



Ole Villund

**Evaluering av omkodingen fra
stillingskode til yrkeskode i
Statens sentrale
tjenestemannsregister (SST)**

Korrigert 24.1.2006

1 Innhold

1	Innhold.....	1
2	Innledning.....	2
3	Data.....	2
3.1	Statens sentrale tjenestemannsregister.....	2
3.2	Arbeidskraftundersøkelsen.....	3
4	Kvalitet.....	3
4.1	Kompletthet.....	4
4.2	Kobling av mikrodata.....	6
4.3	Makrokonsistens.....	7
4.4	Målefeil.....	8
4.5	Mikrokonsistens.....	11
5	Omkodingssystemet.....	11
6	VEDLEGG.....	13
7	Tabeller.....	13
8	Yrke i offisiell statistikk.....	24
8.1	Arbeidskraftundersøkelsen.....	24
8.2	Registerbasert sysselsettingsstatistikk.....	24
8.3	Lønnsstatistikk.....	24
8.4	Sykefravær.....	24
9	Henvisninger.....	24
	Tabell 3-1: Omfang av SST-data 2003-2004.....	3
	Tabell 3-2: Plassering av AKU-data.....	3
	Tabell 3-3: Operasjonelle definisjoner i AKU-data.....	3
	Tabell 4-1: Presisjon av omkodet yrke i SST 2003 og 2004. Absolutt og relativ standardfeil ved 1% andel.....	4
	Tabell 4-2: Omfang og skjevhet i frafall av omkodet yrke i SST 2003.....	5
	Tabell 4-3: Omfang og skjevhet i frafall av omkodet yrke i SST 2004.....	5
	Tabell 4-4: Andel som jobber i staten ifølge AKU, koblet til SST, etter referansetid i AKU. 2003-2004.....	6
	Figur 4-5: Likhet i yrkeskoder i AKU-statsansatte koblet til SST-2003, etter referansetid i AKU.....	6
	Tabell 4-6: Statsansatte etter alder og kjønn. SST, AKU og koblet data. Prosent og prosentpoeng.....	8
	Tabell 4-7: Statsansatte etter yrke. SST, AKU og koblet data. Prosent.....	8
	Tabell 4-8: Forskjeller i yrkesfordeling i AKU og SST i koblet utvalg. Antall, andeler og systematiske feil.....	10
	Tabell 4-9: Tilfeldige feil i yrkesfordeling i AKU og SST i koblet utvalg.....	10
	Tabell 4-10: Andeler, og standardfeil for andeler og for systematiske feil.....	11
	Tabell 4-11: Mikrokonsistens av yrke i AKU og SST. Aggregert yrkesfelt. 2003-2004. Radprosent.....	11
	Tabell 7-1: Datamengder i SST. 2003-2004.....	13
	Tabell 7-2: Partielt frafall av yrkeskode i SST. 2003-2004.....	13
	Tabell 7-3: Partielt frafall av yrkeskode i SST. 2003-2004. Personer og andel av personer (hovedjobb).....	14
	Tabell 7-4: Kobling av fødselsnummer i SST og AKU. Ansatte i ulike sektorer, etter referansetid i AKU.....	15
	Tabell 7-5: Likhet av yrkeskode i SST-2003 og AKU 2003-2004 etter referansetid i AKU. Statsansatte i AKU.....	16
	Tabell 7-6: Likhet av yrkeskode i SST-2004 og AKU 2003-2004 etter referansetid i AKU. Statsansatte i AKU.....	16
	Tabell 7-7: Statsansatte etter alder og kjønn. SST, AKU og koblet data. Antall og vektet. Andeler av vektet.....	17
	Tabell 7-8: Statsansatte etter yrke. SST, AKU og koblet data. Antall og andeler.....	18
	Tabell 7-9: SST-ansatte etter alle yrkesfelt. Antall og andeler. 2003-2004.....	18
	Tabell 7-10: SST-ansatte etter aggregert yrkesfelt. Antall og andeler. 2003-2004.....	18
	Tabell 7-11: Mikrokonsistens av yrke i AKU og SST. Aggregert yrkesfelt. 2003-2004. Antall.....	19
	Tabell 7-12: Fordeling av yrkeskoder på detaljert nivå i AKU og SST. Utvalgte yrker. 2003.....	20
	De sist utgitte publikasjonene i serien Notater.....	27

2 Innledning

Dette notatet skal bidra til å dokumentere kvaliteten på yrke for ansatte i Statens sentrale tjenestemannsregister (SST). SST brukes til registerbasert statistikk som sysselsettings-, sykefraværs og lønnsstatistikk. I tillegg til en vurdering av kvaliteten på yrke i forhold til bruk i statistikken, er det også vist noen generelle metoder for registerkvalitet og noe intern teknisk informasjon for brukere av omkodningssystemet.

I registerbasert sysselsettingsstatistikk inngår data fra Arbeidstakerregisteret (AA) og Statens sentrale tjenestemannsregister (SST). Ved rapportering til Arbeidstakerregisteret kan arbeidsgivere i statlig sektor rapportere stillingskodene (SST-koder), istedenfor yrkeskoder. Dette fordi man ved innføringen av yrke i AA i 2000 ønsket å lette rapporteringen for disse arbeidsgivere, idet man antok at yrke kunne kodes om fra stillingskodene. Stillingskoder generelt kan være mer eller mindre egnet til å klassifisere yrke. Yrke skal klassifiseres etter arbeidsoppgaver, mens stillingskoder i stor grad beskriver lønns- og ansettelsesforhold. Videre skjer det endringer i stillingskodeverket, oftest i forbindelse med lønnsoppgjørene. Omkodningssystemet består av programmer og kataloger som er laget ved Seksjon for arbeidsmarked 2002. Det er derfor på sin plass å vurdere kvaliteten på omkodingen.

Det er også en viss andel som står igjen uten yrkeskode etter omkodingen. Det er ikke gitt at den totale kvaliteten øker selv om vi prioriterer en lavere uoppgettandel. For grupper med generelle koder kan være at yrkesfordeling blir bedre ved å bruke det vanlige estimeringsopplegget for yrkesfordeling i registerbasert sysselsettingsstatistikk. Hvis endringer i stillingskodestrukturen fører til at enda flere ikke kan yrkesklassifiseres, vil en måtte vurdere å gå over til rapportering av STYRK-koder til Arbeidstakerregisteret.

I de tilfeller der *stillingsbetegnelsen*¹ ikke kan brukes til å klassifisere yrke, tar man andre kjennemerker til hjelp som f.eks. næring og utdanning. Omkoding av stillingskoder til yrkeskoder kan betraktes som en form for deterministisk imputering. Slike yrkesdata vil derfor være spesielt utsatt for systematiske feil, noe som bekreftes av resultatene fra 2003-2004. Tilfeldige feil forekommer i inndata, men det gjør lite utslag på aggregert nivå.

Måten vi måler kvaliteten på er ved å analysere SST-data med hensyn til frafall, feil/mangler i SST og ufullstendig omkoding; sammenlikne yrkesfordeling med tilsvarende i Arbeidskraftundersøkelsen (AKU); samt å koble SST med data fra AKU på mikronivå. Først kommer en beskrivelse og vurdering av datakildene og datakoblingene som er benyttet i denne dokumentasjonen. Merk at data fra Arbeidstakerregisteret (AA) ikke inngår i disse undersøkelsene. Yrkesfordelingen i AA og i den registerbaserte sysselsettingsstatistikken er undersøkt flere ganger tidligere, det vises i den forbindelse bl.a. til *notat 2005/14* og *notat 2004/46*.

3 Data

3.1 Statens sentrale tjenestemannsregister

Dette er beskrivelsen av data fra retningslinjene for 2003-2004.

Statens sentrale tjenestemannsregister (SST) danner grunnlaget for produksjon av ulike lønns- og personalstatistiske oppgaver til bruk under forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår, lønns- og kostnadsanalyser, personalplanlegging, budsjettarbeid, lokale pottter, Finansdepartementets kompensasjoner for lønnsoppgjør mv. for ansatte i det statlige tariffområdet.

Brukere av SST omfatter Stortinget, statlige arbeidsgivere, tjenestemannsorganisasjonene, ulike forskningsinstitusjoner, studenter mv. Statistisk sentralbyrå (SSB) benytter dataene som grunnlag for offisiell lønnsstatistikk for ansatte i statlig tariffområde. Rapportering skjer til SSB, som også kvalitetssikrer data på oppdrag fra Moderniseringsdepartementet (MOD). Det ferdige datagrunnlaget tilbakeføres MOD, som er ansvarlige for den videre bruk av materialet. Data kan rapporteres på to ulike måter: sendes fra eget system/egen lønnsentral eller fra ekstern lønnsentral.

Følgende ansatte skal rapporteres til SST:

- Alle arbeidstakere i staten som får lønn per 1. oktober. Dette gjelder både de som er ansatt i faste stillinger og de som er engasjert på særskilte vilkår. Som en hovedregel gjelder dette alle som blir lønnet av statlige midler.
- Ansatte som er sykmeldte med lønn. Disse skal rapporteres som om de er i arbeid.
- Kontraktslønte som har et lønnstrinn etter tabell A-hovedlønnstabellen, skal rapporteres med stillingskode 9100.
- Ansatte over 70 år som har lønn etter statens lønnsregulativ.
- Timelønte som får lønn på tellingstidspunktet.

¹ Stillingsbetegnelse er en kort tekst som oppgis i tillegg til SST stillingskoden. Selv om den mange ganger høres ut som en tittel, må den ikke forveksles med *yrkestittel*. Yrkestittel er en tekst som beskriver arbeidsoppgaver, og har en tilhørende 7-siffer kode i Yrkeskatalogen.

- Personer som er lønnet av sysselsettingsmidler.
- Lederstillinger og dommerstillinger som er tatt ut av lønnsregulativet skal rapporteres med stillingskoder de er tildelt.
- Overenskomstlønte skal rapporteres med stillingskode 8888 og etter egne spesifikasjoner
- Tellingstidspunkt: Alle som får lønn per 1. oktober skal rapporteres.

I retningslinjene 2003 (ikke i 2005) står det også at følgende ikke skal rapporteres inn:

- Statspensjonister som er engasjert på pensjonistvilkår.
- Tjenestemenn som har fått tjenestefri (permisjon o.l.) uten lønn eller er sluttet.
- Innleid personell fra statlige og private arbeidsformidlinger/vikarbyrå.

Data er organisert som årsfiler. Det er ingen entydig identifikator her fordi enheten for record (linje) er jobb og en person kan ha flere jobber. Siden noen personer også har flere jobber innenfor samme bedriftsnummer, er heller ikke fødselsnummer + bedriftsnummer en entydig identifikator. Siden vi ikke har en uavhengig nøkkel for bedrift i AKU-data, velger vi 1 record pr. person i SST-data, ved å velge den viktigste jobben pr. person. Kriteriet her er samlet lønn. Antall dubletter er ikke så stort, slik at det burde uansett ikke gi nevneverdige problemer.

Tabell 3-1: Omfang av SST-data 2003-2004.

	2003	2004
Records	127 128	132 565
Personer	126 213	131 646

3.2 Arbeidskraftundersøkelsen

Arbeidskraftundersøkelsen (AKU) er en løpende utvalgsundersøkelse der hver person er med 2 år og deltar en gang pr. kvartal. Siden data er organisert som kvartalsfiler, vil hver person kun ha 1 record i en kvartalsfil. Men i data for perioden vi undersøker på to år kan en person ha inntil 8 records. Vi kommer tilbake til dette i forbindelse med kobling. AKU-utvalget inneholder mange personer og har derfor i utgangspunktet en lav feilmargin. Videre regner vi kvaliteten på yrkeskodene i AKU som svært god, fordi man har gode opplysninger å klassifisere og svært erfarne kodere. Yrkestittel og arbeidsoppgaver er tekstkjennemerker som danner grunnlag for manuell yrkesklassifisering, av og til med noe bruk av andre kjennemerker. I beregningene vil vi betrakte yrkeskoden i AKU som en referanseverdi, altså som det reelle yrket til personen. Når det gjelder andre kjennemerker tar vi utgangspunkt i de som vi regner som uavhengige, nemlig de som blir besvart ved intervju og ikke koblet på fra register.

For referanse lister vi opp teknisk informasjon for AKU-data.

Tabell 3-2: Plassering av AKU-data.

Navn	Type
\$AKU/data/tabdata/g04	UNIX-område og mappe for 2004-data
/ssb/ursus/a1/aku/data/tabdata/g04/kv01.sas7bdat	SAS-datasett: Kvartalsfiler med tabell-kjennemerker og endelige vektorer
/ssb/ursus/a1/aku/data/tabdata/g04/kv03.sas7bdat	
/ssb/ursus/a1/aku/data/tabdata/g04/kv02.sas7bdat	
/ssb/ursus/a1/aku/data/tabdata/g04/kv04.sas7bdat	
	<i>Tilsvarende for 2003</i>

Tabell 3-3: Operasjonelle definisjoner i AKU-data.

Egenskap	Variabel	Verdi
Sysselsatt	Sstat	1
Statlig bedrift	Spm800	5
Yrke	Y_kode1	Gyldige STYRK-koder 4 siffer

4 Kvalitet

Total statistikkvalitet er sammensatt av ulike aspekter som kan være mer eller mindre strukturert. Her vil vi gjennomgå egenskaper som er målbare og relativt enkle å undersøke fra år til år. Det betyr at tilsvarende undersøkelser kan gjøres på kommende SST-data for en løpende og sammenliknbar overvåking av kvaliteten.

4.1 Kompletthet

Etter omkodning vil noen jobber i SST stå igjen uten yrkeskode. Vi kan nevne flere grunner til at omkodningen av yrke i SST ikke blir fullstendig:

Data-feil:

- Manglende stillingskoder.
- Ukjente/ugyldige stillingskoder.
- Feil og mangler ved andre kjennemerker som brukes i omkodningen.

Metode-feil:

- Enkelte stillingskoder er for generelle til å omkodes til yrke.
- Mangler eller feil i programmene og katalogene som brukes.

