



Arbeidskraftundersøkelsen 2001

Labour Force Survey 2001

Norges offisielle statistikk

I denne serien publiseres hovedsakelig primærstatistikk, statistikk fra statistiske regnskapssystemer og resultater fra spesielle tellinger og undersøkelser. Serien har først og fremst referanse- og dokumentasjonsformål. Presentasjonen skjer vesentlig i form av tabeller, figurer og nødvendig informasjon om datamaterialet, innsamlings- og bearbeidingsmetoder, samt begreper og definisjoner. I tillegg gis det en kort oversikt over hovedresultatene.

Serien omfatter også publikasjonene Statistisk årbok, Historisk statistikk og Standarder for norsk statistikk samt Veiviser i norsk statistikk.

Official Statistics of Norway

This series consists mainly of primary statistics, statistics from statistical accounting systems and results of special censuses and surveys, for reference and documentation purposes. Presentation is basically in the form of tables, figures and necessary information about data, collection and processing methods, and concepts and definitions. In addition, a short overview of the main results is given.

The series also includes the publications Statistical Yearbook, Historical Statistics as well as Standards for Norwegian Statistics and Guide to Norwegian Statistics.

© Statistisk sentralbyrå, februar 2003
Ved bruk av materiale fra denne publikasjonen, vennligst oppgi Statistisk sentralbyrå som kilde.

ISBN 82-537-5246-6 Trykt versjon
ISBN 82-537-5247-4 Elektronisk versjon
ISSN 1503-4712

Emnegruppe

06 Arbeidsliv, yrkesdeltaking

Design: Enzo Finger Design
Trykk: Statistisk sentralbyrå/350

Standardtegn i tabeller	Symbols in tables	Symbol
Tall kan ikke forekomme	Category not applicable	.
Oppgave mangler	Data not available	..
Oppgave mangler foreløpig	Data not yet available	...
Tall kan ikke offentliggjøres	Not for publication	:
Null	Nil	-
Mindre enn 0,5 av den brukte enheten	Less than 0.5 of unit employed	0
Mindre enn 0,05 av den brukte enheten	Less than 0.05 of unit employed	0,0
Foreløpige tall	Provisional or preliminary figure	*
Brudd i den loddrette serien	Break in the homogeneity of a vertical series	—
Brudd i den vannrette serien	Break in the homogeneity of a horizontal series	

Forord

Denne publikasjonen gir hovedresultatene fra arbeidskraftundersøkelsene, som er hovedkilden for arbeidsmarkedsstatistikken i Norge. En del av resultatene som inngår i denne publikasjonen, er tidligere publisert på Statistisk sentralbyrås web-sider på Internett: <http://www.ssb.no>.

Arbeidet med publikasjonen har vært ledet av førstekonsulent Inger Håland og rådgiver Tor Petter Bø, Seksjon for arbeidsmarkedsstatistikk. Ansvarlig seksjonsleder er Helge Næsheim.

Statistisk sentralbyrå
Oslo/Kongsvinger, 21. januar 2003

Svein Longva

Olav Ljones

Preface

This publication contains the main results from the Labour Force Surveys, which are the main source for the labour market statistics in Norway. Some of the results have been published on Internet at Statistics Norway's web-pages: <http://www.ssb.no>.

The publication has been prepared under the supervision of Ms Inger Håland and Mr Tor Petter Bø, Division for Labour Market Statistics. Responsible Head of division is Mr Helge Næsheim.

Statistics Norway
Oslo/Kongsvinger, 21 January 2003

Svein Longva

Olav Ljones

Innhold

Tabellregister	7
Tekstdel	9
1. Bakgrunn og formål	9
2. Opplegg og gjennomføring	9
2.1. Datakilde	9
2.2. Utvalg	9
2.2.1. Utvalgs- og rotasjonsplan fra 1996	9
2.2.2. Utvalgs og rotasjonsplan 1975-1995	9
2.3. Datainnsamling	9
2.4. Estimeringsmetoder	10
3. Begreper, kjennemerker og grupperinger	10
3.1. Begreper	10
3.2. Grupperinger	11
3.2.1. Gruppering etter næring	11
3.2.2. Gruppering etter offentlig og privat virksomhet	11
3.2.3. Gruppering etter yrke	11
3.2.4. Gruppering etter utdanningsnivå og fagfelt	12
3.2.5. Gruppering etter yrkesstatus	12
3.2.6. Gruppering etter ekteskapelig status	12
3.2.7. Gruppering av gifte kvinner med barn og yngste barns alder	12
3.2.8. Gruppering etter alder	12
3.2.9. Ansettelsesform	12
3.2.10. Arbeidstidsordninger	12
3.2.11. Overtid	12
3.2.12. Utdanning og kursdeltakelse siste fire uker	13
4. Feilkilder og usikkerhet	13
4.1. Innsamlings- og bearbeidingsfeil	13
4.2. Utvalgsvarians	13
4.3. Utvalgsskjevhet/frafall	14
4.4. Kontroll og revisjon	14
5. Brudd i tidserien	14
5.1. Varige brudd	14
5.2. Tilfeldige brudd	16
6. Mer informasjon	16
6.1. Annen statistikk	16
6.1.1. Nasjonalregnskapsstatistikk	16
6.1.2. Registerbasert sysselsettingsstatistikk	17
6.1.3. Registrerte arbeidsledige ved arbeidskontorene og personer på arbeidsmarkedstiltak	17
6.1.4. Arbeidskonflikter	17
6.1.5. Lønnsstatistikk	17
6.1.6. Andre kilder	17
6.2. Spesialbestillinger	18
6.3. Internett/Statistikkbanken	18
Tekst på engelsk	19
Tabelldel	26
Vedlegg	
1. Spørreskjema i arbeidskraftundersøkelsen (AKU) fra 1996	54
Tidligere utgitt på emneområdet	71
De sist utgitte publikasjonene i serien Norges offisielle statistikk	72

Contents

List of tables	8
Text	19
1. Introduction	19
2. Source and methods	19
2.1. Source of data	19
2.2. Sampling procedure	19
2.2.1. Procedure from 1996.....	19
2.2.2. Procedure 1975-1995.....	19
2.3. Data collection.....	19
2.4. Methods of estimation.....	19
3. Concepts, variables and classifications	20
3.1. Concepts	20
3.2. Classifications	20
3.2.1. Classification by industry	20
3.2.2. Classification by public and private sector	20
3.2.3. Classification by occupation	21
3.2.4. Classification by educational level and field of study.....	21
3.2.5. Classification by status.....	21
3.2.6. Classification by marital status.....	21
3.2.7. Classification of married women with children and by age of the youngest child	21
3.2.8. Classification by age.....	21
3.2.9. Permanency of the job	21
3.2.10. Patterns of working time.....	21
3.2.11. Overtime.....	21
3.2.12. Education and training during previous four weeks.....	22
4. Errors and inaccuracy	22
4.1. Data collection and processing errors.....	22
4.2. Sample variance.....	22
4.3. Sample bias / Non-response	22
4.4. Editing	22
5. Breaks in the time-series	22
5.1. Permanent breaks	22
5.2. Occasional breaks	24
6. Additional information	24
6.1. Related statistics.....	24
6.1.1. National Accounts Statistics.....	24
6.1.2. Employment statistics based on registers.....	24
6.1.3. Unemployed persons at the Employment Offices and government measures to promote employment.....	25
6.1.4. Labour conflicts.....	25
6.1.5. Wage statistics.....	25
6.1.6. Other statistics	25
6.2. Special requests	25
6.3. Internet dissemination.....	25
Tables	26
Annex	
1. Questionnaire for the Labour Force Surveys 1996	54
Previously issued on the subject	71
The most recent publications in the series Official Statistics of Norway	72

Tabellregister

Aktivitet/arbeidsstyrkestatus

1. Personer i alderen 16-74 år etter kjønn og arbeidsstyrkestatus	26
2. Personer i alderen 16-74 år etter alder, hovedsakelig virksomhet og deltidssysselsetting	28

Personer i arbeidsstyrken

3. Personer i arbeidsstyrken etter alder og kjønn. 1000	29
4. Personer i arbeidsstyrken etter alder og kjønn. Prosent av alle personer i hver gruppe	30
5. Personer i arbeidsstyrken etter kjønn og utdanningsnivå	31
6. Personer i arbeidsstyrken etter kjønn og ekteskapelig status	32
7. Gifte og samboende kvinner i arbeidsstyrken etter tallet på barn under 16 år og alder på yngste barn	33
8. Gifte og samboende kvinner i arbeidsstyrken etter tallet på barn under 16 år og alder på yngste barn. Historisk oversikt	34

Sysselsatte

Arbeidstid

9. Sysselsatte etter kjønn, ekteskapelig status og avtalt/vanlig arbeidstid pr. uke	35
10. Sysselsatte etter kjønn og arbeidstid i prosent av sysselsatte i alt	35
11. Faktisk arbeidstid for sysselsatte etter kjønn og yrkesstatus. Timer pr. uke	36

Næring

12. Sysselsatte i alt og sysselsatte kvinner, etter næring	37
13. Faktisk arbeidstid pr. uke/i uken i de enkelte næringer	38
14. Sysselsatte etter utdanningsnivå og næring	40

Yrke

15. Sysselsatte etter kjønn, yrke og deltid/heltid	41
16. Sysselsatte etter kjønn og yrke (4-siffernivå)	43

Biarbeidsforhold

17. Sysselsatte i alt og sysselsatte med flere arbeidsforhold etter kjønn og næring i hovedarbeidsforholdet.	47
---	----

Sysselsatte, midlertidig fraværende fra inntektsgivende arbeid

18. Sysselsatte, midlertidig fraværende fra inntektsgivende arbeid, etter kjønn og fraværsårsak	48
---	----

Undersysselsatte

19. Undersysselsatte etter kjønn og alder	49
---	----

Arbeidsledige (AKU)

20. Arbeidsledige (AKU) etter søkingens varighet	50
21. Arbeidsledige (AKU) etter hovedsakelig virksomhet og ønsket arbeidstid pr. uke	51
22. Arbeidsledige (AKU) etter alder og kjønn	52

Personer utenfor arbeidsstyrken

23. Personer utenfor arbeidsstyrken etter kjønn og ønske om inntektsgivende arbeid. De som ønsker arbeid uten å ha søkt de siste 4 ukene, etter viktigste grunn til ikke å søke	53
---	----

List of tables

Activity/Labour Force Status

1. Population aged 16-74, total, by sex and labour force status	26
2. Population aged 16-74 by age, main activity and part-time employment	28

Persons in the Labour Force

3. Persons in the labour force by age and sex. 1000	29
4. Persons in the labour force by age and sex. Per cent of all in each group	30
5. Persons in the labour force by sex and level of education	31
6. Persons in the labour force by sex and marital status	32
7. Married and cohabiting females in the labour force by number of children at ages under 16 years, and age of the youngest child	33
8. Married and cohabiting females in the labour force by number of children at ages under 16 years, and age of the youngest child. Historical time series	34

Employed Persons

Working hours

9. Employed persons by sex, marital status and settled/usual working hours per week	35
10. Employed persons by sex and working hours per week as per cent of employed persons total	35
11. Actual working hours per week, by sex and status. Hours per week	36

Industry

12. Employed persons, total and employed females, by major industry group	37
13. Actual working hours per week/in the survey week, by industry division	38
14. Employed persons by level of education and major industry division	40

Occupation

15. Employed persons by sex, occupation and part-time/full-time work	41
16. Employed persons by sex and occupation (4-digit level)	43

Secondary employment

17. Employed persons total and employed persons with a secondary employment by sex and industry division of the main employment	47
---	----

Employed persons temporarily absent from work

18. Employed persons temporarily absent from work during the survey week, by sex and reason for absence ...	48
---	----

Involuntary part-time employment

19. Underemployed persons by sex and age	49
--	----

Unemployment (LFS)

20. Unemployed persons by duration of job search	50
21. Unemployed persons by main activity and desired working hours per week	51
22. Unemployed persons by age and sex	52

Persons not in the Labour Force

23. Persons not in the labour force by sex and desire for paid work. Persons wanting work without seeking during the last 4 weeks, by the main reason for not seeking	53
---	----

1. Bakgrunn og formål

Den foreliggende publikasjon presenterer hovedresultatene fra arbeidskraftundersøkelsene (AKU), som er den viktigste informasjonskilden om forholdene på arbeidsmarkedet. Etter prøveundersøkelser høsten 1971 har Statistisk sentralbyrå (SSB) fra og med 1. kvartal 1972 gjennomført slike undersøkelser kvartalsvis etter utvalgsmetoden. AKU kartlegger befolkningens tilknytning til arbeidsmarkedet, enten som sysselsatt, arbeidsledig eller utenfor arbeidsstyrken (sistnevnte kategori fordeles på virksomheter som hjemmearbeidende, under utdanning, pensjonister m.v.). På den måten gir AKU en konsistent og uttømmende fordeling på de ulike statuskategorier til enhver tid. En lang rekke variable inngår i materialet, foruten de demografiske kan nevnes utdanningsnivå, yrke, næring, arbeidstid, biarbeidsforhold og undersysselsetting.

Foruten å gi arbeidskraftmyndighetene og andre interesserte informasjon om tilstanden og utviklingen på arbeidsmarkedet, skal AKU tjene som grunnlag for prognoser og gi arbeidsmarkedsforskningen statistisk materiale.

2. Opplegg og gjennomføring

2.1. Datakilde

Tabellene i denne publikasjonen er basert på arbeidskraftundersøkelsene (AKU), som er kvartalsvise, representative utvalgsundersøkelser blant personer i alderen 16-74 år bosatt i Norge.

2.2. Utvalg

2.2.1. Utvalgs- og rotasjonsplan fra 1996

Fra 1. kvartal 1996 ble utvalgsplanen endret, i hovedsak for å kunne gi AKU-tall på fylkesnivå. Bosatte i alle landets kommuner inngår nå i trekkegrunnlaget, og stratifisering foretas på fylkesnivå.

På grunnlag av adresseregisteret trekkes det tilfeldig ut et antall familieenheter bestående av til sammen 24 000 personer i den aktuelle aldersgruppa. Hvert familiemedlem i denne alderen intervjues om sin tilknytning til arbeidsmarkedet i en nærmere spesifisert referanseuke.

Fra 1996 ble også rotasjonsplanen endret, slik at hver familie nå deltar i alt åtte ganger i løpet av åtte påfølgende kvartaler. Etter det nye opplegget intervjues 33 000 forskjellige personer på årsbasis, mot 54 000 etter det tidligere opplegget. De intervjuobjektene i 1996 som også var med i AKU i 4. kvartal 1995, fulgte den gamle rotasjonsplanen. Formålet med endret rotasjonsplan var å minske usikkerheten på kortsiktige

endringstall. På den annen side førte endringen til en økning i standardavviket for årsgjennomsnittene.

2.2.2. Utvalgs- og rotasjonsplan 1975-1995

Fra og med 1. kvartal 1975 til og med 4. kvartal 1995 ble utvalget trukket i to trinn. Første trinn bestod av 102 geografiske områder (utvalgsområder). Som utvalgsområder hadde en valgt kommuner. Alle kommunene i landet var inndelt i 102 strata etter geografisk beliggenhet, kommunetype og innbyggertall. Byer med over 30 000 innbyggere var egne strata som da bestod av ett utvalgsområde. Fra hvert stratum ble det så trukket ett utvalgsområde med sannsynlighet proporsjonal med innbyggertallet. Innen hvert uttrukket utvalgsområde ble det så på annet trinn trukket familieenheter tilfeldig på grunnlag av adresseregisteret for utvalgsområdene (fram til 3. kvartal 1985 var bohusholdning trekkeenheten).

Til hver kvartalsundersøkelse t.o.m. 1. kvartal 1988 ble det på denne måten trukket ut om lag 6 000 familieenheter med i alt vel 12 000 personer i den aktuelle aldersgruppa (16-74 år). Fra 2. kvartal 1988 ble utvalget gradvis utvidet, og utgjorde 15 000 personer ved utgangen av 1988. Ved utgangen av 1989 var utvalgsstørrelsen kommet opp i 21 000 personer. Økningen av utvalget ble slutført i 2. kvartal 1990, og utgjør fra da av 24 000 personer i kvartalet.

De familiene som ble trukket ut, var med i undersøkelsene to kvartaler på rad, og deretter de to samme kvartalene året etter. Hver uttrukket familie ble altså bedt om å være oppgavegiver fire ganger (innføringen av ny utvalgsplan fra 1975 medførte at ingen av dem som var med i utvalget i 1974, var med i 1975.) I hver familie prøver en å innhente opplysninger om forholdet til arbeidsmarkedet i undersøkelsesuka for alle familiemedlemmer i alderen 16-74 år.

2.3. Datainnsamling

I perioden 1998-2001 har undersøkelsesukene i AKU dekket følgende tidsrom:

	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
1998	29.12.-29.03.	30.03.-28.06.	29.06.-27.09.	28.09.-03.01.
1999	04.01.-04.04.	05.04.-04.07.	05.07.-03.10.	04.10.-02.01.
2000	03.01.-02.04.	03.04.-02.07.	03.07.-01.10.	02.10.-31.12.
2001	01.01.-01.04.	02.04.-01.07.	02.07.-30.09.	01.10.-30.12.

Fra 1. kvartal 1996 gikk en over til *løpende undersøkelser* i AKU, dvs. at alle årets uker blir kartlagt, jf. pkt. 5.1.

Årsgjennomsnitt er beregnet som uveid gjennomsnitt av kvartalstallene.

Om lag 85 prosent av dem som er med i AKU, gir opplysningene selv. Resten av intervjuobjektene får en opplysninger om ved å spørre nære familiemedlemmer.

2.4. Estimeringsmetoder

De absolutte tallene fra AKU presenteres i form av estimerte totaltall for hele befolkningen i alderen 16-74 år. Estimeringen bygger på at hver person i utvalget regnes å representere flere personer. Hvor mange personer som representeres av én person i utvalget, oppblåsningsfaktoren, varierer, men med et gjennomsnitt på 150 i 2001.

Oppblåsningsfaktorene beregnes for 96 grupper etter etterhåndsstrata på denne måten:

$$o_i = \frac{N_i}{n_i}$$

N_i = Antall personer i stratum i
 n_i = Antall i utvalget i stratum i
 o_i = Oppblåsningsfaktor for stratum i

Grupperingen av befolkningen og utvalget på de 96 strata er basert på opplysninger i det sentrale personregisteret, arbeidstakerregisteret og skattemanntallet. Det dreier seg om kjennemerkene alder, kjønn, sysselsettingsstatus (sysselsatt/ikke-sysselsatt) og næring (for en nærmere beskrivelse av metoden, se Notater 2000/7).

3. Begreper, kjennemerker og grupperinger

3.1. Begreper

I valg av sentrale begreper og definisjoner har Statistisk sentralbyrå (SSB) lagt vekt på å følge de anbefalingene som Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) har gitt for utarbeiding av arbeidsmarkedsstatistikk. Ifølge de internasjonale anbefalingene skal personer i yrkesaktiv alder klassifiseres etter deres tilknytning til arbeidsmarkedet i løpet av en spesifisert, kort periode, enten en uke eller en dag. For de norske arbeidskraftundersøkelsene (AKU) har SSB valgt tidsperioden en uke (undersøkelsesuka) som referanse for opplysninger om de personene som inngår i utvalget. Fram til og med 1. kvartal 1988 var AKU basert på én undersøkelsesuke i kvartalet, og deretter (til og med 1995) én uke hver måned. Fra 1996 blir imidlertid alle årets uker kartlagt, med det formål å gi en mer dekkende beskrivelse av forholdene på arbeidsmarkedet over året, særlig når det gjelder utførte ukeverk. Disse endringene i referanseperiode har ført til brudd i tidsserien, jf. pkt. 5.

Sysselsatte er personer i alderen 16-74 år som utførte inntektsgivende arbeid av minst én times varighet i undersøkelsesuka, samt personer som har et slikt arbeid, men som var midlertidig fraværende pga. sykdom, ferie, lønnet permisjon e.l. Gruppen sysselsatte består altså av *sysselsatte i inntektsgivende arbeid* (som faktisk utførte slikt arbeid i undersøkelsesuka) og sys-

selsatte *midlertidig fraværende* fra inntektsgivende arbeid. Personer som er inne til førstegangs militær- eller siviltjeneste regnes som sysselsatte. Personer på sysselsettingstiltak med lønn fra arbeidsgiver klassifiseres også som sysselsatte, til forskjell fra personer på andre typer tiltak (kvalifiseringstiltak), hvor det bare utbetales en kursstønad e.l.

Arbeidsledige er personer uten inntektsgivende arbeid som forsøkte å skaffe seg slikt arbeid i løpet av de siste fire ukene, og som kunne ha påtatt seg arbeid i løpet av de neste to ukene. Til og med 1995 var betingelsen at man måtte kunne begynne i arbeid i undersøkelsesuka. Denne endringen har ført til brudd i tidsserien, jf. pkt. 5.1.

Arbeidsstyrken er summen av de sysselsatte og de arbeidsledige, dvs. personer med tilknytning til arbeidsmarkedet. Personer *utenfor arbeidsstyrken* er personer som verken var sysselsatte eller arbeidsledige i undersøkelsesuka.

Utførte timeverk/faktisk arbeidstid omfatter alle timeverk utført i inntektsgivende arbeid, inklusive overtid eller ekstra-arbeid og eksklusive fravær pga. ferie, sykdom, permisjon, arbeidskonflikter m.v. Det er et presisjonsproblem ved måling av faktisk arbeidstid i AKU. Fordi det kan være vanskelig å huske nøyaktig hvor mange timer man arbeidet i undersøkelsesuka, oppgis det ofte "runde" tall, eventuelt normalarbeidstida, uten å ta hensyn til om det var noe fravær eller overtid i den aktuelle uka. Et annet, men beslektet problem er skillet mellom arbeidstid og fritid, særlig for personer i ledende stillinger og for selvstendig næringsdrivende. Forøvrig er det verdt å være oppmerksom på at lang arbeidstid ofte framstår som en positiv egenskap for personen eller den yrkesgruppa vedkommende tilhører, og dette kan påvirke de svarene som gis.

Avtalt arbeidstid er det antall arbeidstimer pr. uke som den ansatte ifølge arbeidskontrakten skal være på arbeid. Eventuelt fravær fra arbeidet pga. sykdom, ferie e.l. skal ikke trekkes fra i avtalt arbeidstid, og overtid skal ikke medregnes. For ansatte med avtale om arbeidstid hvor det avtalte timetallet varierer fra uke til uke, f.eks. som en følge av skift- eller turnusordning, oppgis både den arbeidstida som gjaldt for selve undersøkelsesuka og gjennomsnittet av den avtalte arbeidstida pr. uke (i tabeller over avtalt arbeidstid i denne publikasjonen er det gjennomsnittstallene som brukes). For ansatte som ikke har noen arbeidstidsavtale, samt for selvstendige og familiearbeidere, får vi oppgitt deres *vanlige* (gjennomsnittlige) arbeidstid pr. uke (normalt for de siste 4 ukene).

Hovedformålet med spørsmålene om avtalt arbeidstid er å klassifisere de sysselsatte etter heltid og grader av deltid, ikke en helt eksakt måling av antall timer og minutter. Selve metoden for datainnsamling, intervju,

og omfanget av spørsmål det er plass til, gir ikke grunnlag for spesialbehandling av alle grupper som er problematiske i forhold til begrepet avtalt arbeidstid (for dem uten avtale spørres det om gjennomsnittlig arbeidstid). Et hovedproblem ved måling av avtalt arbeidstid er at en del ikke klart skiller mellom avtalt og faktisk arbeidstid, f.eks. de som regelmessig arbeider overtid uten at dette er en del av arbeidsavtalen.

Undersysselsatte er definert som deltidssysselsatte personer som har forsøkt å få lengre arbeidstid ved å kontakte den offentlige arbeidsformidling, annonsere selv, ta kontakt med nåværende arbeidsgiver e.l. De må kunne starte med økt arbeidstid innen en måned.

Arbeidsledige ifølge AKU må ikke forveksles med registrerte arbeidsledige ved arbeidskontorene, som Aetat Arbeidsdirektoratet gir tall for. Tallene fra AKU inkluderer også arbeidsledige som ikke registrerer seg ved arbeidsformidlingen, og noen av dem som går på arbeidsmarkedstiltak. På den annen side blir en del av de registrerte arbeidsledige ikke klassifisert som arbeids-

ledige i AKU (på grunnlag av spørsmål om søking etter arbeid og tilgjengelighet for arbeidsmarkedet). Særlig gjelder dette eldre personer med lange ledighetsperioder.

En oversikt over endringer i begrepsdefinisjonene siden 1972 er gitt i pkt. 5.1. Det spørreskjemaet som danner grunnlaget for AKU-tallene fra 1996, er gjengitt i *vedlegg 1*. Som det framgår av pkt. 5.1, ble det gjennomført en del endringer i spørreskjemaet fra 1. kvartal 1996. I den versjonen som brukes i 2. kvartal hvert år, ble det dessuten introdusert en rekke tilleggsspørsmål for å kartlegge nye variable. Det gis en kort omtale av disse nye variablene i pkt. 3.2.9. og utover, men uten at de presenteres i form av tabeller i den foreliggende publikasjon.

Personene i de aldersgruppene (16-74 år) som er med i AKU, har en splittet i grupper og undergrupper etter deres tilknytning til arbeidsmarkedet i undersøkelses-uka slik skissen nedenfor viser.

I arbeidsstyrken											
Sysselsatte			Arbeidsledige				Utenfor arbeidsstyrken				
Sysselsatte i inntekts-givende arbeid	Midlertidig fraværende fra inntekts-givende arbeid	Personer inne til 1. gangs militær- eller sivil-tjeneste	Personer opptatt med hus-arbeid hjemme mv. som søkte arbeid	Skole-elever/ studenter som søkte arbeid	Pensjo-nister/ personer sluttet i arbeid	Andre personer uten arbeid som søkte arbeid	Personer opptatt med hus-arbeid hjemme mv. som ikke søkte arbeid	Skole-elever/ studenter som ikke søkte arbeid	Pensjo-nister/ personer sluttet i arbeid	Andre personer uten arbeid som ikke søkte arbeid	Arbeids-uføre

3.2. Grupperinger

3.2.1. Gruppering etter næring

Næringsgrupperingen er i samsvar med SSBs reviderte Standard for næringsgruppering (NOS C 182, 1994), som er basert på EU-standarden NACE Rev. 1.

Næringskodingen i AKU ble først fra 1996 basert på den reviderte standarden. For sysselsatte i alt er det i ettertid også beregnet tall for tidligere år, basert på overgangsnøkler mellom ny og gammel standard. Men for de øvrige kjennemerkene vil det være brudd i tids-serien mellom 1995 og 1996.

3.2.2. Gruppering etter offentlig og privat virksomhet

Definisjonen av offentlig og privat virksomhet er ikke nøyaktig den samme i AKU og nasjonalregnskapet (NR). AKU baserer seg på den juridiske eieformen til bedriftene, slik den oppgis av intervjuobjektene. De blir spurt om bedriften som vedkommende arbeider i, er et personlig eid firma, aksjeselskap, organisasjon, kommunal, fylkeskommunal eller statlig virksomhet. Som privat virksomhet regnes også aksjeselskap som er helt eller delvis offentlig eid. I noen tilfeller vil det være

problematiske for intervjuobjektet å oppgi riktig kategori, f.eks. når det gjelder privateide institusjoner som får sine driftskostnader dekket av det offentlige.

I AKU medregnes såvel offentlig forvaltning som offentlig forretningsdrift under "offentlig virksomhet" (så fremt den ikke er organisert som aksjeselskap). Denne klassifiseringen atskiller seg fra NRs begrep "offentlig forvaltning", hvor det hovedsakelig er funksjonell aktivitet og ikke eieform som er benyttet som kriterium i grupperingen. Offentlig forretningsdrift er her inkludert i "næringsvirksomhet". Dette innebærer f.eks. at en offentlig eid virksomhet som Norges Statsbaner (NSB) og postverket klassifiseres som offentlig virksomhet i AKU-statistikken, men ikke som offentlig forvaltning i NR.

3.2.3. Gruppering etter yrke

Fra 1996 er yrkeskodingen i samsvar med SSBs nye Standard for yrkesklassifisering (STYRK), med grunnlag i International Standard Classification of Occupations fra 1988 (ISCO -88). Eurostat har utarbeidet en egen versjon til bruk innen EU-området. Denne utgaven kalles ISCO -88 (COM), og det er denne som er lagt til grunn for den norske yrkesstandard (NOS C

521, 1998). Strukturen i ISCO -88 og STYRK er den samme, og samsvarer i store trekk ned til 3-siffernivå. På 4-siffernivå er STYRK tilpasset norske forhold i så stor grad som mulig innenfor rammeverket til ISCO -88 (COM).

3.2.4. Gruppering etter utdanningsnivå og fagfelt

Utdanningsgrupperingen er i samsvar med Standard for utdanningsgruppering i offentlig norsk statistikk (SNS nr. 7, 1989). Tallene fra 1976 og seinere kan ikke sammenliknes med tall fra 1972-1975, da en brukte 1970-utgaven av Standard for utdanningsgruppering. Fra 1996 innhentes opplysninger om utdanningsnivå fra SSBs register over befolkningens høyeste utdanning, kombinert med spørsmål i AKU om man har fullført noen utdanning etter siste oppdatering av registeret. Tidligere var denne informasjonen kun basert på egne spørsmål i AKU. Overgangen til registerdata medførte at andelen med høyere utdanning ble betydelig lavere.

3.2.5. Gruppering etter yrkesstatus

Grupperingen av de sysselsatte etter yrkesstatus er foretatt slik:

Selvstendige yrkesutøvere

Lønnstakere

Familiemedlemmer uten fast avtalt lønn

Familiemedlemmer uten fast avtalt lønn er personer som tar del i arbeidet i en bedrift som eies av et annet familiemedlem. Som eksempler kan nevnes hjemmeverende voksne barn som deltar i arbeidet på familiens gård, og en person som hjelper til i ektefellens forretning. For at en familiearbeider skulle klassifiseres som sysselsatt, var det t.o.m. 1985 satt en minimumsgrense på 10 arbeidstimer i undersøkelsesuka. Denne betingelsen gjelder ikke lenger, og alle familiearbeidere regnes som sysselsatte f.o.m. 1986, jf. pkt. 5.1.

3.2.6. Gruppering etter ekteskapelig status

I tabeller med gruppering etter ekteskapelig status er både enker, enkemenn, skilte og separerte klassifisert som *før gifte*. Dette er ikke registeropplysninger, men opplysninger gitt av intervjuobjektene.

I tabellene er gifte og samboende slått sammen i én kategori.

3.2.7. Gruppering av gifte kvinner med barn og yngste barns alder

Opplysningene om barn blir fra 2. kvartal 1988 hentet fra personregisteret, mot tidligere fra egne spørsmål i AKU. Det betyr at fra da av blir bare kvinnes biologiske og eventuelt adopterte barn under 16 år tatt opp, mot tidligere alle barn under 16 år bosatt i leiligheten. Sammenligninger viser at tallene for gifte kvinner i arbeidsstyrken med barn reduseres med 4 000 i 1987 og 1988 når vi går over til å bruke registertall.

Yngste barns alder er regnet i fylte år ved utgangen av året.

3.2.8. Gruppering etter alder

Alder er regnet i fylte år ved utgangen av året.

3.2.9. Ansettelsesform

Med ansettelsesform menes om man er fast eller midlertidig ansatt. Denne variabelen er med i AKU hvert kvartal f.o.m. 1.kvartal 1996, men oppfølgingsspørsmålene (ønske om fast ansettelse og varigheten av ansettelsesforholdet) stilles bare i 2. kvartal hvert år. Om ansettelsen skal regnes som fast eller midlertidig, avhenger om det i utgangspunktet er klargjort at ansettelsesforholdet er tidsbegrenset, f.eks. ved et vikariat med fastsatt sluttdato, ved et engasjement som opphører når arbeidet eller prosjektet er utført, eller ved klart sesongbetont arbeid.

For sysselsatte med mer enn ett arbeidsforhold er det bare hovedarbeidsforholdet som blir klassifisert ut fra ansettelsesform. Personer med en fast stilling i hovedjobben, men midlertidig ansettelse i bijobben, er dermed ikke inkludert i tallet på midlertidig ansatte.

Tabeller for denne variabelen publiseres ikke i denne publikasjonen, men finnes på Statistisk sentralbyrås web-sider på Internett: <http://www.ssb.no/aku>. Mer utførlig dokumentasjon finnes i Notater 2002/24.

3.2.10. Arbeidstidsordninger

I 2. kvartal hvert år er AKU siden 1996 utvidet med noen spørsmål angående arbeidstidsordninger som skift- og turnusarbeid, kvelds- og nattarbeid, lørdags- og søndagsarbeid.

Med skift- og turnusarbeid menes ordninger hvor arbeidstiden legges til ulike tider av døgnet i nærmere angitte perioder.

