

Therese Dorothea Dalsgaard-Rørvik

Notater

**Samordnet
levekårsundersøkelse 2006 -
Tverrsnitt
Tema: Arbeidsmiljø**
Dokumentasjonsrapport

Forord

Samordnet levekårsundersøkelse 2006 – tverrsnittsundersøkelsen (temaroterende) er den tiende årgangen med datainnsamling i Statistisk sentralbyrå (SSB) sitt nye opplegg (1996-) for levekårsrelaterte undersøkelser. I forhold til tidligere undersøkelser representerer årets undersøkelse en nokså stor endring; undersøkelsen er utvidet med et stort utvalg, og etableres fra og med dette året som et panel.

Statistisk sentralbyrås Seksjon for levekårsstatistikk er faglig ansvarlig for undersøkelsen: Elisabeth Rønning, Tor Morten Normann og Arne Andersen har hatt det faglige ansvaret for undersøkelsen ved denne seksjonen.

Seksjon for arbeidsmarkedsstatistikk, ved Per Svein Aurdal, har stått for påkobling av næringskoder. Seksjon for databearbeiding har stått for manuell koding av næring og yrke. Ved Avdeling for personstatistikks IT-kontor har Trond Ydersbond hatt ansvar for kvalitetskontroll og tilrettelegging av filer.

Seksjon for intervjuundersøkelser er ansvarlig for datainnsamlingen: Thore Nafstad-Bakke har vært ansvarlig for utvalgstrekingen; Jan Haslund har vært ansvarlig for den elektroniske behandlingen av data (skjemaprogrammering og filetablering); Kari Grøholt har vært ansvarlig for oppfølging av intervjuerne og Therese Dalsgaard-Rørvik har hatt hovedansvaret for planlegging og gjennomføringen av datainnsamlingen.

Innhold

1	Bakgrunn og formål	3
2	Nøkkeltall for undersøkelsen	3
3	Utvalg	4
4	Datainnsamling	5
5	Frafall	8
6	Utvalgsskjevhet	10
7	Utvalgsvarians	11
8	PC-assistert intervjuing, innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil	12

Vedlegg

1	Informasjonsbrev til respondentene som skal delta 1 gang til
2	Informasjonsbrev til respondentene som skal delta 2 ganger til
3	Informasjonsbrev til respondentene som skal delta 3 ganger til
4	Informasjonsbrev til respondentene som skal delta 4 ganger til
5	Brosjyre
6	Påminningsbrev
7	Telefonbrev
8	Oppfølgingsbrev, alternativ I
9	Oppfølgingsbrev, alternativ II
10	Papirutgave av spørreskjema
11	Intervjuerinstruks
12	De siste utgitte publikasjonene i serien Notater

Tabelloversikt

Tabell 2.1 Nøkkeltall	3
Tabell 3.1 Rotasjonsplan for utvalget til Samordnet levekårsundersøkelse – tverrsnitt, arbeidsmiljø	4
Tabell 4.1 Andel telefon- og besøksintervju etter kjønn, alder og landsdel. Prosent	8
Tabell 5.1 Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg	9
Tabell 6.1 Bruttoutvalg, frafall, nettoutvalg og differanse mellom netto- og bruttoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel. Prosent	11
Tabell 7.1 Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser	12

Figuroversikt

Figur 1: Oversikt over svarinngangen	7
--	---

1 Bakgrunn og formål

Statistisk sentralbyrås Samordnet levekårsundersøkelse - tverrsnittundersøkelsen (temaroterende) har som hovedmål at den over tid skal dekke alle viktige levekårsområder. Hovedtemaet i hver undersøkelse roterer etter en treårig syklus: Arbeidsforhold i 1996, 2000, 2003 og 2006; Boforhold, nærmiljø og fritid i 1997, 2001 og 2004; Helse i 1998, 2002 og 2005. Undersøkelsen er samordnet i den forstand at den er utformet i samarbeid mellom Statistisk sentralbyrå og de ledende forsknings- og forvaltningsinstitusjoner innen hvert temaområde.

Statistisk sentralbyrås Seksjon for levekårsstatistikk har vært ansvarlig for utformingen av spørsmålene. Tverrsnittundersøkelsen er lagt opp slik at eksterne oppdragsgivere kan betale for tilleggsspørsmål. Oppdragsgivere som deltar, kan i tillegg til datafiler med sine egne spørsmål, i ettertid søke om å få tilgang til Statistisk sentralbyrås spørsmål. Det gjør at oppdragsgivere som arbeider innenfor det enkelte temafeltet får mulighet til å belyse flere problemstillinger enn de SSBs spørsmål dekker. Det er fortsatt ønsket om at dette opplegget skal videreføres, med unntak av en stor ekstrasatsing på arbeidsmiljø fra og med 2006. For å øke nytteverdien av levekårsundersøkelsen med arbeidsmiljø som tema, har Arbeids- og inkluderingsdepartementet bidratt økonomisk til en utvidelse av denne undersøkelsen.

Levekår tverrsnittundersøkelsen om arbeidsmiljø ble i 2006 utvidet med et større utvalg samt at vi fra og med dette året etablerte undersøkelsen som et panel. Endringene er først og fremst gjort for å kunne bryte ned på yrkesgrupper og dels grupper innenfor yrkesgrupper. Undersøkelsen skal gjennomføres hvert 3. år (med unntak for fire år mellom 2009 og 2013 – en tidsforskyvning forårsaket av Tidsbruksundersøkelsen som finner sted i 2010). Levekår tverrsnittundersøkelsen om arbeidsmiljø skal fortsatt være en del av den årlige temaroterende tverrsnittundersøkelsen om levekår.

2 Nøkkeltall for undersøkelsen

Tabell 2.1 Nøkkeltall

	Antall	Prosent
Trukket utvalg (personer trukket ut for intervju)	18 999	
Avgang (døde, bosatt i utlandet/institusjon)	320	
Bruttoutvalg	18 679	100,0
Frafall	6 129	32,8
Nettoutvalg (personer oppnådd intervju med)	12 550	67,2
Innsamlingsmetode: Telefon- eller besøksintervju		
Besøksandel: 0,5 prosent		
Intervjutid: 24 minutter i gjennomsnitt		
Feltperiode: 18. september 2006–24. februar 2007		

3 Utvalg

Det ble trukket landsomfattende tilfeldig utvalg på 18 999¹ personer til undersøkelsen blant personer i aldersgruppen 18-66 år per utgangen av 2006 fra BeReg². Aldersavgrensningen er gjort for i hovedsak å dekke befolkningen i yrkesaktiv alder.

Også måten utvalget er trukket avviker fra tidligere undersøkelser. Inntil nå har levekår tverrsnitt blitt trukket etter Byråets generelle utvalgsplan i to trinn, men siden hele undersøkelsen nå foregår per telefon, er den nå trukket i ett trinn. Panelet etableres som en utvidelse av tverrsnittsutvalget i 2006.

For å sikre rotasjonspuljene er utvalget trukket som tre separate tverrsnittsutvalg, med følgende kjennetegn:

- Delutvalg 1: Skal være med i panelet totalt tre – 3 – ganger, og siste gang i 2013
- Delutvalg 2: Skal være med i panelet totalt fire – 4 – ganger, og siste gang i 2016
- Delutvalg 3: Skal være med i panelet totalt fem – 5 – ganger, og siste gang i 2019

Trekkebrøken som ble benyttet i de tre ulike trekningene: $\frac{6333}{\text{populasjonen}} = 0,004$

Delutvalg 1 - 3 ble trukket den 17. – 22. august 2006. Det ble foretatt ajourføringer av adresser for utvalget før utsending av informasjonsmaterialet.

I trekningen er det tatt hensyn til en rotasjon av utvalget som etter hvert vil etableres ved at 1/3 av utvalget byttes ut ved hvert måletidspunkt. Rotasjonen av utvalget starter i 2016, når delutvalg 1 vil bli erstattet av et nytt delutvalg bestående av 6333 personer. Årsaken til at rotasjonen ikke starter før, er at vi ønsker full treårig tidsserie for alle respondentene. Dette medfører at respondenter i delutvalg 2 og 3 vil delta henholdsvis fire og fem ganger. Se tabell 3.1 for en visuell fremstilling av delutvalg og rotasjon.

Tabell 3.1 Rotasjonsplan for utvalget til Samordnet levekårsundersøkelse – tverrsnitt, arbeidsmiljø

	Alder på trekketidspunkt	Antall IO	Skal være i utvalget til og med					
			2006	2009	2013	2016	2019	2022
Delutvalg 1	18-66	6333	x	x	x			
Delutvalg 2	18-66	6333	x	x	x	x		
Delutvalg 3	18-66	6333	x	x	x	x	x	
Delutvalg 4	18-66	6333				x	x	x
Delutvalg 5	18-66	6333					x	x
Delutvalg 6	18-66	6333						x

I denne panelundersøkelsen har vi også ønsket å beholde tverrsnittsegenskapene i utvalget, for slik å sørge for at det er representativt i forhold til populasjonen som undersøkelsen skal dekke. De tre delutvalgene er derfor trukket som separate tverrsnittsutvalg, og er også samlet

¹ Inntil 2006 har den årlige temaroterende tverrsnittsundersøkelsen hatt et utvalg på 5 000.

² BeReg er den sentrale demografi-/befolkningsdatabasen i SSB. Denne databasen oppdateres månedlig med opplysninger fra Skattedirektoratets sentrale folkeregister.

sett representativt for befolkningen i den aktuelle aldersgruppen. Det er planer om å videreføre de separate tverrsnittsegenskapene ved de senere målingene.

Det er ønskelig å følge personene i minimum tre undersøkelser, men det er ikke ønskelig å følge personene lenger enn til og med det året de fyller 70. Dette vil bety at noen intervjuobjekter som er trukket ut til å delta et visst antall ganger, vil roteres ut tidligere på grunn av alder. I denne oppstartende runden har dette hatt betydning for utsending av informasjonsbrev til IO, hvor det har stått hvor mange ganger til IO skal delta i panelet.

Det er planlagt at utvalget ved senere måletidspunkter skal suppleres for ungdom, dvs. de som var i trekkpopulasjonen, men som ikke fylte 18 i løpet av 2006, og innvandrede personer. Utvalgsbrøken overfor som er benyttet i 2006 vil bli brukt til supplering av utvalget til og med 2016. Permanente avganger vil det derimot ikke bli supplert for i panelet. De intervjuobjektene som er midlertidig bosatt i utlandet for 6 måneder eller mer i de enkelte datafangstperiodene skal beholdes i utvalget, og vi akter å sjekke status for disse før hver undersøkelse.

I forbindelse med overgangen fra tverrsnitt- til panelundersøkelse ble det gjennomført en *metodetest*. Formålet var her å teste ut ulike varianter av spørsmål og svaralternativer for senere å kunne avgjøre hvilke som fungerer best innefor feltet organisatorisk arbeidsmiljø. Det ble laget to testutvalg til dette formålet:

1. testutvalg bestod av 5 000 IO av bruttoutvalget. Årsaken til at testutvalget bestod av 5 000 personer er at de tidligere undersøkelsene med levekår tverrsnitt har hatt et bruttoutvalg på 5 000 personer; 2. testutvalg bestod av de resterende 14 000 IO. For å spare intervjuetid og kostnader uten å kutte ut flere spørsmål ble det gjennomført en *splitt* av utvalget. Her ble bruttoutvalget på 19 000 delt i to, og de som befant seg i splitt 1 fikk noen flere spørsmål enn de andre IO'ene:

1. Splitt: 9500 IO. Her inngikk hele 1. testutvalg;
2. Splitt: 9500 IO som bestod av de resterende.

Metodeprosjektet vil bli dokumentert andre steder enn i dette notatet.

4 Datainnsamling

Datainnsamlingen ble foretatt i perioden 18.9.2006 – 24.2.2007. Dataene ble samlet inn ved personlig intervju som ble gjennomført over telefon. I enkelte tilfeller (0,5 % av gjennomførte intervju) var det nødvendig med besøksintervju³ for å unngå frafall.

I forkant av telefonkontakt med intervjuobjektene ble det sendt ut et informasjonsbrev⁴ og en brosjyre⁵ til personene som var trukket ut. Formålet med informasjonsbrevet er å sørge for at de som er trukket ut blir orientert om undersøkelsesopplegg, tema for undersøkelsen og personvern i forkant av intervjuet. Hvis intervjuobjektene ikke har lest brevet før intervjuet, referer intervjuerne innholdet i brevet før intervjuet starter for å sikre informert samtykke.

³ Ansikt-til-ansiktsintervju.

⁴ Se vedlegg 1-4 Informasjonsbrev til respondentene. Informasjonsbrevene til intervjuobjektene var ulike med hensyn til hvor mange ganger personen skal delta i panelet.

⁵ Se vedlegg 5 Brosjyre.

Brev til IO som ved trekketidspunktet var under 18 år ble sendt ved det tidspunkt IO ble myndig.

I løpet av datainnsamlingen ble det sendt ut et påminningsbrev om at undersøkelsen fortsatt pågikk til et utvalg av respondenter som vi ikke hadde kommet i kontakt med.⁶

Telefonbrev ble i løpet av datainnsamlingen sendt til IO som det var vanskelig å komme i kontakt med fordi vi ikke hadde opplysninger om telefonnummer.⁷

For å øke svarprosenten ble det mot slutten av feltperioden sendt oppfølgingsbrev⁸ til et utvalg av personer som allerede hadde vært kontaktet, men som ikke hadde latt seg intervjuer eller ikke ønsket å delta. De som var plukket ut til oppfølgingen fikk tilsendt et brev med forvarsel om ny henvendelse før intervjuerne rekontaktet dem. For å øke svarprosenten ytterligere ble det i noen av disse oppfølgingsbrevene lagt ved et flaxlodd. Effektene av disse grepene vil bli dokumentert andre steder.

I etterkant av undersøkelsen ble det utsendt et postalt skjema til sysselsatte. Dette var en del av samme metodeprosjekt angående organisatorisk arbeidsmiljø som nevnt over. Skjemaet omhandlet ulike sider ved arbeidsforholdet. Metodeprosjektet skal evaluere ulike varianter av spørsmål og svarkategorier i arbeidsmiljøundersøkelsen. Det vil bli publisert egne analyser fra dette prosjektet senere.

4.1 Svarinngangen

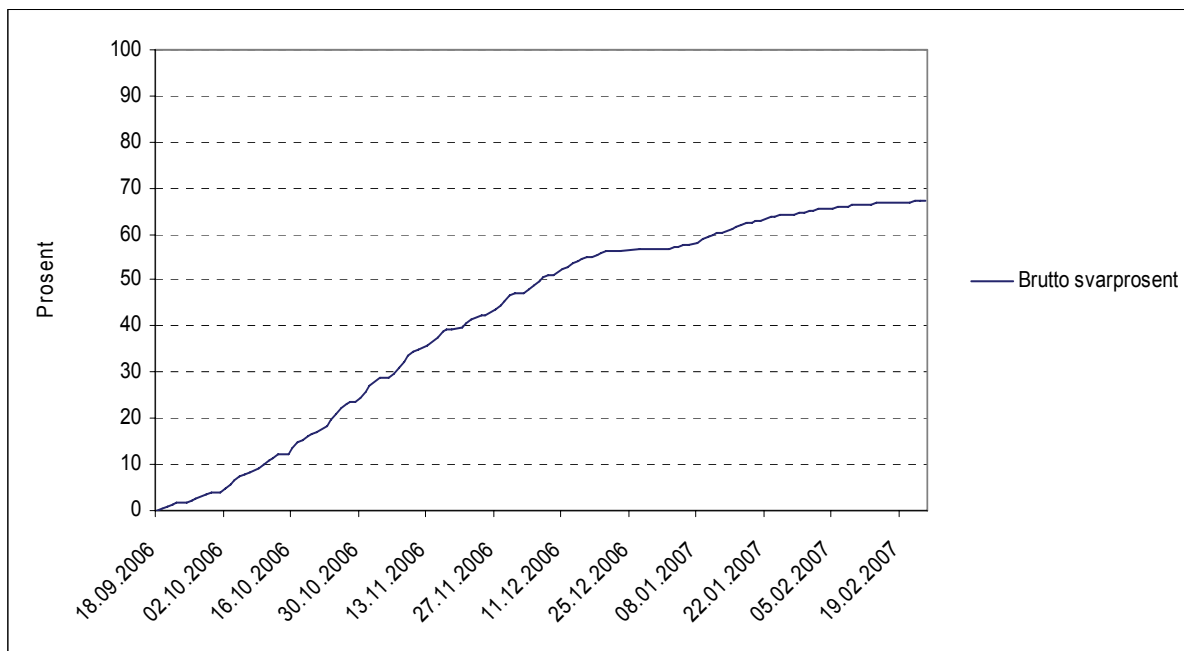
Nedenfor følger en figur som viser svarinngangen for undersøkelsen.

⁶ Se vedlegg 6 Påminningsbrev.

⁷ Se vedlegg 7 Telefonbrev.

⁸ Se vedlegg 8 Oppfølgingsbrev, alternativ I (med flaxlodd) og vedlegg 9 Oppfølgingsbrev, alternativ II.

Figur 1: Oversikt over svarinngangen



Svarinngangen var relativt jevn i hele perioden, med unntak av en nedgang i forbindelse med jul og nyttår.

4.2 Telefon- og besøksintervju

Årets undersøkelse var planlagt som en ren telefonintervjuundersøkelse. Intervjuerne kunne likevel foreta besøksintervju dersom IO ikke hadde telefon, eller det var nødvendig for å unngå frafall. Kun 0,5 prosent av intervjuene er gjennomført ved besøk.

Tabell 4.1 Andel telefon- og besøksintervju etter kjønn, alder og landsdel. Prosent

	I alt	Telefonintervju	Besøksintervju	N
I alt	100,0	99,5	0,5	12 550
Kjønn				
Mann	100,0	99,5	0,5	6 346
Kvinne	100,0	99,4	0,6	6 204
Alder				
16-24 år	100,0	99,6	0,4	1 566
25-44 år	100,0	99,2	0,8	5 331
45-66 år	100,0	99,7	0,3	5 653
Landsdel				
Akershus og Oslo	100,0	99,5	0,5	2 970
Hedmark og Oppland	100,0	99,7	0,3	969
Østlandet ellers	100,0	99,5	0,5	2 311
Agder og Rogaland	100,0	98,7	1,3	1 759
Vestlandet	100,0	99,6	0,4	2 106
Trøndelag	100,0	99,4	0,6	1 202
Nord-Norge	100,0	99,9	0,1	1 233

4.3 Intervjuene

Intervjuene foregikk ved hjelp av PC (se kapittel 8). Antall spørsmål IO fikk opplest varierte i forhold til om IO var sysselsatt, ikke-sysselsatt eller selvstendig næringsdrivende med/uten fast ansatte.

Intervjutiden var i gjennomsnitt 24 minutter.

5 Frafall

Vi vil aldri kunne få svar fra alle som er trukket ut til en undersøkelse. Av de i alt 18 999 som var trukket ut til å delta var 320 utenfor målgruppen og ble klassifisert som avgang⁹. I tillegg til avganger er en del som ikke blir med fordi de ikke ønsker å delta, er forhindret fra å delta eller ikke er mulige å oppnå kontakt med. I denne undersøkelsen gjaldt det 6 129 personer, tilsvarende 32,8 prosent av bruttoutvalget. I tabellen nedenfor har vi tatt utgangspunkt i bruttoutvalget, og ser hvordan svarprosenten og ulike frafallsårsaker varierer med kjønn, alder og bosted.

⁹ I denne undersøkelse var dette personer bosatt på institusjon eller i utlandet i minst 6 måneder, samt døde.