For å måle betydningen av manglende yrkeskoder, benytter vi noen metoder fra utvalgsundersøkelser. Vi betegner alle typer mangler som *frafall*, uansett årsak. Når det gjelder dubletter og andre registerfeil, er dette antakelig et mindre problem.

4.1.1 Presisjon

Presisjon regnes som at det partielle frafallet er rent tilfeldig, eller mer teoretisk: at de som har fått yrkeskode er et tilfeldig trukket utvalg av en delpopulasjon. Om dette faktisk ikke er tilfelle, har vi hvertfall en referanseverdi for den *minste feilen*. Andelen "*p*" betegner her andelen av yrket i populasjonen. I registerbasert statistikk imputeres ofte dette som andelen oppgitt i register. Uoppgitt kan være en egen kategori som det ikke justeres for, eller ikke inngår i beregning av andeler.

Definisjoner:

- (4-1) p_y andelen av yrke *y* i populasjon.
 (4-2) \hat{p}_y estimert andel av yrke *y* i populasjon.
 (4-3) N populasjonstørrelse = antall i registeret.
 (4-4) n utvalgsstørrelse = antall med omkodet yrke.

Beregning:

$$(4-5) \quad SE(\hat{p}) = \sqrt{\frac{N-n}{N-1} \cdot \frac{1}{n} \cdot \hat{p} \cdot (\hat{p} - 1)} \quad \text{Standardfeilen}$$

Det totale frafallet er 13% i 2003, og 7% i 2004, slik at den totale presisjonen er ikke spesielt urovekkende. Men hvis brukere ønsker analyse innenfor en detaljert gruppering, vil presisjonen i enkelte grupper bli dårlig. Dette gjelder særlig de yngste aldersgruppene.

Tabell 4-1: Presisjon av omkodet yrke i SST 2003 og 2004. Absolutt og relativ standardfeil ved 1% andel.

2003	I alt		Menn		Kvinner	
	Abs.	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.	Rel.
Feil ved p=1%						
I alt	0.011 %	1.1 %	0.017 %	1.7 %	0.012 %	1.2 %
16-19 år	0.221 %	22.1 %	0.296 %	29.6 %	0.331 %	33.1 %
20-24 år	0.102 %	10.2 %	0.124 %	12.4 %	0.161 %	16.1 %
25-39 år	0.018 %	1.8 %	0.029 %	2.9 %	0.020 %	2.0 %
40-54 år	0.016 %	1.6 %	0.025 %	2.5 %	0.019 %	1.9 %
55-66 år	0.022 %	2.2 %	0.033 %	3.3 %	0.029 %	2.9 %
67-74 år	0.125 %	12.5 %	0.171 %	17.1 %	0.164 %	16.4 %

2004	I alt		Menn		Kvinner	
	Abs.	Rel.	Abs.	Rel.	Abs.	Rel.
Feil ved p=1%						
I alt	0.008 %	0.8 %	0.011 %	1.1 %	0.010 %	1.0 %
16-19 år	0.265 %	26.5 %	0.428 %	42.8 %	0.257 %	25.7 %
20-24 år	0.059 %	5.9 %	0.065 %	6.5 %	0.130 %	13.0 %
25-39 år	0.014 %	1.4 %	0.020 %	2.0 %	0.019 %	1.9 %
40-54 år	0.012 %	1.2 %	0.018 %	1.8 %	0.016 %	1.6 %
55-66 år	0.015 %	1.5 %	0.025 %	2.5 %	0.017 %	1.7 %
67-74 år	0.084 %	8.4 %	0.110 %	11.0 %	0.124 %	12.4 %

4.1.2 Skjevhet

Det er skjevhet i frafallet i forhold til demografiske grupper, hvor det er særlig høyt blant unge og tildels blant menn. Frafallet som skyldes metodefeil er *informativt*, altså avhengig av stillingskoden selv, mens annet frafall (tilfeldige feil og mangler i SST) ikke trenger å være det. Stillingskodene fordeler seg jo ikke jevnt etter kjønn og alder, slik at et informativt frafall også vil gi demografiske skjevheter. Dette betyr igjen at en analyse etter disse grupperingene vil gi varierende kvalitet, og spesielt at informativt frafall innebærer at det ikke er mulig å fullt ut justere for dette.

Tabell 4-2: Omfang og skjevhet i frafall av omkodet yrke i SST 2003.

<i>SST</i>	I alt		Menn		Kvinner	
	I ALT	OMKODET	I ALT	OMKODET	I ALT	OMKODET
I alt	127 128	110 899	71 260	59 432	55 868	51 467
16-19 år	322	278	181	156	141	122
20-24 år	4 629	3 111	3 662	2 339	967	772
25-39 år	44 764	39 031	24 483	20 220	20 281	18 811
40-54 år	50 791	44 902	27 957	23 783	22 834	21 119
55-66 år	25 817	22 863	14 446	12 475	11 371	10 388
67-74 år	805	714	531	459	274	255

<i>Frafall</i>	I alt		Menn		Kvinner	
	I ALT	OMKODET	I ALT	OMKODET	I ALT	OMKODET
I alt	16 229	13 %	11 828	17 %	4 401	8 %
16-19 år	44	14 %	25	14 %	19	13 %
20-24 år	1 518	33 %	1 323	36 %	195	20 %
25-39 år	5 733	13 %	4 263	17 %	1 470	7 %
40-54 år	5 889	12 %	4 174	15 %	1 715	8 %
55-66 år	2 954	11 %	1 971	14 %	983	9 %
67-74 år	91	11 %	72	14 %	19	7 %

<i>Skjevhet</i>	I alt		Menn		Kvinner	
	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn
I alt	0 %	0 %	0 %	4 %	0 %	-5 %
16-19 år	1 %	0 %	-3 %	0 %	6 %	0 %
20-24 år	20 %	0 %	20 %	3 %	12 %	-13 %
25-39 år	0 %	0 %	1 %	5 %	-1 %	-6 %
40-54 år	-1 %	0 %	-2 %	3 %	0 %	-4 %
55-66 år	-1 %	0 %	-3 %	2 %	1 %	-3 %
67-74 år	-1 %	0 %	-3 %	2 %	-1 %	-4 %

Tabell 4-3: Omfang og skjevhet i frafall av omkodet yrke i SST 2004.

<i>SST</i>	I alt		Menn		Kvinner	
	I ALT	OMKODET	I ALT	OMKODET	I ALT	OMKODET
I alt	132 565	122 642	73 410	66 916	59 155	55 726
16-19 år	233	200	135	108	98	92
20-24 år	3 282	2 946	2 469	2 232	813	714
25-39 år	46 590	42 708	25 271	22 913	21 319	19 795
40-54 år	53 902	50 018	29 485	26 979	24 417	23 039
55-66 år	27 630	25 899	15 450	14 125	12 180	11 774
67-74 år	928	871	600	559	328	312

<i>Frafall</i>	I alt		Menn		Kvinner	
	I ALT	OMKODET	I ALT	OMKODET	I ALT	OMKODET
I alt	9 923	7 %	6 494	9 %	3 429	6 %
16-19 år	33	14 %	27	20 %	6	6 %
20-24 år	336	10 %	237	10 %	99	12 %
25-39 år	3 882	8 %	2 358	9 %	1 524	7 %
40-54 år	3 884	7 %	2 506	8 %	1 378	6 %
55-66 år	1 731	6 %	1 325	9 %	406	3 %
67-74 år	57	6 %	41	7 %	16	5 %

<i>Skjevhet</i>	I alt		Menn		Kvinner	
	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn
I alt	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	-2 %
16-19 år	7 %	0 %	11 %	6 %	0 %	-8 %
20-24 år	3 %	0 %	1 %	-1 %	6 %	2 %
25-39 år	1 %	0 %	0 %	1 %	1 %	-1 %
40-54 år	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	-2 %
55-66 år	-1 %	0 %	0 %	2 %	-2 %	-3 %
67-74 år	-1 %	0 %	-2 %	1 %	-1 %	-1 %

4.2 Kobling av mikrodata

Vi tar som utgangspunkt at det ikke er en entydig god kobling av *jobb* i de to datakildene. I eldre SST-filer er organisasjonsnummer av varierende kvalitet og i AKU er organisasjonsnummer ikke oppgitt eksplisitt. Det er koblet på fra Arbeidstakerregister for noen, men vi betrakter ikke dette som en egentlig uavhengig kilde. Vi kobler derfor ved hjelp av hovedjobb og noen andre kriterier som vi mener gir god nok sikkerhet. Som bakgrunn for koblingsprosedyrene vises noen resultater av kobling på personnivå i forhold til relevante kjennemerker. Det vi ønsker oss er to kvaliteter som kan gå på bekostning av hverandre:

- Størst mulig utvalg, for å få høyest presisjon.
- Sikrest mulig kobling, for å få best validitet.

Tabell 4-4: Andel som jobber i staten ifølge AKU, koblet til SST, etter referansetid i AKU. 2003-2004.

	AKU 2003		AKU 2004	
	SST 2003	SST 2004	SST 2003	SST 2004
januar	88 %	81 %	93 %	88 %
februar	90 %	84 %	90 %	87 %
mars	92 %	82 %	92 %	87 %
april	92 %	82 %	93 %	91 %
mai	91 %	85 %	91 %	89 %
juni	92 %	83 %	91 %	89 %
juli	93 %	84 %	92 %	94 %
august	95 %	88 %	88 %	92 %
september	94 %	84 %	88 %	91 %
oktober	94 %	85 %	89 %	95 %
november	94 %	87 %	89 %	93 %
desember	92 %	86 %	87 %	90 %

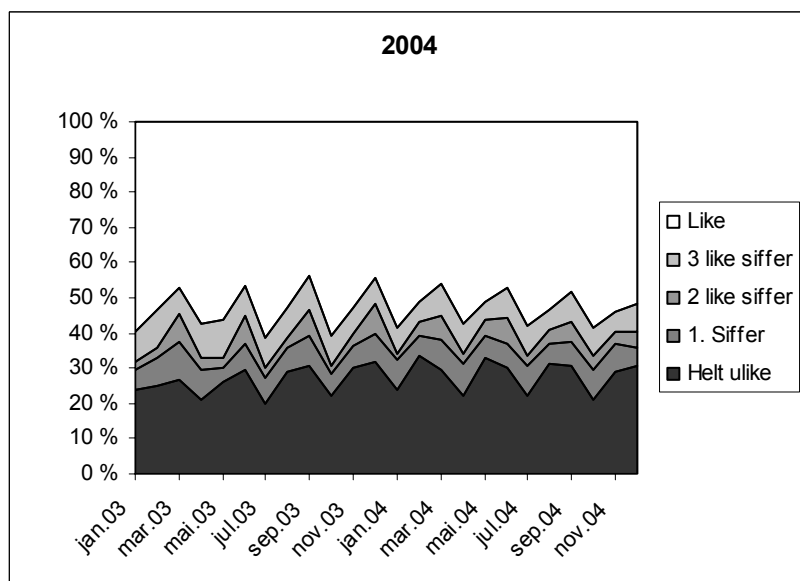
Vi kan oppsummere resultatene slik:

- Det er en høy andel statsansatte i AKU av de personer som kan kobles til SST.
- Det er stor stabilitet i andelene i forhold til referansetidspunktet.

Det siste punktet gjør at vi vurderer å ta med data et stykke utenfor referansetidspunktet.

For å vurdere betydning av endring i arbeidsoppgaver, undersøker vi yrkeskonsistens etter referansetid. Vi kobler derfor på personnivå, med visse avgrensinger men med en lang tidsramme. Datasettet inneholder de som er statsansatte i AKU og som har yrkeskode både i AKU og SST. Målet for konsistens er her antall like siffer i yrkeskodene, regnet fra venstre. For tabeller, se vedlegg.

Figur 4-5: Likhet i yrkeskoder i AKU-statsansatte koblet til SST-2003, etter referansetid i AKU.



Vi kan oppsummere resultatene slik:

- Andel med helt ulike koder ligger på 20% – 30%.
- Det er en tydelig sesongvariasjon, som nok har sammenheng med bruk av vikarer, o.l.
- Det er stor stabilitet i andelene i forhold til referansetidspunktet.

Det siste punktet er som vi så ovenfor, og gjør at vi velger å ta med data et stykke utenfor referansetidspunktet. Tellingstidspunktet i SST er 1.oktober. For å øke utvalgsstørrelsen, tar vi med data for 3 måneder før og etter i AKU, altså juli – desember for referanseåret i SST. Videre kriterier som over, kun statsansatte i AKU med yrkeskode i begge sett.

4.3 Makrokonsistens

En måte å måle kvaliteten på yrke i SST (Statens sentrale tjenestemannsregister) og andre register er å analysere samsvar mellom registerdata og data fra Arbeidskraftundersøkelsen (AKU). Det er to hovedsaklige metoder for å gjøre dette:

- Makro: Sammenlikne fordeling i de to kildene, altså sammenlikne tabeller over yrkesfordelinger, eller mer eller mindre aggregerte tall.
- Mikro: Ideelt kobles data fra uavhengige kilder på jobbnivå og sammenlikner yrkeskodene som kommer fra de ulike kildene for hver jobb.

Det er kjent noen feilkilder ved slike undersøkelser:

- Forsøk på å koble *jobb* ved hjelp av mer eller mindre egnede kjennemerker kan noen ganger mislykkes. Dette kan føre til at en sammenlikner yrkeskoder for ulike arbeidsoppgaver pga. at en person kan ha flere jobber og forskjellige yrker i dem. Ulik referansetid kan også føre til at man sammenlikner forskjellige jobber, ved at en person kan bytte jobb, eller bytte yrke i samme ansettelsesforhold.
- Til forskjell fra registerdata inneholder AKU-data beskrivelse av konkrete arbeidsoppgaver. Ulikheter i tilgjengelige kjennemerker og forskjellige kodemetoder gjør dette gjør at innholdet i klassifiseringen ikke er helt sammenliknbar. I noen tilfeller kan begge være korrekt klassifisert selv om samme jobben får to ulike yrkeskoder, fordi de tilgjengelige data er forskjellige.
- Av og til kan yrkeskodene være konsistente, men feil i begge kildene.