Spørsmålene om arbeid utenom ordinær dagtid mandag-fredag skal for de ansatte referere seg til det som er nedfelt i arbeidsavtalen, og ikke arbeid som mer eller mindre sporadisk blir utført utenom ordinær dagtid. For selvstendig næringsdrivende er det den faktiske tiden som blir kartlagt. Kveldsarbeid er definert som arbeid i tiden 18.00-22.00, mens nattarbeid gjelder tidsrommet 22.00-06.00.

Tabeller for disse variablene publiseres ikke i denne publikasjonen, men finnes på Statistisk sentralbyrås web-sider på Internett: <http://www.ssb.no/akutidord>. Mer utførlig dokumentasjon finnes i Notater 2002/24.

3.2.11. Overtid

I 2. kvartal hvert år er AKU siden 1996 utvidet med spørsmål om overtidsarbeid. Med overtid menes arbeidstid utover avtalt arbeidstid for heltidsansatte, utført i løpet av en spesifisert uke. Såvel betalt som

ubetalt overtid skal inkluderes. I intervjuerinstruksjonen presiseres det at også overtid som seinere skal avspaseres, f.eks. i kombinasjon med en økonomisk godtgjørelse, skal registreres. Betalt overtid gjelder overtid som det blir utbetalt et særskilt overtids tillegg i lønna for, inklusive tilfeller av faste overtids tillegg. Overtid uten kompensasjon vil si at den ansatte verken får ekstra lønn eller fritid (avspasering) som kompensasjon for overtiden. Tilfeller hvor kompensasjonen kan sies å være innbakt i en relativt høy fastlønn, uten noe spesifisert tillegg for overtid, skal også registreres her.

Tabeller for denne variabelen publiseres ikke i denne publikasjonen, men finnes på Statistisk sentralbyrås web-sider på Internett: <http://www.ssb.no/akuovertid>. Mer utførlig dokumentasjon finnes i Notater 2002/24.

3.2.12. Utdanning og kursdeltakelse siste fire uker

I 2. kvartal hvert år er AKU siden 1996 utvidet med noen spørsmål om pågående utdanning eller kurs, begrenset til yrkesrettet opplæring i løpet av de siste fire uker. Yrkesrettet defineres i denne sammenheng som kurs eller utdanning som kan være av betydning for nåværende eller en annen jobb (eventuelt en framtidig jobb for ikke-sysselsatte). De tabellene som er publisert, inkluderer bare kurs eller utdanning blant ansatte som de mottok lønn for å delta i.

Tabeller for denne variabelen publiseres ikke i denne publikasjonen, men finnes på Statistisk sentralbyrås web-sider på Internett: <http://www.ssb.no/akukurs>. Mer utførlig dokumentasjon finnes i Notater 2002/24.

4. Feilkilder og usikkerhet

4.1. Innsamlings- og bearbeidingsfeil

Resultatene fra en statistisk undersøkelse vil som regel inneholde visse målings- og bearbeidingsfeil. Dette gjelder både ved utvalgsundersøkelser og totaltelling. Målingsfeil oppstår ved at oppgavegiveren pga. minnesfeil, misforståelse av spørsmålet e.l. avgir feil svar eller ved at intervjueren krysser av i feil rubrikk på spørreskjemaet. Bearbeidingsfeil kan bestå i feil koding av f.eks. næring og yrke (se ellers pkt. 4.4).

4.2. Utvalgsvarians

Utvalgsusikkerhet er et uttrykk for den usikkerhet en får i resultatene fordi disse bygger på opplysninger om bare en del av befolkningen. Ved å beregne en størrelse som kalles standardavviket, får en et mål for hvor stor utvalgsusikkerheten er. SSB har ikke foretatt nøyaktige beregninger av størrelsen på standardavviket for estimatene (anslagene) i denne publikasjonen, men oppstillingen ovenfor antyder størrelsesordenen av standardavviket (s) for forskjellige estimerte verdier av kvartalstall og årsgjennomsnitt.

En ser at standardavvikenes størrelsesorden er vesentlig mindre for årsgjennomsnitt enn for kvartalstall. Dette skyldes at den statistiske usikkerhet (målt ved standardavviket) avtar når tallet på observasjoner øker.

Hvis standardavviket var kjent, kunne en finne et intervall som med en bestemt sannsynlighet inneholder den sanne verdien av en estimert størrelse (den verdien en ville ha fått om en hadde foretatt en totaltelling i stedet for en utvalgsundersøkelse). Dette intervallet kalles konfidensintervallet. Kaller en den estimerte verdien M, vil f.eks. intervallet med yttergrensene $M \pm 2s$ med 95 prosent sannsynlighet inneholde den sanne verdien av estimatet. For å få et inntrykk av hvor stort et slikt 95-prosents konfidensintervall er, kan en se på intervallet $M \pm 2s$, hvor s finnes i etterfølgende tabell.

	Størrelsesorden av standardavviket (s)			
	Kvartalstall		Årsgjennomsnitt	
	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi	Absolutte tall	I prosent av estimert verdi
5 000	800	16,0	500	10,0
7 000	900	12,9	600	8,6
10 000	1 100	11,0	700	7,0
20 000	1 600	8,0	1 100	5,5
30 000	1 900	6,3	1 300	4,3
40 000	2 200	5,5	1 500	3,8
50 000	2 500	5,0	1 700	3,4
60 000	2 700	4,5	1 800	3,0
70 000	2 900	4,1	1 900	2,7
100 000	3 500	3,5	2 300	2,3
200 000	4 800	2,4	3 200	1,6
300 000	5 800	1,9	3 900	1,3
400 000	6 600	1,7	4 400	1,1
500 000	7 200	1,4	4 800	1,0
1 000 000	9 100	0,9	6 100	0,6
1 700 000	9 600	0,6	6 400	0,4
2 000 000	9 100	0,5	6 100	0,3

Følgende eksempel illustrerer bruken av tabellen: Årsgjennomsnittet for arbeidsledige i 2001 var 84 000. Verdien av s er ca. 2 000, slik at intervallet fra ca. 80 000 til ca. 88 000 antyder størrelsen på et 95-prosents konfidensintervall for årsgjennomsnittet.

Vurdering av endringer i tallene fra en undersøkelse til en annen bør skje med varsomhet. For de grupper der bruttostrømmene inn og ut av gruppa er relativt små i forhold til gruppas størrelse, vil det ikke være å underverdne standardavviket på endringstallene for gruppa om en antar at det er tilnærmet likt standardavviket for tallet på gruppas størrelse. Ved grupper der bruttostrømmene er forholdsvis store i forhold til gruppa selv (i første rekke arbeidsledige), må standardavviket multipliseres med en faktor lik 1,3. Konfidensintervallet for endringene kan ha slike yttergrenser at en ikke kan si noe sikkert om det har vært økning eller nedgang i tallet på personer i befolkningen med gitte kjennemerker.

4.3. Utvalgsskjevhet/frafall

Utvalgsskjevhet kan oppstå ved at personer som i arbeidsmarkedssammenheng har en spesiell atferd, ikke blir representert i utvalget i samme grad som i befolkningen. Det kan f.eks. skje ved at det er særlig høyt (eller lavt) frafall blant uttrukne personer som tilhører gruppa. Det kan også skyldes svakheter ved det registrerte som utvalget trekkes fra.

Frafallet i AKU, dvs. tallet på personer som ikke treffes hjemme, som nekter å la seg intervju, som er syke eller som en av andre årsaker ikke får opplysninger om, har for kvartalene i 2000 og 2001 variert mellom 8,4 og 14,8 prosent av det opprinnelig uttrukne utvalget. Det justeres for totalfrafallet ved estimeringen. Partielle frafall imputeres for enkelte sentrale kjennemerker etter et sett med regler (maskinell imputering).

Frafallsprosenten har vært som følger:

	1996	1997	1998	1999	2000	2001
1. kvartal:	9,2	7,0	8,5	8,6	8,4	10,7
2. kvartal:	9,1	10,0	12,7	12,2	11,3	14,8
3. kvartal:	7,5	8,2	9,3	8,7	9,3	12,4
4. kvartal:	6,3	8,3	9,0	8,7	10,7	10,8

65 prosent av frafallet i 2001 gjaldt personer som det ikke var mulig å treffe, mens knapt 20 prosent skyldtes nekting. Tallet på intervjuobjekter som ikke har vært å treffe, har økt de siste tre årene, både relativt og absolutt.

Tallet på personer en har fått opplysninger fra, har etter dette vært:

	1996	1997	1998	1999	2000	2001
1. kvartal:	21 674	22 086	21 797	21 724	21 879	21 345
2. kvartal:	21 657	21 469	20 745	20 806	21 154	20 321
3. kvartal:	22 015	21 832	21 489	21 621	21 577	20 893
4. kvartal:	22 291	21 743	21 551	21 619	21 192	21 195

4.4. Kontroll og revisjon

Som nevnt i pkt. 4.1. vil en statistisk undersøkelse som regel inneholde visse målings- og bearbeidingsfeil. Med ulike maskinelle rutiner og manuelle kontroller kan imidlertid en del av disse forebygges. Ved næringskodningen brukes eksempelvis ikke bare opplysninger gitt i selve intervjuet, men disse sammenholdes med registerdata ved fastleggingen av koden. For yrkeskodningen finnes det foreløpig ikke tilsvarende registerinformasjon å støtte seg til. Når det gjelder variabelen utdanningsnivå (høyeste fullførte utdanning) brukes imidlertid registerdata som primærkilde (jf. pkt. 3.2.4).

Under selve intervjuet, som foregår ved bruk av PC-basert spørreskjema, er det lagt inn flere maskinelle rutiner for å forebygge feil svar og/eller feil registrering av svar, f.eks. når det gjelder antall arbeidstimer i løpet av uka. I noen tilfeller får intervjueren "advarsler" ved

registrering av svar, mens det i andre tilfeller er lagt inn maksimumsverdier.

En del opplysninger gitt i tidligere intervju brukes ved etterfølgende intervju, noe som gir sikrere endringstall enn ved en ny kartlegging fra grunnen av hver gang.

5. Brudd i tidsserien

Endringer i begrepsdefinisjoner, spørsmålsutforming, estimeringsmetoder og undersøkelsesuker har medført enkelte brudd i tidsserien for tall fra AKU. Flere av disse bruddene er *varige brudd* som skyldes endringer i spørreskjema mv., mens andre er *tilfeldige brudd* pga. endringer i plasseringen av undersøkelsesukene, særlig i forhold til bevegelige helligdager.

5.1. Varige brudd

Fra og med **1975** ble det tatt i bruk *ny estimeringsmetode* i AKU. Det førte til at befolkningstallet i 1975 ble 22 000 høyere enn det ville ha blitt etter gammel estimeringsmetode, mens sysselsettingstallet ble 13 000 høyere.

Fra og med 1. kvartal **1976** ble det tatt i bruk et *nytt spørreskjema*. Det medførte at tallet på personer sysselsatt som familiearbeidere og tallet på midlertidig fraværende fra inntektsgivende arbeid ble høyere i 1976 og seinere, enn om en hadde brukt det gamle skjemaet. På denne måten ble 30 000 flere personer regnet som sysselsatte.

I tråd med ILOs anbefalinger har SSB i 1987 gått over til å regne de *vernepliktige* som sysselsatte. Tallene f.o.m. **1980** er justert i samsvar med dette. Denne definisjonsendringen medførte at 20-25 000 flere personer ble regnet som sysselsatte, vesentlig i aldersgruppa 20-24 år.

Fra 1. kvartal 1987 er det gjort *endringer i estimeringsmetoden* for AKU (jf. pkt. 2.4). Det er laget en ny tidsserie tilbake til **1980**, slik at det på dette tidspunkt vil være et brudd i tidsserien. Formålet med den nye estimeringsmetoden var å oppnå reduserte standardavvik. Den nye metoden har dessuten gitt som resultat en reduksjon i nivåetallet på sysselsettingen med 26 000 personer i gjennomsnitt for årene 1980-1986.

Ifølge ILO-tilrådingene skal alle *familiemedlemmer uten fast avtalt lønn* (familiearbeidere) regnes som sysselsatte. Tidligere var det en betingelse at tallet på utførte arbeidstimer i undersøkelsesuka var 10 timer eller mer for at en familiearbeider skulle klassifiseres som sysselsatt. Denne betingelsen ble opphevet i 1987, med den følge at om lag 15 000 flere personer ble regnet som sysselsatte. Datafilene fra AKU inneholder opplysninger om familiearbeidere med under 10 timers arbeidstid

bare tilbake til 1. kvartal **1986**. På dette tidspunkt får vi derfor et brudd i tidsserien over tallet på sysselsatte.

Fra **2. kvartal 1988** ble det tatt i bruk et *nytt spørreskjema* i AKU. Endringene i spørreskjema skal med to unntak ikke gi merkbare brudd i tidsserien. Unntakene er faktisk arbeidstid/utførte timeverk (ukeverk) og viktigste aktivitet for personer utenfor arbeidsstyrken, hvor det er laget en annen inndeling i aktiviteter. Bruddet i tidsserien for arbeidstid skyldes for det første at det nye spørreskjemaet i mye større grad får med arbeidstida også i biarbeidsforhold (ekstrajobber). For det andre oppgir nå færre sin avtalte arbeidstid når vi spør om faktisk arbeidstid. Dette skyldes at det f.o.m. 2. kvartal 1988 spørres om både avtalt og faktisk arbeidstid, mens det tidligere bare ble spurt om faktisk arbeidstid. Gjennomgående ligger avtalt arbeidstid noe lavere enn faktisk arbeidstid. Det er også enkelte andre endringer i spørreskjemaet som kan ha gitt brudd i tidsserien for utførte timeverk (ukeverk).

Fra **2. kvartal 1988** gikk en også over til *månedlig datainnsamling* i AKU. Mens tallene tidligere var basert på én undersøkelsesuke i kvartalet, er tallene f.o.m. 2. kvartal 1988 et gjennomsnitt for tre uker i hvert kvartal. Årsgjennomsnittet for sysselsatte i 1988 kan ha blitt inntil 10 000 høyere enn det ville blitt med det gamle opplegget. Bruddet i tidsserien er særlig stort i 3. kvartal, da mange skoleelever blir klassifisert som sysselsatte pga. feriearbeid. Overgangen til månedlig datainnsamling påvirker også tallet på sysselsatte som var midlertidig fraværende pga. ferie, og derigjennom tallet på utførte timeverk (ukeverk). For arbeidsledige synes det ikke å være noe vesentlig brudd i tidsserien pga. overgangen til månedlig datainnsamling.

Fra **1. kvartal 1996** gikk en over til *løpende undersøkelsesuker* i AKU, dvs. at alle årets uker blir kartlagt. Denne endringen medførte brudd i tidsserien særlig for utførte ukeverk, men også for sysselsettings- og arbeidsstyrketall. Tidligere forsøkte en å unngå innslag av bevegelige helligdager og fridager i undersøkelsesukene for å få størst mulig grad av sammenlignbarhet fra år til år. Med løpende undersøkelsesuker blir bruddet i tidsserien størst i 2. kvartal, eventuelt i 1. kvartal når påsken legges til mars.

Fra 1. kvartal 1996 ble det også gjort en del *endringer i spørreskjemaet*. I tråd med internasjonale anbefalinger er spørsmål om *arbeidssøking* noe endret. For å bli regnet som arbeidsledig måtte man tidligere kunne begynne i et arbeid i undersøkelsesuka. Dette er nå endret til «i løpet av de neste to ukene» (regnet fra intervjutidspunktet). Kravet om *tilgjengelighet* er m.a.o. blitt noe redusert etter denne omleggingen. Samtidig ble spørsmålet om *ledighetens varighet* endret fra «Hvor mange uker hadde du sammenhengende vært arbeidsledig fram til...?» til «I hvor mange uker har du forsøkt å få arbeid?» Denne endringen i formulering kan ha

bidratt til den markerte nedgangen i andelen langtidsledige i AKU fra 1995 til 1996.

Med det gamle spørreskjemaet ble en del personer på *arbeidsmarkedstiltak* feilklassifisert. I det nye opplegget blir alle midlertidig ansatte spurt om type ansettelse. De som oppgir sysselsettingstiltak, blir i AKU regnet som sysselsatte, mens personer på kvalifiseringstiltak blir klassifisert som enten arbeidsledige eller utenfor arbeidsstyrken, avhengig av svarene som gis. Dette gir en mer korrekt og konsekvent klassifisering enn tidligere.

Samlet sett medførte omleggingen av AKU i 1996 at det estimerte tallet på arbeidsledige økte med 11 000 (0,5 prosentpoeng) i årsgjennomsnitt sammenholdt med det tidligere undersøkelsesopplegget. For tallet på sysselsatte synes det ikke å være noe vesentlig brudd når en holder seg til årsgjennomsnitt. Tallet på utførte ukeverk ble derimot redusert med om lag 30 000 på årsbasis som følge av det nye opplegget.

Mens datainnsamlingen tidligere var basert på spørreskjema i papirversjon, gikk en fra 1996 over til intervjuing ved bruk av PC - *data-assistert intervjuing*. Det fører til en forbedring i datakvaliteten ved at man ledes elektronisk videre til neste aktuelle spørsmål, avhengig av svaret på det foregående, og man kan i større utstrekning ta med seg tidligere svar til bruk seinere i samme intervju. For eksempel gjelder dette spørsmålene om *avtalt og faktisk arbeidstid*. På spørsmål om faktisk arbeidstid blir intervjuobjektet med den nye teknologien foreholdt sitt tidligere svar om lengden på sin avtalte arbeidstid, og kan da lettere unngå sammenblanding av de to begrepene. I de svarene som nå avgis, er det registrert et større skille mellom avtalt og faktisk arbeidstid enn det var med det gamle opplegget. Det er også registrert mer bruk av avrundede tall i svarene når det gjelder faktisk arbeidstid, f.eks. en viss opphopning på 38 timer, og tilsvarende færre på 37,5 timer, noe som kan skyldes at man i større grad tar hensyn til fravær, overtid o.l., slik det ideelt sett skal gjøres.

Dessuten kan man bruke informasjon fra tidligere intervju og spørre om det har skjedd endringer siden sist, framfor å gjøre en like omfattende kartlegging av situasjonen hver gang. Dette siste kan slå begge veier, idet man på den ene side reduserer innslaget av ikke-reelle endringer ved at intervjuobjektet formulerer seg annerledes om samme forhold, mens en på den annen side kan gå glipp av faktiske endringer ved at forholdene oppgis å være som sist, selv om det faktisk har skjedd en endring.

I det gamle opplegget, med spørreskjema på papir, som ble sendt til revisjon i SSB sentralt, ble en del opplagte feilsvar rettet opp, bl.a. på grunnlag av tilleggsopplysninger notert av intervjueren. Etter overgangen til

data-assistert intervjuing vil de fleste feil bli avklart under intervjuet. Fremdeles vil det imidlertid være visse feil og svakheter som oppstår. Da må eventuelle korreksjoner gjøres maskinelt for større grupper under ett, med mindre rom for individuelt skjønn. For eksempel gjelder dette kartleggingen av *biarbeidsforhold*, hvor det derfor er brudd i tidsserien mellom 1995 og 1996.

Fra 1. kvartal 1996 er det også et mindre brudd i tidsserien når det gjelder *avtalt (eventuelt vanlig) arbeidstid*, og fordelingen på *deltid/heltid*. Både med det gamle og det nye spørreskjemaet spørres de sysselsatte med avtalt (vanlig) arbeidstid 30-36 timer om dette tilsvarer deltid eller heltid. Selve spørsmålsformuleringen er imidlertid endret fra «Er dette timetallet lavere enn det som er vanlig heltidsarbeid i yrket ditt eller i bedriften din?» til «Er dette heltids- eller deltidsarbeid?» Etter denne endringen synes det å være en del flere i denne gruppa som svarer heltidsarbeid. Tidligere ble en god del opplagte feilsvar rettet på skjemaet. Etter overgang til data-assistert intervjuing må eventuelle korreksjoner gjøres for større grupper under ett. Som følge av dette har vi valgt å klassifisere alle med avtalt arbeidstid på 30 og 31 timer som deltidssysselsatte (og i ettertid også latt være å stille dem spørsmålet om deltid/heltid). De fleste av disse ble også tidligere omkodet fra heltid til deltid manuelt. Dessuten er grensen for deltid/heltid for selvstendige og familiearbeidere satt til 37 timer, stort sett i samsvar med tidligere praksis. For lønnstakere med arbeidstid 32-36 timer som ikke har svart om dette er heltids- eller deltidsarbeid, er de med 30-34 timer klassifisert som deltidsarbeidende og de øvrige som heltidsarbeidende.

I tabell 23 gis en fordeling av personer utenfor arbeidsstyrken etter viktigste *grunn til ikke å ha søkt arbeid* de siste 4 ukene. Her er svaralternativene noe endret i det nye spørreskjemaet, slik at tallene for 1996 ikke er helt sammenlignbare med tall for tidligere år. Uoppgittandelen er også blitt større, ettersom spørsmålet f.o.m. 1996 konsekvent ikke stilles ved indirekte intervju (når et annet familiemedlem svarer på vegne av intervjuobjektet).

Med virkning fra 1. kvartal 1996 ble det også gjennomført endringer i *utvalgsplan* og *rotasjonsplan*, trolig uten at dette skulle medføre vesentlige brudd i tidsserien (jf. pkt. 2.2). Registerfilen som brukes i *etterstratifiseringen* ble også noe endret, men effekten på AKU-estimatene var beskjeden.

Fra 1. kvartal 1996 innhentes opplysninger om *utdanningsnivå* fra SSBs register over befolkningens høyeste utdanning. Tidligere var denne informasjonen basert på egne spørsmål i AKU. Overgangen til registerdata medførte at andelen personer med høyere utdanning ble betydelig lavere.

5.2. Tilfeldige brudd

Undersøkelsesukene i **2. kvartal 1990** ble lagt slik at 2. påskedag kom med i undersøkelsesuka for april, mens undersøkelsesuka for juni ble lagt en uke seinere enn i 1989. Dette har særlig påvirket tallene for *utførte timeverk (ukeverk)*. Den faktiske reduksjonen i utførte ukeverk fra 2. kvartal 1989 til 2. kvartal 1990 kan anslås til 30-40 000 (mot 108 000 ifølge ukorrigerede tall). En tilsvarende justering av årsgjennomsnittstallene gir som resultat en nedgang i utførte ukeverk på om lag 30 000 (mot 51 000 ukorrigert) fra 1989 til 1990.

I **2. kvartal 1991** kom Kristi Himmelfartsdag med i undersøkelsesuka for mai, og undersøkelsesuka for juni ble lagt en uke tidligere enn i 1990. I 2. kvartal 1990 inngikk 2. påskedag i undersøkelsesuka for april. Det medfører brudd i tidsserien for utførte ukeverk forårsaket av flere ulike faktorer, som riktignok utjevner hverandre til en viss grad. Et skjønnsmessig anslag tilsier at reduksjonen i tallet på utførte ukeverk i realiteten var i størrelsesorden 35-45 000 mellom 2. kvartal 1990 og 2. kvartal 1991 (mot 58 000 ukorrigert). For årsgjennomsnittet skulle dette bety en nedgang på 25-30 000 ukeverk fra 1990 til 1991, mot 33 000 ukorrigert.

I **1992** skjedde det en omlegging i et register som brukes ved estimeringen av AKU-tallene. Dette førte til et for høyt sysselsettingstall i 1992 i forhold til årene før og etter. Effekten anslås til 4 000 sysselsatte.

Som omtalt under pkt. 5.1 gikk en fra **1996** over til *løpende undersøkelsesuker* i AKU, dvs. at alle årets uker blir kartlagt, mot bare én uke i måneden tidligere. Med det nye opplegget vil ulik plassering av bevegelige helligdager og ferier fra ett år til et annet påvirke endringstallene for samme periode, særlig når det gjelder utførte timeverk (ukeverk). Dette problemet med sammenlignbarhet er mest knyttet til 1. og 2. kvartal de enkelte år, og blir nærmere utredet ved publiseringen av de løpende kvartalstall på Statistisk sentralbyrås web-sider på Internett: <http://www.ssb.no>.

6. Mer informasjon

6.1. Annen statistikk

Her gis en presentasjon av noen andre statistikkilder som også inneholder data om arbeidsmarkedsforhold.

6.1.1. Nasjonalregnskapsstatistikken

Nasjonalregnskapsstatistikken (NR) gir sysselsettingstall ved å utnytte alle de enkeltstatistikker som finnes på en best mulig måte. Et viktig fortrinn ved NR når det gjelder sysselsettingsdata, er at den presenterer sammenlignbare tidsserier over sysselsatte personer og utførte timeverk totalt og næringsfordelt, uten de brudd i tidsserien som nå og da oppstår i AKU. Videre stiller den sammen sysselsettingsdata med andre data

som beskriver den økonomiske utviklingen i landet. NR-statistikken er ellers fordelt på kjønn og yrkesstatus, men inneholder ikke det omfattende variabelsettet som man finner i AKU.

Næringsfordelingen i NR bygger på SSBs reviderte Standard for næringsgruppering (NOS C 182, 1984), som er basert på EU-standarden NACE Rev. 1. Næringskodingen i AKU ble først fra 1996 basert på den reviderte standarden. For sysselsatte i alt er det i ettertid også beregnet tall for tidligere år, basert på overgangsnøkler mellom ny og gammel standard. For de øvrige kjennmerkene vil det være brudd i tidsserien mellom 1995 og 1996.

Sysselsettingstallene i NR beregnes på grunnlag av statistikk fra mange forskjellige kilder. AKU bestemmer totalt antall sysselsatte personer. NR inneholder imidlertid, i motsetning til AKU, også tall for utlendinger i utenriks sjøfart. Andre viktige datakilder er arbeidstaker-/arbeidsgiverregisteret, Statens Sentrale Tjenestemannsregister og SSBs strukturstatistikk for de ulike næringene. Ved beregninger av utførte timeverk brukes overtid- og fraværstatistikk.

I NR er det lagt stor vekt på at det i hver næring skal være rimelig grad av konsistens mellom sysselsettingstall og lønnstall. For offentlig forvaltning og enkelte andre næringer blir sysselsettingstallene i stor grad beregnet på grunnlag av lønnstall fra offentlige regnskaper m.v.

6.1.2. Registerbasert sysselsettingsstatistikk

For statistikkbrukere som ønsker tall på *kommune-* og *fylkesnivå*, anbefales den registerbaserte sysselsettingsstatistikken. Det dreier seg om sysselsatte etter arbeidsstedskommune fordelt på næring, sysselsatte etter bostedskommune fordelt på alder, kjønn, utdanningsnivå og arbeidstid, samt registrerte arbeidsledige.

Den registerbaserte statistikken er en totaltelling, og kan derfor supplere AKU (som er en utvalgsundersøkelse) ved å gi tall for små grupper. Den viktigste funksjonen er å gi regionalt fordelte tall, men gir også fordeling på fødeland (innvandrerstatistikk). På grunn av høyt og skjevtfrafall er AKU dårlig egnet til å gi tall for innvandrere.

Registerstatistikken omfattet ikke alle grupper sysselsatte fram til 2001 ved at vernepliktige, selvstendig næringsdrivende, små lønnstakerforhold og en del familiearbeidere ikke var med (i forbindelse med Folke- og bolig tellingen 2001 skal imidlertid også disse gruppene inkluderes i en total, registerbasert sysselsettingsstatistikk).

6.1.3. Registrerte arbeidsledige ved arbeidskontorene og personer på arbeidsmarkedstiltak

Statistikken utarbeides på grunnlag av Aetat Arbeidsdirektoratets registre over arbeidssøkere og helt arbeidsledige registrert ved arbeidskontorene. En arbeidssøker registrert ved arbeidskontoret regnes som *helt arbeidsledig* når vedkommende ikke har arbeid som gir lønn eller annen inntekt. Arbeidssøkeren må være arbeidsfær og ellers disponibel for det arbeid som søkes. Deltakere på arbeidsmarkedstiltak og skoleungdom som søker feriejobber, regnes ikke som helt arbeidsledige, men som arbeidssøkere (jf. pkt. 3.1. når det gjelder kriteriene for klassifisering i AKU).

Hovedregelen er at en person anses som meldt som arbeidssøker til arbeidsformidlingen hvis vedkommende har meldt seg eller fornyet meldingen så seint som i løpet av de to siste hele kalenderukene før tellingsdagen.

6.1.4. Arbeidskonflikter og tapte arbeidsdager

Statistikken utarbeides av SSB på grunnlag av oppgaver som primært innhentes gjennom arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene. Statistikken omfatter både lovlige og ulovlige konflikter. Arbeidsstans av mindre enn én dags varighet, er ikke med.

6.1.5. Lønnsstatistikk

Statistikken utarbeides årlig siden 2002 (med data tilbake til 1997), begrenset til å gjelde heltidsansatte. For privat sektor er kilden utvalgsundersøkelser innenfor alle næringsområder med unntak av primærnæringene og hotell- og restaurantvirksomhet. Statistikken for privat sektor gir lønnsdata med fordeling på yrke, utdanning, kjønn og alder i de ulike næringene. For offentlig sektor utarbeides statistikken på grunnlag av administrative registre, og gir fordeling på stilling og tjenestested.

6.1.6. Andre kilder

Statistikk på detaljert, regionalt nivå er et viktig formål med *folke- og bolig tellingene* (som hittil er gjennomført hvert tiende år). Her kartlegges tradisjonelt yrkesaktivitet i løpet av de siste 12 månedene og i løpet av en spesifisert uke. Det gis opplysninger om bl.a. arbeidstid, yrke, næring og utdanningsnivå. Videre kartlegges arbeidsreiser (reisetid, reisemåte og oppmøteplass). Mens opplysningene tidligere var basert på utfylte skjema, ble arbeidsmarkedsdata i folke- og bolig tellingen 2001 kun basert på registerdata. Det gav et noe endret innhold av variable.

Opplysninger om arbeidsmiljøforhold (fysisk og organisatorisk arbeidsmiljø) finnes i *levetårsundersøkelsene*. Der kartlegges også lønn og materielle goder, omsorgsarbeid og husarbeid.

Endelig utgir Statistisk sentralbyrå en rekke *næringsstatistikker*, basert på innsamlede oppgaver fra et utvalg bedrifter ang. sysselsetting, lønnskostnader, produksjon og investeringer m.m. Denne typen statistikk gir en mer detaljert kartlegging av virksomheten innenfor de enkelte næringene enn det som framkommer i AKU og NR.

6.2. Spesialbestillinger fra arbeidskraftundersøkelsene

Tabeller med andre grupperinger og kryssfordelinger enn dem som er presentert i denne publikasjonen kan bestilles som betalte oppdrag ved Seksjon for arbeidsmarkedsstatistikk. I de kvartalsvise "Grunntabeller fra Arbeidskraftundersøkelsene (AKU)" finnes mer detaljerte fordelinger, særlig når det gjelder aldersgrupperingen. Disse grunntabellene er i første rekke ment som et abonnementsstilbud, men kan også bestilles enkeltvis.

6.3. Internett/Statistikkbanken

I denne publikasjonen presenteres i hovedsak *årgjennomsnitt*. Arbeidskraftundersøkelsene gir også kvartalstall, som publiseres på Statistisk sentralbyrås web-sider på Internett: <http://www.ssb.no>. SSB har i 2002 etablert en åpen tabelldatabase, Statistikkbanken, som bl.a. gir lettere tilgang til lange tidsserier fra AKU. Innholdet av AKU-tall er ved årsskiftet 2002/2003 svært begrenset, men vil bli utvidet.

1. Introduction

This publication contains the results from the Labour Force Surveys, the main source for labour market statistics in Norway. Since 1st quarter 1972 Statistics Norway has conducted quarterly Labour Force Surveys (LFS). LFS allows a classification of the population into categories as employed, unemployed or as persons not in the labour force (divided by activities as f.ex. home-working or studying). The data from the LFS permit a consistent and complete distribution of the population on the different status categories at any time, and cover characteristics such as demographic background, educational level, occupation, industry, working hours, second jobs and underemployment.

The main purpose of the surveys is to inform the Labour Market Authorities and others of the situation on the labour market, and to provide data for labour force research and forecasts.

2. Source and methods

2.1. Source of data

The source for the tables in this publication, the Labour Force Surveys, are quarterly, representative surveys among persons aged 16-74.

2.2. Sampling procedure

2.2.1. Procedure from 1996

The sampling procedure was changed from 1996, mainly to give figures for each county. Inhabitants in all municipalities are now randomly selected on the basis of a register of family units, and the stratification is done at the county level. Each quarter among 24 000 respondents are interviewed about their attachment to the labour market during a specified week.

The system of rotation was also changed from 1996, mainly to reduce the statistical uncertainty for estimates on short-term changes. On the other hand, this change led to an increased standard deviation for annual averages. Now each family participates in the survey eight times during a period of eight quarters. 33 000 persons are now interviewed annually, compared to 54 000 before this change.

2.2.2. Procedure 1975-1995

For the surveys starting 1st quarter 1975 up to 1st quarter 1996 a two stage sampling procedure was applied. Municipalities, which were the primary sampling units (psu's), were divided into 102 strata according to location, industrial structure and population size. Cities of more than 30 000 inhabitants formed separate strata. One psu was selected from each stratum.