Tabell 5.1 Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg

	I alt	Intervju	Ønsker ikke å delta	Forhindret	Ikke truffet	Annet frafall	Antall personer
I alt	100,0	67,2	16,4	2,8	13	0,6	18 679
Kjønn							
Mann	100,0	65,9	16,5	2,4	14,5	0,7	9 633
Kvinne	100,0	68,6	16,3	3,3	11,4	0,5	9 046
Alder							
16-24 år	100,0	64,3	15	1,5	17,9	1,3	2 437
25-44 år	100,0	64,7	15,4	3,3	16,1	0,5	8 241
45-66 år	100,0	70,7	17,8	2,7	8,3	0,5	8 001
Landsdel							
Akershus og Oslo	100,0	66,8	14,1	3,8	14,8	0,6	4 449
Hedmark og Oppland	100,0	68,1	16,4	2,4	12,6	0,5	1 423
Østlandet ellers	100,0	66	17,7	2,7	12,9	0,7	3 500
Agder og Rogaland	100,0	66,3	18,9	3,3	10,9	0,6	2 652
Vestlandet	100,0	67,4	17,5	2,4	12,1	0,5	3 123
Trøndelag	100,0	70,6	15,5	1,9	11,3	0,6	1 702
Nord-Norge	100,0	67,4	14,8	2	15,2	0,7	1 830

Tabellen viser hvordan 'ønsker ikke å delta' var den viktigste årsaken til frafall i intervjuundersøkelsen, 16,4 prosent. Den nest viktigste årsaken var at man ikke oppnådde kontakt med intervjuobjektet, andelen 'ikke truffet' var 13 prosent¹⁰.

Når det gjelder kjønnsvariabelen finner vi det høyeste frafallet blant menn. Både for menn og kvinner er den viktigste frafallsgrunnen 'ønsker ikke å delta', og den nest viktigste 'ikke truffet'. Andelen som ikke ønsker å delta er tilnærmet lik for både menn og kvinner. Det samme gjelder for frafallsgrunnen 'forhindret'. Den lavere svarprosenten blant menn skyldes at det har vært vanskeligere å komme i kontakt med denne gruppen; andelen 'ikke truffet' er her 3 prosentpoeng høyere sammenlignet med kvinner.

Ser vi på aldersvariabelen har svarvilligheten økt med alderen. I den yngste aldersgruppen skyldes en større andel av frafallet at det ikke er oppnådd kontakt, mens det for den eldste aldersgruppen er flere som ikke ønsker å delta.

I denne undersøkelsen har det vært høyest frafall i landsdelen 'Østlandet ellers', og lavest frafall i Trøndelag.

¹⁰ Andelen 'ikke truffet' er høy sammenlignet med tidligere årganger av tverrsnittsundersøkelsene. Samtidig er nekteandelen lavere enn tidligere årganger. 'Ikke truffet' omfatter i denne undersøkelsen både 'IO vi ikke har kommet i kontakt med' og 'IO vi har hatt avtale med, og hvor avtalen ikke ble overholdt av IO'. Den siste typen av frafall kunne vært tolket som en indirekte måte å nekte på, og slik fått frafallsgrunnen 'ønsker ikke å delta'. Dette vil ha gitt tall som stemmer bedre overens med tidligere årganger av tverrsnittsundersøkelsen. Det vil derimot ikke bli presist å omgjøre alle 'ikke truffet' til 'nekte', siden det her finnes IO vi ikke har kommet i telefonkontakt med – altså 'ikke truffet'.

6 Utvalgsskjevhet¹¹

Frafall fører til utvalgsskjevhet når fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes blant dem som svarte (nettoutvalget) enn blant de som ble forsøkt intervjuet (bruttoutvalget).

Utvalgsskjevhet i forhold til ett kjennemerke medfører ikke nødvendigvis at nettoutvalget er skjevt i forhold til andre kjennemerker. På den annen side gir godt samsvar mellom fordelingene i netto- og bruttoutvalget for ett eller flere kjennemerker ingen garanti for at utvalget ikke er skjevt på andre kjennemerker.

Vi kan også snakke om utvalgsskjevhet når fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes i bruttoutvalget enn i populasjonen som undersøkelsen omfatter. Slik utvalgsskjevhet kan oppstå i utvalgstrekkingen, hvor tilfeldigheter kan føre til at fordelingen av enkelte kjennemerker i utvalget ikke er helt lik fordelingen i populasjonen (utvalgsvarians).

I vurderingen av utvalgsskjevhet bør en knytte større oppmerksomhet til avvikene mellom nettoutvalget og bruttoutvalget enn mellom bruttoutvalget og populasjonen. Avvikene mellom bruttoutvalget og populasjonen skyldes tilfeldig utvalgsvarians, og en kan forvente at de personene som trekkes ut i hver befolkningsgruppe ikke skiller seg systematisk fra de som ikke trekkes ut. Dersom en ønsker å presentere data for et tverrsnitt av det norske folk, vil grupper som er underrepresentert i bruttoutvalget veie for lite i de samlede resultatene. Innenfor hver gruppe vil personene som er trukket ut være representative for sin gruppe. Slike skjevheter er erfaringsmessig små, og vi vil derfor ikke gå nærmere inn på dette. I sammenlikninger mellom nettoutvalget og bruttoutvalget har man i tillegg en risiko for at de personene i en befolkningsgruppe som faktisk har deltatt (nettoutvalget), skiller seg systematisk fra de personene som ikke har deltatt (fracullet).

I tabell **tabell 6.1** har vi tatt for oss kjennemerkene kjønn, alder og landsdel for å se om det er skjevheter.

¹¹ Vekter som er lagt på datasettet er ikke beskrevet i dette notatet.

Tabell 6.1 Bruttoutvalg, frafall, nettoutvalg og differanse mellom netto- og bruttoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Nettoutvalg	Frafall	Netto - brutto
Totalt	100	100	100	
Kjønn				
Mann	51,6	50,6	53,6	-1
Kvinne	48,4	49,4	46,4	1
Alder				
16-24 år	13,0	12,5	14,2	-0,5
25-44 år	44,1	42,5	47,5	-1,6
45-66 år	42,8	45,0	38,3	2,2
Landsdel				
Akershus og Oslo	23,8	23,7	24,1	-0,1
Hedmark og Oppland	7,6	7,7	7,4	0,1
Østlandet ellers	18,7	18,4	19,4	-0,3
Agder og Rogaland	14,2	14	14,6	-0,2
Vestlandet	16,7	16,8	16,6	0,1
Trøndelag	9,1	9,6	8,2	0,5
Nord-Norge	9,8	9,8	9,7	0,0
Antall personer	18 679	12 550	6 129	

Tabellen viser at avvikene i utvalget er små, og vil i de fleste sammenhenger ikke ha betydning for resultatet av analysene. Det er minst avvik mellom netto- og bruttoutvalget for landsdel, og vi finner noen større forskjeller for kjennemerkene kjønn og alder. De største avvikene gjelder personer i aldersgruppen 45-66 år, som er noe overrepresentert i nettoutvalget, og i aldersgruppen 25-44 år, som er noe underrepresentert.

7 Utvalgsvarians

Fordi resultatene bygger på opplysninger om et utvalg av den befolkningen som undersøkelsen dekker, er det knyttet en viss usikkerhet til dem. Denne usikkerheten kalles utvalgsvarians. I og med at utvalget er trukket etter reglene for tilfeldig utvalg, er det mulig å beregne hvor stor utvalgsvariansen kan ventes å bli.

Et hyppig brukt mål på usikkerheten i resultatet for et kjennemerke, er standardavviket til den observerte verdien av dette kjennemerket. Størrelsen på dette standardavviket avhenger av tallet på observasjoner i utvalget, måten utvalget er trukket på og av fordelingen til det aktuelle kjennemerket i befolkningen. Fordelingen i befolkningen kjenner vi ikke, men det er mulig å anslå standardavviket i utvalgsfordelingen ved hjelp av observasjonene i utvalget.

Det er ikke foretatt egne beregninger av slike anslag for denne undersøkelsen. **Tabell 7.1** viser likevel størrelsen på standardavviket for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser for et utvalg som er trukket etter SSBs utvalgsplan. Av tabellen går det fram at usikkerheten øker når antall observasjoner minker og når prosenttallet nærmer seg 50.

Tabell 7.1 Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser

Antall observasjoner	5/95	10/90	15/85	20/80	25/75	30/70	35/65	40/60	50/50
25	4,4	6,1	7,3	8,2	8,8	9,4	9,7	10,0	10,2
50	3,1	4,3	5,1	5,7	6,2	6,5	6,8	7,0	7,1
100	2,2	3,0	3,6	4,0	4,4	4,6	4,8	4,9	5,0
200	1,5	2,1	2,5	2,8	3,1	3,2	3,4	3,5	3,5
300	1,3	1,7	2,1	2,3	2,5	2,7	2,8	2,8	2,9
500	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,1	2,1	2,2	2,2
1000	0,7	0,9	1,1	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5	1,6
1200	0,6	0,9	1,0	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4
1500	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3
2000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1
2500	0,4	0,6	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0
3000	0,4	0,5	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9
4000	0,3	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8
5000	0,3	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7

Ved hjelp av standardavviket er det mulig å beregne et intervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdi av en beregnet størrelse (den verdien vi ville ha fått dersom vi hadde foretatt en totaltelling i stedet for en utvalgsundersøkelse). Slike intervaller kalles konfidensintervaller hvis de er konstruert på en bestemt måte: La M være den beregnede størrelsen og S være et anslag for standardavviket til M . Konfidensintervallet med grensene $(M-1,96S)$ og $(M+1,96S)$, vil med omtrent 95 prosents sannsynlighet inneholde den sanne verdien.

Følgende eksempel illustrerer hvordan en kan bruke **tabell 7.1** for å finne konfidensintervaller: Anslaget på standardavviket til et observert prosenttall på 70 er 0,8 når antall observasjoner er 3 000. Konfidensintervallet for den sanne verdi får grensene $70 \pm 2 \times 0,8$. Det vil si at intervallet som strekker seg fra 68,4 til 71,6 prosent med 95 prosent sannsynlighet inneholder den tallstørrelsen en ville fått om hele befolkningen hadde vært med i undersøkelsen.

Ofte er det ønskelig å sammenlikne prosenttall for flere grupper. Når to usikre tall sammenliknes, vil usikkerheten på forskjellen mellom dem vanligvis bli større enn usikkerheten knyttet til hvert enkelt tall. Standardavviket til forskjeller mellom to prosenttall er lik kvadratrotten av summen av kvadratene av standardavvikene til enkelttallene. Når en har anslag for standardavviket til slike forskjeller, kan en konstruere konfidensintervall for den sanne verdi på samme måte som beskrevet ovenfor.

8 PC-assistert intervjuing, innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil

I enhver undersøkelse, både i totaltellinger og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feilene kan oppstå både i forbindelse med innsamlingen og under bearbeidingen. Datainnsamlingen i intervjuundersøkelsen foregikk ved hjelp av PC. CAI-baserte undersøkelser (computer assisted interviewing) foregår på den måten at intervjuerne benytter PC under intervjuet, leser opp spørsmålene fra dataskjermen og registrerer svarene direkte.

En viktig fordel med denne innsamlingsmetoden er at alle hopp i spørreskjemaet programmeres på forhånd, og vi kan dermed redusere faren for at intervjuerne stiller feil spørsmål til feil personer. En så komplisert oppbygd intervjuundersøkelse som levekårsundersøkelsen hadde det vært vanskelig å gjennomføre med bruk av papirskjema, da manuell administrasjon av ulike undergrupper og svarruter i skjemaet kunne skapt usikkerhet med hensyn til svarkvaliteten.

Samtidig ligger det farer i det at hoppene programmeres på forhånd. Eventuelle feil i programmeringen blir gjennomgående, og kan føre til at spørsmål blir verdiløse. En enkelt programmeringsfeil kan også føre til at et eller flere spørsmål ikke måler det som var intendert. I denne undersøkelsen ble det oppdaget en slik feil for Sp62a¹². Spørsmålet skulle ha gått til alle yrkesaktive (Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)), men ble kun stilt for de som svarte 'ja' på Sp61a.

En annen fordel med PC-assistert intervjuing, er mulighetene for å tilpasse ordlyden i spørsmålene avhengig av intervjupersonenes situasjon eller svar på tidligere spørsmål. Typisk bruk av slike tilpasninger er at det riktige ordet blir stående i spørsmålsformuleringene i stedet for at spørsmålene inneholder skråstreker eller omskrivninger (han/hun, du/dere, ektefelle/samboer, du/noen i husholdningen, navn på barnet det intervjues om istedenfor 'barn 1', 'barn 2' osv.). Dette gir intervjusituasjonen et mer personlig preg.

Endelig gir PC-assistert intervjuing mulighet for direkte kontroll av svarkonsistens mellom ulike spørsmål. For hvert spørsmål er det lagt inn grenser for gyldige verdier. I tillegg er det bygget inn et omfattende feilmeldingssystem dersom intervjueren taster inn et svar som er inkonsistent i forhold til tidligere svar. Slike svarkontroller er lagt inn på to nivå. En del feilmeldinger er absolutte, og kan ikke overstyres. Dette kan brukes f.eks. ved aldersgrenser. Andre ganger legges det inn advarsler som intervjuerne kan velge å se bort fra.

De overnevnte sidene ved PC-assistert intervjuing bidrar til å fremme økt datakvalitet. Innsamlingsfeil som skyldes intervjuerens feilregistreringer blir langt mindre enn ved bruk av papirskjema. Vi unngår registrering av ugyldige verdier og vi oppnår et redusert frafall på enkeltspørsmål ved at mulighetene for hoppfeil reduseres.

Innsamlingsfeil kan også komme av at intervjupersonen avgir feil svar. Det kan skyldes vansker med å huske forhold tilbake i tid. Det kan også skyldes at spørsmål blir misforstått. Når det blir spurt om forhold som folk erfaringsmessig finner kompliserte, må en regne med å få en del feilaktige svar. Innsamlingsfeil kan også oppstå fordi visse spørsmål av enkelte oppfattes som ømtålige. Intervjupersonene kan i slike tilfeller bevisst gi feilaktige svar. De vurderinger som ligger til grunn for svaret kan også bli påvirket av hva intervjupersonen oppfatter som sosialt ønskelig.

Bearbeidingsfeil er avvik mellom den verdien som registreres inn og den verdien som til slutt rapporteres ut. Slike feil kan oppstå for eksempel under avledninger (omkodinger).

¹² Sp62a Har du i løpet av de siste 12 månedene vært utsatt for skader som skyldtes arbeidsulykke, og som medførte sykefravær utover ulykkesdagen? JA/NEI

Oslo, oktober 2006
Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkelser

B-1-09

Levekårsundersøkelsen 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av de nærmeste ukene vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i forbindelse med vår årlige undersøkelse om levekår i Norge. Du er en av 19 000 i alderen 18-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og representerer et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet en gang til i 2009.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. For at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – selv om du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere vil vi i etterkant koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om inntekt og formue fra skatteetaten, trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV) samt opplysning om utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi håper du vil svare - da teller du med!

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen
administrerende direktør

Anne Sundvoll
Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, oktober 2006
Sakshandsamar: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkingar

B-1-09

Levekårsundersøkinga 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av dei nærmaste vekene vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i samanheng med vår årlege undersøking om levekår i Noreg. Du er ein av 19 000 i alderen 18-66 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta ein gong til i 2009.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagte reglar og SSB har utnemnt eget personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. For at resultat skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt og formue frå skatteetaten, trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV) og opplysning om utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eit år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Øystein Olsen
administrerende direktør


Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, oktober 2006
Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkelser

B-2-13

Levekårsundersøkelsen 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av de nærmeste ukene vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i forbindelse med vår årlige undersøkelse om levekår i Norge. Du er en av 19 000 i alderen 18-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og representerer et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet to ganger til, siste gang i 2013.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen, og kreve opplysningene slettet. For at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – selv om du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere vil vi i etterkant koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om inntekt og formue fra skatteetaten, trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV) samt opplysning om utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi håper du vil svare - da teller du med!

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen
administrerende direktør

Anne Sundvoll
Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, oktober 2006
Sakshandsamar: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkingar

B-2-13

Levekårsundersøkinga 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av dei nærmaste vekene vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i samanheng med vår årlege undersøking om levekår i Noreg. Du er ein av 19 000 i alderen 18-66 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta to gonger til, siste gang i 2013.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagte reglar og SSB har utnemnt eget personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. For at resultat skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt og formue frå skatteetaten, trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV) og opplysning om utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eit år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Øystein Olsen
administrerende direktør


Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, oktober 2006
Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkelser

B-3-16

Levekårsundersøkelsen 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av de nærmeste ukene vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i forbindelse med vår årlige undersøkelse om levekår i Norge. Du er en av 19 000 i alderen 18-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og representerer et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet tre ganger til, siste gang i 2016.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen, og kreve opplysningene slettet. For at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – selv om du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere vil vi i etterkant koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om inntekt og formue fra skatteetaten, trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV) samt opplysning om utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi håper du vil svare - da teller du med!

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen
administrerende direktør

Anne Sundvoll
Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, oktober 2006
Sakshandsamar: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkingar

B-3-16

Levekårsundersøkinga 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av dei nærmaste vekene vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i samanheng med vår årlege undersøking om levekår i Noreg. Du er ein av 19 000 i alderen 18-66 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta tre gonger til, siste gang i 2016.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagte reglar og SSB har utnemnt eget personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. For at resultat skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt og formue frå skatteetaten, trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV) og opplysning om utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eit år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Øystein Olsen
administrerende direktør


Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, oktober 2006
Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkelser

B-4-19

Levekårsundersøkelsen 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av de nærmeste ukene vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i forbindelse med vår årlige undersøkelse om levekår i Norge. Du er en av 19 000 i alderen 18-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og representerer et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet fire ganger til, siste gang i 2019.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen, og kreve opplysningene slettet. For at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – selv om du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere vil vi i etterkant koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om inntekt og formue fra skatteetaten, trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV) samt opplysning om utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi håper du vil svare - da teller du med!

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen
administrerende direktør

Anne Sundvoll
Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, oktober 2006
Sakshandsamar: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkingar

B-4-19

Levekårsundersøkinga 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av dei nærmaste vekene vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i samanheng med vår årlege undersøking om levekår i Noreg. Du er ein av 19 000 i alderen 18-66 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta fire gonger til, siste gang i 2019.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagte reglar og SSB har utnemnt eget personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. For at resultat skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt og formue frå skatteetaten, trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV) og opplysning om utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eit år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Øystein Olsen
administrerende direktør


Anne Sundvoll
seksjonssjef

Tversnitt-III/06

Statistisk sentralbyrå ivaretar personvernet

Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler. Alle som jobber i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Det vil aldri bli kjent utenfor Statistisk sentralbyrå hva den enkelte har svart på undersøkelsen. Statistisk sentralbyrå har utnevnt eget personvernombud godkjent av Datatilsynet. Har du spørsmål om personvern kan du kontakte SSBs personvernombud på tlf. 21 09 00 00 eller e-post: personvernombudet@ssb.no.

Statistisk sentralbyrå

Statistisk sentralbyrå har hovedansvaret for offisiell statistikk i Norge. Det er vår oppgave å gi allmennheten, næringslivet og myndighetene kunnskap om samfunnets struktur, utvikling og virkemåte gjennom statistikk og analyse. Det er et krav at denne statistikken må utarbeides på et uavhengig grunnlag, ha høy kvalitet og spres som et felles gode for samfunnet. På vår hjemmeside www.ssb.no finner du mer om Statistisk sentralbyrå og våre ulike statistikker.

Seksjon for intervjuundersøkelser

Seksjonen er ansvarlig for gjennomføringen av Statistisk sentralbyrås intervjuundersøkelser. Vi gjennomfører også enkeltoppdrag for forvaltning, forskning, organisasjoner og bedrifter. Datainnsamlingen kan foregå ved hjelp av besøksintervju, telefonintervju eller skjema som sendes i posten.

Seksjon for levekårsstatistikk

Seksjonen er faglig ansvarlig for levekårsundersøkelsene. Seksjonens hovedoppgaver er å lage statistikk og analyser for områdene som faller inn under levekår, trygd, sosiale forhold og kriminalitet.

Kontakt oss

Hvis du har spørsmål eller ønsker mer informasjon om undersøkelsen kan du ringe grønt nummer 800 83 028 eller sende en e-post til levekaar@ssb.no.