I tillegg kommer en viktig forskjell på selve delpopulasjonene, nemlig definisjonen på "statlig arbeidsgiver" i AKU. Dette baserer seg på det personen selv oppgir i intervjuet. Det vil være noen arbeidsgivere som ikke lenger finnes i SST, men som fremdeles oppfattes som "staten" av mange intervjuobjekt. Videre er sykehusene (helseforetak) overført til staten i løpet av perioden, men klassifisering av bedriftens eierskap i AKU henger nok noe etter. Det er derfor ikke overraskende at det er skjevheter i utgangspunktet.

4.3.1 Utvalgsskjevhet

For sammenlikning av yrke på et aggregert nivå, tar vi nå utgangspunkt i tre datakilder:

- SST situasjonsuttak.
- AKU kvartalsfiler.
- Koblet SST og AKU-data, som beskrevet i forrige avsnitt.

Den første tabellen viser at det er noe skjevhet i det koblede utvalget, mest for kjønn og noe for alder. Det er noe usikre tall i visse grupper. Vi ser også noen forskjeller i yrkesfordeling i de tre datasettene. Noen yrkesfelt er altfor små til at det er noe vits å sammenlikne selve nivåtallene. I senere undersøkelser aggregerer vi ytterligere ved å slå sammen noen yrkesfelt.

I disse ser vi også at skjevhetene blir mindre i et delutvalg som kobles på person/jobb, samt at det er en del som ikke kobles. Vi vil derfor tro at mye av skjevhetene skyldes arbeidsgivere som oppgis som "statlige" i AKU, men som ikke gjenfinnes i SST.

Tabell 4-6: Statsansatte etter alder og kjønn. SST, AKU og koblet data. Prosent og prosentpoeng.

Andeler 2003							Skjevhet 2003						
SST	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	SST	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	100	56	44	100	100	100	I alt	0	10	-10	0	0	0
16-24 år	100	78	22	4	5	2	16-24 år	0	9	-9	-6	-9	-4
25-39 år	100	55	45	35	35	36	25-39 år	0	13	-13	1	3	0
40-54 år	100	55	45	40	39	41	40-54 år	0	12	-12	2	4	1
55-74 år	100	56	44	21	21	21	55-74 år	0	8	-8	3	2	3

AKU							Skjevhet						
AKU	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	AKU	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	100	46	54	100	100	100	I alt	0	0	0	0	0	0
16-24 år	100	68	32	10	14	6	16-24 år	0	0	0	0	0	0
25-39 år	100	42	58	34	31	36	25-39 år	0	0	0	0	0	0
40-54 år	100	43	57	38	36	40	40-54 år	0	0	0	0	0	0
55-74 år	100	48	52	18	19	18	55-74 år	0	0	0	0	0	0

KOBLET							Skjevhet						
KOBLET	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	KOBLET	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	100	52	48	100	100	100	I alt	0	6	-6	0	0	0
16-24 år	100	58	42	2	3	2	16-24 år	0	-10	10	-7	-12	-4
25-39 år	100	50	50	33	32	34	25-39 år	0	8	-8	-1	1	-2
40-54 år	100	51	49	44	43	44	40-54 år	0	8	-8	6	8	4
55-74 år	100	55	45	21	22	19	55-74 år	0	8	-8	3	3	2

Andeler 2004							Skjevhet 2004						
SST	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	SST	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	100	55	45	100	100	100	I alt	0	12	-12	0	0	0
16-24 år	100	72	28	4	5	2	16-24 år	0	4	-4	-5	-8	-2
25-39 år	100	54	46	37	36	38	25-39 år	0	15	-15	2	5	1
40-54 år	100	55	45	40	40	41	40-54 år	0	14	-14	4	6	3
55-74 år	100	56	44	19	19	19	55-74 år	0	11	-11	-2	-2	-1

AKU							Skjevhet						
AKU	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	AKU	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	100	43	57	100	100	100	I alt	0	0	0	0	0	0
16-24 år	100	68	32	8	13	5	16-24 år	0	0	0	0	0	0
25-39 år	100	39	61	35	31	37	25-39 år	0	0	0	0	0	0
40-54 år	100	40	60	37	34	38	40-54 år	0	0	0	0	0	0
55-74 år	100	45	55	20	21	20	55-74 år	0	0	0	0	0	0

KOBLET							Skjevhet						
KOBLET	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	KOBLET	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	100	54	46	100	100	100	I alt	0	11	-11	0	0	0
16-24 år	100	71	29	3	4	2	16-24 år	0	3	-3	-5	-9	-3
25-39 år	100	52	48	34	33	35	25-39 år	0	14	-14	-1	2	-3
40-54 år	100	51	49	43	42	46	40-54 år	0	11	-11	7	7	7
55-74 år	100	58	42	20	22	18	55-74 år	0	13	-13	0	0	-2

Tabell 4-7: Statsansatte etter yrke. SST, AKU og koblet data. Prosent.

	2003			2004		
	SST	AKU	KOBLET	SST	AKU	KOBLET
I alt	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
1 Lederyrker	5.3	6.0	8.8	5.3	5.4	8.7
2 Akademiske yrker	37.8	27.5	40.7	39.4	30.9	39.6
3 Høyskoleyrker	28.5	31.4	33.0	28.2	32.4	32.3
4 Kontoryrker	3.1	7.8	6.1	3.1	7.1	5.7
5 Salg/serviceyrker	3.8	11.0	3.1	4.7	10.6	3.5
6 Bønder, fiskere ol	0.0	0.0	0.1	0.0	0.2	0.1
7 Håndverkere	2.4	3.3	2.6	2.3	2.8	3.2
8 Operatør./sjåfør.	0.1	2.2	0.7	0.1	1.4	0.7
9 Andre yrker	19.1	10.7	4.9	16.9	9.3	6.3

4.4 Målefeil

Vi benytter her metodikk for systematiske og tilfeldig målefeil. Målingen er yrkeskoden som er omkodet fra stillingskode i SST. Referanseverdien er den manuelt klassifiserte yrkeskoden i AKU.

4.4.1 Definisjoner

4.4.1.1 Indikatorvariabler

(4-6) $I_{Y,S}$ Har yrke y i SST \Rightarrow 1, ellers 0

(4-7) $I_{Y,A}$ Har yrke y i AKU \Rightarrow 1, ellers 0

(4-8) $I_{Y,S\sim A}$ Har yrke y i SST, men ikke i AKU $\Rightarrow 1$, ellers 0

(4-9) $I_{Y,A\sim S}$ Har yrke y i AKU, men ikke i SST $\Rightarrow 1$, ellers 0

4.4.1.2 Størrelser

(4-10) n_a antall i AKU-utvalget

(4-11) $\hat{N} = \sum_{i=1}^n w_i$ estimert antall fra AKU

(4-12) N antall i SST

(4-13) n_k antall i det koblede utvalget

4.4.1.3 Andeler

(4-14) $p_{Y,S} = \frac{\sum_{i=1}^n I_S}{N}$ Andel yrke y i SST

(4-15) $p_{Y,A} = \frac{\sum_{i=1}^n I_A \cdot w_i}{\hat{N}}$ Andel yrke y i AKU

(4-15) $p_{Y,S\sim A} = \frac{\sum_{i=1}^n I_{S\sim A}}{n_k}$ Andel som har yrke y i SST, men ikke i AKU

(4-16) $p_{Y,A\sim S} = \frac{\sum_{i=1}^n I_{A\sim S}}{n_k}$ Andel som har yrke y i AKU, men ikke i SST

4.4.2 Beregninger

4.4.2.1 Systematiske feil

Vi tenker oss systematisk målefeil på en andel som forskjellen mellom faktisk verdi og målt verdi: $\beta = \hat{p}_Y - p_Y$
Her setter vi SST-andelen som måling, og AKU-andel som reell verdi, og får:

(4-17) $\beta = p_{Y,S} - p_{Y,A}$ Systematisk feil

(4-18) $\beta_{relativ} = \frac{\beta}{p_{Y,A}}$ Relativ systematisk feil

Som forklart i notat **2005/14**, er vektene i AKU optimalisert på sysselsetting, og vi kjenner ikke til at estimatet av yrkesfordelingen skulle bli bedre med vektor. Vi gjør derfor endel av beregningene med absolutte antall i utvalget. Enklere andel av yrket i AKU:

$p^*_{Y,S} = \frac{\sum_{i=1}^n I_S}{n}$ (jfr. 4-15)

4.4.2.2 Tilfeldige feil

Tilfeldig feil måles ved de to andelene som har ulik kode i de to kildene, fratrukket av kvadratet av differansen. Hvis det siste leddet er høyt, tyder det på systematisk "krysskodning" – og det vil trekke ned verdien for den tilfeldige feilen.

(4-19) $\tau = \sqrt{(p_{Y,S\sim A} + p_{Y,A\sim S}) - (p_{Y,S\sim A} - p_{Y,A\sim S})^2}$ Tilfeldig feil

$$(4-21) \quad \tau_{relativ} = \frac{\tau / \sqrt{n}}{p_{Y,A}}$$

Relativ tilfeldig feil

Legg også merke til at den relative tilfeldige (i motsetning til relativ systematisk) også er avhengig av det absolutte antallet i utvalget. Dette betyr at ikke "smågrums" (som er typisk for alle register) får stor betydning.

4.4.3 Resultater

4.4.3.1 Systematiske feil

Selv med en ytterligere aggregering av yrke blir noen grupper ganske små. Men siden flere av resultatene peker i samme retning for 2003 og 2004, kan vi slå fast at det er systematiske forskjeller. For noen yrker er det systematiske feil i omkodningen til yrke i SST, altså at forskjellene hovedsaklig skyldes selve metoden og ikke tilfeldige feil i inndata. For de to største gruppene (akademikere og høyskoleyrker) er ikke så store systematiske feil på dette nivå.

Tabell 4-8: Forskjeller i yrkesfordeling i AKU og SST i koblet utvalg. Antall, andeler og systematiske feil.

	2003						2004					
	AKU	SST	SYST	REL.SYST			AKU	SST	SYST	REL.SYST		
1 Lederyrker	453	8.5	320	6.0	-2.5	-29 %	477	8.4	353	6.2	-2.2	-26 %
2 Akademiske yrker	2 132	40.1	2 162	40.7	0.6	1 %	2 218	39.0	2 246	39.5	0.5	1 %
3 Høyskoleyrker	1 793	33.8	1 907	35.9	2.1	6 %	1 869	32.9	1 918	33.7	0.9	3 %
4 Kontoryrker	333	6.3	178	3.4	-2.9	-47 %	330	5.8	186	3.3	-2.5	-44 %
5 Salg/serviceyrker	162	3.1	231	4.3	1.3	43 %	197	3.5	250	4.4	0.9	27 %
78 Håndv./opr./sjåf.	173	3.3	171	3.2	0.0	-1 %	217	3.8	169	3.0	-0.8	-22 %
960 Diverse yrker	265	5.0	342	6.4	1.4	29 %	375	6.6	561	9.9	3.3	50 %

Her er begge andelsberegningene gjort på det *koblede* utvalget. Det betyr strengt tatt at det inneholder både utvalgsskjevhet og systematiske feil. Hvis vi forsøker å isolere de systematiske feilene vil vi støte på andre problemstillinger. Yrkesfordelingen i SST er pr. 1.10., den publiserte AKU-yrkesstatistikk er årsgjennomsnitt. Det betyr at sesongmessige variasjoner yrkesfordelingene gjør at disse to fordelingene ikke ville bli helt sammenliknbare. På den annen side vil en estimert yrkesfordeling for en kort referansetid i AKU bli mye mer usikker.

4.4.3.2 Tilfeldige feil

Beregningene viser at de tilfeldige feilene er svært små sammenliknet med de systematiske. Dette er ikke overraskende siden vi undersøker en systematisk (deterministisk) omkodning, og ikke egentlig en måling. Det er allikevel nyttig å foreta denne beregningen, da en større tilfeldig feil kunne indikere en ustabilitet i AKU-yrke eller i inndata (SST stillingskode eller tilleggskjennemerker).

Tabell 4-9: Tilfeldige feil i yrkesfordeling i AKU og SST i koblet utvalg.

	2003				2004			
	TILF	REL.TILF	SYST	REL.SYST	TILF	REL.TILF	SYST	REL.SYST
1 Lederyrker	-	-	-2.5	-29.4 %	-	-	-2.2	-26.0 %
2 Akademiske yrker	7.6	0.3 %	0.6	1.4 %	7.5	0.3 %	0.5	1.3 %
3 Høyskoleyrker	1.4	0.1 %	2.1	6.4 %	7.6	0.3 %	0.9	2.6 %
4 Kontoryrker	-	-	-2.9	-46.5 %	-	-	-2.5	-43.6 %
5 Salg/serviceyrker	-	-	1.3	42.6 %	-	-	0.9	26.9 %
78 Håndv./opr./sjåf.	3.6	1.5 %	0.0	-1.2 %	2.2	0.8 %	-0.8	-22.1 %
960 Diverse yrker	-	-	1.4	29.1 %	-	-	3.3	49.6 %

4.4.3.3 Usikkerhet

Begge beregningene ovenfor har en viss usikkerhet. Hvis vi antar at det koblede delutvalget er tilfeldig i forhold til delpopulasjonen (hele SST), kan vi beregne en minimumsusikkerhet for den viktigste feiltypen.

Vi har den systematiske målefeilen $\beta = \hat{p}_{Y,S} - \hat{p}_{Y,A}$ som er en differanse av andeler. Siden vi forutsetter uavhengighet er den estimerte standardfeilen til denne:

$$(4-22) \quad \hat{SE}(\beta) = \sqrt{\frac{p_{Y,S} \cdot q_{Y,S}}{n} + \frac{p_{Y,A} \cdot q_{Y,A}}{n}}$$

Tabell 4-10: Andeler, og standardfeil for andeler og for systematiske feil.