For each of the municipalities selected at the first stage a register of addresses (households) was established. A sample of 6 000 family units (or about 12 000 persons aged 16-74) was then randomly selected from each of the municipalities' registers. The overall sampling probability was equal for all family units. From 2nd quarter 1988 the sample has gradually been expanded, and consisted of about 15 000 persons at the end of 1988. At the end of 1989 the sample had reached the size of 21 000. The expansion of the sample was finished in the 2nd quarter 1990, with a size of about 24 000 persons per quarter.

The sample was related so that half of the sample was identical in two subsequent surveys and half of the sample was identical in surveys held in the same quarter in two subsequent years. Each family participated in the survey four times during a period of six quarters (e.g. quarters nos. 1, 2, 5 and 6). This system of rotation did not apply to the surveys of 1975 because of the necessary introductory lag.

2.3. Data collection

See page 9, item 2.3, about the survey weeks. As from 1st quarter 1996 the data are collected *weekly*, i.e. the LFS has become a continuous survey, cf. item 5.1.

Annual averages are the arithmetical averages of the quarterly figures.

2.4. Methods of estimation

The estimation is based on the principle that each person in the sample represents several other persons in the population. The accurate number of persons in the population being represented by one person in the sample, the inflation factor, varies. The average inflation factor was 150 in 2001.

The inflation factors are calculated for 96 groups by poststratification in the following manner:

$$o_i = \frac{N_i}{n_i}$$

N_i = Number of persons in stratum i

n_i = Number of persons in the sample in stratum i

o_i = Inflation factor for stratum i

The classification of the population and the sample on the 96 strata is based on information from the Central Population Register, the Register of Employees and the Tax Register (age, sex, employment status and industry).

3. Concepts, variables and classifications

3.1. Concepts

Concepts and definitions are in accordance with recommendations given by the International Labour Organization (ILO). In the Norwegian Labour Force Surveys the reference period is one week, and persons aged 16-74 are classified on the basis of their attachment to the labour market in the survey week. Up to 2nd quarter 1988 the surveys were based on one week each quarter, but thereafter, up to 1st quarter 1996, on one week each month. From 1996 all weeks are covered by the survey. These changes have led to breaks in the time-series, cf. item 5.

Employed persons are persons aged 16-74 who performed work for pay or profit for at least one hour in the survey week, or who were temporarily absent from work because of illness, holidays etc. Conscripts are classified as employed persons. Persons engaged by government measures to promote employment are also included if they receive wages.

Unemployed persons are persons who were not employed in the survey week, but who had been seeking work during the preceding four weeks, and were available for work within the next two weeks. Up to 1st quarter 1996 they had to be available during the survey week. This change led to a break in the time-series, see item 5.1.

Persons in the *labour force* are either employed or unemployed. The remaining group of persons is labelled *Persons not in the labour force*.

Man-hours worked include all *actual working hours*, i.e. including overtime and excluding absence from work.

Settled/usual working hours refer to the weekly number of working hours determined by the working agreement. Absence from work because of illness, holidays etc. is not subtracted, and overtime is not included. Employees, whose settled working hours vary from week to week, give information on both the actual survey week as well as the average of their settled working hours per week (in the tables of this publication the average numbers are used). For employees without agreement on working hours, for self-employed and for unpaid family workers, data on their usual weekly working hours are used (as an average of their actual working hours during the last 4 weeks).

Involuntary part-time employment comprises part-time employed persons seeking longer settled/usual working hours by registering at the Employment Offices, advertising, contacting present employer etc., and who were able to start with increased working hours within a month. The questions concerning involuntary part-time employment were introduced in the new questionnaire from 2nd quarter 1988.

As described in item 5.1, the questionnaire used in the surveys was changed from 1st quarter 1996. In the surveys for 2nd quarter each year, a lot of additional questions are also introduced to cover more characteristics, see item 3.2.9 etc. Data on these new characteristics are, however, not presented in this publication.

The classification is as outlined in the diagram below.

Persons in the labour force											Persons not in the labour force	
Employed persons			Unemployed persons									
Persons at work	Persons temporarily absent from work	Persons doing compulsory military service	Persons engaged in own house-work, seeking work	Persons going to school, students, seeking work	Pensioners/formerly employed persons, seeking work	Other persons without work, seeking work	Persons engaged in own house-work, not seeking work	Persons going to school, not seeking work	Pen-sioners/formerly employed persons, not seeking work	Other persons without work, seeking work	Disabled persons	

3.2. Classifications

3.2.1. Classification by industry

The industrial classification is in accordance with the revised Standard Industrial Classification (NOS C 182, issued 1994), which is based on the EU-standard of NACE Rev. 1. The coding of industry in the LFS was not until 1996 based on the revised standard. For the preceding years estimates on the total number of employed persons are made, while for other characteris-

tics there is a break in the time-series between 1995 and 1996.

3.2.2. Classification by public and private sector

Public sector in LFS is not quite identical with government services in the National Accounts Statistics (NAS). In LFS the respondents are asked about the ownership of the company where they are employed. Public owned joint-stock companies are nevertheless

classified as belonging to the private sector. In NAS the classification is done mainly by the kind of functional activity, with the two main categories "enterprises" and "government services". Public enterprises, for example the Norwegian State Railways and the postal services, are classified as public sector in LFS, but not in NAS.

3.2.3. Classification by occupation

The occupational classification is from 1996 in accordance with Standard Classification of Occupations (NOS C 521), which is based on the International Standard Classification of Occupations, ISCO -88 (COM).

3.2.4. Classification by educational level and field of study

The educational classification is in accordance with Norwegian Standard Classification of Education (SNS no. 7, 1989). The data for 1976 and later data are not comparable to data from the period 1972-1975 when the 1970 Standard Classification of Education was used. As from 1996 information about the educational level is based on a register of individual data collected by Statistics Norway from the educational institutions. Previously this information was based on questions in the LFS. This change in data source lead to a significant decrease in the estimate of persons with higher education.

3.2.5. Classification by status

The classification by status is as follows:

- Self-employed
- Salaried employees and wage earners
- Unpaid family workers

Unpaid family workers currently assisting in the operation of a business or farm are considered as employed persons. For the years earlier than 1986 only unpaid family workers with at least 10 working hours during the survey week were classified as employed. As from 1986 there is no such limit, according to the recommendations given by ILO.

3.2.6. Classification by marital status

The persons are classified by marital status as unmarried, married and previously married according to information given by the respondents. Previously married includes widows, widowers, separated and divorced persons.

In the tables married persons and cohabitants are grouped together.

3.2.7. Classification of married women with children and by age of the youngest child

The information about children was up to the 2nd quarter 1988 collected from the LFS, but thereafter

from the Central Population Register. The consequence of this change is that only the woman's biological or adopted children under 16 years are registered. Earlier all children under 16 years living in the household have been registered. The statistical effect of the change is a decrease in the number of married women in the labour force with children by 4 000 for 1987 and 1988.

The age of the youngest child is defined as the age at the end of the year.

3.2.8. Classification by age

The age is given in complete years at the end of the year.

3.2.9. Permanency of the job

As from 1st quarter 1996 some questions concerning the permanency of the job were included in the LFS, i.e. whether the employee has a permanent job (a work contract of unlimited duration) or a temporary job (a work contract of limited duration).

Tables on this variable are not published in this publication, but are available on Internet at Statistics Norway's web-pages: <http://www.ssb.no/aku>.

3.2.10. Patterns of working time

In the 2nd quarter each year (since 1996) some questions concerning patterns of working time are included in the LFS, i.e. questions about shift work, evening work, night work, Saturday work and Sunday work.

Work shifts are defined as two or more distinct periods of work within a 24-hour day between which employees are regularly rotated. An employee is therefore classified as shift worker if he/she works two or more different work shifts.

For employees the questions about evening work, Saturday work etc. refer to their formal working arrangements. Thus employees who, on their own initiative, do some work on for example Saturdays should not be included in this classification. For self-employed persons, however, the classification is done on the basis of their actual working time.

Tables on this variable are not published in this publication, but are available on Internet at Statistics Norway's web-pages: <http://www.ssb.no/akutidord>.

3.2.11. Overtime

In the 2nd quarter each year (since 1996) some questions concerning overtime work are included in the LFS. Overtime is defined as working hours which exceed the settled or contractual working hours for full-time employees, conducted during a specified survey week. The overtime may be compensated by payment, by time off or without any compensation.

Tables on this variable are not published in this publication, but are available on Internet at Statistics Norway's web-pages: <http://www.ssb.no/akuovertid>.

3.2.12. Education and training during previous four weeks

In the 2nd quarter each year (since 1996) some questions concerning education and training (courses) during the previous four weeks are included in the LFS. Only courses which are relevant for the current or possible future job are included.

Tables on this variable are not published in this publication, but are available on Internet at Statistics Norway's web-pages: <http://www.ssb.no/akukurs>.

4. Errors and inaccuracy

4.1. Data collection and processing errors

In all surveys errors may occur in connection with both the collection and the processing of data (see also item 4.4).

4.2. Sample variance

The estimates in this report are based on a sample of family units. Somewhat different results might have been obtained if a different sample or if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, processing, etc. as those actually used in the LFS. The uncertainty introduced by sampling is called the sampling error or standard deviation of the estimates. This quantity is usually unknown, but can, however, be estimated from the sample itself.

If the reader wants an indication of the size of the standard deviation for quarterly figures and annual averages, the table on page 13 is recommended. Changes between two surveys will usually have the same absolute uncertainty as the two figures which are compared.

4.3. Sample bias / Non-response

In the surveys conducted in 2000 and 2001 the non-response has varied from 8.4 to 14.8 per cent of the whole sample. The number of persons interviewed has ranged between 20 321 and 21 879. Correction for total non-response is adjusted for in the estimating procedure. Partial non-response is adjusted for some variables.

4.4. Editing

As the data collection is made by use of computer-assisted interviews, some procedures for electronic control of the registration of answers are included in the questionnaire, for example concerning the number of working hours during the survey week. In some cases the interviewers become a "warning" by recording an answer, in other cases maximum values have been

set beforehand. For the coding of industry, information from some registers is also used.

Information from previous interviews are used while asking about any changes in the situation, instead of the same, comprehensive data collection every time.

5. Breaks in the time-series

Changes in definitions, formulation of questions, estimating procedures and survey weeks have led to some breaks in the time-series for the LFS estimates. Some of these breaks are *permanent*, because of changes in the questionnaire etc., while others are *occasional* breaks, because of changes in the survey weeks, especially in relation to public holidays (movable feasts).

5.1. Permanent breaks

In **1975** a *new estimation procedure* was introduced. This new procedure gives somewhat higher estimates for the population and employment (22 000 and 13 000, respectively).

As from 1st quarter **1976** a *new questionnaire* was introduced. This led to somewhat higher estimates for family workers and employed persons temporarily absent from work. The effect is estimated to about 30 000 employed persons.

In accordance with ILO recommendations Statistics Norway has, from 1987, included *conscripts* as employed. The estimates as from **1980** have therefore been adjusted and resulted in an increase in the number of persons employed by 20-25 000, mainly in the age group 20-24 years.

As from 1st quarter 1987 some *changes in the estimation procedure* for the LFS have been made (cf. item 2.4). New time-series have been made back to **1980**, resulting in break in the series. The purpose of the new estimating procedure is to reduce the standard deviation. In addition, the new method has reduced the level estimates for the employment by 26 000 on average, for the years 1980-1986.

According to the ILO recommendations all *family members without fixed wages* shall be registered as employed. Previously, family workers had to work 10 hours or more in the survey week, to be classified as employed. In 1987, the number of employed persons increased by 15 000, as this condition was suspended this year. Information on family workers with less than 10 hours per week is only available in the LFS datafiles as from 1st quarter **1986**, and causes a break in the time-series for the number of employed.

As from **2nd quarter 1988** the data are *collected monthly*. Up to 2nd quarter 1988 the surveys were

based on one week each quarter, but thereafter on one week each month. This change in the survey weeks leads to somewhat higher estimates for employed persons (up to 10 000 as annual average). The break in time series is most significant in 3rd quarter, due to students working in their holidays. The introduction of monthly data collection also affect the figures on employed persons who were temporarily absent from work. The change in survey weeks does not seem to cause any significant break in the time-series for non-employed persons seeking work.

As from **2nd quarter 1988** a new questionnaire was also introduced. The changes in the questionnaire led to break in the time-series only for the actual working hours per week/man-hours worked and for the classification of non-employed persons by their main activity. Using the new questionnaire, a greater part of the respondents' additional jobs are registered, and that leads to higher estimates for working hours. Moreover, fewer respondents give answers concerning their settled working hours when they are asked about their actual working hours. In the new questionnaire there are questions about both the settled and the actual working hours, while using the old questionnaire it was asked for the actual working hours only. On the average the figures on settled working hours are lower than the actual working hours.

As from **1st quarter 1996** the data are collected weekly, i.e. the LFS has become a continuous survey. Up to 1st quarter 1996 (from 2nd quarter 1988) the surveys were based on one week each month. This change leads to a break in the time-series especially for the figures on man-hours worked, and in less degree for employment and labour force. With a continuous survey it is no longer possible to exclude survey weeks containing movable feasts, which can make it difficult to compare figures from one year to the next.

As from 1st quarter 1996 some changes in the questionnaire were also introduced. In accordance with new international recommendations, the question about the availability to start working for persons seeking job is changed. Previously, the person had to be available for work during the survey week. Now the person has to be available *within the next two weeks*. Furthermore, the question about the duration of job-seeking was reformulated, which probably has led to lower estimates on long-lasting periods of unemployment.

In the new questionnaire temporary employed persons are asked about the type of their employment. Persons on *government measures to promote employment* are classified as employed only if they participate in employment measures, while persons in qualification measures are classified as either unemployed or not in the labour force, depending on their answers to questions concerning job-seeking and availability for work.

All in all, the changes in the LFS from 1996 led to an increase in the estimate of unemployment with about 11 000 persons (0.5 percentage) as an annual average. For the estimate on employed persons it did not seem to be any essential break in the time-series, while the estimate on man-weeks worked (of 37.5 hours per week) was reduced with about 30 000.

As from 1996 the data collection in the LFS is made by use of computer-assisted interviews, while an ordinary paper-version was used previously. This change in technology leads to an improvement in the data quality, as the partial non-response is reduced (questions not asked), and information from previous interviews are used while asking about any changes in the situation, instead of the same, comprehensive data collection every time. It is also possible to make use of answers given on previous questions in the interview in the formulation of subsequent questions. For example, the respondents can be reminded of their *settled or usual* working hours (as answered earlier in the interview) when they are asked about their *actual* working hours, in order to avoid mix-up of the two concepts.

By the previous use of a paper-version of the questionnaire and revision at the central level, clear cases of mistakes were corrected, often on the basis of notes made by the interviewers. Now most of the mistakes will be discovered under the interview. For the rest, eventual corrections have to be done by groups and not individually. This change in the procedure led to a break in the time-series for *secondary employments* between 1995 and 1996.

As from 1st quarter 1996 there is also a minor break in the time-series concerning *settled (or usual) working hours*, and the *part-time/full-time distinction*. The formulation of the question about part-time/full-time for persons with working hours lower than 37 per week has been changed, and it seems that more persons now classify themselves as full-time employed. As the data collected no longer is revised at the central level after the interview has taken place, all employees with 1-32 working hours are classified as part-time workers, while the limit for self-employed and family workers is set to 37 hours. This is to a great extent in accordance with former practice.

Table 23 gives a distribution of persons not in the labour force, by the *main reason for not seeking work* during the last four weeks, although wanting work. The codification of the replies on this issue is somewhat changed in the new questionnaire, resulting in a break in the time-series between 1995 and 1996. The number of non-response has also increased, because this question now consequently not is asked by proxy interviews.

As from 1st quarter 1996 both the *sampling procedure* and the *system of rotation* was changed, probably without any break in the time-series (see item 2.2). Moreover, the file of register data used in the post-stratification was somewhat changed, but with little effect on the LFS estimates.

As from 1st quarter 1996 information about the *educational level* is based on a register of individual data collected by Statistics Norway from the educational institutions. Previously this information was based on questions in the LFS. This change in data source lead to a significant decrease in the estimate of persons with higher education.

5.2. Occasional breaks

The survey weeks for **2nd quarter 1990** included Easter Monday in April, and in June the survey week was placed one week later than in 1989. This has affected the figures on *man-hours worked*. The real decrease in the number of man-weeks (of 37,5 hours) from 2nd quarter 1989 to 2nd quarter 1990 is then estimated to 30-40 000 (as against 108 000 without correction). Correspondingly the real change in the annual averages from 1989 to 1990 was a decrease of about 30 000 man-weeks (as against 51 000 without correction).

The survey weeks for **2nd quarter 1991** included Ascension Day in May, and in June the survey week was placed one week earlier than in 1990. On the other hand, the survey week for April in 2nd quarter 1990 included Easter Monday. All these factors have affected the figures on *man-hours worked*. The real decrease in the number of man-weeks from 2nd quarter 1990 to 2nd quarter 1991 is estimated to 35-45 000 (as against 58 000 without correction). Correspondingly the real change in the annual averages from 1990 to 1991 was a decrease of about 25-30 000 man-weeks (as against 33 000 without correction).

In **1992** one of the registers used in the poststratification was revised. This change resulted in too high employment figures in 1992 (approximately 4 000).

As mentioned in item 5.1, the LFS has become a *continuous* survey from **1996**, i.e. the data are now collected weekly, whereas they earlier were based on one survey week each month. Because of movable feasts this change in the survey procedure leads to breaks in the time-series, especially for man-hours worked in 1st and 2nd quarter.

6. Additional information

6.1. Related statistics

Other sources for labour market statistics than the Labour Force Surveys (LFS), are presented here.

6.1.1. National Accounts Statistics

The National Accounts Statistics (NA) give figures on employment on the basis of data from a lot of statistical sources. Compared to the LFS the NA present more comparable time-series for employed persons and man-hours worked, both total and divided by industry, status and sex (without all the breaks in the series which occur in the LFS). But it does not contain all the other characteristics included in the LFS.

The division on industry in the NA is based on the revised Standard Industrial Classification (NOS C 182, issued 1994)), which is based on the EU-standard of NACE Rev. 1. The coding of industry in the LFS was not until 1996 based on the revised standard. For the preceding years estimates on the total number of employed persons are made, while for other characteristics there is a break in the time-series between 1995 and 1996.

The estimation of the employment figures in the NA is based on data from a lot of statistical sources. The LFS determine the figures on total employment, but the NA also include foreign employees on Norwegian ships in ocean transport. The distribution on kind of activity is in a high degree determined by reports collected from establishments and governmental accounts.

6.1.2. Employment statistics based on registers

The employment statistics based on administrative registers is used as a supplement to the LFS to give data on small groups, and especially regional figures. For statistics on *immigrants*, data from registers are used. Because of high and biased non-response rates the LFS cannot give any data for this group.

Up to 2001 the registerbased statistics did not comprise all employed persons, as conscripts, self-employed, casual workers and some family workers were not included.

6.1.3. Unemployed persons registered at the Employment Offices and government measures to promote employment

The statistics are compiled by the Directorate of Labour on the basis of registers of unemployed persons and applicants for work. Applicants for work are persons who during the last two whole weeks before the end of the month were registered as applicants for work at the Employment Offices, and who were able-bodied and available for work.

Unemployed persons are those among the applicants who did not have a job giving pay or profit. Persons by government measures to promote employment and students seeking holiday jobs are not counted as unemployed (but they are included as applicants for work).

6.1.4. Labour conflicts

The statistics are compiled by Statistics Norway on the basis of information supplied mostly by the labour and employers' organizations. The statistics comprise both official and unofficial stoppages. Stoppages of less than one day's duration are not included.

6.1.5. Wage statistics

As from 2002 Statistics Norway has produced annual wage statistics (with data back to 1997) for full-time employees. Data for the private sector is based on surveys among enterprises in all industries except agriculture, forestry, fishing, hotels and restaurants. For the public sector data is based on administrative registers.

6.1.6. Other related statistics

The *Population and Housing Censuses* primarily give statistics at a detailed regional level. Employment during the last 12 months is classified, in addition to the situation during a specified reference week. Information on working hours, occupation, industry and education level is available, and also work journeys (traveling time, way of transport and place of gathering). As from the census in 2001 the labour market data is based on registers alone, not questionnaires.

The *Surveys of Level of Living* give information on physical working environment as well as organizational working conditions. They also contain data on wages and material goods, care and housework.

Finally, Statistics Norway produces statistics on *selected industries* based on data from the establishments, containing figures on employment, compensation of employees, value of production and capital formation etc. These statistics contain more detailed information about each industry than it is possible to give from the LFS and the National Accounts Statistics.

6.2. Special requests from the Labour Force Surveys

In addition to the tables in this publication, more detailed tables are available. These and other tables, programmed to the customer's needs, can be ordered from Statistics Norway, Division for Labour Market Statistics.

6.3. Internet dissemination

In this publication essentially *annual averages* are presented. The Labour Force Surveys give quarterly figures as well, published on Internet at Statistics Norway's web-pages: <http://www.ssb.no>.

1. Personer i alderen 16-74 år, etter kjønn og arbeidsstyrkestatus. Årgjennomsnitt. 1 000 og prosent
Population aged 16-74, total, by sex and labour force status. Annual average. 1 000 and per cent

År Year	I alt Total 16-74 years	Arbeids- styrken In the labour force	Sysselsatte i alt Employed persons			Arbeids- ledige Unem- ployed persons	Personer i arbeidsstyrken i prosent av personer i alt i alt Persons in the labour force in per cent of population	Sysselsatte i prosent av personer i alt Employed persons in per cent of population	Deltid i prosent av sysselsatte Part-time as per cent of employed persons	Heltid i prosent av sysselsatte Full-time as per cent of employed persons	Arbeids- ledige i prosent av arbeids- styrken Unem- ployed persons in per cent of the labour force
			I alt Total	Deltid Part-time	Heltid Full-time						
I alt Total											
1972	2 732	1 677	1 649	28	61,4	60,4	22,2	77,8	1,7
1975 ¹	2 809	1 747	1 707	40	62,2	60,8	23,5	76,6	2,3
1980 ¹	2 887	1 940	1 908	32	67,2	66,1	27,0	72,9	1,7
1985	3 004	2 068	2 014	54	68,8	67,0	28,4	71,6	2,6
1986 ¹	3 024	2 128	2 086	42	70,4	69,0	28,6	71,6	2,0
1987	3 046	2 171	2 126	45	71,3	69,8	28,3	71,7	2,1
1988 ¹	3 071	2 183	2 114	69	71,1	68,8	3,2
1989	3 087	2 155	2 049	533	1 483	106	69,8	66,4	26,4	73,6	4,9
1990	3 094	2 142	2 030	533	1 472	112	69,2	65,6	26,6	73,4	5,2
1991	3 105	2 126	2 010	531	1 460	116	68,5	64,7	26,7	73,3	5,5
1992	3 116	2 130	2 004	534	1 453	126	68,4	64,3	26,8	73,1	5,9
1993	3 126	2 131	2 004	540	1 450	127	68,2	64,1	27,2	72,9	6,0
1994	3 136	2 151	2 035	536	1 488	116	68,6	64,9	26,4	73,5	5,4
1995	3 140	2 186	2 079	549	1 519	107	69,6	66,2	26,5	73,4	4,9
1996 ¹	3 146	2 240	2 132	560	1 561	108	71,2	67,8	26,4	73,6	4,8
1997	3 154	2 287	2 195	572	1 617	92	72,5	69,6	26,1	73,9	4,0
1998	3 167	2 323	2 249	581	1 661	74	73,3	71,0	25,9	74,1	3,2
1999	3 183	2 333	2 259	593	1 661	74	73,3	71,0	26,3	73,7	3,2
2000	3 201	2 350	2 269	579	1 683	81	73,4	70,9	25,6	74,4	3,4
2001	3 214	2 361	2 278	587	1 679	84	73,5	70,9	25,9	74,1	3,6
Menn Males											
1972	1 360	1 063	1 048	15	78,1	77,1	8,4	91,6	1,4
1975 ¹	1 403	1 087	1 066	21	77,5	76,0	8,7	91,3	1,9
1980 ¹	1 446	1 147	1 133	14	79,3	78,3	9,8	90,2	1,3
1985	1 503	1 174	1 149	25	78,1	76,4	10,6	89,4	2,2
1986 ¹	1 518	1 190	1 172	18	78,4	77,2	10,4	89,6	1,5
1987	1 536	1 209	1 188	21	78,7	77,4	11,2	88,8	1,7
1988 ¹	1 544	1 209	1 173	36	78,3	76,0	3,0
1989	1 552	1 197	1 136	93	1 023	61	77,1	73,2	8,4	91,6	5,1
1990	1 554	1 181	1 115	97	1 003	66	76,0	71,8	8,8	91,2	5,6
1991	1 560	1 164	1 095	100	984	68	74,6	70,2	9,1	90,8	5,8
1992	1 566	1 167	1 090	105	974	76	74,5	69,6	9,8	90,2	6,5
1993	1 572	1 163	1 086	106	972	77	74,1	69,1	9,7	90,2	6,6
1994	1 577	1 172	1 102	104	991	70	74,3	69,9	9,5	90,5	6,0
1995	1 580	1 187	1 126	105	1 013	61	75,1	71,3	9,4	90,6	5,1
1996 ¹	1 583	1 212	1 154	114	1 033	58	76,6	72,9	10,0	90,0	4,8
1997	1 587	1 234	1 185	115	1 067	48	77,7	74,7	9,7	90,3	3,9
1998	1 595	1 251	1 211	118	1 090	39	78,4	75,9	9,7	90,3	3,2
1999	1 603	1 250	1 209	125	1 081	41	78,0	75,3	10,4	89,6	3,4
2000	1 614	1 258	1 212	126	1 082	46	77,9	75,1	10,5	89,5	3,6
2001	1 621	1 260	1 214	134	1 074	46	77,7	74,9	11,1	88,9	3,7

1. Personer i alderen 16-74 år, etter kjønn og arbeidsstyrkestatus. Årsgjennomsnitt. 1 000 og prosent
(forts.) *Population aged 16-74, total, by sex and labour force status. Annual average. 1 000 and per cent*

År Year	I alt 16-74 år Total 16-74 years	I arbeids- styrken In the labour force	Sysselsatte i alt Employed persons			Arbeids- ledige Unem- ployed persons	Personer i arbeidsstyrken i prosent av personer i alt Persons in the labour force in per cent of population	Sysselsatte i prosent av personer i alt Employed persons in per cent of population	Deltid i prosent av sysselsatte Part-time as per cent of employed persons	Heltid i prosent av sysselsatte Full-time as per cent of employed persons	Arbeids- ledige i prosent av arbeids- styrken Unem- ployed persons in per cent of the labour force
			I alt Total	Deltid Part-time	Heltid Full-time						
Kvinner Females											
1972	1 372	614	601	13	44,7	43,8	46,2	53,8	2,2
1975 ¹	1 406	660	641	20	47,0	45,6	47,6	52,4	3,0
1980 ¹	1 440	793	775	18	55,1	53,8	52,5	47,5	2,3
1985	1 501	893	865	28	59,5	57,7	52,6	47,4	3,1
1986 ¹	1 505	938	914	24	62,3	62,3	52,1	47,9	2,5
1987	1 510	962	938	25	63,7	62,1	50,8	49,3	2,5
1988 ¹	1 528	974	941	33	63,7	61,6	3,4
1989	1 536	957	913	440	460	45	62,3	59,4	48,9	51,1	4,7
1990	1 540	961	915	436	469	46	62,4	59,4	48,1	51,8	4,8
1991	1 546	963	915	432	476	48	62,3	59,2	47,6	52,4	5,0
1992	1 550	963	914	428	480	50	62,2	59,0	47,1	52,9	5,1
1993	1 554	968	918	435	478	50	62,3	59,1	47,6	52,4	5,2
1994	1 560	979	932	432	497	46	62,8	59,7	46,5	53,5	4,8
1995	1 561	999	953	444	506	46	64,0	61,1	46,7	53,3	4,6
1996 ¹	1 563	1 028	978	446	528	50	65,8	62,5	45,8	54,2	4,9
1997	1 567	1 054	1 010	457	549	44	67,2	64,4	45,4	54,6	4,2
1998	1 572	1 072	1 037	464	571	35	68,2	66,0	44,8	55,2	3,3
1999	1 579	1 083	1 051	468	580	32	68,6	66,5	44,7	55,3	3,0
2000	1 587	1 092	1 057	452	601	35	68,8	66,6	43,0	57,0	3,2
2001	1 593	1 101	1 064	453	605	38	69,2	66,8	42,8	57,2	3,4

¹ Brudd i tidsserien, se pkt. 5.1 i tekstdelen. *Break in the time-series, see item 5.1 in the text.*

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

2. Personer i alderen 16-74 år, etter alder, hovedsakelig virksomhet og deltidssysselsetting. Årsgjennomsnitt. 1 000
Population aged 16-74, by age, main activity and part-time employment. Annual average. 1 000

Hovedsakelig virksomhet Main activity	I alt Total					
	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Personer 16-74 år Total 16-74 years	3 146	3 154	3 167	3 183	3 201	3 214
Yrkesaktive ¹ Employed ¹	1 901	1 999	2 057	2 063	2 068	2 074
Deltidssysselsatte Part-time employed	341	383	396	402	386	394
Under utdanning Attended school, studied	339	340	349	360	361	364
Deltidssysselsatte Part-time employed	78	98	116	124	127	127
Hjemmearbeidende Homeworking	158	151	143	135	127	111
Deltidssysselsatte Part-time employed	34	35	32	31	28	22
Førtidspensjonister/uføre Early retired/disabled	246	251	262	282	293	302
Deltidssysselsatte Part-time employed	9	12	14	16	19	23
Alderspensionister Retired	265	254	250	240	241	237
Deltidssysselsatte Part-time employed	8	7	9	8	8	9
Annet/Uoppgitt Other activities/unspecified	237	159	107	102	111	127
Deltidssysselsatte Part-time employed	91	38	14	12	11	12
Personer 16-19 år Total 16-19 years	212	212	213	212	212	213
Yrkesaktive ¹ Employed ¹	22	29	31	33	32	29
Deltidssysselsatte Part-time employed	2	3	3	3	4	4
Under utdanning Attended school, studied	165	171	172	172	173	174
Deltidssysselsatte Part-time employed	33	47	57	60	59	58
Annet/Uoppgitt Other activities/unspecified	25	13	9	7	7	10
Deltidssysselsatte Part-time employed	17	5	1	1	1	1
Personer 20-24 år Total 20-24 years	304	292	284	277	274	272
Yrkesaktive ¹ Employed ¹	149	152	154	147	144	137
Deltidssysselsatte Part-time employed	19	21	20	19	18	18
Under utdanning Attended school, studied	98	99	101	103	105	107
Deltidssysselsatte Part-time employed	26	34	38	39	42	44
Hjemmearbeidende Homeworking	11	9	9	8	6	4
Deltidssysselsatte Part-time employed	2	2	2	1	1	1
Annet/Uoppgitt Other activities/unspecified	47	32	20	19	19	24
Deltidssysselsatte Part-time employed	17	8	2	2	2	2
Personer 25-54 år Total 25-54 years	1 893	1 913	1 929	1 940	1 945	1 937
Yrkesaktive ¹ Employed ¹	1 479	1 551	1 593	1 592	1 592	1 585
Deltidssysselsatte Part-time employed	257	291	302	306	291	289
Under utdanning Attended school, studied	75	69	74	83	81	82
Deltidssysselsatte Part-time employed	18	17	20	25	26	25
Hjemmearbeidende Homeworking	102	98	93	89	84	73
Deltidssysselsatte Part-time employed	25	26	25	24	21	16
Førtidspensjonister/uføre Early retired/disabled	94	95	100	106	112	113
Deltidssysselsatte Part-time employed	4	6	6	7	8	9
Annet/Uoppgitt Other activities/unspecified	143	100	70	69	76	84
Deltidssysselsatte Part-time employed	46	22	10	8	8	7
Personer 55-66 år Total 55-66 years	447	456	466	483	502	529
Yrkesaktive ¹ Employed ¹	240	257	268	280	291	311
Deltidssysselsatte Part-time employed	59	64	67	69	71	80
Hjemmearbeidende Homeworking	39	38	34	33	32	29
Deltidssysselsatte Part-time employed	6	7	5	5	6	5
Førtidspensjonister/uføre Early retired/disabled	129	127	131	142	152	158
Deltidssysselsatte Part-time employed	5	5	7	8	11	13
Alderspensionister Retired	15	16	19	17	14	15
Deltidssysselsatte Part-time employed	1	1	1	1	1	2
Annet/Uoppgitt Other activities/unspecified	24	18	14	12	13	16
Deltidssysselsatte Part-time employed	9	3	2	1	1	2
Personer 67-74 år Total 67-74 years	289	280	275	270	268	263
Yrkesaktive ¹ Employed ¹	11	10	10	11	10	11
Deltidssysselsatte Part-time employed	4	4	4	5	3	3
Hjemmearbeidende Homeworking	6	5	6	5	4	4
Deltidssysselsatte Part-time employed	1	1	-	1	-	1
Alderspensionister Retired	250	238	231	223	227	221
Deltidssysselsatte Part-time employed	7	6	8	7	7	7
Annet/Uoppgitt Other activities/unspecified	23	27	28	31	27	27
Deltidssysselsatte Part-time employed	1	1	1	1	1	1

¹ Som yrkesaktive regnes her sysselsatte på heltid, samt deltidssysselsatte som oppgir yrkesaktivitet som sin hovedsakelige virksomhet. The term employed here includes full-time employed persons, as well as part-time workers who consider the employment as their main activity.