Statistisk sentralbyrå

Seksjon for intervjuundersøkelser
Kongens gate 7, Postboks 8131 Dep. 0033 Oslo
Telefon: 21 09 46 67
Telefaks: 21 09 49 89



Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway



Design: Siri Boquist/Photo: Ingram

Hvert år gjennomfører Statistisk sentralbyrå undersøkelser om folks levekår. Disse undersøkelsene gir nyttig kunnskap om hvordan folks levekår er i dag og om utviklingen over tid.

Hva handler undersøkelsen om?

Statistisk sentralbyrås levekårsundersøkelse dekker ulike tema. Formålet er å sammenlikne viktige levekårsområder for ulike grupper i samfunnet. Arbeidsmiljø er årets tema. Se gjerne temasiden om arbeid på vår hjemmeside www.ssb.no/arbeid.

Hva får vi svar på?

Undersøkelsen gir blant annet svar på spørsmål om lønn og lønnsforhold, utviklingsmuligheter, jobbkrav, tilpasninger i eldres arbeid, arbeidsrelaterte helseplager, sykefravær og sosialt samspill mellom kollegaer. Her er noen eksempler:

Hvor mange...

- jobber deltid?
- er meget fornøyd med mengden arbeid som de får gjort?
- er redde for å miste jobben?
- er fornøyd med lønnen sin?
- er midlertidig ansatte?
- føler seg daglig fysisk utmattet når de kommer hjem fra arbeid?
- har skriftlig ansettelseskontrakt?
- mener de har gode muligheter til å utvikle seg faglig?

Hva skal undersøkelsen brukes til?

Opplysningene som samles inn gjennom levekårsundersøkelsen brukes til å utarbeide statistikk. Levekårsstatistikken som lages på grunnlag av undersøkelsen er en viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn, og brukes som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag.

Statistikken brukes i...

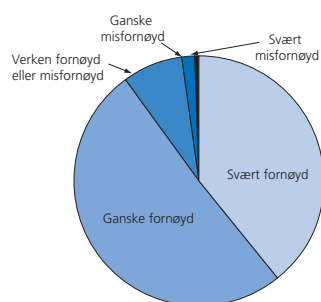
- offisiell statistikk og levekårsanalyser
- departementers planleggings- og utredningsarbeid
- stortingets og kommunestyres beslutningsprosesser
- forskning og undervisning
- folkeopplysning
- artikler og reportasjer i mediene

Slik gjennomføres levekårsundersøkelsen

Statistisk sentralbyrå har intervjuere over hele landet. En av dem vil ta kontakt med deg for å gjennomføre et intervju. Spørsmålene gjelder din tilknytning til arbeidslivet.

Her noen svar fra undersøkelsen i 2003

Hele 90% er svært eller ganske fornøyd med jobben sin viser svar fra forrige undersøkelse om arbeidsmiljø.



Hvorfor kontakter vi deg?

Vi kontakter deg fordi du er trukket ut til å delta i årets undersøkelse. Fordi vi ikke kan intervju alle i Norge trekker vi et representativt utvalg av befolkningen.

Resultatene sier da noe om forholdene for hele befolkningen, selv om vi bare spør personene i utvalget.

Hvorfor er det viktig å delta?

Det er viktig at du deltar siden vi ikke har mulighet til å erstatte deg med en annen person. Hver enkelt i utvalget representerer en større gruppe mennesker. For at alle grupper skal telle med, er det viktig at dere som er trukket ut svarer. Hvis ikke, kan statistikken gi et skjevt bilde av virkeligheten. Dersom mange med like kjennetegn, f.eks. kvinner over 60 år ikke svarer, får vi mindre sikre opplysninger om hvordan de har det. På samme måte kan vi få et skjevt bilde av hele befolkningens arbeidsmiljø hvis mange av de som bor i de største byene ikke svarer.

Hvorfor vil vi at også de ikke-sysselsatte svarer på denne undersøkelsen?

Det er viktig at de ikke-sysselsatte også deltar i denne undersøkelsen. De er en del av arbeidskraften i Norge, selv om de ikke er i arbeid nå. Undersøkelsen skal fortelle noe om hele arbeidsstyrken i Norge, og derfor er alle like viktige - uansett om en er i arbeid eller ikke.

Oslo, 08.01.2007

Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

Seksjon for intervjuundersøkelser

Levekårsundersøkelsen 2006 pågår fortsatt

Vi har tidligere sendt deg et informasjonsbrev og en brosjyre i forbindelse med at du er trukket ut til Levekårsundersøkelsen 2006. Nå vil vi gjøre oppmerksom på at undersøkelsen fortsatt pågår, og håper du får lyst til å være med når en av våre intervjuere om kort tid kontakter deg. Dersom du ønsker et nytt informasjonsbrev kan du henvende deg til oss, så sender vi et nytt.

Levekårsstatistikken som lages på grunnlag av undersøkelsen er en viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn, og brukes som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag. Temaet for undersøkelsen er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. For at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – selv om du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

Dersom du har telefon som *ikke* er registrert på deg eller eventuell ektefelle, er vi takknemlige dersom du fyller ut slippen nedenfor og returnerer den i vedlagte svarkonvolutt. Du kan også ringe oss på grønt nummer **800 83 028**, sende fax 21 09 49 89 eller e-post til levekaar@ssb.no. Telefonnummeret du oppgir skal kun brukes i forbindelse med denne undersøkelsen.

Med vennlig hilsen



Therese Dalsgaard-Rørvik
Prosjektleder

Vedlagt: Returkonvolutt



Levekårsundersøkelsen 2006

Kan du nås på telefon? _____ Hva er ditt tlf. nr.?: _____

Har du/dere ny adresse ift. den vi har sendt brev til? _____

Oppgi ev. ny adresse her: _____

Oslo, 08.01.2007

Saksbehandlar: Therese Dalsgaard-Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

Seksjon for intervjuundersøkingar

Levekårsundersøkinga 2006 held framleis fram

Vi har tidlegare sendt deg eit informasjonsbrev og ein brosjyre i samband med at du er trekt ut til Levekårsundersøkinga 2006. Nå vil vi gjere merksam på at undersøkinga framleis held fram, og vonar du får lyst til å vere med når ein av våre intervjuarar kontaktar deg om kort tid. I fall du ønskjer eit nytt informasjonsbrev kan du kontakta oss, så sender vi eit nytt.

Levekårsstatistikken som blir laga på grunnlag av undersøkinga er ei viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn, og blir brukt som grunnlag for politiske beslutningar som verkar tilbake på folks kvardag. Temaet for undersøkinga er arbeidsmiljø, og spørsmåla handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagde reglar og SSB har utnemnt eige personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. For at resultata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

Dersom du har telefon som *ikkje* er registrert på deg eller eventuell ektefelle, er vi takksame om du fyller ut slippen nedanfor og returnerer den i vedlagde svarkonvolutt. Du kan og ringje oss på grønt nummer **800 83 028**, sende fax 21 09 49 89 eller e-post til levekaar@ssb.no. Telefonnummeret du oppgir skal kun brukast i samband med denne undersøkinga.

Med venleg helsing



Therese Dalsgaard-Rørvik
Prosjektleder

Vedlagd: Returkonvolutt



Levekårsundersøkinga 2006

Kan du nås på telefon? _____ Kva er ditt tlf. nr.? _____

Har du/dere ny adresse ift. den vi har sendt brev til? _____

Oppgi ev. ny adresse her: _____

«NAVN» «IO_NR»
«NAVN2»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»

Oslo, desember 2006
Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkelser

Levekårsundersøkelsen 2006 - Arbeidsmiljø

Vi skulle gjerne ha intervjuet deg i forbindelse med vår årlige undersøkelse om levekår i Norge. Det er imidlertid vanskelig for oss å komme i kontakt med deg, fordi vi ikke har opplysninger om ditt telefonnummer.

Vi har tidligere sendt deg et informasjonsbrev og en brosjyre som omhandler undersøkelsen. Brosjyren følger vedlagt. Dersom du ikke har mottatt informasjonsbrevet kan du henvende deg til oss, så sender vi et nytt. Som det framgår av brosjyren er arbeidsmiljø årets tema. Levekårsstatistikken som lages på grunnlag av undersøkelsen er en viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn, og brukes som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag.

Vi er svært interessert i å komme i kontakt med deg, og håper du vil være vennlig å fylle ut slippen nedenfor og returnere den i vedlagte svarkonvolutt. Du kan også ringe oss på grønt nummer **800 83 028**, sende fax 21 09 49 89 eller e-post til levekaar@ssb.no. Telefonnummeret du oppgir skal kun brukes i forbindelse med denne undersøkelsen.

Vennlig hilsen



Therese Dalsgaard-Rørvik
Prosjektleder

Vedlagt: Brosjyre
Returkonvolutt



Levekårsundersøkelsen 2006

«IO_NR» «P_NR»

Kan du nås på telefon? _____ Hva er ditt tlf. nr.? : _____

Har du/dere ny adresse ift. den vi har sendt brev til? _____

Oppgi ev. ny adresse her:

Andre opplysninger:

Oslo, 15.01.2007

Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik

Seksjon for intervjuundersøkelser, telefon 800 83 028 (gratis)

Levekårsundersøkelsen 2006

Du har tidligere blitt kontaktet om deltakelse i Levekårsundersøkelsen 2006. Fordi det er viktig for oss at alle som er trukket ut blir med, tillater vi oss å kontakte deg igjen. Vi håper at tidspunktet passer deg bedre nå. I tillegg ønsker vi nå å gi deg mer informasjon om undersøkelsen, og vi håper at du dermed får lyst til å være med når vår intervjuer om kort tid kontakter deg.

Levekårsstatistikken som lages på grunnlag av undersøkelsen er en viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn, og brukes som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag. Tema for årets undersøkelse er arbeidsmiljø. Det er viktig at også de som ikke er i arbeid deltar i denne undersøkelsen. De er en del av den norske befolkningen i yrkesaktiv alder, selv om de ikke er i arbeid nå. **Undersøkelsen skal fortelle noe om hele den norske befolkningen i yrkesaktiv alder, og derfor er alle like viktige - uansett om en er i arbeid eller ikke.** I tillegg til at forskere vil utgi bøker og artikler med analyser fra undersøkelsen, vil resultatene bli offentliggjort gjennom aviser og fjernsyn.

Dere som er trukket ut til å delta i undersøkelsen gir et bilde av befolkningen i Norge. Da er det viktig at vi får med like mange menn og kvinner, at alle aldersgrupper er godt representert, og at vi får med folk fra alle deler av landet. Dersom mange i enkelte av disse gruppene ikke blir med, vil resultatene kunne gi en feil framstilling av folks holdninger til sentrale spørsmål. **Vi har ikke muligheten til å erstatte deg med en annen.**

Det er frivillig å delta, men vi håper likevel at du har lyst til å være med og benytte anledningen til å si hva du mener om samfunnet. **Som en liten påskjønnelse har vi lagt ved ett flaxlodd.** Dersom du har spørsmål om undersøkelsen kan du ringe oss gratis på telefonnummer 800 83 028, eller spørre intervjueren som kontakter deg.

Med vennlig hilsen

Anne Sundvoll

Anne Sundvoll
seksjonssjef

Therese Dalsgaard-Rørvik

ThereseDalsgaard-Rørvik
prosjektleder

Oslo, 15.01.2007

Saksbehandlar: Therese Dalsgaard-Rørvik

Seksjon for intervjuundersøkingar, tlf: 800 83 028 (gratis)

Levekårsundersøkinga 2006

Du har tidlegare blitt kontakta i samband med Levekårsundersøkinga 2006. Fordi det er viktig for oss at alle som er trekte ut blir med, tillét vi oss å kontakte deg igjen. Vi vonar at tidspunktet passar deg betre no. I tillegg ønskjer vi no å gi deg meir informasjon om undersøkinga, og vi vonar at du dermed ønskjer å bli med når vår intervjuar kontaktar deg om kort tid.

Levekårsstatistikken som blir laga på grunnlag av undersøkinga er ei viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunnet, og blir brukt som grunnlag for politiske beslutningar som verkar tilbake på folks kvardag. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø. Det er viktig at også dei som ikkje er i arbeid deltar i denne undersøkinga. Der er ein del av den norske befolkninga i yrkesaktiv alder, sjøl om dei ikkje er i arbeid nå. **Undersøkinga skal fortelje noko om heile den norske befolkninga i yrkesaktiv alder, og derfor er alle like viktige - om ein er i arbeid eller ikkje.** I tillegg til at forskarar i Noreg og Europa vil gi ut bøker og artiklar med analyse frå undersøkinga, vil resultata bli offentleggjorte gjennom aviser og fjernsyn.

Dei av dykk som er trekte ut til å delta i undersøkinga, gir eit bilete av befolkninga i Noreg. Då er det viktig at vi får med like mange menn og kvinner, at alle aldersgrupper er godt representerte, og at vi får med folk frå alle delar av landet. Dersom mange i enkelte av desse gruppene ikkje blir med, vil resultata kunne gi ei feil framstilling av kva for haldningar folk har til sentrale spørsmål. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

Vi minner om at det er frivillig å vere med, men vonar likevel at du ønskjer å vere med og bruke dette høvet til å få fram kva du meiner om samfunnet. **Som ei påskjonning legg vi ved eitt flaxlodd.** Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du ringje oss gratis på telefonnummer 800 83 028, eller spørje intervjuaren som kontaktar deg.

Med venleg helsing

Anne Sundvoll

Anne Sundvoll
seksjonssjef

Therese Dalsgaard-Rørvik

ThereseDalsgaard-Rørvik
prosjektleder

Oslo, 15.01.2007

Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik

Seksjon for intervjuundersøkelser, telefon 800 83 028 (gratis)

Levekårsundersøkelsen 2006

Du har tidligere blitt kontaktet om deltakelse i Levekårsundersøkelsen 2006. Fordi det er viktig for oss at alle som er trukket ut blir med, tillater vi oss å kontakte deg igjen. Vi håper at tidspunktet passer deg bedre nå. I tillegg ønsker vi nå å gi deg mer informasjon om undersøkelsen, og vi håper at du dermed får lyst til å være med når vår intervjuer om kort tid kontakter deg.

Levekårsstatistikken som lages på grunnlag av undersøkelsen er en viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn, og brukes som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag. Tema for årets undersøkelse er arbeidsmiljø. Det er viktig at også de som ikke er i arbeid deltar i denne undersøkelsen. De er en del av den norske befolkningen i yrkesaktiv alder, selv om de ikke er i arbeid nå. **Undersøkelsen skal fortelle noe om hele den norske befolkningen i yrkesaktiv alder, og derfor er alle like viktige - uansett om en er i arbeid eller ikke.** I tillegg til at forskere vil utgi bøker og artikler med analyser fra undersøkelsen, vil resultatene bli offentliggjort gjennom aviser og fjernsyn.

Dere som er trukket ut til å delta i undersøkelsen gir et bilde av befolkningen i Norge. Da er det viktig at vi får med like mange menn og kvinner, at alle aldersgrupper er godt representert, og at vi får med folk fra alle deler av landet. Dersom mange i enkelte av disse gruppene ikke blir med, vil resultatene kunne gi en feil framstilling av folks holdninger til sentrale spørsmål. **Vi har ikke muligheten til å erstatte deg med en annen.**

Det er frivillig å delta, men vi håper likevel at du har lyst til å være med og benytte anledningen til å si hva du mener om samfunnet. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen kan du ringe oss gratis på telefonnummer 800 83 028, eller spørre intervjueren som kontakter deg.

Med vennlig hilsen


Anne Sundvoll
seksjonssjef


ThereseDalsgaard-Rørvik
prosjektleder

Oslo, 15.01.2007

Saksbehandlar: Therese Dalsgaard-Rørvik

Seksjon for intervjuundersøkingar, tlf: 800 83 028 (gratis)

Levekårsundersøkinga 2006

Du har tidlegare blitt kontakta i samband med Levekårsundersøkinga 2006. Fordi det er viktig for oss at alle som er trekte ut blir med, tillét vi oss å kontakte deg igjen. Vi vonar at tidspunktet passar deg betre no. I tillegg ønskjer vi no å gi deg meir informasjon om undersøkinga, og vi vonar at du dermed ønskjer å bli med når vår intervjuar kontaktar deg om kort tid.

Levekårsstatistikken som blir laga på grunnlag av undersøkinga er ei viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunnet, og blir brukt som grunnlag for politiske beslutningar som verkar tilbake på folks kvardag. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø. Det er viktig at også dei som ikkje er i arbeid deltar i denne undersøkinga. Der er ein del av den norske befolkninga i yrkesaktiv alder, sjøl om dei ikkje er i arbeid nå. **Undersøkinga skal fortelje noko om heile den norske befolkninga i yrkesaktiv alder, og derfor er alle like viktige - om ein er i arbeid eller ikkje.** I tillegg til at forskarar i Noreg og Europa vil gi ut bøker og artiklar med analyse frå undersøkinga, vil resultata bli offentleggjorte gjennom aviser og fjernsyn.

Dei av dykk som er trekte ut til å delta i undersøkinga, gir eit bilete av befolkninga i Noreg. Då er det viktig at vi får med like mange menn og kvinner, at alle aldersgrupper er godt representerte, og at vi får med folk frå alle delar av landet. Dersom mange i enkelte av desse gruppene ikkje blir med, vil resultata kunne gi ei feil framstilling av kva for haldningar folk har til sentrale spørsmål. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

Vi minner om at det er frivillig å vere med, men vonar likevel at du ønskjer å vere med og bruke dette høvet til å få fram kva du meiner om samfunnet. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du ringje oss gratis på telefonnummer 800 83 028, eller spørje intervjuaren som kontaktar deg.

Med venleg helsing

Anne Sundvoll

Anne Sundvoll
seksjonssjef

Therese Dalsgaard-Rørvik

ThereseDalsgaard-Rørvik
prosjektleder

Samordnet levekårsundersøkelse 2006

Arbeidsmiljø

BOLK 2	2
YRKESAKTIVITET	2
KJØNNSFORDELING	3
ARBEIDSTIDSORDNING	3
ARBEIDSTID	4
LEDEROPPGAVER	5
TILKNYTNING TIL ARBEIDSLIVET, JOBBSIKKERHET	5
UTVIKLINGSMULIGHETER	7
LØNN OG LØNNSFORHOLD	7
BIYRKE	8
FAGFORENINGER	8
SPØRSMÅL TIL IKKE-YRKESAKTIVE	9
SYKEFRAVÆR	10
HELSE	10
BOLK 1	14
FYSISK ARBEIDSMILJØ	14
ARBEID MED DATAUTSTYR	21
BEDRIFTSHELSETJENESTE	21
ARBEIDSULYKKER	22
BOLK 3	22
PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ	22
VARSLING	28
VOLD, MOBBING, TRAKASSERING	30
HVOR VIKTIG ER JOBBEN	30
TILPASNINGER I ELDRES ARBEID	31
HUSHOLDNING	32

BOLK 2

YRKESAKTIVITET

Arbeid1a

Utførte du inntektsgivende arbeid av minst 1 times varighet i forrige uke? Som inntektsgivende arbeid regner vi også arbeid som familiemedlem uten fast avtalt lønn på gårdsbruk, i forretning og i familiebedrift ellers.

JA
NEI

Hvis Arbeid1a = Nei

Arbeid1b

Har du inntektsgivende arbeid som du var midlertidig borte fra eller hadde fri fra i forrige uke?

JA/NEI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja OG Arbeidssted hentet fra register

*Bed1a

I Arbeidstaker- og arbeidsgiverregisteret står du oppført med følgende arbeidssted:

<BEDRIFTENS NAVN>
< FILIAL>
<ADRESSE>
<POSTNR, POSTSTED>

Er alle disse opplysningene riktige?

JA
NEI

Hvis Bed1a = Nei ELLER Arbeidssted ikke fra register

*Bed1b

Hvor arbeider du til vanlig/hadde du hovedsakelig arbeid denne uka? Vi ønsker navn og adresse på bedriften.

Tast inn navnet på bedriften

EVT. AVDELING OPPGIS I NESTE SPØRSMÅL

*Bed1c

Hvilken avdeling?