YRKE	2003							2004						
	AKU				SST			AKU				SST		
	PA	SE(PA)	rel.SE(PA)	PS	SE(PS)	rel.SE(PS)	SE(B)	PA	SE(PA)	rel.SE(PA)	PS	SE(PS)	rel.SE(PS)	SE(B)
1 Lederyrker	8.529	0.004	0.045	6.025	0.003	0.054	0.007	8.000	0.004	0.045	6.212	0.003	0.053	0.007
2 Akademiske yrker	40.143	0.007	0.017	40.708	0.007	0.017	0.013	39.000	0.007	0.017	39.521	0.007	0.017	0.013
3 Høyskoleyrker	33.760	0.006	0.019	35.907	0.007	0.018	0.013	33.000	0.006	0.020	33.750	0.006	0.019	0.013
4 Kontoryrker	6.270	0.003	0.053	3.352	0.002	0.074	0.006	6.000	0.003	0.055	3.273	0.002	0.075	0.006
5 Salg/serviceyrker	3.050	0.002	0.077	4.349	0.003	0.064	0.005	3.000	0.003	0.072	4.399	0.003	0.064	0.005
78 Håndv./opr./sjåf.	3.257	0.002	0.075	3.220	0.002	0.075	0.005	4.000	0.003	0.069	2.974	0.002	0.078	0.005
960 Diverse yrker	4.990	0.003	0.060	6.439	0.003	0.052	0.006	7.000	0.003	0.052	9.872	0.004	0.041	0.007

Vi må konkludere med at utvalgsusikkerheten knyttet til feilmålingene er liten sammenliknet med de systematiske feilene. Det er heller ikke spesielt interessant å få et eksakt nivå på feilene. Hovedpoenget er å demonstrere at det er store nok feil til at en grundig gjennomgang av omkodningen er nyttig, og å peke på grupper som bør undersøkes nærmere. På detaljert nivå kan feilene være enda større. Målingen er da mer usikker, men samtidig mer interessant som indikatorer i forhold til konkret revisjon av omkodningen av de enkelte stillingskoder.

4.5 Mikrokonsistens

Vi undersøker her i hvor stor grad hver enkelt person har samme yrkeskode i AKU og SST. Dette er en metode som tar utgangspunkt i at selv om de makrotallene skulle stemme, kan det være betydelige avvik på et lavere nivå. Nå har jo forrige avsnitt vist at det er betydelige systematiske avvik, men det er allikevel interessant å undersøke mikrokonsistens for å finne grupper hvor yrkeskodningen bør gjennomgås.

Fordi enkelte yrke er såpass små i delutvalget, bruker vi en ganske aggregert yrkesgruppering. Vi vurderer mikrokonsistens ved å betrakte yrkesfelt i SST (forspalten), og se hvordan dette fordeler seg på yrkesfeltene i AKU. Det viser at i noen yrker vil en stor del ha helt forskjellig yrkeskode i de to datakildene, mens det for de største gruppene er god overensstemmelse.

Tabell 4-11: Mikrokonsistens av yrke i AKU og SST. Aggregert yrkesfelt. 2003-2004. Radprosent.

	AKU-yrke							
	2003	1 Leder.	2 Akad.	3 Høysk.	4 Kontor.	5 Salg/serv.	78 Hv./opr.	960 Div.
<i>I alt</i>		8.7	39.3	34.1	6.3	3.7	3.0	5.1
1 Lederyrker		82.8	13.8	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0
2 Akademiske yrker		5.6	78.3	14.6	1.0	0.3	0.3	0.0
3 Høyskoleyrker		2.3	16.1	71.2	8.4	0.3	1.7	0.0
4 Kontoryrker		0.0	3.3	10.0	80.0	0.0	3.3	3.3
5 Salg/serviceyrker		0.0	0.0	11.6	2.3	69.8	11.6	4.7
78 Håndv./opr./sjåf.		3.2	12.9	19.4	6.5	9.7	48.4	0.0
960 Diverse yrker		6.7	3.3	11.7	0.0	0.0	1.7	76.7
	2004	1 Leder.	2 Akad.	3 Høysk.	4 Kontor.	5 Salg/serv.	78 Hv./opr.	960 Div.
<i>I alt</i>		7.8	40.8	31.3	6.2	3.4	3.8	6.8
1 Lederyrker		76.3	13.6	5.1	3.4	1.7	0.0	0.0
2 Akademiske yrker		3.4	80.8	14.1	0.9	0.2	0.7	0.0
3 Høyskoleyrker		2.0	18.4	69.5	8.6	0.0	1.4	0.0
4 Kontoryrker		2.6	0.0	12.8	69.2	2.6	10.3	2.6
5 Salg/serviceyrker		4.4	2.2	15.6	2.2	57.8	15.6	2.2
78 Håndv./opr./sjåf.		0.0	9.1	24.2	6.1	15.2	45.5	0.0
960 Diverse yrker		12.6	5.9	10.9	1.7	2.5	5.9	60.5

For antall og flere detaljer, vises til flere tabeller i vedlegg.

5 Omkodningssystemet

Her følger en kort dokumentasjon om systemet, som består av programmer og kataloger i SAS på UNIX, slik det har vært 2002 – 2005. Det vil bli publisert ny dokumentasjon etter en omarbeidelse av systemet.

Hovedprogram: `$S260LES/kat/stil-til-styrk.sas`

Alle kataloger som programmet benytter ligger tilgjengelig samme sted, med pekere fra hovedprogrammet.

Omkoding av stillingskoder krever at man preparerer inndata slik at variablene passer med omkodingsprogrammet. Oversikten viser hvilke data og variabler som må defineres før kjøring.

Makrovariabler som må være definert	Beskrivelse
INNDATA	Datsett med variablene nevnt her + andre etter ønske.
UTDATA	Datsett som kommer ut, inneholder alle variabler som går inn + "utkode" som er den omkodede STYRK-koden.
INNkode	7 siffer stillingskode.
UTDVAR	6 siffer utdanning.
NACEVAR	5 siffer næring bedrift.
ANSATTE	Antall ansatte i bedriften.
UTKODE	7 siffer yrkeskode.
KOBLING	Nøkkel som må være en variabel, f.eks.: fnr orgnr
BNAVN	Navnet på bedriften, som tekst.
BNUMMER	Bedriftens orgnr. 11 siffer
ARBKOM	Arbeidssted 4 siffer kommunekode.

Som det framgår brukes en rekke ulike kjennemerker i omkodingsprosessen. Dette gjør at systemet er sårbart i forhold til kjennemerker som kan endres av administrative grunner uten at det egentlig er endringer i den enkeltes arbeidsoppgaver eller bedriftens aktivitet. Dette gjelder f.eks. bedriftens navn, organisasjonsnummer og næringskode.

Når det gjelder dokumentasjon av innholdet i omkodingen på detaljert nivå, vises en liste med de største kodene i vedleggstabell. Det blir for omfattende for dette dokumentet å liste opp alle valgene med hensyn til alle stillingskoder og alle kriterier ved bruk av tilleggskjennemerker.

6 VEDLEGG

7 Tabeller

Tabell 7-1: Datamengder i SST. 2003-2004.

SST-DATA	2003	2004
Records	127 128	132 565
Personer	126 213	131 646

Tabell 7-2: Partielt frafall av yrkeskode i SST. 2003-2004.

SST	2003		Menn		Kvinner	
	I alt	OMKODET	I alt	OMKODET	I alt	OMKODET
I alt	127 128	110 899	71 260	59 432	55 868	51 467
16-19 år	322	278	181	156	141	122
20-24 år	4 629	3 111	3 662	2 339	967	772
25-39 år	44 764	39 031	24 483	20 220	20 281	18 811
40-54 år	50 791	44 902	27 957	23 783	22 834	21 119
55-66 år	25 817	22 863	14 446	12 475	11 371	10 388
67-74 år	805	714	531	459	274	255

Frafall	I alt		Menn		Kvinner	
I alt	16 229	13 %	11 828	17 %	4 401	8 %
16-19 år	44	14 %	25	14 %	19	13 %
20-24 år	1 518	33 %	1 323	36 %	195	20 %
25-39 år	5 733	13 %	4 263	17 %	1 470	7 %
40-54 år	5 889	12 %	4 174	15 %	1 715	8 %
55-66 år	2 954	11 %	1 971	14 %	983	9 %
67-74 år	91	11 %	72	14 %	19	7 %

Skjevhet	I alt		Menn		Kvinner	
	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn
I alt	0 %	0 %	0 %	4 %	0 %	-5 %
16-19 år	1 %	0 %	-3 %	0 %	6 %	0 %
20-24 år	20 %	0 %	20 %	3 %	12 %	-13 %
25-39 år	0 %	0 %	1 %	5 %	-1 %	-6 %
40-54 år	-1 %	0 %	-2 %	3 %	0 %	-4 %
55-66 år	-1 %	0 %	-3 %	2 %	1 %	-3 %
67-74 år	-1 %	0 %	-3 %	2 %	-1 %	-4 %

SST	2004		Menn		Kvinner	
	I alt	OMKODET	I alt	OMKODET	I alt	OMKODET
I alt	132 565	122 642	73 410	66 916	59 155	55 726
16-19 år	233	200	135	108	98	92
20-24 år	3 282	2 946	2 469	2 232	813	714
25-39 år	46 590	42 708	25 271	22 913	21 319	19 795
40-54 år	53 902	50 018	29 485	26 979	24 417	23 039
55-66 år	27 630	25 899	15 450	14 125	12 180	11 774
67-74 år	928	871	600	559	328	312

Frafall	I alt		Menn		Kvinner	
I alt	9 923	7 %	6 494	9 %	3 429	6 %
16-19 år	33	14 %	27	20 %	6	6 %
20-24 år	336	10 %	237	10 %	99	12 %
25-39 år	3 882	8 %	2 358	9 %	1 524	7 %
40-54 år	3 884	7 %	2 506	8 %	1 378	6 %
55-66 år	1 731	6 %	1 325	9 %	406	3 %
67-74 år	57	6 %	41	7 %	16	5 %

Skjevhet	I alt		Menn		Kvinner	
	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn
I alt	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	-2 %
16-19 år	7 %	0 %	11 %	6 %	0 %	-8 %
20-24 år	3 %	0 %	1 %	-1 %	6 %	2 %
25-39 år	1 %	0 %	0 %	1 %	1 %	-1 %
40-54 år	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	-2 %
55-66 år	-1 %	0 %	0 %	2 %	-2 %	-3 %
67-74 år	-1 %	0 %	-2 %	1 %	-1 %	-1 %

Endring SST	I alt		Menn		Kvinner	
	I alt	OMKODET	I alt	OMKODET	I alt	OMKODET
I alt	5 437	11 743	2 150	7 484	3 287	4 259
16-19 år	-89	-78	-46	-48	-43	-30
20-24 år	-1 347	-165	-1 193	-107	-154	-58
25-39 år	1 826	3 677	788	2 693	1 038	984
40-54 år	3 111	5 116	1 528	3 196	1 583	1 920
55-66 år	1 813	3 036	1 004	1 650	809	1 386
67-74 år	123	157	69	100	54	57

Frafall	I alt		Menn		Kvinner	
	I alt	OMKODET	I alt	OMKODET	I alt	OMKODET
I alt	-6 306	-5 %	-5 334	-8 %	-972	-2 %
16-19 år	-11	0 %	2	6 %	-13	-7 %
20-24 år	-1 182	-23 %	-1 086	-27 %	-96	-8 %
25-39 år	-1 851	-4 %	-1 905	-8 %	54	0 %
40-54 år	-2 005	-4 %	-1 668	-6 %	-337	-2 %
55-66 år	-1 223	-5 %	-646	-5 %	-577	-5 %
67-74 år	-34	-5 %	-31	-7 %	-3	-2 %

Skjevhet	I alt		Menn		Kvinner	
	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn	Alder	Kjønn
I alt	0 %	0 %	0 %	-2 %	0 %	3 %
16-19 år	6 %	0 %	14 %	6 %	-5 %	-8 %
20-24 år	-17 %	0 %	-19 %	-4 %	-6 %	15 %
25-39 år	1 %	0 %	0 %	-4 %	2 %	4 %
40-54 år	1 %	0 %	1 %	-2 %	0 %	3 %
55-66 år	0 %	0 %	3 %	0 %	-3 %	0 %
67-74 år	0 %	0 %	1 %	-2 %	0 %	3 %

Tabell 7-3: Partielt frafall av yrkeskode i SST. 2003-2004. Personer og andel av personer (hovedjobb).

