 | 3,8 |
| 12 Leiarar i store bedrifter og off.adm. | 100 | 4,9 | 100 | 6,6 | 100 | 3,0 |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 100 | 5,9 | 100 | 6,5 | 100 | 5,0 |
| 21 Realistar, siv.ing. mv. | 100 | 3,8 | 100 | 5,2 | 100 | 3,0 |
| 22 Biologiske og medisinske yrke | 100 | 8,2 | 100 | 8,6 | 100 | 6,7 |
| 23 Professorar, lektorar mfl. | 100 | 5,1 | 100 | 4,5 | 100 | 7,3 |
| 24 Høgare saksbehandlarar i off.adm. | 100 | 6,9 | 100 | 7,0 | 100 | 6,2 |
| 25 Andre akademiske yrke | 100 | 6,6 | 100 | 7,2 | 100 | 6,1 |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 100 | 8,5 | 100 | 9,7 | 100 | 6,9 |
| 31 Ingeniørar, tekniskar mfl. | 100 | 4,9 | 100 | 4,8 | 100 | 5,1 |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. | 100 | 9,4 | 100 | 9,9 | 100 | 7,3 |
| 33 Lærarar o.l. | 100 | 10,5 | 100 | 11,2 | 100 | 8,1 |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 100 | 8,8 | 100 | 11,6 | 100 | 6,9 |
| 4 KONTORYRKE | 100 | 9,7 | 100 | 11,5 | 100 | 8,4 |
| 41 Kontoryrke | 100 | 9,9 | 100 | 12,9 | 100 | 7,9 |
| 42 Kundeserviceyrke | 100 | 8,4 | 100 | - | 100 | 13,7 |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 100 | 12,7 | 100 | 14,9 | 100 | 10,8 |
| 51 Personleg tenesteyting, tryggingsarbeid | 100 | 14,7 | 100 | 15,5 | 100 | 13,0 |
| 52 Salsyrke | 100 | 9,3 | 100 | 8,9 | 100 | 9,4 |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 100 | 16,0 | 100 | 61,9 | 100 | 8,0 |
| 61 Jordbrukarar | 100 | 25,0 | 100 | 56,6 | 100 | 14,3 |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 100 | 10,1 | 100 | 8,0 | 100 | 11,1 |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 100 | 11,7 | 100 | 11,1 | 100 | 11,9 |
| 72 Mekanikarar, elektriskarar mfl. | 100 | 10,7 | 100 | 7,7 | 100 | 12,4 |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRAR MV. | 100 | 10,1 | 100 | 8,9 | 100 | 11,2 |
| 81 Prosessoperatørar mv. | 100 | 8,5 | 100 | 8,8 | 100 | 7,8 |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 100 | 12,7 | 100 | 10,9 | 100 | 14,3 |
| 83 Sjøførarar mfl. | 100 | 8,9 | 100 | 4,4 | 100 | 11,5 |
| 0,9 ANDRE YRKE | 100 | 14,5 | 100 | 13,4 | 100 | 15,7 |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting | 100 | 12,8 | 100 | 12,6 | 100 | 13,0 |
| 93 Hjelpearbeidarar i industri mv. | 100 | 24,7 | 100 | 17,5 | 100 | 30,3 |

Tabell C5c. Tilsette i alt og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Yrke | Tilsette i alt | Tilsette med funksjonshemming | Tilsette med IA-avtale | | Tilsette utan IA-avtale | |
|--|----------------|-------------------------------|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------------|
| | | | I alt | Tilsette med funksjonshemming | I alt | Tilsette med funksjonshemming |
| 1 000 | | | | | | |
| I ALT | 2 146 | 211 | 1 026 | 109 | 1 120 | 101 |
| 1 LEIARYRKE | 136 | 8 | 61 | 4 | 75 | 4 |
| 12 Leiingar i store bedrifter og off.adm. | 114 | 7 | 57 | 4 | 57 | 3 |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 236 | 18 | 148 | 13 | 89 | 5 |
| 21 Realistar, siv.ing. mv. | 65 | 4 | 25 | 2 | 40 | 2 |
| 22 Biologiske og medisinske yrke | 41 | 4 | 33 | 3 | 8 | - |
| 23 Professorar, lektorar mfl. | 46 | 4 | 37 | 4 | 9 | - |
| 24 Høgare saksbehandlarar i off.adm. | 24 | 2 | 21 | 2 | 3 | - |
| 25 Andre akademiske yrke | 60 | 4 | 32 | 2 | 28 | 1 |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 527 | 44 | 298 | 27 | 228 | 17 |
| 31 Ingeniørar, tekniskarar mfl. | 100 | 7 | 42 | 3 | 58 | 4 |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. | 84 | 6 | 73 | 6 | 11 | 1 |
| 33 Lærarar o.l. | 109 | 13 | 86 | 10 | 22 | 3 |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 234 | 17 | 99 | 9 | 135 | 8 |
| 4 KONTORYRKE | 166 | 21 | 67 | 10 | 99 | 10 |
| 41 Kontoryrke | 136 | 19 | 56 | 9 | 80 | 10 |
| 42 Kundeserviceyrke | 30 | 2 | 11 | 1 | 19 | - |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 552 | 57 | 230 | 25 | 322 | 32 |
| 51 Personleg tenesteyting, tryggingarbeid | 346 | 41 | 210 | 24 | 137 | 17 |
| 52 Salsyrke | 206 | 16 | 26 | 2 | 180 | 14 |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 17 | 1 | 2 | - | 15 | 1 |
| 61 Jordbrukarar | 11 | 1 | 2 | - | 10 | 1 |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 228 | 22 | 75 | 8 | 153 | 14 |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 87 | 8 | 29 | 4 | 58 | 5 |
| 72 Mekanikarar, elektriskarar mfl. | 105 | 9 | 34 | 2 | 70 | 7 |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRAR MV. | 153 | 20 | 67 | 11 | 85 | 9 |
| 81 Prosessoperatørar mv. | 28 | 2 | 18 | 1 | 10 | 1 |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 53 | 7 | 21 | 4 | 32 | 3 |
| 83 Sjøførarar mfl. | 72 | 10 | 28 | 5 | 44 | 5 |
| 0,9 ANDRE YRKE | 116 | 20 | 66 | 10 | 50 | 10 |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting | 99 | 16 | 58 | 8 | 41 | 7 |
| 93 Hjelpearbeidarar i industri mv. | 16 | 5 | 7 | 2 | 8 | 3 |
| Prosent | | | | | | |
| I ALT | 100 | 9,8 | 100 | 10,6 | 100 | 9,1 |
| 1 LEIARYRKE | 100 | 5,9 | 100 | 6,2 | 100 | 5,7 |
| 12 Leiingar i store bedrifter og off.adm. | 100 | 5,7 | 100 | 6,8 | 100 | 4,6 |
| 2 AKADEMISKE YRKE | 100 | 7,6 | 100 | 8,9 | 100 | 5,4 |
| 21 Realistar, siv.ing. mv. | 100 | 6,7 | 100 | 8,0 | 100 | 5,9 |
| 22 Biologiske og medisinske yrke | 100 | 8,9 | 100 | 10,4 | 100 | 2,6 |
| 23 Professorar, lektorar mfl. | 100 | 9,2 | 100 | 10,4 | 100 | 4,6 |
| 24 Høgare saksbehandlarar i off.adm. | 100 | 8,5 | 100 | 8,6 | 100 | 7,9 |
| 25 Andre akademiske yrke | 100 | 6,1 | 100 | 6,8 | 100 | 5,3 |
| 3 HØGSKOLEYRKE | 100 | 8,3 | 100 | 8,9 | 100 | 7,4 |
| 31 Ingeniørar, tekniskarar mfl. | 100 | 7,1 | 100 | 7,0 | 100 | 7,2 |
| 32 Høgskoleyrke i medisin mfl. | 100 | 7,7 | 100 | 7,7 | 100 | 7,6 |
| 33 Lærarar o.l. | 100 | 12,0 | 100 | 11,4 | 100 | 14,4 |
| 34 Lågare saksbehandlarar | 100 | 7,2 | 100 | 8,7 | 100 | 6,1 |
| 4 KONTORYRKE | 100 | 12,6 | 100 | 15,5 | 100 | 10,6 |
| 41 Kontoryrke | 100 | 14,2 | 100 | 16,6 | 100 | 12,6 |
| 42 Kundeserviceyrke | 100 | 5,3 | 100 | 9,7 | 100 | 2,7 |
| 5 SALS- OG SERVICEYRKE | 100 | 10,3 | 100 | 10,7 | 100 | 10,0 |
| 51 Personleg tenesteyting, tryggingarbeid | 100 | 11,8 | 100 | 11,6 | 100 | 12,2 |
| 52 Salsyrke | 100 | 7,8 | 100 | 6,8 | 100 | 7,9 |
| 6 BØNDER, FISKARAR O.L. | 100 | 7,3 | 100 | - | 100 | 8,3 |
| 61 Jordbrukarar | 100 | 8,5 | 100 | - | 100 | 9,9 |
| 7 HANDVERKARAR O.L. | 100 | 9,5 | 100 | 10,1 | 100 | 9,2 |
| 71 Stein-, byggje- og anleggsarbeidarar | 100 | 9,5 | 100 | 12,1 | 100 | 8,2 |
| 72 Mekanikarar, elektriskarar mfl. | 100 | 8,3 | 100 | 5,8 | 100 | 9,5 |
| 8 OPERATØRAR, SJÅFØRAR MV. | 100 | 13,1 | 100 | 16,3 | 100 | 10,5 |
| 81 Prosessoperatørar mv. | 100 | 8,4 | 100 | 7,5 | 100 | 10,3 |
| 82 Maskinoperatørar mv. | 100 | 13,9 | 100 | 19,1 | 100 | 10,4 |
| 83 Sjøførarar mfl. | 100 | 14,2 | 100 | 19,8 | 100 | 10,7 |
| 0,9 ANDRE YRKE | 100 | 17,6 | 100 | 15,7 | 100 | 20,1 |
| 91 Hjelpearbeidarar i tenesteyting | 100 | 15,9 | 100 | 14,2 | 100 | 18,2 |
| 93 Hjelpearbeidarar i industri mv. | 100 | 29,9 | 100 | 28,1 | 100 | 31,4 |

