

*Marit Wilhelmsen*

**Samordnet levekårsundersøkelse 2009 -  
Tverrsnitt  
Tema: Arbeidsmiljø  
Dokumentasjonsrapport**

---

*Notater* I denne serien publiseres dokumentasjon, metodebeskrivelser, modellbeskrivelser og standarder.

© Statistisk sentralbyrå, juni 2010	<b>Standardtegn i tabeller</b>	<b>Symbol</b>
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen skal Statistisk sentralbyrå oppgis som kilde.	Tall kan ikke forekomme	.
	Oppgave mangler	..
	Oppgave mangler foreløpig	...
	Tall kan ikke offentliggjøres	:
	Null	-
ISBN 978-82-537-7863-1 Trykt versjon	Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	0
ISBN 978-82-537-7864-8 Elektronisk versjon	Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	0,0
ISSN 1891-5906	Foreløpig tall	*
Emne: 00.90	Brudd i den loddrette serien	—
Trykk: Statistisk sentralbyrå	Brudd i den vannrette serien	
	Desimaltegn	,

## Forord

Samordnet levekårsundersøkelse 2009 – tverrsnittsundersøkelsen er den trettende årgangen med datainnsamling etter Statistisk sentralbyrå (SSB) sitt opplegg (1996-) for levekårsrelaterte undersøkelser.

Det er Seksjon for levekårsstatistikk i SSB som er faglig ansvarlig for undersøkelsen og Elisabeth Rønning har hatt det faglige ansvaret.

Seksjon for arbeidsmarkedsstatistikk, ved Per Svein Aurdal, har stått for påkobling av næringskoder. Seksjon for datahåndtering og svartjeneste har stått for manuell koding av næring og yrke. Ved Avdeling for IT og metode har Trond Ydersbond hatt ansvar for kvalitetskontroll og tilrettelegging av filer.

Ved Seksjon for planlegging og brukertesting har Therese Rørvik, Marit Wilhelmsen og Kjersti Stabell Wiggen hatt ansvaret for planlegging og gjennomføring av datafangsten. Ved Seksjon for intervju har Thore Nafstad-Bakke vært ansvarlig for utvalgstrekingen, og Kari Grøholt og Arnhild Torsteinsen har vært ansvarlig for oppfølging av intervjuerne. Ved Seksjon for skjemaform og datamottak har Berit Svanøe-Hafstad var ansvarlig for skjemaprogrammering og filetablering.

## Sammendrag

Levekårsundersøkelsen tverrsnitt 2009 hadde temaet arbeidsmiljø. Undersøkelsen ble etablert som et panel i 2006, med et utvalg på 19 000. I 2009 ble utvalget supplert for 17-, 18-, og 19 åringer og innvandrede personer, og bestod av 20460.

60,9 prosent av bruttoutvalget svarte på undersøkelsen. Den viktigste årsaken til frafall var at vi ikke klarte å treffe respondenten, deretter at respondenten ikke ønsket å delta. Svarprosenten falt fra 67,2 i 2006 til 60,9 i 2009. Årsaken til dette var at andelen 'ikke truffet' økte fra 13 til 19 prosent. De andre frafallsårsakene holdt seg relativt stabilt mellom de to årgangene.

I denne dokumentasjonsrapporten undersøkes det om frafallet har introdusert skjevheter for kjennetegnene alder, kjønn og landsdel. Vi finner at avvikene mellom utvalgene er små, og at de i de fleste tilfeller ikke har betydning for analysene. Vi finner noe avvik for kjennetegnet kjønn, der kvinner er overrepresentert. Det største avviket er for aldersgruppene 45 – 66 og 25 -44. De eldste er overrepresentert i nettoutvalget, mens de yngste er underrepresentert.

Ved å sammenlikne fordelingen i nettoutvalget i 2006 med fordelingen i 2009, etter de samme kjennetegnene, undersøker vi om økningen av frafallet mellom de to rundene øker skjevhetene. Vi finner ikke dette for kjennetegnet landsdel. For aldersgruppen 25- 44 år forsterkes underrepresentasjonen mellom de to rundene. Den samme tendensen ser vi for menn, men i mindre grad.

## Innhold

<b>Forord</b> .....	<b>3</b>
<b>Sammendrag</b> .....	<b>4</b>
<b>1. Bakgrunn og formål</b> .....	<b>6</b>
<b>2. Utvalg</b> .....	<b>6</b>
<b>3. Datafangst</b> .....	<b>7</b>
3.1. Innsamlingsmåte .....	7
3.2. Svarinngang .....	8
<b>4. Datakvalitet</b> .....	<b>8</b>
4.1. Utvalgsskjevhet .....	9
4.2. Frafall etter årsaker .....	10
<b>5. Utvalgsvarians</b> .....	<b>13</b>
<b>6. Panelbetragtninger og utvalgsskjevhet</b> .....	<b>14</b>
<b>7. PC-assistert intervjuing, innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil</b> .....	<b>15</b>
<b>Vedlegg</b>	
1	Informasjonsbrev til respondenter som skal delta en gang til
2	Informasjonsbrev til respondenter som skal delta to ganger til
3	Informasjonsbrev til respondentene som skal delta tre ganger til
4	Informasjonsbrev til respondentene som skal delta fire ganger til
5	Brosjyre
6	Oppfølgingsbrev
7	Telefonbrev
8	Papirutgave av spørreskjema
9	Intervjuerinstruks
10	Foresattbrev
11	De siste utgitte publikasjonene i serien Notater
<b>Figurregister</b> .....	<b>124</b>
<b>Tabellregister</b> .....	<b>124</b>

## 1. Bakgrunn og formål

Statistisk sentralbyrås samordnede levekårsundersøkelser (tverrsnittsundersøkelsene) har som formål er å dekke alle viktige levekårsområder. Undersøkelsene gir kunnskap om folks levekår i dag, og om utviklingen over tid. Den skandinaviske/nordiske levekårsmodellen bygger på en kvalitetstilnærming. Det innebærer at det er individenes egen opplevelse av velferd – deres livssituasjon - som er sentralt. Tverrsnittundersøkelsen er temaroterende, det vil si at hovedtemaet roterer etter en tre års syklus: Arbeidsmiljø var tema i 1996, 2000, 2003, 2006 og 2009, boforhold, nærmiljø og fritid var tema i 1997, 2001, 2004 og 2007 og helse var tema i 1998, 2002, 2005 og 2008.

I 2006 var det en ekstrasatsing på undersøkelsen. Formålet var å øke nytteverdien av undersøkelsen. Arbeids- og inkluderingsdepartementet bidro økonomisk til satsningen. Satsningen innebar at utvalget ble økt, og at undersøkelsen ble etablert som et panel. Fram til 2006 var utvalget på 5000 personer, i 2006 ble dette utvidet til 19 000. Endringene ble gjort for å kunne bryte ned på ulike yrkesgrupper, og grupper innenfor enkelte yrkesgrupper. Undersøkelsen skal gjennomføres hvert 3. år, men med unntak for fire år mellom 2009 og 2013. Tidsforskyvningen er forårsaket av at Tidsbruksundersøkelsen gjennomføres i 2010, og dermed gjennomføres ikke levekårsundersøkelsen dette året.

I dette notatet legger Statistisk sentralbyrå (SSB) fram metodisk dokumentasjon for datainnsamlingen i 2009. Datainnsamlingen i 2006 er beskrevet i notat 2007/47.

**Tabell 2. Nøkkeltall**

	Antall	Prosent
Trukket utvalg (personer trukket ut for intervju) .....	20 460	
Avgang (døde, bosatt i utlandet/institusjon) .....	324	
Bruttoutvalg .....	20 136	
Frafall .....	7 881	39,1
Nettoutvalg (personer oppnådd intervju med) .....	12 255	60,9
Innsamlingsmetode: Telefonintervju		
Intervjutid: 26 minutter i gjennomsnitt		
Feltperiode: 22. juni 2009 – 9. januar 2010		

## 2. Utvalg

I 2006 ble det trukket et landsomfattende tilfeldig utvalg på 18 999 personer til undersøkelsen blant personer i aldersgruppen 18-66 år per utgangen av 2009 fra BeReg<sup>1</sup>. Aldersavgrensningen er gjort for i hovedsak å dekke befolkningen i yrkesaktiv alder.

Måten utvalget er trukket avviker fra tidligere undersøkelser. Fram til 2006 ble utvalget trukket etter SSBs generelle utvalgsplan i to trinn. Denne benyttes når deler eller hele intervjuet gjennomføres som besøksintervju. Siden undersøkelsen nå skulle gjennomføres som en telefonundersøkelse ble utvalget trukket tilfeldig i ett trinn.

For å sikre rotasjonspuljene er utvalget trukket som tre separate tverrsnittsutvalg, med følgende kjennetegn:

- Delutvalg 1: Skal være med i panelet totalt tre – 3 – ganger, og siste gang i 2013
- Delutvalg 2: Skal være med i panelet totalt fire – 4 – ganger, og siste gang i 2016
- Delutvalg 3: Skal være med i panelet totalt fem – 5 – ganger, og siste gang i 2019

<sup>1</sup> BeReg er den sentrale demografi-/befolkningsdatabasen i SSB. Denne databasen oppdateres månedlig med opplysninger fra Skattedirektoratets sentrale folkeregister.

Trekkebrøken som ble benyttet i de tre ulike trekningene:  $\frac{6333}{\text{populasjonen}} = 0,004$

I trekningen er det tatt hensyn til en rotasjon av utvalget, som etter hvert vil etableres, ved at 1/3 av utvalget byttes ut ved hvert måletidspunkt. Rotasjonen av utvalget starter i 2016, når delutvalg 1 skal bli erstattet av et nytt delutvalg bestående av 6333 personer. Årsaken til at rotasjonen ikke starter før, er at vi ønsker mulighet for full treårig tidsserie for respondentene.

Dette medfører at respondenter i delutvalg 2 og 3 vil delta henholdsvis fire og fem ganger. Se tabell 2 for en visuell fremstilling av delutvalg og rotasjon.

**Tabell 2. Rotasjonsplan for utvalget til Samordnet levekårsundersøkelse – tverrsnitt, arbeidsmiljø**

	Alder på trekketidspunkt	Antall personer	Skal være i utvalget til og med					
			2006	2009	2013	2016	2019	2022
Delutvalg 1 ....	18 -66	6 333	x	x	x			
Delutvalg 2 ....	18 -66	6 333	x	x	x	x		
Delutvalg 3 ....	18 -66	6 333	x	x	x	x	x	
Delutvalg 4 ....	18 -66	6 333				x	x	x
Delutvalg 5 ....	18 -66	6 333					x	x
Delutvalg 6 ....	18 -66	6 333						x

I denne panelundersøkelsen var det ønsket å beholde tverrsnittsegenskapene i utvalget, for å sørge for at det er representativt for populasjonen som undersøkelsen skal dekke. De tre delutvalgene ble i 2006 trukket som separate tverrsnittsutvalg, og var også samlet sett representativt for befolkningen i den aktuelle aldersgruppen. For å videreføre de separate tverrsnittsegenskapene, ble delutvalgene i 2009 supplert med 17-, 18- og 19-åringer og innvandrede personer. Utvalget supplert med 1 461 personer. Det vil si at utvalget i 2009 besto av 20460 personer.

Det er ønskelig å følge personene i minimum tre undersøkelser, men det er ikke ønskelig å følge personene lenger enn til og med det året de fyller 70. Dette vil bety at noen intervjuobjekter som er trukket ut til å delta et visst antall ganger, vil roteres ut tidligere på grunn av alder.

Utvalgsbrøken overfor som er benyttet i 2006 vil bli brukt til supplering av utvalget til og med 2016. Permanente avganger vil det derimot ikke bli supplert for i panelet. De intervjuobjektene som er midlertidig bosatt i utlandet for 6 måneder eller mer i de enkelte datafangstperiodene skal beholdes i utvalget, og vi akter å sjekke status for disse før hver undersøkelse.

Det ble foretatt ajourføringer av adresser for utvalget før utsending av informasjonsmaterialet.

### 3. Datafangst

#### 3.1. Innsamlingsmåte

Feltperioden var fra 22.6.2009 – til 9.1.2010. Dataene ble samlet inn ved telefonintervju. I noen få tilfeller ble det foretatt besøksintervju. Dette gjaldt personer som ikke hadde telefon, eller av andre grunner ikke kunne gjennomføre intervjuet over telefon.

I forkant av intervjuundersøkelsen ble det sendt ut et informasjonsbrev og en brosjyre til personene som var trukket ut. Formålet er å orientere de som er trukket ut om undersøkelsesopplegg, tema og personvern i forkant av intervjuet. Hvis respondenten ikke har lest brevet før intervjuet, referer intervjuerne innholdet i brevet før intervjuet starter, for å sikre informert samtykke.

Foresatte til respondenter under 18 år fikk tilsendt et eget orienteringsbrev og brosjyre.

I løpet av datainnsamlingen ble det sendt ut et påminningsbrev om at undersøkelsen fortsatt pågikk. Dette ble sendt til respondenter vi ikke hadde kommet i kontakt med, eller hvor vi manglet telefonnummer. I brevet ble telefonnummer etterspurt, og respondentene kunne sende inn en svarslipp med kontaktinformasjon i en forhåndsfrankert svarkonvolutt.

For å øke svarprosenten ble det også sendt oppfølgingsbrev til personer som ikke hadde latt seg intervjuet eller ikke ønsket å delta.

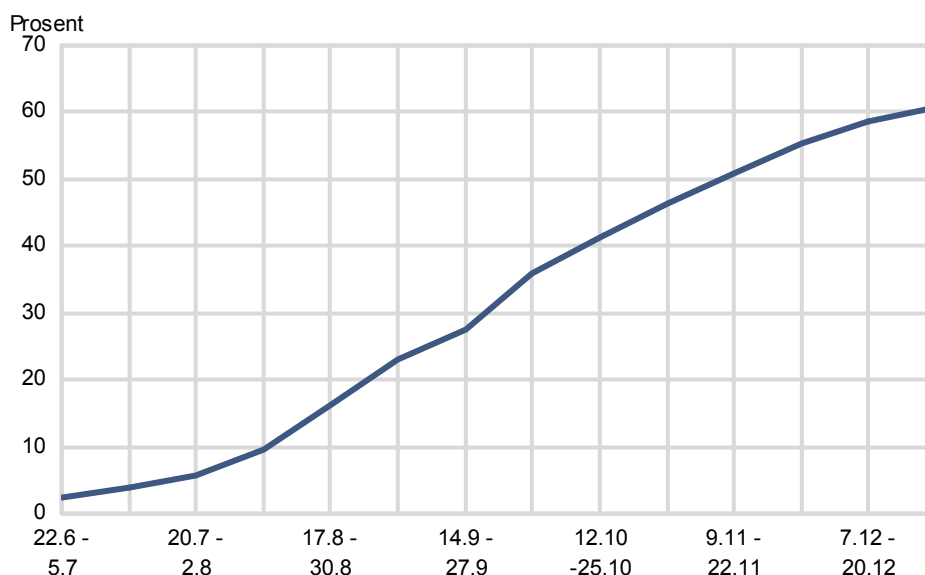
Intervjuene foregikk ved hjelp av PC (se kapittel 7). Antall spørsmål intervjuobjektet fikk opplest varierte i forhold til om intervjuobjektet var sysselsatt, ikke-sysselsatt eller selvstendig næringsdrivende med/uten fast ansatte.

Intervjutiden var i gjennomsnitt 26 minutter.

### 3.2. Svarinngang

Figur 1 viser svarinngangen for undersøkelsen.

Figur 1. Oversikt over svarinngangen



Figuren viser at undersøkelsen fikk en dårlig oppstart med lav svarinngang. Undersøkelsen startet datainnsamlingen i slutten av juni 2009. Det var først i midten av august at svarinngangen tok seg opp. Deretter var svarinngangen relativt jevn. Mot slutten av feltperioden flater svarinngangen ut. Totalt var feltperioden på 30 uker, dette var fem uker mer enn planlagt.

## 4. Datakvalitet<sup>2</sup>

I en utvalgsundersøkelse bestemmes kvaliteten på dataene som samles inn av en rekke forhold. Vi skal her se nærmere på noen forhold som kan ha betydning for kvaliteten.

<sup>2</sup> Vekter som er lagt på datasettet er ikke beskrevet i dette notatet.



## 4.1 Utvalgsskjevhet

Utvalgsskjevhet innebærer at fordelingen etter et bestemt kjennemerke er annerledes blant de som svarte enn de som ble forsøkt intervjuet. I en utvalgsundersøkelse kan skjevhet introduseres på tre måter.

For det første snakker vi om skjevhet når fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes i utvalget enn i populasjonen undersøkelsen omfatter. Slik utvalgsskjevhet kan oppstå i utvalgstrekkingen hvor tilfeldigheter kan føre til at enkelte kjennemerker er ulikt fordelt i utvalget og populasjonen. Det blir kontrollert for utvalgsskjevhet når det gjelder alder, kjønn og fylke under trekkerutinen.

For det andre kan det oppstå skjevheter i forbindelse med avganger. Med avgang menes det personer som ikke lenger er i målgruppen for undersøkelsen, herunder døde og personer som er utvandret til utlandet. Av tabell 3 ser vi at 324 personer av det opprinnelige utvalget på 20460 personer var avganger.

**Tabell 3. Avganger etter årsak.**

Avgangsårsak	Antall	Prosent	Prosent av utvalg
talt .....	324	100	1,6
Død .....	42	13,0	0,2
Bosatt i utlandet i over 6 måneder .....	262	80,9	1,3
Bosatt på institusjon .....	16	4,9	0,1
Andre årsaker .....	4	1,2	0,0

Antallet personer vi står igjen med etter avganger er fjernet kalles bruttoutvalget. Bruttoutvalget er det utvalget vi faktisk forsøker å intervju. Antallet personer vi oppnådde intervju med kalles nettoutvalget. Differansen mellom brutto- og nettoutvalget kalles frafall. Frafall er den tredje måten det kan introduseres skjevhet i en utvalgsundersøkelse. Når fordelingen mellom brutto- og nettoutvalget for et bestemt kjennemerke er annerledes blant de som svarte, enn blant de som ble forsøkt intervjuet kan det føre til skjevhet. Skjevhet i forhold til ett kjennemerke medfører ikke nødvendigvis at nettoutvalget er skjevt i forhold til andre kjennemerker. På den annen side gir godt samsvar mellom fordelingene i nettoutvalget og bruttoutvalget for ett eller flere kjennemerker ingen garanti for at utvalget ikke er skjevt for andre kjennemerker.

I vurderingen av utvalgsskjevhet bør en knytte mest oppmerksomhet til avvikene mellom netto- og bruttoutvalget. I tabell 4 ser vi om det er skjevheter på grunn av frafallet for kjennetegnene kjønn, alder, og landsdel. Dette gjør vi ved å sammenlikne fordelingene i bruttoutvalget med fordelingene i nettoutvalget. Det foreligger utvalgsskjevhet for en bestemt egenskap dersom det er betydelig avvik mellom netto- og bruttoutvalget. I hovedsak kommenterer vi avvik som er større enn  $\pm 1$  prosentpoeng.

**Tabell 4. Bruttoutvalg, frafall, nettoutvalg og differanse mellom netto- og bruttoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel. Prosent.**

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - brutto
Totalt .....	100	100	100	
<b>Kjønn</b>				
Mann .....	51,7	50,2	54,1	-1,5
Kvinne .....	48,3	49,8	45,9	1,5
<b>Alder</b>				
16-24 år .....	13,3	13,0	13,9	-0,3
25-44 år .....	41,2	38,5	45,3	-2,7
45-66 år .....	42,2	44,9	38,1	2,7
67 år og eldre .....	3,3	3,7	2,7	0,4
<b>Landsdel</b>				
Akershus og Oslo .....	24	23,4	24,7	-0,6
Hedmark og Oppland .....	7,7	7,8	7,4	0,1
Østlandet ellers .....	18,6	18,1	19,5	-0,5
Agder og Rogaland .....	14,4	14,6	14,1	0,2
Vestlandet .....	16,8	17,1	16,4	0,3
Trøndelag .....	9,2	9,6	8,5	0,4
Nord-Norge .....	9,4	9,3	9,5	-0,1
Antall personer .....	20 136	12 255	7 881	

Tabellen viser at avvikene i utvalget er små, og vil i de fleste sammenhenger ikke ha betydning for resultatet av analysene. For kjennetegnet landsdel er det minst avvik mellom netto- og bruttoutvalget. For kjønn og alder finner vi derimot noen avvik. De største avvikene gjelder personer i aldergruppen 45-66 år, som er noe overrepresentert i nettoutvalget, og i aldersgruppen 25-44 år, som er noe underrepresentert. Vi ser også at kvinner er noe overrepresentert i undersøkelsen.

## 4.2 Frafall etter årsaker

Som nevnt tidligere bør en i vurderingen av skjevheter knytte større oppmerksomhet til skjevhet som skyldes frafall, enn til andre former for utvalgsskjevhet. Dette skyldes at de personene som ikke deltar kan skille seg systematisk fra de som deltar. Tabell 5 gir oversikt over de viktigste årsakene til frafall i undersøkelsen.

**Tabell 5. Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg**

	I alt	Intervju	Ønsker ikke å delta	Forhindret	Ikke truffet	Annet frafall	Antall personer
<b>I alt</b> .....	100	60,9	17,2	2,9	19,0	0,0	20 136
<b>Kjønn</b>							
Mann .....	100	59,1	17,8	2,6	20,5	0,0	10 410
Kvinne .....	100	62,8	16,6	3,2	17,3	0,1	9 726
<b>Alder</b>							
16-24 år .....	100	59,3	16,6	1,8	22,3	0,1	2 681
25-44 år .....	100	56,9	16,3	3,4	23,3	0,1	8 286
45-66 år .....	100	64,7	18,2	2,8	14,4	0,0	8 502
67 år og eldre ..	100	68,1	19,2	3,3	9,4	0,0	667
<b>Landsdel</b>							
Akershus og Oslo .....	100	59,8	14,1	4,0	22,1	0,0	4 828
Hedmark og Oppland .....	100	62,1	18,0	2,5	17,3	0,0	1 541
Østlandet ellers .....	100	59,1	18,7	2,9	19,3	0,1	3 751
Agder og Rogaland .....	100	61,8	19,2	2,8	16,2	0,0	2 900
Vestlandet .....	100	61,9	18,5	2,1	17,4	0,1	3 385
Trøndelag .....	100	63,7	16,2	2,5	17,6	0,0	1 845
Nord-Norge .....	100	60,2	17,3	2,4	20,1	0,0	1 886

Tabellen viser at 'ikke truffet' er den klart største årsaken til frafall i undersøkelsen med 19 prosent av bruttoutvalget. Den nest viktigste årsaken er at respondenten ikke ønsket å delta, andelen her er 17,2 prosent.

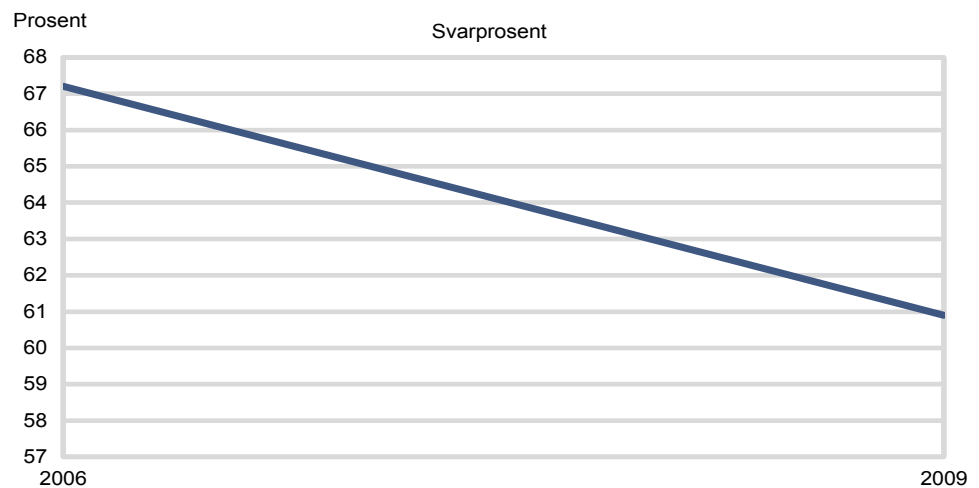
Når det gjelder kjønn, er frafallet høyere blant menn enn kvinner. For både for menn og kvinner er den viktigste frafallsgrunnen 'ikke truffet', og den nest viktigste at man ikke ønsker å delta. Når det gjelder frafallsgrunnen 'forhindret' er denne noe høyere blant kvinner. At svarprosenten er noe lavere blant menn skyldes blant annet at det har vært vanskeligere å komme i kontakt med denne gruppen. Andelen 'ikke truffet' er over tre prosentpoeng høyere enn for kvinner.