Personer	I alt			Menn			Kvinner		
	2003	I alt	OMKODET	FRAFALL	I alt	OMKODET	FRAFALL	I alt	OMKODET
I alt	126 213	110 039	16 174	70 689	58 895	11 794	55 524	51 144	4 380
16-19 år	322	278	44	181	156	25	141	122	19
20-24 år	4 624	3 109	1 515	3 661	2 339	1 322	963	770	193
25-39 år	44 602	38 885	5 717	24 397	20 144	4 253	20 205	18 741	1 464
40-54 år	50 363	44 493	5 870	27 693	23 530	4 163	22 670	20 963	1 707
55-66 år	25 507	22 570	2 937	14 236	12 277	1 959	11 271	10 293	978
67-74 år	795	704	91	521	449	72	274	255	19

Personer	I alt			Menn			Kvinner		
	2004	I alt	OMKODET	FRAFALL	I alt	OMKODET	FRAFALL	I alt	OMKODET
I alt	131 646	121 741	9 905	72 772	66 291	6 481	58 874	55 450	3 424
16-19 år	496	444	52	341	297	44	155	147	8
20-24 år	4 275	3 808	467	3 094	2 779	315	1 181	1 029	152
25-39 år	48 847	44 828	4 019	26 256	23 826	2 430	22 591	21 002	1 589
40-54 år	53 211	49 385	3 826	29 158	26 642	2 516	24 053	22 743	1 310
55-66 år	24 330	22 823	1 507	13 604	12 454	1 150	10 726	10 369	357
67-74 år	487	453	34	319	293	26	168	160	8

% av personer	I alt			Menn			Kvinner		
	2003	I alt	OMKODET	FRAFALL	I alt	OMKODET	FRAFALL	I alt	OMKODET
I alt	100 %	87 %	13 %	100 %	83 %	17 %	100 %	92 %	8 %
16-19 år	100 %	86 %	14 %	100 %	86 %	14 %	100 %	87 %	13 %
20-24 år	100 %	67 %	33 %	100 %	64 %	36 %	100 %	80 %	20 %
25-39 år	100 %	87 %	13 %	100 %	83 %	17 %	100 %	93 %	7 %
40-54 år	100 %	88 %	12 %	100 %	85 %	15 %	100 %	92 %	8 %
55-66 år	100 %	88 %	12 %	100 %	86 %	14 %	100 %	91 %	9 %
67-74 år	100 %	89 %	11 %	100 %	86 %	14 %	100 %	93 %	7 %

% av personer	I alt			Menn			Kvinner		
	2004	I alt	OMKODET	FRAFALL	I alt	OMKODET	FRAFALL	I alt	OMKODET
I alt	100 %	92 %	8 %	100 %	91 %	9 %	100 %	94 %	6 %
16-19 år	100 %	90 %	10 %	100 %	87 %	13 %	100 %	95 %	5 %
20-24 år	100 %	89 %	11 %	100 %	90 %	10 %	100 %	87 %	13 %
25-39 år	100 %	92 %	8 %	100 %	91 %	9 %	100 %	93 %	7 %
40-54 år	100 %	93 %	7 %	100 %	91 %	9 %	100 %	95 %	5 %
55-66 år	100 %	94 %	6 %	100 %	92 %	8 %	100 %	97 %	3 %
67-74 år	100 %	93 %	7 %	100 %	92 %	8 %	100 %	95 %	5 %

Tabell 7-4: Kobling av fødselsnummer i SST og AKU. Ansatte i ulike sektorer, etter referansetid i AKU.

Koblet person: SST 2003 med AKU 2003-2004						
	I alt	Ikke-sysselsatt	Privat	Kommune/fylke	Staten	Staten %
januar 2003	294	11	12	11	260	88.4 %
februar 2003	242	9	11	4	218	90.1 %
mars 2003	234	1	13	5	215	91.9 %
april 2003	229	4	8	7	210	91.7 %
mai 2003	290	10	11	4	265	91.4 %
juni 2003	240	3	12	5	220	91.7 %
juli 2003	301	3	15	4	279	92.7 %
august 2003	265	2	8	4	251	94.7 %
september 2003	248	1	8	5	234	94.4 %
oktober 2003	319	4	9	7	299	93.7 %
november 2003	272	0	11	6	255	93.8 %
desember 2003	233	4	10	5	214	91.8 %
januar 2004	332	6	11	7	308	92.8 %
februar 2004	272	6	11	9	246	90.4 %
mars 2004	251	6	11	4	230	91.6 %
april 2004	338	7	8	8	315	93.2 %
mai 2004	264	6	12	7	239	90.5 %
juni 2004	244	6	12	3	223	91.4 %
juli 2004	341	12	12	2	315	92.4 %
august 2004	279	13	14	6	246	88.2 %
september 2004	265	10	14	7	234	88.3 %
oktober 2004	272	15	9	6	242	89.0 %
november 2004	273	13	14	4	242	88.6 %
desember 2004	350	19	20	7	304	86.9 %
Sum i koblet data	6 648	171	276	137	6 064	

Koblet person: SST 2004 med AKU 2003-2004						
	I alt	Ikke-sysselsatt	Privat	Kommune/fylke	Staten	Staten %
januar 2003	319	19	24	18	258	80.9 %
februar 2003	256	16	15	10	215	84.0 %
mars 2003	251	6	22	16	207	82.5 %
april 2003	250	9	20	16	205	82.0 %
mai 2003	301	17	14	13	257	85.4 %
juni 2003	257	5	23	15	214	83.3 %
juli 2003	322	8	25	17	272	84.5 %
august 2003	269	9	11	12	237	88.1 %
september 2003	265	10	17	15	223	84.2 %
oktober 2003	345	10	20	22	293	84.9 %
november 2003	277	5	17	14	241	87.0 %
desember 2003	250	7	14	15	214	85.6 %
januar 2004	354	9	17	16	312	88.1 %
februar 2004	275	7	15	14	239	86.9 %
mars 2004	270	8	14	13	235	87.0 %
april 2004	355	4	11	16	324	91.3 %
mai 2004	272	6	14	11	241	88.6 %
juni 2004	260	4	14	10	232	89.2 %
juli 2004	355	5	10	7	333	93.8 %
august 2004	281	5	8	9	259	92.2 %
september 2004	279	5	10	10	254	91.0 %
oktober 2004	283	1	6	6	270	95.4 %
november 2004	275	3	11	5	256	93.1 %
desember 2004	357	4	19	12	322	90.2 %
Sum i koblet data	6 978	182	371	312	6 113	

Tabell 7-5: Likhet av yrkeskode i SST-2003 og AKU 2003-2004 etter referansetid i AKU. Statsansatte i AKU.

AKU-TID	SST 2003											
	I alt	Siffer 0	Siffer 1	Siffer 2	Siffer 3	Siffer 4	I alt	Siffer 0	Siffer 1	Siffer 2	Siffer 3	Siffer 4
januar 2003	221	49	12	6	14	140	100.0	22.2	5.4	2.7	6.3	63.4
februar 2003	196	43	12	6	21	114	100.0	21.9	6.1	3.1	10.7	58.2
mars 2003	198	50	22	14	12	100	100.0	25.3	11.1	7.1	6.1	50.5
april 2003	173	37	17	4	14	101	100.0	21.4	9.8	2.3	8.1	58.4
mai 2003	233	53	9	9	21	141	100.0	22.8	3.9	3.9	9.0	60.5
juni 2003	201	59	15	13	14	100	100.0	29.4	7.5	6.5	7.0	49.8
juli 2003	239	50	19	5	17	148	100.0	20.9	8.0	2.1	7.1	61.9
august 2003	219	53	13	8	21	124	100.0	24.2	5.9	3.7	9.6	56.6
september 2003	211	60	20	13	16	102	100.0	28.4	9.5	6.2	7.6	48.3
oktober 2003	257	60	18	5	18	156	100.0	23.4	7.0	2.0	7.0	60.7
november 2003	219	58	12	9	19	121	100.0	26.5	5.5	4.1	8.7	55.3
desember 2003	192	57	17	13	11	94	100.0	29.7	8.9	6.8	5.7	49.0
januar 2004	269	64	22	5	17	161	100.0	23.8	8.2	1.9	6.3	59.9
februar 2004	210	60	13	8	13	116	100.0	28.6	6.2	3.8	6.2	55.2
mars 2004	208	62	20	12	14	100	100.0	29.8	9.6	5.8	6.7	48.1
april 2004	273	62	21	8	20	162	100.0	22.7	7.7	2.9	7.3	59.3
mai 2004	205	64	12	6	11	112	100.0	31.2	5.9	2.9	5.4	54.6
juni 2004	202	62	17	12	10	101	100.0	30.7	8.4	5.9	5.0	50.0
juli 2004	269	65	22	7	19	156	100.0	24.2	8.2	2.6	7.1	58.0
august 2004	214	66	14	7	9	118	100.0	30.8	6.5	3.3	4.2	55.1
september 2004	212	67	19	10	14	102	100.0	31.6	9.0	4.7	6.6	48.1
oktober 2004	211	48	19	7	18	119	100.0	22.8	9.0	3.3	8.5	56.4
november 2004	211	62	17	8	7	117	100.0	29.4	8.1	3.8	3.3	55.5
desember 2004	268	84	19	11	20	134	100.0	31.3	7.1	4.1	7.5	50.0

Tabell 7-6: Likhet av yrkeskode i SST-2004 og AKU 2003-2004 etter referansetid i AKU. Statsansatte i AKU.

AKU-TID	SST 2004											
	I alt	Siffer 0	Siffer 1	Siffer 2	Siffer 3	Siffer 4	I alt	Siffer 0	Siffer 1	Siffer 2	Siffer 3	Siffer 4
januar 2003	239	57	13	6	20	143	100.0	23.9	5.4	2.5	8.4	59.8
februar 2003	207	52	16	6	22	111	100.0	25.1	7.7	2.9	10.6	53.6
mars 2003	196	52	22	15	15	92	100.0	26.5	11.2	7.7	7.7	46.9
april 2003	186	39	16	6	18	107	100.0	21.0	8.6	3.2	9.7	57.5
mai 2003	247	64	11	7	26	139	100.0	25.9	4.5	2.8	10.5	56.3
juni 2003	200	59	15	16	17	93	100.0	29.5	7.5	8.0	8.5	46.5
juli 2003	247	49	18	7	21	152	100.0	19.8	7.3	2.8	8.5	61.5
august 2003	228	66	15	7	20	120	100.0	29.0	6.6	3.1	8.8	52.6
september 2003	207	64	17	15	20	91	100.0	30.9	8.2	7.3	9.7	44.0
oktober 2003	266	59	16	7	23	161	100.0	22.2	6.0	2.6	8.7	60.5
november 2003	231	70	14	8	17	122	100.0	30.3	6.1	3.5	7.4	52.8
desember 2003	199	63	16	17	15	88	100.0	31.7	8.0	8.5	7.5	44.2
januar 2004	284	67	25	5	20	167	100.0	23.6	8.8	1.8	7.0	58.8
februar 2004	230	77	13	9	14	117	100.0	33.5	5.7	3.9	6.1	50.9
mars 2004	217	64	18	16	19	100	100.0	29.5	8.3	7.4	8.8	46.1
april 2004	295	65	27	8	25	170	100.0	22.0	9.2	2.7	8.5	57.6
mai 2004	229	76	14	10	12	117	100.0	33.2	6.1	4.4	5.2	51.1
juni 2004	211	63	15	15	18	100	100.0	29.9	7.1	7.1	8.5	47.4
juli 2004	299	67	25	8	25	174	100.0	22.4	8.4	2.7	8.4	58.2
august 2004	246	77	14	10	13	132	100.0	31.3	5.7	4.1	5.3	53.7
september 2004	235	72	16	14	19	114	100.0	30.6	6.8	6.0	8.1	48.5
oktober 2004	242	51	20	10	20	141	100.0	21.1	8.3	4.1	8.3	58.3
november 2004	245	71	19	9	14	132	100.0	29.0	7.8	3.7	5.7	53.9
desember 2004	297	91	15	14	24	153	100.0	30.6	5.1	4.7	8.1	51.5

Tabell 7-7: Statsansatte etter alder og kjønn. SST, AKU og koblet data. Antall og vektet. Andeler av vektet.

2003												
SST	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	126 213	70 689	55 524	100 %	56 %	44 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
16-24 år	4 946	3 842	1 104	100 %	78 %	22 %	4 %	5 %	2 %	4 %	5 %	2 %
25-39 år	44 602	24 397	20 205	100 %	55 %	45 %	35 %	35 %	36 %	35 %	35 %	36 %
40-54 år	50 363	27 693	22 670	100 %	55 %	45 %	40 %	39 %	41 %	40 %	39 %	41 %
55-74 år	26 302	14 757	11 545	100 %	56 %	44 %	21 %	21 %	21 %	21 %	21 %	21 %

AKU	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	6 850	3 104	3 746	260 081	119 700	140 381	100 %	46 %	54 %	100 %	100 %	100 %
16-24 år	651	456	195	25 287	17 320	7 967	100 %	68 %	32 %	10 %	14 %	6 %
25-39 år	2 261	939	1 322	88 300	37 207	51 094	100 %	42 %	58 %	34 %	31 %	36 %
40-54 år	2 676	1 108	1 568	99 079	42 559	56 520	100 %	43 %	57 %	38 %	36 %	40 %
55-74 år	1 262	601	661	47 414	22 614	24 800	100 %	48 %	52 %	18 %	19 %	18 %

KOBLET	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	5 311	2 762	2 549	202 095	104 901	97 195	100 %	52 %	48 %	100 %	100 %	100 %
16-24 år	123	74	49	4 760	2 770	1 990	100 %	58 %	42 %	2 %	3 %	2 %
25-39 år	1 695	844	851	66 624	33 455	33 169	100 %	50 %	50 %	33 %	32 %	34 %
40-54 år	2 366	1 206	1 160	88 613	45 423	43 190	100 %	51 %	49 %	44 %	43 %	44 %
55-74 år	1 127	638	489	42 098	23 253	18 846	100 %	55 %	45 %	21 %	22 %	19 %

2004												
SST	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	131 646	72 772	58 874	100 %	55 %	45 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
16-24 år	4 771	3 435	1 336	100 %	72 %	28 %	4 %	5 %	2 %	4 %	5 %	2 %
25-39 år	48 847	26 256	22 591	100 %	54 %	46 %	37 %	36 %	38 %	37 %	36 %	38 %
40-54 år	53 211	29 158	24 053	100 %	55 %	45 %	40 %	40 %	41 %	40 %	40 %	41 %
55-74 år	24 817	13 923	10 894	100 %	56 %	44 %	19 %	19 %	19 %	19 %	19 %	19 %

AKU	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	7 360	3 159	4 201	276 761	119 353	157 408	100 %	43 %	57 %	100 %	100 %	100 %
16-24 år	597	405	192	22 684	15 524	7 160	100 %	68 %	32 %	8 %	13 %	5 %
25-39 år	2 421	931	1 490	96 252	37 229	59 023	100 %	39 %	61 %	35 %	31 %	37 %
40-54 år	2 787	1 100	1 687	101 379	41 039	60 340	100 %	40 %	60 %	37 %	34 %	38 %
55-74 år	1 555	723	832	56 446	25 561	30 885	100 %	45 %	55 %	20 %	21 %	20 %

KOBLET	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
I alt	5 683	3 046	2 637	214 496	115 082	99 414	100 %	54 %	46 %	100 %	100 %	100 %
16-24 år	178	130	48	6 583	4 674	1 909	100 %	71 %	29 %	3 %	4 %	2 %
25-39 år	1 840	959	881	71 996	37 693	34 302	100 %	52 %	48 %	34 %	33 %	35 %
40-54 år	2 511	1 270	1 241	93 179	47 832	45 347	100 %	51 %	49 %	43 %	42 %	46 %
55-74 år	1 154	687	467	42 738	24 883	17 855	100 %	58 %	42 %	20 %	22 %	18 %

Tabell 7-8: Statsansatte etter yrke. SST, AKU og koblet data. Antall og andeler.