Tabell C6a. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006

| Stønadsmottak | Tilsette i alt | | | Tilsette med IA-avtale | | | Tilsette utan IA-avtale | | |
|---|----------------|------------|------------|------------------------|------------|------------|-------------------------|------------|------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| | 1 000 | | | | | | | | |
| I alt | 224 | 99 | 125 | 124 | 43 | 81 | 100 | 56 | 43 |
| Mottar ingen stønad | 125 | 59 | 65 | 68 | 25 | 43 | 57 | 34 | 22 |
| Mottar ein eller fleire stønader¹ | 81 | 31 | 50 | 47 | 15 | 33 | 33 | 16 | 18 |
| Uførepensjon | 43 | 13 | 30 | 28 | 6 | 21 | 15 | 7 | 8 |
| Grunnstønad eller hjelpestønad | 6 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 |
| Attføringspengar/-ytingar | 7 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 4 | - | 3 |
| Rehabiliteringspengar | 6 | 2 | 4 | 2 | 2 | - | 4 | 1 | 3 |
| Sjukepengar | 16 | 8 | 8 | 7 | 2 | 5 | 9 | 6 | 3 |
| Økonomiske ytingar frå privat hald .. | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | - | 1 | - |
| Anna | 4 | 1 | 2 | 2 | - | 2 | 1 | 1 | 1 |
| Uoppgitt | 18 | 9 | 9 | 8 | 3 | 6 | 10 | 6 | 3 |
| | Prosent | | | | | | | | |
| I alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Mottar ingen stønad | 61 | 66 | 57 | 59 | 63 | 57 | 63 | 68 | 55 |
| Mottar ein eller fleire stønader | 39 | 34 | 43 | 41 | 38 | 43 | 37 | 32 | 45 |
| Uførepensjon | 21 | 14 | 26 | 24 | 15 | 28 | 17 | 14 | 20 |
| Grunnstønad eller hjelpestønad | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| Attføringspengar/-ytingar | 3 | 3 | 3 | 3 | 8 | 1 | 4 | - | 8 |
| Rehabiliteringspengar | 3 | 2 | 3 | 2 | 5 | - | 4 | 2 | 8 |
| Sjukepengar | 8 | 9 | 7 | 6 | 5 | 7 | 10 | 12 | 8 |
| Økonomiske ytingar frå privat hald .. | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | - | 2 | - |
| Anna | 2 | 1 | 2 | 2 | - | 3 | 1 | 2 | 3 |

¹ Same person kan motta fleire stønader, og fordelinga på dei ulike stønadene summerer seg derfor ikkje opp til totalen.

Tabell C6b. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Stønadsmottak | Tilsette i alt | | | Tilsette med IA-avtale | | | Tilsette utan IA-avtale | | |
|---|----------------|------------|------------|------------------------|------------|------------|-------------------------|------------|------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| | 1 000 | | | | | | | | |
| I alt | 224 | 99 | 125 | 119 | 40 | 80 | 104 | 59 | 45 |
| Mottar ingen stønad | 125 | 59 | 65 | 65 | 23 | 42 | 60 | 36 | 23 |
| Mottar ein eller fleire stønader¹ | 81 | 31 | 50 | 46 | 14 | 32 | 35 | 16 | 18 |
| Uførepensjon | 43 | 13 | 30 | 28 | 6 | 22 | 15 | 7 | 8 |
| Grunnstønad eller hjelpestønad | 6 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 |
| Attføringspengar/-ytingar | 7 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 | - | 2 |
| Rehabiliteringspengar | 6 | 2 | 4 | 2 | 2 | - | 4 | 1 | 3 |
| Sjukepengar | 16 | 8 | 8 | 6 | 2 | 4 | 10 | 6 | 4 |
| Økonomiske ytingar frå privat hald .. | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | - | 1 | - |
| Anna | 4 | 1 | 2 | 2 | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Uoppgitt | 18 | 9 | 9 | 8 | 3 | 6 | 10 | 6 | 4 |
| | Prosent | | | | | | | | |
| I alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Mottar ingen stønad | 61 | 66 | 57 | 59 | 62 | 57 | 63 | 69 | 56 |
| Mottar ein eller fleire stønader | 39 | 34 | 43 | 41 | 38 | 43 | 37 | 31 | 44 |
| Uførepensjon | 21 | 14 | 26 | 25 | 16 | 30 | 16 | 13 | 20 |
| Grunnstønad eller hjelpestønad | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 2 |
| Attføringspengar/-ytingar | 3 | 3 | 3 | 4 | 8 | 3 | 2 | - | 5 |
| Rehabiliteringspengar | 3 | 2 | 3 | 2 | 5 | - | 4 | 2 | 7 |
| Sjukepengar | 8 | 9 | 7 | 5 | 5 | 5 | 11 | 11 | 10 |
| Økonomiske ytingar frå privat hald .. | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | - | 2 | - |
| Anna | 2 | 1 | 2 | 2 | - | 1 | 1 | 2 | 2 |

¹ Same person kan motta fleire stønader, og fordelinga på dei ulike stønadene summerer seg derfor ikkje opp til totalen.

Tabell C6c. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Stønadsmottak | Tilsette i alt | | | Tilsette med IA-avtale | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|---|----------------|------------|------------|------------------------|------------|------------|-------------------------|------------|------------|--|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | |
| | | | | 1 000 | | | | | | |
| I alt | 211 | 100 | 110 | 109 | 43 | 68 | 101 | 58 | 42 | |
| Mottar ingen stønad | 114 | 61 | 52 | 57 | 26 | 31 | 56 | 35 | 21 | |
| Mottar ein eller fleire stønader¹ | 79 | 31 | 49 | 44 | 13 | 31 | 36 | 18 | 17 | |
| Uførepensjon | 43 | 15 | 28 | 24 | 8 | 17 | 18 | 7 | 11 | |
| Grunnstønad eller hjelpestønad | 7 | 3 | 4 | 2 | 1 | 1 | 5 | 3 | 2 | |
| Attføringsspengar/-ytingar | 4 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | - | |
| Rehabiliteringspengar | 7 | 2 | 5 | 4 | 1 | 4 | 3 | 1 | 2 | |
| Sjukepengar | 16 | 8 | 9 | 9 | 3 | 6 | 7 | 4 | 2 | |
| Økonomiske ytingar frå privat hald .. | 5 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | - | 2 | |
| Anna | 7 | 2 | 5 | 4 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | |
| Uoppgitt | 18 | 8 | 9 | 8 | 4 | 6 | 9 | 5 | 4 | |
| | | | | Prosent | | | | | | |
| I alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| Mottar ingen stønad | 59 | 66 | 51 | 56 | 67 | 50 | 61 | 66 | 55 | |
| Mottar ein eller fleire stønader | 41 | 34 | 49 | 44 | 33 | 50 | 39 | 34 | 45 | |
| Uførepensjon | 22 | 16 | 28 | 24 | 21 | 27 | 20 | 13 | 28 | |
| Grunnstønad eller hjelpestønad | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 5 | 6 | 5 | |
| Attføringsspengar/-ytingar | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | - | |
| Rehabiliteringspengar | 4 | 2 | 5 | 4 | 3 | 6 | 3 | 2 | 5 | |
| Sjukepengar | 8 | 9 | 9 | 9 | 8 | 10 | 8 | 8 | 5 | |
| Økonomiske ytingar frå privat hald .. | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | - | 5 | |
| Anna | 4 | 2 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 2 | 3 | |

¹ Same person kan motta fleire stønader, og fordelinga på dei ulike stønadene summerer seg derfor ikkje opp til totalen.