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). Source: Labour Force Survey.

3. Personer i arbeidsstyrken, etter alder og kjønn. Årsgjennomsnitt. 1 000
Persons in the labour force, by age and sex. Annual average. 1 000

Kjønn-År Sex-Year	I alt Total	16-19	20-24 ¹	25-29	30-39	40-54	55-66	67-74
I alt Total								
1972	1 677	101	172	208	306	518	312	60
1975 ²	1 747	105	178	223	357	509	328	47
1980 ²	1 940	113	222	223	474	520	342	47
1985	2 068	120	234	249	539	565	321	40
1986 ²	2 128	135	247	251	542	601	314	39
1987	2 171	143	252	251	546	631	305	43
1988 ²	2 183	141	263	251	549	650	294	36
1989	2 155	119	254	259	550	656	281	35
1990	2 142	113	245	261	543	676	269	35
1991	2 126	98	237	270	543	685	263	30
1992	2 130	90	234	274	554	692	259	27
1993	2 131	83	226	272	558	712	255	25
1994	2 151	82	220	272	556	741	256	24
1995	2 186	81	215	282	551	772	263	23
1996 ²	2 240	89	218	282	572	787	270	21
1997	2 287	97	214	289	585	804	280	18
1998	2 323	104	213	289	593	813	291	20
1999	2 333	108	204	283	599	818	301	20
2000	2 350	110	203	277	606	820	316	18
2001	2 361	107	200	267	612	814	340	21
Menn Males								
1972	1 063	54	96	140	199	328	204	41
1975 ²	1 087	56	95	146	231	314	210	34
1980 ²	1 147	64	123	136	285	296	210	33
1985	1 174	63	128	139	314	316	188	26
1986 ²	1 190	69	136	139	306	332	182	26
1987	1 209	74	141	141	303	345	175	30
1988 ²	1 209	73	144	143	304	353	169	23
1989	1 197	62	139	145	308	360	162	23
1990	1 181	58	135	147	297	370	152	21
1991	1 163	49	128	151	294	377	147	18
1992	1 167	47	126	152	303	377	145	16
1993	1 163	42	123	149	306	384	143	16
1994	1 172	41	119	148	301	405	142	16
1995	1 187	41	115	154	296	422	145	14
1996 ²	1 212	46	116	152	307	429	147	14
1997	1 234	51	115	156	318	428	153	11
1998	1 251	53	115	155	321	433	161	13
1999	1 250	55	111	151	324	434	164	12
2000	1 258	57	111	147	324	435	173	12
2001	1 260	54	106	144	327	430	185	14
Kvinner Females								
1972	614	47	76	68	107	190	108	19
1975 ²	660	49	83	77	126	195	118	13
1980 ²	793	49	98	86	189	223	133	13
1985	893	57	106	110	225	249	132	14
1986 ²	938	66	111	112	236	269	132	13
1987	962	69	112	111	242	286	130	14
1988 ²	974	68	119	108	245	296	125	13
1989	957	58	116	114	242	297	119	12
1990	961	54	110	114	247	306	116	14
1991	963	49	109	119	249	308	116	12
1992	963	43	108	123	251	315	114	11
1993	968	41	103	123	252	328	112	9
1994	979	41	100	124	255	336	114	8
1995	999	39	100	128	256	350	118	9
1996 ²	1 028	43	102	131	265	358	122	7
1997	1 054	45	99	133	267	376	126	7
1998	1 072	51	98	134	272	380	130	6
1999	1 083	53	94	132	275	384	137	8
2000	1 092	54	93	129	281	385	143	7
2001	1 102	52	94	123	286	384	156	7

¹ Fra og med 1980 medregnes de vernepliktige som sysselsatte (20-25 000 personer, vesentlig i aldersgruppa 20-24 år). As from 1980, conscript are included as employed (20-25 000, mainly in the age group 20-24). ² Brudd i tidsserien, se pkt. 5.1 i tekstdelen. Break in the time-series, see item 5.1 in the text.

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). Source: Labour Force Survey.

4. Personer i arbeidsstyrken, etter alder og kjønn. Årgjennomsnitt. Prosent av alle personer i hver gruppe
Persons in the labour force, by age and sex. Annual average. Per cent of all in each group.

Kjønn-År Sex-Year	I alt Total	16-19	20-24 ¹	25-29	30-39	40-54	55-66	67-74
I alt Total								
1972	61,4	41,0	57,0	68,7	74,6	74,0	59,9	23,9
1975 ²	62,2	42,5	58,7	70,8	76,1	77,2	60,1	17,5
1980 ²	67,2	45,0	71,6	75,6	82,4	83,1	62,5	16,6
1985	68,8	44,5	73,7	81,9	85,8	85,7	61,3	13,3
1986 ²	70,4	50,2	76,0	82,8	87,5	86,9	60,8	12,9
1987	71,3	53,3	76,3	83,7	88,4	87,5	60,8	14,0
1988 ²	71,1	53,3	77,9	82,6	88,1	87,4	60,2	11,7
1989	69,8	46,1	74,9	83,0	87,2	86,7	58,9	11,2
1990	69,2	44,3	72,9	82,1	86,9	86,5	58,0	11,1
1991	68,5	39,7	70,6	80,4	87,0	86,3	58,0	9,4
1992	68,4	38,1	69,6	81,5	86,9	85,5	57,7	8,8
1993	68,2	36,9	68,4	81,1	86,6	85,3	57,4	8,1
1994	68,6	37,4	67,9	80,4	86,5	86,0	57,6	7,8
1995	69,6	37,7	68,1	81,9	87,2	86,6	58,8	7,7
1996 ²	71,2	42,1	71,6	82,5	88,4	87,2	60,3	7,2
1997	72,5	45,5	73,4	84,7	88,7	88,2	61,3	6,5
1998	73,3	48,9	74,9	85,8	88,8	88,0	62,3	7,2
1999	73,3	51,2	73,7	85,2	88,4	87,9	62,3	7,4
2000	73,4	52,0	74,2	85,0	88,4	87,7	62,9	6,9
2001	73,5	50,2	73,5	84,8	88,7	87,4	64,3	8,0
Menn Males								
1972	78,1	43,2	61,9	89,5	95,6	93,4	81,0	36,8
1975 ²	77,5	44,6	61,0	89,5	96,1	94,6	79,6	28,2
1980 ²	79,3	47,6	79,1	88,7	96,8	93,9	79,1	25,9
1985	78,1	45,9	79,7	91,8	96,2	94,0	74,0	19,2
1986 ²	78,4	49,5	81,5	90,2	96,4	94,0	72,5	18,9
1987	78,7	52,5	81,9	91,1	96,2	93,6	71,9	20,9
1988 ²	78,3	53,4	82,8	91,0	95,6	92,9	71,0	16,8
1989	77,2	46,5	79,5	90,2	94,9	93,1	69,6	16,2
1990	76,0	45,0	78,4	88,5	93,6	92,4	67,4	14,9
1991	74,6	38,8	74,5	86,5	93,7	91,9	66,5	12,4
1992	74,5	39,1	73,3	86,1	93,6	91,3	66,2	11,6
1993	74,1	36,9	73,0	85,7	92,4	90,5	65,7	11,1
1994	74,3	36,9	72,3	84,7	92,6	91,3	65,2	11,3
1995	75,2	37,7	71,8	87,0	92,7	91,9	66,0	10,6
1996 ²	76,6	42,7	75,3	88,1	94,2	91,5	67,0	10,4
1997	77,7	47,3	77,6	89,7	94,0	92,0	68,8	8,8
1998	78,4	48,7	79,5	90,3	93,8	92,1	69,9	10,3
1999	78,0	50,7	79,1	89,1	93,7	91,4	68,8	9,4
2000	77,9	52,0	79,2	88,9	93,1	91,0	69,2	9,3
2001	77,7	49,9	76,7	89,9	92,9	90,8	69,5	11,7
Kvinner Females								
1972	44,7	38,7	51,9	46,4	52,9	54,5	40,1	13,6
1975 ²	47,0	40,4	56,2	50,9	55,2	59,5	41,9	8,8
1980 ²	55,1	42,0	64,0	61,3	67,3	72,0	46,9	8,7
1985	59,5	43,1	67,5	72,1	74,5	77,0	49,3	8,5
1986 ²	62,3	50,9	70,2	75,2	78,2	79,5	49,7	8,0
1987	63,7	54,1	70,3	75,9	80,3	81,1	50,3	8,1
1988 ²	63,7	53,1	72,6	73,6	80,3	81,6	49,9	7,5
1989	62,3	45,7	70,1	75,3	79,1	80,0	48,7	7,1
1990	62,4	43,7	67,1	75,2	79,9	80,3	49,1	7,9
1991	62,3	40,7	66,6	73,9	80,2	80,3	49,9	6,9
1992	62,2	37,1	65,8	76,4	80,0	79,4	49,7	6,4
1993	62,3	36,9	63,5	76,1	80,4	79,9	49,4	5,5
1994	62,8	38,0	63,2	75,7	80,3	80,4	50,3	4,8
1995	64,0	37,7	64,2	76,6	81,7	81,0	51,9	5,3
1996 ²	65,8	41,4	67,9	76,8	82,5	82,5	53,8	4,5
1997	67,2	43,6	69,0	79,5	83,1	84,2	54,1	4,5
1998	68,2	49,2	70,2	81,0	83,5	83,8	55,0	4,4
1999	68,6	51,6	68,2	81,2	82,9	84,3	55,9	5,7
2000	68,8	52,0	69,0	80,9	83,5	84,2	56,7	4,8
2001	69,2	50,5	70,1	79,6	84,3	83,8	59,1	4,9

¹ Fra og med 1980 medregnes de vernepliktige som sysselsatte (med tilsvarende økning i arbeidsstyrkeprosenten for menn i alderen 20-24 år). *As from 1980, conscript are included as employed (with a resultant increase in the labour force participation rate for men aged 20-24).* ² Brudd i tidsserien, se pkt. 5.1 i tekstdelen. *Break in the time-series, see item 5.1 in the text.* Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

5. Personer i arbeidsstyrken, etter kjønn og utdanningsnivå. Årgjennomsnitt. 1 000 og i prosent av alle personer i hver gruppe
Persons in the labour force, by sex and level of education. Annual average. 1 000 and as per cent of all in each group.

Kjønn-År Sex-Year	I alt Total	Ungdoms-	Videre-	Universitets- og	I alt Total	Ungdoms-	Videre-	Universitets- og
		skolenivå Primary school level	gående skole Secondary school level	høgskolenivå University level		skolenivå Primary school level	gående skole Secondary school level	høgskolenivå University level
					1 000			
					Prosent Per cent			
I alt Total								
1976	1 821	620	920	232	64,5	54,7	70,0	81,9
1980 ¹	1 940	576	1 045	285	67,2	54,8	73,8	84,3
1985	2 068	497	1 131	392	68,8	52,3	75,5	87,3
1986	2 128	486	1 200	403	70,4	53,6	76,9	87,6
1987	2 171	468	1 251	419	71,3	53,7	77,7	87,6
1988 ¹	2 183	447	1 265	449	71,1	52,6	77,3	87,4
1989	2 155	422	1 230	474	69,8	50,2	75,5	87,4
1990	2 142	406	1 221	492	69,2	49,2	75,1	86,4
1991	2 126	377	1 206	523	68,5	47,5	73,8	85,4
1992	2 130	361	1 208	542	68,4	46,9	73,7	84,3
1993	2 131	348	1 206	559	68,2	46,4	73,3	83,9
1994	2 151	334	1 204	594	68,6	46,3	73,5	83,6
1995	2 186	330	1 200	634	69,6	47,1	74,2	84,1
1996 ¹	2 240	376	1 260	593	71,2	48,8	77,0	84,6
1997	2 287	346	1 290	643	72,5	48,8	77,6	85,7
1998	2 323	343	1 302	669	73,3	50,0	77,8	86,3
1999	2 333	331	1 298	694	73,3	50,4	77,3	85,9
2000	2 350	317	1 284	739	73,4	49,7	77,2	85,8
2001	2 361	299	1 308	742	73,5	48,6	77,1	86,3
Menn Males								
1976	1 108	367	558	149	78,5	71,4	82,4	88,1
1980 ¹	1 147	334	615	175	79,3	68,6	85,3	90,0
1985	1 174	281	630	234	78,1	64,0	83,6	91,5
1986	1 190	270	657	237	78,4	64,0	84,0	90,9
1987	1 209	256	691	241	78,7	63,1	84,3	91,0
1988 ¹	1 209	244	692	257	78,3	62,3	83,4	91,1
1989	1 197	235	674	269	77,2	60,0	82,0	90,7
1990	1 181	221	665	278	76,0	58,1	81,0	89,3
1991	1 163	209	648	293	74,6	56,4	78,8	88,4
1992	1 167	200	652	301	74,5	55,4	79,1	87,0
1993	1 163	194	653	305	74,1	54,7	78,5	86,5
1994	1 172	186	654	319	74,3	54,8	78,8	85,9
1995	1 187	185	652	335	75,2	56,1	79,2	86,4
1996 ¹	1 212	205	693	309	76,6	56,7	81,9	86,4
1997	1 234	189	706	334	77,7	56,9	82,6	86,8
1998	1 251	188	719	339	78,4	58,1	82,9	87,4
1999	1 250	178	721	346	78,0	57,3	82,0	87,5
2000	1 258	172	707	374	77,9	56,7	81,7	87,6
2001	1 260	164	711	379	77,8	55,7	81,0	88,4
Kvinner Females								
1976	713	252	362	83	50,4	40,8	56,8	72,6
1980 ¹	793	242	430	110	55,1	42,9	61,8	76,5
1985	893	216	501	158	59,5	42,3	67,3	81,8
1986	938	216	543	167	62,3	44,5	69,8	83,3
1987	962	213	561	178	63,7	45,6	70,9	83,4
1988 ¹	974	203	573	191	63,7	44,4	71,0	82,8
1989	957	187	556	205	62,3	41,6	68,9	83,5
1990	961	184	556	214	62,4	41,6	69,0	82,9
1991	962	168	558	230	62,3	39,8	68,8	81,9
1992	963	160	557	240	62,2	39,3	68,2	81,1
1993	968	154	553	255	62,3	38,9	67,9	80,9
1994	979	147	550	275	62,8	38,7	68,1	81,1
1995	999	145	548	299	64,0	39,2	69,0	81,6
1996 ¹	1 028	171	567	285	65,8	41,8	71,7	82,8
1997	1 054	157	584	309	67,2	41,5	72,3	84,6
1998	1 072	155	583	330	68,2	42,9	72,4	85,3
1999	1 083	154	577	348	68,6	44,3	72,1	84,4
2000	1 092	145	577	366	68,8	43,4	72,3	84,0
2001	1 101	135	597	363	69,1	42,1	73,0	84,1

¹ Brudd i tidsserien, se pkt. 5.1 i tekstdelen. *Break in the time-series, see item 5.1 in the text.*

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Sample Survey.*

6. Personer i arbeidsstyrken etter kjønn og ekteskapelig status. Årsgjennomsnitt. 1 000 og prosent
Persons in the labour force by sex and marital status. Annual average. 1 000 and per cent

År Year	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females			
			I alt Total	Ugifte Unmarried	Gifte/samboende Married/cohabitants	Før gifte Previously married
1 000						
1972	1 677	1 063	614	170	393	51
1975 ¹	1 747	1 087	660	173	429	58
1980 ¹	1 940	1 147	793	174	548	71
1985	2 068	1 174	893	183	627	84
1986 ¹	2 128	1 190	938	196	657	86
1987	2 171	1 209	962	206	675	81
1988 ¹	2 183	1 209	974	210	675	88
1989	2 155	1 197	957	193	674	91
1990	2 142	1 181	961	192	675	95
1991	2 126	1 163	963	195	676	91
1992	2 130	1 167	963	193	682	89
1993	2 131	1 163	968	192	683	93
1994	2 151	1 172	979	197	689	92
1995	2 186	1 187	999	194	712	93
1996 ¹	2 240	1 212	1 028	207	729	91
1997	2 287	1 234	1 054	212	749	93
1998	2 323	1 251	1 072	224	756	92
1999	2 333	1 250	1 083	226	763	94
2000	2 350	1 258	1 092	233	758	102
2001	2 361	1 260	1 102	233	763	105
Prosent Per cent						
1972	61,4	78,1	44,7	53,0	43,0	38,0
1975 ¹	62,2	77,5	47,0	53,0	46,0	36,0
1980 ¹	67,2	79,3	55,1	55,0	58,0	40,0
1985	68,8	78,1	59,5	55,6	63,4	46,2
1986 ¹	70,4	78,4	62,3	59,8	66,4	46,0
1987	71,3	78,7	63,7	62,0	68,0	43,8
1988 ¹	71,1	78,3	63,7	62,9	67,4	45,6
1989	69,8	77,2	62,3	59,0	67,1	44,2
1990	69,2	76,0	62,4	57,8	67,6	45,0
1991	68,5	74,6	62,3	56,5	68,1	44,1
1992	68,4	74,5	62,2	55,8	68,2	43,7
1993	68,2	74,1	62,3	55,1	68,3	45,2
1994	68,6	74,3	62,8	55,8	68,3	44,9
1995	69,6	75,2	64,0	56,9	70,0	45,8
1996 ¹	71,2	76,6	65,8	59,6	71,6	46,6
1997	72,5	77,7	67,2	60,6	73,4	47,1
1998	73,3	78,4	68,2	63,5	73,9	46,8
1999	73,3	78,0	68,6	63,9	73,9	49,1
2000	73,4	77,9	68,8	64,5	74,1	49,8
2001	73,5	77,7	69,2	64,9	74,7	49,6

¹ Brudd i tidsserien, se pkt. 5.1 i tekstdelen *Break in the time-series, see item 5.1 in the text.*

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

7. Gifte og samboende kvinner i arbeidsstyrken etter tallet på barn under 16 år og alder på yngste barn, i alt og i prosent av gifte og samboende kvinner i hver gruppe. Årsgjennomsnitt
Married and cohabiting females in the labour force by number of children at ages under 16 years, and age of the youngest child, total and as per cent of married and cohabiting females in each group. Annual average

Tallet på barn under 16 år <i>Number of children at ages under 16 years</i>	I alt <i>Total</i>		Alder på yngste barn <i>Age of the youngest child</i>							
			0-2		3-6		7-10		11-15	
	1990	2001	1990	2001	1990	2001	1990	2001	1990	2001
	1 000									
Gifte og samboende kvinner med barn under 16 år <i>Married and cohabiting females with children at ages under 16 years</i>	337	372	90	103	85	109	71	78	90	81
1 barn <i>1 child</i>	156	144	40	41	23	25	22	20	71	59
2 barn <i>2 children</i>	138	164	34	42	46	57	41	45	18	21
3 barn <i>3 children</i>	37	55	14	18	14	24	9	13	1	1
4 barn og flere <i>4 children and more</i>	5	8	3	3	2	4	-	1	-	-
	Prosent <i>Per cent</i>									
Gifte og samboende kvinner med barn under 16 år <i>Married and cohabiting females with children at ages under 16 years</i>	77,0	83,3	69,5	76,8	74,1	85,9	81,8	85,2	85,6	87,6
1 barn <i>1 child</i>	81,3	84,2	78,3	78,7	75,3	84,5	81,8	83,9	85,6	88,4
2 barn <i>2 children</i>	76,6	85,6	66,5	80,7	77,0	87,3	81,7	87,7	86,7	87,1
3 barn <i>3 children</i>	68,0	78,8	60,0	69,4	68,0	86,4	80,0	82,5	:	65,6
4 barn og flere <i>4 children and more</i>	53,0	63,2	:	56,2	:	72,5	:	60,0	:	:

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

8. Gifte og samboende kvinner i arbeidsstyrken etter tallet på barn under 16 år og alder på yngste barn. Årsgjennomsnitt
Married and cohabiting females in the labour force by number of children at ages under 16 years, and age of the youngest child.
Annual average

År Year	Antall gifte/samboende kvinner i arbeidsstyrken <i>Number of married/cohabiting females in the labour force</i>					I prosent av alle gifte/samboende kvinner i gruppen <i>As per cent of all married/cohabiting females in the group</i>				
	I alt med barn under 16 år <i>Total with children under 16 years</i>	Alder på yngste barn <i>Age of the youngest child</i>				I alt med barn under 16 år <i>Total with children under 16 years</i>	Alder på yngste barn <i>Age of the youngest child</i>			
		0-2	3-6	7-10	11-15		0-2	3-6	7-10	11-15
		1 000					Prosent Per cent			
Alle med barn under 16 år <i>All with children under 16 years . .</i>										
1972	215	45	59	55	56	43	29	41	54	55
1975 ¹	233	51	65	58	59	48	35	46	57	60
1980 ¹	301	59	79	73	91	62	46	57	70	75
1985	332	77	88	69	98	70	58	69	75	80
1986 ¹	346	75	94	74	103	75	65	73	78	84
1987	349	80	93	74	102	77	66	76	80	85
1988 ¹	349	83	94	76	95	77	68	74	82	85
1989	340	84	94	74	89	76	68	75	82	83
1990	337	90	85	71	90	77	69	74	82	86
1991	332	93	87	68	84	77	70	75	81	85
1992	337	98	89	68	82	77	71	76	82	84
1993	338	96	90	69	83	78	72	76	82	85
1994	337	91	98	65	84	78	71	77	82	84
1995	344	93	104	66	82	79	72	80	83	85
1996 ¹	357	103	103	71	80	80	74	80	85	86
1997	364	105	104	77	78	82	76	82	86	89
1998	366	102	108	76	79	83	75	84	87	90
1999	369	103	106	77	83	83	75	83	86	91
2000	364	104	106	74	81	83	76	84	86	89
2001	372	103	109	78	81	83	77	86	85	88
1 barn under 16 år <i>1 child under 16 years</i>										
1972	90	19	16	15	41	49	37	48	54	55
1975 ¹	101	24	18	18	40	56	47	61	62	57
1980 ¹	127	27	19	18	63	68	58	61	73	75
1985	145	34	24	19	68	75	70	74	73	79
1986 ¹	161	37	27	20	77	80	74	80	76	83
1987	165	39	27	21	79	81	75	79	82	86
1988 ¹	159	35	27	23	73	81	73	80	86	85
1989	158	37	27	23	71	81	77	79	83	84
1990	156	40	23	22	71	81	78	75	82	85
1991	152	40	25	21	65	81	78	77	82	85
1992	155	41	27	22	64	81	77	81	79	84
1993	153	39	27	21	66	81	76	81	82	85
1994	153	37	28	20	67	81	76	81	81	84
1995	152	37	30	21	64	82	76	82	82	85
1996 ¹	153	41	27	21	63	83	78	80	85	87
1997	158	45	28	24	61	85	81	82	87	88
1998	153	43	28	22	60	85	79	84	86	91
1999	158	44	29	22	64	86	79	85	88	92
2000	147	42	26	18	61	86	80	87	85	90
2001	144	41	25	20	59	84	79	85	84	88
2 eller flere barn under 16 år <i>2 or more children under 16 years</i>										
1972	124	26	43	40	16	40	25	39	55	57
1975 ¹	132	27	47	40	18	43	29	42	55	67
1980 ¹	175	32	60	55	28	58	40	56	69	76
1985	188	43	64	50	30	67	51	68	76	84
1986 ¹	185	39	67	54	26	71	58	71	79	86
1987	184	41	67	53	23	73	60	75	80	83
1988 ¹
1989	182	47	67	50	18	73	62	73	82	81
1990	181	50	62	50	19	74	64	74	82	86
1991	180	52	62	47	18	74	64	75	81	85
1992	182	56	62	46	18	75	68	74	83	83
1993	185	57	63	47	17	75	69	74	82	85
1994	184	53	69	45	17	75	68	76	82	83
1995	192	57	73	44	17	77	70	78	84	84
1996 ¹	205	62	77	50	16	79	72	80	86	85
1997	207	60	76	53	17	81	72	82	85	91
1998	212	60	80	54	19	82	73	84	88	90
1999	211	60	77	55	19	80	72	82	85	90
2000	217	62	80	56	19	81	73	83	87	87
2001	227	62	84	59	22	83	76	86	86	85

¹ Brudd i tidsserien, se pkt. 5.1 i tekstdelen. *Break in the time-series, see item 5.1 in the text.*

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

9. Sysselsatte etter kjønn, ekteskapelig status og avtalt/vanlig arbeidstid pr. uke. Årsgjennomsnitt

Employed persons by sex, marital status and settled/usual working hours per week. Annual average

Avtalt/vanlig arbeidstid pr. uke Settled/usual working hours per week	I alt Total		Menn Males				Kvinner Females				
	1990	2001	I alt Total		Gifte/samboende Married/cohabiting		I alt Total		Gifte/samboende Married/cohabiting		
			1990	2001	1990	2001	1990	2001	1990	2001	
	1 000										
I alt Total	2 030	2 278	1 115	1 214	..	841	915	1 064	650	748	
Deltid¹ Part-time¹	533	587	97	134	..	59	436	453	335	326	
1-9 timer 1-9 hours	88	95	25	33	..	10	63	62	32	26	
10-19 timer 10-19 hours	176	184	28	45	..	18	148	139	117	97	
20-29 timer 20-29 hours	167	175	21	30	..	14	146	145	122	116	
30-36 ² timer 30-36 ² hours	95	133	20	25	..	16	76	108	62	87	
	Timer pr. uke Hours per week										
Gjennomsnittlig avtalt/vanlig arbeidstid pr. uke Average working hours per week	19,9	..	17,3	..	19,9	..	20,7	..	22,2	
	1000										
Heltid¹ Full-time¹	1 472	1 679	1 003	1 074	..	779	469	605	310	419	
32-36 ² timer 32-36 ² hours	107	143	53	65	..	44	54	79	38	54	
37-39 timer 37-37 hours	962	1 189	633	746	..	541	329	443	214	310	
40-44 timer 40-44 hours	176	149	127	103	..	74	49	46	33	30	
45 timer og over 45 timer and over	215	196	181	160	..	119	34	36	23	25	
	Timer pr. uke Hours per week										
Gjennomsnittlig avtalt/vanlig arbeidstid pr. uke Average working hours per week	39,7	..	40,4	..	40,5	..	38,5	..	38,4	
Uoppgitt Unspecified	25	13	15	7	..	4	10	6	5	3	

¹ En del personer er klassifisert som deltid- eller heltidssysselsatt selv om det ikke er oppgitt et eksakt timetall. Fordelingen på de ulike timeintervallene summerer seg derfor ikke opp til deltid/heltid i alt. *Some persons are classified as part- or full-time employed although the exact number of working hours is unspecified, and therefore the figures do not summarize.*

² Deltid = 1-36 timer, med unntak av personer med arbeidstid 32-36 timer som oppgir at dette utgjør heltid. Heltid = 37 timer og over, samt tilfellene nevnt ovenfor. *Part-time = 1-36 hours, with exception of persons with 32-36 working hours who classify themselves as full-time employed. Full-time = 37 hours and over and the cases mentioned above.*

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). Source: Labour Force Survey.

10. Sysselsatte etter kjønn og arbeidstid¹ i prosent av sysselsatte i alt. Årsgjennomsnitt

Employed persons by sex and working hours per week¹ as per cent of employed persons total. Annual average

År Year	I alt Total			Menn Males			Kvinner Females		
	Kort deltid ² Short part-time ²	Lang deltid ³ Long part-time ³	Heltid ⁴ Full-time ⁴	Kort deltid Short part-time	Lang deltid Long part-time	Heltid Full-time	Kort deltid Short part-time	Lang deltid Long part-time	Heltid Full-time
1972	9,8	12,4	77,8	3,0	5,4	91,6	21,6	24,6	53,8
1975	10,1	13,4	76,6	3,1	5,6	91,3	21,5	26,1	52,4
1980	11,5	15,5	72,9	3,9	5,9	90,2	22,7	29,8	47,5
1985	12,5	15,9	71,6	4,6	6,0	89,4	23,2	29,4	47,4
1986	12,8	15,6	71,6	4,8	5,6	89,6	23,2	28,9	47,9
1987	13,2	15,1	71,7	5,5	5,7	88,8	23,3	27,5	49,3
1988
1989	13,0	13,4	73,6	4,5	3,9	91,6	23,7	25,2	51,1
1990	13,4	13,2	73,4	5,0	3,8	91,2	23,5	24,6	51,8
1991	13,5	13,2	73,3	5,1	4,0	90,8	23,4	24,2	52,4
1992	13,2	13,6	73,1	5,4	4,4	90,2	22,5	24,6	52,9
1993	13,1	14,1	72,9	5,4	4,3	90,2	22,1	25,5	52,4
1994	13,2	13,2	73,5	5,6	3,9	90,5	22,3	24,2	53,5
1995	13,2	13,3	73,4	5,5	3,9	90,6	22,4	24,3	53,3
1996 ⁵	13,1	13,3	73,6	5,6	4,4	90,0	21,9	23,9	54,2
1997	12,6	13,5	73,9	5,6	4,1	90,3	20,8	24,6	54,6
1998	12,5	13,4	74,1	5,6	4,1	90,3	20,5	24,3	55,2
1999	12,6	13,8	73,7	6,0	4,4	89,6	20,1	24,6	55,3
2000	12,2	13,3	74,4	6,3	4,1	89,5	19,1	23,9	57,0
2001	12,3	13,6	74,1	6,5	4,6	88,9	18,9	23,9	57,2

¹ Tallene før og etter 1988 er ikke helt sammenlignbare. For perioden 1972-1987 er tallene basert på faktisk arbeidstid, men tallene deretter gjelder avtalt (eventuelt vanlig) arbeidstid. Ved å bruke avtalt arbeidstid framfor faktisk, øker heltidsandelen med ca. 2 prosentpoeng (på bekostning av lang deltid) for såvel kvinner som menn i alt. *The figures for 1989 and onwards are not quite comparable to previous years. Up to 1988 the figures are based on actual working hours, while from 1989 onwards they are based on settled (or usual) working hours. By using settled / usual working hours instead of actual working hours, the proportion of full-time employed increases with about 2 per cent for both men and women total.*

² 1-19 timer pr. uke. 1-19 hours per week. ³ For 1972-1987 20-34 timer pr. uke, senere år 20-36 timer med unntak av personer med arbeidstid 32-36 timer som oppgir at dette utgjør heltid. For 1972-1987 20-34 hours per week, in recent years 20-36 hours with exception of persons with 32-36 hours who classify themselves as full-time employed. ⁴ For 1972-1987 35 timer og over, senere 37 timer og over medregnet personer med arbeidstid 32-36 timer som oppgir at dette utgjør heltid. For 1972-1987 35 hours and over, in recent years 37 hours and over, included persons with 32-36 hours classified as full-time work. ⁵ Brudd i tidsserien, se pkt. 5.1 i tekstdelen. Break in the time-series, see item 5.1 in the text.

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). Source: Labour Force Survey.

