



Liva Vågane

**Samordnet levekårsundersøkelse
2000 - tverrsnittsundersøkelsen**
Dokumentasjonsrapport

Notater

Forord

Samordnet levekårsundersøkelse 2000 - tverrsnittundersøkelsen - er den fjerde årgangen med datainnsamling i Statistisk sentralbyrås nye opplegg for levekårsrelaterte undersøkelser. Statistisk sentralbyrås Seksjon for levekårsstatistikk har vært oppdragsgiver for en del av undersøkelsen. Arbeidsmiljø har vært hovedtema i denne delen. I tillegg har undersøkelsen bestått av spørsmål om ulike tema fra eksterne oppdragsgivere. Den eksterne finansieringen har også gjort det mulig å utvide utvalget av personer som undersøkelsen baserer seg på.

Ved Seksjon for intervjuundersøkelser i Statistisk sentralbyrå har Jørn Th. Prangerød planlagt og koordinert arbeidet med innsamlingen av data, mens Liva Vågane overtok i november ansvaret for slutføringen av undersøkelsen. Øyvind Kleven har fungert som rådgiver, Thore Nafstad-Bakke har trukket utvalget og Berit Svanøe-Hafstad har vært ansvarlig for den elektroniske behandlingen av data. Kari Grøholt og Lillian Flekke har vært intervjuerkontakter.

Innhold:

1	Bakgrunn og formål	3
2	Utvalg og delutvalg	4
3	Datainnsamling	4
4	Frafall	6
5	Utvalgsskjevhet	9
6	Utvalgsvarians	12
7	EDB-assistert intervjuing, innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil	13

Figurer:

Figur 1: Oversikt over svarinngangen.	6
--	---

Tabeller:

Tabell 1: Nøkkeltall.....	3
Tabell 2: Fordeling av spørsmål og kjennetegn i utvalget	5
Tabell 3: Andel telefon- og besøksintervju for levekårs- og omnibusutvalget. Prosent	5
Tabell 4: Oversikt over svar, frafall og avgang for delutvalgene.	6
Tabell 5: Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel for hele utvalget. Prosent av bruttoutvalg.....	7
Tabell 6: Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel for hovedutvalget. Prosent av bruttoutvalg.....	7
Tabell 7: Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel for lærerutvalget. Prosent av bruttoutvalg.....	8
Tabell 8: Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel for omnibusutvalget. Prosent av bruttoutvalg.....	8
Tabell 9: Bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel for hele utvalget. Prosent.....	10
Tabell 10: Bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel for hovedutvalget. Prosent....	10
Tabell 11: Bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel for tilleggsutvalget av lærere. Prosent.	11
Tabell 12: Bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel for omnibusutvalget. Prosent. 11	
Tabell 13: Differanse mellom andel i bruttoutvalg og andel i nettoutvalg i de ulike delutvalgene. Prosentpoeng. 12	
Tabell 14: Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser.....	13

Vedlegg:

Informasjonsbrev	16
Brosjyre	24
Instruks til intervjuerne	26
Spørreskjema	36
Kort	66
De sist utgitte publikasjonene i serien Notater	81

1 Bakgrunn og formål

Hovedformålet med tverrsnittundersøkelsen er at den over tid skal dekke alle viktige levekårsområder. Hovedtemaet i hver undersøkelse vil derfor rotere fra år til år etter en bestemt plan. Statistisk sentralbyrås Seksjon for levekårsstatistikk er ansvarlig for utformingen av spørsmålene som inngår i den internt finansierte delen av tverrsnittundersøkelsen. Arbeidsmiljø var tema for den første temaroterende levekårsundersøkelsen i 1996, og det er mye de samme spørsmålene som stilles denne gangen.

Undersøkelsen er lagt opp slik at eksterne oppdragsgivere kan betale for tilleggsspørsmål. Dette betyr i praksis at undersøkelsen er samkjørt med Statistisk sentralbyrås omnibusundersøkelse nr.3. Oppdragsgivere som deltar, kan i tillegg til datafiler med sine egne spørsmål, i ettertid få tilgang til Statistisk sentralbyrås spørsmål. Det gjør det spesielt interessant å delta for oppdragsgivere som arbeider innenfor felt som faller sammen med temaene som tverrsnittundersøkelsen setter fokus på fra år til år.

Den oppdragsfinansierte delen av årets tverrsnittundersøkelse har hatt følgende oppdragsgivere og tema:

Oppdragsgiver	Kontaktperson	Tema
• Statens tobakksskaderåd	Rita Lindbak	Røykevaner
• SSB - Seksjon for samferdsels- og reiselivsstatistikk	Tom Granseth	Reiser siste tre måneder
• Institutt for samfunnsforskning (ISF)/Makt- og demokratiutredningen	Hanne Marthe Narud/ Henry Valen	Holdninger til statlig regulering
• Sosial- og helsedepartementet	Inge Ovesen	Spørsmål for å skille ut funksjonshemmede
• Kommunal- og regionaldepartementet	Wenche Irene Thomsen	Arbeidsmiljø
• SSB - Seksjon for miljøstatistikk	Gisle Haakonsen	Vedfyring
• Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet	Jan P. Strømsheim	Ønske om førtidspensjonering
• Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet	Jan P. Strømsheim	Tilleggsutvalg lærere - arbeidsmiljø

Tabell 1: Nøkkeltall

Nøkkeltall	Antall	Prosent
Utvalg (personer trukket ut for intervju)	5862	100,0
Avgang (døde, personer bosatt i utlandet eller på institusjon.)	67	
Bruttoutvalg	5795	100,0
Frafall	1972	34,0
Nettoutvalg (personer oppnådd intervju med)	3823	66,0
Innsamlingsmetode: Besøk	981	25,7
Innsamlingsmetode: Telefon	2842	74,3
Feltperiode: 4. september - 17. januar		
Intervjutid: 32 minutter		

2 Utvalg og delutvalg

Til hovedutvalget ble det trukket 5000 personer i alderen 16-66 år pr. 01.01.2000 fra BEBAS¹. I tidligere levekårsundersøkelser er utvalget trukket blant alle over 16 år. Den øvre aldersgrensen for denne undersøkelsen ble satt ved 66 år for å få med flest mulig yrkesaktive. Innenfor dette utvalget ble det trukket 1738 personer til omnibusutvalget. I tillegg ble det trukket 262 personer i alderen 67-79 år, slik at det totale omnibusutvalget var på 2000 personer i alderen 16-79 år. I tillegg til disse 5262 ble det trukket et utvalg på 600 lærere i grunnskole og videregående skole, slik at det totale utvalget var på 5862 personer.

Hovedutvalget på 5000 ble trukket i henhold til utvalgsplanen². I utvalgsplanen er hele landet inndelt i et sett av utvalgsområder, som igjen er gruppert i 109 strata. Utvalgsområdene er kommuner eller grupper av kommuner. Kommuner med lavt innbyggertall er slått sammen med andre kommuner, slik at alle utvalgsområder har minst 7 prosent av samlet innbyggertall i det stratomet området tilhører. I en del tilfeller er mindre omegnskommuner til folkerike kommuner slått sammen med den store kommunen til ett område. Alle kommuner med mer enn 30 000 innbyggere og en del kommuner med mellom 25 000 og 30 000 innbyggere er tatt ut som egne strata. De andre utvalgsområdene er stratifisert innen hvert fylke etter næringsstruktur, bosettingstetthet, sentralitet, pendlings- og handelsmønstre, mediadekning og kommunikasjoner. I første trinn trekkes et utvalgsområde fra hvert stratum. Utvalgsområder som utgjør egne strata er trukket ut med 100 prosent sannsynlighet. De resterende er trukket ut med en sannsynlighet proporsjonal med innbyggertallet i utvalgsområdet. I andre trinn er utvalget av personer trukket tilfeldig fra de 109 utvalgsområdene. Trekkingen på andre trinn foregår slik at utvalget er selvveiende når begge trinn ses under ett.

Tilleggsutvalget av lærere ble trukket fra Statens sentrale tjenestemannsregister for skoleverket. Halvparten av utvalget bestod av ansatte i barne- og ungdomsskolen, den andre halvparten av ansatte i videregående skole. Kriteriet for å bli trukket ut var at man hadde minst 37% stilling i offentlig skole pr. 1998, var i alderen 22-67 år og bodde i en av SSBs utvalgskommuner.

3 Datainnsamling

Dataene er samlet inn ved besøks- og telefonintervju. En hovedregel var at de som var i arbeid og som var en del av omnibusutvalget skulle besøkes. De som ikke var i arbeid og heller ikke en del av omnibusutvalget kunne intervjues på telefon. Tilleggsutvalget av lærere skulle intervjues på telefon. Dette henger først og fremst sammen med intervjutid. For lange intervjuer er besøksintervju å foretrekke.

De som var i både hovedutvalget og omnibusutvalget skulle ha både levekårsspørsmål og omnibusspørsmål, og dette intervjuet ble derfor langt. Lærerne og de som ikke var del av omnibusutvalget skulle bare ha levekårsspørsmålene, mens de som var over 67 år bare skulle ha omnibusspørsmål. Når det gjelder levekårsspørsmålene fikk de som var i arbeid flere spørsmål enn de som ikke var i arbeid, dette på grunn av undersøkelsens tema. Alle disse

¹ BEBAS er den sentrale demografi-/befolkningsdatabasen i SSB. Den oppdateres flere ganger i måneden med opplysninger fra Det sentrale folkeregisteret.

² Utvalgsplanen er nærmere beskrevet i Hoel, T., Lie, J.-A., og Opdahl, S. (1995): *Revisjon av SSBs utvalgsplan*. Statistisk sentralbyrå. Dokumentasjonsrapport.

forholdene bidro til at intervjutiden varierte mye. Tabell 2 viser hvordan spørsmålene var fordelt på ulike kjennetegn ved utvalgene.

Tabell 2: Fordeling av spørsmål og kjennetegn i utvalget.

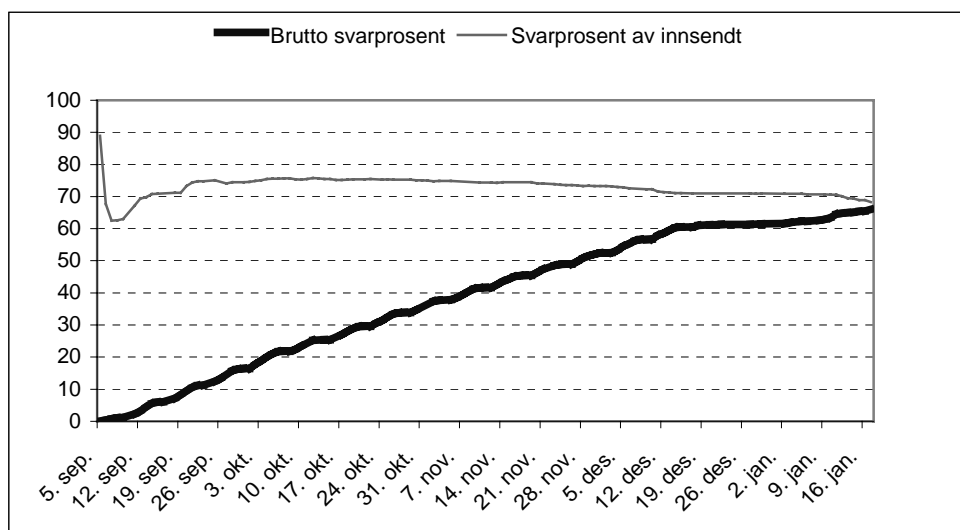
Kjennetegn	Levekårs- spørsmål	Omnibus- spørsmål	Antall
16-66 år	X	X	1738
16-66 år	X		3262
67-79 år		X	262
Lærere	X		600
Totalt	5600	2000	5862

Andelen telefonintervju ble noe høyere enn planlagt (Tabell 3). Særlig gjelder dette i slutten av feltperioden. Dette henger både sammen med at det var mye mer tidsbesparende for intervjuerne å ta intervjuene på telefon, en del av intervjuene foregikk fra vårt sentrale telefonkorps, og at mange foretrekker å bli intervjuet over telefon fremfor å ha besøk av en intervjuer.

Tabell 3: Andel telefon- og besøksintervju for levekårs- og omnibusutvalget. Prosent

	Telefonintervju	Besøksintervju	Antall intervju totalt
Levekårsutvalget	72,3	27,7	3185
Omnibusutvalget	61,7	38,3	1236
Lærerutvalget	88,3	11,7	489
Totalt	74,3	25,7	3823

Intervjuene ble foretatt i perioden 4. september 2000 til 17. januar 2001. Figur 1 viser hvordan svarprosenten utviklet seg i løpet av intervjuperioden. 11. desember var opprinnelig satt som siste intervjudag, men vi valgte å utvide intervjuperioden helt til 17. januar, noe som økte svarprosenten med flere prosentpoeng. Det er en klar utflating rundt juletider. Da er de som skal intervjues travelt opptatt og vanskelig å få tak i, samtidig som intervjuerne hadde flere andre undersøkelser som måtte avsluttes innen nyttår.



Figur 1: Oversikt over svarinngangen.

4 Frafall

Vi vil aldri kunne få svar fra alle som er trukket ut til undersøkelsen. Av de 5862 som var trukket ut til å delta, var 67 døde, bosatt i utlandet eller på institusjon. I tillegg til avganger er det også en stor del som av ulike grunner ikke kan delta i undersøkelsen, enten fordi de ikke ønsker å delta, eller fordi de av en eller annen grunn er forhindret fra å delta. I denne undersøkelsen gjaldt det 1972 personer, som utgjorde 34% av bruttoutvalget. Tabell 4 viser hvordan svar, frafall og avganger fordeler seg i hvert delutvalg.

Tabell 4: Oversikt over svar, frafall og avgang for delutvalgene.

	Antall	Prosent
Hovedutvalget		
Personer trukket ut for intervju	5000	100,0
Avgang (døde, personer bosatt i utlandet eller på institusjon)	60	
Bruttoutvalg	4940	100,0
Nettutvalg (personer oppnådd intervju med)	3185	64,5
Frafall	1755	35,5
Lærerutvalget		
Personer trukket ut for intervju	600	100,0
Avgang (døde, personer bosatt i utlandet)	3	
Bruttoutvalg	597	100,0
Nettutvalg (personer oppnådd intervju med)	489	81,9
Frafall	108	18,1
Omnibusutvalget		
Personer trukket ut for intervju	2000	100,0
Avgang (døde, personer bosatt i utlandet eller på institusjon)	24	
Bruttoutvalg	1976	100,0
Nettutvalg (personer oppnådd intervju med)	1236	62,6
Frafall	740	37,4

Tabell 5-8 viser hvordan svarprosent og frafallsårsaker fordeler seg for de ulike utvalgene. Her har vi tatt utgangspunkt i bruttoutvalget, og ser hvordan svarprosenten og ulike frafallsårsaker varierer med kjønn, alder og bosted. Vi ser at nekting var den viktigste årsaken til frafall i undersøkelsen. Dette omfatter over halvparten av frafallet, eller nesten hver femte person i bruttoutvalget. Videre skyldes rundt 30% av frafallet at de potensielle respondentene ikke ble truffet i feltperioden. Dette utgjør 10% av bruttoutvalget.

Tabell 5: Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel for hele utvalget. Prosent av bruttoutvalg.

	I alt	Intervju	Nekter	Forhindret	Ikke truffet	Annet frafall	Antall personer
I alt	100,0	66,0	19,2	2,1	10,4	2,4	5795
Kjønn							
Mann	100,0	65,6	18,9	1,5	11,7	2,4	2889
Kvinne	100,0	66,4	19,5	2,7	9,1	2,4	2906
Alder							
Under 25 år	100,0	67,0	14,2	0,7	16,1	2,0	894
25-44 år	100,0	66,6	17,6	1,8	11,1	2,9	2483
45-66 år	100,0	65,8	22,1	2,4	7,6	2,1	2183
67 år og over	100,0	56,6	27,7	7,7	6,4	1,7	235
Landsdel							
Akershus og Oslo	100,0	59,7	18,6	2,6	14,4	4,7	1331
Hedmark og Oppland	100,0	62,8	20,3	2,4	14,3	0,2	454
Østlandet ellers	100,0	62,6	21,1	1,6	14,4	0,2	1116
Agder og Rogaland	100,0	71,8	18,7	1,7	3,7	4,1	813
Vestlandet	100,0	67,9	19,9	2,4	6,2	3,6	973
Trøndelag	100,0	76,4	16,2	1,3	5,9	0,2	526
Nord-Norge	100,0	68,4	18,0	2,2	10,7	0,7	582

Tabell 6: Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel for hovedutvalget. Prosent av bruttoutvalg.

	I alt	Intervju	Nekter	Forhindret	Ikke truffet	Annet frafall	Antall personer
I alt	100,0	64,5	19,7	2,0	11,2	2,6	4940
Kjønn							
Mann	100,0	63,9	19,4	1,4	12,7	2,7	2504
Kvinne	100,0	65,1	20,0	2,6	9,8	2,5	2436
Alder							
Under 25 år	100,0	67,0	14,3	0,7	16,1	2,0	890
25-44 år	100,0	65,2	18,3	1,9	11,6	3,1	2248
45-66 år	100,0	62,4	24,1	2,7	8,4	2,4	1802
Landsdel							
Akershus og Oslo	100,0	58,1	19,1	2,4	15,4	4,9	1155
Hedmark og Oppland	100,0	61,6	20,1	1,9	16,1	0,3	378
Østlandet ellers	100,0	61,6	21,0	1,8	15,4	0,2	930
Agder og Rogaland	1000	70,0	19,7	1,6	4,1	4,6	679
Vestlandet	100,0	66,1	20,8	2,3	6,8	4,0	853
Trøndelag	100,0	74,7	17,6	0,9	6,6	0,2	442
Nord-Norge	100,0	67,4	18,3	2,0	11,5	0,8	503

Tabell 7: Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel for lærerutvalget. Prosent av bruttoutvalg.

	I alt	Intervju	Nekter	Forhindret	Ikke truffet	Annet frafall	Antall personer
I alt	100,0	81,9	11,4	1,0	5,2	0,5	597
Kjønn							
Mann	100,0	80,5	13,9	0,4	5,2	-	267
Kvinne	100,0	83,0	9,4	1,5	5,2	0,9	330
Alder							
Under 25 år	100,0	75,0	-	-	25,0	-	4
25-44 år	100,0	80,4	11,1	0,9	6,8	0,9	235
45-66 år	100,0	83,0	11,7	1,1	3,9	0,3	358
Landsdel							
Akershus og Oslo	100,0	78,9	12,8	0,8	6,8	0,8	133
Hedmark og Oppland	100,0	91,1	6,7	-	2,2	-	45
Østlandet ellers	100,0	72,2	16,5	-	11,3	-	133
Agder og Rogaland	100,0	88,7	8,2	1,0	-	2,1	97
Vestlandet	100,0	89,9	7,6	1,3	1,3	-	79
Trøndelag	100,0	84,7	10,2	1,7	3,4	-	59
Nord-Norge	100,0	78,4	11,8	3,9	5,9	-	51

Tabell 8: Svarprosent og frafallsårsaker etter kjønn, alder og landsdel for omnibusutvalget. Prosent av bruttoutvalg.

