

Hanne Cecilie Hougen

**Samordnet levekårs-
undersøkelse 2003 -
tverrsnittsundersøkelsen**
Dokumentasjonsrapport

Forord

Samordnet levekårsundersøkelse, temaroterende 2003 (tverrsnittsundersøkelsen) er den sjuende årgangen med datainnsamling i Statistisk sentralbyrå (SSB) sitt nye opplegg (1996-) for levekårsrelaterte undersøkelser.

Statistisk sentralbyrås seksjon for levekårsstatistikk er faglig ansvarlig for undersøkelsen. Seksjon for intervjuundersøkelser er ansvarlig for datainnsamlingen. Elisabeth Rønning ved seksjon for levekårsstatistikk har hatt det faglig ansvaret for undersøkelsen. Ved seksjon for intervjuundersøkelser har Hanne Cecilie Hougen hatt hovedansvar for gjennomføringen av datainnsamlingen, Thore Nafstad-Bakke har vært ansvarlig for utvalgstrekningen, Berit Svanøe-Hafstad for den elektroniske behandlingen av data (skjemaprogrammering og filetablering) og Kari Grøholt for oppfølging av intervjuerne.

Seksjon for arbeidsmarkedsstatistikk, ved Per Svein Aurdal, har stått for påkobling av næringskoder. Seksjon for datafangst har stått for den manuelle koding av næring, der det ikke forelå registeropplysninger, samt av yrke. Ved avdeling for personstatistikks IT-kontor har Trond Ydersbond hatt ansvar for kvalitetskontroll og tilrettelegging av filer, mens Tone Heimdal har foretatt registerkoblingene.

Innhold

1	Bakgrunn og formål	3
2	Utvalg og delutvalg	4
3	Datainnsamling	4
4	Frafall	5
5	Utvalgsskjevhet	6
6	Utvalgsvarians.....	7
7	EDB-assistert intervjuing, innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil.....	8

Vedlegg:

•	Vedlegg 1. Informasjonsbrev til respondentene	11
•	Vedlegg 2. Instruks til intervjuerne.....	13
•	Vedlegg 3. Spørreskjema	25
•	Vedlegg 4. Hjelpkort	64
•	Vedlegg 5. Programmeringsfeil	81
•	Vedlegg 6. De sist utgitte publikasjonene i serien Notater	82

1 Bakgrunn og formål

Statistisk sentralbyrås Samordnet levekårsundersøkelse, temaroterende (tverrsnittsundersøkelsen) har som hovedmål at den over tid skal dekke alle viktige levekårsområder. Hovedtemaet i hver undersøkelse roterer etter en tre års syklus. Undersøkelsen er samordnet i den forstand at den er utformet i samarbeid mellom Statistisk sentralbyrå og de ledende forsknings- og forvaltningsinstitusjoner innen hvert temaområde (arbeidsforhold i 1996 og 2003, boforhold, nærmiljø og fritid 1997 og 2001, og helse i 1998 og 2002).

Statistisk sentralbyrås seksjon for levekårsstatistikk er ansvarlig for utformingen av spørsmålene som inngår i den internt finansierte delen av tverrsnittsundersøkelsen. Undersøkelsen er imidlertid lagt opp slik at eksterne oppdragsgivere kan betale for tilleggsspørsmål. Oppdragsgivere som deltar, kan i tillegg til datafiler med sine egne spørsmål, i ettertid søke om å få tilgang til Statistisk sentralbyrås spørsmål. Det gjør at oppdragsgivere som arbeider innenfor det enkelte temafeltet får mulighet til å belyse flere problemstillinger enn de SSBs spørsmål dekker.

Den oppdragsfinansierte delen av årets tverrsnittsundersøkelse har hatt følgende oppdragsgivere og tema:

Oppdragsgiver	Kontaktperson	Tema
Norges forskningsråd	Soili Aintila/ Robert Salomon	Arbeidsmiljø
Samfunns- og næringslivsforskning	Karen Modesta Olsen	Nytt arbeidsliv

Tabell 1: Nøkkeltall

Nøkkeltall	Antall	Prosent
Utvalg (personer trukket ut for intervju)	5 000	
Avgang (døde, personer bosatt i utlandet eller på institusjon.)	87	
Bruttoutvalg	4 913	100,0
Frafall	1 424	29,0
Nettoutvalg (personer oppnådd intervju med)	3 489	71,0
Innsamlingsmetode: Besøk/telefon		
Feltperiode: 6. oktober - 23. februar		
Intervjutid: 39 minutter		

2 Utvalg og delutvalg

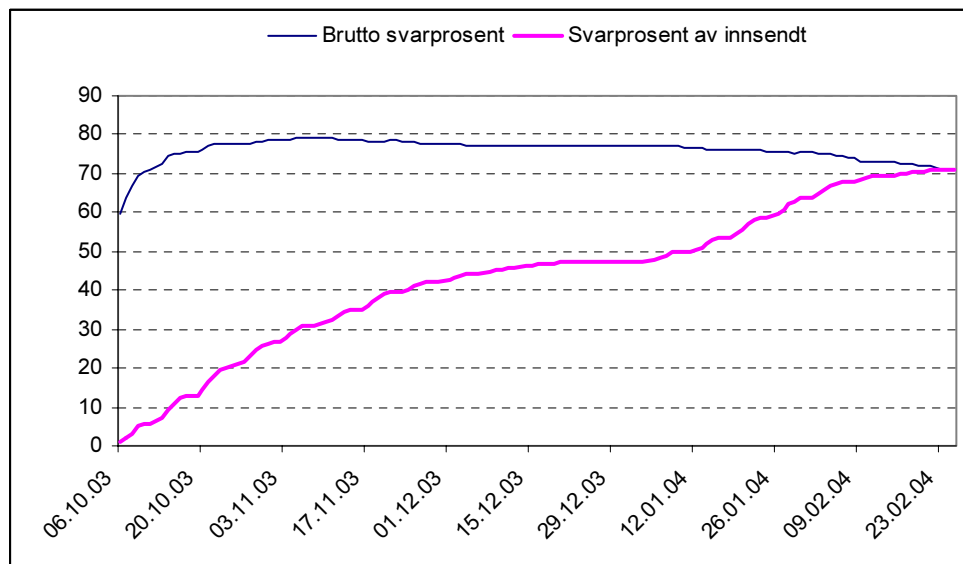
Til hovedutvalget ble det trukket 5 000 personer i alderen 16-66 år pr. 31.12.2003 fra BEBAS¹. Den øvre aldersgrensen for denne undersøkelsen ble satt ved 66 år for å få med flest mulig yrkesaktive.

Utvalget er trukket for besøksintervjuing, og SSBs to trinns utvalgsplan er derfor benyttet. I denne utvalgsplanen er hele landet inndelt i et sett av utvalgsområder, som igjen er gruppert i 109 strata. Utvalgsområdene er kommuner eller grupper av kommuner. Kommuner med lavt innbyggertall er slått sammen med andre kommuner, slik at alle utvalgsområder har minst 7 prosent av samlet innbyggertall i det stratomet området tilhører. I en del tilfeller er mindre omegnskommuner til folkerike kommuner slått sammen med den store kommunen til ett område. Alle kommuner med mer enn 30 000 innbyggere og en del kommuner med mellom 25 000 og 30 000 innbyggere er tatt ut som egne strata. De andre utvalgsområdene er stratifisert innen hvert fylke etter næringsstruktur, bosettingstetthet, sentralitet, pendlings- og handelsmønstre, mediadekning og kommunikasjoner. I første trinn trekkes et utvalgsområde fra hvert stratum. Utvalgsområder som utgjør egne strata er trukket ut med 100 prosent sannsynlighet. De resterende er trukket ut med en sannsynlighet proporsjonal med innbyggertallet i utvalgsområdet. I andre trinn er utvalget av personer trukket tilfeldig fra de 109 utvalgsområdene. Trekkingen på andre trinn foregår slik at utvalget er selvveiende når begge trinn ses under ett.²

3 Datainnsamling

Intervjuene ble foretatt i perioden 6. oktober 2003 til 23. februar 2004. Figur 1 viser hvordan svarprosenten utviklet seg i løpet av intervjuperioden.

Figur 1: Oversikt over svarinngangen



¹ BEBAS er den sentrale demografi-/befolkningsdatabasen i SSB. Den oppdateres flere ganger i måneden med opplysninger fra Det sentrale folkeregisteret.

² Utvalgsplanen er nærmere beskrevet i Hoel, T., Lie, J-A., og Opdahl, S. (1995): *Revisjon av SSBs utvalgsplan. Dokumentasjonsrapport*. Statistisk sentralbyrå, Oslo

Figuren 1 viser en relativt jevn svarinnngang gjennom hele perioden med unntak av en nedgang i desember, som er tradisjonelt en vanskelig intervjumåned fordi folk er opptatt av juleforberedelser og julefeiring.

Dataene er samlet inn ved besøks- og telefonintervju. En hovedregel er at de som er i arbeid skulle besøkes, mens de som ikke er i arbeid skal intervjues per telefon. Dette henger først og fremst sammen med intervjutid. For lange intervjuer er besøksintervju å foretrekke. Tabell 2 viser andel telefon- og besøksintervju for hhv sysselsatte og ikke sysselsatte.

Tabell 2: Andel telefon- og besøksintervju for sysselsatte og ikke sysselsatte. Prosent

	Andel besøk	Andel telefon	Antall intervju
Sysselsatte	43	57	2560
Ikke sysselsatte	7	93	928

Gjennomsnittlig intervjutid var 39 minutter, 48 minutter for sysselsatte og 7 minutter for ikke sysselsatte. Blant de sysselsatte var intervjuene med 'ansatte' lengre (51 minutter) enn intervjuene med 'selvstendig næringsdrivende'³ (33 minutter).

4 Frafall

Vi vil aldri kunne få svar fra alle som er trukket ut til en undersøkelsen. Av de 5 000 som var trukket ut til å delta var 87 utenfor målgruppen og ble satt til avgang.⁴ I tillegg til avganger er en del som ikke blir med fordi de ikke ønsker å delta, er forhindret fra å delta eller ikke er mulige å oppnå kontakt med. I denne undersøkelsen gjaldt det 1 424 personer, eller 29 prosent av bruttoutvalget.

Tabell 3 viser hvordan svarprosent og frafallsårsaker fordeler seg for de ulike utvalgene. Her har vi tatt utgangspunkt i bruttoutvalget, og ser hvordan svarprosenten og ulike frafallsårsaker varierer med kjønn, alder og bosted. Vi ser at 'ønsker ikke å delta' var den viktigste årsaken til frafall i undersøkelsen, mens den nest viktigste årsaken var at man ikke oppnådde kontakt med intervjuobjektet.

³ Selvstendig næringsdrivende betyr her de som har svart 1 i Bed3 og i Arbeid2

⁴ I denne undersøkelsen var dette personer bosatt på institusjon eller i utlandet, samt dele.

Tabell 3: Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel. Prosent av bruttoutvalg

	I alt	Intervju	Ønsker ikke å delta	Forhindret	Ikke truffet	Annet fracfall	Antall personer
I alt	100	71,0	20,5	2,2	6,3	0,0	4 913
Kjønn							
Mann	100	69,6	21,0	1,4	7,9	0,0	2 493
Kvinne	100	72,4	19,9	2,9	4,7	-	2 420
Alder							
Under 25 år	100	75,3	16,6	1,2	6,9	-	813
25-44 år	100	70,5	19,8	2,1	7,5	0,0	2 175
45-66 år	100	69,8	22,9	2,6	4,7	-	1 925
Landsdel							
Akershus og Oslo	100	65,7	19,5	3,4	11,3	0,1	1 124
Hedmark og Oppland	100	72,5	22,1	0,8	4,6	-	367
Østlandet ellers	100	66,1	23,6	2,2	8,1	-	938
Agder og Rogaland	100	72,3	22,1	2,4	3,2	-	696
Vestlandet	100	73,0	20,9	1,9	4,2	-	834
Trøndelag	100	81,7	12,9	1,6	3,8	-	449
Nord-Norge	100	76,2	19,4	1,0	3,4	-	505

5 Utvalgsskjevhet

Frafall fører til utvalgsskjevhet når fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes blant dem som svarte (nettoutvalget) enn blant de som ble forsøkt intervjuet (bruttoutvalget). Utvalgsskjevhet i forhold til ett kjennemerke medfører ikke nødvendigvis at nettoutvalget er skjevt i forhold til andre kjennemerker. På den annen side gir godt samsvar mellom fordelingene i netto- og bruttoutvalget for ett eller flere kjennemerker ingen garanti for at utvalget ikke er skjevt på andre kjennemerker.

Vi kan også snakke om utvalgsskjevhet når fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes i bruttoutvalget enn i populasjonen som undersøkelsen omfatter. Slik utvalgsskjevhet kan oppstå i utvalgstrekkningen, hvor tilfeldigheter kan føre til at fordelingen av enkelte kjennemerker i utvalget ikke er helt lik fordelingen i populasjonen (utvalgsvarians).

I vurderingen av utvalgsskjevhet bør en knytte større oppmerksomhet til avvikene mellom nettoutvalget og bruttoutvalget enn mellom bruttoutvalget og populasjonen. Avvikene mellom bruttoutvalget og populasjonen skyldes tilfeldig utvalgsvarians, og en kan forvente at de personene som trekkes ut i hver befolkningsgruppe ikke skiller seg systematisk fra de som ikke trekkes ut. Dersom en ønsker å presentere data for et tverrsnitt av det norske folk, vil grupper som er underrepresentert i bruttoutvalget veie for lite i de samlede resultatene. Innenfor hver gruppe vil personene som er trukket ut være representative for sin gruppe. Slike skjevheter er erfaringsmessig små, og vi vil derfor ikke gå nærmere inn på dette. I sammenlikninger mellom nettoutvalget og bruttoutvalget har man i tillegg en risiko for at de personene i en befolkningsgruppe som faktisk har deltatt (nettoutvalget), skiller seg systematisk fra de personene som ikke har deltatt (fracfallet).

I tabell 4 har vi tatt for oss kjennemerke kjønnet, alder og landsdel, og sett på fordelingen i bruttoutvalget, nettoutvalget og blant frafallet, for å se om det er skjevheter. Hvis temaet en studerer (den avhengige variabelen) har en særlig sterk sammenheng med kjennetegnet som er skjev fordelt i utvalget, kan en vurdere å vekte datamaterialet for å minske effekten av skjevhetene. I de fleste tilfeller vil skjevhetene være for små til at dette har noen hensikt.

Tabell 4: Bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel. Prosent

	Bruttoutvalg	Frafall	Nettoutvalg	Differanse netto-brutto
Totalt	100	100	100	
Kjønn				
Mann	50,7	53,2	49,8	-0,9
Kvinne	49,3	46,8	50,2	0,9
Alder				0,0
Under 25 år	16,5	14,1	17,5	1,0
25-44 år	44,3	45,0	44,0	-0,3
45-66 år	39,2	40,9	38,5	-0,7
Landsdel				0,0
Akershus og Oslo	22,9	27,0	21,2	-1,7
Hedmark og Oppland	7,5	7,1	7,6	0,1
Østlandet ellers	19,1	22,3	17,8	-1,3
Agder og Rogaland	14,2	13,6	14,4	0,2
Vestlandet	17,0	15,8	17,5	0,5
Trøndelag	9,1	5,8	10,5	1,4
Nord-Norge	10,3	8,4	11,0	0,7
Antall personer	4913	1424	3489	

Avvikene er relativt små, og vil i de fleste sammenhenger ikke ha betydning for resultatet. Forskjellen mellom netto- og bruttoutvalget er små når det gjelder alder og kjønn. Forskjellene er noe større når det gjelder landsdel. Imidlertid er 'Akershus og Oslo' og 'Østlandet ellers' noe underrepresentert i nettoutvalget, mens Trøndelag er noe overrepresentert.

6 Utvalgsvarians

Fordi resultatene bygger på opplysninger om et utvalg av den befolkningen som undersøkelsen dekker, er det knyttet en viss usikkerhet til dem. Denne usikkerheten kalles utvalgsvarians. I og med at utvalget er trukket etter reglene for tilfeldig utvalg, er det mulig å beregne hvor stor utvalgsvariansen kan ventes å bli.

Et hyppig brukt mål på usikkerheten i resultatet for et kjennemerke, er standardavviket til den observerte verdien av dette kjennemerket. Størrelsen på dette standardavviket avhenger av tallet på observasjoner i utvalget, måten utvalget er trukket på og av fordelingen til det aktuelle kjennemerket i befolkningen. Fordelingen i befolkningen kjenner vi ikke, men det er mulig å anslå standardavviket i utvalgsfordelingen ved hjelp av observasjonene i utvalget.

Det er ikke foretatt egne beregninger av slike anslag for denne undersøkelsen. Tabell 5 viser likevel størrelsen på standardavviket for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser

for et utvalg som er trukket etter SSBs utvalgsplan. Av tabellen går det fram at usikkerheten øker når antall observasjoner minker og når prosenttallet nærmer seg 50.

Tabell 5: Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser.

Antall observasjoner	5/95	10/90	15/85	20/80	25/75	30/70	35/65	40/60	50/50
25	5,4	7,5	8,9	10,0	10,8	11,5	11,9	12,2	12,5
50	3,8	5,2	6,2	7,0	7,6	8,0	8,3	8,6	8,7
100	2,7	3,7	4,4	4,9	5,3	5,6	5,9	6,0	6,2
200	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,1	4,3	4,3
300	1,5	2,1	2,5	2,8	3,1	3,2	3,4	3,5	3,5
500	1,2	1,6	2,0	2,2	2,4	2,5	2,6	2,7	2,7
1000	0,8	1,2	1,4	1,5	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9
1200	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8
1500	0,7	0,9	1,1	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5	1,6
2000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4
2500	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2
3000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1
4000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	1,0
5000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9

Ved hjelp av standardavviket er det mulig å beregne et intervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdi av en beregnet størrelse (den verdien vi ville ha fått dersom vi hadde foretatt en totaltelling i stedet for en utvalgsundersøkelse). Slike intervaller kalles konfidensintervaller hvis de er konstruert på en bestemt måte: La M være den beregnede størrelsen og S være et anslag for standardavviket til M . Konfidensintervallet med grensene $(M-2S)$ og $(M+2S)$, vil med omtrent 95 prosents sannsynlighet inneholde den sanne verdien.