DETTE FELTET KAN VÆRE BLANKT

*Bed1d

Tast inn adressen eller postboksadressen til bedriften. Ikke postnummer, det er neste spørsmål

*Bed1e

Oppgi om mulig postnummer og poststed eller skriv 9999 hvis ukjent postadresse:

*Bed2

Hva slags virksomhet drives i bedriften?

Skriv bare <.> når det av bedriftens navn klart framgår hva virksomheten går ut på

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja

*Sp7a

Hvilket år begynte du på denne arbeidsplassen?

(intervall: 1937–2007),

signal: Regnet i forhold til alder, IO får advarsel hvis hun/han var yngre enn 18 år da hun startet å arbeide i virksomheten

signaltekst: 'Begynte IO da han var så ung (IO er født i <årstall>?)'

Hvis SP7a minus IOs fødselsår < 31 (begynte på sin nåværende arbeidsplass før det året de fylte 31)

NFR8a

Er dette din første vanlige jobb? **EN VANLIG JOBB SKAL VARE I MINST 6 MÅNEDER OG HA EN UKENTLIG ARBEIDSTID PÅ MINST 15 TIMER**

JA/NEI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja

Bed3

De følgende spørsmålene gjelder ditt hovedyrke. Arbeider du i...

**Et personlig eid firma,
et aksjeselskap, organisasjon eller lignende,
kommunal,
fylkeskommunal, eller
en statlig virksomhet?**

Hvis Bed3 = 1 (personlig eid firma)

Arbeid2

Arbeider du som...

**Selvstendig,
Ansatt,
Eller som familiemedlem uten fast avtalt lønn?**

Yrk1

Hva er ditt hovedyrke i denne bedriften?

SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG

Yrk1Kod

Trykk <backspace> for å velge yrkeskode

Yrk1Oppg

Hva er dine viktigste arbeidsoppgaver?

**FYLLES IKKE UT NÅR DET KLART FRAMGÅR AV YRKESTITTELEN HVA IOS
ARBEIDSGAVER ER, SVAR DA <> FOR Å GÅ VIDERE**

Sp6

Hvor mange sysselsatte er det i denne bedriften?

1-10

11- 19 PERSONER

20- 49 PERSONER

50- 99 PERSONER

100-199 PERSONER

200 ELLER FLERE

VARIERENDE

Hvis Sp6 = "1-10"

Sp6Spes

Hva er det presise tallet?

(intervall: 1–10)

Hvis Sp6 = Vet ikke

Sp6Over10

Er det over 10 sysselsatte i bedriften?

JA/NEI

KJØNNSFORDELING

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

Kjonn2

Er din nærmeste overordnede mann eller kvinne?

Mann

Kvinne

HAR INGEN OVERORDNET

ARBEIDSTIDSORDNING

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

***Sp45**

Hvilken arbeidstidsordning har du vanligvis?

- 1. Dagarbeid mellom kl 0600 og 1800**
- 2. Arbeid som starter før kl 0600 og slutter før kl 1800**
- 3. Arbeid som starter i vanlig dagtid, men som slutter etter kl 1800**
- 4. Fast kveldsarbeid, mellom 1800 og 2100**

5. Fast nattarbeid, mellom kl 2100 og 0600
6. 2-skiftsarbeid
7. Helkontinuerlig skiftarbeid **HELE UKA INKLUDERT LØRDAG OG SØNDAG**
8. Døgnkontinuerlig skiftarbeid **HELE UKA MINUS LØRDAG OG SØNDAG**
9. Turnus
10. **ANNEN ARBEIDSTIDSORDNING, SPESIFISER**

Hvis Sp45 = 13 (annen arbeidstidsordning)

Sp45spes

Hvilken annen arbeidstidsordning?

Svar:.....

Hvis Sp45 = 9 (turnus)

Turn

Hvilken turnusordning har du?

1. 2- delt turnus uten helg
2. 2-delt turnus med helg
3. 3-delt turnus
4. Annen turnusordning, spesifiser

TurnSpes

Hvilken annen turnusordning?

Svar:.....

Sp57

Må du møte på arbeidet til et bestemt tidspunkt, har du regulert fleksitid, må du ikke møte til noe bestemt tidspunkt eller må du møte opp når du blir tilkalt?

**MÅ MØTE TIL ET BESTEMT TIDSPUNKT
HAR REGULERT FLEKSITID
MÅ IKKE MØTE TIL EN BESTEMT TID
MÅ MØTE OPP NÅR JEG BLIR TILKALT**

ARBEIDSTID

***Timer1**

Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt hovedyrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet.

EVENTUELLE HALVE TIMER RUNDES OPPOVER. F.EKS. 37,5 TIMER REGISTRERES SOM 38.

Timer3

Hva er din avtalte arbeidstid per uke i ditt hovedyrke?

EVENTUELLE HALVE TIMER RUNDES OPPOVER. F.EKS. 37,5 TIMER REGISTRERES SOM 38.

Timer

Har ingen fast avtale

Hvis splitt = 1 OG Arbeid2 = 2 OG Timer3 = "antall timer" OG timer1 > timer3.

Timer4a

Du har svart at du vanligvis arbeider mer enn avtalt arbeidstid. Er noe av dette betalt overtid?

Ja/Nei

Timer4b

Du har svart at du vanligvis arbeider mer enn avtalt arbeidstid. Er noe av dette overtid som skal avspaseres?

Ja/Nei

Hvis splitt = 1 OG Arbeid2 = 2 OG Timer3 = "Har ingen fast avtale" OG Timer1 > 38

Timer4c

Du har svart at du vanligvis arbeider mer enn normal arbeidsuke på 37,5 timer. Er noe av dette timer som du får overtidsbetalt for?

Ja/Nei

Timer4d

Du har svart at du vanligvis arbeider mer enn normal arbeidsuke på 37,5 timer. Er noe av dette timer som skal avspaseres?

Ja/Nei

Hvis Timer1 < 32 timer

Arb14a

Betrakter du deg hovedsakelig som yrkesaktiv? **REGN MED FAMILIEARBEID OG ARBEID SOM LÆRLING**
JA/NEI

LEDEROPPGAVER

Hvis Arbeid2 = 1 (selvstendig) eller 2 (ansatt)

***Leder**

Har du lederansvar i din stilling, slik at andre mennesker arbeider under din ledelse eller at din stilling på annen måte er en overordnet stilling?

JA/NEI

Hvis Leder = ja

Sp46

Vil du si at din stilling tilhører arbeidsledelsen, mellomledelsen eller toppledelsen, er du prosjektleder eller har du på annen måte lederansvar?

ARBEIDSLEDELSEN

MELLOMLEDELSEN

TOPPLEDELSEN

PROSJEKTLEDER

ANNET, SPESIFISER

Sp46Sps

Spesifiser annet:

TILKNYTNING TIL ARBEIDSLIVET, JOBBSIKKERHET

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

***Sp10**

Har du fast eller midlertidig ansettelse? Med midlertidig ansettelse menes at den er tidsbegrenset.

Fast, ikke tidsbegrenset

Midlertidig, tidsbegrenset

Hvis Sp10 = 2 (Midlertidig, tidsbegrenset)

Sp11

Er du ansatt

HVIS FLERE KODER ER AKTUELLE, VELGES DEN MED LAVEST TALLVERDI

1. på arbeidsmarkedstiltak
2. i et engasjement, eller prosjektansatt
3. som ekstrahjelp, **TIMELØNNET, SESONGARBEID,**
4. som vikar, **FOR EN BESTEMT PERSON**
5. som lærling, praktikant, **STIPENDIAT,** eller
6. annet
7. **PÅ PRØVETID**

Hvis splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja

***Snf4.**

Hvilke av de følgende beskrivelser passer på din situasjon?

1. Arbeider i arbeidsgivers/egen bedrifts lokaler
2. Arbeider som utleid arbeidskraft for andre virksomheter
3. Arbeider som konsulent i andre virksomheter
4. Utfører arbeid for din arbeidsgiver hjemme hos deg selv
5. **ANNET**

Hvis splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja

Sp12

Har du skriftlig ansettelseskontrakt?

JA/NEI

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

Sp12b

Hvor lett tror du det vil være for deg å få et like godt arbeid uten at du trenger å flytte? Vil du si...

svært lett

ganske lett

ganske vanskelig

svært vanskelig

Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (sysselsatte)

Sp17

Mener du at du står i fare for å miste arbeidet ditt på grunn av nedlegging, innskrenkning eller andre årsaker i løpet av de nærmeste årene?

Ja, på grunn av nedlegging

Ja, på grunn av innskrenkning

Ja, av andre årsaker

NEI

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

Sp17b

Mener du at du står i fare for å bli forflyttet til en annen jobb i bedriften/virksomheten mot din vilje?

JA/NEI

Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (sysselsatte)

Sp17c

Har du i løpet av de siste tre årene som følge av nedbemanning sagt opp en jobb, blitt oppsagt eller sluttet med sluttpakke?

Ja, sagt opp en jobb

Ja, blitt oppsagt

Ja, sluttet med sluttpakke

Nei

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

NFR10d

Har bedriften der du nå arbeider gjennomført nedbemanning i løpet av de tre siste årene?

DERSOM DET ER EN LITEN BEDRIFT UTEN AVDELINGER, SKAL "JA" SVAR REGISTRERES I "JA, I EGEN AVDELING"

Ja, i egen avdeling

Ja, i andre avdelinger i bedriften

NEI

NFR10e

Har bedriften gjennomført omorganiseringer som har berørt din arbeidssituasjon, men som ikke medførte nedbemanning i løpet av de tre siste årene?

JA/NEI

Hvis NFR10d = Ja, i egen avdeling

NFR10f

Hvordan var informasjonen til de ansatte i forbindelse med nedbemanningen?

Vil du si ... **DERSOM FLERE RUNDER MED NEDBEMANNING, SVAR FOR DEN SISTE**

ingen informasjon

utilstrekkelig informasjon

ganske bra informasjon, eller

svært bra informasjon

NFR10g

Hvordan var de ansattes muligheter til medvirkning under nedbemanningen? Vil du si...

ingen muligheter

utilstrekkelige muligheter

ganske gode eller

svært gode muligheter

NFR10h

Hvordan var opplæringen av de ansatte i forbindelse med nedbemanningen? Vil du si...

ingen opplæring

utilstrekkelig opplæring

ganske god opplæring

svært god opplæring

IKKE BEHOV FOR OPPLÆRING

UTVIKLINGSMULIGHETER

Hvis Splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (yrkesaktive)

Sp19a

Hvordan er mulighetene i jobben din til å utnytte ferdigheter, kunnskaper og erfaring du har fått gjennom utdanning og arbeid? Er de...

**svært gode,
gode,
dårlige, eller
svært dårlige**

Sp19b

Hvordan er mulighetene i jobben din til å... videreutvikle deg faglig på de områder du ønsker?

Er de svært gode, gode, dårlige, eller svært dårlige?

**svært gode,
gode,
dårlige, eller
svært dårlige**

Sp19c

Hvordan er mulighetene i jobben din til å... delta i videre- eller etterutdanning?

Er de svært gode, gode, dårlige, eller svært dårlige?

**svært gode,
gode,
dårlige, eller
svært dårlige**

Sp20

Søker du eller regner du med å søke jobb på en annen arbeidsplass i løpet av de neste par år?

Ja, søker nå

Ja, regner med å søke

NEI

LØNN OG LØNNSFORHOLD

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

Sp23

Nå følger noen spørsmål om lønn og lønnsforhold i hovedarbeidsforholdet ditt.

Hva slags lønssystem har du? Har du...

**fast lønn kombinert med bonus, provisjon eller akkordtillegg,
eller bare fast måneds-, halvmåned-, uke- eller timelønn, eller
ren akkord eller provisjon?**

ANNET

Hvis Sp23 = 4, ANNET

Sp23sp

Hvilket annet lønssystem?

Hvis Splitt = 1 og Sp23 = 1

Sp23b

Omtrent hvor stor andel av lønnen er bonus, provisjon eller akkordtillegg?

5 prosent eller mindre

5-9 prosent

10-24 prosent

25 prosent eller mer

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

*Sp24a

Vi vil da vite omtrent hvor mye du vanligvis har i lønn for arbeidet i denne virksomheten. Er det greiest for deg å oppgi dette pr. time, pr. uke, pr. 14. dag, pr måned, eller kanskje pr. år? **ER DET VANSKELIG Å SVARE, FORSØK Å FÅ ET ANSLAG. HUSK AT LØNNA SKAL TILSVARE DET TIMETALLET SOM BLE OPPGITT I Timer1 <antall> TIMER I HOVEDYRKE.**

PR TIME

PR UKE

PR 14. DAG

PR MÅNED
PR ÅR

Hvis $Sp24a = 1$ så $Sp24b1$, HVIS $Sp24a = 2$ så $Sp24b2$ osv.

***Sp24b1– *Sp24b5**

<Oppgi lønn pr time/uke/14.dag/måned/år>, før skatt og andre fradrag er trukket fra.

Hvis ikke oppgitt pr. time skal det stå grøntekst: TA MED EVENTUELL OVERTIDSBETALING

For alle grøntekst: OPPGI BELØP I KRONER

BIYRKE

***Yrk2**

Har du også et bi-yrke?

JA/NEI

Hvis $Yrk2 = Ja$

***Timer2**

Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt bi-yrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet. **EVT. HALVE TIMER RUNDES OPPOVER !**

Hvis $Splitt = 1$

Arb8

Omtrent hvor mange timer bruker du vanligvis til husarbeid per uke? Som husarbeid regner vi aktiviteter som matlaging, rengjøring, vask og stell av tøy, men ikke pass av barn eller syke.

TID TIL INNKJØP AV MATVARER REGNES IKKE MED.

1. Under 5 timer
2. 5- 9 timer
3. 10-19 timer
4. 20-29 timer
5. 30-39 timer
6. 40 timer og over

FAGFORENINGER

Hvis $Splitt = 1$ og $Arbeid2 = 2$ (ansatt)

NFR20a.

Finnes det en eller flere fagforeninger eller tillitsvalgte på din arbeidsplass eller i din bedrift?

JA/NEI

NFR20b.

Er du medlem i en fagforening eller i en arbeidstakerorganisasjon?

JA/NEI

Hvis $NFR20b = Ja$

NFR20c

Tilhører din organisasjon LO, YS, Unio, Akademikerne, eller er den ikke tilsluttet noen hovedorganisasjon?

LO - LANDORGANISASJONEN I NORGE

YS - YRKESORGANISASJONENES SENTRALFORBUND

Unio - HOVEDORGANISASJONEN FOR UNIVERSITETS- OG HØYSKOLEUTDANNEDE (TIDL.UHO)

Akademikerne

Ikke tilsluttet noen hovedorganisasjon

***NFR20d**

Er dine lønns- og arbeidsvilkår helt eller delvis regulert av en tariffavtale eller overenskomst, eller reguleres de kun gjennom private avtaler mellom deg og din arbeidsgiver?

Helt eller delvis regulert av tariffavtale/overenskomst

Kun privat avtale / kontrakt

KOMBINASJON AV TARIFFAVTALE/OVERENSKOMST OG PRIVAT AVTALE/KONTRAKT

HAR INGEN AVTALE I DET HELE TATT

ANNET

Hvis $Splitt = 1$ og $Arbeid1a = Ja$ ELLER $Arbeid1b = Ja$ (yrkesaktive)

Kad3be

Har virksomheten verneombud, dvs. en som tar opp arbeidsmiljøspørsmål på vegne av alle ansatte?

JA/NEI

SPØRSMÅL TIL IKKE-YRKESAKTIVE

Hvis *Arb1b* = nei

Arb14

Betrakter du deg hovedsakelig som...

1. ..arbeidsledig
2. ..skoleelev eller student INKLUDERER UBETALT ARBEIDSERFARING
3. ..alders- eller førtidspensjonist
4. ..arbeidsufør
5. ..vernepliktig, sivilarbeider, eller
6. ..hjemmearbeidende
7. ..ANNET, SPESIFISER

IY1

Har du tidligere hatt et fast arbeidsforhold som varte mer enn 6 måneder? MED UKENTLIG ARBEIDSTID PÅ MINST 15 TIMER

JA /NEI

Hvis *IY1* = Ja

IY2a

De følgende spørsmålene gjelder din siste hovedjobb. Hvilket yrke hadde du? SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG.

IY2aKod

YRKESKODE

Arb7c

Arbeidet du som ansatt, som selvstendig eller som familiemedlem uten fast avtalt lønn?

1. Ansatt
2. Selvstendig
3. Familiemedlem

Arb7d

Er dette det yrket du har hatt lengst? FLEST ÅR TIL SAMMEN

Ja/Nei

Hvis *Arb1x* = Nei

IY2a

Hvilket yrke har du hatt lengst? DET YRKET IO HADDE FLEST ÅR TIL SAMMEN. SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG

IY2aKod

YRKESKODE

IY2c

Hvor mange år i alt hadde du dette yrket?

ANTALL

Hvis *Arb14* = 3 eller 4 eller hvis *IY1* = Ja

Aso7

Hvilket år sluttet du i din siste jobb før du ble ^*Arb14*?

Hvis *IY1* = Ja og *Arb14* ≠ 3 og 4

*Arb20

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?

1. KONTRAKTSTIDEN GIKK UT, OPPDRAGET BLE AVSLUTTET
2. BLE OPPSAGT (BEDRIFTEN BLE NEDLAGT, OVERTALLIGHET, UFRIVILLIG FØRTIDSPENSJONERING)
3. SALG ELLER NEDLEGGELSE AV EGEN ELLER FAMILIEBEDRIFT
4. SVANGERSKAP, FØDSEL ELLER OMSORG FOR BARN
5. OMSORG FOR GAMLE/SYKE/FUNKSJONSHEMMEDE
6. FLYTTET PÅ GRUNN AV EKTEFELLE/SAMBOERS ARBEID
7. EGNE HELSEPROBLEMER ELLER NEDSATT FUNKSJONSEVNE
8. ANDRE GRUNNER

Hvis *IY1* = Ja

***Arb24**

Hvor gammel var du da du begynte i din første vanlige jobb eller egen [startet din første] virksomhet? **DER SOM HAN/HUN HAR HATT BÅDE VANLIG JOBB OG DREVET EGEN VIRKSOMHET, GJELDER DET SOM STARTET FØRST**

***Arb25**

Omtrent hvor mange år i alt har du vært yrkesaktiv? **I ARBEIDSFORHOLD HVOR EN HAR JOBBET MINST 15 TIMER PER UKE**

SYKEFRAVÆR

Sp63a

Har du i løpet av de siste 12 månedene hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager?
JA/NEI

Hvis Sp63a = Ja

Sp63b

Hvor mange sykefraværsperioder?
(Intervall: 10, signal på 4)

Hvis Sp63a = Ja

SPØRSMÅLET STILLES FOR INNTIL 3 SYKEFRAVÆRSPERIODER (1 SP63B). TILLEGGSTEKST FOR DE SOM HAR FLERE ENN 3: 'VI VIL NÅ STILLE NOEN SPØRSMÅL OM DE 3 LENGSTE FRAVÆRSPERIODENE.' FOR DE MED 1–3 FRAVÆR SPØR VI INGEN TILLEGGSTEKST.

Sp63c1_1

Var årsaken til <det første> fraværet helseproblemer som helt eller delvis skyldtes jobben din?
JA/NEI

Sp63c1_2

Var årsaken til <det andre> fraværet helseproblemer som helt eller delvis skyldtes jobben din?
JA/NEI

Sp63c1_3

Var årsaken til <det tredje> fraværet helseproblemer som helt eller delvis skyldtes jobben din?
JA/NEI

Hvis Splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = Ja (yrkesaktive)

Sp63d

Hvor mange ganger i løpet av siste 12 månedene har det hendt at du har gått på jobb selv om du var så dårlig at du egentlig burde ha holdt deg hjemme?

Fire ganger eller mer

To til tre ganger

En gang

Aldri

HELSE

Til alle yrkesaktive og til ikke-yrkesaktive som har hatt et fast arbeidsforhold på 6 måneder eller mer (IY1 = Ja).

INNLEDNINGSTEKST: Nå vil vi stille deg noen spørsmål om vanlige helseproblemer.

ALLE

Sp65a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... Smerter i korsryggen eller nedre del av ryggen?