Tabell C7a. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006

| Alder og kjønn | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|----------------------|----------------|-----|-----|---------------------|------------------------|----|-----|---------------------|-------------------------|----|-----|---------------------|
| | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt |
| | 1 000 | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 223 | 133 | 72 | 19 | 124 | 74 | 41 | 9 | 100 | 59 | 31 | 10 |
| 15-24 | 24 | 12 | 9 | 2 | 9 | 5 | 4 | 1 | 14 | 7 | 6 | 2 |
| 25-39 | 42 | 22 | 18 | 2 | 21 | 11 | 9 | 1 | 21 | 11 | 9 | 1 |
| 40-54 | 84 | 55 | 23 | 7 | 48 | 30 | 14 | 3 | 37 | 25 | 8 | 4 |
| 55-59 | 34 | 21 | 12 | 2 | 23 | 14 | 8 | 1 | 11 | 6 | 4 | 1 |
| 60-66 | 39 | 24 | 10 | 5 | 22 | 13 | 5 | 3 | 17 | 11 | 5 | 2 |
| MENN | 99 | 55 | 35 | 9 | 42 | 23 | 17 | 3 | 56 | 33 | 18 | 6 |
| 15-24 | 12 | 5 | 6 | 1 | 4 | 1 | 2 | - | 9 | 4 | 4 | 1 |
| 25-39 | 22 | 10 | 10 | 1 | 9 | 4 | 4 | 1 | 13 | 6 | 6 | 1 |
| 40-54 | 33 | 21 | 9 | 3 | 14 | 8 | 5 | 1 | 19 | 13 | 4 | 2 |
| 55-59 | 14 | 8 | 5 | - | 8 | 5 | 3 | - | 6 | 4 | 2 | - |
| 60-66 | 17 | 11 | 4 | 3 | 8 | 5 | 2 | 1 | 9 | 6 | 2 | 1 |
| KVINNER | 125 | 77 | 37 | 10 | 81 | 51 | 24 | 6 | 43 | 26 | 13 | 4 |
| 15-24 | 12 | 7 | 3 | 1 | 6 | 4 | 1 | 1 | 5 | 3 | 2 | - |
| 25-39 | 20 | 11 | 8 | 1 | 12 | 7 | 5 | - | 8 | 4 | 3 | - |
| 40-54 | 51 | 34 | 13 | 4 | 34 | 22 | 9 | 2 | 18 | 12 | 4 | 2 |
| 55-59 | 20 | 12 | 7 | 2 | 15 | 9 | 4 | 1 | 6 | 3 | 2 | 1 |
| 60-66 | 21 | 13 | 6 | 2 | 14 | 8 | 4 | 2 | 8 | 5 | 2 | 1 |
| | Prosent | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 100 | 59 | 32 | 8 | 100 | 60 | 33 | 8 | 100 | 59 | 31 | 10 |
| 15-24 | 100 | 51 | 39 | 10 | 100 | 53 | 38 | 9 | 100 | 49 | 40 | 11 |
| 25-39 | 100 | 52 | 43 | 5 | 100 | 54 | 41 | 5 | 100 | 50 | 44 | 6 |
| 40-54 | 100 | 65 | 27 | 8 | 100 | 63 | 30 | 7 | 100 | 67 | 23 | 11 |
| 55-59 | 100 | 60 | 34 | 6 | 100 | 61 | 35 | 4 | 100 | 56 | 34 | 10 |
| 60-66 | 100 | 61 | 26 | 13 | 100 | 60 | 25 | 15 | 100 | 63 | 27 | 10 |
| MENN | 100 | 56 | 35 | 9 | 100 | 53 | 39 | 7 | 100 | 58 | 32 | 10 |
| 15-24 | 100 | 41 | 49 | 10 | 100 | 28 | 66 | 6 | 100 | 46 | 42 | 12 |
| 25-39 | 100 | 48 | 46 | 7 | 100 | 49 | 44 | 8 | 100 | 47 | 47 | 6 |
| 40-54 | 100 | 62 | 28 | 9 | 100 | 56 | 37 | 7 | 100 | 67 | 22 | 11 |
| 55-59 | 100 | 60 | 36 | 3 | 100 | 58 | 42 | - | 100 | 64 | 28 | 8 |
| 60-66 | 100 | 62 | 23 | 14 | 100 | 62 | 23 | 15 | 100 | 63 | 24 | 14 |
| KVINNER | 100 | 62 | 30 | 8 | 100 | 63 | 29 | 8 | 100 | 60 | 31 | 9 |
| 15-24 | 100 | 61 | 29 | 10 | 100 | 66 | 21 | 12 | 100 | 55 | 38 | 7 |
| 25-39 | 100 | 56 | 40 | 4 | 100 | 57 | 41 | 3 | 100 | 56 | 38 | 6 |
| 40-54 | 100 | 67 | 26 | 8 | 100 | 67 | 27 | 7 | 100 | 66 | 24 | 10 |
| 55-59 | 100 | 59 | 33 | 8 | 100 | 63 | 30 | 7 | 100 | 49 | 40 | 11 |
| 60-66 | 100 | 60 | 28 | 12 | 100 | 60 | 26 | 14 | 100 | 61 | 31 | 8 |

Tabell C7b. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Alder og kjønn | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|----------------------|----------------|-----|-----|---------------------|------------------------|----|-----|---------------------|-------------------------|----|-----|---------------------|
| | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt |
| | 1 000 | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 223 | 133 | 72 | 19 | 119 | 71 | 39 | 9 | 104 | 61 | 33 | 10 |
| 15-24 | 24 | 12 | 9 | 2 | 9 | 4 | 4 | 1 | 15 | 8 | 6 | 2 |
| 25-39 | 42 | 22 | 18 | 2 | 20 | 10 | 9 | 1 | 22 | 11 | 9 | 1 |
| 40-54 | 84 | 55 | 23 | 7 | 43 | 29 | 11 | 3 | 41 | 26 | 11 | 4 |
| 55-59 | 34 | 21 | 12 | 2 | 24 | 15 | 8 | 1 | 11 | 6 | 4 | 1 |
| 60-66 | 39 | 24 | 10 | 5 | 22 | 13 | 6 | 3 | 17 | 11 | 4 | 2 |
| MENN | 99 | 55 | 35 | 9 | 39 | 21 | 15 | 3 | 59 | 34 | 19 | 6 |
| 15-24 | 12 | 5 | 6 | 1 | 3 | - | 2 | - | 9 | 4 | 4 | 1 |
| 25-39 | 22 | 10 | 10 | 1 | 8 | 4 | 4 | 1 | 14 | 7 | 6 | 1 |
| 40-54 | 33 | 21 | 9 | 3 | 12 | 7 | 4 | 1 | 21 | 13 | 6 | 2 |
| 55-59 | 14 | 8 | 5 | - | 8 | 5 | 3 | - | 6 | 3 | 2 | - |
| 60-66 | 17 | 11 | 4 | 3 | 8 | 5 | 2 | 1 | 9 | 6 | 2 | 1 |
| KVINNER | 125 | 77 | 37 | 10 | 80 | 51 | 23 | 6 | 45 | 27 | 14 | 4 |
| 15-24 | 12 | 7 | 3 | 1 | 7 | 4 | 2 | 1 | 5 | 3 | 2 | - |
| 25-39 | 20 | 11 | 8 | 1 | 12 | 7 | 5 | - | 8 | 5 | 3 | - |
| 40-54 | 51 | 34 | 13 | 4 | 32 | 22 | 8 | 2 | 20 | 12 | 6 | 2 |
| 55-59 | 20 | 12 | 7 | 2 | 15 | 10 | 5 | 1 | 5 | 2 | 2 | 1 |
| 60-66 | 21 | 13 | 6 | 2 | 14 | 8 | 4 | 2 | 8 | 5 | 2 | 1 |
| | Prosent | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 100 | 59 | 32 | 8 | 100 | 60 | 33 | 7 | 100 | 59 | 32 | 10 |
| 15-24 | 100 | 51 | 39 | 10 | 100 | 47 | 44 | 10 | 100 | 53 | 37 | 10 |
| 25-39 | 100 | 52 | 43 | 5 | 100 | 52 | 44 | 5 | 100 | 52 | 42 | 6 |
| 40-54 | 100 | 65 | 27 | 8 | 100 | 67 | 26 | 6 | 100 | 62 | 27 | 10 |
| 55-59 | 100 | 60 | 34 | 6 | 100 | 63 | 33 | 4 | 100 | 53 | 37 | 11 |
| 60-66 | 100 | 61 | 26 | 13 | 100 | 58 | 27 | 15 | 100 | 65 | 24 | 11 |
| MENN | 100 | 56 | 35 | 9 | 100 | 54 | 38 | 7 | 100 | 57 | 33 | 10 |
| 15-24 | 100 | 41 | 49 | 10 | 100 | 18 | 74 | 8 | 100 | 47 | 42 | 11 |
| 25-39 | 100 | 48 | 46 | 7 | 100 | 45 | 47 | 8 | 100 | 49 | 45 | 6 |
| 40-54 | 100 | 62 | 28 | 9 | 100 | 62 | 31 | 7 | 100 | 62 | 27 | 11 |
| 55-59 | 100 | 60 | 36 | 3 | 100 | 61 | 39 | - | 100 | 59 | 33 | 9 |
| 60-66 | 100 | 62 | 23 | 14 | 100 | 60 | 24 | 15 | 100 | 64 | 22 | 14 |
| KVINNER | 100 | 62 | 30 | 8 | 100 | 63 | 29 | 8 | 100 | 60 | 31 | 9 |
| 15-24 | 100 | 61 | 29 | 10 | 100 | 61 | 27 | 12 | 100 | 61 | 31 | 7 |
| 25-39 | 100 | 56 | 40 | 4 | 100 | 55 | 42 | 3 | 100 | 58 | 36 | 6 |
| 40-54 | 100 | 67 | 26 | 8 | 100 | 70 | 24 | 6 | 100 | 61 | 29 | 10 |
| 55-59 | 100 | 59 | 33 | 8 | 100 | 63 | 30 | 7 | 100 | 47 | 41 | 12 |
| 60-66 | 100 | 60 | 28 | 12 | 100 | 57 | 29 | 14 | 100 | 66 | 26 | 8 |

