

Tor Petter Bø

**Funksjonshemmede på
arbeidsmarkedet – rapport fra
tilleggsundersøkelse til
Arbeidskraftundersøkelsen
(AKU) 2. kvartal 2002**

Rapporter

I denne serien publiseres statistiske analyser, metode- og modellbeskrivelser fra de enkelte forsknings- og statistikkområder. Også resultater av ulike enkeltundersøkelser publiseres her, oftest med utfyllende kommentarer og analyser.

Reports

This series contains statistical analyses and method and model descriptions from the different research and statistics areas. Results of various single surveys are also published here, usually with supplementary comments and analyses.

© Statistisk sentralbyrå, februar 2003
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen,
vennligst oppgi Statistisk sentralbyrå som kilde.

ISBN 82-537-5254-7 Papirversjon
ISBN 82-537-5255-5 Elektronisk versjon
ISSN 0806-2056

Emnegruppe

06.01

Design: Enzo Finger Design
Trykk: Statistisk sentralbyrå/250

Standardtegn i tabeller	Symbols in tables	Symbol
Tall kan ikke forekomme	Category not applicable	.
Oppgave mangler	Data not available	..
Oppgave mangler foreløpig	Data not yet available	...
Tall kan ikke offentliggjøres	Not for publication	:
Null	Nil	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	Less than 0.5 of unit employed	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	Less than 0.05 of unit employed	0,0
Foreløpig tall	Provisional or preliminary figure	*
Brudd i den loddrette serien	Break in the homogeneity of a vertical series	—
Brudd i den vannrette serien	Break in the homogeneity of a horizontal series	
Desimalskilletegn	Decimal punctuation mark	,(,)

Sammendrag

Tor Petter Bø

Funksjonshemmede på arbeidsmarkedet – rapport fra tilleggsundersøkelse til Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) 2. kvartal 2002

Rapporter 2003/4 • Statistisk sentralbyrå 2002

I 2. kvartal 2002 ble det gjennomført en tilleggsundersøkelse til arbeidskraftundersøkelsen (AKU) om funksjonshemmedes situasjon på arbeidsmarkedet. Formålet med undersøkelsen var å kartlegge om det er systematiske sammenhenger mellom funksjonshemning og andre arbeidsmarkedrelevante variable, og på hvilke måter funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg ut fra andres. Samtidig var hensikten å kunne sammenligne resultatene med en tilsvarende undersøkelse i 4. kvartal 2000.

Om lag 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppgir å ha en funksjonshemning, definert som fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Totalt sett innebærer dette at 438 000 personer i alderen 16-66 år mener de har en funksjonshemning. Av disse framholder 80 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning eventuelle hjelpemidler som de har til rådighet. Sammenlignet med 4. kvartal 2000 er tallene for 2. kvartal 2002 noe lavere, nærmere bestemt 22 000 færre funksjonshemmede, noe som utgjør ett prosentpoeng i andelen av befolkningen 16-66 år. Nedgangen i andelen med funksjonshemning gjorde seg mest gjeldende i aldersgruppa 40-59 år, mens andelen holdt seg stabil blant de eldste (60-66 år).

Av de funksjonshemmede er 47 prosent sysselsatt i inntektsgivende arbeid, mens 3 prosent er regnet som arbeidsledige, slik situasjonen også var i 4. kvartal 2000. Halvparten av de funksjonshemmede er altså med i arbeidsstyrken, sammenlignet med 80 prosent av befolkningen totalt i alderen 16-66 år. Av de som er sysselsatt, er det en høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt sett. I 2. kvartal 2002 hadde 41 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning en deltidsjobb, sammenlignet med 44 prosent i 4. kvartal 2000.

Av de funksjonshemmede som er i arbeid, oppgir 63 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet. 53 prosent oppgir at funksjonshemningen begrenser hvor mye de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid. Av dem som er i arbeid, har 10 prosent vansker med å komme seg til og fra arbeidsplassen. I den forrige undersøkelsen hadde vi ikke tilsvarende spørsmål, men kun ett om hvor mye arbeidsevnen var svekket. 23 prosent oppga at den var svekket i høy grad, mens 16 prosent mente at den ikke var redusert.

Fire av ti har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, flest i form av endringer i arbeidsoppgavene og i arbeidstiden. Dette var tilfelle også i 4. kvartal 2000. Av de som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, sier 23 prosent at det er behov for slik tilpasning (17 prosent i 4. kvartal 2000). En like stor andel av dem som allerede har fått noe tilrettelegging, hadde behov for enda mer (som i forrige undersøkelse).

60 000 av de 234 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsker et inntektsgivende arbeid (i 4. kvartal 2000 var tallene 63 000 av 244 000). Om lag 90 prosent av dem har tidligere vært sysselsatt (samme nivå som i 2000). Av de 60 000 som ønsker en jobb, er det 13 000 som oppfyller betingelsene for å bli regnet som arbeidsledige (samme forholdstall som i 2000: 14 000 av 63 000).

Prosjektstøtte: Arbeidet er utført som et oppdrag for Arbeids- og administrasjonsdepartementet.

Abstract

Tor Petter Bø

Disabled persons on the labour market - results from an ad hoc module in the Labour Force Survey (LFS) 2nd quarter 2002

Reports 2003/4 • Statistics Norway 2003

In the 2nd quarter 2002 an ad hoc module of questions on disabilities was added to the Labour Force Survey. A similar questionnaire was added in the 4th quarter 2000. In the 2nd quarter 2002 approximately 15 per cent of the population aged 16-66 (438 000) reported to have a disability, defined as long-term health problems, which may limit the everyday life. In the 2000-survey the rate was estimated to 16 per cent (460 000 persons).

47 per cent of the disabled persons had a job, and 3 per cent were unemployed in the 2nd quarter 2002, i.e. unchanged from the 4th quarter 2000. Consequently, one half of the disabled persons were economically active, compared with 80 per cent of the total population aged 16-66. Among employed persons with disabilities part-time work is more common than among the employed persons total.

Among disabled persons with a job, 63 per cent reported that the disability restricts the kind of work that can be done, and furthermore: the amount of work that can be done was restricted for 53 per cent of these persons. 10 per cent reported that the disability restricts the mobility to and from work. In the previous survey these three questions were not asked, but only one question in which degree the ability to work was limited. 23 per cent reported that their ability to work was limited in a high degree, while 16 per cent reported that their ability to work was not at all influenced.

40 per cent have jobs, which are adapted to their specific health problems or handicaps, the same as reported in the previous survey. Among those with jobs, which are not adapted, 17 per cent reported that they are in need of such adaptation (23 per cent in the 4th quarter 2000).

60 000 out of 234 000 non-employed persons with disabilities wish to have a job (4th quarter 2000: 63 000 out of 244 000). Nearly 90 per cent of them have previously been in employment (as in the previous survey). 13 000 out of 60 000 who wish to have a job, are classified as unemployed, according to the ILO definitions (the same level as in the previous survey: 14 000 out of 63 000).

Acknowledgement: The work is financed by the Ministry of Labour and Administration.

Innhold

1. Bakgrunn og formål	7
2. Begreper og presiseringer	8
3. Hovedresultater	9
4. Utvalg og kopling til registre	12
5. Spørsmål og intervjuinstruks	13
6. Feilkilder og usikkerhet	18
6.1. Usikkerhet	18
6.2. Utvalgsskjevhet	18
6.3. Svarprosent og frafall	18
7. Tabeller	20
Vedlegg	26
Tidligere utgitt på emneområdet	44
De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter	45

Tabellregister

1.	Personer i alt og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 16-66 år. 2. kvartal 2002. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe.....	26
2a.	Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemning etter hovedsakelig virksomhet, deltidssysselsetting, alder og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	27
2b.	Personer 16-66 år med funksjonshemning etter type helseproblem og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	28
3a.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt/vanlig arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	29
3b.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt/vanlig arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2002. Prosent.....	30
4.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2002. 1 000 og prosent...31	31
5.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2002. 1 000 og prosent. ...32	32
6.	Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe.....	33
7.	Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter ansettelsesform (fast/midlertidig) og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	33
8.	Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002. 1 000.....	33
9a.	Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2002. 1 000.....	34
9b.	Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	34
9c.	Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter vansker med å komme seg til og fra arbeid, alder og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	34
10a.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrke og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	35
10b.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrke og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	36
10c.	Sysselsatte med funksjonshemning etter vansker med å komme seg til og fra arbeid, yrke og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	37
11a.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	38
11b.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	38
11c.	Sysselsatte med funksjonshemning etter vansker med å komme seg til og fra arbeid, avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	39
12a.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	39
12b.	Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	39
12c.	Sysselsatte med funksjonshemning etter vansker med å komme seg til og fra arbeid, yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000.....	39
13.	Ansatte med funksjonshemning etter varighet av nåværende arbeidsforhold og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2002. 1 000.....	40
14.	Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2002. 1 000.....	40
15.	Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb 2. kvartal 2002. 1 000.....	41
16.	Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for mer tilrettelegging, og på hvilket område. 2. kvartal 2002. 1 000.....	41
17.	Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging. 2. kvartal 2002. 1 000.....	41
18.	Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet og grunn til å slutte i forrige jobb. 2. kvartal 2002. 1 000.....	42
19.	Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, etter søkeaktivitet og tilgjengelighet for arbeidsmarkedet. 2. kvartal 2002. 1 000.....	42
20.	Funksjonshemmede ikke-sysselsatte uten yrkeserfaring, som ønsker arbeid etter om de kunne ha påtatt seg inntektsgivende arbeid gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002. 1 000.....	43
21.	Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid og som sluttet i forrige jobb pga. egen sykdom eller uførhet, etter om de kunne ha fortsatt i jobben gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002. 1 000....	43
22.	Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og søkingens varighet. 2. kvartal 2002. 1 000.....	43
23.	Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og ønsket arbeidstid pr. uke. 2. kvartal 2002. 1 000.....	43

1. Bakgrunn og formål

Arbeidsmarkedsmyndighetene, som er ansvarlig for attføringsarbeidet, ønsker mer kunnskap om situasjonen til personer med ulike funksjonshemninger i relasjon til arbeidsmarkedet. I 1. kvartal 1995 ble det på oppdrag fra det daværende Kommunal- og arbeidsdepartementet gjennomført en tilleggsundersøkelse til AKU om de yrkeshemmede. I 4. kvartal 2000 ble det på oppdrag fra Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD) gjennomført en lignende undersøkelse, utvidet til å gjelde hele gruppen av funksjonshemmede. På grunn av endringer i begrepsbruk og spørsmålsformuleringer er ikke de to undersøkelsene direkte sammenlignbare. Noen av spørsmålene som ble stilt i 1995, ble ikke gjentatt i 2000, men erstattet av andre spørsmål. I 2. kvartal 2002 ble det på ny gjennomført en slik tilleggsundersøkelse, denne gangen tilpasset EU-landenes undersøkelser om samme tema, dels ved at noen spørsmål ble tilføyd, dels ved at noen av de tidligere spørsmålene og svaralternativene ble noe revidert.

Formålet med disse undersøkelsene er å kartlegge hvorvidt det er systematiske sammenhenger mellom funksjonshemming og andre arbeidsmarkedsrelevante variable, og på hvilke måter funksjonshemmedes situasjon eventuelt skiller seg ut fra andres. Samtidig ønsket man å kunne sammenligne resultatene fra undersøkelsene i 4. kvartal 2000 og 2. kvartal 2002.

Ved at slike undersøkelser gjennomføres i form av tilleggsspørsmål til AKU, får man samtidig tilgang til alle de ordinære AKU-variablene. Dette gjør det mulig å få belyst de funksjonshemmedes situasjon i forhold til en lang rekke kjennemerker, og dessuten foreta sammenligninger med resten av befolkningen.

Selve tilleggsspørsmålene til de funksjonshemmede skulle kartlegge bl.a. om funksjonshemmingen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver man kan utføre, hvor mye man kan arbeide, og mobiliteten til og fra arbeid, om man mottok ulike offentlige ytelser, om arbeidsplassen var blitt spesielt tilrettelagt, og om det var behov for mer tilrettelegging, og identifisering av de største hindrene for å få eller beholde et arbeid. Hele spørsmålssekvensen er gjengitt i pkt. 5.

2. Begreper og presiseringer

Av spørsmålene (gjengitt i pkt. 5) framgår det hvilke definisjoner vi har lagt til grunn (i noen tilfeller må des ses i forhold til den instruks som intervjuerne forholder seg til ved spørsmål fra intervjuobjektene). Som ved andre intervjuundersøkelser vil forøvrig svarene langt på vei være avhengig av intervjuobjektene (IOs) egen forståelse av spørsmålene, selv når det i utgangspunktet blir presentert en definisjon eller beskrivelse av hva man er ute etter å få kartlagt. Tilleggsinformasjon i form av intervjuinstruks blir bare kjent for IO når vedkommende uttrykker tvil eller spør eksplisitt om hva som menes. På dette punkt er man også avhengig av i hvilken grad intervjuerne faktisk har tilegnet seg den "riktige" forståelsen, og hvordan den presenteres for IO.

Allerede det innledende spørsmålet hvor selve kartleggingen av hvorvidt man har en funksjonshemming eller ikke gjøres, er problematisk i den forstand at folk i samme objektive situasjon kan tolke det forskjellig, og gi ulike svar. Det er nokså generelt utformet, selv om det også gir konkrete eksempler på hva det siktes til. En alternativ framgangsmåte kunne være å eksplisitt stille spørsmål om hver enkelt konkrete funksjonshemming, uten å basere seg på begreper som funksjonshemming eller helseproblem. Det ville imidlertid bli en mer kostbar måte å samle informasjon på, og enda viktigere: det ville kunne oppfattes som negativt av mange IO om man stilte så direkte og konkrete spørsmål på et ømtålig område.

Det er forøvrig ikke opplagt at datakvaliteten ved en slik framgangsmåte ville bli betydelig bedre enn ved det opplegget som ble valgt. IOs ulike oppfatninger av egen situasjon er i bunn og grunn det vi er ute etter å måle. Et konkret helseproblem vil i praksis mestres ulikt, og derfor også oppfattes ulikt, av ulike personer, og dette gjenspeiles i deres svar på våre spørsmål. Det er ikke et mål i seg selv å få klassifisert ethvert helseproblem om det ikke av personen selv oppfattes som problematisk eller "hemmende".

Spørsmål 5, om man mottar "noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemmingen", kan være problematisk i den forstand at

noen stønader kan ha sitt grunnlag i flere forhold, og det vil ofte være usikkert i hvilken grad selve funksjonshemmingen har ført til behovet for stønad. Ellers må det tilføyes at spørsmålet ensidig retter seg mot økonomiske ytelser, og ikke ytelser i form av ulike hjelpetiltak eller bistand av ikke-økonomisk karakter.

Spørsmål 6-8 prøver å kartlegge i hvilken grad arbeids- evnen og mobiliteten er redusert som følge av funksjonshemmingen. Det tilføyes i spm. 6 "*Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet.*" Vurderingen av dette spørsmålet vil nok i en del tilfeller avhenge av om man tenker spesielt i forhold til den stillingen man har, eller om man tenker mer generelt i forhold til også andre typer jobber eller yrker.

Spørsmål 16a stilles til IO som ikke har hatt noe inntektsgivende arbeid: "*Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemming?*" Et slikt spørsmål kan nok virke svært hypotetisk for en del av de spurte, særlig for de eldre, og spesielt om man ikke har forsøkt å skaffe seg et arbeid.

