

*Tor Petter Bø*

**Ulike arbeidskontrakter og  
arbeidstidsordninger**

Rapport fra tilleggsundersøkelse til  
Arbeidskraftundersøkelsen (AKU)  
2. kvartal 2004

## Rapporter

I denne serien publiseres statistiske analyser, metode- og modellbeskrivelser fra de enkelte forsknings- og statistikkområder. Også resultater av ulike enkeltundersøkelser publiseres her, oftest med utfyllende kommentarer og analyser.

## Reports

This series contains statistical analyses and method and model descriptions from the various research and statistics areas. Results of various single surveys are also published here, usually with supplementary comments and analyses.

© Statistisk sentralbyrå, januar 2005  
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen,  
vennligst oppgi Statistisk sentralbyrå som kilde.

ISBN 82-537-6735-8 Trykt versjon  
ISBN 82-537-6736-6 Elektronisk versjon  
ISSN 0806-2056

### Emnegruppe

06.01

Design: Enzo Finger Design  
Trykk: Statistisk sentralbyrå/225

<b>Standardtegn i tabeller</b>	<b>Symbols in tables</b>	<b>Symbol</b>
Tall kan ikke forekomme	Category not applicable	.
Oppgave mangler	Data not available	..
Oppgave mangler foreløpig	Data not yet available	...
Tall kan ikke offentliggjøres	Not for publication	:
Null	Nil	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	Less than 0.5 of unit employed	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	Less than 0.05 of unit employed	0,0
Foreløpig tall	Provisional or preliminary figure	*
Brudd i den loddrette serien	Break in the homogeneity of a vertical series	—
Brudd i den vannrette serien	Break in the homogeneity of a horizontal series	
Desimalskilletegn	Decimal punctuation mark	,(,)

# Sammendrag

Tor Petter Bø

## Ulike arbeidskontrakter og arbeidstidsordninger

Rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2004

### Rapporter 2005/5 • Statistisk sentralbyrå 2005

I 2. kvartal 2004 ble det gjennomført en tilleggsundersøkelse til arbeidskraftundersøkelsen (AKU) om arbeidskontrakter og arbeidstidsordninger. Formålet er å få mer informasjon om forekomsten av ulike typer arbeidskontrakter og arbeidstidsordninger, og samtidig bidra til Eurostats statistikk på området. På initiativ fra Eurostat gjennomførte de øvrige EU- og EØS-landene en tilsvarende undersøkelse, som en oppfølging fra 2. kvartal 2001. Disse undersøkelsene gir utdypende informasjon om noen av de sentrale variablene i den ordinære AKU, som type arbeidstidsavtale og arbeidskontrakt, ulike typer av skiftarbeid, muligheter for avspasering og grader av fleksibilitet når det gjelder arbeidstid.

En tredjedel av norske ansatte har en ordning med fleksibel arbeidstid, hvor man selv kan velge når man vil begynne og slutte utenom kjernetiden. Høyest andel med fleksibel arbeidstid finner vi i offentlig administrasjon, dernest i finansiell og forretningsmessig tjenesteyting. Lavest er andelen i detaljhandel og helse- og sosialtjenester. Generelt er det mest vanlig med fleksibel arbeidstid i yrker som krever høyere utdanning.

Av de ansatte med avtale om arbeidstid var det 5 prosent som avspaserte noe i undersøkelsesuka. I over halvparten av tilfellene dreide det seg om én eller flere dager, mens de andre nøyde seg med noen timer.

Av alle ansatte oppgir 91 prosent at de har en avtale om arbeidstid med sin arbeidsgiver, mens 9 prosent mener de ikke har noen slik avtale. 4 prosent, eller 91 000, av de ansatte arbeider bare når de blir tilkalt ved behov for ekstrahjelp eller vikar. Dette er i særlig grad et ungdomsfenomen, da det gjelder for over 20 prosent av 16-19-åringene og 12 prosent av dem i alderen 20-24. Det er også mer vanlig for kvinner enn for menn å ha en slik tilknytning til arbeidsmarkedet. Relativt sett er det mest utbredt i hotell- og restaurantvirksomhet, men ansatte i detaljhandel og helse- og sosialtjenester ligger også over gjennomsnittet.

393 000 personer, eller 18,5 prosent av alle ansatte, oppgir å ha en individuelt tilpasset avtale om når de skal begynne eller avslutte arbeidsdagen. Knappt 50 000, eller 2 prosent av alle ansatte, har en ordning med en årlig avtalt arbeidstid, hvor man arbeider mer enn vanlig i enkelte perioder av året (uten overtidsbetaling), og tilsvarende mindre i andre perioder.

Grupper med spesielle arbeidstidsordninger er blitt spurt om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner. Av dem som bare arbeider når de blir tilkalt ved behov for ekstrahjelp eller vikar, framholder 60 prosent at dette er en ordning de ønsker å ha. Av dem som følger en skift- eller turnusordning, sier 36 prosent at det er ønskelig av personlige grunner. For en tredjedel av de ansatte med kveldsarbeid er dette ønsket, om vi ser bort fra dem med kveldsarbeid som del av en skift- eller turnusordning. Andelen som framholder nattarbeid (utenom skift/turnus) som personlig ønsket, er på 26 prosent. Lørdagsarbeid så vel som søndagsarbeid (utenom skift/turnus) er ønsket av 28 prosent. Felles for alle disse ordningene er at ungdom framstår som mest tilfreds. Det har sammenheng med at det i stor grad dreier seg om deltidsjobber ved siden av skolegang eller studier.

**Prosjektstøtte:** Arbeidet er utført som et oppdrag for Arbeids- og administrasjonsdepartementet og Fafo.

# Abstract

*Tor Petter Bø*

## **Work organisation and working time arrangements**

Results from an ad hoc module in the Labour Force Survey (LFS) 2nd quarter 2004

### **Reports 2005/5 • Statistics Norway 2005**

In the second quarter of 2004 an ad hoc module of questions on work organisation and working time arrangements was added to the Labour Force Survey (LFS). A similar questionnaire was added in the second quarter of 2001. The list of variables is in accordance with similar surveys in the other EU- and EEA-countries, coordinated by Eurostat.

One third of the employees report to have working time banking, i.e. an arrangement of flexible daily working hours with the opportunity to choose when to start and finish outside their core working hours. Working time banking is most common among employees in public administration, financial intermediation and business activities, and least common in retail trade, health and social work. In general it is most common within occupations that require higher education.

Among the employees with a contract on their working hours, 5 per cent took some hours or days off in the reference week (in more than half of the cases it was one or more days).

91 per cent of the employees have contracted working hours, while 9 per cent say that they do not have such a contract. 4 per cent do not have a regular work schedule and only work when their employer contacts them. This type of work is most common among people aged 16-19 (over 20 per cent) and 20-24 (12 per cent). It is also more common among women than men. If we look at the different industries, such work is most common in hotels and restaurants, retail trade, health and social work.

18.5 per cent of the employees have an individual agreement with the employer on when to start and the working day. 2 per cent of the employees have an annualized hours contract, where the weekly number of hours worked varies throughout the year, dependent on production or service needs.

The employees are asked about the convenience of the working time arrangements for their personal life situation. For 60 per cent of the employees who only work when their employer contacts them, this arrangement is convenient for personal life situation. 36 per cent of the employees with shift work consider this as convenient, 33 per cent of people working in the evening, 26 per cent of people working at night and 28 per cent of people working during weekend consider this to be convenient for their personal life situation. Employees aged 16-24 are most satisfied with such working time arrangements.