Tabell C7c. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Alder og kjønn | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|----------------------|----------------|-----|-----|---------------------|------------------------|----|-----|---------------------|-------------------------|----|-----|---------------------|
| | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt |
| | 1 000 | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 210 | 136 | 55 | 19 | 109 | 72 | 28 | 9 | 101 | 64 | 27 | 9 |
| 15-24 | 14 | 7 | 4 | 3 | 5 | 2 | 1 | 1 | 9 | 4 | 3 | 2 |
| 25-39 | 51 | 29 | 17 | 4 | 22 | 13 | 7 | 2 | 29 | 16 | 10 | 2 |
| 40-54 | 81 | 54 | 20 | 7 | 45 | 30 | 11 | 4 | 37 | 24 | 9 | 3 |
| 55-59 | 33 | 24 | 7 | 2 | 20 | 15 | 4 | 1 | 13 | 10 | 3 | - |
| 60-66 | 32 | 21 | 7 | 3 | 17 | 11 | 5 | 1 | 14 | 10 | 3 | 2 |
| MENN | 100 | 62 | 29 | 9 | 43 | 27 | 11 | 4 | 57 | 34 | 18 | 6 |
| 15-24 | 7 | 3 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 4 | 2 | 1 | 1 |
| 25-39 | 23 | 12 | 9 | 3 | 7 | 4 | 2 | 1 | 16 | 8 | 7 | 2 |
| 40-54 | 37 | 24 | 10 | 3 | 17 | 11 | 5 | 2 | 20 | 13 | 5 | 1 |
| 55-59 | 16 | 12 | 4 | - | 8 | 6 | 2 | - | 8 | 6 | 2 | - |
| 60-66 | 17 | 11 | 5 | 1 | 7 | 5 | 2 | - | 10 | 6 | 2 | 1 |
| KVINNER | 110 | 75 | 26 | 9 | 68 | 46 | 16 | 6 | 42 | 29 | 10 | 4 |
| 15-24 | 7 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | - | 5 | 3 | 2 | 1 |
| 25-39 | 28 | 18 | 8 | 2 | 15 | 10 | 5 | 1 | 13 | 8 | 4 | 1 |
| 40-54 | 44 | 31 | 10 | 4 | 28 | 19 | 6 | 2 | 17 | 12 | 3 | 2 |
| 55-59 | 16 | 12 | 3 | 1 | 12 | 9 | 2 | 1 | 5 | 4 | 1 | - |
| 60-66 | 14 | 10 | 3 | 1 | 10 | 7 | 3 | 1 | 4 | 4 | - | - |
| | Prosent | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 100 | 65 | 26 | 9 | 100 | 66 | 25 | 8 | 100 | 64 | 27 | 9 |
| 15-24 | 100 | 49 | 30 | 21 | 100 | 49 | 29 | 22 | 100 | 49 | 30 | 21 |
| 25-39 | 100 | 58 | 34 | 8 | 100 | 60 | 31 | 8 | 100 | 56 | 36 | 8 |
| 40-54 | 100 | 67 | 24 | 9 | 100 | 67 | 24 | 9 | 100 | 67 | 24 | 9 |
| 55-59 | 100 | 75 | 21 | 5 | 100 | 75 | 19 | 6 | 100 | 74 | 23 | 3 |
| 60-66 | 100 | 68 | 23 | 9 | 100 | 66 | 28 | 6 | 100 | 70 | 18 | 11 |
| MENN | 100 | 62 | 29 | 9 | 100 | 64 | 27 | 9 | 100 | 60 | 31 | 10 |
| 15-24 | 100 | 42 | 26 | 32 | 100 | 41 | 23 | 37 | 100 | 43 | 28 | 29 |
| 25-39 | 100 | 51 | 38 | 11 | 100 | 59 | 28 | 13 | 100 | 48 | 42 | 11 |
| 40-54 | 100 | 64 | 27 | 8 | 100 | 64 | 27 | 9 | 100 | 65 | 28 | 7 |
| 55-59 | 100 | 74 | 24 | 2 | 100 | 75 | 23 | 1 | 100 | 72 | 25 | 2 |
| 60-66 | 100 | 66 | 27 | 8 | 100 | 70 | 29 | 1 | 100 | 63 | 25 | 12 |
| KVINNER | 100 | 68 | 24 | 8 | 100 | 68 | 24 | 8 | 100 | 68 | 23 | 9 |
| 15-24 | 100 | 55 | 33 | 12 | 100 | 57 | 39 | 3 | 100 | 54 | 31 | 14 |
| 25-39 | 100 | 64 | 31 | 6 | 100 | 64 | 30 | 6 | 100 | 63 | 31 | 6 |
| 40-54 | 100 | 69 | 21 | 9 | 100 | 69 | 22 | 9 | 100 | 70 | 20 | 10 |
| 55-59 | 100 | 76 | 17 | 8 | 100 | 75 | 16 | 9 | 100 | 76 | 20 | 4 |
| 60-66 | 100 | 71 | 20 | 10 | 100 | 64 | 25 | 11 | 100 | 87 | 5 | 8 |

Tabell C8a. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide). 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006

| Alder og kjønn | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|----------------------|----------------|------------|-----------|---------------------|------------------------|-----------|-----------|---------------------|-------------------------|-----------|-----------|---------------------|
| | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt |
| | 1 000 | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 223 | 117 | 87 | 19 | 124 | 67 | 48 | 9 | 100 | 51 | 39 | 10 |
| 15-24 | 24 | 9 | 13 | 2 | 9 | 3 | 5 | 1 | 14 | 5 | 7 | 2 |
| 25-39 | 42 | 16 | 23 | 2 | 21 | 9 | 11 | 1 | 21 | 8 | 12 | 1 |
| 40-54 | 84 | 50 | 28 | 7 | 48 | 29 | 16 | 3 | 37 | 21 | 12 | 4 |
| 55-59 | 34 | 19 | 13 | 2 | 23 | 13 | 9 | 1 | 11 | 6 | 4 | 1 |
| 60-66 | 39 | 24 | 10 | 5 | 22 | 13 | 5 | 3 | 17 | 11 | 4 | 2 |
| MENN | 99 | 42 | 48 | 9 | 42 | 18 | 22 | 3 | 56 | 24 | 26 | 6 |
| 15-24 | 12 | 3 | 8 | 1 | 4 | - | 3 | - | 9 | 3 | 4 | 1 |
| 25-39 | 22 | 6 | 14 | 1 | 9 | 3 | 5 | 1 | 13 | 3 | 9 | 1 |
| 40-54 | 33 | 16 | 14 | 3 | 14 | 7 | 6 | 1 | 19 | 9 | 8 | 2 |
| 55-59 | 14 | 6 | 7 | - | 8 | 3 | 5 | - | 6 | 3 | 3 | - |
| 60-66 | 17 | 10 | 5 | 3 | 8 | 4 | 2 | 1 | 9 | 5 | 3 | 1 |
| KVINNER | 125 | 76 | 39 | 10 | 81 | 49 | 26 | 6 | 43 | 26 | 13 | 4 |
| 15-24 | 12 | 5 | 5 | 1 | 6 | 3 | 2 | 1 | 5 | 2 | 3 | 1 |
| 25-39 | 20 | 10 | 9 | 1 | 12 | 6 | 6 | - | 8 | 4 | 3 | - |
| 40-54 | 51 | 33 | 14 | 4 | 34 | 22 | 10 | 2 | 18 | 12 | 4 | 2 |
| 55-59 | 20 | 13 | 6 | 2 | 15 | 9 | 4 | 1 | 6 | 3 | 2 | 1 |
| 60-66 | 21 | 14 | 5 | 3 | 14 | 9 | 3 | 2 | 8 | 5 | 1 | 1 |
| | Prosent | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 100 | 53 | 39 | 9 | 100 | 54 | 39 | 7 | 100 | 51 | 39 | 10 |
| 15-24 | 100 | 36 | 53 | 10 | 100 | 34 | 57 | 9 | 100 | 37 | 51 | 11 |
| 25-39 | 100 | 39 | 56 | 5 | 100 | 41 | 54 | 5 | 100 | 37 | 57 | 6 |
| 40-54 | 100 | 59 | 33 | 9 | 100 | 61 | 33 | 7 | 100 | 56 | 33 | 11 |
| 55-59 | 100 | 55 | 38 | 6 | 100 | 56 | 39 | 4 | 100 | 54 | 36 | 10 |
| 60-66 | 100 | 62 | 25 | 13 | 100 | 61 | 25 | 14 | 100 | 63 | 25 | 12 |
| MENN | 100 | 43 | 49 | 9 | 100 | 41 | 51 | 7 | 100 | 43 | 46 | 10 |
| 15-24 | 100 | 28 | 62 | 10 | 100 | - | 94 | 6 | 100 | 39 | 49 | 12 |
| 25-39 | 100 | 29 | 65 | 7 | 100 | 33 | 59 | 8 | 100 | 26 | 68 | 6 |
| 40-54 | 100 | 49 | 42 | 9 | 100 | 52 | 42 | 7 | 100 | 47 | 42 | 11 |
| 55-59 | 100 | 45 | 52 | 3 | 100 | 42 | 58 | - | 100 | 48 | 43 | 8 |
| 60-66 | 100 | 56 | 29 | 14 | 100 | 54 | 30 | 15 | 100 | 58 | 28 | 14 |
| KVINNER | 100 | 61 | 31 | 8 | 100 | 61 | 32 | 8 | 100 | 60 | 30 | 10 |
| 15-24 | 100 | 45 | 44 | 11 | 100 | 56 | 32 | 12 | 100 | 33 | 58 | 9 |
| 25-39 | 100 | 50 | 46 | 4 | 100 | 46 | 51 | 3 | 100 | 56 | 38 | 6 |
| 40-54 | 100 | 65 | 27 | 8 | 100 | 65 | 29 | 7 | 100 | 65 | 24 | 11 |
| 55-59 | 100 | 63 | 29 | 8 | 100 | 64 | 29 | 7 | 100 | 59 | 29 | 11 |
| 60-66 | 100 | 67 | 21 | 12 | 100 | 65 | 22 | 12 | 100 | 69 | 20 | 12 |