Som påpekt tidligere gjelder det likevel at det ikke nødvendigvis er et datakvalitetsproblem at svarene avhenger av IOs subjektive oppfatninger av spørsmålene, da nettopp deres meninger om situasjonen også er av interesse å få kartlagt. Tilsynelatende samme "objektive" forhold kan bli mestret ulikt, og oppfattet ulikt, av forskjellige mennesker.

3. Hovedresultater

Nedenfor gjengis en del resultater fra undersøkelsen i 2. kvartal 2002, sammenlignet med resultatene fra den tilsvarende undersøkelsen i 4. kvartal 2000.

Omfanget av funksjonshemninger i befolkningen

Om lag 15 prosent av befolkningen i alderen 16-66 år oppgir å ha en funksjonshemning, definert som "fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv". Dette resultatet baserer seg på hva folk selv oppfatter som en funksjonshemning. For enkelhets skyld omtales denne gruppa som "funksjonshemmede". Totalt sett innebærer dette at 438 000 personer i den aktuelle aldersgruppa mener de har en funksjonshemning. Av disse framholder 80 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags type arbeidsoppgaver de kan utføre, tatt i betraktning eventuelle hjelpemidler som de har til rådighet.

Sammenlignet med undersøkelsen i 4. kvartal 2000 er tallene for 2. kvartal 2002 noe lavere, nærmere bestemt 22 000 færre funksjonshemmede, noe som utgjør ett prosentpoeng i andelen av befolkningen 16-66 år. Nedgangen i andelen med funksjonshemning gjorde seg mest gjeldende i aldersgruppa 40-59 år, mens andelen holdt seg stabil blant de eldste (60-66 år).

For kvinner er andelen funksjonshemmede på 16 prosent, mot 13,5 prosent for menn. Forskjellen mellom kvinner og menn er størst i aldersgruppa 55-66 år. For dem under 40 år er det ingen forskjell (se tabell 1).

Andelen funksjonshemmede i befolkningen øker naturlig nok med alderen: blant ungdom i alderen 16-24 år er andelen på 6 prosent, mens den kommer opp i 36 prosent i aldersgruppa 60-66 år.

Yrkesaktivitet

Av de funksjonshemmede er 204 000, eller 47 prosent, sysselsatt i inntektsgivende arbeid, mens 13 000, eller 3 prosent, er regnet som arbeidsledige. Dette er på samme nivå som i 4. kvartal 2000. Halvparten av de funksjonshemmede er altså med i arbeidsstyrken,

sammenlignet med 80 prosent av befolkningen totalt i alderen 16-66 år. Forskjellen i yrkesdeltakelse mellom funksjonshemmede og befolkningen totalt sett er klart mindre blant de yngste enn blant de eldre. I alderen 16-24 år er differansen på bare 2 prosentpoeng, mens den ligger på 25 prosentpoeng i alderen 25-39 år. I aldersgruppene mellom 40 og 60 år kommer differansen opp i over 30 prosentpoeng. For aldersgruppa 60-66 år er differansen på 25 prosentpoeng.

Blant funksjonshemmede menn er arbeidsstyrkeprosenten på 52 prosent, mot 47 prosent blant funksjonshemmede kvinner, dvs. en differanse på 5 prosentpoeng (differansen for menn og kvinner totalt ligger på 7 prosentpoeng).

Arbeidstid

Av de som er sysselsatt, er det en høyere andel på deltid blant de funksjonshemmede enn blant de sysselsatte totalt sett. 41 prosent av de sysselsatte med funksjonshemning har en deltidsjobb, sammenlignet med 26 prosent totalt. Dette er på omtrent samme nivå som i 4. kvartal 2000. Av de sysselsatte kvinnene med funksjonshemning, har 59 prosent deltidsarbeid, mot 43 prosent av kvinnene totalt. For menn er deltidsandelene på henholdsvis 23 og 10 prosent (tabell 3).

Deltidsandelen for de sysselsatte kvinnene med funksjonshemning er lavest i aldersgruppa 25-39 år (40 prosent), og stiger så til 59 prosent i alderen 40-54, 68 prosent for 55-59 og 76 prosent for 60-66 år. Sammenlignet med kvinner totalt er det særlig aldersgruppene over 40 år som markerer seg med høye deltidsandeler (forskjell på om lag 20 prosentpoeng, mot bare 3-4 prosentpoeng for dem under 40). For menn er det et lignende mønster i fordelingen på deltid og heltid som for kvinner.

Hovedsakelig virksomhet

På spørsmål om hva man hovedsakelig betrakter seg som, svarer 44 prosent av de funksjonshemmede "arbeidsufør" eller "førtidspensjonist". En annen stor gruppe (39 prosent) svarer "yrkesaktiv". De øvrige oppgir utdanning (6 pst.), hjemmearbeidende (3 pst.) eller annet (8 pst.) som sin hovedsakelige virksomhet

(tabell 2a). Dette mønsteret er i hovedsak det samme som i 4. kvartal 2000.

Av dem som oppgir at de er under utdanning, har 26 prosent av de funksjonshemmede samtidig en deltidsjobb ved siden av, sammenlignet med 36 prosent av dem som er under utdanning totalt sett.

Næringsfordeling

Næringsfordelingen for funksjonshemmede i arbeid er i hovedsak den samme som for resten av befolkningen, bortsett fra at de er noe overrepresentert i helse- og sosialtjenester (tabell 4).

Yrkesfordeling

Også yrkesfordelingen for funksjonshemmede er stort sett i tråd med totalen, tatt i betraktning den statistiske usikkerheten som hefter ved slike utvalgsundersøkelser, men de er noe underrepresentert i yrker med krav til høgskoleutdanning (tabell 5).

Ansettelsesform (fast/midlertidig)

13 prosent av de ansatte med funksjonshemning er ansatt på midlertidig basis, sammenlignet med 10 prosent av de ansatte totalt (tabell 7). I 4. kvartal 2000 var 11 prosent av de funksjonshemmede midlertidig ansatt, og 9 prosent av de ansatte totalt.

Yrkesstatus

Blant sysselsatte med funksjonshemninger er det en noe høyere andel selvstendig næringsdrivende enn blant de sysselsatte forøvrig, og en tilsvarende lavere andel lønnsstakere (tabell 12a).

Utdanningsnivå

Som for befolkningen generelt øker sysselsettingsprosenten med stigende utdanningsnivå også blant dem med funksjonshemninger (tabell 6). Sammenlignet med personer i alt er forskjellen i yrkesdeltakelse størst blant dem med utdanning på videregående nivå. I denne gruppa er 50 prosent av de funksjonshemmede sysselsatt, mot 80 prosent totalt, dvs. en forskjell på 30 prosentpoeng. I de øvrige gruppene er forskjellen på rundt 25 prosentpoeng.

Mottak av stønader

43 prosent av de sysselsatte kvinnene med funksjonshemning mottar én eller flere stønader som følge av funksjonshemningen (tabell 8). Det samme gjelder 33 prosent av mennene. I halvparten av tilfellene er det uførepensjon det dreier seg om. Tar man hensyn til utvalgsusikkerheten som hefter ved tallene, er dette omtrent på samme nivå som i 4. kvartal 2000.

Begrensninger i arbeidsevnen

Av de funksjonshemmede som er i arbeid, oppgir 63 prosent at funksjonshemningen begrenser hva slags *type arbeidsoppgaver* de kan utføre, tatt i betraktning de hjelpemidler man eventuelt har til rådighet (tabell

9a). 53 prosent framholder at funksjonshemningen begrenser *hvor mye* de kan arbeide, dvs. den daglige eller ukentlige arbeidstid (tabell 9b). Av dem som er i arbeid, har 10 prosent vansker med å *komme seg til og fra* arbeidsplassen.

I den forrige undersøkelsen hadde vi ikke tilsvarende spørsmål, men kun ett om hvor mye arbeidsevnen var svekket. 23 prosent oppga at den var svekket i høy grad som følge av funksjonshemningen, 36 prosent i noen grad, 25 prosent i liten grad, mens 16 prosent mente at den ikke var svekket.

Om vi ser på dem med heltidsjobb og deltidsjobb hver for seg (tabell 11a-c), bekreftes forventningen om at de heltidsarbeidende i mindre grad enn de deltidsarbeidende har begrensninger i arbeidsevnen og mobiliteten.

Når funksjonshemningen oppstod

Av dem som nå er i arbeid, ble 43 prosent funksjonshemmet først etter at de begynte i nåværende jobb (tabell 13). Av disse har 70 prosent en ansiennitet i bedriften på 10 år eller mer.

Varigheten av funksjonshemningen

Til forskjell fra undersøkelsen i 4. kvartal 2000 ble det i 2. kvartal 2002 også tatt inn noen nye spørsmål for å tilpasse oss EU-landenes undersøkelse om samme tema. Ett av disse gjaldt *hvor lenge* man har hatt funksjonshemningen. 46 prosent av de funksjonshemmede i alt har hatt funksjonshemningen i 10 år eller mer, og ytterligere 10 prosent opplyser at den er medfødt. 20 prosent har hatt den i 5-9 år, og 12 prosent i 3-4 år. 11 prosent har hatt den i 2 år eller kortere.

Type helseproblem

Et annet ekstraspørsmål, som var en del av EUs opplegg, dreide seg om *hva slags* funksjonshemning eller helseproblem man har. Rygg- eller nakkeproblemer er det problemet som rammer flest. Det oppgis av hver tredje person med funksjonshemning. Problemer med armer, hender, bein og føtter følger deretter (hver person kan ha oppgitt mer enn ett helseproblem). Det er den ulike forekomsten av denne typen helseproblemer som i all hovedsak forklarer at flere kvinner enn menn mener å ha en funksjonshemning.

Hver tiende person oppgir psykiske problemer, 8 prosent hjerte- og karsykdommer, og 7 prosent lungeproblemer (tabell 2b).

Årsaken til funksjonshemningen

Et annet nytt spørsmål i 2002-undersøkelsen var kartleggingen av *årsaken* til funksjonshemningen, som ble stilt til alle utenom dem som allerede hadde opplyst at den var medfødt. Over halvparten framholder at det dreier seg om en sykdom som *ikke* er jobbrelatert. I 25 prosent av tilfellene sies det derimot at det skyldes en

jobbrelatert sykdom. Ytterligere 8 prosent henviser til arbeidsulykke eller yrkesskade. 5 prosent oppgir trafikkulykke, og 6 prosent oppgir annen ulykke på fritida (se frekvenstabell til spm. 4).

Tilpasninger i arbeidssituasjonen

Ansatte med funksjonshemninger ble spurt om arbeidssituasjonen var blitt tilpasset funksjonshemningen på nærmere angitte områder (med mulighet for avkryssing på mer enn ett område). 45 prosent (76 000) svarte at dette hadde skjedd (tabell 14). Av disse har 46 000 fått endringer i arbeidsoppgavene, 37 000 har fått tilpasset arbeidstiden, mens 24 000 har fått arbeidsplassen fysisk tilrettelagt. Mindre utbredt er det å få hjelp til transport til og fra arbeidsplassen (6 000). 5 000 hadde fått annen form for bistand, f.eks. støtteperson.

De 91 000 (55 prosent) som *ikke* hadde fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, ble spurt om det var *behov* for slik tilpasning. 77 prosent svarte benektende, mot 83 prosent i forrige undersøkelse. Av dem som derimot svarte bekreftende, var det endringer i arbeidsoppgavene som ble etterlyst av 16 000 personer, fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen av 9 000 og endringer i arbeidstiden av 8 000 (tabell 17). Samme person kunne angi mer enn ett område med behov for endring.

De 76 000 som i større eller mindre grad allerede hadde fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, ble spurt om det var behov for noe *mer* tilrettelegging i forhold til jobben. 23 prosent (17 000) av dem svarte bekreftende, sammenlignet med 17 prosent (12 000) i forrige undersøkelse. Følgende områder ble påpekt av flest: endringer i arbeidsoppgavene (8 000), endringer i arbeidstiden (7 000) og fysisk tilrettelegging (5 000). Samme person kunne angi mer enn ett område.

Ønske om arbeid blant ikke-sysselsatte

60 000 av de 234 000 ikke-sysselsatte med funksjonshemninger ønsker et inntektsgivende arbeid, dvs en fjerdedel. Dette er på omtrent samme nivå som i forrige undersøkelse. 93 prosent av dem har tidligere vært sysselsatt (tabell 18). Som viktigste grunn til å slutte i forrige jobb, oppgir knapt halvparten egen sykdom eller uførhet (kun de som sluttet i jobb i løpet av de siste 8 år, spørres om grunn).

Søkeaktivitet og tilgjengelighet

Av de 60 000 som ønsker arbeid, oppgir 28 000 at de kan begynne i arbeid innen to uker, dvs. de tilfredsstiller det kravet om tilgjengelighet som gjelder for å kunne bli regnet som arbeidsledig (tabell 19). Når likevel bare halvparten av dem klassifiseres som ledige, skyldes det at de øvrige ikke tilfredsstiller kravet om aktivt å ha søkt arbeid de siste fire ukene. Dette samsvarer med resultatene fra forrige undersøkelse.

Betingelser for yrkesdeltakelse

56 000 av dem som ønsker arbeid, har tidligere vært sysselsatt. Av dem som sluttet i jobb for inntil 8 år siden, oppga 14 000 at de sluttet pga. egen sykdom eller uførhet. Av disse 14 000 mener 8 000 at de ikke kunne ha fortsatt i jobben til tross for eventuelle tilpasninger i arbeidssituasjonen (tabell 21).

Funksjonshemmede klassifisert som arbeidsledige

Av de 438 000 funksjonshemmede ble 13 000 klassifisert som arbeidsledige ifølge AKU. De utgjorde 14 prosent av de ledige totalt i 2. kvartal 2002 (tabell 1), mot 18 prosent i 4. kvartal 2000. I prosent av personer i alt var ledigheten blant de funksjonshemmede på linje med ledigheten totalt (i overkant av 3 prosent).

Tre av fire hadde vært ledige i mindre enn et halvt år fram til undersøkelsestidspunktet (tabell 22), omtrent som for de ledige totalt (tatt i betraktning den usikkerheten som gjelder for AKU-tall). Av de 13 000 arbeidsledige med funksjonshemninger ønsker 10 000 en heltidsjobb (tabell 23). I 4. kvartal 2000 var det bare halvparten som ønsket å arbeide på heltid.

4. Utvalg og kopling til registre

Bruttoutvalget i den ordinære AKU er på 24 000 personer i kvartalet. Målgruppen for tilleggsspørsmålene ble avgrenset til personer i alderen 16-66 år, dvs. eksklusive 67-74 år, som ellers deltar i den ordinære AKU.

Tilleggsspørsmålene skulle bare stilles ved *direkte* intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet, og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Det gjaldt 87 prosent av intervjuene i den aktuelle aldersgruppen, sammenlignet med 86 prosent i 4. kvartal 2000. Denne avgrensningen ble gjort ettersom formålet med undersøkelsen var å få kartlagt hvordan folk selv oppfattet sin situasjon.

Bruttoutvalget for tilleggsspørsmålene ble dermed på 16 698 personer, nærmere bestemt for det første spørsmålet, om man har en funksjonshemning eller ikke. Oppfølgingsspørsmålene til de funksjonshemmede hadde et bruttoutvalg på 2.756. Se pkt. 6.3. når det gjelder svarprosent og frafall.