11. Faktisk arbeidstid for sysselsatte etter kjønn og yrkesstatus. Årsgjennomsnitt. Timer pr. uke
Actual working hours per week, by sex and status. Annual average. Hours per week

År Year	I alt Total				Menn Males				Kvinner Females			
	I alt Total.	Lønnstakere Salaried employees and wage earners.	Selv- stendige Self-em- ployed.	Familie- arbeidere Family workers.	I alt Total.	Lønnstakere Salaried employees and wage earners.	Selv- stendige Self-em- ployed.	Familie- arbeidere Family workers.	I alt Total.	Lønnstakere Salaried employees and wage earners.	Selv- stendige Self-em- ployed.	Familie- arbeidere Family workers.
1972	39,6	39,0	46,7	32,0	44,1	43,1	49,1	40,8	31,8	31,8	34,1	30,3
1975	38,7	37,7	47,3	34,7	43,5	42,2	49,8	44,9	31,0	30,8	32,7	31,7
1980	36,2	35,4	44,7	31,3	41,1	40,2	47,4	34,5	29,2	29,0	31,9	30,2
1985	36,2	35,4	44,8	30,8	41,5	40,6	47,4	31,8	29,3	29,1	32,8	30,4
1986 ¹	36,4	35,8	45,5	26,3	41,9	41,2	48,3	27,8	29,3	29,4	33,3	25,7
1987	35,9	35,2	45,3	25,3	41,0	40,1	48,1	27,6	29,3	29,3	34,0	24,1
1988 ¹	36,5	35,8	45,5	27,3	41,6	40,7	48,6	29,1	30,1	30,0	35,3	26,4
1989	36,4	35,7	45,2	26,1	41,2	40,4	47,7	26,6	30,2	30,1	36,1	25,9
1990	36,0	35,3	44,8	25,9	40,6	39,7	47,7	27,1	30,1	30,0	35,3	25,4
1991	35,7	35,0	44,2	26,5	40,3	39,4	47,4	26,8	30,0	29,8	33,7	26,3
1992	35,6	34,9	43,7	25,9	40,0	39,1	46,7	26,2	30,0	29,9	34,0	25,7
1993	35,6	34,9	44,2	25,7	40,0	39,0	47,4	28,7	30,2	30,0	34,7	24,2
1994	35,7	35,0	43,5	25,4	40,0	39,2	46,5	26,3	30,3	30,1	35,3	24,8
1995	35,6	34,9	43,3	27,0	39,8	39,0	46,2	30,0	30,3	30,2	35,1	25,2
1996 ¹	35,3	34,7	43,5	25,7	39,5	38,7	46,4	25,0	30,1	29,9	34,7	26,0
1997	35,3	34,7	42,9	23,9	39,3	38,5	46,0	22,9	30,2	30,1	33,8	24,4
1998	35,4	34,8	42,8	23,7	39,5	38,8	45,7	25,1	30,4	30,3	34,2	23,0
1999	35,4	34,8	43,1	23,7	39,3	38,6	46,4	24,4	30,6	30,4	34,0	23,4
2000	35,1	34,5	42,9	22,6	38,8	38,0	46,1	25,9	30,6	30,4	35,0	20,7
2001	34,9	34,4	42,3	22,9	38,5	37,9	45,6	22,4	30,5	30,4	34,3	23,3

¹ Brudd i tidsserien, se pkt. 5.1 i tekstdelen. *Break in the time-series, see item 5.1 in the text.*

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

12. Sysselsatte i alt og sysselsatte kvinner, etter næring. Årsgjennomsnitt. 1 000 og prosent
Employed persons, total and employed females, by industry division. Annual average. 1 000 and per cent

Nr. Næring No. Industry	1998		1999		2000		2001	
	Av dette kvinner		Av dette kvinner		Av dette kvinner		Av dette kvinner	
	I alt Total	Of which females	I alt Total	Of which females	I alt Total	Of which females	I alt Total	Of which females
	1 000	Prosent Per cent	1 000	Prosent Per cent	1 000	Prosent Per cent	1 000	Prosent Per cent
00-99 I ALT 00-99 TOTAL	2 248	46,1	2 258	46,5	2 269	46,6	2 278	46,7
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK OG FISKE								
01-05 AGRICULTURE, HUNTING, FORESTRY AND FISHING	104	26,2	102	25,4	93	25,6	89	24,3
01 Jordbruk, jakt og viltstell								
01 Agriculture, hunting and related service activities	78	31,3	78	30,1	72	30,6	67	29,1
05 Fiske, fangst og fiskeopprett								
05 Fishing, operation of fish hatcheries and fish farms	20	10,6	18	9,9	16	10,1	17	11,0
11 UTVINNING AV RÅOLJE OG NATURGASS								
11 EXTRACTION OF CRUDE PETROLEUM AND NATURAL GAS	28	19,1	27	21,9	29	21,6	32	20,3
10,12-37 INDUSTRI OG BERGVERKSDRIFT								
10,12-37 MANUFACTURING AND MINING AND QUARRYING	325	25,4	305	25,4	296	25,8	290	25,8
10,12-14 Bergverksdrift 10,12-14 Mining and quarrying	4	0,6	5	-	5	1,9	4	11,7
15-16 Mat, nytelsesmidler 15-16 Food products, beverages, tobacco	56	41,2	55	40,2	54	40,7	49	38,8
17-19 Tekstil, klær og sko 17-19 Textiles, wearing apparel, leather	11	65,3	8	60,7	8	61,3	8	66,7
20 Trevarer 20 Wood and wood products	18	12,3	14	14,7	16	16,7	17	17,2
21 Treforedling 21 Pulp, paper and paper products	12	19,1	10	18,2	10	19,0	13	23,4
22 Forlag, grafisk 22 Publishing, printing, reproduction	36	37,0	36	38,7	33	38,7	33	34,8
23 Oljeraffinering								
23 Manufacture of coke, refined petroleum products	3	4,3	3	9,8	2	5,6	1	18,6
24 Kjemisk industri								
24 Manufacture of chemicals and chemical products	18	21,3	17	24,6	16	28,1	16	28,7
25 Gummi- og plastprod.								
25 Manufacture of rubber and plastic products	8	24,4	7	19,6	7	20,0	6	11,3
26 Mineralprodukter								
26 Manufacture of other non-metallic mineral products	12	19,9	12	17,6	11	15,5	11	20,1
27-28 Metaller og metallvarer								
27-28 Basic metals and metal products	38	15,6	35	15,7	35	14,3	34	12,5
29 Maskiner og utstyr 29 Machinery and equipment n.e.c	26	19,2	24	15,6	24	13,0	23	9,8
30-33 Elektro, optikk 30-33 Electrical and optical equipment	28	24,7	26	27,4	24	28,0	23	29,2
34-35 Transportmidler 34-35 Transport equipment	43	8,5	40	9,7	36	9,9	35	10,6
36-37 Møbler, annen industri								
36-37 Furniture and other manufacturing	15	34,4	14	35,9	14	40,8	16	47,7
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING								
40-41 ELECTRICITY, GAS, WATER SUPPLY	18	16,7	18	19,0	20	20,2	18	19,3
45 BYGGE- OG ANLEGGSVIRKSOMHET 45 CONSTRUCTION								
45 BYGGE- OG ANLEGGSVIRKSOMHET 45 CONSTRUCTION	141	7,5	147	8,3	147	8,1	152	8,0
50-55 VAREHANDEL, HOTELL- OG RESTAURANTVIRKSOMHET								
50-55 DOMESTIC TRADE, HOTELS, RESTAURANTS	412	49,6	411	48,7	419	48,6	398	50,0
50 Motorkjøretøytjenester 50 Motor vehicle services	56	25,4	57	22,9	59	22,7	52	22,0
51 Engros handel 51 Wholesale trade, commission trade	112	28,7	117	26,4	113	27,4	105	30,1
52 Detaljhandel 52 Retail trade, repair personal goods	173	65,1	164	65,1	174	64,7	173	65,1
55 Hotell, restaurant 55 Hotels and restaurants	70	64,3	73	68,0	73	64,0	67	64,2
60-64 TRANSPORT OG KOMMUNIKASJON								
60-64 TRANSPORT, COMMUNICATION	175	29,6	170	29,3	168	30,3	169	30,2
60 Landtransport m.v. 60 Land transport, pipeline transport	63	11,8	60	11,0	61	12,5	63	16,0
61 Sjøtransport 61 Water transport	27	15,8	25	16,9	23	17,9	21	16,3
62 Lufttransport 62 Air transport	12	48,6	12	50,0	11	51,3	13	51,7
63 Tj. tilnyttet transport 63 Supporting transport activities	27	38,3	29	39,2	28	41,7	29	36,6
64 Post og tele 64 Post and telecommunications	46	52,3	45	49,0	45	48,5	43	47,0
65-67 FINANSIELL TJENESTEYTING, FORSIKRING								
65-67 FINANCIAL INTERMEDIATION, INSURANCE	52	50,9	53	52,0	50	50,6	49	47,3
65 Finansiell tjenesteyting 65 Financial intermediation	37	51,8	37	54,4	33	54,2	33	50,4
66 Forsikring og pensjonsfond 66 Insurance and pension funding	13	54,8	13	52,5	13	45,1	12	46,3

12. Sysselsatte i alt og sysselsatte kvinner, etter næring. Årsgjennomsnitt. 1 000 og prosent(forts.) *Employed persons, total and employed females, by industry division. Annual average. 1 000 and per cent*

Nr. Næring No. Industry	1998		1999		2000		2001	
	Av dette kvinner		Av dette kvinner		Av dette kvinner		Av dette kvinner	
	I alt Total	Of which females	I alt Total	Of which females	I alt Total	Of which females	I alt Total	Of which females
	1 000	Prosent Per cent	1 000	Prosent Per cent	1 000	Prosent Per cent	1 000	Prosent Per cent
70-74 FORRETNINGSMESSIG TJENESTEYTING, EIENDOMSDRIFT								
<i>70-74 ESTATE, BUSINESS ACTIVITIES</i>	189	38,6	200	39,6	206	38,9	224	37,7
70 Eiendomsdrift <i>70 Real estate activities</i>	16	34,1	17	37,3	15	34,3	19	39,5
71 Utleievirksomhet <i>71 Renting of machinery</i>	5	25,8	7	28,8	6	34,1	7	23,2
72 Databehandlingsvirksomhet <i>72 Computer and related activities</i>	25	16,6	30	21,4	34	24,2	41	22,7
73 Forskning og utviklingsarbeid <i>73 Research and development</i>	13	38,6	11	39,3	9	42,2	12	43,4
74 Annen forretn.tjyting <i>74 Other business activities</i>	130	43,9	135	44,4	141	42,9	145	41,9
75-99 ANDRE TJENESTER 75-99 OTHER SERVICES	802	68,8	824	68,9	832	69,0	854	68,7
75 Off. adm. og forsvar <i>75 Public adm. and defence</i>	155	40,4	153	41,5	151	44,6	151	43,9
80 Undervisning <i>80 Education</i>	171	64,8	179	65,9	184	64,6	190	63,3
85 Helse- og sosialtjenester <i>85 Health and social work</i>	383	84,3	397	83,2	402	83,2	417	83,0
91 Interesseorganisasjoner <i>91 Membership organizations</i>	21	55,3	23	54,8	21	49,7	23	49,6
92 Kultur og sport <i>92 Cultural, sporting activities</i>	39	49,1	40	49,3	40	48,8	40	50,4
95 Lønnet husarbeid <i>95 Domestic services</i>	6	95,5	5	100,0	4	94,8	2	86,1

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). Source: Labour Force Survey.

13. Faktisk arbeidstid pr. uke/i uken i de enkelte næringer. Årsgjennomsnitt*Actual working hours per week/i in the survey week, by industry division. Annual average*

Nr. Næring No. Industry	1998			1999			2000			2001		
	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner	I alt	Menn	Kvinner
	Total	Males	Females	Total	Males	Females	Total	Males	Females	Total	Males	Females
00-99 I ALT 00-99 TOTAL	35,4	39,5	30,4	35,4	39,3	30,6	35,1	38,8	30,6	34,9	38,5	30,5
01-05 JORDBRUK, SKOGBRUK OG FISKE												
<i>01-05 AGRICULTURE, HUNTING, FORESTRY AND FISHING</i>	43,2	47,0	32,5	42,8	46,4	32,3	43,1	46,7	32,5	43,4	46,5	33,6
01 Jordbruk, jakt og viltstell												
<i>01 Agriculture, hunting and related service activities</i>	42,3	46,6	32,6	42,2	46,4	32,2	42,3	46,4	32,5	43,0	46,5	33,9
05 Fiske, fangst og fiskeopprett												
<i>05 Fishing, operation of fish hatcheries and fish farms</i>	49,7	51,3	34,9	47,3	48,9	34,6	49,4	51,2	34,7	48,3	50,8	31,4
11 UTVINNING AV RÅOLJE OG NATURGASS												
<i>11 EXTRACTION OF CRUDE PETROLEUM AND NATURAL GAS</i>	46,3	48,4	37,1	45,4	48,4	34,7	46,4	48,6	37,8	45,1	46,7	39,4
10,12-37 INDUSTRI OG BERGVERKSDRIFT												
<i>10,12-37 MANUFACTURING AND MINING AND QUARRYING</i>	36,7	38,4	31,3	36,7	38,3	31,6	36,6	38,0	32,2	36,5	38,1	31,9
10,12-14 Bergverksdrift												
<i>10,12-14 Mining and quarrying</i>	39,9	39,9	38,0	40,1	40,1	-	40,1	40,3	29,9	40,7	42,2	28,9
15-16 Mat, nytelsesmidler												
<i>15-16 Food products, beverages, tobacco</i>	36,1	38,2	32,8	35,9	38,6	31,5	35,1	37,7	30,8	34,8	37,5	30,4
17-19 Tekstil, klær og sko												
<i>17-17 Textiles, wearing apparel, leather</i>	33,4	39,5	30,0	35,9	40,9	32,3	35,2	37,3	33,7	32,8	37,4	30,3
20 Trevarer <i>20 Wood and wood products</i>	36,1	37,1	29,5	36,1	37,8	25,1	37,3	38,9	29,2	37,8	39,2	31,4
21 Treforedling <i>21 Pulp, paper and paper products</i>	37,3	38,8	31,1	36,5	37,0	34,8	37,5	38,3	34,5	38,2	38,7	36,8
22 Forlag, grafisk												
<i>22 Publishing, printing, reproduction</i>	32,3	34,3	28,7	32,8	35,0	29,3	32,3	33,4	30,6	33,4	34,6	31,0
23 Oljeraffinerig												
<i>23 Manufacture of coke, refined petroleum products</i>	37,2	37,1	39,7	37,0	37,8	30,9	36,1	36,6	28,2	36,0	36,0	35,8
24 Kjemisk industri												
<i>24 Manufacture of chemicals and chemical products</i>	38,7	39,8	33,8	37,7	39,1	33,2	38,0	39,3	34,6	36,4	37,3	34,0
25 Gummi- og plastprod.												
<i>25 Manufacture of rubber and plastic products</i>	36,9	38,3	32,1	38,2	39,1	34,1	38,2	39,1	33,8	36,9	37,2	34,0
26 Mineralprodukter												
<i>26 Manufacture of other non-metallic mineral products</i>	36,0	37,8	28,6	37,6	38,7	32,5	37,3	38,5	30,4	39,0	39,9	35,6
27-28 Metaller og metallvarer												
<i>27-28 Basic metals and metal products</i>	36,9	38,6	28,4	36,9	37,7	32,7	37,7	38,5	33,1	36,6	37,2	31,5

13. Faktisk arbeidstid pr. uke/i uken i de enkelte næringer. Årsgjennomsnitt
(forts.) *Actual working hours per week/ in the survey week, by industry division. Annual average*

Nr. Næring No. Industry	1998			1999			2000			2001		
	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females
29 Maskiner og utstyr 29 Machinery and equipment n.e.c.	38,0	39,6	31,1	38,2	39,1	32,5	38,2	39,2	30,5	37,6	38,5	29,5
30-33 Elektro, optikk 30-33 Electrical and optical equipment	38,0	38,5	36,1	37,4	38,4	34,1	37,0	37,9	34,4	37,6	38,9	34,2
34-35 Transportmidler 34-35 Transport equipment ...	40,1	40,8	32,6	39,5	40,0	35,0	39,4	39,6	37,9	39,7	40,3	34,8
36-37 Møbler, annen industri 36-37 Furniture and other manufacturing	34,4	36,2	30,8	34,7	37,5	28,8	34,5	36,0	32,2	34,7	37,1	31,7
40-41 KRAFT- OG VANNFORSYNING 40-41 ELECTRICITY, GAS, WATER SUPPLY	37,5	38,5	32,7	37,2	38,3	32,6	36,5	37,4	32,6	36,5	37,8	31,2
45 BYGGE- OG ANLEGGSVIRKSOMHET 45 CONSTRUCTION	39,0	40,1	25,9	38,3	39,4	26,6	37,9	38,8	27,9	38,1	38,8	29,0
50-55 VAREHANDEL, HOTELL- OG RESTAURANTVIRKSOM- HET 50-55 DOMESTIC TRADE, HOTELS, RESTAURANTS. ...	33,5	38,0	28,7	34,0	38,2	29,2	33,5	37,4	29,0	32,7	36,6	28,7
50 Motorkjøretøytenester 50 Motor vehicle services ..	35,9	38,6	27,7	36,3	38,4	29,2	36,0	38,1	28,5	36,7	38,9	28,8
51 Engros handel 51 Wholesale trade, commission trade	37,9	39,5	33,6	38,4	39,9	34,1	37,8	39,2	33,8	37,0	38,6	33,3
52 Detaljhandel 52 Retail trade, repair personal goods .	30,7	36,9	27,3	30,6	35,8	27,6	30,0	34,6	27,4	29,2	33,0	27,0
55 Hotell, restaurant 55 Hotels and restaurants	31,4	35,1	29,1	32,2	37,2	29,7	32,6	36,8	30,1	31,9	35,5	29,7
60-64 TRANSPORT OG KOMMUNIKASJON 60-64 TRANSPORT, COMMUNICATION	38,9	41,5	32,8	39,6	42,2	33,3	38,8	41,5	32,4	38,0	40,5	32,2
60 Landtransport m.v. 60 Land transport, pipeline transport	39,8	40,6	33,8	40,9	41,7	33,8	40,0	40,8	34,1	39,2	40,4	32,3
61 Sjøtransport 61 Water transport	51,4	54,2	39,4	53,7	56,6	39,3	50,3	53,7	36,7	50,3	52,5	39,0
62 Lufttransport 62 Air transport	34,1	36,2	31,8	35,9	38,2	33,4	35,0	38,4	31,4	33,1	35,1	31,0
63 Tj. tilnyttet transport 63 Supporting transport activities	37,4	39,4	33,7	37,3	38,7	35,0	37,4	40,4	32,9	36,0	38,4	31,9
64 Post og tele 64 Post and telecommunications	33,7	36,4	31,1	34,2	36,9	31,1	34,1	36,7	31,0	34,1	36,1	31,7
65-67 FINANSIELL TJENESTETYING, FORSIKRING 65-67 FINANCIAL INTERMEDIATION, INSURANCE	36,2	38,3	34,0	36,3	38,4	34,3	36,2	38,1	34,2	36,6	38,7	34,1
65 Finansiell tjenesteyting 65 Financial intermediation .	35,9	37,5	34,4	35,6	37,2	34,1	35,7	37,9	33,7	36,3	38,5	34,0
66 Forsikring og pensjonsfond 66 Insurance and pension funding	35,6	38,2	33,4	36,9	39,0	34,9	36,5	37,7	34,9	35,9	36,9	34,6
70-74 FORRETNINGSMESSIG TJENESTETYING, EIEN- DOMSDRIFT 70-74 ESTATE, BUSINESS ACTIVITIES	36,8	39,8	31,7	36,7	39,7	31,8	36,2	38,9	31,8	36,6	38,8	32,6
70 Eiendomsdrift 70 Real estate activities	35,2	37,2	31,4	34,9	37,5	30,4	33,1	36,4	26,1	34,2	36,9	30,2
71 Utleievirksomhet 71 Renting of machinery	35,9	38,1	29,4	34,5	37,3	27,6	34,7	37,7	28,5	37,1	37,6	35,2
72 Databehandlingsvirksomhet 72 Computer and related activities	40,1	41,6	32,1	39,0	40,1	34,7	38,4	39,5	34,9	38,2	39,2	34,8
73 Forskning og utviklingsarbeid 73 Research and development	37,2	38,9	34,4	37,4	39,3	34,3	36,9	39,7	33,1	36,4	37,9	34,4
74 Annen forretn.tj.yting 74 Other business activities ..	36,4	39,9	31,5	36,4	40,1	31,6	36,1	39,1	31,8	36,4	39,0	32,4
75-99 ANDRE TJENESTER 75-99 OTHER SERVICES	32,6	37,5	30,2	32,6	37,2	30,2	32,4	36,7	30,3	32,3	36,7	30,2
75 Off. adm. og forsvar 75 Public adm. and defence ..	36,5	38,6	33,1	36,4	38,2	33,7	35,8	37,8	33,3	36,0	38,2	33,0
80 Undervisning 80 Education	33,4	36,8	31,5	33,1	36,1	31,5	32,9	35,7	31,3	33,1	35,5	31,5
85 Helse- og sosialtjenester 85 Health and social work .	30,7	36,5	29,6	30,8	36,5	29,6	30,8	36,5	29,6	30,6	36,1	29,4
91 Interesseorganisasjoner 91 Membership organizations	32,8	37,5	28,8	33,7	39,2	28,9	35,0	38,1	31,7	34,0	38,6	29,2
92 Kultur og sport 92 Cultural, sporting activities	32,4	36,5	27,8	32,7	37,0	27,7	30,9	34,6	26,7	32,5	35,3	29,5
95 Lønnet husarbeid 95 Domestic services	24,6	13,3	25,2	24,7	-	24,7	24,7	15,7	25,2	23,7	23,2	23,7

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). Source: Labour Force Survey.

14. Sysselsatte etter utdanningsnivå og næring. Årsgjennomsnitt. 1 000
Employed persons by level of education and industry division. Annual average. 1 000

Nr. Næring <i>No. Industry</i>	Utdanningsnivå <i>Level of education</i>									
	Nivåer i alt medregnet uoppgitt <i>Levels, total, including unspecified</i>		Ungdomsskole-nivå <i>Primary school level</i>		Videregående skole <i>Secondary school level</i>		Universitets- og høgskolenivå (1-4 år) <i>University level (1-4 years)</i>		Universitets- og høgskolenivå (5 år og over) <i>University level (5 years and more)</i>	
	1996	2001	1996	2001	1996	2001	1996	2001	1996	2001
00-99 I alt, med regnet uoppgitt 00-99 Total including unspecified	2 132	2 278	347	278	1 200	1 265	463	567	113	158
01-05 Jordbruk, skogbruk og fiske <i>01-05 Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	108	89	33	22	68	59	6	6	1	1
11 Utvinning av råolje og naturgass <i>11 Extraction of crude petroleum and natural gas</i>	23	32	2	2	11	17	7	8	3	6
10,12-37 Industri og bergverksdrift <i>10,12-37 Manufacturing and mining and quarrying</i>	318	290	69	48	201	186	38	42	9	11
40-41 Kraft- og vannforsyning <i>40-41 Electricity, gas, water supply</i>	21	18	2	1	14	12	4	4	1	1
45 Bygge- og anleggsvirksomhet <i>45 Construction</i>	126	152	24	23	93	114	8	13	1	3
50-55 Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet <i>50-55 Domestic trade, hotels, restaurants</i>	389	398	82	73	253	263	48	51	5	7
60-64 Transport og kommunikasjon <i>60-64 Transport, communication</i>	164	169	32	25	104	113	25	27	2	4
65-67 Finansiell tjenesteyting, forsikring <i>65-67 Financial intermediation, insurance</i>	54	49	3	2	34	26	15	17	2	4
70-74 Forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift <i>70-74 Real estate, business activities</i>	152	224	16	17	68	98	46	74	21	34
75-99 Andre tjenester <i>75-99 Other services</i>	773	854	83	64	355	374	267	325	66	88
75 Off. adm. og forsvar <i>75 Public adm. and defence</i>	145	151	11	8	77	73	39	44	18	26
80 Undervisning <i>80 Education</i>	165	190	13	8	35	40	94	113	22	29
85 Helse- og sosialtjenester <i>85 Health and social work</i>	372	417	45	37	192	208	113	143	21	28

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

15. Sysselsatte etter kjønn, yrke¹ og deltid/heltid. Årsgjennomsnitt 2001. 1 000
Employed persons by sex, occupation¹ and part-time/full-time. Annual average 2001. 1 000

Yrke Occupation	Sysselsatte i alt Employed persons			Deltid Part-time			Heltid Full-time		
	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females
I alt Total	2 278	1 214	1 064	587	134	453	1 679	1 074	605
1. LEDERYRKER									
1. LEGISLATORS, SENIOR OFFICIALS AND MANAGERS									
	162	120	42	8	3	5	153	116	37
11-Politikere og toppledere i offentlig adm. 11-Legislators and senior officials in public administration and interest organisations.....									
	5	4	2	0	0	0	5	3	1
12-Ledere i store og mellomstore bedr. og off. 12-Corporate managers of large and medium-sized enterprises.....									
	129	95	34	5	2	3	124	93	30
13-Ledere av små bedrifter 13-General managers of small enterprises.....									
	28	21	7	3	1	2	25	20	5
2. AKADEMISKE YRKER 2. PROFESSIONALS									
	262	155	107	39	13	26	222	141	81
21-Realister, sivilingeniører 21-Physical, mathematical and engineering science-professionals.....									
	76	64	13	6	3	2	71	60	10
22-Biologiske og medisinske yrker 22-Life science and health professionals.....									
	42	17	25	10	1	9	32	16	17
23-Undervisningsyrker(min. 4 års univ./høgskole) 23-Teaching professionals.....									
	49	25	25	10	4	6	39	20	19
24-Høyere saksbehandlere innen off.adm. 24-Public service administrative professionals.....									
	25	11	15	4	1	3	22	10	12
25-Andre akademiske yrker 25-Other professionals.....									
	69	40	29	10	4	6	58	35	23
3. HØYSKOLEYRKER									
3. TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS									
	523	252	271	106	20	85	415	230	185
31-Ingeniører, teknikere mfl. 31-Engineering science associate professionals.....									
	109	94	14	6	5	1	102	89	13
32-Yrker innen biologi og helsevesen 32-Life science and health associate professionals.....									
	84	13	71	34	2	32	49	11	38
33-Undervisningsyrker(1-3 års høyskoleutdn.) 33-Teaching associate professionals.....									
	107	31	76	30	5	25	77	26	51
34-Lavere saksbehandlere 34-Executive officers in administration, business services, social work and entertainment.....									
	223	113	110	36	9	27	187	104	83
4. KONTORYRKER 4. CLERKS									
	192	59	133	58	9	50	133	50	83
41-Kontoryrker 41-Office clerks.....									
	164	53	111	47	6	41	116	46	70
42-Kundeserviceyrker 42-Customer services clerks.....									
	28	7	21	11	3	9	17	4	13
5. SALGS- OG SERVICEYRKER									
5. SERVICE WORKERS AND SHOP AND MARKET SALES WORKERS									
	486	132	355	250	42	208	232	88	143
51-Yrker innen pers. tjenesteyting og sikkerhetsarb. 51-Personal and protective services workers.....									
	315	73	242	156	19	137	155	53	103
52-Salgs- og modellyrker mv. 52-Models, salespersons and demonstrators.....									
	171	58	113	94	23	71	76	35	41
6. BØNDER, FISKERE O.L.									
6. AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS									
	79	60	19	20	11	9	58	48	10
61-Yrker innen jordbruk 61-Agricultural workers.....									
	63	44	19	19	10	9	44	34	9
62-Yrker innen skogbruk 62-Forestry workers.....									
	4	3	0	1	1	0	3	3	-
63-Yrker innen oppdrett av fisk o.l. 63-Fish farmers, etc. ...									
	3	3	0	0	0	0	3	3	0
64-Yrker innen fiske og fangst 64-Fishery workers and hunters.....									
	9	9	0	1	0	0	8	8	0

15. Sysselsatte etter kjønn, yrke¹ og deltid/heltid. Årsgjennomsnitt 2001. 1 000
(forts.) *Employed persons by sex, occupation¹ and part-time/full-time. Annual average 2001. 1 000*

Yrke Occupation	Sysselsatte i alt Employed persons			Deltid Part-time			Heltid Full-time		
	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females	I alt Total	Menn Males	Kvinner Females
7. HÅNDVERKERE									
7. CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	250	230	20	16	10	5	234	220	14
71-Steinfag-, bygnings- og anleggsarbeidere <i>71-Extraction and building trades workers</i>	96	95	1	4	4	0	92	91	1
72-Metall- og maskinarbeidere, elektrikere o.l. <i>72-Metal, machinery and related trades workers</i>	107	104	2	3	3	0	103	101	2
73-Presisjonsarb., grafiske arb., kunsthåndverkere <i>73-Precision, handicraft, printing and related trades workers</i>	15	9	6	2	1	1	12	8	4
74-Andre håndverkere og fagarbeidere <i>74-Other craft and related trades workers</i>	32	22	10	6	2	4	26	20	6
8. OPERATØRER, SJÅFØRER O.L.									
8. PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	178	147	31	19	10	9	159	137	22
81-Prosessoperatører mv. <i>81-Stationary-plant and related operators</i>	34	31	3	2	1	0	32	29	3
82-Maskinoperatører <i>82-Machine operators and assemblers</i>	61	38	23	8	2	6	52	36	16
83-Transportarb. og operatører av mobile maskiner <i>83-Drivers and mobile-plant operators</i>	84	79	5	9	7	2	75	72	3
9. ANDRE YRKER 9. ELEMENTARY OCCUPATIONS.	146	59	87	71	15	56	74	43	31
91-Hjelpereidere innen tjenesteyting <i>91-Services elementary occupations</i>	103	25	78	63	11	52	40	14	26
92-Hjelpereidere innen jord-, skogbruk og fiske <i>92-Agricultural, fishery and related labourers</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
93-Hjelpereidere innen bygg, anlegg, industri osv. <i>93-Labourers in construction and manufacturing</i>	18	12	6	7	4	3	11	8	3
00-Uoppgitt eller yrker som ikke kan identifiseres <i>00- Armed forces and unspecified</i>	5	3	2	1	0	1	3	2	1
01-Militære yrker <i>01-Armed forces</i>	19	19	0	0	0	-	19	19	0

¹ Det er bare yrkesgrupper med minst 5 000 sysselsatte personer som er tatt med i tabellen. *Including only occupational groups counting at least 5 000 employed persons.*

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

16. Sysselsatte etter kjønn og yrke¹ (4-siffernivå). Årsgjennomsnitt. 1 000
Employed persons by sex and occupation¹ (4-digit level). Annual average. 1 000

Yrke Occupation	I alt Total		Menn Males		Kvinner Females	
	2000	2001	2000	2001	2000	2001
0-9 I ALT 0-9 Total	2 269	2 278	1 212	1 214	1 057	1 064
1- LEDERYRKER 1- LEGISLATORS, SENIOR OFFICIALS AND MANAGERS	152	162	115	120	37	42
1210 Administrerende direktører 1210 Directors and chief executives	19	19	17	17	2	3
1222 Produksjonsdir. innen olje- og gassutvinning, bergverksdrift, industri 1222 Production and operations department managers in manufacturing, mining and quarrying, electricity, gas and water supply.	10	9	9	8	1	1
1224 Prod.dir. innen varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet 1224 Production and operations department managers in wholesale and retail trade, hotels and restaurants	10	10	8	7	3	3
1226 Prod.dir. innen finansiell tjenesteyting, eiendomsdrift 1226 Production and operations department managers in business services ..	8	8	6	6	2	2
1227 Prod.dir. innen offentlig adm. 1227 Production and operations department managers in public administration	13	12	8	8	4	4
1228 Prod.dir. innen undervisning, helse- og sosialtjenester 1228 Production and operations department managers in education, health and social security	12	13	6	6	6	7
1231 Finans-, økonomi- og adm.direktører 1231 Finance and administration department managers.	15	15	8	8	6	6
1233 Salgsdirektører 1233 Sales department managers	8	8	7	7	1	1
1234 Markeds- og informasjonsdir. 1234 Advertising and public relations department managers	6	8	4	6	1	2
1235 Innkjøps- og distribusjonsdir. 1235 Supply and distribution department managers.	6	6	6	6	1	1
1314 Ledere innen varehandel mv. 1314 General managers in wholesale and retail trade.	9	9	7	7	2	2
1317 Ledere innen finansiell tjenesteyting, eiendomsdrift 1317 General managers in business services	5	6	5	5	1	-
2-AKADEMISKE YRKER 2-PROFESSIONALS	240	262	140	155	100	107
2130 Systemutviklere og programmerere 2130 Computer systems designers and computer programmers	33	35	27	29	6	5
2141 Sivilarkitekter, by- og trafikkplanleggere 2141 Architects, town and traffic planners.	5	7	3	5	2	3
2142 Sivilingeniører (bygg og anlegg) 2142 Civil engineers.	6	8	5	7	1	-
2149 Andre sivilingeniører 2149 Other engineers and related professionals not elsewhere classified	8	8	6	7	2	1
2221 Leger 2221 Medical doctors	14	16	9	11	5	5
2230 Spesialsykepleiere og jordmødre 2230 Nursing and midwifery professionals.	19	19	2	1	17	18
2310 Universitets- og høyskolelektorer/lærere 2310 College, university and higher education teaching professionals	15	16	9	10	6	6
2320 Lektorer og adjunkter i videregående skole 2320 Secondary education teaching professionals.	18	21	9	11	9	10
2340 Spesiellærere/spesialpedagoger 2340 Special education teaching professionals	5	5	1	1	4	5
2352 Studieinspektører o.l. 2352 School inspectors.	4	6	2	2	2	3
2411 Økonomisk og samfunnsvitenskapelig planlegging 2411 Economic and social planning	5	5	2	2	3	3
2412 Juridisk planlegging 2412 Juridical deliberation and planning	5	5	2	2	3	3
2419 Andre yrker innen offadm. 2419 Other public service administrative professionals	15	14	6	6	8	8
2512 Personal- og organisasjonskonsulenter 2512 Personnel and careers professionals	11	14	7	8	5	6
2519 Markedsanalytikere 2519 Market analysts and business professionals not elsewhere classified	12	9	7	7	4	3
2521 Advokater 2521 Lawyers.	6	7	4	5	2	2
2541 Sosial- og siviløkonomer 2541 Economists	8	10	5	6	3	4
2545 Psykologer 2545 Psychologists	4	7	2	2	2	5

