

## **Forord**

Undersøkelsen om statsansattes vurdering av arbeidsforhold 1998 er gjennomført av Statistisk sentralbyrå på oppdrag fra Arbeidsgiveravdelingen i Arbeids- og administrasjonsdepartementet. Kontaktperson i departementet var Asbjørn Nordli. I Statistisk sentralbyrå var Hanne Marit Teigum og Hilde Rudlang prosjektledere. Stein Opdahl var rådgiver for prosjektet og utarbeidet utvalgsplanen, Anne-Kathrine Jernberg sto for skjemaformingen og Rune Steffensen for dataarbeidet.

## **Innhold:**

Tabellregister .....	3
<b><i>1 Dokumentasjon av undersøkelsen.....</i></b>	<b>5</b>
I Innhold og formål.....	5
II Utvalg .....	5
II Datainnsamling.....	6
IV Frafall.....	6
V Utvalgsskjevhet.....	6
VI Utvalgsvarians.....	8
VII Innsamlings- og bearbeidingsfeil.....	9
VIII Kjønn- og alderssammensetning i ulike grupper av statsansatte.....	9
IX Beskrivelse av bakgrunnskjenetegn.....	12
<b><i>2 Resultater .....</i></b>	<b>13</b>
I Rekruttering og orientering.....	13
II Arbeidstidsordninger .....	20
III Organisering av arbeidet .....	33
IV Helse, miljø og sikkerhet.....	37
V Forhold til ledelsen.....	46
VI Vurdering og anseelse.....	54
VII Ønsker om annet arbeid.....	64
VIII Videreutdanning.....	77
IX Lønn og avansement .....	82
X Pensjonsordninger.....	90
XI Grupper på arbeidsplassen.....	93
Vedlegg: Spørreskjema og informasjonsbrev til respondentene.....	100

## Tabellregister

I parentes etter tabellnavn: henvisning til spørsmålsnummer i spørreskjema fra 1998-undersøkelsen / henvisning til tabellnummer i rapport fra 1977-undersøkelsen (SSB, rapporter 79/9). Når bare ett tall oppgis, henviser det til spørsmålsnummer i spørreskjema fra 1998. I disse tilfellene ble ikke tilsvarende spørsmål rapportert i 1977.

### DEL I Dokumentasjon av undersøkelsen

Tabell a: Vekter og vektgrunnlag etter etatstype.....	5
Tabell b: Bruttoutvalg, nettoutvalg og frafall etter bakgrunnskjenneegn. Prosent .....	7
Tabell c: Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser .....	8
Tabell d: Utdanning, etatstype, lønnstrinn og stillingsgruppe etter kjønn. Prosent .....	10
Tabell e: Utdanning, etatstype, lønnstrinn og stillingsgruppe etter alder. Prosent.....	10

### DEL II Resultater

#### I Rekruttering og orientering

Tabell I-1: Andeler som har fått ulike typer orientering ved tiltredelse i etaten, blant dem som begynte i etaten i 1994 eller senere. Prosent (2/5,7) .....	15
Tabell I-2: Vurdering av orienteringen ved tiltredelse i etaten, blant dem som ble orientert. Prosent (3/6,7) ....	16
Tabell I-3: Andeler som har nevnt ulike grunner for valg av etat/institusjon. Prosent (4/39) .....	17
Tabell I-4: Planer om å fortsette på arbeidsplassen. Prosent (6/40).....	19

#### II Arbeidstidsordninger

Tabell II-1: Heltids- eller deltidsarbeid. Prosent (9) .....	22
Tabell II-2: Ønske om heltidsarbeid blant deltidsansatte. Prosent (10a) .....	23
Tabell II-3: Ønske om deltidsarbeid blant heltidsansatte. Prosent (10b/10) .....	24
Tabell II-4: Vurdering av mulighetene for deltidsarbeid. Prosent (11/11).....	25
Tabell II-5: Holdning til mulighetene for deltidsarbeid. Prosent (12/12) .....	26
Tabell II-6: Type arbeidstidsordning. Prosent (13/8).....	27
Tabell II-7: Vurdering av arbeidstidsordning. Prosent (14/9) .....	28
Tabell II-8: Ønske om mer fleksibel arbeidstid. Prosent (15).....	29
Tabell II-9: Andeler som ønsker å arbeide til ulike tider, blant dem med ønske om mer fleksibel arbeidstid. Prosent (16) .....	30
Tabell II-10: Andeler som ønsker å avspasere opparbeidet tid på ulike måter, blant dem med ønske om mer fleksibel arbeidstid. Prosent (17) .....	31
Tabell II-11: Den viktigste årsaken til å ønske mer fleksibel arbeidstid, blant dem med ønske om mer fleksibel arbeidstid. Prosent (18) .....	32

#### III Organisering av arbeidet

Tabell III-1: Ønske om å utføre noe av arbeidet sitt hjemme. Prosent (19) .....	34
Tabell III-2: Den viktigste årsaken til ønsket om å utføre noe arbeid hjemme, blant dem som ønsker hjemmearbeid. Prosent (20) .....	35
Tabell III-3: Deltakelse i møter i arbeidstiden. Prosent (21).....	36

#### IV Helse, miljø og sikkerhet

Tabell IV-1: Føler seg sliten etter endt arbeidsdag. Prosent (22/22) .....	39
Tabell IV-2: Bekymret over arbeidet i fritiden. Prosent (23/23).....	40
Tabell IV-3: Sykefravær siste 12 måneder som har sammenheng med arbeidssituasjonen. Prosent (24) .....	41
Tabell IV-4: Andeler som nevner at ulike forhold har sammenheng med sykefraværet, blant dem med sykefravær siste 12 måneder som hadde sammenheng med arbeidssituasjonen. Prosent (25) .....	42
Tabell IV-5: Har virksomheten et systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet (internkontroll). Prosent (26) .....	44
Tabell IV-6: Vurdering av arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, blant dem som arbeider i en virksomhet med slikt arbeid. Prosent (27) .....	45

#### V Forhold til ledelsen

Tabell V-1: Anerkjennelse fra overordnede for god innsats. Prosent (28).....	48
Tabell V-2: Anerkjennelse fra kolleger for god innsats. Prosent (29) .....	49
Tabell V-3: Antall medarbeidersamtaler siste 3 år. Prosent (30) .....	50
Tabell V-4: Vurdering av om medarbeidersamtalene har bidratt til forbedringer i arbeidssituasjon, blant dem som har hatt medarbeidersamtale siste 3 år. Prosent (31) .....	51
Tabell V-5: Vurdering av om ledelsen bidrar til å stimulere til å gjøre en god jobb. Prosent (32) .....	52
Tabell V-6: Vurdering av om ledelsen virker hemmende for å gjøre en god jobb. Prosent (33).....	53

## **VI Vurdering og anseelse**

Tabell VI-1: Vurdering av statsansattes anseelse fra personer utenfor statstjeneste. Prosent (34/72).....	57
Tabell VI-2: Vurdering av egen stillings anseelse fra personer utenfor statstjenesten. Prosent (35/73) .....	58
Tabell VI-3: Vurdering av ulike forhold ved arbeidssituasjonen. Andel som har vurdert de ulike forhold som <u>svært gode</u> eller <u>gode</u> . Prosent (36/28-32) .....	59
Tabell VI-4: Vurdering av egen innflytelse på ulike forhold ved arbeidssituasjonen. Andel som mener de har <u>stor innflytelse</u> eller <u>bestemmer selv</u> over ulike forhold. Prosent (37/33-36) .....	62
Tabell VI-5: Vurdering av om eget arbeid kan utføres like godt av kvinner og menn. Prosent (38/38) .....	63

## **VII Ønsker om annet arbeid**

Tabell VII-1: Ønsker om å begynne i en ny stilling. Prosent (40/41).....	67
Tabell VII-2: Andeler som nevner ulike grunner for å ønske ny stilling, blant dem som ønsker ny stilling. Prosent (41/42) .....	68
Tabell VII-3: Ønsker om ny jobb i kommunen. Prosent (42).....	70
Tabell VII-4: Andel som mener at ulike sider ved arbeidsforholdene er bedre i kommunen enn i staten. Prosent (43/74-78) .....	71
Tabell VII-5: Ønsker om ny jobb i privat virksomhet. Prosent (44).....	72
Tabell VII-6: Andel som mener at ulike sider ved arbeidsforholdene er bedre i privat virksomhet enn i staten. Prosent (45/79-83) .....	73
Tabell VII-7: Andel som har nevnt at ulike forhold har <u>stor betydning</u> for valg av stilling. Prosent (46/43-44) .....	74

## **VIII Videreutdanning**

Tabell VIII-1: Ønsker eller planer om videreutdanning. Prosent (47/45-47).....	79
Tabell VIII-2: Planer om ulike former for videreutdanning. Prosent (48/48) .....	80
Tabell VIII-3: Forhold til arbeidet under videreutdanning, blant dem med planer om slik utdanning. Prosent (49/49) .....	81

## **IX Lønn og avansement**

Tabell IX-1: Foretrukket alternativ til lønnsøkning. Prosent (50/69).....	85
Tabell IX-2: Vurdering av egen yrkesgruppes andel av velstandsøkningen. Prosent (51/58-59) .....	86
Tabell IX-3: Andeler som nevner ulike forhold som viktige ved lønns plassering innen sin yrkesgruppe. Prosent (53/60-68) .....	87
Tabell IX-4: Andeler som nevner ulike forhold som viktige ved avansement innen sin yrkesgruppe. Prosent (54/50-57) .....	88

## **X Pensjonsordninger**

Tabell X-1: Vurdering av dagens pensjonsalder i eget yrke. Prosent (55/70).....	91
Tabell X-2: Ønske om gradvis overgang til pensjonisttilværelsen. Prosent (56/71) .....	92

## **XI Grupper på arbeidsplassen**

Tabell XI-1: Funksjonshemmede/yrkeshemmede på arbeidsplassen. Prosent (57/84) .....	95
Tabell XI-2: Vurdering av om det er mulig å tilrettelegge for funksjonshemmede/yrkeshemmede på arbeidsplassen. Prosent (58/85) .....	96
Tabell XI-3: Personer med innvandrerbakgrunn på arbeidsplassen. Prosent (59) .....	97
Tabell XI-4: Holdning til tilsetting av personer med innvandrerbakgrunn. Prosent (60).....	98
Tabell XI-5: Barnehageplasser for ansattes barn ved arbeidsplassen. Prosent (39) .....	99

# 1 DOKUMENTASJON AV UNDERSØKELSEN

## I Innhold og formål

Statistisk sentralbyrå har i 1998 gjennomført en undersøkelse om statsansattes vurdering av arbeidsforhold. Undersøkelsen er gjort på oppdrag for Arbeidsgiveravdelingen i Arbeids- og administrasjonsdepartementet. Formålet har vært å innhente opplysninger om de statsansattes vurderinger av ulike sider ved sin arbeidssituasjon - som arbeidstidsordninger, forhold til ledelsen og kolleger, forhold rundt helse, miljø og sikkerhet, vurderinger av lønn, avansement, pensjonsalder og ønsker om annet arbeid. Resultatene fra undersøkelsen vil gi informasjon som kan brukes i forbindelse med utforming og iverksettelse av personalpolitiske tiltak i staten. Det ble gjennomført en tilsvarende undersøkelse i 1977, og det er mulig å studere endringer fra den gangen på en del av spørsmålene.

## II Utvalg

Til undersøkelsen ble det trukket et utvalg på 3000 personer fra Statens sentrale tjenestemannsregister. Utvalget består av både faste og midlertidig engasjerte personer i både heltids- og deltidsstillinger. Utvalget omfatter personer på statens lønnsregulativ, med unntak av ansatte i skoleverket, ansatte i utenriktjenesten og statsansatte som tjenestegjør frivillig i internasjonale organisasjoner. Lederlønte og personer på sysselsettingstiltak lønnes utenom det ordinære lønnsregulativet og er dermed ikke med i utvalget. Det samme gjelder Riksrevisjonen som 1. oktober 1997 avvek fra statens lønnsystem.

Registeret som var oppdatert pr 1. oktober 1997 omfattet 167 557 regulativlønte arbeidstakere. For å sikre tilstrekkelig grunnlag for beregning og presentasjon av resultater innenfor ulike etatstyper, ble utvalget stratifisert etter etatstype. 330 personer i populasjonen manglet opplysninger om etatstype og ble derfor tatt ut av trekkegrunnet.

Tabell 1 viser populasjonen og utvalget fordelt på etatstype, samt hvilke vekter som må brukes for å gi utvalget tverrsnittsegenskaper i forhold til populasjonen. Vektene tilsvarer den faktor som personene i utvalget må ganges med for at personene i ei gruppe skal telle i samsvar med den andelen de utgjør av populasjonen. Vektene er omvendt proporsjonale med trekkesannsynligheten i hver etatstype. Vektene bør brukes ved presentasjon av statistikk som går på tvers av etatstype.

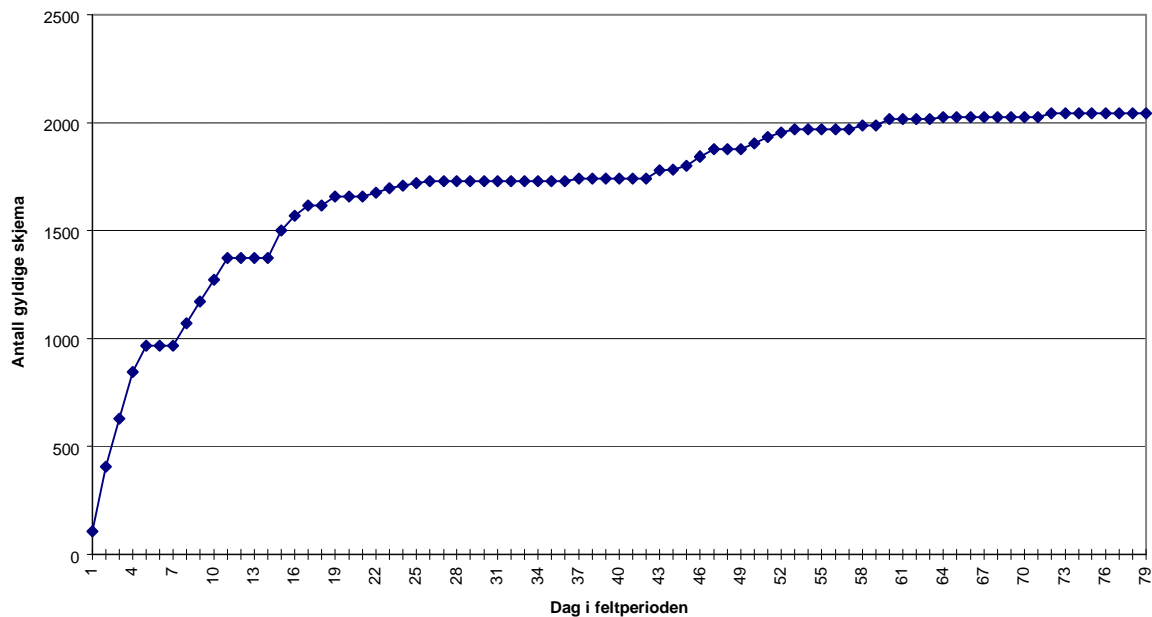
**Tabell a: Vekter og vektgrunnlag etter etatstype**

	Populasjon	% i pop.	Utvalg	Vektet antall	Vekter
Departementene	3862	2,3	170	69,3	0,408
Sentraladm. utenom dept.	12754	7,6	185	228,8	1,237
Den sivile ytre etat	43726	26,1	709	784,4	1,106
Undervisning og forskning	25806	15,4	418	463,0	1,108
Off. næringsdrift og anlegg	52399	31,3	849	940,0	1,107
Forsvaret	21861	13,1	354	392,2	1,108
Helsevesenet	6819	4,1	315	122,3	0,388
I alt	167227	100,0	3000	3000	

## II Datainnsamling

Data er samlet inn gjennom et postalt spørreskjema. Spørreskjema ble sendt ut sammen med et informasjonsbrev tirsdag 2. mars. Torsdag 12. mars sendte vi ut et takke-/påminningsbrev til 2325 personer som vi ikke hadde mottatt svar fra. Deretter sendte vi ut en puring onsdag 15. april til 1165 personer som vi ikke hadde fått svar fra. I alt kom det inn 2043 gyldige skjema, og siste innkomne skjema ble registrert 26. mai.

Figur a: Oversikt over innkomsten av gyldige skjema.



## IV Frafall

Av de 3000 personene som ble trukket ut til undersøkelsen var 101 døde, hadde flyttet fast til utlandet eller hadde sluttet å arbeide i staten. Disse tilhører derfor ikke målpopulasjonen for undersøkelsen, og er utelatt. Det endelige bruttoutvalget for undersøkelsen utgjør dermed 2899 personer. Av disse fikk vi inn gyldig skjema fra 2043 personer, eller 70,5 prosent. Frafallet utgjør dermed 856 personer eller 29,5 prosent.

For vel 98 prosent av frafallet har vi ingen andre opplysninger enn at skjemaet ikke har kommet i retur. 5 personer har gitt beskjed om at de ikke ønsker eller har anledning til å delta. Samtidig er det 7 personer som det ikke er oppnådd kontakt med på grunn av ukjent adresse.

## V Utvalgsskjevhet

Frafall fører til utvalgsskjevhet når fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes blant de som svarte (nettoutvalget) enn blant de som ble kontaktet (bruttoutvalget). Utvalgsskjevhet i forhold til ett kjennemerke medfører ikke nødvendigvis at nettoutvalget er skjevt i forhold til andre kjennemerker. Omvendt innebærer godt samsvar mellom fordelingene i netto- og bruttoutvalget for ett eller flere kjennemerker ikke noen garanti for at utvalget ikke er skjevt på andre kjennemerker.

**Tabell b: Bruttoutvalg og nettoutvalg etter bakgrunnskjennetegn. Prosent**

	<b>Brutto</b>	<b>Netto</b>
I alt	100,0	100,0
<b>Kjønn</b>		
Menn .....	53,2	53,2
Kvinner .....	46,8	46,8
<b>Alder</b>		
Inntil 24 år .....	4,9	3,6
25 - 34 år .....	24,0	24,3
35 - 44 år .....	29,8	29,9
45 - 54 år .....	26,4	27,2
55 år og eldre .....	14,9	15,1
<b>Utdanning</b>		
Grunnskole/videregående skole	33,0	32,4
Etats-/militærutdanning .....	19,6	18,6
Univ./høgskole inntil 4 år ...	27,3	28,2
Univ./høgskole over 4 år .....	18,5	19,8
Uoppgitt .....	1,6	1,0
<b>Etatstype</b>		
Departementene .....	5,9	6,1
Sentraladministrasjonen ellers	6,3	6,9
Den sivile ytre etat .....	24,0	25,2
Undervisning og forskning ...	14,0	14,0
Off. næringsdrift og anlegg ..	27,7	26,6
Forsvaret .....	11,9	10,8
Helsevesenet .....	10,2	10,6
<b>Lønnstrinn</b>		
Lønnstrinn 1-22 .....	29,1	24,8
Lønnstrinn 23-34 .....	39,5	41,5
Lønnstrinn 35 og over .....	31,4	33,7
<b>Stillingsgruppe</b>		
Kontorstillinger .....	11,9	11,6
Saksbehandler/leder .....	21,4	23,7
Tekn. st. over fagarbeidernivå	7,0	7,4
Militære stillinger .....	7,0	6,4
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	7,0	7,2
Kommunikasjon og samferdsel ..	15,1	14,3
Vitenskap/forskn./undervisning	9,1	9,1
Helse og omsorg .....	6,9	7,1
Manuelt arbeid .....	12,5	10,5
Uoppgitt .....	2,1	2,6
Antall personer	2899	2043

Tabell b viser fordelingen på kjønn, aldersgruppe, utdanning, etatstype, lønnstrinn og stillingstype i bruttoutvalget og nettoutvalget (tallene er uvektet). Frafallet har ikke ført til noen utvalgsskjevheter av betydning når det gjelder kjønn og alder i denne undersøkelsen, da fordelingene på kjønn og alder er omtrent like i brutto- og nettoutvalget. Universitets- og høgskoleutdannede har noe bedre oppslutning enn de øvrige, men andelene avviker ikke mer enn ca ett prosentpoeng. Forskjellene mellom etatstyper er av samme størrelsesorden, med noe overrepresentasjon av den sivile ytre etat og en tilsvarende underrepresentasjon i offentlig næringsdrift og anlegg og i Forsvaret. Fordelt på stillingsgruppe, er nettoutvalget svakt overrepresentert av saksbehandlere/ledere og underrepresentert av personer i manuelt arbeid. Størst avvik mellom fordelingene i brutto- og nettoutvalget finner vi for grupperinger etter lønnstrinn. Personer med lønnstrinn 1-22 er underrepresentert med 4,3 prosentpoeng i nettoutvalget.

Sett under ett er det imidlertid ikke skjevheter av en slik størrelsesorden at det bør overveies å vekte resultatene for å korrigere for frafall.

## VI Utvalgsvarians

Fordi resultatene bygger på opplysninger om et utvalg av den befolkningen som undersøkelsen dekker, er det knyttet en viss usikkerhet til dem. Denne usikkerheten kalles utvalgsvarians. I og med at utvalget er trukket etter reglene for tilfeldig utvalg, er det mulig å beregne hvor stor utvalgsvariansen kan ventes å bli.

Et hyppig brukt mål på usikkerheten i resultatet for et kjennemerke, er standardavviket til den observerte verdien av dette kjennemerket. Størrelsen på dette standardavviket avhenger av tallet på observasjoner i utvalget, måten utvalget er trukket på og av fordelingen til det aktuelle kjennemerket i befolkningen. Fordelingen i befolkningen kjenner vi ikke, men det er mulig å anslå standardavviket ved hjelp av observasjonene i utvalget.

Det er ikke foretatt egne beregninger av slike anslag for denne undersøkelsen, men tabell 2 viser tilnærmet størrelse på standardavviket for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser. Av tabellen går det fram at usikkerheten øker når antall observasjoner minker og når prosenttallet nærmer seg 50.

**Tabell c: Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser**

Antall observasjoner	5/95	10/90	15/85	20/80	25/75	30/70	35/65	40/60	50
25	4,4	6,1	7,3	8,2	8,8	9,4	9,7	10,0	10,2
50	3,1	4,3	5,1	5,7	6,2	6,5	6,8	7,0	7,1
100	2,2	3,0	3,6	4,0	4,4	4,6	4,8	4,9	5,0
200	1,5	2,1	2,5	2,8	3,1	3,2	3,4	3,5	3,5
300	1,3	1,7	2,1	2,3	2,5	2,6	2,8	2,8	2,9
500	1,0	1,3	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,2
1000	0,7	0,9	1,1	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5	1,6
1200	0,6	0,9	1,0	1,2	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4
1500	0,6	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3
2000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1

Ved hjelp av standardavviket er det mulig å beregne et intervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdi av en beregnet størrelse (den verdien vi ville ha fått dersom vi hadde foretatt en totaltelling i stedet for en utvalgsundersøkelse). Slike intervaller kalles konfidensintervaller hvis de er konstruert på en bestemt måte: La  $M$  være den beregnede størrelsen og  $S$  være et anslag for standardavviket til  $M$ . Konfidensintervallet med grensene  $(M-2S)$  og  $(M+2S)$ , vil med omtrent 95 prosent sannsynlighet inneholde den sanne verdien.

Følgende eksempel illustrerer hvordan en kan bruke tabell 2 for å finne konfidensintervaller: Anslaget på standardavviket til et observert prosenttall på 70 er 2 når antall observasjoner er 500. Konfidensintervallet for den sanne verdi får grensene  $70 \pm 2 \times 2$ . Det vil si at intervallet som strekker seg fra 66 til 74 prosent med 95 prosent sannsynlighet inneholder den tallstørrelsen en ville fått om hele befolkningen hadde vært med i undersøkelsen.



Konfidensintervall kan konstrueres for ulike sikkerhetsnivå. Et konfidensintervall med grensene  $(M+S)$  og  $(M-S)$  vil med 68 prosent sannsynlighet inneholde populasjonens sanne verdi. Et konfidensintervall med grensene  $(M+2,6S)$  og  $(M-2,6S)$  vil med 99 prosent sannsynlighet inneholde populasjonens sanne verdi.

Ofte er det ønskelig å sammelikne prosenttall for flere grupper. Når to usikre tall sammenliknes, vil usikkerheten på forskjellen mellom dem vanligvis bli større enn usikkerheten knyttet til hvert enkelt tall. Standardavviket til forskjeller mellom to prosenttall er lik kvadratrotten av summen av kvadratene av standardavvikene til enkelttallene. Når en har anslag for standardavviket til slike forskjeller, kan en konstruere konfidensintervall for den sanne verdi på samme måte som beskrevet ovenfor.

## VII Innsamlings- og bearbeidingsfeil

I enhver undersøkelse, både i totaltellinger og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feilene kan oppstå både i forbindelse med innsamlingen og under bearbeidingen.

Feil under innsamlingen, målefeil, oppstår ved at svarpersonen avgir feil svar eller skriver inn ufullstendige opplysninger. Det kan skyldes vansker med å huske forhold tilbake i tiden, eller det kan skyldes at spørsmål blir misforstått. Når det blir spurt om forhold som folk erfaringsmessig finner kompliserte, må en regne med å få en del feilaktige svar. Innsamlingsfeil kan også skyldes at visse spørsmål av enkelte oppfattes som ømtålige, og at respondentene i slike tilfeller bevisst kan gi feilaktige svar. De vurderingene som ligger til grunn for svaret kan også bli påvirket av hva som er sosialt ønskelig.

Bearbeidingsfeil er feil koding, feil i avledninger (omkodinger) eller feil som oppstår når opplysningene fra spørreskjemaet dataregistreres. Gjennom maskinelle kontroller og stikkprøvekontroller forsøker vi å finne feil å rette opp så langt som mulig.

I postale undersøkelser der respondenten fyller ut spørreskjema på egenhånd, oppstår det lett hoppfeil, dvs. at respondenten svarer på spørsmål han/hun skulle ha hoppet over, eller lar være å svare på spørsmål han/hun skulle ha svart på. I tilfeller der respondenten har svart på for mange spørsmål, overstyrer dataregistreringsprogrammet slik at bare svar fra "riktige" personer registreres. Det var en manglende hoppanvisning i spørreskjema på spørsmål 26. Feilutfyllinger som følge av denne trykkfeilen, ble rettet opp i registreringene.

Den andre type hoppfeil der respondenten ikke har svart på alle spørsmålene, kan naturlig nok ikke rettes opp, og det fører til partielt frafall. Omfanget av partielt frafall, enten det skyldes hoppfeil eller har andre årsaker, er imidlertid forholdsvis lite, og utgjør i de fleste tilfeller bare noen få prosent. Det finnes imidlertid unntak, og da påpekes det i kommentarene i del 2.

Når en har rettet opp feil så langt det er mulig, er erfaringen at de statistiske resultatene i de fleste tilfeller påvirkes forholdsvis lite av både innsamlings- og bearbeidingsfeil. I noen tilfeller kan likevel virkningen av feil være av betydning, og det er klart at ikke alle feil oppdages.

## VIII Kjønnssammensetning i ulike grupper av statsansatte

Tabell d og e viser anslag for kjønnssammensetning og aldersfordelinger i ulike grupper av statsansatte etter sentrale bakgrunnskjenntegn basert på vektet nettoutvalg.

Vi ser at overvekten av menn er særlig stor blant dem med den høyeste utdanningen og det høyeste lønnstrinnet (tabell d). Kjønnssammensetningen varierer sterkt med etatstype: Både i departementene, den sivile ytre etat og i undervisnings- og forskningsinstitusjoner er det omtrent like mange kvinner og menn.

I Forsvaret er det derimot 80 prosent menn og 20 prosent kvinner, mens det i helsevesenet er motsatt; 77 prosent kvinner og 23 prosent menn.

Tilsvarende variasjoner finner vi når det gjelder stillingsgruppe: Kontorstillinger er sterkt kvinnedominert. Saksbehandlere/ledere og helse og omsorg er også stillingsgrupper med overvekt av kvinner. Stillinger innen kommunikasjon og samferdsel har like mange kvinner og menn. I de resterende stillingsgruppene er det flest menn, særlig er manddominansen sterk innen militære stillinger.

**Tabell d: Kjønnfordeling blant statsansatte i ulike grupper etter utdanning, etatstype, lønnstrinn og stillingsgruppe. Prosent**

	Menn	Kvinner	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	56	44	100	2043
<b>Utdanning</b>				
Grunnskole/videregående skole	51	49	100	662
Etats-/militærutdanning .....	54	46	100	379
Univ./høgskole inntil 4 år ...	54	46	100	577
Univ./høgskole over 4 år .....	68	32	100	404
Uoppgitt .....	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>				
Departementene .....	45	55	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	60	40	100	140
Den sivile ytre etat .....	50	50	100	515
Undervisning og forskning ...	51	49	100	285
Off. næringsdrift og anlegg ..	58	42	100	543
Forsvaret .....	80	20	100	220
Helsevesenet .....	23	77	100	216
<b>Lønnstrinn</b>				
Lønnstrinn 1-22 .....	47	53	100	506
Lønnstrinn 23-34 .....	51	49	100	848
Lønnstrinn 35 og over .....	68	32	100	689
<b>Stillingsgruppe</b>				
Kontorstillinger .....	13	87	100	237
Saksbehandler/leder .....	44	56	100	484
Tekn. st. over fagarbeidernivå	78	22	100	152
Militære stillinger .....	97	3	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	79	21	100	147
Kommunikasjon og samferdsel ..	50	50	100	293
Vitenskap/forskn./undervisning	59	41	100	186
Helse og omsorg .....	43	57	100	146
Manuelt arbeid .....	75	25	100	214
Uoppgitt .....	49	51	100	54
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>				
<b>Alle</b>	70	30	100	4442

Tabell e viser at også aldersfordelingen varierer noe mellom etater og stillingsgrupper. Særlig i Forsvaret og i militære stillinger er det mange unge sammenliknet med andre etater og stillingsgrupper. Innen undervisning og forskning og er det derimot relativt mange som er over 45 år.

Disse fordelingene kan være nyttige å ha i mente ved tolkningene av tabellene i del 2. Dersom det er et spørsmål som varierer sterkt med f.eks. kjønn, kan evt. variasjoner etter etatstype og stillingsgruppe etter samme mønster som beskrevet ovenfor, skyldes kjønnfordelingen i etatene. Når vi f.eks finner at militære stillinger skiller seg ut i mange henseende, kan forklaringen ligge i at denne stillingsgruppen har en annen sammensetning med hensyn til kjønn og alder enn andre. For å bringe klarhet i slike sammenhenger er det behov for grundigere analyser enn de som er målet for denne publikasjonen.



Ved sammenlikning av resultater fra 1998 og 1977, kan det også ha betydning at særlig kjønns-, men også alderssammensetningen av statsansatte er forskjellig på de to tidspunktene. I 1977 var fordelingen 70 prosent menn og 30 prosent kvinner, mens i 1998 er fordelingen hhv. 56 og 44 prosent (tabell d). Når det gjelder alderssammensetningen er det i 1998 færre av de yngste og eldste aldersgruppene blant de statsansatte, mens det er flere i alderen 35 til 54 år (tabell e). Disse endringene kan ha konsekvenser for tolkningen av resultatene dersom et spørsmål varierer sterkt med f.eks kjønn: Endringer i totaltallene kan fra det ene tidspunktet til det andre kan skyldes den endrede kjønnsammensetningen blant statsansatte.