For kjennetegnet alder øker svarprosenten med alderen. I de to yngste aldersgruppene er det 'ikke truffet' som er den klart største frafallsårsaken. I de to eldste aldersgruppene er derimot 'ønsker ikke å delta' som er den viktigste frafallsårsaken.

I denne undersøkelsen har det vært høyest frafall i landsdelen 'Østlandet ellers', og lavest frafall i Trøndelag.

Siden levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø ble lagt om til panel i 2006, er det interessant å se på utviklingen av svarprosenten fra 2006 til 2009. Figur 2 framstiller denne.

**Figur 2. Svarprosent i årene 2006 og 2009**



Figuren viser at svarprosenten falt fra 67,2 i 2006, til 60,9 i 2009. Formål med panelundersøkelser er blant annet å studere utviklingen over tid. Det er viktig at de som deltok i 2006 også deltar i de neste rundene, for å sikre gode tall om utviklingen av arbeidsmiljøforholdene. I denne sammenheng er det interessant å se hvor mange av de som deltok i 2006 som også deltok i 2009. Tabell 6 viser svarprosent og frafallsårsaker blant de som svarte på undersøkelsen i 2006.

**Tabell 6. Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel blant de som deltok i 2006. Prosent**

	Intervju	Ønsker ikke å delta	Forhindret	Ikke truffet	Antall personer
<b>Totalt</b> .....	76,0	9,8	1,5	12,6	12 327
<b>Kjønn</b>					
Mann .....	75,0	10,3	1,3	13,3	6 232
Kvinne .....	77,0	9,4	1,7	11,9	6 095
<b>Alder</b>					
16-24 år .....	64,1	13,1	2,0	20,8	902
25-44 år .....	73,4	9,9	1,2	15,5	4 996
45-66 år .....	79,5	9,4	1,0	9,5	5 938
67 og eldre .....	82,9	8,8	2,0	6,3	491
<b>Landsdel</b>					
Akershus og Oslo .....	76,1	8,0	1,7	14,3	2 895
Hedmark og Oppland .....	76,8	10,4	1,8	10,9	979
Østlandet ellers Agder og Rogaland .....	74,9	10,7	1,4	13,1	2 267
Vestlandet .....	77,3	10,5	1,4	10,9	1 760
Trøndelag .....	75,9	10,3	1,5	12,1	2 084
Nord-Norge .....	78,0	9,3	1,2	11,5	1 166
Nord-Norge .....	73,5	11,1	1,5	13,9	1 181
Antall personer .	9 371	1 212	186	1 558	12 327

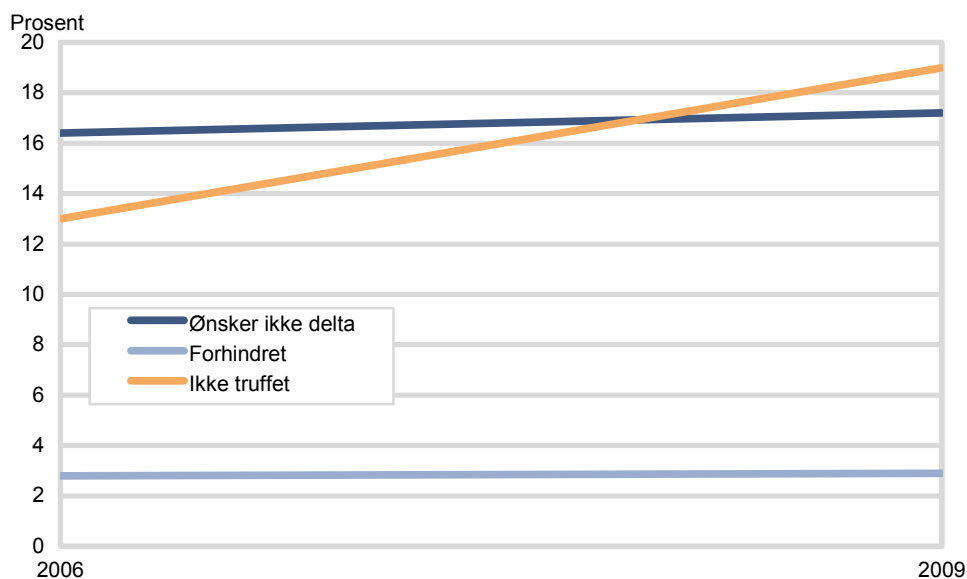
Tabell 6 viser at 76 prosent av de som deltok i 2006 deltok også i 2009. Når vi ser på frafallsårsakene er 'ikke truffet' den viktigste årsaken til frafall. Deretter er det at personene ikke ønsker å delta i undersøkelsen. 'Forhindret' forklarer en relativt liten del av frafallet.

Det deltar noe færre menn enn kvinner. Både adelen som ikke ønsker å delta, og de vi ikke har truffet er noe høyere blant menn.

Tabellen viser at svarprosenten i den yngste aldergruppen er lavere enn for de andre aldergruppene. Ellers øker andelen som svarer med alderen. Blant de yngste er både andelen som ikke ønsker å delta, og ikke truffet betydelig høyere enn for de andre gruppene. Blant de aller eldste er svarprosenten svært god, og andelen ikke truffet er kun 6,3 prosent.

Når det gjelder landsdel, har Trøndelag den høyeste svarprosenten. Svarprosenten er relativt jevn mellom de ulike landdelene. Det samme gjelder andelen som ikke ønsker å delta. Akershus og Oslo har lavest andel av personer som ikke ønsker å delta, sammenlignet med de andre landsdelene, Nord-Norge har den høyeste. For de vi ikke klarer å komme i kontakt med er andelen noe høyere i Akershus og Oslo, sammenlignet med de andre landsdelene.

I tabell 6 har vi beskrevet frafallsårsaker og svarprosent blant de som deltok i 2006. I figuren under viser vi utviklingen av frafallsårsaker fra 2006 til 2009.

**Figur 3. Frafall fordelt på hovedårsaker 2006 og 2009**

Figuren viser at andelen som ikke ønsker å delta og forhindret fra å delta har holdt seg relativt stabilt mellom de to årgangene. Det er andelen ikke kontakt som øker betraktelig, og er forklaringen til nedgangen i svarprosenten. Andelen ikke kontakt har økt fra 13 prosent i 2006 til 19 prosent i 2009.

## 5. Utvalgsvarians

Fordi resultatene bygger på opplysninger om et utvalg av den befolkningen som undersøkelsen dekker, er det knyttet en viss usikkerhet til dem. Denne usikkerheten kalles utvalgsvarians. I og med at utvalget er trukket etter reglene for tilfeldig utvalg, er det mulig å beregne hvor stor utvalgsvariansen kan ventes å bli.

Et hyppig brukt mål på usikkerheten i resultatet for et kjennemerke, er standardavviket til den observerte verdien av dette kjennemerket. Størrelsen på dette standardavviket avhenger av tallet på observasjoner i utvalget, måten utvalget er trukket på og av fordelingen til det aktuelle kjennemerket i befolkningen. Fordelingen i befolkningen kjenner vi ikke, men det er mulig å anslå standardavviket i utvalgsfordelingen ved hjelp av observasjonene i utvalget.

Det er ikke foretatt egne beregninger av slike anslag for denne undersøkelsen. Tabell viser likevel størrelsen på standardavviket for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser for et utvalg som er trukket etter SSBs utvalgsplan. Av tabellen går det fram at usikkerheten øker når antall observasjoner minker og når prosenttallet nærmer seg 50.

**Tabell 7. Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser.**

Antall observasjoner	5/95	10/90	15/85	20/80	25/75	30/70	35/65	40/60	50/50
100	2,2	3,0	3,6	4,0	4,3	4,6	4,8	4,9	5,0
200	1,5	2,1	2,5	2,8	3,1	3,2	3,4	3,5	3,5
1 250	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4
2 500	0,4	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9
3 750	0,3	0,4	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7
5 000	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6
6 250	0,2	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
7 500	0,2	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5
8 750	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10 000	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4
11 250	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
12 255	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3

Ved hjelp av standardavviket er det mulig å beregne et intervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdi av en beregnet størrelse (den verdien vi ville ha fått dersom vi hadde foretatt en totaltelling i stedet for en utvalgsundersøkelse). Slike intervaller kalles konfidensintervaller hvis de er konstruert på en bestemt måte: La  $M$  være den beregnede størrelsen og  $S$  være et anslag for standardavviket til  $M$ . Konfidensintervallet med grensene  $(M-1,96S)$  og  $(M+1,96S)$ , vil med omtrent 95 prosent sannsynlighet inneholde den sanne verdien.

Følgende eksempel illustrerer hvordan en kan bruke tabell for å finne konfidensintervaller: Anslaget på standardavviket til et observert prosenttall på 65 er 0,7 når antall observasjoner er 3 750. Konfidensintervallet for den sanne verdi får grensene  $65 \pm 2 \times 0,7$ . Det vil si at intervallet som strekker seg fra 63,6 til 66,4 prosent med 95 prosent sannsynlighet inneholder den tallstørrelsen en ville fått om hele befolkningen hadde vært med i undersøkelsen.

Ofte er det ønskelig å sammenlikne prosenttall for flere grupper. Når to usikre tall sammenliknes, vil usikkerheten på forskjellen mellom dem vanligvis bli større enn usikkerheten knyttet til hvert enkelt tall. Standardavviket til forskjeller mellom to prosenttall er lik kvadratrotten av summen av kvadratene av standardavvikene til enkelttallene. Når en har anslag for standardavviket til slike forskjeller, kan en konstruere konfidensintervall for den sanne verdi på samme måte som beskrevet ovenfor.

## 6. Panelbetragtninger og utvalgsskjevhet

Et av hovedformålene ved undersøkelsen er å studere endringer over tid. Undersøkelsen har dermed et paneldesign. I dette notatet har vi sett på frafallet ved  $t_2$  (2009) isolert fra frafallet i  $t_1$  (2006). For en del vurderinger knyttet til frafall vil det imidlertid være interessant å se det samlede frafallet for den første og denne runden. Det skal vi gjøre i dette kapittelet. Vi tar utgangspunkt i bruttoutvalget ved  $t_1$  (2006) som vi sammenlikner med nettoutvalget i  $t_2$  (2009). Forskjellen mellom bruttoutvalget ved  $t_1$  og nettoutvalget ved  $t_1$  viser frafallet ved  $t_1$ . Forskjellen mellom bruttoutvalget ved  $t_1$  og nettoutvalget ved  $t_2$  viser frafallet ved  $t_2$ .

Tabell 8 viser fordelingen i bruttoutvalget i 2006 og nettoutvalget i 2009 samt avvikene i forholdet til kjennetegnene kjønn, alder og landsdel.

**Tabell 8. Bruttoutvalget (t1) og nettutvalget (t2) etter kjønn, alder og landsdel. 2006–2009. Prosent**

	Brutto- utvalg (t1)	Nettutvalg (t1)	Nettutvalg (t2)	Avvik nettutvalg (t1) - bruttoutvalg (t1)	Avvik nettutvalg (t2) - bruttoutvalg (t1)
<b>Kjønn</b>					
Mann .....	51,6	50,6	50,2	-1,0	-1,4
Kvinne .....	48,4	49,4	49,8	1,0	1,4
<b>Alder</b>					
16-24 år ....	13,0	12,5	13,0	-0,5	0,0
25-44 år ....	44,1	42,5	38,5	-1,6	-5,6
45-66 år ....	42,8	45,0	44,9	2,2	2,1
<b>Landsdel</b>					
Akershus og Oslo .....	23,8	23,7	23,4	-0,1	-0,4
Hedmark og Oppland ....	7,6	7,7	7,8	0,1	0,2
Østlandet ellers .....	18,7	18,4	18,1	-0,3	-0,6
Agder og Rogaland ..	14,2	14,0	14,6	-0,2	0,4
Vestlandet .	16,7	16,8	17,1	0,1	0,4
Trøndelag .	9,1	9,6	9,6	0,5	0,5
Nord-Norge	9,8	9,8	9,3	0,0	-0,1
<b>Antall</b>					
personer ...	18 679	12 550	12 255		

Tabellen viser at selv om frafallet har økt mellom de to rundene av datainnsamling, påvirker ikke dette skjevhetene etter kjennemerket landsdel. Når det gjelder aldersgrupper ser vi at for gruppen 25 – 44 år forsterkes underrepresentasjonen mellom de to rundene. Den samme tendensen ser vi for menn, men i mindre grad.

## 7. PC-assistert intervjuing, innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil

I enhver undersøkelse, både i totaltelling og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feilene kan oppstå både i forbindelse med innsamlingen og under bearbeidningen. Datainnsamlingen i intervjuundersøkelsen foregikk ved hjelp av PC. CAI-baserte undersøkelser (computer assisted interviewing) foregår på den måten at intervjuerne benytter PC under intervjuet, leser opp spørsmålene fra dataskjermen og registrerer svarene direkte.

En viktig fordel med denne innsamlingsmetoden er at alle hopp i spørreskjemaet programmeres på forhånd, og vi kan dermed redusere faren for at intervjuerne stiller feil spørsmål til feil personer. En så komplisert oppbygd intervjuundersøkelse som levekårsundersøkelsen hadde det vært vanskelig å gjennomføre med bruk av papirskjema, da manuell administrasjon av ulike undergrupper og svarruter i skjemaet kunne skapt usikkerhet med hensyn til svarkvaliteten.

Samtidig ligger det farer i det at hoppene programmeres på forhånd. Eventuelle feil i programmeringen blir gjennomgående, og kan føre til at spørsmål blir verdiløse. En enkelt programmeringsfeil kan også føre til at et eller flere spørsmål ikke måler det som var intendert. I denne undersøkelsen ble det ikke oppdaget noen slike feil.

En annen fordel med PC-assistert intervjuing, er mulighetene for å tilpasse ordlyden i spørsmålene avhengig av intervjupersonenes situasjon eller svar på tidligere spørsmål. Typisk bruk av slike tilpasninger er at det riktige ordet blir stående i spørsmålsformuleringene i stedet for at spørsmålene inneholder skråstreker eller omskrivninger (han/hun, du/dere, ektefelle/samboer, du/noen i husholdningen, navn på barnet det intervjues om istedenfor 'barn 1', 'barn 2' osv.). Dette gir intervjusituasjonen et mer personlig preg.

PC-assistert intervjuing gir mulighet for direkte kontroll av svarkonsistens mellom ulike spørsmål. For hvert spørsmål er det lagt inn grenser for gyldige verdier. I tillegg er det bygget inn et omfattende feilmeldingssystem dersom intervjueren taster inn et svar som er inkonsistent i forhold til tidligere svar. Slike svarkontroller er lagt inn på to nivå. En del feilmeldinger er absolutte, og kan ikke overstyres. Dette kan brukes f.eks. ved aldersgrenser. Andre ganger legges det inn advarsler som intervjuerne kan velge å se bort fra.

De overnevnte sidene ved PC-assistert intervjuing bidrar til å fremme økt datakvalitet. Innsamlingsfeil som skyldes intervjuerens feilregistreringer blir langt mindre enn ved bruk av papirskjema. Vi unngår registrering av ugyldige verdier og vi oppnår et redusert frafall på enkeltspørsmål ved at mulighetene for hoppfeil reduseres.

Innsamlingsfeil kan også komme av at intervjupersonen avgir feil svar. Det kan skyldes vansker med å huske forhold tilbake i tid. Det kan også skyldes at spørsmål blir misforstått. Når det blir spurt om forhold som folk erfaringsmessig finner kompliserte, må en regne med å få en del feilaktige svar. Innsamlingsfeil kan også oppstå fordi visse spørsmål av enkelte oppfattes som ømtålige. Intervjupersonene kan i slike tilfeller bevisst gi feilaktige svar. De vurderinger som ligger til grunn for svaret kan også bli påvirket av hva intervjupersonen oppfatter som sosialt ønskelig.

Bearbeidingsfeil er avvik mellom den verdien som registreres inn og den verdien som til slutt rapporteres ut. Slike feil kan oppstå for eksempel under avledninger (omkodinger).



## Vedlegg 1. Informasjonsbrev til respondenter som skal delta en gang til

Oslo, september 2009

Saksbehandler: Kjersti Stabell Wiggen

Informasjonstelefon: 800 83 028

**Avdeling for datafangst**

### **Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har tidligere deltatt i undersøkelsen, og vi ønsker at du skal være med i år også. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe telefonnummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, september 2009  
Sakshandsamar: Kjersti Stabell Wiggen  
Informasjonstelefon: 800 83 028  
**Avdeling for datafangst**

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har vore med i undersøkinga tidlegare, og vi ønskjer at du skal være med i år og. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekke deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultat skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje telefonnummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## Vedlegg 2. Informasjonsbrev til respondenter som skal delta to ganger til

Oslo, september 2009  
Saksbehandler: Kjersti Stabell Wiggen  
Informasjonstelefon: 800 83 028  
**Avdeling for datafangst**

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har tidligere deltatt i undersøkelsen, og vi ønsker at du skal være med i år også. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet en gang til i 2013.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe telefonnummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, september 2009  
Sakshandsamar: Kjersti Stabell Wiggen  
Informasjonstelefon: 800 83 028  
**Avdeling for datafangst**

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har vore med i undersøkinga tidlegare, og vi ønskjer at du skal være med i år og. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta ein gong til i 2013.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultat skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje telefonnummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvin Kleven  
seksjonssjef

### Vedlegg 3. Informasjonsbrev til respondenter som skal delta tre ganger til

Oslo, september 2009

Saksbehandler: Kjersti Stabell Wiggen

Informasjonstelefon: 800 83 028

**Avdeling for datafangst**

#### **Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har tidligere deltatt i undersøkelsen, og vi ønsker at du skal være med i år også. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet to ganger til, siste gang i 2016.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe telefonnummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, september 2009  
Sakshandsamar: Kjersti Stabell Wiggen  
Informasjonstelefon: 800 83 028  
**Avdeling for datafangst**

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har vore med i undersøkinga tidlegare, og vi ønskjer at du skal være med i år og. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta to gonger til, siste gong i 2016.

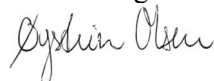
**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekke deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultat skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje telefonnummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## Vedlegg 4. Informasjonsbrev til respondenter som skal delta fire ganger til

Oslo, september 2009

Saksbehandler: Kjersti Stabell Wiggen

Informasjonstelefon: 800 83 028

**Avdeling for datafangst**

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har tidligere deltatt i undersøkelsen, og vi ønsker at du skal være med i år også. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet tre ganger til, siste gang i 2019.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe telefonnummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef



Oslo, september 2009  
Sakshandsamar: Kjersti Stabell Wiggen  
Informasjonstelefon: 800 83 028  
**Avdeling for datafangst**

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har vore med i undersøkinga tidlegare, og vi ønskjer at du skal være med i år og. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta tre gonger til, siste gong i 2019.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekke deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultat skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje telefonnummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef



] I k&amp;#228; nn' &lt;

**Statistisk sentralbyrå ivaretar personvernet**

Alle som jobber i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler. Det vil aldri bli kjent utenfor Statistisk sentralbyrå hva den enkelte har svart på undersøkelsen. Statistisk sentralbyrå har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Spørsmål om personvern kan rettes til personvernombudet@ssb.no eller tlf. 21 09 00 00. Les også på <http://www.ssb.no/omssb/personvern/>

**Statistisk sentralbyrå**

Statistisk sentralbyrå har hovedansvaret for offisiell statistikk i Norge. Det er vår oppgave å gi allmennheten, myndighetene og næringslivet kunnskap om samfunnets struktur, utvikling og virkemåte gjennom statistikk og analyse. Statistikken utarbeides på et uavhengig grunnlag, er av høy kvalitet og spres som et felles gode for samfunnet. På vår hjemmeside [www.ssb.no](http://www.ssb.no) finner du mer om Statistisk sentralbyrå og våre ulike statistikker.

**Avdeling for datafangst**

Avdelingen er ansvarlig for gjennomføringen av Statistisk sentralbyrås datafangst. Vi gjennomfører også enkeltoppdrag for forvaltning, forskning, organisasjoner og bedrifter. Datainnsamlingen kan foregå ved hjelp av besøksintervju, telefonintervju, webskjema eller skjema som sendes i posten.

**Seksjon for levekårsstatistikk**

Seksjonen er faglig ansvarlig for levekårsundersøkelsene. Seksjonens hovedoppgaver er å lage statistikk og analyser for områdene som faller inn under levekår, trygd, sosiale forhold og kriminalitet.

**Ønsker du å komme i kontakt med oss?**

Hvis du har spørsmål eller ønsker mer informasjon om undersøkelsen kan du ringe grønt nummer 800 83 028 eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no).

**Statistisk sentralbyrå**

Kongens gt. 6,  
P.b. 8131 Dep. NO-0033 Oslo

Internett: [www.ssb.no](http://www.ssb.no)  
E-post: [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no)  
Telefon: 800 83 028 (gratis grønt nummer)



**Statistisk sentralbyrå**  
Statistics Norway



## **Statistisk sentralbyrå gjennomfører hvert år undersøkelse om folks levekår. Disse undersøkelsene gir nyttig kunnskap om hvordan folks levekår er i dag og om utviklingen over tid.**

### **Hva handler undersøkelsen om?**

Statistisk sentralbyrås levekårsundersøkelse dekker ulike tema. Formålet er å sammenlikne viktige levekårsområder for ulike grupper i samfunnet. Arbeidsmiljø er årets tema. Se gjerne temasiden om arbeid på vår hjemmeside [www.ssb.no/arbeid](http://www.ssb.no/arbeid).

### **Hva får vi svar på?**

Undersøkelsen gir blant annet svar på spørsmål om lønn og lønnsforhold, utviklingsmuligheter, arbeidsrelaterte helseplager, sykefravær og sosialt samspill mellom kollegaer. Her er noen eksempler:

#### **Hvor mange...**

- **jobber deltid?**
- **er midlertidig ansatte?**
- **føler seg daglig psyisk utmattet når de kommer hjem fra arbeid?**
- **har skriftlig ansettelseskontrakt?**
- **mener de har gode muligheter til å utvikle seg faglig?**

### **Hva skal undersøkelsen brukes til?**

Opplysningene som samles inn gjennom levekårsundersøkelsen brukes til å utarbeide statistikk. Levekårsstatistikken som lages på grunnlag av undersøkelsen er en viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn, og brukes som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag.

#### **Statistikken brukes i...**

- **offisiell statistikk og levekårsanalyser**
- **departementers planleggings- og utredningsarbeid**
- **stortingets og kommunestyres beslutningsprosesser**
- **forskning og undervisning**
- **folkeopplysning**
- **artikler og reportasjer i mediene**

## **Slik gjennomføres levekårsundersøkelsen**

En måte å kartlegge hvordan levekårene til det norske folk endrer seg, er å spørre de samme personene flere ganger. Dette kalles en panelundersøkelse. Noen av deltakerne i denne undersøkelsen er med flere ganger, og slik følger vi utviklingen over tid. Deltakerne i undersøkelsen er tilfeldig trukket fra folkeregisteret. Utvalget gir et bilde i miniatyr av den voksne befolkningen i Norge, og resultatene vil derfor fortelle noe om forholdene for hele befolkningen.

Statistisk sentralbyrå har intervjuere over hele landet. En av dem vil ta kontakt med deg for å gjennomføre et intervju. Spørsmålene gjelder din tilknytning til arbeidslivet.



**Noen av dere deltok i 2006.  
Vi retter en stor takk til dere!**

### **Fra undersøkelsen i 2006**

11 prosent av de ansatte var redd for å miste jobben i 2006, mot 20 prosent i 2003. Mange så økte utviklingsmuligheter i arbeidslivet og flere har stor grad av selvbestemmelse i arbeidet sitt. Samtidig opplevde omlag én av fire at de sjelden eller aldri får tilbakemelding fra overordnede i 2006.

### **Vi kan ikke erstatte deg med en annen**

Hver enkelt som er trukket ut til å delta i undersøkelsen representerer en større gruppe mennesker. For at alle grupper skal telle med, er det viktig at dere som er trukket ut svarer. Dersom det er mange eldre som ikke svarer, får vi mindre sikre opplysninger om hvordan de eldre har det. På samme måte kan vi få et skjevt bilde av hele befolkningens arbeidsmiljø, hvis mange av de som bor i de største byene ikke svarer. Av erfaring vet vi også at folk som har det vanskelig deltar i mindre grad enn andre. Det betyr at statistikken i noen tilfeller gir et for lyst bilde av befolkningens levekår. Derfor er det viktig at både de som er fornøyd og de som er misfornøyd med levekårene blir med i undersøkelsen.