16. Sysselsatte etter kjønn og yrke¹ (4-siffernivå). Årsgjennomsnitt. 1 000
(forts.) *Employed persons by sex and occupation¹ (4-digit level). Annual average. 1 000*

Yrke Occupation	I alt Total		Menn Males		Kvinner Females	
	2000	2001	2000	2001	2000	2001
3-HØYSKOLEYRKER 3-TECHNICIANS AND ASSOCIATE PROFESSIONALS	510	523	246	252	264	271
3111 Bygningsingeniører og teknikere 3111 Civil engineering technicians . . .	12	15	12	14	1	1
3112 Elkraftingeniører og teknikere 3112 Electrical engineering technicians .	5	6	5	5	-	-
3113 Elektronikk- og telekommunikasjonsingeniører og -teknikere 3113 Electronics and telecommunications engineering technicians	11	11	10	10	1	1
3114 Maskiningeniører og -teknikere 3114 Mechanical engineering technicians	8	7	8	6	1	-
3116 Ingeniører og teknikere innen petroleum, bergverk osv. 3116 Oil, mining and metallurgical technicians	9	10	8	8	1	1
3119 Andre ingeniører og teknikere 3119 Engineering technicians not elsewhere classified	9	10	8	9	1	1
3120 Dataingeniører og -teknikere 3120 Computer associate professionals . .	18	21	14	17	4	4
3141 Skipsmaskinister 3141 Ships' engineers	5	6	5	6	-	-
3142 Dekksoffiserer og loser 3142 Ships' deck officers and pilots.	8	7	8	7	-	-
3152 Sikkerhetsinspektører 3152 Safety inspectors	7	8	6	5	2	2
3211 Bioingeniører og -teknikere 3211 Life science technicians	5	7	1	1	4	6
3226 Fysio-,ergoterapeuter o.l. 3226 Physiotherapists and related associate professionals	10	12	3	3	7	9
3231 Sykepleiere 3231 Nurses	48	47	3	4	45	44
3232 Vernepleiere 3232 Registered nurses for the mentally subnormal	6	8	1	2	5	6
3310 Grunnskolelærere 3310 Primary education teaching associate professionals	73	73	22	23	51	50
3320 Førskolelærere 3320 Pre-primary education teaching associate professionals	17	21	1	1	17	20
3341 Yrkesfaglærere og faglærere i videregående skole 3341 Technical and subject teaching associate professionals (secondary education)	9	8	5	4	3	3
3349 Andre innen undervisning og pedagogisk arbeid 3349 Other teaching associate and pedagogical professionals not elsewhere classified	5	6	2	3	3	3
3412 Forsikringskonsulenter 3412 Insurance representatives	9	8	4	3	5	4
3413 Eiendomsmeglere og -forvalter 3413 Estate agents	5	7	4	4	1	2
3415 Tekniske og kommersielle salgsrepresentanter 3415 Technical and commercial sales representatives	46	44	34	32	12	12
3416 Innkjøpere 3416 Buyers	10	8	6	5	3	3
3418 Kundebehandlere (bank) 3418 Bank associate professionals	18	17	7	8	11	9
3419 Markedsførings- og reklamekonsulenter 3419 Marketing and advertising advisers	14	16	6	8	8	8
3431 Funksjonærer innen adm. 3431 Administrative secretaries and related associate professionals	8	7	1	1	7	6
3432 Revisorer og regnskapsførere 3432 Accountant associate professionals and bookkeepers	22	23	9	10	13	12
3442 Lavere saksbehandlere v/ likn. 3442 Government tax and excise officials	5	5	2	2	4	3
3443 Lavere saksb v/ trygdekontor 3443 Government social benefits officials	6	5	2	1	4	4
3449 Andre innen off.adm. 3449 Other public service administrative associate professionals	6	7	1	1	6	6
3450 Polititjenestemenn 3450 Police officers	8	7	7	6	1	2
3460 Sosionomer, barnevernspedagoger 3460 Social workers (college-trained), child care officers, etc.	15	14	4	3	11	11
3471 Dekoratorer, designere o.l. 3471 Decorators and commercial designers . .	8	9	3	4	4	5
3475 Idrettsutøvere og -trenere 3475 Athletes, sportspersons and coaches . .	5	5	4	3	2	2
3491 Informasjonsmedarbeidere, journalister 3491 Journalists and information associate professionals	9	11	5	7	4	5
4-KONTORYRKER 4-CLERKS	199	192	59	59	140	133
4113 Sekretærer 4113 Secretaries	46	46	1	2	44	44
4114 Kontormedarbeidere 4114 Clerical officers	41	39	7	8	34	31
4121 Økonomi-/revisjonsassistenter 4121 Accounting and bookkeeping clerks	23	22	5	4	18	17
4131 Lagermedarbeidere og materialforvaltere 4131 Stock clerks	26	25	22	22	3	3
4133 Transportfunksjonærer 4133 Transport clerks	8	7	6	4	2	2
4142 Postbud og -sorterer 4142 Mail carriers and sorting clerks	20	18	10	9	11	9
4212 Post- og bankkasserere 4212 Tellers and other counter clerks	4	5	1	1	4	4
4222 Resepsjonister 4222 Receptionists and information clerks	10	10	2	3	8	7
4223 Sentralbordoperatører 4223 Telephone switchboard operators	6	7	1	1	5	6

16. Sysselsatte etter kjønn og yrke¹ (4-siffernivå). Årsgjennomsnitt. 1 000
(forts.) *Employed persons by sex and occupation¹ (4-digit level). Annual average. 1 000*

Yrke Occupation	I alt Total		Menn Males		Kvinner Females	
	2000	2001	2000	2001	2000	2001
5-SALGS-,SERVICEYRKER 5-SERVICE WORKERS AND SHOP AND MARKET SALES WORKERS	491	486	141	132	350	355
5122 Kokker 5122 Cooks	23	22	10	10	13	12
5123 Hovmestere, servitører o.l. 5123 Head waiters, waiters, waitresses and bartenders	24	22	8	7	16	15
5131 Barne- og ungdomsarbeidere 5131 Child-care workers	59	55	5	5	54	50
5132 Omsorgsarb og hjelpepleiere 5132 Nursing assistants and care assistants	63	68	3	4	60	64
5133 Hjemmehjelpere 5133 Home helpers	11	11	1	-	11	11
5134 Tannlegesekretærer 5134 Dentist's secretaries	4	5	-	-	4	5
5135 Legesekretærer 5135 Doctor's secretaries	7	9	-	-	7	9
5136 Dagammaer, praktikanter o.l. 5136 Trainees, nursemaid, etc.	10	10	2	2	8	8
5139 Annet pleie-/omsorgspersonale 5139 Personal care and related workers not elsewhere classified	56	50	14	13	42	38
5141 Frisører, kosmetologer o.l. 5141 Hairdressers, barbers, beauticians and related workers	15	16	1	1	14	15
5163 Vaktmestere o.l. 5163 Caretakers	22	21	21	19	1	2
5164 Vektere o.l. 5164 Security guards	6	6	5	5	1	1
5221 Butikkmedarbeidere o.l. 5221 Shop salespersons and other salespersons (retail)	160	158	56	52	104	107
5223 Dør- og telefonselgere 5223 Door-to-door salesmen and related workers	5	5	2	2	3	3
5224 Selgere(engros) 5224 Salespersons (wholesale)	4	5	3	4	1	1
6-BØNDERE, FISKERE 6-AGRICULTURAL, FORESTRY AND FISHERY WORKERS	84	79	62	60	22	19
6121 Melke- og husdyrprodusenter 6121 Dairy and livestock producers	24	27	16	18	8	9
6130 Plante- og husdyrprodusenter (kombinasjonsbruk) 6130 Crop and animal producers	36	28	26	21	10	7
6411 Fiskere 6411 Fishery workers	9	9	9	9	-	-
7-HÅNDVERKERE 7-CRAFT AND RELATED TRADES WORKERS	258	250	236	230	22	20
7125 Tømrere 7125 Carpenters and joiners	38	41	38	41	-	-
7126 Vei- og anleggsarbeidere 7126 Road workers and construction workers	9	8	9	8	-	-
7134 Rørleggere og VVS-møntører 7134 Plumbers	15	16	15	16	-	-
7141 Malere og byggtapetserere 7141 Painters and related workers	6	7	6	6	-	-
7142 Overflatebehandlere 7142 Building structure cleaners and varnishers . .	5	5	5	5	1	-
7212 Sveisere 7212 Welders	11	11	11	10	1	-
7214 Platearbeidere 7214 Sheet-metal workers	6	6	6	6	-	-
7231 Bilmekanikere 7231 Motor vehicle mechanics and fitters	22	16	21	16	1	-
7237 Industrimekanikere 7237 Industrial mechanics and fitters	12	12	12	12	-	-
7241 Elektrikere, elektronikere o.l. 7241 Electricians, electrical and electronic equipment mechanics and fitters . .	26	26	26	25	-	1
7242 Service- og telemontører 7242 Telegraph and telephone installers and servicers	8	8	8	7	-	-
7244 Energimontører 7244 Electrical line installers, repairers and cable joiners	6	5	6	5	-	-
7421 Snekkere 7421 Cabinet-makers	14	16	12	14	2	2
8-OPERATØRER, SJÅFØRER 8-PLANT AND MACHINE OPERATORS AND ASSEMBLERS	180	178	151	147	29	31
8113 Operatører innen olje- og gassutvinning 8113 Oil- and gas-processing-plant operators	4	6	4	6	-	-
8121 Operatører innen metallurgisk 8121 Ore and metal furnace operators	5	6	5	5	1	-
8141 Operatører innen produksjon og videreforedling av trelastprodukter 8141 Wood-processing-plant operators	5	5	5	4	-	1
8211 Operatører innen metallvareproduksjon 8211 Metal-products machine operators	7	7	5	5	2	2
8224 Innen plastfag og plastprod. 8224 Plastic-products machine operators	5	5	4	4	1	1
8251 Grafiske trykkere 8251 Graphic printing-machine operators	6	5	5	5	1	-
8271 Fagarbeidere innen bearbeiding av fisk og -produksjon 8271 Fish-processing-machine operators	7	6	5	4	3	2
8321 Bil-, drosje- og varebilførere 8321 Car, taxi and van drivers	18	19	16	15	2	3
8322 Buss- og sporvognførere 8322 Bus- and tram drivers	11	10	11	9	1	1
8323 Lastebil- og vogntogførere 8323 Heavy truck and lorry drivers	27	29	26	28	-	-
8331 Anleggsmaskinførere 8331 Earth-moving and related plant operators	13	12	13	12	-	-

16. Sysselsatte etter kjønn og yrke¹ (4-siffernivå). Årsgjennomsnitt. 1 000
 (forts.) *Employed persons by sex and occupation¹ (4-digit level). Annual average. 1 000*

Yrke Occupation	I alt Total		Menn Males		Kvinner Females	
	2000	2001	2000	2001	2000	2001
9-YRKER UTEN KRAV TIL UTDANNING						
9-ELEMENTARY OCCUPATIONS	129	122	38	37	91	84
9132 Rengøringspersonale i bedrifter <i>9132 Helpers and cleaners in offices and other establishments</i>	67	64	7	8	60	57
9133 Kjøkken-/ anretningsassistenter <i>9133 Kitchen helps and related workers</i>	21	20	2	2	18	17
9151 Bud o.l. <i>9151 Messengers, package and luggage porters and deliverers</i>	7	6	4	4	2	2
9160 Renovasjonsarbeidere o.l. <i>9160 Garbage collectors and related labourers</i>	4	6	4	5	-	-
9320 Hjelpearb innen industri <i>9320 Labourers in manufacturing</i>	13	11	7	6	6	5
9330 Innen lager og godshåndtering <i>9330 Storing and goods handling labourers</i>	7	6	6	5	1	1
0-MILITÆRE YRKER OG UOPPGITT						
0-ARMED FORCES AND UNSPECIFIED	26	24	24	21	2	2
0000 Uoppgitt/yrker som ikke kan identifiseres <i>0000 Unspecified or unidentified occupations</i>	3	5	2	3	1	2
0111 Menige <i>0111 Privates and corporals</i>	16	13	15	13	-	-
0112 Befal I <i>0112 Officers (with rank from sergeant to captain)</i>	6	5	6	5	-	-

¹ Det er bare yrkesgrupper med minst 5 000 sysselsatte personer som er tatt med i tabellen. *Including only occupational groups counting at least 5 000 employed persons.*

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

17. Sysselsatte i alt og sysselsatte med flere arbeidsforhold etter kjønn og næring i hovedarbeidsforholdet. Årsgjennomsnitt. 1 000
Employed persons total and employed persons with a secondary employment by sex and industry division of the main employment. Annual average. 1 000

Hovedarbeidsforhold <i>Main employment</i>	Sysselsatte i alt <i>Employed persons total</i>				Sysselsatte med biarbeidsforhold <i>Employed persons with a secondary employment</i>			
	1998	1999	2000	2001	1998	1999	2000	2001
Nr. Næring <i>No. Industry</i>								
00-99 I alt, med regnet uoppgitt								
00-99 Total including unspecified	2 248	2 258	2 269	2 278	173	174	179	181
Menn <i>Males</i>	1 211	1 209	1 212	1 214	89	87	89	91
Kvinner <i>Females</i>	1 037	1 051	1 057	1 064	85	86	90	90
01-05 Jordbruk, skogbruk og fiske <i>01-05 Agriculture, hunting, forestry and fishing</i>	104	102	93	89	13	13	13	12
Menn <i>Males</i>	77	76	69	67	9	9	9	8
Kvinner <i>Females</i>	27	26	24	22	4	4	4	4
11 Utvinning av råolje og naturgass <i>11 Extraction of crude petroleum and natural gas</i>	28	27	29	32	1	0	1	2
Menn <i>Males</i>	22	21	23	26	1	0	1	2
Kvinner <i>Females</i>	5	6	6	7	-	0	0	0
10,12-37 Industri og bergverksdrift <i>10,12-37 Manufacturing and mining and quarrying</i>	325	305	296	290	18	17	17	18
Menn <i>Males</i>	243	228	219	215	13	11	13	13
Kvinner <i>Females</i>	83	78	76	75	5	6	4	5
40-41 Kraft- og vannforsyning <i>40-41 Electricity, gas, water supply</i>	18	18	20	18	1	1	1	1
Menn <i>Males</i>	15	15	16	14	1	1	1	1
Kvinner <i>Females</i>	3	3	4	3	0	0	0	0
45 Bygge- og anleggsvirksomhet <i>45 Construction</i>	141	147	147	152	7	8	7	7
Menn <i>Males</i>	131	134	135	140	7	6	6	6
Kvinner <i>Females</i>	11	12	12	12	1	1	0	1
50-55 Varehandel, hotell- og restaurantvirksomhet <i>50-55 Domestic trade, hotels, restaurants</i>	412	411	419	398	29	27	28	26
Menn <i>Males</i>	207	211	216	199	13	13	13	12
Kvinner <i>Females</i>	204	200	204	199	16	14	15	14
60-64 Transport og kommunikasjon <i>60-64 Transport, communication</i>	175	170	168	169	10	10	10	11
Menn <i>Males</i>	123	120	117	118	6	6	7	7
Kvinner <i>Females</i>	52	50	51	51	4	4	4	4
65-67 Finansiell tjenesteyting, forsikring <i>65-67 Financial intermediation, insurance</i>	52	53	50	49	1	2	1	2
Menn <i>Males</i>	26	26	25	26	1	1	1	1
Kvinner <i>Females</i>	27	28	25	23	0	1	0	1
70-74 Forretningsmessig tjenesteyting, eiendomsdrift <i>70-74 Estate, business activities</i>	189	200	206	224	14	14	13	15
Menn <i>Males</i>	116	120	126	139	8	8	7	8
Kvinner <i>Females</i>	73	79	80	84	6	5	6	6
75-99 Andre tjenester <i>75-99 Other services</i>	802	824	832	854	80	82	87	87
Menn <i>Males</i>	250	257	258	268	32	30	32	33
Kvinner <i>Females</i>	552	568	574	587	48	51	55	54
75 Off. adm. og forsvar <i>75 Public adm. and defence</i>	155	153	151	151	11	11	10	11
Menn <i>Males</i>	92	89	83	85	7	7	6	7
Kvinner <i>Females</i>	62	63	67	66	4	4	4	4
80 Undervisning <i>80 Education</i>	171	179	184	190	22	22	23	22
Menn <i>Males</i>	60	61	65	70	10	10	9	10
Kvinner <i>Females</i>	111	118	119	120	11	12	13	12
85 Helse- og sosialtjenester <i>85 Health and social work</i>	383	397	402	417	37	40	43	43
Menn <i>Males</i>	60	66	68	71	10	10	11	11
Kvinner <i>Females</i>	323	330	335	346	27	30	32	33

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). Source: Labour Force Survey.

18. Sysselsatte, midlertidig fraværende fra inntektsgivende arbeid, etter kjønn og fraværsårsak¹. Årsgjennomsnitt. 1 000 og prosent
Employed persons temporarily absent from work during the survey week, by sex and reason for absence¹. Annual average. 1 000 and per cent.

Fraværsårsak <i>Reason for absence</i>	1996	1997	1998	1999	2000	2001
	1 000					
MIDLERTIDIG FRAVÆRENDE I ALT TEMPORARILY ABSENT, TOTAL	309	311	328	354	350	354
Menn <i>Males</i>	140	139	150	157	159	160
Kvinner <i>Females</i>	169	172	178	197	191	194
Ferie <i>Holiday</i>	137	139	145	158	150	160
Menn <i>Males</i>	70	70	75	80	78	82
Kvinner <i>Females</i>	66	68	71	78	72	78
Sykdom, skade <i>Illness</i>	70	72	75	86	93	88
Menn <i>Males</i>	32	32	33	39	42	39
Kvinner <i>Females</i>	38	41	42	48	51	49
Permisjon pga. fødsel <i>Maternity leave</i>	41	40	42	47	44	44
Menn <i>Males</i>	3	3	3	4	3	4
Kvinner <i>Females</i>	38	38	39	44	40	40
Avspasering/arbeidstidsordning <i>Taking time off/working time arrangement</i>	35	41	43	42	43	41
Menn <i>Males</i>	20	24	26	25	25	24
Kvinner <i>Females</i>	15	17	17	18	18	17
Andre årsaker <i>Other reasons</i>	27	19	22	21	21	22
Menn <i>Males</i>	15	10	13	11	10	11
Kvinner <i>Females</i>	12	9	10	10	10	11
	Prosent av sysselsatte <i>Per cent of employed persons</i>					
MIDLERTIDIG FRAVÆRENDE I ALT TEMPORARILY ABSENT, TOTAL	14,5	14,2	14,6	15,7	15,4	15,5
Menn <i>Males</i>	12,1	11,7	12,4	13,1	13,1	13,2
Kvinner <i>Females</i>	17,3	17,1	17,2	18,8	18,0	18,3
Ferie <i>Holiday</i>	6,4	6,3	6,5	7,0	6,6	7,0
Menn <i>Males</i>	6,1	5,9	6,2	6,6	6,5	6,7
Kvinner <i>Females</i>	6,8	6,8	6,8	7,5	6,8	7,3
Sykdom, skade <i>Illness</i>	3,3	3,3	3,3	3,8	4,1	3,9
Menn <i>Males</i>	2,8	2,7	2,7	3,2	3,5	3,2
Kvinner <i>Females</i>	3,8	4,0	4,0	4,5	4,8	4,6
Permisjon pga. fødsel <i>Maternity leave</i>	1,9	1,8	1,9	2,1	1,9	1,9
Menn <i>Males</i>	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
Kvinner <i>Females</i>	3,9	3,7	3,8	4,2	3,8	3,7
Avspasering/arbeidstidsordning <i>Taking time off/working time arrangement</i>	1,6	1,9	1,9	1,9	1,9	1,8
Menn <i>Males</i>	1,7	2,0	2,2	2,0	2,1	2,0
Kvinner <i>Females</i>	1,6	1,7	1,6	1,7	1,7	1,6
Andre årsaker <i>Other reasons</i>	1,3	0,9	1,0	0,9	0,9	1,0
Menn <i>Males</i>	1,3	0,9	1,1	0,9	0,9	0,9
Kvinner <i>Females</i>	1,3	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0

¹ Tall for fravær påvirkes av ferier og bevegelige helligdager. Det vil ofte være brudd i tidsserien for fravær når ferier og bevegelige helligdager endrer plassering fra ett år til et annet.
Alternating holidays influence figures on absence. This will often cause break in series.

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Source: Labour Force Survey.*

19. Undersysselsatte etter kjønn og alder. Årsgjennomsnitt. 1 000 og i prosent av deltidssysselsatte i hver gruppe
Underemployed persons by sex and age. Annual average. 1 000 and as per cent of the part-time workers in each group

År Years	I alt Total					Menn	Kvinner
	Alder Age					Males	Females
	16-74	16-24	25-39	40-54	55-74	16-74	16-74
	1 000						
1989	59	17	22	15	5	13	46
1990	68	17	26	20	6	15	52
1991	73	19	27	22	4	18	55
1992	82	21	32	24	5	21	61
1993	89	22	35	27	6	22	67
1994	84	20	32	26	6	20	64
1995	87	20	34	27	6	19	67
1996	85	17	36	25	6	20	65
1997	85	18	34	27	6	19	65
1998	77	16	30	25	6	17	60
1999	69	16	25	23	5	16	53
2000	67	16	24	21	6	16	51
2001	68	17	24	21	7	15	53
	Prosent Percent						
1989	11,0	15,9	12,7	9,9	4,7	14,1	10,4
1990	12,7	15,6	15,0	12,8	5,6	15,7	12,0
1991	13,7	17,5	15,7	14,4	4,6	18,2	12,7
1992	15,4	19,1	18,7	15,3	5,3	20,2	14,2
1993	16,5	20,2	19,6	16,7	6,2	20,6	15,5
1994	15,6	17,7	18,2	16,4	6,8	19,4	14,7
1995	15,8	18,1	18,9	15,8	6,8	18,3	15,2
1996	15,1	14,9	19,8	14,8	6,8	17,6	14,5
1997	14,5	15,3	17,8	14,8	6,0	16,5	14,0
1998	13,3	13,3	16,2	14,1	6,1	14,4	13,0
1999	11,6	12,7	13,4	12,6	5,3	12,7	11,4
2000	11,6	12,7	13,3	12,3	5,9	12,6	11,3
2001	11,6	13,0	13,8	12,1	5,8	11,3	11,7

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). Source: Labour Force Surveys.

20. Arbeidsledige (AKU) etter søkingens varighet. Årsgjennomsnitt. 1 000 og prosent
Unemployed persons by duration of job search. Annual average. 1 000 and per cent

Søkingens varighet <i>Duration of search</i>	1996	1997	1998	1999	2000	2001
	1 000					
I alt, medregnet uoppgitt <i>Total, including unspecified.</i>	108	92	74	75	81	84
1-4 uker <i>1-4 weeks</i>	34	32	32	33	36	37
5-13 uker <i>5-13 weeks</i>	24	24	18	20	21	22
14-26 uker <i>14-26 weeks</i>	16	11	8	8	10	10
27-39 uker <i>27-39 weeks</i>	5	4	3	2	4	3
40-52 uker <i>weeks</i>	11	9	6	4	5	6
53 uker og over <i>53 weeks and over</i>	15	11	6	5	4	4
Uoppgitt <i>Unspecified</i>	2	1	1	1	1	2
	Prosent <i>Percent</i>					
I alt <i>Total.</i>	100	100	100	100	100	100
1-4 uker <i>1-4 weeks</i>	32	35	44	46	45	45
5-13 uker <i>5-13 weeks</i>	23	26	25	27	26	27
14-26 uker <i>14-26 weeks</i>	15	12	10	11	13	12
27-39 uker <i>27-39 weeks</i>	5	5	3	3	4	3
40-52 uker <i>40-52 weeks</i>	10	9	8	6	7	8
53 uker og over <i>53 weeks and over</i>	14	12	8	7	5	5
	Uker <i>Weeks</i>					
Gjennomsnittlig varighet <i>Average duration</i>	25,1	22,6	18,0	15,7	15,0	15,3

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

21. Arbeidsledige (AKU) etter hovedsakelig virksomhet og ønsket arbeidstid pr. uke. Årsgjennomsnitt. 1 000 og timer pr. uke
Unemployed persons by main activity and desired working hours per week. Annual average. 1 000 and hours per week

Ønsket arbeidstid pr. uke <i>Desired working hours per week</i>	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Hovedsakelig virksomhet <i>Main activity</i>						
I alt <i>Total</i>	108	92	74	75	81	84
1-9 timer pr. uke <i>1-9 hours per week</i>	3	4	3	3	4	4
10-19 timer pr. uke <i>10-19 hours per week</i>	14	13	12	13	15	15
20-29 timer pr. uke <i>20-29 hours per week</i>	11	9	9	7	9	7
30-36 timer pr. uke <i>30-36 hours per week</i>	11	11	9	9	9	10
37 timer og over <i>37 hours and over</i>	69	56	42	41	44	47
Gjennomsnittlig ønsket arbeidstid (timer pr. uke) <i>Average working hours desired (hours per week)</i>	32,0	31,7	31,0	30,3	29,8	30,6
HJEMMEARBEIDENDE <i>HOMEWORKING</i>						
1-9 timer pr. uke <i>1-9 hours per week</i>	6	6	5	5	4	4
10-19 timer pr. uke <i>10-19 hours per week</i>	2	1	1	1	1	1
20-29 timer pr. uke <i>20-29 hours per week</i>	2	2	1	1	1	1
30-36 timer pr. uke <i>30-36 hours per week</i>	1	1	1	1	1	1
37 timer og over <i>37 hours and over</i>	2	2	2	2	1	2
Gjennomsnittlig ønsket arbeidstid (timer pr. uke) <i>Average working hours desired (hours per week)</i>	27,1	28,9	28,0	28,2	25,5	29,8
UNDER UTDANNING <i>ATTENDED SCHOOL, STUDIED</i>						
1-9 timer pr. uke <i>1-9 hours per week</i>	22	21	21	21	25	24
10-19 timer pr. uke <i>10-19 hours per week</i>	2	3	2	3	4	3
20-29 timer pr. uke <i>20-29 hours per week</i>	8	8	8	10	10	11
30-36 timer pr. uke <i>30-36 hours per week</i>	5	4	4	3	4	3
37 timer og over <i>37 hours and over</i>	2	1	2	1	2	2
Gjennomsnittlig ønsket arbeidstid (timer pr. uke) <i>Average working hours desired (hours per week)</i>	5	6	5	5	5	5
Gjennomsnittlig ønsket arbeidstid (timer pr. uke) <i>Average working hours desired (hours per week)</i>	22,2	21,8	22,8	20,3	20,3	20,5
ARBEIDSLEDIG <i>UNEMPLOYED</i>						
1-9 timer pr. uke <i>1-9 hours per week</i>	66	55	39	38	39	43
10-19 timer pr. uke <i>10-19 hours per week</i>	3	2	1	1	2	1
20-29 timer pr. uke <i>20-29 hours per week</i>	3	2	2	2	2	2
30-36 timer pr. uke <i>30-36 hours per week</i>	6	7	4	5	5	5
37 timer og over <i>37 hours and over</i>	54	44	32	30	30	35
Gjennomsnittlig ønsket arbeidstid (timer pr. uke) <i>Average working hours desired (hours per week)</i>	35,5	35,6	35,9	35,7	35,4	36,2
FØRTIDSPENSJONIST / UFØR <i>EARLY RETIRED / DISABLED</i>						
1-9 timer pr. uke <i>1-9 hours per week</i>	3	3	2	3	2	4
10-19 timer pr. uke <i>10-19 hours per week</i>	1	1	1	1	1	1
20-29 timer pr. uke <i>20-29 hours per week</i>	1	1		1		
30-36 timer pr. uke <i>30-36 hours per week</i>						
37 timer og over <i>37 hours and over</i>	1	1	1	1	1	1
Gjennomsnittlig ønsket arbeidstid (timer pr. uke) <i>Average working hours desired (hours per week)</i>	27,8	25,4	23,1	26,1	25,6	23,9
ANNEN VIRKSOMHET <i>OTHER ACTIVITY</i>						
1-9 timer pr. uke <i>1-9 hours per week</i>	11	8	6	7	10	9
10-19 timer pr. uke <i>10-19 hours per week</i>	1				1	1
20-29 timer pr. uke <i>20-29 hours per week</i>	1		1			1
30-36 timer pr. uke <i>30-36 hours per week</i>	1	1	1	1	1	1
37 timer og over <i>37 hours and over</i>	8	6	4	5	8	6
Gjennomsnittlig ønsket arbeidstid (timer pr. uke) <i>Average working hours desired (hours per week)</i>	35,2	35,2	34,5	35,4	34,6	33,6

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

22. Arbeidsledige (AKU) etter alder og kjønn. Årsgjennomsnitt. 1 000 og i prosent av arbeidsstyrken
Unemployed persons by age and sex. Annual average. 1 000 and as per cent of the labour force

Kjønn-År Sex-Year	I alt Total	Alder Age					I alt Total	Alder Age									
		16-19	20-24	25-39	40-54	55-74		16-19	20-24	25-39	40-54	55-74					
						1000						Prosent Percent					
I alt Total																	
1972	28	9	6	5	4	4	1,7	9,1	3,2	1,1	0,7	1,1					
1975	40	14	9	9	4	4	2,3	13,4	5,0	1,6	0,8	1,1					
1980	32	10	6	9	5	2	1,7	8,9	2,8	1,4	0,9	0,5					
1985	53	11	12	19	7	4	2,6	9,6	4,9	2,5	1,3	1,0					
1986	42	11	8	14	6	3	2,0	8,2	3,4	1,7	0,9	0,9					
1987	45	11	10	14	7	3	2,1	7,8	3,8	1,8	1,1	0,9					
1988	69	18	15	22	10	5	3,2	12,4	5,8	2,7	1,5	1,5					
1989	106	19	23	37	18	8	4,9	16,1	9,2	4,6	2,7	2,5					
1990	112	18	24	42	21	7	5,2	16,2	9,8	5,3	3,0	2,3					
1991	116	17	26	45	20	8	5,5	17,7	10,9	5,6	2,9	2,6					
1992	126	15	29	49	24	8	5,9	16,9	12,6	5,9	3,5	2,7					
1993	127	15	27	53	25	7	6,0	18,2	12,1	6,4	3,4	2,5					
1994	116	14	24	48	23	7	5,4	17,2	11,1	5,7	3,1	2,6					
1995	107	13	22	43	22	7	4,9	15,8	10,3	5,2	2,8	2,6					
1996 ¹	108	16	22	42	20	7	4,8	18,0	10,2	5,0	2,6	2,4					
1997	92	16	18	36	17	6	4,0	16,1	8,4	4,2	2,1	1,9					
1998	74	14	15	27	12	6	3,2	13,6	7,2	3,0	1,5	2,0					
1999	75	15	15	26	14	4	3,2	13,8	7,2	2,9	1,7	1,3					
2000	81	18	14	28	15	5	3,4	16,1	7,0	3,2	1,9	1,5					
2001	84	18	15	32	14	6	3,6	16,9	7,3	3,6	1,7	1,6					
Menn Males																	
1972	15	5	3	2	2	2	1,4	9,9	3,4	0,6	0,5	1,0					
1975	21	7	5	4	2	2	1,9	13,2	5,7	1,0	0,6	0,9					
1980	14	5	3	4	2	1	1,3	7,6	2,2	1,0	0,5	0,4					
1985	25	5	6	8	4	2	2,2	8,4	4,5	1,8	1,2	1,0					
1986	18	5	3	6	3	2	1,5	6,6	2,4	1,3	0,8	1,0					
1987	21	5	4	7	3	2	1,7	6,4	2,9	1,5	0,8	1,1					
1988	36	9	7	11	5	3	3,0	13,0	5,0	2,6	1,3	1,8					
1989	61	11	13	22	10	5	5,1	17,7	9,2	4,9	2,8	2,7					
1990	66	10	14	25	12	5	5,6	18,0	10,4	5,6	3,2	2,6					
1991	68	9	15	27	13	5	5,9	18,1	11,5	6,0	3,3	3,1					
1992	76	8	18	30	15	5	6,5	16,8	13,9	6,6	4,1	3,3					
1993	77	8	16	33	15	5	6,6	18,0	13,2	7,2	4,0	3,2					
1994	70	7	14	29	14	5	6,0	17,7	12,1	6,5	3,5	3,1					
1995	61	7	12	25	13	5	5,2	16,6	10,2	5,6	3,0	3,0					
1996 ¹	58	8	11	23	11	5	4,8	17,8	9,8	4,9	2,5	2,9					
1997	48	8	9	18	9	4	3,9	16,0	7,7	3,8	2,2	2,2					
1998	40	7	8	14	7	4	3,2	13,2	7,2	2,8	1,6	2,1					
1999	42	8	8	14	9	3	3,4	14,1	7,2	2,9	2,1	1,6					
2000	46	9	7	17	9	3	3,6	16,0	6,8	3,6	2,1	1,8					
2001	46	9	8	17	8	3	3,7	17,1	7,6	3,7	1,8	1,7					
Kvinner Females																	
1972	13	4	2	3	2	2	2,2	8,2	3,0	1,9	1,2	1,3					
1975	20	7	3	5	2	2	3,0	13,7	4,0	2,7	1,2	1,5					
1980	18	5	3	5	3	1	2,3	10,6	3,5	1,8	1,4	0,7					
1985	28	6	6	11	4	2	3,1	10,9	5,4	3,3	1,5	1,0					
1986	24	6	5	8	3	1	2,5	9,8	4,6	2,3	1,1	0,8					
1987	25	6	6	8	4	1	2,5	9,3	5,0	2,2	1,4	0,6					
1988	33	8	8	10	5	2	3,4	11,8	6,8	2,9	1,8	1,2					
1989	45	8	11	15	8	3	4,7	14,4	9,3	4,2	2,6	2,2					
1990	46	8	10	17	9	2	4,8	14,2	9,0	4,8	2,8	1,9					
1991	48	8	11	18	8	3	5,0	17,3	10,2	5,0	2,4	2,0					
1992	50	7	12	19	9	2	5,1	17,1	11,1	5,1	2,8	1,9					
1993	50	8	11	20	9	2	5,2	18,5	10,7	5,4	2,8	1,7					
1994	46	7	10	18	9	2	4,7	16,7	10,0	4,8	2,6	2,0					
1995	46	6	10	18	9	2	4,6	14,9	10,5	4,7	2,7	1,9					
1996 ¹	50	8	11	20	9	2	4,9	18,2	10,6	5,0	2,6	1,8					
1997	44	7	9	18	7	2	4,2	16,2	9,2	4,6	1,9	1,5					
1998	35	7	7	13	5	2	3,3	13,9	7,2	3,2	1,3	1,8					
1999	33	7	7	12	5	1	3,0	13,4	7,2	3,0	1,3	1,0					
2000	35	9	7	11	6	2	3,2	16,1	7,3	2,8	1,7	1,1					
2001	38	9	6	14	6	2	3,4	16,7	6,9	3,5	1,6	1,4					