**Tabell e: Aldersfordeling blant statsansatte i grupper etter utdanning, etatstype, lønnstrinn og stillingsgruppe. Prosent**

	Inntil 24 år	25 - 34 år	35 - 44 år	45 - 54 år	55 år og eldre	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	4	24	30	28	15	100	2043
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	2	15	27	34	22	100	662
Etats-/militærutdanning .....	8	22	34	22	13	100	379
Univ./høgskole inntil 4 år ...	4	35	30	23	8	100	577
Univ./høgskole over 4 år .....	-	25	30	29	16	100	404
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	2	35	30	23	11	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	1	28	35	23	13	100	140
Den sivile ytre etat .....	3	25	30	27	16	100	515
Undervisning og forskning ...	1	17	26	36	20	100	285
Off. næringsdrift og anlegg ..	4	22	32	26	15	100	543
Forsvaret .....	11	28	25	26	10	100	220
Helsevesenet .....	5	24	32	25	15	100	216
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	12	31	30	17	10	100	506
Lønnstrinn 23-34 .....	1	27	29	27	16	100	848
Lønnstrinn 35 og over .....	0	14	31	36	19	100	689
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	4	19	30	30	17	100	237
Saksbehandler/leder .....	1	24	25	32	17	100	484
Tekn. st. over fagarbeidernivå	1	21	31	27	20	100	152
Militære stillinger .....	17	39	26	16	2	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	3	38	37	15	8	100	147
Kommunikasjon og samferdsel ..	6	25	39	19	12	100	293
Vitenskap/forskn./undervisning	0	14	23	40	23	100	186
Helse og omsorg .....	3	19	27	38	14	100	146
Manuelt arbeid .....	3	19	27	30	21	100	214
Uoppgitt .....	4	27	33	27	9	100	54
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>				35-54 år			
<b>Alle</b>	10	25		40	22	100	4442

## IX Beskrivelse av bakgrunnskjenne-tegn

Bakgrunnskjenne-tegnene er gjennomgående i de aller fleste resultat-tabellene.

### Utdanning

*Grunnskole/videregående skole* inntil 12 års skolegang.  
*Etats- og militærutdanning* etatsutdanning, Statens saksbehandleropplæring, politihøgskolen og befals- og offisersutdanning.

### Etatstype

*Departementene* omfatter ikke Riksrevisjonen  
*Sentraladministrasjonen ellers* dvs. utenom departementene; direktorater, Statistisk sentralbyrå mv.  
*Den sivile ytre etat* politi- og fengselsvesen, skatte- og trygdevesen, arbeids - kontor, statlige kontroll-, inspeksjons- og veiledningstjenester  
*Undervisning og forskning* universiteter, høyskoler, forskningsinstitutter, Riksgalleriet, Riksteateret, Nasjonalgalleriet mv. Omfatter ikke skoleverket.  
*Offentlig næringsdrift og anlegg* statens bankvirksomhet, Posten, NSB mv.  
*Helsevesenet* statlige sykehus, statlige skoler for helsepersonell, distrikts-legetjenesten mv.

### Stillingsgruppe

*Kontorstillinger* førstesekretær, fullmektig, sekretær, arkivpersonale o.l.  
*Saksbehandler/leder* f.eks. konsulent, førstekonsulent, rådgiver, lederstillinger  
*Teknisk stilling over fagarbeidernivå* alle stillinger i tekniker- og ingeniørgruppen og andre stillinger der arbeidet som utføres er av teknisk art.  
*Militære stillinger* omfatter ikke sivilt ansatte i Forsvaret.  
*Oppsyn, tilsyn, kontroll* f.eks. toll-, politi- og fengselstjenstemenn.  
*Kommunikasjon og samferdsel* stillinger i kommunikasjons- og samferdselsetatene utenom de stillinger som omfattes av de tre første gruppene.  
*Vitenskap, forskning, undervisning* vitenskapelig personale og lærerstillinger på alle nivåer  
*Helse og omsorg* leger, sykepleiere, hjelpepleiere o.l.  
*Manuelt arbeid* stillinger innen renhold, dessuten lærling, betjent, sjåfør o.l.

*Stillingsnivå innen yrkesgruppen* Kjenne-tegnet benyttes i tabeller i avsnitt IX, og er hentet fra spørreskjemaets spørsmål 52.

### Vurdering av bakgrunnskjenne-tegnes sammenliknbarhet 1977-1998

I tre av etatstypene har det skjedd endringer som kan ha betydning på sammenliknbarheten:

*Departementene:* Inkluderte i 1977 Riksrevisjonen. Dette utgjorde en så vidt liten del av kategorien at vi likevel regner den som sammenliknbar.

*Offentlig næringsdrift og anlegg:* Inkluderte i 1977 Televerket. Vi regner likevel kategorien som i hovedsak sammenliknbar.

*Helsevesenet:* I 1977 inkluderte denne kategorien *ikke* de statlige sykehusene. Dette utgjør i 1998 en vesentlig del av kategorien, og vi regner den derfor som *ikke* sammenliknbar.

*Forsvaret:* Etatstypen var ikke med i undersøkelsen i 1977.

Stillingsgruppene er endret i så stor grad at vi bare unntaksvis gjør sammenlikninger, og da bare for enkelte grupper. Øvrige bakgrunnskjenne-tegn er sammenliknbare

## 2 RESULTATER

Beskrivelsen av resultatene av undersøkelsen er lagt opp med et avsnitt for hvert tema etter stort sett samme struktur som spørreskjemaet. Tabellene er samlet til slutt i hvert avsnitt. Tabellregisteret viser hvilket spørsmålsnummer i spørreskjemaet som tabellen er fra, og det viser dessuten til tilsvarende tabell(er) i rapporten fra undersøkelsen som ble foretatt i 1977<sup>1</sup>.

Resultatene fra 1977-undersøkelsen er ikke alltid direkte sammenliknbare med resultatene fra 1998. Dette skyldes større og mindre endringer i spørsmålsstillinger og svaralternativ. Mange av spørsmålene er imidlertid identiske. I de tilfellene har vi tatt inn noen hovedtall fra 1977-rapporten i tabellene i denne publikasjonen. I tabellene fra 1977 inkluderes imidlertid "uoppgitt", dvs de som ikke har svart på spørsmålet, i prosentueringsgrunnlaget. For å få prosenttall som er direkte sammenliknbare, har vi derfor tatt "uoppgitt" ut av prosentueringsgrunnlaget og regnet om. Vi har vurdert relevansen av de tallene vi har tatt med, i forhold til temaet det er snakk om, og i forhold til om det har skjedd noen endringer i perioden. I noen tilfeller der tallene fra 1977 ikke er direkte sammenliknbare med 1998, men kan fortelle noe om tendenser, nevnes dette i tekst, men ikke i tabell.

### I Rekruttering og orientering

#### Type orientering

Personer som begynte i etaten/institusjonen der de arbeider nå, i 1994 eller senere, fikk spørsmål om på hvilke ulike måter de ble orientert ved tiltredelsen. Nesten 90 prosent av de nytilsatte har fått en eller flere former for orientering. Flest (56 prosent) nevner at de har blitt orientert av en kollega (tabell I-1).

På hvilke måter nytilsatte orienteres varierer mellom etatstypene. Av alle etater var det i undervisnings- og forskningsinstitusjonene lavest andel (7 prosent) hadde vært på spesielle kurs, og den høyeste andelen (19 prosent) som ikke hadde fått noen orientering. I alle etatstyper er det imidlertid vanligst å bli orientert av en kollega.

Det samme spørsmålet ble stilt i 1977, men da var det imidlertid også mulig å svare at man ble orientert på "annen måte". Tallene er derfor ikke direkte sammenliknbare med 1998 da denne muligheten ikke var tilstede. Hovedinntrykket er likevel at det er noen flere som ble orientert av en kollega, og noen færre som ble orientert på spesielle kurs i 1998 enn i 1977.

#### Fornøyd med orientering

Flesteparten (58 prosent) er svært fornøyd eller fornøyd med den orienteringen de fikk som nytilsatt (tabell I-2). Mest fornøyd er de som jobber i helsevesenet (70 prosent), og minst fornøyd er de som jobber i undervisnings- og forskningsinstitusjoner (44 prosent), tett fulgt av Forsvaret og departementene (hhv 47 og 49 prosent). De som ble orientert på spesielle kurs er mer fornøyd enn de som ble orientert på andre måter, og minst fornøyd er de som ble orientert etterhvert i arbeidssituasjonene.

I 1977 var tendensene de samme, men de som har gått på spesielle kurs er noe mer fornøyd i 1998 enn tidligere.

#### Grunner for valg av etat/institusjon

På spørsmål om hvorfor de valgte å begynne i den etaten de arbeider i nå, nevner flest (50 prosent) at det var fordi arbeidet virket interessant (tabell I-3). Aller størst er denne andelen i departementene; for 70 prosent av departementsansatte var en av grunnene til å velge jobben at arbeidet virket interessant. Det er også flere med høy enn med lav utdanning som nevner dette som en grunn.

---

<sup>1</sup> "Statsansattes vurdering av arbeidsforholdene i staten 1977". Rapporter 79/9, Statistisk sentralbyrå.

Mange nevnte grunner som at “staten er en sikker arbeidsplass” og at det “passet godt til utdanningen” (hhv 38 og 32 prosent). Den førstnevnte grunnen er vanligst blant dem lav utdanning, mens den andre grunnen er vanligst for dem høy utdanning.

En firedel nevnte at de ble oppfordret til å søke. Dette er såpass mange at det er grunn til å stille spørsmål ved om utsagnet er tvetydig slik at respondentene kan ha oppfattet det ulikt. Hvem har man blitt oppfordret av? Av familie og venner, av arbeidskontoret eller av den aktuelle arbeidsgiver/person med innstillingsmyndighet? Hvis respondentene har tolket utsagnet ulikt, har de svart på flere ulike spørsmål.

Andelene som har nevnt de ulike grunnene, er stort sett tilsvarende i 1998 og i 1977. Det er likevel noen færre i 1998 som oppgir som grunn, at staten er en sikker arbeidsplass eller at lønnen er god.

### **Framtidsutsikter**

Så mange som 30 prosent av de statsansatte vet ikke hvor lenge de vil bli på sin nåværende arbeidsplass. Omtrent like mange vil bli til oppnådd pensjonsalder. Av de resterende vil de fleste bli mellom ett og tre år (tabell I-4).

Det er i departementene, sentraladministrasjonen og i helsevesenet at færrest vil bli til oppnådd pensjonsalder. De med høy utdanning er mest tilbøyelige til å ville flytte på seg etter noen år i stillingen. Også blant de yngste er det mange som bare har planer om å fortsette i inntil tre år.

Andelen som vil være på arbeidsplassen fram til oppnådd pensjonsalder er redusert med 20 prosentpoeng fra 1977 til 1998, fra 49 til 29 prosent. Forskjellen på kvinner og menn på dette spørsmålet er utvasket: I 1977 ønsket 54 prosent av mennene og 37 prosent av kvinnene og bli til pensjonsalder, mens i 1998 er det 29 prosent for begge.

**Tabell I-1: Andeler som har fått ulike typer orientering ved tiltredelse i etaten, blant dem som begynte i etaten i 1994 eller senere. Prosent**

	På spesielle kurs	Av en overordnet	Av en kollega	Etter hvert i arbeids-situasjoner	Ingen orientering	Antall personer
<b>Alle</b>	17	40	56	47	11	458
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	18	42	51	45	9	226
Kvinner .....	16	39	60	49	12	232
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	28	38	63	42	4	61
25 - 34 år .....	16	41	58	50	10	203
35 - 44 år .....	15	45	49	45	14	109
45 - 54 år .....	16	36	53	48	10	71
55 år og eldre .....	:	:	:	:	:	14
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	14	34	52	44	13	107
Etats-/militærutdanning .....	28	37	54	28	4	46
Univ./høgskole inntil 4 år ...	19	48	58	57	8	169
Univ./høgskole over 4 år .....	11	38	56	45	14	130
Uppgitt .....	:	:	:	:	:	6
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	11	44	59	59	6	43
Sentraladministrasjonen ellers	20	48	65	53	9	45
Den sivile ytre etat .....	24	40	59	51	11	124
Undervisning og forskning ....	7	32	48	42	19	72
Off. næringsdrift og anlegg ..	13	35	54	41	7	69
Forsvaret .....	14	42	44	36	8	36
Helsevesenet .....	21	59	62	53	10	69
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	18	34	58	43	7	156
Lønnstrinn 23-34 .....	18	49	58	50	10	151
Lønnstrinn 35 og over .....	14	37	50	48	16	151
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	14	30	68	59	4	58
Saksbehandler/leder .....	20	47	59	57	8	147
Tekn. st. over fagarbeidernivå	9	48	49	58	12	26
Militære stillinger .....	:	:	:	:	:	24
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	:	:	:	:	:	23
Kommunikasjon og samferdsel ..	26	29	58	42	3	31
Vitenskap/forskn./undervisning	5	28	47	24	25	46
Helse og omsorg .....	23	46	62	49	19	51
Manuelt arbeid .....	13	33	45	27	16	40
Uppgitt .....	:	:	:	:	:	12



**Tabell I-2: Vurdering av orienteringen ved tiltredelse i etaten, blant dem som ble orientert. Prosent**

	Svært fornøyd	Fornøyd	Verken fornøyd eller misfor- nøyd	Misfor- nøyd	Svært misfor- nøyd	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	12	46	27	14	1	100	407
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	11	46	27	15	1	100	204
Kvinner .....	13	46	27	13	1	100	203
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	12	54	26	8	-	100	57
25 - 34 år .....	13	44	23	18	2	100	180
35 - 44 år .....	11	51	29	8	1	100	95
45 - 54 år .....	11	43	29	17	-	100	64
55 år og eldre .....	:	:	:	:	:	100	11
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	16	39	31	15	-	100	93
Etats-/militærutdanning .....	16	57	20	7	-	100	44
Univ./høgskole inntil 4 år ...	12	47	26	13	2	100	153
Univ./høgskole over 4 år .....	7	46	27	19	1	100	112
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	100	5
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	12	37	38	14	-	100	40
Sentraladministrasjonen ellers	8	48	29	13	3	100	40
Den sivile ytre etat .....	14	52	21	12	1	100	111
Undervisning og forskning ....	8	36	36	19	2	100	59
Off. næringsdrift og anlegg ..	14	48	25	13	-	100	64
Forsvaret .....	9	38	28	22	3	100	32
Helsevesenet .....	16	54	22	8	-	100	61
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	12	48	26	12	2	100	144
Lønnstrinn 23-34 .....	15	41	27	15	2	100	136
Lønnstrinn 35 og over .....	8	50	27	15	-	100	127
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	17	40	25	16	2	100	56
Saksbehandler/leder .....	9	49	27	13	2	100	135
Tekn. st. over fagarbeidernivå	:	:	:	:	:	100	22
Militære stillinger .....	:	:	:	:	:	100	21
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	:	:	:	:	:	100	20
Kommunikasjon og samferdsel ..	20	57	20	3	-	100	30
Vitenskap/forskn./undervisning	8	39	31	22	-	100	34
Helse og omsorg .....	14	55	24	6	-	100	43
Manuelt arbeid .....	12	38	37	13	-	100	34
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	100	12
<b>Type orientering</b>							
Orientert på spesielle kurs	25	62	8	5	-	100	77
Orientert av overordnet	15	52	23	10	1	100	192
Orientert av kollega	13	50	24	11	1	100	254
Etterhvert i arbeidssituasjoner	9	43	32	15	1	100	219
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>							
<b>Alle</b>	9	50	29	11	1	100	952
<b>Type orientering</b>							
Orientert på spesielle kurs	11	65	19	5	-	100	263
Orientert av overordnet	11	57	25	6	1	100	330
Orientert av kollega	9	49	30	11	1	100	437
Etterhvert i arbeidssituasjoner	7	46	34	12	1	100	424

**Tabell I-3: Andeler som har nevnt ulike grunner for valg av etat/institusjon. Prosent**

	Naturlig pga. foreldres yrke	Kjente noen som plass i staten	Sikker arbeids- utdan- ningen	Passet godt til Lønnen var god	interes- sant	Arbeidet virket annet arbeid	Vanske- lig å få videreut- danning	Mulighet for
<b>Alle</b>	4	21	38	32	5	50	16	10
<b>Kjønn</b>								
Menn .....	5	22	39	32	5	52	15	12
Kvinner .....	3	20	36	33	5	48	19	8
<b>Alder</b>								
Inntil 24 år .....	8	25	20	23	19	49	13	23
25 - 34 år .....	4	22	35	33	5	53	23	14
35 - 44 år .....	4	21	41	27	4	50	15	9
45 - 54 år .....	3	21	38	37	4	50	12	9
55 år og eldre .....	5	19	39	35	5	47	17	5
<b>Utdanning</b>								
Grunnskole/videregående skole	4	24	50	26	5	38	19	6
Etats-/militærutdanning .....	9	32	52	9	9	38	17	10
Univ./høgskole inntil 4 år ...	2	18	31	41	4	63	16	14
Univ./høgskole over 4 år .....	1	10	10	56	3	66	13	11
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>								
Departementene .....	1	13	16	46	2	70	9	4
Sentraladministrasjonen ellers	4	13	30	42	7	55	22	3
Den sivile ytre etat .....	2	16	38	36	3	58	15	6
Undervisning og forskning ....	0	14	14	51	5	59	15	11
Off. næringsdrift og anlegg ..	8	34	56	15	7	31	21	8
Forsvaret .....	4	22	38	24	8	56	11	29
Helsevesenet .....	2	16	14	56	1	60	10	12
<b>Lønnstrinn</b>								
Lønnstrinn 1-22 .....	6	32	46	14	9	31	26	9
Lønnstrinn 23-34 .....	4	21	44	31	4	51	15	9
Lønnstrinn 35 og over .....	2	13	22	48	5	64	10	13
<b>Stillingsgrupper</b>								
Kontorstillinger .....	3	19	41	25	3	37	29	8
Saksbehandler/leder .....	1	12	30	44	4	56	15	5
Tekn. st. over fagarbeidernivå	5	18	31	46	4	60	16	12
Militære stillinger .....	6	17	27	18	9	73	2	44
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	3	25	51	25	2	77	8	3
Kommunikasjon og samferdsel ..	10	33	54	7	9	31	23	5
Vitenskap/forskn./undervisning	-	11	9	64	3	64	10	11
Helse og omsorg .....	2	14	7	61	2	59	1	13
Manuelt arbeid .....	5	37	58	20	7	28	21	4
Uoppgitt .....	2	29	46	35	7	40	20	33

Forts. neste side

**Tabell I-3 (forts.): Andeler som har nevnt ulike grunner for valg av etat/institusjon. Prosent**

	Mulighet for barne- hage	Samfunns- nyttig arbeid	Ville ikke arbeide i privat virks.	Utdanning passer bare her	Fleksible arbeids- ordninger	Oppford- ret til å søke	Antall personer
<b>Alle</b>	1	14	3	5	8	24	2017
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	0	16	3	7	8	24	1074
Kvinner .....	1	10	3	3	9	23	943
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	-	13	1	12	20	28	73
25 - 34 år .....	1	14	2	7	13	20	488
35 - 44 år .....	1	13	2	4	8	21	603
45 - 54 år .....	0	16	5	4	5	26	549
55 år og eldre .....	-	11	3	3	4	30	304
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	0	8	3	2	8	27	651
Etats-/militærutdanning .....	1	9	2	5	6	22	377
Univ./høgskole inntil 4 år ...	1	20	3	8	10	19	570
Univ./høgskole over 4 år .....	0	19	4	8	9	26	398
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	-	12	5	2	11	15	121
Sentraladministrasjonen ellers	1	11	7	1	15	15	138
Den sivile ytre etat .....	0	26	3	8	10	21	510
Undervisning og forskning ....	1	12	4	5	5	33	281
Off. næringsdrift og anlegg ..	0	5	2	2	7	23	536
Forsvaret .....	-	11	2	11	9	28	217
Helsevesenet .....	5	10	2	4	5	25	214
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	1	7	2	4	9	26	499
Lønnstrinn 23-34 .....	1	15	3	5	8	21	836
Lønnstrinn 35 og over .....	0	17	4	6	8	25	682
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	0	8	3	1	12	23	231
Saksbehandler/leder .....	0	14	4	0	10	20	478
Tekn. st. over fagarbeidernivå	-	11	2	2	6	22	150
Militære stillinger .....	-	14	-	16	14	24	128
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	1	44	3	18	6	13	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	0	4	1	3	7	22	290
Vitenskap/forskn./undervisning	1	17	6	8	8	39	183
Helse og omsorg .....	5	13	3	18	4	30	144
Manuelt arbeid .....	-	8	4	1	5	28	213
Uoppgitt .....	1	16	-	6	8	24	54

**Tabell I-4: Planer om å fortsette på arbeidsplassen. Prosent**

	Mindre enn ett år	Mellom ett og tre år	Mellom tre og fem år	Fem år eller mer	Til oppnådd pensjonsalder	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	9	15	7	10	29	30	100	1976
<b>Kjønn</b>								
Menn .....	9	16	8	11	29	28	100	1056
Kvinner .....	9	14	5	10	29	33	100	920
<b>Alder</b>								
Inntil 24 år .....	24	39	10	6	3	17	100	73
25 - 34 år .....	15	25	8	14	6	31	100	489
35 - 44 år .....	9	11	4	12	18	45	100	592
45 - 54 år .....	3	6	3	8	54	26	100	540
55 år og eldre .....	9	17	14	7	47	6	100	282
<b>Utdanning</b>								
Grunnskole/videregående skole	7	7	4	7	42	33	100	638
Etats-/militærutdanning .....	10	13	7	8	28	35	100	368
Univ./høgskole inntil 4 år ...	10	18	8	14	21	29	100	561
Univ./høgskole over 4 år .....	13	25	10	14	18	19	100	388
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>								
Departementene .....	16	22	6	10	16	29	100	120
Sentraladministrasjonen ellers	14	18	10	6	17	34	100	135
Den sivile ytre etat .....	7	15	6	15	33	24	100	503
Undervisning og forskning ....	9	11	6	13	31	30	100	274
Off. næringsdrift og anlegg ..	8	10	6	8	30	38	100	526
Forsvaret .....	14	26	7	7	26	20	100	215
Helsevesenet .....	10	24	6	9	19	31	100	203
<b>Lønnstrinn</b>								
Lønnstrinn 1-22 .....	12	13	5	6	23	41	100	491
Lønnstrinn 23-34 .....	8	12	6	11	35	28	100	827
Lønnstrinn 35 og over .....	10	20	9	13	26	23	100	658
<b>Stillingsgruppe</b>								
Kontorstillinger .....	9	10	4	9	38	30	100	234
Saksbehandler/leder .....	10	22	8	9	25	27	100	470
Tekn. st. over fagarbeidernivå	13	12	6	12	30	28	100	145
Militære stillinger .....	19	37	9	10	11	14	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	5	11	7	22	34	22	100	142
Kommunikasjon og samferdsel ..	9	10	7	8	24	43	100	284
Vitenskap/forskn./undervisning	7	13	7	17	30	25	100	179
Helse og omsorg .....	9	26	8	14	20	23	100	140
Manuelt arbeid .....	8	3	3	4	42	41	100	202
Uoppgitt .....	6	17	4	9	31	33	100	51

## II Arbeidstidsordninger

### Heltids- versus deltidsarbeid

86 prosent av statsansatte jobber heltid og 14 prosent deltid, enten til faste tider eller på annen måte. Dette går fram av tabell II-1. Ikke uventet er det stort sett kvinnene som står for deltidsarbeidet, og det er flest deltidsarbeidende blant dem med etatsutdanning og blant dem med lavt lønnstrinn. Deltidsarbeid er vanligst for dem med kontorstillinger og for dem som jobber innen kommunikasjon og samferdsel.

Det er 30 prosent av de deltidsansatte som ønsker seg heltidsarbeid (tabell II-2). Ønsket om heltid er størst blant deltidsansatte som jobber innen kommunikasjon og samferdsel og blant dem som har manuelt arbeid. Blant deltidsansatte med etats- eller militærutdanning ønsker 47 prosent heltid. Det er langt flere enn blant dem som har andre typer utdanning.

13 prosent av heltidsansatte ønsker deltidsarbeid (tabell II-3). Det er i første rekke heltidsansatte kvinner som ønsker seg deltid (20 prosent), og vi finner flest i kontorstillinger og i helse- og omsorgsyrker som ønsker seg deltid.

Det er 40 prosent som vurderer mulighetene for å få deltidsarbeid i sin etat som gode, 36 prosent vurderer det som vanskelig og 25 prosent vet ikke (tabell II-4). Flere kvinner enn menn vurderer mulighetene som gode. Mulighetene oppfattes som klart dårligst av dem med militære stillinger og som litt bedre av dem med stillinger innen kommunikasjon og samferdsel enn blant andre.

45 prosent mener mulighetene i egen etat for å få deltidsarbeid bør være som nå, bare 3 prosent mener det bør være vanskeligere, 31 prosent synes det skal være lettere, mens 22 ikke vet (tabell II-5). Det er ingen klare forskjeller etter bakgrunnskjennetegn i vurderingene av dette spørsmålet.

I den grad vi har sammenliknbare tall fra 1977, finner vi ingen store endringer i ønsker og vurderinger omkring deltids- vs heltidsarbeid. Unntaket er andelen kvinner som mener det bør bli lettere å få deltidsarbeid; den er nesten halvert fra 1977 til 1998, fra 52 til 28 prosent. I 1977 var det stor forskjell mellom menn og kvinner i denne vurderingen, hhv 34 og 52 prosent mente det burde bli lettere. I 1998 er tilsvarende andeler 32 prosent blant menn og 28 prosent blant kvinner. Den store forskjellen mellom kjønnene i vurderingen av dette, er altså forsvunnet.

### Ulike arbeidstidsordninger

44 prosent av de statsansatte har fleksibel arbeidstid, 32 prosent har samme arbeidstid hver dag, 17 prosent jobber skift eller turnus, mens 8 prosent har andre arbeidstidsordninger (tabell II-6). Den største andelen med fleksitid finner vi i departementene (89 prosent) og minst andel i helsevesenet (24 prosent).

Statsansatte er stort sett fornøyd med den arbeidstidsordningen de har (tabell II-7). 81 prosent mener ordningen de har er fullt ut eller stort sett tilfredsstillende. Mest fornøyd er ansatte i departementene og i resten av sentraladministrasjonen, der ni av ti er fullt ut eller stort sett tilfreds. De som har fleksitid, er mer fornøyd enn de som har andre arbeidstidsordninger, og minst fornøyd er de som jobber skift eller turnus. Dette gjelder for både kvinner og menn.

De tilsvarende spørsmålene i 1977 er ikke direkte sammenliknbare fordi det er litt andre svarkategorier. Imidlertid kan vi se at det har skjedd en klar endring i arbeidstidsordningene i perioden: Andelen med fleksibel arbeidstid er fordoblet og andelen med samme arbeidstid hver dag er nesten halvert. Videre er hovedinntrykket at både menn og kvinner som hadde samme arbeidstid hver dag i 1977, var mer tilfredse med det, enn de som har en slik arbeidstidsordning i 1998.

### Mer fleksibilitet?

En firedel av de statsansatte mener det ikke er aktuelt med mer fleksibel arbeidstid i den jobben de har nå. De resterende er delt i to; halvparten ønsker mer fleksibilitet, den andre halvparten ønsker det ikke (tabell II-8). Andelen som ønsker mer fleksibilitet øker med stigende utdanning og med stigende lønnstrinn, og andelene er størst blant dem som har arbeid i undervisnings- og forskningsinstitusjoner, i departementene og i sentraladministrasjonen ellers.

Blant dem som har ønske om mer fleksibel arbeidstid, nevner flest (59 prosent) at de kan tenke seg å arbeide etter kl 18.00, 23 prosent kan jobbe før kl 7.00, 27 prosent nevner lørdager og 19 prosent søndager (tabell II-9). Mange nevner også at de kan arbeide til andre tider (40 prosent). Grunnen til at så mange nevner andre tider, kan være at en del av de som har svart, arbeider deltid og dermed har andre tider enn morgener, kvelder og helger å ta av. En indikasjon på dette er også at flere kvinner enn menn svarer "andre tider". Og som tabell II-1 viser, er det kvinner som oftest arbeider deltid.

Blant dem som har ønske om mer fleksibel arbeidstid, vil flest avspasere eventuell opparbeidet tid i enkeltdager (69 prosent), og nesten like mange (60 prosent) nevner flere sammenhengende dager som en aktuell avspaseringstype. 45 prosent vil avspasere i tilknytning til ferie og 28 prosent i enkelttimer, mens kun 6 prosent ønsker å avspasere i faste dager (tabell II-10). Ansatte i departementene og i Forsvaret nevner oftere enn andre at de vil avspasere enkelttimer, og ansatte i sentraladministrasjonen nevner oftest at de vil avspasere enkeltdager.

For de fleste er den viktigste årsaken til ønsket om mer fleksibel arbeidstid, at de vil disponere tiden sin friere (tabell II-11). Dette gjelder flere menn enn kvinner (hhv. 73 og 61 prosent). 21 prosent oppgir at omsorg for barn er den viktigste årsaken til å ønske fleksibilitet. Blant disse finner vi flere kvinner enn menn (hhv. 28 og 16 prosent). Imidlertid er det ingen forskjell mellom kvinner og menn når det gjelder å oppgi omsorg for småbarn opp til 2 år som hovedårsak (hhv. 8 og 7 prosent), mens det er stor forskjell når det gjelder omsorg for større barn (hhv. 20 og 9 prosent).

Forskjellene mellom aldersgrupper i hva som er viktigste grunn til fleksibilitet, har naturlig nok sammenheng med ulike livsfaser; dvs når man har barn og hvilken alder barna har. Variasjonene etter utdanning, etatstype osv, har sannsynligvis sammenheng med ulik fordeling etter kjønn og alder, jf tabell d og e i del I, avsnitt VIII.