**Acknowledgement:** The work is financed by the Ministry of Labour and Administration.

---

# Innhold

---

<b>1. Bakgrunn og formål .....</b>	<b>7</b>
<b>2. Begreper og presiseringer .....</b>	<b>8</b>
<b>3. Utvalg .....</b>	<b>9</b>
<b>4. Feilkilder og usikkerhet .....</b>	<b>10</b>
4.1. Usikkerhet .....	10
4.2. Svarprosent og frafall .....	10
<b>5. Resultater .....</b>	<b>11</b>
<b>6. Tabeller .....</b>	<b>13</b>
<b>7. Spørsmål og intervjuinstruks .....</b>	<b>27</b>
<b>Tidligere utgitt på emneområdet .....</b>	<b>32</b>
<b>De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter .....</b>	<b>33</b>

---

# Tabellregister

## 6. Tabeller

1. Ansatte 16-74 år etter arbeidstidsavtale, kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000.....	13
2. Ansatte 16-74 år etter arbeidstidsavtale og næring. 2. kvartal 2004. 1 000.....	14
3. Ansatte 16-74 år etter arbeidstidsavtale og yrke. 2. kvartal 2004. 1 000.....	14
4. Ansatte 16-74 år med avtale om arbeidstid, etter om de avspaserte noe i undersøkelsesuka, og eventuelt hvor mye, fordelt på kjønn. 2. kvartal 2004. 1 000.....	14
5. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte.....	15
6. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe.....	15
7. Ansatte 16-74 år med en årlig avtalt arbeidstid, hvor det arbeides mer enn vanlig i enkelte perioder og tilsvarende mindre i andre perioder, etter kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe.....	16
8. Ansatte 16-74 år med en årlig avtalt arbeidstid, hvor det arbeides mer enn vanlig i enkelte perioder og tilsvarende mindre i andre perioder, etter næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe...	16
9. Ansatte 16-74 år med en årlig avtalt arbeidstid, hvor det arbeides mer enn vanlig i enkelte perioder og tilsvarende mindre i andre perioder, etter yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe.....	16
10. Ansatte 16-74 år med en individuelt tilpasset avtale om arbeidstid (når man skal begynne eller avslutte arbeidsdagen), etter kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe.....	17
11. Ansatte 16-74 år med en individuelt tilpasset avtale om arbeidstid (når man skal begynne eller avslutte arbeidsdagen), etter næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe.....	17
12. Ansatte 16-74 år med en individuelt tilpasset avtale om arbeidstid (når man skal begynne eller avslutte arbeidsdagen), etter yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe.....	17
13. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent ...	18
14. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	18
15. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	19
16. Ansatte 16-74 år som har skift- eller turnusarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	19
17. Ansatte 16-74 år som har skift- eller turnusarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	20
18. Ansatte 16-74 år som har skift- eller turnusarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	20
19. Ansatte 16-74 år som har kveldsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	21
20. Ansatte 16-74 år som har kveldsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	21
21. Ansatte 16-74 år som har kveldsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	22
22. Ansatte 16-74 år som har nattarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	22
23. Ansatte 16-74 år som har nattarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	23
24. Ansatte 16-74 år som har nattarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	23
25. Ansatte 16-74 år som har lørdagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	24
26. Ansatte 16-74 år som har lørdagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	24
27. Ansatte 16-74 år som har lørdagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	25
28. Ansatte 16-74 år som har søndagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	25
29. Ansatte 16-74 år som har søndagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	26
30. Ansatte 16-74 år som har søndagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent.....	26

# 1. Bakgrunn og formål

Eurostat, EUs statistikkbyrå, og arbeidsmarkedsmyndighetene i Norge, ønsker mer kunnskap om ulike typer arbeidskontrakter og arbeidstidsordninger. Av denne grunn ble det i 2. kvartal 2004 gjennomført en tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) om dette temaet, på oppdrag fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD). Dette var en oppfølging av en lignende undersøkelse i 2. kvartal 2001.

Formålet med disse undersøkelsene er å kartlegge forekomsten av de ulike kontraktene og arbeidstidsordningene, som fleksibel arbeidstid, individuelle avtaler, skiftarbeid m.m. og hvordan disse henger sammen med andre relevante variable. Som for andre tema er det vanlig i Eurostat-sammenheng at slike tilleggsundersøkelser til AKU gjentas med 3-4 års mellomrom. Ved at slike undersøkelser gjennomføres i form av tilleggsspørsmål til AKU, får man samtidig tilgang til alle de ordinære AKU-variablene. Eurostat vil seinere publisere resultater fra undersøkelsen hvor også Norge er representert i tabellene. I denne rapporten vil vi bare presentere noen få hovedresultater.

I denne tilleggsundersøkelsen ble det også inkludert noen spørsmål på oppdrag fra forskningsstiftelsen Fafo. Det dreide seg om fagforeningsmedlemskap og hvorvidt man omfattes av en tariffavtale. Fafo vil selv stå for analysen av denne sekvensen.

## 2. Begreper og presiseringer

Av spørsmålene (gjengitt i pkt. 7) framgår det hvilke definisjoner vi har lagt til grunn (sammen med instruksene til intervjuerne). Som ved andre intervjuundersøkelser vil svarene langt på vei være avhengig av intervjuobjektene (IOs) egen forståelse av spørsmålene, selv når det i utgangspunktet blir presentert en definisjon eller beskrivelse av hva man er ute etter å få kartlagt. Tilleggsinformasjon i form av intervjuinstruksjoner blir bare kjent for IO når vedkommende uttrykker tvil eller spør eksplisitt om hva som menes. På dette punkt er man også avhengig av i hvilken grad intervjuerne faktisk har tilegnet seg den "riktige" forståelsen, og hvordan den presenteres for IO.



### 3. Utvalg

Bruttoutvalget i den ordinære AKU er på 24 000 personer i kvartalet. Tilleggsspørsmålene skulle bare stilles ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet, og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Det gjaldt 13,9 prosent av intervjuene. Denne avgrensningen ble gjort ettersom mange av spørsmålene ville være vanskelig å besvare for andre enn intervjuobjektet selv.

Bruttoutvalget for tilleggsspørsmålene, avgrenset til de sysselsatte i utvalget, ble dermed på 13 327 personer (se pkt. 4.2. når det gjelder svarprosent og frafall).

At tilleggsspørsmålene ikke ble stilt til hele AKU-utvalget, er det tatt hensyn til i estimeringen, dvs. ved beregningen av oppblåsningsfaktorene.

## 4. Feilkilder og usikkerhet

### 4.1. Usikkerhet

Det hefter en viss statistisk usikkerhet knyttet til tall fra utvalgsundersøkelser som AKU. Ved sammenligning av ulike grupper bør man derfor skjule til den absolutte størrelsen på gruppene og tolke tallene i lys av de usikkerhetsmarginer som gjelder generelt for en utvalgsundersøkelse. Det er ikke foretatt noen nøyaktige beregninger av størrelsen på standardavviket for estimatene fra AKU. I publikasjonen Arbeidskraftundersøkelsen 2001 (NOS C 748) gis det imidlertid en oversikt som antyder størrelsesordenen av standardavviket for ulike estimerte verdier av kvartalstall og årsgjennomsnitt:

	Størrelsesorden av standardavviket (s)			
	Kvartalstall		Årsgjennomsnitt	
	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi
5 000	800	16,0	500	10,0
7 000	900	12,9	600	8,6
10 000	1 100	11,0	700	7,0
20 000	1 600	8,0	1 100	5,5
30 000	1 900	6,3	1 300	4,3
40 000	2 200	5,5	1 500	3,8
50 000	2 500	5,0	1 700	3,4
60 000	2 700	4,5	1 800	3,0
70 000	2 900	4,1	1 900	2,7
100 000	3 500	3,5	2 300	2,3
200 000	4 800	2,4	3 200	1,6
300 000	5 800	1,9	3 900	1,3
400 000	6 600	1,7	4 400	1,1
500 000	7 200	1,4	4 800	1,0
1 000 000	9 100	0,9	6 100	0,6
1 700 000	9 600	0,6	6 400	0,4
2 000 000	9 100	0,5	6 100	0,3

Følgende eksempel illustrerer bruken av tabellen:

I tabell 1 finner en at tallet på ansatte med fleksibel arbeidstid var 717 000. Verdien av s (for kvartalstall) er på om lag 8 000, slik at intervallet fra 701 000 til 733 000 antyder størrelsen på et 95-prosents konfidensintervall.