Følgende eksempel illustrerer hvordan en kan bruke tabell 5 for å finne konfidensintervaller: Anslaget på standardavviket til et observert prosenttall på 70 er 1,0 når antall observasjoner er 3 000. Konfidensintervallet for den sanne verdi får grensene $70 \pm 2 \times 1,0$. Det vil si at intervallet som strekker seg fra 68 til 72 prosent med 95 prosent sannsynlighet inneholder den tallstørrelsen en ville fått om hele befolkningen hadde vært med i undersøkelsen.

Konfidensintervall kan konstrueres for ulike sikkerhetsnivå. Et konfidensintervall med grensene $(M+S)$ og $(M-S)$ vil med 68 prosent sannsynlighet inneholde populasjonens sanne verdi. Et konfidensintervall med grensene $(M+2,6S)$ og $(M-2,6S)$ vil med 99 prosent sannsynlighet inneholde populasjonens sanne verdi.

Ofte er det ønskelig å sammenlikne prosenttall for flere grupper. Når to usikre tall sammenliknes, vil usikkerheten på forskjellen mellom dem vanligvis bli større enn usikkerheten knyttet til hvert enkelt tall. Standardavviket til forskjeller mellom to prosenttall er lik kvadratrotten av summen av kvadratene av standardavvikene til enkelttallene. Når en har anslag for standardavviket til slike forskjeller, kan en konstruere konfidensintervall for den sanne verdi på samme måte som beskrevet ovenfor.

7 PC-assistert intervjuing, innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil

I enhver undersøkelse, både i totaltellinger og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feilene kan oppstå både i forbindelse med innsamlingen og under bearbeidningen.

Datainnsamlingen i denne undersøkelsen foregikk ved hjelp av PC. CAI-baserte undersøkelser (computer assisted interviewing) foregår på den måten at intervjuerne benytter PC under intervjuet, leser opp spørsmålene fra dataskjermen og registrerer svarene direkte.

En viktig fordel med denne innsamlingsmetoden er at alle hopp i spørreskjemaet programmeres på forhånd, og vi kan dermed redusere faren for at intervjuerne stiller feil spørsmål til feil personer. En så komplisert oppbygd intervjuundersøkelse som levekårsundersøkelsen hadde det vært vanskelig å gjennomføre med bruk av papirskjema, da manuell administrasjon av ulike undergrupper og svarruter i skjemaet hadde skapt stor usikkerhet med hensyn til svarkvaliteten.

Samtidig ligger det farer i det at hoppene programmeres på forhånd. Eventuelle feil i programmeringen blir gjennomgående, og kan føre til at spørsmål blir verdiløse. I denne undersøkelsen ble en slik programmeringsfeil oppdaget og rettet opp etter at undersøkelsen var begynt.⁵

En annen fordel med PC-assistert intervjuing, er mulighetene for å tilpasse ordlyden i spørsmålene avhengig av intervjupersonenes situasjon eller svar på tidligere spørsmål. Typisk bruk av slike tilpasninger er at det riktige ordet blir stående i spørsmålsformuleringene i stedet for at spørsmålene inneholder skråstreker (han/hun, du/dere, ektefelle/samboer). Dette gir intervjusituasjonen et mer personlig preg.

Endelig gir PC-assistert intervjuing mulighet for direkte kontroll av svarkonsistens mellom ulike spørsmål. For hvert spørsmål er det lagt inn grenser for gyldige verdier. I tillegg er det bygget inn et omfattende feilmeldingssystem dersom intervjueren taster inn et svar som er inkonsistent i forhold til tidligere svar. Slike svarkontroller er lagt inn på to nivå. En del feilmeldinger er absolutte, og kan ikke overstyres. Dette kan brukes f.eks. ved aldersgrenser. Andre ganger legges det inn advarsler som intervjuerne kan velge å se bort fra.

De overnevnte sidene ved PC-assistert intervjuing bidrar til å fremme økt datakvalitet. Innsamlingsfeil som skyldes intervjuerens feilregistreringer blir langt mindre enn ved bruk av papirskjema. Vi unngår registrering av ugyldige verdier og vi oppnår et redusert frafall på enkeltspørsmål ved at mulighetene for hoppfeil reduseres.

Innsamlingsfeil kan også komme av at intervjupersonen avgir feil svar. Det kan skyldes vansker med å huske forhold tilbake i tiden. Det kan også skyldes at av spørsmål blir misforstått. Når det blir spurt om forhold som folk erfaringsmessig finner kompliserte, må en regne med å få en del feilaktige svar. Innsamlingsfeil kan også oppstå fordi visse spørsmål av enkelte oppfattes som ømtålige. Intervjupersonene kan i slike tilfeller bevisst gi feilaktige svar. De vurderinger som ligger til grunn for svaret kan også bli påvirket av hva intervjupersonen oppfatter som sosialt ønskelig.

Bearbeidingsfeil er avvik mellom den verdien som registreres inn og den verdien som til slutt rapporteres ut. Slike feil kan oppstå for eksempel under avledninger (omkodinger). Gjennom ulike kontroller har man søkt å finne feil og rette dem opp.

⁵ Dette gjaldt spørsmål Sp70c og Sp70d. Se vedlegg 5 for beskrivelse av feil og feilretting.

Når en har rettet opp feil så langt det er mulig, er erfaringen at de statistiske resultatene i de fleste tilfeller påvirkes forholdsvis lite av både innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil. Virkningen av feil kan likevel være av betydning i noen tilfeller, og det er klart at ikke alle feil oppdages.

Oslo, oktober 2003

Saksbehandler: Hanne C. Hougen

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

Seksjon for intervjuundersøkelser

Levekårsundersøkelsen 2003- arbeidsliv

I perioden oktober 2003 til februar 2004 vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå kontakte deg i forbindelse med vår **Levekårsundersøkelse om arbeidsliv**. Du er en av 5 000 i alderen 16-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra Statistiske sentralbyrås sentrale befolkningsdatabase og representerer et speilbilde av befolkningen i denne aldersgruppen.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. De som ringer, kan fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuerne viser alltid legitimasjonskort ved besøk. Det er frivillig å være med og du kan når som helst velge å trekke deg fra undersøkelsen, og kreve opplysningene slettet. For at vi skal få gode resultater er det imidlertid avgjørende at de som er trukket ut faktisk deltar. Det er viktig å få svar fra alle, uansett om de er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

SSB har utnevnt eget personvernombud, godkjent av Datatilsynet, som gjennomfører løpende kontroll med at personopplysningslovens regler følges. For å gjøre intervjuet kortere og for å øke utbyttet av svarene vi får, vil vi også hente inn opplysninger fra Statistisk sentralbyrås registerbaserte arbeidsmarkedsstatistikk, registerbaserte skatte- og inntektsstatistikk, sykefraværsregister og utdanningsregister. Registrene inneholder blant annet opplysninger om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidsforhold og utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til hanne.cecilie.hougen@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombud@ssb.no

Vi håper du vil svare - det er viktig at du teller med!

Med vennlig hilsen



Svein Longva
adm. direktør



Ole Sandvik
seksjonssjef

Oslo, oktober 2003

Sakshandsamar: Hanne C. Hougen

Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)

Seksjon for intervjuundersøkingar

Levekårsundersøkinga 2003 - arbeidsliv

I perioden frå oktober fram til februar 2004 vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå kontakte deg i samband med vår levekårsundersøking. Du er ein av 5 000 som er trekte ut til å delta. Utvalet er tilfeldig trekt frå Statistiske sentralbyrå sin sentrale befolkningsdatabase og representerer eit spegelbilete av befolkninga i aldersgruppa.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Den som ringjer, kan fortelje deg korleis du får stadfesta at vedkomande arbeider for Statistisk sentralbyrå.

Intervjuarane viser alltid legitimasjonskort ved besøk. Du står fritt til å velje om du vil vere med og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga, og krevje opplysningane sletta. Men for at vi skal få gode resultat er det avgjerande at dei som er trekte ut blir med. Det er viktig å få svar frå alle, utan omsyn til om dei er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan person.**

Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagde reglar, og vi er underlagd kontroll frå både Datatilsynet og vårt eige personvernombod. For å gjere intervjuet kortare og for å auke utbyttet av svara vi får, vil vi òg hente inn opplysningar frå Statistisk sentralbyrå sin registerbaserte arbeidsmarkedsstatistikk, og skatte- og inntektsstatistikk, sykefraværsregister og utdanningsregister. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidstilhøve og utdanning. Dei som koplar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er avslutta vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra.

I vedlagde brosjyre kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til hanne.cecilie.hougen@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørande personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombud@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing



Svein Longva
adm. direktør



Ole Sandvik
seksjonssjef

Samordnet levekårsundersøkelse 2003, temaroterende

Produktnummer 0202

26.09.2003

Instruks

Orientering og veiledning for intervjuere

INNHOLD

1. SAMORDNET LEVEKÅRSUNDERSØKELSE 2003	2
2. UTVALG	2
3. IO-LISTA	2
4. INNSAMLINGSMETODE: BESØKS- OG TELEFONINTERVJU	2
5. INNSAMLINGSPERIODE	3
6. INSTITUSJONSBEBOERE	3
7. FRAFALL OG AVGANG	3
8. FLYTTING	4
9. REGISTERKOBLINGER	4
10. FORBEREDELSESTID	4
11. INNLEDNINGSTEKST OG FØRSTE KONTAKT MED IO	5
12. ENKELTSPØRSMÅL	5
13. IO-BREV	10

Prosjektgruppe:

Intervjukontakt: Kari Grøholt, kag@ssb.no, 21 09 46 65

Programmering: Berit Svanøe-Hafstad, bsh@ssb.no, 21 09 44 76

Utvalgstrekking: Thore Nafstad-Bakke, tnb@ssb.no, 21 09 49 80

Planlegger: Hanne C. Hougen, hch@ssb.no, 21 09 44 50

1. Samordnet levekårsundersøkelse 2003

For syv år siden gjennomførte vi for første gang en samordnet levekårsundersøkelse. Ordet "samordnet" er med i navnet fordi undersøkelsen er utformet i samarbeid mellom oss og andre som er interessert i å undersøke folks levekår. Vi finansierer 30 min. av undersøkelsen, mens ulike oppdragsgivere finansierer sine respektive spørsmål. Hensikten med å samordne ulike temaer i en undersøkelse er å få et mer omfattende datamateriale, som gjør det mulig å se på folks levekår fra mange forskjellige sider.

Undersøkelsen kalles også for temaroterende levekårsundersøkelse. Det er fordi den fokuserer på ulike temaer hvert år. Arbeidsmiljø var hovedtema for den første temaroterende levekårsundersøkelsen i 1996, samt i 2000, årets undersøkelse er altså den tredje i rekken. Enkelte av spørsmålene er endret siden den gang, men i hovedtrekk gjentas de fleste av spørsmålene.

Datamaterialet vil bli bearbeidet og analysert i SSB, men vil også bli tilgjengelig for departementene og forskere utenfor SSB.

Den oppdragsfinansierte delen av intervjuet har følgende oppdragsgivere, tema og omfang:

Oppdragsgiver	Tema	Omfang	Stilles til
Norges forskningsråd (NFR) v/Robert Salomon/Asbjørn Grimsmo	Arbeidsmiljø	15 min	Yrkesaktive
Samfunns- og næringsforsknings instituttet (SNF) v/Karen M. Olsen	Arbeidsforhold	2 min	Yrkesaktive

2. Utvalg

Det er trukket et generelt personutvalg på 5000 personer i alderen 16-66 år pr.31.12.2003. Grunnen til at personer i alderen 67-79 er utelatt er at vi ønsker å treffe flest mulig i yrkesaktiv alder.

3. IO-lista

Vi har koblet på navn og adresse for IOs arbeidssted der vi har registeropplysninger om dette. På den elektroniske IO-lista er de IOene er merket med * i feltet "DU".

4. Innsamlingsmetode: besøks- og telefonintervju

Det vil være **store variasjoner i intervjuetid**, avhengig av hvorvidt IO er i arbeid eller ikke, IOs alder og arbeidssituasjon. Intervjutiden er beregnet til omtrent 45-50 minutter for IO som er i arbeid. For IO som ikke er arbeid, vil intervjuet ta i underkant av 10 minutter. De aller fleste spørsmålene i SSB-halvtimen, og alle i den oppdragsfinansierte delen skal bare stilles til IO i arbeid.

For å spare ressurser og samtidig redusere belastningen for IO, vil vi kombinere bruk av besøks- og telefonintervju denne gangen:

- **For alle IO som er i arbeid, skal det primært gjennomføres besøksintervju.** Telefonintervju kan/må tas ...
 - hvis IO ikke ønsker besøk
 - med IO i de utvalgsområdene hvor vi mangler intervjuere og det er for langt å reise.
- **For IO som ikke er i arbeid, skal det gjennomføres telefonintervju.**

- Dere må avklare om IO er i arbeid før dere avtaler besøksintervju. Vi kan ikke på forhånd si sikkert hvem som er yrkesaktive, men dere kan få en pekepinn ved sjekke om det er en * i feltet "DU". Dette betyr at IO er oppført som sysselsatt i registeret. Vær imidlertid oppmerksom på at ikke alle står oppført i registeret og at noe som står i registeret faktisk ikke er i arbeid.

5. Innsamlingsperiode

Datainnsamlingen foregår i tiden 6. oktober 2003 til 7. februar 2004. **Det er viktig at intervjuingen starter snarest. Innen 20. oktober 2003 skal dere ha sendt inn en statusrapport om oppstarten av undersøkelsen.** Denne sender dere som e-post til Kari - kag@ssb.no.

6. Institusjonsbeboere

I trekkingen av utvalget har vi utelukket personer som i følge folkeregisteret er bosatt på institusjon. Det vil likevel kunne forekomme IO som bor på institusjon. Forpleide personer som er fast bosatt i følgende typer institusjoner skal kodes med **avgang, kode 93**:

- Aldershjem
- Barnehjem, ungdomshjem
- Sykehjem eller kombinert syke- og aldershjem
- Psykiatriske sykehus eller sykehjem
- Institusjoner for psykisk utviklingshemmede
- Institusjoner for alkoholikere og narkomane

En person regnes som fast bosatt i institusjon dersom han/hun er registrert som bosatt der, eller regner med å oppholde seg der i minst 6 måneder. Også gifte personer som oppholder seg på institusjon, men som har felles bolig med ektefellen utenfor institusjonen, skal regnes som bosatt på institusjonen, og derfor ikke være med i undersøkelsen. Personer som er ansatt og arbeider på institusjonen skal naturligvis intervjues, selv om de er fast bosatt på institusjonsadressen.

Det kan forekomme glidende overganger mellom institusjoner (f.eks. aldershjem) og boliger med heldøgnservice. Beboere i boliger med heldøgnservice skal likevel som hovedregel ikke regnes som institusjonsbeboere, og skal dermed intervjues.

IO som for tiden oppholder seg på vanlig sykehus/sykestue, i fengsel, militærforlegning eller internatskole skal tilhøre utvalget.

7. Frafall og avgang

Det skal alltid gis informasjon i feltet "Sps Oppflg" For frafallsårsakene 31-41 er vi helt avhengige av å få tilleggsopplysninger for å kunne utføre oppfølgingsarbeidet. Vær nøye med å få med opplysninger om hvor og når IO kan nås, dersom andre skal overta IO.

Her er kodene som gjelder under frafall, avgang og overføringer:

Frafallsårsaker (alternativ 3 i Innled):

- 11 - Ikke tid
- 12 - IO ønsker ikke å delta
- 13 - Deltar ikke av prinsipp
- 14 - Andre nekter for IO

- 21 - Kortvarig sykdom
- 22 - Langvarig sykdom, svekkelse

23 - Sykdom/dødsfall i IOs familie, annen uforutsett hendelse
24 - Språkproblemer

31 - Midlertidig fravær på grunn av skolegang/arbeid
32 - Midlertidig fravær på grunn av ferie e.l.
33 - Finner ikke adressen/boligen
34 - Ikke telefon - for kostbart/langt å reise
35 - IO er ikke å treffe av andre årsaker
41 - Andre frafallsgrunner.

Avgangsårsaker (alternativ 4 i Innled):

91 Død
92 Bosatt i utlandet i minst 6 mndr
93 IO er bosatt i institusjon

Overføring (alternativ 2 i Innled):

80: IO flyttet til annet område
81: Kjenner IO
82: Intervjuer kapasitetsproblemer, sykdom el

8. Flytting

For IO som skal **besøkes**, gjelder følgende regler om flytting:

Har IO flyttet til en adresse du kan nå med **inntil en times reisetid utenfor ditt område**, kan du gjennomføre besøksintervju så sant de andre forutsetningene tilsier det. Har et yrkesaktivt IO flyttet lengre unna, overfører du IO til kontoret. Ellers gjennomføres intervjuet på telefon.

9. Registerkoblinger

Datatilsynet mener SSB skal presisere overfor IO at det skal foretas koblinger med register. Dette er nevnt i IO-brevet. Når du får intervju etter å ha referert til opplysningene i IO-brevet, har IO dermed gitt sitt samtykke til kobling av data. Hvis IO derimot nekter på dette grunnlaget, markerer du for alternativ 3 i samtykkespørsmålet.

De registerkoblingene som skal foretas er gjengitt i IO-brevet. Hovedargumentet for å benytte registerkoblinger er at vi slipper å stille en del spørsmål, og dermed sparer vi både tid og kostnader. I tillegg oppnår vi bedre datakvalitet.

SSB har utarbeidet retningslinjer for kobling av ulike datakilder for statistiske formål. Retningslinjene bygger på SSBs rammekonsesjon for personregistre gitt av Datatilsynet, samt Statistikkloven. I følge disse retningslinjene kan svarene som gis i undersøkelser bare brukes til å lage statistikk, dvs. en kan bare gi opplysninger for grupper, ikke for enkeltindivider. Ved kobling mot registre, blir det brukt en spesiell teknikk (kryptering) som betyr at det på den koblede datafilen **ikke er mulig å identifisere personer ut fra avgitte svar eller registeropplysninger**.