Svært plaget

Ganske plaget

Litt plaget

Ikke plaget

Hvis(Sp65a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp65b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Sp64a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av smerter i nakken, skuldre eller øvre del av ryggen?

Svært plaget

Ganske plaget

Litt plaget

Ikke plaget

Hvis(Sp64a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp64b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Til alle hvis delutvalg = 5 000

Sp66a1

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... smerter i armer, håndledd eller hender?

Svært plaget

Ganske plaget

Litt plaget

Ikke plaget

Til alle hvis delutvalg = 14 000

Sp66a2

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... smerter i albue, underarm eller hender?

Svært plaget

Ganske plaget

Litt plaget

Ikke plaget

Hvis((Sp66a1 = 1, 2 eller 3) ELLER (Sp66a2 = 1, 2 eller 3)) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp66b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

ALLE, hvis splitt = 1

Sp67a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... smerter i hofter, ben, knær eller føtter?

Svært plaget

Ganske plaget

Litt plaget

Ikke plaget

Hvis(Sp67a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp67b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

ALLE hvis splitt = 1

Sp68a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av...
hodepine eller migræne?

Svært plaget
Ganske plaget
Litt plaget
Ikke plaget

Hvis(Sp68a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp68b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
JA/NEI

ALLE

Sp69a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... tetthet i
brystet, piping i brystet?

Svært plaget
Ganske plaget
Litt plaget
Ikke plaget

Hvis(Sp69a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp69b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
JA/NEI

Til alle hvis delutvalg = 5 000

Sp70a1

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av...
eksem eller allergisk utslett?

Svært plaget
Ganske plaget
Litt plaget
Ikke plaget

Til alle hvis delutvalg = 14 000

Sp70a2

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av...
eksem, hudkløe eller utslett?

Svært plaget
Ganske plaget
Litt plaget
Ikke plaget

*Hvis((Sp70a1 = 1, 2 eller 3) ELLER (Sp70a2 = 1, 2 eller 3)) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja)
(Alle som er eller har vært yrkesaktive)*

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp70b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
JA/NEI

ALLE

Sp70c

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av...
øyeplager med kløe, sårhet, rødhet eller rennende øyne?

Svært plaget
Ganske plaget
Litt plaget
Ikke plaget

Hvis(Sp70a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp70d

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

ALLE hvis splitt = 1

Sp70e

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... nedsatt hørsel, slik at det er vanskelig å følge en samtale når flere deltar, eller plaget av øresus?

Svært plaget

Ganske plaget

Litt plaget

Ikke plaget

Hvis(Sp70e = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp70f

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

ALLE

Sp71a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... nervøsitet, angst eller rastløshet?

Svært plaget

Ganske plaget

Litt plaget

Ikke plaget

Hvis(Sp71a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp71b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

ALLE

Sp72a

Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... nedtrykthet, depresjon?

Svært plaget

Ganske plaget

Litt plaget

Ikke plaget

Hvis(Sp72a = 1, 2 eller 3) OG (Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja ELLER Y11 = Ja) (Alle som er eller har vært yrkesaktive)

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?

Sp72b

Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?

JA/NEI

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sliten1

Hender det at du føler deg fysisk utmattet når du kommer hjem fra arbeid? Hender det...

daglig

et par dager i uken

ca. en gang i uken

et par ganger i måneden

sjeldnere eller aldri

Sliten2

Har du i løpet av de tre siste månedene hatt vanskeligheter med å få sove fordi tanker på jobben har holdt deg våken?

daglig

et par dager i uken
ca. en gang i uken
et par ganger i måneden
sjeldnere eller aldri

Hvis splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sliten3

Hender det at du ikke får tilstrekkelig med søvn? Hender det...

daglig
et par dager i uken
ca. en gang i uken
et par ganger i måneden
sjeldnere eller aldri

Hvis splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sliten4

Hvis vi ser bort fra søvn, synes du at du får tilstrekkelig hvile og avkopling mellom arbeidsdagene?

daglig
et par dager i uken
ca. en gang i uken
et par ganger i måneden
sjeldnere eller aldri

Hvis splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

DNAP204a

Hvordan vurderer du din egen arbeidsevne i forhold til fysiske krav i jobben? Er den..

svært god
nokså god
verken god eller dårlig
nokså dårlig
svært dårlig

DNAP204b

Hvordan vurderer du din egen arbeidsevne i forhold til psykiske krav i jobben?

svært god
nokså god
verken god eller dårlig
nokså dårlig
svært dårlig

BOLK 1

FYSISK ARBEIDSMILJØ

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp25a

Så har vi noen spørsmål om fysisk arbeidsmiljø i ditt hovedyrke. Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... så sterk støy at man må stå inntil hverandre og rope for å bli hørt?

JA/NEI

Hvis Sp25a = ja

***Sp25b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp27a1

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... vibrasjoner som får hele kroppen til å ryste, f.eks. fra traktor, truck eller annen arbeidsmaskin?

JA/NEI

Hvis Sp27a1 = Ja

***Sp27b1**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp27a2

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...vibrasjoner fra maskiner eller verktøy du holder med hendene?

JA/NEI

Hvis Sp27a2 = Ja

***Sp27b2**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp28a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... varme, dvs. ca 28 grader eller mer?

JA/NEI

Hvis Sp28a = Ja

***Sp28b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Sp29a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... kulde, dvs. utendørsarbeid ved vintertid, eller arbeid i kalde rom etc.?

JA/NEI

Hvis Sp29a = Ja

***Sp29b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp30a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... dårlig inneklima i form av ...

SET OF: flere mulige svaralternativer

trekk

tørr luft

dårlig ventilasjon

dårlig inneklima ellers

NEI INGEN AV DELENE

Hvis ja på en eller flere av svaralternativene i Sp30a

***Sp30b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for noe av dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp31a

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...for svak eller blendende belysning eller sjenerende reflekser?

JA/NEI

Hvis Sp31a = Ja

***Sp31b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp32a1

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... hudkontakt med oljer, smøremidler eller skjærevæsker?

JA/NEI

DET SKAL OGSÅ SVARES JA SELV OM DET BRUKES HANSKER.

REGN KUN MED HUDKONTAKTEN HER, IKKE INNÅNDING AV F.EKS DAMP.

Hvis Sp32a1 = Ja

***Sp32b1**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp32a2

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... Hudkontakt med rengjøringsmidler, desinfeksjonsmidler løsemidler eller andre avfettingsmidler? REGN KUN MED HUDKONTAKTEN HER, IKKE INHALASJON AV F. EKS.

LØSEMIDLER.

JA/NEI

Hvis Sp32a2 = Ja

***Sp32b2**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp32c1

Får du i ditt daglige arbeid vann på huden flere ganger i timen? Ta også med håndvask. DET SKAL OGSÅ SVARES JA SELV OM DET BRUKES HANSKER.

JA/NEI

Hvis Sp32c1 = Ja

***Sp32c2**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp33a0

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta, for eksempel i lysstripen i vinduet, eller lukte... støv, røyk, gasser eller damp?

JA/NEI

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a1

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...støv eller røyk fra metaller? F.eks. sveiserøyk, bly, krom, nikkel, sink, aluminium, kobber eller tinnstøv?

JA/NEI

Hvis Sp33a1 = Ja

***Sp33b1**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a2

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...mineralstøv? F. eks. fra stein, kvarts, sement, asbest eller mineralull?

JA/NEI

Hvis Sp33a2 = Ja

***Sp33b2**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a3

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...organisk støv? F. eks. fra tekstiler, tre, mel, tøy eller dyr?

JA/NEI

Hvis Sp33a3 = Ja

***Sp33b3**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Sp33a0 = Ja

Sp33a4

Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte... gasser/damper? F. eks. ammoniakk, saltsyre, klor, nitrose oksyder, formaldehyd, het vanndamp eller løsemidler?

JA/NEI

Hvis Sp33a4 = Ja

***Sp33b4**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp34a1

Kan du i ditt daglig arbeid tydelig se i lufta eller lukte...tobakksrøyk fra andres røyking?

JA/NEI

Hvis Sp34a1 = Ja

***Sp34b1**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan det?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvdelen av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp34a2

Arbeider du slik at du tar i så hardt at du puster raskere?

JA/NEI

Hvis Sp34a2 = Ja

***Sp34b2**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvdelen av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp35a

Må du sitte på huk eller stå på knærne når du arbeider?

JA/NEI

Hvis Sp35a = ja

***Sp35b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvdelen av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp36a

Må du løfte i ubekvemme stillinger?

JA/NEI

Hvis Sp36a = Ja

***Sp36b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvdelen av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp37a

Arbeider du stående eller gående?

JA/NEI

Hvis Sp37a = Ja

***Sp37b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Hvis Sp37a = Ja

Sp37b_2

Arbeider du mest stående, mest gående eller omtrent like mye stående og gående?

mest stående
mest gående
like mye stående og gående

Hvis Sp37b = 2, eller 3, eller 4, eller 5

Sp37c

Hvor lange perioder må du arbeide sittende en vanlig arbeidsdag, uten å kunne reise deg og strekke på bena? Vil du si...

under én time
én time eller mer, men mindre enn to
to timer eller mer

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp38a

Arbeider du med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere?

JA/NEI

Hvis Sp38a = Ja

***Sp38b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Hvis Splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp39a

Arbeider du i framoverbøyde stillinger uten å støtte deg med hendene eller armene?

JA/NEI

Hvis Sp39a = Ja

***Sp39b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Hvis Sp39a = Ja

Sp39a2

Arbeider du i slike stillinger med ryggen kraftig vridd?

JA/NEI

Hvis Sp39a2 = Ja

Sp39a3

Når du arbeider slik, må du da løfte noe som veier mer enn 10 kg?

JA/NEI

Hvis Splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp39c

Arbeider du med hodet bøyd framover?

JA/NEI

Hvis Sp39c = Ja

***Sp39d**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp41a

Arbeider du med gjentatte og ensidige hånd- eller armbevegelser?

JA/NEI

Hvis Sp41a = Ja

***Sp41b**

Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Hvis Sp41a = Ja

Sp41e

Utfører du samme armbevegelse mange ganger per minutt i løpet av arbeidsdagen din?

JA/NEI

Hvis Sp41e = Ja

***Sp41f**

Hvor lang tid i løpet av en arbeidsdag utfører du samme armbevegelse mange ganger per minutt?

Inntill ½ time
fra ½ inntill 1 time
fra 1 inntill 2 timer
fra 2 inntill 4 timer
4 timer eller mer

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp42a

Må du daglig løfte noe som veier mer enn 20 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?

JA, MINST 20 GANGER HVER DAG
JA, 5-19 GANGER
JA, 1-4 GANGER
NEI

Hvis Sp42a = Nei

Sp42b

Må du daglig løfte noe som veier mer enn 10 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?

JA, MINST 20 GANGER HVER DAG
JA, 5-19 GANGER
JA, 1-4 GANGER
NEI

Hvis Sp42a = Ja ELLER Sp42b = Ja

Sp42c

Er det vanligvis personer du løfter?

JA/NEI

Hvis Splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp43a

Hvordan vurderer du risikoen for at du skal bli utsatt for arbeidsulykker, er den stor, middels eller liten?

Stor
Middels
Liten

Sp43b

Hvordan vurderer du risikoen for at du får belastningsskader i ditt arbeid, er den stor, middels eller liten?

Stor
Middels

Liten

Sp43c

Hvordan vurderer du risikoen for at du får andre helseproblemer i ditt arbeid, er den stor, middels eller liten?

Stor

Middels

Liten

ARBEID MED DATAUTSTYR

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp46a

Arbeider du med tastatur eller datamus? **REGN OGSÅ MED BRUK AV RULLEBALL, PEKEPLATE OG LIGNENDE.**

JA/NEI

Hvis Sp46a = Ja

Sp46b

Hvor mange timer av en vanlig arbeidsdag arbeider du med tastatur eller datamus? Regn også med arbeid du utfører hjemme, men ikke til privat bruk. **REGN OGSÅ MED BRUK AV RULLEBALL, PEKEPLATE OG LIGNENDE. RUND AV TIL NÆRMESTE HELE TIME**

TIMER [0..24]

Hvis Sp46a = Nei (vi antar at de som jobber med tastatur også sitter ved skjerm)

Sp46c

Arbeider du ved dataskjerm?

JA/NEI

Hvis Sp46c = Ja

Sp46d

Hvor mange timer av en vanlig arbeidsdag arbeider du ved dataskjerm? Regn også med arbeid du utfører hjemme, men ikke privat bruk. **RUND AV TIL NÆRMESTE HELE TIME**

TIMER [0..24]

BEDRIFTSHELSETJENESTE

Hvis Splitt = 1 og Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp60

Har virksomheten bedriftshelsetjeneste?

HVIS BEDRIFTEN KJØPER SLIKE TJENESTER UTENFRA, SKAL DU LIKEVEL MERKE AV FOR SVARALTERNATIV 1: JA.

JA/NEI

Hvis Sp60 = JA

Sp61a

Har du hatt kontakt med noen av dem som arbeider i bedriftshelsetjenesten siste 12 måneder?

JA/NEI

Hvis Sp61a = Ja

Sp61b

Hva dreide kontaktene seg om? Var det ... **FLERE SVAR MULIG**

1. Kartlegging av arbeidsmiljøet,
2. Tilrettelegging av dine arbeidsforhold,
3. Undervisning/opplæring om arbeidsmiljø,
4. Rutinemessig helsekontroll **NOE SOM GJENTAS MED FASTE MELLOMROM, F.EKS. ÅRLIG**
5. Rutinemessig hørselskontroll **NOE SOM GJENTAS MED FASTE MELLOMROM, F.EKS. ÅRLIG**
6. Helseproblemer som hadde med arbeidsforholdene dine å gjøre
7. Helseproblemer som ikke hadde med arbeidet ditt å gjøre
8. Annet (spesifiser)

ARBEIDSULYKKER

Hvis Arbeid1a = Ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv)

Sp62a

Har du i løpet av de siste 12 månedene vært utsatt for skader som skyldtes arbeidsulykke, og som medførte sykefravær utover ulykkesdagen?

JA/NEI

Hvis SP62a = Ja

Sp62b

Hvor mange arbeidsdager de siste 12 månedene har du vært borte på grunn av slike skader?

ANTALL: <.....>

Hvis Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktiv) ELLER IY1=ja

Sp73

Har du i løpet av den siste måneden hatt smerter, nedsatt førlighet eller nedsatt arbeidsevne på grunn av skader etter arbeidsulykke i din nåværende eller i tidligere jobber?

JA

NEI

HAR ALDRI VÆRT UTSATT FOR SKADE PÅ JOBB

BOLK 3

PSYKOSOSIALT ARBEIDSMILJØ

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS14

Hvor ofte er det nødvendig å arbeide i et høyt tempo? Er det..

Daglig

Et par dager i uka

En dag i uka

Et par dager i måneden

Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG delutvalg = 5000

QPS15

Hvor ofte har du for mye å gjøre? Er det..

Daglig

Et par dager i uka

En dag i uka

Et par dager i måneden

Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG delutvalg = 14000

Sp47f

Hender det at du har så mye å gjøre at du må sløyfe lunsjen, må jobbe ut over din vanlige arbeidstid eller ta arbeid med hjem. Hender det daglig, et par dager i uka, en dag i uka, et par dager i måneden, sjeldnere eller ikke i det hele tatt?

Daglig

Et par dager i uka

En dag i uka

Et par dager i måneden

Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

Sp47g

Hender det at du må utføre oppgaver som du ikke synes du har fått god nok opplæring i?

Hender det daglig, et par dager i uka, en dag i uka, et par dager i måneden eller sjeldnere eller ikke i det hele tatt?

Daglig

Et par dager i uka

**En dag i uka
Et par dager i måneden
Sjeldnere eller ikke i det hele tatt**

HVIS Splitt = 1 OG (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG (Arbeid2 ≠ 1 (ikke til selvstendige)))

ATI1

I noen jobber kan man selv bestemme når ulike arbeidsoppgaver skal gjøres og i hvilket tempo. Man kan for eksempel velge å arbeide litt raskere visse dager og litt roligere andre dager. Hvor ofte har du den muligheten? Vil du si...

**daglig
et par dager i uka
en dag i uka
et par dager i måneden
sjeldnere eller ikke i det hele tatt**

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS35

Hvor stor del av tiden har du i arbeidet ditt kontakt ansikt til ansikt eller over telefon med klienter eller kunder? Er det...

**nesten hele tiden
ca ¾ av tiden
ca halvparten av tiden
ca ¼ av tiden
svært liten del av tiden**

Sp57a

Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? ... Det er vanligvis ikke tid til å utføre arbeidsoppgavene på en skikkelig måte. Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig?

**svært godt
godt
mindre godt
dårlig**

HVIS Splitt = 1 og Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

NFR2a

[Hvordan passer følgende beskrivelse på din nåværende jobb?](#)

Det er mange oppgaver som gir arbeidsglede. Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig?

**Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig**

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

NFR2d

[Hvordan passer følgende beskrivelse på din nåværende jobb?](#)

Det er mange oppgaver som gir en god følelse av mestring. Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig?

**Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig**

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG delutvalg = 5000

NFR1b

Hvordan passer følgende beskrivelse for jobben din? Jeg har arbeidsoppgaver jeg ville ha gjort annerledes dersom jeg hadde hatt mer innflytelse over jobben. Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig?

**Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig**

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG delutvalg = 5000

NFR1c

Hvordan passer følgende beskrivelse for jobben din?... Jeg har de verktøy, hjelpemidler og ressurser som trengs for å utføre arbeidsoppgavene mine på en god måte. Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig?

**Svært godt
Godt**

Mindre godt
Dårlig

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG delutvalg = 5000

NFR1d

Hvordan passer følgende beskrivelse for jobben din? Overordnede og/eller kolleger kommer med motstridende forventninger eller krav. Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig?

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS29

Hvor ofte krever jobben din at du lærer deg nye kunnskaper og ferdigheter? Skjer det..

MED JOBBEN DIN MENER VI ARBEIDSGIVER ELLER ARBEIDSOPPGAVENE DINE

meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG delutvalg = 14000

QPS41

Hvor ofte må du gjøre ting som du mener burde vært gjort annerledes? Er det..

meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG delutvalg = 14000

QPS42

Hvor ofte får du oppgaver uten tilstrekkelige hjelpemidler og ressurser til å fullføre dem? Er det..

meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG delutvalg = 14000

QPS43

Hvor ofte mottar du motstridende forespørsler fra to eller flere personer? Er det..

meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

QPS44

Hvor ofte inneholder jobben din oppgaver som er i strid med dine personlige verdier? Skjer det..

meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

Hvis Arbeid2 = 2 (ansatt)

Sp47a

Kan du selv bestemme når du vil ta pauser fra arbeidet: f.eks for å strekke på bena eller puste ut på annen måte? Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?

Nesten hele tiden,
omtrent tre fjerdedeler av tiden,

**halvparten av tiden,
en fjerdedel av tiden,
sjelden eller aldri?**

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

Sp47e

Består ditt arbeid av stadig gjentatte arbeidsoppgaver, slik at du gjør det samme time etter time?
Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller
gjelder det sjelden eller aldri?

**Nesten hele tiden,
omtrent tre fjerdedeler av tiden,
halvparten av tiden,
en fjerdedel av tiden,
sjelden eller aldri?**

Sp47b

Kan ditt eget eller andres menneskers liv og helse settes i fare dersom du gjør feil i jobben?
Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller
gjelder det sjelden eller aldri?

**Nesten hele tiden,
omtrent tre fjerdedeler av tiden,
halvparten av tiden,
en fjerdedel av tiden,
sjelden eller aldri?**

Hvis Sp47b = 1, 2, 3 eller 4

Sp47b2

I hvilken grad har du tid nok til å utføre jobben din på en sikker måte? Vil du si...

**i svært høy grad
i høy grad
i noen grad
i liten grad
i svært liten grad**

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG (Arbeid2 ≠ 1 (ikke til selvstendige)) OG delutvalg = 5000

Sp56a1

I hvilken grad kan du selv bestemme... hvilke oppgaver du skal få? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller
i liten grad?