### 4.2. Svarprosent og frafall

I den ordinære AKU, som altså kommer forut for tilleggsspørsmålene om arbeidskontrakter, var svarprosenten på 88,1 i 2. kvartal 2004. Tilleggsspørsmålene, som i motsetning til AKU forøvrig ikke var underlagt svarplikt, ble besvart av 82,1 prosent av AKUs nettoutvalg (eksklusive dem som ble intervjuet indirekte). Det totale frafallet i tilleggundersøkelsen ble dermed på 29,8 prosent.

## 5. Resultater

### Fleksibel arbeidstid

En tredjedel av de ansatte har en ordning med fleksibel arbeidstid, hvor man selv kan velge når man vil begynne og slutte utenom kjernetiden. Høyest andel med fleksibel arbeidstid finner vi i offentlig administrasjon, med nær 70 prosent, dernest i finansiell og forretningsmessig tjenesteyting med 57 prosent. Lavest er andelen i detaljhandel (15 prosent) og helse- og sosialtjenester (18 prosent).

Generelt er det mest vanlig med fleksibel arbeidstid i yrker med krav til høyere utdanning. Av den grunn er det også mindre utbredt blant de yngre. Det er også noe mer vanlig for menn enn for kvinner (37 mot 30 prosent).

Fleksibel arbeidstid kan anses som et gode i arbeidslivet, da det gir muligheten for et slingsringsmonn når det gjelder oppmøtetidspunkt på jobben, samtidig som det gjør det mulig å gå tidligere hjem hvis det er behov for det. Samtidig kan man opparbeide "plusstid" for seinere avspasering, gjerne flere dager i strekk.

### Avspasering

Av de ansatte med avtale om arbeidstid var det 5 prosent som avspaserte noe i undersøkelsesuka. I over halvparten av tilfellene dreide det seg om én eller flere dager, mens de andre nøyde seg med noen timer.

### Tilkalling ved behov

Av alle ansatte oppgir 91 prosent at de har en avtale om arbeidstid med sin arbeidsgiver, mens 9 prosent mener de ikke har noen slik avtale. I den siste gruppen inngår en del ansatte i ledende stillinger som i større grad refererer til sin faktiske arbeidstid enn til den kontraktsfestede.

4 prosent, eller 91 000, av de ansatte arbeider bare når de blir tilkalt ved behov for ekstrahjelp eller vikar. Dette er i særlig grad et ungdomsfenomen, da det gjelder for over 20 prosent av 16-19-åringene og 12 prosent av dem i alderen 20-24. Det er også mer vanlig for kvinner enn for menn å ha en slik tilknytning til arbeidsmarkedet. Relativt sett er det mest utbredt i hotell- og restaurantvirksomhet, men ansatte i

detaljhandel og helse- og sosialtjenester ligger også over gjennomsnittet.

Disse kan ses som en undergruppe av midlertidig ansatte, som i alt utgjorde 213 000 personer i 2. kvartal 2004, det vil si 10 prosent av alle ansatte.

### Individuelle avtaler

Alle med arbeidstidsavtale som svarte benektende på spørsmålet om de har fleksibel arbeidstid, ble spurt om de har en individuelt tilpasset avtale om når de skal begynne eller avslutte arbeidsdagen. 393 000 ansatte, dvs. 18,5 prosent av alle ansatte, oppgir å ha en slik individuell avtale. Mest utbredt er dette innen detaljhandel (27 prosent), dernest innen hotell- og restaurantvirksomhet (22 prosent).

### Avtale på årsbasis

Noen ansatte har en ordning med en årlig avtalt arbeidstid, hvor man arbeider mer enn vanlig i enkelte perioder av året, og tilsvarende mindre i andre perioder, uten at dette medfører overtidsbetaling. Det er imidlertid relativt få som har en slik avtale, knapt 50 000 eller 2 prosent av alle ansatte. Relativt sett er det noe mer utbredt innen varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet enn i andre næringer.

### Ønsket arbeidstidsordning?

For en del spesielle arbeidstidsordninger er de ansatte blitt spurt om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner. Av dem som bare arbeider når de blir tilkalt ved behov for ekstrahjelp eller vikar, framholder 60 prosent at dette er en ordning som de ønsker å ha. I aldersgruppa 30-54 år var det likevel mindre enn halvparten som var fornøyd med ordningen. Av de unge i alderen 16-24 år var to av tre tilfreds. Fordelt på næring var det ingen store forskjeller, feilmarginen tatt i betraktning.

Av dem som følger en skift- eller turnusordning, sier 36 prosent at dette er en ordning de ønsker av personlige grunner. Andelen er noe høyere blant ungdom enn blant de øvrige, og dessuten noe høyere blant menn enn blant kvinner. I helse- og sosialtjenester er andelen som personlig ønsker skift- eller turnusarbeid noe

lavere enn gjennomsnittet (34 prosent), og enda lavere i detaljhandel (29 prosent).

En tredjedel av de ansatte som har kveldsarbeid, ser dette som en ønsket arbeidstid, om vi ser bort fra dem med kveldsarbeid som en del av en skift- eller turnusordning. Også for denne ordningen er det ungdom som i størst grad er tilfreds (66 prosent av 16-19-åringene og 40 prosent av 20-24-åringene). Dette viser seg også i fordelingen på næring, hvor 40 prosent av dem som arbeider på kveldstid i detaljhandel er fornøyd med dette. Langt på vei avspeiler dette at det nettopp er på denne tiden av døgnet at ungdom under utdanning har anledning til å arbeide.

Andelen som framholder nattarbeid som personlig ønsket, er på 26 prosent, altså lavere enn for kveldsarbeid. Også i dette tilfellet er ansatte med nattarbeid som del av en skift- eller turnusordning holdt utenfor. De yngste og de eldste skiller seg ut som de mest tilfredse med nattarbeid, og kvinner i større grad enn menn (37 prosent sammenlignet med 22 prosent). Nattarbeid som en ønsket ordning finner vi mest av i helse- og sosialtjenester (46 prosent), dernest i varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet (31 prosent). Lavest andel er det i oljeutvinning, industri m.v. og i transportnæringen (rundt 20 prosent).

Lørdagsarbeid utenom en skift- eller turnusordning er ønsket av 28 prosent, 30 prosent av kvinnene og 26 prosent av mennene. For ungdom i alderen 16-19 år sier 61 prosent at lørdagsarbeid er i tråd med deres personlige ønsker, og 40 prosent i alderen 20-24. Ellers var andelen høyest i hotell- og restaurantvirksomhet (38 prosent) og lavest i transportnæringen (22 prosent).

I likhet med lørdagsarbeid er søndagsarbeid (utenom skift/turnus) ønsket av 28 prosent (30 prosent for kvinner og 27 prosent for menn). Også søndagsarbeid er en arbeidstidsordning som i første rekke de yngste framhever som ønsket av personlige grunner, nærmere bestemt 53 prosent i alderen 16-19 og 40 prosent i alderen 16-24. Fordelt på næring var andelen høyest i varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet med 32 prosent.

## 6. Tabeller

**Tabell 1. Ansatte 16-74 år etter arbeidstidsavtale, kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000**

Kjønn og alder	Arbeidstidsavtale					Ingen avtale om arbeidstid
	Ansatte i alt	Med avtale om arbeidstid				
		I alt	Fleksibel arbeidstid	Ikke fleksibel arbeidstid		
I alt	2 122	1 936	717	1 199	185	
16-19	82	61	13	48	21	
20-24	178	148	19	127	30	
25-29	218	200	63	133	18	
30-39	549	510	209	295	39	
40-54	732	689	279	403	43	
55-74	363	329	134	193	34	
Kvinner	1 039	965	315	640	75	
16-19	46	34	6	27	12	
20-24	86	70	6	64	16	
25-29	105	98	29	67	7	
30-39	263	246	90	153	17	
40-54	362	351	125	223	11	
55-74	177	165	58	106	11	
Menn	1 083	972	401	558	111	
16-19	37	27	6	21	10	
20-24	92	77	13	63	14	
25-29	113	102	33	66	11	
30-39	286	264	118	143	22	
40-54	370	338	154	180	32	
55-74	186	164	76	87	23	