### **Hvorfor vil vi at også de som ikke er i arbeid svarer på denne undersøkelsen?**

Det er viktig at de som ikke er i arbeid også deltar i denne undersøkelsen. De er en del av arbeidskraften i Norge, selv om de ikke er i arbeid nå. Undersøkelsen skal fortelle noe om hele arbeidsstyrken i Norge, og derfor er alle like viktige – uansett om en er i arbeid eller ikke.

## Vedlegg 6. Oppfølgingsbrev

Oslo, november 2009

Saksbehandler: Marit Wilhelmsen

**Informasjonstelefon: 800 83 028 (08.00 – 15.00)**

**Avdeling for datafangst**

### Levekårsundersøkelsen 2009

Du har tidligere blitt kontaktet om deltakelse i Levekårsundersøkelsen 2009. Fordi det er viktig for oss at alle som er trukket ut blir med, kontakter vi deg igjen for å gi deg mer informasjon om undersøkelsen. Vi ønsker at du blir med når vår intervjuer om kort tid kontakter deg for å gjennomføre intervju.

**Vi har ikke muligheten til å erstatte deg med en annen.** Dere som er trukket ut til å delta i undersøkelsen gir et bilde av befolkningen i Norge. Derfor er det av stor betydning at det deltar like mange kvinner og menn, like mange fra alle aldersgrupper, og fra alle deler av landet. Dersom mange i enkelte av disse gruppene ikke blir med, vil resultatene kunne gi en feil framstilling av det norske samfunnet. Vi ønsker at du deltar slik at vår beskrivelse av levekårene i Norge blir best mulig.

Tema for undersøkelsen er yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Svarene vi får gir kunnskap om blant annet lønn og lønnsforhold, utviklingsmuligheter, arbeidsrelaterte helseplager, sykefravær og sosialt samspill mellom kollegaer. **Undersøkelsen skal fortelle noe om hele den norske befolkningen i yrkesaktiv alder, og derfor er alle like viktige - uansett om en er i arbeid eller ikke.** Statistikken som lages på grunnlag av undersøkelsen gir kunnskap om det norske samfunn, og brukes bl.a. som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag.

Dersom du har spørsmål om undersøkelsen kan du sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no) eller ringe oss på telefonnummer 800 83 028. Du kan også spørre intervjueren som kontakter deg. Du finner nødvendig informasjon i brevet og brosjyren vi sendte deg tidligere. Gi oss beskjed dersom du ønsker å få tilsendt brevet på nytt.

**Vi håper du vil svare – da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Marit Wilhelmsen  
prosjektleder

Oslo, november 2009  
Saksbehandlar: Marit Wilhelmsen  
**Informasjonstelefon: 800 83 028 (08.00 – 15.00)**  
**Avdeling for datafangst**

## **Levekårundersøkinga 2009**

Du har tidlegare blitt kontakta i samband med Levekårundersøkinga 2009. Fordi det er viktig for oss at alle som er trekte ut blir med, kontaktar vi deg igjen for å gi deg meir informasjon om undersøkinga. Vi ønskjer at du blir med når vår intervjuar kontaktar deg om kort tid for å gjennomføre intervju.

**Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.** Dei av dykk som er trekte ut til å delta i undersøkinga, gir eit bilete av befolkninga i Noreg. Då er det av stor betydning at vi får med like mange kvinner og menn, like mange frå alle aldersgrupper, og frå alle delar av landet. Dersom mange i enkelte av desse gruppene ikkje blir med, vil resultatane kunne gi ei feil framstilling av det norske samfunnet. Vi ønskjer at du deltek slik at vår framstilling av levekåra i Noreg blir best mogleg.

Temaet for undersøkinga er yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Svare vi får gir kunnskap om blant anna lønn og lønnsforhold, utviklingsmoglegheiter, arbeidsrelaterte helseplager, sjukefråvær og sosialt samspel mellom kollegaer. **Undersøkinga skal fortelje noko om heile den norske befolkninga i yrkesaktiv alder, og derfor er alle like viktige - om ein er i arbeid eller ikkje.** Statistikken som blir laga på grunnlag av undersøkinga gir kunnskap om det norske samfunnet, og blir brukt blant anna som grunnlag for politiske avgjerdar som verkar attende på kvardagen vår.

Dersom du har spørsmål om undersøkinga kan du sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no) eller ringje oss på telefonnummer 800 83 028. Du kan og spørje intervjuaren som kontaktar deg. Du finn nødvendig informasjon i brevet og brosjyren som vi sende deg tidlegare. Om du ønskjer at vi skal sende deg dette brevet på ny, er det berre å gi oss beskjed.

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Vennleg helsing



Marit Wilhelmsen  
prosjektleder

## Vedlegg 7. Telefonbrev

Oslo, november 2009  
Saksbehandler: Marit Wilhelmsen  
Informasjonstelefon: 800 83 028  
**Avdeling for datafangst**

### Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø pågår fremdeles

Du har tidligere mottatt et informasjonsbrev og en brosjyre i forbindelse med at du er trukket ut til å delta på Levekårsundersøkelsen 2009. Vi vil opplyse om at undersøkelsen fremdeles pågår. Dersom vi ikke har vært i kontakt med deg ennå, kan det skyldes at vi ikke har riktig kontaktinformasjon på deg eller ikke har nådd deg på riktig tidspunkt. Dersom du har blitt intervjuet en av de siste dagene, ber vi deg se bort fra denne henvendelsen.

**Tema for undersøkelsen er** yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Svarene vi får gir kunnskap om blant annet lønn og lønnsforhold, utviklingsmuligheter, arbeidsrelaterte helseplager, sykefravær og sosialt samspill mellom kollegaer. Statistikken brukes som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag.

Alle som kontaktes for intervju er trukket ut ved hjelp av statistiske metoder for å gi et korrekt bilde av den norske befolkningen. For at vi skal få resultater av god kvalitet er det viktig at du som er trukket ut blir med – **enten du er i arbeid eller ikke. Vi kan ikke erstatte deg med en annen.** Et intervju med deg er derfor svært viktig for oss.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Resultatene fra undersøkelsen publiseres kun i form av statistikk i tabeller, og det vil aldri fremgå hva den enkelte har svart. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen.

Vi er svært interessert i å komme i kontakt med deg, og ønsker derfor at du fyller ut slippen nedenfor og returnerer den i svarkonvolutten. Du kan også ringe oss på telefon **800 83 028** eller sende en e-post til **levekaar@ssb.no**. Telefonnummeret du oppgir skal kun brukes i forbindelse med denne undersøkelsen.

Med vennlig hilsen

*Marit Wilhelmsen*

prosjektleder for Levekårsundersøkelsen 2009



-----  
**Levekårsundersøkelsen 2009**

**IO.nr**

Kan du nås på telefon? JA  NEI

Dersom JA, hvilke(t) tlf. nr. du kan nås på: \_\_\_\_\_

Har du ny adresse? JA  NEI

Oppgi evt. ny adresse her:

\_\_\_\_\_  
Evt. andre opplysninger:

\_\_\_\_\_

Oslo, november 2009  
Saksbehandlar: Marit Wilhelmsen  
Informasjonstelefon: 800 83 028  
**Avdeling for datafangst**

### **Levekårundersøkinga om arbeidsmiljø held enno fram**

Tidlegare i sommar har vi sendt deg eit informasjonsbrev og ei brosjyre i samband med at du er trekt ut til å delta på Levekårundersøkinga 2009. Vi vil opplyse om at undersøkinga enno held fram. Dersom vi ikkje har vore i kontakt med deg enno, kan det skyldast at vi ikkje har riktig kontaktinformasjon om deg eller at vi ikkje har treft deg på rett tidspunkt. Dersom du har blitt intervjuet ein av dei siste dagane, ber deg sjå bort frå dette brevet.

**Tema for undersøkinga er** yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Svara vi får gir kunnskap om blant anna lønn og lønnsforhold, utviklingsmoglegheiter, arbeidsrelaterede helseplager, sjukefråvær og sosialt samspel mellom kollegaer. Statistikken blir brukt som grunnlag for politiske avgjerder som verkar attende på kvardagen vår.

Alle som kontaktas for intervju er trekt ut ved hjelp av statistiske metodar for å gi eit korrekt bilete av den norske befolkninga. For at vi skal få resultat av god kvalitet er det viktig at du som er trekt ut blir med – **enten du er i arbeid eller ikkje. Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.** Eit intervju med deg er difor veldig viktig for oss.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Resultata frå undersøkinga publiseras berre i form av statistikk i tabellar, og det vil aldri komme fram kva den enkelte har svart. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga.

Vi er svært interesserte i å kome i kontakt med deg og ynskjar difor at du fyller ut slippen nedafor og returnerar han i svarkonvolutten. Du kan og ringje oss på nummer **800 83 028** eller sende ein e-post til **levekaar@ssb.no**. Telefonnummeret du gir oss skal berre nyttast i samband med denne undersøkinga.

Med venleg helsing

*Marit Wilhelmsen*

prosjektleder for Levekårundersøkinga 2009



-----  
**Levekårundersøkinga 2009**

**IO.nr**

Kan du treffast på telefon?    JA     NEI

Dersom JA, kva for tlf. nr. kan vi ringje: \_\_\_\_\_

Har du ny adresse?    JA     NEI

Evt. ny adresse her:

\_\_\_\_\_  
Evt. andre opplysingar:

\_\_\_\_\_

# Samordnet levekårsundersøkelse 2009 - tverrsnittsundersøkelsen

Overordnet tema: Arbeidsmiljø  
Produktnummer 2755

## Spørreskjema<sup>1</sup>

INFORMASJON TIL DOKUMENTET .....	2
SAMTYKKE.....	3
BAKGRUNNSVARIABLER .....	3
BOSTED .....	3
HUSHOLDNING.....	4
YRKESAKTIVITET.....	5
KJØNSFORDELING PÅ ARBEIDSPLASSEN.....	8
LEDEROPPGAVER .....	9
ARBEIDSTID .....	9
ARBEIDSTIDSORDNING.....	10
TILKNYTNING TIL ARBEIDSLIVET, JOBBSIKKERHET .....	12
UTVIKLINGSMULIGHETER .....	15
BIYRKE .....	15
EKTEFELLE / SAMBOERS YRKESAKTIVITET .....	15
FYSISK ARBEIDSMILJØ .....	16
ORGANISATORISK OG PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ.....	24
ARBEID / FAMILIE – GRENSELØST ARBEID.....	30
VOLD, MOBBING, TRAKASSERING.....	30
HMS-APPARATET .....	31
SYKEFRAVÆR.....	33
NEDSATT FUNKSJONSEVNE – INKLUDERENDE ARBEIDSLIV .....	33
HELSE .....	35
ARBEIDSULYKKER.....	40
HVOR VIKTIG ER JOBBEN.....	41
LØNN OG LØNNSFORHOLD .....	42
SPØRSMÅL TIL IKKE-YRKESAKTIVE.....	43
AVSLUTNING AV INTERVJUET .....	47

---

<sup>1</sup> Dette er papirversjonen av det elektroniske spørreskjemaet. Vær oppmerksom på at det kan være feil mht spørsmålstekster og hopp. Verifisering av spørsmålsstilling i det elektroniske skjemaet kan fås ved å kontakte Statistisk sentralbyrå - seksjon for intervjuundersøkelser.

## INFORMASJON TIL DOKUMENTET

Dette er papirversjonen av det elektroniske skjemaet til undersøkelsen.

I dokumentet kan det forekomme feil med hensyn til spørsmålstekster og hopp. Verifisering av spørsmålsstilling i det elektroniske skjemaet kan fås ved å kontakte Statistisk sentralbyrå - seksjon for leveårsstatistikk.

I spørreskjemaene skiller vi mellom tekst med ulike fargekoder. Dette gjør vi for å gjøre skjemaene mer oversiktelige og dermed lette arbeidet for intervjuerne. Skrifttypene forteller deg hva intervjuerne **kan, skal** og **ikke skal** lese opp for IO. Dette er hovedreglene:

- **Svart skrift:** vanlig spørsmålstekst som skal leses
- **Grønn skrift:** Forklaringer, instruksjoner og informasjon til intervjuer
- **Blå skrift:** brukes ved gjentakelser, teksten leses ved behov
- **Lilla skrift:** spørsmål som intervjuerne skal svare på
- **Understreket:** teksten skal vektlegges

Tekst som er skrevet i sort i spørsmålsteksten skal altså leses opp for IO, mens tekst som er skrevet i grønt ikke skal leses.

For svaralternativene er reglene litt annerledes. Svaralternativer som er nevnt i spørsmålsteksten og står i grønt **kan** leses dersom det er nødvendig å gjenta svaralternativene for IO.

Gjennom hele skjemaet kan intervjuerne trykke F8 'vet ikke' og F9 'vil ikke svare'.



## SAMTYKKE

Innled

INNLEDNINGSSPØRSMÅLET.

1. Start intervjuet
2. Overføring til annen intervjuer
3. Frafall
4. Avgang

Hvis Innled = 1

Samtykke

IO har mottatt og lest IO-brevet, eller fått referert innholdet og samtykker i å delta.

1. IO HAR MOTTATT BREVET OG SAMTYKKER I Å DELTA
2. IO HAR FÅTT REFERERT INNHOLDET I BREVET OG SAMTYKKER I Å DELTA
3. INGEN AV DELENE

HVIS Samtykke = 3, ' Ingen av delene'

Samtk

Personopplysningsloven pålegger SSB at IO er kjent med IO-brevets innhold.

Hvis du nå svarer ja, blir dette frafall.

Skal dette være frafall?

Hvis ikke, må du gå tilbake og endre tidligere svar

JA     ⇒ KOMMNAVN

NEI    ⇒ SAMTYKKE

## BAKGRUNNSVARIABLER

### BOSTED

KommNavn [Dette skal stilles som et spørsmål til IO]

Da IO ble trukket ut bodde [han/hun] i <navn på KOMMUNE>.

Hvis han/hun] bor der fortsatt - trykk <enter>.

Hvis ikke, skriv nytt kommunenavn.

For kommuner bestående av kun 2 bokstaver, skriv 'kommune' etter, f.eks. 'bø kommune'.

NyKomm

Trykk <BACKSPACE> for å velge kommunenummer.

\*Tettbygd

Bor du i et tettbygd strøk? Med tettbygd mener vi at det bor minst 200 personer der, og at avstanden mellom husene stort sett er under 50 meter.

JA/NEI

Hvis Tettbygd = ja

\*Tettsted

Bor du i et tettsted eller en by med...

1. under 2 000 personer
2. mellom 2 000 og 20 000 personer
3. mellom 20 000 og 100 000
4. 100 000 personer eller flere

## HUSHOLDNING

Alle [Siv kontrolleres mot husholdningsboks]

\*Siv

- Er du gift eller samboende?
1. JA, GIFT/REGISTRERT PARTNER
  2. JA, SAMBOENDE
  3. NEI

Hvis Siv = 2 eller 3 [hvis Siv = 1 imputeres verdi 2 i Sivstat]

\*Sivstat

- Hva er din sivilstatus? Er du...
- HER SKAL IOS FORMELLE SIVILE STATUS REGISTRERES
1. Ugift,
  2. Gift/registrert partner [tekst i grønt om Siv = 3]
  3. Enke/enkemann/gjenlev,
  4. Separert/separert part.
  5. Eller skilt/skilt partner

Antpers

Vi vil gjerne ha en oversikt over de personene som tilhører husholdningen. Til husholdningen regner vi alle personer som er fast bosatt i boligen, og som har felles kost. Personer som er fast bosatt i boligen, men som er borte fra hjemmet, f.eks. på grunn av arbeid skal regnes med.

Hvor mange personer er det i husholdningen din?

REGN OGSÅ MED IO SELV

ANTALL

Advarsel/signal hvis register og IOs svar ikke stemmer overens

Person1-19

I SPØRSMÅLET PÅ FØRIGE SIDE OPPGA DU <ANTALL> PERSONER I HUSHOLDNINGEN. DU REGISTRERER NÅ PERSON <NUMMER>.

FØLGENDE SPØRSMÅL DREIER SEG OM <NAVN>.

Tilhører denne personen husholdningen?

MEDL NB! DU MÅ TASTE <5> HVIS DENNE PERSONEN IKKE TILHØRER HUSHOLDNINGEN. DU KAN TASTE <7> FOR Å ENDRE NAVN HVIS PERSONEN FØDT <DATO> ER FØRT OPP MED GALT NAVN.

1. Personen tilhører husholdningen
5. Personen tilhører ikke husholdningen
7. Personen tilhører husholdningen men har byttet navn

HVIS <5> eller <7>

Fornavn *Skriv inn personenes fornavn*

EttNavn *Skriv inn personenes fornavn*

Fodtdato Når er < NAVN> født

Kjonn *Oppgi kjønn for <NAVN>*

Mann

Kvinne

BoksKlar

*Er husholdningsboksen ferdig utfylt nå?*

<IOs navn alder>

<Husholdningsmedlems navn, alder, (slektsforhold)>

JA

NEI

ALTERNERENDE TEKST FOR ENPERSONHUSHOLDNING

SIDEN HUSHOLDNINGEN BARE BESTÅR AV IO ER DET INGEN KARTLEGGING AV HUSHOLDET

Bekreft at dette er riktig ved å svar Ja her!

<IOs navn> <IOs alder ÅR>

JA

NEI

HVIS NEI

(må gå igjennom lista på nytt)

Skriv inn personens navn

FodtDato

Når ble <NAVN> født?

Oppgi kjønn for <NAVN>.

Mann

Kvinne

Slekt

Hvilket familie forhold har han/hun til <IOs NAVN>?

1. Ektefelle/ registrert partner
2. Samboer
3. Sønn/datter
4. Stesønn/stedatter
5. Søsken/halvsøsken
6. Stesøsken
7. Foreldre
8. Steforeldre
9. Svigerforeldre
10. Svigersønn/-datter
11. Besteforeldre
12. Barnebarn
13. Annen slektning av IO
14. Annen ikke-slektning

Arb8

Omtrent hvor mange timer bruker du vanligvis til husarbeid per uke? Som husarbeid regner vi aktiviteter som matlaging, rengjøring, vask og stell av tøy, men ikke pass av barn eller syke.

TID TIL INNKJØP AV MATVARER REGNES IKKE MED.

1. Under 5 timer
2. 5- 9 timer
3. 10-19 timer
4. 20-29 timer
5. 30-39 timer
- 40 TIMER OG OVER

## YRKESAKTIVITET

Arbeid1a

Utførte du inntektsgivende arbeid av minst 1 times varighet i forrige uke? Som inntektsgivende arbeid regner vi også arbeid som familiemedlem uten fast avtalt lønn på gårdsbruk, i forretning og i familiebedrift ellers.

JA /NEI

Hvis Arbeid1a=nei

Arbeid1b

Har du inntektsgivende arbeid som du var midlertidig borte fra eller hadde fri fra i forrige uke?

JA [GÅR TIL BED1P]

NEI [GÅR TIL TIMER6]

Hvis Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja OG Arbeidssted hentet fra register og for IO panel som ikke ble registrert med arbeidssted ved siste intervju

Bed1a

I Arbeidstaker- og arbeidsgiverregisteret står du oppført med følgende arbeidssted:

<BEDRIFTENS NAVN>  
<FILIAL>  
<ADRESSE>  
<POSTNR, POSTSTED>

Er alle disse opplysningene riktige?

1. JA
2. NEI, HAR ANNEN ARBEIDSGIVER
3. NEI, ARBEIDSGIVER HAR ANNET NAVN PGA. OPPKJØP, FUSJON ELLER LIGNENDE
4. ARBEIDSGIVER HAR ENDRET ADRESSE

Hvis panelIO og hvis arbeid 1a = ja eller hvis panelIO og arbeid 1b = ja:  
Bed1aP

Sist du ble intervjuet ble du registrert med følgende arbeidssted:

<BEDRIFTENS NAVN>  
<FILIAL>  
<ADRESSE>  
<POSTNR, POSTSTED>

Stemmer dette fremdeles?

5. JA
6. NEI, HAR ANNEN ARBEIDSGIVER
7. NEI, ARBEIDSGIVER HAR ANNET NAVN PGA. OPPKJØP, FUSJON ELLER LIGNENDE
8. ARBEIDSGIVER HAR ENDRET ADRESSE

Bed 1aP = 1, 3 eller 4: "IO har samme arbeidssted"

Hvis Bed1aP = 2 "Annen arbeidsgiver" [ Til panelIO hvis IO har skiftet jobb siden 2006]

Bed1aP [Skal bare være mulig med en avkrysning her]

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i jobben du hadde i 2006?

1. Jobben var midlertidig / vikariat / engasjement
2. Ble sagt opp / måtte slutte pga innskrenkning eller nedleggelse
3. Salg eller nedleggelse av egen eller familiebedrift
4. Svangerskap, fødsel eller omsorg for barn
5. Omsorg for gamle/syke/funksjonshemmede
6. Flyttet pga ektefelles/samboers arbeid/utdanning
7. Måtte flytte av andre grunner
8. Ønsket en mer interessant og utfordrende jobb
9. Ønsket jobb med en annen arbeidstid eller kortere arbeidsreise
10. Ønsket jobb med bedre muligheter for forfremmelse
11. Ønsket jobb med bedre arbeidsforhold/arbeidsmiljø
12. Fikk høyere lønn i den nye jobben
13. Hadde tatt videre/ ny utdanning som jeg kunne benytte i den nye jobben
14. Andre grunner, spesifiser ...

Hvis Bed1aP = 14

Bed1aPbS

Spesifiser andre grunner

Hvis bed1a eller bed1aP = 2,3 ELLER bedriftsnavn = blankt (ikke opplysninger fra register)

Bed1b

Hvor arbeider du til vanlig/hadde du hovedsakelig arbeid denne uka?  
Vi ønsker navn og adresse på bedriften.

TAST INN NAVNET PÅ BEDRIFTEN

EVT. AVDELING OPPGIS I NESTE SPØRSMÅL

[Alternierende tekst ift om IO hadde arbeid denne uke eller forrige uke]

Hvis bed1a eller bed1aP = 2,3 ELLER bedriftsnavn = blankt (ikke opplysninger fra register)

Bed1c

Hvilken avdeling?

DETTE FELTET KAN VÆRE BLANKT

Bed1d

TAST INN ADRESSEN ELLER POSTBOKSADRESSEN TIL BEDRIFTEN.  
IKKE POSTNUMMER, DET ER NESTE SPØRSMÅL)

Bed1e

Oppgi om mulig postnummer og poststed eller skriv 9999 hvis ukjent postadresse:

Bed2

Hva slags virksomhet drives i bedriften?

Skriv bare <.> når det av bedriftens navn klart framgår hva virksomheten går ut på.

Hvis Bed1aP = 1 og ( Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja) [spm skal gå til de som ikke har samme arbeid som sist. Og det må også gå til alle nye IO som er i jobb]

\*Sp7a

Hvilket år begynte du på denne arbeidsplassen?

(intervall: 1939-2010),

signal: Regnet i forhold til alder, IO får advarsel hvis hun/han var yngre enn 18 år da hun startet å arbeide i virksomheten

signaltekst: 'Begynte IO da han var så ung (IO er født i <årstall>?')

HVIS IO HAR ARBEIDET DER I FLERE PERIODER, SKRIV DET ÅRET DA IO BEGYNTE

Til nye IO og SP7a minus IOs fødselsår < 31 (begynte på sin nåværende arbeidsplass før det året de fylte 31)

NFR8a

Er dette din første vanlige jobb? En vanlig jobb skal vare i minst 6 måneder og ha en ukentlig arbeidstid på minst 15 timer.

JA/NEI

Hvis panel og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja

Bed3P

Sist du ble intervjuet opplyste du at du arbeidet i .. [Tekstfelt hentet fra 2006-intervjufile].

Gjelder dette fortsatt?

JA/NEI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja

Bed3

De følgende spørsmålene gjelder ditt hovedyrke.

Arbeider du i...

1. et personlig eid firma,
2. et aksjeselskap, organisasjon eller lignende,
3. kommunal virksomhet,
4. fylkeskommunal virksomhet, eller
5. en statlig virksomhet?

Hvis Bed3 = 1 (personlig eid firma) [Hvis bed3 = 2,3,4 eller 5 imputeres verdi 2 i arbeid2]

Arbeid2

Arbeider du som...