**Tabell II-1: Heltids- eller deltidsarbeid. Prosent**

	Heltid	Deltid faste tider	Deltid ellers	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	86	11	3	100	2031
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	96	3	2	100	1080
Kvinner .....	74	21	5	100	951
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	75	19	6	100	73
25 - 34 år .....	89	8	3	100	493
35 - 44 år .....	85	11	4	100	608
45 - 54 år .....	89	9	3	100	554
55 år og eldre .....	80	15	5	100	303
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	86	12	2	100	658
Etats-/militærutdanning .....	76	19	5	100	374
Univ./høgskole inntil 4 år ...	89	7	4	100	575
Univ./høgskole over 4 år .....	92	6	2	100	403
Uoppgitt .....	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	85	10	5	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	95	5	-	100	140
Den sivile ytre etat .....	85	12	3	100	513
Undervisning og forskning ....	88	10	3	100	283
Off. næringsdrift og anlegg ..	81	14	5	100	538
Forsvaret .....	95	3	2	100	219
Helsevesenet .....	76	17	7	100	214
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	70	23	6	100	503
Lønnstrinn 23-34 .....	89	9	3	100	839
Lønnstrinn 35 og over .....	94	4	2	100	689
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	72	25	4	100	237
Saksbehandler/leder .....	91	7	2	100	483
Tekn. st. over fagarbeidernivå	96	2	2	100	151
Militære stillinger .....	98	-	2	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	97	3	1	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	71	21	7	100	290
Vitenskap/forskn./undervisning	93	5	2	100	185
Helse og omsorg .....	79	11	10	100	145
Manuelt arbeid .....	83	15	3	100	212
Uoppgitt .....	94	6	-	100	53

**Tabell II-2: Ønske om heltidsarbeid blant deltidsansatte. Prosent**

	Ønsker heltid	Ønsker ikke heltid	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	30	61	9	100	301
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	33	63	4	100	50
Kvinner .....	30	60	10	100	251
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	:	:	:	:	17
25 - 34 år .....	30	63	7	100	57
35 - 44 år .....	26	66	7	100	100
45 - 54 år .....	42	46	11	100	62
55 år og eldre .....	27	61	12	100	65
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	27	64	9	100	97
Etats-/militærutdanning .....	47	44	10	100	92
Univ./høgskole inntil 4 år ...	13	79	8	100	79
Univ./høgskole over 4 år .....	22	71	7	100	33
Uoppgitt .....	:	:	:	:	0
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	:	:	:	:	19
Sentraladministrasjonen ellers	:	:	:	:	7
Den sivile ytre etat .....	21	74	5	100	73
Undervisning og forskning ....	30	62	8	100	37
Off. næringsdrift og anlegg ..	43	45	12	100	105
Forsvaret .....	:	:	:	:	11
Helsevesenet .....	14	74	12	100	49
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	38	52	9	100	146
Lønnstrinn 23-34 .....	23	67	10	100	108
Lønnstrinn 35 og over .....	17	79	4	100	47
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	23	68	9	100	65
Saksbehandler/leder .....	8	83	9	100	47
Tekn. st. over fagarbeidernivå	:	:	:	:	8
Militære stillinger .....	:	:	:	:	2
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	:	:	:	:	5
Kommunikasjon og samferdsel ..	43	44	13	100	84
Vitenskap/forskn./undervisning	:	:	:	:	16
Helse og omsorg .....	18	74	8	100	34
Manuelt arbeid .....	42	58	-	100	37
Uoppgitt .....	:	:	:	:	3



**Tabell II-3: Ønske om deltidsarbeid blant heltidsansatte. Prosent**

	Ønsker deltid	Ønsker ikke deltid	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	13	75	12	100	1676
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	8	82	10	100	991
Kvinner .....	20	64	16	100	685
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	8	83	8	100	56
25 - 34 år .....	15	71	15	100	430
35 - 44 år .....	16	71	13	100	493
45 - 54 år .....	10	80	10	100	472
55 år og eldre .....	8	80	12	100	225
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	14	71	15	100	527
Etats-/militærutdanning .....	14	77	9	100	279
Univ./høgskole inntil 4 år ...	13	75	12	100	487
Univ./høgskole over 4 år .....	10	78	12	100	362
Uoppgitt .....	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	13	75	12	100	102
Sentraladministrasjonen ellers	9	72	19	100	128
Den sivile ytre etat .....	14	75	12	100	425
Undervisning og forskning ....	11	77	11	100	241
Off. næringsdrift og anlegg ..	13	74	13	100	419
Forsvaret .....	10	81	9	100	202
Helsevesenet .....	24	62	14	100	159
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	18	69	13	100	345
Lønnstrinn 23-34 .....	14	74	13	100	707
Lønnstrinn 35 og over .....	8	80	12	100	624
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	20	63	17	100	166
Saksbehandler/leder .....	11	75	15	100	424
Tekn. st. over fagarbeidernivå	12	76	11	100	138
Militære stillinger .....	9	84	7	100	126
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	12	80	8	100	138
Kommunikasjon og samferdsel ..	15	74	11	100	203
Vitenskap/forskn./undervisning	7	82	11	100	166
Helse og omsorg .....	22	65	13	100	107
Manuelt arbeid .....	12	73	15	100	159
Uoppgitt .....	21	70	10	100	49

**Tabell II-4: Vurdering av mulighetene for deltidsarbeid. Prosent**

	Gode muligheter	Vanskelig å få deltid	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	40	36	25	100	1976
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	30	44	26	100	1052
Kvinner .....	52	25	23	100	924
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	35	31	34	100	69
25 - 34 år .....	43	32	24	100	484
35 - 44 år .....	43	33	23	100	597
45 - 54 år .....	36	39	24	100	533
55 år og eldre .....	34	39	28	100	293
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	29	39	33	100	629
Etats-/militærutdanning .....	52	30	18	100	363
Univ./høgskole inntil 4 år ...	43	35	23	100	565
Univ./høgskole over 4 år .....	41	37	22	100	400
Uoppgitt .....	:	:	:	:	19
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	45	22	33	100	122
Sentraladministrasjonen ellers	37	30	33	100	135
Den sivile ytre etat .....	41	38	21	100	502
Undervisning og forskning ....	42	30	28	100	274
Off. næringsdrift og anlegg ..	47	29	23	100	519
Forsvaret .....	13	60	27	100	214
Helsevesenet .....	50	29	21	100	210
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	40	29	30	100	478
Lønnstrinn 23-34 .....	38	39	23	100	819
Lønnstrinn 35 og over .....	42	36	23	100	679
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	40	32	27	100	228
Saksbehandler/leder .....	48	28	24	100	472
Tekn. st. over fagarbeidernivå	36	36	28	100	148
Militære stillinger .....	10	68	22	100	128
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	37	51	12	100	145
Kommunikasjon og samferdsel ..	54	26	20	100	277
Vitenskap/forskn./undervisning	40	33	27	100	184
Helse og omsorg .....	48	34	18	100	143
Manuelt arbeid .....	20	37	43	100	200
Uoppgitt .....	53	28	18	100	51

**Tabell II-5: Holdning til mulighetene for deltidsarbeid. Prosent**

	Slik som nå	Bør være vanske- ligere	Bør være lettere	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	45	3	31	22	100	1996
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	43	3	32	21	100	1060
Kvinner .....	47	3	28	22	100	936
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	55	3	15	27	100	72
25 - 34 år .....	42	4	30	24	100	491
35 - 44 år .....	46	3	33	18	100	602
45 - 54 år .....	47	2	32	20	100	537
55 år og eldre .....	42	4	29	26	100	294
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	37	2	34	27	100	640
Etats-/militærutdanning .....	51	4	28	17	100	369
Univ./høgskole inntil 4 år ...	50	3	28	19	100	569
Univ./høgskole over 4 år .....	45	3	32	21	100	398
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	20
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	45	-	26	29	100	122
Sentraladministrasjonen ellers	40	1	31	27	100	136
Den sivile ytre etat .....	47	3	34	17	100	506
Undervisning og forskning ....	47	4	24	26	100	279
Off. næringsdrift og anlegg ..	44	4	31	22	100	526
Forsvaret .....	42	3	33	21	100	219
Helsevesenet .....	52	3	27	18	100	208
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	42	4	28	26	100	487
Lønnstrinn 23-34 .....	44	3	35	19	100	828
Lønnstrinn 35 og over .....	49	2	27	22	100	681
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	44	3	27	26	100	233
Saksbehandler/leder .....	48	2	30	20	100	478
Tekn. st. over fagarbeidernivå	45	1	30	23	100	149
Militære stillinger .....	50	3	32	15	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	47	3	40	10	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	44	6	31	18	100	282
Vitenskap/forskn./undervisning	45	4	24	27	100	184
Helse og omsorg .....	44	3	30	22	100	141
Manuelt arbeid .....	35	1	33	31	100	201
Uoppgitt .....	50	-	26	24	100	52
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>						
<b>Alle</b>	40	3	39	18	100	4309
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	44	3	34	19	100	2994
Kvinner .....	31	2	52	15	100	1284

**Tabell II-6: Type arbeidstidsordning. Prosent**

	Samme arbeids- tid hver dag	Flek- sibel med fast kjerne- tid	Skift eller turnus	Annen arbeids- tidsord- ning	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	32	44	17	8	100	2020
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	31	39	20	10	100	1075
Kvinner .....	33	49	13	5	100	945
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	32	29	18	20	100	72
25 - 34 år .....	24	43	23	9	100	489
35 - 44 år .....	29	45	20	6	100	605
45 - 54 år .....	36	45	12	7	100	551
55 år og eldre .....	40	45	10	6	100	303
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	37	42	18	2	100	651
Etats-/militærutdanning .....	43	21	27	10	100	375
Univ./høgskole inntil 4 år ...	21	53	19	7	100	572
Univ./høgskole over 4 år .....	25	59	1	15	100	401
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	8	89	1	2	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	16	70	12	3	100	140
Den sivile ytre etat .....	17	57	21	5	100	507
Undervisning og forskning ...	43	41	3	12	100	282
Off. næringsdrift og anlegg ..	40	28	26	6	100	535
Forsvaret .....	46	33	4	17	100	218
Helsevesenet .....	31	24	38	7	100	214
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	47	18	25	10	100	501
Lønnstrinn 23-34 .....	27	45	23	5	100	834
Lønnstrinn 35 og over .....	26	62	3	9	100	685
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	37	60	2	2	100	232
Saksbehandler/leder .....	15	82	1	2	100	483
Tekn. st. over fagarbeidernivå	27	65	5	2	100	151
Militære stillinger .....	39	33	2	27	100	128
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	21	11	62	6	100	143
Kommunikasjon og samferdsel ..	44	11	36	9	100	291
Vitenskap/forskn./undervisning	37	42	2	20	100	185
Helse og omsorg .....	24	21	38	17	100	145
Manuelt arbeid .....	51	17	28	4	100	210
Uoppgitt .....	18	56	26	-	100	52

**Tabell II-7: Vurdering av arbeidstidsordning. Prosent**

	Fullt ut tilfreds- stil- lende	Stort sett tilfreds- stil- lende	Nokså tilfreds- stil- lende	Lite tilfreds- stil- lende	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	39	42	13	6	0	100	2037
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	39	43	12	7	0	100	1083
Kvinner .....	39	42	14	5	0	100	954
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	36	42	15	7	-	100	73
25 - 34 år .....	33	45	13	9	0	100	495
35 - 44 år .....	37	40	16	7	0	100	609
45 - 54 år .....	39	45	11	4	0	100	553
55 år og eldre .....	50	39	8	3	-	100	307
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	43	42	10	5	0	100	661
Etats-/militærutdanning .....	29	41	18	12	0	100	379
Univ./høgskole inntil 4 år ...	41	44	11	4	-	100	575
Univ./høgskole over 4 år .....	38	45	13	5	0	100	401
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	100	21
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	50	38	10	2	-	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	50	40	6	4	-	100	140
Den sivile ytre etat .....	42	41	12	4	0	100	514
Undervisning og forskning ...	38	44	14	4	0	100	281
Off. næringsdrift og anlegg ..	34	42	15	10	0	100	543
Forsvaret .....	38	45	13	4	-	100	220
Helsevesenet .....	22	49	17	12	-	100	215
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	29	44	15	12	0	100	506
Lønnstrinn 23-34 .....	41	41	13	4	0	100	845
Lønnstrinn 35 og over .....	43	43	11	4	-	100	686
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	51	39	8	2	-	100	237
Saksbehandler/leder .....	51	40	8	2	-	100	481
Tekn. st. over fagarbeidernivå	49	38	10	2	-	100	151
Militære stillinger .....	35	47	13	5	-	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	27	50	17	6	-	100	147
Kommunikasjon og samferdsel ..	24	41	20	15	0	100	293
Vitenskap/forskn./undervisning	38	42	14	5	1	100	185
Helse og omsorg .....	13	49	22	15	-	100	145
Manuelt arbeid .....	38	44	10	7	0	100	214
Uoppgitt .....	28	51	13	6	2	100	54
<b>Kjønn og arbeidstidsordning</b>							
<b>Menn</b>							
Samme arbeidstid hver dag ...	41	43	12	4	-	100	318
Fleksibel arbeidstid .....	50	42	6	2	-	100	436
Skift eller turnusarbeid ....	20	45	20	15	-	100	219
Annen arbeidstidsordning ....	27	42	15	15	-	100	99
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	11
<b>Kvinner</b>							
Samme arbeidstid hver dag ...	30	46	15	9	1	100	306
Fleksibel arbeidstid .....	52	39	8	1	-	100	450
Skift eller turnusarbeid ....	9	52	29	10	-	100	138
Annen arbeidstidsordning ....	38	28	22	8	2	100	48
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	12

**Tabell II-8: Ønske om mer fleksibel arbeidstid. Prosent**

	Ja	Nei	Ikke aktuelt i min jobb	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	37	39	25	100	2002
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	38	39	23	100	1066
Kvinner .....	36	38	26	100	936
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	30	43	28	100	73
25 - 34 år .....	43	31	26	100	493
35 - 44 år .....	45	33	22	100	604
45 - 54 år .....	32	42	25	100	538
55 år og eldre .....	21	54	26	100	294
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	27	46	27	100	643
Etats-/militærutdanning .....	35	37	29	100	376
Univ./høgskole inntil 4 år ...	42	37	21	100	570
Univ./høgskole over 4 år .....	49	31	20	100	392
Uoppgitt .....	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	44	44	11	100	123
Sentraladministrasjonen ellers	46	41	13	100	137
Den sivile ytre etat .....	34	42	24	100	508
Undervisning og forskning ....	47	30	24	100	270
Off. næringsdrift og anlegg ..	31	38	31	100	536
Forsvaret .....	38	44	18	100	218
Helsevesenet .....	35	29	36	100	210
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	28	39	32	100	500
Lønnstrinn 23-34 .....	34	41	25	100	829
Lønnstrinn 35 og over .....	48	35	17	100	673
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	26	48	26	100	231
Saksbehandler/leder .....	44	44	12	100	478
Tekn. st. over fagarbeidernivå	37	43	19	100	148
Militære stillinger .....	41	37	22	100	128
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	43	29	29	100	147
Kommunikasjon og samferdsel ..	32	31	38	100	289
Vitenskap/forskn./undervisning	51	23	27	100	177
Helse og omsorg .....	28	28	44	100	142
Manuelt arbeid .....	27	47	26	100	209
Uoppgitt .....	31	48	21	100	53

**Tabell II-9: Andeler som ønsker å arbeide til ulike tider, blant dem med ønske om mer fleksibel arbeidstid. Prosent**

	Før 07:00	Etter 18:00	På lørdager	På søndager	Andre tider	Antall personer
<b>Alle</b>	23	59	27	19	40	722
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	26	62	28	20	35	399
Kvinner .....	19	54	26	19	46	323
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	:	:	:	:	:	21
25 - 34 år .....	31	58	27	23	37	210
35 - 44 år .....	21	56	26	19	44	268
45 - 54 år .....	19	65	31	16	39	166
55 år og eldre .....	21	57	28	17	34	57
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	34	51	24	17	42	170
Etats-/militærutdanning .....	30	40	17	8	50	129
Univ./høgskole inntil 4 år ...	15	61	26	17	41	226
Univ./høgskole over 4 år .....	18	77	40	34	27	192
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	5
<b>Statstype</b>						
Departementene .....	23	78	28	23	22	54
Sentraladministrasjonen ellers	23	65	28	27	33	61
Den sivile ytre etat .....	15	60	27	18	40	171
Undervisning og forskning ....	15	74	46	29	34	120
Off. næringsdrift og anlegg ..	31	42	20	13	50	163
Forsvaret .....	39	65	18	13	35	82
Helsevesenet .....	15	37	23	21	55	71
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	30	33	16	10	56	141
Lønnstrinn 23-34 .....	24	55	24	17	44	268
Lønnstrinn 35 og over .....	18	75	36	26	29	313
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	25	38	15	8	55	57
Saksbehandler/leder .....	20	73	32	23	27	210
Tekn. st. over fagarbeidernivå	19	71	26	23	30	56
Militære stillinger .....	40	66	23	19	32	53
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	17	55	22	16	50	63
Kommunikasjon og samferdsel ..	30	25	17	10	59	89
Vitenskap/forskn./undervisning	12	74	49	36	39	82
Helse og omsorg .....	10	46	25	19	54	42
Manuelt arbeid .....	37	46	18	8	43	53
Uoppgitt .....	7	82	38	18	29	17

**Tabell II-10: Andeler som ønsker å avspasere opparbeidet tid på ulike måter, blant dem med ønske om mer fleksibel arbeidstid. Prosent**

	Enkelt- timer	Enkelt- dager	Faste dager	Flere sammen- hengende dager	I tilknyt- ning til ferie	Antall personer
<b>Alle</b>	28	69	6	60	45	729
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	26	64	6	61	44	401
Kvinner .....	29	77	7	59	47	328
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	:	:	:	:	:	20
25 - 34 år .....	31	71	8	65	48	211
35 - 44 år .....	30	72	6	57	43	269
45 - 54 år .....	27	69	4	60	46	167
55 år og eldre .....	10	56	9	64	42	62
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	33	68	4	61	40	177
Etats-/militærutdanning .....	26	71	5	50	29	129
Univ./høgskole inntil 4 år ...	26	72	7	62	48	229
Univ./høgskole over 4 år .....	25	67	9	65	58	189
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	5
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	41	71	13	60	55	54
Sentraladministrasjonen ellers	28	82	7	68	53	62
Den sivile ytre etat .....	29	74	6	62	45	171
Undervisning og forskning ....	20	61	7	56	51	121
Off. næringsdrift og anlegg ..	22	65	5	56	34	165
Forsvaret .....	43	72	5	65	46	82
Helsevesenet .....	27	65	11	65	57	74
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	20	65	6	48	36	140
Lønnstrinn 23-34 .....	31	72	7	65	43	277
Lønnstrinn 35 og over .....	29	70	6	62	52	312
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	31	74	2	60	32	59
Saksbehandler/leder .....	30	71	8	69	53	211
Tekn. st. over fagarbeidernivå	39	59	7	65	54	56
Militære stillinger .....	42	77	8	66	51	53
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	23	79	5	49	31	62
Kommunikasjon og samferdsel ..	18	69	4	48	23	90
Vitenskap/forskn./undervisning	20	61	8	58	54	83
Helse og omsorg .....	28	72	9	60	41	43
Manuelt arbeid .....	20	62	4	58	53	55
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	17



**Tabell II-11: Den viktigste årsaken til å ønske mer fleksibel arbeidstid, blant dem med ønske om mer fleksibel arbeidstid. Prosent**

	Omsorg for barn 0-2 år	Omsorg for større barn	Omsorg for andre fam.medl.	Disponere tiden friere	Andre grunner	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	8	13	1	68	10	100	616
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	7	9	2	73	9	100	342
Kvinner .....	8	20	-	61	11	100	274
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	:	:	:	:	:	:	18
25 - 34 år .....	19	10	2	63	6	100	178
35 - 44 år .....	5	26	-	63	6	100	208
45 - 54 år .....	-	7	2	75	16	100	156
55 år og eldre .....	-	-	2	82	16	100	56
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	5	13	2	67	12	100	149
Etats-/militærutdanning .....	7	20	-	63	9	100	109
Univ./høgskole inntil 4 år ...	8	8	2	72	10	100	186
Univ./høgskole over 4 år .....	9	15	1	68	7	100	168
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	4
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	7	22	-	66	5	100	42
Sentraladministrasjonen ellers	4	14	2	74	7	100	52
Den sivile ytre etat .....	10	16	1	64	8	100	146
Undervisning og forskning ....	4	8	-	73	15	100	112
Off. næringsdrift og anlegg ..	7	15	2	67	8	100	137
Forsvaret .....	11	10	1	67	10	100	70
Helsevesenet .....	9	18	-	60	14	100	57
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	11	17	1	59	12	100	114
Lønnstrinn 23-34 .....	9	11	2	69	9	100	232
Lønnstrinn 35 og over .....	5	14	1	71	9	100	270
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	2	26	-	65	6	100	46
Saksbehandler/leder .....	7	14	2	67	10	100	182
Tekn. st. over fagarbeidernivå	3	6	-	82	9	100	43
Militære stillinger .....	15	9	2	65	9	100	46
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	12	12	-	66	10	100	51
Kommunikasjon og samferdsel ..	9	24	1	54	12	100	76
Vitenskap/forskn./undervisning	6	7	-	74	14	100	77
Helse og omsorg .....	8	21	-	67	5	100	33
Manuelt arbeid .....	5	4	4	80	6	100	48
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	14

### **III Organisering av arbeidet**

#### **Hjemmearbeid**

38 prosent av de statsansatte har ønske om å utføre noe av arbeidet sitt hjemme (tabell III-1). Det er noen flere menn enn kvinner blant disse, og det er noen flere i alderen 35-44 år enn i andre aldersgrupper. Andelene som ønsker hjemmearbeid øker med stigende utdanning; fra 26 prosent blant dem med den laveste utdanningen til 68 prosent blant dem den høyeste. Blant dem som ønsker å arbeide hjemme, vil flest jobbe hjemme én dag i uken.

I undervisnings- og forskningsinstitusjonene ønsker langt flere å arbeide hjemme enn i andre etater/institusjoner; 64 prosent ønsker hjemmearbeid mot hhv. 47 og 44 prosent i sentraladministrasjonen og departementene. I Forsvaret og helsevesenet ønsker 37 prosent å utføre noe arbeid hjemme, i den sivile ytre etat er det 33 prosent og innen offentlig næringsdrift og anlegg ønskes dette bare av 27 prosent. Dette gjenspeiler nok også den faktiske situasjonen og ikke bare ønskene - respondentene har sannsynligvis svart ut fra en totalvurdering av hva som er praktisk mulig i eget yrke.

Den viktigste grunnen til å ønske hjemmearbeide, er å kunne disponere tiden sin friere; 61 prosent oppgir dette. 21 prosent oppgir omsorgsoppgaver som hovedårsak, mens 18 prosent har andre grunner (tabell III-2). Det er bare små forskjeller mellom menn og kvinner i årsaksangivelse. Variasjonene mellom aldersgrupper skyldes at omsorgsforpliktelsene knyttet til mindreårige barn, er konsentrert til yngre aldersgrupper. Den samme effekten så vi ved grunngivning av ønsket om mer fleksibel arbeidstid (tabell II-11).

#### **Møtedeltakelse**

Tabell III-3 viser at 8 prosent har møter daglig, 28 prosent 2-4 ganger i uken, 55 prosent ukentlig eller sjeldnere, mens 8 prosent aldri deltar på møter. Ikke overraskende ser vi at møtedeltakelsen varierer etter utdanning: Bare 15 prosent av dem med den laveste utdanning deltar på møter flere ganger i uken, mens dette gjelder hele 72 prosent av dem med den høyeste utdanningen. De øvrige variasjonene mellom etater, lønnstrinn og stillingstype har sannsynligvis sammenheng med forskjeller i utdanningsnivå.

Dersom det er slik at møtedeltakelse hindrer realisering av eventuelle ønsker om hjemmearbeid, står vi ovenfor et lite paradoks: Møtevirksomheten er stor blant dem som ønsker hjemmearbeid og liten blant dem som ikke ønsker hjemmearbeid. Dette har selvfølgelig sammenheng med at mange av dem som ikke ønsker hjemmearbeid, har en type jobb der verken utstrakt møtevirksomhet eller hjemmearbeid er særlig aktuelt; som f.eks. manuelt arbeid og arbeid innen kommunikasjon og samferdsel. Uansett ser det ut som hjemmearbeid ønskes av en del som det vil være vanskelig gjennomførbart for, med mindre tradisjonell møtevirksomhet reduseres.

**Tabell III-1: Ønske om å utføre noe av arbeidet sitt hjemme. Prosent**

	Ønsker å arbeide hjemme					Ønsker ikke å	I alt	Antall personer
	Deler av dagen	1 dag i uken	2 dager i uken	3 dager i uken	Oftere	arbeide hjemme		
<b>Alle</b>	8	17	9	2	2	62	100	1893
<b>Kjønn</b>								
Menn .....	10	17	10	2	2	59	100	1007
Kvinner .....	7	17	8	1	2	65	100	886
<b>Alder</b>								
Inntil 24 år .....	-	10	6	1	2	81	100	68
25 - 34 år .....	10	14	10	3	3	60	100	471
35 - 44 år .....	10	22	10	1	2	55	100	566
45 - 54 år .....	7	17	9	1	1	64	100	512
55 år og eldre .....	7	13	7	3	1	71	100	276
<b>Utdanning</b>								
Grunnskole/videregående skole	5	11	7	1	1	74	100	604
Etats-/militærutdanning .....	5	8	6	3	1	76	100	353
Univ./høgskole inntil 4 år ...	8	22	10	1	2	58	100	539
Univ./høgskole over 4 år .....	18	28	16	3	2	32	100	378
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	:	19
<b>Etatstype</b>								
Departementene .....	7	23	10	4	-	56	100	118
Sentraladministrasjonen ellers	11	21	13	2	1	53	100	133
Den sivile ytre etat .....	7	17	7	1	1	67	100	487
Undervisning og forskning ....	16	26	16	2	4	36	100	260
Off. næringsdrift og anlegg ..	6	9	7	3	2	73	100	497
Forsvaret .....	7	16	11	2	1	63	100	210
Helsevesenet .....	9	19	7	1	2	63	100	188
<b>Lønnstrinn</b>								
Lønnstrinn 1-22 .....	4	6	5	2	2	81	100	460
Lønnstrinn 23-34 .....	7	14	7	1	1	70	100	783
Lønnstrinn 35 og over .....	14	28	16	3	2	38	100	650
<b>Stillingsgruppe</b>								
Kontorstillinger .....	4	12	6	1	0	76	100	228
Saksbehandler/leder .....	8	25	13	2	2	51	100	461
Tekn. st. over fagarbeidernivå	8	28	9	3	1	52	100	141
Militære stillinger .....	8	17	11	2	1	61	100	127
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	7	20	4	-	2	67	100	134
Kommunikasjon og samferdsel ..	6	6	5	3	2	79	100	264
Vitenskap/forskn./undervisning	26	25	23	3	5	18	100	169
Helse og omsorg .....	19	15	1	2	2	62	100	124
Manuelt arbeid .....	4	4	3	-	1	87	100	193
Uoppgitt .....	2	12	15	4	2	64	100	52

**Tabell III-2: Den viktigste årsaken til ønsket om å utføre noe arbeid hjemme, blant dem som ønsker hjemmearbeid. Prosent**

	Omsorg for barn 0-2 år	Omsorg for større barn	Omsorg for andre fam.medl.	Disponere tiden friere	Andre grunner	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	7	13	1	61	18	100	620
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	5	12	1	63	19	100	362
Kvinner .....	9	15	0	58	17	100	258
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	:	:	:	:	:	:	13
25 - 34 år .....	20	12	-	57	12	100	157
35 - 44 år .....	4	23	1	56	16	100	207
45 - 54 år .....	-	8	1	68	23	100	166
55 år og eldre .....	-	1	1	72	25	100	77
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	5	16	2	60	17	100	133
Etats-/militærutdanning .....	5	15	-	69	11	100	74
Univ./høgskole inntil 4 år ...	9	12	0	59	19	100	200
Univ./høgskole over 4 år .....	6	12	1	61	21	100	206
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	7
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	7	19	2	59	12	100	39
Sentraladministrasjonen ellers	4	13	2	60	21	100	53
Den sivile ytre etat .....	9	16	-	60	15	100	135
Undervisning og forskning ....	3	6	1	62	28	100	146
Off. næringsdrift og anlegg ..	8	16	1	62	13	100	117
Forsvaret .....	10	14	-	65	11	100	71
Helsevesenet .....	7	23	-	49	21	100	59
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	18	18	-	56	8	100	71
Lønnstrinn 23-34 .....	10	12	1	64	13	100	209
Lønnstrinn 35 og over .....	2	13	0	61	24	100	340
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	9	30	-	53	8	100	42
Saksbehandler/leder .....	6	14	1	63	17	100	197
Tekn. st. over fagarbeidernivå	1	14	2	63	21	100	58
Militære stillinger .....	16	7	-	64	13	100	45
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	10	13	-	61	16	100	40
Kommunikasjon og samferdsel ..	12	21	-	61	6	100	48
Vitenskap/forskn./undervisning	5	4	1	63	28	100	116
Helse og omsorg .....	4	21	-	38	37	100	34

Manuelt arbeid .....	:	:	:	:	:	:	24
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	16

---

**Tabell III-3: Deltakelse i møter i arbeidstiden. Prosent**

	Daglig	2-4 ganger i uken	Ukentlig eller sjeldne- re	Aldri	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	8	28	55	8	100	2003
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	11	32	50	7	100	1068
Kvinner .....	4	24	62	10	100	935
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	11	16	54	19	100	72
25 - 34 år .....	7	32	55	6	100	486
35 - 44 år .....	9	27	56	8	100	597
45 - 54 år .....	9	31	53	7	100	546
55 år og eldre .....	6	23	58	13	100	302
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	2	13	73	11	100	651
Etats-/militærutdanning .....	7	16	60	17	100	370
Univ./høgskole inntil 4 år ...	9	37	50	4	100	568
Univ./høgskole over 4 år .....	17	55	27	1	100	393
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	21
<b>Statstype</b>						
Departementene .....	16	47	35	2	100	120
Sentraladministrasjonen ellers	10	40	46	4	100	137
Den sivile ytre etat .....	7	31	57	4	100	507
Undervisning og forskning ...	8	40	47	5	100	280
Off. næringsdrift og anlegg ..	5	13	65	18	100	535
Forsvaret .....	11	37	48	5	100	214
Helsevesenet .....	14	23	56	7	100	210
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	3	6	69	21	100	494
Lønnstrinn 23-34 .....	5	22	66	6	100	832
Lønnstrinn 35 og over .....	15	54	30	1	100	677
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	1	10	82	6	100	233
Saksbehandler/leder .....	11	45	43	2	100	477
Tekn. st. over fagarbeidernivå	13	37	49	1	100	150
Militære stillinger .....	16	52	32	1	100	126
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	15	31	53	1	100	144
Kommunikasjon og samferdsel ..	3	5	65	26	100	288
Vitenskap/forskn./undervisning	8	53	37	2	100	183
Helse og omsorg .....	15	29	53	3	100	142
Manuelt arbeid .....	1	4	73	22	100	206
Uoppgitt .....	4	27	65	4	100	54
<b>Ønske om hjemmearbeid</b>						
Deler av dagen .....	8	45	43	4	100	156
1 dag i uken .....	13	46	40	1	100	316
2 dager i uken .....	9	43	46	3	100	170
3 dager i uken .....	17	35	42	6	100	35
Oftere .....	13	32	48	8	100	32
Ønsker ikke hjemmearbeid .....	6	21	62	11	100	1155
Uoppgitt .....	5	17	65	14	100	139

## **IV Helse, miljø og sikkerhet**

### **Sliten og bekymret?**

Mange er slitne etter endt arbeidsdag: 33 prosent er ofte slitne, 59 prosent er det av og til, mens bare 8 prosent er det aldri (tabell IV-1). Noen flere kvinner enn menn er ofte slitne. Ansatte i helsevesenet har den mest slitsomme arbeidsdagen; 44 prosent av dem er ofte slitne etter endt arbeidsdag. For øvrig er det bare små marginer som skiller de ulike etatene.