**i høy grad
i noen grad
i liten grad**

Sp56b1

I hvilken grad kan du selv bestemme... hvordan du skal gjøre arbeidet? **Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad
eller i liten grad?**

**i høy grad
i noen grad
i liten grad
i liten grad**

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG (Arbeid2 ≠ 1 (ikke til selvstendige)) OG delutvalg = 14000

Sp56a2

I hvilken grad kan du selv bestemme... hvilke oppgaver du skal få? Bestemmer du selv i svært høy grad, i høy grad,
i noen grad, i liten grad eller i svært liten grad?

**i svært høy grad
i høy grad
i noen grad
i liten grad
i svært liten grad**

Sp56b2

I hvilken grad kan du selv bestemme... hvordan du skal gjøre arbeidet? **Bestemmer du selv i svært høy grad, i høy
grad, i noen grad, i liten grad eller i svært liten grad?**

**i svært høy grad
i høy grad
i noen grad**

i liten grad
i svært liten grad

HVIS Splitt = 1 og (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive) OG (Arbeid2 ≠ 1 (ikke til selvstendige)))

QPS47

I hvilken grad kan du selv bestemme ditt arbeidstempo? Vil du si..

i svært høy grad
i høy grad
i noen grad
i liten grad
i svært liten grad

QPS53

I hvilken grad kan du påvirke beslutninger som er viktige for ditt arbeid? Vil du si..

i svært høy grad
i høy grad
i noen grad
i liten grad
i svært liten grad

HVIS Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)

NFR13d

I hvilken grad må du i arbeidet forholde deg til sterke følelser som for eksempel sorg, sinne, fortvilelse, oppgitthet eller liknende hos kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?

i svært høy grad
i høy grad
i noen grad
i liten grad, eller
ikke i det hele tatt

QPS66

Hvor ofte er du fornøyd med kvaliteten på arbeidet som du utfører? Er det..

meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

QPS67

Hvor ofte er du fornøyd med mengden arbeid som du får gjort? Er det..

meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

QPS68

Hvor ofte er du fornøyd med din evne til å løse problemer som dukker opp i arbeidet? Er det..

meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)) OG (Arbeid2 = 2 (ansatt))

QPS72

Om du trenger det, hvor ofte kan du få støtte og hjelp i ditt arbeid fra din nærmeste sjef? Er det..

meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

QPS73

Om du trenger det, hvor ofte kan du få støtte og hjelp i ditt arbeid fra dine arbeidskolleger? Er det..

meget sjelden eller aldri

**nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid**

HVIS Splitt = 1 og (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive))

QPS105

Hvor ofte hender det at kravene på jobben forstyrrer ditt hjemmeliv og familieliv? Er det..

**meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
Av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid**

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)) OG Arbeid2 ≠ 1 OG Sp6≠1 (ikke til selvstendige som arbeider alene)

NFR12e

Føler du deg som en del av et fellesskap på arbeidsplassen?

**Ja
Ja, delvis
Nei**

NFR12f

Har du noen på din arbeidsplass som du kan snakke med om noe personlig som er viktig for deg?

**Ja
Ja, delvis
Nei**

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)) OG (Arbeid2 = 2 (ansatt))

Raad3a

Får du tilbakemeldinger fra dine overordnede på hvordan du har utført jobben din? Vil du si...

**hver dag,
et par dager i uken,
en dag per uke,
et par dager i måneden,
sjelden eller aldri?**

Raad3b

Får du tilbakemeldinger fra dine kolleger på hvordan du har utført jobben din? Vil du si...

**hver dag,
et par dager i uken,
en dag per uke,
et par dager i måneden,
sjelden eller aldri?**

QPS89

Fordeler din nærmeste sjef arbeidsoppgaver rettferdig og upartisk? Vil du si at det skjer...

**meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid**

QPS90

Behandler din nærmeste sjef de ansatte rettferdig og upartisk? Vil du si at det skjer...

**meget sjelden eller aldri
nokså sjelden
av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid**

QPS78

Blir dine arbeidsresultater verdsatt av din nærmeste sjef? Vil du si at det skjer....

**meget sjelden eller aldri
nokså sjelden**

av og til
nokså ofte
meget ofte eller alltid

NFR14a

Hvordan passer følgende beskrivelse for din nærmeste sjef? ... Din nærmeste sjef behandler de ansatte med tillit og respekt. Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig?

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

Raad4a

Hvis du på arbeidsplassen din kommer med synspunkter på arbeidsforholdene, opplever du da at de blir tatt hensyn til? Vil du si...

alltid
for det meste
for det meste ikke
aldri

Raad4b

Risikerer du å møtes med uvilje fra sjefer hvis du kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene på arbeidsplassen din?

ja i høy grad
ja i noen grad
nei

Raad4c

Risikerer du å møtes med uvilje fra arbeidskamerater hvis du kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene på arbeidsplassen din?

ja i høy grad
ja i noen grad
nei

Sp51a

Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri, dårlige forhold mellom ledelse og ansatte?

ofte
av og til
sjelden
aldri

Sp51b

Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri, dårlige forhold mellom ansatte?

ofte
av og til
sjelden
aldri

VARSLING

HVIS Splitt = 1 OG Arbeid2 =2 (ansatt)

Vars1a

Har du i løpet av de siste 12 måneder lagt merke til at noen på jobben din har handlet så kritikkverdig at du synes at noen burde stoppe det ? **EKSEMPLER ER ØKONOMISKE MISLIGHETER ELLER TYVERI, ØDELEGGELSE AV VERDIER, BRUDD PÅ BESTEMMELSER OM SIKKERHET ELLER ARBEIDSMILJØ , BRUDD PÅ FORSKRIFTER ELLER INSTRUKSER, TRAKASSERING, MOBBING, OMSORGSSVIKT, FEILBEHANDLING.**

Ja
Nei

Hvis Vars1a = Ja

Vars1b

Sa du fra om noen av disse/denne handlingene til noen som du mente kunne stoppe det? **I LØPET AV DE SISTE 12 MÅNEDER**

Ja

Nei

Hvis Vars1b = Ja stilles Vars1c - Vars3

Vars1c

Sa du fra til noen på arbeidsplassen, eller varslet du til noen utenfor arbeidsplassen?

HVIS FLERE VARSLINGER SVAR FOR DEN IO MENER ER DEN MEST ALVORLIGE

På arbeidsplassen

Utenfor arbeidsplassen

Vars1d

Tok du åpen kontakt eller valgte du å si fra anonymt?

HVIS FLERE VARSLINGER SVAR FOR DEN IO MENER ER DEN MEST ALVORLIGE

Åpen kontakt

Varslet anonymt

Vars2a

Hvilken type handlinger eller forhold gjorde det nødvendig å si fra? Var det...
brudd på bestemmelser om sikkerhet eller fysiske arbeidsmiljøforhold?

Ja

Nei

Vars2b

Hvilken type handlinger eller forhold gjorde det nødvendig å si fra? Var det...
økonomiske misligheter eller tyveri?

Ja

Nei

Vars2c

Hvilke type handlinger eller forhold gjorde det nødvendig å si fra? Var det...
utilbørlig eller trakasserende adferd?

Ja

Nei

Vars2d

Hvilke type handlinger eller forhold gjorde det nødvendig å si fra? Var det...
omsorgssvikt, vanskjøtsel eller feilbehandling?

Ja

Nei

Vars2e

Hvilke type handlinger eller forhold gjorde det nødvendig å si fra? Var det...
brudd på forskrifter eller instruksjoner?

Ja

Nei

Vars2f

Hvilke type handlinger eller forhold gjorde det nødvendig å si fra? Var det...
noe annet enn det som er nevnt til nå?

Ja

Nei

Hvis Vars2f = Ja

Vars2fsps

Hvilke forhold var det?

[String 200]

Hvis Vars1d = "åpen kontakt"

Vars3a

Etter at du hadde sagt fra, ble du på noen måte belønnet eller møtt med positive reaksjoner fra arbeidskolleger?

Ja

Nei

Vars3b

Etter at du hadde sagt fra, ble du på noen måte belønnet eller møtt med positive reaksjoner fra ledelse eller styre?

Ja

Nei

Vars3c

Etter at du hadde sagt fra, ble du møtt med negative reaksjoner av arbeidskolleger?

Ja

Nei

Vars3d

Etter at du hadde sagt fra, ble du møtt med negative reaksjoner av ledelse eller styre?

Ja

Nei

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)) OG (Arbeid2 ≠ 1 OG Sp6≠1 (ikke til selvstendige som arbeider alene))

Sp54

Hender det at du føler deg ille til mote eller nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben? Vil du si...

ja, en eller flere ganger i uka,

ja, en eller flere ganger i måneden,

nei?

VOLD, MOBBING, TRAKASSERING

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive))

Sp55

Er du utsatt for vold eller trussel om vold på din arbeidsplass? Vil du si...

ja, en eller flere ganger i uka,

ja, en eller flere ganger i måneden,

nei?

KRD1d

Hender det at du blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på din arbeidsplass?

Vil du si...

ja, en eller flere ganger i uka,

ja, en eller flere ganger i måneden,

nei?

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)) OG (Arbeid2 ≠ 1 OG Sp6≠1 (ikke til selvstendige som arbeider alene)) OG delutvalg = 14 000

KRD1c1

Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater? Vil du si...

ja, en eller flere ganger i uka,

ja, en eller flere ganger i måneden,

nei

KRD1c2

Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av overordnede? Vil du si...

ja, en eller flere ganger i uka,

ja, en eller flere ganger i måneden,

nei

HVIS (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive)) OG (Arbeid2 ≠ 1 OG Sp6≠1 (ikke til selvstendige som arbeider alene)) OG delutvalg = 5 000

QPS81

Nå kommer et par spørsmål om mobbing. Med mobbing mener vi her trakassering, plaging, utfrysing, sårende erting og fleiping eller negativ særbehandling, der den som er utsatt har vanskelig for å forsvare seg. Vi tenker på hendelser som forekommer gjentatte ganger over en viss tidsperiode, og ikke på enkeltepisoder eller konflikter mellom like sterke personer.

Har du lagt merke til om noen er blitt utsatt for mobbing eller trakassering på din arbeidsplass i løpet av de siste seks måneder?

Ja

Nei

QPS83

Har du selv blitt utsatt for mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste seks måneder?

Ja

Nei

HVOR VIKTIG ER JOBBEN

HVIS Splitt = 1 OG (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive))

Vikt1

Hvilken av disse påstandene passer best med hva du synes om den jobben du har nå? Svar på en skala fra en til sju, der en betyr "i denne jobben gjør man sitt og det eneste som betyr noe er lønna", og sju betyr "i tillegg til lønn gir denne jobben meg en følelse av personlig tilfredsstillelse".

1 i denne jobben gjør man sitt og det eneste som betyr noe er lønna

2

3

4

5

6

7 i tillegg til lønn gir denne jobben meg en følelse av personlig tilfredsstillelse

HVIS Splitt = 1 OG (Arbeid1a = ja ELLER Arbeid1b = ja (yrkesaktive))

Sp59g

Alt i alt, hvor fornøyd er du med din jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd?

Svært fornøyd

Ganske fornøyd

Verken fornøyd eller misfornøyd

Ganske misfornøyd

Svært misfornøyd?

TILPASNINGER I ELDRES ARBEID

HVIS Splitt = 1 og Alder 50-66 år OG Arbeid2 = 2, 'ansatte i alderen 50-66 år'

Eldre1

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstand: "Det er slitsomt for folk i min alder å utføre den jobben jeg har" Er du...

svært enig

nokså enig

verken enig eller uenig

nokså uenig

svært uenig

Eldre2a

En del arbeider helt fram til pensjonsalderen og en del slutter tidligere. Vi vil ha svar på om du tror at du vil orke eller være frisk nok til å kunne jobbe fram til pensjonsalderen, ikke om du tror at du faktisk kommer til å arbeide så lenge.

JA

NEI

Hvis Eldre2a = Nei

Eldre2b

Til hvilken alder regner du med at du vil orke eller være frisk nok til å arbeide? Se bort fra pensjonsalderen hvis du tror eller vet at du kan arbeide enda lenger.

ALDER: <.....>

INNLEDNINGSTEKST TIL Eldre3a–i Jeg vil nå beskrive mulige tiltak som kan gjøre det lettere for arbeidstakere å fortsette i yrket fram til pensjonsalder. Hvor stor betydning vil de ulike tiltakene ha for deg

Eldre3a

Kortere arbeidstid.

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

VI TENKER PÅ LAVERE ARBEIDSINNTÉKT. FOR NOEN ER DET MULIG AT DELPENSJON KAN KOMPENSERE FOR NOE AV INNTÉKTSTAPET, OG DETTE SKAL TAS MED I BEREKNINGEN

Meget stor betydning

Stor betydning

En viss betydning

Liten eller ingen betydning

Eldre3b

Mindre fysisk tungt arbeid

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

Meget stor betydning

Stor betydning
En viss betydning
Liten eller ingen betydning

Eldre3d

Bedre tilbud om kurs og opplæring i jobbsammenheng
[Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?](#)
Meget stor betydning
Stor betydning
En viss betydning
Liten eller ingen betydning

Eldre3e

Ansvar for færre oppgaver/saker/klienter/elever
[Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?](#)
Meget stor betydning
Stor betydning
En viss betydning
Liten eller ingen betydning

Eldre3h

Større mulighet til å bestemme selv når ulike arbeidsoppgaver skal gjøres og i hvilket tempo, for eksempel å kunne arbeide litt raskere visse dager og litt roligere andre dager?
[Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?](#)
Meget stor betydning
Stor betydning
En viss betydning
Liten eller ingen betydning

Eldre3j

Økt pensjon som følge av å stå lengre i jobb?
[Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?](#)
Meget stor betydning
Stor betydning
En viss betydning
Liten eller ingen betydning

HUSHOLDNING

ALLE

Siv

Er du gift eller samboende?
JA, GIFT/REGISTRERT PARTNER
JA, SAMBOENDE
NEI

Sivstat

Hva er din sivilstatus? Er du...
HER SKAL IOs FORMELLE SIVILE STATUS REGISTRERES
Ugift,
Gift/registrert partner,
Enke/enkemann/gjenlev,
Separert/separert part.
Eller skilt/skilt partner

Antpers

Vi vil gjerne ha en oversikt over de personene som tilhører husholdningen.
Til husholdningen regner vi alle personer som er fast bosatt i boligen, og som har felles kost.
Personer som er fast bosatt i boligen, men som er borte fra hjemmet, f.eks. på grunn av arbeid skal regnes med.

Hvor mange personer er det i husholdningen din?
REGN OGSÅ MED IO SELV

ANTALL

Person1–19

I SPØRSMÅLET PÅ FORRIGE SIDE OPPGA DU <ANTALL> PERSONER I HUSHOLDNINGEN. DU REGISTRERER NÅ PERSON <NUMMER>.

FØLGENDE SPØRSMÅL DREIER SEG OM <NAVN>.

Tilhører denne personen husholdningen?

MEDL NB! DU MÅ TASTE <5> HVIS DENNE PERSONEN IKKE TILHØRER HUSHOLDNINGEN. DU KAN TASTE <7> FOR Å ENDRE NAVN HVIS PERSONEN FØDT <DATO> ER FØRT OPP MED GALT NAVN.

1. Personen tilhører husholdningen
5. Personen tilhører ikke husholdningen
7. Personen tilhører husholdningen men har byttet navn

HVIS <5> eller <7>

Fornavn Skriv inn personenes fornavn

EttNavn Skriv inn personenes fornavn

Fodtdato Når er <NAVN> født

Kjonn Oppgi kjønn for <NAVN>

Mann

Kvinne

BoksKlar

Er husholdningsboksen ferdig utfylt nå?

<IOs navn alder>

<Husholdningsmedlems navn, alder, (slektsforhold)>

JA

NEI

ALTERNERENDE TEKST FOR ENPERSONHUSHOLDNING

SIDEN HUSHOLDNINGEN BARE BESTÅR AV IO ER DET INGEN KARTLEGGING AV HUSHOLDET

Bekreft at dette er riktig ved å svar Ja her!

<IOs navn> <IOs alder ÅR>

JA

NEI

HVIS NEI

(må gå igjennom lista på nytt)

Skriv inn personens navn

FodtDato Når ble <NAVN> født?

Oppgi kjønn for <NAVN>.

Mann

Kvinne

Slekt

Hvilket familie forhold har han/hun til <IOs NAVN>?

1. Ektefelle/ registrert partner
2. Samboer
3. Sønn/datter
4. Stesønn/stedatter
5. Søsken/halvsøsken
6. Stesøsken
7. Foreldre
8. Steforeldre
9. Svigerforeldre
10. Svigersønn/-datter
11. Besteforeldre
12. Barnebarn
13. Annen slektning av IO
14. Annen ikke-slektning

Samordnet levekårsundersøkelse 2006 - tverrsnittundersøkelsen

Produktnummer 2755-0

13.09.2006

Instruks

Orientering og veiledning for intervjuere

INNHold

1	Orientering om undersøkelsen	2
1.1	Bakgrunn og formål	2
1.2	Oppdragsgivere	2
1.3	Motivering av IO	2
2	Gjennomføring av undersøkelsen	3
2.1	Utvalg	3
2.1.1	Koding av utvalget	3
2.2	Intervjutid	4
2.3	Innsamlingsmetode: telefonintervju	4
2.4	Mål for svarprosent: minst 70%	4
2.5	IO-brev og brosjyre	5
2.6	Feltperioden	5
2.7	Forberedelse og godtgjørelse	5
2.8	Planlegging av intervjuarbeidet	5
2.9	Registerkoblinger	5
2.10	Sporing	6
2.11	Frafall og avgang	6
2.12	Innledningstekst	7
3	Spørreskjema	8
3.1	Utforming av skjema, spørsmålsformulering og programmering	8
3.1.1	Forhold som påvirker spørsmåls- og skjemaformulering	8
3.2	Tilbakemelding på skjema og spørsmålsformuleringer	9
3.3	Ikke indirekte intervju for IO	9
3.4	Instruks til enkeltspørsmål	9
4	Vedlegg	15
4.1	IO-brev B-1-09	15
4.2	IO-brev B-2-13	17
4.3	IO-brev B-3-16	19
4.4	IO-brev B-4-19	21

Prosjektgruppe

Kari Grøholt, intervjuerkontakt	21 09 46 65, kag@ssb.no
Jan Haslund, programmering	21 09 46 82, jha@ssb.no
Thore Nafstad-Bakke, utvalgstreking	21 09 49 80, tnb@ssb.no
Therese Dalsgaard-Rørvik, prosjektleder	21 09 46 57, tdr@ssb.no

E-postadresse: levekaar@ssb.no

1 Orientering om undersøkelsen

1.1 Bakgrunn og formål

Samordnet levekårsundersøkelse, temaroterende 2006 (tverrsnittsundersøkelsen) er den tiende årgangen med datainnsamling i Statistisk sentralbyrås opplegg for levekårsrelaterte undersøkelser.

Undersøkelsen har som hovedmål at den over tid skal dekke alle viktige levekårsområder. Hovedtemaet i hver undersøkelse roterer etter en treårs syklus (arbeidsforhold i 1996, 2000 og 2003, boforhold, nærmiljø og fritid 1997 og 2001, 2004 og helse i 1998, 2002 og 2005). Undersøkelsen er samordnet i den forstand at den er utformet i samarbeid mellom Statistisk sentralbyrå og ledende forsknings- og forvaltningsinstitusjoner innen hvert temaområde.

I år er arbeidsmiljø hovedtema igjen. I forhold til tidligere undersøkelser representerer årets undersøkelse en nokså stor endring. For det første er utvalget mye større enn det har vært tidligere (19 000), og for det andre skal arbeidsmiljøundersøkelsen nå bli en panelundersøkelse der vi skal intervjuer IO minst tre ganger.

Formålet med undersøkelsen er å utarbeide offisiell statistikk om arbeidsmiljøet i den norske befolkningen. Undersøkelsen gir blant annet svar på spørsmål om lønn og lønnsforhold, utviklingsmuligheter, jobbkrav, tilpasninger i eldres arbeid, arbeidsrelaterte helseplager, sykefravær og sosialt samspill mellom kollegaer.