¹ Brudd i tidsserien, se pkt. 5.1 i tekstdelen. *Break in the time-series, see item 5.1 in the text.*

 Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). *Source: Labour Force Survey.*

23. Personer utenfor arbeidsstyrken etter kjønn og ønske om inntektsgivende arbeid. De som ønsker arbeid uten å ha søkt de siste 4 ukene, etter viktigste grunn til ikke å søke. Årsgjennomsnitt. 1 000
Persons not in the labour force by sex and desire for paid work. Persons wanting work without seeking during the last 4 weeks, by the main reason for not seeking. Annual average. 1 000

Ønske om arbeid <i>Desire for work</i>	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Viktigste grunn til ikke å søke <i>Main reason for not seeking</i>	1 000					
I alt Total						
Utenfor arbeidsstyrken <i>Not in the labour force</i>	906	867	845	849	852	852
Ønsker ikke inntektsgivende arbeid <i>Do not want paid work</i>	707	702	701	711	719	697
Ønsker inntektsgivende arbeid <i>Want paid work</i>	182	150	131	124	120	140
Har søkt arbeid de siste 4 ukene <i>Have been seeking work during the last 4 weeks</i>	12	9	7	8	8	8
Har ikke søkt arbeid de siste 4 ukene <i>Have not been seeking work during the last 4 weeks</i>	170	141	124	116	111	132
Skal begynne i arbeid <i>Have obtained a job</i>	5	5	5	4	5	5
Finnes ikke passende arbeid <i>Lack of suitable work</i>	12	9	9	7	9	12
Gikk på skole / studerte <i>Went to school, studied</i>	42	33	30	30	27	30
Svak helse / høy alder <i>Poor health / old age</i>	46	37	31	31	30	37
Personlige eller familiemessige årsaker <i>Private or family reasons</i>	13	12	11	9	7	7
Andre grunner <i>Other reasons</i>	26	21	17	17	19	24
Uoppgitt <i>Unspecified</i>	26	24	22	19	15	17
Uoppgitt <i>Unspecified</i>	17	15	13	14	13	15
Menn Males						
Utenfor arbeidsstyrken <i>Not in the labour force</i>	371	354	344	353	356	361
Ønsker ikke inntektsgivende arbeid <i>Do not want paid work</i>	292	288	286	294	299	291
Ønsker inntektsgivende arbeid <i>Want paid work</i>	73	59	54	55	52	64
Har søkt arbeid de siste 4 ukene <i>Have been seeking work during the last 4 weeks</i>	5	3	3	3	4	4
Har ikke søkt arbeid de siste 4 ukene <i>Have not been seeking work during the last 4 weeks</i>	68	56	51	52	49	60
Skal begynne i arbeid <i>Have obtained a job</i>	2	2	2	2	2	2
Finnes ikke passende arbeid <i>Lack of suitable work</i>	4	3	4	3	4	5
Gikk på skole / studerte <i>Went to school, studied</i>	18	13	13	14	11	15
Svak helse / høy alder <i>Poor health / old age</i>	20	18	14	14	14	18
Personlige eller familiemessige årsaker <i>Private or family reasons</i>	1	1	1	1	1	2
Andre grunner <i>Other reasons</i>	10	8	7	8	10	11
Uoppgitt <i>Unspecified</i>	13	11	10	10	7	8
Uoppgitt <i>Unspecified</i>	7	6	4	4	5	5
Kvinner Females						
Utenfor arbeidsstyrken <i>Not in the labour force</i>	535	513	500	496	495	491
Ønsker ikke inntektsgivende arbeid <i>Do not want paid work</i>	416	413	415	418	420	406
Ønsker inntektsgivende arbeid <i>Want paid work</i>	109	91	77	69	67	76
Har søkt arbeid de siste 4 ukene <i>Have been seeking work during the last 4 weeks</i>	7	6	4	5	5	4
Har ikke søkt arbeid de siste 4 ukene <i>Have not been seeking work during the last 4 weeks</i>	102	85	73	64	62	72
Skal begynne i arbeid <i>Have obtained a job</i>	3	2	3	2	3	3
Finnes ikke passende arbeid <i>Lack of suitable work</i>	8	6	5	4	5	6
Gikk på skole / studerte <i>Went to school, studied</i>	23	20	17	16	15	15
Svak helse / høy alder <i>Poor health / old age</i>	26	19	17	17	16	20
Personlige eller familiemessige årsaker <i>Private or family reasons</i>	12	11	10	7	6	5
Andre grunner <i>Other reasons</i>	16	13	9	9	10	14
Uoppgitt <i>Unspecified</i>	13	13	12	9	8	8
Uoppgitt <i>Unspecified</i>	10	9	9	9	8	10

Kilde: Arbeidskraftundersøkelsene (AKU). Source: Labour Force Survey.

Vedlegg 1

Spørreskjemaet i arbeidskraftundersøkelsen er elektronisk basert (data-assistert intervjuing), og presentasjonen i papirversjon kan bli noe uoversiktlig når det gjelder gangen i spørreskjemaet for ulike grupper.

Spørreskjema i arbeidskraftundersøkelsen (AKU) fra 1996

= spørsmål som **ikke** skal stilles ved indirekte intervju

* = spørsmål som bare skal stilles i **2. kvartal** hvert år

1. Hadde du noe inntektsgivende arbeid i uka 1.-7. januar 1996?

Vi er interessert i alt arbeid, selv om det bare dreide seg om noen få timer.

- 1 JA → 5a
2 NEI → 2

2. Selv om du ikke utførte noe inntektsgivende arbeid i uka 1.-7. januar, hadde du et arbeid denne uka som du var midlertidig borte fra ?

- 1 JA → 5b
2 NEI → 3

3. Er du selv, eller noen i din husholdning, selvstendig næringsdrivende (f.eks. gårdbruker eller eier av egen butikk eller verksted) ?

- 1 JA → 4
2 NEI → 4b

4. Utførte du noe arbeid uten avtalt lønn i denne virksomheten i uka 1.-7. januar?

- 1 JA → BedrNavn (6)
2 NEI → 4b

4b. Betrakter du deg hovedsakelig som...

- 1
2 student eller skoleelev
3 alderspensjonist
4 førtidspensjonist
5 arbeidsufør
6 hjemmearbeidende → 61
7 arbeidsledig for alle svaralternativer
8 vernepliktig
9 annet

5a. Hadde du mer enn ett arbeidsforhold i uka 1.-7. januar? Vi tenker her f.eks. på en ekstrajobb eller arbeid i en familiebedrift. Regn også med arbeid som du eventuelt var midlertidig borte fra.

- 1 JA → spørsmålssekvens for flere arbeidsforhold (ikke gjengitt her)
2 NEI → BedrNavn

5b. Hadde du mer enn ett arbeidsforhold som du var midlertidig borte fra denne uka?

- JA → spørsmålssekvens for flere arbeidsforhold (ikke gjengitt her)
NEI → BedrNavn

PERSONER MED BARE ETT ARBEIDSFORHOLD

BedrNavn. **Hvor hadde du arbeid i uka 1.-7. januar? Vi ønsker navnet på bedriften:**
(hvis midlertidig fraværende: «Hvor arbeider du til vanlig?»)

GateAdr. **Vi ønsker gateadresse eller postboksnummeret til bedriften:**

PostAdr. **Vi ønsker postadresse til bedriften (POSTNR. OG POSTSTED):**

Adressen (postnummer) omkodes til **kommune** og **region** maskinelt. Egne koder for **land utenom Norge**, samt for Nordsjøen og Svalbard. Hvis problemer med å oppgi postnr. og/eller poststed, kan IO oppgi kommunenavn i stedet.

Vrksmhet. **Hva slags virksomhet drives i bedriften?**

VIRKSOMHETENS ART: _____

IOs yrke. **Hva er ditt yrke i denne bedriften?**

ArbOppg. **Hva er dine viktigste arbeidsoppgaver?**

8. Er denne bedriften et personlig eid firma, et aksjeselskap, en organisasjon, eller en kommunal, fylkeskommunal eller statlig virksomhet?

- | | | | |
|---|----------------------------------|-----------|-----|
| 1 | PERSONLIG EID | → | 9 |
| 2 | AKSJESELSKAP, ORGANISASJON, E.L. | | |
| 3 | KOMMUNAL | Alt.2-5 → | 11a |
| 4 | FYLKESKOMMUNAL | | |
| 5 | STATLIG | | |

9. Arbeidet du som ansatt, som selvstendig eller som familiemedlem uten avtalt lønn ?

- | | | | |
|---|---------------|---|-----|
| 1 | ANSATT | → | 11a |
| 2 | SELVSTENDIG | → | 10 |
| 3 | FAMILIEMEDLEM | → | 11a |

10. Hadde du noen ansatte, bortsett fra eventuell hjelp fra familiemedlemmer?

- | | | | |
|---|-------------------|---|-----|
| 1 | JÅ, HADDE ANSATTE | → | 11a |
| 2 | NEI | → | 14a |

11a. Hvor mange personer er sysselsatt ved den bedriften hvor du arbeider?

- | | | | |
|---|-----------------|---|--|
| 1 | 1-10 | → | 11b. Kan du oppgi det presise antallet sysselsatte? _____ |
| 2 | 11-19 | | |
| 3 | 20-49 | | |
| 4 | 50-99 | | |
| 5 | 100-199 | | |
| 6 | 200 ELLER FLERE | | |

VET IKKE → **11c. Er det over 10 sysselsatte ved bedriften?** JA
NEI

***14a. Har du arbeidet sammenhengende i denne bedriften i over ett år?**

- | | |
|---|-----|
| 1 | JÅ |
| 2 | NEI |

***14b. I hvilket år begynte du i denne bedriften?**

ÅR __
Hvis JÅ i 14a → **22**

***14c. Husker du også i hvilken måned?**

MÅNED: __
__ HUSKER IKKE

Ansatte → **22**

Selvstendige/familiearbeidere → **33**

22. Har du fast eller midlertidig ansettelse? Med midlertidig ansettelse menes at den er tidsbegrenset.

- | | | | |
|---|--------------------------|---|-----|
| 1 | FAST, IKKE TIDSBEGRENSET | → | 28a |
| 2 | MIDLERTIDIG | → | 23 |
| 3 | VET IKKE | → | 24a |

23. Selv om du nå er i en midlertidig stilling, har du permisjon fra en annen fast stilling?

- | | |
|---|-----|
| 1 | JA |
| 2 | NEI |

24a. Er du ansatt...

- | | | | |
|---|--|---|--------------------|
| 1 | på arbeidsmarkedstiltak | → | 24b. |
| 2 | i et engasjement eller som prosjektansatt | → | 25a |
| 3 | som ekstrahjelp (TIMELØNNET, SESONGARBEIDER) | → | 25a |
| 4 | som vikar | → | 25a |
| 5 | som lærling eller praktikant (STIPENDIAT) | → | 25a deretter → 28a |
| 6 | eller annet | → | 25a |
| 7 | PRØVETID | → | 25a |

24b. Hva slags arbeidsmarkedstiltak er dette?

- Oppdatert liste over ulike navn på tiltak for avkryssing.

Tiltakene er på forhånd gruppert som henholdsvis sysselsettings- og kvalifiseringstiltak, som et filter for den videre gangen i skjemaet.

- | | | |
|---------------------------|---|-----|
| - ANNET, SPESIFISER _____ | → | 24c |
| - USIKKER/VET IKKE | → | 24c |

24c. Er det et kvalifiseringstiltak eller et sysselsettingstiltak?

- | | | | |
|---|----------------------|---|---|
| 1 | KVALIFISERINGSTILTAK | → | egen sekvens om arbeidssøking (ikke gjengitt her) |
| 2 | SYSSELSETTINGSTILTAK | → | 25a - deretter 28a |
| 3 | USIKKER/VET IKKE | → | 25a - deretter 28a |

***25a. Hvilket år skal dette ansettelsesforholdet være avsluttet?**

ÅR: ____

SKRIV 0 HVIS SLUTTDATOEN IKKE ER FASTLAGT

***25b. Og i hvilken måned i år xxxx skal ansettelsesforholdet være avsluttet?**

MÅNED: __

*** # 26. Ønsker du fast ansettelse i stedet for midlertidig?**

- | | | | |
|---|-----|---|-----|
| 1 | JA | → | 27 |
| 2 | NEI | → | 28a |

*** # 27. Har du forsøkt å få fast ansettelse?**

- | | |
|---|--------------|
| 1 | JA |
| 2 | NEI |
| 3 | IKKE AKTUELT |

***28a. Har du skift- eller turnusarbeid?**

- | | | | |
|---|------------------|---|-----|
| 1 | JA | → | 28b |
| 2 | NEI | → | 29 |
| 3 | USIKKER/VET IKKE | → | 29 |

***28b. Har du det regelmessig eller bare av og til?**

- | | | | |
|---|-------------|---|----|
| 1 | REGELMESSIG | → | 31 |
| 2 | AV OG TIL | → | 31 |

29. Hva slags avtale om arbeidstid har du i denne jobben? Jeg nevner tre alternativ. Har du...

- | | | | |
|---|---|---|-----|
| 1 | avtale om samme timetall fra uke til uke, herunder fleksitid, eller | → | 30 |
| 2 | avtale om varierende timetall fra uke til uke, eller | → | 31 |
| 3 | ingen avtale om arbeidstid | → | 33 |
| 4 | HADDE BARE ET TILFELDIG ARBEIDSFORHOLD DENNE UKA | → | 34b |

- For personer med et tilfeldig arbeidsforhold, til en egen spørsmålssekvens (ikke gjengitt her)

- 30. Hva er din avtalte arbeidstid?** TIMER MIN. - Til avkryssing under 33
- 31. Hva var din avtalte arbeidstid i uka 1.-7. januar?** TIMER MIN. → 32
- 32. Hva er gjennomsnittet av din avtalte arbeidstid pr. uke?** TIMER MIN. - Til avkryssing under 33
- 33. Hva er din gjennomsnittlige arbeidstid pr. uke?** TIMER MIN. - Til avkryssing nedenfor

ARBEIDSTID PR. UKE I SPM. 30/32/33 (maskinell avkryssing)

- 1 1-31 TIMER → 34b
- 2 32-36 TIMER → 34a
- 3 37 TIMER OG OVER → 41a

34a. Er dette heltids- eller deltidsarbeid?

- 1 HELTID → 41a
- 2 DELTID → 34b
- 3 USIKKER/VET IKKE → 34b

34b. Betrakter du deg hovedsakelig som...

- 1 yrkesaktiv
- 2 student eller skoleelev
- 3 alderspensjonist
- 4 førtidspensjonist
- 5 arbeidsufør
- 6 hjemmearbeidende
- 7 arbeidsledig
- 8 vernepliktig
- 9 annet

#36. Ønsker du en lengre avtalt/gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke, under forutsetning av at inntekten øker tilsvarende?

- 1 JA → 37a
- 2 NEI → 41a

#37a. Har du forsøkt å få lengre arbeidstid?

- 1 JA → 38
- 2 NEI → 39

#38. På hvilken måte har du forsøkt å få mer arbeid de siste 4 ukene?

- 01 FORSØKT I NÅVÆRENDE ARBEIDSFORHOLD → 39
- 02 KONTAKTET ARBEIDSFORMIDLINGEN - Alt. 02-11: → 38b
- 03 KONTAKTET MULIG ARBEIDSGIVER
- 04 KONTAKTET VENNER, SLEKTNINGER, FAGFORENINGER OSV.
- 05 SVART PÅ ANNONSE, ANNONSERT SELV
- 06 LEST ANNONSER
- 07 VENTER PÅ SVAR PÅ SØKNAD
- 08 VENTER PÅ TILBUD FRA ARBEIDSFORMIDLINGEN
- 09 SØKT ETTER BEDRIFTSLOKALER, TOMT, UTSTYR
- 10 SØKT OM TILLATELSE, LISENSER, LÅN, ETABLERINGSSTØTTE
- 11 ANDRE MÅTER
- 12 HAR IKKE GJORT NOE → 39

***#38b I hvor mange uker har du forsøkt å få mer arbeid?**

-- UKER

#39. Hvor raskt kunne du starte med økt arbeidstid?

- 1 STRAKS/INNEN 2 UKER → 40
- 2 OM 3-4 UKER ALT. 2-6: → 39b
- 3 OM 5-8 UKER/1-2 MÅNEDER (hvis kode 02-11 i spm.38 → spm. 40
- 4 OM 3-4 MÅNEDER - kodes som alt. 5 Oppsigelsestid i spm.39b)
- 5 OM 5 MÅNEDER ELLER SEINERE
- 6 VET IKKE

***#39b Hvorfor kan du ikke begynne med lengre arbeidstid i løpet av de første to ukene?**

- 1 MÅ FØRST AVSLUTTE SKOLEGANG ELLER STUDIER
- 2 MÅ FØRST AVSLUTTE VERNEPLIKT- ELLER SIVILTJENESTE
- 3 PERSONLIGE ELLER FAMILIEMESSIGE ÅRSAKER (INKL. SVANGERSKAP)
- 4 SYKDOM
- 5 OPPSIGELSESTID
- 6 ANDRE GRUNNER

#40. Hvor mange timer pr. uke ønsker du i alt som avtalt/gjennomsnittlig arbeidstid?

... TIMER PR. UKE

41a. Du har oppgitt din avtalte/gjennomsnittlige arbeidstid til å være xx timer og xx minutter i uka 1.-7. januar. Nå vil vi gjerne vite din faktiske arbeidstid. Hvor mange timer arbeidet du i uka 1.-7. januar? Ta med overtid o.l., og trekk fra fravær pga. sykdom, ferie o.l.

TIMER MIN.

HVIS 0 TIMER → 42a (hele uka)

ANDRE:

Det beregnes maskinelt om IO har arbeidet mer el. mindre enn avtalt/vanlig i referanseuka (el. likt).

- Hvis **likt** → 41k
- Hvis **mer** enn avtalt/vanlig → 41k
- Hvis **mindre** enn avtalt/vanlig → 42a (mindre enn avtalt)

(differansen må være på minst 1 time for at det skal regnes som mer el. mindre enn avtalt/vanlig).***41k Var du borte fra arbeidet én eller flere dager i uka 1.-7. januar?**

- 1 JA → 42a (deler av uka)
- 2 NEI → 46 hvis arbeidet mer enn avtalt, til 47 hvis likt

42a (hele uka) Hva var grunnen til at du var borte fra arbeidet hele denne uka?***42a (deler av uka) Hvilke årsaker var det til at du var borte fra arbeidet?*****42a (mindre enn avtalt) Hva var årsaken til at du arbeidet mindre enn avtalt i uka 1.-7. januar?**

(MAKS 2 SVARKODER)

- 01 FERIE
- 02 EGEN SYKDOM ELLER SKADE
- 03 SYKDOM I HJEMMET
- 04 FØDSELSPERM./PERM. PGA. BARNEOMSORG EL. ANDRE PERSONLIGE FORHOLD
- 05 AVSPASERING/FLEKSIBEL ARBEIDSTID/ARBEIDSTIDSORDNING
- 06 UTDANNING ELLER OPPLÆRING
- 07 HELLIGDAG, ALMINNELIG FRIDAG
- 08 ARBEIDSKONFLIKT
- 09 DÅRLIG VÆR
- 10 ARBEIDSTANS PGA. TEKNISKE FORHOLD
- 11 UFRIVILLIG PERMITTERT
- 12 SKAL BEGYNNE I EN NY JOBB SEINERE
- 13 SLUTTET I JOBB UTEN Å BEGYNNE I NY
- 14 ANDRE GRUNNER

Hvis det er krysset for **to** kategorier i spm. 42a:**HvorLeng** (hele uka) **Hvor mange av fraværsdage fra arbeidet skyldtes x?**(deler av uka) **Hvor mange av fraværsdage fra arbeidet skyldtes y?****HvorLeng** (mindre enn avtalt) **Hvor mange av fraværstimene fra arbeidet skyldtes x?****Hvor mange av fraværstimene fra arbeidet skyldtes y?**Hvis det er krysset for bare **én** kategori:

- deler av uka (og arbeidet *likt* med el. *mer* enn avtalt): → 42c
- hele uka: → 42d
- arbeidet *mindre* enn avtalt: → 47¹

***42c. Hvor mange dager var du borte fra arbeidet?**

- _ DAGER → 46 hvis arbeidet mer enn avtalt → 47 hvis likt og ansatt og arb. minst 7 timer
- 53a hvis selvstendig el. hvis ansatt og arbeidet mindre enn 7 timer

¹ For denne gruppa beregnes *fraværets varighet* som differansen mellom avtalt og faktisk arbeidstid.

42d. Hvor mange uker hadde du sammenhengende vært borte fra arbeidet fram til og med uka 1.-7. januar?
 __ UKER

Hvis over 52 uker (for ansatte) og/eller hvis alt. 4 eller 11 i spm. 42 → **44**

44. Får du lønn under fraværet?

- | | | | |
|---|-----|---|---|
| 1 | JA | → | 53a |
| 2 | NEI | → | Hvis over 52 uker → omformulert sekvens ang. arbeidssøking, se vedlegg 1 |
| | | → | 58 hvis under 52 uker |

***46. Hva var den viktigste grunnen til at du arbeidet mer enn avtalt i uka 1.-7. januar, - var det fleksibel arbeidstid, overtid eller andre årsaker?**

- | | | | |
|---|----------------------|---|--|
| 1 | FLEKSIBEL ARBEIDSTID | → | 47 hvis ansatt og arbeidet minst 7 timer
Ellers → 53a |
| 2 | OVERTID | → | 48 (formulering nr. 2) |
| 3 | ANDRE ÅRSAKER | → | 47 hvis ansatt og arbeidet minst 7 timer
Ellers → 53a |

Følgende *spørsmål om overtid skal stilles til alle **ansatte** med **7 timer eller mer** i spm. 41a (faktisk arbeidstid). IO som har arbeidet mer enn avtalt, og som svarte alt. 2 (overtid) i spm. 46, hopper over spm. 47 og ledes til spm. 48 (formulering nr. 2).

FOR HELTIDSANSATTE:

***#47. Arbeidet du overtid én eller flere dager i uka 1.-7. januar? Med overtid menes såvel betalt som ubetalt overtid.**

- | | | | |
|---|-----|---|-------------------------------|
| 1 | JA | → | 48 (formulering nr. 1) |
| 2 | NEI | → | 53a |

FOR DELTIDSANSATTE:

***#47. Arbeidet du overtid én eller flere dager i uka 1.-7. januar? Med overtid menes såvel betalt som ubetalt overtid, men vi ber deg bare oppgi de timene som oversteg vanlig heltidsarbeid én eller flere dager den uka.**

- | | | | |
|---|-----|---|-------------------------------|
| 1 | JA | → | 48 (formulering nr. 1) |
| 2 | NEI | → | 53a |

***#48. Hvor mange timer utgjorde dette overtidsarbeidet?**

__ TIMER → **49**

FOR IO SOM HAR ARBEIDET MER ENN AVTALT OG SVART «OVERTID» I SPM. 46:

***#48. Hvor mange timer overtid arbeidet du den uka? Med overtid menes såvel betalt som ubetalt overtid.** __ TIMER

***#49. Vi ønsker nå å få vite hvordan, omtrent, de x timene overtid fra uka 1.-7. januar fordelte seg på forskjellige typer:**

- | | |
|---|--|
| 1 | Antall timer betalt overtid: __ |
| 2 | Antall timer overtid som skal avspaseres: __ |
| 3 | Antall timer overtid uten noen form for kompensasjon: __ |
| 4 | Annen type overtid: __ |

***Nå kommer noen spørsmål om din arbeidstid, slik den er regulert i din avtale eller kontrakt.**

(overfor selvstendige og familiearbeidere formuleres disse spørsmålene noe annerledes, se neste side).

***53a. Må du utføre deler av ditt arbeid på kveldstid, dvs. mellom kl. 18 og 22?**

- | | | | |
|---|------------|---|-----|
| 1 | JA | → | 53c |
| 2 | NEI, ALDRI | → | 54a |

***53c. Hvor ofte har du kveldsarbeid i løpet av en 4-ukersperiode? Vil du anslå det til over eller under halvparten av arbeidsdagene?**

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | HALVPARTEN ELLER FLERE |
| 2 | UNDER HALVPARTEN |

***54a. Må du utføre deler av ditt arbeid om natta, dvs. mellom kl. 22 og 06?**

- | | | | |
|---|------------|---|-----|
| 1 | JA | → | 54c |
| 2 | NEI, ALDRI | → | 55a |

***54c. Hvor ofte har du nattarbeid i løpet av en 4-ukersperiode? Vil du anslå det til over eller under halvparten av arbeidsdagene?**

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | HALVPARTEN ELLER FLERE |
| 2 | UNDER HALVPARTEN |

***55a. Har du en arbeidsavtale som innebærer at du noen gang må arbeide på lørdager?**

- | | | | |
|---|------------|---|-----|
| 1 | JA | → | 55c |
| 2 | NEI, ALDRI | → | 56a |

***55c. Hvor mange lørdager må du arbeide i løpet av en 4-ukersperiode?**

- | | |
|---|--------------------|
| 1 | ÉN ELLER SJELDNERE |
| 2 | 2-4 |

***56a. Har du en arbeidsavtale som innebærer at du noen gang må arbeide på søndager?**

- | | | | |
|---|------------|---|-----|
| 1 | JA | → | 56c |
| 2 | NEI, ALDRI | → | 57a |

***56c. Hvor mange søndager må du arbeide i løpet av en 4-ukersperiode?**

- | | |
|---|--------------------|
| 1 | ÉN ELLER SJELDNERE |
| 2 | 2-4 |

***57a. Har du en arbeidsavtale som innebærer at deler av arbeidet skal utføres i din bolig?**

- | | | | |
|---|-----|---|-----|
| 1 | JA | → | 57c |
| 2 | NEI | → | 58 |

***57c. Hvor ofte gjør du dette, regelmessig eller bare av og til?**

- | | |
|---|-------------|
| 1 | REGELMESSIG |
| 2 | AV OG TIL |

***SPM. 53a-57a: Alternative formuleringer for selvstendige og familiarbeidere:**

Innledningsordene («Nå kommer noen spørsmål om....») kuttes ut for denne gruppa.

***53a. Utfører du deler av ditt arbeid på kveldstid, dvs. mellom kl. 18 og 22?**

- | | | | |
|---|------------|---|-----|
| 1 | JA | → | 53c |
| 2 | NEI, ALDRI | → | 54a |

***53c. Hvor ofte har du kveldsarbeid i løpet av en 4-ukersperiode? Vil du anslå det til over eller under halvparten av arbeidsdagene?**

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | HALVPARTEN ELLER FLERE |
| 2 | UNDER HALVPARTEN |

***54a. Utfører du deler av ditt arbeid om natta, dvs. mellom kl. 22 og 06?**

- | | | | |
|---|------------|---|-----|
| 1 | JA | → | 54c |
| 2 | NEI, ALDRI | → | 55a |

***54c. Hvor ofte har du nattarbeid i løpet av en 4-ukersperiode? Vil du anslå det til over eller under halvparten av arbeidsdagene?**

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | HALVPARTEN ELLER FLERE |
| 2 | UNDER HALVPARTEN |

***55a. Arbeider du noen gang på lørdager?**

- | | | | |
|---|------------|---|-----|
| 1 | JA | → | 55c |
| 2 | NEI, ALDRI | → | 56a |

***55c. Hvor mange lørdager arbeider du i løpet av en 4-ukersperiode?**

- | | |
|---|--------------------|
| 1 | ÉN ELLER SJELDNERE |
| 2 | 2-4 |

***56a. Arbeider du noen gang på søndager?**

- | | | | |
|---|------------|---|-----|
| 1 | JA | → | 56c |
| 2 | NEI, ALDRI | → | 57a |

***56c. Hvor mange søndager arbeider du i løpet av en 4-ukersperiode?**

- | | |
|---|--------------------|
| 1 | ÉN ELLER SJELDNERE |
| 2 | 2-4 |

***57a. Utfører du deler av arbeidet i din bolig?**

- | | | | |
|---|-----|---|-----|
| 1 | JA | → | 57c |
| 2 | NEI | → | 58 |

***57c. Hvor ofte gjør du dette, regelmessig eller bare av og til?**

- | | |
|---|-------------|
| 1 | REGELMESSIG |
| 2 | AV OG TIL |

TIL ALLE SYSSELSATTE:***#58. Ser du deg om etter et annet arbeid?**

- | | | | |
|---|-----|---|------------------------|
| 1 | JA | → | 59a |
| 2 | NEI | → | 99a/105 (om utdanning) |

- eventuelt til 91 for sysselsatte som har arbeidet i bedriften i mindre enn ett år

***#59a. Hvorfor ser du deg om etter et annet arbeid?**

- | | |
|---|---|
| 1 | RISIKO FOR Å MISTE NÅVÆRENDE JOBB |
| 2 | NÅVÆRENDE JOBB ER MIDLERTIDIG |
| 3 | SØKER EN EKSTRA JOBB |
| 4 | ØNSKER BEDRE ARBEIDSFORHOLD (JOBBINNHOLD, ARBEIDSTID, ARBEIDSREISE) |
| 5 | ØNSKER BEDRE LØNN |
| 6 | ANDRE GRUNNER |

(med mulighet for å krysse av i flere alt.)

***#59b Har du også forsøkt å få et annet arbeid?**

- | | | | |
|---|-----|---|-----|
| 1 | JA | → | 59c |
| 2 | NEI | → | 59e |

***#59c. På hvilken måte har du forsøkt å skaffe deg et annet arbeid de siste 4 ukene?**

- 01
 02 KONTAKTET ARBEIDSFORMIDLINGEN
 03 KONTAKTET MULIG ARBEIDSGIVER
 04 KONTAKTET VENNER, SLEKTNINGER, FAGFORENINGER OSV.
 05 SVART PÅ ANNONSE, ANNONSERT SELV
 06 LEST ANNONSER
 07 VENTER PÅ SVAR PÅ SØKNAD
 08 VENTER PÅ TILBUD FRA ARBEIDSFORMIDLINGEN
 09 SØKT ETTER BEDRIFTSLOKALER, TOMT, UTSTYR
 10 SØKT OM TILLATELSE, LISENSER, LÅN, ETABLERINGSSTØTTE
 11 ANDRE MÅTER
 12 HAR IKKE GJORT NOE

(med mulighet for å krysse av i flere alt.)