2003					2004				
SST	Antall	%	Vektet	%	SST	Antall	%	Vektet	%
I alt	126 213	100.0	126 213	100.0	I alt	131 646	100.0	131 646	100.0
1 Lederyrker	6 623	5.3	6 623	5.3	1 Lederyrker	7 017	5.3	7 017	5.3
2 Akademiske yrker	47 648	37.8	47 648	37.8	2 Akademiske yrker	51 835	39.4	51 835	39.4
3 Høyskoleyrker	35 956	28.5	35 956	28.5	3 Høyskoleyrker	37 150	28.2	37 150	28.2
4 Kontoryrker	3 883	3.1	3 883	3.1	4 Kontoryrker	4 078	3.1	4 078	3.1
5 Salg/serviceyrker	4 838	3.8	4 838	3.8	5 Salg/serviceyrker	6 163	4.7	6 163	4.7
6 Bønder, fiskere ol	33	0.0	33	0.0	6 Bønder, fiskere ol	37	0.0	37	0.0
7 Håndverkere	3 075	2.4	3 075	2.4	7 Håndverkere	3 008	2.3	3 008	2.3
8 Operatør./sjåfør.	116	0.1	116	0.1	8 Operatør./sjåfør.	126	0.1	126	0.1
9 Andre yrker	24 041	19.1	24 041	19.1	9 Andre yrker	22 232	16.9	22 232	16.9
AKU					AKU				
AKU	Antall	%	Vektet	%	AKU	Antall	%	Vektet	%
I alt	6 850	100.0	260 081	100.0	I alt	7 360	100.0	276 761	100.0
1 Lederyrker	394	5.8	15 701	6.0	1 Lederyrker	400	5.4	14 874	5.4
2 Akademiske yrker	1 870	27.3	71 432	27.5	2 Akademiske yrker	2 232	30.3	85 511	30.9
3 Høyskoleyrker	2 155	31.5	81 658	31.4	3 Høyskoleyrker	2 409	32.7	89 625	32.4
4 Kontoryrker	560	8.2	20 393	7.8	4 Kontoryrker	537	7.3	19 576	7.1
5 Salg/serviceyrker	763	11.1	28 608	11.0	5 Salg/serviceyrker	779	10.6	29 369	10.6
6 Bønder, fiskere ol	2	0.0	84	0.0	6 Bønder, fiskere ol	15	0.2	505	0.2
7 Håndverkere	222	3.2	8 664	3.3	7 Håndverkere	203	2.8	7 675	2.8
8 Operatør./sjåfør.	151	2.2	5 718	2.2	8 Operatør./sjåfør.	98	1.3	3 866	1.4
9 Andre yrker	733	10.7	27 823	10.7	9 Andre yrker	687	9.3	25 761	9.3
KOBLET					KOBLET				
KOBLET	Antall	%	Vektet	%	KOBLET	Antall	%	Vektet	%
I alt	5 311	100.0	202 095	100.0	I alt	5 683	100.0	214 496	100.0
1 Lederyrker	453	8.5	17 799	8.8	1 Lederyrker	477	8.4	18 756	8.7
2 Akademiske yrker	2 132	40.1	82 169	40.7	2 Akademiske yrker	2 218	39.0	84 932	39.6
3 Høyskoleyrker	1 793	33.8	66 740	33.0	3 Høyskoleyrker	1 869	32.9	69 234	32.3
4 Kontoryrker	333	6.3	12 388	6.1	4 Kontoryrker	330	5.8	12 171	5.7
5 Salg/serviceyrker	162	3.1	6 235	3.1	5 Salg/serviceyrker	197	3.5	7 412	3.5
6 Bønder, fiskere ol	3	0.1	120	0.1	6 Bønder, fiskere ol	3	0.1	120	0.1
7 Håndverkere	137	2.6	5 296	2.6	7 Håndverkere	178	3.1	6 815	3.2
8 Operatør./sjåfør.	36	0.7	1 441	0.7	8 Operatør./sjåfør.	39	0.7	1 593	0.7
9 Andre yrker	262	4.9	9 907	4.9	9 Andre yrker	372	6.6	13 462	6.3

Tabell 7-9: SST-ansatte etter alle yrkesfelt. Antall og andeler. 2003-2004

	Hele SST				SST omkodet yrke			
	2003		2004		2003		2004	
I alt	126 213	100.0	131 646	100.0	110 039	100.0	121 741	100.0
0 Militære yrker	6 001	4.8	9 931	7.5	6 001	5.5	9 931	8.2
1 Lederyrker	6 623	5.3	7 017	5.3	6 623	6.0	7 017	5.8
2 Akademiske yrker	47 648	37.8	51 835	39.4	47 648	43.3	51 835	42.6
3 Høyskoleyrker	35 956	28.5	37 150	28.2	35 956	32.7	37 150	30.5
4 Kontoryrker	3 883	3.1	4 078	3.1	3 883	3.5	4 078	3.4
5 Salg/serviceyrker	4 838	3.8	6 163	4.7	4 838	4.4	6 163	5.1
6 Bønder, fiskere ol	33	0.0	37	0.0	33	0.0	37	0.0
7 Håndverkere	3 075	2.4	3 008	2.3	3 075	2.8	3 008	2.5
8 Operatør./sjåfør.	116	0.1	126	0.1	116	0.1	126	0.1
9 Andre yrker	1 866	1.5	2 396	1.8	1 866	1.7	2 396	2.0
Z Uoppgitt	16 174	12.8	9 905	7.5	-	-	-	-

Tabell 7-10: SST-ansatte etter aggregert yrkesfelt. Antall og andeler. 2003-2004

	Hele SST				SST omkodet yrke			
	2003		2004		2003		2004	
I alt	126 213	100.0	131 646	100.0	110 039	100.0	121 741	100.0
1 Lederyrker	6 623	5.3	7 017	5.3	6 623	6.0	7 017	5.8
2 Akademiske yrker	47 648	37.8	51 835	39.4	47 648	43.3	51 835	42.6
3 Høyskoleyrker	35 956	28.5	37 150	28.2	35 956	32.7	37 150	30.5
4 Kontoryrker	3 883	3.1	4 078	3.1	3 883	3.5	4 078	3.4
5 Salg/serviceyrker	4 838	3.8	6 163	4.7	4 838	4.4	6 163	5.1
78 Håndv./opr./sjåf.	3 191	2.5	3 134	2.4	3 191	2.9	3 134	2.6
960 Diverse yrker	7 900	6.3	12 364	9.4	7 900	7.2	12 364	10.2
Z Uoppgitt	16 174	12.8	9 905	7.5	-	-	-	-

Tabell 7-11: Mikrokonsistens av yrke i AKU og SST. Aggregert yrkesfelt. 2003-2004. Antall.

		AKU-yrke							
2003		1 Leder.	2 Akad.	3 Høysk.	4 Kontor.	5 Salg/serv.	78 Hv./opr.	960 Div.	
	<i>I alt</i>								
	<i>I alt</i>	960	83	377	327	60	35	29	49
1 Lederyrker		58	48	8	2
2 Akademiske yrker		391	22	306	57	4	1	1	.
3 Høyskoleyrker		347	8	56	247	29	1	6	.
4 Kontoryrker		30	.	1	3	24	.	1	1
5 Salg/serviceyrker		43	.	.	5	1	30	5	2
78 Håndv./opr./sjåf.		31	1	4	6	2	3	15	.
960 Diverse yrker		60	4	2	7	.	.	1	46
2004		1 Leder.	2 Akad.	3 Høysk.	4 Kontor.	5 Salg/serv.	78 Hv./opr.	960 Div.	
	<i>I alt</i>	1 091	85	445	341	68	37	41	74
1 Lederyrker		59	45	8	3	2	1	.	.
2 Akademiske yrker		448	15	362	63	4	1	3	.
3 Høyskoleyrker		348	7	64	242	30	.	5	.
4 Kontoryrker		39	1	.	5	27	1	4	1
5 Salg/serviceyrker		45	2	1	7	1	26	7	1
78 Håndv./opr./sjåf.		33	.	3	8	2	5	15	.
960 Diverse yrker		119	15	7	13	2	3	7	72

Tabell 7-12: Fordeling av yrkeskoder på detaljert nivå i AKU og SST. Utvalgte yrker. 2003.

0111-3 Militære yrker N = 185		
yrke_sst	N	p
411-412,4222-3 Kontormedarbeidere ol.	4	2%
5163 Vaktmestere ol.	2	1%
0111-3 Militære yrker	179	97%

1227 Produksjonsdir. off.adm. N = 289		
yrke_sst	N	p
3451 Polititjenestemenn	19	7%
0111-3 Militære yrker	19	7%
5162 Fengselsbetjenter	3	1%
1227 Produksjonsdir. off.adm.	164	57%
2144 Siviling. (elektronikk/telekomm.)	4	1%
2142 Siviling. (bygg og anlegg)	1	0%
1231 Admin.-/økonomidirektører	6	2%
2146 Siviling. (kjemi)	5	2%
3441-9 Lavere saksbeh. off.adm.	7	2%
2411-9 Høyere saksbeh. off.adm.	57	20%
1210 Administrerende direktører	4	1%

2130,3120 IT-programmering/drift N = 145		
yrke_sst	N	p
2122 Statistikere	3	2%
0111-3 Militære yrker	1	1%
3451 Polititjenestemenn	1	1%
3441-9 Lavere saksbeh. off.adm.	22	15%
3431 Funksjonærer administrasjon	5	3%
3211 Bioingeniører/ teknikere	7	5%
3113 Elektro/telekomm.ingeniører/-tekn.	10	7%
2149 Andre siviling.	4	3%
5163 Vaktmestere ol.	2	1%
2411-9 Høyere saksbeh. off.adm.	51	35%
2512 Personal-/org.konsulenter	6	4%
2212 Sivilagronomer ol.	5	3%
2130,3120 IT-programmering/drift	24	17%
2142 Siviling. (bygg og anlegg)	4	3%

2310 Universitets/høyskolelektorer mv. N = 679		
yrke_sst	N	p
1228 Produksjonsdir. underv./ helse/sos.	5	1%
0111-3 Militære yrker	3	0%
7450 Laboranter	11	2%
5163 Vaktmestere ol.	2	0%
3422 Speditører ol.	6	1%
3119 Andre ingeniører/ teknikere	6	1%
3115 Kjemiingeniører/teknikere	4	1%
2512 Personal-/org.konsulenter	2	0%
2310 Universitets/høyskolelektorer mv.	623	92%
2222 Tannleger	6	1%
2149 Andre siviling.	1	0%
2130,3120 IT-programmering/drift	6	1%
1231 Admin.-/økonomidirektører	4	1%

2411-9 Høyere saksbeh. off.adm. N = 693			
yrke_sst	N	p	
4131-3 Lagermedarbeidere mv.	2	0%	
3451 Polititjenestemenn	2	0%	
3441-9 Lavere saksbeh. off.adm.	134	19%	
3431 Funksjonærer administrasjon	10	1%	
3152 Sikkerhetsinspektører	12	2%	
3111 Bygningsingiører /-teknikere	3	0%	
2521 Advokater	2	0%	
2512 Personal-/org.konsulenter	21	3%	
2511 Autoriserte revisorer mv.	8	1%	
2411-9 Høyere saksbeh. off.adm.	416	60%	
2222 Tannleger	7	1%	
3432 Regnskapsførere	5	1%	
2541 Siviløkonomer mv.	6	1%	
2149 Andre siviling.	6	1%	
2148 Landmålere ol.	5	1%	
7233 Anleggsmaskinmekanikere	3	0%	
2145 Siviling. (maskin/marintekn.)	7	1%	
2144 Siviling. (elektronikk/telekomm.)	2	0%	
2142 Siviling. (bygg og anlegg)	7	1%	
2141 Sivilarkitekter mv.	3	0%	
1228 Produksjonsdir. underv./ helse/sos.	1	0%	
1227 Produksjonsdir. off.adm.	27	4%	
1210 Administrerende direktører	4	1%	

3432 Regnskapsførere N = 118			
yrke_sst	N	p	
411-412,4222-3 Kontormedarbeidere ol.	1	1%	
3441-9 Lavere saksbeh. off.adm.	42	36%	
3432 Regnskapsførere	31	26%	
3431 Funksjonærer administrasjon	15	13%	
2511 Autoriserte revisorer mv.	8	7%	
2411-9 Høyere saksbeh. off.adm.	13	11%	
2122 Statistikere	8	7%	

3441-9 Lavere saksbeh. off.adm. N = 790			
yrke_sst	N	p	
411-412,4222-3 Kontormedarbeidere ol.	10	1%	
3441-9 Lavere saksbeh. off.adm.	664	84%	
3431 Funksjonærer administrasjon	21	3%	
2512 Personal-/org.konsulenter	6	1%	
2511 Autoriserte revisorer mv.	6	1%	
2411-9 Høyere saksbeh. off.adm.	76	10%	
1227 Produksjonsdir. off.adm.	7	1%	

3451 Polititjenestemenn N = 369			
yrke_sst	N	p	
5163 Vaktmestere ol.	1	0%	
5162 Fengselsbetjenter	6	2%	
3451 Polititjenestemenn	357	97%	
2411-9 Høyere saksbeh. off.adm.	5	1%	

411-412,4222-3 Kontormedarbeidere ol. N = 263			
yrke_sst	N	p	
5164 Vektore ol.	1	0%	
5163 Vaktmestere ol.	1	0%	
5134 Tannlegeseekretærer	3	1%	
411-412,4222-3 Kontormedarbeidere ol.	95	36%	
3441-9 Lavere saksbeh. off.adm.	87	33%	
3432 Regnskapsførere	6	2%	
3431 Funksjonærer administrasjon	45	17%	
7126 Vei-/anleggsarbeidere	6	2%	
3113 Elektro/telekomm.ingeniører/-tekn.	5	2%	
2512 Personal-/org.konsulenter	7	3%	
2411-9 Høyere saksbeh. off.adm.	5	2%	
1227 Produksjonsdir. off.adm.	2	1%	

7.1.1 Dokumentasjon av omkodingen

Her vises de største stillingskodene i SST som kodes om til STYRK, med antall fra 2003 og 2004.