10. Forberedelsestid



Det er satt av **3 timer** til lesing av instruksene og prøveintervju. Godtgjørelsen påføres av kontoret.

11. Innledningstekst og første kontakt med IO

Når det er gjort avtale om intervju og intervjuet skal starte, er det viktig at IO har forståelse for hvordan intervjuet skal foregå. I tilfelle du føler behov for å utdype innledningsteksten med en ytterligere presisering, har vi formulert et avsnitt du kan ha «for hånden»:

«...Først vil jeg gjerne si noe om intervjumetoden vi bruker. Spørsmålene jeg skal stille, kommer fram på skjermen her. Det er viktig at alle som er med i undersøkelsen får de samme spørsmålene stilt på samme måte. Vi må gjøre det slik for å få en god statistikk av de svarene vi får. Denne undersøkelsen inneholder spørsmål om flere ulike tema. Det er vanskelig å lage spørsmål som passer like godt for alle. Men jeg er takknemlig hvis du vil svare så godt du kan, selv om det skulle komme et spørsmål som du ikke synes passer så godt.»

12. Enkeltspørsmål

Vær restriktiv med å bruke kategoriene «**vet ikke**» og «**nekter**» hvis de ikke spesielt står i spørsmålsteksten. Prøv alltid å få IO til å gi et annet svar. Når IO likevel svarer «vet ikke» eller nekter å svare, pass da på at du bruker riktig tast  eller **F8** for «vet ikke» og  eller **F9** for «nekting».

Som i AKU

For begrepene inntektsgivende arbeid, midlertidig fraværende, bedrift, eierform, yrke, selvstendig, ansatt og familiemedlem, gjelder de samme instruksjoner som for de tilsvarende spørsmål i AKU. Også for sysselsetting blant personer på arbeidsmarkedstiltak og i attføring gjelder samme definisjon som i AKU.

Tettbygd

Avstanden mellom husene skal normalt ikke overstige 50 meter. Det kan være et skjønnsmessig avvik ut over 50 meter mellom husene i områder som ikke skal eller kan utbygges (parker, idrettsanlegg, industriområder, elver eller dyrkbare områder. Husklynger som naturlig hører med til tettsteder tas med inntil en avstand på 400 meter fra tettstedskjernen.

Bed1a-Bed2 - Påkobling av arbeidssted i forkant av undersøkelsen

I forkant av intervjuet er det koblet på navn og adresse for IOs arbeidssted. For disse kommer arbeidsstedets navn og adresse automatisk opp i skjemaet i spørsmål **Bed1a**.

Eks: Bed1a

The screenshot shows a window titled "Blaise Data Entry" with a menu bar (Skjemaer, Svar, Navigere, Hjelp) and a toolbar. The main content area displays the following text:

1 SCHISTAD LISE, tlf 691 75013, Alder: 38 år, Kommune: 0101

I Arbeidstaker- og arbeidsgiverregisteret står du oppført med følgende arbeidssted:

GRØNNERN SIGURD AS
AVD HALDEN
Storgata 4
1767 HALDEN

Er alle disse opplysningene riktige?

1. Ja
 2. Nei

Below the text is a data entry grid with columns for question IDs (SpmL1 to SpmL8) and response options (Ja/Nei). The grid shows the following data:

Question ID	Response
SpmL1	2
SpmL2	
SpmL3	1
SpmL4a	
SpmL4b	
SpmL4b1	GRØNNERN SIGURD AS
SpmL4b1a	AVD HALDEN
SpmL4b2	Storgata 4
SpmL4b3	1767 HALDEN
SpmL6	
SpmL7	
SpmL8	

The bottom of the window shows a taskbar with various application icons and a system clock displaying 08:43.

Det dere skal gjøre her er å spørre om opplysningene stemmer. Her må dere sjekke at alle opplysninger stemmer med IOs opplysninger! Hvis ikke marker for "Nei", og gjør rettelser i de neste spørsmålene (jf. AKU): **Bed1b:** Navnet på bedriften, **Bed1c:** Navn på avdeling, **Bed1d:** Adresse eller postboksadresse, **Bed1e:** Poststed og postnummer, **Bed2:** Hva slags virksomhet som drives i bedriften

Det skal kun endres tekst der opplysningene ikke stemmer. Hvis dere ikke skal rette opp noe trykk <ENTER>.

Eks: Bed1b

Blaise Data Entry - \\Tor\300\340\IT\SkjemaTest\2002\Samlev2002\Test3\skjema\Samlev2002\Samlev2002

Skjemaer Svar Navigere Hjelp

1 SCHISTAD LISE, tlf 69175013. Alder: 38 år. Kommune: 0101

*

Hvor hadde du hovedsakelig arbeid denne uka?
Vi ønsker navn og adresse på bedriften.

Tast inn navnet på bedriften
Evt. avdeling oppgis i neste spørsmål

SpmL1	2	Nei	SpmB6	<input type="checkbox"/>	
SpmL2			SpmL5	<input type="checkbox"/>	
SpmL3	1	Ja	SpmL6	<input type="checkbox"/>	
SpmL4a			SpmL6Kod	<input type="checkbox"/>	
SpmL4b	2	Nei	SpmL7	<input type="checkbox"/>	
SpmL4b1	GRØNNERN SIGURD AS			SpmB8b	<input type="checkbox"/>
SpmL4b1a	ÅVD HALDEN			SpmL7b	<input type="checkbox"/>
SpmL4b2	Storgata 4			SpmL7c	<input type="checkbox"/>
SpmL4b3	1767 HALDEN			SpmL8	<input type="checkbox"/>

Gammel 8/42 Endret Med feil Sett inn Samlev2002 Intervjuing

Start I. M. H. R. D. M. K. D. T. L. T. P. H. I. S. M. 22:01

Disse spørsmålene er grunnlag for å kode næring. Spørsmålene er de samme som i AKU, og det gjelder de samme instruks for bedriftens navn og adresse og for virksomhetens art. **Fordi dette seinere skal brukes til koding av næring er det viktig at dere er veldig nøye når dere registrerer/korrigerer bedriftens/virksomhetens navn og adresse.**

Timer1 og Timer2 - Arbeidstid

Arbeidstiden skal gjelde det inntektsgivende arbeid som er nevnt i spørsmålene arbeid1, arbeid2 og yrk2. Vi ønsker å vite arbeidstid for hovedyrket. Hvis arbeidstiden varierer fra uke til uke, regner du et gjennomsnitt for arbeidstiden pr. uke i de siste 4 ukene. (Eventuelt gjennomsnitt tid for turnusperiode dersom den er kortere eller lengre enn 4 uker). IO som har et arbeid som de var borte fra i forrige uke, f.eks. pga. permisjon, ferie eller sykdom, skal oppgi den vanlige arbeidstiden når de er i arbeid.

Sp6 - antall sysselsatte

Det er som i AKU den lokale bedriftsenheten det spørres om, jf. instruks for AKU.

Sp7a - ansettelsesår

Her tenker vi på ansettelsesår, **uansett type jobb og arbeidstid** innen bedriften. Hvis du treffer en som begynte som visergutt og nå er blitt administrerende direktør, er det ansettelsen som visergutt som skal registreres, så sant ikke personen har hatt avbrudd i ansettelsesforholdet.

Timer1 og Timer2 - arbeidstid

Hvis arbeidstiden varierer fra uke til uke, regner du et gjennomsnitt for arbeidstiden per uke i de siste 4 ukene. (Eventuelt gjennomsnitt tid for turnusperiode dersom den er kortere eller lenger enn 4 uke).

Sp10 - type ansettelse

Om ansettelsen skal regnes som **fast** eller **midlertidig**, avhenger av om det i utgangspunktet er klargjort at ansettelsesforholdet er begrenset i tid, f.eks. ved et vikariat med fastsatt sluttdato, ved et engasjement som opphører når arbeidet eller prosjektet er utført, eller ved sesongbetont arbeid. Ved nyansettelser i offentlig forvaltning blir det første halvåret regnet som «prøvetid». Dette skal ikke forstås som en midlertidig ansettelse i seg selv. Prøvetid skal kun regnes som midlertidig ansettelse hvis arbeidsforholdet opphører ved prøvetidens utløp, om ikke en ny kontrakt inngås.

NB! En person som er ansatt i et firma som påtar seg oppdrag for kunder (f.eks. et byggefirma eller et reklamebyrå) er ikke midlertidig ansatt hos oppdragsgiveren.

Snf4 - arbeidslokaler

Spørsmålet gjelder hovedyrket. Merk at flere kryss er mulig her. Hensikten med spørsmålet er først og fremst å skaffe oversikt over utbredelsen av enkelte nye arbeidsforhold. Det gjelder for personer som arbeider i andre virksomheter enn der de er ansatt. Det gjelder f.eks. en del rådgivnings- eller konsulenttjenester, og arbeid i kontraktørbedrifter i anleggsbransjen. Dessuten gjelder det hjemmearbeid.

Sp24a og Sp24b - lønn

IO skal oppgi den **bruttolønn** IO vanligvis har fra sitt hovedyrke. Dersom deler av arbeidstiden inkluderer faste **akkorder, bonuser** el. lign. skal dette regnes med, jf. svaralternativ 1 i Sp23.

Godtgjørelser som kostgodtgjørelse og verktøygodtgjørelse som må regnes som dekning av utgifter som den ansatte selv har hatt, skal **ikke tas med**. Heller ikke feriepenger skal tas med.

Hvis IO har sterkt varierende arbeidstid og ikke oppgir lønn pr time, må den lønn IO oppgir, svare til det timetall han/hun oppga i Sp24a.

Dersom IO har sterkt varierende lønn, ikke bare pga. varierende arbeidstid, regner du et gjennomsnitt for en 4-ukers periode.

Yrk2 - biyrke

Spørsmålene gjelder bilyrke(r) IO har ved siden av sitt hovedyrke. Overtid i forbindelse med det oppgitte hovedyrket regnes ikke som biyrke.

Sp25b-Sp44b6b - fysisk arbeidsmiljø

(Sp25b, Sp27b1, Sp27b2, Sp28b, Sp29b, Sp30b, Sp31b, Sp32b1, Sp32b2, Sp32c2, Sp33b1, Sp33b2, Sp33b3, Sp33b4, Sp34b1, Sp34b2, Sp35b, Sp36b, Sp37b, Sp38b, Sp39b, Sp41b, Sp41d, Sp41f, Sp44b1, Sp44b3, Sp44b4, Sp44b5, Sp44b6)

Det vil si spørsmål med svaralternativene på kort nr. 3:

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvdelen av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

Hvis IO svarer at det varierer, så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

Sp45 - arbeidstidsordninger

Skiftarbeid er en arbeidsform der to eller flere arbeidslag regelmessig avløser hverandre på bestemte tider hvert arbeidsdøgn. Ved **2-skiftsarbeid** er døgnet inndelt i 2 arbeidsperioder. **Døgnkontinuerlig skift** betyr at produksjonen foregår døgnet rundt, men stopper i helgene. **Helkontinuerlig skift** betyr at produksjonen går døgnet rundt alle ukedager, også søndager.

Turnusordning er en arbeidstidsordning der arbeidet foregår på ulike tider av døgnet i samsvar med en vaktliste som gjelder for en gitt periode og minst for en uke.

Leder- arbeidsledelse

Som overordnet stilling regnes også stilling med spesielt ansvar, selv om det ikke er knyttet ansvar for å lede andre personer direkte til stillingen. F.eks. vil en økonomisjef/økonomiansvarlig uten underordnede, eller en stabsstilling som f.eks. har utredningsansvar bli regnet som en overordnet stilling.

Sp47a-Sp47e organisatorisk arbeidsmiljø

Hvis IO svarer at det varierer, så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

Hel1 - fritidsaktiviteter

Hensikten med spørsmålet er å få svar på om sykdommer/skader/funksjonshemminger medfører sosiale konsekvenser. Det er bare for mer **varige konsekvenser** at IO skal svare JA, SVÆRT VANSKELIG eller JA, NOE VANSKELIG. Hvis IO pga. benbrudd for tiden ikke kan delta i fritidsaktiviteter, skal han/hun svare NEI på dette spørsmålet, hvis IO ellers klarer dette.

Hel2-Hel3 - daglige gjøremål

Meningen med første del av spørsmålet er om IO klarer å foreta innkjøp o.l. på egenhånd, dvs. klarer å komme seg til f.eks. dagligvarebutikken, få tak i varene og frakte disse hjem. Spørsmålet om vask og rengjøring gjelder den daglige/ukentlige rengjøring.

NFR20d - Arbeidsavtale

Svaralternativ 1: "Helt eller delvis regulert av tariffavtale/overenskomst", skal også benyttes dersom deler av IOs arbeidsforhold er regulert av tariffavtale/overenskomst, mens det ikke eksisterer noen avtale om de resterende deler av arbeidsforholdet. Dette kan eksempelvis være dersom lønnen er regulert gjennom tariffavtale, mens det ikke eksisterer noen fast avtale om arbeidstid, eventuelt motsatt.

Svaralternativ 1: "Kombinasjon av tariffavtale/overenskomst og privat avtale/overenskomst", skal kun benyttes dersom det er klart at IO har en privat avtale som dekker deler av arbeidsforholdet *i tillegg til* en tariffavtale/overenskomst. Dette svaralternativet skal kun benyttes alternativ for å hjelpe informant/intervjuer hvis de to oppleste alternativene ikke synes å passe helt.

Siv - ekteskapelig status og sivilstatus

Merk at koden for **gift/registrert partner ikke** skal brukes for samboere som har samboerkontrakt.

Registrert partnerskap innebærer en offisiell "ekteskapsinngåelse" mellom personer av samme kjønn. I kategorien "samboere" ønsker vi å fange opp personer som lever sammen i et parforhold og som selv oppfatter seg som "samboere". Vi er altså ute etter IOs subjektive oppfatning av seg selv og sitt parforhold.

For å falle inn under kategorien "samboere" må man i prinsippet **bo** sammen. I noen tilfeller kan man likevel akseptere at samboere for en kortere periode (inntil 3 mnd.) ikke bor sammen, for eksempel på grunn av jobb- eller studiesituasjon.

SivStat

Her skal du registrere IOs formelle sivile status.

AntPers - husholdningsoversikten

Her skal vi ha en oversikt over IOs kosthusholdning. I feltet for "antall personer" skal antall personer inkludert IO registreres. Med kosthusholdning mener vi personer som har felles matbudsjett.

Kosthusholdningen skal også omfatte losjerende og arbeidshjelp, hvis disse personene har felles matbudsjett med de andre i husholdningen. Skoleelever under 18 år skal alltid regnes til kosthusholdningen, selv om de er borte på skole/studiested.

Ugifte studenter (18 år og eldre) som oppfyller kravene til borteboerstipend skal registreres som bosatt i foreldrehjemmet dersom de bor hjemme minst 4 dager pr. uke.

Vernepliktige, fengslede og innlagte på sykehus regnes som del av den husholdningen de tilhørte før tjenesten/oppholdet begynte.

For registrering av fosterbarn brukes kode 15 (alternativt 14 hvis barnet er slektning av IO).

Personnummer til de husholdningsmedlemmene som står i IO-lista ligger inne i skjemaet. For husholdningsmedlemmer som ikke står i IO-lista skal du være omhyggelig med å skrive fullt navn, fødselsdato og -år. **Du skal ikke spørre om personnummer.**

AndreBarn

Her skal bare barn som ikke er med i husholdningsoversikten registreres.

SpTils1-SpTils2j - tilsynsordninger for barn

Alle regelmessige tilsynsordninger skal avmerkes.

MERK at det spørres etter **timer pr uke**. Vi er altså ute etter det **samlede** timetallet for alle barna innenfor hver tilsynsordning. Det vil si at dersom 3 barn i husholdningen passes 30 timer pr. uke av barnehage, skal det samlede timetallet pr. uke være 90 for denne tilsynsordningen.

BO1a - eierform bolig

Personer/husholdninger som eier **borettslagsleilighet eller aksjeleilighet** skal registreres på alternativ 3 i SpBo1a. Husholdninger som har **obligasjonsleilighet** skal derimot krysse av for alternativ 4 i SpBo1a og «leieboere med innskudd» i Bo1b. Depositum ved leie av bolig regnes ikke som innskudd.

BO1b - leieform bolig

Tjenestebolig er en leilighet som er stilt til disposisjon i forbindelse med et arbeidsforhold og som må fraflyttes når arbeidsforholdet opphører.

Tjenestebolig, forpakterbolig, vaktmesterbolig brukes hvis boligen har en slik status, selv om også andre alternativer passer (f.eks. at det er betalt innskudd).

Kårbolig brukes i de tilfellene IO bor gratis «hos» sønn/datter, men ikke i samme husholdning som disse.

Framleie brukes i situasjoner hvor IO leier av en annen leietaker, som i sin tur leier av eieren av boligen. Framleie kan også forekomme i flere enn 3 ledd.

BO2a - husleieutgifter

Det vil være en fordel å stille disse spørsmålene til den som kjenner boutgiftene best i husholdningen, eller sørge for at IO får hjelp fra vedkommende. Dersom IO bor hjemme hos sine foresatte, bør spørsmålene stilles til IO's foresatte. Det er viktigere å få et svar enn å få et nøyaktig beløp. Dersom IO kan oppgi et omtrentlig tall, bør en ikke bruke mye tid på å komme fram til helt nøyaktige beløp.

13. IO-brev

Oslo, oktober 2003
Saksbehandler: Hanne C. Hougen
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkelser

Levekårsundersøkelsen 2003- arbeidsliv

I perioden oktober 2003 til januar 2004 vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå kontakte deg i forbindelse med vår **Levekårsundersøkelse om arbeidsliv**. Du er en av 5 000 i alderen 16-66 år som er trukket ut til å delta. Utvalget er trukket tilfeldig fra Statistiske sentralbyrås sentrale befolkningsdatabase og representerer et speilbilde av befolkningen i denne aldersgruppen.

Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. De som ringer, kan fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuerne viser alltid legitimasjonskort ved besøk. Det er frivillig å være med og du kan når som helst velge å trekke deg fra undersøkelsen, og kreve opplysningene slettet. For at vi skal få gode resultater er det imidlertid avgjørende at de som er trukket ut faktisk deltar. Det er viktig å få svar fra alle, uansett om de er i arbeid eller ikke. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

Undersøkelsen gjennomføres etter lovpålagte regler, og vi er underlagt kontroll både fra Datatilsynet og vårt eget personvernombud. For å gjøre intervjuet kortere og for å øke utbyttet av svarene vi får, vil vi også hente inn opplysninger fra Statistisk sentralbyrås registerbaserte arbeidsmarkedsstatistikk, registerbaserte skatte- og inntektsstatistikk, sykefraværsregister og utdanningsregister. Registrene inneholder blant annet opplysninger om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidsforhold og utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder. Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre.

I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Dersom du har spørsmål, kan du gjerne ringe grønt nummer 800 83 028, eller sende en e-post til hanne.cecilie.hougen@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettes til vårt personvernombud på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombud@ssb.no

Vi håper du vil svare - det er viktig at du teller med!

Med vennlig hilsen



Svein Longva
adm. direktør



Ole Sandvik
seksjonssjef

Oslo, oktober 2003
Sakshandsamar: Hanne C. Hougen
Informasjonstelefon: 800 83 028 (gratis)
Seksjon for intervjuundersøkingar

Levekårsundersøkinga 2003 - arbeidsliv

I perioden frå oktober fram til januar 2004 vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå kontakte deg i samband med vår levekårsundersøking. Du er ein av 5 000 som er trekte ut til å delta. Utvalet er tilfeldig trekt frå Statistiske sentralbyrå sin sentrale befolkningsdatabase og representerer eit spegelbilete av befolkninga i aldersgruppa.

Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt. Den som ringjer, kan fortelje deg korleis du får stadfesta at vedkomande arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuarane viser alltid legitimasjonskort ved besøk. Du står fritt til å velje om du vil vere med og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga, og krevje opplysningane sletta. Men for at vi skal få gode resultat er det avgjerande at dei som er trekte ut blir med. Det er viktig å få svar frå alle, utan omsyn til om dei er i arbeid eller ikkje. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan person.**

Undersøkinga blir gjennomført etter lovpålagde reglar, og vi er underlagd kontroll frå både Datatilsynet og vårt eige personvernombod. For å gjere intervjuet kortare og for å auke utbyttet av svara vi får, vil vi òg hente inn opplysningar frå Statistisk sentralbyrå sin registerbaserte arbeidsmarkedsstatistikk, og skatte- og inntektsstatistikk, sykefraværsregister og utdanningsregister. Registra inneheld blant anna opplysningar om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidstilhøve og utdanning. Dei som koplpar registra, får ikkje vite kven opplysningane gjeld. Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er avslutta vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar i registra.

I vedlagde brosjyre kan du lese meir om undersøkinga. Dersom du har spørsmål, kan du gjerne ringje grønt nummer 800 83 028, eller sende ein e-post til hanne.cecilie.hougen@ssb.no. Generelle spørsmål vedrørende personvern i Statistisk sentralbyrå kan rettast til vårt personvernombod på telefon 21 09 00 00, eller e-post personvernombud@ssb.no

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing



Svein Longva
adm. direktør



Ole Sandvik
seksjonssjef

Samordnet levekårsundersøkelse - Tverrsnitt Temaroterende 2003: Arbeidsforhold

Produktnummer 0202

Spørreskjema

versjon av 26.09.03

SAMTYKKE	2
BOSTED (KomNavn-tettsted).....	2
ARBEIDSFORHOLD (Bakgr, Arbeid1a -b, IY1- IY2b, Bed1a-3, Arbeid2, yrk1- yrk1Oppg, Sp6, Snf1, Kjonn1-2, Sp7a-b, Nfr8a, Timer1, Sp10-12, Snf2-4, sp12b-21, Nfr7a-b, Sp23-h Sp24b5, Yrk2, Timer2)	2
FYSISK ARBEIDSMILJØ (Sp25a- Sp43c)	7
ARBEID MED DATAUTSTYR (Sp44a1-Sp45spes)	13
ARBEIDSTIDSORDNING (Sp45-Sp45spes)	15
ARBEIDSLEDELSE (Leder-46sps).....	15
ORGANISATORISK ARBEIDSMILJØ (Sp47a-55, Krd1c-d, Sp56a-57c, Raad1a-4c, NFR23, Sp59a- Sp59e2Sp, NFR24a-e, Sp59g)	16
BEDRIFTSELSETJENESTE (Sp60- Sp61b).....	22
ARBEIDSULYKKER (Sp62a-b)	22
SYKEFRAVÆR (Krd_b1- KRD_b3, Sp63a- Sp63c1_3, NFR22a-b, 63d)	23
HELSE (Sp64a- Sp72b, Sliten1, NFRsliten, Sliten2-4, Hel1-4).....	23
TILPASNINGER I ELDRES ARBEID (Eldre1, Nfr25, Eldre2-3i).....	26
HUSHOLDNING	28
ARBEIDSMILJØSPØRSMÅL FRA NFR (NFR21, 1a-6, 8b- NFR20e)	29
TILSYNSORDNINGER FOR BARN (SpTils1- SpTils2j).....	38
BOFORHOLD (BO1a- BO5).....	39

SAMTYKKE

Samtykke **IO har mottatt og lest Jobrevet, eller fått referert innholdet og samtykker til å delta.**

IO har mottatt brevet og samtykker i å delta
IO har fått referert innholdet i brevet og samtykker i å delta
Ingen av delene

HVIS Samtykke = 3, 'Ingen av delene'

Samtk **Personopplysningsloven pålegger SSB at IO er kjent med IO-brevets innhold. Hvis du nå svarer ja, blir dette frafall.**

Skal dette være frafall?

Hvis ikke må du gå tilbake og endre tidligere svar

JA ⇒ KommNavn

NEI ⇒ Samtykke

BOSTED (KommNavn-tettsted)

KommNavn **Da IO ble trukket ut bodde HAN/HUN ikommune.**

Hvis HAN/HUN bor der fortsatt - Trykk <Enter>. Hvis ikke skriv nytt kommunenavn.

For kommuner bestående av kun 2 bokstav, skriv 'kommune' etter f.eks. 'Bø kommune'.

NyKomm **Trykk <BACKSPACE> for å velge kommunenummer.**

*Tettbygd **Bor du i et tettbygd strøk?**

Med tettbygd mener vi at det bor minst 200 personer der, og at avstanden mellom husene stort sett er under 50 meter.

JA ⇒ Tettsted

NEI ⇒ Bakgr

HVIS JA I Tettbygd

Tettsted **Bor du i et tettsted eller en by med...**

under 2000 personer

mellom 2000 og 20 000 personer

mellom 20 000 og 100 000 personer

100 000 personer eller flere

ARBEIDSFORHOLD (Bakgr, Arbeid1a -b, IY1- IY2b, Bed1a-3, Arbeid2, yrk1- yrk1Oppg, Sp6, Snf1, Kjoenn1-2, Sp7a-b, Nfr8a, Timer1, Sp10-12, Snf2-4, sp12b-21, Nfr7a-b, Sp23-h Sp24b5, Yrk2, Timer2)

ALLE

Bakgr **Passer noen av disse beskrivelsene for deg?**

VIS KORT 1.

HVIS INGEN AV BESKRIVELSENE PASSER, TRYKK <ENTER>

Mottar AFP eller annen førtidspensjonering

Mottar vanlig alderspensjon

Mottar etterlattepensjon

Mottar uførepensjon

Mottar overgangsstonad til enslige forsørgere

Går på skole eller studerer minst 10 timer per uke

Arbeidsledig de siste tre månedene

Er inne til 1.-gangs militær- eller siviltjeneste

Utfører husarbeid i 10 timer eller mer pr. uke

Arbeid1a **Utførte du inntektsgivende arbeid av minst 1 times varighet i forrige uke? Som inntektsgivende arbeid regner vi også arbeid som familiemedlem uten fast avtalt lønn på gårdsbruk, i forretning og i familiebedrift ellers.**

JA
NEI

HVIS NEI I Arbeid1a

Arbeid1b **Har du inntektsgivende arbeid som du var midlertidig borte fra eller hadde fri fra i forrige uke?**

JA ⇒ Bed1b
NEI ⇒ IY1

HVIS NEI I Arbeid1b

IY1 **Har du tidligere hatt et fast arbeidsforhold som varte mer enn 6 måneder?**

JA ⇒ IY2a
NEI ⇒ Sp64a

IY2a **Hvilket yrke er det du har hatt lengst?**

SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG

IY2aKod **Trykk <backspace> for å velge yrkeskode**

IY2b **Hvor gammel var du da du sluttet i din siste vanlige jobb?**

HVIS JA I Arbeid1b ELLER Arbeid1b OG ARBEIDSSTED HENTET FRA REGISTER

*Bed1a **I Arbeidstaker- og arbeidsgiverregisteret står du oppført med følgende arbeidssted:**

<BEDRIFTENS NAVN>
< FILIAL>
<ADRESSE>
<POSTNR, POSTSTED>

Er alle disse opplysningene riktige?

JA ⇒ Yrk1
NEI ⇒ Bed1b

HVIS NEI I Bed1a ELLER ARBEIDSSTED IKKE FRA REGISTER

*Bed1b **Hvor arbeider du til vanlig/hadde du hovedsakelig arbeid denne uka? Vi ønsker navn og adresse på bedriften.**

Tast inn navnet på bedriften

EVT. AVDELING OPPGIS I NESTE SPØRSMÅL

*Bed1c **Hvilken avdeling?**

DETTE FELTET KAN VÆRE BLANKT

*Bed1d **Tast inn adressen eller postboksadressen xtil bedriften. Ikke postnummer, det er neste spørsmål**

*Bed1e **Oppgi om mulig postnummer og poststed eller skriv 9999 hvis ukjent postadresse:**

*Bed2 **Hva slags virksomhet drives i bedriften? Skriv bare <> når det av bedriftens navn klart framgår hva virksomheten går ut på.**

Bed3 **De følgende spørsmålene gjelder ditt hovedyrke. Arbeider du i...**

Et personlig eid firma,
et aksjeselskap, organisasjon eller lignende,
kommunal virksomhet,
fylkeskommunal virksomhet, eller
en statlig virksomhet?

HVIS Bed3 = 1, PERSONLIG EID FIRMA

Arbeid2 **Arbeider du som...**

Selvstendig,
Ansatt,
Eller som familiemedlem uten fast avtalt lønn?

Yrk1 **Hva er ditt hovedyrket i denne bedriften?**

SKRIV INN YRKE SÅ DETALJERT SOM MULIG

Yrk1Kod **Trykk <backspace> for å velge yrkeskode**

Yrk1Oppg **Hva er dine viktigste arbeidsoppgaver?**

FYLLES IKKE UT NÅR DET KLART FRAMGÅR AV YRKESTITTELEN HVA IOS ARBEIDSOPPGAVER ER, SVAR DA <> FOR Å GÅ VIDERE

Sp6 **Hvor mange sysselsatte er det i denne bedriften?**

1-10
11- 19 PERSONER
20- 49 PERSONER
50- 99 PERSONER
100-199 PERSONER
200 ELLER FLERE
VARIERENDE

Sp6Spes **Hva er det presise tallet?**

(intervall: 1–10)

HVIS 'Vet ikke' I Sp6

Sp6Over10 **Er det over 10 sysselsatte i bedriften?**

JA
NEI

HVIS Bed3 = 1 og Arbeid2 = 1 GÅR TIL: PERSONER SOM ARBEIDER I ET PERSONLIG EID FIRMA (Bed3) OG SOM ER SELVSTENDIGE (Arbeid2)

SNF1 **Er dine kunder hovedsakelig personer eller bedrifter**

Personer
Bedrifter

HVIS JA I Arbeid1b ELLER Arbeid1b

Kjonn1 **Om du tenker på de arbeidsoppgavene du utfører på din arbeidsplass, er de av dine kolleger som utfører omtrent samme slags arbeid**

Bare kvinner
For det meste kvinner
Omtrent like mange kvinner som menn
For det meste menn
Bare menn
INGEN HAR TILSVARENDE ARBEIDSOPPGAVER

HVIS Arbeid2 =2, ANSATT

Kjonn2 **Er din nærmeste overordnede mann eller kvinne?**

Mann
Kvinne
HAR INGEN OVERORDNET

*Sp7a **Hvilket år begynte du på denne arbeidsplassen?**

(intervall: 1937–2004,

signal: burde vært regnet i forhold til alder, IO får advarsel hvis hun/han var yngre enn 18 år da hun startet å arbeide i virksomheten

signaltekst: 'Begynte IO da han var så ung (IO er født i <årstall>?')

HVIS Sp7a = 2002, 2003 eller 2004

Sp7b **Hvilken måned begynte du på denne arbeidsplassen?**

HVIS IO HAR ARBEIDET DER I FLERE PERIODER, SKRIV DET ÅRET DA IO BEGYNTE SISTE GANG

NFR8a Hvis Sp7a=2002, 2003 eller 2004, 'Begynte på denne arbeidsplassen i 2001 eller tidligere'

Nfr8a **Byttet du fra en annen jobb eller er dette din første jobb?**

Byttet fra annen jobb
Første jobb

*Timer1 **Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt hovedyrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet.**

EVENTUELLE HALVE TIMER RUNDES OPPOVER. F.EKS. 37,5 TIMER REGISTRERES SOM 38.

HVIS Arbeid2 =2, ANSATT

*Sp10 **Har du fast eller midlertidig ansettelse? Med midlertidig ansettelse menes at den er tidsbegrenset.**

Fast, ikke tidsbegrenset ⇒ Sp12

Midlertidig, tidsbegrenset ⇒ Sp11

HVIS Sp10 = 2, Midlertidig, tidsbegrenset

Sp11 **Er du ansatt**

HVIS FLERE KODER ER AKTUELLE, VELGES DEN MED LAVEST TALLVERDI

på arbeidsmarkedstiltak

i et engasjement, eller prosjektansatt

som ekstrahjelp, **TIMELØNNET, SESONGARBEID,**

som vikar,

som lærling, praktikant, **STIPENDIAT,** eller

annet

PÅ PRØVETID

Sp12 **Har du skriftlig ansettelseskontrakt?**

JA

NEI

HVIS Arbeid1a = 1 ELLER Arbeid1B = 1, GÅR TIL: ALLE MED INNTEKTSGIVENDE ARBEID

Snf2. **Anta at du kan velge mellom ulike type jobber. Ville du foretrekke å være...**

fast ansatt i en bedrift,

midlertidig ansatt i en bedrift, eller

drive din egen virksomhet

Snf3. **Anta videre at du kan velge din nåværende arbeidssituasjon. Ville du foretrekke å arbeide...**

HER ER VI UTE ETTER HVA IO VILLE GJORT HVIS HUN/HAN KUNNE VELGE HELT FRITT UTEN Å TA HENSYN TIL ØKONOMISKE ELLER ANDRE FORHOLD.

heltid,

deltid, eller

ikke ha betalt arbeid

*Snf4. **Hvilke av de følgende beskrivelser passer på din situasjon?**

VIS KORT 3

Arbeider i arbeidsgivers/egen bedrifts lokaler

Arbeider som utleid arbeidskraft for andre virksomheter

Arbeider som konsulent i andre virksomheter

Utfører arbeid for din arbeidsgiver hjemme hos deg selv

HVIS Arbeid2 =2, ANSATT

Sp12b **Hvor lett tror du det vil være for deg å få tilsvarende arbeid uten at du trenger å flytte? Vil du si...**

Svært lett

Ganske lett

Ganske vanskelig

Svært vanskelig

Sp17 **Mener du at du står i fare for å miste arbeidet ditt på grunn av nedlegging, innskrenking eller andre årsaker i løpet av de nærmeste årene?**

Ja, på grunn av nedlegging

Ja, på grunn av innskrenking

Ja, av andre årsaker

NEI

HVIS HVIS Arbeid2 =2, ANSATT

Sp17b **Mener du at du står i fare for å bli forflyttet til en annen jobb i bedriften/virksomheten mot din vilje?**

JA

NEI

Sp19a **Hvordan er mulighetene i jobben din til å utnytte de ferdigheter og kunnskaper og den erfaring du har fått gjennom utdanning og arbeid? Er de...**

svært gode,

gode,

dårlige, eller
svært dårlige

Sp19b **Hvordan er mulighetene i jobben din til å... videreutvikle deg faglig på de områder du ønsker?
Er de svært gode, gode, dårlige, eller svært dårlige?**

svært gode,
gode,
dårlige, eller
svært dårlige

Sp19c **Hvordan er mulighetene i jobben din til å... delta i videre- eller etterutdanning?
Er de svært gode, gode, dårlige, eller svært dårlige?**

svært gode,
gode,
dårlige, eller
svært dårlige

Sp20 **Søker du eller regner du med i søke jobb på en annen arbeidsplass i løpet av de neste par år?**

Ja, søker nå
Ja, regner med å søke
NEI

HVIS Sp20 = 1 eller 2, JA

Sp21 **Planlegger du å søke tilsvarende stilling på en annen arbeidsplass eller å skifte yrke?**

SAMME YRKE I ANNEN BEDRIFT
SKIFTE YRKE

HVIS 16–59 ÅR

NFR7a **Planlegger du å skifte arbeidssted ofte framover som ledd i din karriereutvikling?**

Ja
Ja, muligens
Nei, tvilsomt
Nei

NFR7b **Regner du med at det vil være etterspørsel etter arbeidstakere med din kompetanse og erfaring på arbeidsmarkedet om 5 år?**

Ja
Ja, muligens
Nei, tvilsomt
Nei

HVIS Arbeid2 =2, ANSATT

Sp23 **Nå følger noen spørsmål om lønn og lønnsforhold i hovedarbeidsforholdet ditt.**

Hva slags lønssystem har du? Har du...

fast lønn kombinert med bonus, provisjon eller akkordtillegg,
eller bare fast måneds-, halvmåneds-, uke- eller timelønn, eller
ren akkord eller provisjon?