**Tabell 2. Ansatte 16-74 år etter arbeidstidsavtale og næring. 2. kvartal 2004. 1 000**

Næring	Arbeidstidsavtale				
	Ansatte i alt	Med avtale om arbeidstid			Ingen avtale om arbeidstid
		I alt	Fleksibel arbeidstid	Ikke fleksibel arbeidstid	
I alt	2 122	1 936	717	1 199	185
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	308	289	113	173	18
Bygge- og anleggsvirksomhet	141	130	43	86	11
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	381	324	94	226	57
Av dette:					
Detaljhandel	165	139	25	112	26
Hotell, restaurant	65	53	14	38	12
Transport og kommunikasjon	142	127	34	91	15
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	253	227	144	80	26
Andre tjenester	864	818	280	528	47
Av dette:					
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	143	139	99	37	5
Undervisning	201	194	69	124	7
Helse- og sosialtjenester	437	416	79	332	21

**Tabell 3. Ansatte 16-74 år etter arbeidstidsavtale og yrke. 2. kvartal 2004. 1 000**

Yrke	Arbeidstidsavtale				
	Ansatte i alt	Med avtale om arbeidstid			Ingen avtale om arbeidstid
		I alt	Fleksibel arbeidstid	Ikke fleksibel arbeidstid	
I alt	2 122	1 936	717	1 199	185
1 Lederyrker	156	134	89	42	22
2 Akademiske yrker	248	231	149	78	17
3 Høgskoleyrker	529	504	233	264	25
4 Kontoryrker	178	168	66	100	10
5 Salgs- og serviceyrker	494	434	60	371	61
6 Bøndere, fiskere o.l.	22	13	4	10	9
7 Håndverkere	224	210	59	149	13
8 Operatører, sjåførere o.l.	154	139	29	110	15
9 Andre yrker	116	102	27	75	13

**Tabell 4. Ansatte 16-74 år med avtale om arbeidstid, etter om de avspaserte noe i undersøkelsesuka, og eventuelt hvor mye, fordelt på kjønn. 2. kvartal 2004. 1 000**

	I alt	Menn	Kvinner
Ansatte med avtale om arbeidstid i alt	1 936	972	965
Avspaserte i undersøkelsesuka i alt	94	50	44
Én eller flere timer	28	16	12
En halv dag	9	6	3
Én dag eller mer	57	28	29
Kombinasjoner av dette	1	0	0
Avspaserte ikke i undersøkelsesuka	1 191	610	581
Var midlertidig fraværende fra arbeid 1)	270	122	148
Regelmessig arbeid hjemme eller individuell avtale 1)	355	177	178
Øvrige <sup>1</sup>	26	13	13

<sup>1</sup> Disse gruppene ble ikke spurt om avspasering.

**Tabell 5. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte.**

Kjønn og alder	Ansatte i alt	Ansatte som bare tilkalles ved behov	
	1 000	1 000	Prosent av alle ansatte
I alt	2 122	91	4,3
16-19	82	18	21,7
20-24	178	22	12,1
25-29	218	9	4,3
30-39	549	19	3,4
40-54	732	11	1,5
55-74	363	12	3,4
Kvinner	1 039	58	5,5
16-19	46	12	25,5
20-24	86	12	14,3
25-29	105	6	5,3
30-39	263	14	5,4
40-54	362	7	1,9
55-74	177	7	3,9
Menn	1 083	33	3,0
16-19	37	6	17,0
20-24	92	9	10,1
25-29	113	4	3,2
30-39	286	5	1,6
40-54	370	4	1,0
55-74	186	6	3,0

**Tabell 6. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe.**

Næring	Ansatte i alt	Ansatte som bare tilkalles ved behov	
	1 000	1 000	Prosent av alle ansatte
I alt	2 122	91	4,3
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	308	8	2,6
Bygge- og anleggsvirksomhet	141	1	0,7
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	381	24	6,2
Av dette:			
Detaljhandel	165	12	7,4
Hotell, restaurant	65	8	12,3
Transport og kommunikasjon	142	5	3,7
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	253	11	4,4
Andre tjenester	864	38	4,4
Av dette:			
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	143	1	0,5
Undervisning	201	6	3,0
Helse- og sosialtjenester	437	25	5,8

**Tabell 7. Ansatte 16-74 år med en årlig avtalt arbeidstid, hvor det arbeides mer enn vanlig i enkelte perioder og tilsvarende mindre i andre perioder, etter kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe**

Kjønn og alder	Ansatte med årlig avtalt arbeidstid		
	Ansatte i alt	1 000	Prosent
I alt	2 122	48	2,2
16-19	82	3	4,1
20-24	178	6	3,4
25-29	218	4	2,0
30-39	549	12	2,2
40-54	732	12	1,7
55-74	363	9	2,6
Kvinner	1 039	19	1,8
16-19	46	3	5,6
20-24	86	3	3,1
25-29	105	1	1,2
30-39	263	7	2,7
40-54	362	3	0,8
55-74	177	2	1,2
Menn	1 083	29	2,7
16-19	37	1	2,2
20-24	92	3	3,6
25-29	113	3	2,8
30-39	286	5	1,8
40-54	370	9	2,6
55-74	186	7	3,9

**Tabell 8. Ansatte 16-74 år med en årlig avtalt arbeidstid, hvor det arbeides mer enn vanlig i enkelte perioder og tilsvarende mindre i andre perioder, etter næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe**

Næring	Ansatte med årlig avtalt arbeidstid		
	Ansatte i alt	1 000	Prosent
I alt	2 122	48	2,2
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	308	6	1,9
Bygge- og anleggsvirksomhet	141	2	1,5
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	381	13	3,4
Av dette:			
Detaljhandel	165	6	3,3
Hotell, restaurant	65	3	5,1
Transport og kommunikasjon	142	3	1,9
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	253	5	2,0
Andre tjenester	864	17	2,0
Av dette:			
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	143	2	1,7
Undervisning	201	6	2,9
Helse- og sosialtjenester	437	3	0,8

**Tabell 9. Ansatte 16-74 år med en årlig avtalt arbeidstid, hvor det arbeides mer enn vanlig i enkelte perioder og tilsvarende mindre i andre perioder, etter yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe**

Yrke	Ansatte med årlig avtalt arbeidstid		
	Ansatte i alt	I alt	Prosent
I alt	2 122	48	2,2
1 Lederyrker	156	7	4,2
2 Akademiske yrker	248	7	2,6
3 Høyskoleyrker	529	10	2,0
4 Kontoryrker	178	2	1,3
5 Salgs- og serviceyrker	494	11	2,1
6 Bøndere, fiskere o.l.	22	2	10,1
7 Håndverkere	224	2	0,8
8 Operatører, sjåførere o.l.	154	4	2,5
9 Andre yrker	116	3	2,9



**Tabell 10. Ansatte 16-74 år med en individuelt tilpasset avtale om arbeidstid (når man skal begynne eller avslutte arbeidsdagen), etter kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe**

Kjønn og alder	Ansatte i alt	Ansatte med individuell arbeidstidsavtale	
		1 000	Prosent
I alt	2 122	393	18,5
16-19	82	19	23,2
20-24	178	28	15,7
25-29	218	38	17,4
30-39	549	103	18,8
40-54	732	139	18,9
55-74	363	66	18,3
Kvinner	1 039	201	19,3
16-19	46	11	24,9
20-24	86	15	17,9
25-29	105	19	17,7
30-39	263	52	19,6
40-54	362	69	19,0
55-74	177	35	19,7
Menn	1 083	193	17,8
16-19	37	8	21,1
20-24	92	12	13,6
25-29	113	19	17,2
30-39	286	52	18,1
40-54	370	70	18,8
55-74	186	31	16,9

**Tabell 11. Ansatte 16-74 år med en individuelt tilpasset avtale om arbeidstid (når man skal begynne eller avslutte arbeidsdagen), etter næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe**