***#59d. I hvor mange uker har du forsøkt å få et annet arbeid?**

-- UKER

***#59e. Ønsker du et arbeid som ansatt eller som selvstendig næringsdrivende?**

(svar forskjellig fra disse alternativene avmerkes under ANSATT)

- | | | | |
|---|------------------|---|-----|
| 1 | ANSATT | → | 59f |
| 2 | SELVSTENDIG | → | 59i |
| 3 | USIKKER/VET IKKE | → | 59f |

***#59f. Ønsker du en heltidsjobb eller en deltidsjobb?**

- | | | | |
|---|---------------|---|-----|
| 1 | HELTIDSARBEID | → | 59g |
| 2 | DELTIDSARBEID | → | 59h |
| 3 | USIKKER | → | 59i |

***#59g. Ville du tatt imot et tilbud om en deltidsjobb, hvis du ikke kunne få en heltidsjobb?**

- | | | | |
|---|-----|---|-----|
| 1 | JA | → | 59i |
| 2 | NEI | → | 59i |

***#59h. Ville du tatt imot et tilbud om en heltidsjobb, hvis du ikke kunne få en deltidsjobb?**

- | | |
|---|-----|
| 1 | JA |
| 2 | NEI |

***#59i. Når kan du eventuelt begynne i et annet arbeid?**

- | | | | |
|---|----------------------------|-------------|------------------------------|
| 1 | STRAKS/INNEN 2 UKER | → | 91, eventuelt 99a/105 (utd.) |
| 2 | OM 3-4 UKER | Alt. 2-6: → | 59j |
| 3 | OM 5-8 UKER/1-2 MÅNEDER | | |
| 4 | OM 3-4 MÅNEDER | | |
| 5 | OM 5 MÅNEDER ELLER SEINERE | | |
| 6 | VET IKKE | | |

***#59j. Hvorfor kan du ikke begynne i et annet arbeid i løpet av de første to ukene?**

(fast ansatte, dvs. alt. 1 i spm. 22, som ikke svarte alt. 2 el. 3 i spm. 59a, stilles ikke spm. 59j, men kodes som alt 5)

- | | |
|---|---|
| 1 | MÅ FØRST AVSLUTTE SKOLEGANG ELLER STUDIER |
| 2 | MÅ FØRST AVSLUTTE VERNEPLIKT- ELLER SIVILTJENESTE |
| 3 | PERSONLIGE ELLER FAMILIEMESSIGE ÅRSAKER (INKL. SVANGERSKAP) |
| 4 | SYKDOM |
| 5 | OPPSIGELSESTID |
| 6 | ANDRE GRUNNER |

TIL SPM. 99a/105, eventuelt **91** for sysselsatte som har arbeidet i bedriften i mindre enn ett år

IKKE-SYSSELSATTE***61. Har du tidligere hatt noe inntektsgivende arbeid, bortsett fra feriejobber?**

- 1 JA → 62a
2 NEI → 71a

***62a. I hvilket år sluttet du i denne jobben?**

ÅR _ _ _ _

***62b. Husker du også i hvilken måned det var?**

MÅNED: _ _

HUSKER IKKE _ _

Hvis etter januar 1988 (siste 8 år) → 63 (tidsangivelsen må justeres hver måned)

Ellers → 71a

(hvis IO ikke husker *måneden*, brukes årstallet alene).***63. Hva var den viktigste grunnen til at du sluttet i denne jobben eller bedriften?**

- 0 BLE OPPSAGT/PERMITTERT, BEDRIFTEN NEDLAGT, MANGEL PÅ OPPDRAG
1 ARBEIDET VAR MIDLERTIDIG, TIDSBEGRENSET
2 PERSONLIGE ELLER FAMILIEMESSIGE FORHOLD 2
3 EGEN SYKDOM ELLER UFØRHET
4 SKOLEGANG ELLER STUDIER
5 BLE FØRTIDSPENSJONERT
6 ALDERSPENSJONERT
7 VERNEPLIKT ELLER SIVILTJENESTE
8 ANNET

***64. Arbeidet du da som ansatt, som selvstendig eller som familiemedlem uten avtalt lønn?**

- 1 ANSATT
2 SELVSTENDIG
3 FAMILIEMEDLEM

BedrNavn. Hvor hadde du arbeid? Vi ønsker navnet på bedriften:

(hvis midlertidig fraværende: «Hvor arbeider du til vanlig?»)

GateAdr. Vi ønsker gateadressa eller postboksnummeret til bedriften:**PostAdr. Vi ønsker postadressa til bedriften (POSTNR. OG POSTSTED):****Vrksmhet. Hva slags virksomhet ble drevet i bedriften?**

VIRKSOMHETENS ART: _____

Ansatt/familiemedlem (kode 1 el. 3 i spm. 64) → IOs yrke

Selvstendig (kode 2 i spm. 64) → 67

***67. Hadde du noen ansatte, bortsett fra eventuell hjelp fra familiemedlemmer?**

- 1 JA, HADDE ANSATTE → 68
2 NEI → IOs yrke (kodes maskinelt med kode 1 i spm. 68)

***68. Var det færre enn 10 ansatte ved denne bedriften?**

- 1 JA, FÆRRE ENN 10
2 NEI, 10 ELLER FLERE

IOs yrke. Hva var ditt yrke i denne bedriften? _____**ArbOppg. Hva var dine viktigste arbeidsoppgaver?**

2 "Personlige eller familiemessige forhold" inkluderer giftermål, barneomsorg, sykdom i familien eller ønske om avbrekk av andre personlige grunner. Men hvis IO sluttet pga. egne helseproblemer, velges alt. 3.

ARBEIDSSØKING**71a. Ønsker du et inntektsgivende arbeid?**

1	JA	→	72
2	NEI	→	91

72. Hadde du i uka 1.-7. januar 1996 fått en jobb du skal begynne i?

1	JA	→	75
2	NEI	→	73

73. Har du forsøkt å få arbeid, og i tilfelle hvor lenge er det siden du sist forsøkte?

1	1-4 UKER/UNDER 1 MÅNED	→	75
2	5-8 UKER/1-2 MÅNEDER	→	74
3	3-5 MÅNEDER		«
4	6-11 MÅNEDER		«
5	1 ÅR ELLER MER		«
6	HAR IKKE FORSØKT		«

#74. Hva er den viktigste grunnen til at du ikke har forsøkt å få arbeid i løpet av de siste 4 ukene?

1	VENTER PÅ SVAR FRA ARBEIDSGIVER	→	75
2	VENTER Å BLI TATT INN IGJEN ETTER PERMITTERING		
3	PERSONLIGE ELLER FAMILIEMESSIGE FORHOLD	Alt. 2-8:	
4	EGEN SYKDOM ELLER UFØRHET	→	87
5	SKOLEGANG ELLER STUDIER		
6	ER PENSJONERT		
7	FINNES IKKE PASSENDE ARBEID		
8	ANDRE GRUNNER		

75. I hvor mange uker har du forsøkt å få arbeid?

(IO SKAL HA VÆRT DISPONIBEL FOR ARBEID I DISSE UKENE)
 __ UKER

***76. Ønsker du et arbeid som ansatt eller som selvstendig næringsdrivende?**

(svar forskjellig fra disse alternativene avmerkes under ANSATT)

1	ANSATT	→	77
2	SELVSTENDIG	→	80
3	USIKKER/VET IKKE	→	77

For IO som allerede har fått en jobb (JA i spm.72): **Skal du begynne som ansatt eller som selvstendig næringsdrivende?**

#77. Hvor mange timer pr. uke ønsker du å arbeide?

__ TIMER PR. UKE

For IO som allerede har fått en jobb (JA i spm.72): **Hvor mange timer pr. uke skal du arbeide i den jobben du skal begynne i?**

HELTIDSARBEID (35 t. og over)	→	78
DELTIDSARBEID (1-34 timer)	→	79
USIKKER/uoppgitt		80

***#78. Ville du tatt imot et tilbud om en deltidsjobb, hvis du ikke kunne få en heltidsjobb?**

1	JA	→	80
2	NEI	→	80

***#79. Ville du tatt imot et tilbud om en heltidsjobb, hvis du ikke kunne få en deltidsjobb?**

1	JA
2	NEI

80. På hvilke måter har du forsøkt å skaffe deg arbeid de siste 4 ukene?

- 01
02 KONTAKTET ARBEIDSFORMIDLINGEN
03 KONTAKTET MULIG ARBEIDSGIVER
04 KONTAKTET VENNER, SLEKTNINGER, FAGFORENINGER OSV.
05 SVART PÅ ANNONSE, ANNONSERT SELV
06 LEST ANNONSER
07 VENTER PÅ SVAR PÅ SØKNAD
08 VENTER PÅ TILBUD FRA ARBEIDSFORMIDLINGEN
09 HAR SØKT ETTER BEDRIFTSLOKALER, TOMT, UTSTYR
10 HAR SØKT OM TILLATELSE, LISENSER, LÅN, ETABLERINGSSTØTTE
11 ANDRE MÅTER
12 HAR IKKE GJORT NOE

TIL IO SOM HAR SØKT ARBEID, IO SOM ØNSKER ARBEID UTEN Å SØKE, OG IO SOM ALLEREDE HAR FÅTT EN JOBB:

87. Kunne du ha påtatt deg noe arbeid i løpet av de neste to ukene?

- 1 JA → 90
2 NEI → 88

#88. Når kan du begynne i arbeid?

- 1 OM 3-4 UKER
2 OM 5-8 UKER/1-2 MÅNEDER
3 OM 3-4 MÅNEDER
4 OM 5 MÅNEDER ELLER SEINERE
5 VET IKKE

***89. Hvorfor kan du ikke begynne i arbeid i løpet av de to første ukene?**

- 1 MÅ FØRST AVSLUTTE SKOLEGANG ELLER STUDIER
2 MÅ FØRST AVSLUTTE ET ARBEIDSMARKEDSTILTAK
3 MÅ FØRST AVSLUTTE VERNEPLIKT- ELLER SIVILTJENESTE
4 PERSONLIGE ELLER FAMILIEMESSIGE ÅRSAKER (INKL. SVANGERSKAP)
5 SYKDOM
6 ANDRE GRUNNER

TIL IO SOM SØKER ARBEID (dvs. har søkt siste 4 uker) OG TIL IO SOM ALLEREDE HAR FÅTT EN JOBB DE SKAL BEGYNNE I. *Andre går til spm. 91.*

***#90. Hva gjorde du før du begynte å søke arbeid, var du da i arbeid, under utdanning, hjemmearbeidende, eller gjorde du noe annet?**

- 1 VAR I ARBEID (INKLUSIVE LÆRLINGEJOBB)
2 VAR UNDER UTDANNING PÅ HELTID
3 VAR UNDER UTDANNING OG HADDE SAMTIDIG EN DELTIDSJOBB
4 AVTJENTE VERNEPLIKT/SIVILTJENESTE
5 VAR HJEMMEARBEIDENDE (UTEN INNTEKTSGIVENDE ARBEID)
6 VAR PENSJONERT/TRYGDET
7 ANNET

*** SITUASJONEN ETT ÅR TIDLIGERE**

Til alle ikke-sysselsatte og til sysselsatte som har arbeidet i bedriften i mindre enn ett år. For halvparten av utvalget (minus frafallet) brukes de opplysningene vi allerede har fra ett år tidligere.

- Hvis NEI i spm. 61 (tidl. yrkesaktivitet) → 92
Hvis mer enn ett år siden i spm. 62 → 92
Hvis 11-12 måneder siden i spm. 62 → 99a/105 (utd.)

Nå vil vi gjerne vite noe om din situasjon for ett år siden.

***91. Hadde du da noe inntektsgivende arbeid?**

- 1 JA → BedrNavn
2 NEI → 92

***92. Var du da hovedsakelig...**

- | | | |
|---|-------------------------|---------------------------------------|
| 1 | | |
| 2 | student eller skoleelev | |
| 3 | alderspensionist | |
| 4 | førtidspensionist | → 99a/105 (utdanning) |
| 5 | arbeidsufør | <u>for alle alternativer</u> i spm.92 |
| 6 | hjemmearbeidende | |
| 7 | arbeidsledig | |
| 8 | vernepliktig | |
| 9 | annet | |

BedrNavn **Hvor hadde du arbeid?** (HVIS TO ARB.FORHOLD FOR 1 ÅR SIDEN, BRUK HOVEDARBEIDSFORHOLDET)

Vi ønsker navnet på bedriften.

(HVIS DENNE BEDRIFTEN ER NEVNT TIDLIGERE I INTERVJUET, SKRIV BARE..)

GateAdr **Vi ønsker gateadressa eller postboksnummeret til bedriften:**

PostAdr **Vi ønsker postadressa til bedriften (POSTNR. OG POSTSTED):**

Vrksmhet **Hva slags virksomhet ble drevet i bedriften?**

VIRKSOMHETENS ART: _____

(spm. om bedriftsnavn m.v. kuttes ut hvis det i spm. 62 framgår at IO sist var i arbeid for mindre enn ett år siden)

***95. Arbeidet du for ett år siden som ansatt, som selvstendig eller som familiemedlem uten avtalt lønn?**

- | | | | |
|---|---------------|---|---------|
| 1 | ANSATT | → | 99a/105 |
| 2 | SELVSTENDIG | → | 96 |
| 3 | FAMILIEMEDLEM | → | 99a/105 |

***96. Hadde du for ett år siden noen ansatte, bortsett fra eventuell hjelp fra familiemedlemmer?**

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | JA, HADDE ANSATTE |
| 2 | NEI |

UTDANNING

IO ≥ 60 år (med registrert utdanning) og/eller IO med høyere universitetsutdanning (iflg. registerdata):

→ **105a** hvis sysselsatt → **105b** hvis ikke sysselsatt

Dette gjelder i 2. kvartal. For øvrige kvartaler: → **120**

Til IO som vi ikke har fått noen match på ved kopling mot utdanningsregisteret:

99a. Hvilken allmennutdanning har du fullført?

- | | |
|---|---|
| 1 | 7-ÅRIG FOLKESKOLE ELLER KORTERE |
| 2 | 1-ÅRIG FRAMHALDS- ELLER FORTSETTELSESSKOLE |
| 3 | 2-ÅRIG FRAMHALDS- ELLER FORTSETTELSESSKOLE |
| 4 | 9-ÅRIG / 10-ÅRIG GRUNNSKOLE |
| 5 | FOLKEHØGSKOLE, 1 ÅRS KURS |
| 6 | REAL- ELLER MIDDELSKOLE, GRUNNSKOLENS 10. ÅR |
| 7 | FOLKEHØGSKOLE, 2-ÅRS KURS |
| 8 | GYMNAS / 3-ÅRIG ALLMENN FAGLIG STUDIERETNING I VIDEREGÅENDE SKOLE |
| 9 | INGEN UTDANNING |

Til IO som vi ikke har fått noen match på ved kopling mot utdanningsregisteret, dvs de som fikk spm 99a:

100. Har du fullført annen utdanning hvor skolegangen eller studiene varer minst 4-5 måneder på heltid?

- | | | |
|---|-----|---|
| 1 | JA | → 101e |
| 2 | NEI | → 105 (120 hvis ikke 2. kvartal) |

Til IO som vi har opplysninger om fra utdanningsregisteret (årstall endres etter hver oppdatering av utdanningsregisteret):

100. Har du fullført noen utdanning som normalt varer minst 4-5 måneder på heltid, etter 1. oktober xxxx?

- 1 JA hvis nivå 1-3 → 101a
hvis nivå 4-8 → 101e
2 NEI → 105

101a. Var dette en form for allmennutdanning, dvs. 9-årig grunnskole, allmennfaglig linje ved en videregående skole eller folkehøgskole?

- 1 JA → 101b
2 NEI → 101e

101b. Hvilken allmennutdanning var dette?

- 4 9-ÅRIG / 10-ÅRIG GRUNNSKOLE
5 FOLKEHØGSKOLE, 1 ÅRS KURS
7 FOLKEHØGSKOLE, 2 ÅRS KURS
8 ALLMENNFAGLIG STUDIERETNING VED 3-ÅRIG VIDEREGÅENDE SKOLE
9 ANNET → 101e

HVIS ALT. 4-8 (utenom 2. kvartal) → 120

Hvis 2. kvartal:

- alt. 4-7 og utd. er viktigste aktivitet → 101c
- alt. 8 og utd. er viktigste aktivitet → 104b
- alt. 4-8 og utd. ikke er viktigste aktivitet → 105

Til IO som hovedsakelig betrakter seg som student/skoleelev:

***101c. Holder du fremdeles på med allmennutdanning?**

- 1 JA → 101d
2 NEI → 104b

***101d. Hvilken allmennutdanning er dette?**

- 5 FOLKEHØGSKOLE, 1 ÅRS KURS
7 FOLKEHØGSKOLE, 2 ÅRS KURS
8 3-ÅRIG VIDEREGÅENDE SKOLE VED ALLMENNFAGLIG LINJE

Alle alt.: → 120

101e. Hvilken utdanning er det du har fullført? Er det videregående skole, teknisk fagskole, høyskole, universitet eller annet?

- 1 VIDEREGÅENDE SKOLE
2 TEKNISK FAGSKOLE
3 HØYSKOLE → alt. 1-4 → 101f2
4 UNIVERSITET
5 ANNET → 101f1

101f1. Hvilken utdanning er det du har fullført? Oppgi skoleslag:

101f2. Kan du oppgi linje eller fagområde for denne utdanningen?

_____ → 102 hvis 4 i 101e, → 103 ellers

102. Er dette vanligvis heltids- eller deltidsutdanning?

- 1 HELTID → 103a
2 DELTID → 104a

103. Hvor lang tid varer normalt denne utdanningen?

ANTALL HELE ÅR: ____

ANTALL MÅNEDER: ____

Hvis utd. viktigste aktivitet → 104b

Hvis utd. ikke er viktigste aktivitet → 105 (120 hvis ikke 2. kv.)

104a. Er normal varighet for denne utdanningen mer enn 300 timer?

- 1 JA
 2 NEI
 Hvis utd. viktigste aktivitet → **104b**
 Hvis utd. ikke er viktigste aktivitet → **105 (120 hvis ikke 2. kv.)**

Til IO som hovedsakelig betrakter seg som student/skoleelev

***104b. Holder du på med utdanning på universitet, høyskole eller annet skoleslag?**

- 1 UNIVERSITET
 2 HØYSKOLE
 3 ANNET SKOLESLAG
 6 FOR TIDA IKKE AKTIV STUDENT/ELEV
 → **108b** hvis ansatt, → **112a** hvis selvstendig
 → **112b** hvis ikke sysselsatt og IO har jobbet før
 → **113** hvis ikke sysselsatt og IO ikke har jobbet før

Formulering til *sysselsatte*:

***105a. Har du i løpet av de siste 4 uker deltatt i noen form for kurs eller utdanning? Her tenker vi bare på kurs eller utdanning som kan være av betydning for nåværende jobb eller en annen jobb.**

- 1 JA → **107** hvis nei eller blank i spm. 100 og utd.nivå 1-3,
 → **108a** hvis nei eller blank i spm. 100 og utd.nivå 4-8 og ansatt,
 → **112a** hvis nei eller blank i spm. 100 og utd.nivå 4-8 og selvstendig
 → **106** hvis ja i 100 og utd. ikke er viktigste aktivitet/ikke besvart spm. om aktivitet
 2 NEI → **120**

Formulering til *ikke-sysselsatte*:

***105b. Har du i løpet av de siste 4 uker deltatt i noen form for kurs eller utdanning? Her tenker vi bare på kurs eller utdanning som kan være av betydning for en framtidig jobb.**

- 1 JA → **107** hvis nei eller blank i spm. 100 og utd.nivå 1-3,
 → **112b** hvis nei eller blank i spm. 100 og utd.nivå 4-8 og IO har jobbet før
 → **113** hvis nei eller blank i spm. 100 og utd.nivå 4-8 og IO ikke har jobbet før
 → **106** hvis ja i 100 og utd. ikke er viktigste aktivitet
 2 NEI → **120**

***106. Var dette den samme utdanningen som du nettopp oppgav å ha fullført?**

- 1 JA → **120** hvis ja i 101a
 → **107** hvis besvart 101e
 → **114** ellers
 2 NEI → **107** hvis utd. nivå 1-3 (både syss. og ikke syss.), → **108a** hvis utd.nivå 4-8 og ansatt,
 → **112a** hvis utd.nivå 4-8 og selvstendig, → **112b** hvis ikke syss. og utd.nivå 4-8 og
 IO har vært syss. før, → **113** hvis ikke syss. og utd.nivå 4-8 og ikke vært i jobb før

***107. Var dette en form for allmennutdanning, dvs. 9-årig grunnskole, allmennfaglig linje ved en videregående skole eller folkehøyskole?**

- 1 JA → **120**
 2 NEI → **108a** hvis ansatt, → **112a** hvis selvstendig, → **112b** hvis ikke-syss. og IO har vært i jobb før,
 → **113** hvis ikke syss. og ikke vært i jobb før

***108a. Foregikk denne opplæringen på arbeidsplassen, på en skole eller i et annet kurslokale?**

- 1 PÅ ARBEIDSPLASSEN
 2 PÅ EN SKOLE ELLER I ET KURSLOKALE
 3 BÅDE ARBEIDSPASS OG KURSLOKALE
 4 HJEMME (SELVSTUDIUM/BREVKURS)

***108b. Mottok du lønn for å delta i denne opplæringen?**

- 1 JA
 2 NEI

***112a. Er formålet å videreutdanne deg i ditt nåværende yrke eller å kvalifisere deg for et annet yrke?**

- 1 VIDEREUTDANNING I NÅVÆRENDE YRKE
- 2 KVALIFISERING FOR ANNET YRKE Alle alt.: → 113
- 3 ANDRE FORMÅL

***112b. Er formålet med utdanningen å kvalifisere deg for et annet yrke enn du tidligere har hatt?**

- 1 KVALIFISERING FOR ANNET YRKE
- 2 ANDRE FORMÅL

***113. Hvor lenge varer denne utdanningen eller opplæringen ialt?**

- 1 UNDER 1 UKE
- 2 1-4 UKER
- 3 1-2 MÅNEDER
- 4 3-5 MÅNEDER
- 5 6-11 MÅNEDER
- 6 1 ÅR ELLER MER

***114. Omtrent hvor mange timer pr. uke har du brukt på denne utdanningen eller opplæringen?**

__ TIMER PR. UKE

- Alt. 4-6 i 113: → 115a

- Alt. 4-6 i 113 og alt. 1 eller 2 i 104b → 116

- Alle andre → 120

***115a. Er dette utdanning ved universitet, høyskole eller annet skoleslag?**

- 1 UNIVERSITET → 116
- 2 HØYSKOLE → 116
- 3 ANNET SKOLESLAG → 120

***116. Hva slags endelig utdanning planlegger du å ta? Er det....**

- 1 en høyere universitetsgrad (HOVEDFAG, MAGISTERGRAD, DOKTORGRAD)
- 2 en annen universitetseksamen
- 3 en høyskoleeksamen

120. Er du ugift, gift, samboende eller før gift?

- 1 UGIFT
- 2 GIFT/REGISTRERT PARTNER
- 3 SAMBOER
- 4 FØR GIFT

*** HUSHOLDNINGSSPØRSMÅL**

Nå følger noen spørsmål om hvem du bor sammen med. Ifølge Folkeregisteret består familien din av følgende personer (liste). Er alle disse fast bosatt sammen med deg?

(hvis bare 2 i familien: Er (navn) fast bosatt i samme bolig som deg?)

Hvis ikke alle er fast bosatt:

Hvem av disse bor ikke sammen med deg? (liste)

Instruks til intervjuerne: Følgende personer som midlertidig oppholder seg utenfor husholdningen, skal likevel regnes som fast bosatte i boligen: personer i militærtjeneste/siviltjeneste, pendlere, sjøfolk, ektefelle/partner under utdanning, innsatte og personer innlagt på sykehus.

Er det andre som er fast bosatt i samme bolig som deg? Det kan f.eks. være samboer, fosterbarn, praktikanter, hybelboer uten egen inngang eller eventuelt hybelboers vertsfamilie.

Navn, fødselsdato og kjønn registreres, før det spørres:

Hvilket familieforhold har hun/han til (navn på referanseperson)?

- 1 (REFERANSEPERSONEN SELV)
- 2 EKTEFELLE/REGISTRERT PARTNER
- 3 SAMBOER
- 4 EGET BARN
- 5 SAMBOERS BARN
- 6 STEBARN
- 7 EKTEFELLE/REGISTRERT PARTNER TIL PERSON I KATEGORIENE 4-6
- 8 SAMBOER TIL PERSON I KATEGORIENE 4-6
- 9 BESTEFORELDRE (EV. EKTEFELLES/SAMBOERS BESTEFORELDRE)
- 10 FORELDRE/SVIGERFORELDRE (EV. SAMBOERS FORELDRE)
- 11 SØSKEN/HALVSØSKEN (EV. EKTEFELLES/SAMBOERS SØSKEN)
- 12 FOSTERBARN
- 13 BARNEBARN
- 14 ANNEN SLEKTNING (EV. EKTEFELLES/SAMBOERS SLEKTNING)
- 15 LOSJERENDE/HYBELBOER
- 16 ARBEIDSHJELP (F.EKS. PRAKTIKANT, AU-PAIR)
- 17 ANNEN PERSON, IKKE-SLEKTNING
- 18 EKTEFELLE/REGISTRERT PARTNER TIL PERSON I KATEGORIENE 9-17
- 19 SAMBOER TIL PERSON I KATEGORIENE 9-17

Vi har nå kommet fram til at disse personene bor i samme bolig som deg (liste)

Har dere felles kost?

- 1 JA
- 2 NEI

Hvem av de jeg leste opp har ikke felles kost med deg?

(navn og fødselsdato noteres)

Tidligere utgitt på emneområdet

Previously issued on the subject

Norges offisielle statistikk (NOS)

Official Statistics of Norway

Arbeidsmarkedsstatistikk *Labour Market Statistics*

B	965	1990
C	20	1991
C	87	1992
C	148	1993
C	256	1994
C	325	1995
C	467	1996-1997

C	704	Levekårsundersøkinga 1996-1998
C	10	Tidsbruk og tidsorganisering 1970-90
C	720	Tidsbruksundersøkelsen 2000/2001
C	629	Nasjonalregnskapsstatistikk 1992-1999

Rapporter (RAPP)

Nr. 98/01	Statistikk om informasjonsteknologi
« 99/27	Barnefamiliers tilsynsordninger, yrkesdeltakelse og bruk av kontantstøtte våren 1999
« 01/03	Market work, child care and the division of household labour
« 01/05	Kontantstøtten - effekter på arbeidstilbud og inntektsfordeling
« 01/07	En økonometrisk studie av arbeidstilbudet i Norge
« 01/30	Utenlandske leger og sykepleiere i Norge
« 02/18	Arbeidsmarkedet for helse- og sosialpersonell fram mot år 2020
« 02/21	Innvandrerkvinner i Norge
« 02/30	Tilpasning på arbeidsmarkedet for personer som går ut av status som yrkeshemmet i SOFA-søker-registeret - 2000 og 2001
« 02/31	Tilpasning på arbeidsmarkedet for deltakere på ordinære arbeidsmarkedstiltak i årene 1996-2001

Statistiske analyser (SA)

Nr. 35	Sosialt utsyn 2000. Kap. 5: Arbeid
« 43	Kvinner og menn i Norge 2000
« 49	Enslige foreldre på arbeidsmarkedet 1980-1999.
« 50	Innvandring og innvandrere 2002
« 52	Til alle døgnets tider. Tidsbruk 1971-2000

Sosiale og økonomiske analyser (SØS)

Nr. 71	Normalisering av deltidsarbeidet
« 104	Jobb- og arbeidskraftsstrømmer i Norge og OECD

Notater (NOT)

Nr. 93/34	Justering av partielt frafall i arbeidskraftundersøkelsene (AKU)
« 98/01	Dokumentasjonsrapport: Den nye estimeringsmetoden for arbeidskraftundersøkelsen
« 99/31	Klassifisering av registrerte arbeidsledige og personer på tiltak i arbeidskraftundersøkelsen
« 00/07	Kalibrering av AKU
« 02/24	Dokumentasjon av arbeidskraftundersøkelsen

Økonomiske analyser (ØA)

« 7/96	Omlegging av arbeidskraftundersøkelsen (AKU)
« 8/96	Utviklingen på arbeidsmarkedet målt ved brutto- og nettoendringer
« 3/98	Deltidsansatte som delvis arbeidsledige
« 2/00	Evalueringsrapport av arbeidsmarkedstiltak
« 3/00	Utviklingen i sysselsetting og lønn etter utdanningsnivå
« 2/01	Jobb- og arbeidskraftsstrømmer i Norge
« 6/01	Tilbud og etterspørsel for ulike typer arbeidskraft
« «	Hvem er de yrkeshemmede og hvordan tilpasser de seg på arbeidsmarkedet?

Samfunnsspeilet

Nr. 1/97	Nordiske mødres inntog på arbeidsmarkedet
« «	Regionale strømmer på arbeidsmarkedet
« 1/98	Enslige forsørgere og arbeidslinja
« 5/98	Småbarnsmødre vil jobbe mindre, men får det ikke til
« 3/99	Ungdoms levekår: Hvem snubler i starten?
« 5/99	Stadig færre 60-åringer jobber
« 4/00	Fra arbeidsledighet til knapphet på arbeidskraft
« 5/00	Flere småbarnsmødre har blitt deltidsarbeidere
« 2/02	Godt samsvar mellom tilbud og etterspørsel for de fleste typer arbeidskraft
« 4-5/02	Store endringer i småbarnsforeldres dagligliv
« «	Hjemmearbeid blant foreldre - stor oppmerksomhet, men beskjedent omfang
« «	Strammere tidsklemme? Endringer i mødres og fedres arbeidstid på 1990-tallet
« «	Jakten på den moderne arbeider
« «	Sosiale indikatorer 1980-2002: Går vi vanskeligere tider i møte?

De sist utgitte publikasjonene i serien Norges offisielle statistikk

Recent publications in the series Official Statistics of Norway

- C 711 Fiskeoppdrett 2000 *Fish Farming 2000*. 2002. 76s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5073-0
- C 712 Fiskeristatistikk 1999-2000 *Fishery Statistics 1999-2000*. 2002. 106s. 155 kr inkl. mva. ISBN 537-5086-2
- C 713 Statistisk årbok 2002. 2002. 543s. 260 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5090-0
- C 715 Folke- og boligtellingsen 2001 *The Population and Housing Census 2001*. 2002. 56s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5094-3
- C 716 Lakse- og sjøaurefiske 2001 *Salmon and Sea Trout Fisheries 2001*. 2002. 39s. 115 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5099-4
- C 717 Olje og gassvirksomhet 1. kvartal 2002. Statistikk og analyse. *Oil and Gas Activity 1st Quarter 2002. Statistics and Analysis*. 2002. 80s. 140s. inkl. mva. ISBN 82-537-5103-6
- C 718 Byggearealstatistikk 2001 *Building Statistics 2001*. 2002. 39s. 115 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5104-4
- C 719 Industristatistikk 1999. Næringstall. *Manufacturing Statistics 1999. Industrial Figures*. 2002. 122s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5112-5
- C 720 Tidsbruksundersøkelsen 2000/2001. 2002. 62s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5114-1
- C 721 Forbruksundersøkelsen 1997-1999 *Survey of Consumer Expenditure 1997-1999*. 2002. 148s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5119-2
- C 722 Lønnsstatistikk 2001 *Wage Statistics 2001*. 2002. 117s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5134-4
- C 723 Kriminalstatistikk 1999 *Crime Statistics 1999*. 2002. 116 s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5143-5
- C 724 Sjølvmeldingsstatistikk 2000 *Tax Return Statistics 2000*. 2002. 78s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5150-8
- C 725 Varehandelstatistikk 2000 *Wholesale and Reatail Trade Statistics 2000*. 2002. 91s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5124-4
- C 726 Statistikk over eiendomsdrift, forretningsmessig tjenesteyting og utleievirksomhet 2000 *Real Estate, Renting and Business Activities 2000*. 2002. 57s. 140 kr ISBN 82-537-5156-7
- C 727 Bygge- og anleggstatistikk 2000 *Construction Statistics 2000*. 2002. 62s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5158-3
- C 728 Jaktstatistikk 2001 *Hunting Statistics 2001*. 2002. 60s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5160-5
- C 729 Olje- og gassvirksomhet 2. kvartal 2002. Statistikk og analyse *Oil and Gas Activity 2nd Quarter 2002. Statistics and Analysis*. 2002. 102s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5169-9
- C 731 Skogstatistikk 2001 *Forestry Statistics 2001*. 2002. 61s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5184-2
- C 732 Overnattingsstatistikk 2001 *Accommodation statistics 2001* 2002. 14s. 115 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5190-7
- C 733 Regnskapsstatistikk 1999. Aksjeselskaper *Accounts Statistics 1999. Joint- Stock Companies*. 2002. 50s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5192-3
- C 734 Bruk av IKT næringslivet 2001 *Use of ICT in enterprises 2001*. 2002. 17s. 115 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5199-0
- C 735 Kulturstatistikk 2001 *Culture Statistics 2001* 2002. 131s. 155 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5201-6
- C 737 Internett-målingen 2002 *The Internet Survey 2002*. 2002. 22s. 115 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5209-1
- C 738 Strukturstatistikk for samferdsel og reiseliv 2000 *Structural Transport and Tourism Statistics 2000*. 2002. 59s. 140 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5211-3
- C 742 Olje- og gassvirksomhet 3. kvartal 2002. Statistikk og analyse. *Oil and Gas Activity 3rd Quarter 2002. Statistics and analysis*. 2002. 122s. 130 kr inkl. mva. ISBN 82-537-5229-6