ANNET

HVIS Sp23 = 4, ANNET

Sp23sp **Hvilket annet lønnsforhold?**

*Sp24a **Vi vil da vite omtrent hvor mye du vanligvis har i lønn for arbeidet i denne virksomheten. Er det greiest for deg å oppgi dette pr. time, pr. uke, pr. 14. dag, pr måned, eller kanskje pr. år? ER DET VANSKELIG Å SVARE, FORSØK Å FÅ ET ANSLAG. HUSK AT LØNNA SKAL TILSVARE DET TIMETALLET SOM BLE OPPGITT I Timer1**
<antal> **TIMER I HOVEDYRKE.**

PR TIME
PR UKE
PR 14. DAG
PR MÅNED
PR ÅR

HVIS Sp24a = 1 så Sp24b1, HVIS Sp24a = 2 så Sp24b2 osv.

*Sp24b1– *Sp24b5 **<Oppgi lønn pr time/uke/14.dag/måned/år>, før skatt og andre fradrag er trukket fra.**

Hvis ikke oppgitt pr. time skal det stå grøntekst: **TA MED EVENTUELL OVERTIDSBETALING**

For alle grøntekst: **OPPGI BELØP I KRONER**

*Yrk2 **Har du også et bi-yrke?**

JA
NEI

*Timer2 **Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt bi-yrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet. EVT. HALVE TIMER RUNDES OPPOVER !**

FYSISK ARBEIDSMILJØ (Sp25a– Sp43c)

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp25a **Så har vi noen spørsmål om fysisk arbeidsmiljø i ditt hovedyrke.**

Er du i ditt daglige arbeid utsatt for... så sterk støy at man må stå inntil hverandre og rope for å bli hørt?

JA ⇒ Sp25b
NEI ⇒ Sp27a1

HVIS JA I Sp25a

*Sp25b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp27a1 **Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...**

vibrasjoner som får hele kroppen til å ryste, f.eks. fra traktor, truck eller annen arbeidsmaskin?

JA ⇒ Sp27b1
NEI ⇒ Sp27a2

HVIS JA I Sp27a1

*Sp27b1 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp27a2 **Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...**

vibrasjoner fra maskiner eller verktøy du holder med hendene?

JA ⇒ Sp27b2
NEI ⇒ Sp28a

HVIS JA I Sp27a2

*Sp27b2 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp28a **Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...**

varme, dvs. ca 28 grader eller mer?

JA ⇒ Sp28b
NEI ⇒ Sp29a

HVIS JA I Sp28a

*Sp28b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

Sp29a **Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...**

kulde, dvs. utendørsarbeid ved vintertid, eller arbeid i kalde rom etc.?

JA ⇒ Sp29b

NEI ⇒ SP30a

HVIS JA I Sp29a

*Sp29b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp30a **Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...**

dårlig inneklima i form av ...

SET OF: flere mulige svaralternativer

- trekk
- tørr luft
- dårlig ventilasjon
- dårlig inneklima ellers
- NEI INGEN AV DELENE

HVIS JA PÅ EN ELLER FLERE AV SVARALTERNATIVENE I Sp30a

*Sp30b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for noe av dette?**

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp31a **Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...**

for svak eller blendende belysning?

JA ⇒ Sp31b

NEI ⇒ Sp32a1

HVIS JA I Sp31a

*Sp31b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp32a1 **Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...**

hudkontakt med kjølevæske eller smøremidler?

JA ⇒ Sp32b1

NEI ⇒ Sp32a2

HVIS JA I Sp32a1

*Sp32b1 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp32a2 **Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...**

Hudkontakt med rengjøringsmidler eller desinfeksjonsmidler?

- JA ⇒ Sp32b2
- NEI ⇒ Sp32c1

HVIS JA I Sp32a2

*Sp32b2 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp32c1 **Får du i ditt daglige arbeid vann på huden flere ganger i timen? Ta også med vask.**

- JA ⇒ Sp32c2
- NEI ⇒ Sp33a1

HVIS JA I Sp32c1

*Sp32c2 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp33a1 **Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...**

støv eller røyk fra metaller? F.eks. sveiserøyk, bly, krom, nikkel, sink, aluminium, kobber, tinnstøv eller kvikksølv?

- JA ⇒ Sp33b1
- NEI ⇒ Sp33a2

HVIS JA I Sp33a1

*Sp33b1 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?**

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp33a2 **Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...**

Mineralstøv? F. eks. fra stein, kvarts, sement, asbest og mineralull?

- JA ⇒ Sp33b2
- NEI ⇒ Sp33a3

HVIS JA I Sp33a2

*Sp33b2 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp33a3 **Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...**

Organisk støv? F. eks. fra tekstiler, tre, mel, tøy eller dyr?

JA ⇒ Sp33b3

NEI ⇒ Sp33a4

HVIS JA I Sp33a2

*Sp33b3 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp33a4 **Kan du i din arbeidssituasjon tydelig se i lufta eller lukte...**

Gasser/damper? F. eks. ammoniakk, saltsyre, klor, nitrose oksyder, formaldehyd, het vanndamp eller oppløsningsmidler?

JA ⇒ Sp33b4

NEI ⇒ Sp34a1

HVIS JA I Sp33a4

*Sp33b4 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp34a1 **Kan du i ditt daglig arbeid tydelig se i lufta eller lukte...**

Tobakksrøyk fra andres røyking?

JA ⇒ Sp34b1

NEI ⇒ Sp34a2

HVIS JA I Sp34a1

*Sp34b1 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan det?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp34a2 **Arbeider du slik at du tar i så hardt at du puster raskere?**

JA ⇒ Sp34b2

NEI ⇒ Sp35a

HVIS JA I Sp34a2

*Sp34b2 **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp35a **Må du sitte på huk eller stå på knærne når du arbeider?**

JA ⇒ Sp35b

NEI ⇒ Sp36a

HVIS JA I Sp35a

*Sp35b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp36a **Må du løfte i ubekvemme stillinger?**

JA ⇒ Sp36b

NEI ⇒ Sp37a

HVIS JA I Sp36a

*Sp36b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp37a **Arbeider du stående eller gående?**

JA ⇒ Sp37b

NEI ⇒ Sp38a

HVIS JA I Sp37a

*Sp37b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

HVIS SP37b = 2, eller 3, eller 4, eller 5

Sp37c **Hvor lange perioder må du arbeide sittende en vanlig arbeidsdag, uten å kunne reise deg og strekke på bena? Vil du si...**

UNDER ÉN TIME

ÉN TIME ELLER MER, MEN MINDRE ENN TO

TO TIMER ELLER MER

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp38a **Arbeider du med hendene løftet i høyde med skuldrene eller høyere?**

JA ⇒ Sp38b

NEI ⇒ Sp39a

HVIS JA I Sp38a

*Sp38b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp39a **Arbeider du i framoverbøyde stillinger uten å støtte deg med hendene eller armene?**

JA ⇒ Sp39b

NEI ⇒ Sp41a

HVIS JA I Sp39b

*Sp39b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

HVIS JA I Sp39a

Sp39a2 **Arbeider du i slike stillinger med ryggen kraftig vridd?**

JA ⇒ Sp39a3

NEI ⇒ Sp40a

HVIS JA I Sp39a2

Sp39a3 **Når du arbeider slik må du da løfte noe som veier mer enn 10 kg?**

JA ⇒ Sp39b

NEI ⇒ Sp40a

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp41a **Arbeider du med gjentatte og ensidige hånd- eller armbevegelser?**

JA ⇒ Sp41b

NEI ⇒ Sp42a

HVIS JA I Sp41b

*Sp41b **Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?**

VIS KORT 3.

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

HVIS JA I Sp41a

Sp41c **Utfører du samme fingerbevegelser mange ganger per minutt i løpet av arbeidsdagen din?**

JA

NEI

*Sp41d **Hvor lang tid i løpet av en arbeidsdag utfører du samme fingerbevegelser mange ganger per minutt?**

Inntill ½ time

fra ½ inntill 1 time

fra 1 inntill 2 timer

fra 2 inntill 4 timer

4 timer eller mer

Sp41e **Utfører du samme armbevegelse mange ganger per minutt i løpet av arbeidsdagen din?**

JA

NEI

*Sp41f **Hvor lang tid i løpet av en arbeidsdag utfører du samme armbevegelse mange ganger per minutt?**

Inntill ½ time

fra ½ inntill 1 time

fra 1 inntill 2 timer

fra 2 inntill 4 timer

4 timer eller mer

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp42a **Må du daglig løfte noe som veier mer enn 20 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?**

JA, MINST 20 GANGER HVER DAG ⇒ Sp42c

JA, 5-19 GANGER ⇒ Sp42c

JA, 1-4 GANGER ⇒ Sp42c

NEI ⇒ skal vel stå Sp42b

HVIS NEI I Sp42a

Sp42b **Må du daglig løfte noe som veier mer enn 10 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?**

JA, MINST 20 GANGER HVER DAG

JA, 5-19 GANGER

JA, 1-4 GANGER

NEI

STILLES HVIS JA PÅ Sp42a ELLER Sp42b

Sp42c **Er det vanligvis personer du løfter?**

JA

NEI

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp43a **Hvordan vurderer du risikoen for at du skal bli utsatt for arbeidsulykker, er den stor, middels eller liten?**

Stor

Middels

Liten

Sp43b **Hvordan vurderer du risikoen for at du får belastningsskader, er den stor, middels eller liten?**

Stor

Middels

Liten

Sp43c **Hvordan vurderer du risikoen for at du får andre helseplager, er den stor, middels eller liten?**

Stor

Middels

Liten

ARBEID MED DATAUTSTYR (Sp44a1–Sp45spes)

(HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE')

Nå kommer noen spørsmål om bruk av datautstyr i arbeidet ditt. Bruker du...

Sp44a1 **...kasseapparat eller kassateminal som er tilsluttet en datamaskin i ditt arbeid?**

JA

NEI

HVIS JA I Sp44a1

*Sp44b1 **Hvor stor del av arbeidsdagen bruker du dette?**

Vil du si ...

VIS KORT 3.

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden

ca 1/4 av tiden

svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp44a2 **Bruker du... datamaskin enten det er som PC, nettverk eller stormaskin i ditt arbeid?**

JA

NEI

HVIS JA I Sp44a2

(Ev. at det utstyret vi snakker om står i blått eller noe?)

Sp44b2 **Hvor stor del av arbeidsdagen bruker du dette?**

Vil du si ...

VIS KORT 3.

nesten hele tiden

ca 3/4 av tiden

ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp44a3 **Bruker du... programmerbar verktøymaskin i ditt arbeid?**

JA
NEI

HVIS JA I Sp44a3

(Ev. at det utstyret vi snakker om står i blått eller noe?)

*Sp44b3 **Hvor stor del av arbeidsdagen bruker du dette?**

Vil du si ...

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp44a4 **Bruker du... utstyr for datastyring av produksjonsprosesser i ditt arbeid?**

JA
NEI

HVIS JA I Sp44a4

(Ev. at det utstyret vi snakker om står i blått eller noe?)

*Sp44b4 **Hvor stor del av arbeidsdagen bruker du dette?**

Vil du si ...

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp44a5 **Bruker du... utstyr for datastyrte kontroll- eller måleapparater i ditt arbeid?**

JA
NEI

*Sp44b5 **Hvor stor del av arbeidsdagen bruker du dette?**

Vil du si ...

VIS KORT 3.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvparten av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp44a6 **Bruker du... annet datautstyr i ditt arbeid?**

JA
NEI

Hvis Sp44a6 = JA

Sp44a6spes **Hva slags utstyr er dette?**

HVIS JA I Sp44a2

(Ev. at det utstyret vi snakker om står i blått eller noe?)

*Sp44b6 **Hvor stor del av arbeidsdagen bruker du dette?**

Vil du si ...

VIS KORT 3.

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

STILLES TIL ALLE SOM HAR SVART JA PÅ NOE PÅ SP44a2-a6

Sp44c **Hvordan anvender du hovedsakelig data i arbeidet ditt?**

- Mater inn data, renskriver for andre?
- Søker etter informasjon
- Bearbeider data, analyserer data, programmerer, skaper selv tekst og bilder m.m
- Overvåker kontrollinformasjon

ARBEIDSTIDSORDNING (Sp45–Sp45spes)

(HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE')

*Sp45 **Hvilken arbeidstidsordning har du vanligvis?**

VIS KORT 4. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.

- Dagarbeid mellom kl 0600 og 1800
- Arbeid som starter før kl 0600 og slutter før kl 1800
- Arbeid som starter i vanlig dagtid, men som slutter etter kl 1800
- Fast kveldsarbeid, mellom 1800 og 2100
- Fast nattarbeid, mellom kl 2100 og 0600
- 2-skiftsarbeid
- Helkontinuerlig skiftarbeid **HELE UKA INKLUDERT LØRDAG OG SØNDAG**
- Døgnkontinuerlig skiftarbeid **HELE UKA MINUS LØRDAG OG SØNDAG**
- Turnusordning
- ANNEN ARBEIDSTIDSORDNING, SPESIFISER**

HVIS Sp45 = 10, ANNEN ARBEIDSTIDSORDNING

Sp45spes **Hvilken annen arbeidstidsordning?**

Svar:.....

ARBEIDSLEDELSE (Leder–46sps)

HVIS Arbeid2 = 2, ANSATT

*Leder **Arbeider andre mennesker under din ledelse eller er din stilling på annen måte en overordnet stilling?**

- JA
- NEI

Sp46 **Vil du si at din stilling tilhører arbeidsledelsen, mellomledelsen eller toppledelsen, er du prosjektleder eller har du på annen måte lederansvar?**

- ARBEIDSLEDELSEN
- MELLOMLEDELSEN
- TOPPLEDELSEN
- PROSJEKTLEDER
- ANNET, SPESIFISER

Sp46Sps **Spesifiser annet:**

ORGANISATORISK ARBEIDSMILJØ (Sp47a-55, Krd1c-d, Sp56a-57c, Raad1a-4c, NFR23, Sp59a-Sp59e2Sp, NFR24a-e, Sp59g)

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

***Sp47a Kan du selv bestemme når du vil ta pauser fra arbeidet; f. eks. for å strekke på bena eller puste ut på annen måte? Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?** [VIS KORT 4. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.](#)

Nesten hele tiden,
omtrent tre fjerdedeler av tiden,
halvparten av tiden,
en fjerdedel av tiden,
eller gjelder det sjelden eller aldri?

***Sp47b Kan ditt eget eller andre menneskers liv og helse settes i fare dersom du gjør feil i jobben?**

[VIS KORT 5. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.](#)

Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?

Nesten hele tiden,
omtrent tre fjerdedeler av tiden,
halvparten av tiden,
en fjerdedel av tiden,
eller gjelder det sjelden eller aldri?

***Sp47c Er det fare for materielle skader eller produksjonstap som er betydelige for bedriften dersom du gjør feil i jobben?**

[VIS KORT 5. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.](#)

Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?

Nesten hele tiden,
omtrent tre fjerdedeler av tiden,
halvparten av tiden,
en fjerdedel av tiden,
eller gjelder det sjelden eller aldri?

***Sp47d Har du så mange ulike arbeidsoppgaver at det blir vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave?**

[VIS KORT 5. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.](#)

Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?

Nesten hele tiden,
omtrent tre fjerdedeler av tiden,
halvparten av tiden,
en fjerdedel av tiden,
eller gjelder det sjelden eller aldri?

***Sp47e Består ditt arbeid av stadig gjentatte arbeidsoppgaver, slik at du gjør det samme time etter time?**

[VIS KORT 5. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.](#)

Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri?

Nesten hele tiden,
omtrent tre fjerdedeler av tiden,
halvparten av tiden,
en fjerdedel av tiden,
eller gjelder det sjelden eller aldri?

***Sp47f Hender det at du har så mye å gjøre at du må sløyfe lunsjen, må jobbe ut over din vanlige arbeidstid eller ta arbeid med hjem. Hender det daglig, et par dager i uka, en dag i uka, et par dager i måneden, sjeldnere eller ikke i det hele tatt?**

Daglig
Et par dager i uka
En dag i uka
Et par dager i måneden
Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

*Sp47g **Hender det at du må utføre oppgaver som du ikke synes du har fått god nok opplæring i?**
Hender det daglig, et par dager i uka, en dag i uka, et par dager i måneden eller sjeldnere eller ikke i det hele tatt?
Daglig
Et par dager i uka
En dag i uka
Et par dager i måneden
Sjeldnere eller ikke i det hele tatt

STILLES IKKE TIL SELVSTENDIGE SOM JOBBER ALENE

Sp48a **I hvilken grad er arbeidet ditt styrt av... arbeidskamerater/kolleger? Vil du si i høy grad, i noen grad, i liten grad eller ikke i det hele tatt?**
I høy grad,
i noen grad,
i liten grad,
eller ikke i det hele tatt

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp48b **I hvilken grad er arbeidet ditt styrt av... kunder, klienter, elever eller lignende? Vil du si i høy grad, i noen grad, i liten grad eller ikke i det hele tatt?**
I høy grad,
i noen grad,
i liten grad,
eller ikke i det hele tatt

Sp48c **I hvilken grad er arbeidet ditt styrt av... maskiner, teknisk utstyr eller samlebånd? Vil du si i høy grad, i noen grad, i liten grad eller ikke i det hele tatt?**
I høy grad,
i noen grad,
i liten grad,
eller ikke i det hele tatt

Sp48d **I hvilken grad er arbeidet ditt styrt av... fastlagte rutiner? Vil du si i høy grad, i noen grad, i liten grad eller ikke i det hele tatt?**
I høy grad,
i noen grad,
i liten grad,
eller ikke i det hele tatt

Sp48e **I hvilken grad er arbeidet ditt styrt av... tallfestede resultatmål eller presise tidsfrister? Vil du ...si i høy grad, i noen grad, i liten grad eller ikke i det hele tatt?**
I høy grad,
i noen grad,
i liten grad,
eller ikke i det hele tatt

Sp50 **Opplever du stort sett daglig ditt arbeid som en psykisk påkjenning? Vil du...**
Ja, i høy grad
ja, i noen grad, eller
nei

STILLES IKKE TIL SELVSTENDIGE SOM JOBBER ALENE

Sp51a **Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri, dårlige forhold mellom ledelse og ansatte?**
Ofte
av og til
sjelden
aldri

Sp51b **Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri, dårlige forhold mellom ansatte?**
Ofte
av og til
sjelden
aldri

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp52 **Har du i ditt arbeid noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på din arbeidsplass, f.eks. kunder, klienter, passasjerer, skoleelever?**

JA
NEI

HVIS JA PÅ SP52

Sp53 **Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri dårlige forhold til kunder, klienter, elever?**

Ofte
av og til
sjelden
aldri

Sp54 **Hender det at du føler deg ille til mote eller nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben? Vil du si...**

ja, en eller flere ganger i uka,
ja, en eller flere ganger i måneden,
nei?