Næring	Ansatte i alt	Ansatte med individuell arbeidstidsavtale	
		1 000	Prosent
I alt	2 122	393	18,5
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	308	54	17,5
Bygge- og anleggsvirksomhet	141	22	15,7
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	381	94	24,7
Av dette:			
Detaljhandel	165	45	27,0
Hotell, restaurant	65	15	22,4
Transport og kommunikasjon	142	25	17,9
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	253	44	17,4
Andre tjenester	864	149	17,2
Av dette:			
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	143	18	12,8
Undervisning	201	41	20,6
Helse- og sosialtjenester	437	67	15,3

**Tabell 12. Ansatte 16-74 år med en individuelt tilpasset avtale om arbeidstid (når man skal begynne eller avslutte arbeidsdagen), etter yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og i prosent av alle ansatte i hver gruppe**

Yrke	Ansatte i alt	Ansatte med individuell arbeidstidsavtale	
		I alt	Prosent
I alt	2 122	393	18,5
1 Lederyrker	156	33	21,1
2 Akademiske yrker	248	38	15,3
3 Høyskoleyrker	529	93	17,6
4 Kontoryrker	178	35	19,6
5 Salgs- og serviceyrker	494	111	22,5
6 Bøndere, fiskere o.l.	22	3	12,3
7 Håndverkere	224	32	14,3
8 Operatører, sjåførere o.l.	154	27	17,4
9 Andre yrker	116	22	18,9

**Tabell 13. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Kjønn og alder	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning	
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	1 000	Prosent
I alt	91	53	36	1		59,9
16-19	18	11	6	0		64,4
20-24	22	14	7	0		66,0
25-29	9	5	4	0		50,8
30-39	19	8	10	0		45,5
40-54	11	5	5	0		49,8
55-74	12	10	2	0		79,7
Kvinner	58	34	23	1		59,1
16-19	12	7	4	-		63,3
20-24	12	9	4	-		70,6
25-29	6	3	3	-		51,8
30-39	14	7	7	0		47,4
40-54	7	3	4	0		48,1
55-74	7	5	2	0		71,7
Menn	33	20	12	1		61,4
16-19	6	4	2	0		66,4
20-24	9	5	4	0		59,8
25-29	4	2	2	0		49,1
30-39	5	2	3	-		39,8
40-54	4	2	2	-		53,0
55-74	6	5	1	-		89,4

**Tabell 14. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Næring	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning	
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	1 000	Prosent
I alt	91	53	36	1		59,9
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	8	5	3	0		65,4
Bygge- og anleggsvirksomhet	1	1	0	0		58,4
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	24	13	10	-		57,0
Av dette:						
Detaljhandel	12	6	6	0		50,8
Hotell, restaurant	8	5	3	-		61,6
Transport og kommunikasjon	5	3	2	0		68,7
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	11	6	5	0		54,0
Andre tjenester	38	22	15	1		59,4
Av dette:						
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	1	0	0	-		49,8
Undervisning	6	4	2	0		66,2
Helse- og sosialtjenester	25	14	11	1		56,2

**Tabell 15. Ansatte 16-74 år som bare arbeider ved behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Yrke	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			Prosent
I alt	91	53	36	1	59,9
1 Lederyrker	0	0	-	-	-
2 Akademiske yrker	3	1	2	-	35,1
3 Høyskoleyrker	12	9	3	0	74,6
4 Kontoryrker	9	5	4	-	53,8
5 Salgs- og serviceyrker	42	25	17	0	58,7
6 Bøndere, fiskere o.l.	3	2	1	-	70,2
7 Håndverkere	2	1	1	0	28,6
8 Operatører, sjåførere o.l.	7	5	3	-	64,5
9 Andre yrker	12	7	5	0	60,9

**Tabell 16. Ansatte 16-74 år som har skift- eller turnusarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Kjønn og alder	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			Prosent
I alt	483	168	299	16	36,0
16-19	20	9	11	0	44,0
20-24	60	22	35	3	38,4
25-29	60	21	38	1	34,8
30-39	128	48	77	3	38,1
40-54	159	51	101	6	33,5
55-74	56	19	36	2	34,4
Kvinner	280	94	177	9	34,5
16-19	13	6	6	0	49,3
20-24	36	13	21	2	37,9
25-29	34	11	22	1	32,7
30-39	68	24	43	2	36,3
40-54	94	29	61	3	32,1
55-74	35	10	24	1	30,8
Menn	203	75	121	7	38,1
16-19	7	2	5	-	34,9
20-24	24	9	14	1	39,1
25-29	26	10	16	1	37,5
30-39	60	23	35	2	40,1
40-54	65	22	40	3	35,6
55-74	21	8	12	1	40,5

**Tabell 17. Ansatte 16-74 år som har skift- eller turnusarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Næring	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			
I alt	483	168	299	16	36,0
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	62	25	37	0	40,3
Bygge- og anleggsvirksomhet	5	2	3	1	37,4
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	88	27	55	5	33,1
Av dette:	5	2	3	1	37,4
Detaljhandel	47	13	32	2	29,1
Hotell, restaurant	28	10	15	3	40,9
Transport og kommunikasjon	63	23	38	2	37,1
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	20	8	11	1	42,7
Andre tjenester	236	80	150	7	34,8
Av dette:					
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	13	5	7	1	40,9
Undervisning	4	2	2	-	40,2
Helse- og sosialtjenester	206	68	131	6	34,3

**Tabell 18. Ansatte 16-74 år som har skift- eller turnusarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Yrke	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			
I alt	483	168	299	16	36,0
1 Lederyrker	9	2	6	1	25,3
2 Akademiske yrker	23	5	16	1	25,2
3 Høyskoleyrker	100	37	59	4	38,8
4 Kontoryrker	28	10	16	1	39,3
5 Salgs- og serviceyrker	207	70	131	6	34,9
6 Bøndere, fiskere o.l.	7	3	3	0	51,4
7 Håndverkere	24	10	14	0	42,2
8 Operatører, sjåførere o.l.	60	22	37	2	36,5
9 Andre yrker	25	8	16	1	32,5

**Tabell 19. Ansatte 16-74 år som har kveldsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Kjønn og alder	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning	
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	Prosent	
		1 000				
I alt	468	139	283	46	32,9	
16-19	25	16	8	2	65,9	
20-24	48	17	26	5	40,1	
25-29	51	14	29	8	32,6	
30-39	125	35	79	12	30,6	
40-54	152	41	97	14	29,4	
55-74	67	17	45	5	27,4	
Kvinner	193	58	115	20	33,5	
16-19	14	8	5	2	60,8	
20-24	23	9	11	2	43,7	
25-29	22	6	13	3	32,2	
30-39	51	14	32	5	29,8	
40-54	56	14	35	7	29,0	
55-74	27	7	18	2	27,5	
Menn	275	81	169	25	32,5	
16-19	11	8	3	0	72,1	
20-24	25	8	14	3	36,7	
25-29	29	8	16	5	32,9	
30-39	74	21	47	7	31,1	
40-54	96	26	62	8	29,7	
55-74	40	10	27	3	27,4	

**Tabell 20. Ansatte 16-74 år som har kveldsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Næring	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning	
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	Prosent	
		1 000				
I alt	468	139	283	46	32,9	
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	54	15	33	6	30,6	
Bygge- og anleggsvirksomhet	26	8	14	4	38,0	
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	106	35	64	7	35,1	
Av dette:						
Detaljhandel	52	20	29	2	40,4	
Hotell, restaurant	17	6	10	1	37,3	
Transport og kommunikasjon	26	6	17	3	26,4	
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	63	18	40	6	31,1	
Andre tjenester	182	54	109	20	33,1	
Av dette:						
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	26	5	17	4	23,9	
Undervisning	68	23	39	7	37,0	
Helse- og sosialtjenester	53	14	32	7	31,2	

**Tabell 21. Ansatte 16-74 år som har kveldsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Yrke	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			
I alt	468	139	283	46	32,9
1 Lederyrker	53	15	34	4	31,0
2 Akademiske yrker	60	17	40	4	29,7
3 Høgskoleyrker	131	38	79	15	32,5
4 Kontoryrker	22	5	13	4	28,5
5 Salgs- og serviceyrker	102	35	58	9	37,4
6 Bøndere, fiskere o.l.	7	2	5	1	30,0
7 Håndverkere	40	11	23	6	32,0
8 Operatører, sjåførere o.l.	30	7	19	3	27,9
9 Andre yrker	22	9	13	1	40,4