SST-stilling	STYRK-yrke	2003	2004
0024 avdelingsjef	1227228 avdelingsjef (off.adm.)	73	71
0034 ligningssekretær	3442101 ligningssekretær	65	58
0037 ligningsrevisor	3432119 ligningsrevisor (ligningskontor)	106	105
0040 ligningssjef	1227199 ligningssjef	91	87
0046 tollbetjent	3441105 tollbetjent	46	57
0050 førstetollinsp.	3441109 førstetollinsp.	171	177
0052 tollrevisor	3432120 tollrevisor	86	82
0053 tolloverinsp.	3441111 tolloverinsp.	202	195
0080 insp.	3449100 andre lavere saksbehandlere off.adm.	60	43
0134 distriktsarbeidssjef	1227104 distriktsarbeidssjef	106	95
0137 sersjant	0112101 sersjant	408	224
0138 kvartermester	0112108 kvartermester	249	140
0139 fenrik	0112105 fenrik	1093	1163
0141 løytnant	0112102 løytnant	1183	1768
0142 kaptein	0112104 kaptein (forsvaret)	677	2347
0144 kapteinløytnant	0112103 kapteinløytnant	522	408
0145 major	0113104 major	520	1444
0146 orlogskaptein	0113107 orlogskaptein	346	368
0147 oberstløytnant	0113102 oberstløytnant	244	616
0148 kommandørkaptein	0113101 kommandørkaptein	115	177
0149 oberst	0113113 oberst	35	130
0153 grenader	0111103 grenader	319	458
0154 matros	0111104 vervet	191	227
0158 lagerbetjent	4131104 lagerbetjent	69	84
0163 lagerleder	4131102 lagerleder	88	133
0165 lagerbetjent	4131104 lagerbetjent	115	154
0187 vaktbetjent	5164106 vaktbetjent	41	171
0247 dommerfullmektig	2522102 dommerfullmektig	175	195
0253 statsadvokat	2523104 statsadvokat	54	62
0264 fengselsbetjent	5162103 fengselsbetjent	1573	1635
0265 fengselsførstebetjent	5162104 fengselsførstebetjent	236	223
0266 fengselsinsp.	1227243 fengselsinsp.	82	76
0275 verksbetjent	5122114 kokk	46	63
0275 verksbetjent	5162103 fengselsbetjent	91	101
0275 verksbetjent	7231101 bilmekaniker	56	57
0285 politiførstebetjent	3450101 politiførstebetjent	1141	1199
0287 politioverbetjent	3450106 politioverbetjent	823	834
0288 politifullmektig	2523102 politifullmektig	83	74
0290 politiinsp.	2523105 politiinsp.	195	195
0303 arrestforvarer	5162105 arrestforvarer	102	98
0326 lensmann	1227189 lensmann	126	123
0326 lensmann	3450102 lensmannsbetjent	222	222
0331 sivilforsvarsadjutant	5161100 brannkonstabler o.l.	88	108
0382 fylkesagronom	2413111 saksbehandler (naturvitenskap, off.adm.)	66	86
0485 sportekniker	7126118 banearbeider	117	112
0503 oppsynsmann	7126105 oppsynsmann (vei-/anleggsarbeid)	134	130
0676 insp.	3152105 insp. (bil)	232	292
0721 trygdesjef	1227102 trygdesjef	443	451
0794 psykolog	2545115 psykolog	19	85
0887 sendemann	2419100 andre yrker off.adm.	71	72
0922 kapellan	2560106 kapellan	452	471
0930 sogneprest	2560103 sogneprest	535	532
0933 prost	2560102 prost	90	92
1007 høgskolelærer/øvingslærer	2310118 lærer (universitet/høyskole)	916	889
1008 høgskolelektor	2310106 høgskolelektor	3021	3184
1009 universitetslærer	2310117 universitetslektor	710	870
1010 amanuensis	2310102 amanuensis	350	316
1010 amanuensis	2531102 arkivar (museum, off.arkiv. Ol.)	52	54
1011 førsteamanuensis	2310104 førsteamanuensis	2795	2960
1013 professor	2310116 professor (universitet/høyskole)	3165	3256
1015 instruktørtannlege	2310100 universitets-/høgskolelektor/-lærere	132	131
1017 stipendiat	2211121 forsker (biologi, botanikk/zoologi)	59	57
1017 stipendiat	2310113 stipendiat	2430	2776
1018 vitenskapelig assistent	2310101 vitenskapelig assistent	756	696
1019 vitenskapelig assistent	2310101 vitenskapelig assistent	140	181
1020 vitenskapelig assistent	2310101 vitenskapelig assistent	287	307
1026 forskningstekniker	7450103 laborant	130	117
1027 forskningstekniker	7450103 laborant	112	118
1028 ledende forskningstekniker	7450103 laborant	122	117
1054 kontorsjef	1227187 kontorsjef (offentlig virksomhet)	474	492
1054 kontorsjef	1231132 kontorsjef (over 9 ansatte)	321	327
1056 økonomisjef	1231130 økonomisjef	65	62
1057 informasjonssjef	3491101 informasjonskonsulent	49	56
1058 administrasjonssjef	1231126 administrasjonssjef	122	127
1059 underdir.	1227155 underdir. (offentlig virksomhet)	320	353
1059 underdir.	1228132 avdelingsjef (undervisning)	87	86
1060 avdelingsdir.	1226118 avdelingsdir. (finansiell tjenesteyting, eiendomsdrift osv.)	64	78
1060 avdelingsdir.	1227190 avdelingsdir. (off.adm.)	476	522
1060 avdelingsdir.	1228121 avdelingsdir. (undervisning)	125	139
1061 assisterende dir.	1210150 assisterende dir. (over 9 ansatte)	67	72
1062 dir.	1210162 dir. (over 9 ansatte)	295	335
1063 førstesekretær	3431105 førstesekretær (privat virksomhet)	1135	1226
1063 førstesekretær	3442101 ligningssekretær	467	442
1063 førstesekretær	3443105 førstesekretær (trygdeetaten)	418	345
1063 førstesekretær	3449106 førstesekretær (off.adm.)	2134	2180
1063 førstesekretær	5225101 intervjuer (opinionsmålinger)	228	156
1064 konsulent	3418120 konsulent (bank)	59	50
1064 konsulent	3431106 administrasjonskonsulent	784	882
1064 konsulent	3432100 revisorer (ikke statsautoriserte)/regnskapsførere	106	98
1064 konsulent	3432102 regnskapskonsulent	131	146
1064 konsulent	3442104 konsulent i skatteetaten	674	632
1064 konsulent	3443101 trygdekonsulent	1388	1336
1064 konsulent	3449116 saksbehandler 2 (konsulent off.adm.)	2700	2860
1067 førstekonsulent	2122102 førstekonsulent (statistiskarbeid)	150	
1067 førstekonsulent	2352103 utdanningskonsulent	142	
1067 førstekonsulent	2411104 førstekonsulent (økonomi/samfunnsvitenskap, off.adm.)	1672	

1067	førstekonsulent	2412104	førstekonsulent (jurdisk utredning, off.adm.)	923	
1067	førstekonsulent	2413104	førstekonsulent (naturvitenskap, off.adm.)	613	
1067	førstekonsulent	2419112	førstekonsulent (øvrig off.adm.)	1869	
1067	førstekonsulent	2511100	statsautoriserte revisorer	348	
1067	førstekonsulent	2512105	konsulent (personal)	1711	
1067	førstekonsulent	3418120	konsulent (bank)	255	
1067	førstekonsulent	3442105	ligningskonsulent	1801	
1067	førstekonsulent	3443101	trygdekonsulent	2078	
1067	førstekonsulent	3444102	konsulent (arbeidsmarkedsetaten)	1698	
1068	fullmektig	4114124	fullmektig	137	100
1069	førstefullmektig	4114108	førstefullmektig	142	121
1069	førstefullmektig	4114124	fullmektig	174	130
1070	sekretær	4114100	kontormedarbeidere	1451	1483
1070	sekretær	4121100	økonomimedarbeidere/revisjonsassistenter	168	182
1072	arkivleder	2531102	arkivar (museum, off.arkiv. Ol.)	132	144
1077	hovedbibliotekar	3493102	bibliotekar	154	155
1078	betjent	5162103	fengselsbetjent	33	362
1079	førstebetjent	5163114	betjent	62	57
1084	avdelingsingeniør	3111112	ingeniør (bygg/anlegg)	154	129
1084	avdelingsingeniør	3113113	elektronikkingeniør	68	86
1084	avdelingsingeniør	3114114	planleggingsingeniør (maskin)	68	71
1084	avdelingsingeniør	3119136	ingeniør (øvrig teknisk virksomhet)	112	104
1084	avdelingsingeniør	3449100	andre lavere saksbehandlere off.adm.	72	72
1087	overingeniør	2130100	systemutviklere/programmerere	358	402
1087	overingeniør	2142112	overingeniør, sivil (bygg/anlegg)	846	925
1087	overingeniør	2142113	produksjonsingeniør (bygg/anlegg)	171	120
1087	overingeniør	2144114	overingeniør, sivil (elektronikk/telekommunikasjon)	262	298
1087	overingeniør	2145103	overingeniør, sivil (maskin-/marinteknikk)	207	220
1087	overingeniør	2146111	overingeniør, sivil (kjemi)	194	206
1087	overingeniør	2149100	andre sivilingeniører/tilsvarende yrker	353	382
1087	overingeniør	2413111	saksbehandler (naturvitenskap, off.adm.)	515	543
1088	sjefingeniør	2142102	avdelingsingeniør, sivil (bygg/anlegg)	70	48
1088	sjefingeniør	2142112	overingeniør, sivil (bygg/anlegg)	181	196
1088	sjefingeniør	2413111	saksbehandler (naturvitenskap, off.adm.)	320	316
1091	tekniker	5163130	vedlikeholdsarbeider (vaktmesterarbeid)	85	118
1094	overarkitekt	2141118	overarkitekt	53	55
1097	laborant	7450103	laborant	83	82
1108	forsker	2211121	forsker (biologi, botanikk/zoologi)	74	70
1108	forsker	2310100	universitets-/høgskolelektorer/-lærere	153	175
1113	prosjektleder	2411105	prosjektleder (økonomi/samfunnsvitenskap, off.adm.)	46	59
1113	prosjektleder	2413114	prosjektleder (naturvitenskap, off.adm.)	61	71
1113	prosjektleder	2419107	prosjektleder (øvrig off.adm.)	109	114
1113	prosjektleder	2512105	konsulent (personal)	139	142
1116	spesialarbeider	5163130	vedlikeholdsarbeider (vaktmesterarbeid)	77	71
1116	spesialarbeider	7126111	fagarbeider (vei-/anleggsarbeid)	65	57
1117	fagarbeider	7126111	fagarbeider (vei-/anleggsarbeid)	55	47
1119	formann	7126111	fagarbeider (vei-/anleggsarbeid)	186	181
1120	mester	5163130	vedlikeholdsarbeider (vaktmesterarbeid)	58	58
1123	assisterende kjøkkensjef	5122111	assisterende kjøkkensjef	55	96
1124	kjøkkensjef	1224112	kjøkkensjef (over 9 ansatte)	47	70
1129	renholdsbetjent	9132122	renholdsbetjent	985	1245
1130	renholder	9132126	renholder (bedrift)	682	726
1132	renholdsleder	9132106	renholdsleder	97	128
1136	driftstekniker	5163130	vedlikeholdsarbeider (vaktmesterarbeid)	278	512
1137	driftsleder	5163130	vedlikeholdsarbeider (vaktmesterarbeid)	115	267
1153	elektrotekniker	7241141	elektroarbeider	119	118
1178	avdelingsbibliotekar	3493106	avdelingsbibliotekar	253	252
1181	senioringeniør	2130100	systemutviklere/programmerere	72	80
1181	senioringeniør	2142105	senioringeniør, sivil (bygg/anlegg)	142	65
1181	senioringeniør	2142112	overingeniør, sivil (bygg/anlegg)	579	639
1181	senioringeniør	2144114	overingeniør, sivil (elektronikk/telekommunikasjon)	99	119
1181	senioringeniør	2145103	overingeniør, sivil (maskin-/marinteknikk)	72	82
1181	senioringeniør	2149100	andre sivilingeniører/tilsvarende yrker	155	170
1181	senioringeniør	2413111	saksbehandler (naturvitenskap, off.adm.)	341	347
1184	kokk	5122114	kokk	74	104
1198	førstelektor	2310108	førstelektor (universitet/høgskole)	476	581
1199	universitetsbibliotekar	2532101	universitetsbibliotekar	74	75
1203	fagarbeider m/fagbrev	5122114	kokk	120	169
1203	fagarbeider m/fagbrev	5163130	vedlikeholdsarbeider (vaktmesterarbeid)	328	336
1203	fagarbeider m/fagbrev	7126111	fagarbeider (vei-/anleggsarbeid)	453	475
1203	fagarbeider m/fagbrev	7233104	fagarbeider (landbruks-/anleggsmaskinmekanikk)	182	190
1203	fagarbeider m/fagbrev	7241136	fagarbeider (elektriker)	134	143
1203	fagarbeider m/fagbrev	9132126	renholder (bedrift)	99	296
1211	seksjonssjef	1223114	avdelingsjef (bygg/anlegg)	28	98
1211	seksjonssjef	1226136	forskningsdir. (forskningsinstitusjon)	45	63
1211	seksjonssjef	1227183	seksjonssjef (offentlig virksomhet)	652	696
1211	seksjonssjef	1228132	avdelingsjef (undervisning)	110	119
1216	driftsoperatør	5163130	vedlikeholdsarbeider (vaktmesterarbeid)	139	165
1217	underdir.	1227155	underdir. (offentlig virksomhet)	275	276
1218	avdelingsdir.	1227190	avdelingsdir. (off.adm.)	448	464
1223	skatterevisor	3432118	skatterevisor	140	149
1224	spesialrevisor	2511100	statsautoriserte revisorer	282	278
1225	tollinsp.	3441106	tollinsp.	456	474
1245	politivadvokat	2523103	politivadvokat	416	423
1250	rådgivende overlege	2221138	rådgivende overlege	53	84
1286	vedlikeholder med off.fagbrev	5163130	vedlikeholdsarbeider (vaktmesterarbeid)	27	207
1336	sikkerhetsvakt	5164101	sikkerhetsvakt	63	59
1343	insp.	3152127	insp. (hms)	61	64
1352	post doktor	2310113	stipendiat	589	711
1358	statsmeteorolog	2112105	statsmeteorolog	63	66
1359	kapellan i	2560106	kapellan	95	91
1362	lærling etter reform '94	4114126	lærling (kontormedarbeider)	145	135
1363	seniorkonsulent	2411117	seniorkonsulent (økonomi/samfunnsvitenskap, off.adm.)	116	184
1363	seniorkonsulent	2413119	seniorkonsulent (naturvitenskap, off.adm.)	67	99
1363	seniorkonsulent	2419117	seniorkonsulent (øvrig off.adm.)	489	595
1363	seniorkonsulent	2512105	konsulent (personal)	110	156
1364	seniorrådgiver	2411118	seniorrådgiver (økonomi/samfunnsvitenskap, off.adm.)	294	371
1364	seniorrådgiver	2412119	seniorrådgiver (jurdisk utredning, off.adm.)	189	247
1364	seniorrådgiver	2413120	seniorrådgiver (naturvitenskap, off.adm.)	210	261
1364	seniorrådgiver	2419112	førstekonsulent (øvrig off.adm.)	340	455
1364	seniorrådgiver	2419114	rådgiver (øvrig off.adm.)	300	362
1364	seniorrådgiver	2512121	seniorrådgiver (personal)	120	222
1371	seniorinsp.	3152127	insp. (hms)	94	98
1373	trafikkleder	4133100	transportfunksjonærer	141	144
1375	gruppeleder	7126109	formann (bygg/anlegg)	122	117