Tilleggsspørsmålene var, i motsetning til AKU for øvrig, *frivillig* å svare på, bortsett fra det innledende spørsmålet om man har en funksjonshemning eller ikke (for å unngå en systematisk skjevhet i utvalget ved at mange uten funksjonshemning ville si nei til å delta, ut fra en betraktning om at en slik undersøkelse ikke angår deres situasjon).

At tilleggsspørsmålene ikke ble stilt til hele AKU-utvalget, er det tatt hensyn til i estimeringen, dvs. ved beregningen av oppblåsningsfaktorene. Vi har undersøkt om det kan ha oppstått skjevheter i nettoutvalget ved at personer med funksjonshemninger i større grad enn andre ikke har deltatt i undersøkelsen, se nærmere omtale i pkt. 6.2. Skjevheten er så minimal at den ikke har påvirket estimatene i nevneverdig grad.

Frivillig deltakelse i intervjuundersøkelser medfører at koplinger til registre i ettertid krever samtykke fra det enkelte IO. Informasjon til IO om slik registerkopling kan ha bidratt til økt frafall på tilleggsspørsmålene. På den annen side var det et poeng å redusere intervjutida mest mulig, ved å unnlate å stille egne spørsmål om

forhold som det allerede finnes data om i registre. Konklusjonen ble at gevinsten ved å kople til registre oppveier de ulemper det måtte medføre. De registrene det er aktuelt å innhente informasjon fra, er Aetat Arbeidsdirektoratets registre over personer på ulike typer tiltak, særlig attføringstiltak.

5. Spørsmål og intervjuerinstruks

Tilleggsspørsmålene om funksjonshemning ble stilt helt til slutt i intervjuet. Om de i stedet skulle vært innarbeidet som en sekvens innimellom de ordinære AKU-spørsmålene, ville vi risikere at IO som nektet å besvare *tilleggsspørsmålene*, også kunne bli frafall i resten av den *ordinære* AKU (selv om den i prinsippet ikke er frivillig). Plasseringen til slutt forenklet dessuten den tekniske programmeringen av spørsmålene med tilhørende filtre (siling av hvem som skal få hvilke spørsmål), og filbehandlingen i ettertid.

Innledningen til tilleggsspørsmålene og spørsmål 1 fulgte umiddelbart etter spørsmålene om utdanning og sivilstand (og skulle i prinsippet regnes som en del av AKU med svarplikt), og ble stilt til alle, uansett arbeidsstyrkestatus.

Svarkategoriene "vet ikke" og "vil ikke svare" ligger inne som faste kategorier i det elektroniske spørreskjemaet (Blaise), og spesifiseres derfor ikke her.

"Vi har noen få tilleggsspørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer. Arbeidsmarkedsmyndighetene, som er ansvarlige for attføringsarbeidet, ønsker mer kunnskap om situasjonen for personer med ulike funksjonshemninger. Det skal bidra til at ressursene på dette området blir brukt med best mulig effekt.

1. Med funksjonshemning menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemning?

- 1 JA → **Innledning** til resten av tilleggsspørsmålene
2 NEI → **Slutt**

Instruks til intervjuerne ang. spørsmål 1:

Det er IOs egne betraktninger om begrepet funksjonshemning og helseproblem som skal avgjøre svaret på spm.1. For en nærmere presisering av "funksjonshemning", utover at den "kan medføre begrensninger i det daglige liv", kan det tilføyes at den kan være medfødt eller ha oppstått seinere, som følge av sykdom, ulykke eller skade. Vi er bare ute etter helseproblemer eller skader av mer *varig* karakter, dvs. med en varighet på minst 6 måneder, ikke mer akutte tilfeller uten innvirkning på dagligliv eller yrkesliv på lengre sikt.

Det kan hende at enkelte IO med ett eller flere av de nevnte helseproblemene ikke selv regner det som noen funksjonshemning, helseproblem eller som noen begrensning i dagliglivet. I så fall skal man selvfølgelig akseptere IOs oppfatning på dette punkt.

Innledning til resten av tilleggsspørsmålene:

"De neste spørsmålene er det frivillig å svare på. For at statistikken skal bli så pålitelig som mulig, håper vi du vil være med også på fortsettelsen. Utover svarene på selve spørsmålene vil det bli brukt informasjon fra arbeidsmarkedsetatens registre om deltakelse på tiltak og lignende. Slike registerdata brukes for å spare intervjuetid, og er godkjent av Datatilsynet.

- IO ønsker ikke å være med → **Slutt**
IO blir med på fortsettelsen → **2a**

2a. Hva slags funksjonshemning eller helseproblem har du?

- 01 PROBLEMER MED HENDER ELLER ARMER (INKL. REVMATISME)
- 02 PROBLEMER MED BEIN ELLER FØTTER (INKL. REVMATISME)
- 03 RYGG- ELLER NAKKEPROBLEMER (INKL. REVMATISME)
- 04 SYNSPROBLEMER/BLINDHET
- 05 HØRSELSPROBLEMER/DØVHET
- 06 TALEVANSKER
- 07 HUDPROBLEMER (INKL. ALLERGIER)
- 08 LUNGE- OG PUSTEPROBLEMER (INKL. ASTMA OG BRONKITT)
- 09 HJERTE- OG KARSYKDOMMER
- 10 MAGE-/TARM-/NYRE-/LEVERSYKDOMMER
- 11 DIABETES
- 12 EPILEPSI
- 13 PSYKISKE PROBLEMER (ANGST, DEPRESJON, FOBIER, "NERVEPROBLEMER" O.L.)
- 14 LESE- OG SKRIVEVANSKER (DYSLEKSI), TALLBLINDHET/REGNEVANSKER (DYSKALKULI)
- 15 ANDRE ALVORLIGE SYKDOMMER (KREFT, MS, HIV, PARKINSONS M.M.)
- 16 ANDRE VARIGE HELSEPROBLEMER (INKL. RUSMISBRUK)

Instruks til intervjuerne ang. svaralternativene 4 og 5:

Når IO skal vurdere om hørsels- eller synsproblemer utgjør et helseproblem eller ikke, skal det tas hensyn til eventuelle hjelpemidler (briller, høreapparat) som man bruker.

HVIS FLERE HELSEPROBLEMER OPPGITT I 2a:**2b. Hvilket av disse helseproblemene anser du for å være størst i forhold til din arbeidsevne?**

Instruks til intervjuerne:

For IO som har flere helseproblemer, gjelder de neste spørsmålene det helseproblemet som IO anser for å være størst (spm. 2b). Hvis IO ikke kan si hvilket problem som er størst, bes IO om selv å velge hvilket helseproblem de etterfølgende spørsmålene skal gjelde for.

3. Hvor lenge har du hatt funksjonshemningen?

- 1 MINDRE ENN 6 MÅNEDER
- 2 6-11 MÅNEDER
- 3 1 ÅR
- 4 2 ÅR
- 5 3-4 ÅR
- 6 5-9 ÅR
- 7 10 ÅR ELLER MER
- 8 ALLTID/MEDFØDT

Filter: Ikke til IO med alt. 8 i spm. 3

4. Hva var årsaken til funksjonshemningen?

- 1 ARBEIDSULYKKE/YRKESSKADE (INKL. TRAFIKKULYKKE PÅ JOBB)
- 2 JOBBRELATERT SYKDOM
- 3 SYKDOM SOM IKKE ER JOBBRELATERT
- 4 TRAFIKKULYKKE (UTENOM JOBBEN, EL. TIL/FRA JOBBEN)
- 5 ULYKKE HJEMME/PÅ FRITIDA

5. Mottar du i dag noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen, - i tilfelle hvilke?

INSTRUKS: YTELSER FRA BÅDE OFFENTLIG OG PRIVAT HOLD SKAL MEDREGNES

- 01 NEI, INGEN
- 02 UFØREPENSJON
- 03 GRUNNSTØNAD ELLER HJELPESTØNAD
- 04 ATTFØRINGSPENGER/-YTELSER
- 05 REHABILITERINGSPENGER
- 06 SYKEPENGER

- 07 ALDERSPENSJON, AVTALEFESTET FØRTIDSPENSJON (AFP) E.L.
- 08 SOSIALHJELP
- 09 BOSTØTTE (FRA HUSBANKEN ELLER KOMMUNEN)
- 10 DAGPENGER UNDER ARBEIDSLEDIGHET
- 11 KURSSTØNAD VED ARBEIDSMARKEDSTILTAK
- 12 ØKONOMISKE YTelser FRA PRIVAT HOLD (FORSIKRINGSSLESKAP, PRIVATE PENSJONSKASSER, TIDLIGERE ARBEIDSGIVERE)
- 13 ANNET
(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

Til alle sysselsatte: **Eurostat-variabelen "Whether works in sheltered or supported employment" (ja/nei-spm.)**

Som i 4. kvartal 2000 kopler vi i ettertid til Aetats registre istedenfor å spørre.

Istedenfor et åpent spørsmål som vi hadde forrige gang ("I hvor stor grad mener du din arbeidsevne er redusert som følge av funksjonshemmingen? Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet"), har Eurostat splittet det opp i tre mer spesifiserte spørsmål (til alle funksjonshemmede, både sysselsatte og ikke-sysselsatte):

6. Vil du si at funksjonshemmingen din begrenser hva slags type arbeidsoppgaver du kan utføre? Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet.

- 1 JA
- 2 NEI

7. Vil du si at funksjonshemmingen din begrenser hvor MYE du kan arbeide, det vil si din daglige eller ukentlige arbeidstid?

- 1 JA
- 2 NEI

FORMULERING TIL SYSSELSATTE:

8. Gjør funksjonshemmingen det vanskelig å komme seg til og fra arbeid?

- 1 JA
- 2 NEI

FORMULERING TIL IKKE-SYSSSELSATTE:

8. Ville funksjonshemmingen gjøre det vanskelig å komme seg til og fra et arbeid?

- 1 JA
- 2 NEI

SPM. 9a-16 : TIL FUNKSJONSHEMMEDE SOM ER SYSSSELSATT¹:

- Ikke-sysselsatte → spm. 16

9a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemming i form av endringer i arbeidsoppgavene?

- 1 JA → **9b. Er det behov for noen flere endringer i arbeidsoppgavene?**
 - 1 JA
 - 2 NEI
- 2 NEI → **9c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?**
 - 1 JA
 - 2 NEI

¹ I forrige TU ble disse spørsmålene bare stilt til **ansatte** (mens intervjuet var slutt for selvstendige/fam.arb.).

10a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidstiden?

1 JA →

10b. Er det behov for noe mer tilpasning av arbeidstiden?

1 JA

2 NEI

2 NEI →

10c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

1 JA

2 NEI

11a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av transport til og fra arbeidsplassen?

1 JA →

11b. Er det behov for noe mer tilrettelegging av transporten?

1 JA

2 NEI

2 NEI →

11c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

1 JA

2 NEI

12a. Er det gjort noen fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen, for eksempel ved bruk av ulike hjelpemidler?

1 JA →

12b. Er det behov for noe mer fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen?

1 JA

2 NEI

2 NEI →

12c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

1 JA

2 NEI

13a. Er det gjort noen annen tilrettelegging, for eksempel i form av støtteperson?

1 JA →

13b. Er det behov for noe mer tilrettelegging?

1 JA

2 NEI

2 NEI →

13c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

1 JA

2 NEI

14. I omtrent hvor mange år har du vært i inntektsgivende arbeid?

1 1-4 ÅR

2 5-9 ÅR

3 10-14 ÅR

4 15-19 ÅR

5 20-29 ÅR

6 30 ÅR ELLER MER

Instruks til intervjuerne ang. spørsmål 14:

Feriejobber og lignende "småjobber" medregnes ikke når varigheten skal oppgis. Hvis det har vært noe avbrudd i yrkeslivet, skal også de yrkesaktive årene *før* avbruddet medregnes.Spørsmålet (fra forrige gang): "**Hvor lenge har du arbeidet hos din nåværende arbeidsgiver?**" kan vi denne gangen hente fra ordinært AKU-spm. 14a-c (i 2. kv.).

Filter: Ikke til IO med medfødt funksjonshemning (alt. 8 i spm. 3)

15. Oppstod din funksjonshemning før eller etter at du begynte i nåværende jobb?

1 FØR

2 ETTER

SLUTT på intervjuet (for de sysselsatte)

TIL FUNKSJONSHEMMEDE SOM **IKKE ER SYSSELSATT**

Spørsmål om tidligere yrkesaktivitet og grunn til å slutte i forrige jobb var med i TU 4. kvartal 2000. De inngår imidlertid som ordinære AKU-spørsmål i 2. kvartal hvert år, dvs. når denne TUn skal gjennomføres.

TIL IO SOM IKKE TIDLIGERE HAR HATT NOE INNTEKTSGIVENDE ARBEID ("nei" i AKU-spm. 61)
OG SOM SVARTE JA PÅ MINST ETT AV SPØRSMÅLENE 6-8 :

16a. Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning?

- | | | |
|------------|---|--------------|
| 1 JA | → | 17a |
| 2 NEI | → | Slutt |
| 3 VET IKKE | → | Slutt |

17a. Hvilke endringer sikter du da i første rekke til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
- 2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
- 3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
- 4 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
- 5 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON
(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

SLUTT på intervjuet (for IO som ikke tidligere har hatt arbeid)

TIL IO SOM SLUTTET I SIN FORRIGE JOBB PGA. SYKDOM/UFØRHET (alt. 3 i AKU-spm. 63)
OG SOM SVARTE JA PÅ MINST ETT AV SPØRSMÅLENE 6-8 :

16b. Mener du at du kunne ha fortsatt i jobben hvis din arbeidssituasjon i større grad var blitt tilpasset din funksjonshemning?

- | | | |
|------------|---|--------------|
| 1 JA | → | 17b |
| 2 NEI | → | Slutt |
| 3 VET IKKE | → | Slutt |

TIL IO SOM BLE FØRTIDSPENSJONERT FRA SIN FORRIGE JOBB (alt. 5 i AKU-spm. 63)
OG SOM SVARTE JA PÅ MINST ETT AV SPØRSMÅLENE 6-8 :

16c. Ville du ha ønsket å fortsette i jobben hvis din arbeidssituasjon i større grad var blitt tilpasset din funksjonshemning?

- | | | |
|------------|---|--------------|
| 1 JA | → | 17b |
| 2 NEI | → | Slutt |
| 3 VET IKKE | → | Slutt |

17b. Hvilke endringer sikter du da til?

- 1 ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
- 2 ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
- 3 TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
- 4 FORHOLDET TIL KOLLEGER, ARBEIDSMILJØET
- 5 FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN,
F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
- 6 ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON
(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

6. Feilkilder og usikkerhet

6.1. Usikkerhet

Innledningsvis må det presiseres at det hefter en viss statistisk usikkerhet knyttet til tallene fra utvalgsundersøkelser som AKU. Ved sammenligning av ulike grupper bør man derfor skjule til den absolutte størrelsen på gruppene og tolke tallene i lys av de usikkerhetsmarginer som gjelder generelt for en utvalgsundersøkelse. Det er ikke foretatt noen nøyaktige beregninger av størrelsen på standardavviket for estimatene fra AKU. I publikasjonen Arbeidsmarkedsstatistikk 1996-1997 (NOS C467) gis det imidlertid en oversikt som antyder størrelsesordenen av standardavviket for ulike estimerte verdier av kvartalstall og årsgjennomsnitt:

	Størrelsesorden av standardavviket (s)			
	Kvartalstall		Årsgjennomsnitt	
	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi
5 000	800	16,0	500	10,0
7 000	900	12,9	600	8,6
10 000	1 100	11,0	700	7,0
20 000	1 600	8,0	1 100	5,5
30 000	1 900	6,3	1 300	4,3
40 000	2 200	5,5	1 500	3,8
50 000	2 500	5,0	1 700	3,4
60 000	2 700	4,5	1 800	3,0
70 000	2 900	4,1	1 900	2,7
100 000	3 500	3,5	2 300	2,3
200 000	4 800	2,4	3 200	1,6
300 000	5 800	1,9	3 900	1,3
400 000	6 600	1,7	4 400	1,1
500 000	7 200	1,4	4 800	1,0
1 000 000	9 100	0,9	6 100	0,6
1 700 000	9 600	0,6	6 400	0,4
2 000 000	9 100	0,5	6 100	0,3

Følgende eksempel illustrerer bruken av tabellen: I tabell 1 finner en at tallet på sysselsatte med funksjonshemninger var 204 000. Verdien av s (for kvartalstall) er i overkant av 4 800, slik at intervallet fra ca. 194 000 til ca. 214 000 antyder størrelsen på et 95-prosents konfidensintervall.