	I alt	Intervju	Nekter	Forhindret	Ikke truffet	Annet frafall	Antall personer
I alt	100,0	62,6	21,6	2,6	10,8	2,4	1976
Kjønn							
Mann	100,0	62,8	20,4	2,0	12,0	2,7	984
Kvinne	100,0	62,3	22,8	3,2	9,6	2,1	992
Alder							
Under 25 år	100,0	65,6	16,9	0,9	14,9	1,7	343
25-44 år	100,0	63,7	19,5	2,1	11,7	3,1	776
45-66 år	100,0	61,7	24,6	2,4	9,0	2,3	622
67 år og over	100,0	56,6	27,7	7,7	6,4	1,7	235
Landsdel							
Akershus og Oslo	100,0	57,1	18,8	3,5	15,7	4,9	452
Hedmark og Oppland	100,0	55,3	25,2	3,8	15,7	-	159
Østlandet ellers	100,0	59,0	25,6	2,2	13,2	-	371
Agder og Rogaland	100,0	72,4	18,9	2,2	2,9	3,6	275
Vestlandet	100,0	63,2	22,2	2,6	7,9	4,1	342
Trøndelag	100,0	75,0	18,8	1,7	4,5	-	176
Nord-Norge	100,0	61,7	22,9	2,0	12,4	1,0	201

5 Utvalgsskjevhet

Frafall fører til utvalgsskjevhet når fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes blant dem som svarte (nettoutvalget) enn blant de som ble forsøkt intervjuet (bruttoutvalget). Utvalgsskjevhet i forhold til ett kjennemerke medfører ikke nødvendigvis at nettoutvalget er skjevt i forhold til andre kjennemerker. På den annen side gir godt samsvar mellom fordelingene i netto- og bruttoutvalget for ett eller flere kjennemerker ingen garanti for at utvalget ikke er skjevt på andre kjennemerker.

Vi kan også snakke om utvalgsskjevhet når fordelingen av et bestemt kjennemerke er annerledes i bruttoutvalget enn i populasjonen som undersøkelsen omfatter. Slik utvalgsskjevhet kan oppstå i utvalgstrekkingen, hvor tilfeldigheter kan føre til at fordelingen av enkelte kjennemerker i utvalget ikke er helt lik fordelingen i populasjonen (utvalgsvarians).

I vurderingen av utvalgsskjevhet bør en knytte større oppmerksomhet til avvikene mellom nettoutvalget og bruttoutvalget enn mellom bruttoutvalget og populasjonen. Avvikene mellom bruttoutvalget og populasjonen skyldes tilfeldig utvalgsvarians, og en kan forvente at de personene som trekkes ut i hver befolkningsgruppe ikke skiller seg systematisk fra de som ikke trekkes ut. Dersom en ønsker å presentere data for et tverrsnitt av det norske folk, vil grupper som er underrepresentert i bruttoutvalget veie for lite i de samlede resultatene. Innenfor hver gruppe vil personene som er trukket ut være representative for sin gruppe. Slike skjevheter er erfaringsmessig små, og vi vil derfor ikke gå nærmere inn på dette. I sammenlikninger mellom nettoutvalget og bruttoutvalget har man i tillegg en risiko for at de personene i en befolkningsgruppe som faktisk har deltatt (nettoutvalget), skiller seg systematisk fra de personene som ikke har deltatt (fracfallet).

I tabell 9 til 12 har vi tatt for oss kjennemerkene kjønn, alder og landsdel, og sett på fordelingen i bruttoutvalget, nettoutvalget og blant fracfallet, for å se om det er skjevheter. Hvis temaet en studerer (den avhengige variabelen) har en særlig sterk sammenheng med kjennetegn som er skjevt fordelt i utvalget, kan en vurdere å vekte datamaterialet for å minske effekten av skjevhetene. I de fleste tilfeller vil skjevhetene være for små til at dette har noen hensikt.

Tabell 9: Bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel for hele utvalget. Prosent.

	Bruttoutvalg	Frafall	Nettoutvalg
Totalt	100,0	100,0	100,0
Kjønn			
Mann	49,9	50,5	49,5
Kvinne	50,1	49,5	50,5
Alder			
Under 25 år	15,4	15,0	15,7
25-44 år	42,8	42,0	43,3
45-66 år	37,7	37,8	37,6
67 år og over	4,1	5,2	3,5
Landsdel			
Akershus og Oslo	23,0	27,2	20,8
Hedmark og Oppland	7,8	8,6	7,5
Østlandet ellers	19,3	21,1	18,3
Agder og Rogaland	14,0	11,6	15,3
Vestlandet	16,8	15,8	17,3
Trøndelag	9,1	6,3	10,5
Nord-Norge	10,0	9,3	10,4
Antall personer	5795	1972	3823

Tabell 10: Bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel for hovedutvalget. Prosent.

	Bruttoutvalg	Frafall	Nettoutvalg
Totalt	100,0	100,0	100,0
Kjønn			
Mann	50,7	51,5	50,2
Kvinne	49,3	48,5	49,8
Alder			
Under 25 år	18,0	16,8	18,7
25-44 år	45,5	44,6	46,0
45-66 år	36,5	38,6	35,3
Landsdel			
Akershus og Oslo	23,4	27,6	21,1
Hedmark og Oppland	7,7	8,3	7,3
Østlandet ellers	18,8	20,3	18,0
Agder og Rogaland	13,7	11,6	14,9
Vestlandet	17,3	16,5	17,7
Trøndelag	8,9	6,4	10,4
Nord-Norge	10,2	9,3	10,6
Antall personer	4940	1755	3185

Tabell 11: Bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel for lærerutvalget. Prosent.

	Bruttoutvalg	Frafall	Nettoutvalg
Totalt	100,0	100,0	100,0
Kjønn			
Mann	44,7	48,1	44,0
Kvinne	55,3	51,9	56,0
Alder			
Under 25 år	0,7	0,9	0,6
25-44 år	39,4	42,6	38,7
45-66 år	60,0	56,5	60,7
Landsdel			
Akershus og Oslo	22,3	25,9	21,5
Hedmark og Oppland	7,5	3,7	8,4
Østlandet ellers	22,3	34,3	19,6
Agder og Rogaland	16,2	10,2	17,6
Vestlandet	13,2	7,4	14,5
Trøndelag	9,9	8,3	10,2
Nord-Norge	8,5	10,2	8,2
Antall personer	597	108	489

Tabell 12: Bruttoutvalg, frafall og nettoutvalg fordelt på kjønn, alder og landsdel for omnibusutvalget. Prosent.

	Bruttoutvalg	Frafall	Nettoutvalg
Totalt	100,0	100,0	100,0
Kjønn			
Mann	49,8	49,5	50,0
Kvinne	50,2	50,5	50,0
Alder			
Under 25 år	17,4	15,9	18,2
25-44 år	39,3	38,1	40,0
45-66 år	31,5	32,2	31,1
67 år og over	11,9	13,8	10,8
Landsdel			
Akershus og Oslo	22,9	26,2	20,9
Hedmark og Oppland	8,0	9,6	7,1
Østlandet ellers	18,8	20,5	17,7
Agder og Rogaland	13,9	10,3	16,1
Vestlandet	17,3	17,0	17,5
Trøndelag	8,9	5,9	10,7
Nord-Norge	10,2	10,4	10,0
Antall personer	1976	740	1236

Avvikene er relativt små, og vil i de fleste sammenhenger ikke ha betydning for resultatet. I tabell 13 er forskjellene mellom netto- og bruttoutvalg oppsummert, og den viser at forskjellen mellom netto- og bruttoutvalget er små når det gjelder alder og kjønn. Forskjellene er litt større når det gjelder landsdel, det gjelder særlig Akershus og Oslo som er underrepresentert i nettoutvalget, men forskjellene er ikke store.

Tabell 13: Differanse mellom andel i bruttoutvalg og andel i nettoutvalg i de ulike delutvalgene. Prosentpoeng.

	Hele utvalget	Hovedutvalget	Lærerutvalget	Omnibusutvalget
Kjønn				
Mann	-0,4	-0,5	-0,7	+0,2
Kvinne	+0,4	+0,5	+0,7	-0,2
Alder				
Under 25 år	+0,3	+0,7	-0,1	+0,8
25-44 år	+0,5	+0,5	-0,7	+0,7
45-66 år	-0,1	-1,2	+0,7	-0,4
67 år og over	-0,6	.	.	-1,1
Landsdel				
Akershus og Oslo	-2,2	-2,3	-0,8	-2,0
Hedmark og Oppland	-0,3	-0,4	+0,9	-0,9
Østlandet ellers	-1,0	-0,8	-2,7	-1,1
Agder og Rogaland	+1,3	+1,2	+1,4	+2,2
Vestlandet	+0,5	+0,4	+1,3	+0,2
Trøndelag	+1,4	+1,5	+0,3	+1,8
Nord-Norge	+0,4	+0,4	-0,3	-0,2

6 Utvalgsvarians

Fordi resultatene bygger på opplysninger om et utvalg av den befolkningen som undersøkelsen dekker, er det knyttet en viss usikkerhet til dem. Denne usikkerheten kalles utvalgsvarians. I og med at utvalget er trukket etter reglene for tilfeldig utvalg, er det mulig å beregne hvor stor utvalgsvariansen kan ventes å bli.

Et hyppig brukt mål på usikkerheten i resultatet for et kjennemerke, er standardavviket til den observerte verdien av dette kjennemerket. Størrelsen på dette standardavviket avhenger av tallet på observasjoner i utvalget, måten utvalget er trukket på og av fordelingen til det aktuelle kjennemerket i befolkningen. Fordelingen i befolkningen kjenner vi ikke, men det er mulig å anslå standardavviket i utvalgsfordelingen ved hjelp av observasjonene i utvalget.

Det er ikke foretatt egne beregninger av slike anslag for denne undersøkelsen. Tabell 14 viser likevel størrelsen på standardavviket for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser for et utvalg som er trukket etter SSBs utvalgsplan. Av tabellen går det fram at usikkerheten øker når antall observasjoner minker og når prosenttallet nærmer seg 50.

Tabell 14: Forventet standardavvik for observerte prosentandeler ved ulike utvalgsstørrelser.

Antall observasjoner	5/95	10/90	15/85	20/80	25/75	30/70	35/65	40/60	50/50
25	5,4	7,5	8,9	10,0	10,8	11,5	11,9	12,2	12,5
50	3,8	5,2	6,2	7,0	7,6	8,0	8,3	8,6	8,7
100	2,7	3,7	4,4	4,9	5,3	5,6	5,9	6,0	6,2
200	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,1	4,3	4,3
300	1,5	2,1	2,5	2,8	3,1	3,2	3,4	3,5	3,5
500	1,2	1,6	2,0	2,2	2,4	2,5	2,6	2,7	2,7
1000	0,8	1,2	1,4	1,5	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9
1200	0,8	1,1	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,7	1,8
1500	0,7	0,9	1,1	1,3	1,4	1,4	1,5	1,5	1,6
2000	0,6	0,8	1,0	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	1,4
2500	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2
3000	0,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1
4000	0,4	0,6	0,7	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	1,0
5000	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,9

Ved hjelp av standardavviket er det mulig å beregne et intervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdi av en beregnet størrelse (den verdien vi ville ha fått dersom vi hadde foretatt en totaltelling i stedet for en utvalgsundersøkelse). Slike intervaller kalles konfidensintervaller hvis de er konstruert på en bestemt måte: La M være den beregnede størrelsen og S være et anslag for standardavviket til M . Konfidensintervallet med grensene $(M-2S)$ og $(M+2S)$, vil med omtrent 95 prosent sannsynlighet inneholde den sanne verdien.

Følgende eksempel illustrerer hvordan en kan bruke Tabell 14 for å finne konfidensintervaller: Anslaget på standardavviket til et observert prosenttall på 70 er 1,0 når antall observasjoner er 3000. Konfidensintervallet for den sanne verdi får grensene $70 \pm 2 \times 1,0$. Det vil si at intervallet som strekker seg fra 68 til 72 prosent med 95 prosent sannsynlighet inneholder den tallstørrelsen en ville fått om hele befolkningen hadde vært med i undersøkelsen.

Konfidensintervall kan konstrueres for ulike sikkerhetsnivå. Et konfidensintervall med grensene $(M+S)$ og $(M-S)$ vil med 68 prosent sannsynlighet inneholde populasjonens sanne verdi. Et konfidensintervall med grensene $(M+2,6S)$ og $(M-2,6S)$ vil med 99 prosent sannsynlighet inneholde populasjonens sanne verdi.

Ofte er det ønskelig å sammenlikne prosenttall for flere grupper. Når to usikre tall sammenliknes, vil usikkerheten på forskjellen mellom dem vanligvis bli større enn usikkerheten knyttet til hvert enkelt tall. Standardavviket til forskjeller mellom to prosenttall er lik kvadratrotten av summen av kvadratene av standardavvikene til enkelttallene. Når en har anslag for standardavviket til slike forskjeller, kan en konstruere konfidensintervall for den sanne verdi på samme måte som beskrevet ovenfor.

7 EDB-assistert intervjuing, innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil

I enhver undersøkelse, både i totaltellinger og utvalgsundersøkelser, vil det forekomme svar som er feil. Feilene kan oppstå både i forbindelse med innsamlingen og under bearbeidingen. Datainnsamlingen i denne undersøkelsen foregikk ved hjelp av pc-er. CAI-baserte

undersøkelser (computer assisted interviewing) foregår på den måten at intervjuerne benytter pc-er under intervjuet, leser opp spørsmålene fra dataskjermen og registrerer svarene direkte.

En viktig fordel med denne innsamlingsmetoden er at alle hopp i spørreskjemaet programmeres på forhånd, og vi kan dermed redusere faren for at intervjuerne stiller feil spørsmål til feil personer. Årets levekårsundersøkelse var forholdsvis stor og komplisert med hensyn til hopp i skjemaet og tildeling av spørsmål til ulike undergrupper. Undergruppene ble forhåndsdefinert på grunnlag av kjennetegn som alder og hvilket utvalg personene tilhørte. En så komplisert oppbygd intervjuundersøkelse hadde vært vanskelig å gjennomføre med bruk av papirskjema, da manuell administrasjon av ulike undergrupper og svarruter i skjemaet hadde skapt stor usikkerhet med hensyn til svarkvaliteten.

Samtidig ligger det farer i det at hoppene programmeres på forhånd. Eventuelle feil i programmeringen blir gjennomgående, og kan føre til at spørsmål blir verdiløse.

En annen fordel med EDB-assistert intervjuing, er mulighetene for å tilpasse ordlyden i spørsmålene avhengig av intervjupersonenes situasjon eller svar på tidligere spørsmål. Typisk bruk av slike tilpasninger er at det riktige ordet blir stående i spørsmålsformuleringene i stedet for at spørsmålene inneholder skråstreker (han/hun, du/dere, er/var, ektefelle/samboer). Dette gir intervjusituasjonen et mer personlig preg.

Endelig gir EDB-assistert intervjuing mulighet for direkte kontroll av svarkonsistens mellom ulike spørsmål. For hvert spørsmål er det lagt inn grenser for gyldige verdier. I tillegg er det bygget inn et omfattende feilmeldingssystem dersom intervjueren taster inn et svar som er inkonsistent i forhold til tidligere svar. Slike svarkontroller er lagt inn på to nivå. En del feilmeldinger er absolutte, og kan ikke overstyres. Dette kan brukes f.eks. ved aldersgrenser. Andre ganger legges det inn advarsler som intervjuerne kan velge å se bort fra.

Alle disse sidene ved EDB-assistert intervjuing fører til økt datakvalitet. Innsamlingsfeil som skyldes intervjuerens feilregistreringer blir langt mindre enn ved bruk av papirskjema. Vi unngår registrering av ugyldige verdier og vi oppnår et redusert frafall på enkeltspørsmål ved at mulighetene for hoppfeil reduseres.

Innsamlingsfeil kan også komme av at intervjupersonen avgir feil svar. Det kan skyldes vansker med å huske forhold tilbake i tiden. Det kan også skyldes at av spørsmål blir misforstått. Når det blir spurt om forhold som folk erfaringsmessig finner kompliserte, må en regne med å få en del feilaktige svar.

Innsamlingsfeil kan også oppstå fordi visse spørsmål av enkelte oppfattes som ømtålige. Intervjupersonene kan i slike tilfeller bevisst gi feilaktige svar. De vurderinger som ligger til grunn for svaret kan også bli påvirket av hva intervjupersonen oppfatter som sosialt ønskelig. Spørsmål om helse oppfattes ofte som ømtålige. Spørsmål om arbeid og stemmegivning kan også oppfattes som sensitiv informasjon. Vi har imidlertid ikke hatt spesielle tilbakemeldinger om problemer på dette området i denne undersøkelsen.

Bearbeidingsfeil er avvik mellom den verdien som registreres inn og den verdien som til slutt rapporteres ut. Slike feil kan oppstå for eksempel under avledninger (omkodinger). Gjennom ulike kontroller har man søkt å finne feil og rette dem opp.

Når en har rettet opp feil så langt det er mulig, er erfaringen at de statistiske resultatene i de fleste tilfeller påvirkes forholdsvis lite av både innsamlingsfeil og bearbeidingsfeil. Virkningen av feil kan likevel være av betydning i noen tilfeller, og det er klart at ikke alle feil oppdages.



Oslo, september 2000
Saksbehandler: Jørn Th. Prangerød (grønt nr. 800 83028)
Seksjon for intervjuundersøkelser

Postgiro/ Postal account:
0801 5053004

Levekårsundersøkelsen 2000

I løpet av høsten vil en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå kontakte deg i forbindelse med en undersøkelse om levekårene i Norge. De fleste spørsmål er enkle faktaspørsmål. Hovedtema for Levekårsundersøkelsen 2000 er **arbeidsmiljø**.

Du er en av 5 000 som er trukket ut til å delta i undersøkelsen. Det er frivillig å delta og du kan når som helst velge å trekke deg fra undersøkelsen, men for at vi skal få gode resultater er det viktig at de som er trukket ut blir med. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere og for å øke utbyttet av svarene vi får, vil vi også hente inn opplysninger fra Statistisk sentralbyrås registerbaserte skatte- og inntektsstatistikk, Bedrifts- og foretaksregisteret, samt registre i Arbeidsdirektoratet og Rikstrygdeverket. Registerne inneholder bl.a. opplysninger om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidsforhold og utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder.

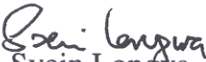
Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre.

Undersøkelsen er godkjent av Datatilsynet og personopplysninger vil bli behandlet etter lovbestemte regler. **Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Vi vil aldri offentliggjøre eller videreformidle opplysninger om hva den enkelte har svart. De som ringer, kan fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuerne viser alltid legitimasjonskort ved besøk.

Det er viktig å få svar fra alle, uansett om de er i arbeid eller ikke. I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Du kan også ringe det grønne gratis-nummeret øverst på siden hvis du vil vite mer.

Vi håper du vil svare - det er viktig at du teller med!

Med vennlig hilsen


Svein Longva
adm. direktør


Asle Rolland
seksjonssjef



Oslo, september 2000

Sakshandsamar: Jørn Th. Prangerød (grønt nr. 800 83 028)

Seksjon for intervjuundersøkingar

Undersøking om levekår 2000

I løpet av hausten vil ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå kontakte deg i samband med ei undersøking om levekåra i Noreg. Dei fleste spørsmåla er enkle faktaspørsmål. Det viktigaste tema i undersøkinga er **arbeidsmiljø**.

Du er ein av 5 000 som er trekte ut til å delta i undersøkinga. Du står fritt til å velje om du vil vere med og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga, men for at vi skal få gode resultat er det viktig at dei som er trekte ut vert med. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare og for å auke utbyttet av svara vi får, vil vi òg hente inn opplysningar baserte på Statistisk sentralbyrå sin skatte- og inntektsstatistikk, Bedrifts- og føretaksregisteret og register i Arbeidsdirektoratet og Rikstrygdeverket. Registra inneheld opplysningar om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidstilhøve og utdanning. Dei som koplar mellom dei ulike registra, vil ikkje vite kven opplysningane gjeld.

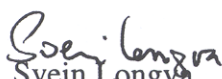
Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er avslutta vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar som finst i registra.

Undersøkinga er godkjend av Datatilsynet og opplysningane vil bli handsama etter lovfesta reglar. **Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare opplysningar om kva den enkelte har svart. Den som ringjer, kan fortelje deg korleis du får stadfesta at vedkomande arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuarane viser alltid legitimasjonskort ved besøk.