Tabell C8b. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide). 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Alder og kjønn | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|----------------------|----------------|------------|-----------|---------------------|------------------------|-----------|-----------|---------------------|-------------------------|-----------|-----------|---------------------|
| | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt |
| | 1 000 | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 223 | 117 | 87 | 19 | 119 | 65 | 45 | 9 | 104 | 52 | 42 | 10 |
| 15-24 | 24 | 9 | 13 | 2 | 9 | 3 | 5 | 1 | 15 | 6 | 7 | 2 |
| 25-39 | 42 | 16 | 23 | 2 | 20 | 8 | 11 | 1 | 22 | 8 | 13 | 1 |
| 40-54 | 84 | 50 | 28 | 7 | 43 | 27 | 13 | 3 | 41 | 22 | 15 | 4 |
| 55-59 | 34 | 19 | 13 | 2 | 24 | 14 | 9 | 1 | 11 | 5 | 4 | 1 |
| 60-66 | 39 | 24 | 10 | 5 | 22 | 13 | 5 | 3 | 17 | 10 | 4 | 2 |
| MENN | 99 | 42 | 48 | 9 | 39 | 17 | 20 | 3 | 59 | 25 | 28 | 6 |
| 15-24 | 12 | 3 | 8 | 1 | 3 | - | 2 | - | 9 | 3 | 5 | 1 |
| 25-39 | 22 | 6 | 14 | 1 | 8 | 2 | 5 | 1 | 14 | 4 | 9 | 1 |
| 40-54 | 33 | 16 | 14 | 3 | 12 | 6 | 4 | 1 | 21 | 10 | 9 | 2 |
| 55-59 | 14 | 6 | 7 | - | 8 | 4 | 5 | - | 6 | 3 | 3 | - |
| 60-66 | 17 | 10 | 5 | 3 | 8 | 4 | 2 | 1 | 9 | 5 | 3 | 1 |
| KVINNER | 125 | 76 | 39 | 10 | 80 | 49 | 25 | 6 | 45 | 26 | 14 | 4 |
| 15-24 | 12 | 5 | 5 | 1 | 7 | 3 | 3 | 1 | 5 | 2 | 2 | - |
| 25-39 | 20 | 10 | 9 | 1 | 12 | 6 | 6 | - | 8 | 4 | 3 | - |
| 40-54 | 51 | 33 | 14 | 4 | 32 | 21 | 8 | 2 | 20 | 12 | 6 | 2 |
| 55-59 | 20 | 13 | 6 | 2 | 15 | 10 | 4 | 1 | 5 | 3 | 2 | 1 |
| 60-66 | 21 | 14 | 5 | 3 | 14 | 9 | 3 | 2 | 8 | 5 | 2 | 1 |
| | Prosent | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 100 | 53 | 39 | 9 | 100 | 55 | 38 | 7 | 100 | 50 | 40 | 10 |
| 15-24 | 100 | 36 | 53 | 10 | 100 | 30 | 60 | 10 | 100 | 40 | 49 | 11 |
| 25-39 | 100 | 39 | 56 | 5 | 100 | 42 | 54 | 5 | 100 | 36 | 58 | 6 |
| 40-54 | 100 | 59 | 33 | 9 | 100 | 63 | 30 | 7 | 100 | 54 | 35 | 10 |
| 55-59 | 100 | 55 | 38 | 6 | 100 | 58 | 37 | 4 | 100 | 49 | 41 | 11 |
| 60-66 | 100 | 62 | 25 | 13 | 100 | 62 | 24 | 14 | 100 | 61 | 26 | 12 |
| MENN | 100 | 43 | 49 | 9 | 100 | 43 | 50 | 7 | 100 | 42 | 48 | 10 |
| 15-24 | 100 | 28 | 62 | 10 | 100 | - | 92 | 8 | 100 | 35 | 54 | 11 |
| 25-39 | 100 | 29 | 65 | 7 | 100 | 31 | 60 | 8 | 100 | 27 | 67 | 6 |
| 40-54 | 100 | 49 | 42 | 9 | 100 | 55 | 38 | 7 | 100 | 46 | 44 | 11 |
| 55-59 | 100 | 45 | 52 | 3 | 100 | 45 | 55 | - | 100 | 45 | 46 | 9 |
| 60-66 | 100 | 56 | 29 | 14 | 100 | 56 | 29 | 15 | 100 | 57 | 30 | 14 |
| KVINNER | 100 | 61 | 31 | 8 | 100 | 62 | 31 | 8 | 100 | 59 | 32 | 10 |
| 15-24 | 100 | 45 | 44 | 11 | 100 | 47 | 41 | 13 | 100 | 43 | 48 | 8 |
| 25-39 | 100 | 50 | 46 | 4 | 100 | 48 | 49 | 3 | 100 | 53 | 41 | 6 |
| 40-54 | 100 | 65 | 27 | 8 | 100 | 67 | 26 | 7 | 100 | 62 | 28 | 10 |
| 55-59 | 100 | 63 | 29 | 8 | 100 | 66 | 27 | 7 | 100 | 53 | 35 | 12 |
| 60-66 | 100 | 67 | 21 | 12 | 100 | 66 | 22 | 12 | 100 | 67 | 21 | 12 |

Tabell C8c. Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide). 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Alder og kjønn | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|----------------------|----------------|------------|-----------|---------------------|------------------------|-----------|-----------|---------------------|-------------------------|-----------|-----------|---------------------|
| | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt | I alt | Ja | Nei | Veit ikkje Uoppgitt |
| | 1 000 | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 210 | 109 | 82 | 19 | 109 | 59 | 41 | 9 | 101 | 50 | 41 | 10 |
| 15-24 | 14 | 4 | 7 | 3 | 5 | 1 | 2 | 1 | 9 | 3 | 5 | 2 |
| 25-39 | 51 | 22 | 25 | 4 | 22 | 11 | 9 | 2 | 29 | 11 | 15 | 2 |
| 40-54 | 81 | 43 | 30 | 8 | 45 | 23 | 17 | 4 | 37 | 20 | 13 | 4 |
| 55-59 | 33 | 21 | 11 | 2 | 20 | 12 | 6 | 1 | 13 | 8 | 4 | - |
| 60-66 | 32 | 19 | 10 | 3 | 17 | 11 | 5 | 1 | 14 | 8 | 4 | 2 |
| MENN | 100 | 43 | 47 | 10 | 43 | 18 | 21 | 4 | 57 | 26 | 26 | 6 |
| 15-24 | 7 | 2 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 2 | 1 |
| 25-39 | 23 | 8 | 12 | 3 | 7 | 3 | 3 | 1 | 16 | 6 | 9 | 2 |
| 40-54 | 37 | 15 | 19 | 3 | 17 | 6 | 10 | 2 | 20 | 9 | 9 | 2 |
| 55-59 | 16 | 9 | 7 | - | 8 | 5 | 4 | - | 8 | 4 | 3 | - |
| 60-66 | 17 | 9 | 6 | 1 | 7 | 4 | 3 | - | 10 | 5 | 3 | 1 |
| KVINNER | 110 | 66 | 35 | 10 | 68 | 42 | 20 | 6 | 42 | 23 | 15 | 4 |
| 15-24 | 7 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | - | 5 | 2 | 3 | 1 |
| 25-39 | 28 | 13 | 13 | 2 | 15 | 8 | 6 | 1 | 13 | 5 | 7 | 1 |
| 40-54 | 44 | 29 | 11 | 5 | 28 | 18 | 7 | 3 | 17 | 11 | 4 | 2 |
| 55-59 | 16 | 11 | 4 | 1 | 12 | 8 | 3 | 1 | 5 | 4 | 1 | - |
| 60-66 | 14 | 10 | 3 | 1 | 10 | 7 | 2 | 1 | 4 | 3 | 1 | - |
| | Prosent | | | | | | | | | | | |
| I ALT | 100 | 52 | 39 | 9 | 100 | 54 | 38 | 9 | 100 | 50 | 41 | 10 |
| 15-24 | 100 | 29 | 49 | 21 | 100 | 31 | 48 | 22 | 100 | 29 | 50 | 21 |
| 25-39 | 100 | 43 | 49 | 8 | 100 | 49 | 43 | 8 | 100 | 38 | 53 | 8 |
| 40-54 | 100 | 53 | 37 | 10 | 100 | 52 | 38 | 9 | 100 | 55 | 35 | 10 |
| 55-59 | 100 | 63 | 33 | 5 | 100 | 62 | 32 | 6 | 100 | 63 | 33 | 3 |
| 60-66 | 100 | 61 | 31 | 9 | 100 | 63 | 31 | 6 | 100 | 58 | 31 | 11 |
| MENN | 100 | 43 | 47 | 10 | 100 | 41 | 50 | 9 | 100 | 45 | 45 | 10 |
| 15-24 | 100 | 25 | 43 | 32 | 100 | 26 | 37 | 37 | 100 | 25 | 46 | 29 |
| 25-39 | 100 | 36 | 53 | 11 | 100 | 38 | 49 | 13 | 100 | 35 | 55 | 11 |
| 40-54 | 100 | 40 | 51 | 9 | 100 | 33 | 58 | 9 | 100 | 46 | 45 | 9 |
| 55-59 | 100 | 55 | 43 | 2 | 100 | 55 | 44 | 1 | 100 | 56 | 42 | 2 |
| 60-66 | 100 | 55 | 38 | 8 | 100 | 55 | 44 | 1 | 100 | 55 | 33 | 12 |
| KVINNER | 100 | 60 | 32 | 9 | 100 | 63 | 29 | 9 | 100 | 55 | 36 | 9 |
| 15-24 | 100 | 33 | 55 | 12 | 100 | 33 | 64 | 3 | 100 | 33 | 52 | 14 |
| 25-39 | 100 | 49 | 46 | 6 | 100 | 54 | 40 | 6 | 100 | 41 | 52 | 6 |
| 40-54 | 100 | 65 | 25 | 10 | 100 | 65 | 25 | 10 | 100 | 64 | 25 | 11 |
| 55-59 | 100 | 70 | 22 | 8 | 100 | 68 | 23 | 9 | 100 | 76 | 20 | 4 |
| 60-66 | 100 | 68 | 22 | 10 | 100 | 70 | 20 | 11 | 100 | 64 | 29 | 8 |

Tabell C9a. Tilsette med funksjonshemming etter tilpassingar i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemminga oppstod før eller etter at dei byrja i nåverande jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006