6.2. Utvalgsskjevhet

Som påpekt i pkt. 5 ble tilleggsspørsmålene stilt bare ved direkte intervju, dvs. når intervjuobjektet (IO) selv ble intervjuet (87 prosent av intervjuene), og ikke når andre familiemedlemmer svarte på vegne av IO. Data fra AKU tyder imidlertid på at funksjonshemmede ikke er nevneverdig underrepresentert blant dem som intervjues direkte, slik at det ikke kan sies å ha oppstått noen skjevhet i utvalget ved at tilleggsspørsmålene var begrenset til kun å gjelde direkte intervju. Andelen funksjonshemmede i befolkningen 16-66 år ville vært bare 0,1 prosentpoeng høyere (tilsvarende 4 000 personer) enn anslagene i dette notatet om utvalget hadde vært mer representativt. Andelen sysselsatte personer blant de funksjonshemmede ville vært om lag 0,4 prosentpoeng lavere totalt sett. Den informasjonen som her er utnyttet, dreier seg om variabelen "hovedsakelig virksomhet", dvs. hva man hovedsakelig betrakter seg som, hvor "arbeidsufør" er en av svarkategoriene.

Ved publiseringen av resultatene fra undersøkelsen i 4. kvartal 2000 ble det påpekt at en slik skjevhet i utvalget hadde oppstått, med den følge at andelen funksjonshemmede i befolkningen egentlig skulle vært estimert 0,6 prosentpoeng høyere (tilsvarende 20 000 personer), og at sysselsettingsandelen for denne gruppa skulle vært om lag 2 prosentpoeng lavere (uten at tabellene ble justert av den grunn). Nærmere undersøkelser nå i ettertid har imidlertid vist at det faktisk ikke var noen skjevhet i utvalget i 4. kvartal 2000.

6.3. Svarprosent og frafall

I den ordinære AKU, som altså kommer forut for tilleggsspørsmålene om funksjonshemninger, var svarprosenten oppe i 87,2 prosent for den aktuelle aldersgruppen (16-66 år) i 2. kvartal 2002. Det innledende spørsmålet om funksjonshemning, som var en del av den obligatoriske AKU (med svarplikt), ble besvart av 99,7 prosent (mot 98,6 i 4.kv.2000) av AKUs nettoutvalg (eksklusive dem som ble intervjuet indirekte). Av dem som svarte bekreftende på spørsmålet om å ha en funksjonshemning, besvarte 89,9 prosent (4.kv.2000:91) også de oppfølgende

spørsmålene. Det innebærer at 2 479 av 2 756 intervjuobjekter med funksjonshemning besvarte oppfølgingsspørsmålene.

Av dette følger at på det innledende spørsmålet om man har en funksjonshemning eller ikke, var det et frafall på i alt 13,1 prosent (medregnet frafallet i den ordinære AKU), omtrent som i 4. kvartal 2000. For de etterfølgende spørsmålene, som ble presisert å være frivillige (jf. pkt. 5), ble det et frafall på ytterligere 10,1 prosent (9,0 i 4. kv. 2000). Det totale frafallet i tilleggsundersøkelsen ble dermed på 23,2 prosent (mot 22,0 prosent i 2000).

7. Tabeller

- A. Frekvenstabeller for hvert spørsmål i tilleggundersøkelsen, i form av antall svarskjema og som oppblåste tall.
 B. Krysstabeller basert på tilleggundersøkelsen og ordinære AKU-spørsmål.

A. Frekvenstabeller for hvert spørsmål i tilleggundersøkelsen, i form av antall svarskjema og som oppblåste tall.

Nedenfor oppgis både antall svarskjema (intervjuobjekter) som ligger til grunn, og de oppblåste tallene for hvert svaralternativ (dvs. estimerte totaltall for hele befolkningen i alderen 16-66 år).

"Vi har noen få tilleggsspørsmål om funksjonshemninger eller varige helseproblemer. Arbeidsmarkedsmyndighetene, som er ansvarlige for attføringsarbeidet, ønsker mer kunnskap om situasjonen for personer med ulike funksjonshemninger. Det skal bidra til at ressursene på dette området blir brukt med best mulig effekt.

1. Med funksjonshemning menes fysiske eller psykiske helseproblemer av mer varig karakter som kan medføre begrensninger i det daglige liv. Det kan for eksempel være sterkt nedsatt syn eller hørsel, lese- og skrivevansker, bevegelsehemninger, hjerte- eller lungeproblemer, psykisk utviklingshemning, psykiske lidelser eller annet. Har du etter din mening en funksjonshemning?

	Svar- skjema:	Oppblåste tall:			
1	2 756	438 000	JA	→	<u>Innledning</u> til resten av tilleggsspørsmålene
2	13 900	2.600 000	NEI	→	Slutt
8	26	4 000	NEKTER		
9	16	3 000	VET IKKE		

Innledning til resten av tilleggsspørsmålene:

De neste spørsmålene er det frivillig å svare på. For at statistikken skal bli så pålitelig som mulig, håper vi du vil være med også på fortsettelsen. Utover svarene på selve spørsmålene vil det bli brukt informasjon fra arbeidsmarkedsetatens registre om deltakelse på tiltak og lignende. Slike registerdata brukes for å spare intervjuetid, og er godkjent av Datatilsynet.

		Svarskjema:		
IO ønsker ikke å være med	277	→	Slutt	
IO blir med på fortsettelsen	2 479	→	2	

2a. Hva slags funksjonshemming eller helseproblem har du?

Svar- Oppblåste skjema: tall:		
01	492 77 000	PROBLEMER MED HENDER ELLER ARMER (INKL. REVMATISME)
02	559 88 000	PROBLEMER MED BEIN ELLER FØTTER (INKL. REVMATISME)
03	941 148 000	RYGG- ELLER NAKKEPROBLEMER (INKL. REVMATISME)
04	129 21 000	SYNSPROBLEMER/BLINDHET
05	134 20 000	HØRSELSPROBLEMER/DØVHET
06	13 2 000	TALEVANSKER
07	81 13 000	HUDPROBLEMER (INKL. ALLERGIER)
08	205 32 000	LUNGE- OG PUSTEPROBLEMER (INKL. ASTMA OG BRONKITT)
09	209 33 000	HJERTE- OG KARSYKDOMMER
10	78 12 000	MAGE-/TARM-/NYRE-/LEVERSYKDOMMER
11	96 14 000	DIABETES
12	37 6 000	EPILEPSI
13	270 47 000	PSYKISKE PROBLEMER (ANGST, DEPRESJON, FOBIER, NERVEPROBLEMER" O.L)
14	103 17 000	LESE- OG SKRIVEVANSKER (DYSLEKSI), TALLBLINDHET/REGNEVANSKER (DYSKALKULI)
15	108 17 000	ANDRE ALVORLIGE SYKDOMMER (KREFT, MS, HIV, PARKINSONS M.M.)
16	248 40 000	ANDRE VARIGE HELSEPROBLEMER (INKL. RUSMISBRUK)
8	9 1 000	NEKTER Å SVARE
9	2 0	VET IKKE

HVIS FLERE HELSEPROBLEMER OPPGITT I 2a:

2b. Hvilket av disse helseproblemene anser du for å være størst i forhold til din arbeidsevne?

Svar- Oppblåste skjema: tall:		
01	163 26 000	PROBLEMER MED HENDER ELLER ARMER (INKL. REVMATISME)
02	115 17 000	PROBLEMER MED BEIN ELLER FØTTER (INKL. REVMATISME)
03	243 38 000	RYGG- ELLER NAKKEPROBLEMER (INKL. REVMATISME)
04	13 2 000	SYNSPROBLEMER/BLINDHET
05	13 2 000	HØRSELSPROBLEMER/DØVHET
06	2 0	TALEVANSKER
07	11 2 000	HUDPROBLEMER (INKL. ALLERGIER)
08	41 7 000	LUNGE- OG PUSTEPROBLEMER (INKL. ASTMA OG BRONKITT)
09	31 5 000	HJERTE- OG KARSYKDOMMER
10	7 1 000	MAGE-/TARM-/NYRE-/LEVERSYKDOMMER
11	8 1 000	DIABETES
12	4 1 000	EPILEPSI
13	49 8 000	PSYKISKE PROBLEMER (ANGST, DEPRESJON, FOBIER, "NERVEPROBLEMER" O.L)
14	10 2 000	LESE- OG SKRIVEVANSKER (DYSLEKSI), TALLBLINDHET/REGNEVANSKER (DYSKALKULI)
15	18 3 000	ANDRE ALVORLIGE SYKDOMMER (KREFT, MS, HIV, PARKINSONS M.M.)
16	42 7 000	ANDRE VARIGE HELSEPROBLEMER (INKL. RUSMISBRUK)

Instruks til intervjuerne:

For IO som har flere helseproblemer, gjelder de neste spørsmålene det helseproblemet som IO anser for å være størst (spm. 2b). Hvis IO ikke kan si hvilket problem som er størst, bes IO om selv å velge hvilket helseproblem de etterfølgende spørsmålene skal gjelde for.

3. Hvor lenge har du hatt funksjonshemmingen?

Svar- Oppblåste skjema: tall:		
1	29 5 000	MINDRE ENN 6 MÅNEDER
2	57 9 000	6-11 MÅNEDER
3	70 11 000	1 ÅR
4	138 21 000	2 ÅR
5	298 48 000	3-4 ÅR
6	492 79 000	5-9 ÅR
7	1141 179 000	10 ÅR ELLER MER
8	249 40 000	ALLTID/MEDFØDT
9	4 1 000	NEKTER Å SVARE/VET IKKE

4. Hva var årsaken til funksjonshemningen?

	Svar-	Oppblåste	
	skjema:	tall:	
1	164	27 000	ARBEIDSULYKKE/YRKESKADE (INKL. TRAFIKKULYKKE PÅ JOBB)
2	551	86 000	JOBBRELATERT SYKDOM
3	1180	186 000	SYKDOM SOM IKKE ER JOBBRELATERT
4	110	17 000	TRAFIKKULYKKE (UTENOM JOBBEN, EL. TIL/FRA JOBBEN)
5	118	19 000	ULYKKE HJEMME/PÅ FRITIDA
8	7	1 000	NEKTER Å SVARE
9	99	16 000	VET IKKE

5. Mottar du i dag noen form for økonomiske ytelser eller stønader som følge av funksjonshemningen, - i tilfelle hvilke?

01	924	142 000	NEI, INGEN
02	1068	170 000	UFØREPENSJON
03	115	19 000	GRUNNSTØNAD ELLER HJELPESTØNAD
04	164	28 000	ATTFØRINGSPENGER/-YTELSER
05	93	16 000	REHABILITERINGSPENGER
06	135	21 000	SYKEPENGER
07	15	2 000	ALDERSPENSJON, AVTALEFESTET FØRTIDSPENSJON (AFP) E.L.
08	22	4 000	SOSIALHJELP
09	12	2 000	BOSTØTTE (FRA HUSBANKEN ELLER KOMMUNEN)
10	8	1 000	DAGPENGER UNDER ARBEIDSLEDIGHET
11	12	2 000	KURSSTØNAD VED ARBEIDSMARKEDSTILTAK
12	59	9 000	ØKONOMISKE YTELSER FRA PRIVAT HOLD (FORSIKRINGSSKAP, PRIVATE PENSJONSKASSER, TIDLIGERE ARBEIDSGIVERE)
13	62	10 000	ANNET

(med mulighet for å krysse av i flere rubrikker)

6. Vil du si at funksjonshemningen din begrenser hva slags type arbeidsoppgaver du kan utføre? Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler som du har til rådighet.

1	JA	1987	315 000
2	NEI	477	75 000
8	NEKTER	1	0
9	VET IKKE	13	2 000

7. Vil du si at funksjonshemningen din begrenser hvor mye du kan arbeide, det vil si din daglige eller ukentlige arbeidstid?

1	JA	1769	280 000
2	NEI	685	108 000
8	NEKTER	2	0
9	VET IKKE	22	4 000

**8. Gjør funksjonshemningen det vanskelig å komme seg til og fra arbeid? (TIL SYSSELSATTE)
Ville funksjonshemningen gjøre det vanskelig å komme seg til og fra et arbeid?
(TIL IKKE-SYSS.)**

1	JA	658	107 000
2	NEI	1806	283 000
8	NEKTER	1	0
9	VET IKKE	13	2 000

SPM. 9a-16 : TIL FUNKSJONSHEMMEDE SOM ER SYSSELSATT:

- Ikke-sysselsatte → spm. 17

9a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidsoppgavene?

1	JA	347	51 000
2	NEI	879	135 000
9	VET IKKE	9	1 000

9b. Er det behov for noen flere endringer i arbeidsoppgavene?

		Svar- skjema:	Oppblåste tall:
1	JA	64	9 000
2	NEI	275	41 000
8	NEKTER	1	0
9	VET IKKE	7	1 000

9c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

1	JA	185	28 000
2	NEI	684	106 000
9	VET IKKE	10	1 000

10a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av endringer i arbeidstiden?

1	JA	286	42 000
2	NEI	937	144 000
9	VET IKKE	12	2 000

10b. Er det behov for noe mer tilpasning av arbeidstiden?

1	JA	63	9 000
2	NEI	215	32 000
9	VET IKKE	8	1 000

10c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

1	JA	90	14 000
2	NEI	832	128 000
9	VET IKKE	15	2 000

11a. Er din arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning i form av transport til og fra arbeidsplassen?

1	JA	43	7 000
2	NEI	1184	179 000
9	VET IKKE	8	1 000

11b. Er det behov for noe mer tilrettelegging av transporten?

1	JA	10	1 000
2	NEI	33	6 000

11c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

1	JA	28	4 000
2	NEI	1154	174 000
9	VET IKKE	2	0

12a. Er det gjort noen fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen, for eksempel ved bruk av ulike hjelpemidler?

1	JA	183	28 000
2	NEI	1047	159 000
9	VET IKKE	5	1 000

12b. Er det behov for noe mer fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen?

1	JA	41	6 000
2	NEI	141	22 000
9	VET IKKE	1	0

12c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

1	JA	104	16 000
2	NEI	933	142 000
9	VET IKKE	10	2 000

13a. Er det gjort noen annen tilrettelegging, for eksempel i form av støtteperson?

	Svar- skjema:	Oppblåste tall:
1	JA	36 6 000
2	NEI	1192 181 000
9	VET IKKE	7 1 000

13b. Er det behov for noe mer tilrettelegging?