Det er viktig å få svar frå alle, uansett om dei er i arbeid eller ikkje. I vedlagde brosjyre kan du lese meir om undersøkinga. Du kan òg ringje det grønne gratis-nummeret øvst på sida om du vil vite meir.

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Svein Longva
adm. direktør


Asle Rolland
seksjonssjef



Oslo, september 2000

Saksbehandler: Jørn Th. Prangerød (grønt nr. 800 83028)

Seksjon for intervjuundersøkelser

Postgiro/ Postal account:
0801 5053004

Levekårsundersøkelsen 2000

Statistisk sentralbyrå gjennomfører for tiden en undersøkelse om levekårene i den norske befolkningen. De fleste spørsmålene er enkle faktaspørsmål. Hovedtema for Levekårsundersøkelsen 2000 er **arbeidsmiljø**.

Til undersøkelsen er det trukket et tilfeldig utvalg fra hele landet på 5000 personer på 16 år og eldre. **En datter eller sønn under 18 år i din husholdning er kommet med i utvalget. Hun/han får et eget brev om undersøkelsen, og vi ber om at hun/han får samtykke til å delta.** Det er frivillig å delta og man kan når som helst velge å trekke seg fra undersøkelsen, men for at vi skal få gode resultater er det viktig at de som er trukket ut blir med. **Vi kan ikke erstatte de som er kommet med i utvalget med andre.**

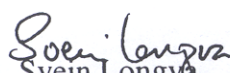
For å gjøre intervjuet kortere og for å øke utbyttet av svarene vi får, vil vi også hente inn opplysninger fra Statistisk sentralbyrås registerbaserte skatte- og inntektsstatistikk, Bedrifts- og foretaksregisteret, samt registre i Arbeidsdirektoratet og Rikstrykdeverket. Registerne inneholder bl.a. opplysninger om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidsforhold og utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder.

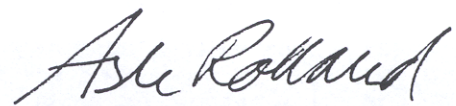
Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodennummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre.

Undersøkelsen er godkjent av Datatilsynet og personopplysninger vil bli behandlet etter lovbestemte regler. **Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Vi vil aldri offentliggjøre eller videreformidle opplysninger om hva den enkelte har svart. De som ringer, kan fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuerne viser alltid legitimasjonskort ved besøk.

Det er viktig å få svar fra alle, uansett om de er i arbeid eller ikke. I brosjyren som ligger ved kan dere lese mer om undersøkelsen. Dere kan også ringe det grønne gratis-nummeret øverst på siden hvis dere vil vite mer. Vi håper din datter/sønn vil delta.

Med vennlig hilsen


Svein Longva
adm. direktør


Asle Rolland
seksjonssjef



Oslo, september 2000
Sakshandsamar: Jørn Th. Prangerød (grønt nr. 800 83 028)
Seksjon for intervjuundersøkingar

Postgiro/ Postal account:
0801 5053004

Undersøking om levekår 2000

Statistisk sentralbyrå gjer for tida ei undersøking om levekåra i Noreg. Dei fleste spørsmåla er enkle faktaspørsmål. Hovudtema i haust vil vere **arbeidsmiljø**.

Til undersøkinga er det trekt eit tilfeldig utval frå heile landet på 5000 personar som er frå 16 år og oppover. **Ei dotter eller ein son under 18 år i ditt hushald er komen med i utvalet. Ho/han får eige brev om undersøkinga, og vi ber om at ho/han får dykkar samtykke som føresette.** Ein står fritt til å velje om ein vil vere med og ein kan når som helst trekkje seg frå undersøkinga, men for at vi skal få gode resultat er det viktig at dei som er trekte ut vert med. **Vi kan ikkje erstatte nokon i utvalet med andre.**

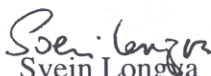
For å gjere intervjuet kortare og for å auke utbyttet av svara vi får, vil vi òg hente inn opplysningar baserte på Statistisk sentralbyrå sin skatte- og inntektsstatistikk, Bedrifts- og føretaksregisteret, og register i Arbeidsdirektoratet og Rikstrygdeverket. Registra inneheld opplysningar om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidstilhøve og utdanning. Dei som koplar mellom dei ulike registra, vil ikkje vite kven opplysningane gjeld.

Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er avslutta vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar som finst i registra.

Undersøkinga er godkjend av Datatilsynet og opplysningane vil bli handsama etter lovfesta reglar. **Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Vi vil aldri offentliggjere eller formidle vidare opplysningar om kva den enkelte har svart. Den som ringjer, kan fortelje deg korleis du får stadfesta at vedkomande arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuarane viser alltid legitimasjonskort ved besøk.

Det er viktig å få svar frå alle, uansett om dei er i arbeid eller ikkje. I vedlagde brosjyre kan de lese meir om undersøkinga. De kan òg ringje det grønne gratis-nummeret øvst på sida om de vil vite meir. Vi vonar di dotter/din son vel å delta.

Med venleg helsing


Svein Longva
adm. direktør


Asle Rolland
seksjonssjef



Oslo, september 2000
Saksbehandler: Jørn Th. Prangerød (grønt nr. 800 83028)
Seksjon for intervjuundersøkelser

Kongens gt. 6
P.b. 8131 Dep.
N-0033 Oslo
Tel.: +47-22 86 45 00
Fax: +47-22 86 49 73

Postgiro/ Postal account:
0801 5053004

Levekårsundersøkelsen 2000

Statistisk sentralbyrå gjennomfører i disse dager en undersøkelse om levekårene i Norge. I den forbindelse skal vi på oppdrag fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet gjennomføre en tilleggsundersøkelse blant ansatte i skolesektoren. Formålet er å fremskaffe statistikk som sammenlikner denne yrkesgruppen i forhold til befolkningen generelt. De fleste spørsmål er enkle faktaspørsmål. Hovedtema for Levekårsundersøkelsen 2000 er **arbeidsmiljø**.

Du er en av de rundt 700 ansatte i skolesektoren som er trukket ut til å delta i undersøkelsen. Det er frivillig å delta og du kan når som helst velge å trekke deg fra undersøkelsen, men for at vi skal få gode resultater er det viktig at de som er trukket ut blir med. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.**

For å gjøre intervjuet kortere og for å øke utbyttet av svarene vi får, vil vi også hente inn opplysninger fra Statistisk sentralbyrås registerbaserte skatte- og inntektsstatistikk, Bedrifts- og foretaksregisteret, samt registre i Arbeidsdirektoratet og Rikstrygdeverket. Registerne inneholder bl.a. opplysninger om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidsforhold og utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder.


Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre.

Undersøkelsen er godkjent av Datatilsynet og personopplysninger vil bli behandlet etter lovbestemte regler. **Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Vi vil aldri offentliggjøre eller videreformidle opplysninger om hva den enkelte har svart. De som ringer, kan fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuerne viser alltid legitimasjonskort ved besøk.

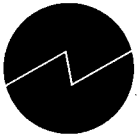
I brosjyren som ligger ved kan du lese mer om undersøkelsen. Du kan også ringe det grønne gratisnummeret øverst på siden hvis du vil vite mer.

Vi håper du vil svare - det er viktig at du teller med!

Med vennlig hilsen


Svein Longva
adm. direktør


Asle Rolland
seksjonssjef



Oslo, september 2000
Sakshandsamar: Jørn Th. Prangerød (grønt nr. 800 83 028)
Seksjon for intervjuundersøkingar

Kongens gt. 6
P.b. 8131 Dep.
N-0033 Oslo
Tel.: +47-22 86 45 00
Fax: +47-22 86 49 73

Postgiro/ Postal account:
0801 5053004

Undersøking om levekår 2000

Statistisk sentralbyrå gjennomfører i desse dager ei undersøking om levekåra blant folk i Noreg. I samband med dette skal vi på oppdrag frå Kyrkje-, utdannings- og forskningsdepartementet gjennomføre ei tilleggsundersøking blant tilsette i skolesektoren. Føremålet er å lage statistikk som samanliknar denne yrkesgruppa i forhold til befolkninga generelt. Dei fleste spørsmåla er enkle faktaspørsmål. Det viktigaste tema i undersøkinga er **arbeidsmiljø**.

Du er ein av om lag 700 tilsette i skolesektoren som er trekte ut til å delta i undersøkinga. Du står fritt til å velje om du vil vere med og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga, men for at vi skal få gode resultat er det viktig at dei som er trekte ut vert med. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.**

For å gjere intervjuet kortare og for å auke utbyttet av svara vi får, vil vi òg hente inn opplysningar baserte på Statistisk sentralbyrå sin skatte- og inntektsstatistikk, Bedrifts- og føretaksregisteret og register i Arbeidsdirektoratet og Rikstrygdeverket. Registra inneheld opplysningar om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidstilhøve og utdanning. Dei som koplar mellom dei ulike registra, vil ikkje vite kven opplysningane gjeld.

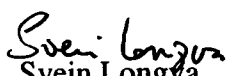
Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er avslutta vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar som finst i registra.

Undersøkinga er godkjend av Datatilsynet og opplysningane vil bli handsama etter lovfesta reglar. **Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Vi vil aldri offentleggjere eller formidle vidare opplysningar om kva den enkelte har svart. Den som ringjer, kan fortelje deg korleis du får stadfesta at vedkomande arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuarane viser alltid legitimasjonskort ved besøk.

I vedlagde brosjyre kan du lese meir om undersøkinga. Du kan òg ringje det grønne gratis-nummeret øvst på sida om du vil vite meir.

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Svein Longva
adm. direktør


Asle Rolland
seksjonssjef



Oslo, desember 2000
Saksbehandler: Liva Vågane (grønt nr. 800 83 028)
Seksjon for intervjuundersøkelser

Postgiro/ Postal account:
0801 5053004

Levekårsundersøkelsen 2000

I begynnelsen av september sendte vi et brev med informasjon om at en intervjuer fra Statistisk sentralbyrå ville kontakte deg i forbindelse med en undersøkelse om levekårene i Norge. Denne undersøkelsen pågår fremdeles. De fleste spørsmål er enkle faktaspørsmål, og hovedtema for Levekårsundersøkelsen 2000 er **arbeidsmiljø**.

Du er en av de som er trukket ut til å delta i undersøkelsen. Det er frivillig å delta og du kan når som helst velge å trekke deg fra undersøkelsen, men for at vi skal få gode resultater er det viktig at de som er trukket ut blir med. **Vi kan ikke erstatte deg med en annen.** Det er viktig å få svar fra alle, uansett om de er i arbeid eller ikke.

For å gjøre intervjuet kortere, og for å øke utbyttet av svarene vi får, vil vi også hente inn opplysninger fra Statistisk sentralbyrås registerbaserte skatte- og inntektsstatistikk, Bedrifts- og foretaksregisteret, samt registre i Arbeidsdirektoratet og Rikstrygdeverket. Registrene inneholder bl.a. opplysninger om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidsforhold og utdanning. De som foretar registerkoplingene, vil ikke vite hvilke personer opplysningene gjelder.


Senest ett år etter at datainnsamlingen er avsluttet vil vi fjerne alle navn og adresser fra datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstattet med et kodenummer som gjør det mulig å se svarene i sammenheng med opplysninger som finnes i registre.


Undersøkelsen er godkjent av Datatilsynet, og personopplysninger vil bli behandlet etter lovbestemte regler. **Intervjuerne og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt.** Vi vil aldri offentliggjøre eller videreformidle opplysninger om hva den enkelte har svart. De som ringer, kan fortelle deg hvordan du får bekreftet at vedkommende arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuerne viser alltid legitimasjonskort ved besøk.

Du kan ringe det grønne nummeret øverst på siden hvis du vil vite mer.

Vi håper du vil svare - det er viktig at du teller med!

Med vennlig hilsen


Anne Skranefjell
seksjonssjef


Liva Vågane
planlegger



Oslo, desember 2000
Sakshandsamar: Liva Vågane (grønt nr. 800 83 028)
Seksjon for intervjuundersøkingar

Postgiro/ Postal account:
0801 5053004

Undersøking om levekår 2000

I byrjinga av september sendte vi eit brev med informasjon om at ein intervjuar frå Statistisk sentralbyrå ville kontakte deg i samband med ei undersøking om levekåra i Noreg. Denne undersøkinga pågår framleis. Dei fleste spørsmåla er enkle faktaspørsmål, og det viktigaste temaet i undersøkinga er **arbeidsmiljø**.

Du er ein av dei som er trekte ut til å delta i undersøkinga. Du står fritt til å velje om du vil vere med, og du kan når som helst trekkje deg frå undersøkinga, men for at vi skal få gode resultat er det viktig at dei som er trekte ut vert med. **Vi kan ikkje erstatte deg med ein annan.** Det er viktig å få svar frå alle, uansett om dei er i arbeid eller ikkje.

For å gjere intervjuet kortare og for å auke utbyttet av svara vi får, vil vi òg hente inn opplysningar baserte på Statistisk sentralbyrå sin skatte- og inntektsstatistikk, Bedrifts- og føretaksregisteret og register i Arbeidsdirektoratet og Rikstrygdeverket. Registra inneheld opplysningar om inntekt, formue, trygder, stønader, arbeidstilhøve og utdanning. Dei som koplar mellom dei ulike registra, vil ikkje vite kven opplysningane gjeld.

Seinast eitt år etter at datainnsamlinga er avslutta vil vi fjerne alle namn og adresser frå datamaterialet. Fødselsnummeret vil bli erstatta med eit kodennummer som gjer det mogleg å sjå svara i samanheng med opplysningar som finst i registra.


Undersøkinga er godkjend av Datatilsynet og opplysningane vil bli handsama etter lovfesta reglar. **Intervjuarane og alle andre som arbeider i Statistisk sentralbyrå har teieplikt.** Vi vil aldri offentliggjere eller formidle vidare opplysningar om kva den enkelte har svart. Den som ringjer, kan fortelje deg korleis du får stadfesta at vedkomande arbeider for Statistisk sentralbyrå. Intervjuarane viser alltid legitimasjonskort ved besøk.

Du kan ringje det grønne nummeret øvst på sida om du vil vite meir.

Vi vonar du vil svare - det er viktig at du tel med!

Med venleg helsing


Anne Skranefjell
seksjonssjef


Liva Vågane
planleggjar

Hver enkelt i utvalget representerer en større gruppe mennesker. For at alle grupper skal telle med, er det derfor viktig at de som er trukket ut svarer. Dersom det er mange eldre som ikke svarer, får vi for eksempel mindre sikre opplysninger om hvordan de eldre har det. Av erfaring vet vi også at folk som har det vanskelig deltar i mindre grad enn andre. Det betyr at statistikken i noen tilfeller gir et for lyst bilde av befolkningens levekår. Derfor er det viktig at både de som er fornøyd og de som er misfornøyd med levekårene sine blir med i undersøkelsen.

Slik ivaretar Statistisk sentralbyrå personvernet

Undersøkelsen er godkjent av Datatilsynet, og opplysningene vi samler inn vil bli behandlet og oppbevart etter lovbestemte regler. Alle som arbeider i Statistisk sentralbyrå har taushetsplikt. Vi kjenner ikke til at det har forekommet brudd på taushetsplikten. De som skal bruke resultatene vil bare få tilgang til dem i form av statistikk. Det betyr at opplysninger som kan identifisere enkeltpersoner er fjernet.

Dersom du ønsker flere opplysninger om selve undersøkelsen eller om hva resultatene skal brukes til, kan du ringe telefon-nummeret som er oppgitt øverst på brevet du har mottatt. Det er gratis å ringe dette nummeret. Du kan også ringe til Seksjon for intervjuundersøkelser, telefon nr. 22 86 46 67 eller spørre intervjueren som tar kontakt med deg.

Statistisk sentralbyrå

Statistisk sentralbyrå er Norges sentrale organ for utarbeiding og sprøding av statistikk. Gjennom innsamling og formidling av statistikk og analyser, bidrar Statistisk sentralbyrå til at offentlig planlegging, samfunnsstyring og forskning er basert på et best mulig faktagrunnlag. Vi gjennomfører faste intervjuundersøkelser om levekår, forbruk, arbeidskraft og tidsbruk.

Seksjon for intervjuundersøkelser

Seksjon for intervjuundersøkelser er ansvarlig for gjennomføringen av Statistisk sentralbyrås intervjuundersøkelser. Vi gjennomfører også enkeltoppdrag for forvaltning, forskning, organisasjoner og bedrifter. Datainnsamlingen foregår ved hjelp av besøksintervju, telefonintervju eller skjema som sendes i posten.

Statistisk sentralbyrå

Seksjon for intervjuundersøkelser

Postboks 8131 Dep. 0033 Oslo

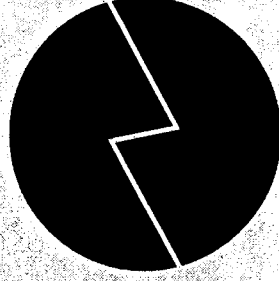
Besøksadresse:

Kongens gate 7

Telefon: 22 86 46 67

Telefaks: 22 86 49 89

Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway



Levekårsundersøkelsen

– følger utviklingen i samfunnet



Statistisk sentralbyrå



Statistisk sentralbyrå

Statistics Norway



Levekårsundersøkelsen følger utviklingen i velferdssamfunnet

Statistisk sentralbyrås gjennomfører årlig undersøkelser om folks levekår. Levekårsundersøkelsene er en viktig informasjonskilde for samfunnet, fordi de forteller om utviklingen og om årsakene til at folk har forskjellige levekår. Undersøkelsene gir derfor mulighet til å påvirke utviklingen.

Hovedtemaene i undersøkelsene er helse, bolig og arbeid

Formålet med undersøkelsene er å finne svar på spørsmål som:

- Hva skjer når unge skal skaffe seg arbeid og bolig – hvorfor går det greit for noen, mens andre får problemer?
- Hvordan greier eldre å tilpasse boligsituasjonen sin når de ikke lenger fungerer så godt fysisk?
- Hvordan påvirker arbeidsmiljøet helsen?
- Hva skjer med folk ved langvarig arbeidsløshet?
- Hvordan ender familiesammensetningen seg over tid?

Resultatene fra levekårsundersøkelsene har mange brukere, og vil dermed få betydning for folk flest:

- Statistisk sentralbyrå vil publisere statistikk fra undersøkelsen i våre egne publikasjoner
- Flere departementer, deriblant Sosialdepartementet og Kommunal- og arbeidsdepartementet, bruker statistikken i sitt planleggings- og utviklingsarbeid
- Universiteter og forskningsmiljøer bruker statistikken til undervisning og til å forske på samfunnet
- Ulke interesseorganisasjoner bruker statistikken i sitt arbeid
- Mediene bruker statistikken i artikler og reportasjer



Slik gjennomføres levekårsundersøkelsen

Deltakere i undersøkelsen trekkes fra Statistisk sentralbyrås utvalgeregister. Alle typer mennesker fra alle deler av landet er med. Utvalget gir et bilde i miniatyr av den voksne befolkningen i Norge. Derfor vil resultatene fortelle noe om forholdene for hele befolkningen, selv om vi bare spør et utvalg.

Statistisk sentralbyrå har lokale intervjuere utover i landet, og en av dem vil ta kontakt i nær framtid. Hun eller han vil be om å få komme hjem til deg for å gjennomføre et intervju. Spørsmålene er laget på forhånd, og det er for det meste enkle fakta spørsmål om din og husstandens situasjon. En del av spørsmålene må besvares av den som er trukket ut, men dersom du ønsker det kan du få hjelp av en annen i husstanden til å svare på spørsmål som gjelder hele husstanden.

Får jobber tidligere
Sambarnstiden jobber mindre i 1995 enn de gjorde i 1991. For i 1995 er rettferdigheten høyere. Og er rettferdigheten høyere, blir det mindre arbeidsløshet. Hver femte sambarnstid søg korner arbeidsled.