1.2 Oppdragsgivere

SSB, ved seksjon for levekårsstatistikk, er ansvarlig for utformingen av spørsmålene som inngår i den internt finansierte delen av tverrsnittsundersøkelsen. Undersøkelsen er designet i tett samarbeid med Statens institutt for arbeidsmiljøforskning, (STAMI). I 2006 ble også nasjonal overvåking av arbeidsmiljø og -helse (NOA) opprettet på STAMI, og omleggingen av arbeidsmiljøundersøkelsen er i forbindelse med dette.

Datamaterialet blir bearbeidet og analysert i SSB, samtidig som det gjøres tilgjengelig for forskere gjennom Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste (NSD).

I år er det som vanlig SSB som har hovedansvaret for hovedundersøkelsen både faglig og finansielt, men som sagt i tett samarbeid med STAMI. Finansieringen er også et samarbeidsprosjekt der midler kommer fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AiD).

1.3 Motivering av IO

Erfaringsmessig er arbeidsmiljø et tema som folk liker å snakke om, så det skulle være lett å få med IO. Ellers så vil forhåpentligvis det å vite betydningen av og bruksområdet til de dataene vi samler inn motivere IO til å delta. Vi informerer om dette i brosjyren. Det viktigste er: SSBs levekårsundersøkelse er grunnlaget for Norges offisielle levekårsstatistikk om befolkningens arbeidsmiljø og -helse. Denne statistikken er en viktig del av kunnskapsgrunnlaget om det norske samfunn. Den gir kunnskap om hvordan folk har det i dag, utviklingen over tid, og hva som påvirker dette. Slik kunnskap benyttes til å identifisere problemer, finne løsninger, og iverksette tiltak i forhold til helse. Levekårsstatistikken brukes altså som grunnlag for politiske beslutninger som virker tilbake på folks hverdag.

Statistisk sentralbyrås levekårsstatistikk har en rekke brukere, og brukes blant annet i:

- offisiell statistikk og leveårsanalyser
- departementers planleggings- og utredningsarbeid
- stortingets og kommunestyres beslutningsprosesser
- forskning og undervisning
- folkeopplysning
- artikler og reportasjer i mediene

2 Gjennomføring av undersøkelsen

2.1 Utvalg

Det er trukket et representativt personutvalg på cirka 19 000 personer i alderen 18 til 66 år fra hele landet. Grunnen til at personer i alderen under 18 år og 67–79 er utelatt er at vi ønsker å treffe flest mulig i yrkesaktiv alder. Oversikten nedenfor viser aldersfordelingen i utvalget:

Fordeling etter alder og kjønn i utvalget

Aldersgruppe	MENN	KVINNER
18-24	1295	1212
25-30	1128	1117
31-36	1346	1220
37-42	1385	1324
43-48	1350	1169
49-54	1218	1123
55-61	1370	1320
62-66	711	711
	9 803	9 196

2.1.1 Koding av utvalget

Hver gang arbeidsmiljø er tema i Levekår-tverrsnittundersøkelsene vil utvalget være større enn år med helse og boforhold som tema. For tema arbeidsmiljø lages det et paneldesign slik at vi følger opp personene, som trekkes ut, over flere år. Bakgrunnen for en overgang til paneldesign er et ønske fra politisk hold om å utbedre den offisielle statistikken på arbeidsmiljøområdet. Med et større bruttoutvalg blir det mulig å skille mellom ulike yrkeskategorier i analysearbeidet. I år er det oppstart av dette paneldesignet, og alle IO er nye for undersøkelsen. Overgangen fra en ren tverrsnittsundersøkelse til et paneldesign for tema arbeidsmiljø har betydning for koding av utvalget.

Nedenfor følger informasjon som gjelder deling, metodetest og splitt for utvalget. Meningen med denne informasjonen er at det skal kunne være mulig for intervjuerne å gjenkjenne og forstå kodingen av utvalget i CAI. Det er altså ikke meningen at intervjuerne skal ha inngående kjennskap til disse aspektene ved utvalget.

- Det er gjennomført en *deling* av utvalget for å skille mellom de som skal
 - delta i panelet 3x = med i delutvalg 1. IO-nr. første siffer = 1.
 - delta i panelet 4x = med i delutvalg 2. IO-nr. første siffer = 2.
 - delta i panelet 5x = med i delutvalg 3. IO-nr. første siffer = 3.
- I forbindelse med overgangen fra tverrsnitt- til panelundersøkelse skal det gjennomføres en *metodetest*. Denne har som formål å teste ut ulike varianter av spørsmål og svaralternativer for senere å kunne avgjøre hvilke som fungerer best. Det er laget to testutvalg til dette formålet:

- 1. testutvalg vil bestå av 5 000 IO av bruttoutvalget. Årsaken til at testutvalget består av 5 000 personer er at de tidligere undersøkelsene med LKT har hatt et bruttoutvalg på 5 000 personer.
- 2. testutvalg vil bestå av de resterende 14 000 IO.
- For å spare intervjutid og kostnader uten å kutte ut flere spørsmål er det gjennomført en *splitt* av utvalget. Her er bruttoutvalget på 19 000 delt i to, og de som befinner seg i splitt 1 vil få noen flere spørsmål enn de andre IO'ene:
 - 1. Splitt: 9500 IO. Her skal hele 1. testutvalg inngå.
 - 2. Splitt: 9500 IO vil bestå av de resterende

Deling, metodetest og splitt av utvalget fører til at IO'ene merkes på følgende måte:

	Merkes med
Metodetestutvalg 1	A
Metodetestutvalg 2	B
Splitt 1	1
Splitt 2	2

Merkingen står i feltet for delutvalg (DU).

Det skal ikke forekomme IO med merking A2 (Fordi: Alle IO tilhørende testutvalg 1 skal inn i splitt 1.)

For å sikre at vi får en god og håndterbar datafangst, blir utvalget delt inn i puljer. IO-ene vil ha ulike CAI-adm-koder ettersom hvilken pulje de tilhører, og IO'ene merkes på følgende måte:

Uker en starter å ringe		Uke 38		Uke 42		Uke 45	
	Sum	Antall	Cai-Adm periode	Antall	Cai-Adm periode	Antall	Cai-Adm periode
De IO som CATI skal ringe til	11 500	3 834	91	3 833	92	3 833	93
De IO som de lokale skal ringe til	7 500	1 500	1	2 000	2	4 000	3
Sum	19 000	5 334		5 833		7 833	

2.2 Intervjutid

Intervjuet er beregnet til ca. 30 minutter i gjennomsnitt. Intervjutiden vil variere i forhold til om IO er sysselsatt, ikke-sysselsatt eller er selvstendig næringsdrivende med/uten ansatte.

2.3 Innsamlingsmetode: telefonintervju

Årets undersøkelse er planlagt som en ren telefonintervjuundersøkelse. De lokale intervjuerne skal likevel foreta besøksintervju, dersom IO ikke har telefon, eller det er nødvendig for å unngå frafall. Hvis dere er i tvil om det er riktig å foreta besøk, ring intervjukontakten.

2.4 Mål for svarprosent: minst 70%

En høy svarprosent i alle grupper i befolkningen er nødvendig for å sikre seg at de som er intervjuet representerer den norske befolkningen. I denne undersøkelsen har vi et mål om å nå minimum svar fra 70 % av alle som er trukket ut.

2.5 IO-brev og brosjyre

Det er sendt ut IO-brev og brosjyre til alle som er trukket ut i undersøkelsen. Det er fire ulike typer av brev, og teksten i IO-brevet er tilpasset hvor lenge IO skal være med i undersøkelsen.

Det året IO fyller 71 år, vil de bli tatt ut av utvalget. Utrotering på grunn av alder har betydning for brevutsendingen. Som en kan se av brevutsendingsplanen, vil noen IO gå tidligere ut enn resten av det delutvalget de er en del av.

Intervjuerne kan selv sende IO-brev, dersom dette er nødvendig. De ulike brevkodene vil synes i Kontaktperiode i all-info-bildet, så ta en titt her før dere sender ut brev. Tolkning av brevmerking skal forstås slik: (B-1-09) B = brevmerking -1- = hvor mange ganger *til* IO skal kontaktes, -09= siste år IO skal kontaktes.

2.6 Feltperioden

Datainnsamlingen foregår i tiden 18. september til 17. februar (uke 38. 2006 – uke 7. 2007). For å sikre at vi får en god og håndterbar datafangst, er utvalget delt inn i perioder.

IO i periode I skal returneres senest innen uke 44.
IO i periode II skal returneres senest innen uke 48.

2.7 Forberedelse og godtgjørelse

Det er satt av 3,5 timer til lesing av instruks og prøveintervju. Godtgjørelsen påføres av kontoret.

Når dere skal trene på intervjuet anbefaler vi at dere går igjennom IO med ulike typer av profiler.

- Ulike former for sysselsetting
 - Sysselsatt/yrkesaktiv
 - Ulike typer arbeidsforhold/arbeidstid
 - Elever/studenter
 - Ikke sysselsatt/yrkesaktiv
 - Elever/studenter. Disse skal ikke ha helsespørsmål med mindre de har hatt ett tidligere arbeidsforhold
 - Selvstendig næringsdrivende
 - med ansatte
 - uten ansatte
- Alder
 - Over 50 år. Disse skal ha spørsmål om tilpasninger i eldres arbeid.
 - Under 50 år

2.8 Planlegging av intervjuarbeidet

Selv om feltperioden er lang, er det viktig å planlegge den godt. Planlegg slik at dere kommer i gang med intervjuingen så fort som mulig. **Husk at dere får påfyll med nye IO i ukene 41 og 44.**

2.9 Registerkoblinger

Hovedargumentet for å benytte registerkoblinger er at vi slipper å stille en del spørsmål, og dermed sparer vi både tid og kostnader. I tillegg oppnår vi bedre datakvalitet.

I henhold til Personopplysningsloven (POL) er vi pålagt å oppgi hvilke data som hentes fra register. Vi gjør dette i IO-brevet. Hvis IO ikke har lest brevet og du må gjengi innholdet, er det viktig at også disse opplysningene tas med. Det er slik vi innhenter samtykke til å foreta registerkoblinger.

SSB har utarbeidet retningslinjer for kobling av ulike datakilder for statistiske formål, som er i overensstemmelse med POL. I følge disse retningslinjene kan opplysningene bare brukes til å lage statistikk, dvs. en bare kan gi opplysninger for grupper ikke enkelt personer. Hvis det tar lang tid før det skal foretas koblinger, blir dataene kryptert, slik at det er umulig å identifisere personer ut i fra avgitte svar eller registeropplysninger. I denne undersøkelsen skal opplysningene krypteres. Hvilke koblinger som foretas i årets undersøkelse er gjengitt i IObrevet.

2.10 Sporing

For IO vi mangler riktig adresse/telefonnummer til, er det viktig at hver og en gjør det dere kan for å spore opp IO. For at vi skal få vite hvilke informasjonskilder dere benytter til sporingen, er det viktig at dere markerer for hva dere har prøvd i høyre spalte i "All informasjon", og at dere gir nøyaktig tilleggsinformasjon.

Før dere overfører IO dere ikke finner adressen til, skal dere sjekke telefonkatalogen og SSB sentralt. Dere kan selvfølgelig bruke andre kilder også.

Det er imidlertid ikke anledning til å benytte opplysningene om arbeidsplass for å spore opp IO.

2.11 Frafall og avgang

Det skal alltid gis informasjon i feltet "Sps Oppflg" For frafallsårsakene 31-41 er vi helt avhengige av å få tilleggsopplysninger for å kunne utføre oppfølgingsarbeidet. Vær nøye med å få med opplysninger om hvordan og når IO kan nås, dersom andre skal overta IO.

Her er kodene som gjelder under frafall, avgang og overføringer:

Frafall

- 11 - IO har ikke tid nå
- 12 - IO ønsker ikke å delta
- 13 - IO deltar ikke av prinsipp
- 14 - Andre nekter for IO

- 21 - Kortvarig sykdom
- 22 - Langvarig sykdom/svekkelse
- 23 - Sykdom/dødsfall i IOs familie, annen uforutsett hendelse
- 24 - Språkproblemer

- 31 - Midlertidig fravær på grunn av skolegang/arbeid
- 32 - Midlertidig fravær på grunn av ferie e.l.
- 33 - Finner ikke adressen/boligen
- 34 - Finner ikke telefon på IO
- 35 - IO er ikke å treffe av andre årsaker (spesifiser)
- 41 - Andre frafallsgrunner.

Avgang

91 - Død

92 - Bosatt i utlandet i minst 6 mndr

93 - IO er i institusjon

Overføring

80 - IO flyttet til annet område

81 - Kjenner IO

82 - Intervjuer kapasitetsproblemer/syk el

Avgang 92

Avgang 92 er ikke nødvendigvis permanent etter som vi skal kontakte IO igjen om 3 år. Derfor er det viktig å få så mye informasjon som mulig om når IO eventuelt kan ventes tilbake til Norge.

Institusjonsbeboere - Avgangskode 93

En person regnes som fast bosatt i institusjon dersom han/hun er registrert som bosatt der, eller regner med å oppholde seg der i minst 6 måneder. Også gifte personer som oppholder seg på institusjon, men som har felles bolig med ektefellen utenfor institusjonen, skal regnes som bosatt på institusjonen, og derfor ikke være med i undersøkelsen. Personer som er ansatt og arbeider på institusjonen skal naturligvis intervjues, selv om de er fast bosatt på institusjonsadressen.

Forpleide personer som er fast bosatt i følgende typer institusjoner er **avgang, kode 93**:

- Aldershjem
- Sykehjem eller kombinert syke- og aldershjem
- Barnehjem, ungdomshjem
- Psykiatriske sykehus eller sykehjem
- Institusjoner for psykisk utviklingshemmede
- Institusjoner for alkoholikere og narkomane

Det kan forekomme glidende overganger mellom institusjoner (f.eks. aldershjem) og boliger med heldøgnservice. Beboere i boliger med heldøgnservice regnes som hovedregel ikke regnes som institusjonsbeboere, og skal dermed intervjues.

IO som for tiden oppholder seg på vanlig sykehus/sykestue, i fengsel, militærforlegning eller internatskole tilhører utvalget.

2.12 Innledningstekst

Forslag til innledningstekst:

"...først vil jeg gjerne si noe om intervjumetoden vi bruker. Spørsmålene jeg skal stille, kommer fram på skjermen. Det er viktig at alle som er med i undersøkelsen får de samme spørsmålene stilt på samme måte. Vi må gjøre det slik for å få en god statistikk av de svarene vi får. Denne undersøkelsen inneholder spørsmål om flere ulike tema. Det er vanskelig å lage spørsmål som passer like godt for alle. Noen spørsmål er det vanskelig å gi eksakte svar på. Men jeg er takknemlig hvis du vil svare så godt du kan, selv om det skulle komme et spørsmål som du ikke synes passer så godt, eller spørsmål du synes er vanskelige å svare på."

3 Spørreskjema

Årets undersøkelse dekker en rekke tema knyttet til arbeidsmiljø. Oversikt over temaene finner dere på forsiden av papirversjonen av spørreskjemaet.

3.1 Utforming av skjema, spørsmålsformulering og programmering

Utforming av skjema og spørsmålsformulering må ses i sammenheng med formålet med utvalgsundersøkelser. Utvalgsundersøkelser skal kunne gi resultater med kjent sikkerhet. I hovedsak har denne typen undersøkelser tre formål: 1. Avkreftede hypoteser, og dermed indirekte styrke motsatte hypoteser. 2. Være utforskende og skaffe ny kunnskap. 3. Etablere tidsserier, for å kunne følge utviklingen over tid.

For at dette skal la seg gjøre må vi stille spørsmål på en standardisert måte til alle. I tillegg må kvaliteten sikres gjennom å formulere gode og relevante spørsmål. Det er viktig å vektlegge følgende:

- Spørsmålene må være selvforklarende, slik at det er klart hva vi spør om.
- Vi må spørre om en ting av gangen.
- Vi må ha et bevisst forhold til rekkefølgen i spørsmålene for å unngå rekkefølge-effekter.
- Svarkategorier bør være uttømmende og gjensidig utelukkende.
- Spørsmålene bør være velformulert.
- Spørsmålene bør være relevante for IO, og svarbyrden så lav som mulig.

Spørsmålene er i stor grad nummerert ut fra hvilke kilder de er hentet fra, og man har valgt å beholde nummereringen selv om spørsmål er tatt ut og inn og rekkefølgen har blitt endret.

3.1.1 Forhold som påvirker spørsmåls- og skjemaformulering

Det er dessverre ikke alltid mulig å etterleve disse kravene fullt ut. Det kan skyldes at det ikke er gjort en god nok jobb med skjema. I tillegg virker andre forhold inn:

1. Vi må følge opp tidsserier. For å sammenlikne med tidligere undersøkelser må spørsmålene en skal sammenlikne stilles helt likt. Hvis vi skal være sikre på at vi måler det samme, er det ofte bare rom for små justeringer. Derfor må vi i noen tilfelle leve med at noen spørsmålsformuleringer eller valg av svaralternativer kunne vært bedre.

2. Temaet krever at alle spørsmålene i en sekvens må stilles til alle IO. Det vil si at vi ikke kan legge inn filtreringer som gjør at spørsmål er like relevante og gir samme svarbyrde for alle.

3. Fantasien setter grenser for perfekt skreddersøm. Skjemaet er komplisert. Fantasien strekker rett og slett ikke til i forhold til å tenke seg absolutt alle mulige kombinasjoner av virkeligheter eller veier gjennom skjemaet. Det er derfor fare for at noen av dere vil oppleve at enkelte spørsmål eller spørsmålstekster ikke er tilpasset alle IO dere intervjuer. Det er derfor viktig at dere gjør oppmerksom på dette i starten av intervjuet jf. innledningstekst til intervjuet pkt 2.13.

4. Blaise har sine begrensninger. Det er også grenser for hva vi klarer å programmere. Enten fordi det ikke er mulig eller fordi det blir for komplisert.

Dette gjelder blant annet spørsmål der dere skriver inn svaret i et felt. Slike tekster må kodes for å bli benyttet som premiss i den videre programmeringen. Programmet kan ikke 'lese' ukodet tekst, og har derfor 'ikke har forstått' hva IO har svart i disse spørsmålene. Slik tekst

kan imidlertid hentes opp igjen senere i skjemaet, og brukes som tilleggsinformasjon i andre spørsmål.

3.2 Tilbakemelding på skjema og spørsmålsformuleringer

Programmeringsfeil dere finner må rapporteres så fort som mulig, slik at vi kan få rettet dem. Husk at slike kommentarer ikke må legges som binders-kommentar. Disse blir nemlig lest først når undersøkelsen er avsluttet.

Andre spørsmål og kommentarer til skjema eller spørsmålsformuleringer kan dere melde under hele feltperioden. De tingene vi ikke kan endre underveis, kommenterer vi i en tilleggsinstruks hvis nødvendig. Alle kommentarer og innspill tas også med i forberedelsene til neste undersøkelse.

3.3 Ikke indirekte intervju for IO

Ikke tillatt med indirekte intervju eller tolking for spørsmål som gjelder IO eller IOs arbeidsmiljø.

3.4 Instruks til enkeltspørsmål

Vær forsiktig med å bruke kategoriene "vet ikke" og "neker" hvis de ikke spesielt står i spørsmålsteksten. Det er viktig å prøve å få IO til å gi et annet svar, men uten å presse i noen retning. Noen ganger kan IO trenge litt tid for å komme frem til svaret, og da er det viktig å være litt tålmodig. Når IO likevel svarer "vet ikke" eller neker å svare, pass da på at du bruker riktig tast - "F8" for "vet ikke" og "F9" for "neking", eller spørsmålstegnknap  og utropstegnknap  i verktøylinja.

Som i AKU

For begrepene inntektsgivende arbeid, midlertidig fraværende, bedrift, eierform, yrke, selvstendig, ansatt og familiemedlem, gjelder de samme instruksjoner som for de tilsvarende spørsmål i AKU. Også for sysselsetting blant personer på arbeidsmarkedstiltak og i utføring gjelder samme definisjon som i AKU.