1	JA	9 1 000
2	NEI	27 4 000

13c. Er det behov for noen slik tilrettelegging?

1	JA	38 6 000
2	NEI	1144 174 000
9	VET IKKE	10 2 000

14. I omtrent hvor mange år har du vært i inntektsgivende arbeid?

1	115	18 000	1-4 ÅR
2	125	20 000	5-9 ÅR
3	120	19 000	10-14 ÅR
4	146	23 000	15-19 ÅR
5	288	43 000	20-29 ÅR
6	437	64 000	30 ÅR ELLER MER
9	4	1 000	VET IKKE

15. Oppstod din funksjonshemning før eller etter at du begynte i nåværende jobb?

1	FØR	596 91 000
2	ETTER	478 71 000
9	VET IKKE	8 1 000

TIL IKKE-SYSSELSATTE SOM IKKE TIDLIGERE HAR HATT NOE INNTEKTSGIVENDE ARBEID,
OG SOM SVARTE JA PÅ MINST ETT AV SPM. 6-8:

16a. Mener du at du kunne ha påtatt deg et inntektsgivende arbeid hvis du hadde fått en arbeidssituasjon tilpasset din funksjonshemning?

1	JA	42 6 000
2	NEI	35 5 000
3	VET IKKE	12 2 000

17a. Hvilke endringer sikter du da i første rekke til?

1	17	3 000	ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
2	11	2 000	ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
3	6	1 000	TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
4	19	3 000	FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
5	10	1 000	ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON
8	NEKTER	1 0	
9	VET IKKE	2 0	

(med mulighet for å krysse av i flere alternativer)

SLUTT på intervjuet (for IO som ikke tidligere har hatt arbeid)

TIL IO SOM SLUTTET I SIN FORRIGE JOBB PGA. SYKDOM/UFØRHET, OG SOM SVARTE JA PÅ MINST ETT AV SPM. 6-8:

16b. Mener du at du kunne ha fortsatt i jobben hvis din arbeidssituasjon i større grad var blitt tilpasset din funksjonshemning?

1	JA	40 7 000
2	NEI	249 41 000
8	NEKTER	1 0
9	VET IKKE	32 5 000

TIL IO SOM BLE FØRTIDSPENSJONERT FRA SIN FORRIGE JOBB, OG SOM SVARTE JA PÅ MINST ETT AV SPM. 6-8:

16c. Ville du ha ønsket å fortsette i jobben hvis din arbeidssituasjon i større grad var blitt tilpasset din funksjonshemning?

	Svar- skjema:	Oppblåste tall:
1 JA	2	0
2 NEI	10	2 000
9 VET IKKE	2	0

17b. Hvilke endringer sikter du da til?

1	30	5 000	ENDRINGER I ARBEIDSOPPGAVENE
2	16	3 000	ENDRINGER I ARBEIDSTIDEN
3	1	0	TRANSPORT TIL OG FRA ARBEIDSPLASSEN
4	3	1 000	FORHOLDET TIL KOLLEGER, ARBEIDSMILJØET
5	14	3 000	FYSISK TILRETTELEGGING AV ARBEIDSPLASSEN, F.EKS. VED BRUK AV ULIKE HJELPEMIDLER
6	3	1 000	ANNEN TILRETTELEGGING, F.EKS. STØTTEPERSON

Vedlegg

Tabeller

Tabell 1. Personer i alt og personer med funksjonshemning etter arbeidsstyrkestatus, alder og kjønn. 16-66 år. 2 kvartal 2002. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe¹

	Personer i alt		Sysselsatte		Arbeidsledige		Utenfor arbeidsstyrken	
	I alt (1)	Funksj.hemmet (2)	I alt (3)	Funksj.hemmet (4)	I alt (5)	Funksj.hemmet (6)	I alt (7)	Funksj.hemmet (8)
1 000								
I ALT	2 977	438	2 291	204	96	13	590	220
16-24	487	31	282	17	40	3	165	11
25-39	998	92	843	53	33	5	122	34
40-54	933	146	805	76	17	5	112	65
55-59	288	72	228	34	3	-	58	37
60-66	269	96	134	24	2	1	133	72
MENN	1 512	203	1 214	98	52	8	246	97
16-24	249	17	143	8	22	2	84	7
25-39	508	48	451	28	19	3	39	16
40-54	476	65	425	34	9	3	42	28
55-59	146	31	123	15	1	-	22	16
60-66	133	43	73	12	1	-	59	31
KVINNER	1 465	234	1 077	106	44	6	344	123
16-24	238	15	139	8	18	1	81	5
25-39	490	45	392	25	15	1	84	18
40-54	458	81	380	41	8	2	70	38
55-59	142	41	105	20	2	-	36	22
60-66	137	53	61	12	1	-	74	41
Prosent								
I ALT	100	14,7	77,0	46,6	3,2	3,1	19,8	50,3
16-24	100	6,4	57,8	54,0	8,3	9,8	33,8	36,2
25-39	100	9,3	84,4	57,7	3,3	5,2	12,2	37,1
40-54	100	15,6	86,2	51,8	1,8	3,2	12,0	44,9
55-59	100	25,0	78,9	47,9	1,1	0,4	20,0	51,7
60-66	100	35,8	49,7	24,6	0,8	0,6	49,5	74,8
MENN	100	13,5	80,3	48,3	3,4	3,8	16,3	47,8
16-24	100	6,6	57,4	50,9	8,8	9,6	33,8	39,5
25-39	100	9,4	88,7	59,0	3,6	6,8	7,6	34,2
40-54	100	13,7	89,3	52,9	1,9	4,4	8,8	42,8
55-59	100	20,9	83,9	48,7	1,0	-	15,1	51,3
60-66	100	32,6	54,7	28,3	0,8	0,2	44,6	71,4
KVINNER	100	16,0	73,5	45,1	3,0	2,4	23,5	52,5
16-24	100	6,1	58,3	57,6	7,7	9,9	33,9	32,5
25-39	100	9,1	79,9	56,4	3,0	3,3	17,0	40,2
40-54	100	17,6	83,0	51,0	1,7	2,3	15,3	46,6
55-59	100	29,2	73,8	47,2	1,2	0,7	25,0	52,0
60-66	100	38,9	44,9	21,6	0,8	0,8	54,3	77,5

¹ Prosenttallene er beregnet som følger: kolonne 2,3,5 og 7 i prosent av kolonne 1 (personer i alt) og kolonne 4,6 og 8 i prosent av kolonne 2 (personer med funksjonshemning).

Tabell 2a. Personer i alt 16-66 år og personer med funksjonshemming etter hovedsakelig virksomhet, deltidssyssetning, alder og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Hovedsakelig virksomhet	Personer i alt			Personer med funksjonshemming		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
Personer 16-66 år	2 977	1 512	1 465	438	203	234
Yrkesaktive ¹	2 078	1 131	947	169	84	85
Deltidssyssette	388	50	338	53	11	42
Under utdanning	370	171	200	27	13	14
Deltidssyssette	135	55	80	7	2	5
Hjemmearbeidende	109	5	104	15	1	14
Deltidssyssette	23	1	23	2	-	2
Førtidspensjonister/uføre	272	126	147	191	85	106
Deltidssyssette	28	13	15	20	9	11
Alderspensionister	12	8	4	1	1	1
Deltidssyssette	1	1	1	-	-	-
Annet/uoppgitt	135	72	63	34	20	15
Deltidssyssette	11	6	6	2	1	1
Personer 16-24 år	487	249	238	31	17	15
Yrkesaktive ¹	167	96	71	11	7	4
Deltidssyssette	26	8	18	3	1	1
Under utdanning	285	138	148	14	6	7
Deltidssyssette	109	46	64	5	1	3
Hjemmearbeidende	8	1	7	1	-	1
Deltidssyssette	2	-	2	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	3	1	2	2	1	1
Deltidssyssette	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	24	14	10	3	2	1
Deltidssyssette	2	1	1	1	-	-
Personer 25-39 år	998	508	490	92	48	45
Yrkesaktive ¹	796	434	362	46	25	21
Deltidssyssette	125	15	110	8	2	6
Under utdanning	75	30	45	10	5	5
Deltidssyssette	24	9	15	2	1	1
Hjemmearbeidende	43	1	42	3	-	3
Deltidssyssette	9	-	9	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	29	13	16	20	9	11
Deltidssyssette	4	2	3	3	1	2
Annet/uoppgitt	56	30	26	13	8	5
Deltidssyssette	5	3	2	1	-	-
Personer 40-54 år	933	476	458	146	65	81
Yrkesaktive ¹	780	418	362	66	32	35
Deltidssyssette	153	16	137	23	4	18
Under utdanning	10	3	7	3	1	2
Deltidssyssette	2	-	2	-	-	-
Hjemmearbeidende	29	1	28	5	-	5
Deltidssyssette	7	-	7	1	-	1
Førtidspensjonister/uføre	78	35	43	60	25	34
Deltidssyssette	10	4	6	7	2	4
Annet/uoppgitt	37	19	18	12	6	6
Deltidssyssette	3	1	2	-	-	-
Personer 55-59 år	288	146	142	72	31	41
Yrkesaktive ¹	217	118	99	28	12	16
Deltidssyssette	48	4	43	12	2	10
Hjemmearbeidende	11	1	11	3	-	3
Deltidssyssette	3	-	2	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	49	22	28	38	17	21
Deltidssyssette	5	2	3	5	2	2
Alderspensionister	-	-	-	-	-	-
Deltidssyssette	-	-	-	-	-	-
Annet/uoppgitt	10	6	5	3	2	1
Deltidssyssette	1	-	-	-	-	-

Hovedsakelig virksomhet	Personer i alt			Personer med funksjonshemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
Personer 60-66 år	269	133	137	96	43	53
Yrkesaktive ¹	120	66	54	17	9	9
Deltidssysselsatte	36	7	29	8	2	6
Hjemmearbeidende	17	-	17	3	-	3
Deltidssysselsatte	3	-	3	-	-	-
Førtidspensjonister/uføre	113	56	58	72	33	39
Deltidssysselsatte	9	5	4	5	3	2
Alderspensjonister	11	7	4	1	1	1
Deltidssysselsatte	1	1	1	-	-	-
Annet/uoppgitt .	7	4	4	3	1	1
Deltidssysselsatte	1	1	-	-	-	-

¹ Som yrkesaktive regnes her sysselsatte på heltid, samt deltidssysselsatte som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet.

Tabell 2b. Personer 16-66 år med funksjonshemning etter type helseproblem og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Type helseproblem ¹	I alt	Menn	Kvinner
Personer med funksjonshemning i alt	438	203	234
01 Problemer med hender eller armer (inkl. revmatisme)	77	25	52
02 Problemer med bein eller føtter (inkl. revmatisme)	88	34	54
03 Rygg- eller nakkeproblemer (inkl. revmatisme)	148	60	88
04 Synsproblemer/ blindhet	21	11	10
05 Hørselsproblemer/ døvhet	20	12	8
06 Talevansker	2	1	1
07 Hudproblemer (inkl. allergier)	13	5	8
08 Lunge- og pusteproblemer (inkl. astma og bronkitt)	32	14	18
09 Hjerte- og karsykdommer .	33	20	13
10 Mage-/ tarm-/ nyre-/ leversykdommer	12	5	7
11 Diabetes	14	7	7
12 Epilepsi	6	3	3
13 Psykiske problemer (angst, depresjon, fobier o.l.)	47	23	24
14 Lese- og skrivevansker (dysleksi), tallblindhet/regnevansker (dyskalkuli)	17	11	5
15 Andre alvorlige sykdommer (kreft, MS, hiv, Parkinsons)	17	7	10
16 Andre varige helseproblemer (inkl. rusmisbruk)	40	15	24

¹ Samme person kan ha oppgitt mer enn ett helseproblem, slik at tallene ikke summerer seg opp til antall personer med funksjonshemning i alt.

Tabell 3a. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemming etter avtalt/vanlig arbeidstid, alder og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Sysselsatte i alt	Avtalt/vanlig arbeidstid pr uke									
	Deltid					Heltid				
	I alt	1-9 timer	10-19 timer	20-29 timer	30-36 timer	I alt	32-36 timer	37-44 timer	45 timer og over	
SYSSELSATTE I ALT										
I ALT	2 291	588	101	184	177	125	1 691	158	1 316	213
16-24	282	139	56	48	23	12	140	14	116	11
25-39	843	168	19	51	56	42	670	64	527	77
40-54	805	174	12	52	63	47	627	60	478	89
55-59	228	56	5	20	20	12	169	14	131	23
60-66	134	50	9	14	16	11	83	6	64	13
MENN	1 214	125	33	44	29	19	1 081	69	837	173
16-24	143	55	22	21	9	3	88	5	76	7
25-39	451	29	4	9	8	7	419	30	328	60
40-54	425	21	2	7	7	6	402	26	302	74
55-59	123	7	1	3	2	1	114	6	87	20
60-66	73	13	3	4	3	2	59	3	45	11
KVINNER	1 077	462	68	140	148	105	609	89	478	40
16-24	139	85	34	27	14	9	53	9	40	4
25-39	392	139	14	42	47	35	251	34	199	17
40-54	380	153	10	45	56	41	225	34	176	15
55-59	105	49	4	17	18	10	55	8	44	3
60-66	61	37	6	10	12	9	25	3	19	2
SYSSELSATTE MED FUNKSJONSHEMNING										
I ALT	204	84	17	38	19	11	116	11	90	16
16-24	17	8	3	2	2	1	9	1	7	1
25-39	53	14	3	5	4	2	38	4	30	5
40-54	76	31	4	15	8	4	44	4	34	6
55-59	34	18	3	11	2	2	16	2	12	2
60-66	24	14	4	6	3	1	9	-	8	2
MENN	98	22	5	10	4	3	73	5	55	13
16-24	8	3	1	1	-	-	6	-	5	-
25-39	28	4	1	1	1	-	24	2	17	4
40-54	34	7	1	3	2	1	27	2	20	5
55-59	15	4	1	2	1	-	10	1	7	2
60-66	12	5	2	2	1	1	7	-	5	1
KVINNER	106	62	11	28	14	8	43	5	35	3
16-24	8	5	2	2	1	1	3	1	2	-
25-39	25	10	2	3	3	2	15	2	12	1
40-54	41	24	3	11	6	3	16	2	13	1
55-59	20	13	2	8	2	1	6	1	5	-
60-66	12	9	2	4	2	1	3	-	2	-

**Tabell 3b. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter avtalt/vanlig arbeidstid, alder og kjønn.
2. kvartal 2002. Prosent**