Bor trangt
Sambarnsfamilier med lav inntekt bor i stor grad trangt.

Flere bor alene

1980 hadde 12 prosent av befolkningen alene. Det er et bevis på at befolkningen blir eldre. Det er et bevis på at befolkningen blir mindre. Det er et bevis på at befolkningen er stadig flere av dem som ikke lever i parter. Det er et bevis på at befolkningen blir mindre.

Mange har fått det bedre på 1990-tallet

Ette blir fristare
Mange av de som har fått det bedre på 1990-tallet er ette. Det er et bevis på at befolkningen blir mindre. Det er et bevis på at befolkningen er stadig flere av dem som ikke lever i parter. Det er et bevis på at befolkningen blir mindre.

Rapport fra annen-ledeslandet

ALLE innbyggere vil bli bedre på 1990-tallet. Det er et bevis på at befolkningen blir mindre. Det er et bevis på at befolkningen er stadig flere av dem som ikke lever i parter. Det er et bevis på at befolkningen blir mindre.



I tillegg til den informasjonen vi samler inn ved hjelp av intervjuet, vil vi hente inn opplysninger fra en del offentlige registre. Dette er opplysninger som er samlet inn på andre måter, og som vi allerede kjenner. Hovedårsaken til at vi henter inn slike opplysninger er at vi ønsker å gjøre intervjuet kortere. Statistikkloven gir regler for hvordan Statistisk sentralbyrå kan bruke disse opplysningene.

Statistisk sentralbyrås levekårsstatistikk dekkes nå av to typer undersøkelser: **Panelundersøkelsen**, som gjennomføres i første halvår, har til hensikt å gi en bedre forståelse av de prosesser som styrer utviklingen av levekårene over tid. Den beste måten å kartlegge hvordan levekårene endrer seg, er å spørre de samme personene flere ganger. De som blir trukket ut vil derfor bli kontaktet en gang i året i noen år framover. De som blir intervjuet står likevel fritt til å bestemme om de blir med i senere undersøkelser.

Den temaroterende levekårsundersøkelsen gjennomføres hver høst med nye, representative utvalg av befolkningen. Undersøkelsen har fire hovedtema som roterer etter et bestemt mønster. Dette innebærer at hver undersøkelse har ett levekårsområde som hovedtema. Temaene er:

- arbeid, utdanning og økonomi
- boforhold, nærmiljø og fritid
- helse, omsorg og sosial kontakt
- tidsnytting

Det viktigste formålet med de temaroterende levekårsundersøkelsene er å sammenlikne viktige levekårsområder for ulike grupper i samfunnet.

Når

Sørg for at du teller med

Vi kan ikke erstatte en som ikke svarer med en annen person. Da måtte vi finne fram til en person som er helt lik den som ikke svarer på alle de områdene vi er interessert i, og det har vi ikke mulighet til.

Samordnet levekårsundersøkelse 2000

Produktnummer 0202

Instruks

Orientering og veiledning for intervjuere

GENERELL INSTRUKS	2
1) SAMORDNET LEVEKÅRSUNDERSØKELSE 2000	2
2) UTVALG	2
3) INNSAMLINGSMETODE: BESØKS- OG TELEFONINTERVJU	3
4) INNSAMLINGSPERIODE	3
5) IO-LISTE OG MERKING AV IO	4
6) INSTITUSJONSBEBOERE	4
7) FRAFALL OG AVGANG	4
8) FLYTTING	5
9) REGISTERKOBLINGER	5
10) FORBEREDELSESTID	5
INTERVJUSKJEMA OG DE ENKELTE SPØRSMÅL	6
11) INNLEDNINGSTEKST OG FØRSTE KONTAKT MED IO	6
12) ENKELTSPØRSMÅL	6

Vedlegg:

IO-brev

Kort

Prosjektgruppe:

Intervjukontakt: Kari Grøholt (22 86 46 65) og Lillian Flekke (22 86 46 55)

Programmering: Berit Svanøe-Hafstad

Utvalgstreking: Thore Nafstad-Bakke

Planlegger: Jørn Th. Prangerød (22 00 44 66)

GENERELL INSTRUKS

1) Samordnet levekårsundersøkelse 2000

For fire år siden gjennomførte vi for første gang en samordnet levekårsundersøkelse. Ordet "samordnet" er med i navnet fordi undersøkelsen er utformet i samarbeid mellom oss og andre som er interessert i å undersøke folks levekår. Vi finansierer 30 min. av undersøkelsen, mens ulike oppdragsgivere finansierer sine respektive spørsmål. Hensikten med å samordne ulike temaer i en undersøkelse er å få et mer omfattende datamateriale, som gjør det mulig å se på folks levekår fra mange forskjellige sider. Her inngår også omnibusundersøkelsen for 3. kvartal.

Undersøkelsen kalles også for temaroterende levekårsundersøkelse. Det er fordi den fokuserer på ulike temaer hvert år. Arbeidsmiljø var hovedtema for den første temaroterende levekårsundersøkelsen i 1996, og gjentas nå for første gang. Enkelte av spørsmålene er endret siden den gang, men i hovedtrekk gjentas de fleste av spørsmålene.

Datamaterialet vil bli bearbeidet og analysert i SSB, men vil også bli tilgjengelig for departementene og forskere utenfor SSB.

Den oppdragsfinansierte delen av intervjuet har følgende oppdragsgivere, tema og omfang:

Oppdragsgiver	Tema	Omfang (gj. snitt)	Utvalg
Statens tobakksskaderåd v/Rita Lindbak	Røykevaner	1/2 min	2000
SSB - Seksjon 440 v/Tom Granseth	Reiser siste 3 måneder	5 min	2000
Institutt for samfunnsforskning (ISF) v/Hanne Marthe Narud	Holdninger	3 min	2000
Sosial- og helsedepartementet (SHD) v/Inge Ovesen	Spørsmål for å skille ut funksjonshemmede	1 min	5000
Kommunal- og regionaldepartementet (KRD) v/Wenche Thompsen	Arbeidsmiljø	5 min	5000
SSB - Seksjon 220 v/Gisle Haakonsen	Vedfyring	2 ½ min	5000
Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet (KUF) v/Jan P. Strømsheim	Ønske om førtidspensjon (AFP)	3 min	ca. 1250 (50-66 år)
Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet (KUF) v/Jan P. Strømsheim	Tilleggsutvalg lærere stilles spørsmål om arbeidsmiljø	30 min	600+

2) Utvalg

Det er trukket et generelt personutvalg på 5000 personer i alderen 16-66 år pr.1.1.2000. Grunnen til at personer i alderen 67-79 er utelatt er at vi ønsker å treffe flest mulig i yrkesaktiv alder. Innenfor hovedutvalget på 5000 personer har vi også trukket et omnibusutvalg på 1738 personer. I tillegg har vi trukket "rett andel" personer i alderen 67-79 år (262 personer) til omnibusutvalget.

I tillegg er det trukket et **ekstrautvalg på 600+ lærere** i grunnskolen og videregående skole. Dette utvalget skal kun stilles spørsmålene i den SSB-finansierte delen (+ eventuelt tilleggsspørsmålene fra KUF).

3) IO-liste og merking av IO

IO-lista inneholder både IO og hele husholdningen. Dette er gjort så dere får et visst inntrykk av husholdningssammensetningen før dere tar kontakt med IO. Dere får lista elektronisk og i papirversjon. IO mellom 16-66 år som tilhører omnibusutvalget er merket med O. IO i omnibusutvalget som er 67 år eller eldre er merket med E. Tilleggsutvalget av lærere er merket L. IO i utvalget merket med H får i tillegg enkelte spørsmål som skal stilles til halve utvalget.

I feltet **Delutvalg** på IO-lista vil det ligge følgende merker eller en kombinasjon disse:

Delutvalg	=
<Blank>	Hovedutvalg levekår - Skal ha levekårs spørsmålene
O	Omnibusutvalg som inngår i hovedutvalget (personer 16-66 år) - Skal ha levekår + omnibus spørsmålene
E	Omnibusutvalg (personer som er 67 - 79 år) - Skal ha omnibus spørsmålene
L	Tilleggsutvalget av lærere - Skal ha levekårs spørsmålene
H	Halve utvalget skal ha spørsmålene Hsp49a, Hsp48b, Hsp49c

4) Innsamlingsmetode: besøks- og telefonintervju

Det vil være **store variasjoner i intervjutid**, avhengig av IOs alder, arbeidssituasjon, hvorvidt IO er del av omnibusutvalget etc. Intervjutiden er beregnet til å vare i omtrent 45-50 minutter for IO som er i arbeid og i tillegg er del av omnibusutvalget. For IO som ikke er arbeid og ikke er del av omnibusutvalget vil intervjuet ta i underkant av 10 minutter å gjennomføre. For de i utvalget som ikke er i arbeid, men som er del av omnibusutvalget vil intervjuet ta i underkant av 30 minutter. De aller fleste av spørsmålene i SSB-halvtimen skal bare stilles til IO i arbeid, mens en del av oppdragsspørsmålene bare skal stilles til omnibusutvalget på 2000 personer.

For å spare ressurser og samtidig redusere belastningen for IO, vil vi kombinere bruk av besøks- og telefonintervju denne gangen:

- **For alle IO som er i arbeid og er del av omnibusutvalget, skal det primært gjennomføres besøksintervju.** IO som tilhører omnibusutvalget er merket med O både på skjermen og på IO-lista. Unntaket er i de utvalgsområder hvor SSB p.t. mangler intervjuere. IO i disse områdene må tas på telefon selv om de oppfyller kravene til besøksintervju.
- **For IO som ikke tilhører omnibusutvalget brukes en egen innledningstekst ved første gangs kontakt:**

.....vi vil gjerne avtale et intervju. Dersom du er i arbeid, vil det ta noe i overkant av en halv time, og vi kan gjerne avtale tid for et besøksintervju eller vi kan ta det på telefon. Dersom du ikke er i arbeid, vil intervjuet bli relativt kort, og vi kan gjerne ta det på telefon med det samme.

- **IO som tilhører tilleggsutvalget på 600 lærere skal intervjues på telefon. Dersom IO ikke har telefon, kan han/hun besøkes.**

5) Innsamlingsperiode

Datainnsamlingen foregår i tiden 4. september til 24. november. Det er i tillegg satt av 2 uker med oppfølging frem til 8. desember. Det er imidlertid viktig at intervjuingen starter snarest, og at skjemaene mailes over daglig. Alle IO skal være forsøkt kontaktet innen 24. november.

6) Institusjonsbeboere

I trekkingen av utvalget har vi utelukket personer som i følge folkeregisteret er bosatt på institusjon. Det vil likevel kunne forekomme IO som bor på institusjon. Forpleide personer som er fast bosatt i følgende typer institusjoner skal kodes med **avgang, kode 93.**:

- Aldershjem
- Barnehjem, ungdomshjem
- Sykehjem eller kombinert syke- og aldershjem
- Psykiatriske sykehus eller sykehjem
- Institusjoner for psykisk utviklingshemmede
- Institusjoner for alkoholikere og narkomane

En person regnes som fast bosatt i institusjon dersom han/hun er registrert som bosatt der, eller regner med å oppholde seg der i minst 6 måneder. Også gifte personer som oppholder seg på institusjon, men som har felles bolig med ektefellen utenfor institusjonen, skal regnes som bosatt på institusjonen, og derfor ikke være med i undersøkelsen. Personer som er ansatt og arbeider på institusjonen skal naturligvis intervjues, selv om de er fast bosatt på institusjonsadressen.

Det kan forekomme glidende overganger mellom institusjoner (f.eks. aldershjem) og boliger med heldøgnservice. Beboere i boliger med heldøgnservice skal likevel som hovedregel ikke regnes som institusjonsbeboere, og skal dermed intervjues.

IO som for tiden oppholder seg på vanlig sykehus/sykestue, i fengsel, militærforlegning eller internatskole skal tilhøre utvalget.

7) Frafall og avgang

Det skal alltid gis informasjon i feltet "Sps Oppflg" For frafallsårsakene 31-41 er vi helt avhengige av å få tilleggsopplysninger for å kunne utføre oppfølgingsarbeidet. Vær nøye med å få med opplysninger om hvordan og når IO kan nås, dersom andre skal overta IO.

Her er kodene som gjelder under frafall, avgang og overføringer:

Frafallsårsaker (alternativ 3 i Innled):

- 11 - IO har ikke tid nå
- 12 - IO ønsker ikke å delta
- 13 - IO deltar ikke av prinsipp
- 14 - Andre nekter for IO

- 21 - Kortvarig sykdom
- 22 - Langvarig sykdom/svekkelse
- 23 - Sykdom/dødsfall i IOs familie, annen uforutsett hendelse
- 24 - Språkproblemer

- 31 - Midlertidig fravær på grunn av skolegang/arbeid
- 32 - Midlertidig fravær på grunn av ferie e.l.
- 33 - Finner ikke adressen/boligen
- 34 - Finner ikke telefon på IO
- 35 - IO er ikke å treffe av andre årsaker (spesifiser)
- 41 - Andre frafallsgrunner.

Avgangsårsaker (alternativ 4 i Innled):

- 91 Død
- 92 Bosatt i utlandet i minst 6 mndr
- 93 IO er i institusjon

Overføring (alternativ 2 i Innled):

- 80: IO flyttet til annet område
- 81: kjenner IO
- 82: Intervjuer kapasitetsproblemer, sykdom el

8) Flytting

For IO som skal **besøkes**, gjelder følgende regler om flytting:

Har IO flyttet til en adresse du kan nå med **inntil en times reisetid utenfor ditt område**, kan du gjennomføre besøksintervju med IO så sant de andre forutsetningene tilsier det. Ellers gjennomføres intervjuet på telefon.

9) Registerkoblinger

Datatilsynet mener SSB skal presisere overfor IO at det skal foretas koblinger med register. Dette er nevnt i IO-brevet. Når du får et intervju etter å ha referert til opplysningene i IO-brevet, har IO dermed gitt sitt samtykke til kobling av data. Hvis IO derimot nekter på dette grunnlaget, merk av for frafallsgrunn 13.

De registerkoblingene som skal foretas er gjengitt i IO-brevet. Hovedargumentet for å benytte registerkoblinger er at vi slipper å stille en del spørsmål, og dermed sparer vi både tid og kostnader. I tillegg oppnår vi bedre datakvalitet.

SSB har utarbeidet retningslinjer for kobling av ulike datakilder for statistiske formål. Retningslinjene bygger på SSBs rammekonsesjon for personregistre gitt av Datatilsynet, samt Statistikkloven. I følge disse retningslinjene kan svarene som gis i undersøkelser bare brukes til å lage statistikk, dvs. en kan bare gi opplysninger for grupper, ikke for enkeltindivider. Ved kobling mot registre, blir det brukt en spesiell teknikk (kryptering) som betyr at det på den koblede datafilen **ikke er mulig å identifisere personer utfra avgitte svar eller registeropplysninger**.

10) Forberedelsestid

Det er satt av **2,5 timer** til lesing av instruksen og prøveintervju. Godtgjørelsen påføres av kontoret.



INTERVJUSKJEMA OG DE ENKELTE SPØRSMÅL

11) Innledningstekst og første kontakt med IO

Når det er gjort avtale om intervju og intervjuet skal starte, er det viktig at IO har forståelse for hvordan intervjuet skal foregå. I tilfelle du føler behov for å utdype innledningsteksten med en ytterligere presisering, har vi formulert et avsnitt du kan ha «for hånden»:

«...Først vil jeg gjerne si noe om intervjumetoden vi bruker. Spørsmålene jeg skal stille, kommer fram på skjermen her. Det er viktig at alle som er med i undersøkelsen får de samme spørsmålene stilt på samme måte. Vi må gjøre det slik for å få en god statistikk av de svarene vi får. Denne undersøkelsen inneholder spørsmål om flere ulike tema. Det er vanskelig å lage spørsmål som passer like godt for alle. Men jeg er takknemlig hvis du vil svare så godt du kan, selv om det skulle komme et spørsmål som du ikke synes passer så godt.»

12) Enkeltspørsmål

Vær restriktiv med å bruke kategoriene «**vet ikke**» og «**nekter**» hvis de ikke spesielt står i spørsmålsteksten. Prøv alltid å få IO til å gi et annet svar. Når IO likevel svarer «vet ikke» eller nekter å svare, pass da på at du bruker riktig tast  eller **F8** for «vet ikke» og  eller **F9** for «nekting».

Tettbygd

Avstanden mellom husene skal normalt ikke overstige 50 meter. Det kan være et skjønnsmessig avvik ut over 50 meter mellom husene i områder som ikke skal eller kan utbygges (parker, idrettsanlegg, industriområder, elver eller dyrkbare områder. Husklynger som naturlig hører med til tettsteder tas med inntil en avstand på 400 meter fra tettstedskjernen.

Sp2 - arbeidssøkende

IO som svarer JA, må samtidig ha vært **uten arbeid** og ha **søkt** etter arbeid som han/hun kunne påtatt seg **på kort varsel**. En skoleelev/student (uten arbeid) som begynte å søke etter feriejobb i mai, men først kan påta seg jobben i juli, skal ikke svare JA hvis han/hun fikk arbeid i juli. Som søking regnes også at en forhører seg hos venner og kjente om mulighetene for arbeid. Jf. instruks for AKU.

Sp3 - varighet arbeidssøkende

«Arbeidssøkende» forstås som at IO både søkte og kunne ta arbeid.

For IO som søkte feriejobb, regnes ukene fra den tid vedkommende hadde anledning til å ta arbeid til den tid han/hun begynte i arbeid. Eks. en skoleelev henvendte seg i februar til en arbeidsgiver. Han/hun kunne begynne i arbeid 15. juni. IO fikk feriejobb, men først fra 1. juli. IO var da arbeidssøkende i to uker.

Sp4a, Sp4b og Sp4c - arbeidssted

Disse spørsmålene er grunnlag for å kode næring. Spørsmålene er de samme som i AKU, og det gjelder de samme instruks for bedriftens navn og adresse og for virksomhetens art.

Sp6 - antall sysselsatte

Det er som i AKU den lokale bedriftsenheten det spørres om, jf. instruks for AKU.

Sp7a - ansettelsesår

Her tenker vi på ansettelsesår, **uansett type jobb og arbeidstid** innen bedriften. Hvis du treffer en som begynte som visergutt og nå er blitt administrerende direktør, er det ansettelsen som visergutt som skal registreres, så sant ikke personen har hatt avbrudd i ansettelsesforholdet.

OmnBak9 - arbeidstid

Hvis arbeidstiden varierer fra uke til uke, regner du et gjennomsnitt for arbeidstiden per uke i de siste 4 ukene. (Eventuelt gjennomsnitt tid for turnusperiode dersom den er kortere eller lenger enn 4 uke).

Sp10 - type ansettelse

Om ansettelsen skal regnes som **fast** eller **midlertidig**, avhenger av om det i utgangspunktet er klargjort at ansettelsesforholdet er **begrenset i tid**, f.eks. ved et vikariat med fastsatt sluttdato, ved et engasjement som opphører når arbeidet eller prosjektet er utført, eller ved sesongbetont arbeid. Ved nyansettelser i offentlig forvaltning blir det første halvåret regnet som «prøvetid». Dette skal ikke forstås som en midlertidig ansettelse **i seg selv**. Prøvetid skal kun regnes som midlertidig ansettelse hvis arbeidsforholdet opphører ved prøvetidens utløp, om ikke en ny kontrakt inngås.

NB! En person som er ansatt i et firma som påtar seg oppdrag for kunder (f.eks. et byggefirma eller et reklamebyrå) er ikke midlertidig ansatt hos oppdragsgiveren.