**Tabell 22. Ansatte 16-74 år som har nattarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Kjønn og alder	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			
I alt	135	29	84	22	25,9
16-19	7	3	3	1	42,8
20-24	13	4	7	3	35,1
25-29	16	2	10	4	19,8
30-39	41	8	27	7	23,1
40-54	42	8	29	6	20,8
55-74	15	5	8	1	38,5
Kvinner	35	10	17	8	37,4
16-19	5	2	3	1	41,4
20-24	4	2	1	1	65,5
25-29	4	1	1	1	51,6
30-39	10	2	5	3	31,0
40-54	9	1	5	2	17,0
55-74	3	1	1	1	54,8
Menn	100	19	67	14	22,4
16-19	2	1	1	0	47,3
20-24	9	2	6	2	24,4
25-29	12	1	9	3	10,5
30-39	31	6	21	4	20,8
40-54	34	6	23	4	21,6
55-74	12	4	7	1	34,7

**Tabell 23. Ansatte 16-74 år som har nattarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Næring	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt 1 000	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
I alt	135	29	84	22	25,9
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	23	3	14	5	17,6
Bygge- og anleggsvirksomhet	9	2	6	2	26,7
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	27	7	16	4	31,0
Av dette:					
Detaljhandel	6	1	3	2	32,2
Hotell, restaurant	11	3	7	0	31,6
Transport og kommunikasjon	13	3	9	2	21,3
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	15	3	10	2	22,9
Andre tjenester	44	11	25	8	30,1
Av dette:					
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	9	2	6	1	22,3
Undervisning	9	1	5	3	15,4
Helse- og sosialtjenester	16	6	7	3	45,7

**Tabell 24. Ansatte 16-74 år som har nattarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Yrke	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt 1 000	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
I alt	135	29	84	22	25,9
1 Lederyrker	17	4	12	1	24,9
2 Akademiske yrker	17	3	12	3	18,6
3 Høyskoleyrker	27	6	17	5	25,0
4 Kontoryrker	6	0	3	2	10,3
5 Salgs- og serviceyrker	25	8	12	5	41,1
6 Bøndere, fiskere o.l.	3	0	3	-	5,1
7 Håndverkere	16	3	11	3	20,8
8 Operatører, sjåførere o.l.	15	3	9	3	23,5
9 Andre yrker	7	2	5	0	33,3

**Tabell 25. Ansatte 16-74 år som har lørdagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Kjønn og alder	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			
I alt	432	107	282	43	27,5
16-19	28	17	11	1	61,0
20-24	50	18	27	6	40,1
25-29	52	14	31	8	30,9
30-39	109	22	75	11	23,0
40-54	133	26	92	15	22,1
55-74	59	10	46	3	17,5
Kvinner	182	48	116	17	29,5
16-19	16	10	6	0	64,9
20-24	26	10	14	2	40,7
25-29	21	6	12	3	33,2
30-39	43	8	30	5	20,9
40-54	51	10	34	6	22,6
55-74	26	5	20	1	19,5
Menn	250	58	166	26	26,0
16-19	12	7	5	0	56,0
20-24	25	8	13	3	39,4
25-29	31	8	19	5	29,4
30-39	66	14	45	7	24,3
40-54	82	16	57	9	21,8
55-74	33	5	27	2	16,0

**Tabell 26. Ansatte 16-74 år som har lørdagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Næring	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			
I alt	432	107	282	43	27,5
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	52	11	33	8	25,1
Bygge- og anleggsvirksomhet	24	6	14	3	30,8
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	140	40	94	6	29,6
Av dette:					
Detaljhandel	83	25	57	1	30,1
Hotell, restaurant	20	7	12	1	37,7
Transport og kommunikasjon	30	6	22	2	21,8
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	47	10	31	6	24,3
Andre tjenester	126	30	79	18	27,3
Av dette:					
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	23	4	14	4	23,9
Undervisning	30	7	16	8	29,2
Helse- og sosialtjenester	41	9	26	6	25,8



**Tabell 27. Ansatte 16-74 år som har lørdagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Yrke	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			
I alt	432	107	282	43	27,5
1 Lederyrker	44	11	31	2	25,6
2 Akademiske yrker	47	10	32	5	23,9
3 Høyskoleyrker	85	17	54	14	24,3
4 Kontoryrker	28	5	18	4	20,9
5 Salgs- og serviceyrker	128	39	84	6	31,7
6 Bøndere, fiskere o.l.	9	2	6	0	26,4
7 Håndverkere	34	7	21	6	26,0
8 Operatører, sjåførere o.l.	31	6	20	5	23,4
9 Andre yrker	25	9	15	1	38,1

**Tabell 28. Ansatte 16-74 år som har søndagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på kjønn og alder. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Kjønn og alder	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
		1 000			
I alt	247	59	151	37	27,9
16-19	14	7	6	1	52,9
20-24	21	7	11	3	39,7
25-29	27	7	14	6	33,6
30-39	71	14	45	11	24,1
40-54	82	16	52	13	24,0
55-74	32	6	23	3	21,9
Kvinner	89	22	52	15	29,9
16-19	8	4	4	0	51,5
20-24	9	3	4	2	42,5
25-29	11	4	5	2	44,1
30-39	25	4	15	5	20,9
40-54	24	4	15	5	20,9
55-74	13	3	8	1	26,6
Menn	158	37	100	22	26,9
16-19	6	3	3	0	54,6
20-24	12	4	7	2	37,7
25-29	17	3	9	4	26,3
30-39	46	10	30	6	25,7
40-54	58	12	37	8	25,2
55-74	19	3	14	2	18,9

**Tabell 29. Ansatte 16-74 år som har søndagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på næring. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Næring	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja 1 000	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
I alt	247	59	151	37	27,9
Olje- og gassutvinning, industri, bergverksdrift, kraft- og vannforsyning	34	7	23	6	23,3
Bygge- og anleggsvirksomhet	13	3	8	2	30,1
Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet	46	13	27	6	32,4
Av dette:					
Detaljhandel	12	4	6	2	39,9
Hotell, restaurant	14	5	9	0	34,5
Transport og kommunikasjon	18	5	11	2	29,6
Finansiell tjenesteyting, forsikring, forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift	30	6	20	4	24,5
Andre tjenester	95	21	58	16	26,6
Av dette:					
Offentlig administrasjon og forsvar, sosialforsikring	18	4	11	4	25,5
Undervisning	23	4	13	6	25,6
Helse- og sosialtjenester	32	7	20	5	27,4

**Tabell 30. Ansatte 16-74 år som har søndagsarbeid, etter om dette er en ordning de ønsker av personlige grunner, fordelt på yrke. 2. kvartal 2004. 1 000 og prosent**

Yrke	Om ordningen er ønsket				Andel som ønsker en slik ordning Prosent
	I alt	Ja 1 000	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt	
I alt	247	59	151	37	27,9
1 Lederyrker	26	7	17	2	28,7
2 Akademiske yrker	35	7	24	4	21,9
3 Høyskoleyrker	63	14	36	13	28,6
4 Kontoryrker	11	2	6	3	21,3
5 Salgs- og serviceyrker	47	15	26	6	36,3
6 Bøndere, fiskere o.l.	8	2	6	0	23,7
7 Håndverkere	21	4	13	4	24,5
8 Operatører, sjåførere o.l.	19	3	13	2	20,8
9 Andre yrker	15	5	10	1	32,1

## 7. Spørsmål og intervjuerinstruks

Tilleggsspørsmålene ble stilt helt til slutt i intervjuet. Om de i stedet skulle vært innarbeidet som en sekvens innimellom de ordinære AKU-spørsmålene, ville vi risikere at IO som nektet å besvare *tilleggsspørsmålene*, også kunne bli frafall i resten av den *ordinære* AKU (selv om den i prinsippet ikke er frivillig). Plasseringen til slutt forenklet dessuten den tekniske programmeringen av spørsmålene og filbehandlingen i ettertid.