Sammenliknet med 1977 har det kun skjedd små endringer; det er en liten forskyvning i retning av at flere ofte er slitne etter endt arbeidsdag.

Tabell IV-2 viser at 45 prosent av og til er bekymret over arbeidet i fritiden sin, mens 14 prosent er det ofte og 42 prosent er det aldri. De med høy utdanning er oftere bekymret enn de som har lavere utdanning, og de som har arbeidet sitt i undervisnings- og forskningsinstitusjoner er i noe større grad bekymret over arbeidet sitt i fritiden enn ansatte i andre etater.

Det har ikke skjedd særlige endringer i dette bildet siden 1977. For de fleste etater er det imidlertid en svak økning i andelen som ofte er bekymret, mens for departementenes del gjelder dette derimot færre i 1998 enn i 1977.

### **Sykefravær**

I løpet av de siste 12 månedene har 19 prosent hatt sykefravær som de mener har sammenheng med arbeidssituasjonen, 77 prosent har ikke hatt det, mens 4 prosent er usikre på om sykefraværet skyldes arbeidet (tabell IV-3). Det er en svak tendens til at de med lavest utdanning oftere har sykefravær som har sammenheng med jobben, enn de med høyest utdanning. Det er også en viss tendens til at ansatte innen kommunikasjon og samferdsel og de som har manuelt arbeid, oftere oppgir at de har hatt sykefravær på grunn av jobben enn andre stillingsgrupper.

Blant dem som har hatt sykefravær siste 12 måneder på grunn av arbeidssituasjonen, nevner flest (49 prosent) fysisk arbeidsmiljø som et forhold som har sammenheng med sykefraværet (tabell IV-4). Det er flere kvinner enn menn som nevner dette (hhv. 53 og 45 prosent), og det er flest blant dem med etats- eller militærutdanning (68 prosent), blant dem som arbeider innen offentlig næringsdrift og anlegg (68 prosent), og innen stillingsgruppen kommunikasjon og samferdsel hvor hele 80 prosent nevner fysisk arbeidsmiljø som en årsak til sykefraværet.

Mange nevner også at sykefraværet skyldes at de har for mye å gjøre (45 prosent). Også dette er en årsak som nevnes av flere kvinner enn menn (hhv. 52 og 38 prosent). Andelen som nevner dette øker med stigende utdanning. Det er i undervisnings- og forskningsinstitusjonene at flest mener de har blitt syke av å ha for mye å gjøre (60 prosent). Denne andelen er lavest i sentraladministrasjonen der bare 23 prosent har nevnt denne grunnen. Blant dem med helse- og omsorgsyrker nevner 64 prosent at de har for mye å gjøre, mens det samme gjelder bare 16 prosent av de med manuelt arbeid.

34 prosent nevner at forholdet mellom medarbeider og ledelsen er årsak til at de har vært syke, mens bare et fåtall nevner at sykefraværet skyldes forhold til kolleger, forholdet mellom jobb og privatliv, at de har for lite å gjøre, eller at de har for små eller for store utfordringer. Derimot mener 32 prosent at fraværet skyldes andre forhold enn de nevnte.

### **Internkontroll**

63 prosent arbeider i en virksomhete som driver et systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet - ofte kalt internkontroll (tabell IV-5). 22 prosent oppgir at virksomheten ikke driver et slikt arbeid, mens 15 prosent ikke vet. Det er flere menn enn kvinner som oppgir at det drives internkontroll (hhv. 67 og 58

prosent), mens kvinner i større grad enn menn sier at de ikke vet (hhv. 20 og 11 prosent). Den største andelen som ikke vet, finner vi i departementene (31 prosent), mens det i sentraladministrasjonen ellers er flest som sier at virksomheten har internkontroll (72 prosent). Det er imidlertid ingen store forskjeller mellom etatstypene.

Blant dem som jobber i en virksomhet med systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet, mener 67 prosent at dette arbeidet fungerer godt eller nokså godt, 23 prosent synes det fungerer dårlig, mens 10 prosent ikke vet (tabell IV-6). Det er kun små forskjeller mellom etatene, men det er en svak tendens til at ansatte i Forsvaret er noe mer fornøyd med internkontrollen enn ansatte i andre etater: 73 prosent av dem synes internkontrollen fungerer godt eller nokså godt. Minst fornøyd kan det se ut som ansatte i helsevesenet og i undervisnings- og forskningsinstitusjonene er, hhv. 59 og 60 prosent har svart godt eller nokså godt.



**Tabell IV-1: Føler seg sliten etter endt arbeidsdag. Prosent**

	Ofte	Av og til	Nesten aldri	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	33	59	8	100	2034
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	29	63	9	100	1083
Kvinner .....	39	55	6	100	951
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	35	56	9	100	73
25 - 34 år .....	34	59	7	100	494
35 - 44 år .....	35	56	9	100	608
45 - 54 år .....	32	61	7	100	552
55 år og eldre .....	29	63	8	100	307
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	33	59	7	100	659
Etats-/militærutdanning .....	36	56	7	100	376
Univ./høgskole inntil 4 år ...	31	61	9	100	576
Univ./høgskole over 4 år .....	33	59	8	100	402
Uoppgitt .....	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	36	62	2	100	123
Sentraladministrasjonen ellers	29	60	11	100	139
Den sivile ytre etat .....	30	61	9	100	513
Undervisning og forskning ....	33	59	8	100	284
Off. næringsdrift og anlegg ..	38	55	7	100	541
Forsvaret .....	28	67	5	100	219
Helsevesenet .....	44	49	7	100	215
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	37	56	7	100	505
Lønnstrinn 23-34 .....	33	59	8	100	843
Lønnstrinn 35 og over .....	30	62	8	100	686
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	36	57	7	100	236
Saksbehandler/leder .....	34	59	8	100	482
Tekn. st. over fagarbeidernivå	31	59	11	100	151
Militære stillinger .....	25	70	5	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	26	65	10	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	44	48	8	100	293
Vitenskap/forskn./undervisning	32	60	8	100	185
Helse og omsorg .....	43	48	9	100	145
Manuelt arbeid .....	25	68	6	100	213
Uoppgitt .....	31	61	8	100	54
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>					
<b>Alle</b>	27	64	9	100	4442
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	33	64	3	100	156
Sentraladministrasjonen ellers	22	70	8	100	188
Den sivile ytre etat .....	25	66	9	100	1066
Undervisning og forskning ....	33	57	10	100	452
Off. næringsdrift og anlegg ..	25	66	9	100	2220

**Tabell IV-2: Bekymret over arbeidet i fritiden. Prosent**

	Ofte	Av og til	Nesten aldri	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	14	45	42	100	2017
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	14	44	43	100	1075
Kvinner .....	14	46	40	100	942
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	9	29	63	100	73
25 - 34 år .....	13	44	43	100	494
35 - 44 år .....	14	46	40	100	607
45 - 54 år .....	13	46	40	100	547
55 år og eldre .....	16	45	40	100	296
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	11	42	47	100	650
Etats-/militærutdanning .....	13	41	46	100	374
Univ./høgskole inntil 4 år ...	13	47	40	100	574
Univ./høgskole over 4 år .....	20	50	30	100	399
Uoppgitt .....	:	:	:	:	20
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	9	49	41	100	123
Sentraladministrasjonen ellers	11	49	40	100	138
Den sivile ytre etat .....	13	46	41	100	511
Undervisning og forskning ....	20	45	35	100	280
Off. næringsdrift og anlegg ..	12	43	45	100	536
Forsvaret .....	13	44	43	100	217
Helsevesenet .....	18	42	40	100	212
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	8	38	53	100	500
Lønnstrinn 23-34 .....	13	44	43	100	837
Lønnstrinn 35 og over .....	18	50	31	100	680
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	8	42	50	100	233
Saksbehandler/leder .....	16	52	33	100	479
Tekn. st. over fagarbeidernivå	13	50	37	100	151
Militære stillinger .....	16	43	41	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	12	47	41	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	14	35	52	100	290
Vitenskap/forskn./undervisning	23	47	30	100	182
Helse og omsorg .....	22	38	39	100	143
Manuelt arbeid .....	7	41	52	100	210
Uoppgitt .....	8	54	38	100	54
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>					
<b>Alle</b>	11	41	47	100	4442
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	14	49	36	100	156
Sentraladministrasjonen ellers	5	41	54	100	188
Den sivile ytre etat .....	12	46	41	100	1066
Undervisning og forskning ....	19	45	35	100	452
Off. næringsdrift og anlegg ..	7	38	55	100	2220

**Tabell IV-3: Sykefravær siste 12 måneder som har sammenheng med arbeidssituasjonen. Prosent**

	Har hatt en gang	sykefravær flere ganger	Ikke syke- fravær	Usikker	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	12	7	77	4	100	2024
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	11	6	78	4	100	1078
Kvinner .....	13	8	74	5	100	946
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	11	1	88	-	100	73
25 - 34 år .....	12	8	76	4	100	495
35 - 44 år .....	12	10	73	5	100	608
45 - 54 år .....	12	6	77	4	100	546
55 år og eldre .....	10	4	82	4	100	302
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	12	9	75	4	100	651
Etats-/militærutdanning .....	14	13	70	4	100	375
Univ./høgskole inntil 4 år ....	10	4	80	6	100	575
Univ./høgskole over 4 år .....	10	4	83	3	100	402
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	21
<b>Statstype</b>						
Departementene .....	8	2	83	7	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	10	10	78	3	100	137
Den sivile ytre etat .....	11	5	80	4	100	510
Undervisning og forskning ....	10	5	80	5	100	283
Off. næringsdrift og anlegg ..	13	12	70	5	100	538
Forsvaret .....	13	4	80	3	100	217
Helsevesenet .....	12	9	75	4	100	215
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	14	14	68	4	100	505
Lønnstrinn 23-34 .....	12	6	78	4	100	835
Lønnstrinn 35 og over .....	9	4	82	5	100	684
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	7	9	79	5	100	232
Saksbehandler/leder .....	10	4	82	4	100	480
Tekn. st. over fagarbeidernivå	10	7	78	6	100	151
Militære stillinger .....	9	1	87	2	100	128
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	12	6	78	4	100	147
Kommunikasjon og samferdsel ..	16	16	65	4	100	292
Vitenskap/forskn./undervisning	8	3	84	5	100	185
Helse og omsorg .....	16	5	76	3	100	145
Manuelt arbeid .....	18	10	67	4	100	211
Uoppgitt .....	14	9	74	2	100	53

**Tabell IV-4: Andeler som nevner at ulike forhold har sammenheng med sykefraværet, blant dem med sykefravær siste 12 måneder som hadde sammenheng med arbeidssituasjonen. Prosent**

	Forhold med- arbeider ledelse	Forhold til kolleger	Forhold jobb privat- liv	For lite å gjøre	For mye å gjøre	For små utford- ringer
<b>Alle</b>	34	8	9	2	45	7
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	37	8	10	1	38	6
Kvinner .....	31	8	8	2	52	9
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	:	:	:	:	:	:
25 - 34 år .....	35	9	11	4	41	11
35 - 44 år .....	33	8	10	1	44	6
45 - 54 år .....	38	5	7	2	53	9
55 år og eldre .....	28	11	8	-	43	1
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	37	4	8	3	36	11
Etats-/militærutdanning .....	27	8	6	-	45	3
Univ./høgskole inntil 4 år ...	35	10	12	3	51	7
Univ./høgskole over 4 år .....	38	13	15	2	58	5
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	:	:	:	:	:	:
Sentraladministrasjonen ellers	38	-	4	8	23	12
Den sivile ytre etat .....	40	13	12	1	49	7
Undervisning og forskning ....	36	17	7	-	60	5
Off. næringsdrift og anlegg ..	34	5	9	2	38	8
Forsvaret .....	19	3	8	-	56	3
Helsevesenet .....	22	9	13	-	56	13
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	30	7	10	1	34	8
Lønnstrinn 23-34 .....	34	8	7	2	48	9
Lønnstrinn 35 og over .....	40	9	12	3	58	3
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	35	10	9	3	53	14
Saksbehandler/leder .....	35	11	9	5	57	11
Tekn. st. over fagarbeidernivå	:	:	:	:	:	:
Militære stillinger .....	:	:	:	:	:	:
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	50	12	8	-	35	8
Kommunikasjon og samferdsel ..	27	4	11	-	45	6
Vitenskap/forskn./undervisning	:	:	:	:	:	:
Helse og omsorg .....	13	13	25	-	64	3
Manuelt arbeid .....	32	4	2	2	16	7
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:

Forts. neste side

**Tabell IV-4 (forts.): Andeler som nevner at ulike forhold har sammenheng med sykefraværet, blant dem med sykefravær siste 12 måneder som hadde sammenheng med arbeidssituasjonen. Prosent**

	For store utford- ringer	Fysisk arbeids- miljø	Andre forhold	Antall personer
<b>Alle</b>	4	49	32	375
<b>Kjønn</b>				
Menn .....	6	45	36	183
Kvinner .....	2	53	28	192
<b>Alder</b>				
Inntil 24 år .....	:	:	:	9
25 - 34 år .....	2	59	30	101
35 - 44 år .....	3	58	35	130
45 - 54 år .....	8	32	25	91
55 år og eldre .....	-	39	39	44
<b>Utdanning</b>				
Grunnskole/videregående skole	3	52	35	133
Etats-/militærutdanning .....	2	68	37	96
Univ./høgskole inntil 4 år ...	10	35	31	88
Univ./høgskole over 4 år .....	3	27	17	54
Uoppgitt .....	:	:	:	4
<b>Etatstype</b>				
Departementene .....	:	:	:	13
Sentraladministrasjonen ellers	4	42	34	26
Den sivile ytre etat .....	4	34	30	82
Undervisning og forskning ....	7	40	31	42
Off. næringsdrift og anlegg ..	2	68	31	131
Forsvaret .....	6	33	42	36
Helsevesenet .....	9	53	29	45
<b>Lønnstrinn</b>				
Lønnstrinn 1-22 .....	2	69	37	135
Lønnstrinn 23-34 .....	4	46	35	153
Lønnstrinn 35 og over .....	9	23	20	87
<b>Stillingsgruppe</b>				
Kontorstillinger .....	3	43	29	35
Saksbehandler/leder .....	6	26	23	66
Tekn. st. over fagarbeidernivå	:	:	:	22
Militære stillinger .....	:	:	:	13
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	4	31	42	26
Kommunikasjon og samferdsel ..	1	80	31	89
Vitenskap/forskn./undervisning	:	:	:	20
Helse og omsorg .....	10	49	23	31
Manuelt arbeid .....	4	56	44	60
Uoppgitt .....	:	:	:	13

**Tabell IV-5: Har virksomheten et systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet (internkontroll). Prosent**

	Ja	Nei	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	63	22	15	100	2015
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	67	22	11	100	1073
Kvinner .....	58	22	20	100	942
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	56	23	21	100	72
25 - 34 år .....	58	20	22	100	492
35 - 44 år .....	65	21	14	100	605
45 - 54 år .....	66	22	13	100	544
55 år og eldre .....	63	28	8	100	302
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	71	19	10	100	650
Etats-/militærutdanning .....	57	25	18	100	370
Univ./høgskole inntil 4 år ...	60	23	16	100	574
Univ./høgskole over 4 år .....	59	23	18	100	400
Uoppgitt .....	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	49	20	31	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	72	14	15	100	136
Den sivile ytre etat .....	65	26	9	100	506
Undervisning og forskning ...	56	26	19	100	283
Off. næringsdrift og anlegg ..	62	20	18	100	534
Forsvaret .....	68	19	13	100	217
Helsevesenet .....	56	24	19	100	215
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	55	23	23	100	496
Lønnstrinn 23-34 .....	68	21	11	100	836
Lønnstrinn 35 og over .....	63	23	14	100	683
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	67	20	14	100	235
Saksbehandler/leder .....	62	23	15	100	481
Tekn. st. over fagarbeidernivå	73	17	9	100	150
Militære stillinger .....	70	18	12	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	75	19	6	100	145
Kommunikasjon og samferdsel ..	50	27	23	100	287
Vitenskap/forskn./undervisning	52	27	20	100	184
Helse og omsorg .....	52	28	20	100	144
Manuelt arbeid .....	71	18	11	100	207
Uoppgitt .....	58	28	13	100	53

**Tabell IV-6: Vurdering av arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, blant dem som arbeider i virksomhet med slikt arbeid. Prosent**

	Det fungerer				I alt	Antall personer
	godt	nokså godt	dårlig	Vet ikke		
<b>Alle</b>	19	48	23	10	100	1240
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	18	49	23	9	100	705
Kvinner .....	20	45	23	12	100	535
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	8	57	24	11	100	39
25 - 34 år .....	12	49	27	12	100	276
35 - 44 år .....	16	47	26	11	100	382
45 - 54 år .....	26	45	20	9	100	354
55 år og eldre .....	25	51	14	9	100	189
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	24	46	21	9	100	453
Etats-/militærutdanning .....	16	46	27	12	100	211
Univ./høgskole inntil 4 år ...	17	52	22	10	100	339
Univ./høgskole over 4 år .....	17	46	23	13	100	226
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	11
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	26	41	23	9	100	63
Sentraladministrasjonen ellers	18	51	15	17	100	96
Den sivile ytre etat .....	23	46	21	10	100	326
Undervisning og forskning ....	17	43	26	14	100	156
Off. næringsdrift og anlegg ..	17	48	26	10	100	332
Forsvaret .....	17	56	23	5	100	146
Helsevesenet .....	17	42	26	16	100	121
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	15	47	27	10	100	264
Lønnstrinn 23-34 .....	21	48	22	9	100	561
Lønnstrinn 35 og over .....	20	47	21	13	100	415
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	23	46	17	14	100	152
Saksbehandler/leder .....	23	49	16	12	100	289
Tekn. st. over fagarbeidernivå	20	54	20	5	100	110
Militære stillinger .....	16	54	26	4	100	90
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	15	47	28	10	100	109
Kommunikasjon og samferdsel ..	14	40	35	11	100	143
Vitenskap/forskn./undervisning	18	38	27	17	100	96
Helse og omsorg .....	15	39	32	14	100	76
Manuelt arbeid .....	19	54	20	8	100	145
Uoppgitt .....	26	44	27	4	100	30

## V Forhold til ledelsen

### Anerkjennelse

14 prosent av de statsansatte oppgir at de ofte får anerkjennelse fra overordnede når de gjør en god innsats i arbeidet, 41 prosent får av og til anerkjennelse, 31 prosent får sjelden, mens 13 prosent aldri får anerkjennelse (tabell V-1).

Det er de yngste medarbeiderne som oftest får anerkjennelse fra ledelsen: 31 prosent av dem som er under 25 år oppgir at de ofte får anerkjennelse. De tilsvarende andelene blant dem som er i alderen 25-54 år ligger mellom 12 og 16 prosent, mens dette gjelder bare 9 prosent blant dem over 54 år. Blant disse eldste er det 55 prosent som sier de sjelden eller aldri får anerkjennelse fra ledelsen for godt utført arbeid, mens det tilsvarende for de yngste er 33 prosent.

De som har militære stillinger skiller seg ut ved at bare relativt få (22 prosent) oppgir at de sjelden eller aldri får anerkjennelse. Stillingskategorier med relativt mange som sjelden eller aldri får anerkjennelse for innsatsen sin, er stillinger innen kommunikasjon og samferdsel (59 prosent), vitenskap/ forskning/ undervisning (55 prosent) og manuelt arbeid (55 prosent).

Det er noen flere som får anerkjennelse fra kolleger når de gjør en god innsats i arbeidet, enn som får anerkjennelse fra overordnede (tabell V-2): 17 prosent får det ofte, 52 prosent av og til, 24 prosent sjelden, mens 7 prosent aldri får anerkjennelse fra kolleger. Anerkjennelsen fra kolleger fordeles imidlertid etter samme mønstre som anerkjennelsen fra overordnede: De yngste får oftere ros enn de eldste, militære er flinkere til å rose hverandre enn andre stillingsgrupper, minst ros fra kolleger får de med stillinger innen kommunikasjon og samferdsel og manuelt arbeid. Stillingsgruppen vitenskap/ forskning/undervisning ligger imidlertid på gjennomsnittet i å rose hverandre, mens det var dårligere med anerkjennelse fra overordnede.

Siden 1977 har både overordnede og kolleger blitt langt flinkere til å gi anerkjennelse for god innsats<sup>2</sup>. I 1977 fikk 7 prosent ofte anerkjennelse fra overordnede, 33 prosent fikk det av og til, 31 prosent sjelden og 26 prosent fikk det aldri. Andelen som ofte eller av og til får anerkjennelse fra overordnede, har dermed økt med 15 prosentpoeng fra 1977 til 1998.

Det var 8 prosent som ofte fikk anerkjennelse fra kolleger i 1977, 44 prosent fikk det av og til, 29 prosent fikk det sjelden og 17 prosent fikk det aldri. Andelen som ofte eller av og til får anerkjennelse fra kolleger, har økt med 17 prosentpoeng i perioden.

### Medarbeidersamtale

39 prosent av de statsansatte har ikke hatt noen medarbeidersamtale i løpet av de siste tre årene, 26 prosent har hatt én samtale, 16 prosent har hatt to samtaler, mens 19 prosent har hatt tre eller flere samtaler (tabell V-3).

Medarbeidersamtalene er ujevnt fordelt på de ulike stillingskategoriene. Igjen kommer de med militære stillinger best ut: Det er bare 7 prosent av dem som ikke har hatt medarbeidersamtale de siste tre årene, mens hele 60 prosent har hatt 3 eller flere samtaler. Dårligst stilt er det igjen med stillinger innen kommunikasjon og samferdsel, vitenskap/forskning/undervisning og manuelt arbeid med hhv 60, 56 og 56 prosent som ikke har hatt noen medarbeidersamtale i løpet av tre år.

---

<sup>2</sup> Tallene fra 1977 for anerkjennelse fra overordnet og fra kolleger er hentet fra boka "Staten som arbeidsplass", Forbruker- og administrasjonsdepartementet/Statens personaldirektorat, Oslo 1981. Tallene ble ikke publisert i Statistisk sentralbyrås rapport (Rapporter 79/9).



Bare 7 prosent av dem som har hatt medarbeidersamtale siste tre år, mener at den i svært stor eller stor grad har bidratt til forbedringer i arbeidssituasjonen, 37 prosent mener samtalen i noen grad ga forbedringer, mens 56 prosent mener det i liten grad har skjedd forbedringer (tabell V-4).

Personer i militære stillinger er noe mer positive i sin vurdering av medarbeidersamtalene enn det gjennomsnittet er: Noen færre enn gjennomsnittet (44 prosent) mener samtalen i liten grad ga forbedringer, mens noen flere (11 prosent) mener den i svært stor eller stor grad bidro til forbedringer. Imidlertid er det like mange som mener samtalen ga forbedringer innen stillingskategoriene kommunikasjon og samferdsel og manuelt arbeid; hhv 11 og 10 prosent mener samtalen bidro i svært stor eller stor grad. Vurderingene blant dem med tekniske stillinger er derimot mer negative; 60 prosent mener samtalen i liten grad bidro til forbedringer i arbeidssituasjonen, mens bare 1 prosent mente den i stor eller svært stor grad bidro. Nesten like negative er de med stillinger innen vitenskap mv og innen oppsyn mv.

### **Stimulerende eller hemmende ledelse?**

De fleste (45 prosent) mener at ledelsen i liten grad bidrar til å stimulere dem til å gjøre en god jobb. Nesten like mange (40 prosent) mener dette er tilfelle i noen grad, mens 13 prosent mener det skjer i stor grad og 2 prosent mener ledelsen stimulerer i svært stor grad (tabell V-5). De yngste er noe mer positive i sin vurdering av ledelsen enn de eldste: Mens 27 prosent av de yngste mener ledelsen stimulerer i stor eller svært stor grad, gjelder dette bare 12 prosent av de eldste. Dette er naturlig å se i sammenheng med at de yngste oftere enn de eldste får anerkjennelse fra overordnede (jf tabell V-1).

Igjen er personer med stillinger innen kommunikasjon og samferdsel og manuelt arbeid mer negative til ledelsen enn gjennomsnittet, hhv 59 og 57 prosent mener ledelsen i liten grad virker stimulerende. De med militære stillinger derimot, er igjen mer positive i sin vurdering: Det er omtrent like store andeler som mener at ledelsen stimulerer i liten grad, og som mener at den gjør det i stor eller svært stor grad (hhv 28 og 27 prosent).

Mange mener altså at ledelsen ikke stimulerer dem i jobben. Noen mener dessuten at ledelsen hemmer dem i å gjøre en god jobb: De fleste (58 prosent) mener riktignok at dette bare er tilfelle i liten grad<sup>3</sup>. Imidlertid er det så mange som en tredel som mener ledelsen i noen grad bidrar til å hemme dem i å gjøre en god jobb. 7 prosent mener dette er tilfellet i stor grad, og 3 prosent svarer i svært stor grad (tabell V-6).

Kvinner er noe mer positivt innstilt enn menn i denne vurderingen, hhv 64 og 53 prosent synes at ledelsen bare i liten grad hemmer dem. De aller yngste ansatte er igjen mer positive enn eldre aldersgrupper, med 77 prosent som i liten grad hemmes.

Blant dem med stillinger innen kommunikasjon og samferdsel og manuelt arbeid er vurderingene nok engang i ledelsens disfavør, men riktignok er ikke utslagene så klare: I begge grupper svarer 52 prosent at de hemmes i liten grad, mens hhv 17 og 15 prosent synes de hemmes i stor eller svært stor grad av ledelsen. Stillingskategorier som skiller seg ut med positive vurderinger av dette spørsmålet, er helse- og omsorg og kontorstillinger, hhv 68 og 66 prosent svarer at ledelsen bidrar i liten grad til at de hemmes i å gjøre en god jobb, mens bare hhv 2 og 6 prosent synes dette er tilfelle i stor eller svært stor grad. Vurderingene fra dem med militære stillinger er på dette spørsmålet på nivå med gjennomsnittet.

---

<sup>3</sup> Det var ikke mulig å svare "i ingen grad" fordi dette ikke var noe svaralternativ.

**Tabell V-1: Anerkjennelse fra overordnede for god innsats. Prosent**

	Får anerkjennelse				I alt	Antall personer
	ofte	av og til	sjelden	aldri		
<b>Alle</b>	14	41	31	13	100	2020
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	13	41	32	15	100	1076
Kvinner .....	16	42	31	12	100	944
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	31	36	26	7	100	73
25 - 34 år .....	16	48	29	7	100	492
35 - 44 år .....	15	39	31	15	100	607
45 - 54 år .....	12	41	34	13	100	546
55 år og eldre .....	9	37	32	23	100	302
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	14	37	32	18	100	654
Etats-/militærutdanning .....	10	42	33	14	100	372
Univ./høgskole inntil 4 år ...	16	45	31	8	100	575
Univ./høgskole over 4 år .....	16	43	28	13	100	398
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	21	45	27	7	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	15	49	24	12	100	137
Den sivile ytre etat .....	17	41	32	10	100	510
Undervisning og forskning ....	13	38	32	17	100	281
Off. næringsdrift og anlegg ..	9	39	33	19	100	535
Forsvaret .....	17	47	27	8	100	220
Helsevesenet .....	18	40	34	8	100	213
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	11	37	34	18	100	500
Lønnstrinn 23-34 .....	16	42	30	12	100	842
Lønnstrinn 35 og over .....	14	44	30	12	100	678
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	21	35	34	10	100	234
Saksbehandler/leder .....	17	48	27	8	100	481
Tekn. st. over fagarbeidernivå	11	47	33	9	100	149
Militære stillinger .....	22	57	20	2	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	15	43	34	9	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	8	33	37	22	100	287
Vitenskap/forskn./undervisning	12	33	33	22	100	182
Helse og omsorg .....	13	44	36	7	100	145
Manuelt arbeid .....	8	37	30	25	100	212
Uoppgitt .....	16	43	28	13	100	54

**Tabell V-2: Anerkjennelse fra kolleger for god innsats. Prosent**

	Får anerkjennelse				I alt	Antall personer
	ofte	av og til	sjelden	aldri		
<b>Alle</b>	17	52	24	7	100	2024
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	17	53	23	7	100	1080
Kvinner .....	16	51	25	8	100	944
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	36	49	9	6	100	73
25 - 34 år .....	18	56	21	5	100	494
35 - 44 år .....	16	53	25	6	100	604
45 - 54 år .....	16	49	28	7	100	551
55 år og eldre .....	14	50	21	15	100	302
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	15	50	26	9	100	656
Etats-/militærutdanning .....	15	48	27	9	100	373
Univ./høgskole inntil 4 år ...	20	54	21	5	100	574
Univ./høgskole over 4 år .....	18	55	22	5	100	400
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	18	51	27	5	100	123
Sentraladministrasjonen ellers	14	65	15	5	100	139
Den sivile ytre etat .....	19	49	27	5	100	509
Undervisning og forskning ....	18	51	24	7	100	283
Off. næringsdrift og anlegg ..	13	49	25	12	100	535
Forsvaret .....	19	56	20	5	100	220
Helsevesenet .....	23	57	15	5	100	215
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	15	45	26	13	100	501
Lønnstrinn 23-34 .....	17	53	24	5	100	842
Lønnstrinn 35 og over .....	18	55	21	6	100	681
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	16	46	30	9	100	235
Saksbehandler/leder .....	16	57	23	5	100	481
Tekn. st. over fagarbeidernivå	14	60	22	4	100	148
Militære stillinger .....	22	64	13	2	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	26	48	22	3	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	14	46	29	11	100	288
Vitenskap/forskn./undervisning	21	52	19	8	100	185
Helse og omsorg .....	22	56	18	4	100	146
Manuelt arbeid .....	12	46	26	15	100	211
Uoppgitt .....	17	49	26	8	100	54

**Tabell V-3: Antall medarbeidersamtaler siste 3 år. Prosent**

	Ingen	1 samtale	2 samtaler	3 samtaler	Flere enn 3	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	39	26	16	10	9	100	2025
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	40	24	14	11	11	100	1077
Kvinner .....	39	29	17	8	6	100	948
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	39	24	16	5	16	100	73
25 - 34 år .....	37	26	16	11	11	100	496
35 - 44 år .....	44	27	14	9	7	100	606
45 - 54 år .....	38	26	17	12	7	100	550
55 år og eldre .....	39	25	15	10	12	100	300
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	45	23	16	8	9	100	651
Etats-/militærutdanning .....	46	28	9	7	10	100	375
Univ./høgskole inntil 4 år ...	31	30	20	12	7	100	576
Univ./høgskole over 4 år .....	34	25	17	14	9	100	402
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	21	20	26	26	8	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	26	28	21	18	6	100	139
Den sivile ytre etat .....	30	32	23	10	5	100	510
Undervisning og forskning ....	52	26	10	6	5	100	282
Off. næringsdrift og anlegg ..	50	26	10	4	9	100	538
Forsvaret .....	32	15	12	19	22	100	218
Helsevesenet .....	41	22	17	9	11	100	214
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	53	20	9	4	14	100	503
Lønnstrinn 23-34 .....	36	29	18	10	7	100	839
Lønnstrinn 35 og over .....	33	27	18	15	7	100	683
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	37	28	22	9	5	100	235
Saksbehandler/leder .....	23	34	23	16	4	100	482
Tekn. st. over fagarbeidernivå	34	30	20	10	6	100	149
Militære stillinger .....	7	17	16	31	29	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	42	30	18	6	4	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	60	24	4	1	11	100	292
Vitenskap/forskn./undervisning	56	22	8	9	5	100	185
Helse og omsorg .....	38	23	19	10	9	100	145
Manuelt arbeid .....	56	16	10	2	16	100	209
Uoppgitt .....	35	33	16	12	5	100	53