Sp13 - arbeidslokaler

Spørsmålet gjelder hovedyrket. Merk at flere kryss er mulig her. Hensikten med spørsmålet er først og fremst å skaffe oversikt over utbredelsen av enkelte nye arbeidsforhold. Det gjelder for personer som arbeider i andre virksomheter enn der de er ansatt. Det gjelder f.eks. en del rådgivnings- eller konsulenttjenester, og arbeid i kontraktørbedrifter i anleggsbransjen. Dessuten gjelder det hjemmearbeid.

Sp24a og Sp24b - lønn

IO skal oppgi den **bruttolønn** IO vanligvis har fra sitt hovedyrke. Dersom deler av arbeidstiden inkluderer faste **akkorder, bonuser** el. lign. skal dette regnes med, jf. svaralternativ 1 i Sp23.

Godtgjørelser som kostgodtgjørelse og verktøygodtgjørelse som må regnes som dekning av utgifter som den ansatte selv har hatt, skal **ikke tas med**. Heller ikke feriepenger skal tas med.

Hvis IO har sterkt varierende arbeidstid og ikke oppgir lønn pr time, må den lønn IO oppgir, svare til det timetall han/hun oppga i Sp24a.

Dersom IO har sterkt varierende lønn, ikke bare pga. varierende arbeidstid, regner du et gjennomsnitt for en 4-ukers periode.

OmnBak10 - biyrke

Spørsmålene gjelder bi-yrke(r) IO har ved siden av sitt hovedyrke. Overtid i forbindelse med det oppgitte hovedyrket regnes ikke som biyrke.

Sp25a-Sp41b - fysisk arbeidsmiljø

Hvis IO svarer at det varierer, så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

Sp45 - arbeidstidsordninger

Skiftarbeid er en arbeidsform der to eller flere arbeidslag regelmessig avløser hverandre på bestemte tider hvert arbeidsdøgn. Ved **2-skiftsarbeid** er døgnet inndelt i 2 arbeidsperioder. **Døgnkontinuerlig skift** betyr at produksjonen foregår døgnet rundt, men stopper i helgene. **Helkontinuerlig skift** betyr at produksjonen går døgnet rundt alle ukedager, også søndager.

Turnusordning er en arbeidstidsordning der arbeidet foregår på ulike tider av døgnet i samsvar med en vaktliste som gjelder for en gitt periode og minst for en uke.

OmnBak12 - arbeidsledelse

Som overordnet stilling regnes også stilling med spesielt ansvar, selv om det ikke er knyttet ansvar for å lede andre personer direkte til stillingen. F.eks. vil en økonomisjef/økonomiansvarlig uten underordnede, eller en stabsstilling som f.eks. har utredningsansvar bli regnet som en overordnet stilling.

Sp47a-Sp47e organisatorisk arbeidsmiljø

Hvis IO svarer at det varierer, så prøv å få IO til å gi et anslag for situasjonen de siste ukene.

Sp60 - bedriftshelsetjeneste

Hvis bedriften ikke har egen helsetjeneste, men kjøper slike tjenester utenfra, skal du likevel merke av for svaralternativ 1: JA.

KRD_b3 - egenmeldinger

Her er vi ute etter hvor mange egenmeldinger (vanligvis av inntil 3 dagers varighet) IO har benyttet siste 4 uker.

Hel1 - fritidsaktiviteter

Hensikten med spørsmålet er å få svar på om sykdommer/skader/funksjonshemminger medfører sosiale konsekvenser. Det er bare for mer **varige konsekvenser** at IO skal svare JA, SVÆRT VANSKELIG eller JA, NOE VANSKELIG. Hvis IO pga. benbrudd for tiden ikke kan delta i fritidsaktiviteter, skal han/hun svare NEI på dette spørsmålet, hvis IO ellers klarer dette.

Hel2-Hel3 - daglige gjøremål

Meningen med første del av spørsmålet er om IO klarer å foreta innkjøp o.l. på egenhånd, dvs. klarer å komme seg til f.eks. dagligvarebutikken, få tak i varene og frakte disse hjem. Spørsmålet om vask og rengjøring gjelder den daglige/ukentlige rengjøring.

OmnBak13 - fagforeningsmedlemskap

Spørsmålet går bare til ansatte, og dreier seg om medlemskap i **arbeidstakerorganisasjoner**. Eventuelle medlemskap i organisasjoner for selvstendig næringsdrivende skal ikke registreres her.

Siv - ekteskapelig status og sivilstatus

Merk at koden for **gift/registrert partner ikke** skal brukes for samboere som har samboerkontrakt.

Registrert partnerskap innebærer en offisiell "ekteskapsinngåelse" mellom personer av samme kjønn. I kategorien "samboere" ønsker vi å fange opp personer som lever sammen i et parforhold og som selv oppfatter seg som "samboere". Vi er altså ute etter IOs subjektive oppfatning av seg selv og sitt parforhold.

For å falle inn under kategorien "samboere" må man i prinsippet **bo** sammen. I noen tilfeller kan man likevel akseptere at samboere for en kortere periode (inntil 3 mnd.) ikke bor sammen, for eksempel på grunn av jobb- eller studiesituasjon.

SivStat

Her skal du registrere IOs formelle sivile status.

AntPers - husholdningsoversikten

Her skal vi ha en oversikt over IOs kosthusholdning. I feltet for «antall personer» skal antall personer inkludert IO registreres. Med kosthusholdning mener vi personer som har felles matbudsjett.

Kosthusholdningen skal også omfatte losjerende og arbeidshjelp, hvis disse personene har felles matbudsjett med de andre i husholdningen. Skoleelever under 18 år skal alltid regnes til kosthusholdningen, selv om de er borte på skole/studiested.

Ugifte borteboende studenter 18 år og eldre:

Ugifte studenter som oppfyller kravene til borteboerstipend skal registreres som bosatt på studiestedet dersom utdanningen varer mer enn 6 måneder. Studenter skal regnes som fast bosatt i foreldrehjemmet dersom de bor hjemme minst 4 dager pr. uke.

Vernepliktige, fengslede og personer innlagte på sykehus:

Vernepliktige, fengslede og innlagte på sykehus regnes som del av den husholdningen de tilhørte før tjenesten/oppholdet begynte.

Slektskapskode for fosterbarn:

For registrering av fosterbarn brukes kode 15 (alternativt 14 hvis barnet er slektning av IO).

Personnummer til de husholdningsmedlemmene som står i IO-lista ligger inne i skjemaet. For husholdningsmedlemmer som ikke står i IO-lista skal du være omhyggelig med å skrive **fullt navn, fødselsdato og -år. Du skal ikke spørre om personnummer.**

AndreBarn

Her skal bare barn som ikke er med i husholdningsoversikten registreres.

SpTils1-SpTils2j - tilsynsordninger for barn

Alle regelmessige tilsynsordninger skal avmerkes.

MERK at det spørres etter **timer pr uke**. Vi er altså ute etter det **samlede** timetallet for alle barna innenfor hver tilsynsordning. Det vil si at dersom 3 barn i husholdningen passes 30 timer pr. uke av barnehage, skal det samlede timetallet pr. uke være 90 for denne tilsynsordningen.

SpBo1a - eierform bolig

Personer/husholdninger som eier **borettslagsleilighet eller aksjeleilighet** skal registreres på alternativ 3 i SpBo1a. Husholdninger som har **obligasjonsleilighet** skal derimot krysse av for alternativ 4 i SpBo1a og «leieboere med innskudd» i SpBo1b. Depositum ved leie av bolig regnes ikke som innskudd.

SpBo1b - leieform bolig

Tjenestebolig er en leilighet som er stilt til disposisjon i forbindelse med et arbeidsforhold og som må fraflyttes når arbeidsforholdet opphører.

Trygdebolig, servicebolig brukes hvis boligen har en slik status, selv om også andre alternativer passer (f.eks. at det er betalt innskudd).

Kårbolig brukes i de tilfellene IO bor gratis «hos» sønn/datter, men ikke i samme husholdning som disse.

Framleie brukes i situasjoner hvor IO leier av en annen leietaker, som i sin tur leier av eieren av boligen. Framleie kan også forekomme i flere enn 3 ledd.

SpBo2a - husleieutgifter

Det vil være en fordel å stille disse spørsmålene til den som kjenner boutgiftene best i husholdningen, eller sørge for at IO får hjelp fra vedkommende. Dersom IO bor hjemme hos sine foresatte, bør spørsmålene stilles til IO's foresatte. Det er viktigere å få et svar enn å få et nøyaktig beløp. Dersom IO kan oppgi et omtrentlig tall, bør en ikke bruke mye tid på å komme fram til helt nøyaktige beløp.

Ved2 - vedforbruk

Hvor stort vedforbruk hadde boligen sist vinter? = vinteren 1999/2000. IO kan oppgi svaret i sekker, i favner eller i størrelse på vedstabel.

- Hvis IO vil oppgi svaret i **vedstabel**, oppgis dette i *lengde og høyde* på vedstabelen (i cm og meter)
- Hvis IO vil oppgi svaret i **favner**, oppgis dette i *antall*. 1 favn = 2,4 kubikkmeter, dette tilsvarer 24 stk. 100-literssekker)
- Hvis IO vil oppgi svaret i sekker, skal dette oppgis i *antall*, men det finnes ulike sekkestørrelser.

Vi opererer med fire ulike størrelser i liter i skjema:

- 1) Antall 40-liters sekker:
- 2) Antall 60-liters sekker:
- 3) Antall 80-liters sekker:
- 4) Antall sekker (uten litersopplysninger):

Hvis IO ønsker å oppgi vedforbruk i antall sekker, skal dere gi ut følgende opplysning: Hvis du har kjøpt sekkene på bensinstasjon, er det snakk om 40-liters sekker. Hvis du har kjøpt sekkene fra en bonde/vedforhandler, er vanlig sekkestørrelse 60 til 80 liter.

Reis1

Sykehusopphold, fengselsopphold og rutinemessige besøk til syke/invalidde familiemedlemmer/slektninger skal ikke tas med.

Reis3

Andre privatreiser kan være reiser der hovedformålet f.eks. er deltakelse i arrangement som begravelse eller bryllup, eller å ordne private forretninger.

Reis5

Du skal for hver reise ha en kode for sted i Norge eller en kode for et sted i utlandet. Har IO overnattet flere steder på samme reise, skal du for hver reise kode det stedet som samsvarer med hovedformålet for reisen. Er overnattingsstedet i Norge, koder du det fylket reisen gikk til. Har IO overnattet i utlandet, skriver du inn land i full tekst og koder landet. Har IO bare hatt overnattinger mellom Norge og utlandet, velger du kode 23. Har IO vært på reise i utlandet, altså ikke noe bestemt sted som hovedformål, velger du kode 24.

Reis7

Her skal det bare tas med kostnader som gjelder for IO og ikke for eventuelle andre i reisefølget, selv om det var IO som betalte for dem. IO skal også ta med utgifter til forlystelse og vareinnkjøp. IO kan gjerne oppgi et omtrentlig beløp.

EgenInn - egen inntekt i 1999

IO skal her oppgi sin **bruttoinntekt** i 1999. IOs inntekt inkludere eventuell lønn fra bi-yrke(r), fortjeneste ved aksjesalg, boligutleie etc. i tillegg til lønn fra hovedyrket eller hovedarbeidsforholdet. IOs totale inntekt for 1999 er det vi er ute etter.

SPØRRESKJEMA FOR SAMORDNET LEVEKÅRSUNDERSØKELSEN 2000

KommNavn Pre.prog.

Tettbygd* Bor du i et tettbygd strøk?
JA
NEI

HVIS JA PÅ TETTBYGD

Tettsted Bor du i et tettsted eller en by med...
1. under 2000 personer
2. mellom 2000 og 20 000 personer
3. mellom 20 000 og 100 000
4. 100 000 personer eller fler

F-OmnBak1* Passer noen av disse beskrivelsene for deg?
VIS KORT 1 ! HVIS INGEN AV BESKRIVELSENE PASSER, TRYKK ENTER!
MOTTAR AFP ELLER ANNEN FØRTIDSPENSJON..... 1
MOTTAR VANLIG ALDERSPENSJON..... 2
MOTTAR ETTERLATTEPENSJON 3
MOTTAR UFØREPENSJON 4
MOTTAR OVERGANGSSTØNAD TIL ENSLIGE FORSØRGERE..... 5
GÅR PÅ SKOLE ELLER STUDERER MINST 10 TIMER PER UKE..... 6
ARBEIDSLEDIG DE SISTE TRE MÅNEDENE..... 7
ER INNE TIL 1.-GANGS MILITÆR- ELLER SIVILTJENESTE 8
UTFØRER HUSARBEID I 10 TIMER ELLER MER PR. UKE 9

ARBEIDSLEDIGHET OG TIDLIGERE ARBEIDSFORHOLD.

Sp1 Har du etter 1. oktober 99 vært ufrivillig permittert uten lønn?
JA 1
NEI 2

Sp2* Var du i noen periode etter 1. oktober 99 uten arbeid og søkte etter arbeid, f. eks. ved å oppsøke arbeidskontor, lese annonser, søke selv eller ha søknad inne på arbeid? Regn bare med søking etter arbeid som du kunne tatt på kort varsel.
JA 1
NEI 2

Sp3* I hvor mange uker sammenlagt har du vært arbeidssøkende eller ufrivillig permittert uten lønn etter 1. oktober 99?

ARBEIDSFORHOLD

F-OmnBak2 Utførte du inntektsgivende arbeid av minst 1 times varighet i forrige uke? Som inntektsgivende arbeid regner vi også arbeid som familiemedlem uten fast avtalt lønn på gårdsbruk, i forretning og i familiebedrift ellers.
JA 1
NEI 2

HVIS NEI:

F-OmnBak3 Har du inntektsgivende arbeid som du var
midlertidig borte fra eller hadde fri fra i forrige uke?
JA 1
NEI 2

HVIS NEI PÅ F-OmnBak3, GÅ TIL HEL1.

Sp4a* Hvor hadde du hovedsakelig arbeid denne uka/arbeider du til vanlig? Vi
ønsker både navn og adresse på bedriften. Arbeidstedets navn:

Sp4b* Arbeidsstedet adresse:

Sp4c* Arbeidsstedet postadresse:

Sp5 Hva slags virksomhet drives i bedriften? (Berit: 4b-c og 5 tror Arne A
at opplegget fra AKU kan benyttes)

OmnBak4 VIS KORT 2. Hvilken av disse
næringene tilhører denne virksomheten? HVIS DERE IKKE FINNER
NOE SOM PASSER BLANT SVARALTERNATIVENE NEDENFOR, MARKER MED 9
FOR ANNEN NÆRING OG SKRIV INN HVILKET I NESTE SPØRSMÅL
Jordbruk, skogbruk (0)
Fiske, fangst (1)
Håndverk, industri, bergverk, bygg og anlegg, utvinning av råolje og
naturgass, kraft- og vannforsyning (2)
Handel, bank, forsikring (3)
Privat tjenesteyting, f eks hotell, restaurant, frisør, rengjøring (4)
Luft-, sjø- og landtransport, post, telekommunikasjon (5)
Offentlig administrasjon i kommune, fylke eller stat (6)
Undervisning, forskning, interesseorg. og ideologiske org..... (7)
Offentlig tjenesteyting, politi, forsvar, helsevesen, kirker (8)
ANNEN NÆRING (9)

Hvis (9)...

OmnBak5 HVILKEN ANNEN NÆRING ER DETTE?

F-OmnBak6 Er bedriften du arbeider i...
ET PERSONLIG EID FIRMA?..... 1
ET AKSJESELSKAP, ORGANISASJON ELLER LIGNENDE?..... 2
KOMMUNAL VIRKSOMHET?..... 3
FYLKESKOMMUNAL VIRKSOMHET?..... 4
ELLER STATLIG VIRKSOMHET?..... 5

(KRD0 stilles på oppdrag fra KRD)

KRD0 Er virksomheten en del av et større konsern, etat
e.l.?
JA 1
NEI 2

F-OmnBak7 HVIS PERSONLIG EID
Arbeider du i ditt hovedyrke som...
ANSATT?..... 1
SELVSTENDIG?..... 2
ELLER SOM FAMILIEMEDLEM UTEN FAST AVTALT LØNN?..... 3

Sp6* Hvor mange sysselsatte er det i denne bedriften?
1-10 → Hva er det presise antallet?

11- 19 PERSONER
20- 49 PERSONER
50- 99 PERSONER
100-199 PERSONER
200 ELLER FLERE
VARIERENDE

Hvis 1-10 på Sp6:

Sp6sp Hva er det presise antallet?

F-OmnBak8 Hva er ditt hovedyrke i denne virksomheten?
Alfanumerisk yrkeskode Det legges opp til koding ved S450

Sp7a* Hvilket år begynte du på denne arbeidsplassen?

Sp7b (HVIS 1999 eller 2000) Hvilken måned begynte du på denne arbeidsplassen?
HVIS IO HAR ARBEIDET DER I FLERE PERIODER, SKRIV DET ÅRET DA IO BEGYNTE SISTE GANG

HVIS 1999/8 ELLER TIDLIGERE

Sp8 Har du i løpet av de siste 12 måneder skiftet til en annen stilling med andre arbeidsoppgaver innen bedriften?

Sp9 Har bedriften din de siste 12 måneder fått ny eier- eller tilknytningsform, f.eks. ved privatisering, fusjon, oppkjøp eller fristilling?
JA
NEI

F-OmnBak9* Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt hovedyrke? Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i forbindelse med dette arbeidet. EVT. HALVE TIMER RUNDES OPPOVER ! (F.EKS. 37,5 TIMER REGISTRERES SOM 38!)

SP10-16 STILLES BARE TIL ANSATTE

Sp10* Har du fast eller midlertidig ansettelse?
Med midlertidig ansettelse menes at den er tidsbegrenset.
FAST, IKKE TIDSBEGRENSET 1 ⇒ sp12
MIDLERTIDIG, TIDSBEGRENSET..... 2 ⇒ sp11

Sp11* Er du ansatt
HVIS FLERE KODER ER AKTUELLE, VELGES DEN MED LAVEST TALLVERDI
på arbeidsmarkedstiltak, 1
i et engasjement, eller prosjektansatt, 2
som ekstrahjelp (TIMELØNNET, SESONGARBEID), 3
som vikar, 4
som lærling, praktikant (STIPENDIAT), 5
eller annet 6
PÅ PRØVETID 7

Sp12 Har du skriftlig ansettelseskontrakt?
JA 1
NEI 2

Sp13* (VIS KORT 3) Hvilke av de følgende beskrivelser passer på din situasjon?
FLERE SVAR KAN AVMERKES

Arbeider i arbeidsgivers arbeidslokaler JA NEI
 Har arbeidsplass i bil, tog, båt, fly e.l.
 Arbeider hjemme hos pasienter/klienter
 Utfører arbeid for din arbeidsgiver hjemme hos deg selv
 Arbeider som utleid arbeidskraft for andre virksomheter
 Arbeider som konsulent i andre virksomheter
 Arbeider som håndverker, selger, bud e.l. med varierende arbeidssted,
 men ikke som utleid arbeidskraft
 ANNET.....

Hvis ANNET i Sp13:

Sp13sp Spesifiser annet....

HVIS ARBEID HJEMME HOS DEG SELV

Sp14 Hvor mange timer i uka utfører du arbeid for din arbeidsgiver hjemme?

Sp15 Er dette i hovedsak...
 ..avtalt som en del av din vanlige arbeidstid
 ...eller er det ekstraarbeid
 ...eller begge?

HVIS ARBEIDER SOM UTLEID ARBEIDSKRAFT

Sp16 Er den virksomheten som leier deg ut et vikarbyrå, et konsulentfirma eller annen type virksomhet?

Sp17 Mener du at du står i fare for å miste arbeidet ditt på grunn av nedlegging, innskrenking eller andre årsaker i løpet av de nærmeste årene?