| Kjønn | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|---|----------------|-----------------|-------------------|------------|------------------------|-----------------|-------------------|------------|-------------------------|-----------------|-------------------|------------|
| | I alt | Før tilsetjinga | Etter tilsetjinga | Uopp-gitt | I alt | Før tilsetjinga | Etter tilsetjinga | Uopp-gitt | I alt | Før tilsetjinga | Etter tilsetjinga | Uopp-gitt |
| 1 000 | | | | | | | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 224 | 119 | 85 | 19 | 124 | 64 | 50 | 9 | 100 | 55 | 35 | 10 |
| Ingen tilpassingar | 92 | 58 | 33 | - | 55 | 33 | 21 | - | 37 | 25 | 12 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 111 | 60 | 51 | - | 60 | 31 | 29 | - | 51 | 29 | 22 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 68 | 36 | 31 | - | 33 | 16 | 17 | - | 35 | 20 | 15 | - |
| Endringar i arbeidstida | 49 | 24 | 25 | - | 28 | 13 | 15 | - | 21 | 11 | 10 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 58 | 31 | 27 | - | 31 | 16 | 15 | - | 27 | 15 | 12 | - |
| Uopp-gitt | 21 | 1 | 1 | 18 | 9 | - | - | 8 | 12 | 1 | 1 | 10 |
| Menn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 99 | 54 | 36 | 9 | 43 | 22 | 18 | 3 | 56 | 32 | 18 | 6 |
| Ingen tilpassingar | 49 | 30 | 18 | - | 24 | 15 | 9 | - | 25 | 16 | 9 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 39 | 23 | 17 | - | 15 | 7 | 8 | - | 24 | 15 | 9 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 27 | 15 | 12 | - | 10 | 4 | 6 | - | 17 | 11 | 6 | - |
| Endringar i arbeidstida | 15 | 8 | 7 | - | 6 | 2 | 4 | - | 9 | 6 | 4 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 20 | 12 | 9 | - | 8 | 4 | 4 | - | 12 | 8 | 4 | - |
| Uopp-gitt | 10 | 1 | 1 | 9 | 3 | - | - | 3 | 7 | 1 | - | 6 |
| Kvinner | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 125 | 66 | 49 | 10 | 81 | 42 | 33 | 6 | 43 | 23 | 17 | 3 |
| Ingen tilpassingar | 42 | 28 | 15 | - | 31 | 19 | 12 | - | 12 | 8 | 3 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 72 | 37 | 34 | - | 45 | 23 | 21 | - | 27 | 14 | 13 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 41 | 21 | 20 | - | 23 | 12 | 11 | - | 18 | 10 | 8 | - |
| Endringar i arbeidstida | 34 | 16 | 18 | - | 22 | 10 | 12 | - | 12 | 6 | 6 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 37 | 19 | 18 | - | 22 | 11 | 10 | - | 15 | 8 | 8 | - |
| Uopp-gitt | 10 | 1 | - | 9 | 6 | - | - | 6 | 4 | - | - | 4 |
| Prosent | | | | | | | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 41 | 49 | 39 | 1 | 44 | 52 | 42 | - | 37 | 45 | 35 | 3 |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 50 | 50 | 60 | 3 | 49 | 48 | 58 | 4 | 51 | 53 | 63 | 1 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 30 | 30 | 37 | 1 | 27 | 25 | 33 | 3 | 35 | 37 | 42 | - |
| Endringar i arbeidstida | 22 | 20 | 30 | - | 23 | 20 | 31 | - | 21 | 20 | 28 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 26 | 26 | 32 | 1 | 25 | 25 | 29 | 1 | 28 | 27 | 35 | 1 |
| Uopp-gitt | 9 | 1 | 1 | 96 | 7 | 1 | - | 87 | 12 | 2 | 2 | 100 |
| Menn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 50 | 57 | 51 | 3 | 57 | 68 | 53 | - | 44 | 49 | 50 | 4 |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 40 | 42 | 47 | - | 36 | 32 | 46 | - | 43 | 49 | 48 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 27 | 28 | 33 | - | 22 | 18 | 31 | - | 31 | 35 | 35 | - |
| Endringar i arbeidstida | 15 | 14 | 21 | - | 13 | 9 | 21 | - | 17 | 18 | 21 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 21 | 22 | 24 | - | 20 | 19 | 24 | - | 22 | 24 | 24 | - |
| Uopp-gitt | 10 | 1 | 1 | 97 | 7 | - | - | 85 | 13 | 2 | 3 | 100 |
| Kvinner | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 34 | 42 | 30 | - | 38 | 45 | 36 | - | 27 | 36 | 19 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 58 | 57 | 69 | 5 | 55 | 55 | 64 | 7 | 63 | 60 | 79 | 2 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 33 | 33 | 40 | 3 | 29 | 28 | 35 | 4 | 41 | 41 | 49 | - |
| Endringar i arbeidstida | 27 | 25 | 36 | - | 27 | 25 | 36 | - | 28 | 26 | 36 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 30 | 29 | 37 | 2 | 27 | 27 | 32 | 2 | 36 | 32 | 47 | 3 |
| Uopp-gitt | 8 | 1 | 1 | 95 | 8 | 1 | - | 90 | 10 | 1 | 2 | 100 |

¹ Same person kan ha fått endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabell C9b. Tilsette med funksjonshemming etter tilpassingar i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemminga oppstod før eller etter at dei byrja i nåverande jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Kjønn | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|---|----------------|-----------------|-------------------|------------|------------------------|-----------------|-------------------|------------|-------------------------|-----------------|-------------------|------------|
| | I alt | Før tilsetjinga | Etter tilsetjinga | Uopp-gitt | I alt | Før tilsetjinga | Etter tilsetjinga | Uopp-gitt | I alt | Før tilsetjinga | Etter tilsetjinga | Uopp-gitt |
| 1 000 | | | | | | | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 224 | 119 | 85 | 19 | 119 | 62 | 48 | 9 | 104 | 57 | 37 | 10 |
| Ingen tilpassingar | 92 | 58 | 33 | - | 53 | 32 | 20 | - | 39 | 26 | 13 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 111 | 60 | 51 | - | 58 | 30 | 28 | - | 53 | 30 | 23 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 68 | 36 | 31 | - | 31 | 15 | 15 | - | 37 | 21 | 16 | - |
| Endringar i arbeidstida | 49 | 24 | 25 | - | 29 | 13 | 16 | - | 20 | 11 | 9 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 58 | 31 | 27 | - | 28 | 15 | 13 | - | 30 | 16 | 14 | - |
| Uopp-gitt | 21 | 1 | 1 | 18 | 8 | - | - | 8 | 12 | 1 | 1 | 11 |
| Menn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 99 | 54 | 36 | 9 | 40 | 20 | 16 | 3 | 59 | 33 | 19 | 6 |
| Ingen tilpassingar | 49 | 30 | 18 | - | 23 | 14 | 9 | - | 26 | 16 | 10 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 39 | 23 | 17 | - | 14 | 6 | 7 | - | 26 | 16 | 9 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 27 | 15 | 12 | - | 8 | 3 | 5 | - | 19 | 12 | 7 | - |
| Endringar i arbeidstida | 15 | 8 | 7 | - | 6 | 2 | 4 | - | 9 | 6 | 4 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 20 | 12 | 9 | - | 8 | 4 | 4 | - | 13 | 8 | 5 | - |
| Uopp-gitt | 10 | 1 | 1 | 9 | 3 | - | - | 3 | 8 | 1 | - | 7 |
| Kvinner | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 125 | 66 | 49 | 10 | 80 | 42 | 32 | 6 | 45 | 24 | 17 | 3 |
| Ingen tilpassingar | 42 | 28 | 15 | - | 30 | 19 | 12 | - | 12 | 9 | 3 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 72 | 37 | 34 | - | 44 | 23 | 21 | - | 28 | 14 | 14 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 41 | 21 | 20 | - | 23 | 12 | 11 | - | 19 | 10 | 9 | - |
| Endringar i arbeidstida | 34 | 16 | 18 | - | 23 | 11 | 12 | - | 11 | 6 | 6 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 37 | 19 | 18 | - | 21 | 11 | 9 | - | 17 | 8 | 9 | - |
| Uopp-gitt | 10 | 1 | - | 9 | 6 | - | - | 5 | 4 | - | - | 4 |
| Prosent | | | | | | | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 41 | 49 | 39 | 1 | 44 | 52 | 42 | - | 37 | 45 | 35 | 3 |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 50 | 50 | 60 | 3 | 49 | 48 | 58 | 4 | 51 | 52 | 63 | 1 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 30 | 30 | 37 | 1 | 26 | 25 | 32 | 3 | 36 | 36 | 44 | - |
| Endringar i arbeidstida | 22 | 20 | 30 | - | 24 | 21 | 33 | - | 19 | 19 | 25 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 26 | 26 | 32 | 1 | 24 | 24 | 28 | 1 | 28 | 28 | 37 | 1 |
| Uopp-gitt | 9 | 1 | 1 | 96 | 7 | 1 | - | 85 | 12 | 2 | 2 | 100 |
| Menn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 50 | 57 | 51 | 3 | 59 | 71 | 54 | - | 44 | 48 | 49 | 4 |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 40 | 42 | 47 | - | 34 | 31 | 45 | - | 44 | 49 | 49 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 27 | 28 | 33 | - | 21 | 17 | 30 | - | 31 | 35 | 36 | - |
| Endringar i arbeidstida | 15 | 14 | 21 | - | 15 | 10 | 22 | - | 16 | 17 | 19 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 21 | 22 | 24 | - | 19 | 18 | 24 | - | 22 | 25 | 24 | - |
| Uopp-gitt | 10 | 1 | 1 | 97 | 7 | - | - | 84 | 13 | 2 | 2 | 100 |
| Kvinner | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 34 | 42 | 30 | - | 38 | 44 | 36 | - | 28 | 38 | 19 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 58 | 57 | 69 | 5 | 55 | 56 | 64 | 7 | 62 | 59 | 79 | 2 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 33 | 33 | 40 | 3 | 28 | 28 | 33 | 5 | 42 | 40 | 52 | - |
| Endringar i arbeidstida | 27 | 25 | 36 | - | 28 | 26 | 37 | - | 26 | 23 | 34 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 30 | 29 | 37 | 2 | 26 | 26 | 29 | 2 | 38 | 34 | 51 | 3 |
| Uopp-gitt | 8 | 1 | 1 | 95 | 7 | 1 | - | 89 | 10 | 1 | 2 | 100 |