Sp55 **Er du utsatt for vold eller trussel om vold på din arbeidsplass? Vil du si...**

ja, en eller flere ganger i uka,
ja, en eller flere ganger i måneden,
nei?

KRD1c **Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater? Vil du si...**

ja, en eller flere ganger i uka,
ja, en eller flere ganger i måneden,
nei?

KRD1d **Hender det at du blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l.? Vil du si...**

ja, en eller flere ganger i uka,
ja, en eller flere ganger i måneden,
nei?

Sp56a **I hvilken grad kan du selv bestemme... hvilke oppgaver du skal få? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?**

I HØY GRAD
I NOEN GRAD
I LITEN GRAD

Sp56b **I hvilken grad kan du selv bestemme... hvordan du skal gjøre arbeidet? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?**

I HØY GRAD
I NOEN GRAD
I LITEN GRAD

Sp56c **I hvilken grad kan du selv bestemme... hvilke kvalitetskrav som skal stilles? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?**

I HØY GRAD
I NOEN GRAD
I LITEN GRAD

Sp56d **I hvilken grad kan du selv bestemme... hvilke tidsfrister eller hvilket arbeidstempo som blir satt? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?**

I HØY GRAD
I NOEN GRAD
I LITEN GRAD

Sp56e **I hvilken grad kan du selv bestemme... når du vil ta ferie eller avspasere opparbeidede fridager? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?**

I HØY GRAD
I NOEN GRAD
I LITEN GRAD

Sp57 **Må du møte på arbeidet til et bestemt tidspunkt, har du regulert fleksitid, må du ikke møte til noe bestemt tidspunkt eller må du møte opp når du blir tilkalt?**

MÅ MØTE TIL ET BESTEMT TIDSPUNKT
HAR REGULERT FLEKSITID
MÅ IKKE MØTE TIL EN BESTEMT TID
MÅ MØTE OPP NÅR JEG BLIR TILKALT

Sp57a **Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at det vanligvis ikke er tid til å utføre arbeidsoppgavene på en skikkelig måte?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

Sp57b **Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at det stilles for store krav om å stadig mestre nye oppgaver i jobben?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

Sp57c **Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at det er et godt sosialt miljø på arbeidsplassen?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

Raad1a **Kan arbeidsoppgavene dine oppleves som så vanskelige at du gjerne vil spørre noen til råds eller be om hjelp?**

JA
NEI

HVIS JA PÅ Raad1a

Raad1b **Hvor stor del av arbeidstiden har du så vanskelige arbeidsoppgaver? Er det ..**

Nesten hele tiden
¾ av tiden
Halvparten av tiden
¼ av tiden
Lite eller nei, ikke i det hele tatt

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Raad1c **Hvis arbeidsoppgavene oppleves så vanskelige, har du mulighet til å få råd eller hjelp? Vil du si ..**

Alltid
For det meste
For det meste ikke
Aldri

HVIS Arbeid2 = 2, 'ANSATTE'

Raad2a **Har du mulighet til å få støtte og oppmuntring fra overordnede, hvis arbeidet oppleves vanskelig? Vil du si ..**

Alltid
For det meste
For det meste ikke
Aldri

STILLES IKKE TIL SELVSTENDIGE SOM JOBBER ALENE

Raad2b **Har du mulighet til å få støtte og oppmuntring fra kolleger, hvis arbeidet oppleves vanskelig? Vil du si ..**

Alltid
For det meste
For det meste ikke
Aldri

HVIS Arbeid2 = 2, 'ANSATTE'

Raad3a **Får du tilbakemeldinger fra dine overordnede på hvordan du har utført jobben din? Vil du si...**

hver dag,
et par dager i uken,

en dag per uke,
et par dager i måneden,
sjelden eller aldri?

Raad3b **Får du tilbakemeldinger fra dine kolleger på hvordan du har utført jobben din? Vil du si...**

hver dag,
et par dager i uken,
en dag per uke,
et par dager i måneden,
sjelden eller aldri?

Raad4a **Hvis du på arbeidsplassen din kommer med synspunkter på arbeidsforholdene, opplever du da at de blir tatt hensyn til? Vil du si...**

Alltid
For det meste
For det meste ikke
Aldri

Raad4b **Risikerer du å møtes med uvilje fra sjefer hvis du kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene på arbeidsplassen din?**

Ja i høy grad
Ja i noen grad
Nei

Raad4c **Risikerer du å møtes med uvilje fra arbeidskamerater hvis du kommer med kritiske synspunkter på arbeidsforholdene på arbeidsplassen din?**

Ja i høy grad
Ja i noen grad
Nei

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

NFR23. **Vi vil nå stille deg noen spørsmål om hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb. Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med ..din jobbsikkerhet?**

Svært fornøyd
Ganske fornøyd
Verken fornøyd eller misfornøyd
Ganske misfornøyd
Svært misfornøyd

Sp59a **Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... forholdet mellom deg og dem du jobber sammen med?**

Svært fornøyd
Ganske fornøyd
Verken fornøyd Eller Misfornøyd
Ganske misfornøyd
Svært misfornøyd
IO JOBBER ALENE

Sp59b **Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... i hvilken grad du kan utvikle deg personlig gjennom jobben?**

Svært fornøyd
Ganske fornøyd
Verken fornøyd eller misfornøyd
Ganske misfornøyd
Svært misfornøyd

Sp59c **Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... variasjonen i arbeidet?**

Svært fornøyd
Ganske fornøyd
Verken fornøyd eller misfornøyd

Ganske misfornøyd
Svært misfornøyd

Sp59d **Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... din lønn fra jobben/inntekt fra næringen?**

Svært fornøyd
Ganske fornøyd
Verken fornøyd eller misfornøyd
Ganske misfornøyd
Svært misfornøyd

Sp59e1 **Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... arbeidsmengden i jobben din?**

Svært fornøyd
Ganske fornøyd
Verken fornøyd eller misfornøyd
Ganske misfornøyd
Svært misfornøyd

HVIS 4 eller 5 i Sp59e-a, 'GANSKE ELLER SVÆRT MISFORNØYD'

Sp59e2 **Skyldes dette at det er for mye å gjøre, at det er for lite å gjøre, at arbeidsmengden varierer alt for mye i løpet av arbeidsdagen eller er det andre ting du er misfornøyd med?**

For mye å gjøre,
For lite å gjøre,
Arbeidsmengden varierer alt for mye i løpet av arbeidsdagen
Andre ting

HVIS 4 Sp59e-a

Sp59e2Sp **Hvilke andre ting?**

HVIS Sp59e2 = 1, 'FOR MYE Å GJØRE'

NFRmye **Syns du at du jobber for mye?**

JA
NEI

HVIS JA i NFRmye

NFR24a **Nå vil jeg lese opp noen grunner til at folk jobber for mye, og be deg svare på hvor godt dette passer for deg... krav fra overordnede. Passer det...**

svært godt,
ganske godt,
ganske dårlig, eller
passer det svært dårlig

NFR24b **Nå vil jeg lese opp noen mulige grunner til at folk jobber for mye, og be deg svare på hvor godt dette passer for deg... interessante og utfordrende arbeidsoppgaver. Passer det...**

svært godt,
ganske godt,
ganske dårlig, eller
passer det svært dårlig

NFR24c **Nå vil jeg lese opp noen mulige grunner til at folk jobber for mye, og be deg svare på hvor godt dette passer for deg... det er nødvendig for at jobben skal bli. Passer det...**

svært godt,
ganske godt,
ganske dårlig, eller
passer det svært dårlig

NFR24d **Nå vil jeg lese opp noen mulige grunner til at folk jobber for mye, og be deg svare på hvor godt dette passer for deg... for å ikke påføre mine kolleger ekstra. Passer det...**

svært godt,
ganske godt,
ganske dårlig, eller
passer det svært dårlig

NFR24e **Nå vil jeg lese opp noen mulige grunner til at folk jobber for mye, og be deg svare på hvor godt dette passer for deg... egen karriereutvikling. Passer det...**

svært godt,
ganske godt,
ganske dårlig, eller
passer det svært dårlig

NFR24f **Nå vil jeg lese opp noen mulige grunner til at folk jobber for mye, og be deg svare på hvor godt passer dette for deg... jeg har vanskelig for å si nei passer det svært godt, ganske godt, ganske dårlig, svært dårlig?**

Passer det svært godt
Passer ganske godt
Passer ganske dårlig
Passer svært dårlig

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp59g **Alt i alt, hvor fornøyd er du med din jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd**

Svært fornøyd
Ganske fornøyd
Verken fornøyd eller misfornøyd
Ganske misfornøyd
Svært misfornøyd

Snf8 **Her kommer et utsagn som vi gjerne vil at du skal ta stilling til. Er det helt enig, delvis enig, delvis uenig eller helt uenig at... en jobb er bare en måte å tjene penger på?**

Helt enig
delvis enig
delvis uenig
helt uenig

BEDRIFTSHELSETJENESTE (Sp60– Sp61b)

(HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE')

Sp60 **Har virksomheten bedriftshelsetjeneste?**

HVIS BEDRIFTEN IKKE HAR EGEN HELSETJENESTE, MEN KJØPER SLIKE TJENESTER UTENFRA, SKAL DU LIKEVEL MERKE AV FOR SVARALTERNATIV 1: JA.

JA
NEI

HVIS Sp60 = JA

Sp61a **Har du hatt kontakt med noen av dem som arbeider i bedriftshelsetjenesten siste 12 måneder?**

JA
NEI

HVIS JA I SP61A

Sp61b **Hva dreide kontaktene seg om? Var det ...**

konsultasjon ved sykdom/sykmelding,
helseundersøkelse for spesielt utsatt gruppe
innkalling til vanlig helsekontroll,
miljøarbeid på arbeidsplassen, eller
annet

ARBEIDSULYKKER (Sp62a–b)

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp62a **Har du i løpet av de siste 12 månedene vært utsatt for en eller flere ulykker i arbeidstiden, som medførte sykefravær utover ulykkesdagen?**

JA
NEI

HVIS JA PÅ SP62a

Sp62b **Hvor mange arbeidsdager de siste 12 månedene har du vært borte på grunn av slike ulykker?**

ANTALL: <.....>

SYKEFRAVÆR (Krd_b1– KRD_b3, Sp63a– Sp63c1_3, NFR22a-b, 63d)

Sp63a **Har du i løpet av de siste 12 månedene hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager?**

- JA
- NEI

HVIS JA PÅ SP63a.

Sp63b **Hvor mange sykefraværsperioder?**

(Intervall: 10, signal på 4)

HVIS JA PÅ 63A

SPØRSMÅLET STILLES FOR INNTIL 3 SYKEFRAVÆRSPERIODENE (1 SP63B). TILLEGGSTEKST FOR DE SOM HAR FLERE ENN 3: 'VI VI NÅ STILLE NOEN SPØRSMÅL OM DE 3 LENGSTE FRAVÆRSPERIODENE.' FOR DE MED 1–3 FRAVÆR SPØR VI INGEN TILLEGGSTEKST.

Sp63c1_1 **Var årsaken til <det første> fraværet helseplager som helt eller delvis skyldtes jobben din?**

- JA
- NEI

Sp63c1_2 **Var årsaken til <det andre> fraværet helseplager som helt eller delvis skyldtes jobben din?**

- JA
- NEI

Sp63c1_3 **Var årsaken til <det tredje> fraværet helseplager som helt eller delvis skyldtes jobben din?**

- JA
- NEI

NFR22a **Har du vært borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom en eller flere arbeidsdager i løpet av de siste 4 ukene?**

- JA
- NEI

HVIS NFR22a = JA, 'HAR VÆRT BORTE FRA ARBEID SISTE 4 UKER'

NFR22b **Hvor mange arbeidsdager i løpet av de siste 4 ukene har du vært borte fra arbeidet?**

NFR22c **Hvor mange perioder med egenmeldt sykefravær har du hatt de siste 4 ukene?**

- JA
- NEI

HVIS JA I Arbeid1a ELLER Arbeid1b, 'YRKESAKTIVE'

Sp63d **Hvor mange ganger i løpet av siste 12 månedene har det hendt at du har gått på jobb selv om du var så dårlig at du egentlig burde ha holdt deg hjemme?**

- Fire ganger eller mer
- To til tre ganger
- En gang
- Aldri

HELSE (Sp64a– Sp72b, Sliten1, NFRsliten, Sliten2–4, Hel1–4)

ALLE

INNLEDNINGSTEKST: **Nå vil vi stille deg noen spørsmål om vanlige helseproblemer.**

Sp64a **Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av smerter i nakken, skuldre eller øvre del av ryggen?**

- Svært plaget
- Ganske plaget
- Litt plaget
- Ikke plaget

HVIS 64a = 1-3 OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

Sp64b **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

- JA
- NEI

ALLE

Sp65a **Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av...**

Smerter i nedre del av ryggen?

- Svært plaget
- Ganske plaget
- Litt plaget
- Ikke plaget

HVIS 1-3 I 65a OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

Sp65b **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

- JA
- NEI

ALLE

Sp66a **Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ...**

smertor i armer, håndledd eller hender?

- Svært plaget
- Ganske plaget
- Litt plaget
- Ikke plaget

HVIS 1-3 I 66a OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

Sp66b **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

- JA
- NEI

ALLE

Sp67a **Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av...**

smertor i hofter, ben, knær eller føtter?

- Svært plaget
- Ganske plaget
- Litt plaget
- Ikke plaget

HVIS 1-3 I 67a OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

Sp67b **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

- JA
- NEI

ALLE

Sp68a **Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av...**

hodepine eller migr ne?

- Svært plaget
- Ganske plaget
- Litt plaget
- Ikke plaget

HVIS 1-3 I 68a OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

Sp68b **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

- JA
- NEI

ALLE

Sp69a **Har du i løpet av den siste måneden vært**

svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... tetthet i brystet, piping i brystet?

- Svært plaget
- Ganske plaget
- Litt plaget
- Ikke plaget

HVIS 1-3 I 69a OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'
Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

Sp69b **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

JA
NEI

ALLE

Sp70a **Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... eksem eller allergisk utslett?**

Svært plaget
Ganske plaget
Litt plaget
Ikke plaget

HVIS 1-3 I 70a OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'
Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

Sp70b **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

JA
NEI

ALLE

Sp70c **Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... øyeplager med kløe, sårhet, rødhet eller rennende øyne?**

Svært plaget
Ganske plaget
Litt plaget
Ikke plaget

HVIS 1-3 I Sp70c OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'
Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

Sp70d **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

JA
NEI

ALLE

Sp71a **Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... nervøsitet, angst eller rastløshet?**

Svært plaget
Ganske plaget
Litt plaget
Ikke plaget

HVIS 1-3 I 71a OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'
Sp71b **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

JA
NEI

ALLE

Sp72a **Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av... nedtrykthet, depresjon?**

Svært plaget
Ganske plaget
Litt plaget
Ikke plaget

HVIS 1-3 PÅ 72a OG Arbeid1a, Arbeid1b ELLER Y11 = JA, 'ALLE SOM ER ELLER HAR VÆRT YRKESAKTIVE'
Sp72b **Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?**

Alternierende tekst for De Iy1 = 1: 'Skyldes dette helt eller delvis forhold du ble utsatt for da du var i jobb?'

JA
NEI

HVIS Arbeid1a ELLER Arbeid1b = 1, YRKESAKTIV

Sliten1 **Hender det at du føler deg fysisk utmattet når du kommer hjem fra arbeid? Hender det...**

daglig
et par dager i uken
et par en dager i måneden

en dag i måneden, eller
sjeldnere eller aldri

HVIS YRKESAKTIVE

NFRsliten **Hender det at du føler deg utslitt når du kommer hjem fra arbeid? Hender det...**

daglig
et par dager i uken
et par en dager i måneden
en dag i måneden, eller
sjeldnere eller aldri

Sliten2 **Har du i løpet av de tre siste månedene hatt vanskeligheter med å få sove fordi tanker på jobben har holdt deg våken?**

daglig
et par dager i uken
et par en dager i måneden
en dag i måneden, eller
sjeldnere eller aldri de siste 3 månedene

Sliten3 **Mener du at du får tilstrekkelig med søvn?**

daglig
et par dager i uken
et par en dager i måneden
en dag i måneden, eller
sjeldnere eller aldri

Sliten4 **Hvis vi ser bort fra søvn, synes du at du får tilstrekkelig hvile og avkopling mellom arbeidsdagene?**

daglig
et par dager i uken
et par en dager i måneden
en dag i måneden, eller
sjeldnere eller aldri

ALLE

*Hel1 **Har du på grunn av varige helseproblemer eller funksjonshemming vansker med å delta i fritidsaktiviteter, og vil du i så fall si store vansker eller noen vansker?**

Ja, store vansker
Ja, noen vansker
Nei, ingen vansker

*Hel2 **Har du på grunn av varige helseproblemer eller funksjonshemming vansker med å gå i trapper en etasje, opp og ned, og vil du i så fall si store vansker eller noen vansker?**

Ja, store vansker
Ja, noen vansker
Nei, ingen vansker

*Hel3 **har du på grunn av varige helseproblemer eller funksjonshemming vansker med å klare rengjøring av boligen, og vil du i så fall si store vansker eller noen vansker?**

Ja, store vansker
Ja, noen vansker
Nei, ingen vansker

Hel4 **Mottar du grunn- og/eller hjelpestønad fra Folketrygden?**

JA
NEI

TILPASNINGER I ELDRES ARBEID (Eldre1, Nfr25, Eldre2–3i)

HVIS ALDER 50-66 år OG Arbeid2 = 2, 'ANSATTE I ALDEREN 50-66 ÅR'

Eldre1 **I henhold til Arbeidsmiljøloven skal arbeidsoppgavene tilpasses den enkeltes alder. Har du på grunn av din alder problemer med å greie de arbeidsoppgavene du har i dag?**

JA
NEI

HVIS ALDER 50-66 år, OG Arbeid2= 2 eller IY1 = 1, 'ANSATT ELLER VÆRT YRKESAKTIV I ALDEREN 50-66 ÅR'
NFR25. **Har du opplevd press fra arbeidsgiver om å slutte i jobben på grunn av din alder?**

JA
NEI

HVIS ALDER 50-66 år OG Arbeid2 = 2, 'ANSATTE I ALDEREN 50-66 ÅR'

Eldre2a **En del arbeider helt fram til pensjonsalderen og en del slutter tidligere. Vi vil ha svar på om du tror at du vil orke eller være frisk nok til å kunne jobbe fram til pensjonsalderen, ikke om du tror at du faktisk kommer til å arbeide så lenge.**

JA
NEI

HVIS NEI I Eldre2a

Eldre2b **Til hvilken alder regner du med at du kommer til å kunne arbeide?**

ALDER: <.....>

HVIS ALDER = 50-66 ÅR OG Eldre2a = NEI,

INNLEDNINGSTEKST TIL Eldre3a-i

Jeg vil nå beskrive mulige tiltak som kan gjøre det lettere for arbeidstakere å fortsette i yrket fram til pensjonsalder.