**Tabell V-4: Vurdering av om medarbeidersamtalene har bidratt til forbedringer i arbeids-situasjon, blant dem som har hatt medarbeidersamtale siste 3 år. Prosent**

	I liten grad	I noen grad	I stor grad	I svært stor grad	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	56	37	6	1	100	1228
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	56	37	6	1	100	649
Kvinner .....	56	37	7	0	100	579
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	50	33	15	3	100	43
25 - 34 år .....	49	42	8	1	100	319
35 - 44 år .....	61	35	4	0	100	341
45 - 54 år .....	59	33	6	2	100	342
55 år og eldre .....	55	39	6	1	100	183
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	56	33	9	2	100	365
Etats-/militærutdanning .....	60	32	7	1	100	201
Univ./høgskole inntil 4 år ...	56	38	6	0	100	387
Univ./høgskole over 4 år .....	54	42	3	1	100	265
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	10
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	57	38	4	1	100	97
Sentraladministrasjonen ellers	57	38	4	1	100	103
Den sivile ytre etat .....	58	35	7	1	100	354
Undervisning og forskning ....	66	29	4	1	100	134
Off. næringsdrift og anlegg ..	56	37	7	1	100	268
Forsvaret .....	45	44	10	2	100	147
Helsevesenet .....	50	43	6	1	100	125
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	56	33	9	2	100	237
Lønnstrinn 23-34 .....	53	39	7	1	100	533
Lønnstrinn 35 og over .....	60	36	3	1	100	458
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	58	32	9	1	100	150
Saksbehandler/leder .....	57	38	5	-	100	370
Tekn. st. over fagarbeidernivå	60	38	1	-	100	96
Militære stillinger .....	44	45	9	2	100	119
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	62	33	4	1	100	85
Kommunikasjon og samferdsel ..	54	35	10	1	100	118
Vitenskap/forskn./undervisning	60	36	3	1	100	81
Helse og omsorg .....	56	38	5	1	100	85
Manuelt arbeid .....	51	38	7	3	100	91
Uoppgitt .....	71	16	10	3	100	33

**Tabell V-5: Vurdering av om ledelsen bidrar til å stimulere til å gjøre en god jobb. Prosent**

	Ledelsen stimulerer				I alt	Antall personer
	i liten grad	i noen grad	i stor grad	i svært stor grad		
<b>Alle</b>	45	40	13	2	100	2013
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	45	40	12	2	100	1072
Kvinner .....	45	41	13	2	100	941
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	36	37	22	5	100	72
25 - 34 år .....	39	42	16	3	100	491
35 - 44 år .....	45	42	12	2	100	603
45 - 54 år .....	48	39	11	2	100	547
55 år og eldre .....	50	38	11	1	100	300
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	52	36	11	1	100	651
Etats-/militærutdanning .....	50	39	11	1	100	371
Univ./høgskole inntil 4 år ...	38	46	14	2	100	574
Univ./høgskole over 4 år .....	40	42	15	4	100	397
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	20
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	41	27	27	5	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	46	39	14	1	100	139
Den sivile ytre etat .....	40	44	15	2	100	506
Undervisning og forskning ....	50	38	10	3	100	280
Off. næringsdrift og anlegg ..	51	39	9	0	100	533
Forsvaret .....	37	44	15	4	100	220
Helsevesenet .....	41	41	15	3	100	211
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	51	37	10	2	100	498
Lønnstrinn 23-34 .....	46	40	13	2	100	835
Lønnstrinn 35 og over .....	39	44	15	2	100	680
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	45	39	15	1	100	232
Saksbehandler/leder .....	38	43	17	2	100	480
Tekn. st. over fagarbeidernivå	45	42	13	1	100	149
Militære stillinger .....	28	45	22	5	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	41	47	11	1	100	144
Kommunikasjon og samferdsel ..	59	34	7	1	100	287
Vitenskap/forskn./undervisning	49	39	10	3	100	184
Helse og omsorg .....	36	40	19	5	100	143
Manuelt arbeid .....	57	36	6	1	100	211
Uoppgitt .....	32	53	13	2	100	53

**Tabell V-6: Vurdering av om ledelsen virker hemmende for å gjøre en god jobb. Prosent**

	Ledelsen virker hemmende				I alt	Antall personer
	i liten grad	i noen grad	i stor grad	i svært stor grad		
<b>Alle</b>	58	32	7	3	100	1989
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	53	34	9	4	100	1068
Kvinner .....	64	29	5	2	100	921
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	77	19	4	-	100	72
25 - 34 år .....	52	36	9	3	100	493
35 - 44 år .....	56	33	7	4	100	597
45 - 54 år .....	59	33	5	2	100	537
55 år og eldre .....	62	25	9	4	100	290
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	58	31	8	3	100	634
Etats-/militærutdanning .....	56	30	10	4	100	374
Univ./høgskole inntil 4 år ...	57	35	6	2	100	568
Univ./høgskole over 4 år .....	60	31	6	3	100	394
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	19
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	59	37	4	-	100	122
Sentraladministrasjonen ellers	50	37	10	3	100	138
Den sivile ytre etat .....	60	32	6	2	100	501
Undervisning og forskning ....	62	28	7	3	100	277
Off. næringsdrift og anlegg ..	54	32	10	4	100	530
Forsvaret .....	59	34	5	3	100	216
Helsevesenet .....	64	28	5	3	100	205
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	57	30	8	4	100	491
Lønnstrinn 23-34 .....	56	34	7	3	100	825
Lønnstrinn 35 og over .....	60	31	6	3	100	673
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	66	29	4	2	100	227
Saksbehandler/leder .....	62	30	6	2	100	474
Tekn. st. over fagarbeidernivå	55	34	8	3	100	147
Militære stillinger .....	60	33	5	2	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	47	41	10	3	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	52	31	12	5	100	287
Vitenskap/forskn./undervisning	59	31	6	4	100	181
Helse og omsorg .....	68	31	1	1	100	139
Manuelt arbeid .....	52	33	10	5	100	207
Uoppgitt .....	59	31	5	5	100	52

## VI Vurdering og anseelse

### Anseelse fra personer utenfor statstjeneste

Det er ingen som tror at det å være statsansatt gir høy anseelse, 9 prosent tror det gir en viss anseelse, flertallet (63 prosent) mener staten blir betraktet som en ganske alminnelig arbeidsplass, mens 23 prosent av de statsansatte tror de har en arbeidsplass som ikke er særlig ettertraktet (tabell VI-1). Departementsansatte mener i større grad enn andre at statsansatte har en viss anseelse (24 prosent). Personer med stillinger innen kommunikasjon og samferdsel tror i større grad enn andre at staten ikke er en ettertraktelsesverdig arbeidsplass; 36 prosent av dem har svart dette. For øvrig er det ingen klare forskjeller mellom etater og stillingsgrupper i denne vurderingen.

I 1977 var vurderingene noe mer optimistiske: Flere mente at statsansatte hadde en høy eller en viss anseelse, hhv 19 prosent i 1977 mot 9 prosent i 1998. Og færre mente at staten ikke var ettertraktet som arbeidsplass, hhv 7 prosent i 1977 og 23 prosent i 1998. Den sterke endringen i negativ retning har vært i sentraladministrasjonen utenom departementene. Departementene skiller seg ut fra andre etater ved at det har vært en svak positiv endring: Det er noen flere departementsansatte i 1998 enn i 1977 som mener at det å være statsansatte gir en viss anseelse<sup>4</sup>.

Egen stilling blir vurdert som noe mer positivt for anseelsen enn det å være ansatt i staten (tabell VI-2): 36 prosent mener deres egen stilling gir en høy eller en viss anseelse fra personer utenfor statstjeneste, 36 prosent mener stillingen blir betraktet som en ganske alminnelig stilling, mens 12 prosent tror den ikke er særlig ettertraktet og 14 prosent tror ikke folk kjenner til stillingen.

Menn tror i større grad enn kvinner at egen stilling gir en viss anseelse (hhv 36 og 25 prosent), mens kvinner oftere enn menn tror egen stilling betraktes som en ganske alminnelig stilling (hhv. 42 og 31 prosent). Blant de aller yngste statsansatte er det mange (30 prosent) som tror stillingen deres er lite ettertraktet, mens dette gjelder bare 9 prosent av de aller eldste. Disse eldste sier i større grad enn de yngste at deres stilling er ganske alminnelig (hhv 41 og 22 prosent). Jo høyere utdanning man har, desto mer anseelse tror man at egen stilling gir.

Ansatte i undervisnings- og forskningsinstitusjoner tror i større grad enn andre at stillingen deres gir en høy eller en viss anseelse (55 prosent). Tilsvarende er man mest positive til egen stillings anseelse i stillingsgruppene vitenskap/forskning/undervisning: 71 prosent av dem mener stillingen deres gir en høy eller en viss anseelse. Det samme mener forholdsvis mange (64 prosent) av dem med stillinger innen oppsyn, tilsyn og kontroll. Minst tro på egen stillings anseelse har de med kontorstillinger, stillinger innen kommunikasjon og samferdsel og manuelt arbeid. De som har militære stillinger sier oftere enn andre at de ikke tror folk kjenner stillingen deres.

I 1998 er det noen flere enn i 1977 som mener at egen stilling gir anseelse (hhv 36 og 27 prosent), andelen som mener de har en ganske alminnelig stilling er tilsvarende redusert. Andelene som mener de har en stilling som ikke er ettertraktet eller som tror folk ikke kjenner til stillingen deres, er omtrent uforandret i perioden. Innen de stillingsgruppene som er sammenliknbare på de to tidspunktene, har andelen som mener de har anseelse, økt. Dette gjelder tekniske stillinger over fagarbeidernivå: I 1977 mente 23 prosent at stillingen ga en viss eller en høy anseelse, mens tilsvarende i 1998 var 39 prosent. For stillinger innen oppsyn, tilsyn og kontroll gjaldt dette hhv 41 prosent i 1977 og 64 prosent i 1998. Og i stillinger innen vitenskap mv. var det hhv 58 prosent i 1977 og 71 prosent i 1998 som mente stillingen ga anseelse.

---

<sup>4</sup> I 1977 inngikk Riksrevisjonen i samme kategori som departementene. I 1998 er ikke Riksrevisjonen med i utvalget, jf del 1 avsnitt II.



### **Vurdering av arbeidssituasjonen**

Forholdet til kollegene sine er en side ved arbeidssituasjonen som de aller flest (90 prosent) vurderer som svært god eller god (tabell VI-3). Slik var det også i 1977. Mulighetene til selvstendig arbeid vurderes også som bra av de fleste (81 prosent). Dette oppgis oftest av personer med stilling innen vitenskap/forskning/undervisning (92 prosent), og sjeldnest av de med stilling innen kommunikasjon og samferdsel (62 prosent).

71 prosent mener de har gode eller svært gode muligheter til å samarbeide med andre. Hele 93 prosent av dem med militære stillinger vurderer dette slik. Det er færre blant dem med stillinger innen kommunikasjon og samferdsel, vitenskap mv. og manuelt arbeid som mener de har gode mulighet til samarbeid (hhv 62, 64 og 65 prosent).

66 prosent av de statsansatte mener de har gode eller svært gode muligheter til å utnytte kunnskaper og ferdigheter i arbeidet sitt. Det er flere som vurderer det slik blant dem med den høyeste utdanningen enn blant dem med lavere utdanning. Hele 90 prosent av dem med stillinger innen vitenskap mv. og 89 prosent av dem med militære stillinger, får brukt kunnskapene sine. Det samme gjelder bare hhv 39 og 44 prosent av de som jobber innen kommunikasjon og samferdsel og manuelt arbeid. Tilsvarende mønster finner vi når det gjelder vurdering av mulighetene til å utvikle seg gjennom jobben.

De sidene ved arbeidssituasjonen som færrest vurderte som bra, er lønnsbetingelsene sammenliknet med tilsvarende statsstillinger og muligheter for opprykk til høyere stillinger, hhv 17 og 13 prosent vurderte disse forholdene som gode eller svært gode.

#### *Sammenliknet med 1977*

I den grad vurderingen av ulike sider ved arbeidssituasjonen har endret seg fra 1977 til 1998, er det stort sett i negativ retning: Det er færre i 1998 enn i 1977 som er fornøyd med den informasjon de får om avgjørelser som kan angå arbeidssituasjonen: I 1977 vurderte 43 prosent og i 1998 33 prosent informasjonen som god eller svært god.

Muligheter for å få veiledning og råd for å utføre arbeidet på en tilfredsstillende måte ble også vurdert som bedre i 1977 enn i 1998. Det var hhv. 51 og 38 prosent som mente mulighetene var gode eller svært gode.

I 1977 var det 34 prosent som vurderte lønnsbetingelsene sammenliknet med tilsvarende statsstillinger som gode eller svært gode, mens i 1998 gjaldt dette bare 17 prosent.

Forholdet mellom overordnede og underordnede ble vurdert som gode eller svært gode av 77 prosent i 1977 og 63 prosent i 1998.

### **Vurdering av egen innflytelse**

Når det gjelder hvordan arbeidet skal utføres og planlegging av arbeidet, mener 59 prosent at de har stor innflytelse eller bestemmer helt selv (tabell VI-4). Eget arbeidstempo mener 56 prosent at de har kontroll på, 40 prosent mener de har innflytelse på avgjørelser som blir tatt på grunnlag av det arbeidet de utfører, mens 23 prosent har innflytelse på innkjøp av utstyr.

Vurderingen av egen innflytelse på disse forholdene varierer i stor grad etter bakgrunnskjennetegn: Menn mener i større grad enn kvinner at de har innflytelse. Det er også slik at følelsen av innflytelse er større blant dem med høyere utdanning enn blant dem med lavere. De som har tekniske stillinger over fagarbeidernivå, militære stillinger og stillinger innen vitenskap mv. mener i større grad at de har innflytelse over arbeidssituasjonen sin enn det gjennomsnittet gjør. De som har stillinger innen kommunikasjon og samferdsel vurderer innflytelsen sin som særlig dårlig.

Det er ingen store endringer i disse vurderingene fra 1977 til 1998. Vi ser imidlertid en liten bevegelse i retning av at flere i 1998 mener de har innflytelse over avgjørelser som blir tatt på grunnlag av eget utført arbeid. Det samme er tilfellet med hensyn til planlegging av arbeidet.

### **Like godt av kvinner og menn?**

87 prosent mener at deres eget arbeid kan utføres like godt av både menn og kvinner, 8 prosent mener menn kan utføre det bedre enn kvinner og 2 prosent mener motsatt, mens 3 prosent ikke vet (tabell VI-5).

Holdningene til dette spørsmålet har endret seg mye siden 1977. Dette er et av de spørsmålene vi ser størst bevegelse i på disse 20 årene. I 1977 var det 62 prosent som mente arbeidet kunne utføres like godt av begge kjønn, mens så mange som 28 prosent mente menn var best, mens 4 prosent mente kvinner var best. Andelen som mener menn er best egnet, er altså redusert med 20 prosentpoeng fra 1998 til 1977. Mens andelen som mener at begge kjønn er like godt egnet, har økt med 25 prosentpoeng.

Det er først og fremst menn som har endret oppfatning: Andelen menn som mener at de kan utføre arbeidet bedre enn kvinner er redusert med 27 prosentpoeng, fra 40 prosent i 1977 til 13 prosent i 1998. Mens andelen menn som mener at arbeidet kan utføres like godt av begge kjønn, har økt med 29 prosentpoeng, fra 53 til 82 prosent. Kvinnenes oppfatning har imidlertid også beveget seg enda mer i retning av at arbeidet kan utføres like godt. De store forskjellene mellom kvinners og menns oppfatninger av dette spørsmålet, er altså i stor grad utjevnet.

Oppfatninger om at menn er best egnet til å utføre arbeidet, finner vi i 1998 først og fremst blant personer med manuelt arbeid (26 prosent), blant de med stillinger innen oppsyn mv. (18 prosent) og i militære stillinger (13 prosent). Det er dessuten en tendens til at de med den laveste utdanningen oftere enn de med høy utdanning, mener at menn er best egnet.

**Tabell VI-1: Vurdering av statsansattes anseelse fra personer utenfor statstjeneste. Prosent**

	Høy anseelse	En viss anseelse	Alminne- lig arbeids- plass	Ikke etter- traktet	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	0	9	63	23	4	100	2025
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	1	9	63	25	3	100	1079
Kvinner .....	0	9	63	21	6	100	946
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	-	14	63	17	6	100	73
25 - 34 år .....	0	8	63	25	4	100	493
35 - 44 år .....	1	7	60	28	4	100	605
45 - 54 år .....	0	10	65	20	5	100	549
55 år og eldre .....	1	12	64	18	5	100	305
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	1	9	61	23	6	100	655
Etats-/militærutdanning .....	1	6	58	30	5	100	375
Univ./høgskole inntil 4 år ...	-	11	68	19	3	100	574
Univ./høgskole over 4 år .....	0	11	63	22	3	100	400
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	2	24	48	21	5	100	122
Sentraladministrasjonen ellers	-	8	57	31	4	100	138
Den sivile ytre etat .....	0	10	67	19	4	100	512
Undervisning og forskning ....	1	9	66	18	7	100	282
Off. næringsdrift og anlegg ..	1	6	60	29	5	100	538
Forsvaret .....	1	10	63	23	2	100	219
Helsevesenet .....	-	11	68	16	5	100	214
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	1	10	56	25	8	100	502
Lønnstrinn 23-34 .....	0	7	65	24	4	100	841
Lønnstrinn 35 og over .....	0	11	65	21	2	100	682
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	1	10	62	22	6	100	234
Saksbehandler/leder .....	0	10	65	22	3	100	478
Tekn. st. over fagarbeidernivå	-	9	64	27	1	100	151
Militære stillinger .....	1	12	59	27	2	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	1	7	77	12	3	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	-	7	53	36	5	100	290
Vitenskap/forskn./undervisning	1	10	67	18	5	100	185
Helse og omsorg .....	-	14	68	14	4	100	145
Manuelt arbeid .....	2	7	61	20	9	100	213
Uoppgitt .....	-	10	64	23	3	100	54
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>							
<b>Alle</b>	2	17	68	7	5	100	4442
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	1	19	66	10	3	100	188
Sentraladministrasjonen ellers	1	19	66	9	4	100	156
Den sivile ytre etat .....	1	18	70	8	3	100	1066
Undervisning og forskning ....	2	18	66	5	7	100	452
Off. næringsdrift og anlegg ..	2	15	69	8	5	100	2220

**Tabell VI-2: Vurdering av egen stillings anseelse fra personer utenfor statstjenesten. Prosent**

	Høy anseelse	En viss anseelse	Alminne- lig stilling	Ikke etter- traktet	Folk kjenner ikke stilling	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	5	31	36	12	14	3	100	2001
<b>Kjønn</b>								
Menn .....	7	36	31	12	13	2	100	1069
Kvinner .....	4	25	42	11	15	3	100	932
<b>Alder</b>								
Inntil 24 år .....	9	26	22	30	11	2	100	72
25 - 34 år .....	6	33	32	14	13	2	100	488
35 - 44 år .....	3	30	37	13	14	3	100	597
45 - 54 år .....	5	32	36	7	16	3	100	548
55 år og eldre .....	8	27	41	9	11	4	100	296
<b>Utdanning</b>								
Grunnskole/videregående skole	3	16	50	12	15	5	100	643
Etats-/militærutdanning .....	4	19	41	18	14	3	100	370
Univ./høgskole inntil 4 år ...	4	42	28	11	14	1	100	572
Univ./høgskole over 4 år .....	13	53	17	6	10	2	100	396
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	:	20
<b>Etatstype</b>								
Departementene .....	13	41	24	6	11	5	100	122
Sentraladministrasjonen ellers	1	33	38	11	14	4	100	136
Den sivile ytre etat .....	5	36	31	12	12	3	100	506
Undervisning og forskning ....	11	44	26	5	11	3	100	280
Off. næringsdrift og anlegg ..	2	17	48	17	13	2	100	531
Forsvaret .....	6	31	29	7	23	3	100	217
Helsevesenet .....	11	33	33	10	9	4	100	209
<b>Lønnstrinn</b>								
Lønnstrinn 1-22 .....	3	14	46	21	12	4	100	495
Lønnstrinn 23-34 .....	4	26	41	10	16	3	100	826
Lønnstrinn 35 og over .....	9	51	21	6	12	1	100	680
<b>Stillingsgruppe</b>								
Kontorstillinger .....	1	13	57	15	11	4	100	234
Saksbehandler/leder .....	4	36	37	9	12	2	100	474
Tekn. st. over fagarbeidernivå	4	35	36	8	15	1	100	147
Militære stillinger .....	9	42	15	5	27	2	100	128
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	12	52	15	7	12	2	100	145
Kommunikasjon og samferdsel ..	1	14	44	23	16	2	100	286
Vitenskap/forskn./undervisning	16	55	15	5	9	0	100	183
Helse og omsorg .....	12	46	24	5	8	4	100	141
Manuelt arbeid .....	2	11	51	16	12	8	100	209
Uoppgitt .....	8	35	19	12	21	5	100	54
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>								
<b>Alle</b>	3	24	48	8	13	3	100	4398

**Tabell VI-3: Vurdering av ulike forhold ved arbeids situasjonen. Andel som har vurdert de ulike forhold som svært gode eller gode. Prosent**

	Ut- viklings- mulig- heter	Utnytte kunn- skaper	Opplær- ingsmu- ligheter	Mulig- heter til videre- utdanning	Info.om avgjør- elser	Info.om andre avdel- inger
<b>Alle</b>	52	66	40	39	33	20
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	54	68	40	41	32	21
Kvinner .....	49	64	40	38	33	19
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	58	69	61	61	38	19
25 - 34 år .....	56	67	43	40	32	19
35 - 44 år .....	49	64	36	37	35	20
45 - 54 år .....	50	67	40	38	31	19
55 år og eldre .....	52	65	39	41	31	22
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	38	56	38	38	26	14
Etats-/militærutdanning .....	38	51	34	32	29	17
Univ./høgskole inntil 4 år ...	61	76	42	44	37	25
Univ./høgskole over 4 år .....	77	85	50	43	42	24
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	60	78	48	42	44	32
Sentraladministrasjonen ellers	46	66	38	34	29	20
Den sivile ytre etat .....	56	71	40	40	39	23
Undervisning og forskning ....	69	79	43	38	36	19
Off. næringsdrift og anlegg ..	34	48	34	31	24	14
Forsvaret .....	64	76	52	64	34	26
Helsevesenet .....	60	76	43	44	33	18
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	30	46	34	33	27	13
Lønnstrinn 23-34 .....	50	64	39	39	30	18
Lønnstrinn 35 og over .....	72	84	47	45	41	27
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	38	57	35	44	30	20
Saksbehandler/leder .....	62	75	45	43	42	27
Tekn. st. over fagarbeidernivå	62	73	47	46	27	15
Militære stillinger .....	79	89	62	83	43	36
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	57	75	40	35	40	25
Kommunikasjon og samferdsel ..	24	39	28	18	21	9
Vitenskap/forskn./undervisning	81	90	46	40	37	20
Helse og omsorg .....	68	79	43	46	32	19
Manuelt arbeid .....	26	44	29	31	21	9
Uoppgitt .....	51	73	41	33	35	17
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>						
<b>Alle</b>	..	61	43	..	43	24

Forts. neste side

**Tabell VI-3 (forts.): Vurdering av ulike forhold ved arbeids situasjonen. Andel som har vurdert ulike forhold som svært gode eller gode. Prosent**

	Vei- ledning for ut- føring av arbeidet	Nød- vendig redskap- /utstyr	Sam- arbeid med andre	Lønns- beting- elser, innen staten	Mulighet for opprykk	Forhold til kolleger
<b>Alle</b>	38	60	71	17	13	90
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	35	58	74	14	16	91
Kvinner .....	42	62	69	21	9	90
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	61	64	84	22	26	96
25 - 34 år .....	42	55	73	18	20	91
35 - 44 år .....	38	59	71	17	13	90
45 - 54 år .....	34	64	70	18	8	90
55 år og eldre .....	34	62	70	14	6	90
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	38	66	70	17	4	91
Etats-/militærutdanning .....	34	54	71	17	14	91
Univ./høgskole inntil 4 år ...	40	58	75	17	16	90
Univ./høgskole over 4 år .....	39	59	70	18	21	89
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	49	76	79	21	15	94
Sentraladministrasjonen ellers	37	65	69	24	9	91
Den sivile ytre etat .....	43	59	73	18	11	91
Undervisning og forskning ...	34	61	64	15	11	84
Off. næringsdrift og anlegg ..	32	55	68	15	7	91
Forsvaret .....	39	70	84	17	34	94
Helsevesenet .....	48	54	79	20	10	92
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	37	56	67	15	11	89
Lønnstrinn 23-34 .....	40	60	72	16	11	92
Lønnstrinn 35 og over .....	36	63	74	21	16	90
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	47	73	70	19	6	88
Saksbehandler/leder .....	43	67	74	23	11	93
Tekn. st. over fagarbeidernivå	38	67	73	12	5	93
Militære stillinger .....	50	68	93	20	57	95
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	34	49	79	17	14	94
Kommunikasjon og samferdsel ..	29	46	62	11	8	88
Vitenskap/forskn./undervisning	30	55	64	10	17	84
Helse og omsorg .....	41	45	77	17	16	89
Manuelt arbeid .....	30	60	65	19	3	90
Uoppgitt .....	52	70	76	25	13	90
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>						
<b>Alle</b>	51	64	75	34	11	93

Forts. neste side

**Tabell VI-3 (forts.): Vurdering av ulike forhold ved arbeids situasjonen. Andel som har vurdert ulike forhold som svært gode eller gode. Prosent**

	Forhold over- /under- ordnete	Selv- stendig arbeid	Varia- sjon i arbeidet	Fleksible arbeids- ordn- inger
<b>Alle</b>	63	81	59	56
<b>Kjønn</b>				
Menn .....	65	82	59	54
Kvinner .....	62	80	57	57
<b>Alder</b>				
Inntil 24 år .....	78	73	53	51
25 - 34 år .....	65	81	58	56
35 - 44 år .....	60	76	54	54
45 - 54 år .....	63	85	63	56
55 år og eldre .....	66	83	61	57
<b>Utdanning</b>				
Grunnskole/videregående skole	59	80	56	56
Etats-/militærutdanning .....	63	71	42	34
Univ./høgskole inntil 4 år ...	68	84	66	64
Univ./høgskole over 4 år .....	66	89	72	66
Uoppgitt .....	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>				
Departementene .....	72	80	65	74
Sentraladministrasjonen ellers	60	74	53	60
Den sivile ytre etat .....	66	86	64	66
Undervisning og forskning ....	58	87	69	62
Off. næringsdrift og anlegg ..	60	72	44	42
Forsvaret .....	76	88	67	54
Helsevesenet .....	62	77	69	40
<b>Lønnstrinn</b>				
Lønnstrinn 1-22 .....	59	67	39	39
Lønnstrinn 23-34 .....	64	82	59	55
Lønnstrinn 35 og over .....	66	90	73	69
<b>Stillingsgruppe</b>				
Kontorstillinger .....	62	80	54	69
Saksbehandler/leder .....	70	87	65	77
Tekn. st. over fagarbeidernivå	63	90	67	72
Militære stillinger .....	85	88	78	58
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	64	81	64	41
Kommunikasjon og samferdsel ..	54	62	31	23
Vitenskap/forskn./undervisning	57	92	76	60
Helse og omsorg .....	64	85	74	43
Manuelt arbeid .....	58	73	47	42
Uoppgitt .....	65	78	62	53
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>				
<b>Alle</b>	77	74	56	..

**Tabell VI-4: Vurdering av egen innflytelse på ulike forhold ved arbeidssituasjonen. Andel som mener de har stor innflytelse eller bestemmer selv over ulike forhold. Prosent**

	Innkjøp av utstyr	Eget arbeids-tempo	Planlegging og utføring av arbeidet	Avgjørelser tatt på gr.lag av eget arbeid
<b>Alle</b>	23	56	59	40
<b>Kjønn</b>				
Menn .....	29	59	63	45
Kvinner .....	16	52	54	33
<b>Alder</b>				
Inntil 24 år .....	19	54	47	32
25 - 34 år .....	20	59	59	41
35 - 44 år .....	24	55	58	43
45 - 54 år .....	26	55	63	40
55 år og eldre .....	23	55	56	34
<b>Utdanning</b>				
Grunnskole/videregående skole	22	52	53	33
Etats-/militærutdanning .....	16	51	46	30
Univ./høgskole inntil 4 år ...	26	61	64	46
Univ./høgskole over 4 år .....	30	60	77	55
Uoppgitt .....	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>				
Departementene .....	15	44	55	36
Sentraladministrasjonen ellers	29	57	60	45
Den sivile ytre etat .....	18	55	60	48
Undervisning og forskning ....	34	65	74	40
Off. næringsdrift og anlegg ..	19	50	46	27
Forsvaret .....	30	65	73	50
Helsevesenet .....	24	50	53	38
<b>Lønnstrinn</b>				
Lønnstrinn 1-22 .....	11	47	41	20
Lønnstrinn 23-34 .....	22	56	58	42
Lønnstrinn 35 og over .....	35	62	75	53
<b>Stillingsgruppe</b>				
Kontorstillinger .....	16	48	49	27
Saksbehandler/leder .....	26	58	65	50
Tekn. st. over fagarbeidernivå	47	69	77	49
Militære stillinger .....	32	65	78	56
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	18	55	58	49
Kommunikasjon og samferdsel ..	10	44	36	23
Vitenskap/forskn./undervisning	35	64	81	44
Helse og omsorg .....	23	44	58	47
Manuelt arbeid .....	19	57	47	28
Uoppgitt .....	14	69	62	41
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>				
<b>Alle</b>	20	55	51	32



**Tabell VI-5: Vurdering av om eget arbeid kan utføres like godt av kvinner og menn. Prosent**

	Like godt	Menn bedre enn kvinner	Kvinner bedre enn menn	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	87	8	2	3	100	2032
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	82	13	0	4	100	1078
Kvinner .....	92	1	5	2	100	954
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	85	11	2	3	100	73
25 - 34 år .....	86	9	2	2	100	493
35 - 44 år .....	89	6	1	3	100	608
45 - 54 år .....	87	6	3	4	100	554
55 år og eldre .....	82	9	4	5	100	304
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	78	12	5	5	100	659
Etats-/militærutdanning .....	88	7	2	2	100	376
Univ./høgskole inntil 4 år ...	91	5	1	3	100	573
Univ./høgskole over 4 år .....	95	3	1	1	100	403
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	95	2	2	2	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	85	9	3	3	100	139
Den sivile ytre etat .....	89	7	2	2	100	508
Undervisning og forskning ....	93	2	2	3	100	284
Off. næringsdrift og anlegg ..	84	11	2	3	100	542
Forsvaret .....	78	12	4	7	100	220
Helsevesenet .....	91	1	5	3	100	215
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	82	10	5	3	100	503
Lønnstrinn 23-34 .....	84	10	2	4	100	842
Lønnstrinn 35 og over .....	94	3	1	3	100	687
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	91	1	5	2	100	237
Saksbehandler/leder .....	96	0	3	1	100	483
Tekn. st. over fagarbeidernivå	87	7	0	6	100	152
Militære stillinger .....	80	13	-	7	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	79	18	-	3	100	141
Kommunikasjon og samferdsel ..	90	7	1	2	100	292
Vitenskap/forskn./undervisning	97	1	1	1	100	185
Helse og omsorg .....	88	7	3	2	100	146
Manuelt arbeid .....	58	26	7	9	100	212
Uoppgitt .....	94	2	2	2	100	54
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>						
<b>Alle</b>	62	28	4	5	100	4442
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	53	40	-	6	100	3087
Kvinner .....	84	1	12	3	100	1324

## VII Ønsker om annet arbeid

### Ny stilling

Halvparten av de statsansatte ønsker å bli i den stillingen de har, 20 prosent ønsker ny stilling i samme etat, 5 prosent i en annen statlig etat, 11 prosent ønsker jobb utenfor staten og for 12 prosent er det likegyldig hvor den nye jobben er (tabell VII-1).