¹ Same person kan ha fått endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabell C9c. Tilsette med funksjonshemming etter tilpassingar i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemminga oppstod før eller etter at dei byrja i nåverande jobb. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Kjønn | Tilsette i alt | | | | Tilsette med IA-avtale | | | | Tilsette utan IA-avtale | | | |
|---|----------------|-----------------|-------------------|------------|------------------------|-----------------|-------------------|------------|-------------------------|-----------------|-------------------|------------|
| | I alt | Før tilsetjinga | Etter tilsetjinga | Uopp-gitt | I alt | Før tilsetjinga | Etter tilsetjinga | Uopp-gitt | I alt | Før tilsetjinga | Etter tilsetjinga | Uopp-gitt |
| 1 000 | | | | | | | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 211 | 111 | 81 | 19 | 109 | 53 | 47 | 9 | 101 | 58 | 34 | 9 |
| Ingen tilpassingar | 86 | 53 | 32 | 1 | 40 | 23 | 17 | 1 | 46 | 30 | 15 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 104 | 56 | 48 | - | 59 | 29 | 30 | - | 45 | 27 | 18 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 62 | 35 | 27 | - | 35 | 17 | 18 | - | 27 | 18 | 9 | - |
| Endringar i arbeidstida | 44 | 20 | 24 | - | 27 | 11 | 16 | - | 18 | 9 | 8 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 55 | 30 | 25 | - | 31 | 15 | 16 | - | 25 | 15 | 10 | - |
| Uopp-gitt | 20 | 1 | 1 | 18 | 9 | - | - | 9 | 11 | 1 | 1 | 9 |
| Menn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 49 | 41 | 10 | 43 | 19 | 20 | 4 | 58 | 30 | 22 | 6 |
| Ingen tilpassingar | 46 | 25 | 20 | 1 | 19 | 9 | 10 | - | 26 | 16 | 10 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 45 | 24 | 20 | - | 20 | 10 | 10 | - | 25 | 14 | 11 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 28 | 16 | 12 | - | 13 | 7 | 6 | - | 15 | 9 | 6 | - |
| Endringar i arbeidstida | 16 | 7 | 9 | - | 7 | 3 | 4 | - | 8 | 4 | 4 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 22 | 12 | 10 | - | 9 | 5 | 4 | - | 13 | 7 | 6 | - |
| Uopp-gitt | 10 | - | 1 | 9 | 4 | - | - | 4 | 6 | - | 1 | 5 |
| Kvinner | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 110 | 61 | 40 | 9 | 68 | 35 | 28 | 5 | 42 | 27 | 12 | 4 |
| Ingen tilpassingar | 40 | 29 | 12 | - | 21 | 15 | 7 | - | 19 | 14 | 5 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 60 | 32 | 28 | - | 40 | 19 | 21 | - | 19 | 12 | 7 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 34 | 18 | 16 | - | 22 | 10 | 12 | - | 12 | 8 | 4 | - |
| Endringar i arbeidstida | 29 | 13 | 16 | - | 20 | 8 | 12 | - | 9 | 5 | 4 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 34 | 18 | 16 | - | 22 | 11 | 12 | - | 12 | 8 | 4 | - |
| Uopp-gitt | 10 | 1 | 1 | 9 | 6 | - | - | 5 | 4 | - | - | 4 |
| Prosent | | | | | | | | | | | | |
| Begge kjønn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 41 | 48 | 39 | 6 | 37 | 44 | 35 | 6 | 45 | 52 | 45 | 5 |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 50 | 51 | 59 | - | 54 | 55 | 64 | - | 44 | 46 | 53 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 29 | 31 | 34 | - | 32 | 32 | 38 | - | 27 | 31 | 28 | - |
| Endringar i arbeidstida | 21 | 18 | 30 | - | 25 | 21 | 34 | - | 17 | 16 | 24 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 26 | 27 | 31 | - | 28 | 28 | 34 | - | 24 | 26 | 28 | - |
| Uopp-gitt | 10 | 1 | 2 | 95 | 9 | 1 | 1 | 91 | 10 | 1 | 2 | 98 |
| Menn | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 46 | 50 | 49 | 8 | 45 | 47 | 51 | 8 | 46 | 52 | 47 | 8 |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 45 | 49 | 49 | - | 46 | 52 | 49 | - | 44 | 47 | 50 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 28 | 33 | 28 | - | 30 | 36 | 31 | - | 26 | 31 | 26 | - |
| Endringar i arbeidstida | 15 | 14 | 21 | - | 16 | 14 | 22 | - | 15 | 14 | 19 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 22 | 24 | 24 | - | 20 | 24 | 22 | - | 23 | 25 | 26 | - |
| Uopp-gitt | 10 | 1 | 2 | 92 | 9 | 1 | - | 90 | 11 | 1 | 3 | 93 |
| Kvinner | | | | | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ingen tilpassingar | 37 | 47 | 29 | 3 | 32 | 42 | 24 | 4 | 45 | 53 | 41 | - |
| Har fått ein eller fleire tilpassingar ¹ | 54 | 52 | 70 | - | 59 | 56 | 75 | - | 46 | 47 | 58 | - |
| Endringar i arbeidsoppgåvene .. | 31 | 30 | 39 | - | 33 | 29 | 44 | - | 28 | 31 | 30 | - |
| Endringar i arbeidstida | 26 | 22 | 39 | - | 30 | 24 | 43 | - | 20 | 19 | 31 | - |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 31 | 30 | 39 | - | 33 | 30 | 42 | - | 27 | 28 | 34 | - |
| Uopp-gitt | 9 | 1 | 1 | 98 | 9 | 1 | 2 | 94 | 10 | 1 | 1 | 100 |

¹ Same person kan ha fått endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabell C10a. Tilsette 15-66 år som i nokon grad har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga etter behov for meir tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006

| Behov for meir tilrettelegging | Tilsette i alt | | | Tilsette med IA-avtale | | | Tilsette utan IA-avtale | | |
|---|----------------|------------|------------|------------------------|------------|------------|-------------------------|------------|------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| 1 000 | | | | | | | | | |
| TILSETTE I ALT | 111 | 39 | 72 | 60 | 17 | 43 | 51 | 23 | 29 |
| Ikkje behov for meir tilrettelegging | 87 | 33 | 55 | 47 | 14 | 33 | 40 | 19 | 21 |
| Behov for meir tilrettelegging ¹ | 24 | 7 | 17 | 13 | 3 | 10 | 11 | 4 | 7 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 9 | 3 | 6 | 4 | 2 | 2 | 5 | 2 | 3 |
| Endringar i arbeidstida | 9 | 2 | 6 | 5 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 12 | 4 | 8 | 6 | 1 | 5 | 6 | 3 | 3 |
| Prosent | | | | | | | | | |
| TILSETTE I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for meir tilrettelegging | 78 | 83 | 76 | 79 | 84 | 76 | 78 | 82 | 75 |
| Behov for meir tilrettelegging 1) | 22 | 17 | 24 | 22 | 16 | 24 | 22 | 18 | 25 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 8 | 8 | 8 | 7 | 9 | 6 | 10 | 7 | 12 |
| Endringar i arbeidstida | 8 | 6 | 9 | 8 | 5 | 10 | 7 | 7 | 7 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 11 | 10 | 11 | 9 | 6 | 11 | 12 | 13 | 12 |

¹ Same person kan ha behov for endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabell C10b. Tilsette 15-66 år som i nokon grad har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga, etter behov for meir tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Behov for meir tilrettelegging | Tilsette i alt | | | Tilsette med IA-avtale | | | Tilsette utan IA-avtale | | |
|---|----------------|------------|------------|------------------------|------------|------------|-------------------------|------------|------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| 1 000 | | | | | | | | | |
| TILSETTE I ALT | 111 | 39 | 72 | 58 | 16 | 42 | 53 | 24 | 30 |
| Ikkje behov for meir tilrettelegging | 87 | 33 | 55 | 47 | 14 | 33 | 40 | 18 | 22 |
| Behov for meir tilrettelegging ¹ | 24 | 7 | 17 | 11 | 2 | 9 | 13 | 5 | 8 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 9 | 3 | 6 | 3 | 1 | 2 | 6 | 3 | 3 |
| Endringar i arbeidstida | 9 | 2 | 6 | 5 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 12 | 4 | 8 | 4 | 1 | 3 | 8 | 3 | 5 |
| TILSETTE I ALT | 111 | 39 | 72 | 58 | 16 | 42 | 53 | 24 | 30 |
| Prosent | | | | | | | | | |
| TILSETTE I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for meir tilrettelegging | 78 | 83 | 76 | 81 | 90 | 78 | 75 | 79 | 73 |
| Behov for meir tilrettelegging 1) | 22 | 17 | 24 | 19 | 11 | 22 | 25 | 21 | 27 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 8 | 8 | 8 | 5 | 4 | 5 | 11 | 11 | 12 |
| Endringar i arbeidstida | 8 | 6 | 9 | 9 | 5 | 10 | 6 | 7 | 6 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 11 | 10 | 11 | 7 | 6 | 8 | 14 | 13 | 15 |

¹ Same person kan ha behov for endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabell C10c. Tilsette 15-66 år som i nokon grad har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga, etter behov for meir tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Behov for meir tilrettelegging | Tilsette i alt | | | Tilsette med IA-avtale | | | Tilsette utan IA-avtale | | |
|---|----------------|------------|------------|------------------------|------------|------------|-------------------------|------------|------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| 1 000 | | | | | | | | | |
| TILSETTE I ALT | 104 | 45 | 60 | 59 | 21 | 38 | 45 | 24 | 21 |
| Ikkje behov for meir tilrettelegging | 81 | 35 | 46 | 44 | 16 | 28 | 36 | 18 | 18 |
| Behov for meir tilrettelegging 1) | 23 | 10 | 13 | 15 | 5 | 10 | 9 | 5 | 3 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 8 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Endringar i arbeidstida | 9 | 3 | 6 | 6 | 2 | 4 | 3 | 1 | 1 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 11 | 4 | 7 | 7 | 1 | 5 | 4 | 3 | 1 |
| Prosent | | | | | | | | | |
| TILSETTE I ALT | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for meir tilrettelegging | 78 | 78 | 78 | 75 | 77 | 74 | 81 | 78 | 85 |
| Behov for meir tilrettelegging ¹ | 23 | 23 | 23 | 25 | 23 | 26 | 19 | 22 | 15 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 8 | 9 | 7 | 9 | 9 | 9 | 6 | 9 | 3 |
| Endringar i arbeidstida | 9 | 7 | 10 | 11 | 10 | 11 | 6 | 5 | 7 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass | 10 | 9 | 11 | 11 | 7 | 14 | 9 | 11 | 6 |