Hvor stor betydning vil de ulike tiltakene ha for deg

Eldre3a **Kortere arbeidstid**

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

Eldre3b **Mindre fysisk tungt arbeid**

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

Meget stor
Stor
En viss betydning
liten eller ingen betydning

Eldre3c **Bedre fysisk tilrettelegging**

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

Meget stor
Stor
En viss betydning
liten eller ingen betydning

Eldre3d **Bedre opplæringsmuligheter for å følge med i faget**

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

Meget stor
Stor
En viss betydning
liten eller ingen betydning

Eldre3e **Ansvar for færre oppgaver/saker/klienter/elever**

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

Meget stor
Stor
En viss betydning
liten eller ingen betydning

Eldre3f **Mindre arbeidsmengde**

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

Meget stor
Stor
En viss betydning
liten eller ingen betydning

Eldre3g **Bedre sosialt miljø på arbeidsplassen**

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

Meget stor
Stor
En viss betydning
liten eller ingen betydning

Eldre3h **Roligere arbeidstempo**

Vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning?

Meget stor

Stor
En viss betydning
liten eller ingen betydning

Eldre3i **Er det andre tiltak som vil ha betydning?**

JA
NEI

HVIS Eldre31 = JA

Eldr3isp **Hvilke tiltak er det?**

HUSHOLDNING

ALLE

Siv **Er du gift eller samboende?**

JA, GIFT/REGISTRERT PARTNER
JA, SAMBOENDE
NEI

Sivstat **Hva er din sivilstatus? Er du...**

HER SKAL IOs FORMELLE SIVILE STATUS REGISTRERES

Ugift,
Gift/registrert partner,
Enke/enkemann/gjenlev,
Separert/separert part.
Eller skilt/skilt partner

Antpers **Vi vil gjerne ha en oversikt over de personene som tilhører husholdningen.**

Til husholdningen regner vi alle personer som er fast bosatt i boligen, og som har felles kost .

Personer som er fast bosatt i boligen, men som er borte fra hjemmet, f.eks. på grunn av arbeid skal regnes med.

Hvor mange personer er det i husholdningen din?

REGN OGSÅ MED IO SELV

ANTALL

Advarsel/signal hvis register og IOs svar ikke stemmer overens

Person1–19

I SPØRSMÅLET PÅ FORRIGE SIDE OPPGA DU <ANTALL> PERSONER I HUSHOLDNINGEN. DU REGISTRERER NÅ PERSON <NUMMER>.

FØLGENDE SPØRSMÅL DREIER SEG OM <NAVN>.

Tilhører denne personen husholdningen?

MEDL NB! DU MÅ TASTE <5> HVIS DENNE PERSONEN IKKE TILHØRER HUSHOLDNINGEN. DU KAN TASTE <7> FOR Å ENDRE NAVN HVIS PERSONEN FØDT <DATO> ER FØRT OPP MED GALT NAVN.

1. Personen tilhører husholdningen
5. Personen tilhører ikke husholdningen
7. Personen tilhører husholdningen men har byttet navn

HVIS <5> eller <7>

Fornavn **Skriv inn personenes fornavn**

EttNavn **Skriv inn personenes fornavn**

Fodtdato **Når er < NAVN> født**

Kjonn **Oppgi kjønn for <NAVN>**

Mann
Kvinne

BoksKlar **Er husholdningsboksen ferdig utfylt nå?**

<IOs navn alder>

<Husholdningsmedlems navn, alder, (slektsforhold)>

JA
NEI

ALTERNERENDE TEKST FOR ENPERSONHUSHOLDNING

SIDEN HUSHOLDNINGEN BARE BESTÅR AV IO ER DET INGEN KARTLEGGING AV HUSHOLDET

Bekreft at dette er riktig ved å svar Ja her!

<IOs navn> <IOs alder ÅR>

JA
NEI

HVIS NEI

(må gå igjennom lista på nytt)

Skriv inn personens navn

FodtDato **Når ble <NAVN> født?**

Oppgi kjønn for <NAVN>.

Mann
Kvinne

Slekt **Hvilket familie forhold har han/hun til <IOs NAVN>?**

1. Ektefelle/ registrert partner
2. Samboer
3. Sønn/datter
4. Stesønn/stedatter
5. Søsken/halvsøsken
6. Stesøsken
7. Foreldre
8. Steforeldre
9. Svigerforeldre
10. Svigersønn/-datter
11. Besteforeldre
12. Barnebarn
13. Annen slektning av IO
14. Annen ikke-slektning

ARBEIDSMILJØSPØRSMÅL FRA NFR¹ (NFR21, 1a-6, 8b- NFR20e)

HVIS YRKESAKTIV

NFR21 Hvordan vurderer du din egen helse sånn i sin alminnelighet. Vil du si at den er meget god, god, verken god eller dårlig, dårlig eller meget dårlig?

Meget god
god
verken god eller dårlig
dårlig
meget dårlig

NFR1a Hvordan passer følgende beskrivelser for jobben din? Passer det... svært godt, godt, mindre godt eller dårlig.. – at det er klart hva som forventes av deg i jobben?

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR1b Hvordan passer følgende beskrivelser for jobben din? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at du har arbeidsoppgaver du ville ha gjort annerledes dersom du hadde hatt mer innflytelse over jobben?

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

¹ Norges forskningsråd

NFR1c Hvordan passer følgende beskrivelser for jobben din? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... **at du har de verktøy, hjelpemidler og ressurser som trenges for at du skal kunne utføre arbeidsoppgavene dine på en god måte?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR1d Hvordan passer følgende beskrivelser for jobben din? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... **at overordnede og/eller kolleger kommer med motstridende forventninger eller krav?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR1e Hvordan passer følgende beskrivelser for jobben din? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... **at kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på arbeidsplassen kommer med forventninger eller krav som strider imot de du møtes med fra overordnede eller kolleger?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig
Uaktuelt

NFR1f Frykter du at det vil få negative følger for deg dersom du sa nei til ønsker eller forventninger fra **overordnede?**

Ja
Delvis
Nei

NFR2a Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... **at det er mange oppgaver som gir arbeids glede?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR2b Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... **at du kan utføre arbeidet ditt nesten hvor som helst?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR2c Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... **at om du klarte å holde deg våken, kunne du egentlig arbeide døgnet rundt?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR2d Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... **at det er mange oppgaver som gir en god følelse av mestring?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR2e Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... **at resultatene av arbeidet er avhengig av at du gir av deg selv og setter ditt personlige preg på utførelsen av arbeidet?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR2f Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at du ofte må arbeide ekstra eller ta med deg uløste arbeidsoppgaver hjem for å bli ferdig i tide?

- Svært godt
- Godt
- Mindre godt
- Dårlig

NFR2g Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at du ofte må gjøre en ekstra innsats for å sikre at resultatene av arbeidet blir gode nok?

- Svært godt
- Godt
- Mindre godt
- Dårlig

NFR2h Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt?? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at det er for mye stress, mas og jag?

- Svært godt
- Godt
- Mindre godt
- Dårlig

NFR2i Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at det er du selv som må ta ansvar for din egen faglige utvikling?

- Svært godt
- Godt
- Mindre godt
- Dårlig

NFR2j Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at det er vanskelig å erstatte deg og din kompetanse i virksomheten?

- Svært godt
- Godt
- Mindre godt
- Dårlig

NFR2k Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at det er uklart hva som er gode nok resultater i arbeidet?

- Svært godt
- Godt
- Mindre godt
- Dårlig

NFR2l Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at det å arbeide for bedriften gjør deg stolt?

- Svært godt
- Godt
- Mindre godt
- Dårlig

NFR2m Hvordan passer følgende beskrivelser for arbeidet ditt? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at du samarbeider mye med personer i andre virksomheter?

- Svært godt
- Godt
- Mindre godt
- Dårlig

NFR3 Er det du selv eller andre, for eksempel kunder, overordnede eller kolleger som i hovedsak styrer tidsbruken i jobben din?

- I hovedsak meg selv
- DET VARIERER/BÅDE JEG SELV OG ANDRE
- I hovedsak andre

NFR4a **Hvor stor del av arbeidsdagen din bruker du på møter?**

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

HVIS NFR4a =1, 2, 3 ELLER 4, ' ¼ TIDEN ELLER MER PÅ'

NFR4b **Hvor stor andel av de møtene du er med på vurderer du som nyttige i forhold til det å få gjort jobben?**

- nesten alle møtene
- ca 3/4 av møtene
- ca halvparten av møtene
- ca 1/4 av møtene
- svært liten del av møtene

NFR5a **Er det vanskelig å kombinere den jobben du har med det privat- eller familielivet du ønsker å leve?**

- Ja, i stor grad
- Ja, i noen grad
- Ja, men i liten grad
- Nei, ikke i det hele tatt

NFR5b **Er det forhold hjemme hos deg som påvirker deg på en sånn måte at det går ut over hvordan du utfører arbeidet ditt?**

- Ja, i stor grad
- Ja, i noen grad
- Ja, men i liten grad
- Nei, ikke i det hele tatt

NFR5c **Er det forhold på arbeidsplassen din som påvirker deg på en sånn måte at det går ut over hvordan du er i forhold til venner og familie?**

- Ja, i stor grad
- Ja, i noen grad
- Ja, men i liten grad
- Nei, ikke i det hele tatt

NFR6 **Hvor ofte blir du oppringt eller kontaktet av noen fra arbeidsplassen din utenom arbeidstid, med henvendelser eller forespørsler knyttet til arbeidet ditt?**

- Daglig
- Tre til fire ganger i uken
- En til to ganger i uken
- To til tre ganger i måneden
- Sjelden eller aldri

HVIS Sp7a=1937-2001, 'BEGYNT PÅ DENNE ARBEIDSPLASSEN I 2001 ELLER TIDLIGERE'

ELLER HVIS Sp7a = 2002-2004, 'BEGYNT I 2002 ELLER SENERE OG NFR8A=1, IO HAR BYTTET JOBB'

NFR8b **Har du i løpet av de 2 siste årene fått ny stilling innen virksomheten/bedriften?**

- J A
- NEI

NFR9a **Har du i løpet av de 2 siste årene fått nye arbeidsoppgaver?**

- J A
- NEI

NFR9b **Har du i løpet av de 2 siste årene fått ny arbeidstid/arbeidstidsordning?**

- J A
- NEI

NFR9c **Har du i løpet av de 2 siste årene fått nye redskaper/verktøy/teknologi?**

- J A
- NEI

NFR9d **Har du i løpet av de 2 siste årene fått nye ledere?**

- J A
- NEI

NFR10a **Har virksomheten i løpet av de 2 siste årene innført - nye systemer for å måle personlig ytelse eller produktivitet?**

- JA
- NEI

NFR10b **Har virksomheten i løpet av de 2 siste årene innført - nye systemer for kontroll med de ansattes tidsbruk ?**

- JA
- NEI

NFR10c **Har virksomheten i løpet av de 2 siste årene innført - nye måter å produsere varer eller tjenester på?**

- JA
- NEI

NFR10d **Har virksomheten i løpet av de 2 siste årene gjennomført bemanningsreduksjoner?**

- JA
- NEI

NFR10e **Har virksomheten i løpet av de 2 siste årene gjennomført større omorganiseringer som har berørt arbeidet ditt?**

- JA
- NEI

HVIS Arbeid1a ELLER Arbeid1b = 1, 'YRKESAKTIVE'

INNLEDNINGSTEKST FORAN NFR11a-c

Regjeringen og partene i arbeidslivet har skrevet under på en intensjonsavtale om et inkluderende arbeidsliv. Målene i denne såkalte I.A.-avtalen er å redusere sykefraværet, øke den reelle pensjonsalderen og å inkludere marginale grupper på arbeidsmarkedet, for eksempel funksjonshemmede, i arbeidslivet

NFR11a **Har virksomheten der du arbeider skrevet under på intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv, den såkalte I.A.-avtalen?**

- JA
- NEI

HVIS NFR11a = Ja

NFR11b Har tiltak knyttet til I.A.-avtalen i virksomheten hatt stor, middels, liten eller ingen innvirkning på arbeidsmiljøet ditt?

- Stor innvirkning
- Middels innvirkning
- Liten innvirkning
- Ingen innvirkning

HVIS NFR11b=1, 2 eller 3:

NFR11c har tiltakene knyttet til I.A.-avtalen hatt en svært positiv, positiv, varierende, negativ eller svært negativ innvirkning på arbeidsmiljøet ditt?

- Svært positiv innvirkning
- Positiv innvirkning
- Varierende innvirkning
- Negativ innvirkning
- Svært negativ innvirkning

NFR12a Hvordan er samarbeidsklimaet på din arbeidsplass? Er det svært lite, nokså lite, noe, nokså mye eller svært mye preget av en avslappet og behagelig tone mellom medarbeidere?

- Svært lite
- Nokså lite
- Nokså mye
- Svært mye

NFR12b Hvordan er samarbeidsklimaet på din arbeidsplass? Er det svært lite, nokså lite, noe, nokså mye eller svært mye preget av... konkurranse mellom medarbeidere?

- Svært lite
- Nokså lite
- Nokså mye
- Svært mye

HVIS Arbeid1a ELLER Arbeid1b = 1, 'YRKESAKTIVE'

NFR12c **Hvordan er samarbeidsklimaet på din arbeidsplass? Er det svært lite, nokså lite, noe, nokså mye eller svært mye preget av... støtte og oppmuntring mellom medarbeidere?**

- Svært lite
- Nokså lite
- Nokså mye
- Svært mye

NFR12d **Hvordan er samarbeidsklimaet på din arbeidsplass? Er det svært lite, nokså lite, noe, nokså mye eller svært mye preget av... regelstyring og stivbeinhet?**

- Svært lite
- Nokså lite
- Nokså mye
- Svært mye

NFR12e **Føler du deg som del av et fellesskap på arbeidsplassen?**

- Ja
- Ja, delvis
- Nei

NFR12f **Har du noen på arbeidsplassen din som du kan snakke med om noe personlig som er viktig for deg?**

- Ja
- Ja, delvis
- Nei

NFR13a **Hvor stor del av arbeidstiden har du ansikt-til-ansikt med kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?**

- nesten hele tiden
- ca 3/4 av tiden
- ca halvparten av tiden
- ca 1/4 av tiden
- svært liten del av tiden

HVIS NFR13a = 1, 2, 3 halvparten av tiden eller mer

NFR13b **I hvilken grad må du i arbeidet vise positive følelser som for eksempel vennlighet, imøtekommenhet, engasjement, glede eller liknende overfor kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass? Vil du si...**

- I høy grad
- I noen grad
- I liten grad, eller
- Ikke i det hele tatt

NFR13c **I hvilken grad må du i arbeidet skjule negative følelser som for eksempel sinne, irritasjon, oppgitthet eller liknende overfor kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?**

- I høy grad
- I noen grad
- I liten grad, eller
- Ikke i det hele tatt

NFR13d **I hvilken grad må du i arbeidet forholde til sterke følelser som for eksempel sorg, sinne, fortvilelse, oppgitthet eller liknende hos kunder, klienter eller andre som ikke er ansatt på din arbeidsplass?**

- I høy grad
- I noen grad
- I liten grad, eller
- Ikke i det hele tatt

NFR14a **Hvordan passer følgende beskrivelser for dine overordnede? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at dine overordnede behandler de ansatte med tillit og respekt?**

- Svært godt
- Godt
- Mindre godt
- Dårlig

NFR14b **Hvordan passer følgende beskrivelser for dine overordnede? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at dine overordnede bidrar til et godt arbeidsmiljø ?**

- Svært godt
- Godt

Mindre godt
Dårlig

NFR14c **Hvordan passer følgende beskrivelser for dine overordnede? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at dine overordnede aldri bruker sin makt på en utilbørlig måte overfor de ansatte?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

INNLEDNINGSTEKST FORAN NFR15a–c

De neste spørsmålene handler om rettferdighet på arbeidsplassen.

NFR15a Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig.. - at du blir behandlet på en rettferdig måte når goder og ulemper i arbeidet skal fordeles? For eksempel i fordelingen av morsomme oppgaver, ros og kritikk, frynsegoder eller liknende.

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR15b **Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at du får en rettferdig lønn ut fra arbeidsoppgavene, ansvaret, erfaringen og utdanningen du har?**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

NFR15c **Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig... at du blir behandlet på en rettferdig måte når viktige beslutninger og avgjørelser angående arbeidet tas. FOR EKSEMPEL VED OMSTILLING, NEDBEMANNING, STILLINGSOPPRYKKE ELLER LIKNENDE.**

Svært godt
Godt
Mindre godt
Dårlig

HVIS Sp7a=1937-2001, 'BEGYNT PÅ DENNE ARBEIDSPLASSEN I 2001 ELLER TIDLIGERE '
ELLER HVIS Sp7a = 2002-2004 'BEGYNT I 2002 ELLER SENERE OG NFR8A=1, IO HAR BYTTET JOBB'

NFR16a. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder stramme tidsfrister?