1. selvstendig,
2. ansatt,
3. eller som familiemedlem uten fast avtalt lønn?

Hvis Bed1aP = 1,3 eller 4. [Til panelIO som ikke har skiftet arbeidsgiver]

Yrk0

Vi registrerte sist at du arbeider som [YRKE FRA SIST]. Stemmer dette fortsatt? [I 2006 het variabelen Yrk1 = yrke fra sist]

JA [GÅR TIL SP6]

NEI [NYTT YRKE SIDEN SIST]

HAR IKKE HATT DET OPPGITTE YRKE

Yrk1 - Yrk1Oppg skal gå til alle, og til panelIO hvis Yrk0 = 2 eller 3.

Yrk1

Hva er ditt hovedyrke i denne bedriften?

SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG

Yrk1Kod

Trykk <backspace> for å velge yrkeskode

Yrk1Oppg

Hva er dine viktigste arbeidsoppgaver?

FYLLES IKKE UT NÅR DET KLART FRAMGÅR AV YRKESTITTELEN HVA IOS

ARBEIDSOPPGAVER ER, SVAR DA <.> FOR Å GÅ VIDERE

\*Sp6

Hvor mange sysselsatte er det i denne bedriften?

1-10

11- 19 PERSONER

20- 49 PERSONER

50- 99 PERSONER

100-199 PERSONER

200-499 PERSONER

500 ELLER FLERE

Hvis Sp6 = "1-10"

Sp6Spes

Hva er det presise antallet?

(intervall: 1-10)

Hvis Sp6 = Vet ikke [vhja skjult alternativ f8-knapp]

Sp6Over10

Er det over 10 sysselsatte i bedriften?

JA/NEI

## KJØNNSFORDELING PÅ ARBEIDSPLASSEN

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt) og Sp6Spes=>1 (flere enn en ansatt)

Kjonn2

Er din nærmeste overordnede mann eller kvinne?

MANN

KVINNE

HAR INGEN OVERORDNET

Hvis arbeid 2 = 2 og Sp6Spes=>1 (flere enn en ansatt)

Kjonn3

Om du tenker på de arbeidsoppgavene du utfører på din arbeidsplass, er de av dine kollegaer som utfører omtrent samme slags arbeid:

6. Bare kvinner
7. For det meste kvinner
8. Omtrent like mange kvinner og menn
9. For det meste menn
10. Bare menn
11. INGEN HAR TILSVARENDE ARBEIDSOPPGAVER

## LEDEROPPGAVER

Hvis Arbeid2 = 1 (selvstendig) eller 2 (ansatt)

\*Leder

Har du lederansvar i din stilling, slik at andre mennesker arbeider under din ledelse eller at din stilling på annen måte er en overordnet stilling?

JA/NEI

Hvis Leder = ja

Sp46

Vil du si at din stilling tilhører arbeidsledelsen, mellomledelsen eller toppledelsen, er du prosjektleder eller har du på annen måte lederansvar?

ARBEIDSLEDELSEN

MELLOMLEDELSEN

TOPPLEDELSEN

PROSJEKTLEDER

ANNET, SPESIFISER

Sp46Sps

Spesifiser annet

## ARBEIDSTID

Timer2\_1

Hva slags avtale om arbeidstid har du i denne jobben? Jeg nevner tre alternativ. Har du ...

1. avtale om samme timetall fra uke til uke, herunder fleksitid, eller
2. avtale om varierende timetall fra uke til uke, eller
3. ingen avtale om arbeidstid
4. HADDE BARE ET TILFELDIG ARBEIDSFORHOLD DENNE UKA [GÅ TIL TIMER6]

Hvis Timer2\_1 = 1

Timer2\_2

Hva er din avtalte arbeidstid per uke i ditt hovedyrke?

EVENTUELLE HALVE TIMER RUNDES OPPOVER. F.EKS. 37,5 TIMER REGISTRERES SOM 38.

arbeidstid per uke:

1. 1-31 timer: gå til Timer1
2. 32-36 timer: gå til Timer 3

\*Timer1 [Alle skal ha dette spørsmålet]

Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt hovedyrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet.

EVENTUELLE HALVE TIMER RUNDES OPPOVER. F.EKS. 37,5 TIMER REGISTRERES SOM 38.

arbeidstid per uke:

3. 1-31 timer: gå til Timer4
4. 32-36 timer: gå til Timer3

Timer3

Er dette heltids- eller deltidsarbeid?

HELTID

DELTID

USIKKER / VET IKKE

Hvis Timer2\_1 = 1 og timer1 > timer2\_2

Timer4

Du har svart at du vanligvis arbeider mer enn avtalt arbeidstid. Er noe av dette betalt overtid eller overtid som skal avspaseres?

JA/NEI

Hvis Timer2\_1 = 2 eller 3 og Timer1 > 38

Timer5

Du har svart at du vanligvis arbeider mer enn normal arbeidsuke. Er noe av dette timer som du får overtidsbetalt for eller timer som skal avspaseres?

JA/NEI

Timer6

Betrakter du deg hovedsakelig som ...

1. Yrkesaktiv
2. Student eller skoleelev
3. Alderspensjonist
4. Før tidspensjonist
5. Arbeidsufør
6. Hjemmearbeidende
7. Arbeidsledig
8. Vernepliktig
9. Annet

Hvis Timer6=annet

Timer6Sp

Annet

Spesifiser

Hvis Timer2\_1 = 4 og Timer6 • 1 (En er ikke yrkesaktiv) så avsluttes intervjuet [Et viktig filter]

IntSlutt

Du tilhører ikke vår målgruppe, så da avslutter vi intervjuet og sier tusen takk!

Marker typen kontakt

1. Telefonkontakt
2. Besøk/forsøk på besøk
3. Ingen kontakt

## ARBEIDSTIDSORDNING

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

\*Sp45

Hvilken arbeidstidsordning har du vanligvis?

1. Dagarbeid mellom kl 0600 og 1800
2. Skift- eller turnusarbeid
3. Annen arbeidstidsordning

Spørsmål om nattarbeid: Sp45c-sp45bel skal bare gå til ansatte arbeid2=2

Hvis sp45 = 2 eller 3

\*Sp45c



Vi vil nå be deg tenke på de siste 12 uker og din avtalte arbeidstid for denne perioden. Kan du anslå hvor mange ...

a) netter du jobbet?  
ANTALL:

*Hvis mer enn 1 gang med nattarbeid i perioden:*

\*Sp45k

Hvor mange netter jobbet du i strekk siste 12 uker?  
ANTALL:

Sp45iAar

Hvor lenge har du hatt arbeid med nattarbeid?  
HVIS UNDER 1 ÅR, SKRIV <0> OG TAST INN ANTALL MÅNEDER I NESTE SPØRSMÅL  
ANTALL ÅR: (hvis over et år)

*Hvis Sp45iAar=0*

\*Sp45iMnd

Hvor lenge har du hatt arbeid med nattarbeid?  
ANTALL MND: (hvis under et år)

\*Sp45d

Kan du anslå når nattarbeidet vanligvis begynte og når det sluttet siste 12 uker?  
Tidspkt: Fra klokken \_\_ til \_\_

\*Sp45bel

Hvis du tenker på arbeidsbelastningen på nattarbeidet siste 12 uker, vil du si at den er ...  
Meget liten  
Liten  
Gjennomsnittlig  
Stor  
Svært stor

\*Sp45e

Kan du anslå hvor mange ....  
kvelder du jobbet?  
ANTALL:

\*Sp45f

Kan du anslå når kveldsarbeidet vanligvis begynte og når det sluttet siste 12 uker?  
Fra klokken \_\_ til \_\_

\*Sp45g

Kan du anslå hvor mange ....  
dagvakter du jobbet?  
ANTALL:

\*Sp45h

Kan du anslå når dagarbeidet vanligvis begynte og når den sluttet siste 12 uker?  
Fra klokken \_\_ til \_\_

\*Sp45i

Kan du anslå hvor mange ....  
tidligvakter med start før kl 0600 du hadde?  
ANTALL:

\*Sp45j

Kan du anslå når tidligvakten vanligvis begynte og når den sluttet siste 12 uker?  
Fra klokken \_\_ til \_\_

\*Sp45a  
Kan du anslå hvor mange ...  
lørdager du har jobbet siste 12 uker?  
ANTALL:

\*Sp45b  
Kan du anslå hvor mange ...  
søndager du har jobbet siste 12 uker?  
ANTALL:

## TILKNYTNING TIL ARBEIDSLIVET, JOBBSIKKERHET

*Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)*

\*Sp10  
Har du fast eller midlertidig ansettelse? Med midlertidig ansettelse  
menes at den er tidsbegrenset.  
FAST, IKKE TIDSBEGRENSET  
MIDLERTIDIG, TIDSBEGRENSET

*Hvis Sp10 = 2 (Midlertidig, tidsbegrenset)*

Sp11  
Er du ansatt ....  
HVIS FLERE KODER ER AKTUELLE, VELGES DEN MED LAVEST TALLVERDI  
1. på arbeidsmarkedstiltak  
2. i et engasjement, eller prosjektansatt  
3. som ekstrahjelp, TIMELØNNET, SESONGARBEID,  
4. som vikar, FOR EN BESTEMT PERSON  
5. som lærling, praktikant, STIPENDIAT, eller  
6. annet

*Hvis sp11 = 2,3,4 el 6:*

Sp11b  
Jobber du i vikarbyrå?  
JA/NEI

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja*

\*Snf4a-e  
Hvilke av de følgende beskrivelser passer på din situasjon  
1. Arbeider hos arbeidsgiver. JA/NEI  
2. Arbeider som utleid arbeidskraft for andre virksomheter. JA/NEI  
3. Arbeider som konsulent i andre virksomheter. JA/NEI  
4. Utfører arbeid for din arbeidsgiver hjemme hos deg selv. JA/NEI  
5. ANNET, spesifiser.

*Hvis snf4=annet*

Snf4sps  
Spesifiser annet

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja*

Sp12  
Har du skriftlig ansettelseskontrakt?  
JA/NEI

*Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (sysselsatte)*

Sp17  
Mener du at du står i fare for å miste arbeidet ditt på grunn av  
nedlegging, innskrenking eller andre årsaker i løpet av de nærmeste  
3 årene?  
Ja, på grunn av nedlegging  
Ja, på grunn av innskrenking  
Ja, av andre årsaker  
NEI

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

Sp17a

Har du blitt forflyttet til en annen jobb i bedriften/virksomheten mot din vilje?

JA/NEI

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

Sp17b

Mener du at du står i fare for å bli forflyttet til en annen jobb i bedriften/virksomheten mot din vilje?

JA/NEI

Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (sysselsatte)

Sp17c

Har du i løpet av de siste tre årene som følge av nedbemanning sagt opp en jobb, blitt oppsagt eller sluttet med sluttpakke?

JA, SAGT OPP EN JOBB

JA, BLITT OPPSAGT

JA, SLUTTET MED SLUTTPAKKE

NEI

Hvis ja på Sp17c

Sp17d

Fikk du i forkant anledning til å snakke med din nærmeste leder (arbeidsgiver) om hvilke konsekvenser nedbemanningen ville få for deg?

JA /NEI

Alle sysselsatte

NFR7b

Regner du med at det vil være etterspørsel etter arbeidstakere med din kompetanse og erfaring på arbeidsmarkedet om fem år?

Ja

Ja, muligens

Nei, tvilsomt

Nei

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

NFR10d

Har bedriften der du nå arbeider gjennomført **nedbemanning** i løpet av de tre siste årene?

DELSOM DET ER EN LITEN BEDRIFT UTEN AVDELINGER, SKAL "JA" SVAR REGISTRERES I "JA, I EGEN AVDELING"

Ja, i egen avdeling

Ja, i andre avdelinger i bedriften

NEI

Hvis NFR10d = ja, i egen avdeling eller andre avdelinger

NFR11a

Hvilken betydning har **nedbemanningen** hatt? Vil du si at den har hatt svært stor, stor, liten, svært liten eller ingen betydning for arbeidsdagen din? Hvis det har blitt gjennomført flere nedbemanninger, så velg den med størst betydning for deg.

SVÆRT STOR

STOR

LITEN

NFR10e

Har bedriften gjennomført **omorganiseringer** som har berørt din arbeidssituasjon, men som ikke medførte nedbemanning i løpet av de tre siste årene?

Ja, i egen avdeling

Ja, i andre avdelinger i bedriften

NEI

*HvisNFR10e = ja i egen avdeling eller andre avdelinger*

NFR11b

Hvilken betydning har **omorganiseringen** hatt? Vil du si at den har hatt svært stor, stor, liten, svært liten eller ingen betydning for arbeidsdagen din? Hvis det har blitt gjennomført flere omorganiseringer, så velg den med størst betydning for deg.

SVÆRT STOR

STOR

LITEN

SVÆRT LITEN ELLER INGEN BETYDNING

*Hvis ja, i egen avdeling på NFR10d*

NFR11c1

I forbindelse med **siste nedbemanning** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander...

Jeg har hatt anledning til å snakke med min nærmeste leder om hvilke konsekvenser endringen får for meg? Vil du si at du er helt uenig, delvis uenig, både og, delvis enig eller helt enig?

HELT UENIG

DELVIS UENIG

BÅDE/OG

DELVIS ENIG

HELT ENIG

NFR11c2

I forbindelse med **siste nedbemanning** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander...

Jeg har fått nødvendig opplæring i forhold til nye arbeidsoppgaver og roller? Vil du si at du er helt uenig, delvis uenig, både og, delvis enig eller helt enig?

HELT UENIG

DELVIS UENIG

BÅDE/OG

DELVIS ENIG

HELT ENIG

IKKE AKTUELT (HAR IKKE FÅTT NYE ARBEIDSOPPGAVER)

NFR11c3

I forbindelse med **siste nedbemanning** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander...

Mine ønsker og innspill har blitt tatt hensyn til i planleggingen og gjennomføringen av endringen? Vil du si at du er helt uenig, delvis uenig, både og, delvis enig eller helt enig?

HELT UENIG

DELVIS UENIG

BÅDE/OG

DELVIS ENIG

HELT ENIG

*Hvis omorganisering har hatt svært stor eller stor betydning*

NFR11d1

I forbindelse med **omorganiseringen som har hatt størst betydning for deg** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander...

Jeg har hatt anledning til å snakke med min nærmeste leder om hvilke konsekvenser endringen får for meg? Vil du si at du er helt uenig, delvis uenig, både og, delvis enig eller helt enig?

HELT UENIG

DELVIS UENIG

BÅDE/OG

DELVIS ENIG

HELT ENIG

NFR11d2

I forbindelse med **omorganiseringen som har hatt størst betydning for deg** vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstander...

Mine ønsker og innspill har blitt tatt hensyn til i planleggingen og gjennomføringen av endringen? Vil du si at du er helt uenig, delvis uenig, både og, delvis enig eller helt enig?

HELT UENIG

DELVIS UENIG

BÅDE/OG

DELVIS ENIG

HELT ENIG

## UTVIKLINGSMULIGHETER

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (yrkesaktive)*

Sp19a

Hvordan er mulighetene i jobben din til å utnytte ferdigheter, kunnskaper og erfaring du har fått gjennom utdanning og arbeid? Er de...

svært gode,

gode,

dårlige, eller

svært dårlige

Sp19b

Hvordan er mulighetene i jobben din til å... videreutvikle deg faglig på de områder du ønsker? Er de...

svært gode,

gode,

dårlige, eller

svært dårlige

Sp20

Søker du eller regner du med å søke jobb på en annen arbeidsplass i løpet av de neste par år?

Ja, søker nå

Ja, regner med å søke

NEI

## BIYRKE

\*Yrk2

Har du også et bi-yrke?

JA/NEI

*Hvis Yrk2 = Ja*

\*Timer2

Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt bi-yrke?

Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet.

EVT. HALVE TIMER RUNDES OPPOVER !

## EKTEFELLE / SAMBOERS YRKESAKTIVITET

Arb1aEkt

Utførte din EKTEFELLE/SAMBOER inntektsgivende arbeid av minst 1 times varighet i forrige uke? Som inntektsgivende arbeid regner vi også arbeid som familiemedlem uten fast avtalt lønn på gårdsbruk, i forretning og i familiebedrift ellers.

JA/NEI

Hvis Arbl1aEkt= Nei

Arbl1bEkt

Har din EKTEFELLE/SAMBOER inntektsgivende arbeid som HAN/HUN var midlertidig borte fra eller hadde fri fra i forrige uke?

JA/NEI

Tim1Ekt

Hvor mange timer pr. uke arbeider HAN/HUN vanligvis i alt i sitt hovedyrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet.

EVENTUELLE HALVE TIMER RUNDES OPPOVER. F.EKS. 37,5 TIMER REGISTRERES SOM 38.

## FYSISK ARBEIDSMILJØ

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp25a

Så har vi noen spørsmål om fysisk arbeidsmiljø i ditt hovedyrke. Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... så sterk støy at man må stå inntil hverandre og rope for å bli hørt?

JA/NEI

Hvis Sp25a = ja

\*Sp25b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp27a1

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... vibrasjoner som får hele kroppen til å ryste, f.eks. fra traktor, truck eller annen arbeidsmaskin?

JA/NEI

Hvis Sp27a1 = Ja

\*Sp27b1

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp27a2

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...vibrasjoner fra maskiner eller verktøy du holder med hendene?

JA/NEI

Hvis Sp27a2 = Ja

\*Sp27b2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)*

Sp28a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... varme, dvs. ca 28 grader eller mer?

JA/NEI

*Hvis Sp28a = Ja*

\*Sp28b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

Sp29a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... kulde, dvs. utendørsarbeid ved vintertid, eller arbeid i kalde rom etc.?

JA/NEI

*Hvis Sp29a = Ja*

\*Sp29b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)*

Sp30a1-5

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...  
dårlig inneklima i form av ... SET OF: flere mulige svaralternativer  
trekk JA/NEI  
tørr luft JA/NEI  
dårlig ventilasjon JA/NEI  
dårlig inneklima ellers JA/NEI  
NEI INGEN AV DELENE

*Hvis ja på en eller flere av svaralternativene i Sp30a*

\*Sp30b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for noe av dette?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)*

Sp31a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...for svak eller blendende belysning eller sjenerende reflekser?

JA/NEI

*Hvis Sp31a = Ja*

\*Sp31b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp32a1

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...  
hudkontakt med oljer, smøremidler eller skjærevæsker?

JA/NEI

DET SKAL OGSÅ SVARES JA SELV OM DET BRUKES HANSKER.

REGN KUN MED HUDKONTAKTEN HER, IKKE INNÅNDING AV F.EKS DAMP.

Hvis Sp32a1 = Ja

\*Sp32b1

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp32a2

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... Hudkontakt med  
rengjøringsmidler, desinfeksjonsmidler løsemidler eller andre  
avfettingsmidler?

REGN KUN MED HUDKONTAKTEN HER, IKKE INHALASJON AV F. EKS. LØSEMIDLER.

JA/NEI

Hvis Sp32a2 = Ja

\*Sp32b2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Sp32b3

Er det i hovedsak rengjøringsmidler og desinfeksjonsmidler eller  
løsemidler og avfettingsmidler du er i hudkontakt med?

RENGJØRINGSMIDLER/DESINFEKSJONSMIDLER

LØSEMDLER/AVFETTINGSMIDLER

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp32c1

Får du i ditt daglige arbeid vann på huden flere ganger i timen? Ta  
også med håndvask.

DET SKAL OGSÅ SVARES JA SELV OM DET BRUKES HANSKER.

JA/NEI

Hvis Sp32c1 = Ja

\*Sp32c2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp33a0

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta, for eksempel i  
lysstripen i vinduet, eller lukte... støv, røyk, gasser eller damp?

JA/NEI



Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a1

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...støv eller røyk fra metaller? F.eks. sveiserøyk, bly, krom, nikkel, sink, aluminium, kobber eller tinnstøv?

JA/NEI

Hvis Sp33a1 = Ja

\*Sp33b1

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a2

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...mineralstøv? F. eks. fra stein, kvarts, sement, asbest eller mineralull?

JA/NEI

Hvis Sp33a2 = Ja

\*Sp33b2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a3

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...organisk støv? F. eks. fra tekstiler, tre, mel, tøy eller dyr?

JA/NEI

Hvis Sp33a3 = Ja

\*Sp33b3

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a4

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte... gass/damp? F. eks. ammoniakk, saltsyre, klor, nitrose oksyder, formaldehyd, het vanndamp eller løsemidler?

JA/NEI

Hvis Sp33a4 = Ja

\*Sp33b4

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp34a1

Kan du i ditt daglig arbeid tydelig se i lufta eller lukte...tobakksrøyk fra andres røyking?

JA/NEI

Hvis Sp34a1 = Ja

\*Sp34b1

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Sp34a3a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for biologisk materiale som for eksempel...

Kroppsvæsker, dvs blod, spytt, avføring eller urin?

JA/NEI

Hvis Sp34a3a=ja

Sp34a3a2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Sp34a3b

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for biologisk materiale som for eksempel...

Laboriemateriale, dvs biologiske prøver av pasienter eller dyr?

JA/NEI

Sp34a3b2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Sp34a3\_c

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for biologisk materiale som for eksempel...

Avfall, dvs søppel, slakteavfall, kloakkvann eller brukt medisinsk engangsutstyr?

JA/NEI

Sp34a3c2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Sp34a3\_d

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for biologisk materiale som for eksempel...

Levende eller døde dyr?

JA/NEI

Sp34a3d2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for dette?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

Sp34a3\_e

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for biologisk materiale som for eksempel...  
Annet?  
JA/NEI

Sp34a3S

Hva annet?  
Spesifiser...

Sp34a3S2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for dette?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp34a2

Arbeider du slik at du tar i så hardt at du puster raskere?  
JA/NEI

Hvis Sp34a2 = Ja

\*Sp34b2

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp35a

Må du sitte på huk eller stå på knærne når du arbeider?  
JA/NEI

Hvis Sp35a = ja

\*Sp35b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp36a

Må du løfte i ubekvemme stillinger?  
JA/NEI

Hvis Sp36a = Ja

\*Sp36b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?  
nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)*  
Sp37a

Arbeider du stående?  
JA/NEI

*Hvis Sp37a = Ja*

\*Sp37b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

*Hvis Sp37b = 2, eller 3, eller 4, eller 5*

Sp37c

Hvor lenge arbeider du sittende en vanlig arbeidsdag?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden  
aldri

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)*

Sp38a

Arbeider du med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere?  
JA/NEI

*Hvis Sp38a = Ja*

\*Sp38b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

*Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)*

Sp39a

Arbeider du i framoverbøyde stillinger uten å støtte deg med hendene eller armene?  
JA/NEI

*Hvis Sp39a = Ja*

\*Sp39b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?  
nesten hele tiden  
ca 3/4 av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca 1/4 av tiden  
svært liten del av tiden

*Hvis Sp39a = Ja*

Sp39a2

Arbeider du i slike stillinger med ryggen kraftig vridd?  
JA/NEI

*Hvis Sp39a2 = Ja*

Sp39a3

Når du arbeider slik, må du da løfte noe som veier mer enn 10 kg?

JA/NEI

Hvisarbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp39c

Arbeider du med hodet bøyd framover?

JA/NEI

Hvis Sp39c = Ja

\*Sp39d

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp41a

Arbeider du med gjentatte og ensidige hånd- eller armbevegelser?

JA/NEI

Hvis Sp41a = Ja

\*Sp41b

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp42a

Må du daglig løfte noe som veier mer enn 20 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?

JA, MINST 20 GANGER HVER DAG

JA, 5-19 GANGER

JA, 1-4 GANGER

NEI

Hvis Sp42a = Nei

Sp42b

Må du daglig løfte noe som veier mer enn 10 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?

JA, MINST 20 GANGER HVER DAG

JA, 5-19 GANGER

JA, 1-4 GANGER

NEI

Hvis Sp42a = Ja ELLER Sp42b = Ja

Sp42c

Er det vanligvis personer du løfter?

JA/NEI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp46a

Arbeider du med tastatur eller datamus?

JA/NEI

Sp46b

Hvor mange timer av en vanlig arbeidsdag arbeider du med dette? Regn også med arbeid du utfører hjemme, men ikke privat bruk. RUND AV TIL NÆRMESTE HELE TIME  
TIMER [0..24]

Sp46c

Arbeider du ved dataskjerm?