JA, PÅ GRUNN AV NEDLEGGING 1
 JA, PÅ GRUNN AV INNSKRENKING 2
 JA, AV ANDRE ÅRSAKER 3
 NEI 4

Sp18a Har du i din nåværende jobb i løpet av de siste 12 måneder fått ny type arbeidsoppgaver?
 JA
 NEI

Sp18b Har du i din nåværende jobb i løpet av de siste 12 måneder tatt i bruk nye systemer, f.eks. for styring av produksjon/tjenester, for kundebehandling eller for regnskap?
 JA
 NEI

Sp19a Hvordan er mulighetene i jobben din til å ...
 utnytte de ferdigheter og kunnskaper og den erfaring du har fått gjennom utdanning og arbeid? Er de svært gode, gode, dårlige, eller svært dårlige? 1 2 3 4

Sp19b Hvordan er mulighetene i jobben din til å ...
 ... videreutvikle deg faglig på de områder du ønsker? Er de svært gode, gode, dårlige, eller svært dårlige? 1 2 3 4

Sp19c Hvordan er mulighetene i jobben din til å ...
 ... delta i videre- eller etterutdanning? Er de svært gode, gode, dårlige, eller svært dårlige? 1 2 3 4

Sp20 Söker du eller regner du med i søke jobb på annen arbeidsplass i løpet av de neste par år?
JA, SØKER NÅ
JA, REGNER MED Å SØKE
NEI

Sp21 HVIS JA
Planlegger du å søke tilsvarende stilling på annen arbeidsplass eller å skifte yrke?
SAMME YRKE I ANNEN BEDRIFT
SKIFTE YRKE

HVIS 50-66 ÅR OG IKKE ALDERS-ELLER UFØREPENSJON (sp1)
Sp22 Når ønsker du å pensjonere deg?
Alder

(KUF1-KUF5b stilles til ansatte yrkesaktive 50-66 år)

KUF1. Er arbeidsplassen din omfattet av avtalefestet pensjonsordning (AFP)?
1. Ja
2. Nei

HVIS NEI PÅ KUF1:

KUF2. Har du i tilknytning til ditt hovedyrke, fått tilbud om andre førtidspensjonsordninger enn AFP?
Vi tenker her på tilbud om ulike pensjonsordninger som for eksempel redusert stilling eller kombinert lønnet stilling og pensjon. Dette er tilbud fra arbeidsgiver som innebærer en mer gradvis overgang til pensjonstilværelsen.
1. Ja
2. Nei

STILLES TIL PERSONER SOM ØNSKER Å ARBEIDE FRAM TIL 67 ÅR OG SOM HAR SVART 67 ÅR ELLER LENGRE PÅ SP22

(VIS KORT 4) Jeg vil nå nevne noen forhold som kan ha betydning for at enkelte velger å arbeide fram til pensjonsalder.

Hvilket av følgende forhold har

KUF3a ...størst betydning i ditt tilfelle?
KUF3b ...og hvilket har nest størst betydning?

1. Økonomiske forhold
2. Faglige interessante arbeidsoppgaver
3. Godt miljø på arbeidsplassen
4. Ønsker å ha noe å gjøre
5. Ønske fra arbeidsgiver
6. andre forhold som har stor betydning for deg SPESIFISER:

STILLES TIL PERSONER SOM ØNSKER Å SLUTTE I ARBEID FØR 67 ÅR

(VIS KORT 5) Jeg vil nå nevne noen forhold som kan ha betydning for at enkelte velger å slutte i lønnet arbeid før fylte 67 år.

Hvilket av følgende forhold har

KUF4a ...størst betydning i ditt tilfelle?,

KUF4b ...og hvilket har nest størst betydning?

1. Økonomien tillater det
2. Egne helseproblemer
3. Omsorgstrengende rundt deg
4. Arbeidet er for slitsomt (fysisk)
5. For vanskelig å følge med faglig
6. Arbeidsgivers holdning
7. Ektefelle/samboer slutter
8. Kollegaer i samme aldersgruppe slutter
9. Omstruktureringer eller nedlegging i bedriften
10. andre forhold som har stor betydning for deg, SPESIFISER:

TIL ALLE 50-66 år

Jeg vil nå beskrive noen mulige tiltak for å få arbeidstakere til å fortsette i yrket fram til pensjonsalder. Hvor stor betydning vil de ulike tiltakene ha for deg, vil du si meget stor, stor, en viss, liten eller ingen betydning:

- KUF5a1 Nedsatt arbeidstid / deltid
KUF5a2 Bedre fysisk tilrettelegging av arbeidet
KUF5a3 Bedrede faglige utviklingsmuligheter
KUF5a4 Ansvar for færre oppgaver/klienter/elever
KUF5a5 Bedring i det sosiale miljøet på arbeidsplassen
KUF5a6 Andre tiltak som har stor betydning for deg, SPESIFISER:

HVIS TO ELLER FLERE TILTAK HAR MEGET STOR BETYDNING

KUF5b. Hvilket av tiltakene som har meget stor betydning vil du si er viktigst for deg?

SP23-24B STILLES BARE TIL ANSATTE

Sp23 Nå følger noen spørsmål om lønn og lønnsforhold i hovedarbeidsforholdet ditt. Hva slags lønssystem har du? Har du...
fast lønn kombinert med bonus, provisjon eller akkordtillegg, .. 1
eller bare fast måneds-, halvmåneds-, uke- eller timelønn,..... 2
eller ren akkord eller provisjon? 3
ANNET, SPESIFISER..... 4

Sp24a* Vi vil da vite omtrent hvor mye du vanligvis har i lønn for arbeidet i denne virksomheten. Er det greiest for deg å oppgi dette pr. time, pr. uke, pr. 14. dag, pr måned, eller kanskje pr. år?
PR TIME 1
PR UKE 2
PR 14. DAG 3
PR MÅNED 4
PR ÅR 5

Sp24b* Oppgi lønn pr time/uke/14.dag/måned/år, før skatt og andre fradrag er trukket fra. HVIS IKKE OPPGITT PR. TIME: og ta med eventuell overtidsbetaling. ER DET VANSKELIG Å SVARE - FORSØK Å FÅ TIL ET ANSLAG! HUSK AT LØNNA SKAL TILSVARE DET TIMETALLET SOM BLE OPPGITT I SP11b.

Sp24b1 TIME
Sp24b2 UKE
Sp24b3 14. DAG
Sp24b4 MÅNED

Sp24b5 ÅR

OmnBak10* Har du også et bi-yrke?
JA
NEI

OmnBak11 Hvis ja
Hvor mange timer pr. uke arbeider du vanligvis i alt i ditt bi-yrke?
Regn også med betalte overtidstimer og ekstraarbeid hjemme i
forbindelse med dette arbeidet. EVT. HALVE TIMER RUNDES OPPOVER !

FYSISK ARBEIDSMILJØ

Sp25a* Så har vi noen spørsmål om fysisk arbeidsmiljø.
Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...
- Så sterk støy at man må stå inntil hverandre
og rope for å bli hørt?
 JA ⇒ Sp25b
 NEI ⇒ Sp26a

Sp25b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdel av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Sp26a* STILLES HVIS NEI PÅ Sp25a
Er du plaget av støy i ditt daglige arbeid?
 JA
 NEI

Sp26b* STILLES HVIS JA PÅ Sp25a eller Sp26a
Bruker du hørselsvern når du er utsatt for sterk støy?
 JA, ALLTID
 JA, AV OG TIL
 NEI, SJELDEN ELLER ALDRI

Sp27a* Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...
- Vibrasjoner (fra håndverktøy, traktor eller annen
arbeidsmaskin)?
 JA ⇒ Sp27b
 NEI ⇒ Sp28a

Sp27b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdel av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Sp28a* Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...
- Varme, dvs. ca 28 grader eller mer?
 JA ⇒ Sp28b
 NEI ⇒ Sp29a

Sp28b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdel av tiden

- ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp29a* Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...
- Kulde, dvs. utendørsarbeid ved vinterstid, eller arbeid i kalde rom etc.?
JA ⇨ Sp29b
NEI ⇨ SP30a
- Sp29b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdelen av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp30a* Er du i ditt daglige arbeid utsatt for
dårlig inneklime i form av trekk, tørr luft, dårlig ventilasjon eller
dårlig inneklime ellers?
JA, TREKK
JA, TØRR LUFT
JA, DÅRLIG VENTILASJON
JA, DÅRLIG INNEKLIMA
NEI, INGEN AV DELENE
- Sp30b* STILLES HVIS JA PÅ Sp30a
Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du er utsatt for noe av
dette?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdelen av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp31a* Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...
- For svak eller blendende belysning?
JA ⇨ Sp31b
NEI ⇨ Sp32a
- Sp31b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdelen av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp32a* Er du i ditt daglige arbeid utsatt for...
- Hudkontakt med rengjøringsmidler eller andre hudirriterende
stoffer?
JA ⇨ Sp32b
NEI ⇨ Sp33a
- Sp32b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdelen av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp32c* STILLES HVIS JA PÅ SP32a

Bruker du verneutstyr når du arbeider med slike stoffer?

JA, ALLTID
JA, AV OG TIL
NEI, SJELDEN ELLER ALDRI

Sp33a* Kan du i ditt daglige arbeid tydelig se i lufta eller lukte...
- Mineralstøv, metallstøv eller organisk støv eller gasser eller damper?

JA, METALLSTØV, -RØYK ELLER TÅKE ELLER SVEISERØYK
JA, MINERALSTØV, F.EKS. STEN-, SEMENT-, ASBEST- ELLER MINERALULLSTØV
JA, ORGANISK STØV, F.EKS. F.EKS. FRA TEKSTIL, TRE, MEL ELLER DYR
JA, GASSER/DAMPER, F.EKS. FRA OPPLØSNINGSMIDLER, AMMONIAK, SALTSYRE, KLOR, FORMALDEHYD, HET VANNDAMP
NEI, INGEN AV DISSE ⇨ SP34a

Sp33b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan se eller lukte noe av dette?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.

nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdel av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Sp33c* STILLES HVIS JA PÅ SP33a
Bruker du verneutstyr for å unngå å innånde dette/disse stoffer?
JA, ALLTID
JA, AV OG TIL
NEI, SJELDEN ELLER ALDRI

Sp34a* Kan du i ditt daglig arbeid tydelig se i lufta eller lukte...
Tobakksrøyk fra andres røyking?
JA ⇨ Sp34b
NEI ⇨ Sp35a

Sp34b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du kan det?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdel av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Sp35a* - Må du sitte på huk eller stå på knærne når du arbeider?
JA ⇨ Sp35b
NEI ⇨ Sp36a

Sp35b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdel av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Sp36a* - Må du løfte i ubekvemme stillinger?
JA ⇨ Sp36b
NEI ⇨ Sp37a

Sp36b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdel av tiden

- ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp37a* - Arbeider du stående eller gående?
JA ⇨ Sp37b
NEI ⇨ Sp38a
- Sp37b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdelen av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp38a* - Arbeider du med hendene løftet i høyde med skuldrene
eller høyere?
JA ⇨ Sp38b
NEI ⇨ Sp39a
- Sp38b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdelen av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp39a* - Arbeider du i framoverbøyde stillinger uten å støtte deg med
hendene eller armene?
JA ⇨ Sp39b
NEI ⇨ Sp40a
- Sp39b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen du gjør dette?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdelen av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp40a* - Arbeider du i andre stillinger som gir deg konstant belastning
på ryggen?
JA ⇨ Sp40b
NEI ⇨ Sp41a
- Sp40b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen gjør du dette?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdelen av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden
- Sp41a* - Arbeider du med gjentatte og ensidige hånd- eller armbevegelser?
JA ⇨ Sp41b
NEI ⇨ Sp42a
- Sp41b* Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen gjør du dette?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdelen av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

Sp42a* Må du daglig løfte noe som veier mer enn 20 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?
JA, MINST 20 GANGER HVER DAG
JA, 5-19 GANGER
JA, 1-4 GANGER
NEI ⇒ Sp42b

⇒ Sp43a

Sp42b* Må du daglig løfte noe som veier mer enn 10 kg, og i tilfelle hvor mange ganger pr. dag?
JA, MINST 20 GANGER HVER DAG
JA, 5-19 GANGER
JA, 1-4 GANGER
NEI

Sp43a* Hvordan vurderer du risikoen for at du skal bli utsatt for arbeidsulykker, er den stor, middels eller liten?
STOR
MIDDELS
LITEN

Sp43b* Hvordan vurderer du risikoen for at du får belastningsskader, er den stor, middels eller liten?
STOR
MIDDELS
LITEN

Sp43c* Hvordan vurderer du risikoen for at du får andre helseplager, er den stor, middels eller liten?
STOR
MIDDELS
LITEN

ARBEID MED PC O.L.

Sp44a Arbeider du i ditt hovedyrke med PC, nettverk eller stormaskin?
JA ⇒ Sp44b
NEI ⇒ Sp45

Sp44b Kan du anslå hvor stor del av arbeidsdagen?
VIS KORT 6. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARALTERNATIVENE.
nesten hele tiden
ca 3/4 av tiden
ca halvdel av tiden
ca 1/4 av tiden
svært liten del av tiden

ARBEIDSTIDSORDNING

Sp45* Hvilken arbeidstidsordning har du vanligvis?
VIS KORT 7. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.

Dagarbeid (mellom kl 0600 og 1800)	1
Arbeid som starter før kl 0600 og slutter før kl 1800	2
Arbeid som starter i vanlig dagtid, men som slutter etter kl 1800	3
Fast kveldsarbeid (mellom 1800 og 2100)	4
Fast nattarbeid (mellom kl 2100 og 0600)	5
2-skiftsarbeid	6
Helkontinuerlig skiftarbeid (hele uka inkl. lør- og søndag)....	7
Døgnkontinuerlig skiftarbeid (hele uka minus lør- og søndag)....	8
Turnusordning	9
ANNEN ARBEIDSTIDSORDNING, SPESIFISER.....	10

ARBEIDSLEDELSE

F-OMNBAK12 OG SP46 GÅR BARE TIL ANSATTE.

F-OmnBak12* Arbeider andre mennesker under din ledelse eller er din stilling på annen måte en overordnet stilling?
JA 1
NEI 2

Sp46 Vil du si at din stilling tilhører arbeidsledelsen, mellomledelsen eller toppledelsen, er du prosjektleder eller har du på annen måte lederansvar?
ARBEIDSLEDELSEN 1
MELLOMLEDELSEN 2
TOPPLEDELSEN 3
PROSJEKTLEDER..... 4
ANNET..... 5

Hvis ANNET på sp46

Sp46sp Spesifiser annet...

ORGANISATORISK ARBEIDSMILJØ

Sp47a* VIS KORT 8. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.
- Kan du selv bestemme når du vil ta pauser fra arbeidet; f. eks. for å strekke på bena eller puste ut på annen måte? Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri? 1 2 3 4 5

Sp47b* VIS KORT 8. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.
- Kan ditt eget eller andre menneskers liv og helse settes i fare dersom du gjør feil i jobben? Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri? 1 2 3 4 5

Sp47c* VIS KORT 8. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.
- Er det fare for materielle skader eller produksjonstap som er betydelige for bedriften dersom du gjør feil i jobben? Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri? 1 2 3 4 5

Sp47d* VIS KORT 8. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.
- Har du så mange ulike arbeidsoppgaver at det blir vanskelig å konsentrere seg om hver enkelt oppgave?
Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri? 1 2 3 4 5

Sp47e* VIS KORT 8. VED TELEFONINTERVJU, LES SVARKATEGORIENE.
- Består ditt arbeid av stadig gjentatte arbeidsoppgaver, slik at du gjør det samme time etter time?
Gjelder dette nesten hele tiden, omtrent tre fjerdedeler av tiden, halvparten av tiden, en fjerdedel av tiden eller gjelder det sjelden eller aldri? 1 2 3 4 5

I hvilken grad er arbeidet ditt styrt av...

- Sp48a* ...arbeidskamerater/kolleger? Vil du si i høy grad, i noen grad, eller i liten grad eller ikke i det hele tatt.
- Sp48b* ...kunder, klienter, elever eller lignende? Vil du si i høy grad, i noen grad, eller i liten grad eller ikke i det hele tatt.
- Sp48c* ...maskiner, teknisk utstyr eller samlebånd? Vil du si i høy grad, i noen grad, eller i liten grad eller ikke i det hele tatt.
- Sp48d* ...fastlagte rutiner? Vil du si i høy grad, i noen grad, eller i liten grad eller ikke i det hele tatt.
- Sp48e* ...presise resultatkrav eller tidsfrister? Vil du si i høy grad, i noen grad, eller i liten grad eller ikke i det hele tatt.

HSP49A-C STILLES TIL HALVE UTVALGET

- Hsp49a Hender det at du blir avbrutt i ditt arbeid på grunn av svikt i teknisk utstyr, manglende leveranser, at du må vente på andre eller at arbeidet på annen måte er dårlig organisert?
JA NEI
- Hvis JA
- Hsp49b Skjer det flere ganger daglig, daglig, noen ganger i uken eller sjeldnere?
- Hvis JA
- Hsp49c Oppfatter du disse avbrudd som svært problematiske, ganske problematiske eller som forholdsvis uproblematiske?
- Sp50 Opplever du stort sett daglig ditt arbeid som en psykisk påkjenning? I tilfelle ja, vil du si i høy grad eller i noen grad?
JA, I HØY GRAD 1
JA, I NOEN GRAD 2
NEI 3
- Sp51a Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri dårlige forhold .. mellom ledelse og ansatte? 1 2 3 4
- Sp51b Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri dårlige forhold .. mellom ansatte? 1 2 3 4
- Sp52 Har du i ditt arbeid noe å gjøre med personer som ikke er ansatt på din arbeidsplass, f.eks. kunder, klienter, passasjerer, skoleelever?
JA NEI

HVIS JA PÅ SP52

- Sp53 Opplever du på arbeidsplassen din ofte, av og til, sjelden eller aldri dårlige forhold .. med personer som ikke er ansatt f.eks. mellom ansatte og kunder, klienter, passasjerer, skoleelever? 1 2 3 4
- Sp54 Hender det at du føler deg ille til mote eller nedfor på grunn av kritikk eller vanskeligheter på jobben? Vil du si en eller flere ganger i uka, en eller flere ganger i måneden eller nei? 1 2 3
- Sp55 Er du utsatt for vold eller trussel om vold på din arbeidsplass? Vil du si en eller flere ganger i uka, en eller flere ganger i måneden eller nei? 1 2 3

(Til alle YRKESAKTIVE: KRD1c og KRD1d stilles på oppdrag fra KRD)

- KRD1c Hender det at du selv blir utsatt for plaging eller ubehagelig erting av arbeidskamerater? Vil du si en eller flere ganger i uka, en eller flere ganger i måneden eller nei? 1 2 3

KRD1d	Hender det at du blir utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer e.l.? Vil du si en eller flere ganger i uka, en eller flere ganger i måneden eller nei?	1 2 3
Sp56a	I hvilken grad kan du selv bestemme ... - hvilke oppgaver du skal få? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?	1 2 3
Sp56b	I hvilken grad kan du selv bestemme ... - hvordan du skal gjøre arbeidet? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?	1 2 3
Sp56c	I hvilken grad kan du selv bestemme ... - hvilke kvalitetskrav som skal stilles? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?	1 2 3
Sp56d	I hvilken grad kan du selv bestemme ... - hvilke tidsfrister eller hvilket arbeidstempo som blir satt? Bestemmer du selv i høy grad, i noen grad eller i liten grad?	1 2 3
Sp56e	I hvilken grad kan du selv bestemme ... - når du vil ta ferie eller avspasere opparbeidede fridager?	
Sp57	Må du møte på arbeidet til et bestemt tidspunkt, har du regulert fleksitid eller må du ikke møte til noe bestemt tidspunkt? MÅ MØTE TIL ET BESTEMT TIDSPUNKT HAR REGULERT FLEKSITID MÅ IKKE MØTE TIL EN BESTEMT TID	
Sp57a	Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig.. - at det vanligvis ikke er tid til å utføre arbeidsoppgavene på en skikkelig måte?	1 2 3 4
Sp57b	Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig.. - at det stilles for store krav om stadig å mestre nye oppgaver i jobben?	1 2 3 4
Sp57c	Hvordan passer følgende beskrivelser på din nåværende jobb? Passer det svært godt, godt, mindre godt eller dårlig.. - at det er et godt sosialt miljø på arbeidsplassen?	1 2 3 4
SP58A-B STILLES BARE TIL ANSATTE		
Sp58a	Er ditt arbeid i hovedsak prosjektorganisert? JA/NEI/VET IKKE	
Sp58b	Utføres det i hovedsak som team- eller gruppearbeid? JA/NEI/VET IKKE	
Sp59a	Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... - forholdet mellom deg og dem du jobber sammen med?	
	SVÆRT fornøyd	1
	GANSKE fornøyd	2
	VERKEN fornøyd ELLER misfornøyd.....	3
	GANSKE misfornøyd	4
	SVÆRT misfornøyd	5
	UAKTUELT, IO JOBBER ALENE.....	6

Sp59b	Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... - i hvilken grad du kan utvikle deg personlig gjennom jobben?	1 2 3 4 5
Sp59c	Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... - variasjonen i arbeidet?	1 2 3 4 5
Sp59d	Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... - din lønn fra jobben/inntekt fra næringen?	
Sp59e1	Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... - arbeidsmengden i jobben din?	1 2 3 4 5
Sp59e2	HVIS GANSKE ELLER SVÆRT MISFORNØYD Skyldes dette at det er for mye å gjøre, at det er for lite å gjøre, at arbeidsmengden varierer alt for mye i løpet av arbeidsdagen eller er det andre ting du er misfornøyd med? (ANNET SVAR SPESIFISERES)	
Sp59f	Hvor fornøyd er du med ulike sider ved din nåværende jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd med... - det fysiske arbeidsmiljøet?	1 2 3 4 5
Sp59g	Alt i alt, hvor fornøyd er du med din jobb? Er du svært fornøyd, ganske fornøyd, verken fornøyd eller misfornøyd, ganske misfornøyd eller svært misfornøyd?	1 2 3 4 5

BEDRIFTSHELSETJENESTE

Sp60*	Har virksomheten bedriftshelsetjeneste?	
	JA	1
	NEI	2

HVIS JA PÅ SP60

Sp61a	Har du hatt kontakt med bedriftshelsetjeneste de siste 12 månedene?	
	JA	1
	NEI	2

HVIS JA PÅ SP61A.