Nedenfor gjengis innledningstekst og spørsmål med filtre (angir hvem som skal få spørsmålene), samt antall svarskjema (intervjuobjekter) som ligger til grunn for de estimerte totaltallene i statistikken.

Filter: Til alle sysselsatte (intervjuet direkte):

**I tillegg har vi noen spørsmål om ulike typer arbeidskontrakter, arbeidstidsordninger og andre forhold som angår den jobben du har. Det er frivillig å svare på disse spørsmålene, men for at statistikken skal bli så pålitelig som mulig, håper vi du vil være med også på fortsettelsen.**

Filter: Til IO med flere arbeidsforhold:

**Spørsmålene gjelder bare hovedarbeidsforholdet.**

	<u>Svarskjema:</u>		
IO blir med på fortsettelsen	10.939	→	Spørsmål 1
IO ønsker ikke å være med	2.388	→	Slutt

Filter: Til alle ansatte:

**1. Er du medlem i noe fagforbund eller arbeidstakerorganisasjon?**

	<u>Svarskjema:</u>		
1 JA	5.762	→	Spm. 2
2 NEI	4.283	→	Spm. 4
3 VET IKKE	46	→	Spm. 4

Filter: Hvis 'ja' i TU-spm. 1:

**2. Hva heter forbundet eller organisasjonen du er medlem av?**

(prekodet liste over de største forbundene)

Filter: Hvis 'ja' i spm. 1 (kodes uavhengig av spm. 2)

**3. Tilhører din organisasjon LO, YS, UHO (Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon), Akademikerne, eller er den ikke tilsluttet noen hovedorganisasjon?**

	<u>Svarskjema:</u>		
1	3.010		LO
2	802		YS
3	415		UHO
4	604		AKADEMIKERNE
5	277		IKKE TILSLUTTET NOEN HOVEDORGANISASJON
6	73		ANNET
7	581		VET IKKE

Filter: Hvis 'nei' eller 'vet ikke' i spm. 1

**4. Er det noen fagforening eller arbeidstakerorganisasjon på din arbeidsplass som du kunne vært medlem av?**

Svarskjema:

1	1.938	JA
2	1.778	NEI
3	567	VET IKKE

Filter: Hvis 'nei' eller 'vet ikke' i spm. 4

**5. Er det noen tillitsvalgte på din arbeidsplass som representerer andre arbeidstakergrupper?**

Svarskjema:

1	434	JA
2	1.514	NEI
3	391	VET IKKE

Filter: Til alle ansatte i privat virksomhet

**6. Er dine lønns- og arbeidsvilkår helt eller delvis regulert av en tariffavtale eller overenskomst, eller reguleres de kun gjennom individuell avtale mellom deg og din arbeidsgiver?**

Svarskjema:

1	3.017	HELT ELLER DELVIS REGULERT AV TARIFFAVTALE/OVERENSKOMST
2	2.296	KUN INDIVIDUELL AVTALE / KONTRAKT
3	692	KOMBINASJON AV TARIFFAVTALE/OVERENSKOMST OG INDIVIDUELL AVTALE/KONTRAKT
4	107	HAR INGEN AVTALE I DET HELE TATT
5	39	ANNET
6	127	VET IKKE

**Instruks til spørsmål 6:**

Kategori 1, "Helt eller delvis regulert av tariffavtale/overenskomst", skal også benyttes dersom deler av IOs arbeidsforhold er regulert av tariffavtale/overenskomst, mens det ikke eksisterer noen avtale om de resterende deler av arbeidsforholdet. Dette kan eksempelvis være dersom lønnen er regulert gjennom tariffavtale, mens det ikke eksisterer noen fast avtale om arbeidstid, eventuelt motsatt.

Kategori 3, "Kombinasjon av tariffavtale/overenskomst og privat avtale/overenskomst", skal kun benyttes dersom det er klart at IO har en privat avtale som dekker deler av arbeidsforholdet *i tillegg til* en tariffavtale/overenskomst.

Filter: Til selvstendige:

**7. I hvilken grad kan du selv bestemme HVORDAN du skal gjøre arbeidet? Bestemmer du selv i stor grad, i noen grad eller i liten grad?**

Svarskjema:

1	628	I STOR GRAD
2	75	I NOEN GRAD
3	17	I LITEN GRAD
4	2	VET IKKE

Filter: Til selvstendige:

**8. I hvilken grad kan du selv legge opp den daglige tidsplanen for arbeidet ditt?**

Svarskjema:

1	563	I STOR GRAD
2	126	I NOEN GRAD
3	32	I LITEN GRAD
4	1	VET IKKE

Filter: Til selvstendige med færre enn 10 sysselsatte i bedriften:

**9. Har du det siste året i hovedsak arbeidet for bare én kunde eller oppdragsgiver?**

<u>Svarskjema:</u>			
1	93	JA, BARE ÉN KUNDE ELLER OPPDRAGSGIVER	→ Spm. 19a
2	468	NEI, FLERE KUNDER ELLER OPPDRAGSGIVERE	→ Spm. 19a
3	159	IKKE RELEVANT	→ Spm. 19a
4	2	VET IKKE	

Filter: Til ansatte som regelmessig har skift- eller turnusarbeid:

**10. Hvilken type arbeidstidsordning har du vanligvis? Er det...**

<u>Svarskjema:</u>			
1	1.449	en turnusordning?	
2	195	helkontinuerlig 3- eller 4-skiftsarbeid? (OGSÅ I HELGENE)	
3	64	døgnkontinuerlig 3- eller 4-skiftsarbeid? (IKKE I HELGENE)	
4	321	2-skiftsarbeid?	
5	47	veksling mellom dag- og nattskift?	
6	233	eller annen type skiftarbeid?	
7	4	VET IKKE/VIL IKKE SVARE	

Filter: Til ansatte med arbeidstidsavtale:

**11. Har du en ordning med fleksibel arbeidstid, hvor du selv kan velge når du vil begynne og slutte utenom kjernetiden?**

<u>Svarskjema:</u>			
1	3.508	JA	
2	5.926	NEI	
3	5	VET IKKE/VIL IKKE SVARE	

Filter: Hvis 'ja' i spm. 11:

**12. Må du arbeide et bestemt antall timer hver dag, slik at om du velger å begynne en time seinere på jobb en dag, så må du også holde på en time lenger samme dag?**

<u>Svarskjema:</u>			
1	811	JA	
2	2.689	NEI	
3	8	VET IKKE/VIL IKKE SVARE	

Filter: Til ansatte med avtale om varierende timetall fra uke til uke (utenom skift/turnus), og til ansatte uten avtale om arbeidstid:

**13. Har du en ordning med en ÅRLIG avtalt arbeidstid, der du arbeider mer enn vanlig i enkelte perioder, og tilsvarende mindre i andre perioder, uten at dette medfører overtidsbetaling?**

<u>Svarskjema:</u>			
1	224	JA	
2	942	NEI	
3	5	VET IKKE	

Filter: Til ansatte med arbeidstidsavtale og 'nei' i spm.11, samt til alle med 'nei' i spm. 12 og 13:

**14. Har du en individuelt tilpasset avtale om når du skal begynne eller avslutte arbeidsdagen?**

<u>Svarskjema:</u>			
1	1.917	JA	
2	7.170	NEI	
3	2	VET IKKE/VIL IKKE SVARE	

Filter: Til ansatte med fleksitid (kode 1 i spm. 11):

**15. Har du mulighet for å avspasere hele dager?**

Svarskjema:

1	3.182	JA
2	313	NEI
3	13	VET IKKE/VIL IKKE SVARE

Filter: Til midlertidig ansatte og til ansatte som enten ikke har avtale om arbeidstid, avtale om varierende timetall, eller som bare hadde et tilfeldig arbeidsforhold:

**16. Arbeider du bare når det er behov for ekstrahjelp eller vikarer på arbeidsplassen din?**

Svarskjema:

1	403	JA
2	2.851	NEI
3	17	VET IKKE/VIL IKKE SVARE

Filter: Hvis 'ja' i spm. 16:

**17. Er dette en ordning som du ønsker av personlige grunner?**

Svarskjema:

1	236	JA
2	161	NEI
3	6	VET IKKE

Filter: Til ansatte med regelmessig skift/turnusarbeid:

**18. Er skift eller turnus en ordning du ønsker av personlige grunner?**

Svarskjema:

1	809	JA
2	1.453	NEI
3	50	VET IKKE/VIL IKKE SVARE

Filter: Til sysselsatte som har kveldsarbeid (regelmessig el. av og til), eksklusive ansatte med skift/turnus og ekskl. kode 1 i spm. 16:

**19a. Du har tidligere svart at du utfører arbeid på kveldstid. Er det en arbeidstid du ønsker av personlige grunner?**

Svarskjema:

1	826	JA
2	1.719	NEI
3	49	VET IKKE

Filter: Til sysselsatte som har nattarbeid (regelmessig el. av og til), eksklusive ansatte med skift/turnus og ekskl. kode 1 i spm. 16:

**19b. Du har tidligere svart at du utfører nattarbeid. Er det en arbeidstid du ønsker av personlige grunner?**

Svarskjema:

1	183	JA
2	555	NEI
3	18	VET IKKE

Filter: Til sysselsatte som har lørdagsarbeid (regelmessig el. av og til), eksklusive ansatte med skift/turnus og ekskl. kode 1 i spm. 16:

**19c. Du har tidligere svart at du utfører arbeid på lørdager. Er det en arbeidstidsordning du ønsker av personlige grunner?**

Svarskjema:

1	656	JA
2	1.720	NEI
3	41	VET IKKE

**Filter:** Til sysselsatte som har søndagsarbeid (regelmessig el. av og til), eksklusive ansatte med skift/turnus og ekskl. kode 1 i spm. 16:

**19d. Du har tidligere svart at du utfører arbeid på søndager. Er det en arbeidstidsordning du ønsker av personlige grunner?**

Svarskjema:

1	364	JA
2	1.033	NEI
3	25	VET IKKE

**Filter:** Til alle deltidssysselsatte:

**20. Hvordan er din arbeidstid sammenlignet med den som er vanlig for heltidsansatte i den bedriften hvor du arbeider, eller i lignende virksomhet? Arbeider du...**

Svarskjema:

1	1.140	færre timer pr. dag?
2	58	en halv dag mindre i uka?
3	1.696	færre dager i uka?
4	72	bare annenhver uke?
5	475	eller en annen ordning?
6	26	VET IKKE/VIL IKKE SVARE

(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

**Filter:** Til ansatte med arbeidstidsavtale som utførte arbeid i referanseuka, eksklusive dem som regelmessig arbeider hjemme og ekskl. dem med kode 1 i spm.14:

**21. Avspaserte du noe fra jobben i uka x.-x. 2003?**

Svarskjema:

1	451	JA
2	5.835	NEI
3	5	VET IKKE

**Filter:** Hvis 'ja' i spm. 21:

**22. Hvor mye avspaserte du? Var det ...**

Svarskjema:

1	132	bare én eller noen få timer,
2	42	en halv dag,
3	274	én dag eller mer?
4	3	KOMBINASJONER AV 1-3

**Filter:** Hvis 'nei' i spm. 21:

**23. Hadde du et ønske om å avspasere noe i den uka, uten å få anledning til det?**

Svarskjema:

1	166	JA
2	5.662	NEI
3	7	VET IKKE/VIL IKKE SVARE

**Filter:** Hvis 'ja' i spm. 23:

**24. Tok du noen ferie- eller permisjonsdager i uka x.-x. 2003?**

Svarskjema:

1	3	JA (ÉN ELLER FLERE)
2	163	NEI

## **Tidligere utgitt på emneområdet**

*Previously issued on the subject*

### **Rapporter (RAPP)**

2004/06: Foreldres arbeidstid 1991-2001

2003/22: Kartlegging av bruken av deltid i arbeidslivet

### **Økonomiske analyser (ØA)**

06/2003: Omfanget av deltidsarbeid

### **Samfunnsspeilet**

45/2002: Strammere tidsklemme? Endringer i mødres og fedres arbeidstid på 1990-tallet

45/2002: Hjemmearbeid blant foreldre - stor oppmerksomhet, men beskjedent omfang



**De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter***Recent publications in the series Reports*

- 2004/12 E. Engelién og M. Steinnes: Utprøving av nordisk tettstedsdefinisjon i Norge Metode og resultater. 2004. 59s. 180 kr inkl.mva. ISBN 82-537-6608
- 2004/13 O.F. Vaage: Trening, mosjon og friluftsliv. Resultater fra Levekårsundersøkelsen 2001 og Tidsbruksundersøkelsen 2000. 2004. 63s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6611-4
- 2004/14 B. Lie: Fakta om ti innvandrergupper i Norge. 2004. 90s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6631-9
- 2004/16 T. Lappgård: Valg av livsløp i det flerkulturelle Norge: Forløpsanalyse av giftermål og barnefødsler blant kvinner med innvandrerbakgrunn. 2004. 34s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6644-0
- 2004/17 B. Olsen: Flyktninger og arbeidsmarkedet 4. kvartal 2002. 2004. 29s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6601-7
- 2004/18 K.M. Heide, E. Holmøy, L. Lerskau og I. Foldøy Solli: Macroeconomic Properties of the Norwegian Applied General Equilibrium Model MSG6. 2004. 55s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6650-5
- 2004/19 D. Ellingsen: Krigsbarns levekår. En registerbasert undersøkelse. 2004. 51s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6655-6
- 2004/20 B.K. Wold, S. Opdahl, E. Rauan, R. Johannessen og I. T. Olsen: Tracking Resource and Policy Impact Incorporating Millennium Development Goals & Indicators and Poverty Reduction Strategy Paper monitoring across sectors. 2004. 129s. 210 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6657-2
- 2004/21 G.I. Gundersen: Bruk av plantevernmidler i jordbruket i 2003. 2004. 97s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6663-7
- 2004/22 A. Snellingen Bye, G.I. Gundersen, T. Sandmo og G. Berge: Jordbruk og miljø. Resultatkontroll i jordbruk 2004. 2004. 210 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6677-7
- 2004/23 H. Nome Næsheim og T. Pedersen: Permittering og sykefravær. 2004. 95s. 180 kr inkl.mva. ISBN 82-537-6690-4
- 2004/24 J.I. Hamre: Sesongjustering av hovedsreiene i AKU . Dokumnetasjon av ny metode og resultater. 2004. 53s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6692-0
- 2004/25 T.P. Bøe: Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet. Rapport fra tilleggsundersøkesle til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2004. 2004. 29s. 155 kr inkl. mva ISBN 82-537-6694-7
- 2004/26 M. Bråthen og K. Vetvik: Sykefravær og uførepensjon blant innvandrere ansatt i storbykommuner. 2004. 29s. 155kr inkl.mva. ISBN 82-537-6696-3
- 2004/27 K. Flugsrud, G. Haakonsen og K. Aaestad: Vedforbruk, og fyringsvaner i Trondheim og 2003 Bergen. 2004. 100s. 210 kr inkl.mva. ISBN 82-537-6699-8
- 2004/28 M.I. Kirkeberg og J. Epland: Økonomi og levekår for ulike grupper, 2004. 2004 99s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6708-0
- 2004/29 R. Kjeldstad og E.H. Nymoen: Kvinner og menn i deltidsarbeid. Fordeling og forklaringer. 2004. 126s. 210 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6710-2
- 2005/1 J.E. Finnvold, J. Svalund og B. Paulsen: Etter innføring av fastlegeordning –bruker-vurderinger av allmennlegetjenesten. 2005. 91s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6716-1
- 2005/2 D. Fredriksen, K. M. Heide, E. Holmøy og I. Foldøy Solli: Makroøkonomiske virkninger av pensjonsreformer. Beregninger basert på forslag fra pensjonskommissjonen. 2005. 50s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6719-6
- 2005/3: E.E. Eibak: Konsumprisindeks for Svalbard 2004. 2005. 37s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6722-6
- 2005/4: B. Olsen: Flyktninger og arbeidsmarkedet 4. kvartal 2003. 2005. 30s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-6724-2