Sp46d

Hvor mange timer av en vanlig arbeidsdag arbeider du med dette? Regn også med arbeid du utfører hjemme, men ikke privat bruk. RUND AV TIL NÆRMESTE HELE TIME  
TIMER [0..24]

## ORGANISATORISK OG PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ

*Til ansatte*

SpInform

Får du i virksomheten du jobber informasjon om viktige beslutninger, endringer og fremtidsplaner i god tid? Vil du si...

Ja, i høy grad

I noen grad

I liten grad, eller

Nei, ikke i det hele tatt

*Hvis arbeid2=2*

SpTek\_a

Har du i løpet av de siste 12 måneder måtte sette deg inn i eller forholde deg til ny teknologi eller nye administrative systemer? Ta bare med ny teknologi eller systemer som du mener krever opplæring.

JA/NEI

*Hvis SpTek\_a=ja*

SpTek\_b

I forbindelse med innføring av ny teknologi eller nye administrative systemer vil jeg at du skal ta stilling til følgende påstand...

Jeg har fått nødvendig opplæring i forhold til innføringen av ny teknologi. Vil du si at du er ..

Helt uenig

Delvis uenig

Både og

Delvis enig

Helt enig

*HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)*

Sp47g

Hender det at du må utføre oppgaver som du ikke synes du har fått god nok opplæring i? Hender det...

Daglig

Et par dager i uka

En dag i uka

Et par dager i måneden

Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

Sp47h

Hvor ofte er det uklart hva som forventes av deg i jobben din?

Meget sjelden eller aldri

Nokså sjelden

Av og til

Nokså ofte

Meget ofte eller alltid

*HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)*

QPS29

Hvor ofte krever jobben din at du lærer deg nye kunnskaper og ferdigheter? Skjer det..

MED JOBBEN DIN MENER VI ARBEIDSGIVER ELLER ARBEIDSOPPGAVENE DINE

meget sjelden eller aldri  
nokså sjelden  
av og til  
nokså ofte  
meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS41

Hvor ofte må du gjøre ting som du mener burde vært gjort annerledes? Er det..

meget sjelden eller aldri  
nokså sjelden  
av og til  
nokså ofte  
meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS42

Hvor ofte får du oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem? Er det..

meget sjelden eller aldri  
nokså sjelden  
av og til  
nokså ofte  
meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS43

Hvor ofte mottar du motstridende forespørsler fra to eller flere personer? Er det..

meget sjelden eller aldri  
nokså sjelden  
av og til  
nokså ofte  
meget ofte eller alltid

[Skal kun gå til ansatte]

NFR14a

Hvordan passer følgende beskrivelse for din nærmeste sjef? Din nærmeste sjef behandler de ansatte med tilgitt og respekt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig?

Svært godt  
Godt  
Mindre godt  
Dårlig

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) stilles QPS14 til

QPS29

QPS14

Hvor ofte er det nødvendig å arbeide i et høyt tempo? Er det..

Meget sjelden eller aldri  
Nokså sjelden  
Av og til  
Nokså ofte  
Meget ofte eller alltid

QPS15

Hvor ofte har du for mye å gjøre? Er det..

Meget sjelden eller aldri  
Nokså sjelden  
Av og til

Nokså ofte  
Meget ofte eller alltid

Sp47f

Hender det at du har så mye å gjøre at du må sløyfe lunsjen, må jobbe ut over din vanlige arbeidstid eller ta arbeid med hjem. Hender det daglig, et par dager i uka, en dag i uka, et par dager i måneden, sjeldnere eller ikke i det hele tatt?

Daglig  
Et par dager i uka  
En dag i uka  
Et par dager i måneden  
Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

Sp47i

Hvor ofte opplever du avbrytelser som forstyrrer deg i arbeidet ditt?

Meget sjelden eller aldri  
Nokså sjelden  
Av og til  
Nokså ofte  
Meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS35

Hvor stor del av tiden har du i arbeidet ditt kontakt ansikt til ansikt eller over telefon med klienter eller kunder? Er det...

nesten hele tiden  
ca ¾ av tiden  
ca halvparten av tiden  
ca ¼ av tiden  
svært liten del av tiden

NFR13c

I hvilken grad må du i arbeidet skjule negative følelser som for eksempel sinne, irritasjon, oppgitthet eller liknende overfor kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?

I høy grad  
I noen grad  
I liten grad, eller  
Ikke i det hele tatt

Sp57a

Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? ... Det er vanligvis ikke tid til å utføre arbeidsoppgavene på en skikkelig måte. Passer det svært godt, godt, verken godt eller dårlig, dårlig eller svært dårlig?

SVÆRT GODT  
GODT  
VERKEN GODT ELLER DÅRLIG  
DÅRLIG  
SVÆRT DÅRLIG

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

Sp47a

Kan du selv bestemme når du vil ta pauser fra arbeidet: f.eks for å strekke på bena eller puste ut på annen måte? Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?

NESTEN HELE TIDEN,  
OMTRENT TRE FJERDEDELER AV TIDEN,  
HALVPARTEN AV TIDEN,  
EN FJERDEDEL AV TIDEN,  
SJELDEN ELLER ALDRI?



HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

Sp47e

Består ditt arbeid av stadig gjentatte arbeidsoppgaver, slik at du gjør det samme time etter time?  
Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?

NESTEN HELE TIDEN,  
OMTRENT TRE FJERDEDELER AV TIDEN,  
HALVPARTEN AV TIDEN,  
EN FJERDEDEL AV TIDEN,  
SJELDEN ELLER ALDRI?

Sp47b

Kan ditt eget eller andres menneskers liv og helse settes i fare dersom du gjør feil i jobben?  
Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?

NESTEN HELE TIDEN,  
OMTRENT TRE FJERDEDELER AV TIDEN,  
HALVPARTEN AV TIDEN,  
EN FJERDEDEL AV TIDEN,  
SJELDEN ELLER ALDRI?

Hvis Sp47b = 1, 2, 3 eller 4

Sp47b2

I hvilken grad har du tid nok til å utføre jobben din på en sikker måte? Vil du si...  
i svært høy grad  
i høy grad  
i noen grad  
i liten grad  
i svært liten grad

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG (Arbeid2 ≠ 1 (ikke til selvstendige))

Sp56a2

I hvilken grad kan du selv bestemme... hvilke oppgaver du skal få?  
Bestemmer du selv i svært høy grad, i høy grad, i noen grad, i liten grad eller i svært liten grad?

I SVÆRT HØY GRAD  
I HØY GRAD  
I NOEN GRAD  
I LITEN GRAD  
I SVÆRT LITEN GRAD

Sp56b2

I hvilken grad kan du selv bestemme... hvordan du skal gjøre arbeidet? Bestemmer du selv i svært høy grad, i høy grad, i noen grad, i liten grad eller i svært liten grad?

I SVÆRT HØY GRAD  
I HØY GRAD  
I NOEN GRAD  
I LITEN GRAD  
I SVÆRT LITEN GRAD

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG (Arbeid2 ≠ 1 (ikke til selvstendige)))

QPS47

I hvilken grad kan du selv bestemme ditt arbeidstempo? Vil du si...  
i svært høy grad  
i høy grad

i noen grad  
i liten grad  
i svært liten grad

QPS53

I hvilken grad kan du påvirke beslutninger som er viktige for ditt arbeid? Vil du si..

i svært høy grad  
i høy grad  
i noen grad  
i liten grad  
i svært liten grad

HVIS *Arbeid1a = ja* ELLER *Arbeid1b = ja* (yrkesaktive)

NFR13d

I hvilken grad må du i arbeidet forholde deg til sterke følelser som for eksempel sorg, sinne, fortvilelse, oppgitthet eller liknende hos kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?

i svært høy grad  
i høy grad  
i noen grad  
i liten grad, eller  
ikke i det hele tatt

SpLonn

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn? Størrelsen på lønnen min er i riktig forhold til min innsats og mine prestasjoner på jobben

Helt enig  
Delvis enig  
Verken enig eller uenig  
Delvis uenig  
Helt uenig

SpRspkt

Hvor enig eller uenig er du i følgende utsagn? Sett i forhold til min innsats og mine prestasjoner får jeg den respekt og anerkjennelse jeg fortjener på jobben.

Helt enig  
Delvis enig  
Verken enig eller uenig  
Delvis uenig  
Helt uenig

HVIS (*Arbeid1a = ja* ELLER *Arbeid1b = ja* (yrkesaktive)) OG (*Arbeid2 =2* (ansatt))

QPS72

Om du trenger det, hvor ofte kan du få støtte og hjelp i ditt arbeid fra din nærmeste sjef? Er det..

meget sjelden eller aldri  
nokså sjelden  
av og til  
nokså ofte  
meget ofte eller alltid

QPS73

Om du trenger det, hvor ofte kan du få støtte og hjelp i ditt arbeid fra dine arbeidskolleger? Er det..

meget sjelden eller aldri  
nokså sjelden  
av og til  
nokså ofte  
meget ofte eller alltid

HVIS (*Arbeid1a = ja* ELLER *Arbeid1b = ja* (yrkesaktive)) OG (*Arbeid2 =2* (ansatt))

Raad3a

Får du tilbakemeldinger fra dine overordnede på hvordan du har utført jobben din? Vil du si...  
hver dag,  
et par dager i uken,  
en dag per uke,  
et par dager i måneden,  
sjelden eller aldri?

QPS90  
Behandler din nærmeste sjef de ansatte rettferdig og upartisk? Vil du si at det skjer...  
meget sjelden eller aldri  
nokså sjelden  
av og til  
nokså ofte  
meget ofte eller alltid

QPS78  
Blir dine arbeidsresultater verdsatt av din nærmeste sjef? Vil du si at det skjer...  
meget sjelden eller aldri  
nokså sjelden  
av og til  
nokså ofte  
meget ofte eller alltid

Raad4a  
Hvis du på arbeidsplassen din kommer med synspunkter på arbeidsforholdene, opplever du da at de blir tatt hensyn til? Vil du si...  
alltid  
for det meste  
for det meste ikke  
aldri

Raad4b  
Risikerer du å møtes med uvilje fra sjefer hvis du kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene på arbeidsplassen din?  
JA I HØY GRAD  
JA I NOEN GRAD  
NEI

Raad4c  
Risikerer du å møtes med uvilje fra arbeidskamerater hvis du kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene på arbeidsplassen din?  
JA I HØY GRAD  
JA I NOEN GRAD  
NEI

Sp51a  
Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri, dårlige forhold mellom ledelse og ansatte?  
OFTE  
AV OG TIL  
SJELDEN  
ALDRI

Sp51b  
Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri, dårlige forhold mellom ansatte?  
OFTE  
AV OG TIL  
SJELDEN  
ALDRI

Sp51c

Opplever du ofte, av og til, sjelden eller aldri å være involvert i ubehagelige konflikter med overordnede på arbeidsplassen?

OFTE  
AV OG TIL  
SJELDEN  
ALDRI

Sp51d

Opplever du ofte, av og til, sjelden eller aldri å være involvert i ubehagelige konflikter med arbeidskollegaer på arbeidsplassen?

OFTE  
AV OG TIL  
SJELDEN  
ALDRI

## ARBEID / FAMILIE – GRENSELØST ARBEID

QPS105

Hvor ofte hender det at kravene på jobben forstyrrer ditt hjemmeliv og familieliv? Er det...

Meget sjelden eller aldri  
Nokså sjelden  
Av og til  
Nokså ofte  
Meget ofte eller alltid

SpHenv

Hvor ofte blir du oppringt eller kontaktet av noen fra arbeidsplassen din utenom arbeidstid, med henvendelser eller forespørsler knyttet til arbeidet ditt? Vil du si...

hver dag,  
et par dager i uken,  
en dag per uke,  
et par dager i måneden,  
sjelden eller aldri

## VOLD, MOBBING, TRAKASSERING

*Denne bolken: HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)) OG (Arbeid2 ≠ 1 OG Sp6≠1 (ikke til selvstendige som arbeider alene))*

*HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive))*

SpVoldS

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for ... vold på arbeidsplassen som førte til synlige merker eller kroppsskader?

JA  
NEI

*Hvis SpVoldS = ja*

SpVoldSb

hvor mange ganger?  
1...97

SpVoldU

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for ... vold på arbeidsplassen som ikke førte til synlige merker eller kroppsskade?

JA  
NEI

Hvis SpVoldU = ja

SpVoldUb

hvor mange ganger?  
1...97

SpTruss

Har du i løpet av de siste 12 månedene blitt utsatt for ... trussel på arbeidsplassen som var så alvorlig at du ble redd?

JA

NEI

SpTrussb

hvor mange ganger?  
1...97

KRD1d

Hender det at du blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på din arbeidsplass? Vil du si...

ja, en eller flere ganger i uka,

ja, en eller flere ganger i måneden,

nei?

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)) OG (Arbeid2 ≠ 1 OG Sp6≠1 (ikke til selvstendige som arbeider alene))

KRD1c1

Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater? Vil du si...

ja, en eller flere ganger i uka,

ja, en eller flere ganger i måneden,

nei

KRD1c2

Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av overordnede? Vil du si...

ja, en eller flere ganger i uka,

ja, en eller flere ganger i måneden,

nei

## HMS-APPARATET

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (yrkesaktive) [Spørsmålet skal gå til alle ansatte]

Kad3be

Har virksomheten verneombud, dvs. en som tar opp arbeidsmiljøspørsmål på vegne av alle ansatte?

JA/NEI

SpArbUtv

Har bedriften arbeidsmiljøutvalg eller andre utvalg som tar seg av arbeidsmiljøspørsmål?

JA/NEI

Hvis Arbeid2 =2 (ansatt)

NFR20a.

Finnes det en eller flere fagforeninger eller tillitsvalgte på din arbeidsplass eller i din bedrift?

JA/NEI

NEI, HAR SKIFET

NFR20b.

Er du medlem i en fagforening eller i en arbeidstakerorganisasjon?

JA/NEI

Hvis NFR20b = Ja

NFR20c

Tilhører din organisasjon LO, YS, Unio, Akademikerne, eller er den ikke tilsluttet noen hovedorganisasjon?

LO - LANDORGANISASJONEN I NORGE

YS - YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND

Unio - HOVEDORGANISASJONEN FOR UNIVERSITETS- OG HØYSKOLEUTDANNEDE (TIDL.UHO)

Akademikerne

Ikke tilsluttet noen hovedorganisasjon

\*NFR20d

Er dine lønns- og arbeidsvilkår helt eller delvis regulert av en tariffavtale eller overenskomst, eller reguleres de kun gjennom private avtaler mellom deg og din arbeidsgiver?

HELT ELLER DELVIS REGULERT AV TARIFFAVTALE/OVERENSKOMST

KUN PRIVAT AVTALE / KONTRAKT

KOMBINASJON AV TARIFFAVTALE/OVERENSKOMST OG PRIVAT AVTALE/KONTRAKT

HAR INGEN AVTALE I DET HELE TATT

ANNET

Hvis NFR20d=annet

NFR20dSp

SPESIFISER

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp60

Har virksomheten bedriftshelsetjeneste?

HVIS BEDRIFTEN KJØPER SLIKE TJENESTER UTENFRA, SKAL DU LIKEVEL MERKE AV FOR SVARALTERNATIV 1: JA.

JA/NEI

Hvis Sp60 = JA

Sp61a

Har du hatt kontakt med noen av dem som arbeider i bedriftshelsetjenesten siste 12 måneder?

JA/NEI

Hvis Sp61a = Ja

Sp61b1-8

Hva dreide kontaktene seg om? Var det ...

FLERE SVAR MULIG

1. kartlegging av arbeidsmiljøet og utarbeiding av handlingsplaner

JA/NEI

2. Organisering og tilrettelegging av ditt arbeid i forbindelse eller etter sykmelding JA/NEI

3. Organisering og tilrettelegging av ditt arbeid ellers JA/NEI

4. undervisning/opplæring om arbeidsmiljø JA/NEI

5. helseundersøkelse for spesielt utsatte grupper, JA/NEI

6. konsultasjon ved sykdom/sykmelding JA/NEI

7. rutinemessig helsekontroll for alle ansatte JA/NEI

8. andre ting? JA/NEI

Hvis annet

Sp61bsp

Hva annet?

Hvis sp60 = ja

Sp61c

Kan du fritt kontakte bedriftshelsetjenesten, uten å gå gjennom leder?

JA

NEI

## SYKEFRAVÆR

Sp63a

Har du i løpet av de siste 12 månedene hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager?

JA/NEI

Hvis Sp63a = Ja

Sp63b

Hvor mange sykefraværsperioder?  
(Intervall: 10, signal på 4)

Hvis Sp63b=1

Sp63c1a1

Skyldtes denne sykefraværsperioden helseproblemer som helt eller delvis var forårsaket av jobben din?

JA/NEI

Hvis Sp63b>1

Sp63c1a2

Hvor mange av de nevnte sykefraværsperiodene skyldtes helseproblemer som helt eller delvis var forårsaket av jobben din?  
Antall

Sp63c1b

Har du i løpet av de siste 12 månedene hatt sykefravær med egenmelding?

JA

NEI

Sp63c1c

Hvor mange ganger/perioder med egenmeldt fravær har du hatt siste 12 måneder?

Sp63c1c1

Skyldtes det egenmeldte fraværet helseproblemer som helt eller delvis var forårsaket av jobben din? "

JA

NEI

Sp63c1c2

Hvor mange av de nevnte gangene/periodene av egenmeldt fravær skyldtes helseproblemer som helt eller delvis var forårsaket av jobben din?

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (yrkesaktive)

Sp63d

Hvor mange ganger i løpet av siste 12 månedene har det hendt at du har gått på jobb selv om du var så syk at du egentlig burde ha holdt deg hjemme?

Fire ganger eller mer

To til tre ganger

En gang

Aldri

HAR IKKE VÆRT SYK SISTE 12 MND

## NEDSATT FUNKSJONSEVNE – INKLUDERENDE ARBEIDSLIV

TIL ALLE (BÅDE SYSSELSATTE OG IKKE-SYSSELSATTE)

\*Hels2a

Har du noen langvarige sykdommer eller helseproblemer? Vi tenker også på sykdommer eller problemer som er sesongbetonte eller kommer og går. BETINGELSEN ER AT DE HAR VART, ELLER FORVENTES Å VARE I MINST SEKS MÅNEDER.

JA/NEI

Hels2b

Har du funksjonshemming eller har du plager som følger av skade? Vi tenker også på plager som kommer og går.

JA/NEI

Hvis Hels2a = Ja eller Hels2b = Ja

Hels3a1

Skaper langvarige sykdommer eller helseproblemer / funksjonshemminger eller plager begrensninger i å utføre alminnelige hverdagsaktiviteter? [alternerende tekst etter Hels2a og hels2b]

JA/NEI

Hvis Hels3a1 = Ja

Hels3a2

Har disse begrensningene vart i seks måneder eller mer?

JA/NEI

Hvis Hels3a2 = ja:

Hels3b

Vil du si du opplever store begrensninger eller noen begrensninger?

1. STORE BEGRENSNINGER
2. NOEN BEGRENSNINGER

Hvis Hels3b = 1 eller 2 + sysselsatt

Hels4a1

Vil du si at sykdommen eller funksjonshemmingen din begrenser hva slags type arbeidsoppgaver du kan utføre i din jobb? Ta med i betraktningen eventuelle hjelpemidler du har til rådighet?

JA/NEI

Hvis Hels4a1 = ja:

Hels4b

Vil du si at den begrenser deg i stor grad eller i noen grad?

1. BEGRENSER I STOR GRAD
2. BEGRENSER I NOEN GRAD

Hvis Hels3b = 1 eller 2 + sysselsatt

Hels4a2

Vil du si at sykdommen eller funksjonshemmingen begrenser hvor mye du kan arbeide, det vil si din daglige eller ukentlige arbeidstid?

JA/NEI

Hvis Hels4a2 = ja:

Hels4c

Vil du si at den begrenser deg i stor grad eller i noen grad?

3. BEGRENSER I STOR GRAD
4. BEGRENSER I NOEN GRAD

HVIS Hels4a1 = ja

Hels5a

Har arbeidsgiver tilpasset arbeidssituasjonen din til din sykdom eller funksjonshemming i form av endringer i arbeidsoppgaver?

JA/NEI

HVIS NEI

Hels5b



Er det behov for noen slik tilrettelegging?

JA/NEI

Hels6a

Har arbeidsgiver tilpasset arbeidssituasjonen din til din sykdom eller funksjonshemming i form av endringer i arbeidstid, antall timer du jobber, når du jobber eller arbeidstempo?

JA/NEI

*HVIS NEI*

Hels6b

Er det behov for noen slik tilrettelegging?

JA/NEI

Hels7a

Har arbeidsgiver tilrettelagt arbeidsplassen din med fysiske hjelpemidler?

JA/NEI

*HVIS NEI*

Hels7b

Er det behov for noen slik tilrettelegging?

JA/NEI

Hels7bSp

Spesifiser behov for tilrettelegging.

Spesifiser

Hels8

Er det behov for andre former for tilrettelegging?

JA

NEI

Hels8Sps

Hvilke andre former for tilrettelegging?

Spesifiser

## HELSE

**INNLEDNINGSTEKST:** Nå vil vi stille deg noen spørsmål om livsstil og helseplager.

[Oppfølgingsspørsmålene i helsebolken (b-spørsmålene) har alternerende tekst etter om IO:

- har arbeidet = "...forhold du ble utsatt for da du var i jobb?"
- er i arbeid nå = "...din nåværende jobb?"

Tre viktige variabler her:

Sp0 = ja (de som var sysselsatt i 2006 men ikke er sysselsatt i 2009 - disse vet vi at har hatt fast arbeidsforhold)

IY0 = ja (de som ikke var sysselsatt i 2006 og ikke er sysselsatt i 2009 - sjekk om de har hatt fast arbeidsforhold)

IY1 = ja (de som ikke ble intervjuet i 2006 og som ikke er sysselsatt i 2009 - sjekk om de har hatt fast arbeidsforhold)]

Skal kun gå til de i jobb

Royk1

Nå vil vi stille deg noen spørsmål om livsstil og helseplager.

Hender det at du røyker?

JA/NEI

*Hvis røyk 1 = ja*

Røyk2

Røyker du daglig eller av og til?  
DAGLIG/ AV OG TIL

ALLE

Sp65a

Nå vil vi stille deg noen spørsmål om vanlige helseproblemer.  
Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... Smerter i korsryggen eller nedre del av ryggen?

SVÆRT PLAGET  
GANSKE PLAGET  
LITT PLAGET  
IKKE PLAGET

*Hvis( Sp65a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)*

**Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?**

Sp65b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?  
JA/NEI

Sp64a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av smerter i nakken, og /eller skuldre?

SVÆRT PLAGET  
GANSKE PLAGET  
LITT PLAGET  
IKKE PLAGET

*Hvis( Sp64a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)*

**Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?**

Sp64b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?  
JA/NEI

Sp66a2

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... smerter i albue, underarm eller hender?

SVÆRT PLAGET  
GANSKE PLAGET  
LITT PLAGET  
IKKE PLAGET

*Hvis(( Sp66a1 = 1, 2 eller 3) ELLER (Sp66a2 = 1, 2 eller 3)) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)*

**Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?**

Sp66b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?  
JA/NEI

Sp67a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... smerter i hofter, ben, knær eller føtter?

SVÆRT PLAGET  
GANSKE PLAGET  
LITT PLAGET  
IKKE PLAGET

*Hvis( Sp67a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)*

**Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?**

Sp67b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp68a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... hodepine eller migrene?

SVÆRT PLAGET

GANSKE PLAGET

LITT PLAGET

IKKE PLAGET

*Hvis( Sp68a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)*

**Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?**

Sp68b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp70a2

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av...

eksem, hudkløe eller utslett?

SVÆRT PLAGET

GANSKE PLAGET

LITT PLAGET

IKKE PLAGET

*Hvis(( Sp70a1 = 1, 2 eller 3) ELLER ( Sp70a2 = 1, 2 eller 3)) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)*

**Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?**

Sp70b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

ALLE

Sp70c

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... øyeplager med kløe, sårhet, rødhet eller rennende øyne?

SVÆRT PLAGET

GANSKE PLAGET

LITT PLAGET

IKKE PLAGET

*Hvis( Sp70a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)*

**Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?**

Sp70d

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp70e

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... nedsatt hørsel, slik at det er vanskelig å følge en samtale når flere deltar, eller plaget av øresus?

SVÆRT PLAGET

GANSKE PLAGET

LITT PLAGET

IKKE PLAGET

Hvis( Sp70e = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp70f

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

ALLE

Sp71a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... nervøsitet, angst eller rastløshet?

SVÆRT PLAGET

GANSKE PLAGET

LITT PLAGET

IKKE PLAGET

Hvis( Sp72a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp71b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

ALLE

Sp72a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... nedtrykthet, depresjon?