1376 fagspesialist	7241136 fagarbeider (elektriker)	153	148
1379 klinikksekretær	5134104 tannlegeassistent	101	108
1393 seniorforskningsingeniør	7450100 laboranter	59	44
1405 seniorforskningsingeniør	7450103 laborant	76	74
1407 avdelingsleder	1227153 avdelingsleder (off.adm.)	557	550
1407 avdelingsleder	1228114 avdelingsleder (undervisning)	55	58
1409 sekretær	4114100 kontomedarbeidere	307	379
1410 bibliotekar	3493102 bibliotekar	208	209
1411 avdelingsingeniør	2146111 overingeniør, sivil (kjemi)	74	62
1412 ligningskonsulent	3442105 ligningskonsulent	91	94
1413 skattejurist	2412111 juridisk saksbehandler (off.adm.)	299	300
1414 spesialrevisor	3432123 spesialrevisor	61	61
1416 grensekontrollør	3441100 tollfunksjonærer	58	56
1433 seniorsekretær	4114100 kontomedarbeidere	131	133
1434 rådgiver	2122103 rådgiver (statistikkarbeid)	154	162
1434 rådgiver	2411107 rådgiver (økonomi/samfunnsvitenskap, off.adm.)	971	1086
1434 rådgiver	2412115 rådgiver (jurdisk utredning, off.adm.)	740	840
1434 rådgiver	2413116 rådgiver (naturvitenskap, off.adm.)	550	552
1434 rådgiver	2419114 rådgiver (øvrig off.adm.)	2916	3081
1434 rådgiver	2511100 statsautoriserte revisorer	53	97
1434 rådgiver	2512105 konsulent (personal)	61	75
1434 rådgiver	2512120 rådgiver (personal)	382	522
1434 rådgiver	2519100 markedsanalytikere/andre forretningsyrker	177	158
1434 rådgiver	2521100 advokater	52	55
1434 rådgiver	3431106 administrasjonskonsulent	47	54
1436 rådgiver	2411107 rådgiver (økonomi/samfunnsvitenskap, off.adm.)	716	736
1436 rådgiver	2412115 rådgiver (jurdisk utredning, off.adm.)	342	350
1436 rådgiver	2413116 rådgiver (naturvitenskap, off.adm.)	128	130
1436 rådgiver	2419114 rådgiver (øvrig off.adm.)	365	371
1444 trafikkstyrer	4133126 trafikkstyrer	377	375
1448 seniorrådgiver	2411118 seniorrådgiver (økonomi/samfunnsvitenskap, off.adm.)	292	355
1448 seniorrådgiver	2412119 seniorrådgiver (jurdisk utredning, off.adm.)	127	138
1448 seniorrådgiver	2413120 seniorrådgiver (naturvitenskap, off.adm.)	63	72
1448 seniorrådgiver	2419112 førstekonsulent (øvrig off.adm.)	154	185
1455 politiførstebetjent	3450101 politiførstebetjent	341	339
1456 politioverbetjent	3450106 politioverbetjent	133	130
1457 politibetjent 1	3450105 politibetjent	1480	1008
1458 politibetjent 1	3450105 politibetjent	517	506
1459 politibetjent 2	3450105 politibetjent	1900	2270
1460 politibetjent 2	3450105 politibetjent	548	537
1461 politibetjent 3	3450105 politibetjent	529	570
1464 prest	2560117 prest	54	75
1465 spesialprest	2560117 prest	68	66
1473 studieleder	2310107 studieleder (universitet/høyskole)	56	66
1475 instituttleder	1228100 produksjonsdir. Undervisning, helse-/sosialtjenester	53	112
9146 ekspedisjonssjef	1227215 ekspedisjonssjef	105	113

8 Yrke i offisiell statistikk

8.1 Arbeidskraftundersøkelsen

Kilde Utvalgsundersøkelse
Populasjon sysselsatte 16-74 år
Referansetid årsgjennomsnitt
URL <http://www.ssb.no/yrkeaku/>

Tabell	Yrkeskode	Kjennemerke	Presisjon	Aggregering
1	Yrkesfelt	Kjønn	Hele tusen	Yrkesfelt: '0' og '9' slås sammen til '9'
2	Yrkesfelt	Kjønn	Tidels prosent	Yrkesfelt: '0' og '9' slås sammen til '9'
3	Yrke	Kjønn	Hele tusen	Publisert: 105 yrker Ikke publisert: 247 yrker
4	Yrkesfelt	Kjønn, arbeidstid	Hele tusen	Heltid / deltid
	Yrkesfelt	Kjønn, arbeidstid	Tidels prosent	Yrkesfelt: '0' og '9' slås sammen til '9'
	Yrkesfelt	Kjønn, arbeidstid	Tidels time/uke	"Avtalt/vanlig arbeidstid"
5	Yrkesområde	Kjønn, alder	Hele tusen	Alle 31 yrkesområder. Alder 4 grupper
6	Yrkesfelt	Næring	Hele tusen	2-siffer næring: 14 grupper fra 60
7	Yrkesfelt	Kjønn, bostedsfylke	Hele tusen	19 fylker
8	Yrkesfelt	Kjønn, sektor	Hele tusen	Sektor: 2 grupper fra 55 sektorer

8.2 Registerbasert sysselsettingsstatistikk

Kilde Registerbasert (AA, LTO, Selvangivelser, lønsregister, mm.)
Populasjon sysselsatte 16-74 år unntatt fylke/kommunal sektor og helseforetak
Referansetid 4. kvartal
URL <http://www.ssb.no/regsys/>

Tabell	Yrkeskode	Kjennemerke	Presisjon	Aggregering
16	Yrkesfelt	Arbeidsstedskommune	Hele tall	Yrkesfelt: '0' og '9' slås sammen til '9'
17	Yrke	Kjønn	Hele tall	289 yrkesgrupperinger fra 352 yrker
18	Yrke	Alder	Hele tall	Alder 4 grupper 289 yrkesgrupperinger fra 352 yrker
SB	Yrkesfelt	Bostedskommune Arbeidsstedskommune	Hele tall	Yrkesfelt: '0' og '9' slås sammen til '9'
SB	Yrke	Kjønn	Hele tall	289 yrkesgrupperinger fra 352 yrker

8.3 Lønnsstatistikk

Kilde Registerbasert og utvalgsbasert
Populasjon alle ansatte, og delpopulasjoner av dette
Referansetid kvartalsvis og årlig
URL <http://www.ssb.no/lonnkvalt/> og <http://www.ssb.no/lonnansatt/> m.fl.

DS	Tabell
Alle ansatte	5 og 6 Alle ansatte i privat sektor, heltidsekvivalenter. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste, etter kjønn og yrkesgruppe
Ansatte i utvalgte næringer	1-7 (varierende inndeling) Heltidsansatte i utvalgte næringsgrupper. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste, etter yrkesgruppe

8.4 Sykefravær

Tabell 29 Sykefraværspersent for arbeidstakere med legemeldt sykefravær, etter yrke (1), kjønn og alder.

Tabell 30 Sykefraværspersent og sykefraværspersent for arbeidstakere med legemeldt sykefravær, etter yrke (4).

9 Henvisninger

Tor Petter Bø og Inger Håland: 2002/24: *Dokumentasjon av arbeidskraftundersøkelsen (AKU)*

Aslaug Hurlen Foss: 2004/04. *Kvaliteten i arbeidsmarkedsdelen i Folke- og boligtellingsen 2001*

Villund: *notater 2005/14, 2004/46, 2003/80, 2003/79*

AAD: *retningslinjer for rapportering til SST (2003-2004)*

SSB: *retningslinjer for rapportering til SST (2005)*

Gouri K. Bhattacharyya et al.: *"Statistical concepts and methods" (1977)*

De sist utgitte publikasjonene i serien Notater

- 2005/31 T. Hægeland, L.J. Kirkebøen og O. Raaum: Skoleresultater 2004. En kartlegging av karakterer fra grunn- og videregående skoler i Norge. 89s.
- 2005/32 A. Rolland: Brukertilfredshetsmålinger i offentlig sektor. Utredning for Moderniseringsdepartementet og regjeringens handlingsplan for modernisering. 96s.
- 2005/33 K. Aasestad, A. Finstad og K. Loe Hansen: Bruk av helsefarlige produkter i grafisk industri. 27s.
- 2005/34 S.W. Bogen, K. Digre, A. Hedum, T. Hægeland, T.K. Schjerven og B. Vold: Et system for statistikk omstatlig virksomhet. Forprosjektnotat. 44s.
- 2005/35 Kostra. Arbeidsgrupperapporter 2005. 230s.
- 2005/36 D. Rafat: Produksjonsopplegg for foreløpige tall i industristatistikken. 46s.
- 2005/37 T. Dale og B. Hole: Evaluering av elektroniske skjemaer i KOSTRA. Case: Skjema 20 - Fysisk planlegging, kulturminner, natur og nærmiljø. 55s.
- 2005/38 A. Sundvoll: Kirkelig tjenestestatistikk i KOSTRA-drakt. Et pilotprosjekt. 48s.
- 2005/39 G.I. Gundersen, B. Hoem, P. Løkkevik og D. Splide: Gjennomgang av metoder og datakilder i energiregnskapet. 50s.
- 2005/40 K. Loe Hansen: Bruk av helsefarlige produkter i båtbyggerbransjen. 27s.
- 2005/41 S. Skaare: Undersøkelsen om samvær og bidrag 2004. 67s.
- 2005/42 A. Haglund, A. Hedum, T. Schjerven og K.Ø. Sørensen: Offentlig sektor og BoF. 63s.
- 2005/43 O. Villund: Yrkesdata for selvstendig næringsdrivende. Dokumentasjonsnotat. 44s.
- 2005/44 O. Villund: Alder i AKU endring av definisjoner og trekkgrunnlag. 27s.
- 2005/45 J.I. Hamre: Estimering av fylkesfordelte og sektorfordelte tall for egenmeldt sykefravær. Dokumentasjon av metode og system, og resultater. 67s.
- 2005/46 A-K. Mevik: Revisjon av Strukturstatistikk for industrien. Et forslag til selektiv revisjon. 43s.
- 2005/47 A. Sundvoll: Utvikling av webskjema i UT-prosjektet. Dokumentasjonsrapport. 75s.
- 2005/48 E. Frilseth og P. Ø. Andreassen: Brukerundersøkelsen 2004. Brukernes. 64s. tilfredshet med SSBs produkter og tjenester. 64s.
- 2005/49 E. Rauan: Undersøking om foreldrebetaling i barnehagar, august 2005. 45s.
- 2005/50 A. Rolland: Brukertilfredshetsundersøkelser som offentlig styringsverktøy. 27s.
- 2005/51 S. Blom: Holdninger til innvandrere og innvandring 2005. 50s.
- 2005/52 A. Sundvoll, B. Thomassen og K. Thorsen: Balansert målstyring i Avdeling for IT og datafangst. Dokumentasjonsrapport. 35s.
- 2005/53 B. Castberg, P.O. Haugen, E. Knutsen og S. Myro: Økt tilgang på regnskapsdata: Konsekvenser for revisjon, tekniske løsninger og ny regnskapsstatistikk. 45s.
- 2005/54 A. Holmøy: Forbruksundersøkelsen 2004. Dokumentasjonsrapport. 95s.
- 2005/55 A. Schjalm: Flagging - Koder for dokumentasjon av revisjon. 23s.
- 2005/56 H. Haanæs, A. Kløvstad og J.E. Wålberg: Dokumentasjon av statistikk for skogavvirkning til salg. 63s.
- 2006/1 S. Abonyo og T. Hagen: Tidsbruksundersøkelse - hvor lang tid bruker oppgavegiver på rapportering til kvartalsvis lønnsstatistikk. 24s.