Sysselsatte i alt	Avtalt/vanlig arbeidstid pr uke									
	Deltid					Heltid				
	I alt	1-9 timer	10-19 timer	20-29 timer	30-36 timer	I alt	32-36 timer	37-44 timer	45 timer og over	
SYSSELSATTE I ALT										
I ALT	100	25,7	4,4	8,0	7,7	5,4	73,8	6,9	57,4	9,3
16-24	100	49,4	20,0	16,9	8,1	4,4	49,8	4,8	41,0	4,0
25-39	100	19,9	2,2	6,0	6,6	5,0	79,6	7,6	62,6	9,1
40-54	100	21,6	1,5	6,4	7,9	5,9	77,9	7,4	59,4	11,0
55-59	100	24,8	2,2	8,7	8,7	5,1	74,3	6,2	57,7	10,3
60-66	100	37,3	6,5	10,6	11,8	8,3	62,3	4,8	47,7	9,6
MENN	100	10,3	2,7	3,6	2,4	1,6	89,1	5,7	69,0	14,2
16-24	100	38,2	15,6	14,3	6,0	2,2	61,4	3,3	52,9	5,2
25-39	100	6,4	1,0	2,0	1,8	1,6	93,0	6,6	72,8	13,4
40-54	100	5,1	0,4	1,6	1,6	1,4	94,6	6,0	71,0	17,4
55-59	100	6,0	0,9	2,6	1,6	1,0	92,6	4,9	71,2	16,2
60-66	100	18,0	4,4	6,0	4,7	2,9	81,2	4,1	61,4	15,6
KVINNER	100	42,9	6,3	13,0	13,8	9,8	56,6	8,2	44,4	3,7
16-24	100	61,0	24,5	19,6	10,2	6,7	37,9	6,4	28,8	2,7
25-39	100	35,4	3,6	10,7	12,1	9,0	64,1	8,7	50,8	4,3
40-54	100	40,2	2,7	11,8	14,8	10,9	59,4	8,9	46,3	3,9
55-59	100	46,8	3,9	15,8	17,1	10,0	52,9	7,8	41,8	3,2
60-66	100	60,0	9,1	16,1	20,2	14,7	40,0	5,6	31,4	2,6
SYSSELSATTE MED FUNKSJONSHEMNING										
I ALT	100	41,3	8,2	18,6	9,2	5,2	56,9	5,2	44,0	7,7
16-24	100	49,0	17,3	14,3	11,2	6,1	51,0	5,9	41,4	3,7
25-39	100	25,7	5,9	8,4	6,9	4,5	71,4	6,6	55,4	9,4
40-54	100	40,9	5,1	19,4	10,5	5,6	58,0	5,5	44,4	8,1
55-59	100	51,0	8,7	30,6	6,9	4,8	46,5	4,7	35,1	6,8
60-66	100	58,2	16,1	24,1	12,1	5,9	39,9	1,4	32,0	6,5
MENN	100	22,9	5,6	10,0	4,5	2,7	74,6	5,5	55,9	13,2
16-24	100	34,0	15,4	9,0	5,7	4,0	66,0	5,3	55,3	5,4
25-39	100	13,3	3,4	4,7	3,7	1,5	83,3	7,2	61,3	14,7
40-54	100	19,0	1,6	10,1	4,7	2,2	79,9	6,0	59,2	14,8
55-59	100	28,3	7,0	16,0	3,9	1,4	66,8	3,9	49,9	13,0
60-66	100	41,4	13,1	15,4	5,5	7,3	55,1	2,7	41,7	10,7
KVINNER	100	58,5	10,7	26,5	13,6	7,7	40,4	4,9	33,0	2,6
16-24	100	64,1	19,3	19,6	16,8	8,3	35,9	6,5	27,4	2,0
25-39	100	39,7	8,8	12,6	10,5	7,8	58,1	6,0	48,7	3,4
40-54	100	59,3	8,0	27,2	15,3	8,4	39,6	5,0	32,0	2,6
55-59	100	68,3	10,0	41,7	9,2	7,4	31,1	5,3	23,8	2,1
60-66	100	76,2	19,3	33,4	19,1	4,5	23,8	-	21,7	2,0

Tabell 4. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter næring. 2. kvartal 2002. 1 000 og prosent

NÆRING	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemning	
	1 000	Prosent	1 000	Prosent
00-99 I ALT	2 291	100	204	100
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK, FISKE	87	3,8	10	4,8
01 Jordbruk, jakt, viltstell	64	2,8	7	3,5
05 Fiske, fiskeoppdrett	17	0,8	2	0,9
11 OLJE- OG GASSUTVINNING	31	1,4	1	0,6
10,12-37 INDUSTRI, BERGVERKSDRIFT	293	12,8	23	11,2
12-14 Bergverksdrift				
15-16 Nærings- og nytelsesmidler	52	2,3	5	2,5
17-19 Tekstil- og bekledningsvarer	6	0,3	-	0,2
20 Trevarer	17	0,7	1	0,7
21 Treforedling	10	0,4	1	0,5
22 Forlag, grafisk	32	1,4	2	1,0
23 Oljeraffinering	1	-	-	
24 Kjemisk industri	17	0,7	1	0,3
25 Gummi- og plastprodukter	6	0,3	-	0,1
26 Mineralprodukter	8	0,4	1	0,4
27-28 Metaller og metallvarer	35	1,5	2	1,1
29 Maskiner og utstyr	27	1,2	3	1,5
30-33 Elektro, optikk	24	1,0	1	0,7
34-35 Transportmidler	38	1,6	3	1,4
36-37 Møbler, annen industri	17	0,7	1	0,7
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING	14	0,6	1	0,5
45 BYGGE- OG ANLEGGSVIRKSOMHET	156	6,8	15	7,3
50-55 VAREHANDEL, HOTELL, REST	402	17,5	34	16,5
50 Motorkjøretøytenester	55	2,4	6	3,0
51 Engroshandel	106	4,6	6	3,1
52 Detaljhandel	174	7,6	16	7,8
55 Hotell, restaurant	67	2,9	5	2,6
60-64 TRANSPORT, KOMMUNIKASJON	162	7,1	16	7,6
60 Landtransport mv	63	2,8	9	4,4
61 Sjøtransport	20	0,9	2	0,9
62 Lufttransport	12	0,5	-	0,2
63 Tjenester tilknyttet transport	28	1,2	1	0,6
64 Post, telekommunikasjon	40	1,7	3	1,5
65-67 FINANSTJENESTER	51	2,2	1	0,7
65 Finansiell tjenesteyting	34	1,5	1	0,5
66 Forsikring	11	0,5	-	0,1
70-74 FORRETNINGSTJENESTER	223	9,7	15	7,2
70 Eiendomsdrift	18	0,8	3	1,4
71 Utleievirksomhet	7	0,3	-	0,2
72 Databehandlingsvirksomhet	42	1,8	2	1,0
73 Forskning	12	0,5	1	0,5
74 Annen forretn tjenesteyting	144	6,3	8	4,2
75-99 ANDRE TJENESTER	869	37,9	89	43,5
Av dette:				
75 Off adm og forsvar	147	6,4	12	5,7
80 Undervisning	191	8,3	19	9,4
85 Helse- og sosialtjenester	435	19,0	48	23,4
91 Interesseorganisasjoner	23	1,0	2	1,2
92 Kultur og sport	40	1,7	4	1,9
93 Annen personlig tjenesteyting	23	1,0	2	1,1
95 Lønnet husarbeid	2	0,1	-	0,2
00 UOPPGITT	2	0,1	-	0,2

Tabell 5. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter yrke. 2. kvartal 2002. 1 000 og prosent.

YRKE	Sysselsatte i alt		Sysselsatte med funksjonshemning	
	1 000	Prosent	1 000	Prosent
I ALT	2 291	100	204	100
1 LEDERYRKER	175	7,7	10	5,1
11 Politikere, toppledere i off.adm.	6	0,3	-	0,2
12 Ledere i store bedrifter og off.adm.	142	6,2	8	3,7
13 Ledere i små bedrifter	27	1,2	2	1,1
2 AKADEMISKE YRKER	252	11,0	19	9,4
21 Realister, siv.ing. mv.	80	3,5	4	1,9
22 Biologiske og medisinske yrker	41	1,8	3	1,7
23 Professorer, lektorer mfl.	46	2,0	5	2,4
24 Høyere saksbehandlere i off.adm.	26	1,2	2	1,0
25 Andre akademiske yrker	60	2,6	5	2,4
3 HØYSKOLEYRKER	522	22,8	35	17,1
31 Ingeniører, teknikere mfl.	104	4,6	8	3,9
32 Høyskoleyrker i medisin mfl.	84	3,7	4	2,1
33 Lærere o.l.	108	4,7	9	4,3
34 Lavere saksbehandlere	226	9,9	14	6,8
4 KONTORYRKER	184	8,0	17	8,2
41 Kontoryrker	155	6,8	14	6,7
42 Kundeserviceyrker	29	1,3	3	1,5
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	501	21,9	53	26,2
51 Personlig tj.yting,sikkerhetsarbeid	327	14,3	37	18,3
52 Salgsyrker	174	7,6	16	7,8
6 BØNDER, FISKERE O.L.	77	3,4	9	4,5
61 Jordbrukere	60	2,6	7	3,4
62 Skogbrukere	4	0,2	1	0,3
63 Fiskeoppdrettere	4	0,2	-	0,1
64 Fiskere	9	0,4	1	0,6
7 HÅNDVERKERE O.L.	253	11,1	24	11,6
71 Stein-, bygge- og anleggsarbeidere	97	4,2	10	5,0
72 Mekanikere, elektrikere mfl.	111	4,8	9	4,4
73 Finmekanikere,grafikere mfl.	14	0,6	1	0,4
74 Andre håndverkere	32	1,4	4	1,8
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV.	177	7,7	18	9,0
81 Prosessoperatører mv.	31	1,4	1	0,6
82 Maskinoperatører mv.	59	2,6	6	3,0
83 Sjåførere mfl.	87	3,8	11	5,4
0,9 ANDRE YRKER	128	5,6	18	8,6
91 Hjelpearbeidere i tjenesteyting	108	4,7	14	7,1
92 Hjelpearbeidere i jordbruk mv.	1	0,1	-	-
93 Hjelpearbeidere i industri mv.	19	0,8	3	1,5
01 MILITÆRE YRKER	16	0,7	-	0,1
00 UOPPGITT	4	0,2	-	0,2

Tabell 6. Sysselsatte i alt 16-66 år og sysselsatte med funksjonshemning etter utdanningsnivå og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe.

Utdanningsnivå	SYSSELSATTE I ALT			SYSS. MED FUNKSJ.HEMNING		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
	1 000					
I ALT	2 291	1 214	1 077	204	98	106
Ungdomsskolenivå	295	162	133	40	22	18
Videregående skolenivå	1 260	691	570	119	59	60
Univ. og høyskolenivå (1-4 år)	558	244	314	36	13	23
Univ. og høyskolenivå (over 4 år)	162	110	52	9	5	4
Uoppgitt	15	7	8	-	-	-
	I prosent av alle personer i hver gruppe					
I ALT	77,0	80,3	73,5	46,6	48,3	45,1
Ungdomsskolenivå	57,0	62,9	51,2	32,0	37,3	27,4
Videregående skolenivå	79,6	83,3	75,4	49,8	52,0	47,8
Univ. og høyskolenivå (1-4 år)	85,9	86,8	85,2	60,7	54,7	64,5
Univ. og høyskolenivå (over 4 år)	93,4	94,1	91,9	76,7	70,1	86,3
Uoppgitt	28,8	24,8	33,2	8,3	7,1	9,7

Tabell 7. Ansatte i alt 16-66 år og ansatte med funksjonshemning etter ansettelsesform (fast/midlertidig) og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Ansettelsesform	Ansatte i alt			Ansatte med funksjonshemning		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	2 110	1 083	1 027	183	83	100
Fast ansatte	1 890	995	895	159	73	85
Midlertidig ansatte	220	88	132	24	10	15
Av dette:						
Arbeidsmarkedstiltak	2	1	-	1	1	-
Engasjement, prosjektansatt	41	17	24	5	2	3
Ekstrahjelp	51	20	31	6	2	4
Vikar	87	26	61	7	2	5
Lærling, praktikant	18	11	7	2	1	1
Prøvetid.	5	4	1	1	-	-
Annet	16	8	8	3	1	1
Vet ikke/uoppgitt	1	-	-	-	-	-

Tabell 8. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter mottak av stønader. 2. kvartal 2002. 1 000

Stønadsmottak ¹	I alt	Menn	Kvinner
I alt	204	98	106
Mottar ingen stønad	110	59	51
Mottar én eller flere stønader	78	32	46
Uførepensjon	42	15	27
Grunnstønad eller hjelpestønad	8	4	4
Attføringspenger/-ytelser	6	3	3
Rehabiliteringspenger	5	1	5
Sykepenger	16	8	7
Alderspensjon, AFP e.l.	-	-	-
Sosialhjelp	-	-	-
Bostøtte	-	-	-
Dagpenger under arbeidsledighet	-	-	-
Kursstønad	1	-	1
Øk. ytelser fra privat hold..	3	1	2
Annet	5	3	3
Uoppgitt	16	8	8

¹ Samme person kan motta flere stønader. I fordelingen på stønader er det antall mottakere av hver enkelt stønad som er talt opp.

Tabell 9a. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres. 2. kvartal 2002. 1 000

Alder/ Kjønn	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/Uoppgitt
I ALT	204	129	58	17
16-24	17	8	9	1
25-39	53	32	16	5
40-54	76	50	20	6
55-59	34	23	9	3
60-66	24	16	5	3
MENN	98	59	31	8
16-24	8	3	5	-
25-39	28	16	9	3
40-54	34	22	10	2
55-59	15	10	4	2
60-66	12	9	2	1
KVINNER	106	70	27	9
16-24	8	5	4	-
25-39	25	16	7	2
40-54	41	28	9	3
55-59	20	13	5	2
60-66	12	8	2	2

Tabell 9b. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), alder og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Alder/Kjønn	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/Uoppgitt
I ALT	204	108	79	17
16-24	17	5	12	1
25-39	53	23	25	5
40-54	76	43	26	6
55-59	34	21	11	3
60-66	24	16	5	2
MENN ...	98	42	48	8
16-24	8	1	7	-
25-39	28	9	17	3
40-54	34	16	16	2
55-59	15	8	6	1
60-66	12	8	3	1
KVINNER	106	66	31	10
16-24	8	3	5	-
25-39	25	14	8	2
40-54	41	27	10	4
55-59	20	13	5	2
60-66	12	8	2	1

Tabell 9c. Sysselsatte 16-66 år med funksjonshemning etter vansker med å komme seg til og fra arbeid, alder og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Alder/ Kjønn	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/Uoppgitt
I ALT	204	21	167	16
16-24	17	-	16	1
25-39	53	5	44	5
40-54	76	10	60	6
55-59	34	3	29	3
60-66	24	3	18	2
MENN	98	8	83	8
16-24	8	-	8	-
25-39	28	1	24	3
40-54	34	3	29	2
55-59	15	1	12	2
60-66	12	2	9	1
KVINNER	106	13	84	8
16-24	8	-	8	-
25-39	25	3	19	2
40-54	41	6	31	3
55-59	20	2	16	1
60-66	12	1	9	1