SVÆRT PLAGET

GANSKE PLAGET

LITT PLAGET

IKKE PLAGET

Hvis( Sp72a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp72b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp72a2

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av søvnvansker, for eksempel problemer med innsovning, **for tidlig** oppvåkning eller at du får for lite søvn?

SVÆRT PLAGET

GANSKE PLAGET

LITT PLAGET

IKKE PLAGET

Sp72b2

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp72a3

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av magesmerter og/eller diaré (løs mage)?

SVÆRT PLAGET

GANSKE PLAGET

LITT PLAGET

IKKE PLAGET

Sp72b3

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

ALLE

Sp69Ny\_a

Har du i løpet av de siste 12 måneder vært svært plaget, ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av luftveisplager, for eksempel hoste, oppspytt, tungpust eller pipelyder?

SVÆRT PLAGET

GANSKE PLAGET

LITT PLAGET

IKKE PLAGET

Hvis ( Sp69a = JA) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja)

(Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp69b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp69c

Får du smerter eller ubehag i brystet når du går i bakker, trapper eller fort på flat mark?

JA

NEI

Hvis ja:

Sp69c1

Dersom du får smerter eller vondt i brystet ved gange, pleier du da å stoppe, sakne farten eller fortsette i samme takt?

STOPPE

SAKNE FARTEN

FORTSETTE I SAMME TAKT

Hvis stopper eller sakner farten:

Sp69c2

Dersom du stopper eller sakner farten, forsvinner smertene da etter mindre enn 10 min eller etter mer enn 10 min?

MINDRE ENN 10 MIN

MER ENN 10 MIN

Sp69c3

Kan slike smerter like gjerne opptre mens du er i ro?

JA/NEI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sliten\_a

Hender det at du føler deg psykisk utmattet når du kommer hjem fra arbeid? Hender det...

daglig

et par dager i uken

ca. en gang i uken

et par ganger i måneden

sjeldnere eller aldri

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sliten4

Hvis vi ser bort fra søvn, synes du at du får tilstrekkelig hvile og avkopling mellom arbeidsdagene?

daglig

et par dager i uken

ca. en gang i uken

et par ganger i måneden  
sjeldnere eller aldri

## ARBEIDSULYKKER

Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp43a

Hvordan vurderer du risikoen for at du skal bli utsatt for arbeidsulykker, er den stor, middels eller liten?

STOR

MIDDELS

LITEN

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp62a

Har du i løpet av de siste 12 måneder vært utsatt for skader som skyldtes arbeidsulykke, og som medførte sykefravær utover ulykkesdagen?

JA/NEI

Hvis SP62a = Ja

Sp62b

Hvor mange arbeidsdager de siste 12 månedene har du vært borte på grunn av slike skader?

ANTALL: <.....>

Sp62c

Hvor mange ganger de siste 12 månedene har du vært i arbeidsulykker som medførte sykefravær utover ulykkesdagen?

ANTALL

Hvis Sp62c = 1

Sp62d

Vi ønsker å få vite mer om lengden på det sykefraværet som var forårsaket av arbeidsulykken.

Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid?

Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen. Etter...

1-3 dager

dager eller mer

Hvis Sp62c > 1

Sp62d

Vi ønsker å få vite mer om lengden på det sykefraværet som var forårsaket av arbeidsulykkene.

Start med den siste arbeidsulykken. Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid?

Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen. Etter...

1-3 dager

4 dager eller mer

Sp62dF11

Vi ønsker å få vite mer om lengden på det sykefraværet som var forårsaket av arbeidsulykkene.

Start med den siste arbeidsulykken. Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid?

Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen.  
1-3 dager  
4 dager eller mer

Sp62dF12

Vi ønsker å få vite mer om lengden på det sykefraværet som var forårsaket av arbeidsulykkene.

Fortsett med den nest siste arbeidsulykken. Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid?

Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen.  
1-3 dager  
4 dager eller mer

Sp62dF13

Vi ønsker å få vite mer om lengden på det sykefraværet som var forårsaket av arbeidsulykkene.

Fortsett med den tredje siste arbeidsulykken. Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid?

Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen.  
1-3 dager  
4 dager eller mer

Sp62dF14

Vi ønsker å få vite mer om lengden på det sykefraværet som var forårsaket av arbeidsulykkene.

Fortsett med den fjerde siste arbeidsulykken. Hvor mange (kalender)dager var du så skadet at du ikke var i stand til å utføre ditt ordinære arbeid? Regn med alle hele dager, også helgedager, helligdager og dager du normalt ikke arbeider, men ikke selve ulykkesdagen.  
1-3 dager  
4 dager eller mer

Hvis Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv) ELLER IY1=ja

Sp73

Har du i løpet av den siste måneden hatt smerter, nedsatt førlighet eller nedsatt arbeidsevne på grunn av skader etter arbeidsulykke i 2008?

JA

NEI

HAR ALDRI VÆRT UTSATT FOR SKADE PÅ JOBB

## HVOR VIKTIG ER JOBBEN

SpMotEng

Hvor ofte føler du deg motivert og engasjert i arbeidet ditt? Vil du si ...  
meget sjelden eller aldri  
nokså sjelden  
av og til  
nokså ofte  
meget ofte eller alltid

SpTilhor

I hvilken grad føler du tilhørighet til bedriften eller virksomheten du jobber i?

i svært høy grad  
i høy grad  
i noen grad  
i liten grad  
i svært liten grad

SpForf\_a

Har du muligheter for forfremmelse eller karriereutvikling i virksomheten din? Vil du si ja, gode muligheter, ja, begrensede muligheter eller nei?

JA, GODE MULIGHETER  
JA, BEGRENSEDE MULIGHETER  
NEI

SpForf\_b

Ønsker du bedre muligheter for karriereutvikling og/eller forfremmelse i virksomheten din?

Ja, bedre muligheter  
Nei

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

Sp59g

Alt i alt, hvor fornøyd er du med din jobb? Er du...

Svært fornøyd  
Ganske fornøyd  
Verken fornøyd eller misfornøyd  
Ganske misfornøyd  
Svært misfornøyd?

## LØNN OG LØNSFORHOLD

Hvis Arbeid2 =2 (ansatt)

Sp23

Nå følger noen spørsmål om lønn og lønnsforhold i hovedarbeidsforholdet ditt.

Hva slags lønssystem har du? Har du...

1. Fast lønn kombinert med bonus, provisjon eller akkordtillegg, eller
2. bare fast måneds-, halvmåneds-, uke- eller timelønn, eller
3. ren akkord eller provisjon?
4. ANNET

Hvis Sp23 = 4, ANNET

Sp23sp

Hvilket annet lønnsforhold?  
Spesifiser annet lønnsforhold

Hvis Arbeid2 =2 (ansatt)

\*Sp24a

Vi vil da vite omtrent hvor mye du vanligvis har i lønn for arbeidet i denne virksomheten. Er det greiest for deg å oppgi dette pr. time, pr. uke, pr. 14. dag, pr måned, eller kanskje pr. år?

ER DET VANSKELIG Å SVARE, FORSØK Å FÅ ET ANSLAG. HUSK AT LØNNA SKAL TILSVARE DET TIMETALLET SOM BLE OPPGITT I TIMER1 <ANTALL> TIMER I HOVEDYRKE.

PR TIME  
PR UKE  
PR 14. DAG  
PR MÅNED  
PR ÅR

Hvis Sp24a=1

Sp24b1



Oppgi lønn pr time før skatt og andre fradrag er trukket fra:  
Oppgi beløp i kroner  
Lønn pr time

Hvis Sp24a=2

Sp24b2

Oppgi lønn pr time før skatt og andre fradrag er trukket fra:  
Oppgi beløp i kroner  
TA MED EVENTUELL OVERTIDSBETALING  
Lønn pr uke

Hvis Sp24a=3

Sp24b3

Oppgi lønn pr time før skatt og andre fradrag er trukket fra:  
Oppgi beløp i kroner  
TA MED EVENTUELL OVERTIDSBETALING  
Lønn pr 14.dag

Hvis Sp24a=4

Sp24b4

Oppgi lønn pr time før skatt og andre fradrag er trukket fra:  
Oppgi beløp i kroner  
TA MED EVENTUELL OVERTIDSBETALING  
Lønn pr måned

Hvis Sp24a=5

Sp24b5

Oppgi lønn pr time før skatt og andre fradrag er trukket fra:  
Oppgi beløp i kroner  
TA MED EVENTUELL OVERTIDSBETALING  
Lønn pr år

## SPØRSMÅL TIL IKKE-YRKESAKTIVE

Denne bolken går til de som ikke er yrkesaktive i 2009 [arbeid 1b = nei]

Sp0

OPPLYSNING FRA 2006  
SYSSELSATT I 2006?  
JA [still Sp1 - arb20syk]  
NEI [gå til IY0 - arb23]  
IKKE INTERVJUET I 2006 [still spørsmålene IY1-Arb25]

Imputeringsverdier for Sp0:

JA imputereres Hvis panelIO [Sysselsatt i 2006: arbeid1a=ja eller arbeid1b=ja] OG ikke sysselsatt i 2009 [arbeid1b=nei].

NEI imputereres Hvis panelIO [Ikke-Sysselsatt i 2006: arbeid1b=nei] OG ikke sysselsatt i 2009 [arbeid1b=nei]

IKKE INTERVJUET I 2006 imputereres for nytt panel.

InfoTxt

Du har svart at du bare hadde et tilfeldig arbeidsforhold og du har svart at du ikke betrakter deg som yrkesaktiv, men som "tekst fra spørsmål om yrkesaktivitet - Timer6"  
Vi vil derfor stille deg noen spørsmål knyttet til det å ikke være i arbeid.

Trykk < 1 > for å gå videre

**Sp0=Ja Hvis panelIO [Syssestatt i 2006: arbeid1a=ja eller arbeid1b=ja] OG ikke syssestatt i 2009 [arbeid1b=nei].**

Sp0=ja: Sp1 - arb20syk

Sp1

Hvilket år sluttet du i jobben du hadde ved forrige intervju?

\*Arb20

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?

1. JOBBEN VAR MIDLERTIDIG (VIKARIAT / ENGASJEMENT) KONTRAKTSTIDEN  
GIKK UT, OPPDRAGET BLE AVSLUTTET
2. SKOLEGANG ELLER STUDIER
3. BLE SAGT OPP
4. SALG ELLER NEDLEGGELSE AV EGEN ELLER FAMILIEBEDRIFT
5. SVANGERSKAP, FØDSEL ELLER OMSORG FOR BARN
6. OMSORG FOR GAMLE/SYKE/FUNKSJONSHEMMEDE
7. FLYTTET PÅ GRUNN AV EKTEFELLE/SAMBOERS ARBEID
8. FLYTTET AV ANDRE GRUNNER
9. SLUTTET PGA EGNE HELSEPROBLEMER / EGEN SYKDOM
10. SA OPP PGA ARBEIDET BLE FOR TUNGT, FOR SLITSOMT
11. SA OPP PGA KONFLIKTER PÅ ARBEIDSPLASSEN, MISTRIVSEL M.M
12. FIKK EN BEDRE JOBB (NB: DISSE ER IKKE I JOBB NÅ, MEN KAN HA  
SLUTTET I JOBBEN FRA 2006 FOR Å FÅ EN ANNEN JOBB SELV OM DE IKKE  
LENGER HAR DEN NÅ)
13. ER PENSJONERT
14. ANDRE GRUNNER - SPESIFISERES

Hvis andre grunner

Arb20sps

Andre grunner

Spesifiser

Arb21

Ønsker du et inntektsgivende arbeid?

JA

NEI

Arb21 = ja

Arb22

Har du forsøkt å få arbeid siste 6 måneder?

JA

NEI

Hvis arb22 = nei

Arb23

Hva er den viktigste grunnen til at du ikke har forsøkt å få arbeid i løpet av 6 måneder?

1. Venter på å bli tatt inn igjen etter permittering
2. Personlige eller familiemessige forhold
3. Egne helseproblemer / egen sykdom
4. Skolegang eller studier
5. Er pensjonert
6. Finnes ikke passende arbeid
7. Andre grunner - spesifiseres

Hvis Arb20 = 9

Arb20Syk

Kunne du ha fortsatt i jobben din hvis arbeidssituasjonen ble tilpasset ditt helseproblem eller funksjonsevne?

JA /NEI

**Sp0=Nei Hvis panelIO [Ikke-Sysselsatt i 2006: arbeid1b=nej] OG ikke sysselsatt i 2009  
[arbeid1b=nej]**

Sp0=nei: IY0 - arb20syk

IY0

Har du siden intervjuet i 2006 hatt et fast arbeidsforhold som varte mer enn 6 måneder? MED UKENTLIG ARBEIDSTID PÅ MINST 15 TIMER

JA /NEI

Hvis JA still IY2a, IY2akod, Arb7c, arb7d, Arb20, arb21, arb22, arb23 og arb20syk.

Hvis NEI - arb21, arb22 og arb23 - deretter avslutning av intervjuet.

HvisIY0=nei

Arb21

Ønsker du et inntektsgivende arbeid?

JA /NEI

Arb22

Har du forsøkt å få arbeid siste 6 måneder?

JA /NEI

Arb23

Hva er den viktigste grunnen til at du ikke har forsøkt å få arbeid i løpet av 6 måneder?

8. Venter på å bli tatt inn igjen etter permittering

9. Personlige eller familiemessige forhold

10. Egne helseproblemer / egen sykdom

11. Skolegang eller studier

12. Er pensjonert

13. Finnes ikke passende arbeid

14. Andre grunner - spesifiseres

**Ikke-yrkesaktive og Sp0=IKKE INTERVJUET I 2006 [GF og NP]**

IY1

Har du tidligere hatt et fast arbeidsforhold som varte mer enn 6 måneder? MED UKENTLIG ARBEIDSTID PÅ MINST 15 TIMER

JA /NEI

Hvis IY1 = Ja

IY2a

De følgende spørsmålene gjelder din siste hovedjobb. Hvilket yrke hadde du?

SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG.

IY2aKod

YRKESKODE

Arb7c

Arbeidet du som ansatt, som selvstendig eller som familiemedlem uten fast avtalt lønn?

ANSATT

SELVSTENDIG

FAMILIEMEDLEM

Arb7d

Er dette det yrket du har hatt lengst?

FLEST ÅR TIL SAMMEN

JA /NEI

Hvis Arb7d = Nei

IY2a

Hvilket yrke har du hatt lengst?

DET YRKET IO HADDE FLEST ÅR TIL SAMMEN. SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG

IY2aKod

YRKESKODE

IY2c

Hvor mange år i alt hadde du dette yrket?

ANTALL

Hvis timer6 =3, 4 eller 5 og hvis IY1=Ja

Aso7

Hvilket år sluttet du i din siste jobb før du ble ^timer6?

Hvis IY1 = Ja og timer6 ≠ 3 , 4 eller 5 og hvis IY1=Ja

\*Arb20

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i (siste/forrige jobb)?

1. JOBBEN VAR MIDLERTIDIG (VIKARIAT / ENGASJEMENT) KONTRAKTSTIDEN GIKK UT, OPPDRAGET BLE AVSLUTTET
2. SKOLEGANG ELLER STUDIER
3. BLE SAGT OPP
4. SALG ELLER NEDLEGGELSE AV EGEN ELLER FAMILIEBEDRIFT
5. SVANGERSKAP, FØDSEL ELLER OMSORG FOR BARN
6. OMSORG FOR GAMLE/SYKE/FUNKSJONSHEMMEDE
7. FLYTTET PÅ GRUNN AV EKTEFELLE/SAMBOERS ARBEID
8. FLYTTET AV ANDRE GRUNNER
9. SLUTTET PGA EGNE HELSEPROBLEMER / EGEN SYKDOM
- 10.SA OPP PGA ARBEIDET BLE FOR TUNGT, FOR SLITSOMT
- 11.SA OPP PÅ GRUNN AV KONFLIKTER PÅ ARBEIDSPLASSEN, MISTRIVSEL M.M
- 12.FIKK EN BEDRE JOBB (NB: DISSE ER IKKE I JOBB NÅ, MEN KAN HA SLUTTET I JOBBEN FRA 2006 FOR Å FÅ EN ANNEN JOBB SELV OM DE IKKE LENGER HAR DEN NÅ)
- 13.ER PENSJONERT
- 14.ANDRE GRUNNER - SPESIFISERES

Hvis andre grunner

Arb20sps

Andre grunner

Spesifiser

Arb21

Ønsker du et inntektsgivende arbeid?

JA

NEI

Arb22

Har du forsøkt å få arbeid siste 6 måneder?

JA

NEI

Arb23

Hva er den viktigste grunnen til at du ikke har forsøkt å få arbeid i løpet av 6 måneder?

1. Venter på å bli tatt inn igjen etter permittering
2. Personlige eller familiemessige forhold
3. Egne helseproblemer / egen sykdom
4. Skolegang eller studier
5. Er pensjonert
6. Finnes ikke passende arbeid

Arb23sps

Andre grunner

Spesifiser

Hvis Arb20 = 7

Arb20Syk

Kunne du ha fortsatt i jobben din hvis arbeidssituasjonen ble tilpasset ditt helseproblem eller funksjonshemming?

JA/NEI

Hvis IY1 = Ja [Spørsmålet går til de som ikke ble intervjuet sist, for å få spørsmål om starten på yrkeskarrieren.]

\*Arb24

Hvor gammel var du da du begynte i din første vanlige jobb eller egen [startet din første] virksomhet?

DERSOM IO HAR HATT BÅDE VANLIG JOBB OG DREVET EGEN VIRKSOMHET, GJELDER DET SOM STARTET FØRST.

\*Arb25

Omtrent hvor mange år i alt har du vært yrkesaktiv?

I ARBEIDSFORHOLD HVOR EN HAR JOBBET MINST 15 TIMER PER UKE

## AVSLUTNING AV INTERVJUET

IntSlutt

\*slutt på skjemaet\*

# Samordnet levekårsundersøkelse 2009 - Tverrsnittundersøkelsen. Tema: Arbeidsmiljø

## Instruks

### Orientering og veiledning for intervjuere

#### Kontaktinformasjon

E-postadresse: [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no)

Feltsløyfa 21 06 46 67

#### Prosjektgruppe

Arnhild Torsteinsen, intervjuerkontakt

21 09 43 62, [ato@ssb.no](mailto:ato@ssb.no)

Kari Grøholt, intervjuerkontakt

21 09 46 65, [kag@ssb.no](mailto:kag@ssb.no)

Berit Svanøe-Hafstad, it-programmering

21 09 44 76, [bsh@ssb.no](mailto:bsh@ssb.no)

Jan Haslund, it- klargjøring for felt

21 09 46 82, [jha@ssb.no](mailto:jha@ssb.no)

Thore Nafstad-Bakke, it-utvalgstrekking

21 09 49 80, [tnb@ssb.no](mailto:tnb@ssb.no)

Therese Rørvik, prosjektleder

21 09 46 57, [tdr@ssb.no](mailto:tdr@ssb.no)

## INNHold

<b>1 Orientering om undersøkelsen .....</b>	<b>3</b>
1.1 Bakgrunn og formål .....	3
1.2 Oppdragsgivere .....	3
1.3 Motivering av IO .....	4
1.4 Hvorfor vil vi at også de som ikke er i arbeid svarer på denne undersøkelsen? .....	4
1.5 Innledningstekst .....	4
<b>2 Gjennomføring av undersøkelsen.....</b>	<b>5</b>
2.1 Utvalg .....	5
2.1.1 Koding av utvalget .....	6
2.2 Feltperioden.....	6
2.3 Puljeutsending .....	6
2.4 Intervjutid .....	7
2.5 Innsamlingsmetode: telefonintervju .....	7
2.6 Mål for svarprosent: minst 67% .....	7
2.7 IO-brev og brosjyre .....	7
2.8 Forberedelse og godtgjørelse .....	8
2.9 Planlegging av intervjuarbeidet.....	8
2.10 Registerkoblinger .....	8
2.11 Sporing.....	9
2.12 Frafall og avgang .....	9
<b>3 Spørreskjema .....</b>	<b>10</b>
3.1 Utforming av skjema, spørsmålsformulering og programmering .....	10
3.1.1 Forhold som påvirker spørsmåls- og skjemaformulering .....	11
3.2 Tilbakemelding på skjema og spørsmålsformuleringer .....	11
3.3 Ikke indirekte intervju for IO .....	11
3.4 Spørsmål til paneldeltakere .....	12
3.5 Instruks til enkeltspørsmål .....	12
<b>4 Vedlegg.....</b>	<b>17</b>
4.1 IO-brev NP-1-13 .....	17
4.2 IO-brev NP-2-16 .....	19
4.3 IO-brev NP-3-19 .....	21
4.4 IO-brev NPf-1-13 .....	23
4.5 IO-brev NPf-2-16 .....	25
4.6 IO-brev NPf-3-19 .....	27
4.7 IO-brev GP-0-09 .....	29
4.8 IO-brev GP-1-13 .....	31
4.9 IO-brev GP-2-16 .....	33
4.10 IO-brev GP-3-19 .....	35
4.11 IO-brev GF-0-09 .....	37
4.12 IO-brev GF-1-13 .....	39
4.13 IO-brev GF-2-16 .....	41
4.14 IO-brev GF-3-19 .....	43

# 1 Orientering om undersøkelsen

## 1.1 Bakgrunn og formål

Samordnet levekårsundersøkelse, temaroterende 2009 (tverrsnittsundersøkelsen) er den trettende årgangen med datainnsamling i Statistisk sentralbyrås opplegg for levekårsrelaterede undersøkelser.

Undersøkelsen har som hovedmål at den over tid skal dekke alle viktige levekårsområder. Hovedtemaet i hver undersøkelse roterer etter en treårig syklus: arbeidsforhold i 1996, 2000, 2003 og 2006; boforhold, nærmiljø og fritid 1997, 2001, 2004 og 2007; helse i 1998, 2002, 2005 og 2008. Undersøkelsen er samordnet i den forstand at den er utformet i samarbeid mellom Statistisk sentralbyrå og ledende forsknings- og forvaltningsinstitusjoner innen hvert temaområde.

*I år er arbeidsmiljø hovedtema igjen.*

Levekår tverrsnittsundersøkelsen om arbeidsmiljø ble i 2006 utvidet med et større utvalg samt at vi fra og med det året etablerte undersøkelsen som et panel. Bakgrunnen for endringene er et ønske fra politisk hold om å utbedre den offisielle statistikken på arbeidsmiljøområdet. Med et større bruttoutvalg blir det mulig å skille mellom ulike yrkeskategorier i analysearbeidet. Undersøkelsen om arbeidsmiljø er fortsatt en del av den årlige temaroterende tverrsnittsundersøkelsen om levekår.

Formålet med levekårsundersøkelsen når arbeidsmiljø er tema, er å kartlegge befolkningens arbeidssituasjon, arbeidsmiljø for de som er i jobb og helseforhold for alle – både de som er i jobb og de som ikke er det. Undersøkelsen er med på å si noe om hvordan befolkningen har det på jobben og hvilke krav og utfordringer som finnes innenfor ulike yrker og næringer i Norge. Ulike risikoforhold i arbeidslivet kan føre til helseeffekter i form av sykdom, skade, uførhet og for tidlig død. Derfor er arbeidsmiljøundersøkelser som denne et svært viktig redskap for å følge utviklingen i dagens arbeidsliv.

*Dette er den andre panelrunden av Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø.*

## 1.2 Oppdragsgivere

SSB, ved seksjon for levekårsstatistikk, er ansvarlig for utformingen av spørsmålene. Undersøkelsen er designet i tett samarbeid med Statens institutt for arbeidsmiljøforskning, (STAMI). I 2006 ble også nasjonal overvåking av arbeidsmiljø og -helse (NOA) opprettet på STAMI, og omleggingen av arbeidsmiljøundersøkelsen er i forbindelse med dette.

Datamaterialet blir bearbeidet og analysert i SSB, samtidig som det gjøres tilgjengelig for forskere gjennom Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste (NSD).

I år er det som vanlig SSB som har hovedansvaret for hovedundersøkelsen både faglig og finansielt, men som sagt i tett samarbeid med STAMI. Finansieringen er også et samarbeidsprosjekt der midler kommer fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AiD).