Sp61b	Hva dreide kontaktene seg om? Var det ...	
	konsultasjon ved sykdom/sykmelding,	1
	helseundersøkelse for spesielt utsatt gruppe,	2
	innkalling til vanlig helsekontroll,	3
	miljøarbeid på arbeidsplassen,	4
	eller annet	5

ARBEIDSULYKKER

Sp62a Har du i løpet av de siste 12 måneder vært utsatt for en eller flere ulykker i arbeidstiden, som medførte sykefravær utover ulykkesdagen?
 JA 1
 NEI 2

HVIS JA PÅ SP62a.

Sp62b Hvor mange arbeidsdager de siste 12 måneder har du vært borte på grunn av slike ulykker?

SYKEFRAVÆR

Sp63a Har du i løpet av de siste 12 måneder hatt sammenhengende sykefravær på mer enn 14 dager?
 JA 1
 NEI 2

HVIS JA PÅ SP63a.

Sp63b Hvor mange sykefraværperioder?

KRD_b1 Har du vært borte fra arbeidet på grunn av egen sykdom en eller flere arbeidsdager i løpet av de siste 4 ukene?
 JA 1
 NEI 2

KRD_b2 OG KRD_b3 STILLES HVIS JA PÅ KRD_b1.

KRD_b2 Hvor mange arbeidsdager i løpet av de 4 siste ukene har du vært borte fra arbeidet?

KRD_b3* Hvor mange perioder med egenmeldt sykefravær har du hatt de siste 4 ukene?

HELSE

Sp64a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. helseproblemene? Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... Smerter i nakken, skuldre eller øvre del av ryggen?
 SVÆRT PLAGET (1)
 GANSKE PLAGET (2)
 LITT PLAGET (3)
 IKKE PLAGET (4)

HVIS 1-3 PÅ 64a

Sp64b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
 JA (1)
 NEI (2)

Sp65a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... Smerter i nedre del av ryggen?
 SVÆRT PLAGET (1)
 GANSKE PLAGET (2)
 LITT PLAGET (3)

- IKKE PLAGET (4)
- HVIS 1-3 PÅ 65a
- Sp65b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
 JA (1)
 NEI (2)
- Sp66a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... Smerter i armer, håndledd eller hender?
 SVÆRT PLAGET (1)
 GANSKE PLAGET (2)
 LITT PLAGET (3)
 IKKE PLAGET (4)
- HVIS 1-3 PÅ 66a
- Sp66b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
 JA (1)
 NEI (2)
- Sp67a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... Smerter i hofter, ben, knær og føtter?
 SVÆRT PLAGET (1)
 GANSKE PLAGET (2)
 LITT PLAGET (3)
 IKKE PLAGET (4)
- HVIS 1-3 PÅ 67a
- Sp67b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
 JA (1)
 NEI (2)
- Sp68a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... Hodepine eller migrene?
 SVÆRT PLAGET (1)
 GANSKE PLAGET (2)
 LITT PLAGET (3)
 IKKE PLAGET (4)
- HVIS 1-3 PÅ 68a
- Sp68b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
 JA (1)
 NEI (2)
- Sp69a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... Astma eller andre luftveisplager?
 SVÆRT PLAGET (1)
 GANSKE PLAGET (2)
 LITT PLAGET (3)
 IKKE PLAGET (4)
- HVIS 1-3 PÅ 69a
- Sp69b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
 JA (1)
 NEI (2)
- Sp70a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... Eksem eller allergisk utslett?
 SVÆRT PLAGET (1)
 GANSKE PLAGET (2)
 LITT PLAGET (3)
 IKKE PLAGET (4)

- HVIS 1-3 PÅ 70a
- Sp70b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
- JA (1)
- NEI (2)
- Sp71a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... Angst?
- SVÆRT PLAGET (1)
- GANSKE PLAGET (2)
- LITT PLAGET (3)
- IKKE PLAGET (4)
- HVIS 1-3 PÅ 71a
- Sp71b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
- JA (1)
- NEI (2)
- Sp72a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ... Nedtrykthet, depresjon?
- SVÆRT PLAGET (1)
- GANSKE PLAGET (2)
- LITT PLAGET (3)
- IKKE PLAGET (4)
- HVIS 1-3 PÅ 72a
- Sp72b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
- JA (1)
- NEI (2)
- Sp73a Jeg skal nå nevne noen vanlige helseproblemer. Har du i løpet av den siste måneden vært svært plaget, vært ganske plaget, litt plaget eller ikke plaget av ...Følelse av tretthet eller matthet utover det vanlige?
- SVÆRT PLAGET (1)
- GANSKE PLAGET (2)
- LITT PLAGET (3)
- IKKE PLAGET (4)
- HVIS 1-3 PÅ 73a
- Sp73b Skyldes dette helt eller delvis din nåværende jobb?
- JA (1)
- NEI (2)
- Sp74a Har du andre plager som skyldes ditt nåværende arbeid?
- JA 1
- NEI 2
- Hvis ja på 74a
- Sp74b Hva slags andre plager?

(KRD3a-KRD7 stilles på oppdrag fra KRD)

- KRD3a Har virksomheten du arbeider i hovedverneombud?
- JA 1
- NEI 2
- KRD3b1 Har virksomheten verneombud?
- JA 1

	NEI	2
<i>HVIS JA PÅ KRD3b1.</i>		
KRD3b2	Vil du si at verneombudet har betydd svært mye, ganske mye eller lite for arbeidsmiljøet i denne virksomheten?	
	SVÆRT MYE	1
	GANSKE MYE	2
	LITE	3
KRD3c1	Har virksomheten arbeidsmiljøutvalg eller andre utvalg som tar seg av arbeidsmiljøspørsmål?	
	JA	1
	NEI	2
<i>HVIS JA PÅ KRD3c1.</i>		
KRD3c2	Vil du si at arbeidsmiljøutvalget har betydd svært mye, ganske mye eller lite for arbeidsmiljøet i denne virksomheten?	
	SVÆRT MYE	1
	GANSKE MYE	2
	LITE	3
KRD4	Er det gjennomført noen kartlegging av arbeidsmiljøet i virksomheten de 3 siste årene?	
	JA	1
	NEI	2
KRD5	Er det utarbeidet noen handlingsplaner for å bedre arbeidsmiljøet i virksomheten de 3 siste årene?	
	JA	1
	NEI	2
KRD6a	Har virksomheten internkontroll, enten eksisterende eller under oppbygging?	
	JA	1
	UNDER OPPBYGGING	2
	NEI	3
<i>HVIS 1-2 PÅ KRD6a.</i>		
KRD6b	Skjer arbeidet i samarbeid med de ansatte?	
	JA	1
	NEI	2
KRD7	Har din arbeidsgiver tegnet yrkesskedeforsikring/ Har du tegnet yrkesskedeforsikring for de ansatte? DERSOM IO JOBBER I ET 'ENMANNSFØRETAK' MERKES AV FOR UAKTUELT	
	JA	1
	NEI	2

SPØRSMÅL OM HELSEPROBLEMER (skille ut funksj. hem.)

(Stilles på oppdrag fra SHD)

Til IO 16-66 år

- HEL1* Har du på grunn av varige helseproblemer eller funksjonshemming..... vansker med å delta i fritidsaktiviteter, og vil du i så fall si store vansker eller noen vansker?
1. Ja, store vansker
 2. Ja, noen vansker
 3. Nei, ingen vansker
- HEL2* Har du på grunn av varige helseproblemer eller funksjonshemming....vansker med å gå i trapper en etasje, opp og ned, og vil du i så fall si store vansker eller noen vansker?
1. Ja, store vansker
 2. Ja, noen vansker
 3. Nei, ingen vansker
- HEL3* Har du på grunn av varige helseproblemer eller funksjonshemming..... vansker med å klare vask og rengjøring av boligen, og vil du i så fall si store vansker eller noen vansker?
1. Ja, store vansker
 2. Ja, noen vansker
 3. Nei, ingen vansker
- HEL4 Mottar du grunn- og/eller hjelpestønad fra Folketrygden?
1. Ja
 2. Nei

FAGFORENINGSMEDLEMSKAP

F-OmnBak13 GÅR BARE TIL ANSATTE.

- F-OmnBak13* Er du medlem av noen fagforening eller arbeidstakerorganisasjon?
- | | |
|-----------|---|
| JA | 1 |
| NEI | 2 |

GÅR BARE TIL (SELVSTENDIG) NÆRINGSDRIVENDE

- OmnBak14 Er du medlem av organisasjon for arbeidsgivere eller annen yrkessammenslutning?
- | | |
|----------|---|
| JA..... | 1 |
| NEI..... | 2 |

- OmnBak15 Er du medlem av noe politisk parti? Regn også med partipolitisk ungdomslag eller kvinneorganisasjon.

STEMMEGIVNING

- ValgMorg Vi skal nå stille noen spørsmål om stemmegivning. Hvis det var stortingsvalg i morgen, hvilket parti ville du da stemme på? HVIS DU IKKE FINNER PARTIET BLANT SVARALTERNATIVENE NEDENFOR, MARKER MED 18 FOR ANNET

	PARTI OG SKRIV INN HVILKET I NESTE SPØRSMÅL	
	RØD VALGALLIANSE/AKP	(1)
	SOSIALISTISK VENSTREPARTI	(2)
	DET NORSKE ARBEIDERPARTI	(3)
	VENSTRE	(4)
	KRISTELIG FOLKEPARTI	(5)
	SENTERPARTIET	(6)
	HØYRE	(7)
	FREMSKRITTSPARTIET	(8)
	ANDRE PARTIER	(18)
	VILLE IKKE STEMME	(19)
	IKKE STEMMERETT	(20)
ValgMorgsp	HVILKET ANNET PARTI?	
Stortinga	Stemte du ved stortingsvalget i 1997?	
Stortingb	Hva var årsaken til at du ikke stemte ved stortingsvalget i 1997?	
	HADDE IKKE STEMMERETT	1
	HADDE IKKE ANLEDNING	2
	ANDRE GRUNNER	3
Storting	Hvilket parti eller liste stemte du på da?	
	HVIS DU IKKE FINNER PARTIET/LISTA BLANT SVARALTERNATIVENE NEDENFOR, MARKER MED 18 FOR ANNET PARTI OG SKRIV INN HVILKET I NESTE SPØRSMÅL.	
	RØD VALGALLIANSE/AKP	(1)
	SOSIALISTISK VENSTREPARTI	(2)
	DET NORSKE ARBEIDERPARTI	(3)
	VENSTRE	(4)
	KRISTELIG FOLKEPARTI	(5)
	SENTERPARTIET	(6)
	HØYRE	(7)
	FREMSKRITTSPARTIET	(8)
	ANDRE PARTIER	(18)
Stortingsp	HVILKET ANNET PARTI?	
KomFylka	Stemte du ved kommune- og fylkestingsvalget i 1999?	
KomFylkb	Hva var årsaken til at du ikke stemte ved kommune- og fylkestingsvalget i 1999?	
	HADDE IKKE STEMMERETT	1
	HADDE IKKE ANLEDNING	2
	ANDRE GRUNNER	3
KomFylk	Hvilket parti eller liste stemte du på da?	
	HVIS DU IKKE FINNER PARTIET/LISTA BLANT SVARALTERNATIVENE NEDENFOR, MARKER MED 18 FOR ANNET PARTI OG SKRIV INN HVILKET I NESTE SPØRSMÅL.	
	RØD VALGALLIANSE/AKP	(1)
	SOSIALISTISK VENSTREPARTI	(2)
	DET NORSKE ARBEIDERPARTI	(3)
	VENSTRE	(4)
	KRISTELIG FOLKEPARTI	(5)
	SENTERPARTIET	(6)
	HØYRE	(7)
	FREMSKRITTSPARTIET	(8)
	ANDRE PARTIER	(18)
KomFylksp	HVILKET ANNET PARTI?	

FAMILIE OG HUSHOLDNING

	Så over til spørsmål om familie og husholdning.	
F-Siv*	Er du gift eller samboende?	
	GIFT/REGISTRERT PARTNER	1
	SAMBOENDE	2
	NEI.....	3

Hvis nei på F-OmnBak23

F-SivStat*	Hva er din sivilstatus?	
	UGIFT	1
	ENKE (MANN)	2
	SKILT	3
	SEPARERT	4
	TIDLIGERE REGISTRERT PARTNER	5

Vi vil gjerne ha en oversikt over de personer som tilhører husholdningen. Til husholdningen regner vi alle personer som er fast bosatt i boligen, og som har felles kostbudsjet. Personer som er fast bosatt i boligen, men som er borte fra hjemmet, f.eks. på grunn av arbeid skal regnes med.

TRYKK ENTER

Antpers* Hvor mange personer inkludert deg selv er det i husholdningen din? REGN MED IO SELV.

FOR HVER PERSON

F-Kjonn For hvert av de andre husholdningsmedlemmene vil jeg at du skal nevne personen(e)s kjønn, fødselsår og familieforhold til deg. Vi begynner med den eldste. Oppgi kjønn for NAVN:

MANN	(1)
KVINNE	(2)

F-FodtDato Hvilket år er HUN/HAN født?

F-Slekt	Hvilket familieforhold har HUN/HAN til deg?	
	IOs ektefelle.....	(2)
	IOs samboer	(3)
	IOs sønn/datter.....	(4)
	IOs stebarn	(5)
	IOs søsken	(6)
	IOs (sviger)foreldre, steforeldre	(7)
	IOs svigersønn/-datter	(8)
	IOs besteforeldre	(9)
	IOs barnebarn	(10)
	Annen slektning av IO	(11)
	Losjerende/hybelboer hos IO	(12)
	Arbeidshjelp hos IO	(13)
	Annen ikke-slektning.....	(14)

BoksKlar Vi har nå fått opplyst at husholdningen består av «N» antall personer. Er dette samtlige? LES OM NØDVENDIG OPP NAVNE

JA	1
NEI	2

Par Er noen av husstandsmedlemmene par? (utenom IO selv)

OmnBak16	Omtrent hvor mange timer bruker du vanligvis til husarbeid i uka? Som husarbeid regner vi matlaging, rengjøring, vask og stell av tøy mv., men ikke pass av barn, syke o.l.	
	UNDER 5 TIMER	1
	5- 9 TIMER	2
	10-19 TIMER	3
	20-29 TIMER	4
	30-39 TIMER	5
	40 TIMER OG OVER	6

AndreBarn* Har du barn som ikke tilhører husholdningen?
HER REGISTRERES BARE BARN SOM IKKE ER MED I
HUSHOLDNINGSOVERSIKTEN

AndreBarnd Vi vil da gjerne vite hvor mange, og om det er døtre eller sønner. Hvor mange døtre har du som ikke tilhører husholdningen?

Andrebarns .. og hvor mange sønner som ikke tilhører husholdningen?

TILSYNSORDNINGER FOR BARN

SpTils1 STILLES HVIS DET ER BARN I HUSHOLDNINGEN FØDT 1990-2000

ANTALL BARN I HUSHOLDNINGEN FØDT 1990-2000

SpTils1*	I husholdningen bor det altså «N» barn født 1990 eller seinere. Har barnet/barna regelmessig tilsyn av andre enn foreldre/foresatte?	
	JA	1
	NEI	2

HVIS JA PÅ SpTils1

SpTils2a* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av slektninger/nære kjente ubetalt?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av slektninger/nære kjente ubetalt?

SpTils2b* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av slektninger/nære kjente betalt?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av slektninger/nære kjente betalt?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

SpTils2c* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av hushjelp, praktikant, barnepike?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av hushjelp, praktikant, barnepike?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

SpTils2d* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av dagmamma?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av dagmamma?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

SpTils2e-spTils2h STILLES BARE HVIS DET ER BARN I HUSHOLDNINGEN 7 ÅR ELLER YNGRE PÅ INTERVJUTIDSPUNKTET.

SpTils2e* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av familiebarnehage (kommunal dagmamma)?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av familiebarnehage (kommunal dagmamma)?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

SpTils2f* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av barnehage 6 timer eller mer pr. dag?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av barnehage 6 timer eller mer pr. dag?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

SpTils2g* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av barnehage mindre enn 6 timer pr. dag?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av barnehage mindre enn 6 timer pr. dag?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

SpTils2h* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av barnepark?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av barnepark?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

SpTils2i-spTils2j STILLES BARE HVIS DET ER BARN I HUSHOLDNINGEN 6 ÅR OG ELDRE PÅ INTERVJUTIDSPUNKTET.

SpTils2i* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av fritidshjem?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av fritidshjem?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

SpTils2j* (VIS KORT 9) Er barnet/noen av barna passet av fritidsordning på skolen/heldagsskole?

AntTim Hvor mange timer pr uke har barnet/barna tilsyn av fritidsordning på skolen/heldagsskole?

Belop Omtrent hvor mye betaler dere pr måned for dette?

BOFORHOLD

SpBo1a-SpBo5 *STILLES TIL*

*PERSONER 16-29 ÅR SOM IKKE BOR HOS FORELDRENE,
ENSLIGE FORSØRGERE (MED BARN INNTIL 19 ÅR) OG
LANGTIDSARBEIDSSØKENDE (MINST 12 UKER).*

Da vil vi gjerne stille noen spørsmål om boligen din.

SpBo1a* Eier husholdningen boligen....

1. selv?
2. gjennom sameie?
3. gjennom borettslag eller
boligaksjeselskap?
4. eller leier du / dere boligen?

Instruks til intervjuer: Personer som verken eier eller leier boligen, men som disponerer boligen på annen måte (f.eks. lån av boligen) skal plasseres under 4.