**Tabell 10a. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrke og kjønn.
2. kvartal 2002. 1 000**

	Begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres									Vet ikke/ Uoppgitt
	I ALT			JA			NEI			
	I alt	M	K	I alt	M	K	I alt	M	K	
I ALT	204	98	106	129	59	70	58	31	27	17
1 LEDERYRKER	10	7	4	6	3	3	4	3	1	1
11 Politikere, toppledere i off adm	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Ledere i store bedrifter og offadm	8	5	3	4	2	2	3	2	1	-
13 Ledere i små bedrifter	2	2	1	1	1	-	1	-	-	-
2 AKADEMISKE YRKER	19	8	11	12	5	7	6	2	3	2
21 Realister, siving mv	4	3	1	2	2	1	1	1	-	1
22 Biologiske og medisinske yrker	3	1	3	2	1	1	1	-	1	-
23 Professorer, lektorer mfl	5	2	3	3	1	2	2	1	1	-
24 Høyere saksbehandlere i off adm	2	1	1	1	-	1	1	-	-	-
25 Andre akademiske yrker	5	2	3	3	1	2	1	-	1	1
3 HØYSKOLEYRKER	35	16	19	22	9	13	11	5	5	2
31 Ingeniører, teknikere mfl	8	7	1	4	4	-	3	2	1	1
32 Høyskyrker i medisin mfl	4	1	4	3	1	3	1	-	1	-
33 Lærere ol	9	2	7	5	1	4	3	1	2	-
34 Lavere saksbehandlere	14	6	7	9	4	6	4	2	2	1
4 KONTORYRKER	17	4	13	13	4	9	3	1	2	1
41 Kontoryrker	14	4	10	10	3	7	2	1	2	1
42 Kundeserviceyrker	3	-	3	3	-	2	-	-	-	-
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	53	13	40	33	7	25	16	5	11	5
51 Perstjyting,sikkerhetsarb	37	9	29	22	5	17	11	3	8	4
52 Salgsyrker	16	5	11	11	3	8	5	2	3	1
6 BØNDER, FISKERE OL	9	7	2	6	5	1	2	2	-	1
61 Jordbrukere	7	5	2	4	3	1	1	1	-	1
62 Skogbrukere	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
63 Fiskeoppdrettere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64 Fiskere	1	1	-	1	1	-	-	-	-	-
7 HÅNDVERKERE OL	24	22	2	13	12	1	8	7	-	3
71 Stein-, bygge- og anleggsarb	10	10	-	5	5	-	3	3	-	2
72 Mekanikere, elektrikere mfl	9	9	-	5	5	-	3	3	-	1
73 Finmekanikere, grafikere mfl	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
74 Andre håndverkere	4	3	1	2	1	1	1	1	-	-
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV	18	16	2	12	10	2	5	5	-	1
81 Prosessoperatører mv	1	1	-	1	-	-	1	1	-	-
82 Maskinoperatører mv	6	4	2	4	3	1	1	1	-	1
83 Sjåførere mfl	11	11	1	7	7	1	3	3	-	1
0,9 ANDRE YRKER	18	5	13	12	3	8	4	1	3	1
91 Hjelpearb i tjenesteyting	14	3	12	10	3	8	3	-	3	1
92 Hjelpearb i jordbruk mv	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
93 Hjelpearb i industri mv	3	2	1	2	1	1	1	1	-	-
01 MILITÆRE YRKER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00 UOPPGITT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabell 10b. Sysselsatte med funksjonshemming etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrke og kjønn.
2. kvartal 2002. 1 000**

	Begrensning i arbeidstiden(hvor mye man kan arbeide)									Vet ikke/ Uoppgitt
	I ALT			JA			NEI			
	I alt	M	K	I alt	M	K	I alt	M	K	
I ALT	204	98	106	108	42	66	79	48	31	17
1 LEDERYRKER	10	7	4	5	3	2	5	4	1	1
11 Politikere, toppledere i off adm	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Ledere i store bedrifter og offadm	8	5	3	3	1	2	4	3	1	-
13 Ledere i små bedrifter	2	2	1	2	1	-	1	-	-	-
2 AKADEMISKE YRKER	19	8	11	9	4	6	8	4	4	2
21 Realister, siving mv	4	3	1	1	1	-	2	1	-	1
22 Biologiske og medisinske yrker	3	1	3	2	-	2	1	-	1	-
23 Professorer, lektorer mfl	5	2	3	3	1	2	2	1	1	-
24 Høyere saksbehandlere i off adm	2	1	1	-	-	-	1	1	1	-
25 Andre akademiske yrker	5	2	3	3	1	2	1	-	1	1
3 HØYSKOLEYRKER	35	16	19	17	5	12	15	9	7	2
31 Ingeniører, teknikere mfl	8	7	1	2	2	-	5	4	1	1
32 Høyskyrker i medisin mfl	4	1	4	2	-	2	2	-	2	-
33 Lærere ol	9	2	7	6	1	5	3	1	2	-
34 Lavere saksbehandlere	14	6	7	7	2	5	6	4	2	1
4 KONTORYRKER	17	4	13	10	2	8	5	2	3	1
41 Kontoryrker	14	4	10	8	2	7	4	2	2	1
42 Kundeserviceyrker	3	-	3	2	-	2	1	-	1	-
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	53	13	40	30	5	25	18	7	10	5
51 Perstjyting,sikkerhetsarb	37	9	29	20	3	17	13	5	8	4
52 Salgsyrker	16	5	11	10	2	8	5	3	2	1
6 BØNDER, FISKERE OL	9	7	2	5	4	-	3	2	1	1
61 Jordbrukere	7	5	2	4	3	-	2	1	1	1
62 Skogbrukere	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
63 Fiskeoppdrettere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64 Fiskere	1	1	-	1	1	-	1	1	-	-
7 HÅNDVERKERE OL	24	22	2	12	11	1	9	9	-	2
71 Stein-, bygge- og anleggsarb	10	10	-	5	5	-	4	4	-	1
72 Mekanikere, elektrikere mfl	9	9	-	5	4	-	4	4	-	1
73 Finmekanikere, grafikere mfl	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
74 Andre håndverkere	4	3	1	2	1	1	1	1	-	-
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV	18	16	2	8	6	1	9	9	1	1
81 Prosessoperatører mv	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-
82 Maskinoperatører mv	6	4	2	3	3	1	2	1	1	-
83 Sjøfører mfl	11	11	1	4	4	-	6	6	-	1
0,9 ANDRE YRKER	18	5	13	11	3	8	5	2	3	2
91 Hjelpearb i tjenesteyting	14	3	12	9	2	8	4	1	3	1
92 Hjelpearb i jordbruk mv	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
93 Hjelpearb i industri mv	3	2	1	1	1	1	1	1	-	-
01 MILITÆRE YRKER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00 UOPPGITT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabell 10c. Sysselsatte med funksjonshemming etter vansker med å komme seg til og fra arbeid, yrke og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

	Vansker med å komme seg til og fra arbeid									Vet ikke/ Uoppgitt
	I ALT			JA			NEI			
	I alt	M	K	I alt	M	K	I alt	M	K	
I ALT	204	98	106	21	8	13	167	83	84	16
1 LEDERYRKER	10	7	4	1	1	1	9	6	3	1
11 Politikere, toppledere i off adm	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Ledere i store bedrifter og offadm	8	5	3	1	-	1	6	4	2	-
13 Ledere i små bedrifter	2	2	1	-	-	-	2	1	1	-
2 AKADEMISKE YRKER	19	8	11	3	1	2	15	6	8	2
21 Realister, siving mv	4	3	1	-	-	-	3	2	1	1
22 Biologiske og medisinske yrker	3	1	3	-	-	-	3	1	2	-
23 Professorer, lektorer mfl	5	2	3	1	-	1	4	2	2	-
24 Høyere saksbehandlere i off adm	2	1	1	-	-	-	2	1	1	-
25 Andre akademiske yrker	5	2	3	1	-	-	4	1	3	1
3 HØYSKOLEYRKER	35	16	19	4	1	2	29	13	16	2
31 Ingeniører, teknikere mfl	8	7	1	1	-	-	7	5	1	1
32 Høyskyrker i medisin mfl	4	1	4	-	-	-	4	1	3	-
33 Lærere ol	9	2	7	1	-	1	8	2	6	-
34 Lavere saksbehandlere	14	6	7	2	1	1	11	5	6	1
4 KONTORYRKER	17	4	13	3	1	2	12	3	9	1
41 Kontoryrker	14	4	10	2	1	1	10	3	7	1
42 Kundeserviceyrker	3	-	3	1	-	1	2	-	2	-
5 SALGS- OG SERVICEYRKER	53	13	40	5	1	4	44	11	32	5
51 Perstjyting, sikkerhetsarb	37	9	29	3	1	3	30	7	23	4
52 Salgsyrker	16	5	11	2	-	1	14	4	9	1
6 BØNDER, FISKERE OL	9	7	2	1	1	-	7	6	1	1
61 Jordbrukere	7	5	2	-	-	-	5	4	1	1
62 Skogbrukere	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-
63 Fiskeoppdrettere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
64 Fiskere	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-
7 HÅNDVERKERE OL	24	22	2	2	1	-	20	18	2	2
71 Stein-, bygge- og anleggsarb	10	10	-	1	1	-	8	8	-	1
72 Mekanikere, elektrikere mfl	9	9	-	1	1	-	8	7	-	1
73 Finmekanikere, grafikere mfl	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
74 Andre håndverkere	4	3	1	-	-	-	3	2	1	-
8 OPERATØRER, SJÅFØRER MV	18	16	2	1	-	-	17	15	2	1
81 Prosessoperatører mv	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-
82 Maskinoperatører mv	6	4	2	-	-	-	5	4	1	-
83 Sjøførere mfl	11	11	1	-	-	-	10	10	1	1
0,9 ANDRE YRKER	18	5	13	2	-	1	14	4	10	1
91 Hjelpearb i tjenesteyting	14	3	12	2	-	1	12	3	9	1
92 Hjelpearb i jordbruk mv	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
93 Hjelpearb i industri mv	3	2	1	-	-	-	3	2	1	-
01 MILITÆRE YRKER	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
00 UOPPGITT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabell 11a. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Avtalt/vanlig arbeidstid pr. uke	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I ALT	204	129	58	17
Deltid	84	62	15	8
01 - 09 timer	17	12	3	1
10 - 19 timer	38	29	6	3
20 - 29 timer	19	13	3	2
30 - 36 timer	11	8	3	1
Heltid	116	64	42	9
32 - 36 timer	11	4	5	1
37 - 44 timer	90	50	33	7
45 timer og over	16	10	4	1
Uoppgitt	4	3	1	-
MENN	98	59	31	8
Deltid	22	18	3	1
01-09 timer	5	4	2	-
10-19 timer	10	8	1	-
20-29 timer	4	4	-	-
30-36 timer	3	2	-	-
Heltid	73	39	27	7
32-36 timer	5	2	3	1
37-44 timer	55	29	21	5
45 timer og over	13	8	4	1
Uoppgitt	2	2	-	-
KVINNER	106	70	27	9
Deltid	62	43	12	7
01 - 09 timer	11	8	2	1
10 - 19 timer	28	20	5	3
20 - 29 timer	14	10	3	2
30 - 36 timer	8	5	2	1
Heltid	43	26	15	2
32 - 36 timer	5	2	3	-
37 - 44 timer	35	21	12	2
45 timer og over	3	2	1	-
Uoppgitt	1	1	-	-

Tabell 11b. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Avtalt/vanlig arbeidstid pr. uke	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I ALT	204	108	79	17
Deltid	84	60	17	8
01 - 09 timer	17	12	4	1
10 - 19 timer	38	29	5	3
20 - 29 timer	19	12	5	2
30 - 36 timer	11	7	3	1
Heltid	116	45	62	9
32 - 36 timer	11	4	6	1
37 - 44 timer	90	35	48	7
45 timer og over	16	7	7	1
Uoppgitt	4	3	1	-
MENN	98	42	48	8
Deltid	22	16	6	1
01-09 timer	5	4	2	-
10-19 timer	10	7	2	1
20-29 timer	4	3	1	-
30-36 timer	3	2	1	-
Heltid	73	24	42	7
32-36 timer	5	1	3	1
37-44 timer	55	18	32	5
45 timer og over	13	5	6	1
Uoppgitt	2	2	-	-
KVINNER	106	66	31	10
Deltid	62	44	11	7
01 - 09 timer	11	8	2	1
10 - 19 timer	28	22	4	3
20 - 29 timer	14	9	3	2
30 - 36 timer	8	5	2	1
Heltid	43	21	19	3
32 - 36 timer	5	2	3	-
37 - 44 timer	35	17	16	2
45 timer og over	3	2	1	-
Uoppgitt	1	1	-	-

Tabell 11c. Sysselsatte med funksjonshemning etter vansker med å komme seg til og fra arbeid, avtalt/vanlig arbeidstid og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Avtalt/vanlig arbeidstid pr. uke	I alt	Ja	Nei	Vet ikke/ Uoppgitt
I ALT	204	21	167	16
Deltid	84	11	66	7
01 - 09 timer	17	2	13	1
10 - 19 timer	38	4	30	3
20 - 29 timer	19	3	15	2
30 - 36 timer	11	2	8	1
Heltid	116	9	98	9
32 - 36 timer	11	-	10	1
37 - 44 timer	90	8	75	7
45 timer og over	16	1	14	1
Uoppgitt	4	1	3	-
MENN	98	8	83	8
Deltid	22	3	18	1
01-09 timer	5	1	5	-
10-19 timer	10	1	8	1
20-29 timer	4	1	4	-
30-36 timer	3	1	2	-
Heltid	73	4	62	7
32-36 timer	5	-	5	1
37-44 timer	55	4	46	5
45 timer og over	13	-	11	1
Uoppgitt	2	-	2	-
KVINNER	106	13	84	8
Deltid	62	8	48	6
01 - 09 timer	11	1	9	1
10 - 19 timer	28	4	22	3
20 - 29 timer	14	2	11	1
30 - 36 timer	8	1	7	1
Heltid	43	5	36	2
32 - 36 timer	5	-	5	-
37 - 44 timer	35	5	28	2
45 timer og over	3	-	2	-
Uoppgitt	1	-	1	-

Tabell 12a. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i type arbeidsoppgaver som kan utføres, yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Yrkesstatus	I alt	Ja	Nei	Vet ikke
I ALT	204	129	58	17
Lønnstakere	183	115	53	15
Selvstendige	19	12	4	2
Familiearbeidere	1	1	-	-
MENN	98	59	31	8
Lønnstakere	83	49	27	7
Selvstendige	14	9	4	1
Familiearbeidere	1	-	-	-
KVINNER	106	70	27	9
Lønnstakere	100	66	26	8
Selvstendige	5	3	1	1
Familiearbeidere	1	1	-	-

Tabell 12b. Sysselsatte med funksjonshemning etter begrensning i arbeidstiden (hvor mye man kan arbeide), yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Yrkesstatus	I alt	Ja	Nei	Vet ikke
I ALT	204	108	79	17
Lønnstakere	183	95	73	15
Selvstendige	19	12	5	2
Familiearbeidere	1	1	-	-
MENN	98	42	48	8
Lønnstakere	83	33	44	7
Selvstendige	14	9	4	1
Familiearbeidere	1	-	-	-
KVINNER	106	66	31	10
Lønnstakere	100	62	30	8
Selvstendige	5	3	1	1
Familiearbeidere	1	1	-	-

Tabell 12c. Sysselsatte med funksjonshemning etter vansker med å komme seg til og fra arbeid, yrkesstatus og kjønn. 2. kvartal 2002. 1 000

Yrkesstatus	I alt	Ja	Nei	Vet ikke
I ALT	204	21	167	16
Lønnstakere	183	19	150	14
Selvstendige	19	2	15	2
Familiearbeidere	1	-	1	-
MENN	98	8	83	8
Lønnstakere	83	7	70	7
Selvstendige	14	1	12	1
Familiearbeidere	1	-	1	-
KVINNER	106	13	84	8
Lønnstakere	100	12	80	8
Selvstendige	5	1	4	1
Familiearbeidere	1	-	-	-

Tabell 13. Ansatte med funksjonshemning etter varighet av nåværende arbeidsforhold og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2002. 1 000