Det er en tendens til at de yngre aldersgruppene, opp til 34 år, i større grad ønsker seg ny stilling enn de som er eldre. Det er også flere blant de yngste som ønsker stilling utenfor staten. Det er også en svak tendens til at de med etats- og militærutdanning oftere enn personer med andre utdanninger, ønsker seg ny stilling, men i samme etat.

Det er blant de med militære stillinger at flest ønsker ny stilling. Et ønske om ny stilling forekommer også forholdsvis ofte blant dem som har stillinger innen kommunikasjon og samferdsel, og blant dem med tekniske stillinger over fagarbeidernivå. Kanskje noe uventet inkluderer disse som i størst grad ønsker ny stilling både de som har gitt uttrykk for at de er mest fornøyde med arbeidssituasjonen sin, og de som er minst fornøyd (jf særlig avsnitt V). Imidlertid er det slik at de mest fornøyde, dvs. de med militære stillinger, oftest ønsker ny stilling i samme etat. Men det er også forholdsvis mange av de minst fornøyde, dvs. de med stillinger innen kommunikasjon og samferdsel, som ønsker ny stilling i samme etat.

I 1998 er det noen flere enn det var i 1977 som ønsker seg ny stilling utenfor staten (hhv. 11 og 3 prosent). Det er også flere i 1998 som er likegyldige med hvor den nye stillingen er (hhv. 12 og 4 prosent). I 1977 var ansatte i sentraladministrasjonen blant dem som i minst grad ønsket seg ny jobb. I 1998 er denne gruppen blant dem som i størst grad ønsker ny stilling.

### Hvorfor ny stilling?

Blant dem som ønsker seg ny stilling, nevner flest at det er fordi de vil ha høyere lønn (61 prosent). Flere menn enn kvinner nevner denne grunnen (hhv. 68 og 52 prosent). Ansatte i Forsvaret nevner oftest denne grunnen (tabell VII-2).

48 prosent vil ha ny stilling for å lære noe nytt. Dette nevnes av flere kvinner enn menn (hhv. 53 og 43 prosent). Ønsket om å lære noe nytt er størst blant de yngste (62 prosent), og andelen reduseres med økende alder, til 22 prosent blant de eldste. Ansatte i undervisnings- og forskningsinstitusjoner nevner sjeldnest denne grunnen.

At nåværende arbeidsforhold er usikkert og kan opphøre, nevnes av totalt 20 prosent. Grupper som nevner grunnen oftere, er de med etats- og militærutdanning (34 prosent), de som arbeider inne offentlig næringsdrift og anlegg (32 prosent), de som har stillinger innen kommunikasjon og samferdsel (38 prosent) og de som har manuelt arbeid (30 prosent).

De andre grunnene som nevnes er forholdsvis likt fordelt etter bakgrunnskjenntegn. Vi trekker fram de grupper som oftest nevner en grunn for å skifte stilling og sammenlikner med gjennomsnittet for alle som har svart: Å ønske seg ny jobb for å få høyere stilling er mest utbredt blant dem som har militære stillinger (44 prosent, mens gjennomsnittet er 25 prosent). Det er særlig dem med tekniske stillinger over fagarbeidernivå og militære stillinger, som ønsker å bo nærmere bostedet (25 prosent, mot 14 prosent i gjennomsnitt). De som har stillinger innen oppsyn mv. ønsker oftere enn andre å skifte stilling for å få et arbeid der de i større grad kan se resultater av det de gjør (43 prosent mot 32 i gjennomsnitt). Å skifte jobb fordi de misliker nåværende arbeid nevnes oftest av dem som jobber innen kommunikasjon og samferdsel (21 prosent mot 11 prosent i gjennomsnitt). Forholdet til egen leder er årsaken til å skifte stilling for 28 prosent av dem med tekniske stillinger (gjennomsnittet er 12 prosent). De med helse- og

omsorgsyrker oppgir oftere enn andre at det er andre grunner enn de nevnte for at de ønsker seg ny stilling (31 prosent, gjennomsnittet er 18 prosent).

Det er langt flere som ønsker å skifte stilling for å lære noe nytt i 1998 enn i 1977, hhv 48 og 28 prosent. Det er også flere som ønsker å få høyere lønn, hhv. 61 prosent i 1998 og 45 prosent i 1977. Det er dessuten flere som mener at nåværende arbeidsforhold er usikkert, hhv 20 prosent i 1998 og 7 prosent i 1977.

### **Ny jobb i kommunen versus ny jobb i privat virksomhet**

42 prosent av de statsansatte sier at dersom de skulle begynne i en ny jobb, så kunne de tenke seg en jobb i kommunen (tabell VII-3). Langt flere - 74 prosent - kunne tenke seg jobb i privat virksomhet (tabell VII-5). Jobb i kommunen kunne flere kvinner enn menn tenke seg (hhv. 49 og 37 prosent), mens jobb i det private ønsker omtrent like mange kvinner og menn.

Det er flere unge enn eldre som kunne tenke seg ny jobb både i kommunen og i det private. Det er imidlertid større forskjell mellom unge og eldre i ønske om jobb i det private enn i ønske om jobb i kommunen: Det er med andre ord en tendens til at unge i større grad vil til privat enn til kommunal sektor: 87 prosent av dem under 25 år kunne tenke seg jobb i det private, mens blant dem over 54 år gjelder dette 55 prosent.

Lavt utdannede kunne tenke seg jobb i kommunen i større grad enn de med høy utdanning, mens det er motsatt med hensyn til å kunne tenke seg til privat virksomhet. Det ser ut som ansatte i helsevesenet har en sterkere preferanse for kommunen enn gjennomsnittet, det samme gjelder dem med kontorstillinger og dem med stilling innen kommunikasjon og samferdsel. En sterk preferanse for privat virksomhet finner vi blant dem med militære stillinger.

Blant de som tidligere har arbeidet i kommunen, er det flere som kunne tenke seg ny jobb der igjen, enn det er blant de som ikke har arbeidet i kommunen tidligere (hhv. 57 og 37 prosent). I forhold til privat virksomhet er det ingen slik sammenheng: De som tidligere arbeidet i det private, kan ikke tenke seg ny jobb der i noe større grad enn andre.

Blant de som faktisk ønsker seg en ny stilling, men ikke i staten (jf tabell VII-1), er det en preferanse for jobb i privat virksomhet: Nesten alle (97 prosent) kunne tenke seg jobb i det private, mens bare en firedel (24 prosent) kunne tenke seg jobb i kommunen. Tilsvarende tendens, men ikke like klar, ser vi også blant dem som faktisk ønsker seg ny stilling, uansett hvor; 71 prosent kunne tenke seg kommunen og 97 prosent det private.

### **Kommunen og privat virksomhet sammenliknet med staten**

Kun et fåtall mener at arbeidsforholdene i kommunen er bedre enn i staten (tabell VII-4). De med den høyeste utdanningen og de som er ansatt i departementene har litt større tro enn andre på at lønnsforholdene i kommunen er bedre enn i staten (hhv 22 og 26 prosent mot 15 prosent i gjennomsnitt). De som kunne tenke seg jobb i kommunen er naturlig nok noe mer positivt innstilt til arbeidsforholdene der enn andre. Det å tidligere ha jobbet i kommunen gjør imidlertid ikke vurderingene særlig bedre.

Kanskje ikke så overraskende mener det store flertall (86 prosent) at lønnsforholdene er bedre i privat virksomhet enn i staten (tabell VII-6). Et flertall (55 prosent) mener også at mulighetene for avansement er bedre i det private. En del har også positiv vurdering av forholdene i privat virksomhet når det gjelder velferdstiltak (34 prosent tror det er best i det private), medbestemmelse over egen arbeidssituasjon (23 prosent) og mulighet for fleksible arbeidsordninger (18 prosent).

Menn vurderer arbeidsforholdene i privat virksomhet generelt mer positivt enn det kvinner gjør. De med den laveste utdanningen har dårligere tro enn andre på bedre lønnsvilkår i det private enn i staten. Det samme gjelder også de med manuell arbeid.

Tidligere ansatte i privat virksomhet skiller seg ikke fra andre i vurderingen av arbeidsforholdene der. De som kunne tenke seg jobb i det private, er derimot naturlig nok mer positive enn de som ikke ønsker slik jobb.

### **Hva er viktig for valg av stilling?**

Dersom man skulle velge ny stilling i dag, mener 75 prosent at forholdet til kolleger har stor betydning for valget (tabell VII-7). Det er flere kvinner enn menn som legger vekt på dette (hhv. 82 og 69 prosent). Det er flest blant de yngste og flere med lav utdanning enn med høyeste utdanning som mener forholdet til kolleger er av stor betydning. Færrest som vektlegger dette er det i militære stillinger og innen vitenskap mv. (hhv 64 og 65 prosent).

For 73 prosent er det viktig å få anledning til å bruke kunnskaper og ferdigheter i en eventuell ny stilling. Dette er viktigere for dem med den høyeste utdanningen enn for dem med den laveste (hhv 90 og 63 prosent). Dette oppgis oftest som viktig av dem med stillinger innen vitenskap mv. (91 prosent) og helse og omsorg (88 prosent) og sjeldnest blant dem med manuell arbeid (59 prosent). Det samme mønsteret finner vi mht å vurdere utviklingsmuligheter som viktig i valg av ny jobb. Noe av det tilsvarende gjelder også mht mulighetene for selvstendig arbeid, men forskjellene mellom gruppene er ikke like store. Dette er dessuten et forhold som tillegges sterkere vekt med stigende alder.

Forholdet mellom overordnede og underordnede anses som viktig av 67 prosent. Det er flere kvinner enn menn som legger vekt på dette (hhv. 77 og 59 prosent). Det er flere med lav utdanning enn med den høyeste utdanningen som mener forholdet til overordnet er av stor betydning. Færrest som vektlegger dette er det i militære stillinger og innen vitenskap mv. (hhv 52 og 53 prosent). Dette er i stor grad de samme mønstre som i vurderingen av om forholdet til kolleger er viktig i valg av ny stilling. Tilsvarende mønster finner vi også når det gjelder å vektlegge at ansettelsesforholdet i en eventuell ny stilling må være trygt.

65 prosent nevner at variasjon i arbeidet er viktig for valg av ny stilling. De øvrige forhold som er nevnt i spørsmålet, har færre enn 60 prosent svart at har stor betydning for valg av ny stilling:

Hvordan lønnsbetingelsene er sammenliknet med lønnen i tilsvarende statsstillinger, vektlegges av 58 prosent. 57 prosent vektlegger at den nye arbeidsplassen har det nødvendige utstyret som må til for å utføre arbeidet. Muligheter for samarbeid med andre nevnes som viktig av 56 prosent. 52 prosent synes at opplæringsmuligheter i selve arbeidssituasjonen er viktig. At man i en ny jobb kan få veiledning og råd for å utføre arbeidet på en tilfredsstillende måte, er viktig for 45 prosent. Muligheter til videre utdanning på kurs eller skole nevnes av 42 prosent. Muligheter for opprykk nevnes av 34 prosent. At det er små rangsforskjeller på den nye arbeidsplassen, synes 29 prosent er viktig. Høy begynnerlønn er viktig for 25 prosent, mens 12 prosent nevner at det er andre forhold enn de nevnte, som ville ha stor betydning for dem, hvis de skulle velge ny stilling i dag. Kun få (7 prosent) tar hensyn til om det er barnehage for ansattes barn når de skal velge ny stilling.

**Tabell VII-1: Ønsker om å begynne i en ny stilling. Prosent**

	Ønsker ikke ny stilling	Ny stilling i samme etat	Ny stilling i annen statlig etat	Ny stilling utenfor staten	Ny stilling likegyldig hvor	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	52	20	5	11	12	100	1987
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	51	21	5	12	10	100	1052
Kvinner .....	52	19	5	9	15	100	935
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	38	23	2	18	20	100	72
25 - 34 år .....	35	21	6	22	16	100	485
35 - 44 år .....	45	23	6	10	17	100	588
45 - 54 år .....	58	22	6	6	7	100	539
55 år og eldre .....	82	11	2	2	3	100	303
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	60	18	4	7	11	100	648
Etats-/militærutdanning .....	43	28	3	13	13	100	366
Univ./høgskole inntil 4 år ...	50	21	6	11	11	100	560
Univ./høgskole over 4 år .....	50	15	8	15	12	100	393
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	20
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	51	11	8	12	18	100	121
Sentraladministrasjonen ellers	42	15	10	19	15	100	133
Den sivile ytre etat .....	57	21	5	7	10	100	501
Undervisning og forskning ....	58	12	7	12	11	100	277
Off. næringsdrift og anlegg ..	50	23	3	11	14	100	532
Forsvaret .....	43	32	4	13	8	100	210
Helsevesenet .....	49	18	6	12	15	100	213
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	43	26	4	14	13	100	496
Lønnstrinn 23-34 .....	52	22	4	9	13	100	822
Lønnstrinn 35 og over .....	58	14	7	11	10	100	669
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	51	28	1	6	13	100	230
Saksbehandler/leder .....	52	15	9	10	14	100	470
Tekn. st. over fagarbeidernivå	46	14	9	14	17	100	148
Militære stillinger .....	37	37	2	19	5	100	122
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	56	27	5	6	6	100	143
Kommunikasjon og samferdsel ..	42	24	3	15	16	100	287
Vitenskap/forskn./undervisning	66	8	4	14	7	100	183
Helse og omsorg .....	58	19	4	9	10	100	143
Manuelt arbeid .....	59	19	4	7	12	100	207
Uoppgitt .....	50	21	8	15	7	100	54
<b>Antall stillinger tidligere</b>							
Første stilling .....	46	13	6	17	18	100	137
1 stilling tidligere .....	52	18	5	12	13	100	308
2 stillinger tidligere .....	51	18	5	14	12	100	379
3 eller flere stillinger tidl.	51	23	5	9	11	100	1031
Uoppgitt .....	61	21	4	5	10	100	132
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>							
<b>Alle</b>	58	29	6	3	4	100	4442
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	61	26	7	3	3	100	156
Sentraladministrasjonen ellers	62	24	4	5	4	100	188
Den sivile ytre etat .....	59	28	8	3	7	100	1066
Undervisning og forskning ....	58	22	8	3	7	100	452
Off. næringsdrift og anlegg ..	56	35	4	2	3	100	2220

**Tabell VII-2: Andeler som nevner ulike grunner for å ønske ny stilling, blant dem som ønsker ny stilling. Prosent**

	Ønsker høyere lønn	Ønsker høyere stilling	Ønsker arbeid nærmere bostedet	Ønsker å lære noe nytt	Ønsker å se resultater	Misliker nå-værende arbeid	Dårlig arbeidsmiljø
<b>Alle</b>	61	25	14	48	32	11	10
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	68	28	14	43	35	11	10
Kvinner .....	52	21	15	53	29	10	11
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	69	34	11	62	27	17	4
25 - 34 år .....	64	26	18	59	34	11	10
35 - 44 år .....	58	24	14	47	34	11	10
45 - 54 år .....	59	24	12	37	30	8	11
55 år og eldre .....	62	25	14	22	29	14	15
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	62	21	16	47	35	13	11
Etats-/militærutdanning .....	55	26	12	47	29	12	9
Univ./høgskole inntil 4 år ...	64	28	17	50	35	9	12
Univ./høgskole over 4 år .....	59	25	12	45	29	7	8
Uppgitt .....	:	:	:	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	56	35	22	54	31	10	5
Sentraladministrasjonen ellers	62	18	17	52	30	13	10
Den sivile ytre etat .....	53	25	11	50	34	8	11
Undervisning og forskning ....	63	20	10	38	31	10	16
Off. næringsdrift og anlegg ..	60	21	14	47	32	16	10
Forsvaret .....	72	39	23	49	32	4	5
Helsevesenet .....	69	34	16	46	27	10	13
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	63	25	13	51	33	15	10
Lønnstrinn 23-34 .....	60	27	14	48	32	8	11
Lønnstrinn 35 og over .....	59	24	16	43	32	9	9
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	65	27	12	51	31	10	9
Saksbehandler/leder .....	54	23	14	49	32	8	11
Tekn. st. over fagarbeidernivå	70	25	25	44	38	12	14
Militære stillinger .....	71	44	25	49	26	4	5
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	51	30	8	59	43	8	13
Kommunikasjon og samferdsel ..	57	21	11	44	31	21	12
Vitenskap/forskn./undervisning	66	17	8	31	29	7	12
Helse og omsorg .....	69	30	9	48	23	10	8
Manuelt arbeid .....	66	18	13	49	34	7	6
Uppgitt .....	46	33	28	56	33	11	7
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>							
<b>Alle</b>	45	29	12	28	28	6	6

Forts. neste side

**Tabell VII-2 (forts.): Andeler som nevner ulike grunner for å ønske ny stilling, blant dem som ønsker ny stilling. Prosent**

	Ønsker deltids- arbeid	Ønsker heltids- arbeid	Nåværende arbeid usikkert	Forhold til leder	Annet	Antall personer
<b>Alle</b>	2	4	20	12	18	962
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	1	2	20	10	16	509
Kvinner .....	5	6	21	13	20	453
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	1	7	20	10	19	45
25 - 34 år .....	0	3	17	12	21	314
35 - 44 år .....	4	4	23	13	18	327
45 - 54 år .....	4	4	19	10	13	219
55 år og eldre .....	-	-	26	13	13	57
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	3	2	21	13	18	261
Etats-/militærutdanning .....	4	10	34	10	16	210
Univ./høgskole inntil 4 år ...	2	2	13	12	16	282
Univ./høgskole over 4 år .....	1	-	15	11	22	196
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	13
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	3	-	8	10	21	59
Sentraladministrasjonen ellers	1	-	19	10	16	78
Den sivile ytre etat .....	2	1	9	12	23	216
Undervisning og forskning ....	3	2	19	14	14	115
Off. næringsdrift og anlegg ..	4	10	32	12	14	266
Forsvaret .....	1	-	18	8	18	120
Helsevesenet .....	2	6	19	15	23	108
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	4	11	28	10	15	284
Lønnstrinn 23-34 .....	2	1	18	12	20	393
Lønnstrinn 35 og over .....	2	0	15	13	17	285
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	2	2	13	12	15	111
Saksbehandler/leder .....	2	-	13	10	20	226
Tekn. st. over fagarbeidernivå	1	-	13	28	16	83
Militære stillinger .....	1	-	21	5	17	77
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	-	-	8	11	25	63
Kommunikasjon og samferdsel ..	5	13	38	8	16	167
Vitenskap/forskn./undervisning	2	-	14	12	14	61
Helse og omsorg .....	6	7	14	7	31	61
Manuelt arbeid .....	2	9	30	12	14	85
Uoppgitt .....	-	-	31	21	12	28
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>						
<b>Alle</b>	2	..	7	..	..	1912

**Tabell VII-3: Ønsker om ny jobb i kommunen. Prosent**

	Ja	Nei	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	42	58	100	1936
<b>Kjønn</b>				
Menn .....	37	63	100	1049
Kvinner .....	49	51	100	887
<b>Alder</b>				
Inntil 24 år .....	46	54	100	70
25 - 34 år .....	42	58	100	478
35 - 44 år .....	44	56	100	590
45 - 54 år .....	44	56	100	524
55 år og eldre .....	32	68	100	274
<b>Utdanning</b>				
Grunnskole/videregående skole	46	54	100	613
Etats-/militærutdanning .....	46	54	100	364
Univ./høgskole inntil 4 år ...	41	59	100	544
Univ./høgskole over 4 år .....	35	65	100	394
Uoppgitt .....	21	79	100	21
<b>Etatstype</b>				
Departementene .....	39	61	100	118
Sentraladministrasjonen ellers	43	57	100	130
Den sivile ytre etat .....	41	59	100	488
Undervisning og forskning ...	34	66	100	275
Off. næringsdrift og anlegg ..	47	53	100	514
Forsvaret .....	37	63	100	215
Helsevesenet .....	58	42	100	196
<b>Lønnstrinn</b>				
Lønnstrinn 1-22 .....	51	49	100	474
Lønnstrinn 23-34 .....	41	59	100	795
Lønnstrinn 35 og over .....	37	63	100	667
<b>Stillingsgruppe</b>				
Kontorstillinger .....	54	46	100	227
Saksbehandler/leder .....	45	55	100	457
Tekn. st. over fagarbeidernivå	43	57	100	143
Militære stillinger .....	26	74	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	23	77	100	142
Kommunikasjon og samferdsel ..	53	47	100	279
Vitenskap/forskn./undervisning	30	70	100	182
Helse og omsorg .....	48	52	100	131
Manuelt arbeid .....	45	55	100	192
Uoppgitt .....	30	70	100	53
<b>Tidligere arbeidet i kommunen</b>				
Ja .....	57	43	100	489
Nei .....	37	63	100	866
Uoppgitt .....	39	61	100	581
<b>Ønske om ny stilling</b>				
Nei, ønsker ikke ny stilling .	37	63	100	959
I samme etat/institusjon .....	43	57	100	382
I annen etat/institusjon .....	52	48	100	100
Men ikke statlig .....	24	76	100	214
Likegyldig hvor .....	71	29	100	233
Uoppgitt .....	54	46	100	48



**Tabell VII-4: Andel som mener at ulike sider ved arbeidsforholdene er bedre i kommunen enn i staten. Prosent**

	Lønnsfor- hold	Mulighet for avanse- ment	Arbeids- miljø	Velferds- tiltak	Medbest- emmelse over arb.sit.	Fleksib- le arbeids- ordning- er
<b>Alle</b>	15	12	4	10	6	8
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	16	13	5	11	6	10
Kvinner .....	12	10	3	7	5	7
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	6	8	6	4	8	5
25 - 34 år .....	11	11	4	8	5	6
35 - 44 år .....	15	11	3	9	6	8
45 - 54 år .....	17	11	4	11	5	9
55 år og eldre .....	16	16	6	11	6	11
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	12	10	4	10	5	9
Etats-/militærutdanning .....	12	14	4	10	7	14
Univ./høgskole inntil 4 år ...	15	10	4	10	6	5
Univ./høgskole over 4 år .....	22	14	4	8	3	6
Uoppgitt .....	12	7	13	6	17	13
<b>Statstype</b>						
Departementene .....	26	13	4	4	6	2
Sentraladministrasjonen ellers	16	17	2	8	5	6
Den sivile ytre etat .....	19	13	4	14	6	8
Undervisning og forskning ....	13	9	4	8	5	6
Off. næringsdrift og anlegg ..	12	12	4	9	7	10
Forsvaret .....	9	8	6	7	3	10
Helsevesenet .....	16	11	3	7	5	6
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	9	12	5	9	6	10
Lønnstrinn 23-34 .....	14	11	3	10	5	9
Lønnstrinn 35 og over .....	19	13	4	10	5	6
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	14	11	3	9	2	4
Saksbehandler/leder .....	21	14	3	8	4	4
Tekn. st. over fagarbeidernivå	19	14	6	11	8	7
Militære stillinger .....	9	4	5	5	2	9
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	13	11	5	19	7	15
Kommunikasjon og samferdsel ..	12	16	6	11	11	17
Vitenskap/forskn./undervisning	14	9	3	7	3	6
Helse og omsorg .....	16	6	5	11	5	7
Manuelt arbeid .....	10	10	5	10	5	7
Uoppgitt .....	5	9	5	1	5	8
<b>Tidligere arbeidet i kommunen</b>						
Ja .....	18	14	5	9	7	7
Nei .....	14	10	4	10	5	8
Uoppgitt .....	13	12	4	10	6	9
<b>Ønske om jobb i kommunen</b>						
Ja .....	20	17	6	12	8	10
Nei .....	11	8	3	8	4	7
Uoppgitt .....	12	6	5	8	5	2

**Tabell VII-5: Ønsker om ny jobb i privat virksomhet. Prosent**

	Ja	Nei	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	74	26	100	1985
<b>Kjønn</b>				
Menn .....	76	24	100	1058
Kvinner .....	73	27	100	927
<b>Alder</b>				
Inntil 24 år .....	87	13	100	73
25 - 34 år .....	85	15	100	490
35 - 44 år .....	81	19	100	598
45 - 54 år .....	66	34	100	535
55 år og eldre .....	55	45	100	289
<b>Utdanning</b>				
Grunnskole/videregående skole	64	36	100	633
Etats-/militærutdanning .....	77	23	100	371
Univ./høgskole inntil 4 år ...	80	20	100	565
Univ./høgskole over 4 år .....	80	20	100	396
Uoppgitt .....	78	22	100	20
<b>Etatstype</b>				
Departementene .....	80	20	100	119
Sentraladministrasjonen ellers	77	23	100	135
Den sivile ytre etat .....	73	27	100	503
Undervisning og forskning ....	73	27	100	276
Off. næringsdrift og anlegg ..	75	25	100	524
Forsvaret .....	75	25	100	217
Helsevesenet .....	75	25	100	211
<b>Lønnstrinn</b>				
Lønnstrinn 1-22 .....	72	28	100	494
Lønnstrinn 23-34 .....	73	27	100	815
Lønnstrinn 35 og over .....	78	22	100	676
<b>Stillingsgruppe</b>				
Kontorstillinger .....	66	34	100	230
Saksbehandler/leder .....	76	24	100	472
Tekn. st. over fagarbeidernivå	82	18	100	147
Militære stillinger .....	90	10	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	72	28	100	145
Kommunikasjon og samferdsel ..	81	19	100	282
Vitenskap/forskn./undervisning	74	26	100	181
Helse og omsorg .....	78	22	100	143
Manuelt arbeid .....	56	44	100	203
Uoppgitt .....	77	23	100	53
<b>Tidligere arbeidet i privat virksomhet</b>				
Ja .....	74	26	100	1107
Nei .....	76	24	100	553
Uoppgitt .....	72	28	100	325
<b>Ønske om ny stilling</b>				
Nei, ønsker ikke ny stilling .	66	34	100	986
I samme etat/institusjon .....	71	29	100	394
I annen etat/institusjon .....	66	34	100	101
Men ikke statlig .....	97	3	100	216
Likegyldig hvor .....	97	3	100	239
Uoppgitt .....	76	24	100	49

**Tabell VII-6: Andel som mener at ulike sider ved arbeidsforholdene er bedre i privat virksomhet enn i staten. Prosent**

	Lønnsfor- hold	Mulighet for avanse- ment	Arbeids- miljø	Velferd- stiltak	Medbest- emmelse over arb.sit.	Fleksib- le arbeids- ordning- er
<b>Alle</b>	86	55	12	34	23	18
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	91	57	15	39	24	21
Kvinner .....	80	53	8	28	22	15
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	81	47	5	19	37	19
25 - 34 år .....	90	53	13	35	27	19
35 - 44 år .....	89	60	12	34	24	20
45 - 54 år .....	84	55	11	36	19	17
55 år og eldre .....	80	52	14	34	18	15
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	78	53	11	26	19	12
Etats-/militærutdanning .....	81	57	13	32	29	25
Univ./høgskole inntil 4 år ...	93	60	10	40	23	18
Univ./høgskole over 4 år .....	96	51	16	39	23	19
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:
<b>Statstype</b>						
Departementene .....	94	45	8	33	21	9
Sentraladministrasjonen ellers	92	57	12	28	17	7
Den sivile ytre etat .....	90	60	12	43	25	16
Undervisning og forskning ....	92	60	15	41	20	18
Off. næringsdrift og anlegg ..	77	53	10	25	27	20
Forsvaret .....	88	47	11	28	18	25
Helsevesenet .....	86	48	15	37	25	25
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	74	51	12	21	29	19
Lønnstrinn 23-34 .....	87	58	11	36	22	19
Lønnstrinn 35 og over .....	95	56	13	41	20	16
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	82	55	11	28	16	7
Saksbehandler/leder .....	93	57	8	37	21	11
Tekn. st. over fagarbeidernivå	96	66	14	34	16	14
Militære stillinger .....	98	41	12	33	21	28
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	95	60	13	58	28	26
Kommunikasjon og samferdsel ..	77	59	15	28	38	27
Vitenskap/forskn./undervisning	94	60	16	42	21	20
Helse og omsorg .....	84	41	21	37	29	34
Manuelt arbeid .....	65	44	8	16	18	13
Uoppgitt .....	88	65	9	33	22	19
<b>Tidligere ansatt i privat virksomhet</b>						
Ja .....	84	54	12	33	24	18
Nei .....	90	57	11	36	23	19
Uoppgitt .....	88	59	12	33	20	17
<b>Ønske om jobb i privat virksomhet</b>						
Ja .....	90	60	14	38	27	20
Nei .....	75	42	5	24	12	12
Uoppgitt .....	80	38	9	16	16	11