SpBo1b går til de som leier boligen i SpBo1a

SpBo1b* (VIS KORT 10) Hvilken leieform har du/dere?

1. Leieboer med innskudd
2. Leieboer uten innskudd
3. Tjenestebolig, personalbolig, vaktmesterbolig o.l.
4. Trygdebolig, omsorgsbolig, aldersbolig
5. Kårbolig
6. Framleie eller lån av bolig
7. Annet, spesifiser:

SpBo1bsp Hvilken annen leieform har du/dere?

HVIS 2-4 PÅ SPBO1a.

SpBo2a* Hvor mye betaler husholdningen i månedlig husleie for boligen, inkludert eventuell garasje, felles vaskekjeller e.l.? Utgifter til oppvarming og elektrisitet tas ikke med hvis mulig. Renter og avdrag på eventuelle lån til boliginnskudd tas heller ikke med her. BELØPET OPPGIS I KRONER

SpBo2b* Omfatter beløpet også ... HVIS IKKE NOEN AV

DELENE - TRYKK ENTER!

Oppvarming	1
Elektrisitet	2
Varmt vann	3
Garasje	4

SpBo3a Har boligen din for lite plass?

JA	1
NEI	2

SpBo3b Har boligen din råde i vinduer eller gulv?

JA	1
NEI	2

SpBo3c	Har boligen WC?		
	JA	1	
	NEI	2	
SpBo3d	Har boligen dusj eller bad?		
	JA	1	
	NEI	2	
SpBo4	Har det i løpet av det siste året hendt at husholdningen har hatt vansker med å klare de løpende utgifter til mat, transport, bolig og liknende? Hendte det ofte, av og til, en sjelden gang eller aldri?		
	JA, OFTE	1	
	JA, AV OG TIL	2	
	JA, EN SJELDEN GANG	3	
	NEI, ALDRI	4	
SpBo5	Var husholdningens økonomi slik at dere størsteparten av året hadde mulighet for å klare en uforutsett regning på 3000 kroner til f. eks. tannlege eller reparasjon?		
	JA	1	
	NEI.....	2	

Spørsmål om vedfyring

Til alle:

Ved1 Har du vedovn eller peis i boligen din?

Ja
Nei

Hvis ja

Ved2* Hvor stort vedforbruk hadde boligen sist vinter? Du kan oppgi svaret i sekker, i favner eller i størrelse på vedstabel.

Sekker; antall liter:

-Ant40
-Ant60
-Ant80
-Antusp

Favner; antall...

Vedstabel; lengde i m/cm, høyde i m/cm...

Ved3 Da du fyrte sist vinter, fyrte du mest i åpen peis, i lukket peis/peisovn, i vedovn eller på annen måte?

1 I åpen peis
2 I lukket peis/peisovn
3 I vedovn
4 På annen måte: spesifiser

Spm. Ved4 går til de som svarer lukket peis/peisovn eller vedovn på Ved3

Ved4 Fyrer du vanligvis med trekk-ventilen fullt åpen, delvis åpen eller lukket?

- 1 Fullt åpen
- 2 Delvis åpen
- 3 Lukket

Ved5 (VIS KORT 11) Hva brenner du i ovnen/peisen? IO KAN OPPGI FLERE TYPER BRENSSEL HER

Ved av bjørk
Ved av furu
Ved av gran
Blandingsved/annen ved
Planker/materialer
Aviser (utenom opptenning)
Drikkekartong, annen papp eller kartong
Annet: spesifiser

Spm. Ved6 går til de som svarte lukket peis/peisovn eller vedovn på Ved3

Ved6 (VIS KORT 12) Hvor gammel er den ovnen som brukes mest til vedfyring?

Eldre ovn fra før krigen (1940)
Ovn fra perioden 1940-1989
Ovn fra perioden 1990-1997
Nyere ovn fra 1998 eller senere

Ved7 Hva er hovedformålet med vedfyringen for deg og boligen din? Du kan oppgi flere formål.

Tilleggsoppvarming på spesielt kalde dager
Hovedoppvarming av boligen
Kos og hygge

Hvis man svarer 7a og/eller 7b kommer følgende tilleggsspørsmål

Ved8 Hvor kaldt må det være ute før du fyrer med ved?

HOLDNINGER

Her kommer noen utsagn som vi gjerne vil at du skal ta stilling til. Er du helt enig, delvis enig, delvis uenig eller helt uenig i disse utsagnene

- Holdn1a Det er viktigere å bygge ut offentlige tjenester enn å sette ned skatten
- Holdn1b I Norge bør man vektlegge mer privatisering og en mindre offentlig sektor
- Holdn1c Voldsforbrytelser bør straffes langt hardere enn de blir nå
- Holdn1d Den statlige innflytelsen over privat næringsdrift bør reduseres
- Holdn1e Homofile og lesbiske bør ha samme rett som heterofile til stillinger i den norske kirke
- Holdn1f Religiøse minoriteter og humanetikere bør få fritak fra det nye faget for kristendomsfaget, religion og livssyn (KRL) i grunnskolen

- Holdnlg Vi bør bygge ut gasskraftverk i Norge basert på dagens teknologi
- Holdnlh Videre utbygging av veier, bruer og tunneller i distriktsnorge bør dempes
- Holdnli Vi bør satse på et samfunn der kristne verdier spiller en større rolle
- Holdnlj Vi bør regulere omfanget av innvandring etter behov i arbeidsmarkedet
- Holdnlk Utkantstrøkene bør fortsatt være overrepresentert ved mandatfordelingen til Stortinget

(VIS KORT 13) Jeg vil nå be deg om å oppgi hvilke av utsagnene på kortet du personlig mener er de to viktigste.

- Holdn2a Hvilket mener du er det viktigste?
- Holdn2b Hvilket mener du er det nest viktigste?

RØYKEVANER

TIL PERSONER I ALDEREN 16-79 ÅR:

- Tob1. Så skifter vi tema. Hender det at du røyker?
- Ja 1
- Nei 2

HVIS JA:

- Tob2. Røyker du daglig eller av og til?
- Daglig 1
- Av og til 2

REISER

- Reis1* Til slutt ønsker vi å stille noen spørsmål om eventuelle reiser du har vært på. Hvor mange reiser med minst en overnatting hadde du i perioden fra 1. MAI til 31. JULI i år? Ta med både ferie- og fritidsreiser, yrkes- og forretningsreiser.

Ta med reiser som startet i denne perioden.

FOR HVER REISE:

- Reis2 (VIS KORT 14) Omtrent hvilken dato startet du den første..andre.. reisen. Se på kalenderen.
- Reis3* Var hovedformålet med denne reisen en ferietur, var det en annen form for privat reise, eller var det en yrkes- eller forretningsreise?
- Ferietur 1

Annen privat reise	2
Yrkes- eller forretningsreise	3

Reis4 Hvor mange overnattinger hadde du på denne reisen?

Reis5*	Hvor gikk reisen hen?	
	I Norge	1
	I utlandet	2

Reis5a	Hvilket fylke gikk reisen til?	
	Østfold.....	1
	Akershus.....	2
	Oslo	3
	Hedmark	4
	Oppland	5
	Buskerud	6
	Vestfold	7
	Telemark	8
	Aust-agder	9
	Vest-agder	10
	Rogaland	11
	Hordaland	12
	Sogn og fjordane.....	14
	Møre og romsdal	15
	Sør-trøndelag	16
	Nord-trøndelag	17
	Nordland	18
	Troms	19
	Finnmark	20
	Svalbard	21
	På reise i Norge.....	22

Reis5b Hvilket land gikk reisen til?

Hvis svaret allerede er riktig utfylt - trykk <Enter>.

Reis5c Hvilket land gikk reisen til?

Skriv utenlandskoden. Legg merke til rullefelt for å få resten av svaralternativene.

Reis6 Hvordan overnattet du?

Hvis flere overnattingssteder, velg det som samsvarer med hovedformålet med reisen. NB: legg merke til rullefelt for å få se resten av svaralternativene

Reis7* Hva var de totale utgifter for denne reisen når det gjelder deg selv?
Ta med både de utgiftene du selv dekket og det andre eventuelt betalte for deg. Både reisekostnader, overnatting, mat og andre kostnader i forbindelse med reisen skal tas med.

Reis8 Har IO vært på flere helt like turer? oppgi i så fall antall i tillegg til denne.

INNTEKT

Hvis ja på OmnBak10 (om bi-yrke) skal EgenInn besvares

EgenInn* Hvor stor var din egen brutto inntekt i 1999? (Inntekt fra bi-yrke regnes med!)
Med brutto inntekt menes inntekt før fradrag og skatt er trukket fra.
Rund av til nærmeste 1000 kr.
HAR IO PROBLEMER MED Å SVARE, BE OM SVAR I NÆRMESTE 10 000 KR.
HVIS INGEN INNTEKT, MARKER MED 0.

HusInn Helt til slutt vil vi be deg anslå husholdningens samlede brutto inntekt i 1999?
Rund av til nærmeste 1000 kr.
HAR IO PROBLEMER MED Å SVARE, BE OM SVAR I NÆRMESTE 10 000 KR.
HVIS INGEN INNTEKT, MARKER MED 0.

TEMAROTERENDE LEVEKÅRSUNDERSØKELSE 2000

HJELPEKORT

31.08.00

KORT 1

(F-OmnBak1)

- 1) Mottar avtalefestet førtidspensjon (AFP) eller annen førtidspensjon
- 2) Mottar vanlig alderspensjon
- 3) Mottar etterlattepensjon eller annen enkepensjon
- 4) Mottar uførepensjon
- 5) Mottar overgangsstønad til enslige forsørgere
- 6) Går på skole eller studerer minst 10 timer pr. uke
- 7) Er arbeidsledig nå og har vært det sammenhengende de siste 3 måneder
- 8) Er inne til 1. gangs militær- eller sivilarbeidertjeneste
- 9) Utfører husarbeid i 10 timer eller mer pr. uke

KORT 2

(OmnBak4)

- 0) Jordbruk, skogbruk
- 1) Fiske, fangst
- 2) Håndverk, industri, bergverk, bygg og anlegg, utvinning av råolje og naturgass, kraft- og vannforsyning
- 3) Handel, bank og forsikring
- 4) Privat tjenesteyting. f.eks. hotell, restaurant, frisør og rengjøring
- 5) Luft,- sjø- eller landtransport, post, telekommunikasjon
- 6) Offentlig administrasjon i kommune, fylke eller stat
- 7) Undervisning, forskning, interesseorganisasjoner og ideologiske organisasjoner
- 8) Offentlig tjenesteyting, f.eks. politi, forsvar, helsevesen og kirker
- 9) Annen næring

KORT 3

(Sp13)

- 1) Arbeider i arbeidsgivers arbeidslokaler
- 2) Har arbeidsplass i bil, buss, tog, båt, fly e.l.
- 3) Arbeider hjemme hos pasienter/klienter
- 4) Utfører arbeid for din arbeidsgiver hjemme hos deg selv
- 5) Arbeider som utleid arbeidskraft for andre virksomheter
- 6) Arbeider som konsulent i andre virksomheter
- 7) Arbeider som håndverker, selger, bud e.l. med varierende arbeidssted, men ikke som utleid arbeidskraft
- 8) Annet; spesifiser...

KORT 4
(KUF3a/KUF3b)

- 1) Økonomiske forhold
- 2) Faglig interessante arbeidsoppgaver
- 3) Godt miljø på arbeidsplassen
- 4) Ønsker å ha noe å gjøre
- 5) Ønske fra arbeidsgiver
- 6) Andre forhold; spesifiser...

KORT 5
(KUF4a/KUF4b)

- 1) Økonomien tillater det
- 2) Egne helseproblemer
- 3) Omsorgstrengende rundt deg
- 4) Arbeidet er for slitsomt (fysisk)
- 5) For vanskelig å følge med faglig
- 6) Arbeidsgivers holdning
- 7) Ektefelle/samboer slutter
- 8) Kollegaer i samme aldersgruppe slutter
- 9) Omstrukturering eller nedlegging i bedriften
- 10) Andre forhold; spesifiser...

KORT 6
(Sp25b-Sp41b+Sp44b)

Nesten hele tiden

Ca. $\frac{3}{4}$ av tiden

Ca. $\frac{1}{2}$ av tiden

Ca. $\frac{1}{4}$ av tiden

Svært liten del av tiden

....................

KORT 7
(Sp45)

- 1) Dagarbeid (mellom 06:00 og 18:00)
- 2) Arbeid som starter før 06:00 og slutter før 18:00
- 3) Arbeid som starter i vanlig dagtid, men som slutter etter 18:00
- 4) Fast kveldsarbeid (mellom 18:00 og 21:00)
- 5) Fast nattarbeid (mellom 21:00 og 06:00)
- 6) 2-skiftsarbeid
- 7) Helkontinuerlig skiftarbeid (hele uka inkl. lør- og søndag)
- 8) Døgnkontinuerlig skiftarbeid (hele uka minus lør- og søndag)
- 9) Turnusordning
- 10) Annen arbeidstidsordning; spesifiser...

KORT 8

(Sp47a-Sp47e)

**Nesten hele
tiden**

**$\frac{3}{4}$ av
tiden**

**$\frac{1}{2}$ av
tiden**

**$\frac{1}{4}$ av
tiden**

**Sjelden/
aldri**

.....

KORT 9
(SpTils2a-SpTils2j)

- a) Slektninger/nære kjente, ubetalt
- b) Slektninger/nære kjente, betalt
- c) Hushjelp, praktikant, barnepike
- d) Dagmamma
- e) Familiebarnehage (kommunal dagmamma)
- f) Barnehage (6 timer eller mer pr. dag)
- g) Barnehage (mindre enn 6 timer pr. dag)
- h) Barnepark
- i) Fritidshjem
- j) Fritidsordning på skolen/heldagsskole

KORT 10
(SpBo1b)

- 1) Leieboer med innskudd
- 2) Leieboer uten innskudd
- 3) Tjenestebolig, personalbolig, vaktmesterbolig o.l.
- 4) Trygdebolig, omsorgsbolig, aldersbolig
- 5) Kårbolig
- 6) Framleie eller lån av bolig
- 7) Annet; spesifiser...

KORT 11

(Ved5)

- 1) Ved av bjerk
- 2) Ved av furu
- 3) Ved av gran
- 4) Blandingsved/annen ved
- 5) Planker/materiale
- 6) Aviser (utenom opptenning)
- 7) Drikkekartonger, annen papp eller kartong
- 8) Annet; spesifiser...

KORT 12
(Ved6)

- 1) Eldre ovn fra før Den andre verdenskrig, dvs. før 1940
- 2) Ovn fra perioden 1940-1989
- 3) Ovn fra perioden 1990-1997
- 4) Nyere ovn fra 1998 eller senere

KORT 13
(Holdn2a-Holdn2b)

- 1) Det er viktigere å bygge ut offentlige tjenester enn å sette ned skatten
- 2) I Norge bør man vektlegge mer privatisering og en mindre offentlig sektor
- 3) Voldsforbrytelser bør straffes langt hardere enn de blir nå
- 4) Den statlige innflytelsen over privat næringsdrift bør reduseres
- 5) Homofile og lesbiske bør ha samme rett som heterofile til stillinger i den norske kirke
- 6) Religiøse minoriteter og humanetikere bør få fritak fra det nye faget for kristendomsfaget, religion og livssyn (KRL) i grunnskolen
- 7) Vi bør bygge ut gasskraftverk i Norge basert på dagens teknologi
- 8) Videre utbygging av veier, bruer og tunneller i distriktsnorge bør dempes
- 9) Vi bør satse på et samfunn der kristne verdier spiller en større rolle
- 10) Vi bør regulere omfanget av innvandring etter behov i arbeidsmarkedet
- 11) Utkantstrøkene bør fortsatt være overrepresentert ved mandatfordelingen til Stortinget

KORT 14

(Reis2)

MAI 2000						
Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNI 2000						
Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULI 2000						
Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

De sist utgitte publikasjonene i serien Notater

- 2001/5 T. Bye, M. Hansen og B. Strøm: Hvordan framskrive utslipp av klimagasser? 16s.
- 2001/6 A. Langørgen og R. Aaberge: KOM-MODE II estimert på data for 1998. 16s.
- 2001/7 B.R. Joneid og J. Lajord: FD - Trygd: Dokumentasjonsrapport. Stønader til enslig forsørger. 1992-1999. 39s.
- 2001/8 T. Karlsen, E. Karstensen og E. Evensen: Beregningsrutiner og teknisk programstruktur for fylkesfordelt nasjonalregnskap. 27s.
- 2001/9 L. Rognstad, N.M. Stølen, T. Jakobsen og P. Schøning: Regional statistikk og analyse - strategi og prioriteringer. 45s.
- 2001/10 A. Akselsen og B.R. Joneid: FD - Trygd: Dokumentasjonsrapport. Pensjoner. Grunn- og hjelpestønader. 1992-1998. 94s.
- 2001/11 B. Mathisen: Flyktninger og arbeidsmarkedet 4. kvartal 1999. 34s.
- 2001/12 A. Rognan og N. Barrabés: NUS2000. Dokumentasjonsrapport. 36s.
- 2001/13 K.I. Bøe, J. Johansen og Ø. Sivertstøl: FD - Trygd: Dokumentasjonsrapport. Attføringspenger, 1992-1998. 88s.
- 2001/14 O. Klungsøy: Ekstremverdimodell for industrinæringenes investeringer i 90-årene. 30s.
- 2001/15 O. Klungsøy: Markovkjede Monte Carlo i varianstkomponentmodell for sysselsettingsdata. 30s.
- 2001/16 M. Bråthen og T. Pedersen: Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA- søkerregisteret - 1998. 27s.
- 2001/17 T. Martinsen: Statistikk over energibruk i Statistisk sentralbyrå - evaluering, brukerbehov og forutsetninger. 87s.
- 2001/18 L. Vågane: Undersøkelse om holdninger til frukt- og grøntabonnement blant foreldre med barn i grunnskolen. Dokumentasjonsrapport. 26s.
- 2001/19 H. Madsen og A. Langørgen: Anslag over antall etterspørere av grunnskoleopp-læring for voksne. 23s.
- 2001/20 B. Indahl, D.E. Sommervoll og J. Aasness: Virkninger på forbruksmønster, leve-standard og klimagassutslipp av endringer i konsumentpriser. 27s.
- 2001/21 A. Barstad: På vei mot det gode samfunn? Utredning til Finansdepartementet i forbindelse med arbeidet med nytt Langtidsprogram, 2002-2005. 363s.
- 2001/23 L. Østby: Beskrivelse av nyankomne flykningers vei inn i det norske samfunnet. Notat til Lovutvalget som skal utrede og lage forslag til lovgivning om stønad for nyankomne innvandrere. 32s.
- 2001/24 T. Nøtnæs: Innføring i bruk av fokus-grupper. 22s.
- 2001/25 J. Fosen, A.G. Hustoft og B.O. Lagerstrøm: Ny spørresekvens for å identifisere husholdninger i utvalgsundersøkelser. 29s.
- 2001/26 H.C. Hougen: Undersøkelse om folat-kunnskap blant kvinner i fertil alder: Dokumentasjonsrapport. 17s.
- 2001/27 Ø. Kleven og O.F. Vaage: Medieundersøkelsen 1999: Dokumentasjonsrapport. 49s.
- 2001/28 J. Heldal og J. Fosen: Statistisk konfidensialitet i SSB: Et diskusjonsnotat. 41s.
- 2001/29 B.O. Lagerstrøm: Bruk av folkehøgskoler, 2000/2001. 77s.
- 2001/30 R. Nygaard Johnsen: Undersøking om foreldrebetaling i barnehagar, januar 2001. 40s.
- 2001/31 R. Choudhury: Brukerveiledning for AMEN. 100s.
- 2001/32 R. Choudhury: Datagrunnlaget for AMEN: Teknisk dokumentasjon. 20s.