Mer
Mindre
Som før

NFR16b. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder overtidsbruk?

Mer
Mindre
Som før

NFR16c. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder arbeidsmengden pr ansatt?

Mer
Mindre
Som før

NFR16d. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder rom for egne beslutninger og avgjørelser i jobben?

Mer
Mindre
Som før

NFR16e. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder kontroll over resultatene i arbeidet?

Mer
Mindre
Som før

NFR16f. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder **kvalitetskrav i jobben?**

Mer
Mindre
Som før

NFR16g. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder **økonomiske resultatkrav?**

Mer
Mindre
Som før

NFR16h. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder **mentalt krevende arbeidsoppgaver?**

NFR16i. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har det blitt mer av, mindre av eller er situasjonen som før når det gjelder **ansvar i jobben?**

Mer
Mindre
Som før

NFR17a. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, er sjansen for å miste jobben blitt større, mindre eller er den som før?

Mer
Mindre
Som før

NFR17b. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har din lojalitet overfor arbeidsgiver økt, minket eller er lojaliteten overfor arbeidsgiver som før?

Mer
Mindre
Som før

NFR17c. Sammenliknet med arbeidssituasjonen for 2 år siden, har lønnen din blitt mer avhengig av din arbeidsinnsats, blitt mindre avhengig av din arbeidsinnsats eller er dette som før?

Mer
Mindre
Som før

NFR18a. Har mulighetene dine de to siste årene til å påvirke arbeidstempoet, blitt bedre, verre eller er de som før?

Mer
Mindre
Som før

NFR18b. Har mulighetene dine de to siste årene til å påvirke den fysiske tilretteleggingen av jobben, blitt bedre, verre eller er de som før?

Mer
Mindre
Som før

NFR18c. Har mulighetene dine de to siste årene til å planlegge og/eller forutsi de neste dagers arbeid, blitt bedre, verre eller er de som før?

Mer
Mindre
Som før

NFR18d. Har mulighetene dine de to siste årene til å få veiledning og råd, blitt bedre, verre eller er de som før?

Mer
Mindre
Som før

NFR18e. Har mulighetene dine de to siste årene til å delta i videre- og etterutdanning, blitt bedre, verre eller er de som før?

Mer

Mindre
Som før

NFR19a. Alt i alt, arbeider du i dag i et bedre arbeidsmiljø, et dårligere arbeidsmiljø eller er arbeidsmiljøet som for to år siden?

Bedre
Dårligere
Som for to år siden

NFR19b. Alt i alt, opplever du større arbeids glede i jobben, mindre arbeids glede i jobben eller er arbeidsgleden i jobben som for to år siden?

Større
Mindre
Som for to år siden

NFR19c. Alt i alt, opplever du at du mesterer utfordringene i jobben på en bedre måte, på tilsvarende måte eller mestrer du utfordringene i jobben på en dårligere måte enn for to år siden?

Bedre
Dårligere
Som for to år siden

NFR20a. Finnes det en eller flere fagforeninger eller tillitsvalgte på din arbeidsplass eller i din bedrift?

JA
NEI

NFR20b. Er du medlem i noe fagforbund eller arbeidstakerorganisasjon?

JA
NEI

HVIS NFR20b =JA

NFR20c. Tilhører din organisasjon LO, YS, UHO, Akademikerene, eller er den ikke tilsluttet noen hovedorganisasjon?

Lo
YS
UHO
akademikerne
Ikke tilsluttet noen hovedorganisasjon

***NFR20d Er dine lønns- og arbeidsvilkår helt eller delvis regulert av en tariffavtale eller overenskomst, eller reguleres de kun gjennom private avtaler mellom deg og din arbeidsgiver?**

Helt eller delvis regulert av tariffavtale/overenskomst
Kun privat avtale / kontrakt
KOMBINASJON AV TARIFFAVTALE/OVERENSKOMST OG PRIVAT AVTALE/KONTRAKT
HAR INGEN AVTALE I DET HELE TATT
ANNET

NFR20dSp Spesifiser

NFR20e Hvis du ønsket å forbedre arbeidsmiljøet ditt, hvem av de følgende ville du først og fremst ta dette opp med? Vil du si...

Dine nærmeste overordnede?
Dine arbeidskolleger?
Tillitsvalgte, verneombud, verne og helsepersonale eller,
Ingen av de ovennevnte fordi mulighetene til å påvirke arbeidsmiljøet er for dårlige

TILSYNSORDNINGER FOR BARN (SpTils1– SpTils2j)

HVIS DET ER BARN I HUSHOLDNINGEN FØDT 1993/4–2003/4 (Avhengig av intervjutidspunkt)

*SpTils1 I husholdningen bor det altså <antall> barn født 1993/4 eller seinere. Har barnet/barna regelmessig tilsyn av andre enn foreldre/foresatte?

JA
NEI

HVIS JA PÅ SpTils1

*SpTils2a Er barnet/noen av barna passet av slektninger/nære kjente ubetalt?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av slektninger/nære kjente ubetalt?

*pTils2b Er barnet/noen av barna passet av slektninger/nære kjente betalt?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av slektninger/nære kjente betalt?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

*SpTils2c Er barnet/noen av barna passet av hushjelp, praktikant, barnepike?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av hushjelp, praktikant, barnepike?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

*SpTils2d Er barnet/noen av barna passet av dagmamma?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av dagmamma?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

SpTils2e-spTils2h STILLES BARE HVIS DET ER BARN I HUSHOLDNINGEN 7 ÅR ELLER YNGRE PÅ INTERVJUTIDSPUNKTET.

*SpTils2e Er barnet/noen av barna passet av familiebarnehage (hos kommunal dagmamma)?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av familiebarnehage eller kommunal dagmamma?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

*SpTils2g Er barnet/noen av barna passet av barnehage mindre enn 6 timer pr. dag?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av barnehage mindre enn 6 timer pr. dag?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

*SpTils2f Er barnet/noen av barna passet av barnehage 6 timer eller mer pr. dag?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av barnehage 6 timer eller mer pr. dag?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

*SpTils2h Er barnet/noen av barna passet av barnepark?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av barnepark?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

HVIS BARN 6 ÅR OG ELDRE PÅ INTERVJUTIDSPUNKTET I HUSHOLDNINGEN

*SpTils2j Er barnet/noen av barna passet av fritidsordning på skolen/heldagsskole?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av fritidsordning på skolen/heldagsskole?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

BOFORHOLD (BO1a– BO5)

Sp75a-26 STILLES TIL PERSONER 16-29 ÅR SOM IKKE BOR HOS FORELDRENE, ENSLIGE FORSØRGERE MED BARN INNTIL 19 ÅR

***BO1a De neste spørsmålene dreier seg om boligen din. Eier du eller noen annen i husholdningen denne boligen, som selveier, gjennom borettslag eller boligaksjeselskap, eller leier eller disponerer du boligen på annen måte?**

Selveier
Borettslag, boligaksjeselskap
Leier eller disponerer på annen måte

HVIS 3 PÅ BO1a

BO1b Hvilken av disse leieformene har du/dere?

VIS KORT 6
Leieboer med innskudd **OBLIGASJONSLEILIGHET, IKKE BORETTSLAG**
Leieboer uten innskudd
Tjenestebolig, forpakterbolig, vaktmesterbolig o.l.
Trygdebolig, omsorgsbolig, aldersbolig
Kårbolig
Framleie
Lån av bolig
Annet, **SPESIFISER**

BO1bSp Spesifisering av leieform

HVIS 2-3 PÅ BO1a

BO2a Hvor mye betaler husholdningen i månedlig husleie for boligen, inkludert eventuell garasje, felles vaskekjeller e.l.? Utgifter til oppvarming og elektrisitet tas ikke med hvis mulig. Renter og avdrag på eventuelle lån til boliginnskudd tas heller ikke med.

BELØPET OPPGIS I KRONER

BO3a Hvordan passer størrelsen på boligen for deg/dere? Syns du/dere den er passe stor, er den for liten eller er den for stor?

PASSE STOR
FOR LITEN
FOR STOR

BO3b Har boligen din råde i vinduer eller golv?

JA
NEI

BO3c Har du WC i boligen?

JA
NEI

BO3d Har du dusj eller bad i boligen?

JA
NEI

BO4 OG BO5 STILLES TIL ALLE:

BO4 Har det i løpet av det siste året hendt at husholdningen har hatt vansker med å klare de løpende utgifter til mat, transport, bolig og lignende? Hendte det ofte, av og til, en sjelden gang eller aldri?

Ja, ofte
Ja, av og til
Ja, en sjelden gang
Nei, aldri

BO5 Var økonomien slik at du/husholdningen størsteparten av året hadde mulighet for å klare en uforutsett regning på 3000 kroner til f.eks. tannlege eller reparasjon?

JA
NEI

LEVEKÅR TVERRSNITT 2003

HJELPEKORT

Revidert 21.11.2003

KORT 1

(Bakgr)

- 1) Mottar avtalefestet førtidspensjon (AFP) eller annen førtidspensjon
- 2) Mottar vanlig alderspensjon
- 3) Mottar etterlattepensjon eller annen enkepensjon
- 4) Mottar uførepensjon
- 5) Mottar overgangsstønad til enslige forsørgere
- 6) Går på skole eller studerer minst 10 timer pr. uke
- 7) Er arbeidsledig nå og har vært det sammenhengende de siste 3 måneder
- 8) Er inne til 1. gangs militær- eller sivilarbeidertjeneste
- 9) Utfører husarbeid i 10 timer eller mer pr. uke

KORT 2

(snf4)

- 1) Arbeider i arbeidsgivers/egen bedrifts lokaler**
- 2) Arbeider som utleid arbeidskraft for andre virksomheter**
- 3) Arbeider som konsulent i andre virksomheter**
- 4) Utfører arbeid for din arbeidsgiver hjemme hos deg selv**

KORT 2A
(Sp19a-c)

- 1) Svært gode**
- 2) Gode**
- 3) Dårlige**
- 4) Svært dårlige**

KORT 3

(Sp25b-Sp41b+Sp44b, nfr4a+13a)

Nesten hele tiden

Ca. $\frac{3}{4}$ av tiden

Ca. $\frac{1}{2}$ av tiden

Ca. $\frac{1}{4}$ av tiden

Svært liten del av tiden

.....

KORT 4

(Sp45)

- 1) Dagarbeid (mellom 06.00 og 18.00)**
- 2) Arbeid som starter før 06.00 og slutter før 18.00**
- 3) Arbeid som starter i vanlig dagtid, men som slutter etter 18.00**
- 4) Fast kveldsarbeid (mellom 18.00 og 21.00)**
- 5) Fast nattarbeid (mellom 21.00 og 06.00)**
- 6) 2-skiftsarbeid**
- 7) Helkontinuerlig skiftarbeid (hele uka inkludert lør- og søndag)**
- 8) Døgnkontinuerlig skiftarbeid (hele uka minus lør- og søndag)**
- 9) Turnusordning**
- 10) Annen arbeidstidsordning; spesifiser...**

KORT 5

(Sp47a-Sp47e)

**Nesten hele
tiden**

**$\frac{3}{4}$ av
tiden**

**$\frac{1}{2}$ av
tiden**

**$\frac{1}{4}$ av
tiden**

**Sjelden/
aldri**

.....

.....

.....

.....

KORT 5A
(Sp48a-e)

- 1) I høy grad**
- 2) I noen grad**
- 3) I liten grad**
- 4) Ikke i det hele tatt**

KORT 5B

(SP57a-c,
Nfr1a–Nfr1d,
Nfr2a–Nfr2m,
Nfr14a.–Nfr14c,
Nfr15a–Fr15c)

- 1) Svært godt**
- 2) Godt**
- 3) Mindre godt**
- 4) Dårlig**

- 1) Alltid**
- 2) For det meste**
- 3) For det meste ikke**
- 4) Aldri**

KORT 5D

(Nfr23, Sp59a-e1, sp59g)

- 1) Svært fornøyd**
- 2) Ganske fornøyd**
- 3) Verken fornøyd eller misfornøyd**
- 4) Ganske misfornøyd**
- 5) Svært misfornøyd**

KORT 5E

(Nfr24a- f)

- 1) Svært godt**
- 2) Ganske godt**
- 3) Ganske dårlig**
- 4) Svært dårlig**

KORT 5F

(Sp64a-72a)

- 1) Svært plaget**
- 2) Ganske plaget**
- 3) Litt plaget**
- 4) Ikke plaget**

- 1) Daglig**
- 2) Et par dager i uken**
- 3) Ca. en gang i uken**
- 4) En dag i måneden**
- 5) Sjeldnere eller aldri**

- 1) Meget stor betydning**
- 2) Stor betydning**
- 3) En viss betydning**
- 4) Liten eller ingen betydning**

KORT 5I
(Nfr12a-d)

- 1) Svært lite**
- 2) Nokså lite**
- 3) Noe**
- 4) Nokså mye**
- 5) Svært mye**

KORT 6

(SpBO1b)

- 1) Leieboer med innskudd (obligasjonsleilighet, ikke borettslag)**
- 2) Leieboer uten innskudd**
- 3) Tjenestebolig, personalbolig, vaktmesterbolig o.l.**
- 4) Trygdebolig, omsorgsbolig, aldersbolig**
- 5) Kårbolig**
- 6) Framleie**
- 7) Lån av bolig**
- 8) Annet; spesifiser...**

Programmeringsfeil i Sp70d

Etter at intervjuingen hadde startet ble det oppdaget en feil i filtreringen til spørsmål Sp70d¹.

Spørsmålet skulle vært stilt til alle som er eller har vært yrkesaktive, og som oppga at de i løpet av den siste måneden hadde vært svært plaget, ganske plaget eller litt plaget av øyeplager med kløe, sårhet, rødhet eller rennende øyne. Feilen var at de som oppga å ha vært *ganske* eller *litt* plaget kun fikk spørsmålet hvis de også oppga å ha vært ganske eller litt plaget av 'eksem eller allergisk utslett' (jf. spørsmål Sp70a). Spørsmålet skulle vært stilt til 208 personer, men 43 av disse fikk det ikke.

¹ Sp70d Skyldes dette helt eller delvis din [nåværende jobb/ forhold du ble utsatt for da du var i jobb]?
JA
NEI

De sist utgitte publikasjonene i serien Notater

- 2004/25 A. Vedø: Vekter i undersøkelsen om samvær og bidrag 2002. 13s.
- 2004/26 A.H. Sætre: Undersøkelsen om samvær og bidrag 2002. Dokumentasjon- og tabellrapport. 109s.
- 2004/27 A. Holmøy: Undersøkelse om Livsløp, aldring og generasjoner (LAG) blant personer fra 80 år og oppover. Dokumentasjonsrapport. 182s.
- 2004/28 A. Holmøy: Omnibusundersøkelsen januar/februar 2004. Dokumentasjonsrapport. 37s.
- 2004/29 D.Q. Pham: Sesongjustering for boligprisindeksen. 28s.
- 2004/30 D.Q. Pham: Sesongjustering prisindeks for kontor- og forretningseiendommer. 14s.
- 2004/31 M.T. Dzamarija og T. Kalve: Barn og unge med innvandrerbakgrunn. 98s.
- 2004/32 T. Gulbrandsen og B.O. Lagerstrøm: Undersøkelse om dommeravhør og observasjoner av barn i seksuallovbruddsaker. 85s.
- 2004/33 I. Johansen: Undersøking om foreldrebetaling i barnehagar, januar. 45s.
- 2004/34 P. Drevland: Offentlig forvaltning i historisk nasjonalregnskap, beregninger for 1949-1969. 17s.
- 2004/35 E.S. Bjørkli, K. L. Hansen, G. M. Pilskog, T.K. Schjerven og T. Smith: Fristilling og konkurranseutsetting i KOSTRA– bedring av sammenlignbarheten i nøkkeltallene. 104s.
- 2004/36 A. H. Foss og L. Taule: Museumsstatistikken. En gjennomgang av definisjoner, kvalitet og populasjon. 26s.
- 2004/37 T. E. Haug og T. A. Johnsen: Datagrunnlag for en regional nordisk kraftmarkedsmodell. Produksjonsanlegg, overføringsnett, kraftteterspørsel og -priser. 15s.
- 2004/38 A. Bruvoll og Ø. Skullerud: Framskrivninger av organisk avfall for 2001-2002. 14s.
- 2004/39 S.K.Boateng og S. Ferstad: Dokumentasjonsnotat for FylkesKOSTRA videregående opplæring. Publisering av 2002-tallene. 197s.
- 2004/40 A. Finstad, K. Flugsrud, L. Høgset og G. Haakonsen: Energiforbruk utenom elektrisitet i norske kommuner - en gjennomgang av datakvalitet. 31s.
- 2004/41 K. Løyland og T.O. Thoresen: En undersøkelse av den registrerte dagmammavirksomheten. 130s.
- 2004/42 T. Nygård: Kvalitetsarbeid knyttet til kvartalsvis nasjonalregnskap (KNR) Rapport fra prosjektgruppen . 130s.
- 2004/43 E.Engelien, G. Haakonsen og M. Steinnes: Støyplage i Norge. Resultater fra førstegenerasjonsmodell for beregning av antall støyutsatte og SPI. 109s.
- 2004/44 E. Wedde: Mediebruksundersøkelsen 2003. Dokumentasjonsrapport. 32s.
- 2004/45 A.S. Abrahamsen og D. Rafat: Analyser av populasjonen i UT- prosjektet - ikke-finansielle foretak. 80s.
- 2004/46 O. Villund: Yrke i sysselsetningsstatistikken. 41s. ISSN 0806-3745
- 2004/47 G. Daugstad og L. Østby: Datagrunnlag for storbyutvikling. Forstudie av datagrunnlag om storbyutvikling, med særlig vekt på sosioøkonomisk og demografisk informasjon. 70s. ISSN 0806-3745
- 2004/48 E. Wedde, A. Holmøy, S. Skaare og O. Villund: Undersøkelse om "Utbrenthet i enkelte yrker". Dokumentasjonsrapport. 62s.