**Tabell VII-7: Andel som har nevnt at ulike forhold har stor betydning for valg av stilling. Prosent**

	Utvikl- ingsmu- ligheter	Utnytte kunn- skaper	Opp- lærings muligheter	Mul. til videre- utdanning	Veiledn- ing for utføring av arbeidet	Nød- vendig redskap- /utstyr	Sam- arbeid med andre
<b>Alle</b>	69	73	52	42	45	57	56
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	69	73	45	40	33	51	49
Kvinner .....	69	74	61	46	61	64	64
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	82	76	49	57	42	48	56
25 - 34 år .....	73	74	50	44	47	53	52
35 - 44 år .....	67	73	52	41	48	58	58
45 - 54 år .....	67	73	53	41	44	54	55
55 år og eldre .....	67	73	57	41	43	69	60
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	59	63	59	46	53	68	60
Etats-/militærutdanning .....	57	65	56	42	49	60	57
Univ./høgskole inntil 4 år ...	77	80	50	45	46	53	55
Univ./høgskole over 4 år .....	87	90	40	34	28	40	48
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	77	76	50	32	47	37	49
Sentraladministrasjonen ellers	73	78	45	41	37	53	55
Den sivile ytre etat .....	68	75	54	44	53	57	55
Undervisning og forskning ...	80	86	49	37	35	56	50
Off. næringsdrift og anlegg ..	60	64	57	42	50	63	60
Forsvaret .....	70	68	44	45	29	47	51
Helsevesenet .....	81	85	61	54	59	64	69
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	54	59	56	43	50	65	58
Lønnstrinn 23-34 .....	68	72	57	45	53	62	58
Lønnstrinn 35 og over .....	81	86	44	39	32	44	51
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	62	65	63	43	66	68	58
Saksbehandler/leder .....	77	81	54	38	49	54	57
Tekn. st. over fagarbeidernivå	75	77	46	48	44	49	51
Militære stillinger .....	78	71	36	39	20	38	48
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	67	73	47	47	38	47	49
Kommunikasjon og samferdsel ..	53	63	55	41	51	64	60
Vitenskap/forskn./undervisning	88	91	44	38	27	49	49
Helse og omsorg .....	82	88	56	58	59	52	61
Manuelt arbeid .....	52	59	59	45	43	74	60
Uoppgitt .....	77	83	54	46	50	57	67

Forts. neste side

**Tabell VII-7 (forts.): Andel som har nevnt at ulike forhold har stor betydning for valg av stilling. Prosent**

	Lønnsbe- ting- elser	Mulighet for opprykk	Forhold til kolleger	Forhold over- /under- ordnete	Selv- stendig arbeid	Varia- sjon i arbeidet	Liten rangfor- skjell
<b>Alle</b>	58	34	75	67	66	65	29
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	59	35	69	59	64	61	24
Kvinner .....	57	33	82	77	69	70	36
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	64	55	87	73	54	69	18
25 - 34 år .....	64	33	76	65	61	65	24
35 - 44 år .....	59	33	74	66	67	66	27
45 - 54 år .....	53	30	72	67	69	64	31
55 år og eldre .....	56	41	76	73	73	63	41
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	57	35	78	72	63	64	37
Etats-/militærutdanning .....	62	35	78	69	57	60	33
Univ./høgskole inntil 4 år ...	58	32	76	68	69	65	23
Univ./høgskole over 4 år .....	54	32	64	56	78	71	21
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	50	26	73	72	77	71	26
Sentraladministrasjonen ellers	60	31	68	65	68	61	26
Den sivile ytre etat .....	58	34	80	71	69	68	29
Undervisning og forskning ....	53	36	65	59	79	73	27
Off. næringsdrift og anlegg ..	58	33	79	70	59	61	36
Forsvaret .....	63	36	69	59	59	58	19
Helsevesenet .....	66	35	79	74	71	67	29
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	62	35	78	70	54	62	37
Lønnstrinn 23-34 .....	59	35	79	71	66	66	30
Lønnstrinn 35 og over .....	54	31	67	61	76	65	22
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	54	38	81	78	68	68	38
Saksbehandler/leder .....	53	34	75	72	74	66	28
Tekn. st. over fagarbeidernivå	54	35	74	70	69	61	30
Militære stillinger .....	64	35	64	52	57	57	2
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	63	29	78	57	57	65	19
Kommunikasjon og samferdsel ..	63	32	78	70	56	60	37
Vitenskap/forskn./undervisning	56	39	65	53	85	74	26
Helse og omsorg .....	67	27	73	66	72	70	26
Manuelt arbeid .....	57	30	77	68	56	63	41
Uoppgitt .....	70	41	77	72	74	73	24

Forts. neste side

**Tabell VII-7 (forts.): Andel som har nevnt at ulike forhold har stor betydning for valg av stilling. Prosent**

	Trygt ansett- elsesfor- hold	Barneha- geplass- er	Høy begyn- ner lønn	Fleksible arbeids- ordning- er	Andre forhold
<b>Alle</b>	66	7	25	41	12
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	61	5	26	35	10
Kvinner .....	72	10	24	48	15
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	58	13	34	31	10
25 - 34 år .....	61	10	25	41	14
35 - 44 år .....	66	6	26	46	12
45 - 54 år .....	68	5	23	39	12
55 år og eldre .....	71	7	25	36	10
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	81	7	26	41	12
Etats-/militærutdanning .....	78	9	31	37	12
Univ./høgskole inntil 4 år ...	55	8	21	41	11
Univ./høgskole over 4 år .....	44	4	22	45	15
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	45	2	15	51	5
Sentraladministrasjonen ellers	58	5	25	46	11
Den sivile ytre etat .....	67	6	24	46	15
Undervisning og forskning ...	53	6	20	44	14
Off. næringsdrift og anlegg ..	77	8	29	37	11
Forsvaret .....	62	6	22	28	8
Helsevesenet .....	63	20	39	46	16
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	81	13	35	35	13
Lønnstrinn 23-34 .....	71	6	22	43	14
Lønnstrinn 35 og over .....	48	3	21	44	10
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	80	7	22	50	10
Saksbehandler/leder .....	56	5	22	49	12
Tekn. st. over fagarbeidernivå	65	2	17	46	7
Militære stillinger .....	48	6	22	26	9
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	62	5	24	36	13
Kommunikasjon og samferdsel ..	80	11	35	34	14
Vitenskap/forskn./undervisning	49	9	23	49	18
Helse og omsorg .....	57	14	36	37	24
Manuelt arbeid .....	87	8	32	31	12
Uoppgitt .....	56	9	14	34	4

## VIII Videreutdanning

### Ønsker eller planer?

Når det gjelder ønsker eller planer om å skaffe seg videre opplæring eller utdanning (tabell VIII-1), så er det omtrent like mange som har planer om videreutdanning (31 prosent), som bare har ønsker om det (35 prosent), og som verken har ønsker eller planer (34 prosent).

Det er de yngste som i størst grad har konkrete planer de nærmeste par årene (63 prosent), og andelen med planer reduseres med alderen, til bare 11 prosent blant dem over 54 år. Det er flere med konkrete planer om videreutdanning blant dem med universitets- eller høgskoleutdanning inntil 4 år (42 prosent) enn blant dem med den laveste utdanningen (22 prosent). Blant de med militære stillinger er det mange (57 prosent) med konkrete planer om mer utdanning, og det er langt flere som har faktiske planer enn som bare ønsker seg viderutdanning (29 prosent). Blant dem med stillinger innen kommunikasjon og samferdsel er situasjonen motsatt: Mange har ønske om videreutdanning, men ikke planer de nærmeste par årene (41 prosent), mens langt færre har konkrete planer (22 prosent). Tilsvarende situasjon er det blant dem med manuelt arbeid.

I 1977 var det langt færre med konkrete planer om videreutdanning enn det er i 1998, hhv 9 og 31 prosent. Dette er mer enn en tredobling i perioden. Utviklingen er parallell blant kvinner og menn: Både i 1977 og i 1998 er det omtrent like mange kvinner og menn som har planer om videreutdanning. I 1977 var det langt flere som verken hadde planer eller ønsker, hhv 54 prosent mot 34 prosent i 1998. Omtrent like mange på begge tidspunkter har ønsker, men ikke planer.

Det er imidlertid indikasjoner på at de som har svart, har tolket planer om videreutdanning videre og mer uforpliktende i 1998 enn i 1977. Én årsak til dette er nok at det i 1998 spørres om “videre opplæring/utdanning”, mens det i 1977 bare spørres etter “videre utdanning”. Dessuten kan det være at videreutdanning er et tema som i større grad er tilstede i folks bevissthet i 1998 enn i 1977, og at det på den måten faller lettere å svare bekreftende, kanskje fordi det er sosialt ønskelig. Den store økningen i andel med planer om videreutdanning i perioden, er dermed sannsynligvis ikke reell (jif også nedenfor).

### Type viderutdanning

Flertallet av dem som har planer om videreutdanning de neste to årene, skal ta utdanning på universitet eller høgskole (57 prosent). Hhv. 17 og 12 prosent skal ta eksterne og interne kurs, mens 9 prosent tar etatsopplæring og 5 prosent videregående skole (tabell VIII-2).

Videreutdanning på universitet eller høgskole tas i første rekke av dem som allerede har slik utdanning, og dermed naturlig nok også blant dem som jobber i undervisnings- og forskningsinstitusjoner. Det gjelder 69 prosent av dem med universitets eller høgskoleutdanning på inntil 4 år og 65 prosent av dem som har over 4 år med slik utdanning. Og det gjelder 74 prosent av dem med jobb i undervisnings- og forskningsinstitusjoner.

De som har lavere utdanning har i større grad planer om videregående skole, etatsopplæring eller interne kurs. Ansatte innen offentlig næringsdrift og anlegg tar oftest sikte på videregående skole (13 prosent). Etatsopplæring er vanligst blant ansatte i den sivile ytre etat og i Forsvaret (hhv. 12 og 13 prosent), mens eksterne kurs er vanligst blant ansatte i sentraladministrasjonene utenom departementene (40 prosent).

På dette spørsmålet er det imidlertid stort partielt frafall, dvs at mange som skulle ha svart på spørsmålet, har unnlatt å svare. Det partielle frafallet er så stort (ca 35 prosent) at det har innvirkning på svarfordelingene. En sannsynlig tolkning av frafallet, er at de som har unnlatt å svare ikke vet hva slags videreutdanning de vil ta. “Vet ikke” var ingen svarmulighet på spørsmålet fordi vi forutsatte at de med

konkrete planer, visste hva slags opplæring/utdanning dette skulle dreie seg om. Men sannsynligvis har de som har svart at de har planer, tolket dette mer uforpliktende, slik at gruppen dermed inkluderer mange med forholdsvis vage planer.

### **Forhold til arbeidet under videreutdanning**

41 prosent skal ta videreutdanningen ved siden av arbeidet, mens 36 prosent får permisjon med full lønn. Kun et fåtall får permisjon med delvis lønn (3 prosent), permisjon uten lønn (2 prosent) eller slutter i arbeidet (4 prosent). Imidlertid er det 13 prosent av dem med planer om videreutdanning som ikke vet hvordan forholdet til arbeidet skal ordnes under utdanningen (tabell VIII-3).

Det er langt flere menn enn kvinner som får permisjon med full lønn for å ta videreutdanning (hhv 46 og 25 prosent). Mens det er vanligere for kvinner enn for menn å ta videreutdanning ved siden av arbeidet: 52 prosent av kvinnene og 33 prosent av mennene må arbeide ved siden av.

Det er de som allerede har den lengste utdanningen som i størst grad får full lønn under videreutdanning (hhv 44 prosent med den høyeste utdanningen og 33 prosent med den laveste utdanningen). Forsvaret er den etaten der størst andel ansatte får permisjon med full lønn (54 prosent), mens ansatte i offentlig næringsdrift og anlegg oftest må arbeide ved siden av videreutdanningen (53 prosent).

Blant stillingsgruppene skiller særlig kommunikasjon og samferdsel seg ut, med bare 5 prosent som får permisjon med full lønn, mens 65 prosent må ta utdanningen ved siden av arbeidet.

Det er like mange i 1998 som i 1977 som oppgir at de skal ha permisjon med full lønn under videreutdanningen. Noen færre skal ha permisjon uten lønn i 1998, mens det er noen flere som skal arbeide ved siden av utdanningen. Det er også noen flere som ikke vet hvordan forholdet til arbeidet skal ordnes. Den økte vet ikke-andelen kan peke i retning av at de som svarte i 1998 har tolket "planer" mer uforpliktende enn i 1977 (jf ovenfor).



**Tabell VIII-1: Ønsker eller planer om videreutdanning. Prosent**

	Ingen ønsker eller planer	Ønsker, men ingen planer	Har planer om videre- utdanning	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	34	35	31	100	1996
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	35	35	30	100	1065
Kvinner .....	33	36	31	100	931
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	4	32	63	100	73
25 - 34 år .....	15	48	38	100	490
35 - 44 år .....	24	42	34	100	602
45 - 54 år .....	43	30	27	100	536
55 år og eldre .....	77	12	11	100	295
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	44	34	22	100	643
Etats-/militærutdanning .....	35	37	28	100	371
Univ./høgskole inntil 4 år ...	19	38	42	100	568
Univ./høgskole over 4 år .....	39	30	31	100	394
Uoppgitt .....	:	:	:	:	20
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	36	41	23	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	36	38	26	100	139
Den sivile ytre etat .....	35	33	32	100	507
Undervisning og forskning ....	35	31	34	100	275
Off. næringsdrift og anlegg ..	37	41	22	100	529
Forsvaret .....	24	27	49	100	218
Helsevesenet .....	28	37	34	100	204
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	31	42	28	100	492
Lønnstrinn 23-34 .....	33	36	32	100	830
Lønnstrinn 35 og over .....	39	30	32	100	674
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	39	30	31	100	232
Saksbehandler/leder .....	34	38	28	100	480
Tekn. st. over fagarbeidernivå	33	37	30	100	151
Militære stillinger .....	14	29	57	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	22	39	39	100	144
Kommunikasjon og samferdsel ..	37	41	22	100	285
Vitenskap/forskn./undervisning	43	22	35	100	179
Helse og omsorg .....	30	31	39	100	137
Manuelt arbeid .....	44	37	19	100	205
Uoppgitt .....	31	44	24	100	54
<b>Ansiennitet i etaten</b>					
7 år eller mer .....	40	34	26	100	1369
4-6 år .....	23	34	43	100	244
2-3 år .....	19	42	40	100	239
Inntil 1 år .....	21	41	38	100	127
Uoppgitt .....	:	:	:	:	17
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>					
<b>Alle</b>	54	36	9	100	4442
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	55	35	10	100	3087
Kvinner .....	51	40	9	100	1324

**Tabell VIII-2: Planer om ulike former for videreutdanning. Prosent**

	Interne kurs	Eksterne kurs	Etatsopp- læring	Videre- gående skole	Univ./ høyskole	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	12	17	9	5	57	100	456
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	13	19	9	3	55	100	246
Kvinner .....	11	14	9	7	59	100	210
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	3	6	17	6	68	100	38
25 - 34 år .....	12	15	4	5	64	100	144
35 - 44 år .....	8	19	9	5	58	100	145
45 - 54 år .....	15	19	10	5	51	100	105
55 år og eldre .....	:	:	:	:	:	:	24
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	16	19	16	11	38	100	104
Etats-/militærutdanning .....	18	17	8	12	46	100	78
Univ./høgskole inntil 4 år ...	10	15	6	1	69	100	178
Univ./høgskole over 4 år ....	7	20	7	-	65	100	90
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	6
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	:	:	:	:	:	:	22
Sentraladministrasjonen ellers	-	40	4	-	56	100	26
Den sivile ytre etat .....	14	18	12	2	54	100	113
Undervisning og forskning ....	10	9	5	1	74	100	77
Off. næringsdrift og anlegg ..	18	20	7	13	42	100	84
Forsvaret .....	11	11	13	8	57	100	79
Helsevesenet .....	5	18	5	4	68	100	55
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	10	14	12	14	50	100	113
Lønnstrinn 23-34 .....	18	11	11	4	56	100	182
Lønnstrinn 35 og over .....	8	27	4	-	62	100	161
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	5	6	26	12	50	100	49
Saksbehandler/leder .....	6	24	0	2	66	100	102
Tekn. st. over fagarbeidernivå	10	32	-	3	55	100	31
Militære stillinger .....	11	8	13	-	68	100	53
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	29	17	14	-	40	100	35
Kommunikasjon og samferdsel ..	16	14	4	12	53	100	49
Vitenskap/forskn./undervisning	14	8	4	-	73	100	54
Helse og omsorg .....	4	23	4	-	69	100	39
Manuelt arbeid .....	23	25	19	19	13	100	32
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	12

**Tabell VIII-3: Forhold til arbeidet under videreutdanning, blant dem med planer om slik utdanning. Prosent**

	Permi- sjon full lønn	Permi- sjon delvis lønn	Permi- sjon uten lønn	Ved siden av arbeidet	Slutter i arbeidet	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	36	3	2	41	4	13	100	558
<b>Kjønn</b>								
Menn .....	46	3	1	33	4	13	100	302
Kvinner .....	25	2	3	52	5	14	100	256
<b>Alder</b>								
Inntil 24 år .....	32	1	2	24	17	24	100	45
25 - 34 år .....	27	2	2	47	7	16	100	165
35 - 44 år .....	39	1	4	42	3	11	100	188
45 - 54 år .....	45	5	1	39	-	9	100	134
55 år og eldre .....	44	-	-	44	-	12	100	26
<b>Utdanning</b>								
Grunnskole/videregående skole	33	1	3	42	4	17	100	125
Etats-/militærutdanning .....	33	2	2	41	11	12	100	101
Univ./høgskole inntil 4 år ...	37	2	3	45	3	11	100	217
Univ./høgskole over 4 år .....	44	6	1	35	0	15	100	108
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	:	7
<b>Etatstype</b>								
Departementene .....	33	3	-	33	3	27	100	28
Sentraladministrasjonen ellers	32	3	3	39	6	17	100	35
Den sivile ytre etat .....	43	2	1	40	1	13	100	148
Undervisning og forskning ....	25	6	4	47	2	15	100	81
Off. næringsdrift og anlegg ..	22	1	3	53	8	13	100	108
Forsvaret .....	54	1	1	32	5	7	100	101
Helsevesenet .....	31	8	3	27	5	25	100	57
<b>Lønnstrinn</b>								
Lønnstrinn 1-22 .....	21	1	3	44	13	17	100	127
Lønnstrinn 23-34 .....	41	1	1	41	2	13	100	233
Lønnstrinn 35 og over .....	41	5	2	40	1	11	100	198
<b>Stillingsgruppe</b>								
Kontorstillinger .....	35	-	2	50	6	8	100	62
Saksbehandler/leder .....	31	3	2	49	0	15	100	125
Tekn. st. over fagarbeidernivå	46	-	2	28	2	21	100	41
Militære stillinger .....	60	1	1	25	7	6	100	72
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	55	2	2	32	2	8	100	53
Kommunikasjon og samferdsel ..	5	2	5	65	10	13	100	60
Vitenskap/forskn./undervisning	32	9	2	39	-	18	100	50
Helse og omsorg .....	34	11	2	26	5	23	100	47
Manuelt arbeid .....	28	-	-	39	12	21	100	34
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	:	14
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>								
<b>Alle</b>	34	5	11	36	6	6	100	419

## **IX Lønn og avansement**

### **Alternativer til lønnsøkning**

35 prosent ville foretrekke lengre ferie dersom de skulle velge et alternativ til lønnsøkning (tabell IX-1). Noen færre ville foretrekke lavere pensjonsalder (26 prosent) eller kortere arbeidsuke (24 prosent), mens bare noe få ville heller hatt bedre permisjonsordninger for etter- og videreutdanning (7 prosent).

Flere kvinner enn menn foretrekker kortere arbeidsuke som et alternativ til lønnsøkning, hhv 31 og 18 prosent. De eldste foretrekker naturlig nok en lavere pensjonsalder i større grad enn de yngre, mens de yngre foretrekker alle de andre alternativene i større grad enn de eldste. Lavere pensjonsalder er det foretrukne alternativet blant de med den laveste utdanningen (41 prosent), blant dem som jobber innen offentlig næringsdrift og anlegg (34 prosent) og blant dem med manuelt arbeid (47 prosent). Det er færre med manuelt arbeid som foretrekker kortere arbeidsuke (14 prosent), enn i andre stillingsgrupper. Lengre ferie foretrekkes oftest av saksbehandlere/ledere og av dem med tekniske eller militære stillinger (hhv 42, 43 og 48 prosent). For øvrig er det ingen store variasjoner i hva slags alternativ til lønnsøkning som foretrekkes.

### **Andel av velstandsøkningen**

De fleste (73 prosent) mener at egen yrkesgruppe har kommet for dårlig ut i forhold til andre lønnstakere, mens 20 prosent mener de har fått en rimelig del av velstandsøkningen. Det er 7 prosent som ikke vet (tabell IX-2).

Menn er mer misfornøyde enn kvinner, hhv 78 og 66 prosent mener de har kommet for dårlig ut. De med den lengste utdanningen mener noe oftere enn andre at de har kommet for dårlig ut. En sterk tendens til misnøye med sin andel av velstandsøkningen, finner vi blant dem med stilling innen vitenskap mv; 88 prosent av dem mener de har kommet for dårlig ut, mens bare 7 prosent mener de har fått sin rimelige del. Også de militære er misfornøyde; 87 prosent mener de har kommet dårlig ut, mens 11 er fornøyd. Vi ser en svak tendens til at ledere/saksbehandlere er noe mer fornøyde med sin andel enn andre: 29 prosent mener de har fått sin rimelige del, mens 64 prosent mener de har kommet dårlig ut.

I vurderingene av dette spørsmålet har det skjedd store endringer i løpet av de siste 20 årene: I 1977 var langt flere fornøyd med sin andel av velstandsøkningen: Det var like mange som mente de hadde fått sin rimelige del (47 prosent), og som mente de hadde kommet for dårlig ut (46 prosent). I 1998 er det hhv 20 og 73 prosent. Endringene er på hele 27 prosentpoeng.

I 1977 vurderte kvinner og menn sin andel av velstandsøkningen svært forskjellig: Kvinner var langt mer fornøyde enn menn. Et flertall av kvinnene mente de hadde fått sin rimelige andel, mens et flertall av mennene mente de hadde kommet for dårlig ut. Blant kvinner er andelen fornøyde redusert fra 56 til 23 prosent, en reduksjon på 33 prosentpoeng. Tilsvarende reduksjon blant menn er på 26 prosentpoeng, fra 43 prosent fornøyde i 1977 til 17 prosent i 1998. Forskjellene mellom kjønnene er altså jevnet noe ut i løpet av disse 20 årene.

Forskjellene mellom utdanningsgruppene i vurderingen av egen yrkesgruppes del av velstandsøkningen, er ikke særlig store verken i 1998 eller 1977, men "retningen" er endret: I 1977 var den en svak tendens til at de med den høyeste utdanningen var mest tilfreds, mens det i 1998 er disse om er mest misfornøyd.

## Lønns plassering

De fleste (79 prosent) mener at *ansvar* er ett av tre forhold som bør tillegges størst vekt ved lønns plassering innen egen yrkesgruppe i staten. 61 prosent nevner *arbeidsmengde og arbeidspress* og 58 prosent *utdanning og kompetanse* som forhold det bør legges stor vekt på ved lønns plassering. Videre er det 48 prosent som nevner at lønnsnivået i tilsvarende stillinger i privat virksomhet må tas hensyn til, og 19 prosent har nevnt ubehagelig og tungt arbeid som en viktig faktor, mens 9 prosent ikke vet (tabell IX-3).

Flere kvinner enn menn mener at arbeidsmengde og arbeidspress bør vektlegges (hhv 68 og 55 prosent). Når det gjelder å legge vekt på utdanning og kompetanse er det naturlig nok de med den høyeste utdanningen som synes dette er et særlig viktig forhold å ta hensyn til ved lønns plasseringen.

Dette er et spørsmål der respondenten spesielt skulle svare ut fra egen yrkesgruppe. For å få fram prioriteringen innen hver yrkesgruppe og forskjeller i prioriteringer, skal vi se på hvilke forhold som nevnes hyppigst og nest hyppigst innen hver av gruppene:

I alle stillingsgrupper unntatt én, er det flest som nevner at *ansvar* bør legges vekt på. Unntaket er de med stillinger innen vitenskap mv. De nevner hyppigst, kanskje ikke overraskende, at *utdanning og kompetanse* må vektlegges ved lønns plassering (89 prosent). I denne stillingsgruppen nevnes *ansvar* nest oftest (62 prosent). I de fleste andre stillingsgruppene er *arbeidspress og arbeidsmengde* nevnt nest hyppigst. Unntakene er sakbehandlere/ledere, tekniske stillinger og stillinger innen helse og omsorg. Det forholdet som er nest vanligst å nevne blant disse gruppene, er *utdanning og kompetanse*.

På alle stillingsnivåer, fra begynnerstilling til høyere nivå, er *ansvar* det hyppigst nevnte forholdet. Personer i stillinger på høyere nivå nevner utdanning og kompetanse nest hyppigst, mens på begynner- og mellomnivå, nevnes arbeidspress og arbeidsmengde nest oftest.

Uansett hvor lang ansienniteten i etaten er, synes flest at *ansvar* er viktig å legge vekt på ved lønns plassering. Det er bare blant dem som har vært ansatt i etaten i 7 år eller mer at arbeidspress og -mengde nevnes nest hyppigst, mens for de andre er det nest vanligst å nevne utdanning og kompetanse som viktig ved lønns plassering.

## Avansement

De aller fleste (82 prosent) mener at *faglig dyktighet* er ett av tre forhold som det bør legges størst vekt på ved avansement til høyere stillinger innen egen yrkesgruppe i staten. 54 prosent nevner *samarbeidsevne*, 44 prosent nevner *utdanning og kompetanse* og 41 prosent nevner *lederferdigheter* som viktig å ta hensyn til ved avansement. Videre nevner 28 prosent oppnådde resultater, 27 prosent ansiennitet, mens erfaring fra andre yrker og alder bare nevnes av hhv 6 og 3 prosent, og 2 prosent nevner andre forhold (tabell IX-4).

Utdanning og kompetanse nevnes igjen naturlig nok hyppigst av dem med den høyeste utdanningen. For øvrig er det ingen nevneverdige forskjeller mellom ulike grupper når det gjelder de tre forhold som nevnes av flest.

På samme måte som vurderingen av hva som er viktig for lønns plassering, skal respondenten på spørsmålet om avansement svare ut fra egen yrkesgruppe. For å få fram prioriteringene innen hver yrkesgruppe og forskjeller i prioriteringer, ser vi på hvilke forhold som nevnes hyppigst og nest hyppigst innen hver av gruppene:

I samtlige stillingsgrupper nevnes *faglig dyktighet* hyppigst som et forhold som er viktig ved avansement. Mer spredning er det på det forholdet som nevnes *nest* hyppigst. I seks av stillingsgruppene er det *samarbeidsevne* som nevnes nest hyppigst. Det gjelder for kontorstillinger, saksbehandlere/leder, tekniske stillinger, stillinger innen kommunikasjon og samferdsel, helse og omsorg og manuelt arbeid. Imidlertid nevnes *utdanning og kompetanse* like hyppig som samarbeidsevne både blant dem med kontorstillinger og blant dem med helse- og omsorgsykker. Blant dem med kontorstillinger nevnes dessuten *ansiennitet* også like hyppig. Blant dem med stillinger innen vitenskap mv. er *utdanning og kompetanse* det nest hyppigst nevnte forholdet. For dem med militære stillinger og stillinger innen oppsyn mv., er det *lederferdigheter* som nevnes av nest flest.