Når funksjonshemningen oppstod	I ALT	Varighet av nåværende arbeidsforhold					Uoppgitt
		0-2 år	3-4 år	5-9 år	10-19 år	20 år og over	
I ALT	183	59	25	32	37	30	1
Før man begynte i nåværende jobb ¹	83	39	16	14	10	4	-
Etter at man begynte i nåværende jobb	63	6	3	10	21	23	-
Uoppgitt	38	15	6	7	6	4	-
MENN	83	26	13	14	16	14	-
Før man begynte i nåværende jobb ¹	37	15	9	7	4	2	-
Etter at man begynte i nåværende jobb	25	2	1	4	9	10	-
Uoppgitt	21	9	3	3	3	2	-
KVINNER	100	32	12	18	21	16	-
Før man begynte i nåværende jobb ¹	46	23	7	8	6	2	-
Etter at man begynte i nåværende jobb	37	3	3	6	12	12	-
Uoppgitt	17	6	2	4	2	2	-

¹ Inklusive personer med medfødt funksjonshemning (kode 8 i spm.3)

Tabell 14. Ansatte med funksjonshemning etter tilpasninger i arbeidssituasjonen og etter om funksjonshemningen oppstod før eller etter at de begynte i nåværende jobb. 2. kvartal 2002. 1 000

Tilpasninger i arbeidssituasjonen	I alt	Tidspunkt da funksjonshemningen oppstod		Uoppgitt
		Før ansettelsen ²	Etter ansettelsen	
BEGGE KJØNN				
Ansatte i alt	183	83	63	38
Ingen tilpasninger	91	46	29	16
Har fått én eller flere tilpasninger ¹	76	36	33	7
Endringer i arbeidsoppgavene	46	22	20	4
Endringer i arbeidstiden	37	17	17	3
Transport til og fra arbeidsplassen.	6	3	1	1
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	24	10	11	2
Annen tilrettelegging/støtteperson	5	2	2	1
Uoppgitt	16	1	1	15
MENN				
Ansatte i alt	83	37	25	21
Ingen tilpasninger	48	24	14	10
Har fått én eller flere tilpasninger ¹	28	13	11	4
Endringer i arbeidsoppgavene	19	9	8	1
Endringer i arbeidstiden	11	4	5	2
Transport til og fra arbeidsplassen.	3	1	1	1
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	5	3	2
Annen tilrettelegging/støtteperson..	2	1	1	1
Uoppgitt	8	-	-	7
KVINNER				
Ansatte i alt	100	46	37	17
Ingen tilpasninger	43	23	15	6
Har fått én eller flere tilpasninger ¹	48	23	22	3
Endringer i arbeidsoppgavene	27	13	11	3
Endringer i arbeidstiden	26	12	12	2
Transport til og fra arbeidsplassen	3	2	1	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	15	5	9	1
Annen tilrettelegging/støtteperson	3	1	2	-
Uoppgitt	9	1	-	8

¹ Samme person kan ha fått endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

² Inklusive personer med medfødt funksjonshemning (kode 8 i spm. 3).

Tabell 15. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for mer tilrettelegging i forhold til jobb¹ 2. kvartal 2002. 1 000

Behov for mer tilrettelegging	I alt	Menn	Kvinner
Ansatte i alt	76	28	48
Ikke behov for mer tilrettelegging	58	21	36
Behov for mer tilrettelegging ¹	17	6	11
Endringer i arbeidsoppgavene	8	4	4
Endringer i arbeidstiden	7	3	4
Transport til og fra arbeidsplassen	1	-	1
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	5	1	4
Annen tilrettelegging/støtteperson	1	-	1
Uoppgitt	1	-	1

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell 16. Ansatte som i noen grad har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for mer tilrettelegging, og på hvilket område. 2. kvartal 2002. 1 000

Behov for mer tilrettelegging	I alt	Har fått endring i ¹				
		Arbeidsoppgavene	Arbeidstiden	Transport	Fysisk tilrettelegging	Annet
Ansatte i alt	76	46	37	6	24	5
Ikke behov for mer tilrettelegging	58	35	26	4	16	4
Behov for mer tilrettelegging ¹	17	10	10	2	7	1
Endringer i arbeidsoppgavene	8	8	4	-	3	1
Endringer i arbeidstiden	7	3	7	1	2	-
Transport til og fra arbeidsplassen	1	-	1	1	-	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	5	2	2	-	5	-
Annen tilrettelegging/støtteperson	1	1	-	-	-	1
Uoppgitt	1	-	1	-	-	-

¹ Samme person kan ha fått endringer/ ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell 17. Ansatte som ikke har fått arbeidssituasjonen tilpasset funksjonshemningen, etter behov for slik tilrettelegging¹. 2. kvartal 2002. 1 000

Behov for tilrettelegging	I alt	Menn	Kvinner
Ansatte i alt	91	48	43
Ikke behov for tilrettelegging	69	38	31
Behov for tilrettelegging ¹	21	9	13
Endringer i arbeidsoppgavene	16	6	10
Endringer i arbeidstiden	8	3	5
Transport til og fra arbeidsplassen	2	1	1
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	9	4	5
Annen tilrettelegging/støtteperson	3	2	2
Uoppgitt	1	1	-

¹ Samme person kan ha behov for endringer på mer enn ett område, slik at tallene ikke summerer seg opp til ansatte i alt.

Tabell 18. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte etter ønske om arbeid, tidligere yrkesaktivitet og grunn til å slutte i forrige jobb. 2. kvartal 2002. 1 000

Ønske om arbeid	I alt	Menn	Kvinner
Tidligere sysselsetting			
Grunn til å slutte i forrige jobb			
Funksjonshemmede ikke-sysselsatte i alt	234	105	129
Ønsker ikke arbeid	166	72	94
Ønsker arbeid	60	30	30
Av dette:			
Ikke tidligere sysselsatt	4	2	2
Tidligere sysselsatt	56	28	28
Viktigste grunn til å slutte ¹ :			
Ble oppsagt/permittert o.l.	-	-	-
Arb. var midlertidig, tidsbegrenset	3	2	1
Personlige/familiemessige forhold	2	1	1
Egen sykdom eller uførhet	2	1	1
Skolegang eller studier	14	8	6
Ble førtidspensjonert	2	1	1
Alderspensjonert	1	1	-
Verneplikt eller siviltjeneste	-	-	-
Annet	-	-	-
Uoppgitt	8	4	4

¹ Grunn til å slutte oppgis bare av dem som har vært i arbeid de siste 8 år.

Tabell 19. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid, etter søkeaktivitet og tilgjengelighet for arbeidsmarkedet. 2. kvartal 2002. 1 000

Søkeaktivitet	I alt	Innen 2 uker	Innen 3-4 mnd	Om 5 mnd. eller senere
I ALT	60	28	3	21
Har søkt arbeid	23	15	2	5
Antall måneder siden siste arbeidssøking:				
- Under 1 måned	12	10	1	1
- 1-2 måneder	3	2	-	-
- 3 måneder eller mer	8	4	-	3
Har ikke søkt arbeid	33	10	-	16
MENN	30	15	2	10
Har søkt arbeid	11	8	1	1
Antall måneder siden siste arbeidssøking:				
- Under 1 måned	7	6	1	-
- 1-2 måneder	1	1	-	-
- 3 måneder eller mer	3	2	-	1
Har ikke søkt arbeid	17	5	-	8
KVINNER	30	13	1	11
Har søkt arbeid	12	7	1	3
Antall måneder siden siste arbeidssøking:				
- Under 1 måned	6	4	1	1
- 1-2 måneder	2	1	-	-
- 3 måneder eller mer	5	2	-	2
Har ikke søkt arbeid	17	4	-	8

Tabell 20. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte uten yrkeserfaring, som ønsker arbeid etter om de kunne ha påtatt seg inntektsgivende arbeid gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002. 1 000

Mulighet for å kunne påta seg arbeid	I alt	Alder		
		16-24 år	25-39 år	40-66 år
I ALT	4	2	1	1
Kunne likevel ikke ha påtatt seg arbeid..	-	-	-	-
Kunne ha påtatt seg arbeid hvis tilpasninger i form av: ¹	3	2	1	-
Endringer i arbeidsoppgavene	1	1	-	-
Endringer i arbeidstiden	1	-	-	-
Transport til og fra arbeidsplassen.	-	-	-	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	1	1	-	-
Annen tilrettelegging/støtteperson	-	-	-	-
Vet ikke/uoppgitt	1	-	-	-
MENN	2	1	-	-
Kunne likevel ikke ha påtatt seg arbeid	-	-	-	-
Kunne ha påtatt seg arbeid hvis tilpasninger i form av: ¹	2	1	-	-
Endringer i arbeidsoppgavene	1	1	-	-
Endringer i arbeidstiden	-	-	-	-
Transport til og fra arbeidsplassen	-	-	-	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	1	-	-	-
Annen tilrettelegging/støtteperson	-	-	-	-
Vet ikke/uoppgitt	-	-	-	-
KVINNER	2	1	-	-
Kunne likevel ikke ha påtatt seg arbeid	-	-	-	-
Kunne ha påtatt seg arbeid hvis tilpasninger i form av: ¹	1	1	-	-
Endringer i arbeidsoppgavene	-	-	-	-
Endringer i arbeidstiden	-	-	-	-
Transport til og fra arbeidsplassen	-	-	-	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplass	1	-	-	-
Annen tilrettelegging/støtteperson	-	-	-	-
Vet ikke/uoppgitt	1	-	-	-

¹ For den enkelte var det kun mulig å oppgi ett område med behov for tilrettelegging.

Tabell 21. Funksjonshemmede ikke-sysselsatte som ønsker arbeid og som sluttet i forrige jobb pga. egen sykdom eller uførhet, etter om de kunne ha fortsatt i jobben gitt tilpasninger i arbeidssituasjonen. 2. kvartal 2002. 1 000

Mulighet for å kunne fortsette i jobb gitt tilpasninger i arbeidssituasjon	I alt	Menn	Kvinner
I ALT	14	8	6
Kunne likevel ikke ha fortsatt i jobben	8	4	4
Kunne ha fortsatt i jobben hvis tilpasninger i form av: ¹	3	2	1
Endringer i arbeidsoppgavene	2	1	1
Endringer i arbeidstiden .	1	1	-
Transport til og fra arbeidsplassen	-	-	-
Forholdet til kolleger, arbeidsmiljøet	-	-	-
Fysisk tilrettelegging av arbeidsplassen	1	1	1
Annen tilrettelegging/støtteperson	-	-	-
Vet ikke/uoppgitt	2	1	1

¹ For den enkelte var det kun mulig å oppgi ett område med behov for tilrettelegging.

Tabell 22. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og søkingens varighet. 2. kvartal 2002. 1 000

Søkingens varighet	I alt	Menn	Kvinner
I alt	13	8	6
1 - 13 uker	7	4	2
14 - 26 uker	2	1	1
27 - 52 uker	2	1	1
53 uker og over	2	1	1
Uoppgitt	1	-	-

Tabell 23. Funksjonshemmede arbeidsledige etter kjønn og ønsket arbeidstid pr. uke. 2. kvartal 2002. 1 000

Ønsket arbeidstid pr.uke	I alt	Menn	Kvinner
I alt	13	8	5
1 - 19 timer	2	1	1
20 - 29 timer	1	-	1
30 - 36 timer	1	-	1
37 timer og over	10	7	3
Gjennomsnitt pr. uke (timer)	33,1	35,6	29,5
Tilbud av ukeverk á 37,5 timer	11,7	7,4	4,3

Tidligere utgitt på emneområdet

Previously issued on the subject

Rapporter (RAPP)

2002/30: Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søker-registert - 2000 og 2001

Økonomiske analyser (ØA)

6/2001 Hvem er de yrkeshemmede, og hvordan tilpasser de seg på arbeidsmarkedet?

De sist utgitte publikasjonene i serien Rapporter*Recent publications in the series Reports*

- 2002/17 Ø. Kleven: Levekår i Longearbyen. En sammenligning mellom Svalbard og fastlandet. 2002. 70s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5106-0
- 2002/18 N.M. Stølen, T. Køber, D. Rønningen og I. Texmon: Arbeidsmarkedet for helse- og sosialpersonell fram mot år 2020. Modelldokumentasjon og beregninger med HELSEMOD. 2002. 75s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5110-9
- 2002/19 A. Snellingen Bye, G.I. Gundersen og S.E. Stave: Resultatkontroll jordbruk 2002. Jordbruk og miljø. 2002 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5117-6
- 2002/20 A.S. Andersen, E. Birkeland, J. Epland og M. Kirkeberg: Økonomi og levekår for ulike grupper trygdemottakere, 2001. 2002. 10 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5123-0
- 2002/21 I. Hauge Byberg: Innvandrerkvinner i Norge. Demografi, utdanning, arbeid og inntekt. 2002. 118s. 210 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5126-5
- 2002/22 L. Østby: The Demographic Characteristics of immigrant Population in Norway. 2002. 58s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5128-1
- 2002/23 I. Hauge Byberg: Immigrant women in Norway. 2002. 118s. 210 kr inkl.mva. ISBN 82-537-5131-1
- 2002/24 Ø. Skullerud and S.E. Stave: Waste Generation in the Service Industry Sector in Norway 1999. Results and Methodology based on Exploitation of Wate Data from a Private Recycling Company. 2002. 22s. 155 kr inkl.mva. ISBN 82-537-5137-0
- 2002/25 L. Vågane: Holdninger til og kunnskap om norsk utviklingskhelp 2001. 2002. 46s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5139-7
- 2002/26 F. Gundersen. FoU og innovasjon i norske regioner. 2002. 91s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5141-9
- 2002/27 T. Bye, M. Greaker og K.E. Rosendahl: Grønne sertifikater og læring. 2002. 25s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5145-1
- 2002/28 B. Andersen, J. Linnerud og P. Schønning: Landbruksbebyggelse 2000. Kvalitetskontroll av informasjon om landbruksbebyggelse ved kobling av registre. 2002. 50s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5165-6
- 2002/29 K. Massey Heide, E. Holmøy, og L. Lerskau: Norsk konkurranseutsatt sektor i et langsiktig perspektiv. 67s. 155 kr inkl.mva. ISBN 82-537-5175-3
- 2002/30 T. Pedersen: Tilpasning på arbeids-markedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søkerregisteret. 2001 og 2002. 39s. 115 kr inkl.mva. ISBN 82-537-5178- 8
- 2002/31 T. Pedersen: Tilpasning på arbeidsmarkedet for deltakere på ordinære arbeidsmarkeds-tiltak i årene 1996-2001. 19s. 115 kr inkl.mva. ISBN 82-537-8181-8
- 2002/32 G.I. Gundersen, O. Rognstad og L. Solheim: Bruk av plantevernmidler i jordbruket i 2001. 2002. 83s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-8188-5
- 2002/33 A. Gillund og A. Thomassen: Produksjonsindeks for og anlegg. Ny beregningsmetode basert på timeverk. 2002 19s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5204-0
- 2002/34 A. Langørgen og D. Rønningen: Kapitalkostnader i kommunene. 2002. 30s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5205-9
- 2002/35 T.Smith, S.E. Stave og J.K. Undelstvedt: Ressursinnsats, utslipp og rensing i den kommunale avløpsektoren. 2001. 2002. 81s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5216-4
- 2003/1 V V. Holst Bloch og M. Steinnes: Fritidshusområder 2002. 2002. 51s. 180 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5220-2
- 2003/2 I. Johansen: Redusert matmoms - en analyse av prisutviklingen i kiosker og bensinstasjoner. 22s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5222-9
- 2003/3 T. Bye og E. Fjærli: Dagens skattesystem i kraftsektoren - finnes det bedre alternativer? 38s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5252-0