For begrepene inntektsgivende arbeid, midlertidig fraværende, bedrift, eierform, yrke, selvstendig, ansatt og familiemedlem, gjelder de samme instruksjoner som for de tilsvarende spørsmål i AKU. Det gjelder de samme regler som i AKU for sysselsetting blant personer på arbeidsmarkedstiltak og i utføring.

Med inntektsgivende arbeid menes at IO enten har -

1. utført inntektsgivende arbeid av **minst en times varighet**
2. vært **midlertidig fraværende** fra inntektsgivende arbeid

Definisjon: Med inntektsgivende arbeid menes arbeid som en mottar lønn/godtgjørelse for, i form av penger eller naturalytelser (eks. kost og losji). Det omfatter også:

- Betalte verv som f.eks. styremedlem.
- Deltakelse i møter som en mottar godtgjørelse for.
- Omsorgsarbeid i eget hjem mot godtgjørelse fra kommunen (støttekontakter, fosterforeldre, o.l.).
- Praktikanter (lærlinger).

Personer på **arbeidsmarkedstiltak** og i **attføring** regnes som sysselsatte bare hvis de har utført arbeid mot skattepliktig lønn. IO skal ha utført arbeidet i en bedrift, og mottatt **lønn fra bedriften**. Det er da denne bedriftens navn, og ikke arbeidskontoret, som skal registreres på bedriftsopplysningene. Når en person utfører arbeid i en bedrift mot lønn (i motsetning til kursstønad o.l.), er det bedriften som utbetaler lønnen. Uttrykket “utbetaler lønnen” betyr konkret at personen får selve lønnslippen av bedriften. Det er ingen betingelse at bedriften selv finansierer stillingen for at personer skal regnes som sysselsatte. Personer som går på **sysselsettingstiltak**, skal regnes som sysselsatte fordi de får utbetalt lønn fra bedriften.

Personer som går på **opplærings- eller kvalifiseringstiltak** får derimot utbetalt den økonomiske godtgjørelsen fra arbeidskontoret, også når de er utplassert i en bedrift som ledd i tiltaket, og de skal regnes som **ikke** sysselsatte. **Husarbeid** for egen familie regnes **ikke** som inntektsgivende arbeid.

Bed1a-Bed2 - Påkobling av arbeidssted i forkant av undersøkelsen

I forkant av intervjuet er det koblet på navn og adresse for IOs arbeidssted. For disse kommer arbeidsstedets navn og adresse automatisk opp i skjemaet i spørsmål **Bed1a**.

Sp7a - ansettelsesår

Her tenker vi på ansettelsesår, **uansett type jobb og arbeidstid** innen bedriften. Hvis du treffer en som begynte som visergutt og nå er blitt administrerende direktør, er det ansettelsen som visergutt som skal registreres, så sant ikke personen har hatt avbrudd i ansettelsesforholdet.

Sp6 - antall sysselsatte

Det er som i AKU den lokale bedriftsenheten det spørres om, jf. instruks for AKU.

Sp45 - arbeidstidsordninger

Skiftarbeid er en arbeidsform der to eller flere arbeidslag regelmessig avløser hverandre på bestemte tider hvert arbeidsdøgn. Ved **2-skiftsarbeid** er døgnet inndelt i 2 arbeidsperioder.

Døgnkontinuerlig skift betyr at produksjonen foregår døgnet rundt, men stopper i helgene.

Helkontinuerlig skift betyr at produksjonen går døgnet rundt alle ukedager, også søndager.

Turnusordning er en arbeidstidsordning der arbeidet foregår på ulike tider av døgnet i samsvar med en vaktliste som gjelder for en gitt periode og minst for en uke.

Timer1 og Timer2 - Arbeidstid

Arbeidstiden skal gjelde det inntektsgivende arbeid som er nevnt i spørsmålene arbeid1, arbeid2 og yrk2. Vi ønsker å vite arbeidstid for hovedyrket. Hvis arbeidstiden varierer fra uke til uke, regner du et gjennomsnitt for arbeidstiden pr. uke i de siste 4 ukene. (Eventuelt gjennomsnitt tid for turnusperiode dersom den er kortere eller lengre enn 4 uker). IO som har et arbeid som de var borte fra i forrige uke, f.eks. pga. permisjon, ferie eller sykdom, skal oppgi den vanlige arbeidstiden når de er i arbeid.

Leder- arbeidsledelse

Som overordnet stilling regnes også stilling med spesielt ansvar, selv om det ikke er knyttet ansvar for å lede andre personer direkte til stillingen. F.eks. vil en økonomisjef/økonomiansvarlig uten underordnede, eller en stabstilling som f.eks. har utredningsansvar bli regnet som en overordnet stilling.

Sp10 - type ansettelse

Om ansettelsen skal regnes som **fast** eller **midlertidig**, avhenger av om det i utgangspunktet er klargjort at ansettelsesforholdet er begrenset i tid, f.eks. ved et vikariat med fastsatt sluttdato, ved et engasjement som opphører når arbeidet eller prosjektet er utført, eller ved sesongbetont arbeid. Ved nyansettelser i offentlig forvaltning blir det første halvåret regnet som «prøvetid». Dette skal ikke forstås som en midlertidig ansettelse i seg selv. Prøvetid skal kun regnes som midlertidig ansettelse hvis arbeidsforholdet opphører ved prøvetidens utløp, om ikke en ny kontrakt inngås.

NB! En person som er ansatt i et firma som påtar seg oppdrag for kunder (f.eks. et byggefirma eller et reklamebyrå) er ikke midlertidig ansatt hos oppdragsgiveren.

Snf4 - arbeidslokaler

Spørsmålet gjelder hovedyrket. Merk at flere kryss er mulig her. Hensikten med spørsmålet er først og fremst å skaffe oversikt over utbredelsen av enkelte nye arbeidsforhold. Det gjelder for personer som arbeider i andre virksomheter enn der de er ansatt. Det gjelder f.eks. en del rådgivnings- eller konsulenttjenester, og arbeid i kontraktørbedrifter i anleggsbransjen. Dessuten gjelder det hjemmearbeid.

Sp24a og Sp24b - lønn

IO skal oppgi den **bruttolønn** IO vanligvis har fra sitt hovedyrke. Dersom deler av arbeidstiden inkluderer faste **akkorder**, **bonuser** el. lign. skal dette regnes med, jf. svaralternativ 1 i Sp23. **Godtgjørelser** som kostgodtgjørelse og verktøygodtgjørelse som må regnes som dekning av utgifter som den ansatte selv har hatt, skal **ikke tas med**. Heller ikke feriepenge skal tas med.

Hvis IO har sterkt varierende arbeidstid og ikke oppgir lønn pr time, må den lønn IO oppgir, svare til det timetall han/hun oppga i Sp24a.

Dersom IO har sterkt varierende lønn, ikke bare pga. varierende arbeidstid, regner du et gjennomsnitt for en 4-ukers periode.

Yrk2 - biyrke

Spørsmålene gjelder biyrke(r) IO har ved siden av sitt hovedyrke. Overtid i forbindelse med det oppgitte hovedyrket regnes ikke som biyrke.

Timer1 og Timer2 - Arbeidstid

Arbeidstiden skal gjelde det inntektsgivende arbeid som er nevnt i spørsmålene arbeid1, arbeid2 og yrk2. Vi ønsker å vite arbeidstid for hovedyrket. Hvis arbeidstiden varierer fra uke til uke, regner du et gjennomsnitt for arbeidstiden pr. uke i de siste 4 ukene. (Eventuelt gjennomsnitt tid for turnusperiode dersom den er kortere eller lengre enn 4 uker). IO som har et arbeid som de var borte fra i forrige uke, f.eks. pga. permisjon, ferie eller sykdom, skal oppgi den vanlige arbeidstiden når de er i arbeid.

NFR20d - Arbeidsavtale

Svaralternativ 1: "Helt eller delvis regulert av tariffavtale/overenskomst", skal også benyttes dersom deler av IOs arbeidsforhold er regulert av tariffavtale/overenskomst, mens det ikke eksisterer noen avtale om de resterende deler av arbeidsforholdet. Dette kan eksempelvis være dersom lønnen er regulert gjennom tariffavtale, mens det ikke eksisterer noen fast avtale om arbeidstid, eventuelt motsatt.

Svaralternativ 1: "Kombinasjon av tariffavtale/overenskomst og privat

avtale/kontrakt", skal kun benyttes dersom det er klart at IO har en privat avtale som dekker deler av arbeidsforholdet *i tillegg til* en tariffavtale/overenskomst. Dette svaralternativet skal kun benyttes alternativ for å hjelpe informant/intervjuer hvis de to oppleste alternativene ikke synes å passe helt.

Arb20

Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i din forrige jobb?

1. KONTRAKTSTIDEN GIKK UT, OPPDRAGET BLE AVSLUTTET
2. BLE OPPSAGT (BEDRIFTEN BLE NEDLAGT, OVERTALLIGHET, UFRIVILLIG FØRTIDSPENSJONERING)
3. SALG ELLER NEDLEGGELSE AV EGEN ELLER FAMILIEBEDRIFT
4. SVANGERSKAP, FØDSEL ELLER OMSORG FOR BARN
5. OMSORG FOR GAMLE/SYKE/FUNKSJONSHEMMEDE
6. FLYTTET PÅ GRUNN AV EKTEFELLE/SAMBOERS ARBEID
7. EGNE HELSEPROBLEMER ELLER NEDSATT FUNKSJONSEVNE
8. ANDRE GRUNNER

Svaralternativene er ikke gjensidig utelukkende. Hvis IO mener at to eller flere alternativ kan være aktuelle, velges det alternativet som har **lavest tallkode**.

Arb24

Hvor gammel var du da du begynte i din første vanlige jobb eller egen [startet din første] virksomhet? **DERSOM** HAN/HUN HAR HATT BÅDE VANLIG JOBB OG DREVET EGEN VIRKSOMHET, GJELDER DET SOM STARTET FØRST

Første vanlige jobb er den første jobben med minst 15 timers arbeidsuke. Jobben må ha vart i minst 6 måneder, eller til IO gikk over i en annen jobb eventuelt hadde en periode med arbeidsløshet. Ekstrajobb som IO eventuelt har/hadde ved siden av skolegang eller studier skal ikke regnes med.

Arb25

Omtrent hvor mange år i alt har du vært yrkesaktiv?

Som yrkesaktiv regnes også permisjon (ev. annet fravær) med lønn, eller ufrivillig permittering.

Sp25b-Sp41f - fysisk arbeidsmiljø

(Sp25b, Sp27b1, Sp27b2, Sp28b, Sp29b, Sp30b, Sp31b, Sp32b1, Sp32b2, Sp32c2, Sp33b1, Sp33b2, Sp33b3, Sp33b4, Sp34b1, Sp34b2, Sp35b, Sp36b, Sp37b, Sp38b, Sp39b, Sp39d, Sp41b, Sp41f)

Det vil si spørsmål med svaralternativene:

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvdelen av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

Hvis IO svarer at det varierer, så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

Sp47a, Sp47b, Sp47e psykososialt arbeidsmiljø

Hvis IO svarer at det varierer, så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

Siv - ekteskapelig status og sivilstatus

Registrert partnerskap innebærer en offisiell "ekteskapsinngåelse" mellom personer av samme kjønn.

Merk at koden for **gift/registrert partner ikke** skal brukes for samboere som har samboerkontrakt.

I kategorien "samboere" ønsker vi å fange opp personer som lever sammen i et parforhold og som selv oppfatter seg som "samboere". Vi er altså ute etter IOs subjektive oppfatning av seg selv og sitt parforhold. For å falle inn under kategorien "samboere" må man i prinsippet **bo** sammen. I noen tilfeller kan man likevel akseptere at samboere for en kortere periode (inntil 3 mnd.) ikke bor sammen, for eksempel på grunn av jobb- eller studiesituasjon.

SivStat

Her skal du registrere IOs formelle sivile status.

AntPers - husholdningsoversikten

Her skal vi ha en oversikt over IOs kosthusholdning. I feltet for "antall personer" skal antall personer inkludert IO registreres. Med kosthusholdning mener vi personer som har felles matbudsjett.

Kosthusholdningen skal også omfatte losjerende og arbeidshjelp, hvis disse personene har felles matbudsjett med de andre i husholdningen. Skoleelever under 18 år skal alltid regnes til kosthusholdningen, selv om de er borte på skole/studiested.

Ugifte studenter (18 år og eldre) som oppfyller kravene til borteboerstipend skal registreres som bosatt i foreldrehjemmet dersom de bor hjemme minst 4 dager pr. uke.

Vernepliktige, fengslede og innlagte på sykehus regnes som del av den husholdningen de tilhørte før tjenesten/oppholdet begynte.

For registrering av fosterbarn brukes kode 15 (alternativt 14 hvis barnet er slektning av IO).

Personnummer til de husholdningsmedlemmene som står i IO-lista ligger inne i skjemaet. For husholdningsmedlemmer som ikke står i IO-lista skal du være omhyggelig med å skrive fullt navn, fødselsdato og -år. **Du skal ikke spørre om personnummer.**

Lykke til

4 Vedlegg

4.1 IO-brev B-1-09

Oslo, september 2006

Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

Seksjon for intervjuundersøkelser

Tolkning av brevmerking skal forstås slik: (B-1-09)

B = brevmerking

-1- = hvor mange ganger *til* IO skal kontaktes,

-09= siste år IO skal kontaktes.

B-1-09

Levekårsundersøkelsen 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av de nærmeste ukene vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i forbindelse med vår årlige undersøkelse om levekår i Norge. Du er en av 19 000 i alderen 18-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og representerer et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet en gang til i 2009.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen og kreve opplysningene slettet. For at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – selv om du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere vil vi i etterkant koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om inntekt og formue fra skatteetaten, trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV) samt opplysning om utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til levekkaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi håper du vil svare - da teller du med!

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen

administrerende direktør



Anne Sundvoll

seksjonssjef

Oslo, september 2006
Sakshandsamar: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkingar

B-1-09

Levekårsundersøkinga 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av dei nærmaste ukene vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i samband med vår årlege undersøking om levekår i Noreg. Du er ein av 19 000 i alderen 18-66 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilde av befolkninga i dette aldersspennet. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta ein gong til i 2009.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagte reglar og SSB har utnemnt eget personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. For at resultata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt og formue frå skatteetaten, trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV) og opplysning om utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eit år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå data-materialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samband med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til levekkaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørande personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Øystein Olsen
administrerende direktør


Anne Sundvoll
seksjonssjef

4.2 IO-brev B-2-13

Oslo, september 2006

Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

Seksjon for intervjuundersøkelser

B-2-13

Levekårsundersøkelsen 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av de nærmeste ukene vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i forbindelse med vår årlige undersøkelse om levekår i Norge. Du er en av 19 000 i alderen 18-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og representerer et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet to ganger til, siste gang i 2013.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen, og kreve opplysningene slettet. For at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – selv om du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere vil vi i etterkant koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om inntekt og formue fra skatteetaten, trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV) samt opplysning om utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi håper du vil svare - da teller du med!

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen
administrerende direktør



Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, september 2006
Sakshandsamar: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkingar

B-2-13

Levekårsundersøkinga 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av dei nærmaste ukene vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i samband med vår årlege undersøking om levekår i Noreg. Du er ein av 19 000 i alderen 18-66 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilde av befolkninga i dette aldersspennet. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta to gonger til, siste gang i 2013.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagte reglar og SSB har utnemnt eget personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. For at resultata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt og formue frå skatteetaten, trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV) og opplysning om utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eit år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå data-materialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samband med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til levekkaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørande personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Øystein Olsen
administrerende direktør


Anne Sundvoll
seksjonssjef

4.3 IO-brev B-3-16

Oslo, september 2006

Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

Seksjon for intervjuundersøkelser

B-3-16

Levekårsundersøkelsen 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av de nærmeste ukene vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i forbindelse med vår årlige undersøkelse om levekår i Norge. Du er en av 19 000 i alderen 18-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og representerer et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet tre ganger til, siste gang i 2016.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen, og kreve opplysningene slettet. For at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – selv om du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere vil vi i etterkant koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om inntekt og formue fra skatteetaten, trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV) samt opplysning om utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi håper du vil svare - da teller du med!

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen
administrerende direktør

Anne Sundvoll
Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, september 2006
Sakshandsamar: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkingar

B-3-16

Levekårsundersøkinga 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av dei nærmaste ukene vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i samband med vår årlege undersøking om levekår i Noreg. Du er ein av 19 000 i alderen 18-66 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilde av befolkninga i dette aldersspennet. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta tre gonger til, siste gang i 2016.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagte reglar og SSB har utnemnt eget personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. For at resultata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt og formue frå skatteetaten, trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV) og opplysning om utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eit år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå data-materialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samband med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til levekkaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørande personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Øystein Olsen
administrerende direktør


Anne Sundvoll
seksjonssjef

4.4 IO-brev B-4-19

Oslo, september 2006

Saksbehandler: Therese Dalsgaard-Rørvik

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

Seksjon for intervjuundersøkelser

B-4-19

Levekårsundersøkelsen 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av de nærmeste ukene vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i forbindelse med vår årlige undersøkelse om levekår i Norge. Du er en av 19 000 i alderen 18-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra folkeregisteret, og representerer et speilbilde av befolkningen i dette aldersspennet. Temaet for årets undersøkelse er arbeidsmiljø, og spørsmålene handler om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønsker å følge utviklingen over tid, vil du bli kontaktet fire ganger til, siste gang i 2019.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Ved telefonkontakt kan intervjueren fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler og SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet. Det er frivillig å delta, og du kan når som helst trekke deg fra undersøkelsen, og kreve opplysningene slettet. For at resultatene skal bli gode er det avgjørende at du som er trukket ut deltar – selv om du er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere vil vi i etterkant koble på opplysninger fra registre SSB har tilgang til. Registerne inneholder blant annet opplysninger om inntekt og formue fra skatteetaten, trygder, stønader, sykefravær og arbeidsforhold fra arbeids- og velferdsetaten (NAV) samt opplysning om utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder for. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentliggjøre eller formidle videre hva enkeltpersoner har svart på undersøkelsen.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål om undersøkelsen, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til levekaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi håper du vil svare - da teller du med!

Med vennlig hilsen



Øystein Olsen
administrerende direktør

Anne Sundvoll
Anne Sundvoll
seksjonssjef

Oslo, september 2006
Sakshandsamar: Therese Dalsgaard-Rørvik
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkingar

B-4-19

Levekårsundersøkinga 2006 - Arbeidsmiljø

I løpet av dei nærmaste ukene vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå (SSB) kontakte deg i samanheng med vår årlege undersøking om levekår i Noreg. Du er ein av 19 000 i alderen 18-66 år som er trekt ut til å delta. Utvalet er trekt tilfeldig frå folkeregisteret, og representerer eit spegelbilete av befolkninga i dette aldersspennet. Temaet for undersøkinga i år er arbeidsmiljø, og spørsmåla handlar om yrkesaktivitet, helse og arbeidsmiljø. Fordi vi ønskjer å følgje utviklinga over tid, vil du bli kontakta fire gonger til, siste gang i 2019.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Ved telefonkontakt kan intervjuaren fortelje deg korleis du får stadfesta at han/ho arbeider for Statistisk sentralbyrå. Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagte reglar og SSB har utnemnt eget personvernombod, godkjent av Datatilsynet. Du står fritt til å velje om du vil delta, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga og krevje opplysningar sletta. For at resultata skal bli gode, er det avgjerande at du som er trekt ut deltar - utan omsyn til om du er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare vil vi i ettertid kopla på opplysningar frå register SSB har tilgang til. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt og formue frå skatteetaten, trygder, stønader, sjukefråvær og arbeidsforhold frå arbeids- og velferdsetaten (NAV) og opplysning om utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eit år etter at datainnsamlinga er ferdig vil vi fjerne alle namn og adresser frå data-materialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra. SSB har som formål å utarbeide offisiell statistikk, og vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare kva den enkelte har svart.

I brosjyren som ligger ved kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål om undersøkinga, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til levekkaar@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørande personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombudet@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Øystein Olsen
administrerande direktør


Anne Sundvoll
seksjonssjef

*dokument slutt**