**Tabell IX-1: Foretrukket alternativ til lønnsøkning. Prosent**

	Lengre ferie	Kortere arbeidsuke	Lavere pensjonsalder	Bedre perm.ordn. for vid.utd.	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	35	24	26	7	7	100	1920
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	38	18	28	8	7	100	1027
Kvinner .....	31	31	24	6	8	100	893
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	44	26	11	6	13	100	69
25 - 34 år .....	39	34	9	11	7	100	474
35 - 44 år .....	40	27	17	9	6	100	578
45 - 54 år .....	33	14	42	5	7	100	516
55 år og eldre .....	20	16	51	2	11	100	283
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	26	21	41	6	7	100	603
Etats-/militærutdanning .....	34	26	27	5	8	100	360
Univ./høgskole inntil 4 år ...	40	25	18	11	6	100	552
Univ./høgskole over 4 år .....	45	23	15	8	9	100	385
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	20
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	37	33	19	5	6	100	120
Sentraladministrasjonen ellers	41	28	18	6	7	100	133
Den sivile ytre etat .....	37	22	28	7	6	100	480
Undervisning og forskning ....	35	23	19	11	11	100	270
Off. næringsdrift og anlegg ..	30	24	34	6	7	100	506
Forsvaret .....	41	20	24	6	9	100	210
Helsevesenet .....	34	28	20	11	7	100	201
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	29	26	27	7	10	100	476
Lønnstrinn 23-34 .....	34	23	30	8	5	100	782
Lønnstrinn 35 og over .....	42	22	21	7	8	100	662
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	25	29	32	5	9	100	221
Saksbehandler/leder .....	42	26	21	8	3	100	455
Tekn. st. over fagarbeidernivå	43	24	24	4	5	100	147
Militære stillinger .....	48	24	10	9	10	100	126
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	38	21	26	9	6	100	141
Kommunikasjon og samferdsel ..	28	26	30	8	8	100	272
Vitenskap/forskn./undervisning	32	20	21	11	16	100	178
Helse og omsorg .....	30	25	27	11	7	100	134
Manuelt arbeid .....	29	14	47	4	6	100	195
Uoppgitt .....	42	27	17	7	6	100	51
<b>Stillingsnivå</b>							
Begynnerstillinger o.l. ....	39	26	16	10	9	100	320
Stillinger på mellomnivå .....	34	24	29	6	7	100	1288
Stillinger på høyere nivå .....	41	19	26	7	6	100	286
Uoppgitt .....	20	19	31	11	19	100	26

**Tabell IX-2: Vurdering av egen yrkesgruppes andel av velstandsøkningen. Prosent**

	Har fått en rimelig del	Har kommet for dårlig ut	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	20	73	7	100	2028
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	17	78	5	100	1081
Kvinner .....	23	66	11	100	947
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	18	63	19	100	71
25 - 34 år .....	15	75	9	100	493
35 - 44 år .....	21	72	7	100	605
45 - 54 år .....	23	73	5	100	552
55 år og eldre .....	21	71	8	100	307
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	23	69	8	100	657
Etats-/militærutdanning .....	17	72	11	100	375
Univ./høgskole inntil 4 år ...	22	72	6	100	574
Univ./høgskole over 4 år .....	16	79	5	100	402
Uoppgitt .....	:	:	:	:	20
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	29	61	10	100	123
Sentraladministrasjonen ellers	24	68	9	100	140
Den sivile ytre etat .....	25	69	6	100	512
Undervisning og forskning ....	15	78	7	100	282
Off. næringsdrift og anlegg ..	19	71	11	100	539
Forsvaret .....	15	82	4	100	219
Helsevesenet .....	19	76	5	100	213
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	13	74	13	100	500
Lønnstrinn 23-34 .....	22	72	6	100	843
Lønnstrinn 35 og over .....	23	73	5	100	685
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	21	68	11	100	236
Saksbehandler/leder .....	29	64	7	100	483
Tekn. st. over fagarbeidernivå	23	72	5	100	151
Militære stillinger .....	11	87	2	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	23	73	4	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	14	74	12	100	289
Vitenskap/forskn./undervisning	7	88	5	100	184
Helse og omsorg .....	22	73	4	100	144
Manuelt arbeid .....	19	71	9	100	211
Uoppgitt .....	26	69	4	100	54
<b>Stillingsnivå</b>					
Begynnerstillinger o.l. ....	16	75	9	100	331
Stillinger på mellomnivå .....	20	73	7	100	1363
Stillinger på høyere nivå ....	25	70	4	100	305
Uoppgitt .....	14	61	25	100	29
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>					
<b>Alle</b>	47	46	6	100	4442
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	43	51	5	100	3087
Kvinner .....	56	34	10	100	1324
<b>Utdanning</b>					
Ikke etatsutdanning eller utdanning på universitets- eller høgskolenivå.....	47	44	7	100	2462
Etatsutdanning.....	45	49	5	100	1383
Universitets- og høgskolenivå.	52	43	4	100	565



**Tabell IX-3: Andeler som nevner ulike forhold som viktige ved lønnplassering innen sin yrkesgruppe. Prosent**

	Ansvar	Arbeids- mengde/ arbeids- press	Ubeha- gelig/ tungt arbeid	Utdan- ning/ komp- etanse	Lønns- nivå i privat virk- somhet	Andre for- hold	Antall personer
<b>Alle</b>	79	61	19	58	48	9	1997
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	78	55	21	57	53	9	1067
Kvinner .....	79	68	16	60	41	9	930
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	70	74	45	44	40	8	72
25 - 34 år .....	79	63	26	59	43	10	489
35 - 44 år .....	81	59	19	57	51	9	598
45 - 54 år .....	81	62	12	62	50	8	538
55 år og eldre .....	72	57	13	57	47	11	300
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	77	62	19	46	50	12	643
Etats-/militærutdanning .....	78	68	34	37	39	13	368
Univ./høgskole inntil 4 år ...	84	60	18	69	46	8	568
Univ./høgskole over 4 år .....	75	53	2	87	55	5	400
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	18
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	85	71	4	62	49	2	120
Sentraladministrasjonen ellers	80	55	9	66	61	7	138
Den sivile ytre etat .....	83	59	21	60	42	11	503
Undervisning og forskning ....	70	53	6	82	54	7	279
Off. næringsdrift og anlegg ..	76	66	30	41	46	11	530
Forsvaret .....	79	65	15	56	53	8	218
Helsevesenet .....	87	63	11	76	34	8	209
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	72	71	36	36	39	15	494
Lønnstrinn 23-34 .....	82	61	19	57	46	9	830
Lønnstrinn 35 og over .....	81	53	4	79	57	6	673
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	80	68	5	55	47	13	229
Saksbehandler/leder .....	85	59	6	70	55	5	471
Tekn. st. over fagarbeidernivå	80	43	8	71	65	5	151
Militære stillinger .....	82	68	13	60	59	4	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	89	58	48	46	26	16	145
Kommunikasjon og samferdsel ..	76	74	36	34	37	13	287
Vitenskap/forskn./undervisning	62	52	2	89	54	8	181
Helse og omsorg .....	84	66	10	81	31	10	143
Manuelt arbeid .....	70	59	40	36	45	11	208
Uoppgitt .....	79	42	17	70	50	13	53
<b>Stillingsnivå</b>							
Begynnerstillinger o.l. ....	71	66	36	49	40	12	330
Stillinger på mellomnivå .....	80	61	17	57	48	10	1348
Stillinger på høyere nivå ....	81	53	5	75	57	4	295
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	24
<b>Ansiennitet i etaten</b>							
7 år eller mer .....	79	61	19	54	49	10	1373
4-6 år .....	75	65	15	66	44	9	239
2-3 år .....	77	60	21	70	46	7	240
Inntil 1 år .....	80	51	18	72	49	7	127
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	18

**Tabell IX-4: Andeler som nevner ulike forhold som viktige ved avansement innen sin yrkesgruppe. Prosent**

	Alder	Ansien- nitet	Utdan- ning/ komp- etanse	Faglig dyktig- het	Erfaring fra andre yrker	Samar- beids- evne
<b>Alle</b>	3	27	44	82	6	54
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	2	23	42	81	6	51
Kvinner .....	4	31	45	82	5	58
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	2	32	47	76	3	41
25 - 34 år .....	2	20	41	83	4	56
35 - 44 år .....	2	24	44	83	4	57
45 - 54 år .....	3	31	42	82	6	55
55 år og eldre .....	7	34	50	77	10	47
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	5	38	37	81	8	53
Etats-/militærutdanning .....	3	33	32	77	5	63
Univ./høgskole inntil 4 år ...	2	19	52	83	3	55
Univ./høgskole over 4 år .....	1	11	55	86	5	46
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	2	23	34	80	7	55
Sentraladministrasjonen ellers	1	22	42	80	5	57
Den sivile ytre etat .....	3	25	45	83	5	58
Undervisning og forskning ....	3	21	60	87	6	39
Off. næringsdrift og anlegg ..	4	33	32	79	5	63
Forsvaret .....	1	26	47	80	8	41
Helsevesenet .....	3	26	58	83	3	53
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	6	42	36	77	8	56
Lønnstrinn 23-34 .....	3	27	43	84	5	56
Lønnstrinn 35 og over .....	1	14	50	83	5	50
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	4	46	47	81	7	48
Saksbehandler/leder .....	1	15	45	83	4	58
Tekn. st. over fagarbeidernivå	1	21	42	86	8	53
Militære stillinger .....	2	17	48	81	6	36
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	4	16	37	84	3	61
Kommunikasjon og samferdsel ..	3	38	30	80	4	66
Vitenskap/forskn./undervisning	1	17	69	86	6	36
Helse og omsorg .....	1	22	59	86	1	59
Manuelt arbeid .....	10	42	32	74	11	59
Uoppgitt .....	7	24	44	80	7	47
<b>Stillingsnivå</b>						
Begynnerstillinger o.l. ....	3	31	43	78	7	58
Stillinger på mellomnivå .....	3	29	43	82	5	55
Stillinger på høyere nivå ....	1	12	50	86	5	46
Uoppgitt .....	14	32	39	70	19	48
<b>Ansienitet i etaten</b>						
7 år eller mer .....	3	29	40	82	5	56
4-6 år .....	2	22	53	82	7	50
2-3 år .....	2	19	49	82	6	49
Inntil 1 år .....	2	15	52	84	9	49
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:

Forts. neste side

**Tabell IX-4 (forts.): Andeler som nevner ulike forhold som viktige ved avansement innen sin yrkesgruppe. Prosent**

	Oppnådde resulta- ter	Leder- ferdig- heter	Andre forhold	Antall personer
<b>Alle</b>	28	41	2	1935
<b>Kjønn</b>				
Menn .....	29	48	2	1037
Kvinner .....	27	32	2	898
<b>Alder</b>				
Inntil 24 år .....	28	61	4	66
25 - 34 år .....	32	51	2	477
35 - 44 år .....	31	42	2	576
45 - 54 år .....	27	35	2	529
55 år og eldre .....	19	30	1	287
<b>Utdanning</b>				
Grunnskole/videregående skole	23	32	2	618
Etats-/militærutdanning .....	23	44	3	362
Univ./høgskole inntil 4 år ...	29	50	1	548
Univ./høgskole over 4 år .....	42	42	2	390
Uoppgitt .....	:	:	:	17
<b>Etatstype</b>				
Departementene .....	39	43	2	117
Sentraladministrasjonen ellers	35	42	3	135
Den sivile ytre etat .....	22	43	1	493
Undervisning og forskning ....	41	26	3	270
Off. næringsdrift og anlegg ..	24	41	3	518
Forsvaret .....	33	54	0	206
Helsevesenet .....	22	42	-	196
<b>Lønnstrinn</b>				
Lønnstrinn 1-22 .....	20	37	4	471
Lønnstrinn 23-34 .....	24	41	1	813
Lønnstrinn 35 og over .....	40	45	2	651
<b>Stillingsgruppe</b>				
Kontorstillinger .....	28	18	1	229
Saksbehandler/leder .....	39	45	1	459
Tekn. st. over fagarbeidernivå	29	43	2	145
Militære stillinger .....	40	67	1	126
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	11	65	2	142
Kommunikasjon og samferdsel ..	18	38	4	283
Vitenskap/forskn./undervisning	42	22	4	177
Helse og omsorg .....	14	46	2	133
Manuelt arbeid .....	15	41	2	190
Uoppgitt .....	41	44	-	51
<b>Stillingsnivå</b>				
Begynnerstillinger o.l. ....	25	41	3	317
Stillinger på mellomnivå .....	27	40	2	1304
Stillinger på høyere nivå .....	40	46	1	287
Uoppgitt .....	17	34	-	27
<b>Ansiennitet i etaten</b>				
7 år eller mer .....	27	40	2	1336
4-6 år .....	25	40	2	233
2-3 år .....	32	49	3	234
Inntil 1 år .....	41	40	1	115
Uoppgitt .....	:	:	:	17

## **X Pensjonsordninger**

### **Pensjonsalder**

Det er nesten lik mange som synes at pensjonsalderen er passe, og som synes at den er for høy, hhv 42 og 46 prosent (tabell X-1). Nesten ingen synes den er for lav (2 prosent), mens 9 prosent ikke vet. Ikke særlig overraskende øker andelen som synes at pensjonsalderen er for høy, med stigende alder. Heller ikke overraskende er det å finne den største andelen som ikke vet hva de mener om pensjonsalderen, blant de yngste.

Det er ulike oppfatninger av dagens pensjonsalder blant høyt og lavt utdannede. De med høy utdanning mener oftere enn de med lav utdanning, at pensjonsalderen er passe, mens de med lav utdanning hyppigst svarer at den er for høy.

Som man kunne forvente, er de med militære stillinger mest fornøyd med pensjonsalderen i yrket sitt: 85 prosent synes den er passe, mens 7 og 5 prosent synes den er hhv. for høy og for lav. Flertallet av dem med stilling innen oppsyn mv. synes også at pensjonsalderen er passe. Minst fornøyd med pensjonsalderen i yrket sitt, er de som jobber innen kommunikasjon og samferdsel: 62 prosent synes den er for høy og 25 prosent synes den er passe. Omtrent tilsvarende fordeling finner vi blant dem med manuelt arbeid.

Det har ikke skjedd noen vesentlige endringer i vurderingene av pensjonsalderen fra 1977 til 1998.

### **Gradvis overgang til pensjonisttilværelsen**

De fleste (47 prosent) vil foretrekke en eller annen form for gradvis overgang til pensjonisttilværelsen. Disse inkluderer 28 prosent som vil ha en ordning med 40 prosent pensjon og 60 prosent arbeidsuke i en periode fram til full pensjonering. 14 prosent vil ha en tilsvarende ordning med fordelingen 20 - 80 mellom pensjon og arbeid. Og 5 prosent har svart at de vil ha "reduert arbeidstid alt før jeg har mulighet til å kombinere lønn og pensjon" (tabell X-2).

Det er hele 38 prosent som har svart "har ikke tenkt over dette eller kjenner ikke til mulighetene og konsekvensene". Denne store vet ikke-andelen kan skyldes at spørsmålet var for komplisert å svare på og/eller at temaet var ukjent for mange. Det kan også være at formuleringen av vet ikke-alternativet har åpnet for mer "reflekterte" vet ikke-svar, ved at det faktisk legges opp til å svare dette dersom man ikke har den fulle oversikten over muligheter og konsekvenser av ordningene. Som man kunne forvente, er imidlertid andelen vet ikke-svar langt høyere blant unge enn blant eldre. Det er likevel 19 prosent av dem over 54 år som ikke vet.

Det er bare 14 prosent som ønsker full arbeidstid helt fram til pensjonsalderen. Flere menn enn kvinner ønsker dette (hhv. 19 og 9 prosent). Det er faktisk også flere blant de eldste (24 prosent) enn blant de yngste (12 prosent) som vil arbeide fullt ut, men de yngste har i langt mindre grad tenkt gjennom dette. Det er også noen flere blant dem med den høyeste utdanningen som vil arbeide fullt ut.

Det er flest blant dem med militære stillinger (27 prosent) som vil ha full arbeidstid helt fram. Det er for øvrig små forskjeller mellom stillingsgruppene, med en svak tendens til at de med stilling innen vitenskap mv og oppsyn mv. i noe større grad enn andre vil arbeide fulltid helt fram til pensjonsalder.

Resultatene fra 1998 er ikke sammenliknbare med tilsvarende spørsmål fra 1977. Spørsmålet i 1998 knytter seg til nye muligheter for mer gradvis overgang til pensjonisttilværelsen ved å kombinere lønnet stilling og pensjon. Derfor er svarkategoriene annerledes og formuleringen av vet ikke-alternativet er forandret. Dessuten er innledningsteksten endret, slik at bakgrunnen for å svare på spørsmålet er en annen.



**Tabell X-1: Vurdering av dagens pensjonsalder i eget yrke. Prosent**

	Passe	For høy	For lav	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	42	46	2	9	100	2032
<b>Kjønn</b>						
Menn .....	45	46	3	6	100	1080
Kvinner .....	40	47	2	12	100	952
<b>Alder</b>						
Inntil 24 år .....	45	29	2	25	100	72
25 - 34 år .....	45	38	2	15	100	494
35 - 44 år .....	43	46	2	9	100	606
45 - 54 år .....	39	54	3	5	100	553
55 år og eldre .....	42	51	3	4	100	307
<b>Utdanning</b>						
Grunnskole/videregående skole	35	57	2	6	100	659
Etats-/militærutdanning .....	37	52	2	10	100	377
Univ./høgskole inntil 4 år ...	49	39	2	10	100	576
Univ./høgskole over 4 år .....	52	32	4	12	100	399
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>						
Departementene .....	57	27	4	12	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	42	40	1	17	100	140
Den sivile ytre etat .....	45	46	2	8	100	512
Undervisning og forskning ....	48	39	4	9	100	281
Off. næringsdrift og anlegg ..	30	59	2	9	100	540
Forsvaret .....	60	34	4	3	100	220
Helsevesenet .....	36	49	2	12	100	215
<b>Lønnstrinn</b>						
Lønnstrinn 1-22 .....	34	53	1	11	100	503
Lønnstrinn 23-34 .....	43	47	2	8	100	845
Lønnstrinn 35 og over .....	48	40	3	9	100	684
<b>Stillingsgruppe</b>						
Kontorstillinger .....	39	53	0	8	100	235
Saksbehandler/leder .....	47	39	3	11	100	483
Tekn. st. over fagarbeidernivå	39	48	1	12	100	152
Militære stillinger .....	85	7	5	4	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	53	44	1	3	100	146
Kommunikasjon og samferdsel ..	25	62	2	11	100	292
Vitenskap/forskn./undervisning	47	39	4	10	100	183
Helse og omsorg .....	41	50	1	9	100	144
Manuelt arbeid .....	28	61	4	7	100	213
Uoppgitt .....	33	52	1	14	100	54
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>						
<b>Alle</b>	46	44	2	6	100	4442

**Tabell X-2: Ønske om gradvis overgang til pensjonisttilværelsen. Prosent**

	Full arbeids- tid	20% pensjon og 80% arbeids- uke	40% pensjon og 60% arbeids- uke	Redusert arb.tid før pensjon	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	14	14	28	5	38	100	1997
<b>Kjønn</b>							
Menn .....	19	15	27	5	35	100	1069
Kvinner .....	9	12	30	7	42	100	928
<b>Alder</b>							
Inntil 24 år .....	12	12	13	5	57	100	71
25 - 34 år .....	9	10	23	5	53	100	487
35 - 44 år .....	10	14	29	6	41	100	602
45 - 54 år .....	18	16	30	6	31	100	539
55 år og eldre .....	24	17	34	5	19	100	298
<b>Utdanning</b>							
Grunnskole/videregående skole	13	12	31	6	39	100	647
Etats-/militærutdanning .....	11	12	32	5	40	100	368
Univ./høgskole inntil 4 år ...	14	16	24	5	40	100	567
Univ./høgskole over 4 år .....	21	16	25	5	33	100	395
Uoppgitt .....	:	:	:	:	:	:	20
<b>Etatstype</b>							
Departementene .....	8	12	29	6	44	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	11	15	27	5	42	100	139
Den sivile ytre etat .....	16	14	28	5	37	100	503
Undervisning og forskning ...	16	13	30	5	34	100	278
Off. næringsdrift og anlegg ..	11	12	32	7	38	100	529
Forsvaret .....	22	18	18	2	40	100	218
Helsevesenet .....	8	17	20	9	46	100	206
<b>Lønnstrinn</b>							
Lønnstrinn 1-22 .....	9	11	27	7	46	100	495
Lønnstrinn 23-34 .....	14	13	28	5	40	100	827
Lønnstrinn 35 og over .....	19	17	29	5	30	100	675
<b>Stillingsgruppe</b>							
Kontorstillinger .....	10	13	32	9	36	100	233
Saksbehandler/leder .....	13	16	29	6	37	100	474
Tekn. st. over fagarbeidernivå	14	21	25	4	35	100	148
Militære stillinger .....	27	18	11	2	42	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	18	15	24	2	41	100	145
Kommunikasjon og samferdsel ..	9	11	31	7	43	100	286
Vitenskap/forskn./undervisning	20	14	30	5	31	100	184
Helse og omsorg .....	13	9	30	6	43	100	138
Manuelt arbeid .....	16	9	32	5	39	100	208
Uoppgitt .....	9	20	25	5	42	100	52

## **XI Grupper på arbeidsplassen**

### **Funksjons- og yrkeshemmede**

24 prosent svarer at det er ansatt funksjonshemmede eller yrkeshemmede på arbeidsplassen deres, 67 prosent svare at det ikke er det og 9 prosent vet ikke (tabell XI-1).

Det ser ut som departementene ansetter funksjons- og yrkeshemmede oftere enn andre etater, mens Forsvaret gjør det i minst grad: 49 prosent av de departementsansatte svarer at de har denne gruppen på arbeidsplassen sin, mens bare 11 prosent av ansatte i Forsvaret sier det samme.

Resultatene i 1998 er ikke direkte sammenliknbare med tilsvarende fra 1977 fordi spørsmålet i 1977 manglet vet ikke-kategori. Hovedinntrykket er imidlertid at det ikke ser ut til å være noen store endringer i perioden.

48 prosent mener at det er mulig å legge forholdene til rette på arbeidsplassen slik at funksjonshemmede og yrkeshemmede kan bli ansatt i større grad enn nå. 29 prosent tror ikke det er mulig, mens hele 22 prosent ikke vet (tabell XI-2).

Kvinner mener oftere enn menn at det er mulig å legge forholdene til rette, men de svarer også i større grad enn menn at de ikke vet. Økende alder gir mer positive holdninger til dette spørsmålet. Andelen som er positive til tilrettelegging, øker også med stigende utdanningsnivå. Det er i departementene at flest mener forholdene kan legges til rette (63 prosent), mens det er færrest i Forsvaret (33 prosent). Det er de som allerede har funksjonshemmede ansatt på arbeidsplassen sin, som er mest positiv til å legge forholdene til rette for å ansette flere (60 prosent).

Siden 1977 har andelen som ønsker å legge forholdene til rette, økt blant departementsansatte, fra 46 prosent i 1977 til 63 prosent i 1998. Det er også en viss økning i andelen positive i den sivile ytre etat. I de andre etatene er det kun små endringer.

### **Personer med innvandrerbakgrunn**

38 prosent svarer at det er personer med innvandrerbakgrunn ansatt på arbeidsplassen deres, 56 prosent svarer at det ikke er det, mens 6 prosent ikke vet (tabell XI-3).

Det ser ut som helsevesenet har flere ansatte med innvandrerbakgrunn enn andre etater, mens Forsvaret og den sivile ytre etat har det i minst grad: 78 prosent av ansatte i helsevesenet svarer at de har denne gruppen på arbeidsplassen sin, mens bare hhv 18 og 21 prosent i Forsvaret og i den sivile ytre etat sier det samme.

Flertallet (59 prosent) mener at det bør tilsettes personer med innvandrerbakgrunn i samme grad som nå, 31 prosent mener de bør tilsettes i større grad, mens 11 prosent synes i mindre grad (tabell XI-4).

Holdningene til å ansette flere personer med innvandrerbakgrunn er mer positive blant dem med høy utdanning enn blant dem med lav: Andelen som svarer i større grad, øker med stigende utdanning, mens andelen som mener de bør tilsettes i mindre grad og i samme grad, reduseres med stigende utdanning.

Ansatte i departementene er mest positive til å tilsette flere, mens i offentlig næringsdrift og anlegg er de minst positive, mens ansatte i Forsvaret og i helsevesenet synes i større grad enn andre at det skal ansettes like mange som nå.

De som har innvandrere på arbeidsplassen sin, synes i større grad enn andre at tilsettingene bør holdes på samme nivå, og noen færre synes innvandrere skal tilsettes i større grad.



**Barnehager**

Det er bare 18 prosent som har en arbeidsplass med egne barnehageplasser til de ansattes barn, 73 prosent har det ikke, mens 9 prosent ikke vet (tabell XI-5).

Det er ansatte i helsevesenet som i størst grad har tilgang på egne barnehageplasser (86 prosent). Den sivile ytre etat og offentlig næringsdrift og anlegg har barnehageplasser i svært liten grad (hhv 4 og 7 prosent). Mange departementsansatte og ansatte i undervisnings- og forskningsinstitusjoner vet ikke om arbeidsplassen har egne barnehageplasser eller ikke (hhv 28 og 19 prosent).

**Tabell XI-1: Funksjonshemmede/yrkeshemmede på arbeidsplassen. Prosent**

	Ja	Nei	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	24	67	9	100	2035
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	23	69	9	100	1082
Kvinner .....	25	65	10	100	953
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	13	77	9	100	73
25 - 34 år .....	21	67	12	100	494
35 - 44 år .....	25	65	9	100	606
45 - 54 år .....	26	67	7	100	555
55 år og eldre .....	22	68	9	100	307
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	22	72	6	100	660
Etats-/militærutdanning .....	19	73	7	100	379
Univ./høgskole inntil 4 år ...	23	68	9	100	575
Univ./høgskole over 4 år .....	32	50	18	100	400
Uoppgitt .....	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	49	32	20	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	31	53	15	100	138
Den sivile ytre etat .....	20	75	5	100	511
Undervisning og forskning ....	32	54	14	100	284
Off. næringsdrift og anlegg ..	23	68	9	100	542
Forsvaret .....	11	83	6	100	220
Helsevesenet .....	29	61	9	100	216
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	18	72	10	100	504
Lønnstrinn 23-34 .....	21	72	7	100	847
Lønnstrinn 35 og over .....	31	57	12	100	684
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	23	70	7	100	236
Saksbehandler/leder .....	33	57	10	100	482
Tekn. st. over fagarbeidernivå	28	59	13	100	152
Militære stillinger .....	12	82	6	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	17	78	6	100	145
Kommunikasjon og samferdsel ..	20	72	7	100	293
Vitenskap/forskn./undervisning	32	52	16	100	185
Helse og omsorg .....	22	72	6	100	146
Manuelt arbeid .....	16	74	10	100	213
Uoppgitt .....	17	71	12	100	53

**Tabell XI-2: Vurdering av om det er mulig å tilrettelegge for funksjonshemmede/yrkeshemmede på arbeidsplassen. Prosent**

	Det er mulig	Det er ikke mulig	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	48	29	22	100	2029
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	46	36	18	100	1083
Kvinner .....	51	21	28	100	946
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	25	55	20	100	73
25 - 34 år .....	43	36	21	100	495
35 - 44 år .....	49	27	24	100	605
45 - 54 år .....	55	24	21	100	551
55 år og eldre .....	51	24	25	100	305
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	45	32	24	100	657
Etats-/militærutdanning .....	38	42	20	100	377
Univ./høgskole inntil 4 år ...	55	26	20	100	574
Univ./høgskole over 4 år .....	58	16	26	100	400
Uoppgitt .....	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	63	8	29	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	56	20	25	100	139
Den sivile ytre etat .....	57	26	17	100	511
Undervisning og forskning ....	53	15	32	100	283
Off. næringsdrift og anlegg ..	42	35	24	100	538
Forsvaret .....	33	51	16	100	219
Helsevesenet .....	40	34	26	100	215
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	34	39	26	100	500
Lønnstrinn 23-34 .....	46	33	21	100	845
Lønnstrinn 35 og over .....	63	16	21	100	684
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	60	12	28	100	234
Saksbehandler/leder .....	71	10	19	100	482
Tekn. st. over fagarbeidernivå	53	22	25	100	152
Militære stillinger .....	28	60	12	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	37	54	9	100	145
Kommunikasjon og samferdsel ..	36	42	22	100	290
Vitenskap/forskn./undervisning	55	13	32	100	184
Helse og omsorg .....	39	31	30	100	146
Manuelt arbeid .....	27	47	26	100	212
Uoppgitt .....	44	30	26	100	54
<b>Har funksjonshemmede på arbeidsplassen</b>					
Ja .....	60	18	23	100	507
Nei .....	46	36	19	100	1322
Vet ikke .....	41	11	48	100	195
Uoppgitt .....	:	:	:	:	5
<b>1977-UNDERSØKELSEN</b>					
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	46	23	30	100	156
Sentraladministrasjonen ellers	55	19	27	100	188
Den sivile ytre etat .....	48	33	18	100	1066
Undervisning og forskning ....	58	17	24	100	452
Off. næringsdrift og anlegg ..	41	37	21	100	2220

**Tabell XI-3: Personer med innvandrerbakgrunn på arbeidsplassen. Prosent**

	Ja	Nei	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	38	56	6	100	2037
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	37	57	6	100	1082
Kvinner .....	39	55	6	100	955
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	48	46	6	100	73
25 - 34 år .....	45	51	5	100	496
35 - 44 år .....	38	57	6	100	609
45 - 54 år .....	34	60	6	100	552
55 år og eldre .....	33	59	8	100	307
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	28	65	7	100	659
Etats-/militærutdanning .....	38	58	4	100	378
Univ./høgskole inntil 4 år ...	39	56	5	100	577
Univ./høgskole over 4 år .....	51	41	8	100	402
Uoppgitt .....	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	51	37	11	100	123
Sentraladministrasjonen ellers	47	45	9	100	140
Den sivile ytre etat .....	21	76	3	100	513
Undervisning og forskning ....	62	31	7	100	285
Off. næringsdrift og anlegg ..	40	54	6	100	541
Forsvaret .....	18	73	9	100	220
Helsevesenet .....	78	21	1	100	215
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	38	56	6	100	504
Lønnstrinn 23-34 .....	31	63	5	100	846
Lønnstrinn 35 og over .....	46	48	6	100	687
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	29	65	6	100	237
Saksbehandler/leder .....	35	59	6	100	483
Tekn. st. over fagarbeidernivå	51	41	8	100	152
Militære stillinger .....	28	65	7	100	130
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	35	63	2	100	145
Kommunikasjon og samferdsel ..	39	56	5	100	292
Vitenskap/forskn./undervisning	61	30	9	100	186
Helse og omsorg .....	63	37	-	100	145
Manuelt arbeid .....	27	65	8	100	213
Uoppgitt .....	21	77	2	100	54

**Tabell XI-4: Holdning til tilsetning av personer med innvanderbakgrunn. Prosent**

	Bør tilsettes			I alt	Antall personer
	i større grad	i mindre grad	i samme grad		
<b>Alle</b>	31	11	59	100	1937
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	29	11	60	100	1035
Kvinner .....	33	10	57	100	902
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	26	13	61	100	71
25 - 34 år .....	26	9	65	100	477
35 - 44 år .....	31	10	59	100	590
45 - 54 år .....	35	10	55	100	511
55 år og eldre .....	31	15	54	100	288
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	23	16	61	100	624
Etats-/militærutdanning .....	24	16	60	100	365
Univ./høgskole inntil 4 år ...	35	6	59	100	545
Univ./høgskole over 4 år .....	44	2	53	100	384
Uoppgitt .....	:	:	:	:	19
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	52	5	43	100	117
Sentraladministrasjonen ellers	34	9	57	100	133
Den sivile ytre etat .....	40	8	52	100	492
Undervisning og forskning ....	36	5	59	100	263
Off. næringsdrift og anlegg ..	21	17	62	100	517
Forsvaret .....	21	10	69	100	209
Helsevesenet .....	23	9	68	100	206
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	19	18	63	100	482
Lønnstrinn 23-34 .....	31	11	59	100	800
Lønnstrinn 35 og over .....	40	5	56	100	655
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	28	10	61	100	221
Saksbehandler/leder .....	46	4	50	100	456
Tekn. st. over fagarbeidernivå	23	8	68	100	145
Militære stillinger .....	21	8	71	100	125
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	36	10	55	100	144
Kommunikasjon og samferdsel ..	19	20	61	100	277
Vitenskap/forskn./undervisning	39	4	58	100	175
Helse og omsorg .....	26	7	67	100	137
Manuelt arbeid .....	16	23	61	100	204
Uoppgitt .....	52	1	48	100	53
<b>Har innvandrere på arbeidsplassen</b>					
Ja .....	23	10	67	100	815
Nei .....	36	11	53	100	1024
Vet ikke .....	30	12	58	100	95
Uoppgitt .....	:	:	:	:	3

**Tabell XI-5: Barnehageplasser for ansattes barn ved arbeidsplassen. Prosent**

	Ja	Nei	Vet ikke	I alt	Antall personer
<b>Alle</b>	18	73	9	100	2035
<b>Kjønn</b>					
Menn .....	17	73	10	100	1081
Kvinner .....	19	72	9	100	954
<b>Alder</b>					
Inntil 24 år .....	22	49	28	100	72
25 - 34 år .....	18	72	10	100	496
35 - 44 år .....	19	75	7	100	608
45 - 54 år .....	18	74	8	100	554
55 år og eldre .....	16	73	12	100	305
<b>Utdanning</b>					
Grunnskole/videregående skole	16	76	8	100	660
Etats-/militærutdanning .....	9	83	7	100	376
Univ./høgskole inntil 4 år ...	22	69	9	100	577
Univ./høgskole over 4 år .....	25	62	14	100	401
Uoppgitt .....	:	:	:	:	21
<b>Etatstype</b>					
Departementene .....	34	38	28	100	124
Sentraladministrasjonen ellers	14	75	11	100	140
Den sivile ytre etat .....	4	92	4	100	513
Undervisning og forskning ....	36	45	19	100	283
Off. næringsdrift og anlegg ..	7	86	7	100	541
Forsvaret .....	30	60	10	100	219
Helsevesenet .....	86	11	3	100	215
<b>Lønnstrinn</b>					
Lønnstrinn 1-22 .....	14	75	11	100	503
Lønnstrinn 23-34 .....	17	76	7	100	846
Lønnstrinn 35 og over .....	22	68	11	100	686
<b>Stillingsgruppe</b>					
Kontorstillinger .....	19	72	9	100	237
Saksbehandler/leder .....	12	80	8	100	484
Tekn. st. over fagarbeidernivå	26	66	8	100	152
Militære stillinger .....	33	57	10	100	129
Oppsyn, tilsyn, kontroll .....	11	85	4	100	147
Kommunikasjon og samferdsel ..	5	87	8	100	291
Vitenskap/forskn./undervisning	33	46	22	100	184
Helse og omsorg .....	61	35	4	100	144
Manuelt arbeid .....	10	79	11	100	213
Uoppgitt .....	16	78	7	100	54

## **Vedlegg: Spørreskjema og informasjonsbrev til respondentene**