### 1.3 Motivering av IO

Erfaringsmessig er arbeidsmiljø et tema som folk liker å snakke om, så det skulle være lett å få med IO. Ellers så vil forhåpentligvis det å vite betydningen av og bruksområdet til de dataene vi samler inn motivere IO til å delta. Vi informerer om dette i brosjyren. Det viktigste er: SSBs levekårsundersøkelse er grunnlaget for Norges offisielle levekårsstatistikk om befolkningens arbeidsmiljø og -helse. Denne statistikken er en viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn. Den gir kunnskap om hvordan folk har det i dag, utviklingen over tid, og hva som påvirker dette. Slik kunnskap benyttes til å identifisere problemer, finne løsninger, og iverksette tiltak i forhold til arbeidsmiljø. Levekårsstatistikken brukes altså som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag.

SSBs levekårsstatistikk har en rekke brukere, og brukes blant annet i:

- *offisiell statistikk og levekårsanalyser*
- *departementers planleggings- og utredningsarbeid*
- *stortingets og kommunestyres beslutningsprosesser*
- *forskning og undervisning*
- *folkeopplysning*
- *artikler og reportasjer i mediene*

Flertallet av IO-ene har vært med i undersøkelsen tidligere, og vil kunne kjenne igjen innholdet. Disse kan motiveres ved å vise til tidligere intervju, samt til hvordan resultatene fra undersøkelsen ble brukt (se <http://www.ssb.no/emner/06/02/arbmiljo/>). Det at vi spør de samme personene flere ganger, er også et godt argument for å bli med. Dette gjør at vi får et svært godt grunnlag for å studere endringer, og at det dermed blir lettere å si noe om årsaker til at forholdene endrer seg. Da blir det også lettere å gjøre noe med det.

Siden dette er en panelundersøkelse er det meget viktig å få rekruttert inn de nye IO-ene. Hvis vi klarer å få dem med ved første kontakt er sjansen større for å få intervju ved fremtidige kontakter. Hvis de derimot går til frafall ved første kontakt, kan det være vanskeligere å få de med neste gang, og vi vil over tid få et for stort frafall i panelet. Arbeidet med de nye IO-ene er med andre ord veldig viktig, og vi ønsker at intervjuerne skal være godt forberedt før kontakt med nye IO.

Ellers er det viktig at dere kjenner IO-brevet, brosjyren og skjema godt slik at dere kan hente argumenter tilpasset hvert enkelt IO.

### 1.4 Hvorfor vil vi at også de som ikke er i arbeid svarer på denne undersøkelsen?

Det er viktig at de som ikke er i arbeid også deltar i denne undersøkelsen. De er en del av arbeidskraften i Norge, selv om de ikke er i arbeid nå. Undersøkelsen skal fortelle noe om hele arbeidsstyrken i Norge, og derfor er alle like viktige – uansett om en er i arbeid eller ikke.

### 1.5 Innledningstekst

På skjermen vil dere få opp en innledningstekst, et mer utfyllende forslag kan være:

*Mitt navn er xx jeg ringer fra Statistisk sentralbyrå, er det mulig å få snakke med xx? Vi har sendt deg et brev om at vi ønsker å intervju deg i forbindelse*

*med Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø. Har du mottatt det? Og har du mulighet til å svare på spørsmålene nå? (- evt. foreslå et annet tidspunkt)*

*"...først vil jeg gjerne si noe om intervjumetoden vi bruker. Spørsmålene jeg skal stille, kommer fram på skjermen. Det er viktig at alle som er med i undersøkelsen får de samme spørsmålene stilt på samme måte. Vi må gjøre det slik for å få en god statistikk av de svarene vi får. Det er vanskelig å lage spørsmål som passer like godt for alle. Noen spørsmål er det vanskelig å gi eksakte svar på. Men jeg er takknemlig hvis du vil svare så godt du kan, selv om det skulle komme et spørsmål som du ikke synes passer så godt, eller spørsmål du synes er vanskelige å svare på."*

Dere kan lage deres egen vri, men pass på at meningsinnholdet i teksten kommer med. Det er særlig viktig å få en bekreftelse på at brevet er mottatt. Dersom IO ikke har mottatt brevet kan dere referere innholdet for IO, slik at man kan svare på spørsmålet *Samtykke*.

## **2 Gjennomføring av undersøkelsen**

### **2.1 Utvalg**

Vi har et representativt personutvalg på 20 460 personer i alderen 18 til 70 år fra hele landet. Grunnen til at personer i alderen under 18 år og over 70 år er utelatt er at vi ønsker å treffe flest mulig i yrkesaktiv alder. Alder er trukket per 31.12. ved utgangen av året. Dette betyr at vi har med oss noen 17-åringer som i CAI-bildet vil stå som 18-åringer – vær obs på dette.

Undersøkelsen er trukket i ett trinn, siden hele undersøkelsen nå skal foregå på telefon.

Levekårsundersøkelsen om arbeidsmiljø er nå en panelundersøkelse der vi skal intervjuer IO minst tre ganger. Utvalget er et "roterende panel", et system dere kjenner igjen fra blant annet AKU. Etter hvert vil det bli etablert en rotasjon av utvalget, og en del av utvalget vil byttes ut ved hvert måletidspunkt. Rotasjonen av utvalget starter i 2016. Årsaken til at rotasjonen ikke starter før, er at vi ønsker full treårig tidsserie for alle respondentene. Dette medfører at respondenter i delutvalg 2 og 3 vil delta henholdsvis fire og fem ganger.

For å sikre rotasjonspuljene er utvalget trukket som tre separate tverrsnittsutvalg, med følgende kjennetegn:

Delutvalg 1: Skal være med i panelet totalt tre – 3 – ganger, og siste gang i 2013

Delutvalg 2: Skal være med i panelet totalt fire – 4 – ganger, og siste gang i 2016

Delutvalg 3: Skal være med i panelet totalt fem – 5 – ganger, og siste gang i 2019

Det året IO fyller 71 år, vil de bli tatt ut av utvalget. Utrotering på grunn av alder fører derfor til at noen IO vil gå tidligere ut av undersøkelsen enn resten av det delutvalget de er en del av.

I 2006 ble det trukket et landsomfattende tilfeldig utvalg på 18 999<sup>1</sup> personer til undersøkelsen blant personer i aldersgruppen 18-66 år. I år har vi supplert utvalget med ungdommer som er 18, 19 og 20 år samt personer innvandret i perioden 2006-2009. Bruttoutvalget er nå på 20 460 personer, og har derfor økt noe som følge av suppleringen.

---

<sup>1</sup> Inntil 2006 har den årlige temaroterende tverrsnittsundersøkelsen hatt et utvalg på 5 000.

### 2.1.1 Koding av utvalget

Meningen med informasjonen om koding av utvalget er at det skal kunne være mulig for intervjuerne å gjenkjenne og forstå kodingen av utvalget i CAI.

- Det er gjennomført en *deling* av utvalget for å skille mellom de som skal
  - delta i panelet totalt 3x = med i delutvalg 1. IO-nr. første siffer = 1.
  - delta i panelet totalt 4x = med i delutvalg 2. IO-nr. første siffer = 2.
  - delta i panelet totalt 5x = med i delutvalg 3. IO-nr. første siffer = 3.

Bruttoutvalget vårt består av følgende delutvalg (markert i feltet "delutvalg" i All informasjon og i "DU" på IO-lista):

GP Gammelt Panel. IO som har vært intervjuet i undersøkelsen tidligere.

GF Gammelt Frafall. IO som har vært forsøkt kontaktet tidligere, men som vi ikke har fått intervju med.

NP Nytt Panel. Nye IO som ble trukket til årets undersøkelse.

Felt i intervjubildet	Betydning
Kontaktperiodefeltet	tom [siste år IO skal være med]
Per	Periode når IO har fått brevet
DU-feltet	NP/GP/GF.

### 2.2 Feltperioden

Datainnsamling fra og med uke 26 til og med uke 50.

CATI-korpset: 22. juni til og med 12. desember.

Lokale intervjukorpset: 10. august til og med 12. desember.

### 2.3 Puljeutsending

For å sikre at vi får en god og håndterbar datafangst, blir utvalget delt inn i puljer. IO-ene vil ha ulike CAI-adm-koder ettersom hvilken pulje de tilhører, og IO'ene vil bli merket på følgende måte:

Sentrale	Ant. IO				
Uker en starter å ringe		26	30	36	41
Periode		91	92	93	94
Antall IO	10 860	3 637	3 631	592	3 000

LOKALE	Ant. IO			
Uker en starter å ringe		33	40	45
Periode		1	2	3
Antall IO	9 600	3 000	3 600	3 000

For IO dere *ikke* har avtaler med, gjelder følgende:

IO fra periode 1 skal returneres kontoret senest innen uke 41

IO fra periode 2 skal returneres kontoret senest innen uke 46

IO fra periode 3 skal returneres kontoret senest innen uke 50.

## 2.4 Intervjutid

Intervjuet er beregnet til ca. 30 minutter i gjennomsnitt. Intervjutiden vil variere i forhold til om IO er sysselsatt, ikke-sysselsatt eller er selvstendig næringsdrivende med/uten ansatte.

## 2.5 Innsamlingsmetode: telefonintervju

Årets undersøkelse er planlagt som en ren telefonintervjuundersøkelse. De lokale intervjuerne skal likevel foreta besøksintervju, dersom IO ikke har telefon, eller det er nødvendig for å unngå frafall. Hvis dere er i tvil om det er riktig å foreta besøk, ring intervjukontakten.

## 2.6 Mål for svarprosent: minst 67%

En høy svarprosent i alle grupper i befolkningen er nødvendig for å sikre seg at de som er intervjuet representerer den norske befolkningen. I denne undersøkelsen har vi et mål om å nå minimum svar fra 67 % av alle som er trukket ut.

## 2.7 IO-brev og brosjyre

Det vil bli sendt ut IO-brev og brosjyre til alle som er trukket ut i undersøkelsen. Det er flere ulike typer av brev, og teksten i IO-brevet er tilpasset typen IO og hvor lenge IO skal være med i undersøkelsen.

Foresatte til IO under 18 år har fått tilsendt foresattebrev.

Brevutsending:

brevmerking
NP-1-13
NP-2-16
NP-3-19
NPf-1-13
NPf-2-16
NPf-3-19
GP-0-09
GP-1-13
GP-2-16
GP-3-19
GF-0-09
GF-1-13
GF-2-16
GF-3-19

NP = nytt panel

NPf = nytt panel, foresattebrev

GP = gammelt panel

GF = gammelt frafall

Tolkning av brevmerking skal forstås slik:

(NP-1-13)

NP = nytt panel

-1- = hvor mange ganger *til* IO skal kontaktes,  
-13= siste år IO skal kontaktes.

## 2.8 Forberedelse og godtgjørelse

Det er satt av 3,5 timer til lesing av instruks og prøveintervju. Godtgjørelsen påføres av kontoret.

Når dere skal trene på intervjuet, anbefaler vi at dere går igjennom IO med ulike typer av profiler.

- Ulike former for sysselsetting
  - Sysselsatt/yrkesaktiv
    - Ulike typer arbeidsforhold/arbeidstid
    - Elever/studenter
  - Ikke sysselsatt/yrkesaktiv
    - Elever/studenter. Disse skal ikke ha helsespørsmål med mindre de har hatt ett tidligere arbeidsforhold
  - Selvstendig næringsdrivende
    - med ansatte
    - uten ansatte
- Alder
  - Over 50 år. Disse skal ha spørsmål om tilpasninger i eldres arbeid.
  - Under 50 år

## 2.9 Planlegging av intervjuarbeidet

Selv om feltperioden er lang, er det viktig å planlegge den godt. Planlegg slik at dere kommer i gang med intervjuingen så fort som mulig. **Husk at dere får påfyll med nye IO senere i feltperioden.**

## 2.10 Registerkoblinger

Hovedargumentet for å benytte registerkoblinger er at vi slipper å stille en del spørsmål, og dermed sparer vi både tid og kostnader. I tillegg oppnår vi bedre datakvalitet.

I henhold til Personopplysningsloven (POL) er vi pålagt å oppgi hvilke data som hentes fra register. Vi gjør dette i IO-brevet. Hvis IO ikke har lest brevet og du må gjengi innholdet, er det viktig at også disse opplysningene tas med. Det er slik vi innhenter samtykke til å foreta registerkoblinger.

SSB har utarbeidet retningslinjer for kobling av ulike datakilder for statistiske formål, som er i overensstemmelse med POL. I følge disse retningslinjene kan opplysningene bare brukes til å lage statistikk, dvs. en bare kan gi opplysninger for grupper ikke enkelt personer. Hvis det tar lang tid før det skal foretas koblinger, blir dataene kryptert, slik at det er umulig å identifisere personer ut i fra avgitte svar eller registeropplysninger. I denne undersøkelsen skal opplysningene krypteres. Hvilke koblinger som foretas i årets undersøkelse er gjengitt i IO-brevene.

Sakset fra IO-brevet:

Registrene inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning.

## 2.11 Sporing

For IO vi mangler riktig adresse/telefonnummer til, er det viktig at hver og en gjør det dere kan for å spore opp IO. For at vi skal få vite hvilke informasjonskilder dere benytter til sporingen, er det viktig at dere markerer for hva dere har prøvd i høyre spalte i "All informasjon", og at dere gir nøyaktig tilleggsinformasjon.

Før dere overfører IO dere ikke finner adressen til, skal dere sjekke telefonkatalogen og SSB sentralt. Dere kan selvfølgelig bruke andre kilder også.

Det er imidlertid ikke anledning til å benytte opplysningene om arbeidsplass for å spore opp IO.

## 2.12 Frafall og avgang

***Det skal alltid gis informasjon i feltet "Sps Oppflg"*** For frafallsårsakene 31-41 er vi helt avhengige av å få tilleggsopplysninger for å kunne utføre oppfølgingsarbeidet. Vær nøye med å få med opplysninger om hvordan og når IO kan nås, dersom andre skal overta IO.

Her er kodene som gjelder under frafall, avgang og overføringer:

### **Frafall**

- 11 - IO har ikke tid nå
- 12 - IO ønsker ikke å delta
- 13 - IO deltar ikke av prinsipp
- 14 - Andre nekter for IO

- 21 - Kortvarig sykdom
- 22 - Langvarig sykdom/svekkelse
- 23 - Sykdom/dødsfall i IOs familie, annen uforutsett hendelse
- 24 - Språkproblemer

- 31 - Midlertidig fravær på grunn av skolegang/arbeid
- 32 - Midlertidig fravær på grunn av ferie e.l.
- 33 - Finner ikke adressen/boligen
- 34 - Finner ikke telefon på IO
- 35 - IO er ikke å treffe av andre årsaker (spesifiser)
- 41 - Andre frafallsgrunner.

### **Avgang**

- 91 - Død
- 92 - Bosatt i utlandet i minst 6 mndr
- 93 - IO er i institusjon

### **Overføring**

- 80 - IO flyttet til annet område
- 81 - Kjenner IO

82 - Intervjuer kapasitetsproblemer/syk el

### **Avgang 92**

Avgang 92 er ikke nødvendigvis permanent etter som vi skal kontakte IO igjen om 3 år. Derfor er det viktig å få så mye informasjon som mulig om når IO eventuelt kan ventes tilbake til Norge.

### **Frafall 31 fravær skolegang/- arbeid og 32 ferie**

IO som gir beskjed om ferie eller midlertidig fravær skal få frafallskode 31 og 32. Registrer om mulig når IO er tilbake.

### **Institusjonsbeboere - Avgangskode 93**

En person regnes som fast bosatt i institusjon dersom han/hun er registrert som bosatt der, eller regner med å oppholde seg der i minst 6 måneder. Også gifte personer som oppholder seg på institusjon, men som har felles bolig med ektefellen utenfor institusjonen, skal regnes som bosatt på institusjonen, og derfor ikke være med i undersøkelsen. Personer som er ansatt og arbeider på institusjonen skal naturligvis intervjues, selv om de er fast bosatt på institusjonsadressen.

Forpleide personer som er fast bosatt i følgende typer institusjoner er **avgang, kode 93**:

- Aldershjem
- Sykehjem eller kombinert syke- og aldershjem
- Barnehjem, ungdomshjem
- Psykiatriske sykehus eller sykehjem
- Institusjoner for psykisk utviklingshemmede
- Institusjoner for alkoholikere og narkomane

Det kan forekomme glidende overganger mellom institusjoner (f.eks. aldershjem) og boliger med heldøgnservice. Beboere i boliger med heldøgnservice regnes som hovedregel ikke regnes som institusjonsbeboere, og skal dermed intervjues.

IO som for tiden oppholder seg på vanlig sykehus/sykestue, i fengsel, militærforlegning eller internatskole tilhører utvalget.

## **3 Spørreskjema**

Årets undersøkelse dekker en rekke tema knyttet til arbeidsmiljø. Oversikt over temaene finner dere på forsiden av papirversjonen av spørreskjemaet.

### **3.1 Utforming av skjema, spørsmålsformulering og programmering**

Utforming av skjema og spørsmålsformulering må ses i sammenheng med formålet med utvalgsundersøkelser. Utvalgsundersøkelser skal kunne gi resultater med kjent sikkerhet. I hovedsak har denne typen undersøkelser tre formål: 1. Avkrefte hypoteser, og dermed indirekte styrke motsatte hypoteser. 2. Være utforskende og skaffe ny kunnskap. 3. Etablere tidsserier, for å kunne følge utviklingen over tid.

For at dette skal la seg gjøre må vi stille spørsmål på en standardisert måte til alle. I tillegg må kvaliteten sikres gjennom å formulere gode og relevante spørsmål. Det er viktig å vektlegge følgende:

- Spørsmålene må være selvforklarende, slik at det er klart hva vi spør om.

- Vi må spørre om en ting av gangen.
- Vi må ha et bevisst forhold til rekkefølgen i spørsmålene for å unngå rekkefølge-effekter.
- Svarkategorier bør være uttømmende og gjensidig utelukkende.
- Spørsmålene bør være velformulert.
- Spørsmålene bør være relevante for IO, og svarbyrden så lav som mulig.

Spørsmålene er i stor grad nummerert ut fra hvilke kilder de er hentet fra, og man har valgt å beholde nummereringen selv om spørsmål er tatt ut og inn og rekkefølgen har blitt endret.

### 3.1.1 Forhold som påvirker spørsmåls- og skjemautforming

Det er dessverre ikke alltid mulig å etterleve disse kravene fullt ut. Det kan skyldes at det ikke er gjort en god nok jobb med skjema. I tillegg virker andre forhold inn:

1. Vi må følge opp tidsserier. For å sammenlikne med tidligere undersøkelser må spørsmålene en skal sammenlikne stilles helt likt. Hvis vi skal være sikre på at vi måler det samme, er det ofte bare rom for små justeringer. Derfor må vi i noen tilfelle leve med at noen spørsmålsformuleringer eller valg av svaralternativer kunne vært bedre.

2. Temaet krever at alle spørsmålene i en sekvens må stilles til alle IO. Det vil si at vi ikke kan legge inn filtrene som gjør at spørsmål er like relevante og gir samme svarbyrde for alle.

3. Fantasien setter grenser for perfekt skreddersøm. Skjemaet er komplisert. Fantasien strekker rett og slett ikke til i forhold til å tenke seg absolutt alle mulige kombinasjoner av virkeligheter eller veier gjennom skjemaet. Det er derfor fare for at noen av dere vil oppleve at enkelte spørsmål eller spørsmålstekster ikke er tilpasset alle IO dere intervjuer. Det er derfor viktig at dere gjør oppmerksom på dette i starten av intervjuet jf. innledningstekst til intervjuet pkt 2.13.

4. Blaise har sine begrensninger. Det er også grenser for hva vi klarer å programmere. Enten fordi det ikke er mulig eller fordi det blir for komplisert.

Dette gjelder blant annet spørsmål der dere skriver inn svaret i et felt. Slike tekster må kodes for å bli benyttet som premiss i den videre programmeringen. Programmet kan ikke 'lese' ukodet tekst, og har derfor 'ikke har forstått' hva IO har svart i disse spørsmålene. Slik tekst kan imidlertid hentes opp igjen senere i skjemaet, og brukes som tilleggsinformasjon i andre spørsmål.

### 3.2 Tilbakemelding på skjema og spørsmålsformuleringer

Programmeringsfeil dere finner må rapporteres så fort som mulig, slik at vi kan få rettet dem. Husk at slike kommentarer ikke må legges som binders-kommentar. Disse blir nemlig lest først når undersøkelsen er avsluttet.

Andre spørsmål og kommentarer til skjema eller spørsmålsformuleringer kan dere melde under hele feltperioden. De tingene vi ikke kan endre underveis, kommenterer vi i en tilleggsinstruks hvis nødvendig. Alle kommentarer og innspill tas også med i forberedelsene til neste undersøkelse.

### 3.3 Ikke indirekte intervju for IO



Ikke tillatt med indirekte intervju eller tolking for spørsmål som gjelder IO eller IOs arbeidsmiljø.



### 3.4 Spørsmål til paneldeltakere

For IO som deltok i undersøkelsen i 2006 vil vi hente opp noen opplysninger fra intervjufila. Noen av opplysningene som ble gitt ved forrige intervju brukes altså i dette årets intervju. Dette gjelder for spørsmålene om arbeidssted og yrke.

### 3.5 Instruks til enkeltspørsmål

Vær forsiktig med å bruke kategoriene "vet ikke" og "neker" hvis de ikke spesielt står i spørsmålsteksten. Det er viktig å prøve å få IO til å gi et annet svar, men uten å presse i noen retning. Noen ganger kan IO trenge litt tid for å komme frem til svaret, og da er det viktig å være litt tålmodig. Når IO likevel svarer "vet ikke" eller neker å svare, pass da på at du bruker riktig tast - "F8" for "vet ikke" og "F9" for "nekting", eller spørsmålstegnknap  og utropstegnknap  i verktøylinja.

## HUSHOLDNINGSKARTLEGGING

### Siv - ekteskapelig status og sivilstatus

Registrert partnerskap innebærer en offisiell "ekteskapsinngåelse" mellom personer av samme kjønn.

Merk at koden for **gift/registrert partner ikke** skal brukes for samboere som har samboerkontrakt.

I kategorien "samboere" ønsker vi å fange opp personer som lever sammen i et parforhold og som selv oppfatter seg som "samboere". Vi er altså ute etter IOs subjektive oppfatning av seg selv og sitt parforhold. For å falle inn under kategorien "samboere" må man i prinsippet **bo** sammen. I noen tilfeller kan man likevel akseptere at samboere for en kortere periode (inntil 3 mnd.) ikke bor sammen, for eksempel på grunn av jobb- eller studiesituasjon.

### SivStat

Her skal du registrere IOs formelle sivile status.

### AntPers - husholdningsoversikten

Her skal vi ha en oversikt over IOs kosthusholdning. I feltet for "antall personer" skal antall personer inkludert IO registreres. Med kosthusholdning mener vi personer som har felles matbudsjett.

Kosthusholdningen skal også omfatte losjerende og arbeidshjelp, hvis disse personene har felles matbudsjett med de andre i husholdningen. Skoleelever under 18 år skal alltid regnes til kosthusholdningen, selv om de er borte på skole/studiested.

Ugifte studenter (18 år og eldre) som oppfyller kravene til borteboerstipend skal registreres som bosatt i foreldrehjemmet dersom de bor hjemme minst 4 dager pr. uke.

Vernepliktige, fengslede og innlagte på sykehus regnes som del av den husholdningen de tilhørte før tjenesten/oppholdet begynte.

For registrering av fosterbarn brukes kode 15 (alternativt 14 hvis barnet er slektning av IO).

Personnummer til de husholdningsmedlemmene som står i IO-lista ligger inne i skjemaet. For husholdningsmedlemmer som ikke står i IO-lista skal du være omhyggelig med å skrive fullt navn, fødselsdato og -år. **Du skal ikke spørre om personnummer.**

## YRKESAKTIVITET

### Som i AKU

For begrepene inntektsgivende arbeid, midlertidig fraværende, bedrift, eierform, yrke, selvstendig, ansatt og familiemedlem, gjelder de samme instruksjoner som for de tilsvarende spørsmål i AKU. Også for sysselsetting blant personer på arbeidsmarkedstiltak og i attføring gjelder samme definisjon som i AKU.

Med inntektsgivende arbeid menes at IO enten har -

1. **utført** inntektsgivende arbeid av **minst en times varighet**
2. vært **midlertidig fraværende** fra inntektsgivende arbeid

**Definisjon:** Med inntektsgivende arbeid menes arbeid som en mottar lønn/godtgjørelse for, i form av penger eller naturalytelser (eks. kost og losji). Det omfatter også:

- Betalte verv som f.eks. styremedlem.
- Deltakelse i møter som en mottar godtgjørelse for.
- Omsorgsarbeid i eget hjem mot godtgjørelse fra kommunen (støttekontakter, fosterforeldre, o.l.).
- Praktikanter (lærlinger).