¹ Same person kan ha behov for endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabell C11a. Tilsette 15-66 år som ikkje har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006

| Behov for tilrettelegging | Tilsette i alt | | | Tilsette med IA-avtale | | | Tilsette utan IA-avtale | | |
|--|----------------|------------|------------|------------------------|------------|------------|-------------------------|------------|------------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| | 1 000 | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 92 | 49 | 42 | 55 | 25 | 29 | 37 | 24 | 13 |
| Ikkje behov for tilrettelegging | 69 | 38 | 31 | 41 | 20 | 21 | 28 | 18 | 10 |
| Behov for tilrettelegging ¹ | 22 | 11 | 11 | 13 | 5 | 8 | 9 | 6 | 3 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 16 | 9 | 8 | 9 | 4 | 6 | 7 | 5 | 2 |
| Endringar i arbeidstida | 11 | 6 | 5 | 7 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen .. | 12 | 6 | 6 | 8 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 |
| | Prosent | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for tilrettelegging | 76 | 78 | 73 | 76 | 79 | 73 | 75 | 76 | 74 |
| Behov for tilrettelegging ¹ | 24 | 22 | 27 | 24 | 21 | 27 | 25 | 24 | 26 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 18 | 18 | 18 | 17 | 15 | 19 | 19 | 22 | 15 |
| Endringar i arbeidstida | 12 | 12 | 12 | 14 | 14 | 13 | 9 | 10 | 8 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen .. | 13 | 12 | 13 | 14 | 13 | 15 | 11 | 12 | 10 |

¹ Same person kan ha behov for endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabell C11b. Tilsette 15-66 år som ikkje har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Behov for tilrettelegging | Tilsette i alt | | | Tilsette med IA-avtale | | | Tilsette utan IA-avtale | | |
|--|----------------|-----------|-----------|------------------------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| | 1 000 | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 92 | 49 | 42 | 53 | 25 | 28 | 39 | 24 | 15 |
| Ikkje behov for tilrettelegging | 69 | 38 | 31 | 41 | 20 | 21 | 28 | 18 | 10 |
| Behov for tilrettelegging ¹ | 22 | 11 | 11 | 12 | 5 | 7 | 10 | 6 | 4 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 16 | 9 | 8 | 9 | 3 | 5 | 8 | 6 | 2 |
| Endringar i arbeidstida | 11 | 6 | 5 | 7 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen .. | 12 | 6 | 6 | 6 | 3 | 3 | 6 | 3 | 2 |
| | Prosent | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for tilrettelegging | 76 | 78 | 73 | 78 | 81 | 75 | 73 | 74 | 71 |
| Behov for tilrettelegging ¹ | 24 | 22 | 27 | 23 | 19 | 25 | 27 | 25 | 30 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 18 | 18 | 18 | 16 | 14 | 18 | 20 | 23 | 17 |
| Endringar i arbeidstida | 12 | 12 | 12 | 14 | 13 | 14 | 9 | 11 | 7 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen .. | 13 | 12 | 13 | 11 | 11 | 12 | 15 | 14 | 16 |

¹ Same person kan ha behov for endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabell C11c. Tilsette 15-66 år som ikkje har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004

| Behov for tilrettelegging | Tilsette i alt | | | Tilsette med IA-avtale | | | Tilsette utan IA-avtale | | |
|--|----------------|-----------|-----------|------------------------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|
| | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner | I alt | Menn | Kvinner |
| | 1 000 | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 86 | 46 | 40 | 40 | 20 | 20 | 46 | 26 | 20 |
| Ikkje behov for tilrettelegging | 62 | 34 | 28 | 26 | 13 | 13 | 36 | 21 | 15 |
| Behov for tilrettelegging ¹ | 24 | 12 | 12 | 14 | 7 | 8 | 10 | 5 | 4 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 17 | 9 | 8 | 11 | 6 | 5 | 6 | 3 | 3 |
| Endringar i arbeidstida | 11 | 6 | 6 | 7 | 3 | 4 | 5 | 2 | 2 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen .. | 12 | 6 | 6 | 7 | 3 | 3 | 5 | 3 | 2 |
| | Prosent | | | | | | | | |
| Tilsette i alt | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Ikkje behov for tilrettelegging | 72 | 74 | 70 | 65 | 67 | 64 | 78 | 80 | 76 |
| Behov for tilrettelegging ¹ | 28 | 26 | 30 | 36 | 34 | 37 | 21 | 20 | 23 |
| Endringar i arbeidsoppgåvene | 20 | 20 | 19 | 27 | 29 | 26 | 13 | 13 | 13 |
| Endringar i arbeidstida | 13 | 12 | 15 | 17 | 17 | 18 | 10 | 9 | 11 |
| Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen .. | 14 | 14 | 15 | 17 | 17 | 17 | 12 | 11 | 13 |

¹ Same person kan ha behov for endringar på meir enn eitt område, slik at tala ikkje summerer seg opp.

Tabellregister

Vedlegg

| | | |
|------|--|----|
| A1. | Personar i alt 15-66 år og personar med funksjonshemming etter arbeidsstyrkestatus og kjønn. 2. kvartal 2002-2008. 1000 og i prosent av alle personar i kvar gruppe | 23 |
| A2. | Personar 15-66 år med funksjonshemming etter type helseproblem og kjønn. 2. kvartal 2002-2008..... | 24 |
| A3. | Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter alder og kjønn. 2. kvartal 2002-2008. Prosent av alle personar i kvar gruppe..... | 25 |
| A4. | Sysselsette på deltid blant sysselsette i alt 15-66 år og blant sysselsette med funksjonshemming, etter kjønn. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent..... | 25 |
| A5. | Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter næring. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent | 25 |
| A6. | Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter yrke. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent | 26 |
| A7. | Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent | 26 |
| A8. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter kjønn og tilsettingsform. 2. kvartal 2004 - 2008. Prosent | 27 |
| A9. | Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter kjønn og avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent | 27 |
| A11. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter kjønn og om funksjonshemminga oppstod før eller etter at dei byrja i nåverande jobb. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent..... | 27 |
| A12. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter kjønn og tilpassingar i arbeids-situasjonen. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent | 28 |
| A13. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming som i nokon grad har fått arbeids-situasjonen tilpassa funksjonshemminga, etter behov for meir tilrettelegging. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent | 28 |
| A14. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming som ikkje har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga, etter behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2002 - 2008. Prosent..... | 29 |
| B1. | Personar i alt 15-66 år og personar med funksjonshemming etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000 og i prosent av alle personar i kvar gruppe ¹ | 30 |
| B2. | Personar i alt 15-66 år og personar med funksjonshemming etter hovudsakleg aktivitet, deltidssysselsetting, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000. | 31 |
| B3. | Personar i alder 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2008. 1 000..... | 32 |
| B4. | Sysselsette i alt 15 - 66 år og sysselsette med funksjonshemming etter avtalt (vanleg) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. 1000..... | 32 |
| B5. | Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter avtalt (vanleg) arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. Prosent | 33 |
| B6. | Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter næring. 2. kvartal 2008..... | 33 |
| B7. | Sysselsette i alt 15-66 år og sysselsette med funksjonshemming etter yrke..... | 34 |
| B8. | Sysselsette i alt og sysselsette med funksjonshemming etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2008 ¹ | 34 |
| B9. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter tilsettingsform og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000 | 35 |
| B10. | Personar og sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter mottak av stønader. 2. kvartal 2008. 1 000..... | 35 |
| B11. | Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast og i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide). 2. kvartal 2008. 1000..... | 35 |
| B12. | Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast, yrke og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000 | 36 |
| B13. | Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide), yrke og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000 | 36 |
| B14. | Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast og i arbeidstida, avtalt (vanleg) arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000 | 37 |
| B15. | Sysselsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast, og i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide), yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2008. 1 000 | 37 |
| B16. | Funksjonshemma ikkje-sysselsette 15-66 år etter ønske om arbeid..... | 37 |
| B17. | Funksjonshemma arbeidsledige 15-66 år etter kjønn og lengd på søkjeperioden. 2. kvartal 2008. 1 000 | 37 |
| C1a. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006. 1 000 og prosent | 38 |

| | | |
|-------|---|-----|
| C1b. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent | 39 |
| C1c. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, alder og kjønn. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent | 40 |
| C2a. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, sektor, og kjønn. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 41 |
| C2b. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, sektor og kjønn. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 42 |
| C2c. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, sektor og kjønn. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 43 |
| C3a. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 44 |
| C3b. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 45 |
| C3c. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og næring. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 46 |
| C4a. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, næring og alder. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 47 |
| C4b. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, næring og alder. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 489 |
| C4c. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale, næring og alder. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 50 |
| C5a. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 50 |
| C5b. | Tilsette i alt 15-66 år og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 51 |
| C5c. | Tilsette i alt og tilsette med funksjonshemming etter IA-avtale og yrke. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 52 |
| C6a. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 53 |
| C6b. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 53 |
| C6c. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og mottak av stønader. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 54 |
| C7a. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 55 |
| C7b. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 56 |
| C7c. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter IA-avtale og avgrensing i type arbeidsoppgåver som kan utførast. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 57 |
| C8a. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide). 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 58 |
| C8b. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide). 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 59 |
| C8c. | Tilsette 15-66 år med funksjonshemming etter avgrensing i arbeidstida (kor mykje ein kan arbeide). 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 60 |
| C9a. | Tilsette med funksjonshemming etter tilpassingar i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemminga oppstod før eller etter at dei byrja i nåverande jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 61 |
| C9b. | Tilsette med funksjonshemming etter tilpassingar i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemminga oppstod før eller etter at dei byrja i nåverande jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 62 |
| C9c. | Tilsette med funksjonshemming etter tilpassingar i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemminga oppstod før eller etter at dei byrja i nåverande jobb. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 63 |
| C10a. | Tilsette 15-66 år som i nokon grad har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga etter behov for meir tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 64 |
| C10b. | Tilsette 15-66 år som i nokon grad har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga, etter behov for meir tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 64 |
| C10c. | Tilsette 15-66 år som i nokon grad har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga, etter behov for meir tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 64 |

| | | |
|-------|--|----|
| C11a. | Tilsette 15-66 år som ikkje har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2006 | 65 |
| C11b. | Tilsette 15-66 år som ikkje har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2008. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 65 |
| C11c. | Tilsette 15-66 år som ikkje har fått arbeidssituasjonen tilpassa funksjonshemminga etter behov for slik tilrettelegging i forhold til jobb. 2. kvartal 2006. IA-status ved utgangen av 2. kvartal 2004 | 65 |