Personer på **arbeidsmarkedstiltak** og i **attføring** regnes som sysselsatte bare hvis de har utført arbeid mot skattepliktig lønn. IO skal ha utført arbeidet i en bedrift, og mottatt **lønn fra bedriften**. Det er da denne bedriftens navn, og ikke arbeidskontoret, som skal registreres på bedriftsopplysningene. Når en person utfører arbeid i en bedrift mot lønn (i motsetning til kursstønad o.l.), er det bedriften som utbetaler lønnen. Uttrykket "utbetaler lønnen" betyr konkret at personen får selve lønnslippen av bedriften. Det er ingen betingelse at bedriften selv finansierer stillingen for at personer skal regnes som sysselsatte. Personer som går på **sysselsettingstiltak**, skal regnes som sysselsatte fordi de får utbetalt lønn fra bedriften.

Personer som går på **opplærings- eller kvalifiseringstiltak** får derimot utbetalt den økonomiske godtgjørelsen fra arbeidskontoret, også når de er utplassert i en bedrift som ledd i tiltaket, og de skal regnes som **ikke** sysselsatte. **Husarbeid** for egen familie regnes **ikke** som inntektsgivende arbeid.

### Bed1a-Bed2 - Påkobling av arbeidssted i forkant av undersøkelsen

I forkant av intervjuet er det koblet på navn og adresse for IOs arbeidssted. For disse kommer arbeidsstedets navn og adresse automatisk opp i skjemaet i spørsmål **Bed1a**.

### Sp7a - ansettelsesår

Her tenker vi på ansettelsesår, **uansett type jobb og arbeidstid** innen bedriften. Hvis du treffer en som begynte som visergutt og nå er blitt administrerende direktør, er det ansettelsen som visergutt som skal registreres, så sant ikke personen har hatt avbrudd i ansettelsesforholdet.

### **Sp6 - antall sysselsatte**

Det er som i AKU den lokale bedriftsenheten det spørres om.

### **Sp45 - arbeidstidsordninger**

**Skiftarbeid** er en arbeidsform der to eller flere arbeidslag regelmessig avløser hverandre på bestemte tider hvert arbeidsdøgn. Ved **2-skiftsarbeid** er døgnet inndelt i 2 arbeidsperioder.

**Døgnkontinuerlig skift** betyr at produksjonen foregår døgnet rundt, men stopper i helgene.

**Helkontinuerlig skift** betyr at produksjonen går døgnet rundt alle ukedager, også søndager.

**Turnusordning** er en arbeidstidsordning der arbeidet foregår på ulike tider av døgnet i samsvar med en vaktliste som gjelder for en gitt periode og minst for en uke.

### **Timer spørsmål - Arbeidstid**

Arbeidstiden skal gjelde det inntektsgivende arbeid som er nevnt i spørsmålene arbeid1, arbeid2 og yrk2. Vi ønsker å vite arbeidstid for hovedyrket. Hvis arbeidstiden varierer fra uke til uke, regner du et gjennomsnitt for arbeidstiden pr. uke i de siste 4 ukene. (Eventuelt gjennomsnitt tid for turnusperiode dersom den er kortere eller lengre enn 4 uker). IO som har et arbeid som de var borte fra i forrige uke, f.eks. pga. permisjon, ferie eller sykdom, skal oppgi den vanlige arbeidstiden når de er i arbeid.

### **Leder- arbeidsledelse**

Som overordnet stilling regnes også stilling med spesielt ansvar, selv om det ikke er knyttet ansvar for å lede andre personer direkte til stillingen. F.eks. vil en økonomisjef/økonomiansvarlig uten underordnede, eller en stabstilling som f.eks. har utredningsansvar bli regnet som en overordnet stilling.

### **Sp10 - type ansettelse**

Om ansettelsen skal regnes som **fast** eller **midlertidig**, avhenger av om det i utgangspunktet er klargjort at ansettelsesforholdet er begrenset i tid, f.eks. ved et vikariat med fastsatt sluttdato, ved et engasjement som opphører når arbeidet eller prosjektet er utført, eller ved sesongbetont arbeid. Ved nyansettelser i offentlig forvaltning blir det første halvåret regnet som «prøvetid». Dette skal ikke forstås som en midlertidig ansettelse i seg selv. Prøvetid skal kun regnes som midlertidig ansettelse hvis arbeidsforholdet opphører ved prøvetidens utløp, om ikke en ny kontrakt inngås.

**NB!** En person som er ansatt i et firma som påtar seg oppdrag for kunder (f.eks. et byggefirma eller et reklamebyrå) er ikke midlertidig ansatt hos oppdragsgiveren.

### **Snf4 - arbeidslokaler**

Spørsmålet gjelder hovedyrket. Merk at flere kryss er mulig her. Hensikten med spørsmålet er først og fremst å skaffe oversikt over utbredelsen av enkelte nye arbeidsforhold. Det gjelder for personer som arbeider i andre virksomheter enn der de er ansatt. Det gjelder f.eks. en del rådgivnings- eller konsulenttjenester, og arbeid i kontraktørbedrifter i anleggsbransjen. Dessuten gjelder det hjemmearbeid.

### **Yrk2 - biyrke**

Spørsmålene gjelder biyrke(r) IO har ved siden av sitt hovedyrke. (Overtid i forbindelse med det oppgitte hovedyrket regnes ikke som biyrke).

## **FYSISK ARBEIDSMILJØ**

### **Sp25b-Sp41f - fysisk arbeidsmiljø**

(Sp25b, Sp27b1, Sp27b2, Sp28b, Sp29b, Sp30b, Sp31b, Sp32b1, Sp32b2, Sp32c2, Sp33b1, Sp33b2, Sp33b3, Sp33b4, Sp34b1, Sp34b2, Sp35b, Sp36b, Sp37b, Sp38b, Sp39b, Sp39d, Sp41b)

Det vil si spørsmål med svaralternativene:

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvdel av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

Hvis IO svarer at det varierer, så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

### **ORGANISATORISK OG PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ**

#### **Sp47a, Sp47b, Sp47e psykososialt arbeidsmiljø**

Hvis IO svarer at det varierer, så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

#### **NFR20d - Arbeidsavtale**

**Svaralternativ 1: "Helt eller delvis regulert av tariffavtale/overenskomst"**, skal også benyttes dersom deler av IOs arbeidsforhold er regulert av tariffavtale/overenskomst, mens det ikke eksisterer noen avtale om de resterende deler av arbeidsforholdet. Dette kan eksempelvis være dersom lønnen er regulert gjennom tariffavtale, mens det ikke eksisterer noen fast avtale om arbeidstid, eventuelt motsatt.

**Svaralternativ 3: "Kombinasjon av tariffavtale/overenskomst og privat avtale/kontrakt"**, skal kun benyttes dersom det er klart at IO har en privat avtale som dekker deler av arbeidsforholdet *i tillegg til* en tariffavtale/overenskomst. Dette svaralternativet skal kun benyttes alternativt for å hjelpe informant/intervjuer hvis de to oppleste alternativene ikke synes å passe helt.

#### **Raad-spørsmålene**

Har en ambulerende arbeidsplass, for eksempel som en snekker – får en ta utgangspunkt i firmaet en er ansatt i.

Har en vært gjennom en omorganiseringsprosess, må en ta utgangspunkt i nå-situasjon, etter omorganisering.

### **LØNN OG LØNSFORHOLD**

#### **Sp24a og Sp24b - lønn**

IO skal oppgi den **bruttolønn** IO vanligvis har fra sitt hovedyrke. Dersom deler av arbeidstiden inkluderer faste **akkorder, bonuser** el. lign. skal dette regnes med, jf. svaralternativ 1 i Sp23. **Godtgjørelser** som kostgodtgjørelse og verktøygodtgjørelse som må regnes som dekning av utgifter som den ansatte selv har hatt, skal **ikke tas med**. Heller ikke feriepenger skal tas med.

Hvis IO har sterkt varierende arbeidstid og ikke oppgir lønn pr time, må den lønn IO oppgir, svare til det timetall han/hun oppga i Sp24a.

Dersom IO har sterkt varierende lønn, ikke bare pga. varierende arbeidstid, regner du et gjennomsnitt for en 4-ukers periode.

### **SPØRSMÅL TIL IKKE-YRKESAKTIVE**

#### **Arb20**

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?

1. KONTRAKTSTIDEN GIKK UT, OPPDRAGET BLE AVSLUTTET
2. BLE OPPSAGT (BEDRIFTEN BLE NEDLAGT, OVERTALLIGHET, UFRIVILLIG FØRTIDSPENSJONERING)
3. SALG ELLER NEDLEGGELSE AV EGEN ELLER FAMILIEBEDRIFT
4. SVANGERSKAP, FØDSEL ELLER OMSORG FOR BARN
5. OMSORG FOR GAMLE/SYKE/FUNKSJONSHEMMEDE
6. FLYTTET PÅ GRUNN AV EKTEFELLE/SAMBOERS ARBEID
7. EGNE HELSEPROBLEMER ELLER NEDSATT FUNKSJONSEVNE
8. ANDRE GRUNNER

Svaralternativene er ikke gjensidig utelukkende. Hvis IO mener at to eller flere alternativ kan være aktuelle, velges det alternativet som har **lavest tallkode**.

#### **Arb24**

Hvor gammel var du da du begynte i din første vanlige jobb eller egen [startet din første] virksomhet?  
DERSOM HAN/HUN HAR HATT BÅDE VANLIG JOBB OG DREVET EGEN VIRKSOMHET, GJELDER DET SOM STARTET FØRST

Første vanlige jobb er den første jobben med minst 15 timers arbeidsuke. Jobben må ha vart i minst 6 måneder, eller til IO gikk over i en annen jobb eventuelt hadde en periode med arbeidsløshet. Ekstrajobb som IO eventuelt har/hadde ved siden av skolegang eller studier skal ikke regnes med.

#### **Arb25**

Omtrent hvor mange år i alt har du vært yrkesaktiv?  
I ARBEIDSFORHOLD HVOR EN HAR JOBBET MINST 15 TIMER PER UKE

Som yrkesaktiv regnes også permisjon (ev. annet fravær) med lønn, eller ufrivillig permittering.

**Lykke til**

## 4 Vedlegg

Tolkning av brevmerking skal forstås slik: (NP-1-13)  
NP = nytt panel  
-1- = hvor mange ganger *til* IO skal kontaktes,  
-13= siste år IO skal kontaktes.

### 4.1 IO-brev NP-1-13

Oslo, juni 2009

Saksbehandler: Therese Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

**Avdeling for datafangst**

NP-1-13

#### **Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet en gang til i 2013.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

NP-1-13

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilde av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følge utviklinga over tid, vil du bli kontakta ein gong til i 2013.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samlar inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.2 IO-brev NP-2-16

Oslo, august 2009

Saksbehandler: Therese Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

**Avdeling for datafangst**

NP-2-16

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet to ganger til, siste gang i 2016.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef



Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

NP-2-16

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilde av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta to gonger til, siste gong i 2016.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samlar inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.3 IO-brev NP-3-19

Oslo, august 2009

Saksbehandler: Therese Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

**Avdeling for datafangst**

NP-3-19

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet tre ganger til, siste gang i 2019.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

NP-3-19

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta tre gonger til, siste gong i 2019.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.4 IO-brev NPf-1-13

TIL FORESATTE FOR

Oslo, august 2009  
Saksbehandler: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Seksjon for intervjuundersøkelser**

NPf-1-13

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Til undersøkelsen er det trukket et tilfeldig utvalg fra folkeregisteret på 20 000 personer i alderen 18-70 år, og sammen representerer disse et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. **Til informasjon er en sønn eller datter under 18 år i din husstand kommet med i utvalget. Han/hun får et eget brev om undersøkelsen.**

En av våre intervjuere vil ta kontakt for å be om et intervju. **Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle dere hvordan dere får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. **Det er frivillig å delta**, og de som er trukket ut kan når som helst trekke seg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli pålitelige er det avgjørende at de som er trukket ut deltar – enten de er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte de som er kommet med i utvalget med andre.** Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil deres sønn/datter bli kontaktet en gang til i 2013.

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan dere lese mer om undersøkelsen. Dersom dere har spørsmål om undersøkelsen, kan dere gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

NPf-1-13

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**


Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Til undersøkinga er det trekt tilfeldig frå folkeregisteret 20 000 personar i alderen 18-70 år, og til saman speglar de befolkninga i Noreg. Til informasjon er ein son eller ei dotter under 18 år i husstanden din med i utvalet. Han/ho får eige brev om undersøkinga.

Ein av våre intervjuare vil ta kontakt for å be om eit intervju. **Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. **Det er frivillig å være med**, og ein kan når som helst trekkje seg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at dei som er trekt ut deltar - utan omsyn til om dei er i arbeid eller ikkje. **Dei som er trekte ut kan ikkje bli erstatta av ein annan.** Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil sonen din/dottera di bli kontakta ein gong til i 2013.

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan de lese meir om undersøkinga. Dersom de har spørsmål om undersøkinga, kan de gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.5 IO-brev NPf-2-16

TIL FORESATTE FOR

Oslo, august 2009

Saksbehandler: Therese Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

**Seksjon for intervjuundersøkelser**

NPf-2-16

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Til undersøkelsen er det trukket et tilfeldig utvalg fra folkeregisteret på 20 000 personer i alderen 18-70 år, og sammen representerer disse et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. **Til informasjon er en sønn eller datter under 18 år i din husstand kommet med i utvalget. Han/hun får et eget brev om undersøkelsen.**

En av våre intervjuere vil ta kontakt for å be om et intervju. **Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle dere hvordan dere får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. **Det er frivillig å delta**, og de som er trukket ut kan når som helst trekke seg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli pålitelige er det avgjørende at de som er trukket ut deltar – enten de er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte de som er kommet med i utvalget med andre.** Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil deres sønn/datter bli kontaktet to ganger til, siste gang i 2016.

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan dere lese mer om undersøkelsen. Dersom dere har spørsmål om undersøkelsen, kan dere gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

NPf-2-16

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**


Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Til undersøkinga er det trekt tilfeldig frå folkeregisteret 20 000 personar i alderen 18-70 år, og til saman speglar de befolkninga i Noreg. Til informasjon er ein son eller ei dotter under 18 år i husstanden din med i utvalet. Han/ho får eige brev om undersøkinga.

Ein av våre intervjuare vil ta kontakt for å be om eit intervju. **Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. **Det er frivillig å være med**, og ein kan når som helst trekkje seg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at dei som er trekt ut deltar - utan omsyn til om dei er i arbeid eller ikkje. **Dei som er trekte ut kan ikkje bli erstatta av ein annan.** Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil sonen din/dottera di bli kontakta to gonger til, siste gong i 2016.

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan de lese meir om undersøkinga. Dersom de har spørsmål om undersøkinga, kan de gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef



## 4.6 IO-brev NPf-3-19

TIL FORESATTE FOR

Oslo, august 2009

Saksbehandler: Therese Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

**Seksjon for intervjuundersøkelser**

NPf-3-19

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Til undersøkelsen er det trukket et tilfeldig utvalg fra folkeregisteret på 20 000 personer i alderen 18-70 år, og sammen representerer disse et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. **Til informasjon er en sønn eller datter under 18 år i din husstand kommet med i utvalget. Han/hun får et eget brev om undersøkelsen.**

En av våre intervjuere vil ta kontakt for å be om et intervju. **Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle dere hvordan dere får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. **Det er frivillig å delta**, og de som er trukket ut kan når som helst trekke seg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli pålitelige er det avgjørende at de som er trukket ut deltar – enten de er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte de som er kommet med i utvalget med andre.** Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil deres sønn/datter bli kontaktet tre ganger til, siste gang i 2019.

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan dere lese mer om undersøkelsen. Dersom dere har spørsmål om undersøkelsen, kan dere gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef



Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

NPf-3-19

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

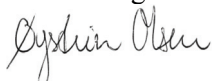
Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Til undersøkinga er det trekt tilfeldig frå folkeregisteret 20 000 personar i alderen 18-70 år, og til saman speglar de befolkninga i Noreg. Til informasjon er ein son eller ei dotter under 18 år i husstanden din med i utvalet. Han/ho får eige brev om undersøkinga.

Ein av våre intervjuare vil ta kontakt for å be om eit intervju. **Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. **Det er frivillig å være med**, og ein kan når som helst trekkje seg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at dei som er trekt ut deltar - utan omsyn til om dei er i arbeid eller ikkje. **Dei som er trekte ut kan ikkje bli erstatta av ein annan.** Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil sonen din/dottera di bli kontakta tre gonger til, siste gong i 2019.

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan de lese meir om undersøkinga. Dersom de har spørsmål om undersøkinga, kan de gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.7 IO-brev GP-0-09

Oslo, august 2009

Saksbehandler: Therese Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

**Avdeling for datafangst**

GP-0-09

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har tidligere deltatt i undersøkelsen, og vi ønsker at du skal være med i år også. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GP-0-09

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har vore med i undersøkinga tidlegare, og vi ønskjer at du skal være med i år og. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjere ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.8 IO-brev GP-1-13

Oslo, august 2009

Saksbehandler: Therese Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

**Avdeling for datafangst**

GP-1-13

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har tidligere deltatt i undersøkelsen, og vi ønsker at du skal være med i år også. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet en gang til i 2013.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvinn Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GP-1-13

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har vore med i undersøkinga tidlegare, og vi ønskjer at du skal være med i år og. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta ein gong til i 2013.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.9 IO-brev GP-2-16

Oslo, august 2009

Saksbehandler: Therese Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

**Avdeling for datafangst**

GP-2-16

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har tidligere deltatt i undersøkelsen, og vi ønsker at du skal være med i år også. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet to ganger til, siste gang i 2016.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GP-2-16

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har vore med i undersøkinga tidlegare, og vi ønskjer at du skal være med i år og. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta to gonger til, siste gong i 2016.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef



## 4.10 IO-brev GP-3-19

Oslo, august 2009  
Saksbehandler: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GP-3-19

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har tidligere deltatt i undersøkelsen, og vi ønsker at du skal være med i år også. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet tre ganger til, siste gang i 2019.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef



Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GP-3-19

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Du har vore med i undersøkinga tidlegare, og vi ønskjer at du skal være med i år og. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta tre gonger til, siste gong i 2019.


**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.11 IO-brev GF-0-09

Oslo, august 2009

Saksbehandler: Therese Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

**Avdeling for datafangst**

GF-0-09

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Undersøkelsen gikk også i 2006, og vi håper at du har mulighet til å være med i år. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GF-0-09

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Undersøkinga gikk og i 2006, og vi håper at du har høve til å svare i år. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet.

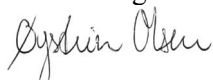
**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.12 IO-brev GF-1-13

Oslo, august 2009  
Saksbehandler: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GF-1-13

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Undersøkelsen gikk også i 2006, og vi håper at du har mulighet til å være med i år. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet en gang til i 2013.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GF-1-13

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Undersøkinga gikk og i 2006, og vi håper at du har høve til å svare i år. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta ein gong til i 2013.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

## 4.13 IO-brev GF-2-16

Oslo, august 2009  
Saksbehandler: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GF-2-16

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Undersøkelsen gikk også i 2006, og vi håper at du har mulighet til å være med i år. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet to ganger til, siste gang i 2016.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GF-2-16

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Undersøkinga gikk og i 2006, og vi håper at du har høve til å svare i år. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta to gonger til, siste gong i 2016.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef



## 4.14 IO-brev GF-3-19

Oslo, august 2009  
Saksbehandler: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GF-3-19

### Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Undersøkelsen gikk også i 2006, og vi håper at du har mulighet til å være med i år. Du er en av 20 000 personer i alderen 18-70 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og sammen representerer dere et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet tre ganger til, siste gang i 2019.

**Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – enten du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe gratis grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi håper du vil svare - da teller du med!**

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef



Oslo, august 2009  
Sakshandsamar: Therese Rørvik  
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)  
**Avdeling for datafangst**

GF-3-19

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Undersøkinga gikk og i 2006, og vi håper at du har høve til å svare i år. Du er ein av 20 000 personar i alderen 18-70 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta tre gonger til, siste gong i 2019.

**Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

**Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!**

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

**\*dokument slutt\*\***

**Vedlegg 10. Foresattebrev**  
TIL FORESATTE FOR

Oslo, september 2009  
Saksbehandler: Kjersti Stabell Wiggen  
Informasjonstelefon: 800 83 028  
**Seksjon for intervjuundersøkelser**

**Levekårsundersøkelsen 2009 - Arbeidsmiljø**

Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører nå en undersøkelse om levekår i Norge. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Til undersøkelsen er det trukket et tilfeldig utvalg fra folkeregisteret på 20 000 personer i alderen 18-70 år, og sammen representerer disse et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. **Til informasjon er en sønn eller datter under 18 år i din husstand kommet med i utvalget. Han/hun får et eget brev om undersøkelsen.**

En av våre intervjuere vil ta kontakt for å be om et intervju. **Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle dere hvordan dere får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres i samsvar med statistikkloven og personopplysningsloven, og SSB har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. **Det er frivillig å delta**, og de som er trukket ut kan når som helst trekke seg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. Men for at resultatene skal bli pålitelige er det avgjørende at de som er trukket ut deltar – enten de er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte de som er kommet med i utvalget med andre.** Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil deres sønn/datter bli kontaktet en gang til i 2013.

**For å gjøre intervjuet kortere** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om: fødeland og landbakgrunn fra folkeregisteret; inntekt og formue fra skatteetaten; trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte fra Lånekassen og Husbanken; utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan dere lese mer om undersøkelsen. Dersom dere har spørsmål om undersøkelsen, kan dere gjerne ringe telefonnummer 800 83 028, eller sende en e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen  
administrerende direktør



Øyvind Kleven  
seksjonssjef

TIL FØRESETTE FOR

Oslo, september 2009  
Sakshandsamar: Kjersti Stabell Wiggen  
Informasjonstelefon: 800 83 028  
**Avdeling for datafangst**

NPf-1-13

### **Levekårsundersøkinga 2009 - Arbeidsmiljø**

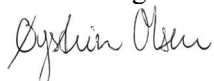
Statistisk sentralbyrå (SSB) gjennomfører no ei undersøking om levekår i Noreg. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Til undersøkinga er det trekt tilfeldig frå folkeregisteret 20 000 personar i alderen 18-70 år, og til saman speglar de befolkninga i Noreg. Til informasjon er ein son eller ei dotter under 18 år i husstanden din med i utvalet. Han/ho får eige brev om undersøkinga.

Ein av våre intervjuare vil ta kontakt for å be om eit intervju. **Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført i samsvar med statistikklova og personopplysningslova og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. **Det er frivillig å være med**, og ein kan når som helst trekkje seg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. Men for at resultatata skal bli gode, er det avgjerande at dei som er trekt ut deltar - utan omsyn til om dei er i arbeid eller ikkje. **Dei som er trekte ut kan ikkje bli erstatta av ein annan.** Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil sonen din/dottera di bli kontakta ein gong til i 2013.

**For å gjere intervjuet kortare** og for å få bedre utbytte av informasjonen vi samler inn, vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om: fødeland og landbakgrunn frå folkeregisteret; inntekt og formue frå skatteetaten; trygder, stønader, sjukefråvere og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV); stipend, lån og støtte frå Lånekassa og Husbanken; utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan de lese meir om undersøkinga. Dersom de har spørsmål om undersøkinga, kan de gjerne ringje telefonnummer 800 83 028, eller sende ein e-post til [levekaar@ssb.no](mailto:levekaar@ssb.no). Generelle spørsmål om personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post [personvernombudet@ssb.no](mailto:personvernombudet@ssb.no)

Med venleg helsing



Øystein Olsen  
administrerande direktør



Øyvin Kleven  
seksjonssjef

## Figurregister

1. Oversikt over svarinngangen.....	8
2. Svarprosent i årene 2006 og 2009 .....	11
3. Frafall fordelt på hovedårsaker 2006 og 2009 .....	13

## Tabellregister

1. Nøkkeltall.....	6
2. Rotasjonsplan for utvalget til Samordnet levekårsundersøkelse – tverrsnitt, arbeidsmiljø .....	7
3. Avganger etter årsak. ....	9
4. Bruttoutvalg, frafall, nettoutvalg og differanse mellom netto- og bruttoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel. Prosent. ....	10
5. Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg.....	10
6. Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel blant de som deltok i 2006. Prosent.....	12
7. Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser....	13
8. Bruttoutvalget (t1) og nettoutvalget (t2) etter kjønn, alder og landsdel. 2006–2009. Prosent.....	15